



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**  
Platová sféra  
**Plzeňský kraj**

Výsledky ke dni 20.3.2024

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výděлку .....	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Plzeňský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 45 048 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2022 ..... 105,1 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	30 000 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	36 914 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	45 048 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	55 565 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	68 789 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 48 462 Kč/měs**

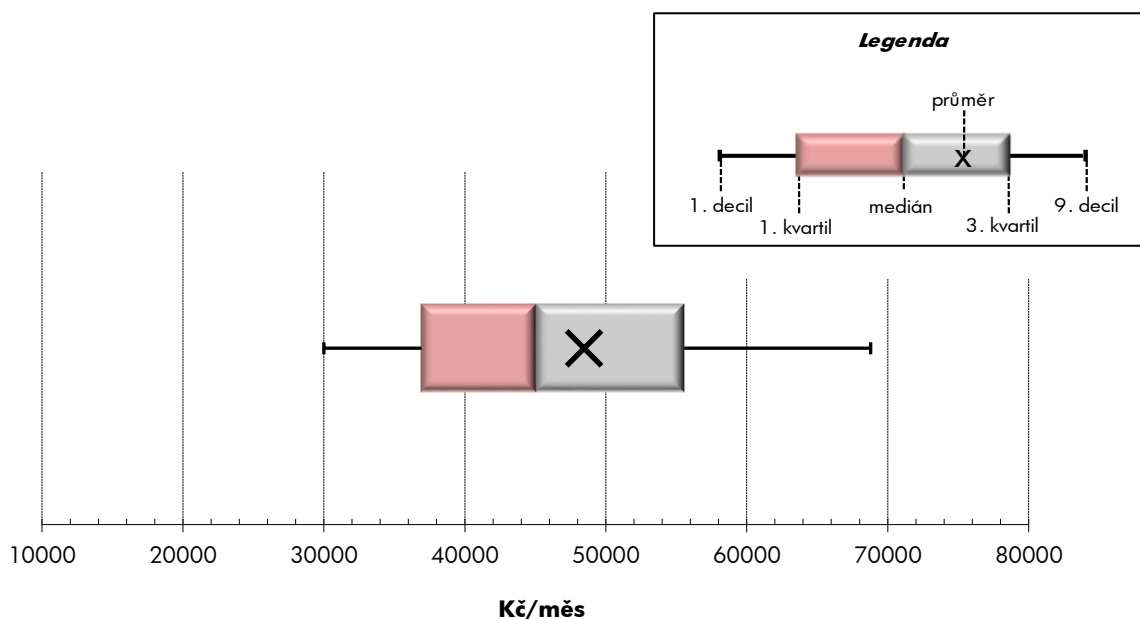
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 59,4 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	10,8 %
Příplatky .....	16,3 %
Náhrady .....	12,5 %

**Průměrná placená doba ..... 173,8 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 35,4 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>35,4</b>	<b>45 048</b>	<b>105,1</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	2,8	41 320	106,1	
30 - 39 let	5,5	44 690	105,4	
40 - 49 let	11,0	45 668	105,0	
50 - 59 let	11,1	45 783	105,1	
60 a více let	4,9	45 938	104,7	
<b>MUŽI</b>	<b>10,9</b>	<b>48 282</b>	<b>105,8</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,0	42 793	106,8	
30 - 39 let	2,1	48 953	106,5	
40 - 49 let	3,2	52 083	106,4	
50 - 59 let	2,9	48 699	105,8	
60 a více let	1,6	45 117	105,4	
<b>ŽENY</b>	<b>24,5</b>	<b>43 629</b>	<b>104,8</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,8	40 227	104,8	
30 - 39 let	3,4	41 427	105,2	
40 - 49 let	7,8	43 233	105,1	
50 - 59 let	8,3	44 810	104,5	
60 a více let	3,3	46 346	104,2	

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,1	31 379	108,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,2	33 885	106,9
Střední s maturitou	K-M	13,3	42 577	105,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,9	49 665	106,0
Vysokoškolské	T,V	10,2	54 200	103,9
Neuveдено		0,7	45 047	104,3
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>35,4</b>	<b>45 048</b>	<b>105,1</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>30 000</b>	<b>36 914</b>	<b>55 565</b>	<b>68 789</b>	<b>48 462</b>	<b>10,8</b>	<b>16,3</b>	<b>12,5</b>	<b>173,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 510	35 053	48 138	59 663	43 034	9,9	15,9	12,3	174,1
30 203	36 445	52 703	64 736	47 272	10,5	16,4	12,9	174,3
30 604	37 261	56 033	68 345	48 667	10,9	16,5	12,5	173,6
29 868	37 442	57 295	71 453	49 647	11,0	16,4	12,4	173,7
28 702	37 094	57 090	72 559	49 861	10,9	15,9	12,8	173,9
<b>33 043</b>	<b>40 330</b>	<b>59 198</b>	<b>73 204</b>	<b>52 881</b>	<b>8,9</b>	<b>19,8</b>	<b>11,9</b>	<b>173,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 232	36 975	47 971	57 649	43 911	7,5	18,0	11,9	172,9
35 072	42 075	56 385	68 874	52 354	8,2	19,7	12,2	174,2
35 898	43 081	61 623	73 966	55 213	8,8	20,4	11,9	173,0
33 533	40 549	62 008	77 845	55 146	9,5	20,4	11,7	173,7
29 494	35 934	56 982	75 220	50 899	9,9	18,8	12,1	174,4
<b>28 848</b>	<b>35 674</b>	<b>53 852</b>	<b>66 605</b>	<b>46 499</b>	<b>11,7</b>	<b>14,5</b>	<b>12,9</b>	<b>173,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 703	34 113	48 192	60 321	42 519	11,3	14,6	12,5	174,7
28 821	34 145	49 751	61 961	44 041	12,2	13,9	13,3	174,4
29 340	35 578	52 947	65 637	45 978	11,9	14,6	12,8	173,9
28 708	36 387	55 821	69 249	47 721	11,6	14,7	12,7	173,7
28 281	37 655	57 103	71 737	49 357	11,4	14,4	13,2	173,7

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
21 549	24 893	38 345	43 294	31 977	10,8	17,8	10,5	173,1
24 360	28 201	41 306	46 379	35 008	11,5	16,6	10,4	173,8
30 973	36 292	50 549	61 248	44 456	9,4	15,2	12,1	173,1
35 823	41 159	62 258	72 129	52 336	8,8	18,1	12,4	173,9
40 538	47 106	64 534	87 812	60 564	12,6	16,8	13,7	174,8
34 697	40 286	50 559	60 827	46 813	12,8	10,6	14,0	174,7
<b>30 000</b>	<b>36 914</b>	<b>55 565</b>	<b>68 789</b>	<b>48 462</b>	<b>10,8</b>	<b>16,3</b>	<b>12,5</b>	<b>173,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,9	33 973
T	Nemanuální pracovníci	27,5	48 150
1	Řídící pracovníci	1,6	70 762
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	81 440
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	66 360
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	72 070
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	57 602
2	Specialisté	11,3	50 363
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	46 486
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	77 769
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,5	49 196
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	48 354
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	55 580
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	44 928
3	Techničtí a odborní pracovníci	10,5	47 371
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	40 212
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,3	62 369
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,8	45 101
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	43 738
35	Technici v oblasti ICT	0,1	43 378
4	Úředníci	1,6	37 963
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	37 160
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	38 174
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	42 342
44	Ostatní úředníci	0,6	37 402



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 612	27 601	42 593	49 903	35 866	10,5	18,3	10,7	172,9
34 762	40 311	58 384	72 204	52 098	10,8	15,9	12,9	174,1
52 253	60 289	85 400	99 370	74 240	16,5	23,7	13,0	173,6
57 055	63 393	94 947	114 245	84 483	15,0	30,9	10,8	173,9
50 744	57 171	80 859	98 399	71 958	18,4	25,1	10,5	174,4
54 306	61 852	85 287	98 806	74 842	16,1	22,5	14,2	173,2
36 812	44 305	68 618	85 221	58 712	16,2	20,9	10,8	175,7
39 269	43 699	58 042	74 142	55 357	12,5	13,6	14,1	175,3
37 130	41 450	52 008	61 364	48 338	10,3	14,4	10,8	174,2
50 681	63 294	107 602	145 046	89 387	9,7	27,1	9,9	181,2
39 551	43 336	54 933	59 904	49 582	13,7	7,8	16,7	174,4
36 283	41 150	59 929	68 924	51 707	10,7	19,4	11,7	174,2
40 294	45 616	67 886	81 699	59 609	22,3	18,4	9,6	174,8
35 480	39 424	51 244	58 158	46 520	11,9	10,5	11,5	173,0
34 763	39 540	58 426	69 260	49 970	7,9	18,2	11,9	172,8
31 681	35 217	48 578	58 141	42 850	9,9	15,5	10,5	173,7
44 534	52 622	70 698	78 347	61 857	7,1	25,5	10,5	175,3
34 384	38 735	54 059	63 379	47 397	7,6	15,7	12,8	171,8
33 763	39 030	48 292	54 205	44 407	10,7	14,1	11,5	174,4
30 541	35 106	49 568	58 132	43 872	14,2	12,7	10,1	173,1
29 641	33 393	43 586	50 320	39 537	12,1	13,4	10,9	173,9
29 541	33 175	42 109	47 568	38 857	14,4	12,8	10,9	174,0
27 169	32 382	42 466	49 953	38 285	9,6	16,1	11,1	176,1
33 151	36 520	48 104	54 462	43 034	12,4	15,5	10,9	172,7
29 259	32 714	43 477	51 326	39 309	10,1	12,7	11,0	173,8

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	6,7	37 034
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,0	30 567
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	32 902
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,2	38 263
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	49 611
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	34 012
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	33 384
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	34 406
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	35 465
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	34 543
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	45 844
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	30 267
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	40 586
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	32 563
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	42 017
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	25 412
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	24 779
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	32 496
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	27 963
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	28 384
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>35,4</b>	<b>45 048</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 052	30 902	44 526	54 067	38 943	10,2	16,9	12,1	172,1
24 686	27 328	35 569	41 627	32 120	15,2	10,4	10,0	173,8
26 328	29 428	37 880	42 452	33 719	9,9	15,8	10,4	175,0
30 021	33 496	43 427	48 499	39 006	10,2	17,7	12,6	172,1
28 591	41 003	58 379	66 710	49 317	5,2	21,8	13,2	169,2
26 700	29 373	37 787	43 448	34 278	8,8	17,0	10,6	173,9
26 437	28 406	36 710	39 019	32 852	9,1	17,9	10,7	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 474	30 274	40 756	50 629	36 738	9,2	18,9	10,0	177,1
27 817	30 860	40 340	50 551	37 258	9,2	20,1	10,3	178,1
26 567	30 263	39 924	45 314	35 315	9,4	17,3	10,2	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 565	33 012	53 259	58 605	45 406	9,3	27,6	8,9	186,6
26 532	28 748	34 228	37 601	32 184	9,0	12,4	10,4	173,5
29 346	33 628	43 878	46 058	39 032	11,1	23,4	10,0	174,9
26 137	29 754	36 228	42 539	33 888	12,4	19,9	11,1	174,6
31 390	37 104	44 312	46 148	40 425	10,9	24,2	9,7	174,9
20 630	22 836	29 726	33 923	26 622	12,0	11,7	10,1	174,7
20 577	22 493	28 141	32 401	25 719	12,8	10,5	10,1	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 125	29 539	35 174	38 072	32 358	10,4	18,4	10,0	178,2
24 301	25 738	29 989	33 964	28 537	16,8	9,8	10,0	174,0
19 278	23 350	33 251	37 267	28 366	8,3	14,7	10,5	174,8
<b>30 000</b>	<b>36 914</b>	<b>55 565</b>	<b>68 789</b>	<b>48 462</b>	<b>10,8</b>	<b>16,3</b>	<b>12,5</b>	<b>173,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	79 493
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	88 602
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	69 682
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	65 377
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	62 846
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,0	70 646
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	59 674
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	72 505
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	77 429
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	70 929
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	57 602
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	50 782
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	45 226
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	45 042
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	43 423
2212 Lékaři specialisté	0,4	128 556
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	70 750
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	50 381
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	52 533
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	52 815
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	41 478
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	48 035
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,0	48 107
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	43 217
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	50 264
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	48 516
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	45 296
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	47 809
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	47 566
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	40 463
2634 Psychologové	0,1	56 167
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	46 619
3112 Stavební technici	0,2	44 561
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	44 701
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	68 142
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	55 696
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	65 567
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	48 000
3256 Praktické sestry	0,1	55 586
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	43 587
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	36 567
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	42 028
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	38 950
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	42 140

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
56 809	62 809	91 242	113 347	80 741	13,3	30,3	11,0	174,4
62 151	77 315	99 914	125 084	95 741	17,2	32,8	10,8	173,0
54 061	61 800	91 852	102 150	78 417	19,7	26,2	10,5	173,5
53 848	57 926	71 994	89 143	71 041	22,9	20,7	9,7	175,5
47 826	53 568	74 629	92 454	65 837	16,1	24,2	10,7	174,5
50 618	61 049	81 160	108 445	74 129	19,9	24,8	9,4	173,3
50 944	54 589	65 744	76 756	62 975	15,7	19,9	15,4	174,2
58 055	63 894	85 239	93 062	74 928	14,1	28,0	12,4	175,2
59 274	67 501	88 085	99 750	78 659	17,6	21,9	15,5	174,0
57 660	63 254	78 265	88 347	72 834	8,5	23,8	12,9	167,1
36 615	46 073	68 727	84 874	58 524	17,9	21,8	10,8	175,3
38 455	44 677	63 795	75 959	55 102	11,5	12,1	11,0	176,0
36 811	39 889	48 087	52 613	45 121	8,7	12,9	10,9	172,7
35 445	40 678	48 299	51 592	44 396	11,0	12,1	11,3	174,7
35 761	39 390	47 067	50 408	43 842	10,3	16,1	10,8	173,6
83 682	102 046	156 641	187 493	131 392	10,8	31,7	9,2	188,5
52 150	61 344	77 633	83 364	69 216	6,5	26,5	10,4	174,6
42 145	45 555	56 238	61 681	51 352	13,8	8,8	16,2	175,0
43 894	47 913	57 026	61 899	52 903	14,4	9,2	17,0	174,4
44 335	48 472	56 668	60 100	52 679	14,3	7,6	16,9	174,0
36 487	38 950	44 156	46 718	41 670	13,5	3,5	16,0	174,1
41 903	45 008	51 643	54 463	48 797	11,0	5,2	16,3	175,0
40 303	44 407	50 613	55 176	47 888	11,8	3,7	17,3	173,1
36 983	40 251	48 754	56 440	45 361	13,1	6,9	16,5	174,3
38 870	43 146	55 477	65 630	51 207	13,2	18,7	11,5	174,1
35 093	40 557	62 457	69 729	52 407	9,6	20,1	12,0	174,2
38 538	41 657	53 324	59 692	47 319	11,8	12,9	10,6	174,3
39 751	43 904	51 203	54 780	47 459	17,7	5,6	12,1	173,4
38 652	43 237	56 374	67 432	51 143	13,5	16,2	11,9	174,2
31 342	34 430	45 589	53 827	41 488	6,5	12,3	11,0	173,5
43 337	49 898	65 695	81 168	59 851	15,8	13,7	13,9	174,6
36 800	42 562	52 892	55 573	47 140	10,8	15,8	11,0	175,3
34 286	39 725	50 818	59 087	46 223	12,8	16,3	10,3	173,4
31 531	36 861	53 282	63 686	46 156	10,9	21,6	10,8	174,7
48 722	54 096	78 391	88 426	67 196	7,5	24,9	10,9	183,2
40 498	47 568	67 270	75 021	57 307	8,8	19,5	10,5	176,6
49 260	56 069	72 602	79 835	64 948	7,4	26,0	10,3	174,6
36 831	45 774	52 520	57 425	47 929	8,9	8,7	12,8	173,7
40 775	48 294	59 797	63 109	54 053	7,9	29,4	10,6	171,5
33 499	38 471	50 785	58 179	45 282	14,9	13,3	10,5	174,1
31 111	32 898	41 470	48 009	37 580	8,5	11,9	9,7	175,9
33 573	37 634	53 007	63 579	45 867	14,8	13,7	12,1	173,4
33 585	36 814	42 238	45 243	39 443	14,0	8,2	12,0	173,8
33 033	36 783	47 779	54 809	43 433	11,2	14,7	11,8	173,5

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	39 863
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	38 222
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	41 560
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	46 458
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	45 138
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	44 324
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	41 493
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	45 506
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	37 108
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	39 130
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	43 586
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	43 843
4411 Knihovníci	0,2	35 302
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	33 828
4416 Personální referenti	0,1	51 326
4419 Úředníci j.n.	0,2	42 190
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	29 947
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	39 809
5153 Správci objektů	0,4	30 402
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	31 647
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	33 787
5312 Asistenti pedagogů	1,0	33 304
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	40 382
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	35 263
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	43 181
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	54 645
5412 Policisté	0,1	49 430
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	27 530
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	33 043
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	35 070
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	33 963
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	39 777
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	48 673
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	32 074
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	39 449
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	34 498
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	43 026
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	35 815
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	24 736
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	33 107
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	27 963
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	27 425
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	32 938

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
34 911	37 261	44 706	51 314	41 720	3,4	18,0	13,0	173,3
32 820	35 663	43 176	48 468	39 596	9,8	10,1	10,1	174,5
34 688	37 542	46 120	48 528	41 937	6,7	15,8	10,3	173,7
39 810	42 293	48 108	53 734	46 430	13,8	12,8	9,9	176,3
35 200	40 166	52 027	60 584	46 662	8,3	19,7	12,6	173,5
36 223	40 262	48 564	54 335	45 350	11,2	13,5	11,5	174,8
30 204	33 712	46 365	52 706	41 182	9,4	14,0	10,8	173,6
40 836	43 341	50 653	61 143	48 005	13,6	15,9	10,6	174,5
29 411	33 037	42 069	47 636	38 888	14,3	13,1	10,9	174,0
30 355	33 355	42 780	44 980	38 831	13,7	11,6	10,8	174,1
32 493	38 635	49 369	56 431	44 424	13,9	14,3	10,6	173,0
33 715	40 516	46 715	51 270	43 562	7,4	21,4	11,1	171,2
28 863	31 699	38 866	42 852	36 004	6,6	10,0	10,6	173,5
28 114	31 295	36 722	41 514	34 455	7,5	9,5	11,1	173,3
38 737	47 093	55 966	67 429	52 843	16,0	20,0	10,5	175,1
31 690	37 269	47 001	53 864	42 453	12,1	14,6	11,3	174,0
24 427	26 972	33 692	38 665	30 985	16,1	9,3	10,0	173,8
25 809	32 799	44 260	50 330	38 870	16,1	12,6	9,7	173,6
24 940	27 313	35 011	40 056	31 797	14,9	9,4	10,0	174,2
25 750	29 299	35 513	38 968	32 324	4,5	23,4	10,1	170,4
27 533	30 069	38 706	42 929	34 707	9,7	15,5	10,7	174,5
27 605	30 138	36 670	40 366	33 744	13,1	5,9	16,8	174,7
33 136	36 438	44 177	48 028	40 594	10,3	19,6	11,2	168,7
29 430	32 977	38 647	46 903	36 904	12,0	14,7	11,0	172,5
33 047	38 189	47 922	55 130	43 655	7,2	26,8	10,5	173,5
42 010	45 778	61 978	69 448	55 039	5,8	23,4	13,2	164,5
39 191	44 450	55 354	57 703	49 352	8,1	30,2	10,6	170,1
22 088	23 856	31 563	36 251	28 393	8,3	20,7	9,6	171,2
26 213	28 406	36 705	38 748	32 321	8,1	18,4	10,6	175,0
27 445	30 575	40 993	55 210	37 688	9,7	20,1	9,4	179,6
26 072	30 263	37 801	44 520	34 588	9,2	16,6	10,4	174,3
28 093	34 005	42 306	45 941	38 359	10,0	20,2	9,7	174,3
33 395	40 305	53 127	58 356	47 475	9,7	29,1	9,1	189,8
25 736	28 080	33 041	33 810	30 848	15,2	16,7	11,6	173,5
27 625	31 032	45 791	56 151	39 818	9,2	24,4	10,3	177,5
26 889	30 438	39 766	49 389	36 143	11,5	17,9	9,7	180,6
37 154	40 756	44 654	46 145	42 227	10,9	26,0	9,7	173,1
26 745	29 296	37 773	39 431	33 915	9,2	21,2	9,5	184,1
20 577	22 460	27 983	32 316	25 660	12,9	10,4	10,0	174,4
29 006	30 809	35 771	38 452	33 850	11,4	19,5	9,8	180,0
24 301	25 738	29 989	33 964	28 537	16,8	9,8	10,0	174,0
18 518	22 699	31 518	35 715	27 388	8,0	14,3	10,6	174,6
26 892	28 652	36 934	40 044	33 164	9,5	16,2	10,3	175,7

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 138,6 hod/měs**

z toho přesčas ..... 2,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 120,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 132,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 141,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 149,0 hod/měs

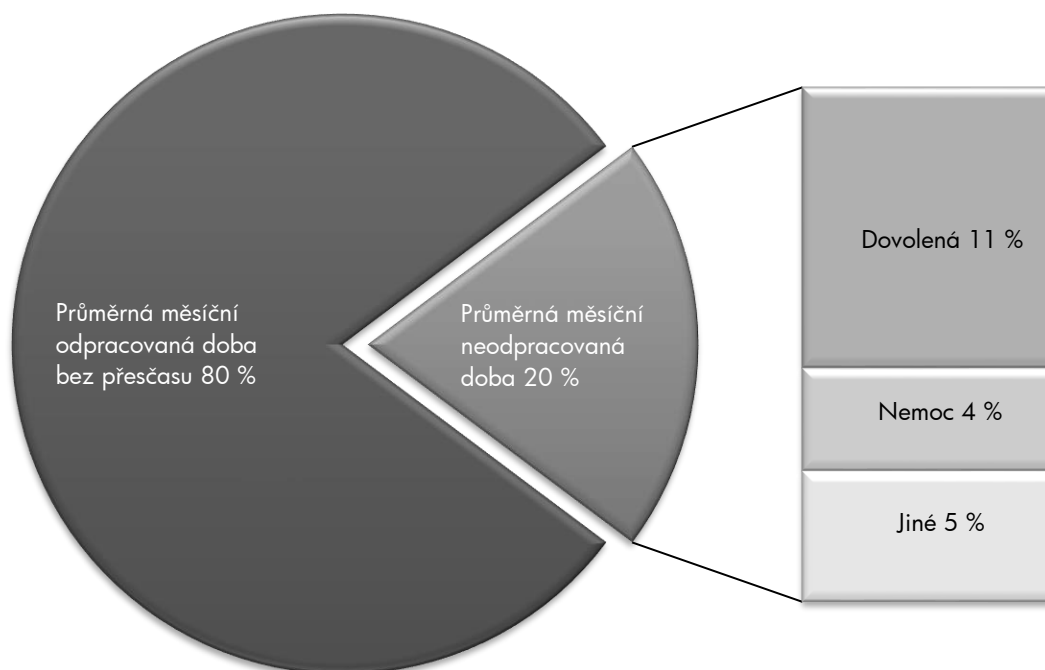
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 35,1 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,2 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,0 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,2	0,3	29,2	16,1	3,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	145,6	0,5	27,9	16,4	2,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	144,6	0,3	29,9	16,3	3,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,0	0,1	37,4	26,1	2,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	135,2	0,1	38,9	25,6	3,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	138,0	1,5	29,1	18,6	2,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	140,4	2,3	35,3	18,1	6,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,9	0,0	28,7	15,3	4,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	143,8	0,2	30,9	16,1	5,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	145,6	0,3	28,0	16,5	4,9
2212 Lékaři specialisté	0,4	160,2	18,1	27,9	18,1	4,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	146,6	7,3	27,6	17,3	6,6
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	130,4	0,1	44,6	25,9	5,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	129,1	0,2	45,4	26,4	4,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	129,0	0,1	45,0	26,2	5,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	130,9	0,0	43,3	26,0	7,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	135,6	0,0	39,4	26,2	2,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	130,8	0,2	43,5	25,7	5,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	144,7	0,6	29,4	16,3	3,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	140,1	0,1	34,3	16,5	6,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	145,3	0,3	29,7	16,2	4,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	138,8	0,0	34,6	16,6	7,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	139,2	0,0	35,0	16,5	7,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	139,7	0,3	33,7	16,1	7,6
2634 Psychologové	0,1	133,3	0,3	41,3	21,2	6,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	141,3	0,3	33,8	17,0	4,8
3112 Stavební technici	0,2	143,4	0,2	30,1	15,6	5,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	141,9	1,8	32,7	16,0	6,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	150,1	14,0	32,3	19,3	7,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	146,0	6,8	30,3	17,9	6,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	145,4	7,8	28,8	17,1	7,8
3256 Praktické sestry	0,2	142,9	7,0	28,2	17,0	8,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	143,8	0,6	30,4	15,0	4,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	139,2	0,1	34,2	16,3	7,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	140,2	0,3	33,6	16,7	6,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	140,8	0,3	32,7	16,6	6,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	136,4	0,0	36,9	16,1	7,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	140,2	0,1	34,3	16,5	9,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	142,3	0,1	34,1	16,2	7,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	140,3	0,2	34,6	16,3	7,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	140,4	0,5	33,5	16,2	8,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	141,7	0,3	32,6	16,1	6,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,8	0,1	28,1	15,7	4,4
4411 Knihovníci	0,2	142,0	0,4	31,6	16,4	7,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	135,9	0,1	37,4	16,1	11,8
4416 Personální referenti	0,1	141,4	1,2	33,6	16,5	7,3
4419 Úředníci j.n.	0,2	140,5	0,3	33,5	16,2	7,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	139,0	0,6	34,8	16,0	10,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	143,4	0,4	30,2	15,7	6,3
5153 Správci objektů	0,5	141,5	0,6	32,7	15,9	8,9
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	144,6	0,4	25,7	16,0	6,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	141,4	2,2	33,0	16,0	9,4
5312 Asistenti pedagogů	1,1	127,6	0,2	47,0	25,4	7,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	136,0	2,7	32,5	16,5	11,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	138,2	0,6	34,2	14,9	11,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	143,5	8,3	29,5	17,3	9,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	137,9	1,8	26,6	19,9	4,3
5412 Policisté	0,1	141,1	2,9	28,7	15,3	8,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	142,2	2,6	28,9	15,2	7,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	148,8	7,2	30,4	16,0	9,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	140,0	1,4	34,3	14,8	11,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	132,9	0,2	40,6	16,7	14,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	146,7	5,2	30,6	15,5	7,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	147,8	7,6	32,3	15,0	9,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	142,2	3,4	30,6	15,7	8,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	139,4	1,1	34,9	15,5	11,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	145,2	4,4	34,4	16,7	10,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	137,2	0,7	36,8	15,6	11,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	139,6	1,0	35,1	15,9	11,2

## Základní informace o hodinovém výděлку

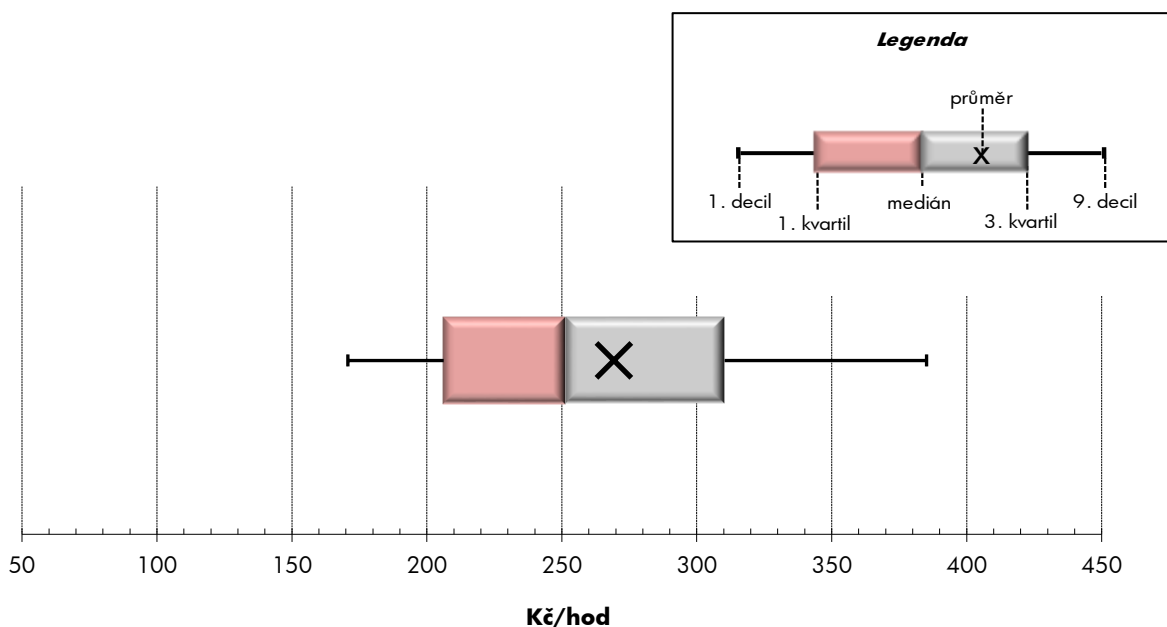
Plzeňský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>251,4 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2022 .....	104,2 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	170,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	206,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	251,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	310,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	385,1 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>269,3 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>39,5</b>	<b>251,4</b>	<b>170,7</b>	<b>385,1</b>	<b>269,3</b>
do 20 let	0,1	186,0	129,9	255,4	193,0
20 - 29 let	3,3	235,4	170,4	334,5	243,6
30 - 39 let	6,4	250,4	169,1	370,1	262,9
40 - 49 let	12,2	254,7	175,5	384,3	271,2
50 - 59 let	11,9	253,2	170,8	397,5	274,7
60 a více let	5,7	253,5	163,3	412,6	277,2
<b>MUŽI</b>	<b>11,7</b>	<b>263,2</b>	<b>185,8</b>	<b>397,4</b>	<b>286,9</b>
do 20 let	0,0	185,6	134,9	222,9	187,0
20 - 29 let	1,2	239,2	183,5	320,0	243,6
30 - 39 let	2,2	267,4	193,8	383,2	283,5
40 - 49 let	3,4	284,3	194,8	404,5	299,2
50 - 59 let	3,1	263,4	184,4	423,1	296,1
60 a více let	1,8	251,2	168,6	429,6	282,9
<b>ŽENY</b>	<b>27,8</b>	<b>245,7</b>	<b>165,2</b>	<b>381,7</b>	<b>261,9</b>
do 20 let	0,0	190,6	129,9	263,4	198,2
20 - 29 let	2,1	232,2	166,5	339,4	243,7
30 - 39 let	4,2	235,1	161,0	365,7	251,7
40 - 49 let	8,8	244,6	168,4	378,0	260,6
50 - 59 let	8,8	250,6	165,6	391,5	267,2
60 a více let	3,9	254,9	159,8	409,9	274,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	435,6	266,5	698,1	451,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	495,5	307,5	657,8	514,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	367,7	278,5	574,0	414,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	361,5	283,7	509,9	391,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,2	332,6	249,4	464,7	347,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,0	351,1	280,9	554,8	400,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	311,3	241,9	442,3	336,0
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	380,7	279,5	510,2	389,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	408,4	290,0	635,0	434,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	379,3	268,0	523,2	395,4
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	335,1	232,3	485,2	356,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	300,5	220,0	406,2	317,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	266,7	212,3	321,8	266,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	250,8	199,3	287,5	244,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	242,6	207,8	291,1	248,0
2212 Lékaři specialisté	0,5	571,3	394,5	859,2	603,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	385,3	290,2	448,9	375,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,0	255,1	200,2	374,3	270,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	290,2	218,9	399,0	302,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	294,4	221,7	395,1	305,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	235,3	182,8	312,7	242,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,6	255,1	208,2	346,1	271,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	240,6	196,6	318,9	253,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	254,8	192,1	342,9	264,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	262,2	205,7	373,2	271,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	278,1	203,1	408,8	300,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	267,8	219,8	390,0	284,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	305,8	241,6	338,4	298,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	278,4	220,1	366,9	292,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	233,2	187,1	299,2	239,2
2634 Psychologové	0,1	319,2	223,0	428,2	326,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	242,4	190,6	292,0	243,9
3112 Stavební technici	0,3	249,5	190,5	310,6	249,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	241,4	185,7	311,0	248,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	339,4	268,0	442,6	344,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	295,9	232,9	402,3	310,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	361,1	273,1	426,9	355,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	268,8	224,6	304,8	264,4
3256 Praktické sestry	0,2	307,5	230,3	351,9	300,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	243,4	188,5	346,1	259,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	217,3	156,7	253,9	214,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	270,5	216,8	349,9	279,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	251,0	207,5	286,7	246,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	233,4	187,4	308,5	243,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Plzeňský kraj					
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	233,2	204,5	291,2	241,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	208,4	164,5	256,3	209,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	254,1	198,7	304,4	253,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	241,6	196,9	295,9	244,3
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	241,8	206,3	276,9	244,1
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	248,3	195,7	301,5	250,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	244,3	155,1	276,2	233,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	274,4	212,6	311,2	265,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	226,1	176,1	304,4	235,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	218,8	178,2	284,2	227,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	235,8	193,7	356,0	257,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	250,7	194,7	306,0	250,9
4411 Knihovníci	0,2	199,5	165,8	252,1	205,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,2	196,3	171,9	242,2	200,6
4416 Personální referenti	0,1	287,0	226,7	374,2	299,8
4419 Úředníci j.n.	0,2	226,4	168,6	290,3	228,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	181,3	132,9	250,6	188,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	219,7	157,0	331,1	234,3
5153 Správci objektů	0,5	182,2	132,6	260,2	191,6
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	185,5	143,6	222,7	187,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	196,1	151,4	255,8	201,6
5312 Asistenti pedagogů	1,6	201,0	154,8	280,9	211,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	231,5	187,9	285,2	234,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	219,0	164,3	286,9	221,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	251,4	195,3	319,5	255,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,8	298,6	244,0	367,9	302,9
5412 Policisté	0,1	296,4	233,7	339,7	290,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	168,7	126,9	231,2	172,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	192,7	144,5	221,9	185,9
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	211,8	164,5	242,5	205,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	194,3	148,5	252,1	196,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	195,1	163,5	238,4	198,4
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	223,4	166,7	252,9	218,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	183,1	147,4	210,0	182,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	186,1	122,2	256,6	193,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	189,9	153,3	233,4	191,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	199,0	181,0	256,7	204,9
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	204,8	151,7	219,5	201,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	151,4	113,7	212,9	157,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	208,0	178,8	224,3	203,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	168,0	124,0	251,1	178,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	162,3	114,9	212,7	165,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	191,4	143,4	214,3	182,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR ([www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares](http://www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares)), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2023 ze statistického souboru 13 493 ekonomických subjektů, které reprezentují 761 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 493	705	44
Počet zaměstnanců	761 tis.	34 tis.	5 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2023 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	5	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	214	35
P	Vzdělávání	400	
Q	Zdravotní a sociální péče	40	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	3
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## **2.3. Kvalita údajů**

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## **2.4. Klasifikace a číselníky**

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsání na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.