



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

**1. čtvrtletí
2021**

Revidované výsledky ke dni 15. 6. 2022

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2021	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výděлку (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výděлку“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/informacni-system-o-prumernem-vydelku-ispv). Regionální statistika je zveřejňována taktéž na stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku). Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, na základě zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, na základě zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání a na základě zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ISPV charakterizují celou zaměstnaneckou populaci v ČR. Od roku 2011 byli zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice v členění za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE. Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE) byla vydána sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností. NACE je standardní klasifikací ekonomických činností Evropské unie, její používání je v rámci evropského statistického systému povinné, aby umožňovalo porovnání mezi jednotlivými státy.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy, resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2021

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výděлку (ISPV) vyplývá, že v 1. čtvrtletí 2021 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře v 1. čtvrtletí 2021 výše 31 409 Kč. V 1. čtvrtletí 2021 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 38 379 Kč, a zvýšila se tak o 4,2 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2021 výše 36 854 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 4,6 % na 39 558 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2021 o 5 445 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 1 179 Kč vyšší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Ve mzdové sféře existují větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. V 1. čtvrtletí 2021 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (6 970 Kč/měs) než v platové sféře (2 704 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) v 1. čtvrtletí 2021 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „informační a komunikační činnosti“ (16 593 Kč/měs) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (16 473 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázán v odvětví „činnosti v oblasti nemovitosti“ (+14,1 %) a „zdravotní a sociální péče“ (+12,8 %), nejvyšší pokles byl vykázán v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (-10,4 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 241 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+10,7 %), jediný pokles byl zaznamenán v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (-0,2 %).

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily v 1. čtvrtletí 2021 mimořádné odměny 7,5 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 3,6 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (průměrně 21,2 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 18,0 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 6,3 % platu) a „vzdělávání“ (průměrně 2,8 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře v 1. čtvrtletí 2021 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že v 1. čtvrtletí 2021 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 136,2 hodiny měsíčně a v platové sféře 144,4 hodiny měsíčně. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali v 1. čtvrtletí 2021 průměrně o 8,2 hodiny měsíčně méně než zaměstnanci v platové sféře.

Meziroční srovnání odpracované a neodpracované doby významně ovlivnila epidemie COVID-19 a vládní nařízení související s bojem proti šíření nákazy.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu poklesu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo v 1. čtvrtletí 2021 ve mzdové sféře v odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“. V 1. čtvrtletí 2021 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 63,7 hodiny měsíčně méně ve srovnání s 1. čtvrtletím 2020. K podobně významnému propadu došlo ještě v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (-62,1 hodiny měsíčně). Všechna ostatní odvětví mzdové sféry, s výjimkou „těžba a dobývání“ (+1,0 hodiny měsíčně), zaznamenala také pokles odpracované doby. I v platové sféře došlo ve všech odvětvích k poklesu odpracované doby. Největší pokles nastal v rámci odvětví platové sféry u zaměstnanců sekce „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“, kteří odpracovali o 7,2 hodiny měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali v 1. čtvrtletí 2021 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 2,9 hodiny měsíčně přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,5 hodiny měsíčně přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „doprava a skladování“ (5,1 hodiny měsíčně), „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (4,8 hodiny měsíčně) a „zásobování vodou, činnosti

související s odpady“ (4,4 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (5,2 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,1 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo v 1. čtvrtletí 2021 vykázáno v průměru méně neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 31,0 hodiny měsíčně, v platové sféře 22,0 hodiny měsíčně. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (80,9 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (27,4 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (72,1 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (19,5 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Vliv epidemie COVID-19 v datech ISPV

Informační systém o průměrném výdělku umožňuje sledovat vliv epidemie COVID-19 na mzdy, odpracovanou a neodpracovanou dobu a počet zaměstnanců.

První „jarní vlna“ epidemie COVID-19 začala na konci 1. čtvrtletí 2020. Oproti tomu celé 1. čtvrtletí 2021 bylo poznamenáno další vlnou epidemie, která v závislosti na vládních nařízeních nejvíce zasáhla odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“, „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“, „ostatní činnosti“ a „obchod, opravy motorových vozidel“. V těchto odvětvích se výrazněji, než v jiných meziročně snížila odpracovaná doba a vzrostla neodpracovaná doba.

Ve mzdové sféře v 1. čtvrtletí meziročně poklesl počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) o 96,7 tisíc (o 3,2 %) a v platové sféře se naopak zvýšil o 5,8 tisíc (o 0,8 %) zaměstnanců. Ve mzdové sféře se snížil počet zaměstnanců ve všech odvětvích s výjimkou odvětví „stavebnictví“, „informační a komunikační činnosti“ a „zdravotní a sociální péče“. K největšímu snížení podílu zaměstnanců došlo v odvětvích „ubytování, stravování a pohostinství“, kde byl zaznamenán pokles počtu zaměstnanců o 13,2 % (o 12,8 tisíc), o 13,1 % (o 5,7 tisíc) v odvětví „činnosti v oblasti nemovitostí“ a v odvětví „těžba a dobývání“ o 10,6 % (o 2,2 tisíc).

V platové sféře se v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ snížil počet zaměstnanců o 1,9 % (o 0,5 tisíc).



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	81,2	27 591	102,3	29 137	102,8	2,6
B Těžba a dobývání	18,6	35 621	102,6	39 489	101,9	5,4
C Zpracovatelský průmysl	973,4	32 776	103,5	37 835	103,4	6,2
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	32,5	50 415	106,7	62 846	105,0	21,2
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	46,8	31 130	105,2	34 209	105,8	7,9
F Stavebnictví	181,1	28 536	101,5	32 740	102,9	6,0
G Obchod, opravy motorových vozidel	447,9	28 916	103,2	36 422	103,6	8,5
H Doprava a skladování	230,0	32 298	104,0	34 638	102,0	4,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	87,6	19 268	97,8	22 339	97,7	1,2
J Informační a komunikační činnosti	122,2	51 822	104,7	68 394	103,8	13,1
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,2	47 865	102,5	64 338	101,4	18,0
L Činnosti v oblasti nemovitostí	39,1	29 546	113,8	34 133	113,9	4,8
M Profesní, vědecké a technické činnosti	155,7	35 983	107,5	46 228	104,1	8,3
N Administrativní a podpůrné činnosti	152,4	23 726	108,4	28 662	105,8	6,0
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	279,9	37 624	100,7	40 350	101,2	2,6
P Vzdělávání	304,7	35 605	104,6	36 401	104,9	3,3
Q Zdravotní a sociální péče	287,7	36 812	110,8	43 386	111,8	5,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	46,7	26 987	93,5	30 719	95,1	3,2
S Ostatní činnosti	41,3	25 214	103,8	28 267	103,7	4,0
CELKEM ČR	3 598,0	32 639	104,2	38 610	104,3	6,7

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	90,9	141,0	-3,9	97,3	4,8	30,9	14,9
B Těžba a dobývání	20,3	139,4	1,0	100,7	4,3	24,5	10,2
C Zpracovatelský průmysl	1 088,7	139,2	-1,5	99,0	4,1	28,7	11,5
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,2	144,4	-0,8	99,5	2,7	15,6	8,1
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	51,9	142,7	-2,2	98,5	4,4	28,2	12,8
F Stavebnictví	202,7	136,7	-4,1	97,1	2,4	31,1	14,6
G Obchod, opravy motorových vozidel	497,9	130,7	-13,7	90,5	1,4	37,6	22,9
H Doprava a skladování	253,3	141,1	-3,4	97,6	5,1	28,7	13,8
I Ubytování, stravování a pohostinství	102,0	69,3	-61,9	52,8	0,4	77,0	60,2
J Informační a komunikační činnosti	126,6	152,4	-0,4	99,7	1,0	17,3	12,3
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,4	150,4	0,0	100,0	0,8	17,7	10,5
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,7	135,8	-8,4	94,1	0,8	24,9	15,6
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	168,3	145,3	-4,5	97,0	0,6	21,2	12,7
N Administrativní a podpůrné činnosti	175,2	135,0	-4,7	96,6	2,8	32,7	12,7
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	295,1	138,8	-7,0	95,2	0,8	27,2	19,2
P Vzdělávání	318,2	149,3	-1,3	99,1	0,1	16,4	10,5
Q Zdravotní a sociální péče	313,9	142,8	-3,2	97,8	4,3	25,4	13,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,9	114,9	-31,3	78,6	0,5	47,8	40,1
S Ostatní činnosti	46,8	125,4	-21,5	85,4	0,8	35,7	21,7
CELKEM ČR	3 951,1	137,7	-6,2	95,7	2,6	29,3	15,9

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	80,6	27 565	102,4	29 104	102,9	2,6
B Těžba a dobývání	18,6	35 621	102,6	39 489	101,9	5,4
C Zpracovatelský průmysl	973,4	32 776	103,5	37 835	103,4	6,2
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	32,5	50 415	106,7	62 846	105,0	21,2
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	43,4	31 375	105,4	34 636	106,0	8,1
F Stavebnictví	181,1	28 536	101,5	32 740	102,9	6,0
G Obchod, opravy motorových vozidel	447,9	28 916	103,2	36 422	103,6	8,5
H Doprava a skladování	222,8	31 951	104,1	34 455	102,0	4,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	84,4	19 054	97,5	22 131	97,3	1,2
J Informační a komunikační činnosti	122,0	51 832	104,7	68 425	103,8	13,1
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,2	47 865	102,5	64 338	101,4	18,0
L Činnosti v oblasti nemovitostí	37,8	29 422	113,4	34 181	114,1	4,9
M Profesní, vědecké a technické činnosti	152,1	35 754	107,9	46 275	104,2	8,4
N Administrativní a podpůrné činnosti	151,9	23 696	108,3	28 652	105,8	6,0
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,5	38 219	103,9	45 267	103,5	5,1
P Vzdělávání	65,1	35 207	105,0	39 897	104,1	4,7
Q Zdravotní a sociální péče	143,2	32 610	110,7	39 827	112,8	3,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	21,3	23 102	86,7	29 183	89,6	5,0
S Ostatní činnosti	40,6	25 162	104,1	28 224	103,7	4,0
CELKEM mzdová sféra	2 894,3	31 409	104,2	38 379	104,2	7,5

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	90,2	141,0	-4,0	97,3	4,8	31,0	14,9
B Těžba a dobývání	20,3	139,4	1,0	100,7	4,3	24,5	10,2
C Zpracovatelský průmysl	1 088,7	139,2	-1,5	99,0	4,1	28,7	11,5
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,2	144,4	-0,8	99,5	2,7	15,6	8,1
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,1	142,6	-2,4	98,3	4,4	28,5	12,7
F Stavebnictví	202,7	136,7	-4,1	97,1	2,4	31,1	14,6
G Obchod, opravy motorových vozidel	497,9	130,7	-13,7	90,5	1,4	37,6	22,9
H Doprava a skladování	245,7	140,8	-3,5	97,5	5,1	29,0	14,0
I Ubytování, stravování a pohostinství	98,5	67,2	-63,7	51,3	0,4	78,6	61,7
J Informační a komunikační činnosti	126,4	152,4	-0,4	99,7	1,0	17,2	12,3
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,4	150,4	0,0	100,0	0,8	17,7	10,5
L Činnosti v oblasti nemovitostí	41,4	135,4	-8,6	94,0	0,8	25,1	15,7
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	164,5	145,1	-4,6	96,9	0,6	21,4	12,8
N Administrativní a podpůrné činnosti	174,8	135,0	-4,7	96,6	2,8	32,7	12,7
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,9	147,9	0,7	100,5	0,3	20,8	9,5
P Vzdělávání	68,0	148,7	-4,4	97,1	0,4	16,6	11,0
Q Zdravotní a sociální péče	159,6	139,6	-3,9	97,3	3,5	28,8	14,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,3	78,1	-62,1	55,7	0,6	80,9	72,1
S Ostatní činnosti	46,1	125,2	-21,6	85,3	0,8	35,8	21,7
CELKEM mzdová sféra	3 209,7	136,2	-6,9	95,2	2,9	31,0	16,2

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	273,4	37 602	100,6	40 233	101,1	2,5
P Vzdělávání	239,6	35 692	104,6	35 451	105,2	2,8
Q Zdravotní a sociální péče	144,5	40 932	110,7	46 912	110,7	6,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,4	30 299	99,7	32 003	99,8	1,9
ostatní sekce	20,6	35 029	103,4	36 115	102,7	4,2
CELKEM platová sféra	703,6	36 854	103,6	39 558	104,6	3,6

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	288,2	138,6	-7,2	95,1	0,8	27,4	19,5
P Vzdělávání	250,1	149,5	-0,5	99,7	0,1	16,3	10,3
Q Zdravotní a sociální péče	154,3	146,2	-2,4	98,4	5,2	21,9	13,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26,7	147,0	-4,4	97,1	0,4	18,9	12,3
ostatní sekce	22,1	146,5	-2,7	98,2	2,6	21,6	12,2
CELKEM platová sféra	741,4	144,4	-3,7	97,5	1,5	22,0	14,6

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců