



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

3. čtvrtletí 2021

Revidované výsledky ke dni 14. 12. 2022

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 3. čtvrtletí 2021	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výděлку (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výděлку“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/informacni-system-o-prumernem-vydelku-ispv). Regionální statistika je zveřejňována taktéž na stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku). Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, na základě zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, na základě zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání a na základě zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ISPV charakterizují celou zaměstnaneckou populaci v ČR. Od roku 2011 byli zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamenala zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice v členění za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE. Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE) byla vydána sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností. NACE je standardní klasifikací ekonomických činností Evropské unie, její používání je v rámci evropského statistického systému povinné, aby umožňovalo porovnání mezi jednotlivými státy.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy, resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k revidovaným výsledkům za 3. čtvrtletí 2021

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výděлку (ISPV) vyplývá, že ve 3. čtvrtletí 2021 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře ve 3. čtvrtletí 2021 výše 33 028 Kč. Ve 3. čtvrtletí 2021 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 39 032 Kč, a zvýšila se tak o 6,0 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2021 výše 41 618 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 4,8 % na 43 375 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2021 o 8 590 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 4 343 Kč vyšší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Ve mzdové sféře existují větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. Ve 3. čtvrtletí 2021 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (6 004 Kč/měs) než v platové sféře (1 757 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) ve 3. čtvrtletí 2021 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „informační a komunikační činnosti“ (14 993 Kč/měs) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (12 560 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázán v odvětví „činnosti v oblasti nemovitosti“ (+14,6 %) a „zdravotní a sociální péče“ (+10,8 %), pokles byl vykázán pouze v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (-0,6 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 1 240 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „vzdělávání“ (+9,0 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily ve 3. čtvrtletí 2021 mimořádné odměny 4,7 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 6,0 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn v rámci odvětví mzdové sféry (s alespoň 10 tisíci zaměstnanci) byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 8,6 % mzdy) a „informační a komunikační činnosti“ (průměrně 7,5 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (průměrně 6,6 % platu).

Odpracovaná doba a přesčas podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře ve 3. čtvrtletí 2021 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že ve 3. čtvrtletí 2021 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 133,1 hodiny měsíčně a v platové sféře 115,4 hodiny měsíčně. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali ve 3. čtvrtletí 2021 průměrně o 17,7 hodiny měsíčně více než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo ve 3. čtvrtletí 2021 ve mzdové sféře v odvětví „těžba a dobývání“. Ve 3. čtvrtletí 2021 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 9,9 hodiny měsíčně navíc ve srovnání se 3. čtvrtletím 2020. Podobně vysoký nárůst zaznamenalo ještě odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“ (+8,0 hodiny měsíčně). V platové sféře došlo ve všech odvětvích k poklesu odpracované doby. Největší pokles nastal v rámci odvětví platové sféry u zaměstnanců sekce „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“, kteří odpracovali o 2,5 hodiny měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku. K podobnému poklesu došlo ještě v odvětví platové sféry „zdravotní a sociální péče“ o 2,4 hodiny.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali ve 3. čtvrtletí 2021 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 3,0 hodiny měsíčně přesčas, zaměstnanci platové sféry 2,1 hodiny měsíčně přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (8,7 hodiny měsíčně), „doprava a skladování“ (5,6 hodiny měsíčně) a „těžba a dobývání“ (4,7 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (6,8 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,1 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo ve 3. čtvrtletí 2021 vykázáno v průměru více neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 40,9 hodiny měsíčně, v platové sféře 57,4 hodiny měsíčně. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno v obou sférách v odvětví „vzdělávání“ (mzdová sféra 60,5 hodiny měsíčně, platová sféra 84,2 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo taktéž vykázáno ve mzdové i platové sféře v odvětví „vzdělávání“ (56,6, resp. 75,7 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	88,4	31 417	104,6	32 681	104,8	3,0
B Těžba a dobývání	17,1	37 338	103,6	40 914	105,2	4,9
C Zpracovatelský průmysl	1 011,6	33 940	105,3	38 203	105,2	3,4
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,1	48 779	104,6	52 383	103,6	3,3
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	49,3	31 641	104,2	34 426	105,2	5,0
F Stavebnictví	197,7	30 386	104,1	34 701	103,9	6,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	469,5	30 506	105,2	37 064	107,2	5,0
H Doprava a skladování	239,3	33 448	103,9	36 102	104,5	3,6
I Ubytování, stravování a pohostinství	92,4	20 939	106,9	24 339	107,4	3,1
J Informační a komunikační činnosti	126,1	51 461	103,7	66 428	106,3	7,6
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,3	47 846	105,7	60 406	105,9	8,6
L Činnosti v oblasti nemovitostí	40,8	29 713	110,2	34 862	114,2	2,6
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	159,8	37 498	105,8	46 246	106,0	5,5
N Administrativní a podpůrné činnosti	153,0	24 776	108,9	29 432	107,8	4,6
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	285,6	41 089	102,2	43 486	102,5	6,8
P Vzdělávání	288,9	41 039	107,6	41 295	107,5	6,0
Q Zdravotní a sociální péče	296,4	41 828	104,4	46 512	106,8	5,7
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	46,5	31 994	102,7	34 105	101,6	3,7
S Ostatní činnosti	43,4	26 751	106,7	30 271	105,7	5,1
CELKEM ČR	3 709,0	34 872	105,2	39 844	105,8	5,0

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	94,5	150,6	-2,0	98,7	8,7	31,3	21,9
B Těžba a dobývání	18,1	128,7	9,9	108,3	4,7	42,1	32,6
C Zpracovatelský průmysl	1 091,9	126,8	-2,6	98,0	3,5	45,2	33,8
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,2	128,5	-2,2	98,3	3,3	35,9	31,3
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	52,7	136,8	-1,5	98,9	4,5	38,5	28,6
F Stavebnictví	212,4	142,5	-2,9	98,0	3,6	34,7	24,0
G Obchod, opravy motorových vozidel	504,3	137,6	-2,0	98,6	1,8	37,3	27,6
H Doprava a skladování	255,3	136,2	0,2	100,2	5,5	39,3	29,2
I Ubytování, stravování a pohostinství	104,4	138,7	7,8	106,0	1,3	49,4	36,5
J Informační a komunikační činnosti	129,8	138,9	-2,2	98,5	0,9	36,1	32,0
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,5	132,7	-3,8	97,2	0,7	36,1	31,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	44,1	132,8	0,3	100,2	1,1	32,7	25,5
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	170,0	134,9	-2,9	97,9	0,7	35,9	29,0
N Administrativní a podpůrné činnosti	169,9	130,8	-2,4	98,2	2,6	42,2	26,6
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	298,9	125,9	-2,5	98,0	1,3	45,9	38,7
P Vzdělávání	315,6	95,2	-0,6	99,3	0,2	79,1	71,6
Q Zdravotní a sociální péče	316,7	132,0	-1,9	98,6	5,2	41,0	31,8
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,4	136,2	0,1	100,1	1,9	38,2	31,4
S Ostatní činnosti	47,9	135,3	2,0	101,5	1,0	40,7	30,3
CELKEM ČR	3 982,4	129,8	-1,7	98,7	2,8	44,0	34,3

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	87,7	31 346	104,7	32 652	104,8	2,9
B Těžba a dobývání	17,1	37 338	103,6	40 914	105,2	4,9
C Zpracovatelský průmysl	1 011,6	33 940	105,3	38 203	105,2	3,4
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,1	48 779	104,6	52 383	103,6	3,3
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	45,6	32 137	104,8	34 917	105,5	5,1
F Stavebnictví	197,7	30 386	104,1	34 701	103,9	6,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	469,5	30 506	105,2	37 064	107,2	5,0
H Doprava a skladování	232,3	33 096	103,9	35 978	104,6	3,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	89,2	20 636	106,3	24 086	107,5	3,1
J Informační a komunikační činnosti	125,9	51 462	103,7	66 455	106,3	7,5
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,3	47 846	105,7	60 406	105,9	8,6
L Činnosti v oblasti nemovitostí	39,7	29 623	110,7	34 933	114,6	2,6
M Profesní, vědecké a technické činnosti	156,3	37 139	105,7	46 182	106,0	5,5
N Administrativní a podpůrné činnosti	152,6	24 753	108,9	29 422	107,8	4,6
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,6	42 484	104,5	51 053	104,3	12,1
P Vzdělávání	65,9	38 402	103,2	44 284	103,1	7,2
Q Zdravotní a sociální péče	151,2	35 860	109,5	42 671	110,8	5,7
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	20,8	29 357	100,6	33 764	99,4	3,1
S Ostatní činnosti	42,6	26 627	106,9	30 246	105,7	5,1
CELKEM mzdová sféra	3 015,8	33 028	105,4	39 032	106,0	4,7

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr hod/měs	meziroční změna hod/měs	přesčas %	přesčas hod/měs	průměr hod/měs	placeno hod/měs
	A Zemědělství, lesnictví a rybářství	93,8	150,6	-2,0	98,7	8,7	31,3
B Těžba a dobývání	18,1	128,7	9,9	108,3	4,7	42,1	32,6
C Zpracovatelský průmysl	1 091,9	126,8	-2,6	98,0	3,5	45,2	33,8
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,2	128,5	-2,2	98,3	3,3	35,9	31,3
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,7	136,6	-1,4	99,0	4,6	39,1	29,2
F Stavebnictví	212,4	142,5	-2,9	98,0	3,6	34,7	24,0
G Obchod, opravy motorových vozidel	504,3	137,6	-2,0	98,6	1,8	37,3	27,6
H Doprava a skladování	247,6	136,6	0,3	100,2	5,6	39,0	29,1
I Ubytování, stravování a pohostinství	101,0	139,1	8,0	106,1	1,3	49,8	36,7
J Informační a komunikační činnosti	129,6	138,9	-2,2	98,5	0,9	36,1	32,0
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,5	132,7	-3,8	97,2	0,7	36,1	31,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,9	132,6	0,6	100,5	1,1	32,7	25,5
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	166,3	134,9	-2,9	97,9	0,7	35,8	28,9
N Administrativní a podpůrné činnosti	169,4	130,7	-2,4	98,2	2,6	42,2	26,6
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,9	124,0	-3,7	97,1	0,3	50,3	45,2
P Vzdělávání	68,0	114,1	-2,3	98,0	0,3	60,5	56,6
Q Zdravotní a sociální péče	161,8	132,7	-1,3	99,0	3,6	39,9	31,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22,3	142,0	1,7	101,2	3,1	36,7	29,1
S Ostatní činnosti	47,1	135,3	2,1	101,6	1,0	40,7	30,4
CELKEM mzdová sféra	3 238,8	133,1	-1,6	98,8	3,0	40,9	30,9

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	278,9	41 056	102,1	43 306	102,5	6,6
P Vzdělávání	222,9	41 651	108,6	40 411	109,0	5,7
Q Zdravotní a sociální péče	145,1	45 988	102,3	50 516	103,7	5,7
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,7	33 410	103,3	34 380	103,4	4,2
ostatní sekce	20,5	35 365	102,8	37 270	103,8	5,9
CELKEM platová sféra	693,2	41 618	104,1	43 375	104,8	6,0

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	292,0	125,9	-2,5	98,1	1,4	45,8	38,5
P Vzdělávání	247,6	90,0	-0,2	99,8	0,1	84,2	75,7
Q Zdravotní a sociální péče	154,9	131,2	-2,4	98,2	6,8	42,1	32,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27,1	131,5	-1,3	99,0	1,0	39,5	33,4
ostatní sekce	22,0	130,3	-1,9	98,5	2,4	40,7	30,3
CELKEM platová sféra	743,6	115,4	-1,8	98,5	2,1	57,4	49,2

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců