

*Jak používat zdroje ESF na  
zlepšování demografické situace  
pro podporu programů místních  
neziskových organizací?*

# Hlavní demografické údaje

- Počet obyvatel Maďarska: 9 953 000 lidí
- Porodnost: 1,24 (jedna z nejnižších v Evropě)
- Současný poměr aktivních pracujících/závislých osob: 1: 2
- Odhadovaný poměr v roce 2050 : 1:4, polovina obyvatelstva starší 65 let

# Zaměstnanost v Maďarsku

Míra zaměstnanosti: 55,7 %

Ženy: 50,8 %

Muži: 60,8 %

Částečný úvazek: 5,7 % (EU: 32 %)

Nezaměstnanost: 11,8 %

Evropský trend: vysoká zaměstnanost žen – nižší porodnost

Maďarsko: nízká zaměstnanost žen – nízká porodnost

**Hlavní cíl: zvyšování obecné míry zaměstnanosti a zaměstnanosti žen pomocí sladění pracovního/rodinného života a různých opatření**

# Zdroje ESF využívané pro místní projekty /SROP 5.5.1.B)

- Cíl: poskytovat pomoc rodinám co nejbližší jejich domovu/lokalitě komplexním způsobem tak, aby si mohly splnit přání mít děti, změnit obecný postoj vůči rodinám s dětmi ve společnosti, zvýšit životní úroveň rodin
- Pomáhat sladit pracovní a rodinné povinnosti
- Budovat místní sítě navzájem se podporujících rodin a vytvářet komunity
- Předcházet rozpadu rodin

# Rámec, název a zdroj

Rámec: **Operační program sociální obnovy**

Uchazeči: neziskové organizace, církve a/nebo jejich konsorcium

Název: „**Posilování rodin pomocí komunitních programů a iniciací**”

Celkový rozpočet 4,6 mld HUF

Dostupná podpora: 10 až 50 milionů HUF  
na projekty v délce 10 až 24 měsíců

# Cílové skupiny:



- rodiče/páry plánující založení rodiny a žijící v dané lokalitě
- matky (rodiče) plánující návrat na trh práce po době, kdy pečovaly(i) o dítě (děti)
- místní podniky zaměstnávající členy místních rodin
- mladí lidé před vstupem do manželství a rodiče, kteří potřebují radu nebo informaci
- další osoby, které potřebují informace, rady apod.

# Podporované aktivity (3 hlavní skupiny aktivit, povinnost 3 x 1)

- Praktické služby nabízené rodinám (např. vzájemné dobrovolné služby, hlídání dětí, pomoc rodičům dětí s postižením, poradenství při výchově dětí, informace o dávkách spojených s péčí o děti, možnosti denní péče a jejich dostupnost, apod.)
- **Služby a školení pomáhající rodičům sladit pracovní a rodinný život (např. poradenství pro rodiče plánující návrat do práce, vývoj kompetencí, informace a školení o samostatné výdělečné činnosti, školení v oblasti podnikání, školení pro místní zaměstnavatele o zaměstnávání osob pečujících o rodinu apod.)**
- Akce na podporu vytváření komunity (rodinné dny, kluby, kurzy přípravy na manželský a rodinný život, rodičovské dovednosti, mediace apod.)
- + rozvoj infrastruktury a komunikace

## Preference:



- Nejméně jedna matka vracející se do práce po době péče o dítě je zaměstnána v manažerském týmu projektu, a to min. na 4-hodinový částečný úvazek
- Projekt je realizován v jedné z nejvíce znevýhodněných lokalit
- Projekt je podporován zastupitelstvem dané obce
- Manažer projektu žije v dané lokalitě a má odbornou kvalifikaci týkající se projektu



# Ukazatelé, kterých má být dosaženo v rámci projektu

1. Nejméně 500 účastníků školení, poradenských činností, programů
2. Vznik nejméně 2 místních komunit (např. mateřské kluby)
3. Nejméně 10 akcí pořádaných pro komunitu (např. rodinné dny)
4. Smlouva o spolupráci alespoň s jednou obcí

# Aktuální stav projektů

1. Velký úspěch: ~ 400 uchazečů z řad neziskových organizací nebo církevních společností, požadavek: 15 miliard HUF
2. ~ 140 úspěšných uchazečů
3. Uzavírají se grantové smlouvy

# Děkuji Vám za pozornost!

[zsuzsa.kormos@emmi.gov.hu](mailto:zsuzsa.kormos@emmi.gov.hu)