



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Systemová podpora profesionálního výkonu sociální práce

Celoživotní vzdělávání



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Vymezení řešené problematiky

- Co byste změnili na současném systému dalšího vzdělávání na základě svých zkušeností a jak?
- Co je zásadní pro připravenost SP pro praxi a jakými způsoby byste tuto připravenost chtěli posílit?
- Jak má být určen rozsah celoživotního vzdělávání a jakou formu celoživotního vzdělávání postrádáte nebo naopak považujete za zbytečnou?

Co byste změnili na současném systému dalšího vzdělávání na základě svých zkušeností a jak?

- Stanovený limit 24 hod. ANO, popř. více! (40)
- Důraz na kvalitu!, nové formy, garant Komora
- Vytvořit propracovaný systém „CŽV“ – propojit s profesním růstem
- Sebezkušenostní výcviky, osobnostní rozvoj
- Vzdělávací kurzy si volí SP nikoli zaměstnavatel
- Otázka jednotného místa jako garanta kvality a přímé použitelnosti v praxi
- Rozšířit možnosti vzdělávání mimo akreditaci MPSV /SP



evropský
fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- Započítávat vzdělávání na VŠ do CŽV
- Lektor – praktik
- Financování – sjednotit – uvolnit konkrétní částku na SP registrovaného Komorou – návrh - 10 tis. Kč / rok
- Supervize – patří do systému CŽV – povinnost „pracovat pod supervizí“, vytvořit systém, zajistit kvalitní supervizory, stanovit minimální rozsah zákonem
- Vytvořit systém hodnocení kurzů a lektorů – hodnocení na internetu
- Ověřování získaných znalostí a dovedností

- Vytvořit prostor pro kvalitní praxi v rámci dalšího vzdělávání
- Setkávání / sdílení dobrých příkladů praxe SP
- Stáže v zahraničí
- Více specializovaných kurzů, ne jen základní/obecná témata
- V neposlední řadě – cena vzdělávání – často neodpovídá kvalitě

Co je zásadní pro připravenost SP pro praxi a jakými způsoby byste tuto připravenost chtěli posílit?

- Vzdělání v oboru soc. práce
- Praxe Praxe Praxe – kvalitní, systémová
- Osobnostní předpoklady –ověřování?
- Profesní etika
- „Garant“ práce absolventa – ½ roku – intenzivně, pak 1,5 roku formou konzultací
- Posílit – výkon praxe, provázání studia s budoucí praxí, přístup škol

Jak má být určen rozsah celoživotního vzdělávání a jakou formu celoživotního vzdělávání postrádáte nebo naopak považujete za zbytečnou?

- v minimální hodinové dotaci stanovené zákonem

Návrh – 24 hod. teorie, 8 praxe/stáže, 8 sebezkušnostní výcvik

- CŽV v působnosti Komory – styčný „důstojník“ mezi MPSV, Vzdělavateli a sociálními pracovníky

Co postrádáme?

- Sebezkušenostní výcviky
- Pořádání vzdělávacích nebo informačních akcí nadřízenými orgány – mimo Podzimní školu 😊
- Chybí výměnné programy
- Chybí „portál“ s nabídkou všech vzdělávacích akcí a kurzů
- Chybí dostupnost – cena, vzdálenost



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- Postrádáme „ohodnocení“ CŽV
- Často SP nemá oporu v zaměstnavateli – nechce poskytnout finance, nechápe význam CŽV
- Logiku návaznosti CŽV sociálních pracovníků na další požadavky – zákon o úřednících, OSPOD (nově 6 dnů)
- Kurzy dle „délky praxe“
- „Sborníky“ dobré praxe

Obecné postřehy

- Výstupy ze všech osmi pracovních skupin jsou téměř shodné – shoda na projednávaném tématu
- Obava, aby nová zákonná úprava akceptovala vzdělání kolegů, kteří nyní splňují „vzdělání“ dle zákona o sociálních službách
- Sociální Institut /ex Klinika/ je chybně vnímán jako „nová instituce“

Další návrhy

- **Benefity** – morální a finanční ohodnocení a po 5 letech praxe – rok placeného volna





DĚKUJEME ZA POZORNOST...



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz