



STATISTIKA

V Česku klesá míra ohrožení příjmovou chudobou

čtete na straně 2



ZAMĚSTNANOST

Kde nabízejí firmy nejvíce volných pracovních míst?

čtete na straně 3



K VĚCI

Za umožnění výkonu nelegální práce hrozí vysoké pokuty

čtete na straně 4

Slovo MINISTRYNĚ



Vážené čtenářky, vážení čtenáři, chtěla bych vás opět pozdravit. Je to neuvěřitelné, jak ten čas rychle letí. To už je měsíc? Ptala jsem se, když mi připomínali, že vás mám opět informovat o naší práci a novinkách z Ministerstva práce a sociálních věcí. Takže co se událo?

Za zmínku jistě stojí první letošní zasedání Rady vlády pro seniory a stárnutí populace, kde jsem představila hlavní plány a legislativní změny v této oblasti. S přítomnými členy jsem jednala o systému nepojistných sociálních dávek a lékařské posudkové službě, ale také jsem je informovala, že současná vláda chce nadále pokračovat v diskusi nad důchodovou reformou. Tu naše země nezbytně potřebuje, ale na její podobě musí být všeobecná politická shoda, aby nastavený systém nebyl okamžitě zrušen či změněn s příchodem jakékoliv další vlády, tak jak k tomu již došlo.

V minulých dnech jste mohli také zaznamenat, že na ministerstvu bohužel řešíme i řadu nepřijemností a problémů, které nám po sobě zanechalo bývalé vedení resortu. Velmi rychle jsme museli reagovat na závěry kontrol ze strany Nejvyššího kontrolního úřadu, ale i na závěry forenzního auditu a jediným možným řešením, jak zabránit dalším škodám, bylo podání několika trestních oznámení k Nejvyššímu státnímu zastupitelství ČR. Doufám, že se všechny nesrovnalosti, ať už v účetnictví úřadu, tak i v zadávání zakázek, důkladně prošetří a za vzniklé škody ponese vlník patřičnou odpovědnost.

Závěrem mi dovoluji, abych vám popřála krásné slunečné dny a radost v osobním i pracovním životě.

Ing. Jaroslava Němcová, MBA
ministryně práce a sociálních věcí v demisi

Vláda navrhla zpomalit růst platů představitelů státní moci

S cílem zafixování násobku pro výpočet platové základny představitelů státní moci předložila ministryně práce a sociálních věcí návrh novely, kterým se mění zákon č. 236/1995 Sb. A vláda ho schválila.

„Podle původního znění zákona by plat poslance, který je dnes 75 900 korun, vzrostl na cca 91 tisíc korun, ale podle nové úpravy se bude jednat o nárůst na částku cca 82 700 korun. Rozdíl tedy činí 8 300 korun,“ řekla ministryně práce a sociálních věcí Jaroslava Němcová.

ZABRÁNIT SKOKOVÉMU NAVÝŠENÍ

Podle současné právní úpravy obsažené v zákoně č. 236/1995 Sb. by od 1. ledna 2019 mělo dojít ke skokovému navýšení násobku platové základny představitelů státní moci, a to na 2,75násobek průměrné mzdy v nepodnikatelské sféře. Schválený návrh novely má stabilizovat výši násobku pro výpočet platové základny představitelů státní moci na hodnotě 2,5, která je platná pro kalendářní rok 2018.

V důsledku této změny by po 31. prosinci 2018 byla hodnota platové základny představitelů státní moci měněna pouze v návaznosti na změny výše průměrné mzdy v nepodnikatelské sféře.

ZOHLEDNĚNÍ JUDIKATURY NEJVYŠŠÍHO SOUDU

Vzhledem k tomu, že z judikatury Nejvyššího soudu vyplývá povinnost každoročně stanovovat platové základny z údaje o průměrné nominální měsíční mzdě na přepočtené počty zaměstnanců v nepodnikatelské sféře, nikoliv z údaje o průměrné nominální měsíční mzdě fyzických osob v nepodnikatelské sféře, bylo navrženo v rámci dotčené novely znění zákona č. 236/1995 Sb. také příslušným způsobem zpřesnit.

(tz)



FOTO: © HABRDA | DREAMSTIME.COM

Náhradní rodinná péče

se vyplácí ve všech směrech

V dubnu se v Praze, Brně a Ostravě uskutečnily přednášky René de Bota, odborníka na náhradní rodinnou péči z Nizozemska, který se dlouhodobě zabývá tématem péče o ohrožené děti.

Během semináře s názvem Nejlepší zájem dítěte pohledem pracovníka orgánu sociálně-právní ochrany dětí vysvětlil René de Bot interaktivní formou důvody, proč je přínosné klást větší důraz na preventivní práci s rodinou a preferovat náhradní rodinnou péči oproti péči ústavní. „Cílem seminářů bylo podpořit sociální pracovníky v práci s ohroženými dětmi a rozšířit jejich vnímání celého systému o pohled dítěte. Důležitým tématem byly i finanční výhody náhradní rodinné péče, která je ve srovnání s ústavní péčí mnohem levnější,“ uvedla Jana Hanzlíková, náměstkyně pro sekci

správních činností a sociální politiky Ministerstva práce a sociálních věcí.

Zajímavou zkušeností pro pracovníce orgánů sociálně-právní ochrany dětí, které se semináře zúčastnily, byla lektorova zážitková metoda přednášky, kdy mohly účastnice nahlédnout do prožitku dítěte ve chvíli, kdy je odebíráno z rodiny. René de Bot klade také velký důraz na téma zapojování komunity do péče o děti, význam vědomí dítěte o svých kořenech a snahu udržovat jeho vztahy s biologickými rodiči. „Je právem dítěte znát svou historii a vědět, kdo jsou jeho rodiče,“ dodal René de Bot.

(tz)

OCENĚNÍ

Kdo se stal Manažerem a Manažerkou čtvrtstoletí?

U příležitosti jubilejních 25 let prestižní soutěže MANAŽER ROKU byla 19. dubna ve Španělském sále Pražského hradu předána vybrané desítky manažerských osobností ocenění Manažer a Manažerka čtvrtstoletí. Slavnostního předávání se zúčastnili vítězové a finalisté soutěže MANAŽER ROKU, členové vlády a řada hostů včetně prezidenta Evropské asociace manažerů Ludgera Rammeho. Součástí akce byla také prezentace pestré historie soutěže, která oceňuje špičkové manažerské osobnosti, jež se zasloužily o rozvoj byznysu a společnosti v ČR. „Soutěž soustavně 25 let vyhledává nejlepší příklady řídicí praxe v byznysu, ale i mimo něj. Přispívá k motivaci

následovníků manažerů a pomáhá s přenosem poznatků a zkušeností těch nejlepších,“ uvedl k soutěži i ocenění Manažerů čtvrtstoletí prezident České manažerské asociace Pavel Kafka.

V soutěži bylo v uplynulých 24 ročnících vyhlášeno 59 Manažerů a Manažerek roku. Právě z nich Národní komise České manažerské asociace určila na základě hlasování desítku nejlepších. A kteří to jsou? Ing. Daniel Beneš, MBA, Doc. ing. Jiří Cenciala, CSc., Ing. Zbyněk Frolík, Ing. Vladimír Feix dr.h.c., Ing. Bořivoj Kačena, Ing. Zdeněk Pelc, Ing. Štěpán Popovič CSc., Ing. Jan Rýdl, Ing. Lubomír Stoklásek a Ing. Jaroslava Valová.

Zdroj: Česká manažerská asociace

Sněmovna schválila vládní návrh na zvýšení důchodů

Poslanci v prvním kole podpořili návrh na zvýšení penzí od ledna příštího roku. Novela zvyšuje základní výměru důchodu z devíti na deset procent průměrné mzdy a také zvyšuje penzi o tisíc korun měsíčně důchodcům, kteří dosáhli věku 85 let.

Cílem této novelizace je zejména zvýšení životní úrovně důchodců s nízkými důchody. „Už na začátku tohoto procesu jsem uvedla, že jde o nejvyšší zvýšení důchodů za posledních dvacet let. Jde také o důležitý bod, který vychází z programového prohlášení vlády, proto jsem ráda, že návrh poslanci pustili do dalšího projednávání,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Jaroslava Němcová. Po projednání na sociálním a rozpočtovém výboru dostanou návrh opět poslanci k hlasování.

O kolik se mají zvýšit důchody?

Návrh na změnu zákona o důchodovém pojištění vychází z programového prohlášení vlády. Novelu

zákona o důchodovém pojištění, kterou připravilo Ministerstvo práce a sociálních věcí, schválila vláda na svém zasedání 27. února. Předloha zvyšuje všechny důchody bez ohledu na výši o 320 korun. Průměrná valorizace má činit 598 Kč. Celkem dojde k navýšení o 918 Kč. Zvýšení důchodů se bude týkat jak nově přiznávaných, tak už vyplácených penzí. Starobní důchod se navýší o 1 000 Kč i seniorům, kteří dosáhli věku 85 let před účinností zákona. Zvýšení základní výměry bude znamenat nárůst výdajů v příštím roce téměř o 12 mld. Kč a zvýšením penzí o 1 000 Kč měsíčně důchodcům, kteří dosáhli věku 85 let, vzrostou výdaje v roce 2019 o 2,2 mld. Kč.

PRŮMĚRNÁ VÝŠE DŮCHODU

Na konci loňského roku vyplácela Česká správa sociálního zabezpečení starobní důchod 2 403 933 seniorům (pro srovnání: v prosinci 2016 bylo 2 395 382 starobních důchodů). Z toho předčasný důchod pobíralo 618 842 lidí (603 501 v roce 2016). Průměrná výše starobního důchodu činila 11 850 Kč (11 460 Kč v roce 2016) – u mužů 13 076 Kč (12 662 v roce 2016) a u žen 10 758 Kč (10 402 v roce 2016).

V prosinci loňského roku vyplácela Česká správa sociálního zabezpečení nejvíce starobních důchodů ve Středočeském kraji (285 441), Moravskoslezském kraji (282 638) a v Praze (267 951). V průměru nej-

vyšší důchody pobírali senioři v Praze (12 646 Kč) a ve Středočeském kraji (12 004 Kč). Nejnižší penze měli lidé v kraji Olomouckém (11 496 Kč).

STO- A VÍCELETÍ SENIOŘI

A kolik v Česku žije sto- a víceletých seniorů? Letos v březnu pobíralo důchod 425 žen a 63 mužů, kterým bylo sto a více let. Nejvíce jich žilo v Praze (90), dále v Jihomoravském (74) a Středočeském kraji (48). V březnu evidovala Česká správa sociálního zabezpečení tři ženy ve věku 108 let. Nejstarší z nich žije v Praze, druhá nejstarší důchodkyně, která je o pouhé čtyři dny mladší, pobývá v Jihomoravském kraji a třetí ve Zlínském kraji. Nejstarší muž Česka, který od ČSSZ pobíral v březnu důchod, je narozený v roce 1913 a žije v Jihomoravském kraji.

Zdroj: ČSSZ, (tz)



STATISTIKA

Míra ohrožení příjmovou chudobou se v Česku snižuje

Česká republika patří dlouhodobě k zemím s nejnižším podílem osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením. V loňském roce bylo příjmovou chudobou ohroženo 9,1 procenta Čechů, což je méně než v roce 2016.

Spolu s růstem ekonomiky a zvyšujícími se průměrnými výděly rostou i roční příjmy českých domácností. „Příjmovou chudobou byl vloni ohrožen zhruba každý jedenáctý obyvatel. Jde o lidi žijící v domácnostech, jejichž příjmy nedosáhly stanovené hranice. Ta se liší podle složení domácnosti. Např. pro domácnost jednotlivce činí 11 195 korun za měsíc. V případě rodičů se dvěma menšími dětmi se rovná 23 509 korunám,“ uvedla Michaela Jirková z odboru šetření v domácnostech Českého statistického úřadu.

PROBLÉMY MAJÍ HLAVNĚ SAMOŽIVITELKY

Ačkoliv většina domácností vychází ze svých příjmů s menšími obtížemi nebo docela snadno, pro 23,2 procenta domácností to znamená větší obtíž. Problémy vyjít s příjmy mají převážně samoživitelky s dětmi a ženy starší 65 let, které žijí samy.

Podíl osob v domácnostech, které si nemohou danou položku dovolit (rok 2017)

Neočekávaný výdaj ve výši 10 200 Kč	28,1 %
Týdenní dovolená	25,0 %
Automobil	7,4 %
Jíst maso obden	7,1 %
Platit včas různé pravidelné platby a splátky	3,2 %
Dostatečně vytápěný byt	3,1 %
Pračka	0,2 %
Barevný televizor	0,1 %
Telefon	0,1 %

Zdroj: Český statistický úřad

V domácnostech, které si nemohly dovolit zaplatit neočekávaný výdaj přesahující 10 tisíc korun, žilo vloni 28,1 procenta osob. Čtvrtina osob pak byla v domácnostech, pro něž je nedosažitelná týdenní dovolená. Těchto domácností však v posledních letech výrazně ubývá.

PRAVIDELNĚ SI SPOŘÍ I NEMÁLO SENIORŮ

Ze zjišťování Českého statistického úřadu o životních podmínkách dále vyplývá, že měsíční úspory jsou častěji schopny vytvářet domácnosti s vyššími příjmy a dvojice bez dětí. Pravidelně spoří i bezmála dvě třetiny seniorů, kteří žijí sami.

Úvěry na bydlení je zatíženo 21,1 procenta českých domácností. Nejčastěji jde o dvojice s dětmi. Hypotékám nebo úvěrům ze stavebního spoření se přitom nevyhýbají ani domácnosti s nízkými příjmy.



FOTO: © SOLDEANDALUCIA | DREAMSTIME.COM (FOTO NA STR. 1: © WOYZECK | DREAMSTIME.COM)

VÝDAJE NA ZDRAVOTNÍ PÉČI

Výdaje za zdravotní péči u praktického nebo specializovaného lékaře nepředstavují pro většinu domácností žádnou zátěž. „Pro 11,7 procenta domácností je ale velkou zátěží úhrada předepsaných léků a pro 9,9 procenta platba za volně prodejná léčiva. Devět procent domácností má problémy i s výdaji na péči u zubaře,“ doplnila Simona Měřinská z odboru šetření v domácnostech Českého statistického úřadu.

SOUHRNNÝ EVROPSKÝ INDIKÁTOR

„Vloni se snížil i souhrnný evropský indikátor ohrožení chudobou nebo sociálním vyloučením. Klesl na 12,2 procenta. Česká republika v tomto ohledu dlouhodobě zaujímá jednu z předních pozic v žebříčku evropských zemí. Dá se říct, že patříme ke státům s nejnižším podílem osob ohrožených příjmovou chudobou či sociálním vyloučením,“ konstatoval předseda Českého statistického úřadu Marek Rojíček. Nízký podíl ohrožených osob je také na Islandu, v Norsku a v Nizozemsku. Naopak vysoký je např. v Srbsku, Rumunsku a Bulharsku.

Zdroj: Český statistický úřad

Vedení ČSSZ se na celostátní poradě zabývalo aktuálním vývojem v lékařské posudkové službě

Program celorepublikového setkání vedení ústředí České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) a všech okresních správ sociálního zabezpečení (OSSZ) byl zaměřen na aktuální vývoj v lékařské posudkové službě a výkonnost ČSSZ a OSSZ.

Druhý den se setkání zúčastnila ministryně práce a sociálních věcí Jaroslava Němcová, která shrnula přijímaná opatření na straně Ministerstva práce a sociálních věcí navazující na činnosti zajišťované ČSSZ a zajímala se o aktuální chod, zejména pak na OSSZ. „Velmi ráda jsem přijala pozvání na celostátní poradě vedení České správy sociálního zabezpečení. Myslím si, že to je nejlepší platforma pro setkávání a řešení agendy kolegů z České správy sociálního zabezpečení. Ze setkání jsem měla velmi příjemný dojem. Cítím, že jsme jeden tým, který bude pracovat na společných projektech. Od našeho vedení resortu má ČSSZ plnou podporu,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Jaroslava Němcová.

ZMĚNY V LÉKAŘSKÉ POSUDKOVÉ SLUŽBĚ

Za loňský rok vypracovali posudkoví lékaři zhruba 400 tisíc posudků, jeden posudkový lékař tak v průměru zpracoval přes 1 400 posudků během roku. „Složitá situace v lékařské posudkové službě si vyžádala zpracování krizového scénáře a jeho uvedení do praxe. Opatření ke snížení počtu nezpracovaných žádostí o posudek a nezpracovaných žádostí po lhůtě, přijatá v lékařské posudkové službě začátkem února letošního roku, se projevila pozitivně. Počet nezpracovaných žádostí o posudek se snížil z původních 73 654 na 60 685, počet žádostí po lhůtě byl pak snížen na cca pět tisíc, tj. na polovinu proti stavu k 31. 12. 2017,“ řekl zastupující ústřední ředitel ČSSZ Pavel Krejčí. Díky krizovému scénáři se tak daří redukovat nakumulované problémy. Proces změn v lékařské posudkové službě však bude pokračovat nadále,

budou realizovány další systémové a koncepční změny, které povedou k optimalizaci fungování posudkové agendy.

NÁRŮST VE VŠECH AGENDÁCH ČSSZ

Zastupující ústřední ředitel ČSSZ Pavel Krejčí také zhodnotil rok 2017 prostřednictvím důležitých dat: průměrná doba řízení o starobním důchodu činila 39 dnů, vyřízení invalidního důchodu (1.–3. stupeň) trvalo v průměru 62 dnů, z celkového počtu téměř 3,4 milionu dávek nemocenského pojištění bylo 82 procent zpracováno ve lhůtě do deseti dnů, zbývající část pak byla zpracována v zákonem stanovené třicetidenní lhůtě. V této souvislosti poukázal na to, že do průměrných hodnot výkonnostních ukazatelů za první čtvrtletí letošního roku se promítl nárůst ve všech agendách. Zmínil zejména pokračující růstový trend u dávek nemocenského pojištění, strmý nárůst agendy určování příslušnosti k právním předpisům (týká se zejména případů souběžného výkonu státní EU) či nárůst počtu žádostí „pracujících důchodců“ o přepočtení důchodu. Hovořil rovněž o výběru pojistného na sociální zabezpečení a správně pohledávek vůči subjektům povinným odvádět pojistné. S touto oblastí úzce souvisí efektivní nastavení systému kontrolní činnosti prováděné ČSSZ, resp. jejími OSSZ, díky němuž se úspěšnost výběru pojistného několik let za sebou drží nad hranicí 99 procent. ČSSZ dlouhodobě výběrem pojistného přispívá do státního rozpočtu přibližně jednou třetinou příjmů.

Zdroj: ČSSZ

Jaké jsou penzijní nároky domácností?

Český statistický úřad poprvé zveřejnil údaj o penzijních nárocích domácností. Na konci roku 2015 dosáhly 10,9 bilionu korun, což odpovídá 237procentnímu podílu na hrubém domácím produktu.

„Penzijní závazky vyjadřují hodnotu důchodových nároků domácností. Jde o celkovou částku, která bude vyplácena lidem, jež dosáhli nebo dosáhnou starobní penze. Podíl těchto závazků na HDP vyjadřuje množství vytvořených prostředků, které bude nutné použít k uspokojení nároků současných i budoucích penzistů,“ vysvětlil místopředseda Českého statistického úřadu Jaroslav Sixta.

Výše závazků je ovlivněna ekonomickými faktory a také počtem a stá-

řím obyvatel, kteří mají nebo budou mít nárok na jeden z typů důchodu, tzn. starobní, invalidní, sirotčí či pozůstalostní. Ačkoliv se tyto proměnné mohou vyvíjet, výsledný údaj je klíčovou informací pro hospodářskou a sociální politiku.

STRUKTURA PENZIJNÍCH ZÁVAZKŮ

„Většinu z celkových penzijních závazků tvoří nároky domácností v rámci prvního důchodového píli-

ře, tj. dávkového systému důchodového pojištění. Zbylou část závazků ve výši 0,4 bilionu představuje nasporený zůstatek účastníků v penzijních fondech, tedy třetí důchodový pilíř,“ shrnul ředitel odboru vládních a finančních účtů Českého statistického úřadu Václav Rybáček.

Projekci penzijních závazků publikuje Český statistický úřad poprvé, a to v systému národních účtů. K výpočtu použil moderní nástroje ekonomické statistiky. Povinnost zpracovávat daný údaj stanovil Eurostat (statistický úřad Evropské unie) všem členským státům.

Zdroj: Český statistický úřad



Celorepublikové setkání vedení ústředí České správy sociálního zabezpečení a všech okresních správ sociálního zabezpečení, kterého se zúčastnila i ministryně práce a sociálních věcí Jaroslava Němcová, se konalo 16. a 17. dubna. Foto: archiv ČSSZ

PORADNA

Jaké doklady je třeba předložit na Úřadu práce ČR při žádosti o zprostředkování zaměstnání?

Při podání žádosti o zprostředkování zaměstnání je třeba předložit především platný průkaz totožnosti, tj. občanský průkaz nebo platný náhradní doklad, kterým prokážete svou totožnost a místo bydliště, potvrzení o zaměstnání, potvrzení zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti vydané podle § 313 odst. 2 zákoníku práce při skončení pracovního vztahu, potvrzení o výkonu práce na dohodu o pracovní činnosti a zaměstnání na částečný pracovní úvazek (tzv. nekolidujícího zaměstnání, pokud nějaké vykonáváte). Pokud jste ukončili podnikání, vezměte s sebou potvrzení OSSZ o době trvání účasti na důchodovém pojištění a o vyměřovacím základu pro pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, které vám vystaví na příslušné okresní správě sociálního zabezpečení. Vezměte si s sebou doklady o své dosažené kvalifikaci, jako např. výuční list, maturitní vysvědčení, vysvědčení o státní závěrečné zkoušce na vysoké škole a další platné doklady o vašich odbornostech a doklad o vašem případném zdravotním znevýhodnění nebo invaliditě či o jiném zdravotním omezení, k němuž je nutné přihlížet při výběru vhodného zaměstnání.



Musím požádat o podporu v nezaměstnanosti a odkdy mi bude přiznána?

O podporu v nezaměstnanosti musíte požádat a můžete tak učinit hned od stejného dne, kdy budete zařazen z evidence uchazečů o zaměstnání. Jestliže uchazeč o zaměstnání požádá o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti nejpozději do tří pracovních dnů po skončení zaměstnání nebo jiných činnostech uvedených v § 25 odst. 1 zákona nebo činnostech, které jsou podle § 41 odst. 3 považovány za náhradní doby zaměstnání, přizná se podpora v nezaměstnanosti ode dne následujícího po skončení zaměstnání nebo uvedených činnostech.

Kolik procent z výdělku činí podpora v nezaměstnanosti a jak dlouho se poskytuje?

Podpora v nezaměstnanosti náleží uchazeči o zaměstnání při splnění stanovených podmínek po podání doba, která činí u uchazeče o zaměstnání do 50 let věku pět měsíců, nad 50 let do 55 let věku osm měsíců a nad 55 let věku 11 měsíců. Rozhodující pro délku podání doba je věk uchazeče o zaměstnání dosažený ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti. Procentní sazba podpory v nezaměstnanosti činí první dva měsíce podání doba 65 procent, další dva měsíce podání doba 50 procent a po zbývajících 45 procent průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.

Dostanu podporu v nezaměstnanosti, pokud moje poslední zaměstnání nebylo dobou důchodového pojištění?

V případě uchazeče o zaměstnání, jehož poslední výdělečná činnost před podáním žádosti o podporu v nezaměstnanosti nebyla dobou důchodového pojištění, který však získal v posledních dvou letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění podle zvláštního právního předpisu v délce alespoň 12 měsíců, se podpora v nezaměstnanosti stanoví z průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího

základu, jehož dosáhl v posledním zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti, které jsou dobou důchodového pojištění.

Jak je podpora v nezaměstnanosti splatná a může mi být poskytnuta na ni záloha?

Podpora v nezaměstnanosti je splatná po nabytí právní moci rozhodnutí o jejím přiznání pozadu za měsíční období, a to nejpozději v následujícím kalendářním měsíci. V odůvodněných případech může být vyplacena zálohově a při další splátce zúčtována. Jsou-li splněny podmínky pro poskytování podpory v nezaměstnanosti jen po část kalendářního měsíce, náleží podpora v nezaměstnanosti v poměrně vyšší odpovídající počtu kalendářních dnů, kdy tyto podmínky byly splněny. Výsledná částka se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

Jak se vyplácí podpora v nezaměstnanosti? Může mi být zaslána poštovním poukazem?

Podpora v nezaměstnanosti se vyplácí v české měně převodem na platební účet určený příjemcem dávky nebo poštovním poukazem, a to podle rozhodnutí příjemce dávky. Podpora v nezaměstnanosti se neposkytuje do ciziny, pokud vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je Česká republika vázána, nestanoví jinak.

Odpovědi zpracovala Olga Bičáková

NEZAMĚŠTNANOST

V dubnu bylo nejméně lidí bez práce za posledních 21 let

Na konci dubna evidoval Úřad práce ČR 242 798 uchazečů o zaměstnání. To je o 20 810 méně než v březnu a o 84 401 osob méně než před rokem. Jde o nejnižší hodnotu od srpna 1997, kdy bylo bez práce 230 301 lidí.

Situace na pracovním trhu aktuálně odpovídá jak dlouhodobému stavu, tak ročnímu období. Česká ekonomika je stále v dobré kondici a na vývoji se příznivě podepisuje i příchod jarního počasí, kdy se postupně rozjíždějí sezónní práce. Ze strany zaměstnavatelů přetrvává zájem o nové zaměstnance, převážně v technických a dělnických oborech. „V dubnu už také naplno rozběhly veřejně prospěšné práce, v jejichž rámci probíhají jarní úklidy veřejných prostranství. V následujících měsících by mohla nezaměstnanost ještě mírně klesat,“ shrnula generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková a dodala: „Za zmínku jistě stojí fakt, že Úřadu práce ČR se daří stále snižovat podíl dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů. Zatímco v dubnu 2017 tvořili ti, kteří byli bez práce déle než 12 měsíců, 38,7 procenta z celkového počtu nezaměstnaných a rok předtím dokonce 42,2 procenta, letos tento podíl klesl na 33,9 procenta.“

SITUACE V JEDNOTLIVÝCH REGIONECH

Meziměsíční pokles nezaměstnanosti zaznamenalo v dubnu 76 okresů – největší hlásí Jindřichův Hradec (o 26,4 procenta), Svitavy (o 23,4 procenta), Chrudim (o 21,4 procenta), Písek (o 20,1 procenta), Prachatice (o 19,3 procenta), Břeclav (o 17,8 procenta), Klatovy (o 16,6 procenta), Třebíč (o 16,2 procenta), Český Krumlov (o 15,7 procenta), Pelhřimov (o 15,3 procenta) a Znojmo (o 15,1 procenta). Nezaměstnanost naopak vzrostla na Rokycansku (o 1,6 procenta).

Nejnižší nezaměstnanost vykázaly ke konci předchozího měsíce okresy Rychnov nad Kněžnou a Praha-východ (shodně 1,2 procenta), Pelhřimov (1,5 procenta), Benešov, Jindřichův Hradec, Plzeň-jih, Jičín a Praha-západ (shodně 1,6 procenta).

Podíl nezaměstnaných osob stejný nebo vyšší než republikový průměr hlásí 31 regionů. Nejvyšší byl v okresech Karviná (7,5 procenta), Most (6,7 procenta), Ostrava-město (6,2 procenta), Bruntál (5,9 procenta), Jeseník (5,8 procenta), Chomutov (5,7 procenta), Ústí nad Labem (5,5 procenta), Znojmo (5,4 procenta) a Hodonín (5,1 procenta).

Rada regionů hlásí nárůst poptávky po sezónních pracovnících a zaměstnancích na krátkodobé pracovní poměry. Ke konci dubna evidoval Úřad práce ČR 21 277 takových pozic. Zaměstnavatelé hledají například dělníky v oblasti těžby a stavebnictví, montážní dělníky, uklízeče, pomocníky ve výrobě či v zemědělství. Objevují se také nabídky v rámci letních brigád. Zaměstnavatelé ale většinou hledají brigádníky spíše prostřednictvím internetové inzerce či vlastních zaměstnanců.

NOVOU PRÁCI SI NAŠLO PŘES 40 TISÍC LIDÍ

Během dubna se do evidence Úřadu práce ČR nově přihlásilo 35 405 lidí. Ve srovnání s minulým měsícem byl jejich počet vyšší o 2 692 osob, meziročně pak nižší o 1 748 uchazečů. Z evidence naopak odešlo celkem 56 215 uchazečů o zaměstnání (ukončená evidence, vyřazení uchazečů o zaměstnání). To je o 6 211 více než v březnu a o 9 851 méně než v dubnu 2017. Novou práci získalo 40 212 lidí – o 5 941 více než v předchozím měsíci a o 8 750 méně než před rokem. Celkem 9 775 uchazečů o zaměstnání bylo umístěno prostřednictvím Úřadu práce ČR.

V evidenci byli nejčastěji uchazeči o zaměstnání s nízkou kvalifikací, se základním, nedokončeným a středním odborným vzděláním, s výučním listem či středním vzděláním s maturitou. Průměrný věk nezaměstnaných činil v březnu 43,3 roku. Mezi evidovanými bylo 91 187 lidí nad

PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v krajích České republiky k 30. 4. 2018



© Úřad práce ČR, GŘ
Datum zhotovení: 10. 5. 2018
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

50 let a na celkové nezaměstnanosti se podíleli 37,6 procenta. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání bylo těch, kteří jsou bez práce déle než 12 měsíců, 33,9 procenta (82 361 osob). Průměrná délka nezaměstnanosti činí 697 dní.

„V problematice dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů odvádí významný podíl také efektivní spolupráce agentů zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek. Právě tato úzká provazba, kdy posuzujeme klienty v rámci obou oblastí společně, prokazatelně zvyšuje jejich uplatnitelnost na trhu práce a zároveň snižuje jejich závislost na dávkách,“ zdůraznila generální ředitelka Úřadu práce ČR.

STRUKTURA UCHAZEČŮ O ZAMĚŠTNÁNÍ

V uplynulém měsíci bylo bez práce 124 577 žen (51,3 procenta z celkového počtu nezaměstnaných) a 42 771 osob se zdravotním postižením (17,6

procenta z celkového počtu nezaměstnaných). Z profesního hlediska bylo v evidenci nejvíce pomocných pracovníků ve výrobě, prodávačů, všeobecných administrativních pracovníků, uklízečů a pomocníků v hotelích a jiných objektech, pracovníků v ostraze, řidičů osobních a malých dodávkových automobilů, zedníků, kamnářů či dlaždičů, taxikářů, pomocných manipulačních dělníků a pracovníků v gastronomii.

Ke konci dubna bylo bez práce 9 528 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých. Celkový počet mladých lidí bez práce klesl meziměsíčně o 630 a meziročně pak o 3 600 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 3,9 procenta. Bez práce bylo k 30. 4. 2018 celkem 6 091 bývalých studentů. Zaměstnavatelé jim nabídli prostřednictvím Úřadu práce ČR 65 136 volných pracovních míst. Nejčastěji šlo o pozice pro montážní dělníky, pomocníky ve výrobě, kováře, nástrojáře, obsluhu pojízdných zařízení nebo obsluhu strojů.

Kolik lidí pobírá podporu v nezaměstnanosti?

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo v předchozím měsíci 71 041 lidí, tj. 29,3 procenta všech uchazečů vedených v evidenci (březen 2018 – 31,5 procenta, duben 2017 – 25,5 procenta). Nezaměstnaní pobírali v průměru 7 162 Kč. O rok dřív vyplácel Úřad práce ČR podporu 83 391 uchazečům o zaměstnání.

Míra nezaměstnanosti podle Eurostatu (statistického úřadu Evropské unie), která se používá pro mezinárodní srovnávání a vychází z výsledků za březen 2018, ukazuje, že se Česká republika drží dlouhodobě pod průměrem EU. V uvedeném měsíci měla nejnižší míru nezaměstnanosti v celé EU (sezónně neočištěná míra nezaměstnanosti ČR – 2,1 procenta, EU28 – 7,3 procenta, sezónně očištěná míra nezaměstnanosti ČR – 2,2 procenta, EU28 – 7,1 procenta).

Zdroj: Úřad práce ČR

APZ

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti významně zlepšují situaci na trhu práce

Kromě zprostředkovatelské práce a úzké spolupráce se zaměstnavateli je prioritou Úřadu práce ČR také realizace efektivní aktivní politiky zaměstnanosti. Jde zejména o veřejně prospěšné práce a společensky účelná pracovní místa.

VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÉ PRÁCE

Tradiční vlajkovou lodí aktivní politiky zaměstnanosti jsou veřejně prospěšné práce. Ke konci dubna pracovalo na veřejně prospěšných pracích 10 350 lidí. Veřejně prospěšné práce jsou určeny pro dočasné pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání, kterým Úřad práce ČR věnuje při zprostředkování zaměstnání zvýšenou pozornost. Jde o pozice v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. Za standardní délku trvání veřejně prospěšné práce se považuje 12 měsíců. Ve výjimečných případech lze uzavírat pracovní poměr i na 24 měsíců. Měsíční výše příspěvku na mzdy pracovníků veřejně prospěšných prací činí 15 000 Kč. V případě asistentů prevence kriminality je to 16 500 Kč a u předáků veřejně prospěšných prací pak 16 000 Kč. Opakovaně může Úřad práce ČR podpořit stejného klienta pouze výjimečně. Veřejně prospěšné práce využívají zaměstnavatelé nejčastěji při úklidu a údržbě veřejných prostranství a zeleně, pomocných pracích, opravách veřejného majetku, v lesnictví, v charitě, sociálních službách či v dohledové službě. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelních pohrom nebo při zimních a jarních údržbách.



FOTO: © ROBERT GERHARDT | I.DREAMSTIME.COM

Společensky účelná pracovní místa

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrají prim hlavně u firem, a to napříč všemi obory. Díky podpoře

navatelé využívají společensky účelná pracovní místa ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, úklidu, obchodě, ve výrobě a službách (i osobních), ve stavebnictví, zahradnictví, zemědělství, strojírenství či v charitě. Přijímají na ně řidiče, prodávače, řemeslníky, opraváře, kadeřnice, kosmetičky, účetní, výrobní nebo montážní dělníky. Celkem 1 514 nezaměstnaných mohlo na základě příspěvku na společensky účelné pracovní místo začít podnikat. Nejčastěji v oblasti osobních služeb, pohostinství, v obchodě, řemeslech či administrativě.

Rekvalifikační kurzy

Uchazečům a zájemcům o zaměstnání vydatně pomáhají v návratu na trh práce i rekvalifikační kurzy, které Úřad práce ČR finančně podporuje. K 30. 4. 2018 se jich účastnilo celkem 1 478 lidí. Mezi klienty je značný zájem o kurzy zaměřené na základní počítačové dovednosti, kurzy pro získání řidičských a profesních průkazů, svářečské kurzy a kurzy účetnictví. Úřad práce ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a poslední variantou jsou rekvalifikace zaměstnanců, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání u dosavadního zaměstnavatele, např. z důvodu změny podnikatelské činnosti či útlumu jedné části podnikatelských aktivit.

Zdroj: Úřad práce ČR

O jaké pracovníky mají firmy největší zájem?

V dubnu nabídli zaměstnavatelé prostřednictvím Úřadu práce ČR 267 107 volných pracovních míst. Tradičně velká poptávka je po technických profesích napříč všemi obory.

Klíčovou aktivitou Úřadu práce ČR je monitoring volných pracovních míst, kdy jeho pracovníci kontaktují zaměstnavatele, vyhledávají volné pozice pro uchazeče o zaměstnání a seznamují je nejen s jednotlivými nástroji a opatřeními aktivní politiky zaměstnanosti, jejichž složení vychází z potřeb konkrétních zaměstnavatelů a konkrétního regionu. Úřad práce ČR se nyní ještě více zaměřuje na získávání detailnějších informací o potřebách a požadavcích zaměstnavatelů na lidské zdroje.

Nejvíce volných pracovních míst je v Praze

V dubnu evidoval Úřad práce ČR celkem 267 107 volných pracovních míst, což je o 13 585 více než v březnu a o 108 035 více než před rokem. Nejvíce volných pozic chtějí obsadit zaměstnavatelé v Praze (51 023), ve Středočeském (39 105), v Pardubickém (25 727), Plzeňském (25 549) a Jihomoravském (22 169) kraji. Z celkového počtu volných pracovních míst nabídli zaměstnavatelé 8 965 pozic na dohodu o provedení práce a 7 262 míst na dohodu o pracovní činnosti. Na jedno volné pracovní místo připadá v průměru 0,9 uchazeče. Z toho nejvíce v okresech Karviná (6,1), Ústí nad Labem (4,8), Most (4,6), Jeseník (4,5), Znojmo (3,2), Děčín (3,1), Bruntál (2,9) a Hodonín (2,8). Celkem 14 196 volných pracovních míst bylo vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP).

Zaměstnavatelé měli v dubnu největší zájem o dělníky v oblasti vý-

stavby budov, pomocníky ve výrobě, montážní dělníky, uklízeče a pomocníky v hotelích a dalších objektech, řidiče nákladních automobilů, taháčů a speciálních vozidel, obsluhu vysokozdvíhových vozíků a skladníky, kuchaře (kromě šéfkuchařů) a pomocné kuchaře nebo svářeče, řezače plamenem a páječe. Ve všech oborech zaměstnavatelé poptávají pracovníky technických profesí. Právě v této oblasti se firmy nejčastěji potýkají s problémem najít kvalifikované zaměstnance.

Intenzivní spolupráce se zaměstnavateli

Úřad práce ČR klade velký důraz na prohloubení poradenství nejen ve vztahu k uchazečům a zájemcům o zaměstnání, ale i k jednotlivým zaměstnavatelům. Za zmínku stojí organizace výběrových řízení či předvýběry vhodných uchazečů o zaměstnání, které Úřad práce ČR zajišťuje pro zaměstnavatele na základě jejich konkrétních požadavků. Osvědčují se např. i setkání v rámci regionálních partnerství či osobní návštěvy starostů měst a obcí. V této souvislosti je ale třeba poukázat na fakt, že uchazeči o zaměstnání z evidence Úřadu práce ČR nejsou pro zaměstnavatele jediným zdrojem pracovní síly na trhu práce. O tom, jakou firmu si zaměstnanec nakonec zvolí, rozhoduje řada aspektů – výše mzdy, benefity, dobře nastavená nebo třeba jeho ochota ustoupit z původních požadavků.

Zdroj: Úřad práce ČR

PARAGRAFY

V novelizovaném zákonu o zaměstnanosti se objevila řada nových pojmů a definic

V loňském roce prošel zákon o zaměstnanosti několika stěžejními novelizacemi, které zavádějí nové právní pojmy a mění obsahové náležitosti některých zažitých právních definic a institutů. O jaké jde především?

• Zastřené zprostředkování zaměstnání

Zákon o zaměstnanosti nově definuje, co se rozumí pro účely tohoto zákona zastřeným zprostředkováním zaměstnání. Rozumí se jím činnost právnické osoby nebo fyzické osoby spočívající v pronájmu pracovní síly jiné právnické osobě nebo fyzické osobě, aniž jsou dodrženy podmínky pro zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b), tj. zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, jež práci přiděluje a dohlíží na její provedení.

Zákon stanoví, že fyzická osoba se dopustí přestupku tím, že zastřeně zprostředkovává zaměstnání podle § 5 písm. g), za což jí lze uložit pokutu 5 000 000 Kč. Zákon dále stanoví, že právnická osoba nebo podnikající fyzická osoba se přestupku dopustí tím, že zastřeně zprostředkovává zaměstnání podle § 5 písm. g), za což jí lze uložit pokutu 10 000 000 Kč, nejméně však ve výši 50 000 Kč.

• Povinnosti uchazeče o zaměstnání v režimu dočasné neschopnosti

Pro účely zákona o zaměstnanosti se nově definuje, co je míněno režimem dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu povinnost uchazeče o zaměstnání, a to tak, že se jím rozumí povinnost uchazeče:

- zdržovat se v místě pobytu uvedeném v potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu,

– dodržovat rozsah a dobu povolených vycházek.

• Potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání

Zákon o zaměstnanosti nově stanoví, že uchazeči o zaměstnání, který dočasně není schopen plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu, je-li to důvodné, vydá registrující poskytovatel nebo jiný poskytovatel zdravotních služeb, jenž poskytuje uchazeči o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu, na jeho žádost potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu.

• Potvrzení o ošetření nebo vyšetření uchazeče o zaměstnání ve zdravotnickém zařízení

Uchazeči o zaměstnání, který dočasně není schopen plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu ošetření nebo vyšetření ve zdravotnickém zařízení, je-li to důvodné, vydá registrující poskytovatel nebo jiný poskytovatel zdravotních služeb, který ošetření nebo vyšetření provedl, na jeho žádost potvrzení o ošetření nebo vyšetření uchazeče o zaměstnání ve zdravotnickém zařízení.

• Kauce za povolení ke zprostředkování zaměstnání

Zákon o zaměstnanosti nově ukládá právnické nebo fyzické osobě žádající o povolení ke zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b) povinnost poskytnout kauci ve výši 500 000 Kč. Kauce se



FOTO: © SDECRET | DREAMSTIME.COM

poskytuje na výzvu generálního ředitelství Úřadu práce ČR složením částky na zvláštní účet generálního ředitelství Úřadu práce ČR po splnění všech stanovených podmínek pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání žádající právnickou nebo fyzickou osobou. Dojde-li k zániku povolení ke zprostředkování zaměstnání, stává se složená částka přelátkem právnické nebo fyzické osoby, které povolení zaniklo. Je-li takto vzniklý přelátek vratitelným přelátkem, vrátí jej generální ředitelství Úřadu práce ČR do 60 dnů ode dne zániku tohoto povolení.

• Pracovní místo zřízené pro osobu se zdravotním postižením

Z právní úpravy se vypouští definice „chráněné pracovní místo“ a nahrazuje ji institut „pracovní místo zřízené pro osobu se zdravotním postižením“. Pracovním místem zřízeným pro osobu se zdravotním postižením se rozumí pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody uzavřené s Úřadem práce ČR. Na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním po-

stižením poskytuje Úřad práce ČR zaměstnavateli příspěvek, přičemž jeho výše ani konstrukce se nemění.

• Chráněný trh práce

Zákon o zaměstnanosti zavádí v právní úpravě nový pojem „chráněný trh práce“. Právní úprava uvedené institut definuje tak, že chráněný trh práce je tvořen zaměstnavateli, kteří zaměstnávají více než 50 procent osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců a s nimiž Úřad práce ČR uzavřel dohodu o jejich uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce.

• Dohoda o uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce

Do právní úpravy byl zaveden institut „dohody o uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce“. Dohoda o uznání zaměstnavatele se uzavírá v rámci místní působnosti krajské pobočky Úřadu práce ČR, v jejímž obvodu má sídlo zaměstnavatel, který je právnickou osobou, nebo v jejímž obvodu má bydliště zaměstnavatel, který je fyzickou osobou. Dohoda o uznání zaměstnavatele se uzavírá na dobu tří let. Pokud

nejpozději do tří měsíců po uplynutí této doby zaměstnavatel opětovně požádá Úřad práce ČR o uzavření dohody o uznání zaměstnavatele, uzavírá se tato dohoda na dobu neurčitou.

• Elektronická evidence plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Nově zákon o zaměstnanosti upravuje elektronickou evidenci plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením vedenou Ministerstvem práce a sociálních věcí způsobem uvedeným v § 81 odst. 2 písm. b). Údaje do této evidence vkládá a za jejich správnost odpovídá dodavatel výrobků, služeb nebo zakázek. Tato evidence obsahuje identifikační údaje dodavatele a odběratele, cenu výrobků, služeb nebo realizovaných zakázek bez daně z přidané hodnoty započítatelnou do plnění povinného podílu, datum dodání výrobků, služeb nebo realizace zakázek, číslo dokladu, jímž byla vyúčtována dodávka výrobků, služeb nebo realizovaných zakázek, datum zaplacení odebraných výrobků nebo realizovaných zakázek a čtvrtletní přepočtený počet zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením. *Olga Bičáková*

TRH PRÁCE

Za umožnění výkonu nelegální práce hrozí vysoké pokuty

Nelegální práce s sebou přináší řadu negativ. Nelegálně pracující lidé nespádají pod ochranu danou pracovněprávními předpisy, zaměstnavatelé se tímto způsobem dopouštějí nekalé podnikatelské konkurence, za což jim hrozí pokuta až do výše deseti milionů roku.

Zákon o zaměstnanosti vymezuje definici nelegální práce trojím způsobem. Pro účely tohoto zákona se jí rozumí:

- závislá práce vykonávaná fyzickou osobou mimo pracovněprávní vztah,
- práce vykonávaná cizincem v rozporu s vydaným povolením k zaměstnání či bez tohoto povolení, je-li podle tohoto zákona vyžadováno, nebo v rozporu se zaměstnanec-

kou kartou, kartou vnitropodnikově převedeného zaměstnance či modrou kartou vydanými podle zákona o pobytu cizinců na území České republiky nebo bez některé z těchto karet,

- práce vykonávaná cizincem pro právnickou nebo fyzickou osobu bez platného oprávnění k pobytu na území České republiky (podle zákona o zaměstnanosti se za ci-

zince nepovažuje občan EU a jeho rodinný příslušník a rodinný příslušník občana ČR).

Pokud se fyzická osoba dopustí přestupku tím, že vykonává nelegální práci, může jí být uložena pokuta až 100 000 Kč.

PROKAZOVÁNÍ EXISTENCE PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU

Zákon o zaměstnanosti ukládá právnické nebo fyzické osobě jako zaměstnavateli povinnost mít v místě pracoviště kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu a za tyto doklady se považují pracovní smlouvy, dohoda o pracovní činnosti a dohoda o provedení práce. Splnění této povinnosti se nevyžaduje, splnil-li zaměstnavatel povinnost oznámit okresní správě sociálního zabezpečení den nástupu zaměstnance do zaměstnání, které mu založilo účast na nemocenském pojištění podle zákona o nemocenském pojištění. Pro ověření těchto skutečností jsou Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce oprávněny získávat od České správy sociálního zabezpečení způsobem umožňujícím dálkový přístup u zaměstnanci údaje vedené v registru pojištěnců.

Kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu bude tedy kontrola požadovat pouze u zaměstnanců, kteří nejsou prokazatelně přihlášení na okresní správě sociálního zabezpečení, tj. většinou u zaměstnanců pracujících na dohodu o provedení práce, nebo u zaměstnanců, jejichž pracovní poměr byl právě uzavřen a ještě nejsou přihlášení na okresní správě sociálního zabezpečení.

Zaměstnavatel, který nemá v místě pracoviště kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu, se dopustí přestupku, za nějž mu může být uložena pokuta do 500 000 Kč.

PROKAZOVÁNÍ TOTOŽNOSTI FYZICKÉ OSOBY

Kontrolní činnost na úseku zaměstnanosti vykonávají Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce. Tyto orgány kontroly kontrolují dodržování pracovněprávních předpisů, za které se pro účely zákona o zaměstnanosti považují právní předpisy o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele.

Zákon o zaměstnanosti ukládá povinnost fyzické osobě, která se zdržuje na pracovišti kontrolované osoby a koná práci, prokázat svou totožnost občanským průkazem nebo cestovním dokladem. Fyzická osoba se dopustí přestupku tím, že jako osoba, jež se zdržuje na pracovišti kontrolované osoby a koná práci a neprokáže svou totožnost, za tento přestupek jí může být uložena orgánem kontroly pokuta do výše 200 000 Kč.

POKUTY ZA UMOŽNĚNÍ VÝKONU NELEGÁLNÍ PRÁCE

Fyzická osoba se dopustí přestupku tím, že umožní vykonávat fyzické osobě závislou práci mimo pracovněprávní vztah, práci cizinci v rozporu s vydaným povolením k zaměstnání nebo bez tohoto povolení, je-li podle tohoto zákona vyžadováno, nebo v rozporu se zaměstnanecovou kartou, kartou vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrou kartou či bez některé z těchto karet a práci cizinci bez platného oprávnění k pobytu na území České republiky, je-li podle zákona o pobytu cizinců na území České republiky vyžadováno, za který jí může být uložena pokuta do 5 000 000 Kč.

Právnické osobě nebo podnikající fyzické osobě, která se do-

pusť téhož přestupku, může být za tento přestupek uložena pokuta do 10 000 000 Kč, nejméně však ve výši 50 000 Kč.

PRÁVNÍ DŮSLEDKY ULOŽENÍ POKUTY ZAMĚSTNAVATELI

Zaměstnavateli, jemuž byla uložena pokuta za to, že umožnil cizinci vykonávat práci bez platného oprávnění k pobytu na území České republiky, bylo-li podle zákona o pobytu cizinců na území České republiky vyžadováno, nemůže krajská pobočka Úřadu práce ČR po dobu tří let ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení této pokuty poskytnout příspěvek na vytváření veřejně prospěšných prací, zřizování nebo vyhrazování společensky účelných pracovních míst, překlenovací příspěvek, příspěvek v době částečné nezaměstnanosti, příspěvek na zapracování a příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program.

Krajská pobočka Úřadu práce ČR vydá rozhodnutí o neposkytnutí příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce, pokud byla zaměstnavateli uložena pokuta za to, že umožnil cizinci vykonávat práci bez platného oprávnění k pobytu na území České republiky, bylo-li podle zákona o pobytu cizinců na území České republiky vyžadováno, a ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení této pokuty neuplynuly tři roky. Poskytnutý příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce nebo jeho poměrnou část je zaměstnavateli povinen vrátit také v případě, že mu byl poskytnut v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení této pokuty. *Olga Bičáková*



FOTO: © WISCONSINART | DREAMSTIME.COM (FOTO NA STR. 1: © 1971YES | DREAMSTIME.COM)

Nelegální práce uchazeče o zaměstnání

Krajská pobočka Úřadu práce ČR vyřadí rozhodnutím uchazeče o zaměstnání z evidence uchazečů o zaměstnání, jestliže uchazeč o zaměstnání vykonává nelegální práci. Uchazeč o zaměstnání, který byl takto vyřazen z evidence uchazečů o zaměstnání, může být na základě nové písemné žádosti do evidence uchazečů o zaměstnání znovu zařazen nejdříve po uplynutí doby šesti měsíců ode dne vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání.

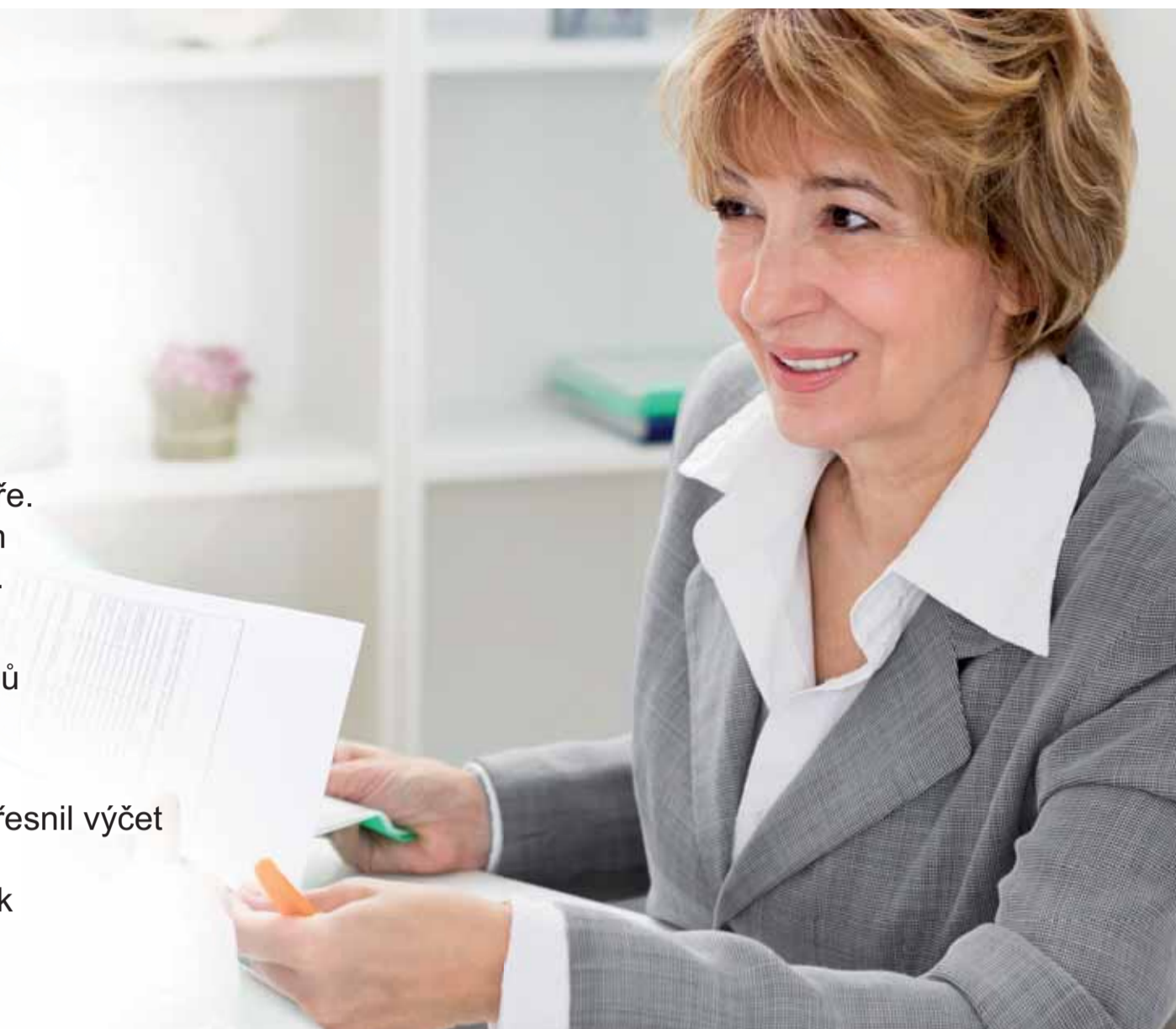


Úřad práce ČR

K 1. 10. 2017 a k 1. 1. 2018 vstoupila v účinnost novela zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře. Změna právní úpravy se týká především přídatku na dítě a příspěvku na bydlení.

U přídatku na dítě došlo ke změně rozhodného období. Místo ročních příjmů je třeba každé čtvrtletí dokládat příjmy za předchozí kalendářní čtvrtletí.

V případě příspěvku na bydlení se zpřesnil výčet nákladů na bydlení a každé čtvrtletí tak ÚP ČR musí přezkoumat, zdali nárok na dávku či výši příspěvku trvá.



Neradi čekáte ve frontách? Přinášíme několik tipů, jak se jim na ÚP ČR vyhnout:

- Není třeba chodit na ÚP ČR hned první týden na začátku nového čtvrtletí. Příslušné pracoviště můžete navštívit v průběhu celého měsíce.
- Tiskopisy žádostí je možné si stáhnout z Integrovaného portálu MPSV (<http://portal.mpsv.cz/forms>) a vyplnit podle vzoru v klidu doma.
- Vzory vyplněných formulářů jsou dostupné jak na <http://portal.mpsv.cz/soc/ssp/vzory-vyplnenych-formularu>, tak i v prostorách kontaktních pracovišť ÚP ČR.
- Žádosti je možné podávat též na podatelkách kontaktních pracovišť ÚP ČR nebo zaslat poštou.
- Na některých pracovištích je možné objednat se on-line. Bližší informace jsou na stránkách příslušného kontaktního pracoviště (www.uradprace.cz).
- Na konkrétní termín návštěvy je možné domluvit se předem.
- V případě rodičů s malými dětmi, těhotných žen nebo osob se zdravotním postižením apod. pomáhají s jejich rychlejším odbavením pracovníci informačních center nebo asistenti prevence kriminality.
- Klientům pomůže i Call centrum ÚP ČR. Operátoři poskytnou obecné informace k jednotlivým dávkám a také základní poradenství při vyplňování žádostí.

Pracovníci Call centra ÚP ČR jsou Vám k dispozici na telefonním čísle **844 844 803**, a to denně:

pondělí, středa 8 - 17 hodin

úterý, čtvrtek 8 - 15 hodin

pátek 8 - 13 hodin

Dotazy je možné posílat též elektronicky na e-mail:

kontaktni.centrum@mpsv.cz nebo **callcentrum@mpsv.cz**.



Znalost cizích jazyků je velkou výhodou na trhu práce

Na pracovním trhu stoupá poptávka po jazykově vybavených lidech. Podle údajů pracovního portálu Profesia.cz firmy v nabídkách stále nejčastěji hledají zaměstnance ovládající angličtinu, následují němčina, francouzština a ruština.

Angličtina je pokládána za základ, ale roste zájem i o zaměstnance se znalostí jiných jazyků. V současné době se zvyšuje zájem o pracovníky s dobrou znalostí němčiny. Stoupá i poptávka po těch, kteří ovládají méně obvyklé evropské jazyky – například holandštinu, rumunštinu, maďarštinu či švédštinu. S expanzí asijských firem je šláňka po lidech se znalostí korejštiny, čínštiny nebo japonštiny. Ti, kteří je dobře zvládnou, mají téměř jisté velmi zajímavé pracovní uplatnění.

Jazyková vybavenost předčí někdy i odbornost

V dnešním globalizovaném světě je kladen důraz na znalost ne jednoho, ale rovnou několika jazyků. Zvláště pro absolventy může být jejich zvládnutí konkurenční výhodou na trhu práce. Navíc podle ohlasů z firem znalost cizích jazyků často přebíjí i odbornost. „Zatímco znalost dvou a více jazyků je kromě manažerských pozic požadována u obchodníků, kontaktních zaměstnanců, pracovníků v cestovním ruchu, administrativě, marketingu či některých specializovaných oborech, zcela bez požadavků na jazykové znalosti jsou v nabídce převážně dělnické profese, úklid či pozice jako skladník, prodáváč nebo řidič,“ konstatoval Michal Novák z pracovního portálu Profesia.cz a do-

dal: „I když stále mnoho firem v inzerátech uvádí znalost cizího jazyka jako podmínku i u pozic, kde to není třeba, reálná poptávka po lidech s dobrou jazykovou výbavou roste. V současné době jich chybí řádově tisíce, největší zájem je ze strany center sdílených služeb.“

Plnohodnotně fungovat v nadnárodním týmu

V České republice je zastoupeno mnoho nadnárodních firem, které operují po celém světě, naše podniky vyvážejí do jiných zemí a spolupracují se zahraničními partnery, řada českých firem působí globálně. A v nich jsou potřeba zaměstnanci, kteří se nejen domluví, ale zvládnou v cizím jazyce obchodovat, vést náročná jednání, komunikovat s nespokojeným zákazníkem či plnohodnotně fungovat v nadnárodním týmu. „Accenture v České republice každoročně nabízí stovky nových pracovních míst ve svých divizích Consulting, Technology, Digital a Operations,“ uvedl Marek Gešo ze společnosti Accenture. „Zejména pro tu poslední, která má podobu centra sdílených služeb pro podnikové procesy, je předpokladem přijetí znalost angličtiny v kombinaci s minimálně jedním dalším z evropských jazyků,“ doplnil Gešo.

Zdroj: Profesia.cz

Nemusíme, chceme aneb Vaše cesta k dobru

Pod tímto názvem se v Rokycanech 5. června uskuteční třetí ročník setkání dobrovolnických organizací. Akce je zaměřena na širší prezentaci možností pomoci ostatním v rámci dobrovolnické práce.

Neziskové organizace na setkání představí své dobrovolnické programy a nabídnou všem zájemcům možnosti dobrovolné pomoci v různých oblastech života. Na otázky z oblasti dobrovolnictví odpovědí zástupci mezigeneračního a dobrovolnického centra TOTEM, obecně prospěšné společnosti Člověk v tísni, Diakonie ČCE – Diakonie Západ a centra pro dobrovolnictví HESTIA. Setkání dobrovolnických organizací se koná v zasedací místnosti TRIANA rokycanské radnice a začíná v 8.15 hod. Letošní ročník je cílen zejména na skupinu občanů starších 50 let a bude se zabývat především tématem zapojení těchto osob do dobrovolnických aktivit v ČR. Na setkání je zvána široká veřejnost, zástupci poskytovatelů sociálních služeb z rokycanského regionu a klienti Úřadu práce ČR, kterým by informace měly pomoci nejen v orientaci ve světě dobrovolnictví, ale i v nalezení osobních a pracovních kontaktů.

Zdroj: Úřad práce ČR

Projekt

Ženám po rodičovské pomáhají s návratem na trh práce i občanské poradny

Sladit práci a rodinu dá práci – nejsi na to sama! To je název projektu, který Asociace občanských poraden realizuje v Ústeckém a Moravskoslezském kraji. Jeho cílem je zlepšit postavení ohrožených žen na trhu práce.

V Česku žije zhruba 45 tisíc žen s malým dítětem, které nemají práci. Kvůli mateřství opustily na relativně dlouhou dobu pracovní trh, v důsledku čehož čelí ztrátě kontaktu s oborem, zastarání kvalifikace, a ve svém důsledku tak zhoršení postavení na trhu práce a s tím související velmi obtížný návrat po mateřské a rodičovské dovolené. Od začátku minulého roku pomáhá ženám uplatnit se na pracovním trhu projekt s názvem Sladit práci a rodinu dá práci – nejsi na to sama! „Zaměřili jsme se zejména na ženy po mateřské dovolené,“ uvedl Hynek Kalvoda z Asociace občanských poraden. Do projektu se zapojilo 180 žen z Moravskoslezského a Ústeckého kraje.

Účastnicím projektu byly nejprve identifikovány jejich slabé a silné stránky. Následoval nácvik psaní životopisu, motivačního dopisu, jak popsat své silné stránky zaměstnavateli atd. Účastnice se také učily sebe prezentaci při přijímacím pohovoru.



FOTO: © LESIA SEMENTSOVA | DREAMSTIME.COM

Druhá část vstupního bloku se zaměřila na zvýšení právní a finanční gramotnosti. Díky aktivnímu oslovování zaměstnavatelů už bylo dojednáno pracovní uplatnění pro první účastnice projektu. „Je to právě zprostřed-

kování zaměstnání a poradenství při hledání práce, na které se chceme kromě vzdělávání soustředit v dalších fázích,“ uzavřel Hynek Kalvoda průběžné hodnocení projektu.

Zdroj: Asociace občanských poraden, z. s.

Jaký zaměstnavatel je v Česku nejatraktivnější?

Podle průzkumu personálněporadenské společnosti Randstad se nejatraktivnějším zaměstnavatelem Česka stala společnost Microsoft. Na druhé a třetí pozici se umístily společnosti ŠKODA AUTO a Seznam.cz.

pojeno třicet zemí a více než 175 000 respondentů.

Hodnotí se deset základních atributů

„Kromě atraktivity respondenti firmy hodnotili z hlediska deseti základních atributů, které jsme definovali jako důležité v souvislosti se setrváním v zaměstnání nebo při hledání nové práce,“ uvedl Jacek Kowalak, generální ředitel společnosti Randstad, s tím, že k těmto atributům mimo jiné patří pověst zaměstnavatele, možnosti kariérního posunu, atraktivní plat a benefity, atmosféra na pracovišti či zajímavá náplň práce. V rámci průzkumu respondenti rovněž uváděli, pro jakou z firem by rádi pracovali a jak znají a vnímají značky jednotlivých zaměstnavatelů.

Kromě absolutních vítězů se v rámci Randstad Award oceňovali i nejatraktivnější zaměstnavatelé z oborů finanční služby a bankovníctví, podnikové služby, výroba a retail.

Zdroj: www.randstad.cz

TOP 10 nejatraktivnějších zaměstnavatelů v ČR

1. Microsoft	9. ČEZ
2. ŠKODA AUTO	10. Kofola
3. Seznam.cz	Vítěz z oboru finančních služeb a bankovníctví: ČSOB
4. IBM Global Services Delivery Center Czech Republic	Vítěz z oboru podnikových služeb: SAP Services
5. LEGO Production	Vítěz z oboru výroby: LEGO Production
6. SAP Services	Vítěz z oboru retailu: IKEA
7. Plzeňský Prazdroj	
8. Sellier&Bellot	

Ocenění Randstad Award pro nejatraktivnější zaměstnavatele v České republice se uděluje na základě výsledků z největšího celosvětového průzkumu zaměstnavatelských preferencí Randstad Employer Brand Research. Tento průzkum zkoumá atraktivitu největších zaměstnavatelů

pro potenciální zaměstnance a dále to, co je pro pracovníky důležité při výběru zaměstnavatele. V České republice se do průzkumu zapojilo téměř 7 500 zaměstnanců, kteří hodnotili atraktivitu 150 největších českých zaměstnavatelů z privátního sektoru. Celkově je do průzkumu za-

Křížovka

K prioritám Úřadu práce ČR patří podpora zaměstnanosti lidí nad 50 let. Kromě klasických nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, jako jsou například rekvalifikace, příspěvek na zahájení podnikání nebo na zřízení či vyhrazení společensky účelného pracovního místa, se v rámci republiky uskutečňuje také několik evropskými fondy spolufinancovaných... (viz tajenka).

Tajenku zasílejte do 24. 5. 2018 na e-mail: info@pressgroup.cz. Jedna nebo jeden z vás získá publikaci *Nenechte se vyrušit (Cesta k mentální svobodě a vyšší koncentraci)* od Marca von Münchhausena z produkce nakladatelství Portál. Kniha představuje koncentraci jako „dveřníka“ vědomí a klíčový faktor sebeovládání. Popisuje fungování mozku a těla ve vztahu ke koncentraci i to, jaké psychologické faktory této schopnosti napomáhají. Radí, jak zabránit diktátu médií, a varuje před iluzí zvanou multitasking.



Tajenka z minulého čísla: „... za posledních dvacet let.“ Publikaci Vedení lidí a koučování v každodenní praxi získává Z. Pešek ze Slavičína.

POMŮCKA: AO, VEET	TITUL DOKTORA ZKR.	INICIÁLY HERCE EASTWOODA	??? ERWIN KISCH	BRAZILSKÉ MĚSTO ??? DE JANEIRO	CELNÍ KÓD ANGOLY	ŽIVOČIŠNÝ TUK	TYP AUTA ZNAČKY RENAULT	MEZINÁRODNÍ ANGL. ZKR.	CITOSLOVCE RYCHLÉHO LETU	OLEJNATÁ LÉKÁRSKÁ ČERNÁ MAST	ZÁRODKY RYB SLOVENSKY	ZADNÍ ČÁST KRKU	INICIÁLY TENISTY LENDLA	ČÁST PRAHY 4	OHRYZAT (O ZVĚŘI)
POTOMEK											PATŘÍČÍ IVÉ STR. ROD				
1. DÍL TAJENKY											LOUŽE				
	ANGLICKÝ SLECHTICKÝ TITUL	OZNAČENÍ MOUKY	3. DÍL TAJENKY		KONZERVOVAT KOUŘEM				PEVNOST				INICIÁLY HERCE RAŠILOVA		
STÁTNÍ PEDAGOGICKÉ NAKLADATELSTVÍ				NEVOLNO				ZASYKNUTÍ MN. Č.				ŠPATNOSTI SLOVENSÁ PŘEDLOŽKA VE			
OBYVATEL EVROP. OSTROVA			BICYKL					CITOSLOVCE KLOVNUTÍ			DEPLAČNÍ KRÉM				
			SEKNOUT					ZDALEKA			AUTO HOVOR.				
OTÁČENÍ						JÁMA					LES			PODLEHNOUT HNILOBĚ	DUŠE ZASTAR.
	KONZUMOVAT					RÁJ					SPZ KOLÍNA				
	BÁSNICKÁ STOPA					SUBTROPIČKÁ ROSTLINA					ZMRZLÉ KUSY VODY		OKRESNÍ SPRÁVA POŠT ZKR.		
CESTOVATI VOZEM					PROKLÍNAT ŘÍDCE					ZÁSADITÁ LÁTKA				HORSKÁ SLUŽBA ZKR.	
					JM. HER. FARROW					VLÁKNO K ŠTÍ				ZVENKU	
INICIÁLY FOTBALISTY KVAŠNÁKA			LESKLÝ NÁTĚR						NECUDNÝ						
			INIC. ZPĚV. HEJMY						CITOSLOVCE VRČENÍ						
MÍSTNÍ TELEFONNÍ OBLVOD ZKR.						2. DÍL TAJENKY									
STVOŘITEL						NÁZEV AUTOTOBÁZARU						JMÉNO HERČKY FIALOVÉ			
								ČÁSTI ÚST							

KAMPAŇ

Rizika nebezpečných látek na pracovištích nesmějí být podceňována

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) zahájila celoevropskou kampaň na zvýšení povědomí o nebezpečných látkách na pracovištích. Cílem je upozornit na tento problém a propagovat osvědčené postupy.

Navzdory rozšířenému názoru se v EU nesnižuje používání nebezpečných látek a potřeba řídit rizika, která tyto látky představují, není o nic méně naléhavá. Některé z těchto látek, kterým jsou pracovníci vystaveni nejčastěji, jsou i karcinogenní látky. Evropská komise nedávno navrhla limit pro expozici pracovníků pěti chemickým látkám způsobujícím rakovinu – kromě 21 látek, které již byly omezeny nebo jejichž omezení bylo navrženo. „Budeme i nadále zvyšovat povědomí a přijímat opatření s cílem omezit expozici pracovníků vůči chemickým látkám způsobujícím rakovinu. Jde o prioritní Evropské komise, a to nejen proto, že evropský pilíř sociálních práv přiznává pracovníkům vysokou úroveň ochrany zdraví a bez-

pečnosti při práci. Kampaň agentury EU-OSHA dává cestu k oslovení pracovišť v celé Evropě a pomáhají organizacím přijímat účinné přístupy k řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pomocí nezbytných nástrojů.“ uvedla u příležitosti zahájení kampaně Marianne Thyssenová, evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu.

Zvýšit povědomí o všech druzích NEBEZPEČNÝCH LÁTEK

Cílem nové kampaně na období 2018–2019 s názvem Zdravé pracoviště má nebezpečné látky pod kontrolou je podporovat techniky náležité kontroly nebezpečných látek na pracovišti,

jako jsou hodnocení rizik, odstranění a nahrazení prostřednictvím šíření praktických nástrojů a případových studií. Rovněž se zaměřuje na skupiny pracovníků, kteří jsou vystaveni zvláště vysokému riziku. „Řada pracovníků si totiž není vědoma toho, že zdravotní újmu mohou způsobit nejen vyrobené chemické produkty, které jsou označeny štítkem uvádějícím informace o rizicích a bezpečnosti. Nebezpečné mohou být i jiné látky běžně používané napříč všemi odvětvími, pokud není jejich používání účinně kontrolováno – od práce s moukou v pekárnách po křemenný prach na staveništích. Naše kampaň proto zvyšuje povědomí o všech druzích nebezpečných látek, nejen o těch zjevných, a zdůrazňuje význam hodnocení rizik ve všech od-



FOTO: © D. KALINOVSKY / I.DREAMSTIME.COM

STUDIE

Pracovníky manipulující s fumigovanými kontejnery je třeba lépe chránit

V nové studii Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) se přezkoumávají rizika, jež hrozí pracovníkům při otevírání fumigovaných přepravních kontejnerů.

Každý rok se na celém světě přepraví více než 600 milionů nákladních kontejnerů. Tyto kontejnery jsou často ošetřeny pesticidy, aby se zabránilo poškození zboží. Tyto látky mají toxické nebo dráždivé vlastnosti. Pracovníci v přístavech, kteří tyto kontejnery otevírají, například během celních kontrol, mohou být tímto škodlivým látkám vystaveni. Ve zprávě se uvádí, že se tento problém stále podceňuje. Několik změn současné praxe by značně zlepšilo bezpečnost a zdraví dotčených pracovníků. Součástí zprávy je řada preventivních činností a strategií, např.:



FOTO: © KABETT/MANN / I.DREAMSTIME.COM

- Neotevírat kontejnery, dokud se v hodnocení rizik nedojde k závěru, že je otevření bezpečné. Toto hodnocení by se mohlo opírat o přepravní dokumenty nebo o schválená měření atmosféry kontejneru.

- Zavést dostatečné monitorovací zařízení a standardizované kontrolní postupy pro fumigované

kontejnery. Nástroje, které jsou použity pro tuto kontrolu, by měly zjistit přítomnost methylbromidu a PH3 (a případně jiných fumigantů) s dostatečnou citlivostí.

- Prosazovat právní předpisy týkající se označování fumigovaných kontejnerů. Je zapotřebí jednotného přístupu ve všech evropských přístavech, aby se předešlo soutěži na úkor bezpečnosti a zdraví.
- Určit kontejnery, které mohou pro pracovníky představovat zdravotní riziko – je třeba zavést jasné standardní označení.
- Vytvořit a provést standardní postupy pro vypuštění plynů (nahrazení atmosféry) a ventilaci fumigovaných kontejnerů.
- Šířit informace ohledně použití osobních ochranných prostředků a hodnocení rizik. Tyto pokyny by měly být snadno srozumitelné všem zainteresovaným pracovníkům.

Zdroj: EU-OSHA

větvích jako první krok k prevenci,“ zdůraznila ředitelka EU-OSHA Christa Sedlatscheková.

DOBRA ZNALOST PRAVIDEL A NAŘÍZENÍ JE ROZHODUJÍCÍ

Kampaň sdružuje široké spektrum partnerů včetně sítě národních kontaktních míst agentury EU-OSHA, oficiálních partnerů kampaně, mediálních partnerů a sítě Enterprise Europe Network, kteří pomáhají šířit poselství kampaně mezi mikropodniky a malými a středními podniky. Kampaň rovněž podporují evropské orgány a jejich sítě, zejména bulharské předsednictví Rady EU. „Nedávno zahájená kampaň Zdravé pracoviště přináší významné poselství. I když mohou být zavedeny příslušné právní předpisy, pracovníci a zaměstnavatelé v celé EU si musejí být pravidel a nařízení vědomi a musejí rovněž vědět, jak nejlépe postupovat, aby tímto požadavkům vyhověli. Jinak nebudou rizika představovaná expozicí nebezpečným látkám rádně řízena. Těšíme se na spolupráci s agenturou EU-OSHA a s partnery kampaně v nadcházejících letech,“ sdělil Lazar Lazarov, náměstek bulharského ministra práce a sociální politiky.

Zdroj: EU-OSHA

NESPOČET PRAKTICKÝCH NÁSTROJŮ A DOKUMENTŮ

Nápady a zásahy, které mají dopad na pracovišti, se sdílejí zejména prostřednictvím Cen za správnou praxi v rámci kampaně Zdravé pracoviště. Kromě toho byla na podporu kampaně vypracována řada materiálů, které byly zpřístupněny prostřednictvím vícejazyčných webových stránek. Pro účinnou kontrolu nebezpečných látek na pracovišti je v anglickém jazyce k dispozici elektronický nástroj. Kromě toho byla vytvořena databáze čítající téměř 700 praktických nástrojů a dokumentů s pokyny z 11 členských států a na webových stránkách kampaně lze rovněž nalézt případové studie, infografiku a krátké animované filmy, v nichž hraje hlavní roli postavička Napo.

Agentura EU-OSHA je také partnerem Plánu týkajícího se karcinogenů. Cílem tohoto akčního programu je zvýšit povědomí o karcinogenních látkách na pracovišti a o limitních hodnotách a právních předpisech s nimi spojených a také poskytnout praktické informace o hodnocení rizik a nabídnout příklady správné praxe pro odstranění a řízení rizik.

Některé důležité údaje (platnost k 1. květnu 2018)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	částky životního minima	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč	
	částka existenčního minima	2 200 Kč	
MINIMÁLNÍ MZDA * základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin	12 200 Kč za měsíc nebo 73,20 Kč za hodinu		
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	73,20 Kč/hod.	12 200 Kč/měs.
	2. skupina prací:	80,80 Kč/hod.	13 500 Kč/měs.
	3. skupina prací:	89,20 Kč/hod.	14 900 Kč/měs.
	4. skupina prací:	98,50 Kč/hod.	16 400 Kč/měs.
	5. skupina prací:	108,80 Kč/hod.	18 100 Kč/měs.
	6. skupina prací:	120,10 Kč/hod.	20 000 Kč/měs.
	7. skupina prací:	132,60 Kč/hod.	22 100 Kč/měs.
	8. skupina prací:	146,40 Kč/hod.	24 400 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:	5–12 hod. 78 Kč–93 ¹⁾ Kč, 12–18 hod. 119 Kč–143 ¹⁾ Kč, déle než 18 hod. 186 Kč–223 ¹⁾ Kč	
	náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):	spolřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednostopa vozidla a tříkolky 1,10 Kč, osobní motorová vozidla 4,00 Kč	
	průměrné ceny PH:	benzín 95 oktanů 30,50 Kč; benzín 98 oktanů 32,80 Kč; motorová nafta 29,80 Kč	
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 14 kalendářních dní dočasně pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdříve však od 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 175,00 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 175,00 Kč, nejvýše však do 262,33 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 262,33 Kč, nejvýše však do 524,65 Kč se započte 30 %; k částce nad 524,65 Kč se nepřihlíží		
NEMOCENSKÉ *	60 % z DVZ od 15. do 30. kalendářního dne dočasně pracovní neschopnosti (karantény) 66 % z DVZ od 31. do 60. kalendářního dne dočasně pracovní neschopnosti (karantény) 72 % z DVZ od 61. kalendářního dne dočasně pracovní neschopnosti (karantény)		
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM 70 % z DVZ		
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování 60 % z DVZ		
DÁVKA OTCOVSKÉ POPOPORNÍ PÉČE (otcovská) *	od 1. kalendářního dne nástupu na tzv. otcovskou 70 % z DVZ po dobu maximálně 7 kalendářních dnů		
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2018	Denní vyměřovací základ (DVZ): nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství (PPM) a ošetřovné se vypočítává z denního vyměřovacího základu po jeho redukcii provedenou následujícím způsobem: z částky do výše 1 000 Kč se započte u nemocenského a ošetřovného 90 %, u PPM 100 %; z částky přesahující 1 000 Kč, nejvýše však do 1 499 Kč se započte 60 %, z částky přesahující 1 499 Kč, nejvýše však do 2 998 Kč se započte 30 %; k částce nad 2 998 Kč se nepřihlíží		
	Sazby pojistného z vyměřovacího základu:		
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ	
	zaměstnanec:	6,5 %	
důchodové (DP) a nemocenské pojištění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)	
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP	

Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Rodičovský příspěvek náleží při péči o nejmladší dítě/děti v rodině do doby, kdy je vyčerpána maximální možná částka 220 000 Kč (případně 330 000 Kč, jsou-li nejmladšími dětmi v rodině dvojčata nebo víceččata), nejdříve však do 4 let věku dítěte/děti. Možnost volit výši rodičovského příspěvku závisí na možnosti stanovit ke dni narození dítěte alespoň jednomu z rodičů denní vyměřovací základ (DVZ) pro PPM nebo nemocenské poskytnuté v souvislosti s porodem. Maximální výše měsíčního čerpání rodičovského příspěvku je dána hranicí 70 % 30násobku DVZ (v případě, že rodič pečuje o dvojčata nebo víceččata, zvyšuje se horní hranice měsíčního čerpání na 1,5násobek 70 % 30násobku DVZ). Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce. V případech, kdy ani jednomu z rodičů netze stanoví DVZ, nebo je-li 70 % 30násobku DVZ nižší než 7 600 Kč, si rodič volí výši příspěvku až do výše 7 600 Kč měsíčně (v případě dvou a více současně narozených dětí až do výše 1,5 násobku 7 600 Kč, tj. do výše 11 400 Kč).		
	průměr za rok 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 %, 2014: 7,7 %, 2015: 6,6 %, 2016: 5,6% 2017: 4,3% březen 2018: 3,5 % duben 2018: 3,2 %		
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) ³⁾ **	celkem: 242 798		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 30. 4. 2018	z toho: 124 577 žen 42 771 osob se zdravotním postižením 9 526 absolventů škol a mladistvých		
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 30. 4. 2018	hlášená na ÚP ČR – celkem za ČR: 267 107		
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 30. 4. 2018: 0,9		
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sólo) celkem ²⁾	březen 2018: 12 363 Kč		
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	nové hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v 1. pololetí 2017) ***:		24 732
	smrtelné úrazy (rok 2016) ****:		104
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	v 1. pololetí 2017: 24 046		
DŮCHODY výdaje v r. 2017 (v mil. Kč)	celkem:	404 360,4	
	starobní	333 603,5	
	invalidní pro invaliditu I. stupně	12 445,5	
	invalidní pro invaliditu II. stupně	6 259,2	
	invalidní pro invaliditu III. stupně	24 868,6	
	vdomovský	21 191,2	
	vdomovský	2 690,4	
	sirotační	3 145,3	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2015: celkem v národním hospodářství 26 591 Kč, PS 26 538 Kč, NS 26 831 Kč 2016: celkem v národním hospodářství 27 575 Kč, PS 27 465 Kč, NS 28 078 Kč 2017: celkem v národním hospodářství 29 504 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v r. 2017	absolutní údaje		relativní údaje
	sňatky	52 567	5,0
	rozvody	25 755	2,4
	živé narození	114 405	10,8
	zemřelí	111 443	10,5
	celkový přírůstek	31 235	2,9
	střední stav obyvatel	10 589 526	x
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB****	zaměstnanci celkem		1. čtvrtletí 2017 4 664 021 4. čtvrtletí 2017 4 821 287 1. čtvrtletí 2018 4 780 339
	OSVČ vykonávající činnost		1. čtvrtletí 2017 970 163 4. čtvrtletí 2017 997 304 1. čtvrtletí 2018 986 371
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.		1. čtvrtletí 2017 663 238 4. čtvrtletí 2017 690 570 1. čtvrtletí 2018 675 066

* hodnoty stanovené zákonem, nařízením vlády nebo vyhláškou; ** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP
1) pro veřejnou sféru; 2) důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)
3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

ILO

V Bosně se snaží řešit dlouhodobou nezaměstnanost partnerstvími na místní úrovni

Jako velmi slibné se jeví projekty místních partnerství v oblasti zaměstnanosti, které v Bosně a Hercegovině pomáhají vytvářet pracovní místa pro dlouhodobě nezaměstnané a zároveň připravovat pro firmy tolik potřebnou kvalifikovanou pracovní sílu.

Třicátníci Alen Camic a Emir Slatina žijí v Sarajevu. Alen pracoval jako mechanik, dokud před dvěma roky nepřišel o místo. Emir je inženýr, působil ve strojírenství a také on před více než rokem dostal výpověď. Tito dva mladí muži z Bosny patří mezi první příjemce podpory místního partnerství pro zaměstnanost – projektu Mezinárodní organizace práce, financovaného Evropskou unií.

Získat kvalifikované pracovníky

I Alen a Emir absolvovali tříměsíční odbornou přípravu a školení na pracovišti, kde se naučili programovat a obsluhovat CNC (Computer Numerical Control) stroje. Kurzy pořádala společnost CEBOS ve spolupráci s místním úřadem práce v Novigradu, který je součástí města Sarajevo. Společnost CEBOS dlouho nemohla najít kvalifikované pracovníky, a proto se zajímala o možnost vytvořit místní partnerství s úřadem práce, střední školou a dalšími firmami s cílem získat z řad dlouhodobě nezaměstnaných vhodné pracovníky. Hned na konci školení nabídla firma CEBOS Alenovi i Emirovi pracovní smlouvu. „Ve skutečnosti získalo práci všech pět účastníků školení. Jak je vidět, odborná příprava realizovaná přímo na pracovištích vyplňuje v Bosně a Hercegovině prázdňové místo na trhu práce. Dlouhodobě nezaměstnaní se naučí dovednosti, po kterých je v soukromém sektoru poptávka, a prakticky okamžitě získají práci a mizejí z evidence úřadu práce,“ vysvětlil přínos projektu Emil Krstanovski, národní koordinátor Meziná-

rodní organizace práce v Makedonii. Krstanovski byl na konci loňského roku vybrán, aby zhodnotil úspěšnost projektu na podporu místních partnerství pro zaměstnanost v Bosně a Hercegovině, na který bylo vyčleněno 4,4 milionu eur.

PŘES ŠEST SET NOVÝCH PRACOVNÍCH MÍST

Místní partnerství v oblasti zaměstnanosti, zkráceně LEP (podle angl. Local Employment Partnership), vycházejí ze spolupráce samospráv, sociálních partnerů, firem a vzdělávacích institucí, které se snaží řešit problémy pracovního trhu v dané obci nebo regionu. V tomto partnerství se jednotliví aktéři navzájem vhodně doplňují, což je přístup, který koncem 90. let minulého století vypracovala Evropská komise a později byl uzpůsoben Mezinárodní organizací práce pro potřeby země západního Balkánu. „Ukázalo se, že jde o dobrý přístup, jelikož mobilizuje místní zdroje, zohledňuje problémy lokálního pracovního trhu a podporuje odbornou přípravu a inovace,“ vyzdvihl přednosti partnerství Krstanovski. To, co ho nejvíce překvapilo, bylo obrovské úsilí projektového týmu v Bosně a Hercegovině, který během několika měsíců uskutečnil 46 prezentací v 16 městech. Následná odezva byla velká a sešlo se 157 žádostí o podporu LEP. Z nich bylo vybráno 15 nejlepších, které získaly grant na realizaci. Těchto 15 podpořených místních partnerství v oblasti zaměstnanosti má přispět k vytvoření více než 600 nových pracovních míst.



FOTO: © ANDOR BUJDOCSI | DREAMSTIME.COM

VĚŠÍ PROPAGAČE PŘÍKLADŮ DOBRÉ PRAXE

Kromě dlouhodobě nezaměstnaných se LEP zaměřují rovněž na pomoc různě znevýhodněným skupinám na trhu práce včetně žen,

mladých lidí, příslušníků menšin, lidí po výkonu trestu nebo ze sociálně vyloučených lokalit. Tito lidé procházejí školením a odbornou přípravou na pracovištích ve zpracovatelském průmyslu, zemědělství, cestovním ruchu nebo informačních technologiích.

Podle Emila Krstanovského je zásadní, aby projektový tým nepřetržitě vedl a podporoval vybrané LEP. Jak z hodnocení také vyplývá, partnerské organizace byly s poskytnutými školeními a odbornou přípravou velmi spokojeny. Průměrné hodnocení účastníků bylo 4,57 z maximálních 5. Vyškolen bylo zatím 599 účastníků, z nichž už 86 nalezlo novou práci.

Krstanovski přemýšlí o další možné fázi LEP. V případě, že by měl program podpory LEP pokračovat, doporučuje více se zaměřit na propagaci úspěšných příběhů účastníků a také výměnu zkušeností mezi různými LEP. „Bez problémů můžeme konstatovat, že program LEP je v Bosně a Hercegovině úspěšný a představuje příklad dobré praxe, jak vytvářet pracovní místa s ohledem na místní potřeby. Program by mohl být přínosný i v dalších zemích západního Balkánu,“ uvedl Emil Krstanovski.

Zdroj: ILO (tr)

Co je Europass a k čemu slouží?

Europass je soubor nástrojů a služeb, které podporují transparentnost dovedností a kvalifikací v celé Evropské unii.

V rychle se proměňujícím globálním hospodářství budou motorem konkurenceschopnosti a růstu dovedností lidí. Europass je nyní v Evropě jedním z nejpoužívanějších a nejznámějších zdrojů informací o dovednostech. Od jeho vzniku v roce 2005 bylo vytvořeno už přes sto milionů životopisů Europass-CV a sta tisíce studentů po celé EU získají každý rok dodatky k diplomům a osvědčením, díky nimž jsou získané kvalifikace přehlednější a snadno porovnatelné s jejich ekvivalenty v zahraničí.

Členské státy EU přijaly 12. dubna návrh Evropské komise na revizi rámce Europass. Revidovaný rámec, jehož cílem je zjednodušit a modernizovat Europass-CV a jiné nástroje a přispějí k digitálnímu věku, jednak umožní lidem v celé EU ještě více zviditelnit jejich dovednosti a kvalifikace, jednak pomůže politikům a odborníkům předvídat potřeby a trendy na trhu práce. „Europass je už více než deset let klíčovým nástrojem na podporu lepší komunikace a porozumění v oblasti dovedností a kvalifikací. Zároveň se však musí dále

vyvíjet a reagovat na výzvy a příležitosti digitálního věku. Díky přijetí návrhu Evropské komise na modernizaci Europassu bude rámec nabízet elektronické portfolio pro ukládání a sdílení informací, nástroje pro sebehodnocení vlastních dovedností a nástroje pro popis kvalifikací či formálního a neformálního učení. Nově také Europass nabídne informace na podporu řízení profesního postupu včetně údajů o trendech a potřebách na trhu práce či o poradenství a vzdělávacích příležitostech v celé Evropě,“ uvedla evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu Marianne Thyssenová.

Zdroj: ec.europa.eu

V Praze je nejnižší nezaměstnanost v EU

Podle údajů Eurostatu – statistického úřadu EU – měla Praha v loňském roce nejnižší nezaměstnanost ze všech regionů EU. Naopak nejvíce lidí bez práce žilo v řecké Západní Makedonii.

Ve srovnání s rokem 2016 se loni snížila nezaměstnanost lidí ve věku 15 až 75 let ve více než 80 procentech regionů Evropské unie, ve zhruba 60 procentech regionů se nezaměstnanost snížila minimálně o půl procentního bodu.

Rozdíly v regionech soudržnosti

Míra nezaměstnanosti se v jednotlivých regionech NUTS II (jde o územní statistické jednotky, tzv. regiony soudržnosti, v ČR jich máme osm) napříč Evropou značně liší. Nejnižší nezaměstnanost byla v loňském roce v Praze (1,7 procenta) a v německém regionu Trevír (dvě procenta), následují naše regiony Střední Čechy a Jihozápad a německé regiony Dolní Bavorsko (Niederbayern) a Střední Franky (Mittelfranken) s mírou nezaměstnanosti za loňský rok 2,1 procenta. Na druhé straně s nejvyšší nezaměstnaností v EU se potýkali v řeckém regionu Západní Makedonie (29,1 procenta), ve španělském Autonomním městě Melilla (27,6 procenta), v Západním Řecku a španělském regionu Extremadura (v obou 26,3 procenta), na francouzském ostrově Mayotte (25,9 procenta) a ve španělské Andalusii (25,5 procenta).

PRŮMĚRNÁ MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI V EU

V loňském roce byla podle Eurostatu průměrná míra nezaměstnanosti v Evropské unii 7,6 procenta. Z 275 regionů EU, od nichž byla získána data, jich 56 mělo nezaměstnanost stejnou nebo nižší, než byla tato průměrná hodnota. Jde o 21 regionů v Německu, třináct ve Velké Británii, sedm v Česku, po třech regionech v Ma-

ďarsku a Rakousku, po dvou v Belgii, Polsku a Rumunsku a po jednom regionu soudržnosti v Bulharsku, Itálii a Nizozemsku. Naopak 31 regionů EU mělo míru nezaměstnanosti 15,2 procenta (tedy dvojnásobně, než byl průměr EU) a více. Patřilo k nim třináct regionů v Řecku, devět ve Španělsku, pět ve Francii a čtyři v Itálii.

V PRAZE JE I NEJMÉNĚ MLADÝCH LIDÍ BEZ PRÁCE

Průměrná míra nezaměstnanosti mladých lidí ve věku 15 až 24 let byla loni v EU 16,8 procenta. I u nezaměstnanosti této věkové kategorie jsou mezi jednotlivými regiony EU velké rozdíly. V roce 2017 vykázaly nejnižší míru nezaměstnanosti mladých lidí Praha a německé Horní Bavorsko (Oberbayern; oba 3,8 procenta) následované německými regiony Weser-Ems (4,6 procenta) a Stuttgart (4,7 procenta) a nizozemskou provincií Zeeland (5 procent). Nejvíce mladých

lidí bez práce v EU žije ve španělském Autonomním městě Melilla (62,7 procenta) a v řeckém regionu Voreio Aigaio (58,2 procenta). Ve více než třech čtvrtinách regionů EU je míra nezaměstnanosti mladých lidí přinejmenším dvojnásobná ve srovnání s celkovou nezaměstnaností.

Jaký je podíl dlouhodobě nezaměstnaných?

Podíl dlouhodobě nezaměstnaných, mezi něž se počítají lidé bez práce déle než jeden rok, byl v EU v loňském roce 45 procent. Z evropských regionů soudržnosti měli nejnižší podíl dlouhodobě nezaměstnaných ve švédském regionu Övre Norrland (12,8 procenta), v britských regionech Berkshire, Buckinghamshire a Oxfordshire (13,2 procenta) a v rumunském regionu Bukurešť-Ilfov (13,8 procenta). Naopak více než tři čtvrtiny nezaměstnaných tvořili lidé bez práce déle než 12 měsíců na francouzském ostrově Mayotte (83,8 procenta) a ve dvou řeckých regionech – Attika (77,3 procenta) a Thesálie (77,2 procenta).

Zdroj: Eurostat

Deset regionů s nejnižší nezaměstnaností v EU (za rok 2017)

Region	Míra nezaměstnanosti
Praha (Česko)	1,7 %
Trier (Německo)	2,0 %
Střední Čechy (Česko)	2,1 %
Jihozápad (Česko)	2,1 %
Niederbayern (Německo)	2,1 %
Mittelfranken (Německo)	2,1 %
Tübingen (Německo)	2,2 %
Oberbayern (Německo)	2,2 %
Oberpfalz (Německo)	2,2 %
Közép-Dunántúl (Maďarsko)	2,2 %

Zdroj: Eurostat

Evropská komise

Nová pravidla pro stěhování firem do zahraničí zajistí i lepší ochranu práv zaměstnanců

Evropská komise navrhla nová pravidla v oblasti práva obchodních společností, aby firmám usnadnila fúze, rozdělování nebo pohyby v rámci jednotného trhu EU. Nové normy rovněž zajistí řádnou ochranu práv zaměstnanců a zabrání zneužívání daňového systému.

V současné době jsou vnitrostátní předpisy jednotlivých členských států EU značně odlišné nebo vytvářejí příliš velké administrativní překážky. Tato skutečnost podniky odrazuje od využívání nových příležitostí, jelikož se obávají přílišné byrokracie. „Na našem prosperujícím jednotném trhu EU se firmy mohou volně pohybovat a růst. To však musí fungovat na spravedlivém základě. Návrh Evropské komise zavádí pro obchodní společnosti jasné postupy se silnými zárukami pro ochranu práv zaměstnanců a nově i pro předcházení umělým ujednáním zaměřeným na vyhýbání se daňovým povinnostem a jinému zneužívání systému,“ prohlásil Frans Timmermans, první místopředseda Evropské komise.

akcionářů. Pokud by se takové snahy vyskytly, operaci by ukončil členský stát EU původu ještě předtím, než by se přesun mohl uskutečnit. Tato nová pravidla jsou součástí úsilí Evropské komise o prosazení spravedlivějšího jednotného trhu. Doplníují nedávné iniciativy zaměřené na posílení pravidel týkajících se vyslaných pracovníků a boj proti daňovým únikům a podvodům.

VÍCE ON-LINE ŘEŠENÍ PRO EVROPSKÉ FIRMY

Nová pravidla mají také stimulovat růstový potenciál evropských firem digitalizací postupu zakládání a provozování podniků. „Příliš často je evropským společnostem bráněno v tom, aby hledaly obchodní příležitosti v zahraničí. Chceme tuto skutečnost změnit a hodláme zmodernizovat pravidla v oblasti obchodních společností. Zprv chceme pro evropské podniky více on-line řešení, která současně povedou ke snížení nákladů a časovým úsporám. Zadruhé chceme dát čestným podnikatelům možnost, aby si zvolili, kde budou podnikat a jak zajistí růst nebo reorganizaci svých podniků,“ uvedla Věra Jourová, evropská komisařka pro spravedlnost, spotřebitele a rovnost žen a mužů. Nová pravidla podnikům umožní stěhovat se nebo reorganizovat v rámci jednotného trhu bez zbytečných právních složitostí a s nižšími náklady.

Zdroj: ec.europa.eu

ÚČINNÉ ZÁRUKY PROTI ZNEUŽÍVÁNÍ

V souladu se zásadním rozsudkem Evropského soudního dvora budou moci společnosti přemístit své sídlo z jednoho členského státu do jiného zjednodušeným postupem. Nová pravidla pro přeshraniční přeměny a rozdělování obchodních společností budou nyní také zahrnovat specifická opatření, která vnitrostátním orgánům pomohou bojovat proti zneužívání systému. Přesuny tohoto druhu budou zahrnovat účinné záruky proti zneužívajícím ujednáním, jimiž jsou obcházeny daňové předpisy a která oslabují práva pracovníků nebo ohrožují zájmy věřitelů či menšinových