



INFORMACE O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH

sjednaných v kolektivních smlouvách

2020

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O B S A H

Úvodní část

Základní informace o IPP	9
Popis publikovaných tabulek	10
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2020	24

Tabulková část A podnikatelská sféra

Členění tabulek podle odborových svazů

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify	31
A2a	Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém	32
A3	Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy	33
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém	34
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy.....	35
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém	36
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy	37
A8a	Mzdové příplatky dle ZP	38
A9a	Další mzdové příplatky I.....	39
A10a	Další mzdové příplatky II	40
A11a	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	41
A12a	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech....	42
A13a	Odměny při životním výročí I.....	43
A14a	Odměny při životním výročí II.....	44
A15a	Mzdový vývoj.....	45
A16a	Odměňování zaměstnanců I.....	46
A17a	Odměňování zaměstnanců II.....	47
A18a	Odměňování zaměstnanců III	48
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací	49
A20a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	50
A21a	Odstupné	51
A22a	Pracovní doba a dovolená	52
A23a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	53
A24a	Zaměstnanost I.....	54
A25a	Zaměstnanost II	55
A26a	Pracovní podmínky a benefity I.....	56
A27a	Pracovní podmínky a benefity II	57
A28a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba	58
A29a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití	59
A30a	Překážky v práci.....	60
A31a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	61

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify	63
A2b	Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém	64
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém	65
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém	66
A8b	Mzdové příplatky dle ZP	67
A9b	Další mzdové příplatky I.....	68
A10b	Další mzdové příplatky II	69
A11b	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	70
A12b	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech.....	71
A13b	Odměny při životním výročí I.....	72
A14b	Odměny při životním výročí II.....	73
A15b	Mzdový vývoj.....	74
A16b	Odměňování zaměstnanců I.....	75
A17b	Odměňování zaměstnanců II.....	76
A18b	Odměňování zaměstnanců III	77
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací	78
A20b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	79
A21b	Odstupné	80
A22b	Pracovní doba a dovolená	81
A23b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	82
A24b	Zaměstnanost I.....	83
A25b	Zaměstnanost II	84
A26b	Pracovní podmínky a benefity I.....	85
A27b	Pracovní podmínky a benefity II	86
A28b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba	87
A29b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití	88
A30b	Překážky v práci.....	89
A31b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	90

Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn

A32	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů.....	91
A33	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden.....	92
A34	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden	93
A35	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů	94
A36	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden.....	95
A37	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden.....	96
A38	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn.....	97
A39	Graf - měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém	98
A40	Graf - hodinové mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém.....	99
A41	Graf - mzdové příplatky (přesčasová práce)	100
A42	Graf - mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce)	101
A43	Graf - mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli)	102

Tabulková část B veřejná služba a správa

Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců	105
B2a	Odměny při životním výročí I.....	106
B3a	Odměny při životním výročí II.....	107
B4a	Podmínky pro činnost odborových organizací	108
B5a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	109
B6a	Zaměstnanost.....	110
B7a	Fond kulturních a sociálních potřeb	111
B8a	Péče o zaměstnance	112
B9a	Překážky v práci.....	113
B10a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	114

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců	115
B2b	Odměny při životním výročí I.....	116
B3b	Odměny při životním výročí II.....	117
B4b	Podmínky pro činnost odborových organizací	118
B5b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	119
B6b	Zaměstnanost.....	120
B7b	Fond kulturních a sociálních potřeb	121
B8b	Péče o zaměstnance	122
B9b	Překážky v práci.....	123
B10b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	124

Tabulková část C obce a kraje

Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond - tvorba	127
C2a	Sociální fond - užití	128
C3a	Péče o zaměstnance I	129
C4a	Péče o zaměstnance II	130

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond - tvorba	131
C2b	Sociální fond - užití	132
C3b	Péče o zaměstnance I	133
C4b	Péče o zaměstnance II	134



Úvodní část

Základní informace o IPP

Šetření „Informace o pracovních podmínkách“ (IPP) každoročně sleduje pracovní a mzdové podmínky u zaměstnavatelů v České republice na základě analýzy kolektivních smluv. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, Českého statistického úřadu, Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE EI, VŠE v Praze a dalších institucí.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření IPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření IPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách www.kolektivnismlouvy.cz.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro účely šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Popis publikovaných tabulek

V roce 2020 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 666 kolektivních smluv z 27 různých odborových svazů, z toho:

- 1 262 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 404 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (tabulková část A)
- B. veřejnou službu a správu (tabulková část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B2a-b, B3a-b, B7a-b a B8a-b
- C. obce a kraje (tabulková část C)

vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření, je vykazován ve sloupci označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v šetření uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 14 600 Kč/měs a 87,30 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify

2. Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému.

4. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

5. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hodin týdně.

7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hodin týdně.

8. Mzdové příplatky dle ZP (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za práci přesčas v pracovní den
- příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- příplatek za práci ve svátek
- příplatek za noční práci
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v sobotu a neděli

9. Další mzdové příplatky I (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod, nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za odpolední práci
- příplatek za směnnost
- příplatek za vedení čety
- příplatek za práci ve výškách

10. Další mzdové příplatky II (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)

- příplatek za znalost cizích jazyků
- příplatek za zastupování
- příplatek za zaškolování
- jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.)

11. Další složky mzdy - 13. a 14. mzda (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- podmínky pro získání nároku na další mzdu
- podmínky (kritéria) pro stanovení výše další mzdy
- pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.)

12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech

13. Odměny při životním výročí I (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

14. Odměny při životním výročí II (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

15. Mzdový vývoj (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
 - udržením průměrné mzdy
 - zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
 - zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
 - zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
 - zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
 - udržením průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
 - kombinací uvedených
- počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích

16. Odměňování zaměstnanců I (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
 - jednotného katalogu
 - oborového katalogu
 - vlastního katalogu
- průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod

17. Odměňování zaměstnanců II (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrný rozsah práce přesčas odpracovaný v kontu pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce

18. Odměňování zaměstnanců III (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců

- kolektivní smlouvou
- vnitřním mzdovým předpisem
- individuální smlouvou
- kombinací uvedených

19. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

20. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

21. Odstupné (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
 - nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
 - nad rámec § 67 odst. 2 ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

22. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny

23. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby

24. Zaměstnanost I (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- omezení rozsahu agenturního zaměstnávání
- specifické podmínky (programy):
 - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené

25. Zaměstnanost II (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
 - kariérními plány
 - metodikou obsazování volných míst
 - zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
 - práce doma
 - práce bez stálého výkonu práce
 - sdílení pracovního místa
 - práce bez „pevného stolu“
 - jiné formy práce a pracovní režimy

26. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - bývalým zaměstnancům
 - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

27. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

28. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
 - tvorba sociálního fondu
 - přiděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přidělu
 - přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - přiděl stanovený jinak
 - celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
 - tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
 - přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - přiděl stanovený jinak
 - celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč

29. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
 - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)
 - C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
 - D - příspěvek na závodní stravování
 - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
 - F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
 - G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - H - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - I - příspěvek na činnost odborové organizace
 - J - ostatní užití
 - K - zůstatek fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců

30. Překážky v práci (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní

volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:

- A - na vlastní svatbu
- B - při narození dítěte manželce zaměstnance
- C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
- D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
- E - k přestěhování
- F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
- G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
- H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
- I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
- J - při jiných překážkách

31. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

32. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A32)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

33. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden (tabulka č. A33)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

34. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

Definice statistických veličin k tabulkám č. A32, A33 a A34:

- D1** první decil - mzdový tarif na místě **první desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q1** první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Medián** - mzdový tarif ležící **v polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q3** třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- D9** devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

35. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A35)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (14/13, 15/14, 16/15, 17/16, 18/17, 19/18, 20/19) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

36. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden (tabulka č. A36)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (14/13, 15/14, 16/15, 17/16, 18/17, 19/18, 20/19) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod/týden.

37. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (14/13, 15/14, 16/15, 17/16, 18/17, 19/18, 20/19) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden.

38. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A38)

Výstupem je meziroční srovnání (14/13, 15/14, 16/15, 17/16, 18/17, 19/18, 20/19) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- meziroční růst průměrného platu v %
 - meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %
 - snížení celkového objemu prostředků na platy
 - snížení některé složky platu
 - způsob určování nebo sjednávání platu zaměstnanců
 - určení platového tarifu podle započitatelné praxe dle § 4 n.v. č. 341/2017 Sb.
 - zvláštní způsob určení platového tarifu dle § 6 n.v. č. 341/2017 Sb.
- 3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb.) obcí nebo krajem
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování

- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.7 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)
- 3.8 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.9 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu

2. Odměny při životním výročí I (tabulka č. B2a, B2b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

3. Odměny při životním výročí II (tabulka č. B3a, B3b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

4. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace

5. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B5a, B5b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

6. Zaměstnanost (tabulka č. B6a, B6b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- specifické podmínky (programy)
 - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

7. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B7a, B7b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitačních zařízení
 - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu

8. Péče o zaměstnance (tabulka č. B8a, B8b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

9. Překážky v práci (tabulka č. B9a, B9b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady platu poskytnutá v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
 - J - při jiných překážkách
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež

10. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. B10a, B10b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

1. Sociální fond - tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
 - přídělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
 - přídělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
 - přídělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
 - přídělem stanoveným jinak
- celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu

2. Sociální fond - užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je:

- struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:
 - A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - E - příspěvek na ošatné
 - F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu

3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
 - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - bývalým zaměstnancům
 - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

**Kolektivní smlouvy v číslech - sjednáno za podnikatelskou
sféru v ČR za rok 2020**
(vycházející ze vzorku 1 262 kolektivních smluv)

1. Mzdová ujednání

Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v šetření sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 14 600 Kč/měs a 87,30 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši **17 081 Kč/měs**

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hodin týdně je sjednána ve výši **95,09 Kč/hod**

Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň	13 660 Kč
2. tarifní stupeň	14 425 Kč
3. tarifní stupeň	15 270 Kč
4. tarifní stupeň	16 407 Kč
5. tarifní stupeň	17 725 Kč
6. tarifní stupeň	19 297 Kč
7. tarifní stupeň	20 927 Kč
8. tarifní stupeň	22 766 Kč
9. tarifní stupeň	24 572 Kč
10. tarifní stupeň	26 903 Kč
11. tarifní stupeň	29 568 Kč
12. tarifní stupeň	32 734 Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hodin týdně sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod/týden</u>	<u>37,5 hod/týden</u>
1. tarifní stupeň	79,89 Kč	81,55 Kč
2. tarifní stupeň	82,54 Kč	85,44 Kč
3. tarifní stupeň	85,60 Kč	90,76 Kč
4. tarifní stupeň	90,17 Kč	97,56 Kč
5. tarifní stupeň	96,20 Kč	105,47 Kč
6. tarifní stupeň	102,68 Kč	114,09 Kč
7. tarifní stupeň	112,54 Kč	124,05 Kč
8. tarifní stupeň	112,58 Kč	136,67 Kč
9. tarifní stupeň	116,29 Kč	143,49 Kč
10. tarifní stupeň	124,68 Kč	154,38 Kč
11. tarifní stupeň	134,46 Kč	167,98 Kč
12. tarifní stupeň	142,43 Kč	182,35 Kč

Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se mzdovým vývojem**873** (tj. 69,2% z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Růst výdělků je sjednán v 69% kolektivních smluv, z toho v:

- 41,8% kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o **4,8%**
- 24,1% kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o.... **4,2%**
- 1,7% kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o..... **2,0%**

Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den	26,3%	PV
v sobotu a neděli.....	47,9%	PV
bez rozlišení	27,0%	PV
příplatek za práci ve svátek	102,5%	PV
příplatek za noční práci	18,17	Kč/hod
.....	11,8%	PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí	9,49	Kč/hod
.....	11,4%	PV
.....	10,4%	MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli	23,86	Kč/hod
.....	23,3%	PV
příplatek za odpolední práci	8,78	Kč/hod
.....	7,9%	PV
příplatek za směnnost	95,74	Kč/směnu
.....	14,4%	PV
příplatek za vedení čety	8,34	Kč/hod
příplatek za práci ve výškách	6,38	Kč/hod
příplatek za rizikové práce	23,46	Kč/hod
příplatek za znalost cizích jazyků	850,00	Kč/měs
příplatek za zastupování	1 175,00	Kč/měs
.....	27,4%	PV
příplatek za zaškolování.....	879,85	Kč/měs
.....	10,1%	PV
odměna za pracovní pohotovost.....	18,14	Kč/hod
.....	16,8%	PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek
MM základní sazba minimální mzdy

2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba	1,4 dnů
narození dítěte manželce zaměstnance	1,3 dnů
úmrtí přímého rodinného příslušníka	2,1 dnů
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.....	6,4 dnů
přestěhování.....	1,2 dnů
vyhledání nového zaměstnání.....	3,6 dnů
matkám z důvodu péče o dítě (za rok)	3,9 dnů
péče o rodinného příslušníka (za rok)	2,3 dnů
zdravotní volno (sick days)	3,2 dnů

3. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů	45,54 Kč
.....	54,6% z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP	14,47 Kč
.....	24,0% z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů.....	52,44 Kč
.....	56,3% z ceny jídla

Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zákona č. 42/1994 Sb.:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	588,39 Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši	945,38 Kč/měs

Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	547,53 Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši	848,66 Kč/měs

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 666	1 262	404	138
ČMOS civilních zaměstnanců armády	6	4	2	
ČMOS pracovníků školství	87		87	
Dopravy	26	26		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	11		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	74	69	5	
ECHO	68	68		
Hasičů ČR	13		13	
Hornictví, geologie a naftového prům.	25	22	3	
KOVO	507	504	3	
Kultury a ochrany přírody	36		36	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	67	66	1	
Odborové sdružení železničářů	33	31	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	15	3	12	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	11		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	6		
Prac. peněžnictví a pojištnictví	11	11		
Pracovníků vědy a výzkumu	30	30		
Pracovníků zemědělství a výživy	43	38	5	
Skla, keramiky a porcelánu	30	30		
Státních orgánů a organizací	140		140	137
STAVBA	122	110	12	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	29	28	1	
UNIOS	161	136	25	1
Vysokoškolský OS	20	20		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	16	16		
Zaměstnanců letectví	3	3		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	76	19	57	

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 666	1 262	404	138
CZ010 Hlavní město Praha	222	189	33	6
CZ020 Středočeský	124	76	48	24
CZ031 Jihočeský	119	97	22	9
CZ032 Plzeňský	101	72	29	16
CZ041 Karlovarský	53	38	15	5
CZ042 Ústecký	122	84	38	15
CZ051 Liberecký	77	58	19	5
CZ052 Královéhradecký	95	69	26	11
CZ053 Pardubický	78	58	20	7
CZ063 Vysočina	104	75	29	4
CZ064 Jihomoravský	153	122	31	7
CZ071 Olomoucký	115	90	25	14
CZ072 Zlínský	101	87	14	2
CZ080 Moravskoslezský	202	147	55	13



Tabulková část A

Podnikatelská sféra

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS	
Celkem	51	4,0	17 081	10	0,8	95,09	25	2,0	102,91	205	16,2	356	28,2	43	3,4	83	6,6	92	7,3	164	13,0
ČMOS civilních zaměstnanců armády												2	50,0							1	25,0
Dopravy												5	19,2	2	7,7					2	7,7
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										2	18,2	2	18,2					1	9,1	3	27,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	2,9		1	1,4		3	4,3	94,33	8	11,6	16	23,2	1	1,4	2	2,9	7	10,1	8	11,6
ECHO	7	10,3	19 157				1	1,5		25	36,8	21	30,9					3	4,4	3	4,4
Hornictví, geologie a naftového prům.										4	18,2	8	36,4					4	18,2	2	9,1
KOVO	18	3,6	17 713	4	0,8	89,90	17	3,4	105,46	83	16,5	149	29,6	6	1,2	28	5,6	45	8,9	103	20,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,5								1	1,5	14	21,2			4	6,1	1	1,5	7	10,6
Odborové sdružení železničářů	1	3,2								2	6,5	8	25,8							1	3,2
Orchestrálních hudebníků ČR																					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												4	36,4								
Poštovních, telekom. a novinových služeb												2	33,3								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	4	36,4	19 500	1	9,1							1	9,1								
Pracovníků vědy a výzkumu												3	10,0								
Pracovníků zemědělství a výživy										5	13,2	16	42,1	3	7,9	9	23,7	2	5,3	1	2,6
Skla, keramiky a porcelánu										13	43,3	8	26,7	1	3,3			10	33,3	7	23,3
STAVBA	18	16,4	15 550	4	3,6	92,50	4	3,6	100,01	39	35,5	29	26,4	22	20,0	27	24,5	12	10,9	5	4,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										5	17,9	6	21,4	1	3,6			3	10,7	10	35,7
UNIOS										12	8,8	45	33,1	5	3,7	10	7,4	3	2,2	11	8,1
Vysokoškolský OS										3	15,0	11	55,0	1	5,0	1	5,0	1	5,0		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb										1	6,3	1	6,3	1	6,3	1	6,3				
Zaměstnanců letectví												2	66,7			1	33,3				
Zdravotnictví a sociální péče ČR										2	10,5	3	15,8								

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měs
Kč/hod
TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
tarifní systém

Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	184	13 660	189	14 425	193	15 270	198	16 407	202	17 725	204	19 297	204	20 927	202	22 766	198	24 572	196	26 903	193	29 568	193	32 734
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1		1		1		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	8	13 961	8	14 815	8	15 838	8	16 964	8	18 177	8	19 558	8	21 163	8	23 357	8	25 141	8	27 243	8	29 615	8	32 741
ECHO	21	14 203	22	15 025	23	16 071	24	17 125	25	18 580	25	20 505	25	22 646	25	24 906	25	27 436	25	30 221	25	33 511	25	37 790
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	15 090	4	15 503	4	17 403	4	18 815	4	20 678	4	22 365	4	24 278	4	26 278	4	28 353	4	30 728	4	33 203	4	35 665
KOVO	76	12 906	78	13 784	78	14 796	79	15 925	81	17 189	82	18 675	83	20 205	81	21 851	78	23 384	78	25 513	77	27 807	77	30 313
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Odborové sdružení železničářů	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	4	14 165	4	14 315	4	14 570	5	16 244	5	17 904	5	19 728	5	22 011	5	24 437	5	26 957	4	25 638	4	28 248	4	30 763
Skla, keramiky a porcelánu	12	15 083	12	15 934	13	16 312	13	16 960	13	17 754	13	18 681	13	19 505	13	20 537	13	21 693	13	23 024	13	25 065	13	27 021
STAVBA	36	14 513	38	15 096	38	15 851	38	17 029	39	18 492	39	20 128	39	22 312	39	24 517	39	26 823	39	29 765	39	33 055	39	36 849
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	13 720	5	14 210	5	14 800	5	15 530	5	16 380	5	17 530	5	18 990	5	20 440	5	22 460	5	25 070	5	28 410	5	32 110
UNIOS	8	11 984	8	12 725	10	12 867	11	15 208	11	16 566	12	19 115	11	19 349	11	21 140	10	21 039	9	23 700	8	23 865	8	27 413
Vysokoškolský OS	3	12 414	3	13 362	3	14 047	3	14 995	3	16 440	3	17 338	3	18 404	3	19 436	3	21 034	3	23 232	2		2	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPĚŇ																																											
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20					
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs				
2stupňový																																												
3stupňový	6	13 383	6	16 667	6	22 667																																						
4stupňový	15	15 881	15	18 062	15	22 605	15	27 170																																				
5stupňový	14	16 678	13	20 154	12	20 958	12	23 531	12	26 867																																		
6stupňový	26	15 101	26	17 884	27	21 643	27	24 046	27	29 509	26	32 953																																
7stupňový	23	15 873	23	17 653	23	19 562	22	20 119	22	22 432	21	24 714	16	26 028																														
8stupňový	58	14 005	58	15 565	58	17 192	59	19 167	60	21 194	60	23 531	60	26 129	60	28 979																												
9stupňový	28	13 629	30	14 484	30	15 645	32	17 085	36	18 407	36	20 890	34	23 432	34	26 967	34	30 729																										
10stupňový	34	14 481	34	15 764	34	17 181	35	18 669	36	19 935	36	21 983	36	24 303	36	27 117	36	30 420	36	34 014																								
11stupňový	22	13 807	23	14 365	23	15 235	23	16 272	24	17 678	24	19 434	25	21 457	25	23 766	26	26 724	26	30 592	26	34 844																						
13stupňový	23	11 698	28	12 452	29	13 632	29	14 826	29	16 275	30	17 405	30	19 011	30	20 776	31	22 268	31	24 487	31	27 141	31	30 211	30	34 105																		
14stupňový	15	13 424	15	14 397	17	15 416	17	16 259	18	17 347	19	18 511	19	19 949	21	21 279	21	23 217	21	25 552	21	28 369	21	31 570	20	35 969	19	40 774																
15stupňový	10	16 040	11	17 166	13	18 374	13	19 923	14	20 915	14	22 490	14	22 679	14	24 485	14	26 596	14	29 728	14	32 499	14	35 327	14	39 128	13	41 838	13	45 388														
16stupňový	11	14 176	11	14 786	11	15 901	11	17 076	11	18 752	11	20 081	12	21 369	12	22 695	12	24 543	12	26 293	13	27 776	13	29 853	11	31 835	11	33 970	11	37 228	11	40 326												
17stupňový	9	12 033	9	12 687	9	13 494	10	15 078	10	16 164	10	17 320	10	18 983	10	20 676	10	22 462	10	24 486	10	26 511	10	32 479	10	38 567	10	44 157	10	48 004	10	52 404	10	68 901										
18stupňový																																												
19stupňový	13	15 200	13	15 200	13	15 200	13	15 200	13	15 200	13	15 200	13	15 200	13	15 200	13	15 350	13	15 800	13	15 850	13	16 100	13	16 400	13	16 900	13	17 550	13	18 150	13	18 750	13	19 450	13	20 400						
20stupňový	7	14 171	7	15 443	7	18 150	7	20 779	7	22 836	7	25 686	7	27 279	7	28 257	7	29 836	7	32 729	7	33 700	7	34 657	7	36 386	7	39 329	7	40 357	7	42 564	7	44 879	7	49 764	7	53 357	7	60 271				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	41	79,89	41	82,54	41	85,60	41	90,17	41	96,20	40	102,68	40	112,54	13	112,58	10	116,29	9	124,68	9	134,46	9	142,43
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
ECHO																								
Hornictví, geologie a naftového prům.																								
KOVO	6	55,53	6	57,75	6	60,77	6	64,03	6	69,70	6	76,57	6	84,38	4	101,70	3	105,10	3	112,03	3	118,50	3	128,77
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																								
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	3	84,49	3	85,29	3	87,10	3	92,75	3	100,44	3	109,11	3	118,11	1		1		1		1		1	
Skla, keramiky a porcelánu	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
STAVBA	22	87,10	22	89,64	22	92,43	22	97,73	22	104,68	22	113,52	22	125,77										
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
UNIOS	5	75,14	5	79,84	5	84,70	5	87,90	5	91,00	4	84,35	4	90,88	4	104,55	2		1		1		1	
Vysokoškolský OS	1		1		1		1		1		1		1											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19			
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod		
2stupňový																																								
3stupňový																																								
4stupňový	4	78,08	4	87,83	4	97,85	4	108,10																																
5stupňový	2		2		2		2		2																															
6stupňový							1		1		1																													
7stupňový	14	86,07	14	89,99	14	95,24	14	103,41	13	108,15	11	114,80	11	124,62																										
8stupňový	23	85,48	24	93,01	24	102,23	24	112,79	23	124,53	22	137,14	22	151,40	21	165,79																								
9stupňový	11	87,25	12	87,59	12	89,73	12	92,53	12	97,01	12	103,37	10	115,42	9	125,36	8	134,28																						
10stupňový	3	84,03	3	91,67	3	100,33	3	107,00	3	114,67	3	124,33	2		2		2		1																					
11stupňový	3	82,17	3	91,27	3	103,20	3	113,67	6	116,63	7	122,39	7	133,59	6	146,30	4	177,88	4	201,08	4	230,08																		
13stupňový	4	63,43	4	70,04	4	75,73	4	81,43	3	84,87	3	91,99	2		2		1		1		1		1		1		1													
14stupňový	6	81,28	6	84,33	6	88,33	6	91,83	6	96,50	6	100,60	6	105,93	3	116,50	3	122,90	3	128,27	2		2		2		2		2											
15stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
16stupňový																																								
17stupňový																																								
18stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
19stupňový																																								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	83	81,55	89	85,44	90	90,76	91	97,56	92	105,47	92	114,09	91	124,05	56	136,67	39	143,49	36	154,38	36	167,98	36	182,35
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			1		1		1		1		1		1		1									
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	7	86,51	7	89,90	7	95,23	7	104,34	7	111,84	7	120,31	7	128,34	6	133,08	6	142,60	6	153,87	6	165,90	6	179,55
ECHO	2		2		3	98,47	3	102,07	3	108,27	3	118,97	3	132,90	3	148,40	1		1		1		1	
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	93,90	4	95,33	4	105,30	4	112,23	4	122,43	4	131,60	4	141,33	1									
KOVO	43	74,95	44	80,25	44	86,29	45	93,83	45	102,52	45	112,00	45	122,14	29	142,69	19	150,38	16	162,48	16	176,18	16	191,54
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		1		1		1		1		1		1											
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	1		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Skla, keramiky a porcelánu	10	91,51	10	94,14	10	97,40	10	100,07	10	104,52	10	109,52	10	113,40	9	118,61	8	123,66	8	131,26	8	143,10	8	153,34
STAVBA	9	92,22	11	93,47	11	97,13	11	104,93	12	112,60	12	121,25	12	132,55	2		1		1		1		1	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	77,00	3	78,93	3	81,23	3	83,70	3	87,27	3	91,70	3	96,13	2		1		1		1		1	
UNIOS	2		3	78,17	3	83,90	3	90,63	3	99,73	3	108,50	2		1		1		1		1		1	
Vysokoškolský OS	1		1		1		1		1		1		1											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																														
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20								
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod							
2stupňový	1		1																																												
3stupňový	4	113,34	3	113,25	3	125,67																																									
4stupňový	5	90,26	5	100,82	5	118,20	5	132,54																																							
5stupňový	7	90,93	6	99,07	5	110,95	5	124,52	4	152,14																																					
6stupňový	7	79,00	7	83,49	8	85,51	8	95,94	8	107,96	7	122,64																																			
7stupňový	25	87,00	25	94,35	25	100,87	25	108,89	25	118,18	25	129,54	25	143,64																																	
8stupňový	22	89,18	23	96,92	22	103,96	23	114,03	24	124,37	23	134,65	22	146,78	19	162,02																															
9stupňový	10	90,46	11	95,64	12	101,12	12	109,06	12	119,51	12	130,16	10	143,00	8	151,52	6	175,46																													
10stupňový	11	82,05	11	89,91	11	96,88	11	107,20	11	118,07	11	129,05	9	142,38	7	157,53	3	144,83	3	156,57																											
11stupňový	5	74,00	5	76,24	5	84,98	5	92,62	5	100,88	5	111,18	5	124,90	1																																
13stupňový	6	75,65	6	77,70	6	80,36	7	80,27	9	82,61	9	89,53	9	99,50	8	111,25	6	120,48	4	125,20	3	129,93	3	138,93	3	151,47																					
14stupňový	9	81,88	9	88,94	12	95,65	12	100,95	13	111,01	12	118,01	12	128,34	11	144,34	7	150,36	7	163,91	6	171,03	6	191,91	5	202,10	5	229,03																			
15stupňový	3	71,93	3	80,97	4	93,33	5	96,94	5	107,24	4	112,10	4	122,93	3	141,30	1																														
16stupňový	5	94,51	5	99,15	6	101,56	8	101,52	8	110,73	8	116,25	7	120,45	7	126,69	7	135,64	7	144,32	7	153,04	7	159,90	6	169,42	6	176,10	6	185,97	6	193,22															
17stupňový	5	93,90	5	97,00	6	105,59	6	111,42	7	118,99	7	126,91	7	139,23	7	153,23	6	164,30	3	169,64	2		2	2	2	2	1	1	1																		
18stupňový																																															
19stupňový	13	103,50	13	103,50	13	103,50	13	103,50	13	103,50	13	106,50	13	114,00	13	122,00	13	130,50																													
20stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)				
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	
			% PV	% PV	% PV																	
Celkem	1065	84,4	26,3	47,9	27,0	964	76,4	102,5	1047	83,0	18,17	11,8	747	59,2	9,49	11,4	10,4	1006	79,7	23,86	23,3	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0				1	25,0		2	50,0			2	50,0				2	50,0			
Dopravy	25	96,2	29,1	55,0	30,5	18	69,2	100,0	26	100,0	7,37	10,1	25	96,2	9,50	10,0	10,0	26	100,0		32,0	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0			26,4	11	100,0	100,0	11	100,0	9,67	10,3	7	63,6	8,70	10,0	10,0	11	100,0	35,00	32,5	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	61	88,4	25,9	41,8	25,2	62	89,9	101,5	59	85,5	15,73	11,8	40	58,0	9,70	10,0	10,9	58	84,1	27,50	19,8	
ECHO	65	95,6	28,8	51,4	30,6	61	89,7	105,7	63	92,6	23,50	11,9	48	70,6	9,57		10,0	64	94,1	26,40	22,6	
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	95,5	25,0	50,0	25,9	18	81,8	100,0	21	95,5	18,88	10,8	18	81,8	10,03		10,0	20	90,9	20,33	18,2	
KOVO	443	87,9	26,3	48,0	26,4	410	81,3	102,1	442	87,7	19,05	11,6	296	58,7	9,17	11,5	10,2	417	82,7	27,83	25,3	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	58	87,9	26,7	51,6	26,2	56	84,8	104,4	61	92,4	16,75	12,2	38	57,6	7,97	17,5	10,0	58	87,9	25,80	24,6	
Odborové sdružení železničářů	23	74,2	25,0	48,1	27,5	20	64,5	100,0	22	71,0	14,80	11,4	19	61,3	9,10	11,0	10,0	22	71,0	16,50	18,0	
Orchestrálních hudebníků ČR																						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	100,0			30,8	11	100,0	100,0	11	100,0		10,0	2	18,2				11	100,0	25,00	10,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7	25,0	50,0	25,0	3	50,0	100,0	4	66,7	26,67	10,0	4	66,7	11,50		25,0	4	66,7	43,33	10,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	63,6	25,0	50,0	28,8	7	63,6	100,0	6	54,5	25,00	10,8	1	9,1				6	54,5		43,3	
Pracovníků vědy a výzkumu	6	20,0			25,0	5	16,7	100,0	6	20,0		11,7	8	26,7		10,0	10,0	6	20,0		12,5	
Pracovníků zemědělství a výživy	30	78,9	25,0	48,4	25,6	29	76,3	111,2	31	81,6	19,91	13,3	27	71,1	9,86		10,0	29	76,3		18,9	
Skla, keramiky a porcelánu	30	100,0	30,0		30,3	27	90,0	100,4	29	96,7	17,88	15,3	27	90,0	9,97		10,0	29	96,7	19,50	30,1	
STAVBA	100	90,9	25,7	47,8	31,4	99	90,0	101,0	100	90,9	14,39	10,5	93	84,5	10,03	13,3	10,2	95	86,4	40,69	18,5	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	27	96,4	27,0	41,0	25,6	23	82,1	103,3	26	92,9	15,63	14,4	18	64,3	8,78	10,0		26	92,9	12,18	13,3	
UNIOS	95	69,9	26,4	48,6	25,0	58	42,6	105,4	78	57,4	14,34	11,8	46	33,8	9,57	10,8	10,4	74	54,4	12,81	23,1	
Vysokoškolský OS	18	90,0	25,0	50,0	25,0	17	85,0	100,0	18	90,0	8,00	13,6	16	80,0	16,60		10,0	18	90,0		20,3	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	12	75,0	25,0	46,7	25,6	11	68,8	102,3	12	75,0	9,00	11,4	3	18,8	10,00		13,3	12	75,0	20,00	10,5	
Zaměstnanců letectví	3	100,0	30,0		26,3	3	100,0	100,0	3	100,0		15,0	3	100,0	8,57			3	100,0		23,5	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	13	68,4	25,0	50,0	26,4	14	73,7	100,0	16	84,2	7,00	20,9	6	31,6	8,66		10,0	15	78,9		24,9	

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

**Další mzdové příplatky I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	19	7,9	577	8,78	9	10	14,4	25	95,74	139	4	8,3	147	8,34	44	1		158	6,38	1
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1																	
Dopravy			2																	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2										6	4,92					1	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			16	10,75									1		1				3	4,50
ECHO			33	8,13	3					39	1		3	5,33	3				14	9,15
Hornictví, geologie a naftového prům.			5	5,04						1			1		2				8	6,75
KOVO	15	8,3	323	9,61	3	6	14,3	14	100,57	54	2		72	9,36	11	1			92	5,21
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		41	6,97	1	1		1		6	1		6	6,33						
Odborové sdružení železničářů			7	7,14				2		8			5	6,60	2				4	10,50
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																				
Poštovních, telekom. a novinových služeb																			1	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			2																	
Pracovníků vědy a výzkumu															2					
Pracovníků zemědělství a výživy			16	7,85						3			3	23,67						
Skla, keramiky a porcelánu	1		27	8,85									5	4,80	1				2	
STAVBA	2		47	5,76	1					11			30	5,54	8				22	6,70
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			26	8,77						1			6	13,53	1					
UNIOS			29	8,03	1	3	18,3	7	93,93	4			7	6,14	11				9	10,28
Vysokoškolský OS										8					2				1	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																				
Zaměstnanců letectví								1					2						1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR										4										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

**Další mzdové příplatky II
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																								
	za rizikové práce (např.dých. přístř., spec.oděvy)				za znalost cizích jazyků						za zastupování						za zaškolování					Jiné příplatky			
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou		% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou		% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou		% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	PKS	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	PKS		
Celkem	5	8,3	168	23,46	8	2		6	850	2	29	27,4	8	1 175	98	22	10,1	26	880	56	509				
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								1	
Dopravy			1													1									18
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2		1	1							1		1									4	11
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			1									1			3										23
ECHO			18	50,83								1		1	15	1		2					7	30	
Hornictví, geologie a naftového prům.			6	52,17											8								5	10	
KOVO	2		95	9,54	3	1		5	860	1	5	41,0	3	667	21	10	10,0	15	523			30	189		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			4	8,25								2			5	1								24	
Odborové sdružení železničářů	2		6	38,67				1				1		1	3	6	9,7	1				4	12		
Orchestrálních hudebníků ČR												2						1						3	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												2						1						4	
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								3	
Prac. peněžnictví a pojištnictví					1					1					1									4	
Pracovníků vědy a výzkumu															1									8	
Pracovníků zemědělství a výživy												1			1									20	
Skla, keramiky a porcelánu	1		1									1										1	20		
STAVBA			31	44,50											4			4	1 975			2	46		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.												3	36,7	1	3	1		1				2	20		
UNIOS			2		3							12	26,7	1	18	2		1				1	48		
Vysokoškolský OS															8									19	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb															1									6	
Zaměstnanců letectví			1												2			1						2	
Zdravotnictví a sociální péče ČR															3									8	

Vysvětlivky: PKS
% PV
Kč/hod
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodář. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	563	44,6	187	14,8	358	28,4	219	17,4	55	4,4	136	10,8	136	10,8	112	8,9	697	55,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1	25,0	1	25,0											2	50,0
Dopravy	2	7,7	1	3,8	2	7,7	1	3,8					2	7,7			21	80,8
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	54,5			1	9,1	2	18,2			1	9,1	1	9,1	1	9,1	9	81,8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	35	50,7	18	26,1	26	37,7	16	23,2			4	5,8	18	26,1	9	13,0	47	68,1
ECHO	41	60,3	16	23,5	34	50,0	25	36,8	4	5,9	4	5,9	17	25,0	10	14,7	55	80,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	15	68,2	3	13,6	5	22,7	9	40,9	2	9,1	6	27,3	2	9,1	3	13,6	19	86,4
KOVO	230	45,6	72	14,3	150	29,8	72	14,3	15	3,0	42	8,3	45	8,9	46	9,1	248	49,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	61	92,4	19	28,8	27	40,9	17	25,8	6	9,1	35	53,0	8	12,1	11	16,7	57	86,4
Odborové sdružení železničářů	9	29,0			6	19,4	1	3,2	2	6,5	3	9,7	1	3,2			20	64,5
Orchestrálních hudebníků ČR																	2	66,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	54,5	1	9,1	5	45,5			1	9,1	1	9,1	2	18,2	2	18,2	9	81,8
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7			1	16,7	1	16,7									2	33,3
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	4	36,4			2	18,2			2	18,2					2	18,2	5	45,5
Pracovníků vědy a výzkumu	1	3,3							1	3,3					1	3,3	2	6,7
Pracovníků zemědělství a výživy	11	28,9	3	7,9	8	21,1	7	18,4			2	5,3	5	13,2	2	5,3	26	68,4
Skla, keramiky a porcelánu	6	20,0	3	10,0	3	10,0	2	6,7					2	6,7			8	26,7
STAVBA	50	45,5	12	10,9	37	33,6	20	18,2	18	16,4	13	11,8	13	11,8	12	10,9	30	27,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	12	42,9	5	17,9	9	32,1	6	21,4	1	3,6	1	3,6	1	3,6	3	10,7	11	39,3
UNIOS	62	45,6	25	18,4	37	27,2	34	25,0	2	1,5	22	16,2	17	12,5	6	4,4	88	64,7
Vysokoškolský OS	7	35,0	7	35,0	1	5,0	6	30,0	1	5,0	1	5,0	2	10,0	3	15,0	13	65,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	2	12,5	1	6,3	2	12,5									1	6,3	6	37,5
Zaměstnanců letectví	1	33,3			1	33,3					1	33,3					1	33,3
Zdravotnictví a sociální péče ČR																	16	84,2

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
	PKS	% KS	do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let		PKS	% KS	Kč
			PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč			
Celkem	700	55,5	71	3 015	293	3 502	528	5 518	578	7 162	673	8 730	696	10 166	699	11 729	699	12 999	700	14 545	10	0,8	13 300
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0			1		1		2		2		2		2		2		2				
Dopravy	12	46,2	1		1		2		5	4 720	11	4 709	12	5 467	12	6 267	12	7 017	12	7 600			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7	1		4	2 500	4	3 375	6	4 083	8	4 406	8	5 313	8	6 313	8	6 750	8	7 188			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	32	46,4	2		14	3 119	25	5 413	28	7 106	32	9 336	32	11 127	32	13 480	32	14 818	32	16 859			
ECHO	37	54,4	5	3 480	12	3 958	26	5 500	29	6 869	36	9 231	37	10 970	37	13 095	37	15 286	37	17 722	4	5,9	16 250
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	40,9	1		5	4 300	7	7 286	7	9 429	9	10 411	9	13 133	9	15 289	9	17 444	9	19 722			
KOVO	303	60,1	35	3 237	142	3 641	236	5 835	252	7 713	290	9 259	302	10 790	302	12 388	302	13 707	303	15 364			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	47	71,2			15	2 893	38	4 539	43	5 584	45	7 496	47	8 655	47	10 432	47	11 528	47	12 962			
Odborové sdružení železničářů	12	38,7	2		7	3 714	11	5 000	11	6 250	12	8 292	12	9 813	12	12 000	12	13 521	12	16 542	1	3,2	
Orchestrálních hudebníků ČR																							
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	54,5	4	2 000	6	5 667	6	8 000	6	10 333	6	15 000	6	17 500	6	18 333	6	19 167	6	20 000			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7			1		1		1		1		1		1		1		1		1	16,7	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	5	45,5	1		2		5	5 600	5	8 200	5	10 400	5	12 200	5	14 000	5	16 600	5	17 600	1	9,1	
Pracovníků vědy a výzkumu	1	3,3									1		1		1		1		1		1	3,3	
Pracovníků zemědělství a výživy	19	50,0	1		12	4 083	15	6 667	15	9 987	19	10 105	19	11 405	19	12 763	19	13 958	19	14 895			
Skla, keramiky a porcelánu	16	53,3			5	3 800	10	8 350	12	10 517	15	12 087	15	15 247	16	17 238	16	21 350	16	25 356			
STAVBA	77	70,0	3	3 500	20	3 965	60	5 660	68	7 320	75	8 993	77	10 410	77	11 828	77	12 628	77	13 578			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	18	64,3			6	2 375	12	3 604	12	4 579	17	5 224	18	5 867	18	6 783	18	7 394	18	8 672			
UNIOS	70	51,5	9	2 700	27	2 487	51	3 986	55	5 138	64	6 889	68	7 716	70	8 827	70	9 716	70	10 740			
Vysokoškolský OS	6	30,0	1		2		3	5 167	5	5 100	6	5 417	6	6 250	6	7 083	6	7 917	6	8 750	1	5,0	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	7	43,8			5	3 000	7	5 429	7	8 000	7	11 214	7	13 643	7	14 071	7	14 071	7	14 071			
Zaměstnanců letectví	2	66,7	1		1		1		1		2		2		2		2		2				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	10	52,6	4	1 575	5	3 950	7	6 214	8	6 281	10	6 250	10	7 075	10	8 000	10	8 825	10	9 750	1	5,3	

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	685	54,3	301	3 765	622	4 339	670	5 292	676	6 188	684	6 985	685	7 570
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0	1		2		2		2		2		2	
Dopravy	17	65,4	9	2 478	17	2 956	17	3 459	17	3 891	17	4 171	17	4 365
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	63,6	2		7	2 571	7	2 857	7	3 286	7	3 857	7	4 143
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	32	46,4	15	3 261	31	4 229	32	5 288	32	6 119	32	7 247	32	7 688
ECHO	36	52,9	12	3 958	35	5 096	36	7 322	36	9 880	36	12 598	36	13 691
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	77,3	6	3 250	15	3 547	17	4 971	17	6 441	17	8 000	17	9 471
KOVO	249	49,4	91	3 575	214	4 140	236	5 100	241	6 282	248	7 159	249	8 061
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	36	54,5	13	3 462	29	3 700	35	4 760	36	5 406	36	6 208	36	6 833
Odborové sdružení železničářů	15	48,4	7	3 529	14	5 136	15	7 500	15	8 033	15	8 667	15	8 733
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0	2		2		3	5 000	3	5 000	3	5 000	3	5 000
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	54,5	6	5 000	6	6 333	6	6 667	6	7 000	6	7 500	6	7 500
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3			2		2		2		2		2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	5	45,5	1		4	10 500	5	9 900	5	9 900	5	9 900	5	9 900
Pracovníků vědy a výzkumu	9	30,0	6	5 417	9	4 856	9	5 078	9	5 111	9	5 333	9	5 333
Pracovníků zemědělství a výživy	22	57,9	10	2 850	20	4 270	22	4 677	22	5 177	22	5 768	22	6 200
Skla, keramiky a porcelánu	20	66,7	13	4 631	20	5 730	20	5 845	20	6 035	20	6 200	20	6 280
STAVBA	72	65,5	31	4 694	65	4 998	72	6 331	72	7 276	72	8 057	72	8 401
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	21	75,0	7	2 271	21	3 479	21	4 424	21	5 045	21	5 657	21	6 024
UNIOS	88	64,7	58	3 653	87	4 111	87	4 536	87	4 813	88	5 005	88	5 176
Vysokoškolský OS	12	60,0	6	5 083	11	5 282	12	6 883	12	7 300	12	7 383	12	7 467
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	7	43,8	1		6	2 025	7	2 686	7	3 493	7	4 357	7	5 321
Zaměstnanců letectví	1	33,3					1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	31,6	4	3 000	5	3 300	6	3 333	6	3 750	6	4 167	6	4 167

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	810	64,2	338	5 140	716	6 848	785	9 133	801	11 063	808	13 180	808	14 612	809	15 903	809	16 942	810	17 852
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
Dopravy	18	69,2	8	2 038	17	3 062	18	3 972	18	4 708	18	5 278	18	5 694	18	5 750	18	5 806	18	5 861
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8	2		6	3 417	9	9 778	9	11 556	9	13 000	9	14 611	9	15 611	9	16 611	9	17 611
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	37	53,6	17	3 567	35	5 381	37	8 181	37	9 866	37	12 214	37	13 520	37	14 689	37	15 432	37	16 176
ECHO	55	80,9	26	8 719	54	14 252	54	20 727	54	24 685	55	30 505	55	34 864	55	40 741	55	45 241	55	48 250
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	86,4	8	8 313	17	7 688	19	9 421	19	11 789	19	13 342	19	15 026	19	16 526	19	17 579	19	17 974
KOVO	302	59,9	104	3 953	248	4 961	287	6 753	297	9 379	300	10 928	300	12 404	301	13 617	301	14 706	302	15 863
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	43	65,2	14	5 557	36	5 069	41	6 568	43	7 670	43	9 214	43	10 270	43	11 012	43	11 414	43	11 798
Odborové sdružení železničářů	22	71,0	8	5 250	20	10 525	21	16 238	22	19 864	22	23 523	22	26 886	22	28 591	22	30 045	22	31 500
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0	2		2		3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	81,8	8	5 000	9	8 111	9	8 889	9	9 667	9	10 000	9	10 000	9	10 000	9	10 000	9	10 000
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	5	45,5	1		4	21 750	5	23 300	5	24 300	5	25 300	5	26 300	5	27 300	5	28 300	5	29 300
Pracovníků vědy a výzkumu	9	30,0	6	6 250	9	5 444	9	5 556	9	5 722	9	5 833	9	5 833	9	5 833	9	5 833	9	5 833
Pracovníků zemědělství a výživy	22	57,9	11	3 273	20	5 345	22	6 109	22	6 859	22	7 427	22	7 836	22	8 155	22	8 473	22	8 791
Skla, keramiky a porcelánu	19	63,3	9	3 389	16	6 250	18	8 056	19	9 789	19	11 474	19	15 158	19	18 789	19	21 474	19	24 737
STAVBA	88	80,0	38	8 947	84	9 850	87	14 469	88	15 838	88	21 381	88	22 307	88	23 165	88	23 635	88	23 933
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	21	75,0	8	2 813	20	3 688	21	4 550	21	5 188	21	5 752	21	6 390	21	6 771	21	7 033	21	7 248
UNIOS	89	65,4	53	4 623	85	5 324	86	6 279	86	7 163	89	7 843	89	8 494	89	8 764	89	9 213	89	9 393
Vysokoškolský OS	14	70,0	8	5 500	13	5 346	14	6 893	14	7 464	14	8 357	14	8 429	14	8 786	14	8 786	14	8 786
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	10	62,5	2		9	3 961	10	4 230	10	4 795	10	5 360	10	5 875	10	6 250	10	6 350	10	6 450
Zaměstnanců letectví	3	100,0			1		3	16 000	3	16 667	3	17 667	3	18 333	3	20 000	3	21 667	3	23 333
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	47,4	3	1 767	7	5 464	8	5 563	9	7 861	9	8 222	9	8 861	9	9 083	9	9 083	9	9 306

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Mzdový vývoj v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Mzdový vývoj sjednán z toho																														Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele					
	PKS	% KS	udržení průměr. mzdy		zvýšení mzdových tarifů				zvýš. celk. objemu mzd. prostř.				zvýšení průměrné nominální mzdy						zvýšení průměrné reálné mzdy						udržení reálné mzdy		kombinací uvedených									
			PKS	% KS	pev. částkou	zvýšením v %	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	absol. částkou	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	bez manag.	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS						
																																	prům. Kč	prům. %	prům. Kč	prům. %
Celkem	873	69,2	3	0,2	527	41,8	94	1 112	433	4,8	112	8,9	18	1,4	304	24,1	289	4,2	15	813	13	5,3	21	1,7	21	2,0	6	1,8	148	11,7	10	0,8	218	17,3	151	12,0
ČMOS civilních zaměstnanců armády																																				
Dopravy	20	76,9			19	73,1			19	8,5	1	3,8																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	90,9			8	72,7	2		6	3,9					1	9,1	1																			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	60	87,0			27	39,1	6	1 717	21	4,7	8	11,6			23	33,3	23	4,5																		
ECHO	58	85,3			39	57,4	15	1 199	24	4,0	15	22,1	5	7,4	16	23,5	11	4,2	5	720	3	3,7														
Hornictví, geologie a naftového prům.	18	81,8			7	31,8	6	1 127	1		4	18,2			4	18,2	4	6,6																		
KOVO	364	72,2	2	0,4	202	40,1	33	927	169	4,1	35	6,9	9	1,8	164	32,5	155	4,1	9	789	1															
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	40	60,6			26	39,4	3	1 200	23	3,8	15	22,7	3	4,5	11	16,7	11	3,8																		
Odborové sdružení železničářů	29	93,5			21	67,7	1		20	5,0	4	12,9			8	25,8	8	3,9																		
Orchestrálních hudebníků ČR																																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	5	45,5			1	9,1			1						3	27,3	3	2,2																		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7													1	16,7	1																			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	90,9			4	36,4			4	4,4	5	45,5			5	45,5	5	4,2																		
Pracovníků vědy a výzkumu	3	10,0													1	3,3	1	3,3																		
Pracovníků zemědělství a výživy	16	42,1			10	26,3	3	800	7	4,4					5	13,2	5	3,7																		
Skla, keramiky a porcelánu	18	60,0			15	50,0	1		14	4,2					4	13,3	4	4,7																		
STAVBA	91	82,7			81	73,6	14	1 000	67	6,2	7	6,4			14	12,7	14	3,6																		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	19	67,9			6	21,4			6	5,0	1	3,6			10	35,7	10	4,8																		
UNIOS	88	64,7			48	35,3	5	1 216	43	4,9	14	10,3			29	21,3	29	4,5																		
Vysokoškolský OS	3	15,0			2	10,0			2																											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	7	43,8			3	18,8			3	5,7					2	12,5	2																			
Zaměstnanců letectví	2	66,7			2	66,7	1		1		2	66,7																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR	11	57,9	1	5,3	6	31,6	4	1 500	2						4	21,1	3	2,5	1																	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

**Odměňování zaměstnanců I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV				
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
Celkem	711	56,3	103	8,2	50	4,0	611	48,4	240	19,0	96,7	213	16,9	85,1	353	28,0	16,8	18,14
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0					1	25,0				1	25,0					
Dopravy	25	96,2					25	96,2	12	46,2	99,2	10	38,5	94,0	14	53,8	18,5	24,50
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0					11	100,0	3	27,3	96,7	2	18,2		2	18,2		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	34	49,3	3	4,3	4	5,8	29	42,0	13	18,8	100,0	16	23,2	86,6	20	29,0	14,6	24,60
ECHO	51	75,0	10	14,7	1	1,5	41	60,3	36	52,9	91,4	36	52,9	74,7	25	36,8	15,5	18,32
Hornictví, geologie a naftového prům.	18	81,8	2	9,1			16	72,7	9	40,9	100,0	9	40,9	100,0	11	50,0		16,64
KOVO	270	53,6	34	6,7	25	5,0	234	46,4	85	16,9	96,3	63	12,5	84,7	109	21,6	18,8	17,69
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	30	45,5					30	45,5	7	10,6	100,0	7	10,6	85,0	11	16,7	17,2	20,40
Odborové sdružení železničářů	14	45,2	1	3,2	4	12,9	9	29,0	7	22,6	91,4	9	29,0	81,7	9	29,0	15,3	17,67
Orchestrálních hudebníků ČR																		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	63,6					7	63,6	7	63,6	100,0	6	54,5	100,0	6	54,5	15,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7					4	66,7	1	16,7		2	33,3					
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	5	45,5					5	45,5				6	54,5	97,5	1	9,1		
Pracovníků vědy a výzkumu	6	20,0					6	20,0	2	6,7		2	6,7					
Pracovníků zemědělství a výživy	20	52,6			1	2,6	20	52,6	6	15,8	100,0	5	13,2	100,0	3	7,9	15,0	7,00
Skla, keramiky a porcelánu	22	73,3	2	6,7			20	66,7	1	3,3		4	13,3	80,0	8	26,7	17,8	
STAVBA	70	63,6	36	32,7	10	9,1	42	38,2	27	24,5	100,0	4	3,6	77,5	87	79,1	15,9	16,00
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	17	60,7	7	25,0	3	10,7	12	42,9	2	7,1		2	7,1		4	14,3	19,0	20,00
UNIOS	65	47,8	4	2,9	2	1,5	61	44,9	15	11,0	95,7	22	16,2	83,1	29	21,3	16,1	16,86
Vysokoškolský OS	19	95,0	2	10,0			18	90,0	1	5,0		2	10,0		7	35,0	15,7	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	6	37,5	1	6,3			5	31,3	5	31,3	100,0	4	25,0	85,0	2	12,5		
Zaměstnanců letectví	2	66,7					2	66,7										
Zdravotnictví a sociální péče ČR	14	73,7	1	5,3			13	68,4	1	5,3		1	5,3		5	26,3	16,3	30,00

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyvážovací období týdny	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	hodin	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	91	7,2	49,5	25	2,0	94,3	3	0,2	12	1,0	86,2	180	14,3	98	7,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0										1	25,0	1	25,0
Dopravy												3	11,5	1	3,8
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												3	27,3		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,4										6	8,7	4	5,8
ECHO	8	11,8	52,0	2	2,9							6	8,8	1	1,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	13,6	52,0									4	18,2	3	13,6
KOVO	40	7,9	49,1	13	2,6	96,4	2	0,4	6	1,2	86,7	86	17,1	53	10,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	5	7,6	40,8	3	4,5	100,0						13	19,7	5	7,6
Odborové sdružení železničářů	5	16,1	52,0	2	6,5				4	12,9	85,5	6	19,4	4	12,9
Orchestrálních hudebníků ČR															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												1	9,1	1	9,1
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7										2	33,3	2	33,3
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví															
Pracovníků vědy a výzkumu												1	3,3	1	3,3
Pracovníků zemědělství a výživy	8	21,1	52,0	4	10,5	85,0	1	2,6				13	34,2	1	2,6
Skla, keramiky a porcelánu												6	20,0	3	10,0
STAVBA	11	10,0	52,0						1	0,9		14	12,7	11	10,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	14,3	45,5	1	3,6				1	3,6		8	28,6	5	17,9
UNIOS	2	1,5										3	2,2		
Vysokoškolský OS												3	15,0	1	5,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	6,3													
Zaměstnanců letectví															
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	5,3										1	5,3	1	5,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Odměňování zaměstnanců III v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1210	95,9	1074	85,1	707	56,0	641	50,8	878	69,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	3	75,0	3	75,0	1	25,0	3	75,0
Dopravy	26	100,0	26	100,0	1	3,8			1	3,8
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0	11	100,0	1	9,1	8	72,7	8	72,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	68	98,6	63	91,3	39	56,5	33	47,8	53	76,8
ECHO	67	98,5	64	94,1	30	44,1	47	69,1	60	88,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	100,0	20	90,9	17	77,3	17	77,3	20	90,9
KOVO	474	94,0	433	85,9	319	63,3	270	53,6	372	73,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	62	93,9	51	77,3	18	27,3	32	48,5	37	56,1
Odborové sdružení železničářů	28	90,3	20	64,5	15	48,4	2	6,5	9	29,0
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7			2	66,7				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	100,0	10	90,9	3	27,3	7	63,6	8	72,7
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	4	66,7	6	100,0	2	33,3	4	66,7
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	11	100,0	8	72,7	11	100,0	3	27,3	8	72,7
Pracovníků vědy a výzkumu	26	86,7	6	20,0	26	86,7	1	3,3	7	23,3
Pracovníků zemědělství a výživy	37	97,4	31	81,6	24	63,2	11	28,9	24	63,2
Skla, keramiky a porcelánu	30	100,0	30	100,0	21	70,0	29	96,7	29	96,7
STAVBA	109	99,1	100	90,9	47	42,7	36	32,7	56	50,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	27	96,4	26	92,9	11	39,3	8	28,6	17	60,7
UNIOS	131	96,3	131	96,3	63	46,3	101	74,3	118	86,8
Vysokoškolský OS	20	100,0	9	45,0	20	100,0	16	80,0	17	85,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	16	100,0	11	68,8	12	75,0	5	31,3	9	56,3
Zaměstnanců letectví	3	100,0	2	66,7	3	100,0	3	100,0	3	100,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	100,0	15	78,9	15	78,9	9	47,4	15	78,9

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1094	86,7	256	20,3	663	52,5	1110	88,0	998	422	755	454	236	364	28,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	1	25,0	3	75,0	4	100,0	4	2	4	1	1	1	25,0
Dopravy	22	84,6	7	26,9			21	80,8	21	6	12	20		3	11,5
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7	5	45,5	5	45,5	10	90,9	10	3	3	6	1	6	54,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	61	88,4	1	1,4	43	62,3	66	95,7	64	22	55	4	50	4	5,8
ECHO	63	92,6	16	23,5	47	69,1	66	97,1	59	46	51	10	23	17	25,0
Hornictví, geologie a naftového prům.	18	81,8	11	50,0	15	68,2	21	95,5	20	4	20	12	10	10	45,5
KOVO	432	85,7	165	32,7	252	50,0	448	88,9	385	194	316	231	47	249	49,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	53	80,3	3	4,5	54	81,8	55	83,3	51	15	22	32	8	7	10,6
Odborové sdružení železničářů	27	87,1	12	38,7	15	48,4	29	93,5	28	16	23	13	13		
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7					2	66,7	2		2				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	100,0					10	90,9	9	8	6	9			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7	3	50,0	4	66,7	6	100,0	5	4	6	1	4		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	11	100,0	1	9,1	6	54,5	9	81,8	9	6	9	4	6		
Pracovníků vědy a výzkumu	26	86,7			11	36,7	24	80,0	21	3	19	1	10	5	16,7
Pracovníků zemědělství a výživy	29	76,3	3	7,9	9	23,7	28	73,7	25	10	18	5	7	6	15,8
Skla, keramiky a porcelánu	28	93,3	2	6,7	22	73,3	25	83,3	22	1	9		2	17	56,7
STAVBA	93	84,5	17	15,5	38	34,5	100	90,9	90	37	54	58	12	8	7,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	24	85,7	4	14,3	7	25,0	20	71,4	19	4	13	5		8	28,6
UNIOS	126	92,6	5	3,7	104	76,5	113	83,1	104	25	64	27	17	8	5,9
Vysokoškolský OS	18	90,0			7	35,0	19	95,0	19	1	18	2	5	5	25,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	14	87,5			6	37,5	13	81,3	11	7	11	9	10	7	43,8
Zaměstnanců letectví	3	100,0					3	100,0	2		3			3	100,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	17	89,5			15	78,9	18	94,7	18	8	17	4	10		

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	981	77,7	133	10,5	63	5,0	19	1,5	66	5,2	262	93,2	19	6,8	1026	81,3	399	31,6	908	71,9	317	25,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0			2	50,0			1	25,0	2	66,7	1	33,3	4	100,0	3	75,0	4	100,0	3	75,0
Dopravy	20	76,9	1	3,8	2	7,7	1	3,8	2	7,7	6	100,0			20	76,9			20	76,9		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	36,4	4	36,4	1	9,1			2	18,2	7	100,0			10	90,9	1	9,1	10	90,9	6	54,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	53	76,8	7	10,1	4	5,8	1	1,4	4	5,8	16	100,0			50	72,5	16	23,2	31	44,9	13	18,8
ECHO	42	61,8	12	17,6	3	4,4	5	7,4	6	8,8	23	88,5	3	11,5	63	92,6	27	39,7	49	72,1	31	45,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	86,4	1	4,5					2	9,1	3	100,0			17	77,3	12	54,5	19	86,4	14	63,6
KOVO	440	87,3	44	8,7	13	2,6	2	0,4	5	1,0	61	95,3	3	4,7	413	81,9	219	43,5	403	80,0	161	31,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	43	65,2	12	18,2	7	10,6	1	1,5	3	4,5	23	100,0			55	83,3	35	53,0	35	53,0	6	9,1
Odborové sdružení železničářů	14	45,2	8	25,8	2	6,5	2	6,5	5	16,1	16	94,1	1	5,9	29	93,5	4	12,9	25	80,6	4	12,9
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0													3	100,0	1	33,3	1	33,3	2	66,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	72,7							3	27,3	3	100,0			10	90,9	1	9,1	10	90,9	1	9,1
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	83,3	1	16,7							1	100,0			5	83,3	3	50,0	5	83,3	1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	54,5			1	9,1			4	36,4	3	60,0	2	40,0	10	90,9	4	36,4	8	72,7	3	27,3
Pracovníků vědy a výzkumu	29	96,7	1	3,3									1	100,0	23	76,7	12	40,0	15	50,0	16	53,3
Pracovníků zemědělství a výživy	26	68,4	11	28,9			1	2,6			12	100,0			12	31,6	1	2,6	10	26,3	2	5,3
Skla, keramiky a porcelánu	19	63,3	7	23,3	2	6,7	2	6,7			8	72,7	3	27,3	25	83,3	24	80,0	11	36,7	21	70,0
STAVBA	74	67,3	12	10,9	8	7,3			16	14,5	36	100,0			78	70,9	17	15,5	70	63,6	9	8,2
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	27	96,4			1	3,6					1	100,0			12	42,9	5	17,9	9	32,1	6	21,4
UNIOS	115	84,6	7	5,1	12	8,8			2	1,5	21	100,0			134	98,5	5	3,7	135	99,3	6	4,4
Vysokoškolský OS	11	55,0			2	10,0	1	5,0	6	30,0	4	44,4	5	55,6	19	95,0	2	10,0	17	85,0	6	30,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	10	62,5	1	6,3			2	12,5	3	18,8	6	100,0			12	75,0	1	6,3	8	50,0	3	18,8
Zaměstnanců letectví					3	100,0					3	100,0			3	100,0	2	66,7	2	66,7	2	66,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	63,2	4	21,1			1	5,3	2	10,5	7	100,0			19	100,0	4	21,1	11	57,9	1	5,3

Vysvětlivky: PKS

00

% KS

% KS*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

odborová organizace

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Odstupné
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS	zvýšení v násobcích PV	min.	max.	sjednáno v KS	zvýšení v násobcích PV	min.	max.	sjednáno v KS	zvýšení v násobcích PV	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	392	31,1	1,4	2,3	400	31,7	1,2	2,1	622	49,3	1,3	4,3	114	9,0	1,3	2,9	602	47,7	429	34,0	399	31,6	83	6,6	78	6,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0			2	50,0			4	100,0	1,0	3,0	1	25,0			4	100,0	4	100,0	2	50,0			1	25,0
Dopravy									10	38,5	1,4						6	23,1	6	23,1						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	36,4	2,0	3,3	4	36,4	1,0	2,5	6	54,5	2,0	3,6	2	18,2			6	54,5	3	27,3	4	36,4				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	28	40,6	1,4	2,4	28	40,6	1,1	2,1	43	62,3	1,3	4,5	6	8,7	6,0		41	59,4	36	52,2	24	34,8	6	8,7	2	2,9
ECHO	54	79,4	1,3	2,3	54	79,4	1,2	2,3	61	89,7	1,5	7,7	11	16,2	1,2	2,7	61	89,7	55	80,9	55	80,9	14	20,6	7	10,3
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	77,3	1,3	2,4	17	77,3	1,2	2,3	19	86,4	1,2	4,0	1	4,5			19	86,4	10	45,5	15	68,2	1	4,5	1	4,5
KOVO	104	20,6	1,5	2,2	105	20,8	1,2	1,9	199	39,5	1,4	3,5	22	4,4	1,7	3,6	195	38,7	132	26,2	124	24,6	26	5,2	36	7,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	4	6,1	1,0	2,3	5	7,6	1,3	2,0	30	45,5	1,4	4,8					29	43,9	22	33,3	12	18,2	4	6,1	8	12,1
Odborové sdružení železničářů	12	38,7	1,3	2,5	13	41,9	1,1	2,3	19	61,3	1,2	3,4	3	9,7	2,3	3,7	21	67,7	15	48,4	15	48,4	5	16,1	7	22,6
Orchestrálních hudebníků ČR																										
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	54,5	1,0	1,8	6	54,5	1,2	2,0	6	54,5	1,3	2,2					6	54,5	1	9,1	5	45,5				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	83,3	1,2	1,8	5	83,3	1,2	1,8	6	100,0	1,3	5,8					6	100,0	5	83,3	3	50,0	2	33,3	1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	54,5	1,5	2,5	6	54,5	1,3	2,3	10	90,9	1,2	5,4					10	90,9	9	81,8	6	54,5	3	27,3	1	9,1
Pracovníků vědy a výzkumu	2	6,7			2	6,7			6	20,0	2,0	2,3	1	3,3			2	6,7	1	3,3	1	3,3				
Pracovníků zemědělství a výživy	8	21,1	2,3	2,4	8	21,1	1,3	1,4	6	15,8	1,2	2,8					6	15,8	5	13,2	1	2,6	1	2,6	1	2,6
Skla, keramiky a porcelánu	8	26,7	1,8	2,0	8	26,7	1,0	1,1	20	66,7	1,0	3,0	2	6,7			24	80,0	24	80,0	5	16,7	1	3,3	2	6,7
STAVBA	88	80,0	1,2	2,4	88	80,0	1,0	2,2	93	84,5	1,0	3,9	58	52,7	1,0	2,1	89	80,9	43	39,1	86	78,2	8	7,3	4	3,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	10,7	1,3	1,3	3	10,7	1,5	1,7	6	21,4	2,7	3,2	1	3,6			7	25,0	6	21,4			3	10,7		
UNIOS	31	22,8	1,5	2,3	36	26,5	1,3	2,1	58	42,6	1,8	6,2	4	2,9	2,0	2,8	52	38,2	42	30,9	31	22,8	6	4,4	5	3,7
Vysokoškolský OS	5	25,0	1,0	1,8	5	25,0	1,0	1,8	11	55,0	1,0	2,9	1	5,0			10	50,0	6	30,0	7	35,0	2	10,0		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	4	25,0	1,4	2,1	4	25,0	1,3	2,0	5	31,3	1,0	1,6					4	25,0	1	6,3	1	6,3			2	12,5
Zaměstnanců letectví									2	66,7							2	66,7	2	66,7	1	33,3	1	33,3		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	5,3			1	5,3			2	10,5			1	5,3			2	10,5	1	5,3	1	5,3				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech					sjednáno v KS			o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů		
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS		% KS	% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden					dny	dny	% KS	% KS	
Celkem	1160	91,9	777	61,6	38,0	383	30,3	39,7	38,36	37,4	37,3	346	27,4	1108	87,8	9,0	4,3	76,1	2,7	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	3	75,0	37,5	1	25,0					3	75,0	4	100,0	50,0	5,0	50,0		
Dopravy	25	96,2	22	84,6	38,8	3	11,5	40,0	38,75	37,5		2	7,7	18	69,2	3,8	3,0	65,4		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	90,9				10	90,9	37,5	37,50	37,5		5	45,5	11	100,0			100,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	65	94,2	50	72,5	37,9	15	21,7	39,7	37,88	37,5	37,3	28	40,6	58	84,1	10,1	6,0	66,7	7,2	
ECHO	68	100,0	57	83,8	37,6	11	16,2	38,0	37,75	37,4	36,8	38	55,9	67	98,5	2,9	6,5	92,6	2,9	
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	90,9	18	81,8	38,1	2	9,1					18	81,8	21	95,5			72,7	22,7	
KOVO	462	91,7	325	64,5	37,8	137	27,2	39,8	38,32	37,4	37,3	108	21,4	441	87,5	12,9	3,9	74,4	0,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	66	100,0	34	51,5	37,9	32	48,5	39,9	38,55	37,4	37,4	21	31,8	57	86,4	12,1	4,8	74,2		
Odborové sdružení železničářů	30	96,8	16	51,6	38,0	14	45,2	39,2	38,44	37,5	36,9	18	58,1	31	100,0	16,1	4,6	71,0	12,9	
Orchestrálních hudebníků ČR														2	66,7			66,7		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	100,0				11	100,0	40,0	38,75	37,5	37,5	1	9,1	4	36,4			36,4		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	1	16,7		5	83,3	39,5	38,19	37,0	37,1	5	83,3	6	100,0			100,0		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	11	100,0	6	54,5	39,6	5	45,5	40,0	38,44	37,5	37,5	9	81,8	10	90,9			90,9		
Pracovníků vědy a výzkumu	13	43,3	13	43,3	40,0							12	40,0	24	80,0	10,0	5,0	70,0		
Pracovníků zemědělství a výživy	32	84,2	19	50,0	39,1	13	34,2	39,8	38,33	37,5	37,5	11	28,9	32	84,2	10,5	5,0	73,7		
Skla, keramiky a porcelánu	30	100,0	24	80,0	37,5	6	20,0	39,6	38,44	37,5	37,5	6	20,0	28	93,3			93,3		
STAVBA	103	93,6	43	39,1	38,4	60	54,5	40,0	38,39	37,5	37,5	21	19,1	97	88,2	2,7	2,3	85,5		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	28	100,0	24	85,7	37,5	4	14,3	39,7	38,17	37,5	37,5	5	17,9	20	71,4	7,1	3,0	64,3		
UNIOS	133	97,8	107	78,7	38,5	26	19,1	39,9	38,61	37,5	37,4	18	13,2	131	96,3	6,6	4,9	86,8	2,9	
Vysokoškolský OS	17	85,0	8	40,0	39,7	9	45,0	40,0	38,75	37,5	37,5	12	60,0	19	95,0			30,0	65,0	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	13	81,3	7	43,8	39,6	6	37,5	40,0	38,75	37,5	37,5	1	6,3	8	50,0	6,3	2,0	43,8		
Zaměstnanců letectví	3	100,0				3	100,0	40,0			37,5	2	66,7	3	100,0	33,3	5,0	66,7		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	10	52,6				10	52,6	40,0	38,61	37,5	37,5	2	10,5	16	84,2	5,3	5,0	78,9		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
hod/týden průměrná délka pracovní doby
dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Sjednan nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
Celkem	4	0,3	88	854	67,7	50,3	547	43,3	48,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády				3	75,0	52,0	2	50,0	
Dopravy				18	69,2	52,0	11	42,3	49,6
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				8	72,7	52,0	9	81,8	22,6
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				59	85,5	49,8	30	43,5	49,4
ECHO				51	75,0	51,5	47	69,1	52,0
Hornictví, geologie a naftového prům.				22	100,0	48,5	16	72,7	52,0
KOVO				322	63,9	51,1	181	35,9	49,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,5		51	77,3	50,0	28	42,4	45,5
Odborové sdružení železničářů				25	80,6	48,3	19	61,3	46,1
Orchestrálních hudebníků ČR									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				10	90,9	31,2	10	90,9	41,6
Poštovních, telekom. a novinových služeb				6	100,0	52,0	5	83,3	52,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				7	63,6	46,3	2	18,2	
Pracovníků vědy a výzkumu	1	3,3		4	13,3	45,5	4	13,3	40,0
Pracovníků zemědělství a výživy				25	65,8	52,0	11	28,9	49,6
Skla, keramiky a porcelánu				26	86,7	49,9	22	73,3	50,4
STAVBA	1	0,9		95	86,4	49,5	78	70,9	50,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				11	39,3	46,1	6	21,4	52,0
UNIOS	1	0,7		72	52,9	51,6	32	23,5	47,3
Vysokoškolský OS				14	70,0	50,1	8	40,0	41,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb				8	50,0	42,3	9	56,3	43,3
Zaměstnanců letectví				2	66,7		3	100,0	50,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR				15	78,9	52,0	14	73,7	50,1

Vysvětlivky: PKS
% KS
hod/rok
týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce
průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Zaměstnanost I
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	31	2,5	39	3,1	36	2,9	86	6,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády								
Dopravy								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			1	9,1			5	45,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.							4	5,8
ECHO			1	1,5	1	1,5	5	7,4
Hornictví, geologie a naftového prům.					7	31,8	7	31,8
KOVO	26	5,2	22	4,4	6	1,2	15	3,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	3,0	1	1,5			11	16,7
Odborové sdružení železničářů			2	6,5	3	9,7	4	12,9
Orchestrálních hudebníků ČR								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							7	63,6
Poštovních, telekom. a novinových služeb							1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	9,1	2	18,2			4	36,4
Pracovníků vědy a výzkumu							3	10,0
Pracovníků zemědělství a výživy					1	2,6	3	7,9
Skla, keramiky a porcelánu	2	6,7						
STAVBA			6	5,5	5	4,5	5	4,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1	3,6				
UNIOS			1	0,7	10	7,4	2	1,5
Vysokoškolský OS			1	5,0	2	10,0	5	25,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb			1	6,3	1	6,3	2	12,5
Zaměstnanců letectví								
Zdravotnictví a sociální péče ČR							3	15,8

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

Zaměstnanost II
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	449	35,6	19	1,5	439	34,8	11	0,9	15	1,2	12	1,0	1	0,1			1	0,1	1	0,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0			3	75,0														
Dopravy	1	3,8			1	3,8														
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	36,4			4	36,4	2	18,2												
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	50	72,5			50	72,5			1	1,4	1	1,4								
ECHO	46	67,6	5	7,4	46	67,6	2	2,9	5	7,4	5	7,4								
Hornictví, geologie a naftového prům.	13	59,1			13	59,1			1	4,5			1	4,5						
KOVO	121	24,0	5	1,0	118	23,4	2	0,4	1	0,2	1	0,2								
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	42	63,6	3	4,5	41	62,1			1	1,5	1	1,5								
Odborové sdružení železničářů	23	74,2	5	16,1	20	64,5	1	3,2												
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	5	45,5			5	45,5														
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7			4	66,7														
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	81,8			9	81,8			1	9,1	1	9,1								
Pracovníků vědy a výzkumu	4	13,3	1	3,3	2	6,7	1	3,3	2	6,7	1	3,3							1	3,3
Pracovníků zemědělství a výživy	10	26,3			10	26,3														
Skla, keramiky a porcelánu									1	3,3	1	3,3								
STAVBA	20	18,2			20	18,2	1	0,9												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																				
UNIOS	70	51,5			69	50,7	1	0,7												
Vysokoškolský OS	12	60,0			12	60,0														
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	56,3			9	56,3														
Zaměstnanců letectví	1	33,3			1	33,3	1	33,3	1	33,3							1	33,3		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	10,5			2	10,5			1	5,3	1	5,3								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1203	95,3	45,54	54,6	14,47	24,0	52,44	56,3	304	185	14,7	29	2,3	26	2,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	33,74	54,4	20,63	18,1				2	50,0				
Dopravy	25	96,2	26,20	54,9	11,64	13,0									
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8	54,25	55,0	20,67				1	8	72,7	1	9,1	1	9,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	67	97,1	61,06	55,0	15,65	28,0	63,38	56,3	15	9	13,0				
ECHO	68	100,0	50,27	55,0	13,45		57,04	55,8	24	27	39,7				
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	95,5		55,0	9,00		60,00	53,3	4	2	9,1	1	4,5	1	4,5
KOVO	483	95,8	40,31	54,6	10,28		43,67	56,6	159	64	12,7	15	3,0	13	2,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	64	97,0	36,50	54,8	11,67		82,00		28	10	15,2				
Odborové sdružení železničářů	31	100,0	37,00	53,9	7,88		45,17	56,7	3	6	19,4	2	6,5	1	3,2
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7													
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	100,0		55,0	10,00			100,0		2	18,2	1	9,1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	48,25	55,0	25,00		65,00			1	16,7				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	11	100,0	57,50	55,0	24,67		100,00	55,0	2	1	9,1				
Pracovníků vědy a výzkumu	28	93,3	33,21	45,8	21,35	31,0			7	5	16,7				
Pracovníků zemědělství a výživy	37	97,4	50,00	55,0	9,92		61,14	55,0	6	5	13,2	1	2,6		
Skla, keramiky a porcelánu	29	96,7		55,0	23,83		30,75	55,0	14	14	46,7				
STAVBA	101	91,8	45,38	54,6	11,67	31,1	55,80	55,0	8	10	9,1	4	3,6	4	3,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	25	89,3	48,00	54,1	5,00		41,68	52,1	3	2	7,1				
UNIOS	130	95,6	51,49	54,7	15,67	20,8		55,0	12	8	5,9	2	1,5	4	2,9
Vysokoškolský OS	17	85,0		55,0			42,00	55,0	7	3	15,0				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	13	81,3	42,00	55,0	2,00		54,38	55,0	1						
Zaměstnanců letectví	3	100,0		53,3											
Zdravotnictví a sociální péče ČR	18	94,7		55,0	8,11		40,50	52,5	10	6	31,6	2	10,5	2	10,5

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
			sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	25	2,0	84	6,7	758	71,1	266	21,1	821	65,1	588	945	3,1	627	49,7	298	23,6	548	849	242	19,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády							1	25,0	3	75,0	500	750	4,0	3	75,0	1	25,0			1	25,0
Dopravy									19	73,1	350	406	2,8	3	11,5	3	11,5	400	400		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.							1	9,1	7	63,6	567	750	3,0	7	63,6	3	27,3	500	500	2	18,2
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	2,9	6	8,7	640	50,0	26	37,7	45	65,2	610	1 019	3,0	41	59,4	24	34,8	611	1 007	24	34,8
ECHO	2	2,9	4	5,9	800		17	25,0	64	94,1	812	1 242	3,1	58	85,3	27	39,7	690	1 075	25	36,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	9,1	1	4,5			4	18,2	18	81,8	423	642	3,2	18	81,8	5	22,7	493	842	5	22,7
KOVO	4	0,8	50	9,9	699	72,7	53	10,5	319	63,3	596	890	3,0	232	46,0	89	17,7	520	720	68	13,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	3,0	6	9,1	1 040		22	33,3	38	57,6	602	836	2,8	31	47,0	17	25,8	627	942	14	21,2
Odborové sdružení železničářů	2	6,5					15	48,4	27	87,1	588	1 123	3,0	22	71,0	18	58,1	592	1 042	15	48,4
Orchestrálních hudebníků ČR																1	33,3				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							9	81,8	10	90,9	510	567		10	90,9	6	54,5	417	417	6	54,5
Poštovních, telekom. a novinových služeb							1	16,7	2	33,3				2	33,3	1	16,7			1	16,7
Prac. peněžnictví a pojištnictví	1	9,1					6	54,5	9	81,8	570	1 008	3,9	4	36,4	7	63,6	510	764	6	54,5
Pracovníků vědy a výzkumu							5	16,7	15	50,0	445	617		10	33,3	4	13,3	259	829	3	10,0
Pracovníků zemědělství a výživy			2	5,3			10	26,3	18	47,4	388	554	5,0	14	36,8	5	13,2	450	940	4	10,5
Skla, keramiky a porcelánu			1	3,3			1	3,3	27	90,0	557	834	3,5	25	83,3	9	30,0	457	578	7	23,3
STAVBA	8	7,3	3	2,7		66,7	34	30,9	73	66,4	470	1 295	2,4	62	56,4	18	16,4	299	1 009	17	15,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			2	7,1			3	10,7	11	39,3	375	444	3,5	2	7,1	2	7,1			1	3,6
UNIOS	1	0,7	7	5,1	1 113	50,0	33	24,3	89	65,4	703	977	3,2	61	44,9	50	36,8	628	915	36	26,5
Vysokoškolský OS							12	60,0	4	20,0	150	1 300	2,7	2	10,0						
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb			1	6,3			4	25,0	8	50,0	433	520	3,0	8	50,0	4	25,0	525	665	4	25,0
Zaměstnanců letectví	1	33,3	1	33,3			3	100,0	3	100,0	600	1 500	2,8	1	33,3						
Zdravotnictví a sociální péče ČR							6	31,6	12	63,2	335	814	2,0	11	57,9	4	21,1	683	1 288	3	15,8

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měsíc
prům. % ceny
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)								
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku	
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč
Celkem	412	32,6	45	2,4	29	2 121	78	1,9	236	126	4 042	218	17,3	50	7 377	16	2,3	95	103	3 087
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0					3	2,1	1	3	6 391									
Dopravy	9	34,6	5	2,0	1				3	1		1	3,8	1						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	27,3	1						1			1	9,1					1	1	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	36	52,2	4	2,6					5	2,2	26	7	8 003	13	18,8	5	1,7	3	9	3 338
ECHO	29	42,6			4	3 013	4	2,9	18	12	4 339	24	35,3	15	12 680			4	7	2 460
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	40,9							3	1,5	6	1		4	18,2	1		3	1	
KOVO	75	14,9	2		10	2 330	9	2,6	46	22	3 142	76	15,1	19	5 608	1		44	29	2 645
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	26	39,4	1		3	2 583	3	1,8	19	2		6	9,1	3	4 600			3		
Odborové sdružení železničářů	16	51,6	1		2		5	1,8	8	5	2 455	1	3,2	1						
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	36,4							1	4	18	4	36,4	1				2	3	101
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	50,0							1			2								
Prac. peněžnictví a pojištnictví	10	90,9	4	2,5					3	2,2	2	2								
Pracovníků vědy a výzkumu	26	86,7	3	2,0					20	2,0	2	21	2 917							
Pracovníků zemědělství a výživy	15	39,5	2		1				2			2	5,3		1			1	1	
Skla, keramiky a porcelánu	11	36,7	9	2,9					2	1		16	53,3		8	2,5		8	10	6 819
STAVBA	26	23,6	1		1				13	1,1	7	15	469	43	39,1	6	4 833	5	38	2 712
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	14,3			3	1 033			1	1		1	3,6	1					1	
UNIOS	80	58,8	11	2,2	4	2 250			65	22	955	23	16,9	3	5 767			18	3	302
Vysokoškolský OS	12	60,0	1						4	1,5	7									
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	6	37,5							1			3	2							
Zaměstnanců letectví												2	66,7					2		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	8	42,1							1		7	1		1	5,3			1		

Vysvětlivky: PKS
% KS
POMP
prům. %
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
průměrné procento přídělu do fondu
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	8,97	4,62	1,48	19,92	1,42	3,06	0,65	10,81	2,11	30,93	16,03	359	28,4	175	13,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády	16,30			35,80	1,62	8,52		14,15	0,68	5,21	17,72	3	75,0	2	50,0
Dopravy												1	3,8		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												5	45,5	1	9,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3,27	1,75	0,81	16,47	0,34	3,02		12,74	3,97	12,82	44,81	21	30,4	14	20,3
ECHO	8,38	15,34	6,13	17,28	2,86	4,05	0,46	17,42	3,16	12,42	12,49	26	38,2	35	51,5
Hornictví, geologie a naftového prům.												9	40,9	4	18,2
KOVO	5,32	1,60	0,35	20,32	0,90	4,41	2,56	6,10	1,65	40,73	16,06	90	17,9	19	3,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví												12	18,2	10	15,2
Odborové sdružení železničářů	5,38	51,33	0,41	7,54	2,84	3,73		12,76	3,29	3,50	9,23	20	64,5	1	3,2
Orchestrálních hudebníků ČR															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu									100,00			2	18,2		
Poštovních, telekom. a novinových služeb												1	16,7		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví												9	81,8	7	63,6
Pracovníků vědy a výzkumu	5,43	0,38	2,56	35,68	2,54	3,40		3,20	0,26	37,05	9,50	19	63,3	10	33,3
Pracovníků zemědělství a výživy	36,71	4,24	2,18	19,47	0,44	3,40	8,37	3,01		9,09	13,09	7	18,4	4	10,5
Skla, keramiky a porcelánu	1,41	5,88		22,24	4,50	5,30		5,56	0,65	53,30	1,16	14	46,7	4	13,3
STAVBA	24,04	1,27	0,75	14,73	0,13	3,70	0,36	0,65	3,93	41,17	9,26	27	24,5	26	23,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.												6	21,4	2	7,1
UNIOS	15,63	2,10	14,23	15,99	2,06	2,16		5,60	0,73	10,73	30,77	71	52,2	31	22,8
Vysokoškolský OS												9	45,0		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb												1	6,3	2	12,5
Zaměstnanců letectví														2	66,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR												6	31,6	1	5,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

A rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.
B zdravotní služby - lázně, rehabilitace
C půjčky zaměstnancům na bytové účely
D příspěvek na závodní stravování
E sociální výpomoci, soc.půjčky

F odměny při pracovním a životním výročí
G příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
H příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
I příspěvek odborové organizaci
J ostatní užití
K zůstatek

Překážky v práci v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Náhrada mzdy v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																														
	sjednána v KS		výše náhrady	Typ osobní překážky																														
	PKS	% KS	% PV	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J			
				PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS		
Celkem	6	0,5	74,2	515	40,8	1,4	447	35,4	1,3	665	52,7	2,1	274	21,7	6,4	303	24,0	1,2	113	9,0	3,6	210	16,6	3,9	102	8,1	2,3	157	12,4	3,2	530	42,0		
ČMOS civilních zaměstnanců armády				1	25,0		2	50,0		2	50,0					1	25,0					1	25,0					1	25,0		2	50,0		
Dopravy							15	57,7	1,1	8	30,8	1,9	14	53,8	7,6	12	46,2	1,1	1	3,8						1	3,8							
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				2	18,2		2	18,2		8	72,7	1,3	7	63,6	8,6	2	18,2					2	18,2							1	9,1		5	45,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				24	34,8	1,2	21	30,4	1,2	22	31,9	1,2	3	4,3	4,0	10	14,5	1,0				21	30,4	5,8	2	2,9		24	34,8	3,3	39	56,5		
ECHO				50	73,5	1,5	44	64,7	1,7	49	72,1	1,9	25	36,8	6,9	17	25,0	1,6	17	25,0	4,6	18	26,5	3,5	4	5,9	3,5	16	23,5	3,3	43	63,2		
Hornictví, geologie a naftového prům.				16	72,7	1,1	11	50,0	1,1	12	54,5	1,2	3	13,6	14,0	4	18,2	1,8	8	36,4	4,0	11	50,0	4,7	9	40,9	3,7	1	4,5		14	63,6		
KOVO	1	0,2		233	46,2	1,4	220	43,7	1,2	298	59,1	2,7	28	5,6	4,4	172	34,1	1,2	16	3,2	1,8	79	15,7	2,8	18	3,6	3,2	14	2,8	3,0	199	39,5		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví				9	13,6	1,2	19	28,8	1,3	12	18,2	1,6	4	6,1	11,3	9	13,6	1,1	1	1,5								1	1,5		31	47,0		
Odborové sdružení železničářů				7	22,6	1,0	12	38,7	1,5	12	38,7	1,7	6	19,4	8,5	7	22,6	1,1	4	12,9	2,3	1	3,2					2	6,5		13	41,9		
Orchestrálních hudebníků ČR																																2	66,7	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				1	9,1		9	81,8	1,0	10	90,9	2,1	4	36,4	6,5											3	27,3	1,0	2	18,2		3	27,3	
Poštovních, telekom. a novinových služeb				3	50,0	1,0	4	66,7	1,3	4	66,7	1,5	3	50,0	3,3	1	16,7		2	33,3		5	83,3	3,6	3	50,0	4,0	5	83,3	2,6	5	83,3		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				2	18,2		1	9,1		1	9,1											6	54,5	4,0	1	9,1		7	63,6	5,3	9	81,8		
Pracovníků vědy a výzkumu				2	6,7		3	10,0	1,7							2	6,7		1	3,3					2	6,7		1	3,3		9	30,0		
Pracovníků zemědělství a výživy				13	34,2	1,5	13	34,2	1,2	11	28,9	1,6	5	13,2	8,2	7	18,4	1,1	2	5,3		4	10,5	9,0	1	2,6		3	7,9	3,0	15	39,5		
Skla, keramiky a porcelánu				27	90,0	1,9	3	10,0	1,3	29	96,7	2,2	27	90,0	14,0	1	3,3					3	10,0	2,0	26	86,7	1,2	5	16,7	3,0	25	83,3		
STAVBA	5	4,5	75,0	76	69,1	1,0	33	30,0	1,5	93	84,5	1,2	88	80,0	3,3	22	20,0	1,0	55	50,0	3,9	22	20,0	8,0	1	0,9		15	13,6	2,4	28	25,5		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				5	17,9	1,4	2	7,1		10	35,7	1,6				2	7,1					1	3,6					3	10,7	3,3	2	7,1		
UNIOS				38	27,9	1,7	18	13,2	1,4	70	51,5	1,9	51	37,5	7,4	30	22,1	1,4	5	3,7	4,0	34	25,0	2,1	31	22,8	1,9	45	33,1	3,1	59	43,4		
Vysokoškolský OS				1	5,0		1	5,0																				4	20,0	3,5	7	35,0		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb				5	31,3	1,4	12	75,0	1,2	9	56,3	1,4	3	18,8	4,0	4	25,0	1,3										1	6,3		13	81,3		
Zaměstnanců letectví							2	66,7					2	66,7								1	33,3								1	33,3		
Zdravotnictví a sociální péče ČR										5	26,3	1,2	1	5,3					1	5,3		1	5,3					6	31,6	2,8	6	31,6		

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

dnů

A**B****C****D****E**

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku

průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)

vlastní svatba

narození dítěte manželce zaměstnance

úmrtí přímého rodinného příslušníka

doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb

přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání**G** matkám z důvodu péče o dítě (za rok)**H** péče o rodinného příslušníka (za rok)**I** zdravotní volno (sick days)**J** jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	422	33,4	28	2,2	407	32,3	1049	83,1	663	52,5	4	0,3	18	1,4
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0			2	50,0	4	100,0	2	50,0				
Dopravy	1	3,8					12	46,2	13	50,0				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	45,5					8	72,7	7	63,6				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	38	55,1			40	58,0	62	89,9	11	15,9				
ECHO	38	55,9			29	42,6	67	98,5	36	52,9				
Hornictví, geologie a naftového prům.	8	36,4			1	4,5	21	95,5	5	22,7				
KOVO	120	23,8	6	1,2	149	29,6	371	73,6	289	57,3			11	2,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	33	50,0			4	6,1	60	90,9	40	60,6				
Odborové sdružení železničářů	21	67,7	3	9,7	15	48,4	28	90,3	24	77,4	1	3,2	4	12,9
Orchestrálních hudebníků ČR	1	33,3					1	33,3						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	63,6			8	72,7	11	100,0	8	72,7				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	50,0			2	33,3	6	100,0	1	16,7				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	90,9			10	90,9	11	100,0	2	18,2				
Pracovníků vědy a výzkumu	18	60,0	2	6,7	3	10,0	24	80,0	6	20,0				
Pracovníků zemědělství a výživy	5	13,2			16	42,1	36	94,7	4	10,5				
Skla, keramiky a porcelánu					2	6,7	30	100,0	26	86,7				
STAVBA	24	21,8			70	63,6	90	81,8	51	46,4			1	0,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.					3	10,7	25	89,3	16	57,1				
UNIOS	53	39,0	13	9,6	26	19,1	130	95,6	102	75,0			1	0,7
Vysokoškolský OS	17	85,0	1	5,0	8	40,0	18	90,0	7	35,0				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	2	12,5			9	56,3	14	87,5	5	31,3	3	18,8	1	6,3
Zaměstnanců letectví	3	100,0			3	100,0	3	100,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	13	68,4	3	15,8	7	36,8	17	89,5	8	42,1				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
										12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS	
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	51	4,0	17 081	10	0,8	95,09	25	2,0	102,91	205	16,2	356	28,2	43	3,4	83	6,6	92	7,3	164	13,0
CZ010 Hlavní město Praha	11	5,8	16 555	3	1,6	104,45				15	7,9	53	28,0	7	3,7	11	5,8	3	1,6	10	5,3
CZ020 Středočeský	6	7,9	19 500				1	1,3		9	11,8	18	23,7	2	2,6	4	5,3	4	5,3	8	10,5
CZ031 Jihočeský	1	1,0		2	2,1					15	15,5	31	32,0	3	3,1	4	4,1	7	7,2	10	10,3
CZ032 Plzeňský	12	16,7	18 560				4	5,6	112,84	15	20,8	26	36,1	2	2,8	4	5,6	10	13,9	12	16,7
CZ041 Karlovarský										7	18,4	8	21,1	2	5,3	2	5,3	6	15,8	4	10,5
CZ042 Ústecký	2	2,4		2	2,4		1	1,2		24	28,6	33	39,3			2	2,4	10	11,9	5	6,0
CZ051 Liberecký	2	3,4								14	24,1	14	24,1	4	6,9	3	5,2	6	10,3	8	13,8
CZ052 Královéhradecký										13	18,8	17	24,6	3	4,3	5	7,2	3	4,3	14	20,3
CZ053 Pardubický							2	3,4		5	8,6	14	24,1	3	5,2	7	12,1	3	5,2	8	13,8
CZ063 Vysočina	6	8,0	16 335							10	13,3	14	18,7	4	5,3	7	9,3	6	8,0	11	14,7
CZ064 Jihomoravský	2	1,6		2	1,6		1	0,8		15	12,3	42	34,4	2	1,6	11	9,0	8	6,6	12	9,8
CZ071 Olomoucký	4	4,4	16 058				15	16,7	103,17	15	16,7	35	38,9	2	2,2	5	5,6	7	7,8	34	37,8
CZ072 Zlínský	4	4,6	15 200							11	12,6	13	14,9	5	5,7	13	14,9	8	9,2	8	9,2
CZ080 Moravskoslezský	1	0,7		1	0,7		1	0,7		37	25,2	38	25,9	4	2,7	5	3,4	11	7,5	20	13,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč/měs průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
 Kč/hod průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
 TS tarifní systém

**Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																								
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS
Celkem	184	13 660	189	14 425	193	15 270	198	16 407	202	17 725	204	19 297	204	20 927	202	22 766	198	24 572	196	26 903	193	29 568	193	32 734	
CZ010 Hlavní město Praha	15	14 050	15	14 847	15	15 756	15	16 895	15	18 290	15	20 124	15	22 459	15	25 169	15	27 983	15	31 505	15	35 338	15	40 913	
CZ020 Středočeský	9	15 165	9	16 028	9	17 228	9	18 698	9	20 584	9	22 479	9	24 696	9	26 724	8	26 968	8	29 400	8	32 008	8	34 490	
CZ031 Jihočeský	10	10 740	11	11 723	13	12 042	14	13 258	15	14 425	15	15 842	15	17 402	15	18 895	15	20 543	15	22 711	15	25 487	15	29 167	
CZ032 Plzeňský	12	11 588	14	12 936	14	14 031	15	15 291	15	16 890	15	18 778	15	21 064	15	23 591	14	26 242	14	29 450	14	33 394	14	37 136	
CZ041 Karlovarský	6	14 510	6	15 037	6	15 648	7	17 783	7	18 838	7	20 973	6	19 208	6	20 587	6	22 237	6	24 038	6	26 803	6	30 230	
CZ042 Ústecký	23	14 275	23	15 110	24	16 051	24	17 186	24	18 557	24	20 147	24	21 816	24	23 455	24	25 423	24	27 532	24	29 978	24	32 901	
CZ051 Liberecký	12	12 202	12	12 808	13	13 810	14	15 005	14	16 353	14	17 860	14	19 708	14	21 668	14	24 108	13	25 950	13	29 350	13	33 499	
CZ052 Královéhradecký	13	14 915	13	15 782	13	16 819	13	18 110	13	19 472	13	21 302	13	23 526	12	25 618	12	27 497	11	30 807	10	32 857	10	35 798	
CZ053 Pardubický	5	13 498	5	14 150	5	14 880	5	15 744	5	16 880	5	18 116	5	19 906	5	21 406	5	23 272	5	25 110	5	27 422	5	29 944	
CZ063 Vysočina	8	12 693	8	13 469	8	14 539	8	15 675	10	16 652	10	18 156	10	19 623	10	21 678	9	22 256	9	24 065	9	25 880	9	27 799	
CZ064 Jihomoravský	14	13 755	14	14 441	14	15 123	14	16 127	14	17 359	14	18 624	15	19 511	15	21 144	15	22 842	15	24 800	14	27 165	14	29 470	
CZ071 Olomoucký	13	14 742	13	15 495	13	16 372	13	17 383	14	18 698	15	19 788	15	21 387	15	23 221	15	25 259	15	27 893	15	31 074	15	35 196	
CZ072 Zlínský	10	13 500	11	14 255	11	15 039	11	16 276	11	17 751	11	19 315	11	21 129	11	23 043	10	24 264	10	26 360	10	28 848	10	31 417	
CZ080 Moravskoslezský	34	13 992	35	14 682	35	15 561	36	16 516	36	17 799	37	19 286	37	20 833	36	22 318	36	23 953	36	25 970	35	27 866	35	30 045	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																								
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	
Celkem	41	79,89	41	82,54	41	85,60	41	90,17	41	96,20	40	102,68	40	112,54	13	112,58	10	116,29	9	124,68	9	134,46	9	142,43	
CZ010 Hlavní město Praha	7	88,64	7	93,57	7	98,00	7	104,79	7	112,14	7	124,07	7	139,57											
CZ020 Středočeský	2		2		2		2		2		2		2												
CZ031 Jihočeský	2		2		2		2		2		2		2												
CZ032 Plzeňský	2		2		2		2		2		2		2												
CZ041 Karlovarský	2		2		2		2		2		1		1		1		1		1		1		1		1
CZ042 Ústecký																									
CZ051 Liberecký	4	72,87	4	76,75	4	80,50	4	84,26	4	88,85	4	94,98	4	103,61	3	104,33	2		2		2		2		2
CZ052 Královéhradecký	3	83,03	3	85,40	3	88,13	3	91,30	3	95,47	3	99,47	3	109,90	2		2		1		1		1		1
CZ053 Pardubický	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2
CZ063 Vysočina	4	74,98	4	76,00	4	77,50	4	82,00	4	91,25	4	99,75	4	108,25	1		1		1		1		1		1
CZ064 Jihomoravský	2		2		2		2		2		2		2												
CZ071 Olomoucký	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1		1
CZ072 Zlínský	5	78,10	5	79,52	5	80,76	5	85,82	5	92,28	5	99,88	5	108,90	1		1		1		1		1		1
CZ080 Moravskoslezský	4	78,38	4	79,00	4	83,58	4	88,05	4	92,35	4	98,95	4	106,60	2										

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	83	81,55	89	85,44	90	90,76	91	97,56	92	105,47	92	114,09	91	124,05	56	136,67	39	143,49	36	154,38	36	167,98	36	182,35
CZ010 Hlavní město Praha	3	80,87	3	83,70	3	87,17	3	92,40	3	99,87	3	108,70	3	118,10	2		1		1		1		1	
CZ020 Středočeský	4	79,88	4	82,35	4	86,65	4	92,15	4	99,23	4	105,68	4	112,98	2		2		2		2		2	
CZ031 Jihočeský	6	50,82	7	54,30	7	59,40	7	65,63	7	72,86	7	81,00	6	91,37	1		1		1		1		1	
CZ032 Plzeňský	8	78,10	10	86,05	10	92,50	10	101,52	10	111,86	10	122,44	10	134,25	6	136,93	4	146,38	4	162,60	4	176,15	4	194,58
CZ041 Karlovarský	6	85,38	6	87,23	6	90,45	6	93,80	6	97,95	6	102,70	6	109,40	5	129,04	3	108,87	3	114,73	3	122,67	3	135,67
CZ042 Ústecký	9	85,09	9	90,10	10	95,66	10	101,51	10	109,82	10	119,33	10	129,00	8	125,70	7	142,52	7	154,97	7	169,61	7	185,90
CZ051 Liberecký	5	79,46	6	83,19	6	89,99	6	94,85	6	102,34	6	109,94	6	116,94	4	127,18	3	137,43	3	147,57	3	164,73	3	172,07
CZ052 Královéhradecký	3	93,14	3	98,24	3	104,79	3	113,22	3	122,64	3	133,04	3	145,91	2		2		2		2		2	
CZ053 Pardubický	3	91,07	3	94,30	3	98,30	3	104,17	3	111,20	3	117,67	3	125,53	2		2		1		1		1	
CZ063 Vysočina	5	75,20	6	77,98	6	83,32	6	90,97	6	98,63	6	107,25	6	114,35	4	131,00	3	145,33	3	157,67	3	169,00	3	181,67
CZ064 Jihomoravský	8	82,81	8	86,94	8	91,75	8	98,15	8	105,56	8	114,51	8	123,94	4	141,65	2		2		2		2	
CZ071 Olomoucký	5	91,91	5	96,99	5	103,14	6	111,42	7	118,02	7	126,62	7	139,74	5	150,04	3	157,80	2		2		2	
CZ072 Zlínský	8	85,69	8	90,55	8	96,56	8	103,63	8	112,36	8	122,53	8	132,08	6	141,37	2		2		2		2	
CZ080 Moravskoslezský	10	86,56	11	90,84	11	95,38	11	102,72	11	110,52	11	119,00	11	128,80	5	140,30	4	154,50	3	160,43	3	176,33	3	192,13

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Mzdové příplatky dle ZP v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
Celkem	1065	84,4	26,3	47,9	27,0	964	76,4	102,5	1047	83,0	18,17	11,8	747	59,2	9,49	11,4	10,4	1006	79,7	23,86	23,3
CZ010 Hlavní město Praha	138	73,0	26,1	49,2	27,2	118	62,4	100,7	135	71,4	16,48	11,4	102	54,0	9,12	10,7	11,1	133	70,4	27,52	22,6
CZ020 Středočeský	64	84,2	25,8	46,9	26,7	59	77,6	104,2	65	85,5	16,26	11,9	44	57,9	11,11	10,0	10,4	62	81,6	24,07	19,9
CZ031 Jihočeský	84	86,6	27,2	50,0	28,6	73	75,3	101,5	81	83,5	16,48	13,3	57	58,8	9,09	14,3	10,0	80	82,5	23,65	27,5
CZ032 Plzeňský	61	84,7	27,7	48,5	25,1	60	83,3	103,3	59	81,9	19,21	12,8	46	63,9	8,66	15,0	10,0	60	83,3		23,6
CZ041 Karlovarský	32	84,2	27,3	42,5	26,9	25	65,8	100,0	28	73,7	17,95	11,9	22	57,9	8,73	10,0	10,3	30	78,9	29,20	22,2
CZ042 Ústecký	71	84,5	26,9	48,5	28,5	61	72,6	102,8	70	83,3	17,96	13,0	50	59,5	8,80	10,0	10,0	67	79,8	21,68	19,0
CZ051 Liberecký	52	89,7	27,3	50,3	28,8	46	79,3	110,2	49	84,5	20,43	11,6	31	53,4	9,63	10,0	11,3	46	79,3	14,00	25,8
CZ052 Královéhradecký	59	85,5	25,3	46,6	25,6	50	72,5	101,2	59	85,5	18,02	12,2	32	46,4	10,69	10,0	10,0	51	73,9	16,08	21,5
CZ053 Pardubický	49	84,5	26,3	46,2	26,4	41	70,7	103,7	49	84,5	17,71	12,2	31	53,4	8,28		10,0	47	81,0	19,90	18,5
CZ063 Vysočina	63	84,0	25,6	48,0	25,5	60	80,0	102,9	64	85,3	18,58	11,0	45	60,0	9,33	10,0	10,1	61	81,3	25,63	27,2
CZ064 Jihomoravský	104	85,2	25,9	47,4	28,8	92	75,4	100,4	106	86,9	15,53	11,9	79	64,8	8,81	10,5	10,0	98	80,3	15,94	22,5
CZ071 Olomoucký	83	92,2	25,6	48,2	26,3	79	87,8	102,5	81	90,0	20,15	10,1	55	61,1	11,88	13,8	10,6	80	88,9	26,14	24,2
CZ072 Zlínský	78	89,7	25,8	46,7	27,4	77	88,5	100,6	77	88,5	21,31	12,5	65	74,7	8,51	10,0	10,0	74	85,1	26,29	29,0
CZ080 Moravskoslezský	127	86,4	26,9	47,7	26,4	123	83,7	103,7	124	84,4	17,95	11,3	88	59,9	10,29	10,0	10,4	117	79,6	30,23	20,9

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Další mzdové příplatky I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	19	7,9	577	8,78	9	10	14,4	25	95,74	139	4	8,3	147	8,34	44	1		158	6,38	1
CZ010 Hlavní město Praha	1		46	7,92				4	82,00	16			16	6,51	9			25	8,55	
CZ020 Středočeský			27	7,75	3	1		3	79,50	11			5	8,62	4			4	6,25	
CZ031 Jihočeský	2		55	7,68				7	117,86	15			14	13,36				14	7,59	
CZ032 Plzeňský	2		36	7,71	1	2		1		9			3	16,80				11	7,78	
CZ041 Karlovarský			16	5,53						4			4	4,50	2			3	5,83	
CZ042 Ústecký	3	6,3	26	7,96				1		11	2		5	17,30				11	5,64	
CZ051 Liberecký			35	9,80		1		2		3			5	6,20	4			2		
CZ052 Královéhradecký	2		43	8,83	2					12			9	14,87	2			4	3,38	
CZ053 Pardubický			32	8,06				2		11	1		9	5,73	2			6	5,97	
CZ063 Vysočina	2		48	9,95				4	56,25	5			13	7,12	2			6	5,68	
CZ064 Jihomoravský	3	9,0	40	6,68	1					8	1		9	7,40	5			13	5,96	
CZ071 Olomoucký	1		63	16,12	1					13			29	7,20	2			29	4,92	
CZ072 Zlínský	2		50	7,77		1				8			7	6,50	2			2		
CZ080 Moravskoslezský	1		60	6,09	1	1		1		13			19	5,62	10	1		28	6,11	1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Další mzdové příplatky II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za rizikové práce (např.dých. přístř., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS
Celkem	5	8,3	168	23,46	8	2		6	850	2	29	27,4	8	1 175	98	22	10,1	26	880	56	509
CZ010 Hlavní město Praha	1		24	35,00	2			1		1	8	21,3	2		11	4	9,8	4	940	1	68
CZ020 Středočeský			8	27,81									1		10	1				5	20
CZ031 Jihočeský			12	13,68		1		1					1		14			2		2	44
CZ032 Plzeňský			9	8,20				3	1 100				1		2	1					20
CZ041 Karlovarský			4	34,63								1			2					3	17
CZ042 Ústecký	1		15	30,35	1			1			7	32,9			12	1		1		9	45
CZ051 Liberecký			2			1							1		2	1				2	27
CZ052 Královéhradecký			7	7,91										1	5			2		4	35
CZ053 Pardubický			4	32,75											9			1		2	34
CZ063 Vysočina			11	24,68	1					1	4	36,3			4	1					32
CZ064 Jihomoravský			10	28,63							3	21,7			7	2		3	572	1	51
CZ071 Olomoucký			14	8,70									1		2	2		2		6	30
CZ072 Zlínský			12	21,96										1	4	7	10,0	7	329	1	47
CZ080 Moravskoslezský	3	10,0	36	25,05	4						2		2		14	2		4	618	20	39

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	563	44,6	187	14,8	358	28,4	219	17,4	55	4,4	136	10,8	136	10,8	112	8,9	697	55,2
CZ010 Hlavní město Praha	63	33,3	18	9,5	40	21,2	24	12,7	12	6,3	16	8,5	16	8,5	17	9,0	93	49,2
CZ020 Středočeský	31	40,8	17	22,4	20	26,3	11	14,5			9	11,8	12	15,8	8	10,5	33	43,4
CZ031 Jihočeský	52	53,6	18	18,6	32	33,0	29	29,9	6	6,2	21	21,6	17	17,5	7	7,2	67	69,1
CZ032 Plzeňský	32	44,4	5	6,9	22	30,6	17	23,6	5	6,9	1	1,4	18	25,0	6	8,3	47	65,3
CZ041 Karlovarský	13	34,2	5	13,2	5	13,2	6	15,8	1	2,6	3	7,9	1	2,6	3	7,9	22	57,9
CZ042 Ústecký	45	53,6	10	11,9	24	28,6	25	29,8	3	3,6	11	13,1	13	15,5	6	7,1	46	54,8
CZ051 Liberecký	23	39,7	6	10,3	11	19,0	7	12,1	7	12,1	5	8,6	4	6,9	6	10,3	29	50,0
CZ052 Královéhradecký	41	59,4	15	21,7	24	34,8	16	23,2	2	2,9	10	14,5	8	11,6	9	13,0	42	60,9
CZ053 Pardubický	28	48,3	5	8,6	16	27,6	10	17,2	5	8,6	5	8,6	7	12,1	6	10,3	28	48,3
CZ063 Vysočina	24	32,0	11	14,7	15	20,0	9	12,0	2	2,7	8	10,7	4	5,3	5	6,7	42	56,0
CZ064 Jihomoravský	53	43,4	12	9,8	31	25,4	24	19,7	2	1,6	9	7,4	14	11,5	9	7,4	69	56,6
CZ071 Olomoucký	22	24,4	11	12,2	14	15,6	4	4,4	2	2,2	4	4,4	3	3,3	8	8,9	52	57,8
CZ072 Zlínský	59	67,8	13	14,9	49	56,3	10	11,5	4	4,6	7	8,0	7	8,0	12	13,8	44	50,6
CZ080 Moravskoslezský	77	52,4	41	27,9	55	37,4	27	18,4	4	2,7	27	18,4	12	8,2	10	6,8	83	56,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 * Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	700	55,5	71	3 015	293	3 502	528	5 518	578	7 162	673	8 730	696	10 166	699	11 729	699	12 999	700	14 545	10	0,8	13 300
CZ010 Hlavní město Praha	105	55,6	12	3 233	33	4 155	80	6 263	88	8 235	103	10 400	105	12 135	105	14 221	105	16 062	105	17 620	2	1,1	
CZ020 Středočeský	46	60,5	3	1 900	15	3 267	34	5 118	37	6 489	43	8 605	46	10 201	46	12 239	46	13 234	46	14 630	2	2,6	
CZ031 Jihočeský	55	56,7	6	3 850	27	3 754	38	5 654	40	7 523	54	9 156	55	11 144	55	13 072	55	14 563	55	17 351	1	1,0	
CZ032 Plzeňský	35	48,6	4	2 500	18	4 139	31	6 571	34	8 629	35	10 586	35	12 403	35	13 603	35	14 546	35	15 746	1	1,4	
CZ041 Karlovarský	19	50,0	3	2 000	6	1 817	11	3 709	13	4 669	18	6 228	18	7 794	19	9 379	19	10 868	19	12 405			
CZ042 Ústecký	49	58,3	5	2 760	21	3 253	38	5 572	40	7 248	49	8 615	49	10 236	49	12 010	49	13 692	49	15 568			
CZ051 Liberecký	38	65,5	5	4 100	20	4 135	31	7 232	33	9 630	36	11 261	38	12 205	38	13 624	38	14 905	38	16 461			
CZ052 Královéhradecký	44	63,8	6	2 183	19	2 882	31	5 144	34	6 469	42	7 233	43	8 216	43	9 179	43	9 912	44	10 934			
CZ053 Pardubický	31	53,4	3	2 667	13	3 443	25	5 015	29	6 063	30	7 400	31	8 339	31	9 500	31	10 275	31	11 452			
CZ063 Vysočina	46	61,3	4	1 750	19	4 153	36	5 519	40	7 525	45	9 469	45	10 856	46	12 502	46	13 330	46	14 920			
CZ064 Jihomoravský	66	54,1	7	3 057	26	3 423	42	5 604	46	7 471	57	8 911	66	9 990	66	11 736	66	13 313	66	15 284	2	1,6	
CZ071 Olomoucký	64	71,1	4	3 700	32	2 578	49	4 757	55	6 309	62	7 840	64	9 751	64	11 044	64	12 048	64	13 275			
CZ072 Zlínský	34	39,1	4	5 625	13	4 938	28	5 611	29	6 948	31	7 855	33	8 667	34	10 294	34	12 015	34	13 426	2	2,3	
CZ080 Moravskoslezský	68	46,3	5	1 880	31	2 842	54	4 331	60	5 382	68	6 474	68	7 497	68	8 337	68	9 132	68	10 171			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	685	54,3	301	3 765	622	4 339	670	5 292	676	6 188	684	6 985	685	7 570
CZ010 Hlavní město Praha	86	45,5	40	5 238	81	6 188	85	7 671	86	8 752	86	9 614	86	9 888
CZ020 Středočeský	34	44,7	17	3 912	29	4 207	33	5 000	33	5 742	34	6 365	34	6 790
CZ031 Jihočeský	64	66,0	29	3 610	61	4 511	63	4 827	63	5 252	64	5 504	64	6 323
CZ032 Plzeňský	39	54,2	17	3 253	31	4 735	35	6 454	39	8 654	39	9 236	39	10 697
CZ041 Karlovarský	18	47,4	6	4 483	16	4 475	18	4 994	18	5 606	18	6 494	18	6 939
CZ042 Ústecký	49	58,3	15	4 267	46	4 963	49	5 882	49	7 061	49	8 214	49	8 552
CZ051 Liberecký	33	56,9	15	3 267	31	4 074	32	5 370	32	7 017	32	8 601	33	8 918
CZ052 Královéhradecký	44	63,8	23	3 370	41	3 845	44	4 540	44	4 958	44	5 307	44	5 461
CZ053 Pardubický	36	62,1	13	4 346	32	3 714	36	4 719	36	5 332	36	5 942	36	6 299
CZ063 Vysočina	45	60,0	21	2 452	40	3 336	45	4 464	45	5 426	45	6 556	45	7 432
CZ064 Jihomoravský	70	57,4	35	3 679	63	4 071	69	4 751	69	5 374	70	6 187	70	6 920
CZ071 Olomoucký	41	45,6	17	1 699	38	2 888	41	3 899	41	4 887	41	5 933	41	6 752
CZ072 Zlínský	48	55,2	31	3 735	48	4 110	48	5 182	48	5 646	48	6 609	48	7 167
CZ080 Moravskoslezský	78	53,1	22	4 473	65	3 906	72	4 750	73	5 542	78	6 302	78	6 891

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	810	64,2	338	5 140	716	6 848	785	9 133	801	11 063	808	13 180	808	14 612	809	15 903	809	16 942	810	17 852
CZ010 Hlavní město Praha	115	60,8	44	6 143	102	10 437	112	15 032	113	16 708	114	21 329	114	23 430	114	24 492	114	25 321	115	25 896
CZ020 Středočeský	45	59,2	14	3 893	40	8 700	44	10 909	44	12 318	45	15 533	45	16 761	45	20 267	45	22 972	45	23 678
CZ031 Jihočeský	68	70,1	30	6 742	61	7 885	65	9 656	66	11 329	68	12 463	68	14 728	68	15 949	68	17 331	68	18 596
CZ032 Plzeňský	46	63,9	16	3 869	37	6 246	39	8 831	46	16 352	46	17 811	46	18 796	46	19 530	46	20 061	46	20 517
CZ041 Karlovarský	19	50,0	7	15 143	17	8 441	19	9 447	19	10 816	19	12 158	19	13 039	19	13 684	19	13 803	19	13 868
CZ042 Ústecký	58	69,0	16	6 456	51	8 326	56	11 613	58	14 484	58	17 092	58	19 477	58	21 882	58	23 873	58	25 744
CZ051 Liberecký	30	51,7	15	3 733	28	4 543	29	6 662	29	7 831	30	10 453	30	12 340	30	13 607	30	14 823	30	16 507
CZ052 Královéhradecký	57	82,6	28	4 407	48	5 366	55	6 543	56	7 994	56	9 348	56	10 129	57	11 188	57	11 926	57	13 821
CZ053 Pardubický	42	72,4	16	5 172	35	5 233	41	6 654	41	7 848	42	8 879	42	9 706	42	11 000	42	11 667	42	12 419
CZ063 Vysočina	52	69,3	20	2 400	46	4 355	52	6 646	52	7 732	52	9 506	52	10 639	52	11 613	52	12 078	52	12 692
CZ064 Jihomoravský	76	62,3	38	5 679	73	7 731	75	9 628	75	11 563	76	13 084	76	14 769	76	16 109	76	17 350	76	17 906
CZ071 Olomoucký	67	74,4	32	1 899	58	3 709	64	6 200	67	8 190	67	10 855	67	12 577	67	14 163	67	15 701	67	17 180
CZ072 Zlínský	54	62,1	33	5 221	53	5 666	54	6 750	54	7 731	54	8 815	54	9 519	54	10 278	54	10 731	54	10 963
CZ080 Moravskoslezský	81	55,1	29	6 210	67	5 406	80	6 859	81	8 075	81	8 981	81	9 391	81	9 991	81	10 430	81	10 902

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Mzdový vývoj v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový vývoj sjednán z toho																														Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele							
	PKS	% KS	udržetím průměr. mzdy		zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy				zvýšením průměrné reálné mzdy				udržetím reálné mzdy				kombinací uvedených													
			PKS	% KS	pev. částkou	zvýšením v %	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	absol. částkou	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS								
																																			prům. Kč	prům. %	prům. Kč	prům. %
Celkem	873	69,2	3	0,2	527	41,8	94	1	112	433	4,8	112	8,9	18	1,4	304	24,1	289	4,2	15	813	13	5,3	21	1,7	21	2,0	6	1,8	148	11,7	10	0,8	218	17,3	151	12,0	
CZ010 Hlavní město Praha	126	66,7	1	0,5	81	42,9	11	929	70	5,0	20	10,6	4	2,1	29	15,3	28	3,8	1		1	6	3,2	6	1,5	3	1,0	19	10,1			30	15,9	16	8,5			
CZ020 Středočeský	53	69,7			35	46,1	8	1 288	27	4,4	7	9,2	2	2,6	18	23,7	13	4,0	5	660	1	1	1,3	1			8	10,5			16	21,1	2	2,6				
CZ031 Jihočeský	69	71,1			48	49,5	5	1 120	43	4,5	14	14,4	3	3,1	13	13,4	13	4,1			2	4	4,1	4	3,1	1	12	12,4			18	18,6	20	20,6				
CZ032 Plzeňský	60	83,3			32	44,4	4	1 175	28	4,3	7	9,7	2	2,8	26	36,1	25	4,2	1								21	29,2	4	5,6	23	31,9	21	29,2				
CZ041 Karlovarský	28	73,7	1	2,6	9	23,7	1		8	3,7	7	18,4	2	5,3	12	31,6	12	3,6						1	2,6	1	1	6	15,8			8	21,1	10	26,3			
CZ042 Ústecký	62	73,8			40	47,6	7	1 419	33	4,9	7	8,3	2	2,4	16	19,0	16	5,2			3	7,7	1	1,2	1		12	14,3	4	4,8	13	15,5	11	13,1				
CZ051 Liberecký	36	62,1			22	37,9	6	1 150	16	5,1					14	24,1	14	4,2									2	3,4			2	3,4	3	5,2				
CZ052 Královéhradecký	49	71,0			39	56,5	9	1 326	30	4,6	4	5,8			9	13,0	9	3,9						1	1,4	1	1	6	8,7			9	13,0	5	7,2			
CZ053 Pardubický	37	63,8			21	36,2	4	1 229	17	5,4	8	13,8	1	1,7	13	22,4	12	4,3	1		1	1	1,7	1			4	6,9			10	17,2	3	5,2				
CZ063 Vysočina	55	73,3			28	37,3	9	944	19	5,6	4	5,3			26	34,7	23	3,3	3	800							1	1,3	1		8	10,7			11	14,7	6	8,0
CZ064 Jihomoravský	84	68,9			46	37,7	6	1 115	40	5,6	9	7,4			29	23,8	29	4,4			2						3	2,5	3	2,6	12	9,8			14	11,5	16	13,1
CZ071 Olomoucký	60	66,7	1	1,1	26	28,9	4	675	22	4,7					31	34,4	30	4,8	1		1	1,1	1				6	6,7			5	5,6	2	2,2				
CZ072 Zlínský	69	79,3			45	51,7	8	1 144	37	4,1	16	18,4	1	1,1	40	46,0	38	3,9	2								21	24,1	1	1,1	41	47,1	22	25,3				
CZ080 Moravskoslezský	85	57,8			55	37,4	12	1 015	43	4,9	9	6,1	1	0,7	28	19,0	27	4,6	1		2						1	0,7	1		11	7,5	1	0,7	18	12,2	14	9,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

Odměňování zaměstnanců I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
Celkem	711	56,3	103	8,2	50	4,0	611	48,4	240	19,0	96,7	213	16,9	85,1	353	28,0	16,8	18,14
CZ010 Hlavní město Praha	98	51,9	8	4,2	2	1,1	91	48,1	41	21,7	97,0	36	19,0	87,5	56	29,6	15,7	20,09
CZ020 Středočeský	35	46,1	6	7,9	2	2,6	30	39,5	9	11,8	97,8	5	6,6	82,0	22	28,9	16,3	20,00
CZ031 Jihočeský	61	62,9	5	5,2			58	59,8	21	21,6	96,0	20	20,6	87,8	38	39,2	18,1	18,38
CZ032 Plzeňský	40	55,6	5	6,9	9	12,5	28	38,9	10	13,9	95,0	14	19,4	87,1	16	22,2	18,4	18,70
CZ041 Karlovarský	22	57,9	5	13,2	1	2,6	17	44,7	10	26,3	98,0	10	26,3	91,0	15	39,5	20,2	20,88
CZ042 Ústecký	51	60,7	12	14,3	2	2,4	39	46,4	20	23,8	95,0	24	28,6	79,2	27	32,1	20,8	14,78
CZ051 Liberecký	28	48,3	4	6,9	1	1,7	25	43,1	9	15,5	97,2	6	10,3	91,7	11	19,0	15,3	24,33
CZ052 Královéhradecký	35	50,7	4	5,8	2	2,9	31	44,9	19	27,5	98,4	9	13,0	85,9	21	30,4	16,8	21,00
CZ053 Pardubický	30	51,7	6	10,3	1	1,7	24	41,4	11	19,0	95,9	9	15,5	81,7	14	24,1	16,0	15,64
CZ063 Vysočina	42	56,0	8	10,7	5	6,7	37	49,3	13	17,3	95,4	15	20,0	84,0	22	29,3	16,6	24,61
CZ064 Jihomoravský	72	59,0	12	9,8	4	3,3	63	51,6	22	18,0	99,3	16	13,1	89,4	31	25,4	15,8	18,38
CZ071 Olomoucký	51	56,7	8	8,9	16	17,8	40	44,4	13	14,4	95,4	14	15,6	84,6	22	24,4	15,7	22,50
CZ072 Zlínský	50	57,5	9	10,3	1	1,1	42	48,3	17	19,5	97,6	13	14,9	80,8	24	27,6	16,7	18,50
CZ080 Moravskoslezský	96	65,3	11	7,5	4	2,7	86	58,5	25	17,0	95,2	22	15,0	81,6	34	23,1	15,0	11,37

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		sjednána v KS		% prům. výdělku	jinou formou		PKS		% KS	hodin	PKS	% KS	PKS
			PKS	% KS	% PV		PKS	% KS							
Celkem	91	7,2	49,5	25	2,0	94,3	3	0,2	12	1,0	86,2	180	14,3	98	7,8
CZ010 Hlavní město Praha	12	6,3	52,0	1	0,5				1	0,5		20	10,6	13	6,9
CZ020 Středočeský	5	6,6	51,2	2	2,6		1	1,3				5	6,6		
CZ031 Jihočeský	17	17,5	50,5	2	2,1				2	2,1		15	15,5	3	3,1
CZ032 Plzeňský	6	8,3	47,7	3	4,2	100,0	2	2,8				23	31,9	22	30,6
CZ041 Karlovarský	3	7,9	52,0									12	31,6	8	21,1
CZ042 Ústecký	8	9,5	52,0	1	1,2				1	1,2		10	11,9	6	7,1
CZ051 Liberecký	6	10,3	45,5	4	6,9	87,5			1	1,7		5	8,6	3	5,2
CZ052 Královéhradecký	1	1,4										7	10,1	1	1,4
CZ053 Pardubický	5	8,6	36,4	4	6,9	97,5						5	8,6	3	5,2
CZ063 Vysočina	3	4,0	52,0	1	1,3							13	17,3	4	5,3
CZ064 Jihomoravský	2	1,6		2	1,6				1	0,8		12	9,8	5	4,1
CZ071 Olomoucký	8	8,9	48,8	3	3,3	96,7			2	2,2		7	7,8	2	2,2
CZ072 Zlínský	3	3,4	52,0						1	1,1		32	36,8	17	19,5
CZ080 Moravskoslezský	12	8,2	49,8	2	1,4				3	2,0	120,0	14	9,5	11	7,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Odměňování zaměstnanců III v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1210	95,9	1074	85,1	707	56,0	641	50,8	878	69,6
CZ010 Hlavní město Praha	179	94,7	145	76,7	112	59,3	85	45,0	120	63,5
CZ020 Středočeský	66	86,8	59	77,6	31	40,8	23	30,3	42	55,3
CZ031 Jihočeský	90	92,8	80	82,5	44	45,4	49	50,5	65	67,0
CZ032 Plzeňský	71	98,6	65	90,3	60	83,3	21	29,2	64	88,9
CZ041 Karlovarský	37	97,4	36	94,7	21	55,3	12	31,6	29	76,3
CZ042 Ústecký	84	100,0	76	90,5	46	54,8	51	60,7	62	73,8
CZ051 Liberecký	54	93,1	48	82,8	24	41,4	24	41,4	31	53,4
CZ052 Královéhradecký	67	97,1	58	84,1	37	53,6	36	52,2	46	66,7
CZ053 Pardubický	54	93,1	51	87,9	31	53,4	28	48,3	40	69,0
CZ063 Vysočina	72	96,0	69	92,0	29	38,7	20	26,7	43	57,3
CZ064 Jihomoravský	117	95,9	106	86,9	75	61,5	79	64,8	90	73,8
CZ071 Olomoucký	85	94,4	66	73,3	48	53,3	53	58,9	58	64,4
CZ072 Zlínský	87	100,0	81	93,1	37	42,5	45	51,7	62	71,3
CZ080 Moravskoslezský	147	100,0	134	91,2	112	76,2	115	78,2	126	85,7

Vysvětlivky: PKS

% KS

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1094	86,7	256	20,3	663	52,5	1110	88,0	998	422	755	454	236	364	28,8
CZ010 Hlavní město Praha	165	87,3	35	18,5	96	50,8	168	88,9	149	78	122	55	46	46	24,3
CZ020 Středočeský	66	86,8	7	9,2	31	40,8	67	88,2	65	22	55	21	21	9	11,8
CZ031 Jihočeský	84	86,6	15	15,5	55	56,7	89	91,8	76	31	58	41	17	28	28,9
CZ032 Plzeňský	63	87,5	14	19,4	40	55,6	62	86,1	56	19	38	42	9	31	43,1
CZ041 Karlovarský	34	89,5	8	21,1	22	57,9	31	81,6	29	8	18	12	3	12	31,6
CZ042 Ústecký	72	85,7	18	21,4	47	56,0	70	83,3	69	32	45	25	16	24	28,6
CZ051 Liberecký	48	82,8	9	15,5	27	46,6	52	89,7	46	15	36	20	4	21	36,2
CZ052 Královéhradecký	60	87,0	12	17,4	24	34,8	65	94,2	62	18	49	21	15	24	34,8
CZ053 Pardubický	54	93,1	13	22,4	31	53,4	55	94,8	50	21	34	23	16	17	29,3
CZ063 Vysočina	69	92,0	12	16,0	40	53,3	67	89,3	65	23	48	33	15	7	9,3
CZ064 Jihomoravský	89	73,0	22	18,0	44	36,1	100	82,0	88	32	62	53	23	17	13,9
CZ071 Olomoucký	82	91,1	32	35,6	34	37,8	82	91,1	64	32	47	12	8	21	23,3
CZ072 Zlínský	72	82,8	22	25,3	60	69,0	69	79,3	55	31	37	24	18	35	40,2
CZ080 Moravskoslezský	136	92,5	37	25,2	112	76,2	133	90,5	124	60	106	72	25	72	49,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	981	77,7	133	10,5	63	5,0	19	1,5	66	5,2	262	93,2	19	6,8	1026	81,3	399	31,6	908	71,9	317	25,1
CZ010 Hlavní město Praha	122	64,6	26	13,8	13	6,9	4	2,1	24	12,7	56	83,6	11	16,4	160	84,7	57	30,2	125	66,1	52	27,5
CZ020 Středočeský	58	76,3	12	15,8	2	2,6	2	2,6	2	2,6	18	100,0			53	69,7	14	18,4	44	57,9	13	17,1
CZ031 Jihočeský	69	71,1	10	10,3	12	12,4			6	6,2	26	92,9	2	7,1	76	78,4	21	21,6	64	66,0	19	19,6
CZ032 Plzeňský	57	79,2	6	8,3	2	2,8	2	2,8	5	6,9	15	100,0			64	88,9	36	50,0	59	81,9	30	41,7
CZ041 Karlovarský	36	94,7			1	2,6	1	2,6			2	100,0			34	89,5	14	36,8	24	63,2	15	39,5
CZ042 Ústecký	67	79,8	9	10,7	3	3,6	2	2,4	3	3,6	17	100,0			59	70,2	23	27,4	56	66,7	27	32,1
CZ051 Liberecký	43	74,1	12	20,7	1	1,7			2	3,4	14	93,3	1	6,7	40	69,0	13	22,4	34	58,6	11	19,0
CZ052 Královéhradecký	58	84,1	5	7,2	2	2,9			4	5,8	11	100,0			59	85,5	11	15,9	53	76,8	8	11,6
CZ053 Pardubický	47	81,0	9	15,5			1	1,7	1	1,7	11	100,0			51	87,9	11	19,0	43	74,1	7	12,1
CZ063 Vysočina	65	86,7	5	6,7	3	4,0	1	1,3	1	1,3	10	100,0			35	46,7	14	18,7	26	34,7	7	9,3
CZ064 Jihomoravský	92	75,4	12	9,8	7	5,7	2	1,6	9	7,4	29	96,7	1	3,3	100	82,0	50	41,0	94	77,0	20	16,4
CZ071 Olomoucký	76	84,4	7	7,8	4	4,4			3	3,3	11	78,6	3	21,4	79	87,8	47	52,2	75	83,3	28	31,1
CZ072 Zlínský	76	87,4	7	8,0	3	3,4	1	1,1			11	100,0			81	93,1	30	34,5	80	92,0	20	23,0
CZ080 Moravskoslezský	115	78,2	13	8,8	10	6,8	3	2,0	6	4,1	31	96,9	1	3,1	135	91,8	58	39,5	131	89,1	60	40,8

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Odstupné v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	392	31,1	1,4	2,3	400	31,7	1,2	2,1	622	49,3	1,3	4,3	114	9,0	1,3	2,9	602	47,7	429	34,0	399	31,6	83	6,6	78	6,2
CZ010 Hlavní město Praha	79	41,8	1,4	2,4	81	42,9	1,2	2,3	124	65,6	1,3	4,8	15	7,9	1,1	2,9	115	60,8	94	49,7	78	41,3	23	12,2	20	10,6
CZ020 Středočeský	16	21,1	1,1	2,1	17	22,4	1,1	2,1	31	40,8	1,3	4,8	11	14,5	1,4	3,1	31	40,8	28	36,8	15	19,7	6	7,9	6	7,9
CZ031 Jihočeský	27	27,8	1,2	2,1	30	30,9	1,1	2,1	41	42,3	1,7	8,5	8	8,2	1,8	3,4	42	43,3	26	26,8	31	32,0	8	8,2	10	10,3
CZ032 Plzeňský	21	29,2	1,2	2,0	22	30,6	1,0	1,9	41	56,9	1,1	3,1	7	9,7	1,1	3,0	39	54,2	28	38,9	30	41,7	7	9,7	1	1,4
CZ041 Karlovarský	9	23,7	2,0	2,8	9	23,7	2,0	2,8	21	55,3	1,6	4,8	1	2,6			18	47,4	15	39,5	9	23,7	6	15,8	4	10,5
CZ042 Ústecký	40	47,6	1,4	2,3	41	48,8	1,2	2,1	55	65,5	1,3	4,2	7	8,3	1,2	3,3	56	66,7	41	48,8	36	42,9	4	4,8	2	2,4
CZ051 Liberecký	5	8,6	1,3	1,6	6	10,3	1,2	1,6	19	32,8	1,5	3,3	3	5,2	2,0	2,7	20	34,5	18	31,0	9	15,5	2	3,4		
CZ052 Královéhradecký	15	21,7	1,3	2,4	14	20,3	1,2	2,4	33	47,8	1,3	3,9	4	5,8	1,0	1,8	32	46,4	22	31,9	17	24,6	6	8,7	8	11,6
CZ053 Pardubický	15	25,9	1,2	2,3	15	25,9	1,1	2,1	21	36,2	1,3	4,7	3	5,2	1,0	2,0	22	37,9	14	24,1	16	27,6	3	5,2	3	5,2
CZ063 Vysočina	20	26,7	1,4	2,2	20	26,7	1,1	1,9	31	41,3	1,1	2,3	12	16,0	1,0	4,0	28	37,3	13	17,3	22	29,3	1	1,3	3	4,0
CZ064 Jihomoravský	38	31,1	1,5	2,1	38	31,1	1,1	1,6	46	37,7	1,3	3,9	13	10,7	1,5	2,8	46	37,7	37	30,3	22	18,0	3	2,5	4	3,3
CZ071 Olomoucký	34	37,8	1,3	2,2	33	36,7	1,1	2,0	42	46,7	1,2	3,5	9	10,0	1,4	2,6	42	46,7	22	24,4	31	34,4	3	3,3	3	3,3
CZ072 Zlínský	29	33,3	1,4	2,5	29	33,3	1,0	2,2	36	41,4	1,0	2,8	6	6,9	1,0	2,0	35	40,2	17	19,5	30	34,5	2	2,3	3	3,4
CZ080 Moravskoslezský	44	29,9	1,5	2,2	45	30,6	1,3	2,0	81	55,1	1,5	4,1	15	10,2	1,3	2,3	76	51,7	54	36,7	53	36,1	9	6,1	11	7,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Délka pracovní doby												Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou					
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech						sjednáno v KS			o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů	
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden									
Celkem	1160	91,9	777	61,6	38,0	383	30,3	39,7	38,36	37,4	37,3	346	27,4	1108	87,8	9,0	4,3	76,1	2,7	
CZ010 Hlavní město Praha	161	85,2	87	46,0	38,4	74	39,2	39,6	38,34	37,3	37,2	70	37,0	162	85,7	7,4	5,4	74,1	4,2	
CZ020 Středočeský	67	88,2	47	61,8	38,2	20	26,3	39,8	38,50	37,5	37,4	14	18,4	60	78,9	2,6	5,0	76,3		
CZ031 Jihočeský	90	92,8	52	53,6	38,3	38	39,2	39,3	38,38	37,3	37,1	23	23,7	84	86,6	5,2	3,6	80,4	1,0	
CZ032 Plzeňský	68	94,4	43	59,7	37,7	25	34,7	39,9	37,99	37,4	37,4	19	26,4	65	90,3	9,7	4,9	79,2	1,4	
CZ041 Karlovarský	34	89,5	24	63,2	38,1	10	26,3	40,0	38,59	37,5	37,5	6	15,8	29	76,3	7,9	3,7	68,4		
CZ042 Ústecký	81	96,4	64	76,2	37,7	17	20,2	39,7	38,50	37,5	37,5	31	36,9	80	95,2	8,3	3,6	79,8	7,1	
CZ051 Liberecký	47	81,0	36	62,1	38,1	11	19,0	39,3	37,73	37,5	37,5	11	19,0	51	87,9	10,3	4,5	74,1	3,4	
CZ052 Královéhradecký	67	97,1	46	66,7	38,0	21	30,4	39,7	38,54	37,5	37,5	17	24,6	60	87,0	1,4	5,0	84,1	1,4	
CZ053 Pardubický	57	98,3	35	60,3	38,0	22	37,9	39,9	38,43	37,5	37,5	11	19,0	51	87,9	10,3	4,8	74,1	3,4	
CZ063 Vysočina	71	94,7	41	54,7	38,1	30	40,0	39,8	38,33	37,5	37,5	17	22,7	61	81,3	16,0	4,0	62,7	2,7	
CZ064 Jihomoravský	112	91,8	75	61,5	38,2	37	30,3	39,8	38,24	37,5	37,4	22	18,0	109	89,3	13,1	3,2	72,1	4,1	
CZ071 Olomoucký	89	98,9	71	78,9	37,9	18	20,0	39,6	38,20	37,3	37,2	20	22,2	81	90,0	7,8	3,9	81,1	1,1	
CZ072 Zlínský	84	96,6	50	57,5	38,1	34	39,1	39,9	38,58	37,5	37,5	18	20,7	80	92,0	8,0	5,7	82,8	1,1	
CZ080 Moravskoslezský	132	89,8	106	72,1	37,8	26	17,7	39,8	38,64	37,5	37,5	67	45,6	135	91,8	14,3	4,0	74,8	2,7	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
Celkem	4	0,3	88	854	67,7	50,3	547	43,3	48,6
CZ010 Hlavní město Praha	2	1,1		127	67,2	48,8	94	49,7	47,0
CZ020 Středočeský				45	59,2	51,4	32	42,1	51,2
CZ031 Jihočeský				63	64,9	50,7	52	53,6	46,1
CZ032 Plzeňský	1	1,4		64	88,9	51,2	24	33,3	49,2
CZ041 Karlovarský				25	65,8	51,0	16	42,1	46,6
CZ042 Ústecký				57	67,9	50,6	50	59,5	50,7
CZ051 Liberecký				30	51,7	48,0	19	32,8	50,6
CZ052 Královéhradecký				46	66,7	51,4	22	31,9	49,0
CZ053 Pardubický	1	1,7		36	62,1	48,4	17	29,3	42,8
CZ063 Vysočina				58	77,3	50,2	28	37,3	48,3
CZ064 Jihomoravský				70	57,4	50,5	31	25,4	52,0
CZ071 Olomoucký				70	77,8	50,9	44	48,9	49,4
CZ072 Zlínský				54	62,1	51,5	22	25,3	49,6
CZ080 Moravskoslezský				109	74,1	49,9	96	65,3	48,7

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Zaměstnanost I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	31	2,5	39	3,1	36	2,9	86	6,8
CZ010 Hlavní město Praha	3	1,6	7	3,7	12	6,3	32	16,9
CZ020 Středočeský	2	2,6	3	3,9	1	1,3	5	6,6
CZ031 Jihočeský	1	1,0	5	5,2	1	1,0	9	9,3
CZ032 Plzeňský	6	8,3	9	12,5	1	1,4	3	4,2
CZ041 Karlovarský			1	2,6			1	2,6
CZ042 Ústecký	1	1,2	1	1,2	8	9,5	13	15,5
CZ051 Liberecký	3	5,2			2	3,4	1	1,7
CZ052 Královéhradecký			2	2,9	2	2,9	3	4,3
CZ053 Pardubický			2	3,4	1	1,7	2	3,4
CZ063 Vysočina	5	6,7	3	4,0	1	1,3	1	1,3
CZ064 Jihomoravský	1	0,8			1	0,8	6	4,9
CZ071 Olomoucký	3	3,3	1	1,1	1	1,1	5	5,6
CZ072 Zlínský	2	2,3	2	2,3	1	1,1	2	2,3
CZ080 Moravskoslezský	4	2,7	3	2,0	4	2,7	3	2,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

Zaměstnanost II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec.formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	449	35,6	19	1,5	439	34,8	11	0,9	15	1,2	12	1,0	1	0,1			1	0,1	1	0,1
CZ010 Hlavní město Praha	81	42,9	7	3,7	79	41,8	3	1,6	6	3,2	4	2,1					1	0,5	1	0,5
CZ020 Středočeský	24	31,6	2	2,6	23	30,3			2	2,6	2	2,6								
CZ031 Jihočeský	43	44,3	3	3,1	43	44,3	3	3,1	1	1,0	1	1,0								
CZ032 Plzeňský	30	41,7			30	41,7														
CZ041 Karlovarský	8	21,1			8	21,1														
CZ042 Ústecký	32	38,1	2	2,4	30	35,7	1	1,2	2	2,4	2	2,4								
CZ051 Liberecký	4	6,9			4	6,9			1	1,7	1	1,7								
CZ052 Královéhradecký	18	26,1	1	1,4	17	24,6			1	1,4			1	1,4						
CZ053 Pardubický	16	27,6			16	27,6														
CZ063 Vysočina	31	41,3			31	41,3														
CZ064 Jihomoravský	25	20,5	1	0,8	24	19,7	2	1,6	1	0,8	1	0,8								
CZ071 Olomoucký	44	48,9			44	48,9														
CZ072 Zlínský	30	34,5			30	34,5														
CZ080 Moravskoslezský	63	42,9	3	2,0	60	40,8	2	1,4	1	0,7	1	0,7								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1203	95,3	45,54	54,6	14,47	24,0	52,44	56,3	304	185	14,7	29	2,3	26	2,1
CZ010 Hlavní město Praha	182	96,3	43,80	54,3	17,88	21,6	63,57	59,5	30	25	13,2	1	0,5	2	1,1
CZ020 Středočeský	69	90,8	39,69	54,4	15,21	46,7	54,44	57,5	15	11	14,5	1	1,3	1	1,3
CZ031 Jihočeský	88	90,7	39,41	54,1	11,72	22,5	48,10	56,0	19	19	19,6	4	4,1	9	9,3
CZ032 Plzeňský	69	95,8	49,69	55,0	10,63		36,50	55,0	40	7	9,7			1	1,4
CZ041 Karlovarský	34	89,5	49,32	54,2	8,50		26,17	57,2	9	9	23,7	2	5,3	2	5,3
CZ042 Ústecký	81	96,4	50,62	54,9	17,16	22,0	55,07	56,7	16	23	27,4	3	3,6	2	2,4
CZ051 Liberecký	57	98,3	46,45	54,7	16,80	14,5	51,00	60,0	10	11	19,0	2	3,4	1	1,7
CZ052 Královéhradecký	67	97,1	45,32	55,0	13,92	20,0	62,50	51,3	18	12	17,4	1	1,4		
CZ053 Pardubický	55	94,8	50,00	54,5	6,00		31,04	52,7	18	14	24,1				
CZ063 Vysočina	70	93,3	33,10	54,3	15,96		54,60	54,5	18	10	13,3	1	1,3	2	2,7
CZ064 Jihomoravský	117	95,9	40,18	54,9	12,81	23,0	40,78	58,2	18	21	17,2	5	4,1	3	2,5
CZ071 Olomoucký	87	96,7	45,02	54,5	10,47	15,0	51,62	54,5	48	7	7,8				
CZ072 Zlínský	87	100,0	50,16	54,8	15,09		54,33	54,8	11	4	4,6	9	10,3	2	2,3
CZ080 Moravskoslezský	140	95,2	52,02	54,8	12,27		48,50	56,0	34	12	8,2			1	0,7

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
			sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	25	2,0	84	6,7	758	71,1	266	21,1	821	65,1	588	945	3,1	627	49,7	298	23,6	548	849	242	19,2
CZ010 Hlavní město Praha	15	7,9	6	3,2	975	66,7	55	29,1	136	72,0	535	1 086	3,4	107	56,6	49	25,9	563	782	41	21,7
CZ020 Středočeský			3	3,9	667		16	21,1	49	64,5	616	824	3,1	38	50,0	24	31,6	672	886	21	27,6
CZ031 Jihočeský	1	1,0	16	16,5	723	66,0	24	24,7	68	70,1	566	846	2,4	53	54,6	25	25,8	537	711	23	23,7
CZ032 Plzeňský			10	13,9	1 350		24	33,3	54	75,0	537	745	3,4	44	61,1	25	34,7	459	762	21	29,2
CZ041 Karlovarský			3	7,9	1 000	100,0	7	18,4	22	57,9	567	907	2,5	17	44,7	9	23,7	656	939	7	18,4
CZ042 Ústecký			4	4,8	500		15	17,9	63	75,0	620	967	2,9	53	63,1	25	29,8	587	1 059	21	25,0
CZ051 Liberecký	1	1,7	2	3,4			7	12,1	30	51,7	572	839	2,9	20	34,5	12	20,7	635	781	8	13,8
CZ052 Královéhradecký			6	8,7	531	75,0	13	18,8	53	76,8	652	871	3,3	38	55,1	13	18,8	582	586	10	14,5
CZ053 Pardubický	3	5,2	3	5,2		50,0	9	15,5	38	65,5	487	914	2,7	28	48,3	15	25,9	485	1 179	12	20,7
CZ063 Vysočina	1	1,3	4	5,3	1 233	50,0	13	17,3	40	53,3	647	1 005	3,3	35	46,7	15	20,0	552	844	11	14,7
CZ064 Jihomoravský	1	0,8	6	4,9	471		22	18,0	67	54,9	525	720	2,7	40	32,8	21	17,2	550	813	16	13,1
CZ071 Olomoucký	1	1,1	6	6,7	197		12	13,3	52	57,8	752	1 100	2,7	49	54,4	13	14,4	567	632	13	14,4
CZ072 Zlínský	1	1,1	6	6,9	388	45,0	13	14,9	55	63,2	646	1 025	3,1	33	37,9	15	17,2	382	1 018	12	13,8
CZ080 Moravskoslezský	1	0,7	9	6,1	213	80,0	36	24,5	94	63,9	578	1 075	3,1	72	49,0	37	25,2	520	900	26	17,7

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % ceny

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)										
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku			sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč		
Celkem	412	32,6	45	2,4	29	2 121	78	1,9	236	126	4 042	218	17,3	50	7 377	16	2,3	95	103	3 087		
CZ010 Hlavní město Praha	80	42,3	14	2,4	2		32	1,8	28	30	7 311	37	19,6	11	8 200	5	2,0	10	20	4 141		
CZ020 Středočeský	24	31,6	2		3	2 833	3	2,7	12	11	1 866	12	15,8	1		1		7	3	137		
CZ031 Jihočeský	40	41,2	2		4	2 013	11	1,9	20	10	3 791	16	16,5	4	3 750			12	1			
CZ032 Plzeňský	24	33,3	3	2,5	1		2		17	4	480	4	5,6						4	6 054		
CZ041 Karlovarský	11	28,9	3	1,9					8	6	4 531	8	21,1	1		2		4	3	3 632		
CZ042 Ústecký	41	48,8	6	2,7	5	2 320			28	9	2 769	19	22,6	6	7 750	1		8	9	2 743		
CZ051 Liberecký	18	31,0			2		1		13	6	1 764	9	15,5	1		2		5	5	6 247		
CZ052 Královéhradecký	23	33,3	2				2		17	6	421	13	18,8	2		1		1	10	4 721		
CZ053 Pardubický	20	34,5	3	3,0	2		1		12	7	6 632	6	10,3					3	3	6 993		
CZ063 Vysočina	25	33,3	1		2		1		19	4	4 024	7	9,3			1		3	3	1 353		
CZ064 Jihomoravský	38	31,1	5	2,0	1		10	1,7	22	12	1 502	23	18,9	1		2		16	17	1 561		
CZ071 Olomoucký	12	13,3	1				3	1,4	6	5	3 190	11	12,2	1		1		2	9	1 518		
CZ072 Zlínský	22	25,3	2		7	2 400	4	1,8	10	9	1 822	34	39,1	17	5 829			14	7	1 602		
CZ080 Moravskoslezský	34	23,1	1				8	2,1	24	7	7 359	19	12,9	5	17 900			10	9	2 106		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 POMP plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	8,97	4,62	1,48	19,92	1,42	3,06	0,65	10,81	2,11	30,93	16,03	359	28,4	175	13,9
CZ010 Hlavní město Praha	4,55	2,30	0,98	24,20	1,57	1,91		15,49	2,84	35,90	10,26	87	46,0	55	29,1
CZ020 Středočeský	15,84	4,78	10,79	19,02	1,73	1,88	2,39	11,85	4,15	16,71	10,85	15	19,7	11	14,5
CZ031 Jihočeský	16,24	0,53	0,51	11,32	1,33	3,67		10,41	2,73	13,20	40,06	34	35,1	15	15,5
CZ032 Plzeňský	83,57	1,59		6,28	0,19	0,27	1,53	4,97	0,49	0,35	0,77	13	18,1	4	5,6
CZ041 Karlovarský	7,61	7,86	0,39	7,35	1,44	1,38		19,27	0,95	44,17	9,57	12	31,6	4	10,5
CZ042 Ústecký	8,70	33,98		14,81	1,70	4,08	0,65	9,50	2,20	12,63	11,76	32	38,1	19	22,6
CZ051 Liberecký	11,58	1,67		10,86	5,76	3,04		6,60	2,01	15,98	42,49	19	32,8	7	12,1
CZ052 Královéhradecký	1,04	0,74		28,51	0,68	3,48	5,59	8,45	2,31	44,48	4,72	13	18,8	6	8,7
CZ053 Pardubický	4,03	0,18	2,34	16,65	0,53	3,70		0,31	0,20	58,49	13,56	11	19,0	6	10,3
CZ063 Vysočina	2,73	16,48	11,16	36,68	1,74	11,16	4,76	8,83	1,24	4,65	0,57	22	29,3	3	4,0
CZ064 Jihomoravský	8,51	1,34	3,62	23,86	0,40	5,18	0,11	4,62	2,86	40,38	9,11	39	32,0	11	9,0
CZ071 Olomoucký	3,59	3,21	0,08	30,82	1,22	6,63	1,35	6,60	2,32	38,97	5,21	16	17,8	11	12,2
CZ072 Zlínský	7,97	10,23	0,18	24,93	1,63	1,84		9,14	1,25	30,89	11,95	18	20,7	8	9,2
CZ080 Moravskoslezský	8,61	1,28	1,63	10,69	0,29	3,70		10,29	0,93	11,80	50,78	28	19,0	15	10,2

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu		
A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	G	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	H	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	I	příspěvek odborové organizaci
D	příspěvek na závodní stravování	J	ostatní užití
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	K	zůstatek
F	odměny při pracovním a životním výročí		

**Překážky v práci
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Náhrada mzdy v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																												
				Typ osobní překážky																												
	sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J	
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS
Celkem	6	0,5	74,2	515	40,8	1,4	447	35,4	1,3	665	52,7	2,1	274	21,7	6,4	303	24,0	1,2	113	9,0	3,6	210	16,6	3,9	102	8,1	2,3	157	12,4	3,2	530	42,0
CZ010 Hlavní město Praha	2	1,1		77	40,7	1,5	70	37,0	1,4	98	51,9	1,9	55	29,1	5,3	45	23,8	1,3	26	13,8	3,5	38	20,1	4,7	21	11,1	2,3	50	26,5	3,3	92	48,7
CZ020 Středočeský				26	34,2	1,5	18	23,7	1,2	34	44,7	2,1	14	18,4	7,4	12	15,8	1,3	6	7,9	4,2	13	17,1	2,9	5	6,6	1,6	9	11,8	4,0	26	34,2
CZ031 Jihočeský				51	52,6	1,3	48	49,5	1,3	59	60,8	1,9	26	26,8	4,9	35	36,1	1,4	12	12,4	3,2	28	28,9	3,6	7	7,2	3,7	8	8,2	3,3	42	43,3
CZ032 Plzeňský				34	47,2	1,1	39	54,2	1,1	43	59,7	2,3	11	15,3	5,5	27	37,5	1,1	7	9,7	3,4	7	9,7	7,4	2	2,8		9	12,5	2,8	32	44,4
CZ041 Karlovarský				10	26,3	1,5	11	28,9	1,5	17	44,7	2,2	10	26,3	9,6	7	18,4	1,3	3	7,9	4,0	6	15,8	5,5	6	15,8	1,5				17	44,7
CZ042 Ústecký				47	56,0	1,7	34	40,5	1,4	52	61,9	2,0	35	41,7	8,8	24	28,6	1,3	13	15,5	3,6	12	14,3	2,8	14	16,7	1,8	16	19,0	2,9	43	51,2
CZ051 Liberecký				17	29,3	1,5	14	24,1	1,4	23	39,7	2,3	15	25,9	10,5	7	12,1	1,3	1	1,7		7	12,1	4,0	10	17,2	1,6	5	8,6	2,6	21	36,2
CZ052 Královéhradecký				13	18,8	1,2	16	23,2	1,3	22	31,9	1,8	8	11,6	5,3	8	11,6	1,0	3	4,3	3,3	9	13,0	5,1	2	2,9		12	17,4	3,3	16	23,2
CZ053 Pardubický	2	3,4		24	41,4	1,2	23	39,7	1,2	34	58,6	2,2	11	19,0	7,1	13	22,4	1,0	3	5,2	3,3	5	8,6	3,0	2	3,4		5	8,6	3,0	19	32,8
CZ063 Vysočina				28	37,3	1,4	24	32,0	1,4	33	44,0	2,3	11	14,7	4,5	13	17,3	1,3	5	6,7	3,6	9	12,0	5,4	2	2,7		3	4,0	4,0	27	36,0
CZ064 Jihomoravský				45	36,9	1,4	38	31,1	1,2	56	45,9	2,1	24	19,7	6,3	29	23,8	1,2	11	9,0	3,6	14	11,5	3,1	10	8,2	3,4	10	8,2	2,8	35	28,7
CZ071 Olomoucký				42	46,7	1,3	33	36,7	1,3	56	62,2	2,8	10	11,1	5,0	30	33,3	1,2	4	4,4	4,0	10	11,1	3,3	1	1,1		9	10,0	2,8	55	61,1
CZ072 Zlínský	2	2,3		46	52,9	1,1	38	43,7	1,2	55	63,2	2,5	15	17,2	6,3	22	25,3	1,0	8	9,2	3,3	7	8,0	2,0	4	4,6	2,0	9	10,3	2,9	51	58,6
CZ080 Moravskoslezský				55	37,4	1,2	41	27,9	1,2	83	56,5	1,9	29	19,7	5,3	31	21,1	1,3	11	7,5	3,8	45	30,6	3,5	16	10,9	2,3	12	8,2	3,3	54	36,7

Vysvětlivky: PKS
% KS
% PV
dnů

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.slужeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I zdravotní volno (sick days)
J jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů**

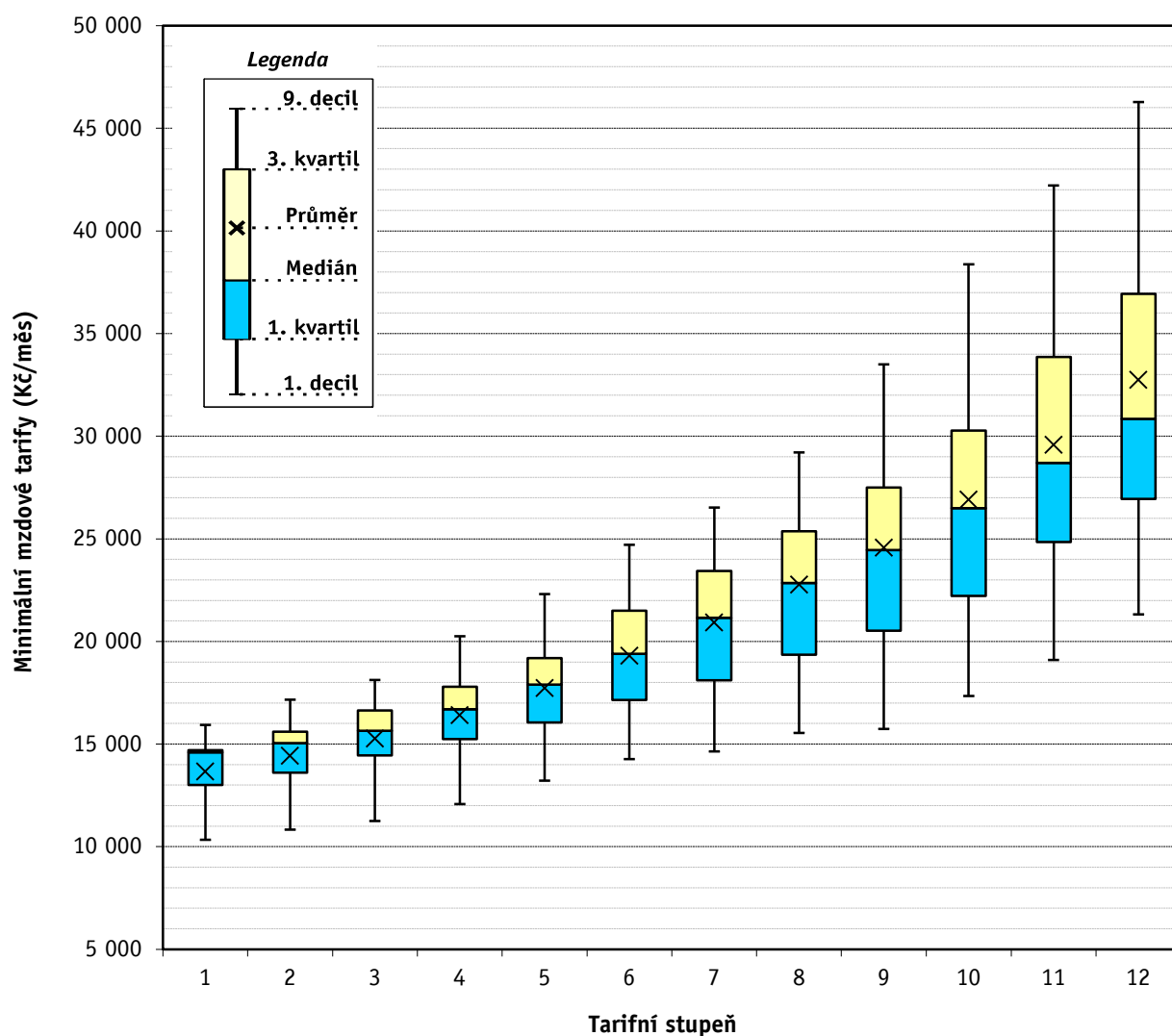
Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	422	33,4	28	2,2	407	32,3	1049	83,1	663	52,5	4	0,3	18	1,4
CZ010 Hlavní město Praha	90	47,6	11	5,8	71	37,6	160	84,7	86	45,5	2	1,1	3	1,6
CZ020 Středočeský	23	30,3	2	2,6	17	22,4	61	80,3	29	38,2	1	1,3	1	1,3
CZ031 Jihočeský	37	38,1	6	6,2	26	26,8	80	82,5	63	64,9			1	1,0
CZ032 Plzeňský	14	19,4			25	34,7	68	94,4	40	55,6			3	4,2
CZ041 Karlovarský	11	28,9			5	13,2	30	78,9	20	52,6				
CZ042 Ústecký	36	42,9	3	3,6	19	22,6	77	91,7	50	59,5				
CZ051 Liberecký	3	5,2			12	20,7	44	75,9	28	48,3				
CZ052 Královéhradecký	17	24,6			21	30,4	42	60,9	34	49,3	1	1,4	1	1,4
CZ053 Pardubický	15	25,9			9	15,5	37	63,8	31	53,4				
CZ063 Vysočina	10	13,3	1	1,3	22	29,3	46	61,3	44	58,7				
CZ064 Jihomoravský	28	23,0	1	0,8	26	21,3	95	77,9	56	45,9			1	0,8
CZ071 Olomoucký	35	38,9	1	1,1	11	12,2	85	94,4	39	43,3				
CZ072 Zlínský	40	46,0			58	66,7	83	95,4	47	54,0			8	9,2
CZ080 Moravskoslezský	63	42,9	3	2,0	85	57,8	141	95,9	96	65,3				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

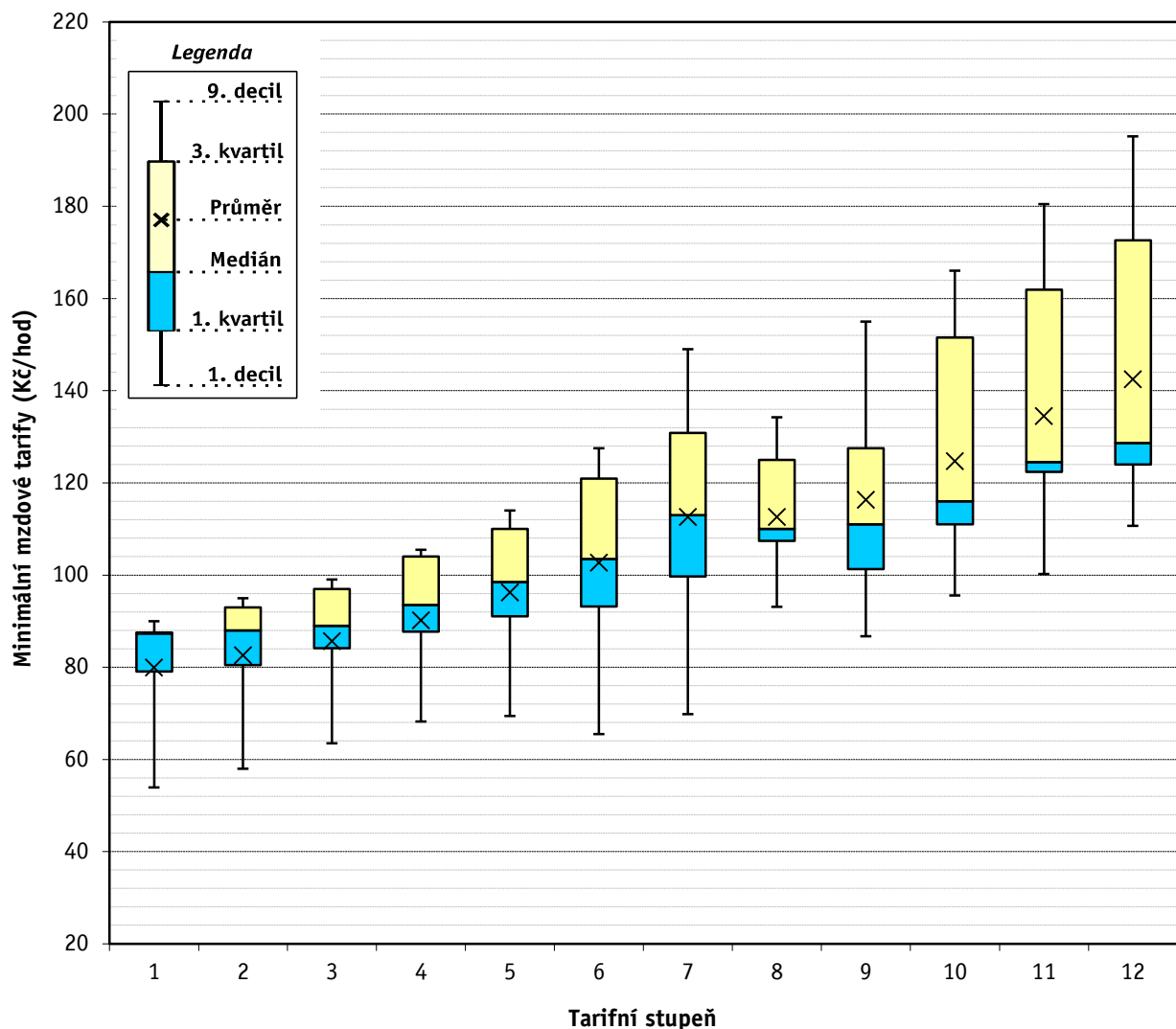
Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
Minimální mzda	51	17 081	14 700	15 000	15 715	18 000	23 000
Tarifní stupeň 1	184	13 660	10 340	13 000	14 600	14 700	15 930
Tarifní stupeň 2	189	14 425	10 831	13 600	15 050	15 600	17 158
Tarifní stupeň 3	193	15 270	11 260	14 450	15 650	16 638	18 125
Tarifní stupeň 4	198	16 407	12 080	15 245	16 700	17 793	20 258
Tarifní stupeň 5	202	17 725	13 210	16 050	17 900	19 185	22 310
Tarifní stupeň 6	204	19 297	14 260	17 150	19 400	21 500	24 706
Tarifní stupeň 7	204	20 927	14 635	18 100	21 150	23 440	26 518
Tarifní stupeň 8	202	22 766	15 536	19 350	22 850	25 363	29 200
Tarifní stupeň 9	198	24 572	15 741	20 520	24 450	27 500	33 500
Tarifní stupeň 10	196	26 903	17 347	22 225	26 500	30 282	38 365
Tarifní stupeň 11	193	29 568	19 100	24 850	28 700	33 860	42 210
Tarifní stupeň 12	193	32 734	21 313	26 950	30 850	36 933	46 280



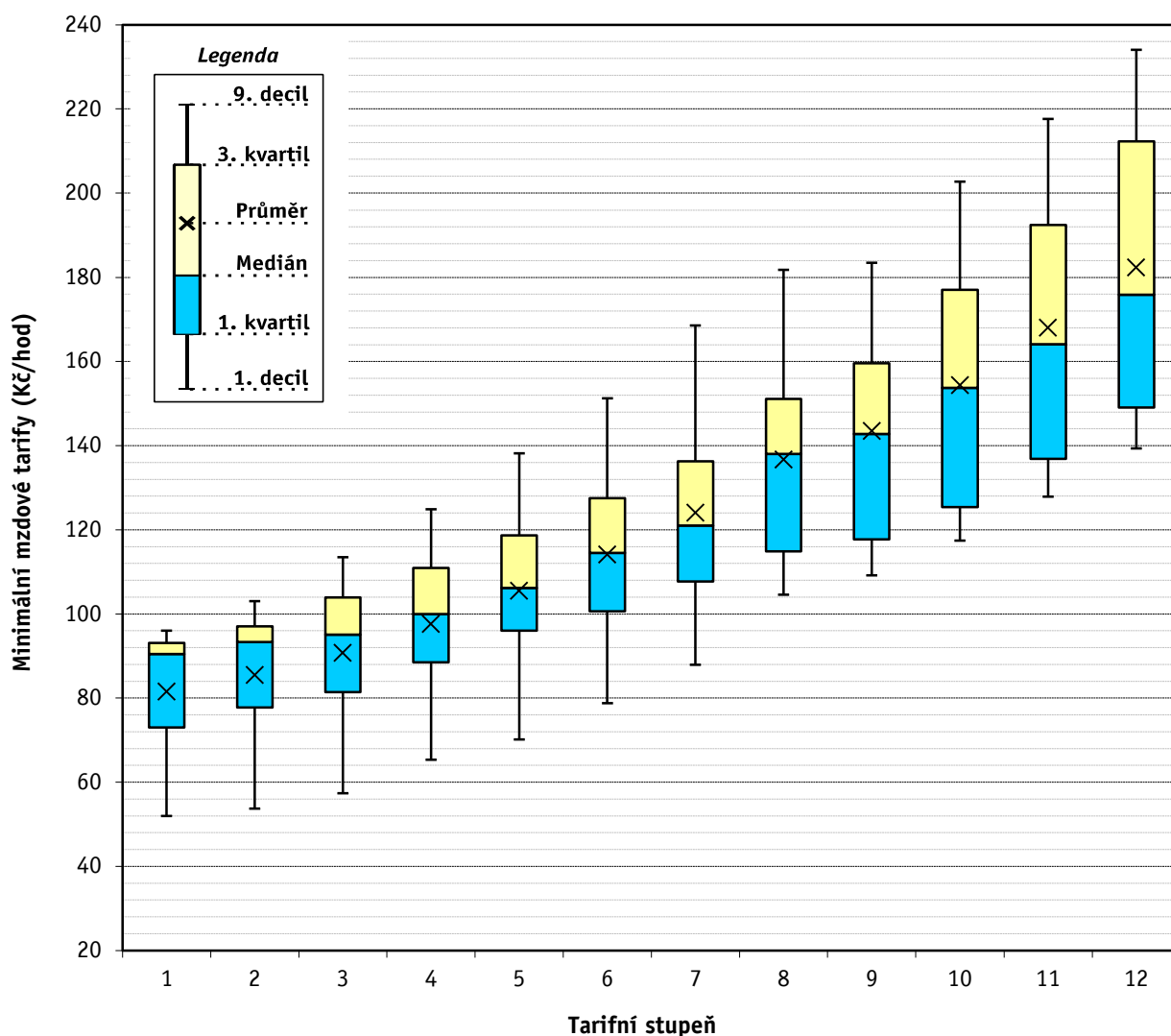
Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	10	95,09	88,80	90,00	92,25	92,50	111,88
Tarifní stupeň 1	41	79,89	53,90	79,04	87,30	87,50	90,00
Tarifní stupeň 2	41	82,54	57,95	80,50	88,00	93,00	95,00
Tarifní stupeň 3	41	85,60	63,50	84,15	89,00	97,00	99,00
Tarifní stupeň 4	41	90,17	68,20	87,75	93,50	104,00	105,50
Tarifní stupeň 5	41	96,20	69,40	91,06	98,50	110,00	114,00
Tarifní stupeň 6	40	102,68	65,50	93,15	103,50	120,95	127,50
Tarifní stupeň 7	40	112,54	69,80	99,70	113,00	130,85	149,00
Tarifní stupeň 8	13	112,58	93,10	107,45	110,00	125,00	134,25
Tarifní stupeň 9	10	116,29	86,75	101,27	111,00	127,50	154,95
Tarifní stupeň 10	9	124,68	95,55	111,00	115,98	151,55	166,05
Tarifní stupeň 11	9	134,46	100,25	122,39	124,50	161,95	180,45
Tarifní stupeň 12	9	142,43	110,65	124,00	128,64	172,65	195,15



Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	25	102,91	94,98	100,00	103,50	103,50	104,55
Tarifní stupeň 1	83	81,55	52,00	73,00	90,50	93,10	96,00
Tarifní stupeň 2	89	85,44	53,75	77,75	93,30	97,06	103,00
Tarifní stupeň 3	90	90,76	57,35	81,40	95,10	103,95	113,50
Tarifní stupeň 4	91	97,56	65,35	88,50	100,00	110,95	124,90
Tarifní stupeň 5	92	105,47	70,20	96,00	106,20	118,65	138,18
Tarifní stupeň 6	92	114,09	78,82	100,60	114,50	127,55	151,28
Tarifní stupeň 7	91	124,05	87,90	107,75	121,00	136,25	168,57
Tarifní stupeň 8	56	136,67	104,60	114,90	138,05	151,10	181,80
Tarifní stupeň 9	39	143,49	109,15	117,70	142,80	159,60	183,47
Tarifní stupeň 10	36	154,38	117,40	125,40	153,75	177,05	202,70
Tarifní stupeň 11	36	167,98	127,85	136,90	164,15	192,50	217,60
Tarifní stupeň 12	36	182,35	139,35	149,05	175,90	212,30	234,05



Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19
Tarifní stupeň 1	102,3	104,0	105,7	108,4	108,0	109,5	106,4	101,9	103,7	105,0	105,7	105,7	106,4	103,3
Tarifní stupeň 2	102,2	103,8	105,8	108,4	107,1	109,3	106,2	101,8	103,5	105,1	105,7	104,9	106,3	103,1
Tarifní stupeň 3	101,9	103,9	105,5	108,4	106,6	109,1	105,8	101,5	103,6	104,8	105,7	104,4	106,0	102,7
Tarifní stupeň 4	102,0	103,9	105,8	108,0	106,2	108,7	105,9	101,6	103,6	105,0	105,3	103,9	105,7	102,8
Tarifní stupeň 5	102,1	104,1	105,7	107,3	105,4	108,5	105,7	101,7	103,8	104,9	104,6	103,2	105,5	102,6
Tarifní stupeň 6	102,4	104,1	105,6	106,8	105,3	108,3	105,9	102,0	103,8	104,8	104,1	103,1	105,3	102,8
Tarifní stupeň 7	102,4	104,6	105,1	106,4	104,8	108,0	105,1	102,0	104,3	104,4	103,8	102,6	105,0	102,0
Tarifní stupeň 8	102,1	104,8	105,0	106,2	104,3	107,7	104,7	101,7	104,5	104,3	103,6	102,1	104,7	101,6
Tarifní stupeň 9	101,8	104,4	104,1	106,1	104,0	107,2	103,7	101,3	104,1	103,4	103,4	101,8	104,2	100,7
Tarifní stupeň 10	101,5	103,8	103,5	105,9	104,0	107,8	102,9	101,1	103,5	102,8	103,2	101,8	104,7	99,9
Tarifní stupeň 11	101,7	103,0	103,2	105,6	104,3	107,7	101,9	101,3	102,6	102,5	103,0	102,1	104,7	98,9
Tarifní stupeň 12	100,9	103,6	102,7	105,6	104,4	106,4	101,9	100,5	103,3	102,0	103,0	102,2	103,4	98,9

Míra inflace za jednotlivé roky	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	1,4	0,4	0,3	0,7	2,5	2,1	2,8	2,9*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2020

zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19
Tarifní stupeň 1	100,5	103,7	102,5	110,1	113,1	106,3	107,9	100,1	103,3	101,8	107,4	110,7	103,3	104,8
Tarifní stupeň 2	100,8	102,2	103,1	109,5	113,6	106,0	106,7	100,4	101,9	102,4	106,8	111,2	103,0	103,6
Tarifní stupeň 3	100,4	102,2	102,1	109,0	112,5	106,6	104,8	100,0	101,9	101,4	106,3	110,2	103,6	101,7
Tarifní stupeň 4	100,6	102,5	101,0	107,6	111,5	106,0	104,4	100,2	102,2	100,2	104,9	109,2	103,1	101,4
Tarifní stupeň 5	100,9	102,5	101,8	106,5	111,2	105,3	103,1	100,5	102,2	101,1	103,9	108,8	102,3	100,1
Tarifní stupeň 6	101,1	102,4	102,4	106,2	111,2	103,6	101,9	100,7	102,1	101,7	103,6	108,8	100,7	99,0
Tarifní stupeň 7	101,5	102,7	101,5	106,2	111,1	102,6	101,8	101,1	102,4	100,8	103,5	108,8	99,8	98,9
Tarifní stupeň 8	100,3	104,7	106,7	103,1	114,2	99,7	101,8	99,9	104,4	106,0	100,5	111,8	97,0	98,8
Tarifní stupeň 9	104,2	105,4	101,3	100,8	114,9	101,0	102,4	103,8	105,1	100,6	98,3	112,5	98,2	99,4
Tarifní stupeň 10	104,7	104,8	102,0	96,4	117,6	101,9	100,1	104,3	104,4	101,3	94,0	115,2	99,1	97,2
Tarifní stupeň 11	109,4	105,0	97,5	102,0	116,6	106,0	95,5	108,9	104,7	96,9	99,5	114,2	103,0	92,7
Tarifní stupeň 12	109,8	105,2	96,4	101,2	115,2	101,3	98,1	109,3	104,9	95,7	98,7	112,8	98,5	95,3

Míra inflace za jednotlivé roky	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	1,4	0,4	0,3	0,7	2,5	2,1	2,8	2,9*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2020

zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19
Tarifní stupeň 1	101,2	103,4	106,2	105,3	107,3	113,0	106,0	100,8	103,1	105,4	102,7	105,1	109,9	102,9
Tarifní stupeň 2	101,6	104,0	105,4	105,6	106,3	112,2	105,5	101,2	103,6	104,7	102,9	104,0	109,0	102,4
Tarifní stupeň 3	101,5	103,9	104,9	106,0	105,9	111,5	104,9	101,1	103,5	104,1	103,4	103,7	108,4	101,9
Tarifní stupeň 4	101,7	104,5	104,2	106,4	105,6	110,9	104,9	101,3	104,1	103,5	103,7	103,4	107,8	101,9
Tarifní stupeň 5	101,6	104,5	103,9	106,1	105,8	110,2	104,9	101,2	104,2	103,1	103,4	103,6	107,1	101,9
Tarifní stupeň 6	102,1	104,2	103,8	105,6	105,4	109,8	104,8	101,7	103,9	103,1	103,0	103,2	106,7	101,7
Tarifní stupeň 7	102,1	104,5	103,8	105,1	105,3	109,6	104,1	101,7	104,2	103,0	102,4	103,1	106,5	101,1
Tarifní stupeň 8	100,2	106,7	102,1	106,7	107,5	108,8	104,8	99,8	106,4	101,4	104,1	105,2	105,7	101,8
Tarifní stupeň 9	98,4	106,4	105,9	104,6	108,1	109,1	104,1	98,0	106,1	105,2	102,0	105,8	106,1	101,1
Tarifní stupeň 10	97,9	104,8	106,1	101,9	107,1	109,6	105,5	97,5	104,4	105,3	99,4	104,8	106,5	102,4
Tarifní stupeň 11	96,8	106,1	106,0	100,9	106,9	109,4	104,5	96,4	105,8	105,3	98,4	104,7	106,3	101,5
Tarifní stupeň 12	95,5	107,5	105,3	100,0	107,0	108,5	104,4	95,1	107,2	104,6	97,5	104,8	105,4	101,4

Míra inflace za jednotlivé roky	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	1,4	0,4	0,3	0,7	2,5	2,1	2,8	2,9*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2020

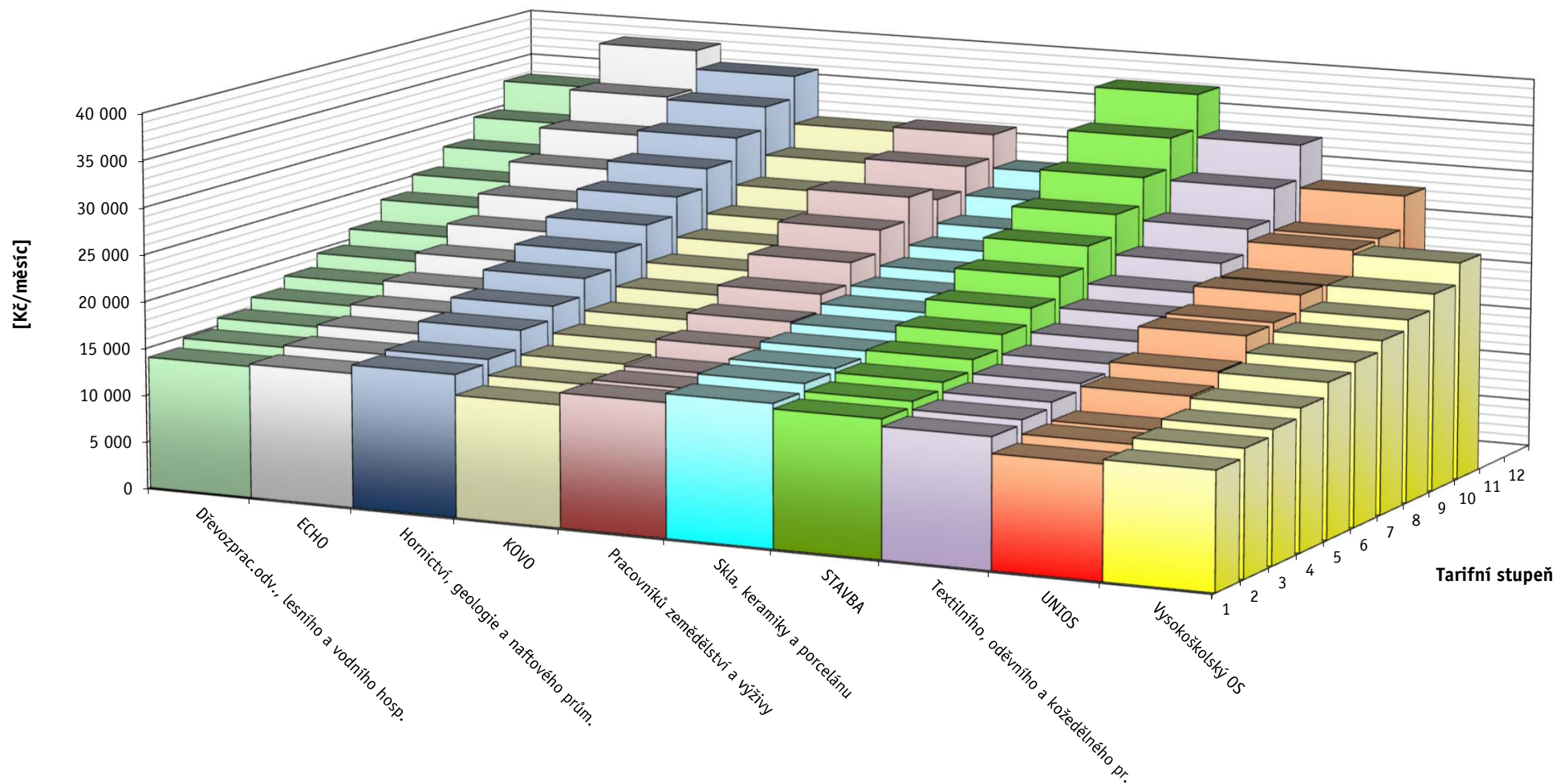
zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

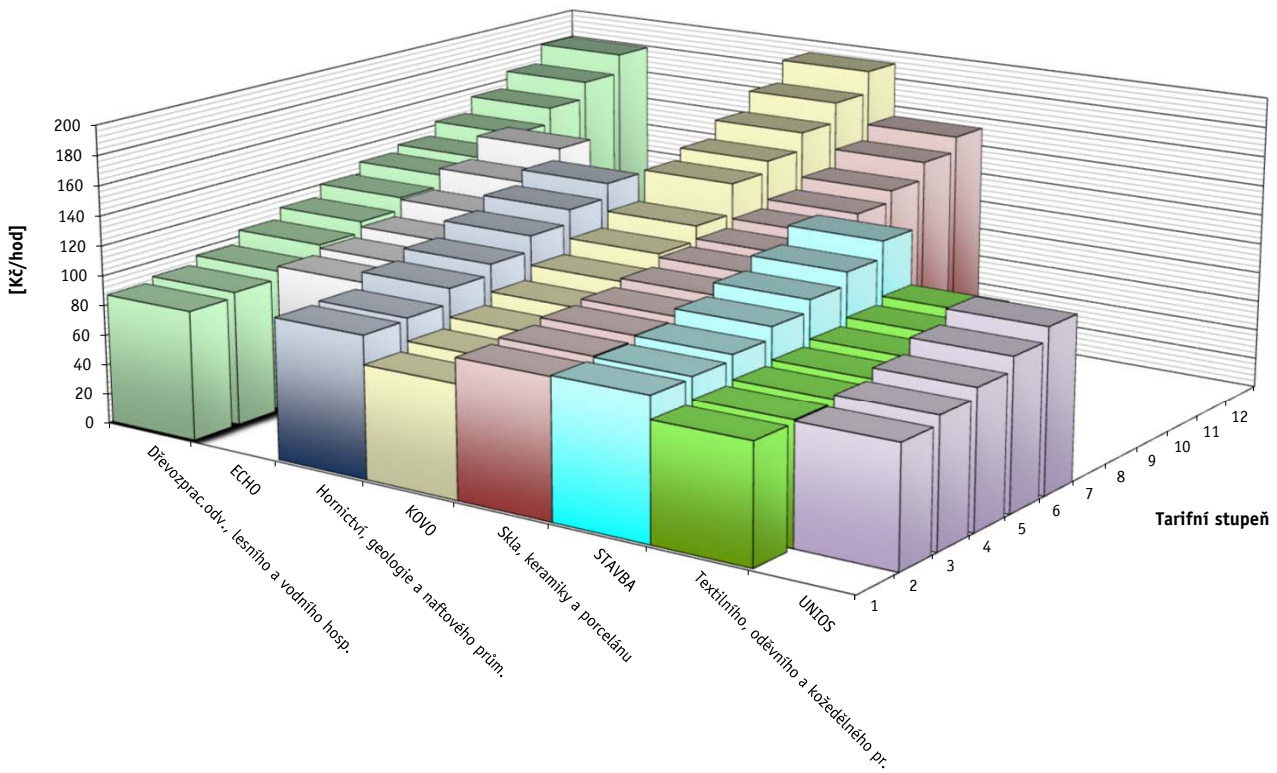
	měrná jednotka	rok 2013	rok 2014	rok 2015	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019	rok 2020	index 14/13	index 15/14	index 16/15	index 17/16	index 18/17	index 19/18	index 20/19
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	25,9	26,1	26,2	26,1	26,2	26,3	26,4	26,3	100,6	100,3	99,6	100,4	100,7	100,2	99,8
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	48,3	48,4	48,0	48,3	47,8	47,7	47,7	47,9	100,4	99,1	100,6	99,0	99,7	100,0	100,5
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	26,5	26,5	26,5	26,5	26,6	26,6	26,7	27,0	99,9	100,1	100,2	100,2	100,1	100,2	101,2
Za práci ve svátek	% PV	101,7	101,5	101,8	101,7	101,8	101,8	102,6	102,5	99,7	100,4	99,8	100,1	100,1	100,8	99,9
Za noční práci	Kč/hod	13,43	14,11	14,25	14,59	15,14	15,82	17,26	18,17	105,1	101,0	102,4	103,8	104,5	109,1	105,3
	% PV	11,5	11,4	11,4	11,2	11,3	11,6	11,7	11,8	99,8	99,9	98,4	100,8	102,1	100,8	101,4
Za práci v sobotu a neděli	% PV	23,4	23,2	23,3	23,6	23,6	22,9	23,6	23,3	98,9	100,7	101,2	100,1	97,1	102,9	98,7
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	7,51	7,51	7,56	7,67	7,87	8,15	9,16	9,49	100,1	100,7	101,4	102,6	103,6	112,4	103,6
	% MM	10,5	10,8	10,7	10,6	10,5	10,4	10,4	10,4	102,5	99,2	98,7	99,1	99,7	99,9	99,3
Za odpolední práci	Kč/hod	6,73	6,95	6,86	7,05	7,23	7,54	8,16	8,78	103,3	98,6	102,8	102,6	104,3	108,1	107,6
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	15,09	14,79	15,81	15,36	15,57	16,44	17,31	18,14	98,0	106,9	97,2	101,3	105,6	105,3	104,8
	% PV	17,3	17,4	16,8	16,7	16,6	16,9	16,8	16,8	100,8	96,4	99,7	99,5	101,6	99,5	99,6

Vysvětlivky: % MM příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy

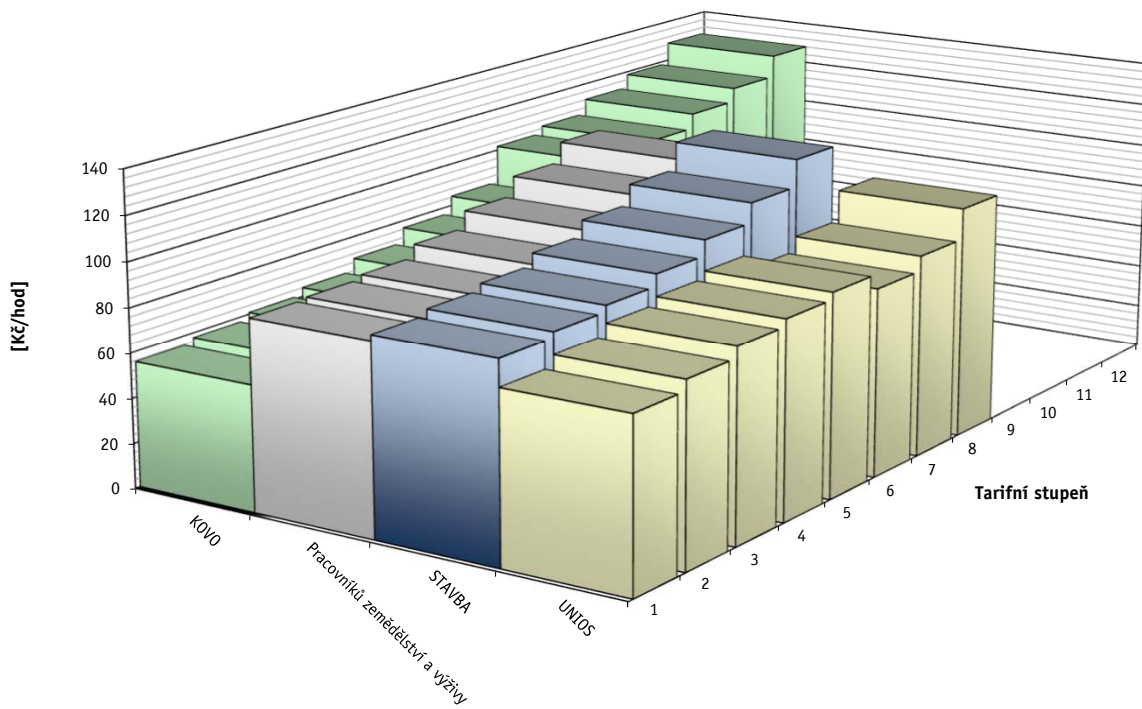
Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém



Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden (12stupňový tarifní systém)

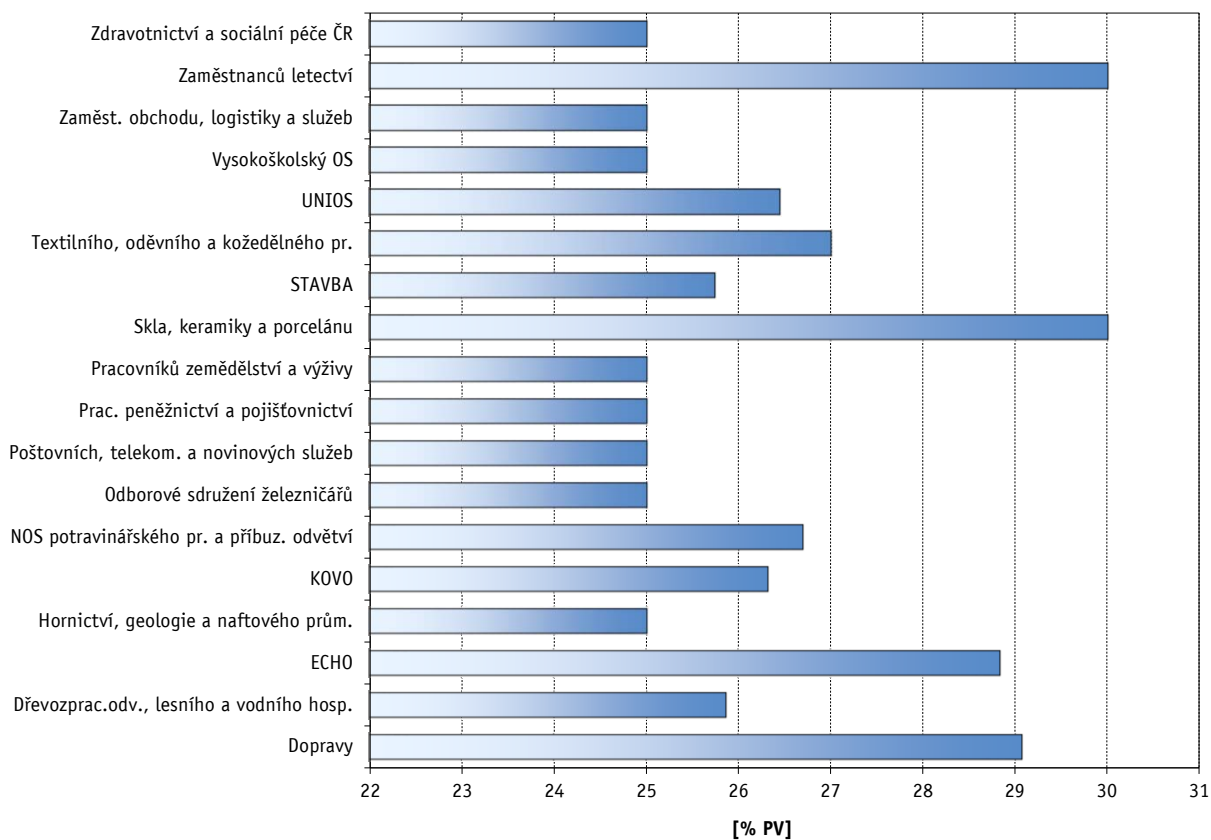


Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod./týden (12stupňový tarifní systém)

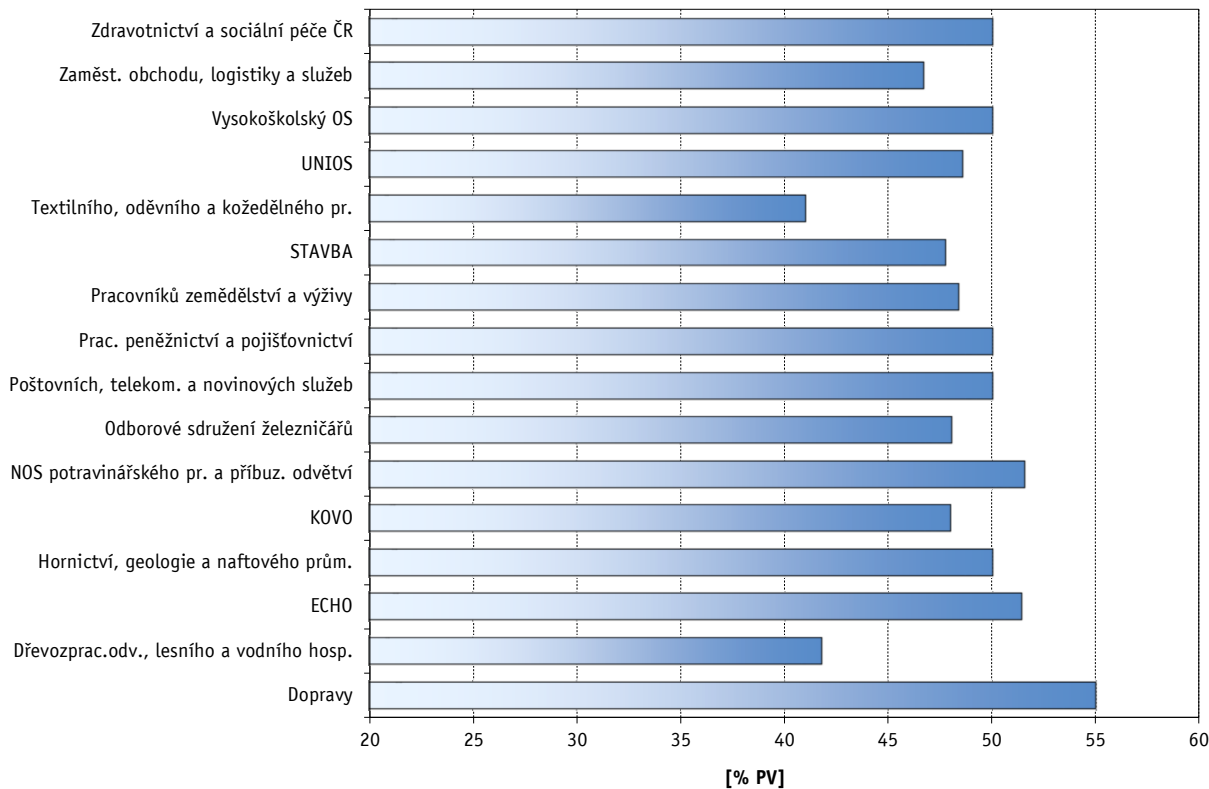


Mzdové příplatky

A - za přesčasovou práci v pracovní den

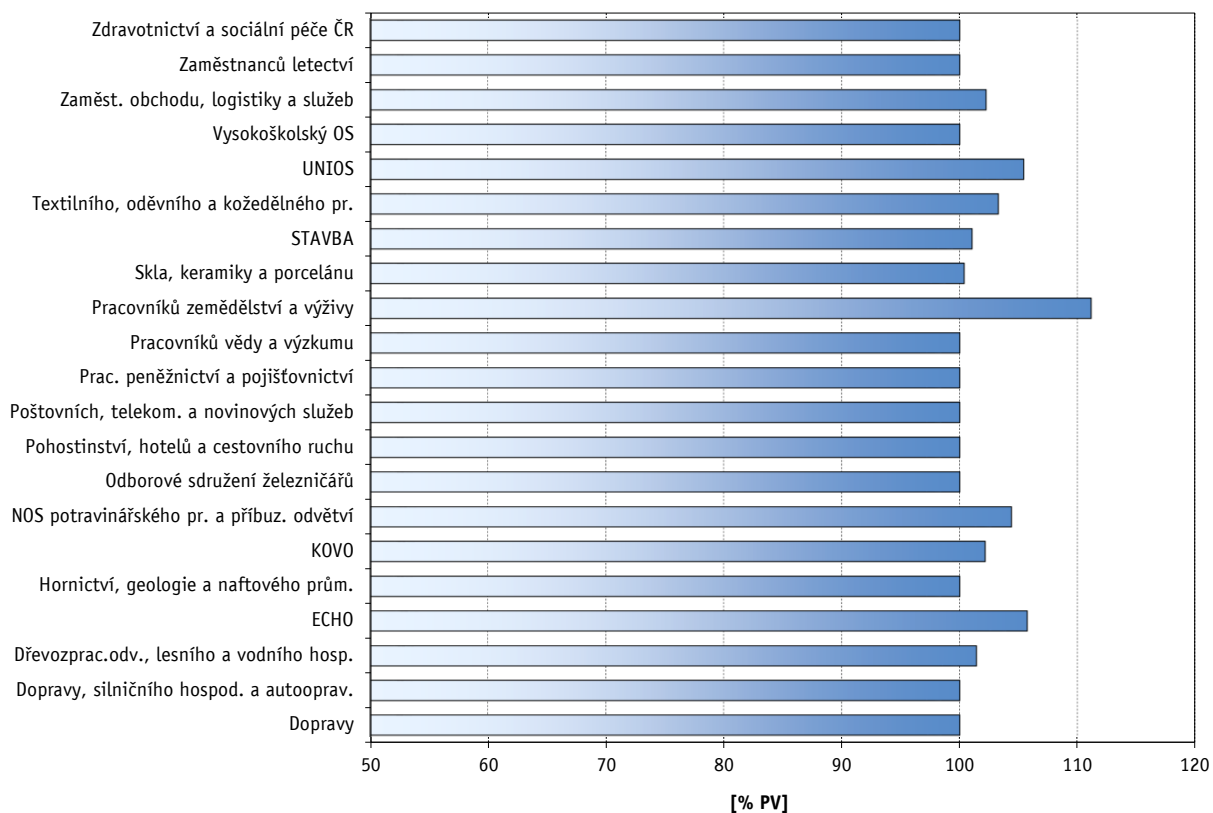


B - za přesčasovou práci v sobotu a neděli

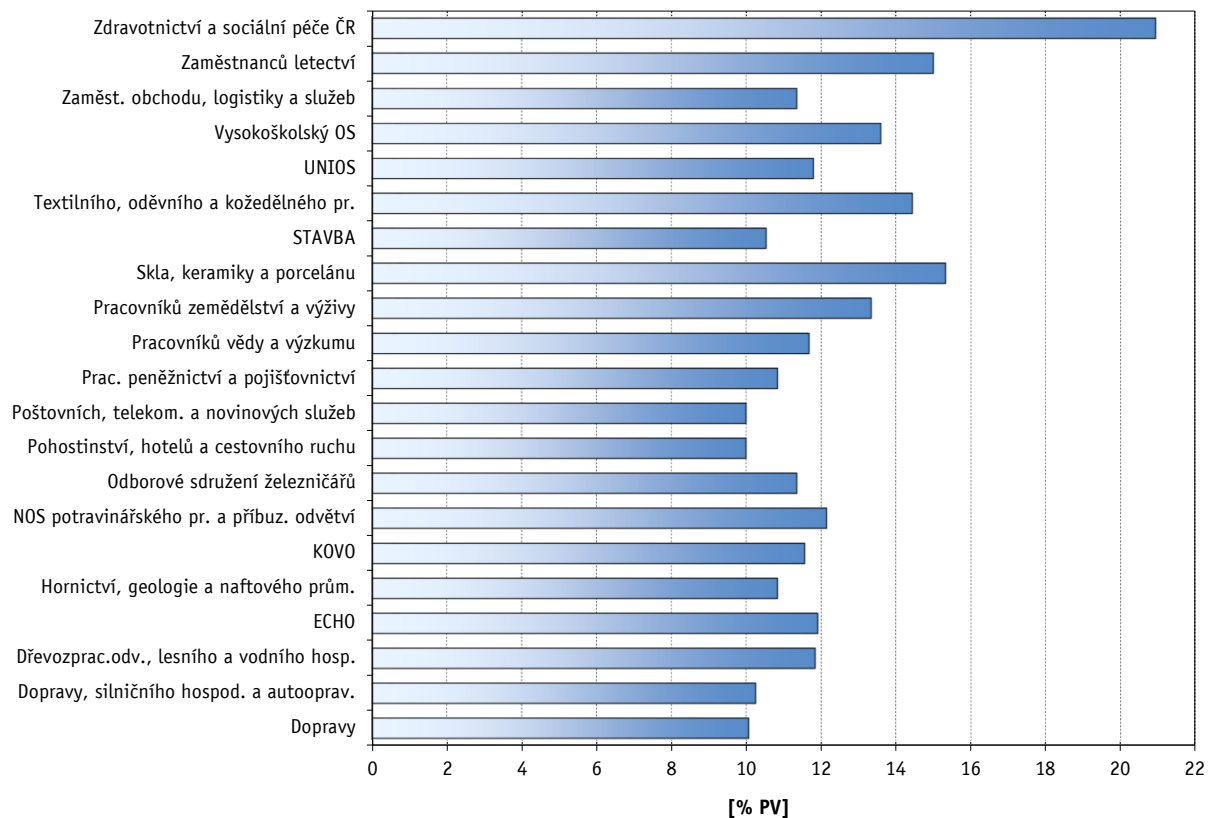


Mzdové příplatky

C - za práci ve svátek

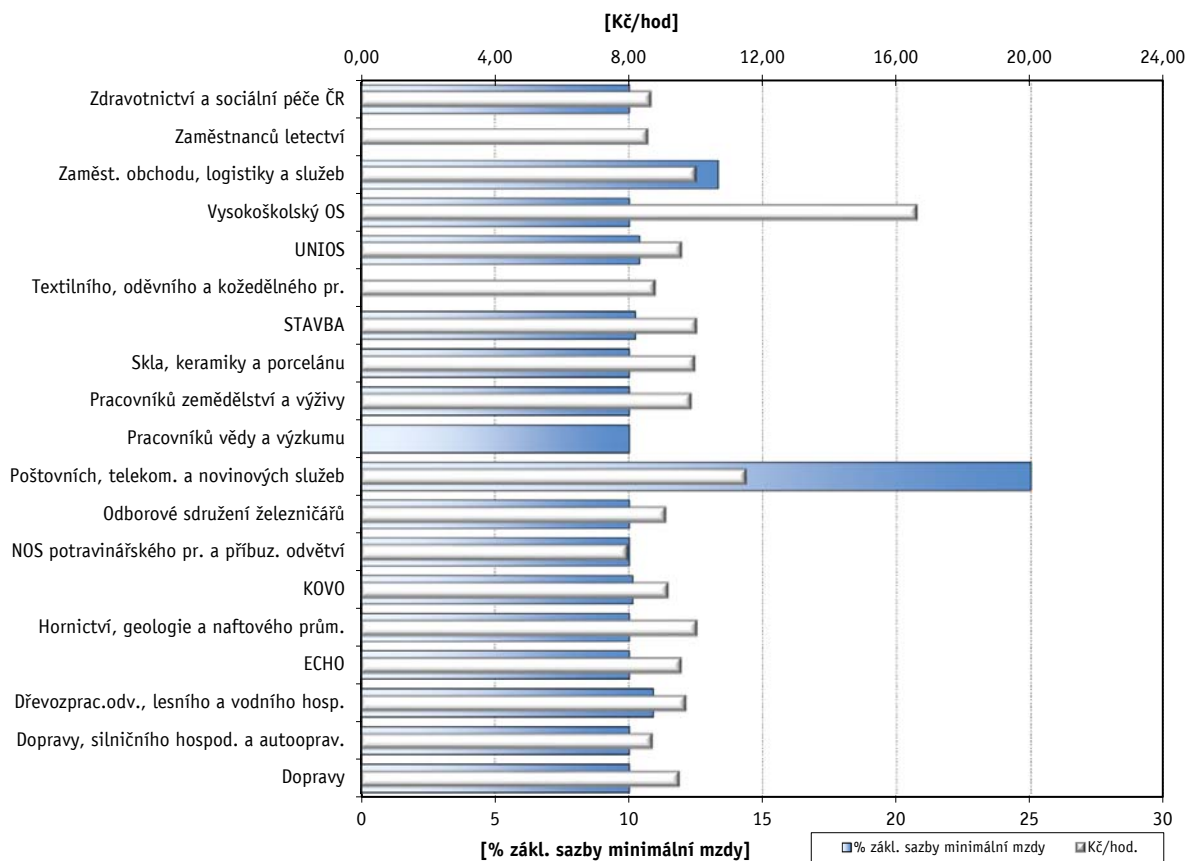


D - za noční práci

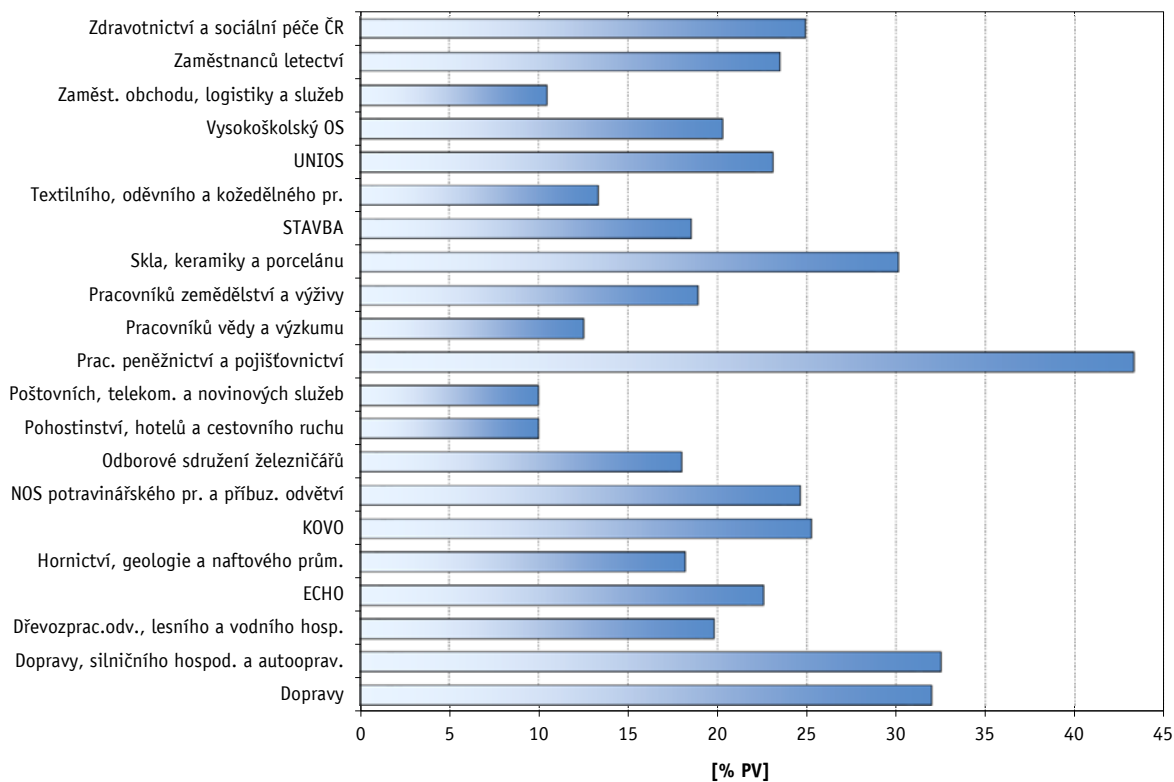


Mzdové příplatky

E - za práci ve ztíženém pracovním prostředí



F - za práci v sobotu a v neděli





Tabulková část B

Veřejná služba a správa

**Platy zaměstnanců
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím											
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS										
Celkem	404	3	8,0	7	4,6	4	1,0	6	1,5	133	32,9	103	25,5	125	88	36	129	90	4	72	322	20	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2									1	50,0	1	50,0	1							1	1	
ČMOS pracovníků školství	87									15	17,2	40	46,0	23	14	18					21	73	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5									1	20,0	1	20,0	1							1	3	
Hasičů ČR	13											1	7,7			1					1	11	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3																					3	
KOVO	3													1	1	1						2	
Kultury a ochrany přírody	36			1						20	55,6	7	19,4	13	8	4					4	30	1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1																						
Odborové sdružení železničářů	2									1	50,0	1	50,0	2	2	1					1	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	12									5	41,7	2	16,7	2	6	1					1	9	
Pracovníků zemědělství a výživy	5									2	40,0	2	40,0	2	1						2	5	
Státních orgánů a organizací	140	3	8,0	4	3,5	4	2,9	6	4,3	35	25,0	18	12,9	29	34	9	129	90	3	17	100	17	
STAVBA	12									4	33,3	2	16,7	1							1	9	1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1											1	100,0									1	
UNIOS	25									8	32,0	2	8,0	8	6				1	3	19	1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	57			2						41	71,9	25	43,9	42	16	1					19	54	

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům %

COPP

3.1

3.2

3.3

3.4

3.5

3.6

3.7

3.8

3.9

*

**

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný růst v procentech

celkový objem prostředků na platy

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?

Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?

Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?

Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?

Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?

Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?

položka, sledovaná pouze u obcí a krajů

položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	128	48,1	110	3 602	123	3 799	128	4 079	128	4 243	128	4 530	128	4 647
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	50,0	1		1		1		1		1		1	
ČMOS pracovníků školství	48	55,2	45	3 844	47	4 011	48	4 188	48	4 229	48	4 479	48	4 521
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	20,0			1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	9	69,2	8	3 531	9	3 806	9	4 500	9	4 639	9	5 111	9	5 250
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1		1		2		2		2		2	
KOVO	2	66,7	2		2		2		2		2		2	
Kultury a ochrany přírody	5	13,9	4	6 500	4	6 500	5	6 200	5	6 200	5	6 200	5	6 200
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví														
Odborové sdružení železničářů	2	100,0					2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	25,0	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833
Pracovníků zemědělství a výživy	2	40,0	2		2		2		2		2		2	
Státních orgánů a organizací														
STAVBA	12	100,0	12	2 229	12	2 938	12	3 271	12	3 354	12	3 563	12	3 604
Textilního, oděvního a kožedělného pr.														
UNIOS	19	79,2	18	3 458	19	3 434	19	3 592	19	3 671	19	3 776	19	3 829
Zdravotnictví a sociální péče ČR	22	38,6	14	3 679	22	3 909	22	4 477	22	4 795	22	5 159	22	5 386

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	123	46,2	99	4 432	115	4 468	120	5 100	121	5 345	123	5 510	123	5 604	123	5 733	123	5 863	123	5 948
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	50,0	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
ČMOS pracovníků školství	48	55,2	44	4 955	46	5 207	48	5 552	48	5 698	48	5 906	48	6 073	48	6 240	48	6 344	48	6 448
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	20,0			1		1		1		1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	4	30,8	4	4 250	4	4 250	4	4 500	4	4 500	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1		1		1		2		2		2		2		2		2	
KOVO	2	66,7	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Kultury a ochrany přírody	8	22,2	5	6 600	6	6 333	8	6 625	8	6 625	8	6 625	8	6 625	8	6 625	8	6 625	8	6 625
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																				
Odborové sdružení železničářů	1	50,0			1		1		1		1		1		1		1		1	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	25,0	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167
Pracovníků zemědělství a výživy	2	40,0	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Státních orgánů a organizací																				
STAVBA	12	100,0	11	3 068	12	3 063	12	3 229	12	3 271	12	3 396	12	3 438	12	3 521	12	3 521	12	3 521
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																				
UNIOS	17	70,8	13	3 269	15	3 233	15	3 733	15	3 833	17	4 029	17	4 088	17	4 432	17	5 021	17	5 021
Zdravotnictví a sociální péče ČR	22	38,6	13	4 538	21	4 290	22	5 900	22	6 432	22	6 682	22	6 773	22	6 818	22	6 864	22	7 114

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednan časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	328	81,2	14	3,5	146	36,1	354	87,6	331	102	295	73	62
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	100,0	1	50,0			2	100,0	2	2			
ČMOS pracovníků školství	59	67,8			7	8,0	81	93,1	77	14	76		3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	80,0			2	40,0	5	100,0	5	1	4		
Hasičů ČR	12	92,3			2	15,4	12	92,3	9	3	9		9
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0			1	33,3	3	100,0	3	1	3		
KOVO	2	66,7			1	33,3	3	100,0	3				3
Kultury a ochrany přírody	30	83,3	1	2,8	20	55,6	30	83,3	28	5	26	10	3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0	1	100,0									
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			1	50,0	1	50,0	1	1	1	1	
Orchestrálních hudebníků ČR	10	83,3			3	25,0	11	91,7	9		11		2
Pracovníků zemědělství a výživy	3	60,0					3	60,0	3	1	1		2
Státních orgánů a organizací	114	81,4	10	7,1	61	43,6	112	80,0	103	48	94	37	19
STAVBA	9	75,0			2	16,7	11	91,7	10	1	10	5	1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0					1	100,0	1		1		
UNIOS	24	96,0			16	64,0	23	92,0	22		19	6	2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	52	91,2	1	1,8	30	52,6	56	98,2	55	25	40	11	21

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
A	používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
B	příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C	vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
D	náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
E	jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS		PKS		PKS		PKS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	330	81,7	49	12,1	14	3,5	3	0,7	8	2,0	66	89,2	8	10,8	308	76,2	61	15,1	190	47,0	103	25,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	100,0													2	100,0			1	50,0	1	50,0
ČMOS pracovníků školství	79	90,8	6	6,9	2	2,3					8	100,0			71	81,6	7	8,0	42	48,3	49	56,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	60,0			1	20,0			1	20,0	2	100,0			3	60,0			2	40,0	2	40,0
Hasičů ČR	3	23,1	3	23,1	1	7,7	1	7,7	5	38,5	3	30,0	7	70,0	5	38,5	1	7,7	5	38,5	5	38,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1	33,3							1	100,0			3	100,0	2	66,7	2	66,7	2	66,7
KOVO			3	100,0							3	100,0			3	100,0	1	33,3	3	100,0	1	33,3
Kultury a ochrany přírody	32	88,9	2	5,6					2	5,6	4	100,0			32	88,9	9	25,0	16	44,4	10	27,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0																				
Odborové sdružení železničářů	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0			1	50,0		
Orchestrálních hudebníků ČR	7	58,3	2	16,7	2	16,7	1	8,3			5	100,0			10	83,3	5	41,7	7	58,3	6	50,0
Pracovníků zemědělství a výživy	3	60,0	2	40,0							2	100,0			1	20,0	2	40,0	2	40,0	3	60,0
Státních orgánů a organizací	129	92,1	10	7,1	1	0,7					10	90,9	1	9,1	89	63,6	21	15,0	45	32,1	17	12,1
STAVBA	7	58,3	3	25,0	2	16,7					5	100,0			12	100,0			9	75,0		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0													1	100,0			1	100,0		
UNIOS	25	100,0													24	96,0	1	4,0	24	96,0	1	4,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	35	61,4	16	28,1	5	8,8	1	1,8			22	100,0			50	87,7	12	21,1	30	52,6	6	10,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Zaměstnanost
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																				
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku		u prac. poměru do 2 let		u prac. poměru nad 2 roky		podmínky pro jeho poskytování														
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	3	0,7	1	0,2	34	8,4	34	8,4	1,7	2,0	32	7,9	1,4	1,8	61	15,1	1,7	2,7	53	13,1	43	10,6	10	2,5	4	1,0	
ČMOS civilních zaměstnanců armády				1	50,0										2	100,0			2	100,0	2	100,0					
ČMOS pracovníků školství				3	3,4	4	4,6	1,8	2,0	4	4,6	1,3	1,5	3	3,4	1,3	1,7	3	3,4	1	1,1	2	2,3				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																											
Hasičů ČR						2	15,4			2	15,4			1	7,7			1	7,7	1	7,7					1	7,7
Hornictví, geologie a naftového prům.				1	33,3																						
KOVO																											
Kultury a ochrany přírody				6	16,7	4	11,1	1,5	2,3	4	11,1	1,0	1,8	15	41,7	1,1	2,5	14	38,9	12	33,3	2	5,6	1	2,8		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																											
Odborové sdružení železničářů				1	50,0	1	50,0			1	50,0			1	50,0			1	50,0	1	50,0						
Orchestrálních hudebníků ČR						1	8,3			1	8,3			2	16,7			1	8,3	1	8,3						
Pracovníků zemědělství a výživy																											
Státních orgánů a organizací	3	2,1			22	15,7	12	8,6	1,6	1,9	9	6,4	2,3	2,4	14	10,0	2,9	4,3	11	7,9	10	7,1	1	0,7	2	1,4	
STAVBA						2	16,7			2	16,7			1	8,3			1	8,3			1	8,3				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																											
UNIOS							1	4,0			2	8,0			11	44,0	1,5	2,7	8	32,0	7	28,0	1	4,0			
Zdravotnictví a sociální péče ČR			1	1,8			7	12,3	1,7	2,0	7	12,3	1,3	1,6	11	19,3	1,6	2,1	11	19,3	8	14,0	3	5,3			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu																
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	232	87,2	118	44,4	4 087	0,92	0,63	0,03	12,39	0,80	0,61	1,09	17,10	15,14	0,80	18,96	0,72	0,12	5,07	1,81	23,83	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	100,0	1	50,0																		
ČMOS pracovníků školství	81	93,1	31	35,6	792	0,72	2,35		20,65	0,26	2,26	6,24	13,75	17,52	3,04	10,67	0,37	0,22	5,75	4,23	11,98	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	60,0	2	40,0																		
Hasičů ČR	12	92,3	5	38,5	10 539	2,13	0,57		12,95		2,60	1,97	40,52	8,83	0,40	15,17	0,15	0,01	5,70		9,00	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0	2	66,7																		
KOVO	2	66,7	1	33,3																		
Kultury a ochrany přírody	32	88,9	26	72,2	1 649	1,32	0,09	0,16	5,72	0,07	0,03	3,47	39,19	3,71	1,39	6,57		0,01	3,79	1,87	32,61	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																						
Odborové sdružení železničářů	2	100,0	1	50,0																		
Orchestrálních hudebníků ČR	5	41,7																				
Pracovníků zemědělství a výživy	5	100,0	3	60,0	1 062				7,85	0,06			30,29		2,82				6,20	24,01	28,77	
Státních orgánů a organizací	2	66,7	2	66,7																		
STAVBA	11	91,7	7	58,3	1 645	0,87		0,04	3,86		0,17	1,82	12,94	12,99	1,52	20,12	0,09	0,13	3,47	2,94	39,02	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																						
UNIOS	20	83,3	8	33,3	822	13,27			3,06				32,65	0,32	0,61	17,88			4,18	9,82	18,22	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	52	91,2	29	50,9	10 403	0,43	0,70		12,88	0,58	0,32	0,25	9,55	16,86	0,64	21,93	1,09	0,12	5,25	1,31	28,07	

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP		
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J	sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K	příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L	příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M	příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N	dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O	ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P	zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování		
I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)		

**Péče o zaměstnance
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
			z rozpočtu		z FKSP						min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc					min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc			
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS		% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	225	84,6	34,21	52,6	17,01	33,4	66	66	24,8	96	36,1	294	455	68	25,6	15	5,6	355	534	12	4,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	100,0					1	2	100,0	1	50,0			1	50,0						
ČMOS pracovníků školství	65	74,7	23,60		11,37	50,0	22	22	25,3	22	25,3	278	297	10	11,5	3	3,4	300	300	1	1,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5	100,0	55,00		11,75		1	1	20,0	4	80,0	183	663	3	60,0						
Hasičů ČR	12	92,3	11,60		34,22		3			9	69,2	241	378	8	61,5	2	15,4			2	15,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0					2	1	33,3	1	33,3										
KOVO	3	100,0					2	2	66,7	1	33,3					1	33,3			1	33,3
Kultury a ochrany přírody	33	91,7	37,16	49,0	24,81	23,5	7			11	30,6	233	318	10	27,8	1	2,8			1	2,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0					1														
Odborové sdružení železničářů	2	100,0								1	50,0										
Orchestrálních hudebníků ČR	6	50,0	23,50		21,00		4			1	8,3			1	8,3						
Pracovníků zemědělství a výživy	5	100,0	55,00	55,0	12,50			4	80,0	3	60,0	383	450	2	40,0	1	20,0			1	20,0
Státních orgánů a organizací	3	100,0		55,0	24,00		1			2	66,7			2	66,7						
STAVBA	11	91,7	40,33		10,55		1	9	75,0	6	50,0	300	496	5	41,7	1	8,3			1	8,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0					1														
UNIOS	22	91,7	43,25	55,0	20,50	20,0	6	3	12,5	6	25,0	346	367	1	4,2						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	51	89,5	31,48		15,61	50,0	14	22	38,6	28	49,1	364	604	25	43,9	6	10,5	383	560	5	8,8

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům % ceny
Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Náhrada platu v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																								Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež								
	sjednána v KS		výše náhrady	Typ osobní překážky																																
	PKS	% KS	% PV	A			B			C			D			E			F			G			H					I			J			
Celkem	9	2,2	81,1	24	5,9	1,3	54	13,4	1,6	48	11,9	1,7	17	4,2	4,0	49	12,1	1,4	18	4,5	3,5	41	10,1	7,1	46	11,4	3,1	135	33,4	3,5	109	27,0	21	12,9		
ČMOS civilních zaměstnanců armády																																				
ČMOS pracovníků školství				2	2,3		33	37,9	1,7	7	8,0	1,6	3	3,4	5,7	32	36,8	1,4	1	1,1						29	33,3	1,9	7	8,0	2,4	39	44,8			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				1	20,0		1	20,0		1	20,0															2	40,0									
Hasičů ČR				1	7,7		1	7,7		2	15,4					1	7,7											12	92,3		5,0	1	7,7			
Hornictví, geologie a naftového prům.							1	33,3																	1	33,3										
KOVO				1	33,3		1	33,3		1	33,3					1	33,3																1	33,3		
Kultury a ochrany přírody				3	8,3	1,3	2	5,6		1	2,8					1	2,8		1	2,8			7	19,4	8,1	5	13,9	8,2	24	66,7	3,5	6	16,7		1	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							1	100,0					1	100,0		1	100,0																			
Odborové sdružení železničářů										1	50,0		1	50,0									1	50,0					1	50,0		1	50,0			
Orchestrálních hudebníků ČR																																3	25,0			
Pracovníků zemědělství a výživy							1	20,0											1	20,0		1	20,0													
Státních orgánů a organizací	9	6,4	81,1	11	7,9	1,5	9	6,4	1,7	12	8,6	1,3	6	4,3	1,0	9	6,4	1,3	8	5,7	2,6	18	12,9	7,7	6	4,3	5,5	51	36,4	3,6	30	21,4	14	13,2		
STAVBA				1	8,3					2	16,7		2	16,7		1	8,3		3	25,0	4,0					1	8,3		1	8,3		2	16,7			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																																				
UNIOS				2	8,0					7	28,0	1,1	3	12,0	6,0	3	12,0	1,0	1	4,0		1	4,0		4	16,0	2,3	11	44,0	2,9	7	28,0		2		
Zdravotnictví a sociální péče ČR				2	3,5		4	7,0	1,3	14	24,6	2,6	1	1,8					3	5,3	5,3	8	14,0	4,6	1	1,8		25	43,9	3,0	19	33,3	4	15,0		

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV	průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
dnů	průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A	vlastní svatba
B	narození dítěte manželce zaměstnance
C	úmrtí přímého rodinného příslušníka
D	doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E	přestěhování
F	vyhledání nového zaměstnání
G	matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H	péče o rodinného příslušníka (za rok)
I	zdravotní volno (sick days)
J	jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	247	61,1	14	3,5	77	19,1	372	92,1	191	47,3	5	1,2	6	1,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	100,0			1	50,0	2	100,0	1	50,0				
ČMOS pracovníků školství	67	77,0	1	1,1	6	6,9	86	98,9	59	67,8				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	60,0			1	20,0	5	100,0						
Hasičů ČR	5	38,5			3	23,1	10	76,9	8	61,5				
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0	1	33,3	2	66,7	3	100,0						
KOVO							2	66,7	2	66,7				
Kultury a ochrany přírody	25	69,4			4	11,1	35	97,2	16	44,4				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							1	100,0	1	100,0				
Odborové sdružení železničářů	2	100,0					2	100,0	2	100,0				
Orchestrálních hudebníků ČR	3	25,0			3	25,0	11	91,7						
Pracovníků zemědělství a výživy					4	80,0	5	100,0	1	20,0				
Státních orgánů a organizací	93	66,4	9	6,4	30	21,4	117	83,6	48	34,3	5	3,6	6	4,3
STAVBA	3	25,0	1	8,3	6	50,0	11	91,7	6	50,0				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0												
UNIOS	7	28,0			4	16,0	25	100,0	22	88,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	33	57,9	2	3,5	13	22,8	57	100,0	25	43,9				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Platy zaměstnanců
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím										
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS									
Celkem	404	3	8,0	7	4,6	4	1,0	6	1,5	133	32,9	103	25,5	125	88	36	129	90	4	72	322	20
CZ010 Hlavní město Praha	33									13	39,4	7	21,2	15	9	1	4	3		6	23	
CZ020 Středočeský	48	1				1	2,1	1	2,1	11	22,9	12	25,0	17	14	7	21	11	2	8	38	4
CZ031 Jihočeský	22					1	4,5	1	4,5	9	40,9	4	18,2	5	3	1	7	5		2	18	1
CZ032 Plzeňský	29			1		1	3,4	1	3,4	13	44,8	4	13,8	10	11	3	15	11		6	24	1
CZ041 Karlovarský	15			1						5	33,3	5	33,3	4	2	5	5	3		3	13	2
CZ042 Ústecký	38									16	42,1	15	39,5	10	5	2	14	7		7	30	1
CZ051 Liberecký	19					1	5,3	1	5,3	5	26,3	6	31,6	5		2	5	5		2	15	1
CZ052 Královéhradecký	26									6	23,1	5	19,2	3	3	1	11	10		4	19	
CZ053 Pardubický	20	1		1						12	60,0	4	20,0	6	6		7	7	1	3	17	1
CZ063 Vysočina	29									8	27,6	8	27,6	10	4	3	4	3		6	25	4
CZ064 Jihomoravský	31							1	3,2	15	48,4	7	22,6	12	9	4	7	5	1	5	27	
CZ071 Olomoucký	25	1		2				1	4,0	9	36,0	4	16,0	8	7	2	14	11		3	20	1
CZ072 Zlínský	14									4	28,6	5	35,7	6	4	3	2	2		4	10	
CZ080 Moravskoslezský	55			2						7	12,7	17	30,9	14	11	2	13	7		13	43	4

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům %	průměrný růst v procentech
COPP	celkový objem prostředků na platy
3.1	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.2	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.3	Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.4	Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
3.5	Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
3.6	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.7	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?
3.8	Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.9	Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
*	položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
**	položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	128	48,1	110	3 602	123	3 799	128	4 079	128	4 243	128	4 530	128	4 647
CZ010 Hlavní město Praha	8	29,6	6	2 833	7	3 357	8	3 875	8	4 625	8	5 375	8	6 125
CZ020 Středočeský	15	62,5	15	2 700	15	2 967	15	2 967	15	2 967	15	2 967	15	2 967
CZ031 Jihočeský	5	38,5	5	2 900	5	2 900	5	3 100	5	3 100	5	3 300	5	3 300
CZ032 Plzeňský	6	46,2	5	3 800	6	4 333	6	5 000	6	5 667	6	6 000	6	6 333
CZ041 Karlovarský	5	50,0	4	4 500	5	5 000	5	5 400	5	5 400	5	5 600	5	5 600
CZ042 Ústecký	10	43,5	9	3 556	10	3 950	10	4 550	10	4 550	10	5 250	10	5 250
CZ051 Liberecký	8	57,1	5	2 900	8	2 875	8	3 250	8	3 313	8	3 313	8	3 313
CZ052 Královéhradecký	8	53,3	7	2 107	7	2 464	8	3 281	8	3 406	8	3 781	8	3 781
CZ053 Pardubický	5	38,5	2		5	1 800	5	2 200	5	2 400	5	2 800	5	3 200
CZ063 Vysočina	15	60,0	14	3 607	15	4 033	15	4 217	15	4 333	15	4 550	15	4 633
CZ064 Jihomoravský	8	33,3	7	5 929	8	6 000	8	6 125	8	6 250	8	6 438	8	6 500
CZ071 Olomoucký	4	36,4	3	6 000	3	6 000	4	4 650	4	4 700	4	4 725	4	4 775
CZ072 Zlínský	7	58,3	7	3 214	7	3 571	7	3 714	7	4 143	7	4 286	7	4 714
CZ080 Moravskoslezský	24	57,1	21	4 238	22	4 250	24	4 521	24	4 625	24	5 000	24	5 000

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	123	46,2	99	4 432	115	4 468	120	5 100	121	5 345	123	5 510	123	5 604	123	5 733	123	5 863	123	5 948
CZ010 Hlavní město Praha	8	29,6	5	3 900	8	4 125	8	4 875	8	5 500	8	5 500	8	5 500	8	5 500	8	5 500	8	5 500
CZ020 Středočeský	15	62,5	13	3 808	14	3 750	14	3 750	14	3 750	15	3 667	15	3 667	15	3 700	15	3 700	15	3 700
CZ031 Jihočeský	5	38,5	4	2 875	4	2 875	5	4 500	5	4 500	5	4 700	5	4 700	5	4 700	5	4 700	5	4 700
CZ032 Plzeňský	6	46,2	5	4 200	6	4 667	6	5 000	6	5 667	6	5 667	6	5 667	6	5 667	6	5 667	6	5 667
CZ041 Karlovarský	4	40,0	3	3 000	4	4 500	4	4 500	4	4 500	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750
CZ042 Ústecký	9	39,1	8	3 125	9	3 444	9	4 389	9	4 944	9	5 389	9	5 389	9	5 833	9	5 833	9	5 833
CZ051 Liberecký	7	50,0	4	3 250	7	2 786	7	3 143	7	3 143	7	3 143	7	3 143	7	3 143	7	3 143	7	3 143
CZ052 Královéhradecký	9	60,0	6	3 167	6	3 583	8	4 938	8	5 063	9	4 889	9	4 889	9	4 928	9	6 039	9	6 039
CZ053 Pardubický	4	30,8	1		4	1 875	4	2 375	4	2 625	4	3 125	4	3 625	4	3 875	4	4 125	4	5 500
CZ063 Vysočina	13	52,0	12	4 396	13	4 865	13	5 404	13	5 865	13	6 365	13	6 827	13	7 212	13	7 596	13	7 981
CZ064 Jihomoravský	8	33,3	7	6 857	8	6 688	8	7 063	8	7 188	8	7 375	8	7 438	8	7 438	8	7 438	8	7 438
CZ071 Olomoucký	5	45,5	4	5 875	4	5 875	5	9 700	5	9 700	5	9 700	5	9 700	5	9 700	5	9 700	5	9 700
CZ072 Zlínský	7	58,3	7	4 500	7	5 000	7	5 571	7	6 000	7	6 857	7	7 286	7	8 000	7	8 000	7	8 000
CZ080 Moravskoslezský	23	54,8	20	5 625	21	5 529	22	5 695	23	5 826	23	5 957	23	5 957	23	5 957	23	5 957	23	5 957

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	328	81,2	14	3,5	146	36,1	354	87,6	331	102	295	73	62
CZ010 Hlavní město Praha	27	81,8	2	6,1	15	45,5	32	97,0	29	9	25	4	3
CZ020 Středočeský	36	75,0	1	2,1	20	41,7	39	81,3	38	9	35	11	7
CZ031 Jihočeský	16	72,7	2	9,1	4	18,2	14	63,6	12	5	12	2	6
CZ032 Plzeňský	24	82,8	4	13,8	13	44,8	25	86,2	24	11	19	7	3
CZ041 Karlovarský	13	86,7			5	33,3	11	73,3	11	3	9	3	1
CZ042 Ústecký	31	81,6			16	42,1	35	92,1	32	12	28	8	5
CZ051 Liberecký	18	94,7	1	5,3	8	42,1	16	84,2	16	4	14	4	2
CZ052 Královéhradecký	20	76,9			9	34,6	23	88,5	22	7	18	5	6
CZ053 Pardubický	18	90,0	2	10,0	9	45,0	20	100,0	18	6	14	2	5
CZ063 Vysočina	22	75,9			9	31,0	26	89,7	23	6	25	3	2
CZ064 Jihomoravský	27	87,1	1	3,2	15	48,4	29	93,5	29	8	24	10	8
CZ071 Olomoucký	21	84,0			10	40,0	21	84,0	19	9	18	5	8
CZ072 Zlínský	12	85,7			3	21,4	13	92,9	13	3	12	4	1
CZ080 Moravskoslezský	43	78,2	1	1,8	10	18,2	50	90,9	45	10	42	5	5

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
A	používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
B	příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C	vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
D	náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
E	jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	330	81,7	49	12,1	14	3,5	3	0,7	8	2,0	66	89,2	8	10,8	308	76,2	61	15,1	190	47,0	103	25,5
CZ010 Hlavní město Praha	25	75,8	4	12,1	1	3,0			3	9,1	8	100,0			30	90,9	9	27,3	18	54,5	7	21,2
CZ020 Středočeský	45	93,8	1	2,1	1	2,1			1	2,1	2	66,7	1	33,3	35	72,9	5	10,4	23	47,9	7	14,6
CZ031 Jihočeský	21	95,5							1	4,5			1	100,0	10	45,5	5	22,7	9	40,9	6	27,3
CZ032 Plzeňský	23	79,3	4	13,8	1	3,4	1	3,4			6	100,0			23	79,3	7	24,1	13	44,8	6	20,7
CZ041 Karlovarský	12	80,0	2	13,3	1	6,7					2	66,7	1	33,3	11	73,3			7	46,7	5	33,3
CZ042 Ústecký	33	86,8	5	13,2							5	100,0			31	81,6	7	18,4	18	47,4	8	21,1
CZ051 Liberecký	13	68,4	4	21,1	1	5,3	1	5,3			4	66,7	2	33,3	15	78,9	3	15,8	10	52,6	3	15,8
CZ052 Královéhradecký	22	84,6	3	11,5					1	3,8	3	75,0	1	25,0	18	69,2	3	11,5	10	38,5	5	19,2
CZ053 Pardubický	15	75,0	5	25,0							5	100,0			14	70,0	4	20,0	8	40,0	5	25,0
CZ063 Vysočina	24	82,8	2	6,9	2	6,9			1	3,4	4	80,0	1	20,0	21	72,4	3	10,3	11	37,9	10	34,5
CZ064 Jihomoravský	19	61,3	9	29,0	2	6,5			1	3,2	11	91,7	1	8,3	25	80,6	7	22,6	17	54,8	9	29,0
CZ071 Olomoucký	21	84,0	2	8,0	2	8,0					4	100,0			19	76,0	2	8,0	12	48,0	4	16,0
CZ072 Zlínský	10	71,4	4	28,6							4	100,0			10	71,4	1	7,1	9	64,3	6	42,9
CZ080 Moravskoslezský	47	85,5	4	7,3	3	5,5	1	1,8			8	100,0			46	83,6	5	9,1	25	45,5	22	40,0

Vysvětlivky: PKS

00

% KS

% KS*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

odborová organizace

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Zaměstnanost
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa

Kraj NUTS 3	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																					
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postíž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování									
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance					
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	3	0,7	1	0,2	34	8,4	34	8,4	1,7	2,0	32	7,9	1,4	1,8	61	15,1	1,7	2,7	53	13,1	43	10,6	10	2,5	4	1,0		
CZ010 Hlavní město Praha					3	9,1	7	21,2	1,4	1,9	7	21,2	1,4	1,9	12	36,4	1,6	2,7	11	33,3	9	27,3	2	6,1	1	3,0		
CZ020 Středočeský			1	2,1	4	8,3	3	6,3	1,7	3,0	2	4,2			6	12,5	1,5	4,0	7	14,6	6	12,5	1	2,1				
CZ031 Jihočeský					1	4,5									3	13,6	1,0	2,7	3	13,6	3	13,6						
CZ032 Plzeňský	2	6,9			3	10,3	1	3,4			1	3,4			6	20,7	2,8	3,3	4	13,8	4	13,8						
CZ041 Karlovarský					2	13,3	1	6,7			1	6,7			1	6,7												
CZ042 Ústecký					3	7,9	3	7,9	2,0	2,0	3	7,9	1,0	1,0	4	10,5	1,7	3,3	3	7,9	3	7,9					1	2,6
CZ051 Liberecký					1	5,3	1	5,3			1	5,3			3	15,8	1,3	2,0	3	15,8	3	15,8						
CZ052 Královéhradecký					2	7,7	2	7,7			3	11,5	1,0	2,0	6	23,1	1,2	2,2	6	23,1	5	19,2	1	3,8	1	3,8		
CZ053 Pardubický					2	10,0	1	5,0			1	5,0																
CZ063 Vysočina							2	6,9			2	6,9			1	3,4			1	3,4			1	3,4				
CZ064 Jihomoravský	1	3,2			4	12,9	3	9,7	2,3	2,3	3	9,7	1,3	1,3	4	12,9	1,5	2,8	2	6,5	2	6,5						
CZ071 Olomoucký					5	20,0	3	12,0	1,7	2,7	2	8,0			3	12,0	2,0	2,3	4	16,0	3	12,0	1	4,0	1	4,0		
CZ072 Zlínský					1	7,1	1	7,1			1	7,1			1	7,1			1	7,1			1	7,1				
CZ080 Moravskoslezský					3	5,5	6	10,9	1,5	1,8	5	9,1	2,0	2,5	11	20,0	1,8	2,6	8	14,5	5	9,1	3	5,5				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	232	87,2	118	44,4	4 087	0,92	0,63	0,03	12,39	0,80	0,61	1,09	17,10	15,14	0,80	18,96	0,72	0,12	5,07	1,81	23,83
CZ010 Hlavní město Praha	22	81,5	15	55,6	7 109	1,77	1,88		7,43	2,84	0,01	0,78	20,71	21,41	0,71	14,37	2,34	0,10	4,78	1,94	18,92
CZ020 Středočeský	22	91,7	8	33,3	3 186	0,78	1,21	0,27	16,94	0,08	0,04	0,79	31,11	7,44	0,80	20,63	0,35	0,06	5,48	1,31	12,71
CZ031 Jihočeský	12	92,3	7	53,8	1 156	0,87			9,78	0,02		2,10	27,56	4,23	0,49	23,84		0,05	3,08	7,97	20,01
CZ032 Plzeňský	11	84,6	8	61,5	3 352		0,26	0,28	9,64	0,15	1,75	2,26	38,37	5,90	1,34	8,39		0,07	5,13	1,42	25,04
CZ041 Karlovarský	10	100,0	3	30,0	3 007	1,42			10,68				61,93		0,17	15,50	0,89		4,94	1,11	3,37
CZ042 Ústecký	22	95,7	14	60,9	1 052	2,78	0,45		6,10	0,06	0,95	0,68	15,75	12,38	0,65	28,74	0,07	0,39	4,92	10,32	15,76
CZ051 Liberecký	13	92,9	5	35,7	3 190	0,19			6,39		0,88	2,82	6,55	22,29	1,69	33,42		0,05	3,44	1,63	20,65
CZ052 Královéhradecký	10	66,7	5	33,3	1 831				2,90		0,98		28,19	1,77	0,49	15,65		0,01	1,93	0,35	47,73
CZ053 Pardubický	10	76,9	10	76,9	1 574	0,31	2,08		5,22			2,29	38,38	7,24	2,64	14,74		0,03	5,33	7,35	14,40
CZ063 Vysočina	22	88,0	12	48,0	2 996	3,58	0,05		21,29		2,98	2,89	16,62	25,30	1,24	10,64	0,56	0,19	7,14	0,66	6,87
CZ064 Jihomoravský	21	87,5	12	50,0	1 944	0,49			6,73	1,07	4,20	2,23	26,05	26,11	1,35	6,05	2,49		4,53	2,05	16,66
CZ071 Olomoucký	9	81,8	4	36,4	24 571				5,42		0,02	0,20	5,99	0,12	0,37	18,24		0,12	6,87	0,19	62,46
CZ072 Zlínský	12	100,0	3	25,0	1 566	2,47	2,23		15,56			10,64	11,15	31,58	2,13	0,53			5,49	1,68	16,54
CZ080 Moravskoslezský	36	85,7	12	28,6	7 369	0,15	0,14		28,13	0,58	0,03	0,34	4,40	25,88	0,48	32,55		0,18	3,36	1,42	2,37

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP		
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J	sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K	příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L	příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M	příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N	dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O	ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P	zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování		
I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)		

**Péče o zaměstnance
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
			z rozpočtu		z FKSP						min.	max.					min.	max.			
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS		PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS
Celkem	225	84,6	34,21	52,6	17,01	33,4	66	66	24,8	96	36,1	294	455	68	25,6	15	5,6	355	534	12	4,5
CZ010 Hlavní město Praha	23	85,2	46,00	52,5	22,58	20,0	9	5	18,5	9	33,3	298	575	9	33,3	3	11,1	400	533	3	11,1
CZ020 Středočeský	21	87,5	48,00	55,0	12,83	20,0	8	6	25,0	9	37,5	400	558	6	25,0	2	8,3			1	4,2
CZ031 Jihočeský	12	92,3	33,67	55,0	15,33			5	38,5	7	53,8	264	264	4	30,8	1	7,7				
CZ032 Plzeňský	12	92,3	22,70		12,69		7	6	46,2	5	38,5	275	407	4	30,8	1	7,7				
CZ041 Karlovarský	8	80,0	24,40		28,40		2	1	10,0	3	30,0	297	433	3	30,0	1	10,0			1	10,0
CZ042 Ústecký	21	91,3	23,25		15,36		3	5	21,7	9	39,1	262	410	5	21,7	1	4,3			1	4,3
CZ051 Liberecký	12	85,7	24,50		13,14		5	4	28,6	5	35,7	325	502	5	35,7	2	14,3			2	14,3
CZ052 Královéhradecký	14	93,3	40,25	36,0	16,81	38,5	3	4	26,7	6	40,0	280	450	2	13,3	1	6,7			1	6,7
CZ053 Pardubický	12	92,3	36,00	55,0	15,21		3	4	30,8	3	23,1	283	383	2	15,4	1	7,7			1	7,7
CZ063 Vysočina	23	92,0	36,00		15,50		9	8	32,0	10	40,0	302	324	6	24,0						
CZ064 Jihomoravský	21	87,5	35,37	55,0	20,82	50,0	4	4	16,7	9	37,5	438	652	6	25,0	2	8,3			2	8,3
CZ071 Olomoucký	9	81,8	27,00		19,54			4	36,4	6	54,5	313	492	5	45,5						
CZ072 Zlínský	10	83,3	26,00	55,0	17,50		3	3	25,0	3	25,0	250	600	2	16,7						
CZ080 Moravskoslezský	27	64,3	31,43	55,0	15,56		10	7	16,7	12	28,6	244	353	9	21,4						

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Náhrada platu v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP		Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																								Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež							
	Typ osobní překážky		A		B		C		D		E		F		G		H		I		J													
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS			dnů	PKS	% KS	PKS	dnů	
Celkem	9	2,2	81,1	24	5,9	1,3	54	13,4	1,6	48	11,9	1,7	17	4,2	4,0	49	12,1	1,4	18	4,5	3,5	41	10,1	7,1	46	11,4	3,1	135	33,4	3,5	109	27,0	21	12,9
CZ010 Hlavní město Praha	1	3,0		3	9,1	1,3	3	9,1	2,0	5	15,2	1,2	2	6,1		1	3,0		3	9,1	4,0	6	18,2	8,3	3	9,1	7,0	21	63,6	3,7	14	42,4	5	13,8
CZ020 Středočeský	3	6,3	85,0	3	6,3	1,3	6	12,5	1,3	5	10,4	1,6	4	8,3	6,8	6	12,5	1,5	1	2,1		6	12,5	10,0	7	14,6	5,9	17	35,4	3,2	12	25,0	3	7,0
CZ031 Jihočeský																			1	4,5		1	4,5					3	13,6	5,0	1	4,5	1	
CZ032 Plzeňský	1	3,4		2	6,9		3	10,3	2,3	3	10,3	4,0	3	10,3	2,7	3	10,3	2,0	2	6,9		4	13,8	4,3	1	3,4		8	27,6	3,8	10	34,5		
CZ041 Karlovarský							2	13,3			1	6,7				2	13,3					1	6,7		2	13,3		4	26,7	4,3	3	20,0		
CZ042 Ústecký				2	5,3		5	13,2	1,4	3	7,9	1,3				4	10,5	1,5	3	7,9	5,3	2	5,3		2	5,3		15	39,5	3,5	9	23,7	1	
CZ051 Liberecký							3	15,8	2,3	2	10,5					3	15,8	1,3				2	10,5		3	15,8	4,0	5	26,3	3,4	5	26,3	1	
CZ052 Královéhradecký	1	3,8		2	7,7		2	7,7		3	11,5	1,3	1	3,8		2	7,7					3	11,5	4,3	2	7,7		11	42,3	3,3	4	15,4	2	
CZ053 Pardubický	1	5,0		2	10,0		3	15,0	1,0	5	25,0	1,6				2	10,0					2	10,0					8	40,0	3,9	5	25,0	1	
CZ063 Vysočina							1	3,4		5	17,2	1,4	2	6,9		2	6,9		1	3,4					6	20,7	1,0	3	10,3	2,3	8	27,6	2	
CZ064 Jihomoravský				5	16,1	1,2	4	12,9	1,3	5	16,1	1,4	2	6,5		4	12,9	1,3	3	9,7	2,7	7	22,6	6,7	4	12,9	3,3	12	38,7	3,8	4	12,9	3	7,3
CZ071 Olomoucký				1	4,0		1	4,0		2	8,0											5	20,0	10,4				8	32,0	3,4	6	24,0	2	
CZ072 Zlínský							4	28,6	1,8	2	14,3					2	14,3		1	7,1				1	7,1		5	35,7	3,2	5	35,7			
CZ080 Moravskoslezský	2	3,6		4	7,3	1,0	17	30,9	1,3	7	12,7	1,7	3	5,5	3,3	18	32,7	1,2	3	5,5	2,7	2	3,6		15	27,3	1,7	15	27,3	3,1	23	41,8		

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV	průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
dnů	průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A	vlastní svatba
B	narození dítěte manželce zaměstnance
C	úmrtí přímého rodinného příslušníka
D	doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.sloužeb
E	přestěhování
F	vyhledání nového zaměstnání
G	matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H	péče o rodinného příslušníka (za rok)
I	zdravotní volno (sick days)
J	jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	247	61,1	14	3,5	77	19,1	372	92,1	191	47,3	5	1,2	6	1,5
CZ010 Hlavní město Praha	23	69,7	1	3,0	9	27,3	32	97,0	13	39,4			1	3,0
CZ020 Středočeský	29	60,4	1	2,1	10	20,8	42	87,5	29	60,4	1	2,1	1	2,1
CZ031 Jihočeský	10	45,5			7	31,8	22	100,0	1	4,5	1	4,5	1	4,5
CZ032 Plzeňský	18	62,1	3	10,3	5	17,2	27	93,1	15	51,7	3	10,3	3	10,3
CZ041 Karlovarský	8	53,3			2	13,3	13	86,7	5	33,3				
CZ042 Ústecký	23	60,5	1	2,6	6	15,8	33	86,8	14	36,8				
CZ051 Liberecký	12	63,2	3	15,8	2	10,5	18	94,7	9	47,4				
CZ052 Královéhradecký	13	50,0	1	3,8	3	11,5	23	88,5	10	38,5				
CZ053 Pardubický	12	60,0			3	15,0	18	90,0	8	40,0				
CZ063 Vysočina	19	65,5			4	13,8	28	96,6	19	65,5				
CZ064 Jihomoravský	21	67,7	2	6,5	12	38,7	29	93,5	18	58,1				
CZ071 Olomoucký	17	68,0	1	4,0	5	20,0	24	96,0	7	28,0				
CZ072 Zlínský	9	64,3			3	21,4	13	92,9	8	57,1				
CZ080 Moravskoslezský	33	60,0	1	1,8	6	10,9	50	90,9	35	63,6				

Vysvětlivky: PKS

% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



Tabulková část C

Obce a kraje

**Sociální fond - tvorba
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdužování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sduženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	126	91,3	63	3,9	4	9 949	32	3,8	19	2 781	80	58,0	75	54,3
Státních orgánů a organizací	125	91,2	62	3,9	4	9 949	32	3,8	19	2 781	80	58,4	75	54,7
UNIOS	1	100,0	1											

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
Celkem	0,01	0,35	4,81	0,06	4,48	0,92	1,60	33,78	11,84	0,64	17,17	2,50	0,57	3,48	6,94	10,84	93	67,4
Státních orgánů a organizací	0,01	0,35	4,81	0,06	4,48	0,92	1,60	33,78	11,84	0,64	17,17	2,50	0,57	3,48	6,94	10,84	93	67,9
UNIOS																		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

Péče o zaměstnance I
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	127	92,0	38,29	49,7	26,28	41,9	75,00		8	18	13,0	14	10,1	15	10,9
Státních orgánů a organizací	126	92,0	38,29	49,4	26,28	41,9	75,00		8	18	13,1	14	10,2	15	10,9
UNIOS	1	100,0													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Péče o zaměstnance II
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	89	64,5	406	489	3,1	66	47,8	34	24,6	417	501	25	18,1
Státních orgánů a organizací	88	64,2	408	488	3,1	65	47,4	34	24,8	417	501	25	18,2
UNIOS	1	100,0				1	100,0						

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měs.
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond - tvorba
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	126	91,3	63	3,9	4	9 949	32	3,8	19	2 781	80	58,0	75	54,3
CZ010 Hlavní město Praha	5	83,3	3	4,7					2	5 364	3	50,0	3	50,0
CZ020 Středočeský	23	95,8	12	4,0	2		5	3,3	4	2 094	13	54,2	13	54,2
CZ031 Jihočeský	8	88,9	5	3,6			1		1	2 999	4	44,4	4	44,4
CZ032 Plzeňský	16	100,0	8	4,3			7	4,2		2 763	12	75,0	9	56,3
CZ041 Karlovarský	5	100,0	1		1		1		1	1 065	4	80,0	3	60,0
CZ042 Ústecký	11	73,3	6	3,7			1		3	1 395	7	46,7	7	46,7
CZ051 Liberecký	5	100,0	3	3,6			1		1	3 417	3	60,0	3	60,0
CZ052 Královéhradecký	9	81,8	5	3,8			4	4,3		3 320	5	45,5	5	45,5
CZ053 Pardubický	7	100,0	4	4,7			1			2 809	3	42,9	3	42,9
CZ063 Vysočina	4	100,0	2				1		1	3 348	4	100,0	4	100,0
CZ064 Jihomoravský	6	85,7	4	4,0			1			2 507	5	71,4	5	71,4
CZ071 Olomoucký	14	100,0	4	3,7	1		5	3,5	4	2 914	9	64,3	9	64,3
CZ072 Zlínský	2	100,0	2								2	100,0	2	100,0
CZ080 Moravskoslezský	11	84,6	4	3,5			4	4,3	2	3 677	6	46,2	5	38,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
Celkem	0,01	0,35	4,81	0,06	4,48	0,92	1,60	33,78	11,84	0,64	17,17	2,50	0,57	3,48	6,94	10,84	93	67,4
CZ010 Hlavní město Praha		0,09	2,16		2,53	9,93	0,47	47,29	10,72	0,09	11,57	3,26		2,07	8,77	1,04	2	33,3
CZ020 Středočeský		2,34	7,20	0,03	3,71		2,55	27,71	16,72	0,28	19,30	2,84	0,96	3,28	7,97	5,11	18	75,0
CZ031 Jihočeský			3,28		2,38		3,02	31,03	14,08	0,27	29,76	0,70	0,05	1,17	5,63	8,64	5	55,6
CZ032 Plzeňský			2,15	0,42	18,75		1,91	29,80	10,34	0,30	11,53	2,47	0,41	2,53	3,07	16,31	13	81,3
CZ041 Karlovarský		0,23	6,01			3,99		11,27	30,58	1,17	28,16		0,70	3,59	2,46	11,82	5	100,0
CZ042 Ústecký			7,74		2,08		0,24	35,32	31,67	0,84	10,16	0,64	0,04	5,34	0,27	5,67	6	40,0
CZ051 Liberecký		0,03	2,04		0,76	0,03	1,46	52,49	1,78	0,70	8,11	0,61	1,84	4,67	7,51	17,96	5	100,0
CZ052 Královéhradecký			7,10			0,67	1,09	27,09	12,19	1,01	18,90	2,43	0,38	5,66	10,19	13,30	7	63,6
CZ053 Pardubický			1,83		0,33		2,73	33,52	0,65	0,83	21,73	18,11	0,37	2,16	7,54	10,20	5	71,4
CZ063 Vysočina			1,24					45,44	18,80	0,45	15,93		1,71	4,08	6,79	5,56	3	75,0
CZ064 Jihomoravský			11,55		1,10	0,48	0,36	35,82	12,61	0,20	8,19	2,11	0,37	3,32	2,68	21,20	6	85,7
CZ071 Olomoucký	0,08		4,11		4,68	0,92	0,84	36,74	9,54	0,54	21,38	0,96	0,48	5,09	8,24	6,40	9	64,3
CZ072 Zlínský																	2	100,0
CZ080 Moravskoslezský	0,04	0,08	3,94		3,61		2,49	29,85	10,40	1,84	16,78	0,52	0,51	2,07	8,46	19,43	7	53,8

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

**Péče o zaměstnance I
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	127	92,0	38,29	49,7	26,28	41,9	75,00		8	18	13,0	14	10,1	15	10,9
CZ010 Hlavní město Praha	5	83,3	57,90	65,0	31,60		100,00								
CZ020 Středočeský	23	95,8	45,55	50,0	24,48	11,0	50,00		1	3	12,5	4	16,7	5	20,8
CZ031 Jihočeský	8	88,9	31,24		21,41					2	22,2	1	11,1	1	11,1
CZ032 Plzeňský	16	100,0	36,60	46,7	32,25	43,3			1	1	6,3	2	12,5	1	6,3
CZ041 Karlovarský	4	80,0	31,67	51,5	22,75	27,0						1	20,0	1	20,0
CZ042 Ústecký	12	80,0	38,13	55,0	22,25				3	3	20,0			1	6,7
CZ051 Liberecký	5	100,0	30,33	47,5	32,33	40,0				1	20,0				
CZ052 Královéhradecký	10	90,9	40,63		25,11				1	3	27,3	2	18,2	2	18,2
CZ053 Pardubický	7	100,0	37,43		27,57									1	14,3
CZ063 Vysočina	3	75,0	31,00		35,00										
CZ064 Jihomoravský	7	100,0	31,83	55,0	24,00					2	28,6	1	14,3	1	14,3
CZ071 Olomoucký	14	100,0	46,63	44,2	25,85	47,8			1	3	21,4	1	7,1	2	14,3
CZ072 Zlínský	2	100,0													
CZ080 Moravskoslezský	11	84,6	32,46	55,0	26,06	57,5			1			2	15,4		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Péče o zaměstnance II
v třídění podle krajů - obce a kraje

Kraj NUTS 3	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	89	64,5	406	489	3,1	66	47,8	34	24,6	417	501	25	18,1
CZ010 Hlavní město Praha	4	66,7	475	475		2	33,3	2	33,3			1	16,7
CZ020 Středočeský	14	58,3	377	504	3,3	9	37,5	3	12,5	500	500	1	4,2
CZ031 Jihočeský	5	55,6	450	500	3,0	3	33,3	1	11,1			1	11,1
CZ032 Plzeňský	12	75,0	383	425		9	56,3	5	31,3	340	380	4	25,0
CZ041 Karlovarský	2	40,0				1	20,0	1	20,0				
CZ042 Ústecký	8	53,3	314	406		6	40,0	1	6,7			1	6,7
CZ051 Liberecký	4	80,0	367	488		4	80,0	2	40,0			1	20,0
CZ052 Královéhradecký	7	63,6	560	643		6	54,5	5	45,5	333	500	4	36,4
CZ053 Pardubický	6	85,7	494	561		6	85,7	5	71,4	453	493	4	57,1
CZ063 Vysočina													
CZ064 Jihomoravský	5	71,4	300	641	3,0	3	42,9	2	28,6			2	28,6
CZ071 Olomoucký	11	78,6	342	414		7	50,0	4	28,6	242	350	3	21,4
CZ072 Zlínský	2	100,0				2	100,0	1	50,0			1	50,0
CZ080 Moravskoslezský	9	69,2	356	411		8	61,5	2	15,4			2	15,4

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu