

**MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ**

**Sekce trhu práce**

**Hodnocení působení zahraničních pracovníků  
na trhu práce České republiky  
I. pololetí 2011**





MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Sekce trhu práce

Oddělení zahraniční zaměstnanosti

**Hodnocení působení zahraničních pracovníků  
na trhu práce České republiky  
I. pololetí 2011**

Zpracovala: Bc. Eva Jíchová

Zdroj dat:

Ministerstvo práce a sociálních věcí

Sekce trhu práce

Centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré a zelené karty

Manažerský informační systém (MIS)

Úřad práce ČR

# O B S A H

## I. Zahraniční pracovníci na trhu práce České republiky

1.	Zahraniční zaměstnanost podle státního občanství	5
1.a	Zahraniční zaměstnanost podle formy evidence na krajských pobočkách Úřadu práce ČR	9
2.	Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků	12
3.	Věková struktura zahraničních pracovníků	17
4.	Postavení zahraničních pracovníků podle národní klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO)	19
5.	Účast zahraničních pracovníků v odvětvích národního hospodářství (CZ-NACE)	23
6.	Převažující důvody neuplatnění uchazečů o zaměstnání a důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí	27
7.	Zelené karty	31
8.	Modré karty	38
	Shrnutí I. části	42

### Přílohy I. části 50

I.	Kódové označení kategorií dosaženého vzdělání podle KKO	
II.	Zahraniční zaměstnanost podle okresů a krajů ke dni 30. 6. 2011	
II. a	Zaměstnaní zahraniční pracovníci podle státního občanství v letech 2006 - 2010	
III.	Zahraniční zaměstnanost podle klasifikace zaměstnání (KZAM) k 30. 6. 2010	
IV.	Zahraniční zaměstnanost podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ-NACE) k 30. 6. 2010	
V.	Přehled pohybu počtu nabídek pracovních míst podle typu zelené karty	
V. a	Přehled počtu vydaných zelených karet podle typu	
VI.	Počet nabízených volných pracovních míst pro držitele modré karty	

## II. Kontrolní činnost v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků

1.	Kontrolní činnost krajských poboček Úřadu práce ČR a spolupráce ostatních státních orgánů	1
2.	Výskyt porušování zákona o zaměstnanosti a uložené sankce	3
3.	Výskyt porušování zákona o zaměstnanosti podle ekonomické činnosti kontrolovaného subjektu a jeho právní formy	4
4.	Kontrolní činnost v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků dle krajů a okresů ČR	8
5.	Závěr	9

### Přílohy II. části 10

I.	Ukončené kontroly krajských poboček Úřadu práce ČR v období od 1.1. – 30.6.2011	
II.	Ukončené kontroly krajských poboček Úřadu práce ČR v období od 1.1. – 30.6.2011 - koordinované kontroly	
III.	Přehled kontrolní činnosti krajských poboček Úřadu práce ČR v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků	

Předkládaný materiál se zabývá zhodnocením působení zahraničních pracovníků ze států Evropské unie, Islandu, Norska, Lichtenštejnska, Švýcarska a občanů z ostatních tzv. třetích zemí na trhu práce České republiky v I. pololetí roku 2011. Materiál je členěn do dvou samostatných částí, z nichž první charakterizuje podíl zahraničních pracovníků v postavení zaměstnanců na zahraniční zaměstnanosti v České republice z hlediska struktury profesní, odvětvové, vzdělanostní a věkové. Druhá samostatná část je zaměřena na kontrolní činnost v oblasti zahraniční zaměstnanosti a její výsledky.

**Poznámka:**

V materiálu použita statistická data, která se týkají sledovaného období I. pololetí 2011, byla poprvé převzata z Manažerského informačního systému (MIS). Statistická odchylka v datech uvedených na portále MPSV oproti údajům prezentovaným v MIS je zanedbatelná, neboť nepřesáhla hodnoty rozdílu +5 a -13 v počtu evidovaných platných povolení a informací.

# I. Zahraniční pracovníci na trhu práce ČR

## 1. Zahraniční zaměstnanost podle státního občanství

Charakter účasti a počty zahraničních pracovníků na českém trhu práce je do značné míry odvislý na zemi původu těchto osob. Ke dni 30. 6. 2011 působilo **v postavení zaměstnanců** na českém trhu práce celkem **215 529 pracovníků ze zahraničí** (z toho 75 952 ženy).

Ve struktuře zahraniční zaměstnanosti podle jednotlivých států **vykazovali nejpočetnější zastoupení občané Slovenské republiky (SR)**, kteří se počtem 103 695 osob podíleli na celkové zahraniční zaměstnanosti 48,11 % **a občané Ukrajiny**, jejichž podíl na celku činil 17,07 % s počtem 36 799 osob. Následovali zahraniční pracovníci z Polska – 8,84 % (19 058 osob) a dále, s nižším početním zastoupením, občané Bulharska – 3,27 % (7 057 osob), Rumunska – 3,01 % (6 488 osob), Ruska – 1,74 % (3 753 osoby), Německa – 1,42 % (3 056 osob), Vietnamu – 1,39 % (2 997 osob), Mongolska – 1,39 % (2 988 osob), Moldavska – 1,35 % (2 902 osoby), Spojeného království – 1,15 % (2 470 osob). Další v pořadí nejpočetněji zastoupených států zahraničními pracovníky, s podílem na celkové zahraniční zaměstnanosti pod hranicí 1 procentního bodu, následovali občané Francie (0,83 %), Spojených států amerických (0,77 %), Itálie (0,59 %) a Číny (0,57%). Tabulka 1. vykazuje vývoj počtu zahraničních pracovníků prvních 15 nejpočetněji zastoupených států v pololetních intervalech od roku 2009.

Tabulka 1. Vývoj zaměstnanosti zahraničních pracovníků

Stát	Ke dni 31. 12. 2009	Stát	Ke dni 30. 6. 2010	Stát	Ke dni 31. 12. 2010	Stát	Ke dni 30. 6. 2011
<b>Zahraniční pracovníci celkem</b>	<b>230 709</b>	<b>Zahraniční pracovníci celkem</b>	<b>218 462</b>	<b>Zahraniční pracovníci celkem</b>	<b>215 367</b>	<b>Zahraniční pracovníci celkem</b>	<b>215 529</b>
1. Slovensko	98 192	1. Slovensko	98 612	1. Slovensko	100 727	1. Slovensko	103 695
2. Ukrajina	57 478	2. Ukrajina	48 654	2. Ukrajina	42 139	2. Ukrajina	36 799
3. Polsko	20 278	3. Polsko	18 996	3. Polsko	19 049	3. Polsko	19 058
4. Moldavsko	5 706	4. Bulharsko	5 026	4. Bulharsko	5 667	4. Bulharsko	7 057
5. Bulharsko	4 578	5. Rumunsko	4 352	5. Rumunsko	4 815	5. Rumunsko	6 488
6. Mongolsko	4 205	6. Moldavsko	4 267	6. Rusko	3 658	6. Rusko	3 753
7. Rumunsko	3 780	7. Mongolsko	3 554	7. Mongolsko	3 548	7. Německo	3 056
8. Vietnam	3 670	8. Rusko	3 518	8. Moldavsko	3 497	8. Vietnam	2 997
9. Rusko	3 612	9. Vietnam	3 329	9. Vietnam	3 132	9. Mongolsko	2 988
10. Německo	2 989	10. Německo	2 924	10. Německo	3 070	10. Moldavsko	2 902
11. Spoj. král.	2 177	11. Spoj. král.	2 290	11. Spoj. král.	2 382	11. Spoj. král.	2 470
12. Uzbekistán	1 972	12. Francie	1 663	12. Francie	1 726	12. Francie	1 797
13. Spoj. státy	1 647	13. Spoj. státy	1 642	13. Spoj. státy	1 712	13. Spoj. státy	1 659
14. Francie	1 608	14. Uzbekistán	1 206	14. Bělorusko	1 145	14. Itálie	1 265
15. Čína	1 356	15. Bělorusko	1 177	15. Itálie	1 140	15. Čína	1 231

Vstupem České republiky do Evropské unie dne 1. 5. 2004 se změnilы podmínky v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků - občanů EU/EHP a Švýcarska (dále jen EU/EHP/ESVO)<sup>1</sup>, což souviselo i s celkovým postupným navyšováním počtu zahraničních pracovníků v následujících letech 2005 - 2008. Početní přírůstek pracovníků ze zahraničí v rozmezí let 2005 - 2008 činil v průměru 44 tisíc osob ročně (Tabulka 2, 2a). Ke dni 30. 6. 2009 došlo poprvé za poslední 4 uplynulé roky k meziročnímu poklesu počtu zahraničních pracovníků o 20 874 osoby (z toho 4 650 žen). Klesající tendenci počtu zahraničních pracovníků na českém trhu práce vykazuje i stav ke konci I. pololetí 2010. **Ke dni 30. 6. 2010 se v meziročním porovnání snížil počet zahraničních pracovníků o 33 200 osob** (z toho 9 562 ženy). Zejména došlo ke snížení počtu občanů Ukrajiny o 25 027 osob (z toho 8 646 žen), Moldavska o 3 710 osob (z toho 1 096 žen), Mongolska o 3 194 osoby (z toho 1 472 ženy), Vietnamu o 2 394 osoby (z toho 580 žen), Uzbekistánu o 2 363 osoby (z toho 86 žen), Makedonie o 567 osob (z toho 30 žen) a občanů Čínské lidové republiky o 469 osob (z toho 106 žen).

**Ke dni 30. 6. 2011 bylo zaznamenáno mírnější meziroční snížení počtu zahraničních pracovníků o 2 933 osoby** (z toho 19 žen). Významnější početní úbytek byl zaznamenán zejména u občanů Ukrajiny (o 11 855 osob), a dále u občanů Moldavska (o 1 365 osob), Mongolska (o 566 osob), Vietnamu (o 332 osoby). Navýšení počtu osob bylo zaznamenáno u občanů SR (o 5 083 osoby), Bulharska (o 2 031 osobu) a Rumunska (o 2 136 osob).

Ve srovnání s celkovým stavem počtu zahraničních pracovníků ke konci roku 2010 byl **ke dni 30. 6. 2011 registrován zanedbatelný nárůst počtu o 162 osoby**. **V průběhu I. pololetí 2011** byl početní úbytek zaznamenán zejména u občanů Ukrajiny (o 5 340 osob), s početním odstupem následovali občané Moldavska (o 595 osob), Mongolska (o 560 osob). Navýšení počtu vykazaly stavy u občanů Bulharska (o 1 390 osob) a Rumunska (o 1 673 osoby).

---

<sup>1</sup> Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, s platností dnem 1. 10. 2004, upravil podmínky pro zaměstnávání zahraničních pracovníků – občanů EU, EHP a Švýcarska a jejich rodinných příslušníků. Tito občané nejsou z hlediska citovaného zákona považováni za cizince a mají stejné právní postavení jako občané ČR. Zaměstnavatelé mají však povinnost informovat o zaměstnávání občanů EU, EHP a Švýcarska příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR podle místa výkonu práce cizince. Na volných pracovních místech, která nelze obsadit občanem ČR, EU, EHP, Švýcarska nebo jejich rodinnými příslušníky mohou být zaměstnávání cizinci z ostatních (tzv. třetích zemí), kterým bylo uděleno povolení k zaměstnání a povolení k pobytu nebo zelená karta či modrá karta, nestanoví-li zákon o zaměstnanosti jinak. Nový typ povolení, zelená karta, byla zavedena s platností novely výše citovaného zákona od 1. 1. 2009. Od 1. 1. 2011 byl zaveden další nový typ duálního povolení - modrá karta. Pozn.: **Evropské sdružení volného obchodu ESVO** – členské země Island, Norsko, Lichtenštejnsko a Švýcarsko (jako jediný člen ESVO stojící mimo EHP). Členské země Evropského hospodářského prostoru EHP: EU 27 + Island, Norsko, Lichtenštejnsko.

Tabulka 2. Meziroční pohyb počtu zahraničních pracovníků v letech 2002 – 2010 (data k 31. 12. uvedeného roku a stav k 30. 6. 2011)

Rok	Celkem ČR	Pohyb počtu – úbytek/nárůst
2002	101 179	- 2 473
2003	105 738	+ 4 559
2004	107 984	+ 2 246
<b>2005</b>	<b>151 736</b>	<b>+ 43 752</b>
<b>2006</b>	<b>185 075</b>	<b>+ 33 339</b>
<b>2007</b>	<b>240 242</b>	<b>+ 55 167</b>
<b>2008</b>	<b>284 551</b>	<b>+ 44 309</b>
<b>2009</b>	<b>230 709</b>	<b>- 53 842</b>
<b>2010</b>	<b>215 367</b>	<b>- 15 342</b>
<b>stav k 30. 6. 2011</b>	<b>215 529</b>	<b>+ 162</b>

Tabulka 2a. Zahraniční zaměstnanost v letech 2005 – 2010 (podíl jednotlivých skupin zahraničních pracovníků na celkové zahraniční zaměstnanosti a stavy k 30. 6. 2010 a 30. 6. 2011)

Zahraniční zaměstnanost v letech 2005 – 2010 (data k 31.12. uvedeného roku)									
Rok	Celkem	Občané EU/EHP/ESVO informace		Cizinci informace		Cizinci povolení k zaměstnání		Cizinci zelené karty	
		počet	podíl v %	počet	podíl v %	počet	podíl v %	počet	podíl v %
2005	151 736	93 867	61,86	2 659	1,75	55 210	36,39	0	0
2006	185 075	116 846	63,13	6 777	3,66	61 452	33,20	0	0
2007	240 242	144 751	60,25	10 140	4,22	85 351	35,55	0	0
2008	284 551	141 101	49,59	14 516	5,10	128 934	45,31	0	0
2009	230 709	139 315	60,39	17 680	7,66	73 663	31,93	51	0,02
2010	215 367	143 997	66,86	22 126	10,27	49 118	22,81	126	0,06
Zahraniční zaměstnanost v letech 2010 – 2011 (data k 30. 6. uvedeného roku)									
2010	218 462	139 879	64,03	19 576	8,96	58 911	26,97	96	0,04
2011	215 529	150 729	69,93	24 668	11,44	40 001	18,56	131	0,06

Tabulka 2b. Zahraniční zaměstnanost k 30. 6. 2011 ve srovnání se stavem k 31. 12. 2010

Zahraniční pracovníci	Forma evidence	Stav k 31. 12. 2010	Stav k 30. 6. 2011	Pohyb počtu úbytek/přírůstek
<b>Cizinci</b>	Povolení k zaměstnání	49 118	40 001	- 9 117
	Informace	22 126	24 668	+ 2 542
	Zelené karty	126	131	+ 5
	<b>Celkem</b>	<b>71 370</b>	<b>64 800</b>	<b>- 6 570</b>
Občané EU/EHP/ESVO	Informace	143 997	150 729	+ 6 732
<b>Celkem zahraniční pracovníci</b>		<b>215 367</b>	<b>215 529</b>	<b>+ 162</b>

**Nejvyšší počet zahraničních pracovníků** byl ke dni 30. 6. 2011 **zaměstnán v hlavním městě Praze** – 78 305 osob (z toho 30 510 žen), dále ve **Středočeském kraji** – 30 961 osob (z toho 9 616 žen) a v kraji **Jihomoravském** – 21 932 osob (z toho 7 331 žen), v kraji **Plzeňském** – 14 429 osob (z toho 5 548 žen) a v kraji **Moravskoslezském** 14 282 osob (z toho 2 483 ženy). **Nejnižší zastoupení** zahraničních pracovníků zaznamenal kraj **Karlovarský** (3 692 osob z toho 1 894 žen), kraj **Vysočina** (3 711 osob z toho 1 204 žen) a kraj **Olomoucký** (3 963 osob z toho 1 088 žen). Zahraniční zaměstnanost v jednotlivých krajích a okresech vykazuje podrobněji Příloha II. spolu s přehledem 10 vybraných okresů (krajů) s nejnižším a nejvyšším zastoupením zahraničních pracovníků.



## 1. a Zahraniční zaměstnanost podle formy evidence na krajských pobočkách Úřadu práce ČR

S platností zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále zákon o zaměstnanosti), vedou krajské pobočky Úřadu práce ČR<sup>2</sup> evidenci zahraničních pracovníků na základě **platných povolení k zaměstnání cizince, informačních karet<sup>3</sup> občanů EU/EHP/ESVO a informačních karet cizinců**, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání ani zelenou nebo modrou kartu<sup>4</sup>. Krajské pobočky Úřadu práce ČR evidují **cizince, kteří jsou držiteli zelené karty<sup>5</sup>** od 1. 1. 2009 a od 1. 1. 2011 rovněž vedou i evidenci cizinců, kterým byla udělena modrá karta<sup>6</sup>.

Na celkové zaměstnanosti zahraničních pracovníků (215 529) se **nejvíce podíleli občané ze zemí EU/EHP/ESVO počtem 150 729 osob (69,93 %)** evidovaní na krajských pobočkách Úřadu práce ČR pomocí informačních karet. V této skupině převyšují svým početním zastoupením **občané SR (103 695 osob) a občané Polska (19 058 osob)**. Meziroční srovnání vykazuje **nárůst podílu** zaměstnanosti občanů EU/EHP/ESVO na celkové zahraniční zaměstnanosti o 5,9 p. b., při navýšení jejich počtu o 10 850 osob.

Zahraniční pracovníci z ostatních tzv. **třetích zemí** se podíleli na celkové zahraniční zaměstnanosti počtem 64 800 **osoby (30,07 %)**, což zahrnuje 40 001 cizinců s povolením k zaměstnání (18,56 %), 24 668 cizinců evidovaných zaměstnavatelem na krajských pobočkách Úřadu práce ČR pomocí informační karty (11,44 %) a 131 cizinců se zelenou kartou (0,06 %). Nejpočetněji byli zastoupeni občané **Ukrajiny (36 799 osob)** a občané **Ruska (3 753 osoby)**. **Meziroční srovnání vykazuje snížení podílu zaměstnanosti občanů ze třetích zemí na celkové zahraniční zaměstnanosti o 5,9 p. b.**, při snížení jejich počtu o 13 783 osoby. U zahraničních pracovníků s povolením

---

<sup>2</sup> Úřad práce České republiky byl zřízen zákonem č. 73/2011 Sb. (zákon o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů). Dnem účinnosti zákona 1. 4. 2011 bylo zrušeno původních (okresních) 77 úřadů práce zřízených podle zákona o zaměstnanosti (zákon č. 435/2004 Sb.) Veškeré úkoly v oblastech zaměstnanosti, ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele, státní sociální podpory a dalších převzal Úřad práce České republiky.

<sup>3</sup> § 87 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, stanoví tuto informační povinnost zaměstnavatele

<sup>4</sup> § 98 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, explicitně vymezuje skupiny zahraničních pracovníků, u nichž se nevyžaduje povolení k zaměstnání ani zelená karta nebo modrá karta (nejpočetnější skupina cizinců je dle § 98 písm. a) cizinci s povoleným trvalým pobytem).

<sup>5</sup> Zákon č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, byl novelizován zákonem č. 382/2008 Sb., o zaměstnanosti, který upravuje s platností od 1. 1. 2009 nový typ povolení - **zelenou kartu** (povolení k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání ve zvláštních případech), která zahrnuje povolení k zaměstnání a povolení k pobytu.

<sup>6</sup> Od 1. 1. 2011 platí v ČR systém **modrých karet** (povolení k dlouhodobému pobytu za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci), který byl do české právní úpravy implementován na základě směrnice Rady 2009/50/ES ze dne 25. května 2009 o podmínkách pro vstup a pobyt státních příslušníků třetích zemí za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci. Jedná se o duální doklad zahrnující současně povolení k zaměstnání i povolení k pobytu.

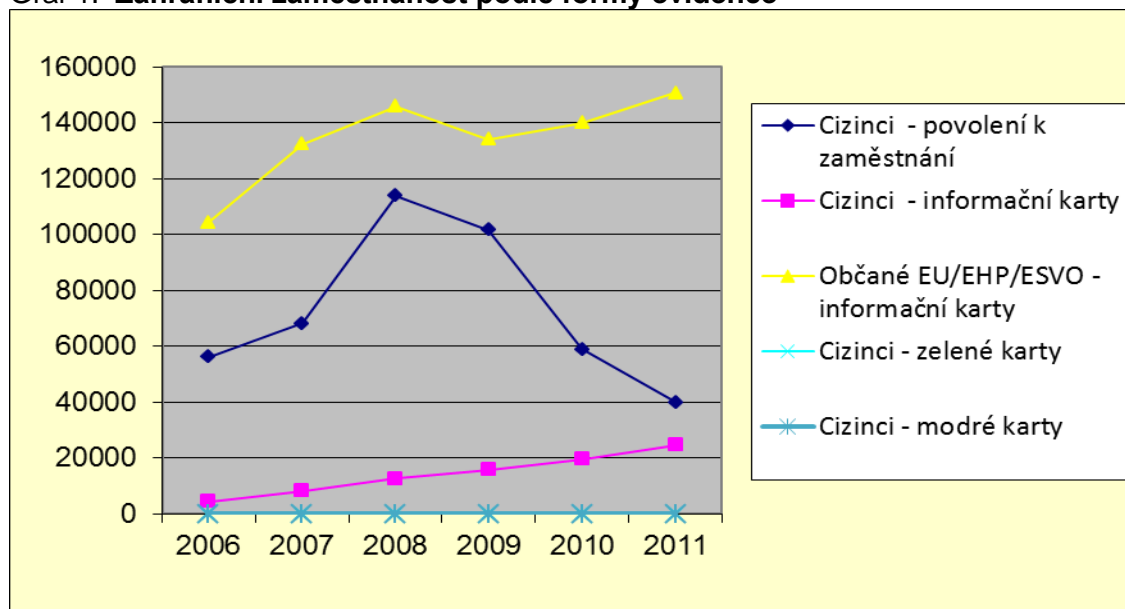
k zaměstnání došlo k meziročnímu snížení jejich počtu o 18 910 osob (podrobněji viz Tabulka 2a).

Následující Tabulka 3. včetně grafického znázornění (Graf 1.) vykazuje meziroční porovnání stavu zahraniční zaměstnanosti podle formy evidence pracovníků ze zahraničí za roky 2006 – 2011.

Tabulka 3. **Zahraněční zaměstnanost podle formy evidence v letech 2006 – 2011 (data k 30. 6. uvedeného roku)**

Forma účasti	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Cizinci platná povolení k zaměstnání	56 179	68 715	113 871	101 734	58 911	40 001
Cizinci informační karty	4 565	8 232	12 761	15 911	19 576	24 668
Cizinci zelené karty	-	-	-	1	96	131
Cizinci modré karty	-	-	-	-	-	0
Občané EU/EHP/ESVO - informační karty	104 404	132 391	145 904	134 016	139 879	150 729
<b>Celkem</b>	<b>165 148</b>	<b>209 338</b>	<b>272 536</b>	<b>251 662</b>	<b>218 462</b>	<b>215 529</b>

Graf 1. **Zahraněční zaměstnanost podle formy evidence**



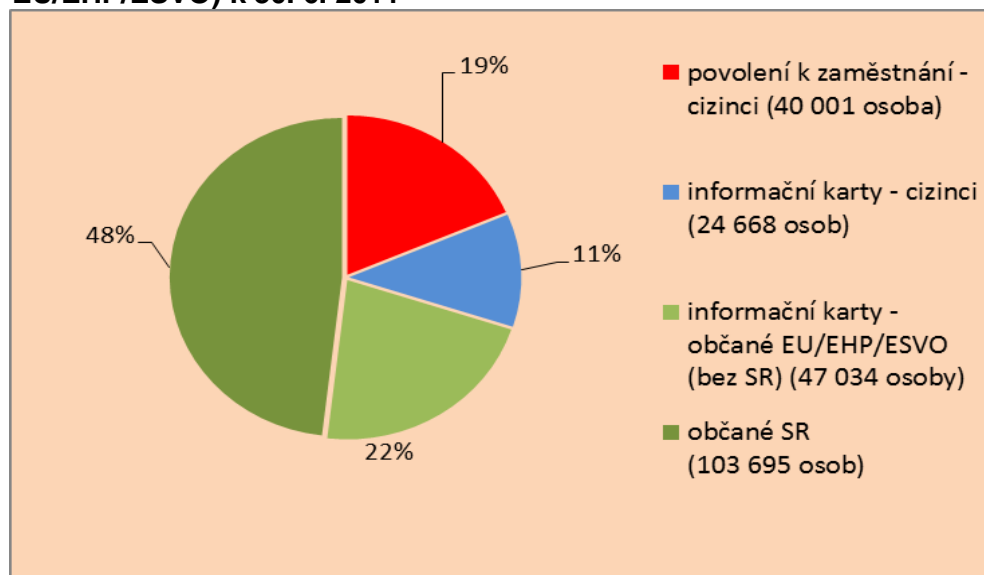
Tabulka 4. zaznamenává stav zahraniční zaměstnanosti ke dni 30. 6. 2011 podle státního občanství zahraničních pracovníků v rozdělení podle formy evidence na krajských pobočkách Úřadu práce ČR u 10 prvních nejpočetněji zastoupených států. Uvedená tabulka nevykazuje počet cizinců - držitelů modré karty, neboť ve sledovaném období I. pololetí 2011 nebyla modrá karta zatím vydána.

Tabulka 4. Počty zahraničních pracovníků podle státního občanství – prvních 10 nejpočetněji zastoupených států v rozdělení dle formy evidence

Zaměstnanost zahraničních pracovníků k 30. 6. 2011							
Celkem ČR – 215 529 osob z toho							
Cizinci platná povolení k zaměstnání		Cizinci informační karty		Cizinci zelené karty		Občané EU/EHP/ESVO informační karty	
Celkem	40 001	Celkem	24 668	Celkem	131	Celkem	150 729
Ukrajina	24 764	Ukrajina	11 938	Ukrajina	97	Slovensko	103 695
Moldavsko	2 054	Rusko	2 278	Spojené státy	27	Polsko	19 058
Mongolsko	2 026	Vietnam	1 786	Srbsko	2	Bulharsko	7 057
Rusko	1 475	Mongolsko	962	Chorvatsko	2	Rumunsko	6 488
Vietnam	1 211	Moldavsko	848	Makedonie	1	Německo	3 056
Spojené státy	990	Bělorusko	740	Japonsko	2	Spojené král.	2 470
Uzbekistán	730	Spojené státy	642	-	-	Francie	1 797
Čína	723	Čína	508	-	-	Itálie	1 265
Thajsko	587	Kazachstán	467	-	-	Rakousko	876
Japonsko	512	Srbsko	406	-	-	Nizozemsko	694

Následující Graf 2. uvádí podíl zahraničních pracovníků na celkové zahraniční zaměstnanosti dle formy evidence na krajských pobočkách Úřadu práce ČR s vyznačením výrazného podílu občanů SR na zahraniční zaměstnanosti pracovníků ze zemí EU/EHP/ESVO<sup>7</sup>.

Graf 2. Podíl zahraničních pracovníků na celkové zahraniční zaměstnanosti dle formy evidence na krajských pobočkách Úřadu práce ČR (zvláště vyznačen podíl občanů SR na zaměstnanosti občanů EU/EHP/ESVO) k 30. 6. 2011



Graf nezachycuje podíl 0,06% - zelené karty (131 osoba) a modré karty (0 osob)

<sup>7</sup> Evropské sdružení volného obchodu ESVO – členské země: Island, Norsko, Lichtenštejnsko a dále Švýcarsko (jako jediný člen ESVO stojící mimo EHP). Občané států Evropského hospodářského prostoru EHP (členové EU 27 + Island, Norsko, Lichtenštejnsko) a dalšího členského státu ESVO – Švýcarska, mají volný přístup na trh práce a nepotřebují povolení k zaměstnání ani zelenou kartu nebo modrou kartu.

## 2. Vzdelanostní struktura zahraničních pracovníků

Vzdelanostní struktura zahraničních pracovníků podle kódového označení kategorií dosaženého vzdělání podle klasifikace kmenových oborů vzdělání (dále jen KKOV)<sup>8</sup> se z hlediska požadovaného vzdělání na zastávané pracovní místo vyznačovala výrazným počtem 79 546 osob (36,9 % z celkového počtu všech zaměstnaných zahraničních pracovníků) ve skupině dle KKOV kódu C, což zahrnuje vzdělání základní, jednoletou a dvouletou praktickou školu. Na těchto pracovních pozicích se muži podíleli vyšší měrou (61,11 %) a převyšovali svým zastoupením ženy (38,89 %). Podíl žen na pracovních místech s uvedeným požadavkem na vzdělání činil na celkové ženské zaměstnanosti 40,73 % a převyšoval tak podíl mužů, kteří se podíleli na pracovních místech s uvedeným požadavkem na vzdělání na celkové mužské zaměstnanosti 34,83 %.

Další početnou skupinu v počtu 53 054 osob zařazených dle kódu H (24,62 % z celkového počtu všech zaměstnaných zahraničních pracovníků) tvořili pracovníci se středním odborným vzděláním s výučním listem. S početním odstupem následovali v počtu 22 033 pracovníci zařazení ve skupině dle KKOV kódu T zastávající pracovní místa vyžadující vysokoškolské vzdělání (10,22 % z celkového počtu všech zaměstnaných zahraničních pracovníků). Poslední početně významnější skupinou byla skupina pracovníků v počtu 18 500 osob zastávající pracovní místa s požadavkem úplného střední odborného vzdělání dle KKOV kódu M (8,58 % z celkového počtu všech zaměstnaných zahraničních pracovníků). Tabulka 5. uvádí přehled vzdelanostní struktury zahraničních pracovníků podle požadavku vzdělání na jimi zastávanou pracovní pozici v souhrnu podle ISCED97.

Tabulka 5. Vzdelanostní struktura zahraničních pracovníků podle požadavku na vzdělání k 30. 6. 2011

Vzdelanostní struktura zahraničních pracovníků podle požadavku na vzdělání sloučeno podle ISCED97				
Požadavek na vzdělání	Kódy KKOV	Celkem	Muži	Ženy
Nezjištěno	-	7 793	5 243	2 550
Vysokoškolské	N,R,T,V	29 841	18 919	10 922
Střední s maturitou	K,L,M	29 424	16 154	13 270
Střední bez maturity	H+J	55 117	41 434	13 683
Základní a bez vzdělání	C,D,E	89 750	55 780	33 970
Bez vzdělání	A,B	3 604	2 047	1 557
<b>Celkem</b>		<b>215 529</b>	<b>139 577</b>	<b>75 952</b>

<sup>8</sup> Přehled Kódového označení kategorií dosaženého vzdělání podle KKOV (klasifikace kmenových oborů vzdělání) a návaznost na dosažené vzdělání podle ISCED97 (mezinárodní klasifikace vzdělání) je obsahem Přílohy I.

Následující přehledy podle KKOV zachycují podrobněji vzdělanostní strukturu zahraničních pracovníků podle požadavku na vzdělání a formy jejich evidence na krajských pobočkách Úřadu práce ČR (Tabulka 6) a zastoupení mužů a žen v jednotlivých kategoriích vzdělání (Tabulka 7).

Tabulka 6. Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků podle požadavku na vzdělání a formy evidence k 30. 6. 2011

Kód KKOV	Požadované vzdělání podle KKOV	Celkem	Cizinci povolení k zaměstnání	Cizinci informační karty	Cizinci zelené karty	Občané EU/EHP/ ESVO informační karty
A	Bez vzdělání	2 646	1 532	286	0	828
B	Neúplné základní	958	605	102	0	251
C	Základní + praktická škola	79 546	25 583	10 283	31	43 649
D	Nižší střední	1 765	272	255	0	1 238
E	Nižší střední odborné	8 439	429	814	0	7 196
H	Střední odborné (vyučení)	53 054	5 383	5 030	25	42 616
J	Střední nebo střední odborné bez maturity a bez vyučení	2 063	155	328	2	1 578
K	Úplné střední všeobecné	7 582	469	999	1	6 113
L	Úplné střední odborné (vyučení s maturitou)	3 342	239	350	4	2 749
M	Úplné střední odborné s maturitou (bez vyučení)	18 500	1 526	2 234	21	14 719
N	Vyšší odborné	1 641	212	216	0	1 213
R	Bakalářské	5 109	1 225	700	5	3 179
T	Vysokoškolské	22 033	2 356	2 909	42	16 726
V	Doktorské (vědecká výchova)	1 058	15	160	0	883
Nezjištěno		7 793	0	2	0	7 791
<b>Celkem</b>		<b>215 529</b>	<b>40 001</b>	<b>24 668</b>	<b>131</b>	<b>150 729</b>

Pozn.: ve sledovaném období I. pololetí 2011 nebyla vydána žádná modrá karta – tabulka tento stav neuvádí

Tabulka 7. **Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků podle požadavku na vzdělání - zastoupení mužů a žen k 30. 6. 2011**

Kód	Požadované vzdělání podle KKO V	Celkem	Muži	Ženy
A	Bez vzdělání	2 646	1 470	1 176
B	Neúplné základní	958	577	381
C	Základní + praktická škola	79 546	48 613	30 933
D	Nižší střední	1 765	1 024	741
E	Nižší střední odborné	8 439	6 143	2 296
H	Střední odborné (vyučení)	53 054	40 217	12 837
J	Střední nebo střední odborné bez maturity a bez vyučení	2 063	1 217	846
K	Úplné střední všeobecné	7 582	4 215	3 367
L	Úplné střední odborné (vyučení s maturitou)	3 342	2 135	1 207
M	Úplné střední odborné s maturitou (bez vyučení)	18 500	9 804	8 696
N	Vyšší odborné	1 644	961	680
R	Bakalářské	5 109	3 233	1 876
T	Vysokoškolské	22 033	14 078	7 955
V	Doktorské (vědecká výchova)	1 058	647	411
Nezjištěno		7 793	5 243	2 550
<b>Celkem</b>		<b>215 529</b>	<b>139 577</b>	<b>75 952</b>

Vzdělanostní strukturu zahraničních pracovníků z nejpočetněji zastoupených států na trhu práce ČR vykazuje následující Tabulka 8.

Tabulka 8. **Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků podle požadavku na vzdělání k 30. 6. 2011 – vybrané státy**

Požadavek na vzdělání	Kód KKOV	Slovensko	Ukrajina	Polsko	Bulharsko	Rumunsko
Bez vzdělání	A	541	1 310	135	73	26
Neúplné základní	B	183	569	21	21	17
Základní + praktická škola	C	28 380	24 362	6 254	3 923	3 662
Nižší střední	D	886	324	216	63	39
Nižší střední odborné	E	4 963	786	999	594	536
Střední odborné (vyučení)	H	30 646	6 403	8 326	1 410	1 136
Střední nebo střední odborné bez maturity a bez vyučení	J	1 120	275	113	291	43
Úplné střední všeobecné	K	3 677	330	387	247	306
Úplné střední odborné (vyučení s maturitou)	L	2 121	221	202	56	54
Úplné střední odborné s maturitou (bez vyučení)	M	10 199	975	1 071	55	321
Vyšší odborné	N	658	90	77	18	26
Bakalářské	R	1 638	165	153	68	98
Vysokoškolské	T	10 375	960	993	226	222
Doktorské (vědecká výchova)	V	659	29	44	11	2
Nezjištěno		7 649	0	67	1	0
<b>Celkem</b>		<b>103 695</b>	<b>36 799</b>	<b>19 058</b>	<b>7 057</b>	<b>6 487</b>

Z hlediska požadovaného vzdělání na zastávané pracovní místo tvořili **občané SR** nejpočetnější skupinu (29,55% podíl z celkové zaměstnanosti občanů SR) na pracovních pozicích podle KKOV kódu H (**střední odborné vzdělání s výučním listem**) a dále s 27,37% podílem byli občané SR zastoupeni na pracovních pozicích podle kódu KKOV kódu C (**základní vzdělání, jednoletá a dvouletá praktická škola**). S početním odstupem následovala skupina slovenských občanů na pracovních místech vyžadující vzdělání podle kódu KKOV T (vysokoškolské vzdělání) s 10% podílem a skupina podle kódu KKOV M (úplné střední s maturitou, bez vyučení) podílející se na celkové zaměstnanosti občanů SR 9,84 %.

**Občané Polska** zastávali zejména pracovní pozice s požadavkem na vzdělání podle kódu H (**střední odborné vzdělání s výučním listem**), a podíl těchto pracovníků činil **43,69 %** z celkové zaměstnanosti občanů Polska. Další početnější skupina polských pracovníků zaujímala pracovní pozice vyžadující vzdělání podle KKOV kódu C (**základní vzdělání, jednoletá a dvouletá praktická škola**), kdy podíl těchto pracovníků tvořil **32,82 %** z celkové zaměstnanosti občanů Polska.

Na celkové zaměstnanosti **občanů Ukrajiny** se **66,20 %** podíleli nejvíce ukrajinští občané zastávající pracovní pozice s požadavkem na vzdělání podle KKOV kódu C (**základní vzdělání, jednoletá a dvouletá praktická škola**). V menší míře (17,40 %) byla zastoupena občany Ukrajiny skupina zaujímající pracovní pozice vyžadující vzdělání podle kódu KKOV kódu H (střední odborné vzdělání s výučním listem).

Z celkového počtu zaměstnaných **občanů Bulharska** pracovalo **55,60 %** bulharských občanů na pracovních místech s požadavkem na vzdělání podle KKOV kódu C (základní vzdělání, jednoletá a dvouletá praktická škola). Na celkové zaměstnanosti **občanů Rumunska** se **56,44 %** podíleli rumunští občané zastávající rovněž pracovní pozice s požadavkem na vzdělání podle KKOV kódu C (**základní vzdělání, jednoletá a dvouletá praktická škola**).

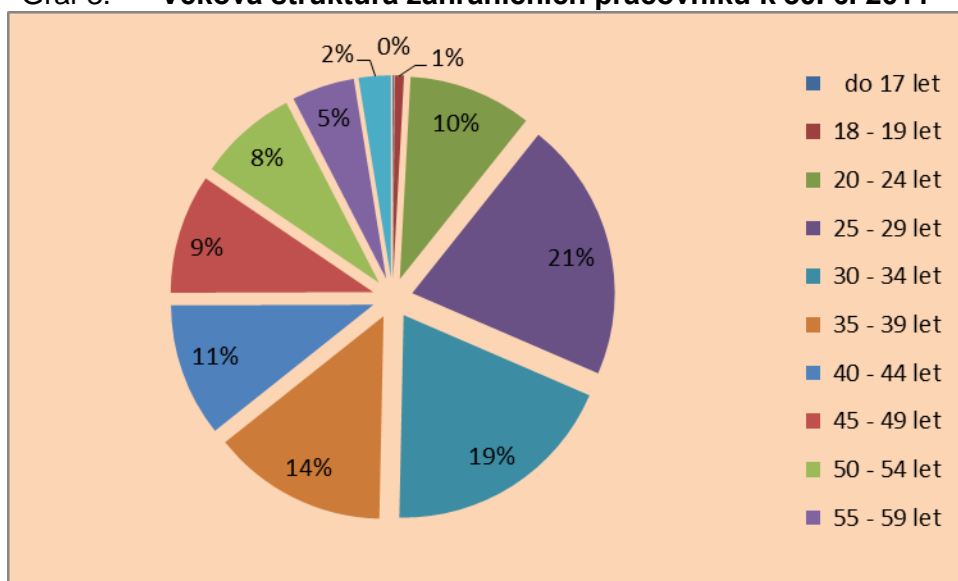
**Občané EU/EHP/ESVO** tvoří z hlediska požadovaného vzdělání na pracovní místo nejpočetnější skupinu (28,96 %) v pracovních pozicích podle KKOV kódu C - základní vzdělání (jednoletá či dvouletá praktická škola) a dále podle KKOV kódu H - střední odborné vzdělání s výučním listem (28,27 %). **Zahraniční pracovníci - cizinci s povolením k zaměstnání** (63,96 %) pracovali zejména na místech vyžadující podle KKOV kódu C - základní vzdělání (jednoletou či dvouletou praktickou školu), a taktéž **cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání** (41,68 %) byli početně nejvíce zastoupeni na pracovních místech s požadovaným základním vzděláním základním podle KKOV kódu C.



### 3. Věková struktura zahraničních pracovníků

Ke dni 30. 6. 2011 bylo **nejvíce zaměstnaných zahraničních pracovníků ve věkové skupině 25 - 29 let** (44 764 osoby), což představuje podíl na celkové zaměstnanosti 21 %. Další početnou skupinou byli zahraniční pracovníci ve věku **30 - 34 let** (40 610 osob) podílející se na celkové zahraniční zaměstnanosti 19 %. Následuje skupina **35 - 39letých** zahraničních pracovníků, kteří se počtem 30 112 osob, podíleli na celkové zahraniční zaměstnanosti 14 %. Skupina zahraničních pracovníků ve věku **40 - 44 let** se počtem 22 915 osob podílela na celkové zahraniční zaměstnanosti 11 %.

Graf 3. Věková struktura zahraničních pracovníků k 30. 6. 2011



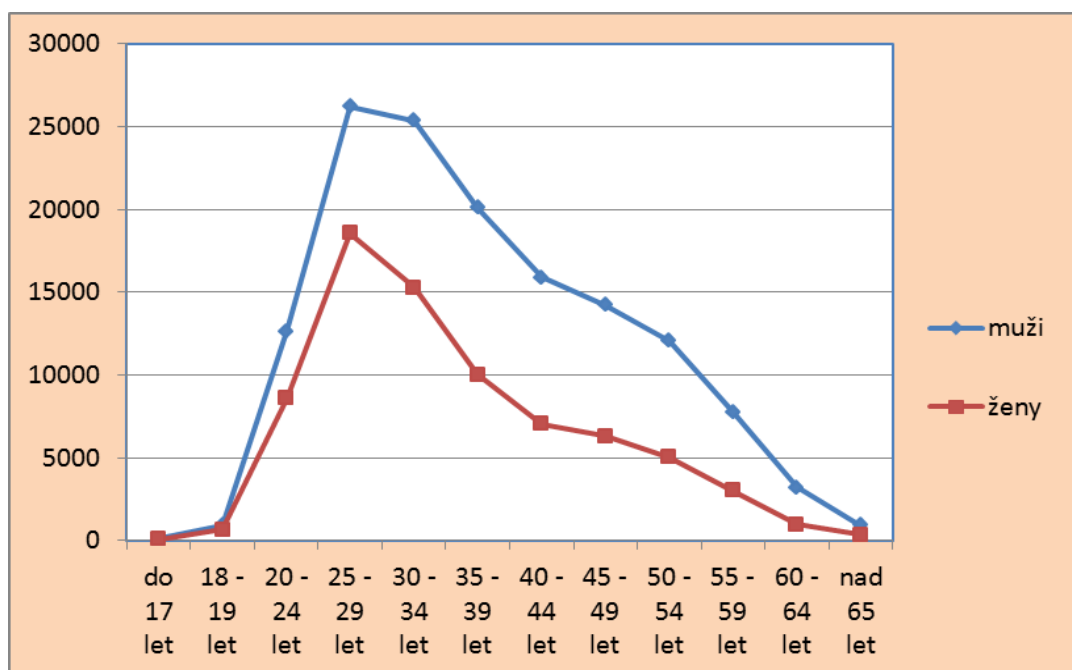
Věková struktura zahraničních pracovníků k 30. 6. 2011												
Pohlaví	do 17	18- 19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 +
Muži	127	950	12632	26216	25345	20095	15882	14245	12059	7791	3233	954
Ženy	97	662	8604	18548	15265	10017	7033	6325	5026	3010	984	355
<b>Celkem</b>	<b>224</b>	<b>1612</b>	<b>21236</b>	<b>44764</b>	<b>40610</b>	<b>30112</b>	<b>22915</b>	<b>20570</b>	<b>17085</b>	<b>10801</b>	<b>4217</b>	<b>1309</b>

S početním odstupem se na celkové zahraniční zaměstnanosti dále podíleli zahraniční pracovníci věkové skupiny 20 - 24 let (10 %), věkové skupiny 45 - 49 let (9,5 %), věkové skupiny 50 - 54 let (8 %), věkové skupiny 55 - 59 let (5 %), věkové skupiny 60 - 64 let (2 %), věkové skupiny 18 - 19 let (0,75 p. b.), věkové skupiny 65 a více let (0,6 %) a věkové skupiny do 17 let (0,1 p. b.)

V meziročním srovnání nejvíce početně **oslabila věková skupina zahraničních pracovníků 25 - 29letých** (snížení o 1 679 osob). U ostatních věkových kategorií zůstaly počty osob srovnatelné s minulým obdobím (k 30. 6. 2010).

Věková struktura žen nevykazuje oproti věkové struktuře mužů výraznějších rozdílů. **Nejpočetněji zastoupené věkové skupiny ženské zahraniční zaměstnanosti (celkem 75 952 ženy) byly skupiny žen 25 - 29letých** (18 548 žen, což představuje podíl na ženské zahraniční zaměstnanosti 24,42 % a na celkové zahraniční zaměstnanosti podíl 8,6 %) a dále věkové skupiny 30 - 34letých žen (15 265 žen, což činí 20,1% podíl na ženské zahraniční zaměstnanosti a na celkové zahraniční zaměstnanosti podíl 7,1 %). Ve věku 35 - 39 let pracovalo ve sledovaném období 10 017 žen, což představuje podíl na ženské zahraniční zaměstnanosti 13,2 % a na celkové zahraniční zaměstnanosti podíl 4,7 %.

Graf 4. **Struktura zahraniční zaměstnanosti podle věku a pohlaví k 30. 6. 2011**



Účast zahraničních pracovníků obou pohlaví na českém trhu práce prudce stoupá po dovršení věku 19 let, kulminuje ve věku 25 – 29 let a po dosažení věkové hranice 29 let vykazuje sestupnou tendenci (Graf 4.)

#### 4. Postavení zahraničních pracovníků podle národní klasifikace zaměstnání

Podle národní klasifikace zaměstnání (dále CZ-ISCO)<sup>9</sup> byla k 30. 6. 2011 **nejpočetněji zastoupena zahraničními pracovníky 9. třída** (Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci) s počtem 52 550 osob, což představuje 24,38% podíl z celkové zahraniční zaměstnanosti (215 529 osob) dále **8. třída** (Obsluha strojů a zařízení, montéři) s počtem 41 730 osob (19,36 %) a **7. třída** (Řemeslníci a opraváři) s počtem 37 642 osoby (17,46 %). V těchto dlouhodobě nejpočetněji zastoupených hlavních třídách CZ-ISCO byl zaznamenán meziroční pokles počtu zahraničních pracovníků zejména v 9. třídě, kde se snížil počet o 9 701 osobu. Rovněž v 7. třídě se počet osob snížil o 9 033 osoby. V 8. třídě došlo naopak k navýšení počtu o 8 497 osob. Meziroční srovnání dále vykazuje významnější početní **přírůstek o 4 038 osob ve 2. třídě CZ-ISCO (Specialisté) a v 5. třídě CZ-ISCO (Pracovníci ve službách a prodeji) o 3 788 osob.**

**Nejpočetnější skupinu v 9. třídě (Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci) tvoří** zahraniční pracovníci (**občané EU/EHP/ESVO**) v počtu **27 668 osob** a meziroční přírůstek u této skupiny činil 3 212 osoby. Zahraniční pracovníci (cizinci s povolením k zaměstnání) byli zastoupeni počtem 20 083 osoby a došlo tak k meziročnímu snížení počtu o 14 077 osob. Zahraniční pracovníci (cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání - počet informačních karet) byli zastoupeni počtem 4 785 osob a meziročně došlo k nárůstu jejich počtu o 1 162 osoby. Pro cizince v režimu zelených karet bylo v této 9. třídě CZ-ISCO vydáno 14 zelených karet z celkem 131 vydaných, což představuje meziroční přírůstek 2 zelené karty.

Druhá nejpočetnější skupina zahraničních pracovníků byla zaměstnána v **8. třídě (Obsluha strojů a zařízení, montéři)**. V této třídě výrazně **převažují občané EU/EHP/ESVO počtem 33 141 osob** a meziroční nárůst jejich počtu činil 8 114 osob. Zahraniční pracovníci (cizinci s povolením k zaměstnání) byli zastoupeni počtem 4 412 osob a byl zaznamenán meziroční úbytek o 739 osob. Počet zahraničních pracovníků (cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání – počet informačních karet) činil 4 166 osob s meziročním nárůstem o 1 112 osob. Pro cizince v režimu zelených karet bylo

---

<sup>9</sup> Národní klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO zavedl Český statistický ústav v roce 2011 pro potřeby jednotlivých skupin (druhů) zaměstnání v České republice a možnost jejich mezinárodního srovnání (Sdělení ČSÚ č. 206/2010 Sb.) Klasifikace CZ-ISCO nahrazuje od 1. 1. 2011 doposud platnou národní klasifikaci zaměstnání KZAM – R. Národní klasifikace zaměstnání CZ-ISCO byla vytvořena striktně na základě mezinárodního standardu ISCO-08. Do úrovně 4-místného kódu zaměstnání kopíruje kódy zaměstnání mezinárodní klasifikace ISCO-08. Na úrovni 5-tímístného kódu byla rozšířena podle potřeb českého trhu práce. Klasifikace zaměstnání ISCO-08 je klasifikací Mezinárodní organizace práce (ILO) a národní klasifikace zaměstnání CZ-ISCO plně respektuje její principy.

v této 8. třídě CZ-ISCO vydáno 11 zelených karet z celkem 131 vydaných, což představuje meziroční přírůstek 10 zelených karet.

V **7. třídě (Řemeslníci a opraváři)** se meziročně snížil počet zahraničních pracovníků (cizinců s povolením k zaměstnání) o 2 989 osob. U **občanů EU/EHP/ESVO, kteří svým počtem 27 562 osoby v této třídě převažují**, došlo k meziročnímu snížení o 5 942 osoby. Počet zahraničních pracovníků (cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání – počet informačních karet) zůstává meziročně srovnatelný, úbytek počtu činil 94 osob. Pro cizince v režimu zelených karet bylo v této 7. třídě CZ-ISCO vydáno 29 zelených karet z celkem 131 vydaných, což představuje meziroční pokles počtu o 8 zelených karet. (Příloha III. obsahuje data k 30. 6. 2010).

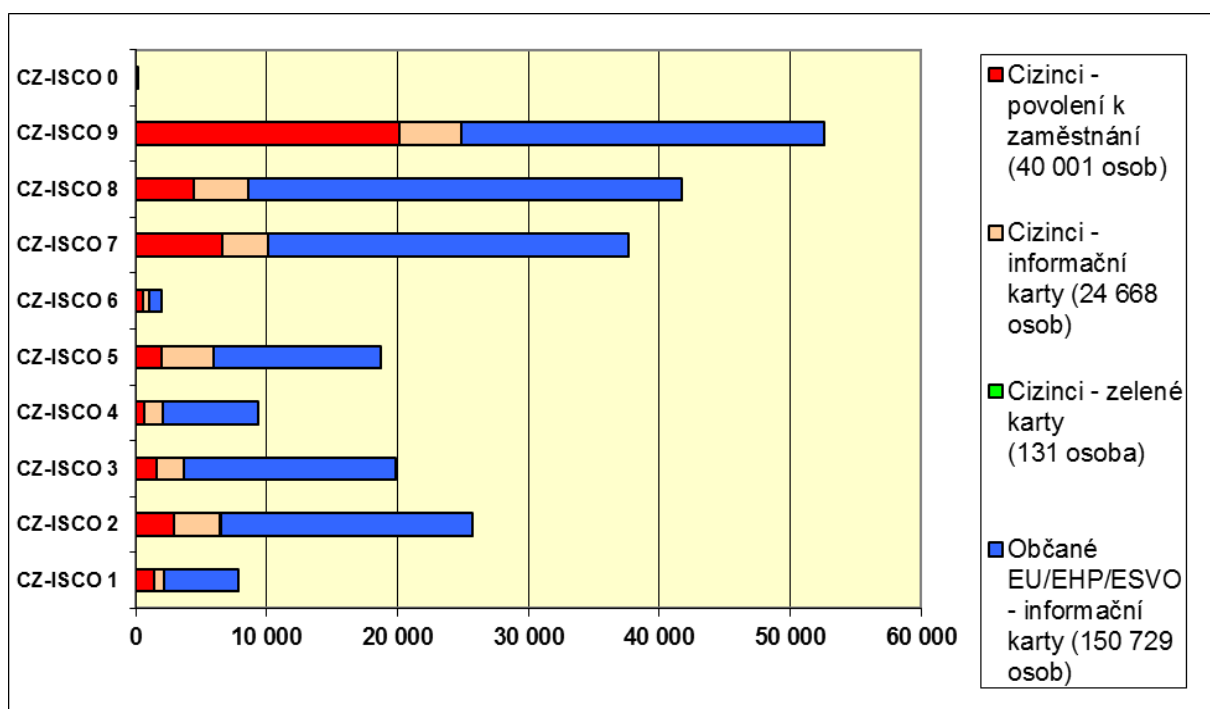
Následující přehledy (Tabulka 9. včetně grafického znázornění) vykazují zastoupení zahraničních pracovníků v hlavních třídách CZ-ISCO v rozdělení dle formy jejich evidence na krajských pobočkách Úřadu práce ČR (cizinci – počet platných povolení k zaměstnání, počet vydaných zelených karet a počet informačních karet cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání a dále počet informačních karet evidovaných občanů EU/EHP/ESVO). Uvedené přehledy nezaznamenávají nulový stav počtu modrých karet.

Tabulka 9. **Zastoupení zahraničních pracovníků v hlavních třídách CZ-ISCO podle formy jejich evidence na krajských pobočkách Úřadu práce k 30. 6. 2011**

Hlavní třída CZ-ISCO	Zahraniční pracovníci			podle formy evidence			
	Celkem	muži	ženy	Cizinci platná povolení k zaměstnání	Cizinci informační karty	Cizinci zelené karty	Občané EU/EHP/ESVO informační karty
1	7 836	6 285	1 551	1 359	798	3	5 676
2	25 725	15 970	9 755	2 896	3 517	62	19 250
3	19 861	10 749	9 112	1 568	2 064	7	16 222
4	9 361	4 123	5 238	595	1 442	2	7 322
5	18 700	7 931	10 769	1 989	3 954	3	12 754
6	1 967	973	994	525	440	0	1 002
<b>7</b>	<b>37 642</b>	<b>32 202</b>	<b>5 440</b>	<b>6 574</b>	<b>3 477</b>	<b>29</b>	<b>27 562</b>
<b>8</b>	<b>41 730</b>	<b>28 092</b>	<b>13 638</b>	<b>4 412</b>	<b>4 166</b>	<b>11</b>	<b>33 141</b>
<b>9</b>	<b>52 550</b>	<b>33 149</b>	<b>19 401</b>	<b>20 083</b>	<b>4 785</b>	<b>14</b>	<b>27 668</b>
0	157	103	54	0	25	0	132
<b>Celkem</b>	<b>215 529</b>	<b>139 577</b>	<b>75 952</b>	<b>40 001</b>	<b>24 668</b>	<b>131</b>	<b>150 729</b>

Pozn.: ve sledovaném období I. pololetí 2011 nebyla modrá karta vydána – tabulka tento stav neuvádí

Graf 5. Zastoupení zahraničních pracovníků v hlavních třídách CZ-ISCO podle formy jejich evidence na krajských pobočkách Úřadu práce ČR k 30. 6. 2011

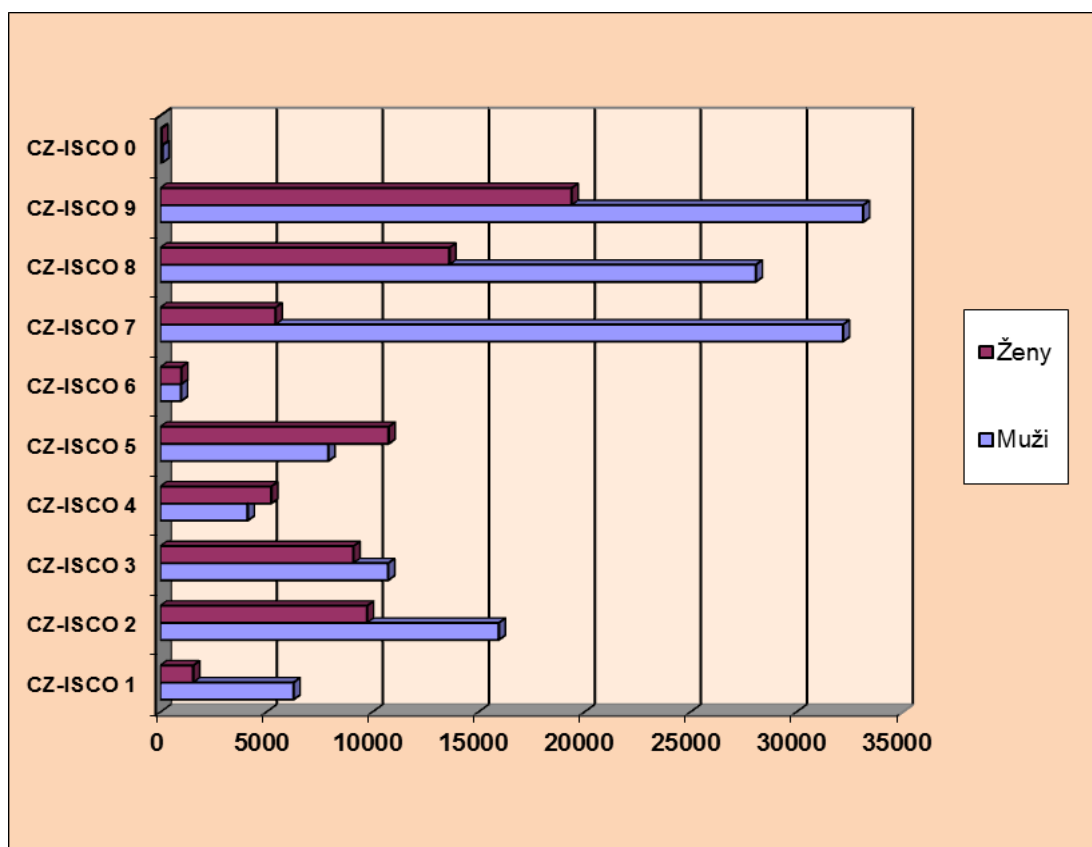


#### Legenda CZ-ISCO:

1. Zákonnodárci a řídicí pracovníci
2. Specialisté
3. Techničtí a odborní pracovníci
4. Úředníci
5. Pracovníci ve službách a prodeji
6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
7. Řemeslníci a opraváři
8. Obsluha strojů a zařízení, montéři
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
0. Zaměstnanci v ozbrojených silách

V hlavních třídách CZ-ISCO měly ženy vyšší početní zastoupení oproti mužům ve 4. třídě CZ-ISCO (Úředníci), ve které ženy převažovaly podílem 56 %. Vyšší podíl žen byl rovněž zaznamenán v 5. třídě CZ-ISCO (Pracovníci ve službách a prodeji), kde podíl žen činil 57,59 % a v 6. třídě CZ-ISCO (Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství) s podílem žen 50,53 %. Ostatní třídy CZ-ISCO vykazovaly vyšší podíl zastoupení mužů, zejména v 7. třídě CZ-ISCO (Řemeslníci a opraváři) - 85,55 %, v 8. třídě (Obsluha strojů a zařízení, montéři) - 67,31 % a 9. třídě CZ-ISCO (Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci) - 63,08 %.

Graf 6. Zastoupení zahraničních pracovníků v hlavních třídách CZ-ISCO podle pohlaví k 30. 6. 2011



Zastoupení zahraničních pracovníků v hlavních třídách CZ-ISCO podle pohlaví k 30. 6. 2011										
Pohlaví	Hlavní třída CZ-ISCO									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
Muži	6 285	15 970	10 749	4 123	7 931	973	32 202	28 092	33 149	103
Ženy	1 551	9 755	9 112	5 238	10 769	994	5 440	13 638	19 401	54
<b>Celkem</b>	<b>7 836</b>	<b>25 725</b>	<b>19 861</b>	<b>9 361</b>	<b>18 700</b>	<b>1 967</b>	<b>37 642</b>	<b>41 730</b>	<b>52 550</b>	<b>157</b>

**Legenda CZ-ISCO:**

1. Zákodníci a řídicí pracovníci
2. Specialisté
3. Techničtí a odborní pracovníci
4. Úředníci
5. Pracovníci ve službách a prodeji
6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
7. Řemeslníci a opraváři
8. Obsluha strojů a zařízení, montéři
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
0. Zaměstnanci v ozbrojených silách

## 5. Účast zahraničních pracovníků v odvětvích národního hospodářství

V členění podle národní klasifikace ekonomických činností (dále CZ-NACE)<sup>10</sup> byla nejpočetnější skupina zahraničních pracovníků k datu 30. 6. 2011 zaměstnána **ve zpracovatelském průmyslu v počtu 67 542 osoby, což představuje 31,34 %** z celkového počtu 215 529 zaměstnaných zahraničních pracovníků, a to zejména v profesích řazených podle národní klasifikace zaměstnání (dále CZ-ISCO) do 7. třídy CZ-ISCO - Řemeslníci a opraváři a 8. třídy CZ-ISCO - Obsluha strojů a zařízení, montéři, (zámečnický, šička, švadlena, svářeč, mechanik, zámečnický, kovář, nástrojař, seřizovač, obsluha strojů a montážních linek, montážní dělník, dělník v textilním průmyslu, dělník v elektrotechnice, elektromontér, zpracovatel dřeva, truhlář, kvalifikovaní výrobci textilií, oděvů a výrobků z kůží, obsluha strojů na úpravu a výrobu textilních, kožešinových a kožených výrobků, obsluha strojů na pryžové a plastové výrobky) a dále v profesích pomocných a nekvalifikovaných s řazením do 9. třídy CZ-ISCO (uklízeč, balič, skladník, pomocný dělník v průmyslu, pomocný dělník v lese, pomocný dělník v zemědělství - rostlinné či živočišné výrobě, manipulační dělník).

Další početná skupina **30 916 osob**, která se podílela na celkové zahraniční zaměstnanosti **14,34 %**, **byla zaměstnána ve stavebnictví**, nejvíce v profesích zedník, stavební dělník, stavební zámečnický, tesař, truhlář zařazených do 7. třídy CZ-ISCO (Řemeslníci a opraváři) a dále v profesích pomocný, nekvalifikovaný, stavební dělník zařazených do 9. třídy CZ-ISCO.

Třetí nejpočetněji zastoupenou skupinou byla skupina **25 429 zahraničních pracovníků** podílejících se na činnostech **v oblasti velkoobchodu a maloobchodu; oprav a údržby motorových vozidel (11,8 %)**. Následovala skupina 14 139 osob pracujících **v oblasti vědy, výzkumu a techniky (6,56 %)** a dále skupina 13 047 osob zaměstnaných **v oblasti zahrnující administrativní a podpůrné činnosti (6,05 %)**. **V zemědělství, lesnictví, rybářství a myslivosti (A01 a A02, A03)** bylo ke konci sledovaného období evidováno celkem 5 827 osob, což představuje podíl z celku všech zaměstnaných zahraničních pracovníků **2,7 %**. Jednalo se převážně o profese

---

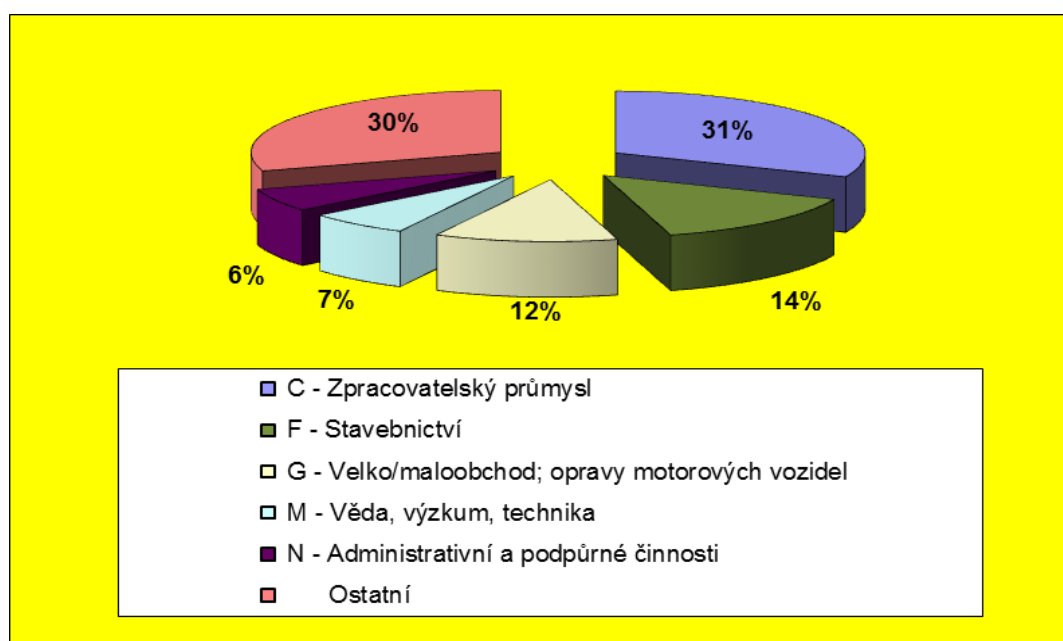
<sup>10</sup>NACE je standardní klasifikací ekonomických činností Evropské unie. NACE dělí ekonomické činnosti tak, že každé statistické jednotce, která vykonává nějakou ekonomickou činnost, lze přiřadit kód NACE. CZ-NACE je národní verze NACE, která nahrazuje dříve používané dělení dle OKEČ (Odvětvová klasifikace ekonomických činností).

zemědělský dělník, dělník rostlinné výroby, lesní dělník, ošetřovatel hospodářských zvířat (6. třída a 9. třída CZ-ISCO).

**Dlouhodobě nejpočetněji zastoupená odvětví** zahraničními pracovníky vykázala v meziročním porovnání následující pohyb počtu osob. Zaznamenán byl výraznější **úbytek počtu zahraničních pracovníků** zejména **ve stavebnictví** o 9 382 osoby (z toho bylo 9 087 cizinců). Ostatní odvětví naopak zaznamenala **navýšení počtu zahraničních pracovníků**: oblast **velkoobchodu, maloobchodu, oprav a údržby motorových vozidel** o 1 555 osob, **zpracovatelský průmysl** o 1 368 osob. Další dlouhodobě nejpočetněji zastoupená odvětví zaznamenala jen mírný meziroční početní přírůstek: **oblast vědy, výzkumu a techniky** o 292 osoby a oblast **administrativní a podpůrné činnosti** o 279 osob.

V meziročním srovnání vykazovala výraznější pohyb počtu osob zejména odvětví zahrnující informační a komunikační činnosti, které vykazovalo přírůstek o 1 128 osob a dále, odvětví dopravy a skladování s meziročním přírůstkem 974 osoby. Pokles počtu o 1 461 osobu byl meziročním srovnáním zaznamenán v oblasti nemovitostí. Ostatní odvětví nevykazovala výraznější pokles nebo naopak přírůstek a jejich početní stavy jsou srovnatelné s předcházejícím obdobím pololetí minulého roku (Příloha IV. obsahuje k meziročnímu srovnání data k 30. 6. 2010).

Graf 7. **Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle CZ-NACE zaměstnavatele – vybrané skupiny CZ-NACE k 30. 6. 2011**



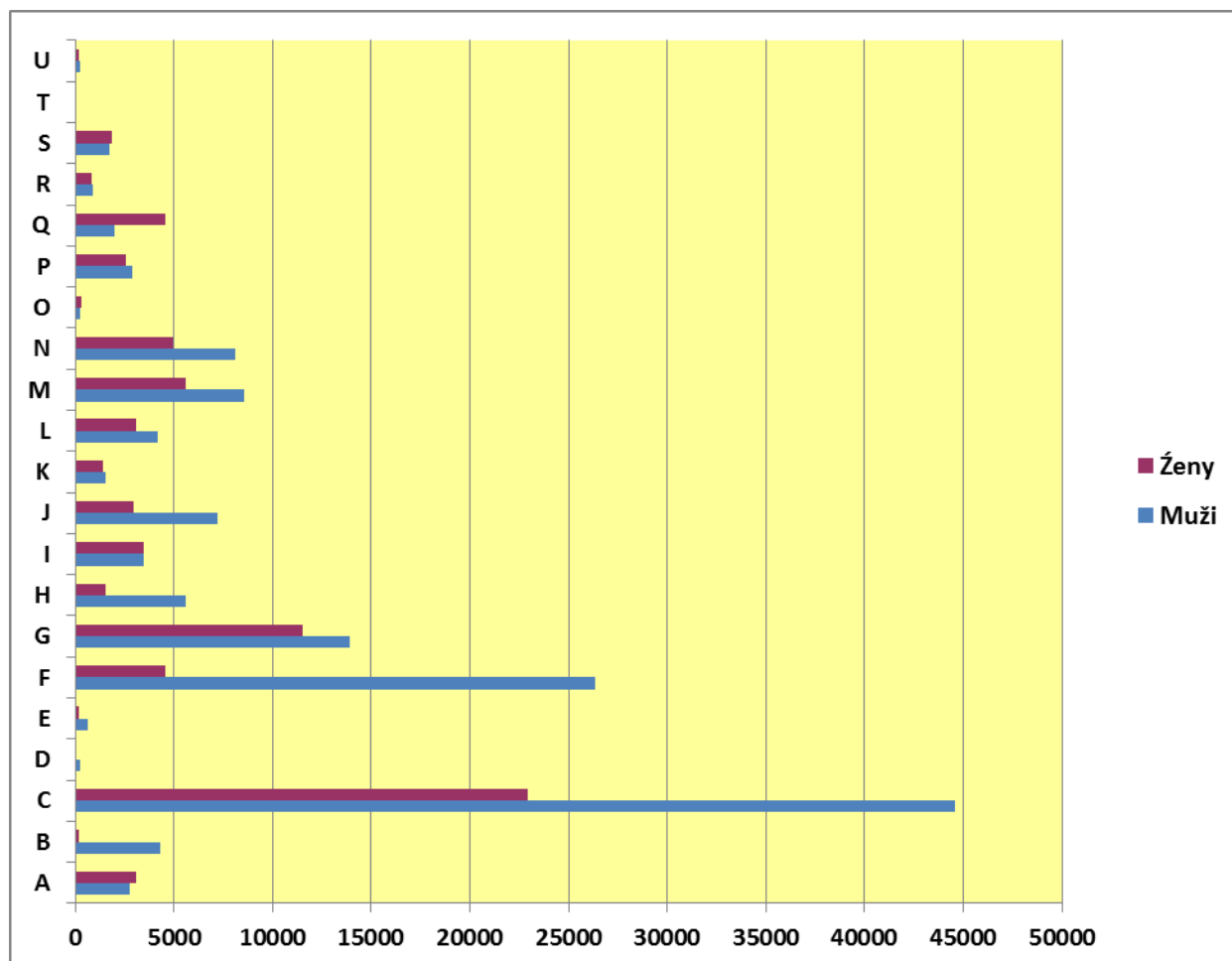


Tabulka 10. Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle CZ-NACE zaměstnavatele k 30. 6. 2011

Sekce/obor ekonomické činnosti zaměstnavatele v dělení podle CZ-NACE		CELKEM	z toho ženy	z celku	
				EU/EHP/ESVO	Ostatní státy
A	Zemědělství, myslivost, lesnictví, rybářství	5 827	3 061	2 988	2 839
B	Těžba, dobývání	4 462	164	4 275	187
<b>C</b>	<b>Zpracovatelský průmysl</b>	<b>67 542</b>	<b>22 937</b>	<b>51 369</b>	<b>16 173</b>
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla, klimat. vzduchu	327	68	303	24
E	Zásobování vodou, odpadní vody, odpady	838	184	636	202
<b>F</b>	<b>Stavebnictví</b>	<b>30 916</b>	<b>4 564</b>	<b>14 342</b>	<b>16 574</b>
<b>G</b>	<b>Velkoobchod, maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel</b>	<b>25 429</b>	<b>11 531</b>	<b>18 296</b>	<b>7 133</b>
H	Doprava a skladování	7 140	1 561	5 733	1 407
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6 962	3 491	3 745	3 217
J	Informační a komunikační činnosti	10 160	2 948	7 724	2 436
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2 954	1 396	2 493	461
L	Nemovitosti	7 291	3 089	3 692	3 599
<b>M</b>	<b>Věda, výzkum, technika</b>	<b>14 139</b>	<b>5 599</b>	<b>11 490</b>	<b>2 649</b>
<b>N</b>	<b>Administrativní a podpůrné činnosti</b>	<b>13 047</b>	<b>4 955</b>	<b>10 110</b>	<b>2 937</b>
O	Veřejná správa; obrana; sociální zabezpečení	542	312	461	81
P	Vzdělávání	5 502	2 586	3 856	1 646
Q	Zdravotní a sociální péče	6 554	4 575	5 576	978
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1 735	813	1 085	650
S	Ostatní činnosti	3 583	1 868	2 319	1 264
T	Činnosti domácností jako zaměstnavatelů	40	31	8	32
U	Exteritoriální organizace a spolky	408	163	228	180
Neuvedeno (zelené karty)		131	56	0	131
<b>Celkem</b>		<b>215 529</b>	<b>75 952</b>	<b>150 729</b>	<b>64 800</b>

Vyšší podíl zastoupení žen oproti mužům vykazovala odvětví **ubytování, stravování a pohostinství - sekce I** (podíl počtu 3 491 žena z celku 6 962 osoby činil **50,14 %**); odvětví **ostatních činností - sekce S** (podíl počtu 1 868 žen z celku 3 583 osoby činil **52,13 %**); odvětví **zemědělství, lesnictví, rybnářství a myslivosti - sekce A** (podíl počtu 3 061 žena z celku 5 827 osob činil **52,53 %**); odvětví **veřejné správy, obrany, sociálního zabezpečení - sekce O** (podíl počtu 312 žen z celku 542 osoby činil **58,19 %**); **zdravotnictví a sociální péče - sekce Q** (podíl počtu 4 575 žen z celku 6 554 osoby činil **69,80 %**) a odvětví **činnosti domácností jako zaměstnavatelů - sekce T** (podíl počtu 40 žen z celku 31 osoba činil **77,5 %**).

Graf 8. Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle pohlaví v jednotlivých odvětvích podle CZ-NACE zaměstnavatele - k 30. 6. 2011



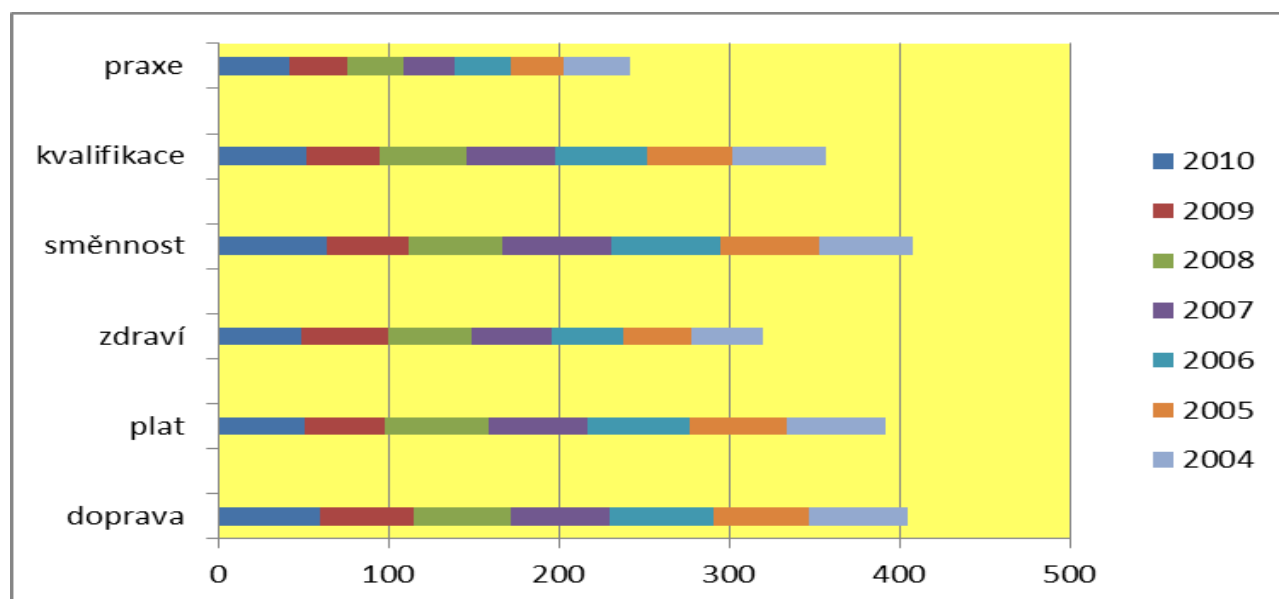
## 6. Převažující důvody neuplatnění uchazečů o zaměstnání a důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí

V průběhu uplynulých deseti let se úřady práce vzhledem ke svým zkušenostem z praxe vyjadřovaly v pravidelném dotazníkovém šetření MPSV k důvodům neuplatnění uchazečů o zaměstnání a rovněž k důvodům zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí. U jednotlivých uchazečů se důvody neuplatnění prolínaly a vystupovaly v různých kombinacích. Mezi hlavní důvody determinující přijetí nabízeného volného pracovního místa lze uvést jeho dopravní nedostupnost, nevyhovující platební podmínky, výkon práce ve směnném provozu, neodpovídající kvalifikaci či praxi, ale i zdravotní důvody.

Tabulka 11. Převažující důvody neuplatnění uchazečů o zaměstnání z pohledu praxe 77 úřadů práce ČR

Převažující důvody neuplatnění	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
	z celkového počtu 77 úřadů práce ČR uvedlo:									
Dopravní dostupnost	60	55	57	58	61	56	58	58	53	59
Platové podmínky	51	47	61	58	60	57	58	56	58	55
Zdravotní důvody	49	51	49	47	42	40	42	54	49	50
Směnnost	64	48	55	64	64	58	55	58	59	59
Neodpovídající kvalifikace	52	43	51	52	54	50	55	*	*	*
Nedostatečná (chybějící) praxe	42	34	33	30	33	31	39	*	*	*

\*) nebylo samostatně sledováno



**Určujícím faktorem při výběru** pracovní pozice je pro uchazeče zejména **rozložení pracovní doby** (nevyhovující je práce na směny), **vzdálenost od místa bydliště** a **nabízené platové podmínky**. Tabulka 11 vykazuje stanoviště z praxe 77 úřadů práce v letech 2001 – 2010 (graf znázorňuje období od 2004 - 2010).

Mezi převažujícími důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí uváděly úřady práce skutečnost, že **nebyl v rozhodující době k dispozici vhodný uchazeč o zaměstnání**, který by splňoval požadavky zaměstnavatele týkající se kvalifikačních předpokladů pracovníka. Další důvod spatřovaly úřady práce rovněž ve skutečnosti, která spočívala **v ekonomické výhodnosti zaměstnávat pracovníka ze zahraničí** - zaměstnavatelé nemohou anebo nechtějí nabídnout mzdu akceptovatelnou našimi uchazeči. Mnozí zaměstnavatelé proto, aby získali za zaměstnance zahraničního pracovníka s povolením k zaměstnání (často již předem vybraného), kladou **úcelově neúměrné požadavky** pro uzavření pracovního poměru, například znalost několika jazyků, speciální dovednosti a podobně. V souběhu těchto úcelově požadovaných, úzce specifikovaných schopností a dovedností, se volné pracovní místo stává vzhledem k uvedeným nárokům zaměstnavatele pro uchazeče nevhodným. Mezi dlouhodobě přetrvávajícími důvody neuplatnění českých uchazečů o zaměstnání úřady práce (ÚP) uváděly opakovaně následující:

- místní nedostatek vhodných uchazečů některých profesí (například stavebních řemeslníků; dělníků - zpracovatelů dřeva; kovoprofesií - slévač, kovář, soustružník, zámečnick; šička – švadlena; krejčí);
- nezájem uchazečů o určitou profesi;
- příslušnost k některé rizikové skupině uchazečů (věk);
- uchazeči o zaměstnání rovněž odmítají nastupovat na volná místa, která jsou hlášena v souvislosti se zaměstnáváním pracovníků ze zahraničí - odmítnutí zdůvodňují různými zdravotními omezeními, která pak následně dokladují;
- stále přetrvávají případy, kdy stanovení charakteristik pracovního místa je ze strany zaměstnavatele úcelové, s cílem vytvořit si podmínky pro zaměstnávání pracovníků ze zahraničí, zejména v manuálních profesích, kde jsou zahraniční pracovníci ze třetích zemí flexibilní a levnější pracovní silou;
- nesplnění specifických požadavků zaměstnavatele (znalost cizího jazyka – mimo angličtiny zejména ruština nebo ukrajinština či běloruština, práce s počítačem, řidičský průkaz skupin C a E);

- nenahraditelnost klíčových zahraničních pracovníků u firem s cizí a většinou kapitálovou účastí v řídicích, v odborných a kontrolních profesích;
- jazyková bariéra - zahraniční pracovníci například v profesích obchodní agent, obchodní referent či obchodní zástupce zajišťují i obchodní kontakty se zahraničím, kde jsou nutné příslušné jazykové znalosti na určitém stupni komunikační úrovně. Pracovníci ze zahraničí s pracovním povolením pro profesi administrativní pracovník a pro různé manažerské profese jsou většinou společníci a jednatelé obchodních společností, kteří zajišťují plnění úkolů vyplývajících z předmětů činností těchto firem;
- imobilita našich uchazečů (odmítání se stěhovat za prací, odmítání trvalého dojíždění za prací mimo bydliště);
- nezájem uchazečů podstoupit změnu své původní profese;
- pracovní místo je podmíněno členstvím v družstvu (neochota českých uchazečů vstupovat do družstev a obchodních společností, zaplatit poplatek člena družstva nebo vklad společníka obchodní společnosti);
- prostorová i časová flexibilita zahraničních pracovníků: schopnost a ochota zahraničních pracovníků pracovat až 14 hodin denně, v prodloužených směnách či ve vícesměnném provozu, o víkendech, o svátcích, na rizikových pracovištích a při venkovních pracích, pracovat ve ztížených podmínkách, větší pracovní nasazení a výkonnost, nízká nemocnost, spolehlivost, rychlé zaučení, pracují i mimo bydliště - dojíždějí anebo bydlí na ubytovnách, minimální čerpání dovolené;
- na trhu práce působí zaměstnavatelé, kteří jsou založeni výhradně k zaměstnávání zahraničních pracovníků a tyto obchodní společnosti a družstva se snaží působit jako agentury práce a jejich služby ohledně dodávání pracovních sil jiní zaměstnavatelé upřednostňují a využívají;
- neochota českých uchazečů pracovat ve firmách, jejichž majiteli jsou cizinci - Ukrajinci, Moldavané, Arabové, Vietnamci;
- neochota majitelů zahraničních společností zaměstnávat české uchazeče zejména ve společnostech zabývajících se obchodem, prodejem a pronájmem realit;
- obtížná nahraditelnost zahraničních pracovníků se specifickými dovednostmi - umělci, profesionální sportovci a podobně;
- problematické začleňování dlouhodobě nezaměstnaných zpět do pracovního procesu z důvodů ztráty pracovních návyků, jejich delšího zácvičení, malé výkonnosti atd. U velké části dlouhodobě nezaměstnaných, kteří nastoupí do

práce, dochází k ukončení pracovního poměru ještě ve zkušební době, a to ze dvou hlavních důvodů:

- nespokojenost zaměstnavatele s jejich prací,
  - nezvládnutí náhlé změny denního režimu po období dlouhodobé nezaměstnanosti, kterou tito lidé často řeší dobrovolným návratem zpět do nezaměstnanosti;
- velká část uchazečů o zaměstnání (především nekvalifikovaných) ve skutečnosti nechce pracovat a preferuje způsob života „na dávkách“ s příležitostnými přivýdělkami v tzv. šedé ekonomice. Tito uchazeči zájem o práci pouze předstírají, protože výplata sociálních dávek a hrazení zdravotního pojištění jsou podmíněny evidencí na ÚP. Souhrn jejich příjmů z různých sociálních dávek a přivýdělků je stejný nebo vyšší, než by byla jejich mzda v nekvalifikovaných profesích s nízkými výdělky. Jsou-li úřadem práce doporučení na volné místo, při jednání se zaměstnavatelem se chovají tak, aby nebyli přijati. Často také dodatečně dokládají lékařská potvrzení o tom, že nemohou příslušnou práci vykonávat, i když předtím na ÚP uvedli, že jejich zdravotní stav je dobrý. Pokud pod hrozbou sankčního vyřazení z evidence ÚP do práce přece jen nastoupí, většinou zaměstnavateli obratem doloží potvrzení o pracovní neschopnosti;
  - čeští občané bez kvalifikace odmítají pracovat ve firmách, jejichž majitelé jsou cizinci z Ukrajiny, Uzbekistánu, Moldavska a podobně. Přitom pomocné nekvalifikované práce na stavbách stejně jako například práce úklidové, pomocné práce ve skladech, balící práce a jiné jsou již v současné době zabezpečovány téměř výhradně firmami se zahraničními majiteli.

## 7. Zelené karty

Nedostačující rezervoár domácích kvalifikovaných pracovníků v oblasti vysokoškolských profesí a řemeslných oborů na českém trhu práce, a z toho důvodu zvyšující se poptávka zaměstnavatelů po kvalifikované pracovní síle ze zahraničí, přispěl k **zavedení institutu zjednodušujícího podmínky pro zaměstnávání zahraničních pracovníků** (dále cizinců) ze zemí mimo EU/EHP/ESVO. Hlavním nástrojem se od 1. 1. 2009 stal **nový typ povolení k dlouhodobému pobytu cizinců za účelem zaměstnání ve zvláštních případech - zelená karta**, mající podobu duálního dokladu, neboť zahrnuje povolení k zaměstnání a současně povolení k pobytu na území ČR.

Režim zelených karet (dále jen ZK) je legislativně upraven zákonem č. 382/2008 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony. **Seznam 12 zemí, jejichž státní příslušníci jsou oprávněni požádat o vydání ZK, stanovilo Ministerstvo vnitra vyhláškou č. 461/2008 Sb.**<sup>11</sup> Ministerstvo vnitra dále stanovilo vyhláškou č. 429/2010 Sb. výjimky z povinnosti cizince požádat o vízum nebo povolení k pobytu na místně příslušném zastupitelském úřadu.<sup>12</sup> Ve vztahu k ZK se citovaná vyhláška dotýká občanů **Ukrajiny**, kteří jsou povinni podat žádost o ZK na zastupitelském úřadu České republiky v zahraničí v souladu s uvedenou vyhláškou.

Cílem této právní úpravy bylo zjednodušení administrativního postupu, a tím zrychlení získávání pracovníků ze zahraničí na volná pracovní místa nabízející profese, které nejsou do 30 dnů ode dne jejich nahlášení zaměstnavatelem<sup>13</sup> úřadu práce,

---

<sup>11</sup> O vydání zelené karty je oprávněn požádat cizinec, který je občanem Australského společenství, Černé Hory, Chorvatské republiky, Japonska, Kanady, Korejské republiky, Nového Zélandu, Republiky Bosna a Hercegovina, Republiky Makedonie, Spojených států amerických, Srbska a Ukrajiny.

<sup>12</sup> Předpis platný od 1. 1. 2011 **stanoví seznam zemí**, jejichž státní příslušníci jsou oprávněni požádat o udělení víza nebo o vydání povolení k dlouhodobému anebo trvalému pobytu **i na jiném zastupitelském úřadu** než ve státě, jehož je cizinec občanem, popřípadě jenž vydal cestovní doklad, jehož je cizinec držitelem, nebo ve státě, ve kterém má cizinec povolen dlouhodobý nebo trvalý pobyt. Předchozí úprava platná do 31. 12. 2010 (stanovena Vyhláškou Ministerstva vnitra ČR č. 462/2008 Sb.) vymezovala seznam zemí, jejichž státní příslušníci jsou oprávněni požádat o udělení víza, vydání povolení k dlouhodobému nebo trvalému pobytu **pouze na zastupitelském úřadu ve státě**, jehož je cizinec občanem, popřípadě jenž vydal cestovní doklad, jehož je cizinec držitelem, nebo ve státě, ve kterém má cizinec povolen dlouhodobý nebo trvalý pobyt.

<sup>13</sup> Volná pracovní místa, která na žádost zaměstnavatele označí Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO) jako místa vhodná pro klíčový personál **nepodléhají 30denní lhůtě** a mohou se nabízet pro zájemce o zelenou kartu dříve než po uplynutí této lhůty. Po posouzení údajů v on-line formuláři „Žádost o označení volného pracovního místa jako místa vhodného pro klíčový personál“ označuje MPO volná pracovní místa jako místa vhodná pro klíčový personál. Zaměstnavatel vedle odůvodnění své žádosti vybere i odpovídající **kategorii klíčového personálu: 1. vyšší management, 2. pracovníci s vysokou odbornou kvalifikací pro určité práce, úkoly, a pracovníci disponující znalostmi nezbytnými pro chod podniku, 3. profese, jejichž nedostatečná přítomnost ohrožuje chod podniku nebo může způsobit ekonomické ztráty**. V případě kladného posouzení bude uvedené místo MPO označeno v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli ZK příznakem „Klíčový personál“.

obsazena z důvodu absence vhodného uchazeče či zájemce o zaměstnání s požadovanou kvalifikací z řad občanů ČR, občanů EU/EHP/ESVO nebo jejich rodinných příslušníků. Tato **volná pracovní místa jsou se souhlasem zaměstnavatele nabízena po uplynutí 30denní lhůty zájemcům v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných v režimu ZK** (dále jen centrální evidence). Do centrální evidence jsou oprávněni vstupovat a provádět v ní úpravy pověřeni pracovníci následujících resortů: Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva průmyslu a obchodu, Ministerstva vnitra a Ministerstva zahraničních věcí. O vydání ZK rozhoduje Ministerstvo vnitra.<sup>14</sup>

Podle požadované kvalifikace cizince, doby platnosti či následně možnosti prodloužení platnosti se **rozlišují 3 typy ZK:**

1. **typ „A“** - pro kvalifikované pracovníky s vysokoškolským vzděláním a klíčový personál - vydávaný na dobu nejdéle 3 let s možností prodloužení vždy o 3 roky,
2. **typ „B“** - pro pracovníky na pracovní pozice s požadavkem minimálně vyučen - vydávaný na dobu 2 let s možností prodloužení vždy o 3 roky,
3. **typ „C“** - pro ostatní pracovníky – vydaný na dobu 2 let bez možností dalšího prodloužení.

**Žádost o vydání ZK podává cizinec na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí.** Na území je oprávněn žádost o vydání zelené karty podat Ministerstvu vnitra pouze cizinec, který pobývá na území ČR

- a) na ZK a podává žádost v ochranné 60denní lhůtě podle § 46e odst. 3<sup>15</sup>,
- b) na ZK nejméně 1 rok, nebo

---

<sup>14</sup> Zaměstnavatel je povinen nahlásit volné pracovní místo na úřadu práce; po uplynutí 30denní lhůty (po kterou je toto volné pracovní místo nabízeno uchazečům/zájemcům o zaměstnání z řad občanů ČR či dalších zemí EU/EHP/ESVO, a se souhlasem zaměstnavatele se zveřejněním volného pracovního místa v centrální evidenci, je toto volné pracovní místo nabízeno i v režimu zelených karet. Volným pracovním místem obsaditelným v režimu zelených karet se rozumí nejen takové pracovní místo, které nebylo obsazeno do 30 dnů od jeho oznámení úřadu práce, ale i takové, které Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO) označí v centrální evidenci volných pracovních míst jako místo vhodné pro klíčový personál a které se nabízí po označení MPO neprodleně tzn. bez 30denní lhůty. **Centrální evidence je volně přístupná pro veřejnost na internetových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí [http://portal.mpsv.cz/sz/zahr\\_zam/zelka](http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zelka)** a cizinec si v ní může vyhledat vhodné pracovní místo. Na uvedené adrese je popis postupu pro cizince i pro zaměstnavatele a další informace o tomto typu povolení včetně tiskopisu žádosti o zelenou kartu, který je k dispozici ke stažení. Žádost o zelenou kartu se podává na příslušném zastupitelském úřadu České republiky (příslušnost je stanovena vyhláškou Ministerstva vnitra č. 429/2010 Sb.), který vyznačí její přijetí v centrální evidenci a postoupí žádost k dalšímu řízení Ministerstvu vnitra, které rovněž vyznačí v centrální evidenci její přijetí a do 30dnů od doručení žádosti o této rozhodne, vyznačí den rozhodnutí o vyhovění či nevyhovění žádosti a den vydání zelené karty - tímto okamžikem je pracovní místo z centrální evidence vyřazeno. Zastupitelský úřad na základě informace Ministerstva vnitra vyzve cizince k převzetí vstupního víza za účelem osobního převzetí zelené karty na Ministerstvu vnitra. Zelenou kartu je cizinec povinen převzít ve lhůtě 3 dnů ode dne vstupu na území ČR. Cizinec může požádat o zelenou kartu i na území ČR avšak pouze za splnění podmínek stanovených v § 46e odst. 3 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců. Vybírání správních poplatků (konzulárních poplatků) v řízení o žádosti o zelenou kartu spadá do kompetence Ministerstva zahraničních věcí a Ministerstva vnitra ČR. Ke dni 30. 6. 2009 byla vydána **první zelená karta**, jejíž vyřízení od podání žádosti na zastupitelském úřadu do její vydání trvalo cca 2 měsíce. K datu 30. 6. 2010 bylo vydáno 96 zelených karet a k 30. 6. 2011 bylo od počátku zavedení tohoto institutu vydáno celkem 179 zelených karet.

<sup>15</sup> Zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.



c) nepřetržitě po dobu nejméně 2 let; do této doby se započítává doba pobytu na vízum k pobytu nad 90 dnů a na povolení k dlouhodobému pobytu, prokáže-li, že získal zaměstnání na pracovní místo uvedené v centrální evidenci.

Se souhlasem zaměstnavatele **bylo ke dni 30. 6. 2011 nabízeno v centrální evidenci celkem 177 nabídek od 115 zaměstnavatelů obsahující 547 volných pracovních míst** obsaditelných držiteli ZK.

**Pro typ „A“** - pro kvalifikované pracovníky s vysokoškolským vzděláním bylo nabízeno **163 pracovních míst u 49 zaměstnavatelů** (z toho pro klíčový personál 45 pracovních míst u 8 zaměstnavatelů). Zaměstnavatelé nabízeli zejména volná pracovní místa v profesi lékař, inženýr správce databáze, učitel jazyků, strojní inženýr, inženýr projektant a pro klíčový personál nabízeli zaměstnavatelé uplatnění na pracovních pozicích: stavební inženýr dopravních komunikací, inženýr správce operačních systémů, lektor zájmových kroužků.

**Pro typ „B“** - pro pracovníky na pracovních pozicích s požadavkem minimálně vyučen bylo evidováno **233 pracovních míst u 62 zaměstnavatelů**, kteří nabízeli volná pracovní místa například v profesi betonář, cukrář, servírka, diplomovaná zdravotní sestra, kuchař, lakýrník, mechanik seřizovač, obchodní zástupce, tesař stavební, zedník, řidič nakladače, omítkář, prodavač, lektor vzdělávacích kursů.

**Pro typ „C“** - pro ostatní pracovníky - nabídka obsahovala **151 pracovních míst u 16 zaměstnavatelů**, a to především profesí dlaždič, malíř, tapetář, obkladač stavební, pomocník - uklízeč, zedník, pomocný skladník, dělník stavební výroby, řidič nákladního automobilu, svářeč - páječ.

**Nejvíce volných pracovních míst (VPM) obsaditelných držiteli ZK** nabízeli zaměstnavatelé na kontaktních pracovištích krajských poboček Úřadu práce ČR: Brno - město (89 VPM), Litoměřice (84 VPM), Zlín (82 VPM), hl. město Praha (67 VPM).

S přihlédnutím k situaci na trhu práce mohou krajské pobočky Úřadu práce ČR požádat MPSV o **nezveřejnění nebo vyřazení** takového volného pracovního místa z nabídky volných pracovních míst pro zelené karty v centrální evidenci, které lze s ohledem na požadovanou kvalifikaci či dostatek volných pracovních sil obsadit jinak.

Úřady práce<sup>16</sup> požádaly MPSV o **vyřazení** volného pracovního místa z nabídky centrální evidence v následujících případech:

- 31 míst (typ B), profese šička, švadlena - Úřad práce Česká Lípa,
- 7 míst (typ B), profese svářeč, řezači plamenem a páječi - Úřad práce Plzeň,
- 7 míst (typ B), profese svářeč - Úřad práce Plzeň,
- 47 míst (typ C), profese pomocný dělník hlavní stavební výroby - Úřad práce Brno město.

Úřady práce<sup>17</sup> dále požádaly MPSV o **nezveřejnění** volného pracovního místa v nabídce volných pracovních míst pro zelené karty:

- 10 míst (typ C), profese svářeč v ochranné atmosféře - Úřad práce Třebíč,
- 3 místa (typ B), profese řidič - Úřad práce Mladá Boleslav.

Se souhlasem ministra práce a sociálních věcí bylo ke dni 30. 6. 2011 z centrální evidence **vyřazeno celkem 105 volných pracovních míst**, z toho 92 pracovních míst po jejich uveřejnění a 13 pracovních míst před jejich zveřejněním v centrální evidenci.

Příloha V. obsahuje tabulkový přehled včetně grafu o vývoji počtu nabídek volných pracovních míst v období od února 2009<sup>18</sup> – června 2011, u nichž dal zaměstnavatel souhlas se ZK a toto volné pracovní místo bylo, po uplynutí 30denní lhůty od jeho oznámení (vyjma míst označených pro klíčový personál), zařazeno do nabídky pro ZK v centrální evidenci.

---

<sup>16</sup> Poslední žádost **úřadu práce o vyřazení** volného pracovního místa v centrální evidenci obdrželo MPSV dne 23. 4. 2009.

<sup>17</sup> Poslední žádost **úřadu práce o nezveřejnění** volného pracovního místa v centrální evidenci obdrželo MPSV dne 20. 1. 2010.

<sup>18</sup> Leden 2009 v tabulce není uveden - účinnost pro ZK nastala až od února 2009 tj. po uplynutí 30denní lhůty (platnost režimu ZK od 1. 1. 2009), po kterou je volné pracovní místo nabízeno uchazečům/zájemcům o zaměstnání z řad občanů ČR, EU/EHP/ESVO. Pouze volná pracovní místa pro ZK - klíčový personál se mohou nabízet v centrální evidenci dříve než po uplynutí 30 dnů.

**Na zastupitelských úřadech ČR v zahraničí** bylo od počátku zavedení režimu zelených karet podáno ke dni 30. 6. 2011 celkem **564 žádostí cizinců** o udělení ZK. Nejvíce žádostí bylo podáno na Ukrajině (471), přičemž z toho podali žadatelé 189 žádostí na zastupitelském úřadu v Kyjevě, 171 žádostí ve Lvově a 111 žádostí v Doněcku. Ve Slovenské republice, na zastupitelském úřadu v Bratislavě, bylo podáno 44 žádostí a v Srbsku, na zastupitelském úřadu v Bělehradě, bylo podáno celkem 25 žádostí. Na území ČR bylo podáno 13 žádostí o ZK, které žadatelé podali na příslušném pracovišti Odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra ČR.

Tabulka 12. **Přehled podaných žádostí na zastupitelských úřadech ČR**

Stát	Úřad	Podáno	Vzato zpět	Vyhověno	Vydáno	Zaměstnáno
<b>Austrálie</b>	Sydney	1	0	0	0	0
<b>Bosna a Hercegovina</b>	Sarajevo	5	0	0	0	0
<b>Chorvatsko</b>	Záhřeb	1	0	0	0	0
<b>Japonsko</b>	Tokio	1	0	1	1	1
<b>Maďarsko</b>	Budapešť	1	0	1	1	0
<b>Makedonie</b>	Skopje	2	0	1	1	1
<b>Rakousko</b>	Vídeň	5	0	5	3	1
<b>Slovenská republika</b>	Bratislava	44	2	37	36	28
<b>Spojené státy americké celkem</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<i>z toho</i>	<i>Chicago</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
	<i>Los Angeles</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Washington</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
<b>Spol.republika Německo</b>	Drážďany	4	0	4	3	2
<b>Srbsko</b>	Bělehrad	25	0	7	7	5
<b>Tchaj-wan</b>	Taipei	1	0	1	0	0
<b>Ukrajina celkem</b>		<b>471</b>	<b>4</b>	<b>164</b>	<b>124</b>	<b>78</b>
<i>z toho</i>	<i>Doněck</i>	<i>111</i>	<i>1</i>	<i>62</i>	<i>41</i>	<i>31</i>
	<i>Kyjev</i>	<i>189</i>	<i>2</i>	<i>45</i>	<i>37</i>	<i>28</i>
	<i>Lvov</i>	<i>171</i>	<i>1</i>	<i>57</i>	<i>46</i>	<i>19</i>
<b>Celkem</b>		<b>564</b>	<b>6</b>	<b>223</b>	<b>179</b>	<b>117</b>

Zdroj: MPSV Centrální evidence volných pracovních míst pro držitele ZK

Ke dni 30. 6. 2011 bylo z dosud podaných 564 žádostí vyhověno 223 žadatelům, z nichž 179 žadatelům<sup>19</sup> byla ZK vydána. K uvedenému datu **bylo evidováno vydaných 131 platných ZK** a v tomto režimu **pracovalo celkem 117 zahraničních pracovníků**.

Tabulka 13. Vydané zelené karty podle typu a státního občanství držitele k 30. 6. 2011

Vydané zelené karty podle typu a státního občanství držitele											
Státní občanství držitele ZK		Typ ZK									
		A		A - KP		B		C		Celkem	
		celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
1.	Ukrajina	23	8	15	3	28	9	31	13	97	33
2.	Spojené státy americké	3	1	22	18	2	1	0	0	27	20
3.	Srbsko	1	0	0	0	1	1	0	0	2	1
4.	Chorvatsko	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1
5.	Japonsko	1	0	1	0	0	0	0	0	2	0
6.	Makedonie	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>Celkem</b>		<b>28</b>	<b>9</b>	<b>39</b>	<b>22</b>	<b>33</b>	<b>12</b>	<b>31</b>	<b>13</b>	<b>131</b>	<b>56</b>

**ZK typu A** (kvalifikovaní pracovníci s vysokoškolským vzděláním a klíčový personál) bylo vydáno celkem 67 z toho 39 ZK pro klíčový personál. ZK typu A obdrželo 23 občanů Ukrajiny, 3 občane Spojených států amerických, 1 občan Srbska a 1 občan Japonska pro výkon profesí například inženýr projektant, zubní lékař, revizor účtů. ZK typu A pro klíčový personál obdrželo 22 občanů Spojených států amerických, 15 občanů Ukrajiny, 1 občan Makedonie a 1 občan Japonska. ZK typu A určená pro klíčový personál byla vydána pro profesi lektor zájmových kroužků, učitel odborných předmětů, odborný ekonom, programátor, stavební inženýr.

**ZK typu B** (pro pracovníky na pracovních pozicích s požadavkem minimálně vyučen) bylo vydáno celkem 33 a to například pro výkon profese řezník - bourač, telefonista, mechanik - opravář, parketař, výpočetní technik, montér, stavební a provozní elektrikář. ZK typu B obdrželo 28 občanů Ukrajiny, 2 občane Chorvatska, 2 občane Spojených států amerických a 1 občan Srbska.

<sup>19</sup> Uvedený počet zahrnuje mimo prodloužení platnosti ZK dále i ty ZK, kterým již doba platnosti uplynula.

**ZK typu C** (pro ostatní pracovníky) **obdrželo celkem 31 občanů Ukrajiny** a to pro výkon profese výrobce a zpracovatel potravinářských výrobků v pekárenství, zedník, pomocný stavební dělník či nekvalifikovaný pracovník.

V období od 30. 6. 2010 do 30.6. 2011 bylo vydáno 83 ZK a ve sledovaném období prvního pololetí 2011 bylo vydáno 53 ZK.<sup>20</sup>

---

<sup>20</sup> Vzhledem k nízkému počtu vydaných zelených karet proběhl u úřadů práce v březnu 2010 průzkum, kdy byly MPSV požádány o stanovisko k významu a přínosu ZK pro český pracovní trh. Z **hodnocení institutu ZK 77** úřady práce **po prvním roce od jeho zavedení do praxe** vyplynulo, že **zaměstnavatelé využili tohoto institutu u 37 úřadů práce** a souhlasili s uvedením jimi nabízeného volného pracovního místa v centrální evidenci volných pracovních míst v režimu ZK. Naproti tomu ostatních **40 úřadů práce nemělo praktickou zkušenost s tímto institutem**. Zájem o využití možnosti zaměstnávání cizinců v režimu ZK odvisí od počtu a skladby zaměstnavatelů podnikajících v okrese v daném odvětví vykazující zvýšenou poptávku zejména po kvalifikované i pomocné pracovní síle (průmysl, zemědělství, stavebnictví), ale i počtu a profesní struktury umístitelných zájemců nebo uchazečů o zaměstnání. Konec roku 2008 a plně v průběhu roku 2009, kdy byly ZK aplikovány do praxe, se navíc projevil hospodářský pokles, který vyústil v celkový úbytek volných pracovních míst nabízených zaměstnavateli. V hodnocení nového typu povolení - ZK po roce jeho fungování vyjádřilo k tomuto institutu **46 úřadů práce neutrální stanovisko, 28 úřadů práce negativní stanovisko a 3 úřady práce zhodnotily institut ZK jako pozitivní**.

Úřady práce se však shodly v názoru, že při hospodářské situaci v ČR, s tím souvisejícím poklesu počtu volných pracovních míst, míře nezaměstnanosti a po krátké době od aplikace ZK do praxe, nelze kvalifikovaně vyhodnotit institut zelených karet s jeho veškerými pozitivivy i negativy.

## 8. Modré karty

Od 1. 1. 2011 platí v České republice systém **modrých karet - povolení k dlouhodobému pobytu za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci**, který byl do české právní úpravy implementován na základě směrnice Rady 2009/50/ES ze dne 25. května 2009 o podmínkách pro vstup a pobyt státních příslušníků třetích zemí za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci<sup>21</sup>. Institut modrých karet je legislativně upraven zákonem č. 427/2010 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony. **Modrá karta (dále MK) zahrnuje povolení k zaměstnání i povolení k pobytu na území ČR.**

O modrou kartu **může požádat cizinec, který není občanem některého ze států EU/EHP/ESVO<sup>22</sup>** a má zájem být zaměstnán na **pracovním místě vedeném v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty** (dále centrální evidence). V centrální evidenci jsou Ministerstvem práce a sociálních věcí vedena volná pracovní místa, která nejsou do 30 dnů ode dne jejich nahlášení zaměstnavatelem<sup>23</sup> krajské pobočce Úřadu práce ČR obsazena vhodným uchazečem či zájemcem o zaměstnání s požadovanou kvalifikací z řad občanů ČR, občanů EU/EHP/ESVO nebo jejich rodinných příslušníků. Do centrální evidence jsou oprávněni vstupovat a provádět v ní úpravy pověřeni pracovníci Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva vnitra a Ministerstva zahraničních věcí. O vydání MK rozhoduje ve správním řízení Ministerstvo vnitra.

---

<sup>21</sup> **Za vysokou kvalifikaci se považuje** řádně ukončené vysokoškolské vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání, které trvalo alespoň 3 roky. Doklad potvrzující vysokou kvalifikaci (doklad o dosaženém vzdělání) musí být nostrifikován, předložen v originále nebo úředně ověřené kopii, v českém jazyce anebo v úředním překladu do českého jazyka. Cizozemské veřejné listiny musí být opatřeny vyšším ověřením ve formě apostily nebo superlegalizace, nestanoví-li mezinárodní smlouvy, kterými je ČR vázána, jinak. U v ČR regulovaného povolání je nutné taktéž předložit doklad o splnění podmínek pro výkon takového povolání, který vydává příslušný uznávací orgán (více na [www.msmt.cz](http://www.msmt.cz), [www.mzv.cz](http://www.mzv.cz)).

<sup>22</sup>A není dále: a) žadatelem o vydání povolení k dlouhodobému pobytu za účelem vědeckého výzkumu, b) rodinným příslušníkem občana Evropské unie, pokud občan Evropské unie pobývá na území, c) rezidentem jiného členského státu Evropské unie, a na území pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu podle § 42c za účelem zaměstnání nebo podnikání, d) cizincem, který na území pobývá v souladu s mezinárodní smlouvou usnadňující vstup a dočasný pobyt některých kategorií fyzických osob v souvislosti s obchodem a investicemi, kterou je Česká republika vázána, e) cizincem, který na území pobývá na základě oprávnění k pobytu za účelem sezónního zaměstnání, nebo f) cizincem, který je zaměstnancem zaměstnavatele z jiného členského státu Evropské unie vyslaným k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb na území, g) žadatelem o mezinárodní ochranu formou nebo v postavení azylanta nebo osoby požívající doplňkové ochrany, h) žadatelem o udělení oprávnění k pobytu za účelem poskytnutí dočasné ochrany na území, nebo cizincem, který pobývá na území na základě uděleného oprávnění k pobytu za účelem dočasné ochrany.

<sup>23</sup> Zaměstnavatel musí se **zařazením** volného pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty souhlasit. Souhlas lze udělit při nahlášení volného místa anebo dodatečně. Pokud zaměstnavatel **udělí i souhlas se zveřejněním jím nabízeného pracovního místa, je toto místo i zveřejněno.**

### **V centrální evidenci jsou volná pracovní místa vedena za následujících podmínek:**

- jedná se o volné pracovní místo, pro jehož výkon se vyžaduje vysoká kvalifikace,
- výkon práce vyžadující vysokou kvalifikaci je v pracovní smlouvě sjednán na dobu nejméně jednoho roku na zákonem stanovenou týdenní pracovní dobu a je taktéž sjednána hrubá měsíční nebo roční mzda odpovídající alespoň výši 1,5 násobku průměrné hrubé roční mzdy v ČR,<sup>24</sup>
- volné pracovní místo zaměstnavatel nahlásil příslušné krajské pobočce Úřadu práce a od jeho nahlášení uplynulo 30 dní, aniž by se ho podařilo obsadit občanem EU/EHP/ESVO a
- zaměstnavatel udělil souhlas se zařazením volného pracovního místa v centrální evidenci.

**Žádost o vydání MK** na konkrétní volné pracovní místo vedené v centrální evidenci **podává cizinec na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí.** Výjimky z povinnosti cizince požádat o vízum nebo povolení k pobytu na místně příslušném zastupitelském úřadu stanovilo Ministerstvo vnitra vyhláškou č. 429/2010 Sb.<sup>25</sup> Na území ČR je oprávněn žádost o vydání MK podat na příslušném pracovišti Ministerstva vnitra pouze cizinec, který pobývá na území

- a) na vízum k pobytu nad 90 dnů nebo na povolení k dlouhodobému pobytu nebo
- b) jako držitel MK vydané jiným členským státem EU a žádost podává ve lhůtě do 1 měsíce ode dne vstupu na území ČR.

Jsou-li splněny veškeré náležitosti podání žádosti<sup>26</sup> **zastupitelský úřad ČR postoupí přijatou žádost Ministerstvu vnitra,** které ve lhůtě do 90 dnů rozhodne ve správním řízení o vydání nebo nevydání MK. V případě kladného rozhodnutí Ministerstvo vnitra písemně informuje zaměstnavatele o splnění podmínek pro vydání MK a zastupitelský

---

<sup>24</sup> Výši průměrné roční mzdy v ČR pro účely vydávání modrých karet vyhledá Ministerstvo práce a sociálních věcí (**Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o výši průměrné hrubé roční mzdy v České republice za rok 2010 pro účely vydávání modrých karet podle zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.** Ministerstvo práce a sociálních věcí podle § 182a odst. 3 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 427/2010 Sb., sděluje, že na základě průměrné hrubé měsíční mzdy v České republice v roce 2010 ve výši 23 951 Kč činí pro období od 1. května 2011 do 30. dubna 2012 průměrná hrubá roční mzda v České republice 287 412 Kč.

<sup>25</sup> Předpis platný od 1. 1. 2011 **stanoví seznam zemí,** jejichž státní příslušníci jsou oprávněni požádat o udělení víza nebo o vydání povolení k dlouhodobému anebo trvalému pobytu i **na jiném zastupitelském úřadu** než ve státě, jehož je cizinec občanem, popřípadě jenž vydal cestovní doklad, jehož je cizinec držitelem, nebo ve státě, ve kterém má cizinec povolen dlouhodobý nebo trvalý pobyt. Předchozí úprava platná do 31. 12. 2010 stanovila Vyhláškou Ministerstva vnitra ČR č. 462/2008 Sb. seznam zemí, jejichž státní příslušníci jsou oprávněni požádat o udělení víza, vydání povolení k dlouhodobému nebo trvalému pobytu **pouze na zastupitelském úřadu ve státě,** jehož je cizinec občanem, popřípadě jenž vydal cestovní doklad, jehož je cizinec držitelem, nebo ve státě, ve kterém má cizinec povolen dlouhodobý nebo trvalý pobyt.

<sup>26</sup> Podle § 42j zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

úřad ČR vyzve žadatele, aby se dostavil k vyznačení víza nad 90 dnů za účelem převzetí MK, se kterým cizinec přicestuje do ČR a do 3 dnů se dostaví na pracoviště Ministerstva vnitra.

Před vydáním MK Ministerstvo vnitra vydá cizinci **potvrzení o splnění podmínek** pro udělení MK. Toto potvrzení opravňuje cizince k pobytu na území ČR a výkonu zaměstnání ještě před tím, **než mu bude vydána MK obsahující biometrické údaje**. MK opravňuje cizince k pobytu na území a k výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci po dobu v ní uvedenou. Platnost MK je na dobu výkonu zaměstnání stanovenou v pracovní smlouvě plus 3 měsíce, nejdéle však na 2 roky.

Pokud **držitel MK** v době její platnosti ukončí zaměstnání **je povinen** tuto skutečnost ve stanovené lhůtě nahlásit Ministerstvu vnitra. Dále je rovněž povinen oznámit Ministerstvu vnitra **změnu zaměstnavatele a změnu pracovního zařazení – během prvních 2 let tyto změny podléhají souhlasu Ministerstva vnitra**, po uplynutí 2 let pobytu na území ČR je povinnost hlásit tyto změny Ministerstvu vnitra do 3 pracovních dnů.

**V centrální evidenci bylo ke dni 30. 6. 2011 nabízeno od 15 zaměstnavatelů celkem 62 volných pracovních míst** obsaditelných držiteli MK. Příloha VI. nabízí přehled o počtu volných pracovních míst pro MK.

**Na zastupitelských úřadech ČR v zahraničí** bylo k uvedenému datu podáno celkem **11 žádostí cizinců** o udělení MK (viz Tabulka 14). **Na území ČR bylo podáno 7 žádostí o MK**, které žadatelé podali na příslušném pracovišti Odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra ČR. V průběhu I. pololetí 2011 **nebyla k datu 30. 6. 2011 vydána žádná MK**.

**Cizinci požádali o vydání MK pro výkon následujících profesí:**

obchodní náměstci (ředitelé); advokátní koncipienti; specialisté v oblasti prodeje technických produktů; specialisté v oblasti testování softwaru; specialisté v oblasti personálního řízení; specialisté v oblasti marketingu; specialisté v oblasti managementu a dodavatelských vztahů; architekti, asistent majitele ordinace zaměřené na cizince (odborní asistenti v administrativě); překladatelé a tlumočníci; daňoví specialisté a daňoví



poradci; technici a elektronici ve výzkumu a vývoji; specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví.

Tabulka 14. **Přehled podaných žádostí na zastupitelských úřadech ČR ke dni 30. 6. 2011**

Stát	Úřad	Podáno	Vzato zpět	Vyhověno	Vydáno	Zaměstnáno
<b>Gruzie</b>	Tbilisi	1	0	0	0	0
<b>Kazachstán</b>	Astana	1	0	0	0	0
<b>Moldavsko</b>	Kišiněv	1	0	0	0	0
<b>Rusko</b>	Moskva	2	0	0	0	0
<b>Slovenská republika</b>	Bratislava	1	0	0	0	0
<b>Srbsko</b>	Bělehrad	1	0	0	0	0
<b>Ukrajina</b>	Doněck	1	0	0	0	0
<b>Uzbekistán</b>	Taškent	3	0	0	0	0
<b>Celkem</b>		<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Zdroj: MPSV Centrální evidence volných pracovních míst pro držitele MK

## Shrnutí I. části

K datu 30. 6. 2011 působilo na českém trhu práce v postavení zaměstnanců celkem 215 529 pracovníků ze zahraničí (z toho 75 952 ženy). Ve srovnání se stavem ke konci roku 2010 (215 367 osob, z toho 75 933 ženy) vykázal počet zahraničních pracovníků navýšení pouze o 162 osoby. V meziročním porovnání klesl počet zahraničních pracovníků o 2 933 osoby (z toho 19 žen). Z celkového počtu 215 529 pracovníků ze zahraničí evidovaly krajské pobočky Úřadu práce ČR 40 001 platných povolení k zaměstnání cizince, 24 668 informačních karet cizinců nepotřebujících povolení k zaměstnání, 150 729 informačních karet občanů EU/EHP/ESVO a 131 vydaných zelených karet cizincům. V I. pololetí 2011 krajské pobočky Úřadu práce ČR neregistrovaly vydání modré karty, nového typu duálního povolení k dlouhodobému pobytu za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci. Mezi zahraničními pracovníky v postavení zaměstnanců převažovali muži podílem 64,76 % nad ženami (35,24 %).

Počet zahraničních pracovníků - cizinců s povolením k zaměstnání klesl oproti stavu k 30. 6. 2010 o 18 910 osob (z toho 6 194 ženy) a jejich podíl na celkové zahraniční zaměstnanosti se meziročně snížil z 26,97 % na 18,56 %.

Meziroční nárůst zaznamenal počet občanů EU/EHP/ESVO o 10 850 osob (z toho 3 558 žen) a jejich podíl na celkové zahraniční zaměstnanosti vzrostl o 5,9 % z 64,03 % na 69,93 %. K meziročnímu navýšení počtu o 5 092 osoby (z toho 2 641 žena) došlo i u cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání a jejich podíl na celkové zahraniční zaměstnanosti se navýšil z 8,96 % na 11,44 %. V průběhu I. pololetí 2011 se navýšil počet vydaných zelených karet o 35 (z toho 14 ženám) a podíl na celkové zahraniční zaměstnanosti osob zaměstnaných v tomto režimu se meziročně zvýšil z 0,04 % na 0,06 %.

Na českém trhu práce převažují v postavení zaměstnanců zahraniční pracovníci - občané ze států EU/EHP/ESVO (150 729 osob), jejichž podíl na celkové zahraniční zaměstnanosti činil ke dni 30. 6. 2011 - 69,93 %. Podíl zahraničních pracovníků - cizinců ze zemí mimo EU/EHP/ESVO (64 800 osob) činil na celkové zahraniční zaměstnanosti k 30. 6. 2011 - 30,07 % a meziročně se snížil ve prospěch občanů EU/EHP/ESVO o 5,9 % (k 30. 6. 2010 – 35,97 %).

**Podle formy evidence a státní příslušnosti** se na celkové zahraniční zaměstnanosti **nejvíce podíleli občané EU/EHP/ESVO (150 729 osob)** registrovaní na krajských pobočkách Úřadu práce ČR na základě informačních karet zaměstnavatelů a to **nejpočetnějším zastoupením občanů Slovenska (103 695 osob)** a tím i jejich nejvyšším 48,11% podílem na celkové zahraniční zaměstnanosti ve struktuře podle jednotlivých států a 68,8% na zaměstnanosti občanů ze států EU/EHP/ESVO. S nižším početním zastoupením **následovali zahraniční pracovníci z Polska (19 058 osob)** s 8,84% podílem na celkové zahraniční zaměstnanosti a podílem 12,64 % na zaměstnanosti občanů ze států EU/EHP/ESVO.

Další pracovníci ze zahraničí - **cizinci s povolením k zaměstnání (40 001 osoba)** se podíleli na celkové zahraniční zaměstnanosti 18,56 %, s nejpočetnějším zastoupením **občanů Ukrajiny (24 764 osoby)**. Od roku 2004 dochází k navyšování počtu informačních karet u zahraničních pracovníků - **cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání (24 668 osob)**. Nejpočetněji je zastoupena skupina cizinců s povoleným trvalým pobytem. Jejich podíl na celkové zahraniční zaměstnanosti se zvýšil **z 0,7 p. b.** k 31. 12. 2004 **na 11,44 %** k 30. 6. 2011. V této skupině početně **převažují občané Ukrajiny (11 938 osob)**. Podíl zahraničních pracovníků - cizinců, kteří jsou **držiteli zelené karty**, se při nárůstu jejich počtu v I. pololetí 2011 navýšil na 0,06 % (k 30. 6. 2010 - 96 zelených karet, **k 30. 6. 2011 - 131 zelených karet**). Mezi držiteli zelené karty početně převažují **občané Ukrajiny, kteří obdrželi celkem 97 zelených karet**.

**Ve struktuře zahraniční zaměstnanosti podle státního občanství** zahraničních pracovníků bylo krajskými pobočkami Úřadu práce ČR evidováno **nejvíce občanů Slovenska (103 695 osob, což činí 48,11 % z celkové zahraniční zaměstnanosti), občanů Ukrajiny (36 799 osob – 17,07 %) a občanů Polska (19 058 osob – 8,84 %)**. Meziroční početní úbytek byl zaznamenán zejména u občanů Ukrajiny (o 11 855 osob), a dále u občanů Moldavska (o 1 365 osob), Mongolska (o 566 osob), Vietnamu (o 332 osoby). Navýšení počtu osob bylo zaznamenáno u občanů SR (o 5 083 osoby), Bulharska (o 2 031 osobu) a Rumunska (o 2 136 osob).

**Nejvyšší počet zahraničních pracovníků** byl evidován **v hlavním městě Praze – 78 305 osob (z toho 30 510 žen)**, dále ve **Středočeském kraji – 30 961 osob (z toho 9 616 žen)** a v kraji **Jihomoravském – 21 932 osob (z toho 7 331 žen)**, v kraji

**Plzeňském** – 14 429 osob (z toho 5 548 žen) a v kraji **Moravskoslezském** 14 282 osob (z toho 2 483 ženy). **Nejnižší zastoupení** zahraničních pracovníků zaznamenal kraj **Karlovarský** (3 692 osob z toho 1 894 žen), kraj **Vysočina** (3 711 osob z toho 1 204 žen) a kraj **Olomoucký** (3 963 osob z toho 1 088 žen).

**Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků** podle kódového označení kategorií dosaženého vzdělání podle klasifikace kmenových oborů vzdělání (dále jen KKOV) se z hlediska **požadovaného vzdělání na zastávané pracovní místo** vyznačovala výrazným počtem 79 546 osob (**36,9 % z celkového počtu všech zaměstnaných zahraničních pracovníků**) ve skupině dle KKOV kódu C, což zahrnuje **vzdělání základní, jednoletou a dvouletou praktickou školu**. Na těchto pracovních pozicích se muži podíleli vyšší měrou (61,11 %) a převyšovali svým zastoupením ženy (38,89 %). Podíl žen na pracovních místech s uvedeným požadavkem na vzdělání činil na celkové ženské zaměstnanosti 40,73 % a převyšoval tak podíl mužů, kteří se podíleli na pracovních místech s uvedeným požadavkem na vzdělání na celkové mužské zaměstnanosti 34,83 %. **Občané EU/EHP/ESVO** tvořili z hlediska požadovaného vzdělání na pracovní místo nejpočetnější skupinu (**28,96 %**) v pracovních pozicích podle KKOV kódu C - **základní vzdělání** (jednoletá či dvouletá praktická škola) a dále podle KKOV kódu H - **střední odborné vzdělání s výučním listem (28,27 %)**. **Zahraníční pracovníci - cizinci s povolením k zaměstnání (63,96 %)** pracovali zejména na místech vyžadujících podle KKOV kódu C - **základní vzdělání** (jednoletou či dvouletou praktickou školu), a taktéž **cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání (41,68 %)** byli početně nejvíce zastoupeni na pracovních místech s požadovaným **základním vzděláním** základním podle KKOV kódu C. V porovnání se stavem k 30. 6. 2010 nevykazuje sledované období ke dni 30. 6. 2011 relevantních změn.

**Z hlediska věku** bylo nejvíce zaměstnaných zahraničních pracovníků ve věkové **skupině 25 - 29 let** (44 764 osoby), což představuje podíl na celkové zaměstnanosti **21 %**. Další početnou skupinou byli zahraniční pracovníci ve věku **30 - 34 let** (40 610 osob) podílející se na celkové zahraniční zaměstnanosti **19 %**. Následuje skupina **35 - 39letých** zahraničních pracovníků, kteří se počtem 30 112 osob, podíleli na celkové zahraniční zaměstnanosti **14 %**. Skupina zahraničních pracovníků ve věku **40 - 44 let** se počtem 22 915 osob podílela na celkové zahraniční zaměstnanosti **11 %**. V meziročním srovnání nejvíce početně **oslabila věková skupina zahraničních pracovníků 25 - 29letých** (snížení o 1 679 osob). U ostatních věkových kategorií zůstaly počty osob

srovnatelné s minulým obdobím (k 30. 6. 2010). Věková struktura žen nevykazuje oproti věkové struktuře mužů výraznějších rozdílů. Účast zahraničních pracovníků obou pohlaví na českém trhu práce prudce stoupá po dovršení věku 19 let, kulminuje ve věku 25 – 29 let a po dosažení věkové hranice 29 let vykazuje sestupnou tendenci.

**Podle národní klasifikace zaměstnání** (dále CZ-ISCO) byla **nejpočetněji zastoupena zahraničními pracovníky 9. třída** (Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci) s počtem 52 550 osob, což představuje 24,38% podíl z celkové zahraniční zaměstnanosti (215 529 osob) dále **8. třída** (Obsluha strojů a zařízení, montéři) s počtem 41 730 osob (19,36 %) a **7. třída** (Řemeslníci a opraváři) s počtem 37 642 osoby (17,46 %). V těchto dlouhodobě nejpočetněji zastoupených hlavních třídách CZ-ISCO byl zaznamenán meziroční pokles počtu zahraničních pracovníků zejména **v 9. třídě, kde se snížil počet o 9 701 osobu**. Rovněž v 7. třídě se počet osob snížil o 9 033 osoby. V 8. třídě došlo naopak k navýšení počtu o 8 497 osob. Meziroční srovnání dále vykazuje významnější početní **přírůstek o 4 038 osob ve 2. třídě CZ-ISCO (Specialisté) a v 5. třídě CZ-ISCO (Pracovníci ve službách a prodeji) o 3 788 osob**. V hlavních třídách CZ-ISCO měly ženy vyšší početní zastoupení oproti mužům ve 4. třídě CZ-ISCO (Úředníci), ve které ženy převažovaly podílem 56 %. Vyšší podíl žen byl rovněž zaznamenán v 5. třídě CZ-ISCO (Pracovníci ve službách a prodeji), kde podíl žen činil 57,59 % a v 6. třídě CZ-ISCO (Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství) s podílem žen 50,53 %. Ostatní třídy CZ-ISCO vykazovaly vyšší podíl zastoupení mužů, zejména v 7. třídě CZ-ISCO (Řemeslníci a opraváři) - 85,55 %, v 8. třídě (Obsluha strojů a zařízení, montéři) - 67,31 % a 9. třídě CZ-ISCO (Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci) - 63,08 %.

**V členění podle národní klasifikace ekonomických činností** (dále CZ-NACE) byla nejpočetnější skupina zahraničních pracovníků zaměstnána **ve zpracovatelském průmyslu v počtu 67 542 osoby, což představuje 31,34 %** z celkového počtu 215 529 zaměstnaných zahraničních pracovníků, a to zejména v profesích řazených podle národní klasifikace zaměstnání (dále jen CZ-ISCO) do 7. třídy CZ-ISCO (Řemeslníci a opraváři) a 8. třídy CZ-ISCO (Obsluha strojů a zařízení, montéři) a dále v profesích pomocných a nekvalifikovaných s řazením do 9. třídy CZ-ISCO. Další početná skupina **30 916 osob**, která se podílela na celkové zahraniční zaměstnanosti **14,34 %**, byla **zaměstnána ve stavebnictví**, taktéž nejvíce v profesích zařazených do 7. třídy CZ-ISCO (Řemeslníci a opraváři) a v profesích pomocných a nekvalifikovaných zařazených do 9. třídy CZ-ISCO. Třetí nejpočetněji zastoupenou skupinou byla skupina **25 429 zahraničních**

**pracovníků** podílejících se na činnostech **v oblasti velkoobchodu a maloobchodu; oprav a údržby motorových vozidel (11,8 %)**. Následovala skupina 14 139 osob pracujících **v oblasti vědy, výzkumu a techniky (6,56 %)** a dále skupina 13 047 osob zaměstnaných **v oblasti zahrnující administrativní a podpůrné činnosti (6,05 %)**. **V zemědělství, lesnictví, rybářství a myslivosti (A01 a A02, A03)** bylo ke konci sledovaného období evidováno celkem 5 827 osob, což představuje podíl z celku všech zaměstnaných zahraničních pracovníků **2,7 %**. Jednalo se převážně o profese zemědělský dělník, dělník rostlinné výroby, lesní dělník, ošetřovatel hospodářských zvířat (6. třída a 9. třída CZ-ISCO). **Dlouhodobě nejpočetněji zastoupená odvětví** zahraničními pracovníky vykazovala v meziročním porovnání výraznější **úbytek počtu zahraničních pracovníků** zejména **ve stavebnictví** o 9 382 osoby (z toho bylo 9 087 cizinců). **Navýšení počtu zahraničních pracovníků zaznamenala:** oblast **velkoobchodu, maloobchodu, oprav a údržby motorových vozidel** o 1 555 osob a **zpracovatelský průmysl** o 1 368 osob. Další dlouhodobě nejpočetněji zastoupená odvětví vykazovala mírný meziroční početní přírůstek: **oblast vědy, výzkumu a techniky** o 292 osoby a oblast **administrativní a podpůrné činnosti** o 279 osob. V ostatních, méně početně zastoupených odvětvích, byl zaznamenán meziroční přírůstek v oblasti zahrnující informační a komunikační činnosti – o 1 128 osob a v oblasti dopravy a skladování - o 974 osob. Pokles počtu osob byl meziročním srovnáním zaznamenán v oblasti nemovitostí – o 1 461 osobu. Vyšší podíl zastoupení žen oproti mužům vykazovala odvětví ubytování, stravování a pohostinství (50,14 %); odvětví ostatních činností (52,13 %); odvětví zemědělství, lesnictví, rybářství a myslivosti (52,53 %); odvětví veřejné správy, obrany, sociálního zabezpečení (58,19 %); zdravotnictví a sociální péče (69,80 %) a odvětví činnosti domácností jako zaměstnavatelů (77,5 %).

V průběhu uplynulých deseti let se úřady práce vzhledem ke svým zkušenostem z praxe vyjadřovaly v pravidelném pololetním dotazníkovém **šetření MPSV k důvodům neuplatnění uchazečů o zaměstnání a rovněž k důvodům zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí**. Z praktických poznatků úřadů práce vyplývá závěr, že mezi hlavní důvody determinující přijetí nabízeného volného pracovního místa lze uvést jeho dopravní nedostupnost, nevyhovující platební podmínky, výkon práce ve směnném provozu, neodpovídající kvalifikaci či praxi, ale i zdravotní důvody. U jednotlivých uchazečů se důvody, které jim brání přijmout nabízené volné pracovní místo, sice prolínaly a vystupovaly v různých kombinacích, ale dlouhodobě **určujícím**

**faktorem při výběru pracovní pozice** zůstává pro uchazeče zejména **rozložení pracovní doby** (nevyhovující je práce na směny), **vzdálenost od místa bydliště** (neochota dojíždět anebo se stěhovat za prací) a **nabízené platové podmínky**. Mezi převažujícími důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí uváděly úřady práce skutečnost, že **nebyl v rozhodující době k dispozici vhodný uchazeč o zaměstnání**, který by splňoval požadavky zaměstnavatele týkající se kvalifikačních předpokladů pracovníka. Další důvod spatřovaly úřady práce rovněž ve skutečnosti, která spočívala **v ekonomické výhodnosti zaměstnávat pracovníka ze zahraničí** - zaměstnavatelé nemohou anebo nechtějí nabídnout mzdu akceptovatelnou našimi uchazeči.

S platností novely zákona o zaměstnanosti byl **od 1. 1. 2009 umožněn flexibilnější přístup zahraničním pracovníkům z vybraných třetích zemí na český trh práce v režimu nového povolení typu povolení - zelené karty**, která držitele opravňuje k výkonu práce v postavení zaměstnance a zároveň k pobytu na území ČR. Cílem této právní úpravy bylo zajištění flexibilnějšího přístupu na český trh práce zahraničním pracovníkům těch profesí, které jsou na tuzemském trhu práce nedostatkové a mezi zaměstnavateli je po těchto profesích zvýšená poptávka. Při realizaci udělování tohoto typu povolení participuje v rámci svých kompetencí Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo průmyslu a obchodu, Ministerstvo vnitra a Ministerstvo zahraničních věcí. O vydání zelené karty rozhoduje Ministerstvo vnitra. Podle požadované kvalifikace cizince, doby platnosti či následné možnosti prodloužení platnosti byly stanoveny **3 typy zelených karet: typ A** (pro kvalifikované pracovníky s vysokoškolským vzděláním a klíčový personál), **typ B** (pro pracovníky na pracovních místech s požadavkem minimálně vyučen) a **typ C** (pro ostatní pracovníky). Největší zájem zaměstnavatelů, respektive počet jimi nabízených pracovních míst, byl zaznamenán u profesí obsaditelných držiteli zelené karty typu B. Zahraniční pracovníci projevíli zájem především o získání pracovních míst určených pro držitele zelené karty typu C. Z celkem 12 států stanovených vyhláškou Ministerstva vnitra ČR, jejichž občané mohou o vydání zelené karty požádat, využili dosud tohoto institutu **nejvíce občané Ukrajiny, Srbska a Spojených států amerických**. V centrální evidenci Ministerstva práce a sociálních věcí bylo ke dni 30. 6. 2011 evidováno celkem **117 nabídek od 115 zaměstnavatelů obsahující 547 volných pracovních míst** pro zelené karty. Z podnětu úřadů práce<sup>27</sup> bylo

---

<sup>27</sup> Poslední žádost úřadu práce **o nezveřejnění** volného pracovního místa v centrální evidenci obdrželo MPSV dne 20. 1. 2010; poslední žádost úřadu práce **o vyřazení** obdrželo MPSV dne 23. 4. 2009.

z nabídky volných pracovních míst pro zelené karty v centrální evidenci **vyřazeno celkem 105 volných pracovních míst** (92 pracovních míst po jejich uveřejnění a 13 pracovních míst před jejich zveřejněním v centrální evidenci) a to z důvodu, že zaměstnavatelem nabízené volné pracovní místo bylo možné obsadit jinak než-li pracovníkem ze zahraničí - cizincem, zejména uchazečem o zaměstnání. **Doposud z podaných 564 žádostí zahraničních pracovníků bylo vyhověno 223 žadatelům.** Ke dni 30. 6. 2011 **bylo registrováno 131 platných zelených karet**, z toho byla vydána zelená karta: 97 občanům Ukrajiny, 27 občanům Spojených států amerických, 2 občanům Srbska, 2 občanům Chorvatska, 2 občanům Japonska a 1 občanovi Makedonie. Nejvíce zelených karet bylo vydáno **typu A (67)** z toho 39 zelených karet pro klíčový personál, **typu B (33), typu C (31).** Ke dni 30. 6. 2010 **pracovalo v režimu zelené karty 117 cizinců.**

Od 1. 1. 2011 platí v České republice systém **modrých karet - povolení k dlouhodobému pobytu za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci**, který byl do české právní úpravy implementován na základě směrnice Rady 2009/50/ES ze dne 25. května 2009 o podmínkách pro vstup a pobyt státních příslušníků třetích zemí za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci. Institut modrých karet je legislativně upraven zákonem č. 427/2010 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony. **Modrá karta zahrnuje povolení k zaměstnání i povolení k pobytu na území ČR.** O modrou kartu **může požádat cizinec, který není občanem některého ze států EU/EHP/ESVO** a má zájem být zaměstnán **na pracovním místě vedeném v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty** (dále centrální evidence). V centrální evidenci jsou Ministerstvem práce a sociálních věcí vedena volná pracovní místa, která nejsou do 30 dnů ode dne jejich nahlášení zaměstnavatelem krajské pobočce Úřadu práce ČR obsazena vhodným uchazečem či zájemcem o zaměstnání s požadovanou kvalifikací z řad občanů ČR, občanů EU/EHP/ESVO nebo jejich rodinných příslušníků. Do centrální evidence jsou oprávněni vstupovat a provádět v ní úpravy pověřeni pracovníci Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva vnitra a Ministerstva zahraničních věcí. O vydání modré karty rozhoduje ve správním řízení Ministerstvo vnitra. V centrální evidenci jsou volná pracovní místa vedena za následujících podmínek: jedná se o volné pracovní místo, pro jehož výkon se vyžaduje vysoká kvalifikace; výkon práce vyžadující vysokou kvalifikaci je v pracovní smlouvě sjednán na dobu nejméně jednoho roku na



zákonem stanovenou týdenní pracovní dobu a je taktéž sjednána hrubá měsíční nebo roční mzda odpovídající alespoň výši 1,5 násobku průměrné hrubé roční mzdy v ČR; volné pracovní místo zaměstnavatel nahlásil příslušné krajské pobočce Úřadu práce a od jeho nahlášení uplynulo 30 dní, aniž by se ho podařilo obsadit občanem EU/EHP/ESVO a zaměstnavatel udělil souhlas se zařazením volného pracovního místa v centrální evidenci. **Ke dni 30. 6. 2011 bylo v centrální evidenci nabízeno od 15 zaměstnavatelů celkem 62 volných pracovních míst** obsaditelných držiteli modré karty. **Na zastupitelských úřadech ČR v zahraničí** bylo k uvedenému datu podáno celkem **11 žádostí cizinců** o udělení modré karty a **na území ČR bylo podáno 7 žádostí o modrou kartu**, které žadatelé podali na příslušném pracovišti Odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra ČR. V průběhu I. pololetí 2011 **nebyla k datu 30. 6. 2011 vydána žádná modrá karta.**

**Přílohy:**

- I. Kódové označení kategorií dosaženého vzdělání podle KKO V
- II. Zahraniční zaměstnanost podle okresů a krajů k 30. 6. 2011
- II. a Zaměstnaní zahraniční pracovníci podle státního občanství v letech 2006-2010
- III. Zahraniční zaměstnanost podle KZAM k 30. 6. 2010
- IV. Zahraniční zaměstnanost podle CZ- NACE k 30. 6. 2010
- V. Přehled pohybu počtu nabídek volných pracovních míst podle typu zelené karty
- V. a Přehled počtu vydaných zelených karet podle typu
- VI. Počet nabízených volných pracovních míst pro držitele modré karty

**Kódové označení kategorií dosaženého vzdělání podle KKOV  
a návaznost na dosažené vzdělání podle ISCED97**

Kód	Dosažené vzdělání	ISCED97 <sup>*/l</sup>
A	<b>bez vzdělání</b> bez vzdělání, nedokončený 1.stupeň základní školy	0,1
B	<b>neúplné základní vzdělání</b> neúplné základní vzdělání, dokončený 1.stupeň základní školy	
C	<b>základní vzdělání</b> základní vzdělání, jednoletá a dvouletá praktická škola	2
D	<b>nižší střední vzdělání</b> nižší střední vzdělání, tříletá příprava v praktické škole	
E	<b>nižší střední odborné vzdělání</b> nižší střední odborné vzdělání (vzdělávací programy učilišť, odborných učilišť)	
H	<b>střední odborné vzdělání s výučním listem</b> střední odborné vzdělání dosažené absolvováním nematuritních vzdělávacích programů poskytujících výuční list, s výjimkou programů uvedených v bodě E	3C
J	<b>střední nebo střední odborné vzdělávání bez maturity i výučního listu</b> střední nebo střední odborné vzdělání dosažené absolvováním středoškolských nematuritních vzdělávacích programů neposkytujících výuční list	
K	<b>úplné střední všeobecné vzdělání</b> úplné střední všeobecné vzdělání	3A
L	<b>úplné střední odborné vzdělání s vyučením i maturitou</b> úplné střední odborné vzdělání dosažené absolvováním studijních programů SOU ukončených maturitou a vzdělávacích programů SOU i SOŠ pro absolventy tříletých učebních oborů ukončených maturitou	
M	<b>úplné střední odborné vzdělání s maturitou (bez vyučení)</b> úplné střední odborné vzdělání dosažené absolvováním vzdělávacích programů ukončených maturitou, s výjimkou programů uvedených v bodě L, pomaturitní studium kvalifikační	
N	<b>vyšší odborné vzdělání</b> vyšší vzdělání dosažené absolvováním vzdělávacích programů vyšších odborných škol, konzervatoří a tanečních konzervatoří; pomaturitní studium specializační a inovační	5B,A
R	<b>bakalářské vzdělání</b> vysokoškolské vzdělání dosažené absolvováním bakalářských studijních programů vysokých škol	
T	<b>vysokoškolské vzdělání</b> vysokoškolské vzdělání dosažené absolvováním magisterských (tj. inženýrských a lékařských) studijních programů vysokých škol	5A, 6
V	<b>vysokoškolské doktorské vzdělání</b> vysokoškolské doktorské vzdělání dosažené absolvováním studia v doktorském studijním programu, postgraduální studium a vědecká výchova	

<sup>\*/l</sup> Uvedená klasifikace dosaženého vzdělání podle ISCED97 byla přijata Českou republikou

na 20. Zasedání Generální konference Unesco v Paříži 1997

## Zahraniční zaměstnanost podle okresů a krajů k 30. 6. 2011

Kraj/okres	Počet celkem		Občané EU/EHP/ESVO Informační karty		Cizinci informační karty		Cizinci povolení k zaměstnání		Cizinci zelené karty	
	Celek	z toho ženy	Celek	z toho ženy	Celek	z toho ženy	Celek	z toho ženy	Celek	z toho ženy
<b>Celkem</b>	<b>215 529</b>	<b>75 952</b>	<b>150 729</b>	<b>49 274</b>	<b>24 668</b>	<b>12 080</b>	<b>40 001</b>	<b>14 542</b>	<b>131</b>	<b>56</b>
<b>Praha hl .m.</b>	<b>78 305</b>	<b>30 510</b>	<b>50 579</b>	<b>19 471</b>	<b>8 975</b>	<b>4 290</b>	<b>18 734</b>	<b>6 741</b>	<b>17</b>	<b>8</b>
Benešov	1 388	507	894	275	219	108	275	124	0	0
Beroun	1 947	658	1 546	472	233	108	168	78	0	0
Kladno	2 310	768	1 517	467	244	111	540	188	9	2
Kolín	2 694	789	1 970	507	260	117	429	148	35	17
Kutná Hora	892	272	648	170	129	68	114	34	1	0
Mělník	1 298	293	1 053	202	135	66	110	25	0	0
Mladá Boleslav	7 680	1 492	7 274	1 377	367	101	36	14	3	0
Nymburk	1 640	770	757	228	211	118	672	424	0	0
Praha-východ	7 048	2 691	4 819	1 561	572	228	1 657	902	0	0
Praha-západ	2 188	727	1 715	503	277	133	192	91	4	0
Příbram	1 318	464	577	176	288	136	453	152	0	0
Rakovník	558	185	284	102	69	25	205	58	0	0
<b>Středočeský kraj</b>	<b>30 961</b>	<b>9 616</b>	<b>23 054</b>	<b>6 040</b>	<b>3 004</b>	<b>1 319</b>	<b>4 851</b>	<b>2 238</b>	<b>52</b>	<b>19</b>
České Budějovice	2 215	797	1 302	390	566	296	345	111	2	0
Český Krumlov	1 012	421	557	185	188	116	267	120	0	0
Jindřichův Hradec	362	139	287	103	56	29	19	7	0	0
Písek	1 208	444	764	262	147	72	297	110	0	0
Prachatice	356	163	249	117	62	32	45	14	0	0
Strakonice	1 363	471	973	317	160	81	229	73	1	0
Tábor	810	309	554	183	121	64	134	61	1	1
<b>Jihočeský kraj</b>	<b>7 326</b>	<b>2 744</b>	<b>4 686</b>	<b>1 557</b>	<b>1 300</b>	<b>690</b>	<b>1 336</b>	<b>496</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
Domažlice	646	229	514	160	128	68	4	1	0	0
Klatovy	1 049	416	653	235	175	87	221	94	0	0
Plzeň-město	725	358	504	226	159	110	62	22	0	0
Plzeň-jih	9 195	3 434	7 977	2 908	939	461	279	65	0	0
Plzeň-sever	805	335	546	220	149	67	110	48	0	0
Rokycany	932	375	768	287	112	51	52	37	0	0
Tachov	1 077	401	801	257	232	129	44	15	0	0
<b>Plzeňský kraj</b>	<b>14 429</b>	<b>5 548</b>	<b>11 763</b>	<b>4 293</b>	<b>1 894</b>	<b>973</b>	<b>772</b>	<b>282</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Cheb	1 405	733	792	376	415	260	198	97	0	0
Karlovy Vary	1 904	991	782	321	774	463	342	202	6	5
Sokolov	383	170	257	91	109	71	17	8	0	0
<b>Karlovarský kraj</b>	<b>3 692</b>	<b>1 894</b>	<b>1 831</b>	<b>788</b>	<b>1 298</b>	<b>794</b>	<b>557</b>	<b>307</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
Děčín	280	87	100	32	95	33	85	22	0	0
Chomutov	1 067	357	707	239	206	95	154	23	0	0
Litoměřice	1 214	589	686	313	220	129	307	146	1	1
Louny	1 211	656	1 037	586	100	49	74	21	0	0
Most	750	141	477	68	133	44	131	26	9	3
Teplice	1 336	387	394	70	277	138	662	176	3	3
Ústí nad Labem	1 058	316	657	162	299	125	102	29	0	0
<b>Ústecký kraj</b>	<b>6 916</b>	<b>2 533</b>	<b>4 058</b>	<b>1 470</b>	<b>1 330</b>	<b>613</b>	<b>1 515</b>	<b>443</b>	<b>13</b>	<b>7</b>
Česká Lípa	986	510	460	195	178	105	348	210	0	0
Jablonec nad Nisou	903	446	654	305	160	99	89	42	0	0
Liberec	4 844	2 077	3 161	1 442	591	284	1 080	341	12	10
Semily	876	334	640	224	163	83	71	26	2	1
<b>Liberecký kraj</b>	<b>7 609</b>	<b>3 367</b>	<b>4 915</b>	<b>2 166</b>	<b>1 092</b>	<b>571</b>	<b>1 588</b>	<b>619</b>	<b>14</b>	<b>11</b>
Hradec Králové	2 889	949	1 298	425	385	193	1 206	331	0	0
Jičín	698	301	585	258	65	33	48	10	0	0
Náchod	1 673	830	1 459	686	178	125	36	19	0	0
Rychnov nad Kněžnou	1 315	126	1 208	83	67	27	40	16	0	0
Trutnov	1 593	481	1 265	362	117	62	208	57	3	0
<b>Královéhradecký kraj</b>	<b>8 168</b>	<b>2 687</b>	<b>5 815</b>	<b>1 814</b>	<b>812</b>	<b>440</b>	<b>1 538</b>	<b>433</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
Chrudim	734	166	340	55	83	23	310	88	1	0
Pardubice	5 315	1 844	3 081	1 068	412	213	1 822	563	0	0
Svitavy	645	268	292	126	112	55	241	87	0	0
Ústí nad Orlicí	1 876	830	1 420	602	284	147	171	81	1	0
<b>Pardubický kraj</b>	<b>8 570</b>	<b>3 108</b>	<b>5 133</b>	<b>1 851</b>	<b>891</b>	<b>438</b>	<b>2 544</b>	<b>819</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Havlíčkův Brod	860	277	598	162	114	67	148	48	0	0
Jihlava	1 053	392	575	155	232	150	245	87	1	0
Pelhřimov	868	252	711	170	139	79	18	3	0	0
Třebíč	236	81	132	28	89	47	14	5	1	1
Žďár nad Sázavou	694	202	499	117	57	26	138	59	0	0
<b>Vysočina</b>	<b>3 711</b>	<b>1 204</b>	<b>2 515</b>	<b>632</b>	<b>631</b>	<b>369</b>	<b>563</b>	<b>202</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Blansko	985	388	548	175	200	117	237	96	0	0
Brno-město	15 190	4 869	10 151	3 172	1 239	566	3 787	1 128	13	3
Brno-venkov	1 778	708	1 231	360	167	67	379	281	1	0
Břeclav	1 748	689	1 590	608	91	46	66	34	1	1
Hodonín	1 360	437	1 220	379	39	20	99	38	2	0

Vyškov	411	75	388	69	14	5	9	1	0	0
Znojmo	460	165	336	99	82	40	42	26	0	0
<b>Jihomoravský kraj</b>	<b>21 932</b>	<b>7 331</b>	<b>15 464</b>	<b>4 862</b>	<b>1 832</b>	<b>861</b>	<b>4 619</b>	<b>1 604</b>	<b>17</b>	<b>4</b>
Jeseník	116	36	107	34	8	2	1	0	0	0
Olomouc	2 167	568	1 796	416	250	107	121	45	0	0
Prostějov	613	156	430	58	161	93	22	5	0	0
Přerov	756	251	553	183	79	37	124	31	0	0
Šumperk	311	77	254	63	38	13	19	1	0	0
<b>Olomoucký kraj</b>	<b>3 963</b>	<b>1 088</b>	<b>3 140</b>	<b>754</b>	<b>536</b>	<b>252</b>	<b>287</b>	<b>82</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Kroměříž	293	73	241	51	32	12	20	10	0	0
Uherské Hradiště	1 444	528	1 271	440	103	56	70	32	0	0
Vsetín	1 679	522	1 474	452	66	38	139	32	0	0
Zlín	2 249	716	1 802	484	273	150	174	82	0	0
<b>Zlínský kraj</b>	<b>5 665</b>	<b>1 839</b>	<b>4 788</b>	<b>1 427</b>	<b>474</b>	<b>256</b>	<b>403</b>	<b>156</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Bruntál	308	55	288	48	11	5	9	2	0	0
Frýdek-Místek	3 135	580	2 771	514	93	32	271	34	0	0
Karviná	4 744	309	4 629	271	73	28	42	10	0	0
Nový Jičín	766	283	665	256	45	16	56	11	0	0
Opava	453	164	387	140	56	17	10	7	0	0
Ostrava-město	4 876	1 092	4 248	920	321	116	306	56	1	0
<b>Moravskoslezský kraj</b>	<b>14 282</b>	<b>2 483</b>	<b>12 988</b>	<b>2 149</b>	<b>599</b>	<b>214</b>	<b>694</b>	<b>120</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Celkem</b>	<b>215 529</b>	<b>75 952</b>	<b>150 729</b>	<b>49 274</b>	<b>24 668</b>	<b>12 080</b>	<b>40 001</b>	<b>14 542</b>	<b>131</b>	<b>56</b>

**Pozn.:** Statistika nezachycuje povolení typu modré karty - k 30. 6. 2011 nebyla vydána žádná modrá karta.

### Vybraných 10 okresů vykazující nejvyšší zahraniční zaměstnanost k 30. 6. 2011

Okres		Celkem	z toho ženy	Meziroční přírůstek/úbytek
1.	Brno - město	15 190	4 869	- 5 282
2.	Plzeň - město	9 195	3 434	+ 409
3.	Mladá Boleslav	7 680	1 492	- 1 881
4.	Praha - východ	7 048	2 691	+ 213
5.	Pardubice	5 315	1 844	- 370
6.	Ostrava - město	4 876	1 092	+ 400
7.	Liberec	4 844	2 077	- 255
8.	Karviná	4 744	309	+ 490
9.	Frýdek Místek	3 135	580	+ 347
10.	Hradec Králové	2 889	949	- 137

### Vybraných 10 okresů vykazující nejnižší zahraniční zaměstnanost k 30. 6. 2011

Okres		Celkem	z toho ženy	Meziroční přírůstek/úbytek
1.	Jeseník	116	36	- 3
2.	Třebíč	236	81	+ 28
3.	Děčín	280	87	- 39
4.	Kroměříž	293	73	- 54
5.	Bruntál	308	55	+ 29
6.	Šumperk	311	77	- 21
7.	Prachatice	356	163	+ 72
8.	Jindřichův Hradec	362	139	+ 33
9.	Sokolov	383	170	- 29
10.	Vyškov	411	75	+ 91

### Vybraných 10 krajů s nejvyšší zahraniční zaměstnaností k 30. 6. 2011

Kraj		Celkem	z toho ženy	Meziroční přírůstek/úbytek
1.	Praha hl. m.	78 305	30 510	+ 2 625
2.	Středočeský	30 961	9 616	- 2 531
3.	Jihomoravský	21 932	7 331	- 5 414
4.	Plzeňský	14 429	5 548	+ 795
5.	Moravskoslezský	14 282	2 483	+ 1 500
6.	Pardubický	8 570	3 108	- 494
7.	Královéhradecký	8 168	2 687	- 908
8.	Liberecký	7 601	3 367	- 245
9.	Jihočeský	7 326	2 744	+ 759
10.	Ústecký	6 916	2 533	+ 154

## Zahraniční zaměstnanost podle krajů k 30. 6. 2011

Kraj	Zahraniční pracovníci celkem	Povolení k zaměstnání	Informace občanů EU/EHP/ESVO	Informace cizinci	Zelené karty	Zahraniční pracovníci celkem		Povolení k zaměstnání		Informace občanů EU/EHP/ESVO		Informace cizinci		Zelené karty	
						muž	žena	muž	žena	muž	žena	muž	žena	muž	žena
Praha hl. m.	78 305	18 734	50 579	8 975	17	47 795	30 510	11 993	6 741	31 108	19 471	4 685	4 290	9	8
Středočeský	30 961	4 851	23 054	3 004	52	21 345	9 616	2 613	2 238	17 014	6 040	1 685	1 319	33	19
Jihočeský	7 326	1 336	4 686	1 300	4	4 582	2 744	840	496	3 129	1 557	610	690	3	1
Plzeňský	14 429	772	11 763	1 894	0	8 881	5 548	490	282	7 470	4 293	921	973	0	0
Karlovarský	3 692	557	1 831	1 298	6	1 798	1 894	250	307	1 043	788	504	794	1	5
Ústecký	6 916	1 515	4 058	1 330	13	4 383	2 533	1 072	443	2 588	1 470	717	613	6	7
Liberecký	7 609	1 588	4 915	1 092	14	4 242	3 367	969	619	2 749	2 166	521	571	3	11
Královéhradecký	8 168	1 538	5 815	812	3	5 481	2 687	1 105	433	4 001	1 814	372	440	3	0
Pardubický	8 570	2 544	5 133	891	2	5 462	3 108	1 725	819	3 282	1 851	453	438	2	0
Vysočina	3 711	563	2 515	631	2	2 507	1 204	361	202	1 883	632	262	369	1	1
Jihomoravský	21 932	4 619	15 464	1 832	17	14 601	7 331	3 015	1 604	10 602	4 862	971	861	13	4
Olomoucký	3 963	287	3 140	536	0	2 875	1 088	205	82	2 386	754	284	252	0	0
Zlínský	5 665	403	4 788	474	0	3 826	1 839	247	156	3 361	1 427	218	256	0	0
Moravskoslezský	14 282	694	12 988	599	1	11 799	2 483	574	120	10 839	2 149	385	214	1	0
<b>Celkem</b>	<b>215 529</b>	<b>40 001</b>	<b>150 729</b>	<b>24 668</b>	<b>131</b>	<b>139 577</b>	<b>75 952</b>	<b>25 459</b>	<b>14 542</b>	<b>101 455</b>	<b>49 274</b>	<b>12 588</b>	<b>12 080</b>	<b>75</b>	<b>56</b>

**Pozn.:** Statistika nezachycuje povolení typu modré karty - k 30. 6. 2011 nebyla vydána žádná modrá karta.



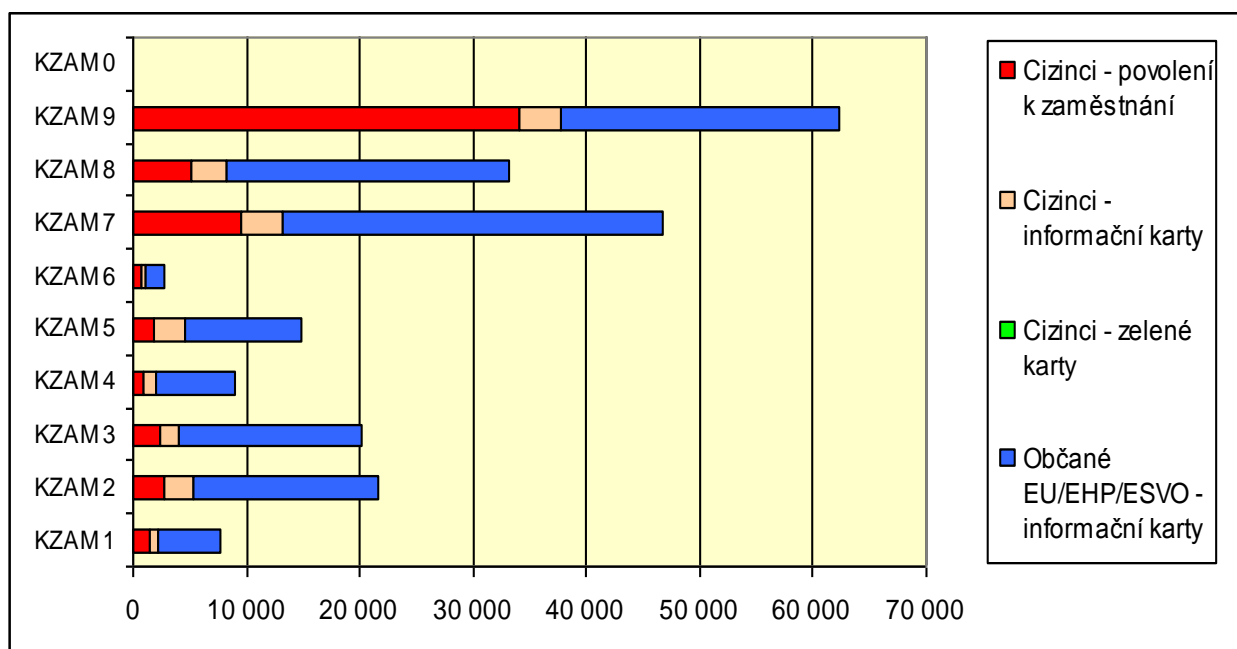
## Zaměstnaní zahraniční pracovníci podle státního občanství v letech 2006 - 2010

Přehled zaměstnanosti občanů ze států EU/EHP/ESVO – stav k 31.12. uvedeného roku						
Stát	2006	2007	2008	2009	2010	
1. Slovensko	91 355	101 233	100 223	98 192	100 727	
2. Polsko	17 149	23 642	20 680	20 278	19 049	
3. Bulharsko	0	5 393	5 108	4 578	5 667	
4. Rumunsko	0	4 313	3 605	3 780	4 815	
5. Německo	2 383	2 847	2 774	2 989	3 070	
6. Spojené království	1 584	1 804	2 075	2 177	2 382	
7. Francie	1 067	1 250	1 502	1 608	1 726	
8. Itálie	461	615	844	1 001	1 140	
9. Rakousko	604	720	794	822	875	
10. Nizozemsko	393	509	583	625	663	
11. Maďarsko	253	457	524	601	656	
12. Litva	365	399	439	480	561	
13. Španělsko	201	312	365	438	546	
14. Belgie	156	208	275	269	313	
15. Švédsko	131	163	236	249	276	
16. Irsko	151	162	176	218	245	
17. Dánsko	107	122	134	147	177	
18. Portugalsko	51	75	134	152	175	
19. Řecko	88	105	126	146	172	
20. Finsko	69	91	109	120	146	
21. Slovinsko	70	78	91	97	112	
22. Estonsko	19	25	40	46	67	
23. Lotyšsko	31	30	39	53	159	
24. Kypr	14	19	17	26	25	
25. Malta	11	14	15	16	18	
26. Lucembursko	9	8	9	12	10	
27. Švýcarsko	87	106	120	128	148	
28. Norsko	32	41	52	55	61	
29. Island	4	9	10	12	16	
30. Lichtenštejnsko	1	1	2	0	0	
<b>Celkem EU</b>	<b>116 722</b>	<b>144 594</b>	<b>140 917</b>	<b>139 120</b>	<b>143 772</b>	
<b>Celkem EHP/ESVO</b>	<b>124</b>	<b>157</b>	<b>184</b>	<b>195</b>	<b>225</b>	
<b>Celkem EU/EHP/ESVO</b>	<b>116 846</b>	<b>144 751</b>	<b>141 101</b>	<b>139 315</b>	<b>143 997</b>	
<b>Ostatní státy</b>	<b>68 229</b>	<b>95 673</b>	<b>143 450</b>	<b>91 394</b>	<b>71 370</b>	
<b>Celkem ČR</b>	<b>185 075</b>	<b>240 424</b>	<b>284 551</b>	<b>230 709</b>	<b>215 367</b>	

**Přehled zaměstnanosti občanů z nečlenských států EU/EHP/ESVO – stav k 31.12. uvedeného roku**

<b>Stát</b>		<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
1.	Ukrajina	46 155	61 592	81 072	57 478	42 139
2.	Vietnam	692	5 425	16 254	3 670	3 132
3.	Mongolsko	2 813	6 897	12 990	4 205	3 548
4.	Moldavsko	3 369	5 503	8 635	5 706	3 497
5.	Uzbekistán	181	941	3 611	1 972	941
6.	Rusko	2 380	2 488	3 314	1 612	3 658
7.	Spojené státy americké	1 224	1 316	1 711	1 647	1 712
8.	Čína	876	1 074	1 555	1 356	1 121
9.	Bosna a Hercegovina	413	865	1 469	722	604
10.	Makedonie	596	968	1 421	946	647
11.	Bělorusko	1 035	1 209	1 410	1 235	1 145
12.	Srbsko	503	642	872	605	682
13.	Indie	439	620	848	651	662
14.	Japonsko	609	770	835	689	647
15.	Kazachstán	346	479	646	600	564
16.	Korea	115	325	628	436	513
17.	Arménie	236	382	596	534	448
18.	Thajsko	217	327	514	524	644
19.	Indonésie	28	97	378	83	84
20.	Filipíny	24	79	363	417	332
21.	Turecko	203	248	298	346	380
22.	Chorvatsko	209	213	261	254	354
23.	Gruzie	55	134	234	155	138
24.	Kanada	172	208	208	195	225
25.	Kyrgyzstán	123	175	205	165	138
26.	Bulharsko	1 953	0	0	0	0
27.	Rumunsko	1 240	0	0	0	0
28.	Ostatní	2 023	2 696	3 122	5 191	3 415
<b>Celkem</b>		<b>68 229</b>	<b>95 673</b>	<b>143 450</b>	<b>91 394</b>	<b>71 370</b>
Celkem EU/EHP/ESVO		116 846	144 751	141 101	139 315	143 997
Celkem ČR		185 075	240 424	284 551	230 709	215 367

## Zahranční zaměstnanost podle klasifikace zaměstnání (KZAM) - k 30. 6. 2010



Třída KZAM	Zahranční pracovníci		z toho podle formy jejich evidence na úřadech práce			
	Celkem	z toho ženy	Cizinci platná povolení k zaměstnání	Cizinci informační karty	Cizinci zelené karty	Občané EU/EHP/ESVO informační karty
1	7 780	1 552	1 510	689	1	5 580
2	21 687	7 972	2 670	2 681	23	16 313
3	20 070	9 405	2 353	1 724	16	15 977
4	8 910	5 193	858	1 210	3	6 839
5	14 912	8 558	1 885	2 615	3	10 409
6	2 775	1 546	761	382	0	1 632
7	<b>46 675</b>	7 413	9 563	3 571	37	33 504
8	<b>33 233</b>	11 382	5 151	3 054	1	25 027
9	<b>62 251</b>	22 851	34 160	3 623	12	24 456
0	169	61	0	27	0	142
<b>Celkem</b>	<b>218 462</b>	<b>75 933</b>	<b>58 911</b>	<b>19 576</b>	<b>96</b>	<b>139 879</b>

## Legenda KZAM:

1. Zákodárci, vedoucí a řídicí pracovníci
2. Vědečtí a odborní duševní pracovníci
3. Techničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech
4. Nižší administrativní pracovníci (úředníci)
5. Provozní pracovníci ve službách a obchodě
6. Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech (kromě obsluhy strojů a zařízení)
7. Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři (kromě obsluhy strojů a zařízení)
8. Obsluha strojů a zařízení
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
0. Osoby bez pracovního zařazení

**Zahraniční zaměstnanost podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ- NACE)  
Stav k 30. 6. 2010**

Sekce/obor ekonomické činnosti zaměstnavatele v dělení podle CZ-NACE		CELKEM	z toho ženy	z celku	
				EU/EHP/ESVO	Ostatní státy
A 01	Zemědělství, myslivost	5 205	2 826	2 475	2 730
A 02, 03	Lesnictví a rybářství	612	220	340	272
B	Těžba, dobývání	4 124	159	3 943	181
<b>C</b>	<b>Zpracovatelský průmysl</b>	<b>66 174</b>	<b>22 775</b>	<b>47 780</b>	<b>18 394</b>
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla, klimatizovaného vzduchu	314	67	287	27
E	Zásobování vodou, odpadní vody, odpady	933	208	600	333
<b>F</b>	<b>Stavebnictví</b>	<b>40 308</b>	<b>6 687</b>	<b>14 647</b>	<b>25 661</b>
<b>G</b>	<b>Velkoobchod, maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel</b>	<b>23 874</b>	<b>10 745</b>	<b>16 191</b>	<b>7 683</b>
H	Doprava a skladování	6 166	1 365	4 835	1 331
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6 277	3 221	3 436	2 841
J	Informační a komunikační činnosti	9 032	2 615	6 788	2 244
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2 619	1 255	2 228	391
L	Nemovitosti	8 752	3 517	3 414	5 338
<b>M</b>	<b>Věda, výzkum, technika</b>	<b>13 847</b>	<b>5 634</b>	<b>11 209</b>	<b>2 638</b>
<b>N</b>	<b>Administrativní a podpůrné činnosti</b>	<b>12 768</b>	<b>4 832</b>	<b>9 102</b>	<b>3 666</b>
O	Veřejná správa; obrana; sociální zabezpečení	497	265	423	74
P	Vzdělávání	4 971	2 336	3 439	1 532
Q	Zdravotní a sociální péče	6 224	4 324	5 311	913
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1 676	798	979	697
S	Ostatní činnosti	3 739	1 917	2 304	1 435
T	Činnosti domácností jako zaměstnavatelů	36	30	8	28
U	Exteritoriální organizace a spolky	314	133	140	174
<b>Celkem</b>		<b>218 462</b>	<b>75 933</b>	139 879	78 583

**Přehled pohybu počtu nabídek pracovních míst podle typu zelené karty  
(únor 2009 – červen 2011)**

Rok 2009	ZK typ A bez KP	ZK typ B	ZK typ C	ZK typ A - KP	Celkem
I.	-	-	-	-	-
II.	43	194	89	11	337
III.	36	287	128	18	469
IV.	74	241	133	17	465
V.	84	210	149	26	469
VI.	72	190	139	17	418
VII.	86	216	184	18	504
VIII.	81	220	193	13	507
IX.	76	228	168	8	480
X.	82	217	145	12	456
XI.	84	232	142	14	472
XII.	74	167	136	16	393
Rok 2010	ZK typ A bez KP	ZK typ B	ZK typ C	ZK typ A - KP	Celkem
I.	80	155	128	26	389
II.	68	129	93	19	309
III.	60	109	124	9	302
IV.	57	117	119	16	309
V.	54	136	137	21	348
VI.	56	143	95	13	307
VII.	56	137	63	19	275
VIII.	48	147	92	19	306
IX.	64	151	88	21	324
X.	74	152	93	36	355
XI.	68	156	92	43	359
XII.	73	156	95	53	377
Rok 2011	ZK typ A bez KP	ZK typ B	ZK typ C	ZK typ A - KP	Celkem
I.	73	150	86	48	357
II.	70	175	97	46	388
III.	72	192	77	49	390
IV.	93	217	66	45	421
V.	111	196	147	46	500
VI.	118	<b>233</b>	151	45	547

**Legenda:**

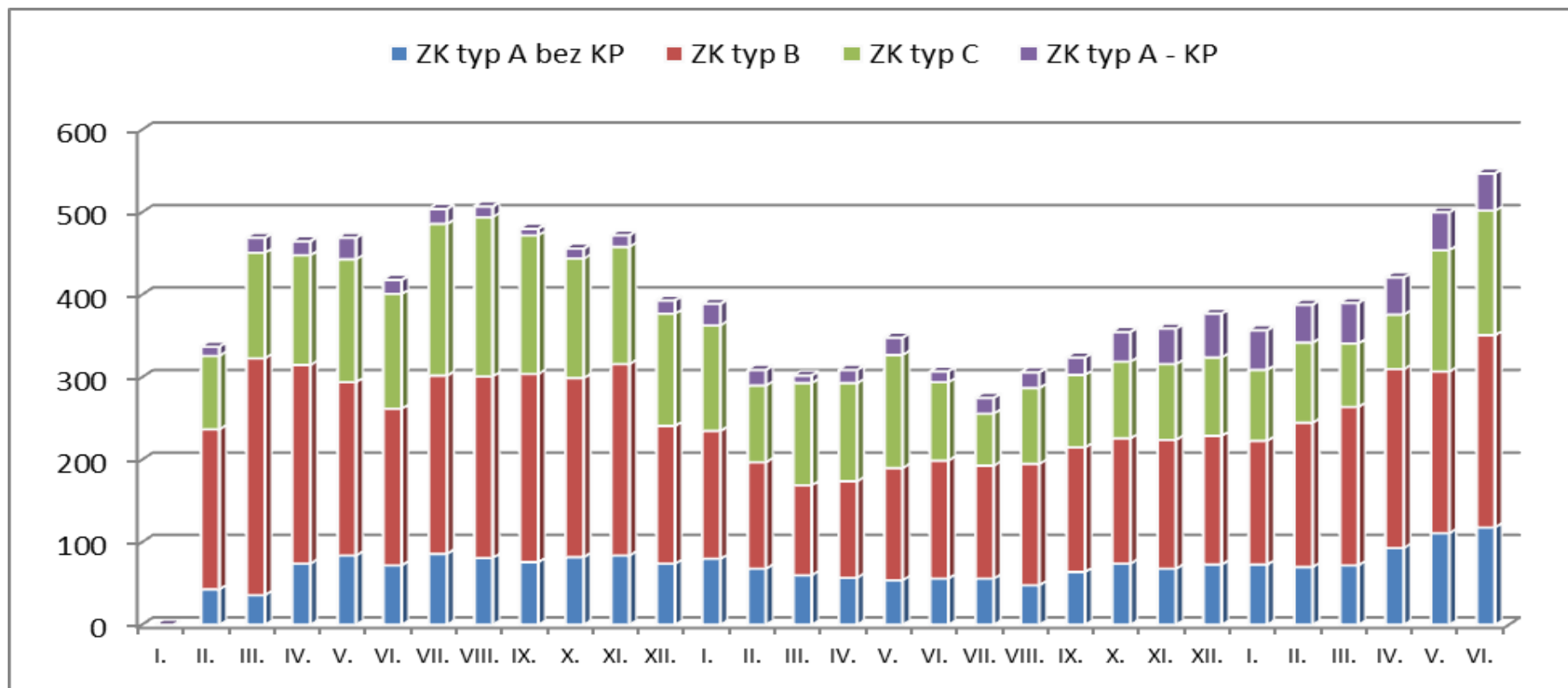
**ZK typ A bez KP** – zelená karta pro kvalifikované pracovníky s vysokoškolským vzděláním

**ZK typ A - KP** – zelená karta pro klíčový personál (kvalifikovaní pracovníci s vysokoškolským vzděláním)

**ZK typ B** – zelená karta pro pracovníky na pracovních místech s požadavkem minimálně vyučen

**ZK typ C** – zelená karta pro ostatní pracovníky

Přehled pohybu počtu nabídek pracovních míst podle typu zelené karty (únor 2009 – červen 2011)





Rychnov n/ Kněžnou	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trutnov	3	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
<b>Královéhradecký kraj</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Chrudim	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Pardubice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Svitavy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ústí nad Orlicí	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Pardubický kraj</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Havlíčkův Brod	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jihlava	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Pelhřimov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Třebíč	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Žďár n/ Sázavou	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Vysočina</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Blansko	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brno-město	13	3	2	0	3	2	7	1	1	1	0
Brno-venkov	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Břeclav	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Hodonín	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
Vyškov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Znojmo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Jihomoravský kraj</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Jeseník	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Olomouc	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prostějov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Přerov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Šumperk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Olomoucký kraj</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Kroměříž	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uherské Hradiště	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vsetín	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zlín	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Zlínský kraj</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Bruntál	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Frydek-Místek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Karviná	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nový Jičín	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opava	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ostrava-město	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Moravskoslezský kraj</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Celkem</b>	<b>131</b>	<b>56</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>33</b>	<b>12</b>	<b>31</b>	<b>13</b>	<b>39</b>	<b>22</b>	<b>22</b>



**Počet nabízených volných pracovních míst pro držitele modré karty  
(ke dni 30. 6. 2011 )**

<b>Kontaktní pracoviště</b>	<b>Zaměstnavatel</b>	<b>Počet nabízených míst</b>
ÚP ČR - kontaktní pracoviště Beroun	1	20
ÚP ČR - kontaktní pracoviště pro Šlapanice a Kuřim	1	7
ÚP ČR - kontaktní pracoviště Frýdek-Místek	0	0
ÚP ČR - kontaktní pracoviště Kladno	1	5
ÚP ČR - kontaktní pracoviště Ostrava	1	1
ÚP ČR - kontaktní pracoviště pro Plzeň-sever	0	0
ÚP ČR - kontaktní pracoviště Praha 2	4	18
ÚP ČR - kontaktní pracoviště Praha 4	3	7
ÚP ČR - kontaktní pracoviště Praha 5	2	2
ÚP ČR - kontaktní pracoviště Praha 6	0	0
ÚP ČR - kontaktní pracoviště Praha 8	1	1
ÚP ČR - kontaktní pracoviště pro Prahu-východ	1	1
ÚP ČR - kontaktní pracoviště Zlín	0	0
<b>Celkem</b>	<b>15</b>	<b>62</b>

## II. Kontrolní činnost v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků

### 1. Kontrolní činnost krajských poboček Úřadu práce ČR a spolupráce ostatních státních orgánů

Kontrolní útvary úřadů práce (od 1. 4. 2011 krajských poboček Úřadu práce ČR, dále jen krajské pobočky ÚP ČR) **ukončily ve sledovaném období I. pololetí roku 2011 celkem 11 206 kontrolních akcí** (přehledy podle typu kontroly obsahují Příloha I. a Příloha II.) Z uvedeného počtu všech provedených kontrolních akcí bylo **6 844 zaměřeno na kontrolu dodržování zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon o zaměstnanosti), přičemž **z toho 441 kontrolních akcí proběhlo u zaměstnavatelů, kteří zaměstnávali i zahraniční pracovníky. Porušení zákona o zaměstnanosti bylo shledáno při 280 kontrolách, kdy bylo zjištěno celkem 1 131 porušení uvedeného zákona<sup>28</sup>.**

Kontrolní činnost krajských poboček ÚP ČR probíhá nejen v rámci jejich plánované a monitorovací činnosti (celkem 337 kontrol), ale je uskutečňována i **na základě poskytnutých podnětů ke kontrole z řad jiných státních orgánů** či veřejnosti. Ve sledovaném období I. pololetí 2011 se na počtu podaných podnětů ke kontrole nejvíce podílel Celní úřad (30 kontrol) a oblastní inspektoráty práce (40 kontrol).

**Tabulka 1. Podněty k provedení kontroly v I. pololetí 2011**

<b>Kontrolní události</b>	
Podnět podal	Celkem
Celní úřad	30
Cizinecká policie	7
Finanční úřad	1
Jiný žadatel	1
Krajská hygienická stanice	1
Místně nepříslušný úřad práce	2
MPSV	5
Oblastní inspektorát práce	40
Okresní správa sociálního zabezpečení	1
Policie ČR	5
Veřejnost, anonym	11
Vlastní ÚP - Kontrolní a právní	293
Vlastní ÚP - Trh práce	43
Vlastní ÚP - Zprostředkování	1
<b>Celkem</b>	<b>441</b>

<sup>28</sup> Jedná se o počet zjištěných porušení jednotlivých ustanovení zákona o zaměstnanosti nikoli o počet osob.

Kontrolních akcí se spolu s krajskými pobočkami ÚP ČR zúčastnily i další státní orgány, z nichž nejvíce se na kontrolních akcích podílela Služba cizinecké policie (přítomna u 181 kontroly). Dále, oblastní inspektoráty práce (SÚIP/OIP), za jejichž účasti proběhlo 171 kontrolních šetření a celní správa, která se zúčastnila 76 kontrol. Tabulka 2. vykazuje přehled součinnosti ostatních státních orgánů při kontrolách v I. pololetí 2011<sup>29</sup>:

**Tabulka 2. Součinnost při kontrolních akcích v I. pololetí 2011**

Kontrolní události	Celkem
Součinnost	
Celní správa	17
Celní správa, ČSSZ	2
Celní správa, Ostatní útvary Policie ČR	1
Celní správa, Služba cizinecké policie	36
Celní správa, SÚIP/OIP	20
Finanční úřad, Jiný oprávněný účastník	1
Jiný oprávněný účastník, Ostatní útvary Policie ČR	1
Jiný oprávněný účastník, Služba cizinecké policie	3
Jiný oprávněný účastník, SÚIP/OIP	4
Ostatní útvary Policie ČR, Služba cizinecké policie	15
Ostatní útvary Policie ČR, SÚIP/OIP	1
Služba cizinecké policie	41
Služba cizinecké policie, ČSSZ	1
Služba cizinecké policie, SÚIP/OIP	85
SÚIP/OIP	20
SÚIP/OIP, ČSSZ	39
SÚIP/OIP, Živnostenský úřad	2
neuveďeno	152
<b>Celkem</b>	<b>441</b>

Z provedených 441 kontrolních akcí bylo krajskými pobočkami ÚP ČR vykázáno 190 koordinovaných kontrol. Při těchto koordinovaných kontrolních akcích úzce spolupracují kontrolní útvary krajských poboček ÚP ČR s oblastními inspektoráty práce a okresními správami sociálního zabezpečení.

<sup>29</sup> Zdroj dat Manažerský informační systém vykazuje počty součinnosti zúčastněných orgánů při kontrole nejen jednotlivě, ale rovněž v kumulaci s ostatními kontrolujícími orgány.

## 2. Výskyt porušování zákona o zaměstnanosti a uložené sankce

V I. pololetí 2011 zkontrolovaly kontrolní útvary při 441 kontrolní akci celkem 1 835 zahraničních pracovníků. Z toho u 280 kontrol bylo vykázáno celkem 1 131 porušení zákona o zaměstnanosti.

Nejčastěji porušovaným ustanovením zákona o zaměstnanosti bylo ustanovení § 89 - cizinec neměl platné povolení k zaměstnání, platné povolení k pobytu anebo zelenou kartu či modrou kartu (za 193 zjištěných porušení byly právnickým osobám uloženy sankce ve výši 4 306 500,- Kč a 2 000,- Kč fyzickým osobám) a ustanovení § 87 - zaměstnavatel nesplnil svoji informační povinnost vůči krajské pobočce ÚP ČR (za 519 zjištěných porušení uloženy právnickým osobám sankce ve výši 787 500,-).

Tabulka 3. Uložené sankce za správní delikty na úseku zahraniční zaměstnanosti

Důvod pokuty	Výše pokuty v Kč
<b>Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti</b>	
§ 139 odst. 1 písm. c) Fyzická osoba vykonávala nelegální práci	2 000
§ 140 odst. 1 písm. b) Právnická osoba zprostředkovala zaměstnání bez povolení	320 000
§ 140 odst. 1 písm. c) Právnická osoba umožnila výkon nelegální práce	4 306 500
§ 140 odst. 2 písm. c) Právnická osoba nevykázala dlužné nároky zaměstnanců	2 000
§ 140 odst. 2 písm. d) Právnická osoba nesplnila oznamovací povinnost	787 500
<b>Zákon č. 552/1991 Sb., o státní kontrole</b> § 19 - pořádková pokuta	10 000
<b>Celkem</b>	<b>5 428 000</b>

Ke dni 30. 6. 2011 bylo v I. pololetí uloženo v oblasti kontrol zahraniční zaměstnanosti celkem 172 pokut ve výši 5 428 000,- Kč.

### 3. Výskyt porušování zákona o zaměstnanosti podle ekonomické činnosti kontrolovaného subjektu a jeho právní formy

**Podle oblasti ekonomické činnosti zaměstnavatele** byl zachycen nejvyšší výskyt porušování zákona o zaměstnanosti v odvětví **zpracovatelského průmyslu** (260 porušení) a **stavebnictví** (259 porušení), **v oblasti velkoobchodu, maloobchodu, v činnostech zahrnujících opravy a údržbu motorových vozidel** (142 porušení) a dále v oblasti **zemědělství, lesnictví a rybářství** (111 porušení).

Přehled v Tabulce 4. vykazuje počet ukončených kontrol a počet zkontrolovaných osob v jednotlivých odvětvích národního hospodářství podle klasifikace ekonomické činnosti zaměstnavatele CZ-NACE a jejich výsledky.

**Podle právní formy zaměstnavatele** se nejčastěji porušení zákona o zaměstnanosti dopouštěly společnosti s ručením omezeným (674 porušení) a družstva (259 porušení).

**U společností s ručením omezeným** se jednalo zejména o subjekty působící ve zpracovatelském průmyslu (158 porušení) a dále o subjekty zabývající se činnostmi ve velkoobchodě, maloobchodě a opravami a údržbou motorových vozidel (112 porušení) a společnosti působící v oblasti stavebnictví (99 porušení).

**Při kontrolách družstev** bylo zjištěno nejvíce pochybení u družstev, která se zabývají činnostmi ve stavebnictví (128 porušení) a u družstev působících v oblastech zpracovatelského průmyslu (88 pochybení).

Následující přehledy v Tabulce 5. a Tabulce 6. ukazují výskyt porušování zákona o zaměstnanosti podle ekonomické činnosti kontrolovaného subjektu a jeho právní formy.

**Tabulka 4. Výskyt porušování zákona o zaměstnanosti podle ekonomické činnosti kontrolovaného subjektu (CZ-NACE) v I. pololetí 2011**

Sekce/obor ekonomické činnosti podle CZ-NACE		Počet zkontrolovaných osob	Počet zjištěných porušení zákona o zaměstnanosti*	Počet ukončených kontrolních akcí
<b>A</b>	<b>Zemědělství, myslivost, lesnictví, rybářství</b>	<b>210</b>	<b>111</b>	<b>24</b>
B	Těžba, dobývání	1	27	1
<b>C</b>	<b>Zpracovatelský průmysl</b>	<b>683</b>	<b>260</b>	<b>86</b>
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla, klimatizovaného vzduchu	0	0	0
E	Zásobování vodou, odpadní vody, odpady	19	16	7
<b>F</b>	<b>Stavebnictví</b>	<b>265</b>	<b>259</b>	<b>40</b>
<b>G</b>	<b>Velkoobchod, maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel</b>	<b>164</b>	<b>142</b>	<b>99</b>
H	Doprava a skladování	20	27	6
<b>I</b>	<b>Ubytování, stravování a pohostinství</b>	<b>122</b>	<b>98</b>	<b>103</b>
J	Informační a komunikační činnosti	63	0	3
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	0	0	0
L	Nemovitosti	69	23	16
M	Věda, výzkum, technika	15	4	4
<b>N</b>	<b>Administrativní a podpůrné činnosti</b>	<b>92</b>	<b>80</b>	<b>23</b>
O	Veřejná správa; obrana; sociální zabezpečení	1	1	1
P	Vzdělávání	61	59	4
Q	Zdravotní a sociální péče	10	13	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	20	4	2
S	Ostatní činnosti	3	2	5
T	Činnosti domácností jako zaměstnavatelů	0	0	0
U	Exteritoriální organizace a spolky	0	0	0
Neuvedeno		17	5	14
<b>Celkem</b>		<b>1 835</b>	<b>1 131</b>	<b>441</b>

\*) nejedná se počet osob, nýbrž o zjištěný počet porušení jednotlivých ustanovení zákona o zaměstnanosti

**Tabulka 5. Výskyt porušení zákona o zaměstnanosti podle právní formy kontrolovaného subjektu v I. pololetí 2011**

Právní forma	Počet zkontrolovaných osob	Počet zjištěných porušení zákona o zaměstnanosti	Počet ukončených kontrolních akcí
Akciová společnost	204	72	32
<b>Družstvo</b>	<b>263</b>	<b>259</b>	<b>28</b>
Fyzická osoba podnikající dle živnostenského zákona nezapsaná v Obchodním rejstříku	91	68	75
Fyzická osoba podnikající dle živnostenského zákona zapsaná v Obchodním rejstříku	68	24	53
Odštěpný závod, jiná organizační složka	4	4	1
Organizační složka státu	1	1	1
Příspěvková organizace	32	13	5
Sdružení (svaz, spolek, klub) do 31.12.2000 obecně prospěšná organizace (humanitární)	0	1	1
Společnost komanditní	13	2	3
<b>Společnost s ručením omezeným</b>	<b>1 123</b>	<b>674</b>	<b>229</b>
Veřejná obchodní společnost	2	3	2
Zahraniční osoba	34	10	11
<b>Celkem</b>	<b>1 835</b>	<b>1 131</b>	<b>441</b>

**Tabulka 6. Výskyt porušení zákona o zaměstnanosti podle ekonomické činnosti (CZ-NACE) - vybrané právní formy kontrolovaného subjektu**

CZ-NACE		Právní forma kontrolovaného subjektu						
		Akciová společnost	Družstvo	Fyzická osoba podnikající (nezapsaná v OR)	Fyzická osoba podnikající (zapsaná v OR)	Společnost s ručením omezeným	Příspěvková organizace	Zahraniční osoba
Kód Sekce/oddíl	Název							
A	Zemědělství, myslivost, lesnictví, rybářství	56	24	3	1	28	0	4
B	Těžba, dobývání	0	0	0	0	27	0	0
C	Zpracovatelský průmysl	9	88	4	0	158	0	0
D	Výroba elektřiny, plynu, tepla, klimatizace vzduchu	0	0	0	0	0	0	0
E	Zásobování vodou, odpadní vody, odpady	0	0	0	3	13	0	0
F	Stavebnictví	0	128	24	1	99	0	3
G	Velkoobchod, maloobchod opravy a údržba motorových vozidel	0	5	3	18	112	0	3
H	Doprava a skladování	0	0	0	0	27	0	0
I	Ubytování, stravování a pohostinství	0	0	27	1	70	0	0
J	Informace a komunikace	0	0	0	0	0	0	0
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	0	0	0	0	0	0	0
L	Nemovitosti	0	0	2	0	21	0	0
M	Věda, výzkum, technika	0	0	0	0	4	0	0
N	Administrativní a podpůrné činnosti	0	14	0	0	63	0	0
O	Veřejná práva; obrana; sociální zabezpečení	0	0	0	0	0	0	0
P	Vzdělávání	0	0	0	0	52	7	0
Q	Zdravotnictví a sociální péče	7	0	0	0	0	6	0
R	Kultura, zábava, rekreace	0	0	4	0	0	0	0
S	Ostatní činnosti	0	0	1	0	0	0	0
T	Domácnosti zaměstnávající personál	0	0	0	0	0	0	0
U	Exteritoriální organizace a spolky	0	0	0	0	0	0	0
<b>Celkem</b>		<b>72</b>	<b>259</b>	<b>68</b>	<b>24</b>	<b>674</b>	<b>13</b>	<b>10</b>



#### 4. Kontrolní činnost v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků dle krajů a okresů ČR

Následující Tabulka 7. nabízí přehled počtu zjištěných porušení u zkontrolovaných osob, počet ukončených kontrolních akcí se zaměřením na kontrolu zahraniční zaměstnanosti spolu s počtem uložených pokut a jejich výší. Příloha II. navazuje na uvedenou tabulku a vykazuje přehled dat o kontrolních akcích v okresech, ve kterých byly provedeny.

**Tabulka 7. Přehled o kontrolní činnosti v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků v ČR ( k datu 30. 6. 2011)**

Kraj	Počet zkontrolovaných osob	Počet zjištěných porušení zákona o zaměstnanosti	Počet ukončených kontrolních akcí	Počet pokut celkem	Výše pokuty celkem
Hlavní město Praha	17	8	14	0	0
Jihočeský	46	62	20	11	188 000
Jihomoravský	294	265	30	17	3 371 500
Karlovarský	109	17	57	18	337 500
Královéhradecký	181	33	36	14	179 500
Liberecký	79	40	34	3	4 000
Moravskoslezský	420	274	69	41	388 500
Olomoucký	2	92	5	2	11 000
Pardubický	298	94	22	6	62 000
Plzeňský	106	71	33	13	183 500
Středočeský	115	124	66	21	168 000
Ústecký	78	10	24	11	324 000
Vysočina	90	41	31	15	210 500
Zlínský	0	0	0	0	0
<b>Celkem</b>	<b>1 835</b>	<b>1 131</b>	<b>441</b>	<b>172</b>	<b>5 428 000</b>

## 5. Závěr

**Statistická data z oblasti kontrol zaměřených na zahraniční zaměstnanosti v ČR** byla pro sledované období I. pololetí 2011 **poprvé čerpána z Manažerského informačního systému.**

V předchozích obdobích let 2000 – 2010 byly statistické údaje týkající se výsledků kontrol z oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků na trhu práce ČR získávány v pravidelných intervalech v rámci dotazníkových šetření na úřadech práce ČR. Všech 77 úřadů práce ČR postupovalo Ministerstvu práce a sociálních věcí na jeho vyžádání nejen statistické, kvantitativní, údaje týkající se kontrol zahraniční zaměstnanosti, ale taktéž i kvalitativní poznatky ze své praxe, zejména na úseku povolení zaměstnání zahraničních pracovníků ze zemí mimo EU/EHP/ESVO. Shrnutí výstupů z kontrolní činnosti jednotlivých úřadů práce ČR bylo součástí materiálu „Hodnocení působení zahraničních pracovníků na trhu práce České republiky“ zpracovávaného vždy za kalendářní pololetí roku oddělením zahraniční zaměstnanosti.

**Manažerský informační systém získává zdrojová data pro oblast kontrol zahraniční zaměstnanosti z IS OKcentrum z modulu Kontrola**, který nahradil od roku 2010 původní modul Kontrola v OKpráci. V průběhu I. pololetí 2011 byla aplikace OKcentra mimo jiné<sup>30</sup> změněna a doplněna o novou oblast „Plánované kontroly“ a o nové příznaky týkající se „Díličích a koordinovaných kontrol“. Těmito zásadními změnami v OKcentru byla následně dotčena i oblast kontrol zahraniční zaměstnanosti v Manažerském informačním systému a na základě uvedeného byla nutná úprava sestav výstupů obsahující data z oblasti kontrol zahraniční zaměstnanosti. Předpokladem a cílem v současné době je, aby výstupy ze zdroje dat, kterým je pro Manažerský informační systém modul Kontrola v OKcentru, obsahovaly data z oblasti kontrol zahraniční zaměstnanosti za sledované období celého roku 2011 již v požadované struktuře, v jaké byla uplynulých letech sledována a prezentována.

---

<sup>30</sup> Zejména přizpůsobení informačního systému nové organizační struktuře Úřadu práce ČR platné od 1.4.2011. **Úřad práce České republiky** byl zřízen zákonem č. 73/2011 Sb. (zákon o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů). Dnem účinnosti zákona 1. 4. 2011 bylo zrušeno původních (okresních) 77 úřadů práce zřízených podle zákona o zaměstnanosti (zákon č. 435/2004 Sb.) Veškeré úkoly v oblastech zaměstnanosti, ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele, státní sociální podpory a dalších, převzal Úřad práce České republiky.

**Přílohy:**

- I. Ukončené kontroly krajských poboček Úřadu práce ČR v období od 1. 1. – 30. 6. 2011
- II. Ukončené kontroly krajských poboček Úřadu práce ČR v období od 1. 1. – 30. 6. 2011  
- koordinované kontroly
- III. Přehled kontrolní činnosti krajských poboček Úřadu práce ČR v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků

**Ukončené kontroly krajských poboček Úřadu práce ČR v období od 1. 1. 2011 – 30. 6. 2011**

Typ kontroly	Počet kontrol	Počet kontrol s porušením	Výzvy k odstranění nedostatku	Počet správních řízení		Počet pokut	Výše pokut	Podaná trestní oznámení
				zahájené	ukončené			
Kontrola finanční	3 534	253	126	1	3	1	8 000	2
Kontrola státní sociální podpory	821	160	96	14	15	3	2 700	0
<b>Kontrola zaměstnanosti</b>	<b>6 844</b>	<b>1 237</b>	<b>721</b>	<b>556</b>	<b>701</b>	<b>579</b>	<b>15 375 600</b>	<b>2</b>
Neuvedeno	7	1	0	257	318	1	2 000	0
<b>Celkem</b>	<b>11 206</b>	<b>1 651</b>	<b>943</b>	<b>828</b>	<b>1 037</b>	<b>584</b>	<b>15 388 300</b>	<b>4</b>

**Ukončené kontroly krajských poboček Úřadu práce ČR v období od 1. 1. 2011 – 30. 6. 2011**

**Koordinované kontroly**

Typ kontroly	Počet kontrol	Počet kontrol s porušením	Výzvy k odstranění nedostatku	Počet správních řízení		Počet pokut	Výše pokut	Podaná trestní oznámení
				zahájené	ukončené			
Kontrola finanční	42	4	3	0	0	0	0	0
Kontrola státní sociální podpory	7	0	0	0	0	0	0	0
<b>Kontrola zaměstnanosti</b>	<b>3 646</b>	<b>560</b>	<b>307</b>	<b>119</b>	<b>126</b>	<b>210</b>	<b>5 671 300</b>	<b>2</b>
<b>Celkem</b>	<b>3 695</b>	<b>564</b>	<b>310</b>	<b>119</b>	<b>126</b>	<b>210</b>	<b>5 671 300</b>	<b>2</b>

**Přehled kontrolní činnosti krajských poboček Úřadu práce ČR v oblasti zaměstnávání  
zahraničních pracovníků v I. pololetí 2011**

Kraj/okres	Počet zkontrolovaných osob	Počet zjištěných porušení zákona o zaměstnanosti	Počet ukončených kontrolních akcí	Počet pokut celkem	Výše pokuty celkem
<b>Celkem</b>	<b>1 835</b>	<b>1 131</b>	<b>441</b>	<b>172</b>	<b>5 428 000</b>
Praha	17	8	14	0	0
Benešov	10	0	5	0	0
Beroun	13	18	5	1	15 000
Kutná Hora	5	7	5	1	4 000
Mělník	14	10	10	9	13 000
Mladá Boleslav	31	33	23	6	26 000
Příbram	42	56	18	4	110 000
<b>Středočeský kraj</b>	<b>115</b>	<b>124</b>	<b>66</b>	<b>21</b>	<b>168 000</b>
České Budějovice	41	50	15	11	188 000
Písek	2	12	2	0	0
Tábor	3	0	3	0	0
<b>Jihočeský kraj</b>	<b>46</b>	<b>62</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>188 000</b>
Domažlice	28	2	10	1	1 000
Klatovy	57	54	14	7	35 600
Plzeň-město	3	0	3	3	30 900
Rokycany	8	15	5	1	110 000
Tachov	10	0	1	1	6 000
<b>Plzeňský kraj</b>	<b>106</b>	<b>71</b>	<b>33</b>	<b>13</b>	<b>183 500</b>
Cheb	77	15	32	8	207 000
Karlovy Vary	31	2	24	9	129 500
Sokolov	1	0	1	1	1 000
<b>Karlovarský kraj</b>	<b>109</b>	<b>17</b>	<b>57</b>	<b>18</b>	<b>337 500</b>
Děčín	1	0	1	0	0
Chomutov	3	0	3	0	0
Litoměřice	12	0	1	0	0
Louny	49	2	11	7	312 000
Most	4	2	2	1	2 000
Ústí nad Labem	9	6	6	3	10 000
<b>Ústecký kraj</b>	<b>78</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>11</b>	<b>324 000</b>
Česká Lípa	34	32	5	0	0
Jablonec n/ N.	7	0	6	1	2 000
Liberec	31	8	21	2	2 000
Semily	7	0	2	0	0
<b>Liberecký kraj</b>	<b>79</b>	<b>40</b>	<b>34</b>	<b>3</b>	<b>4 000</b>
Hradec Králové	118	19	20	8	142 500
Rychnov n/K.	60	0	7	1	4 000
Trutnov	3	14	9	5	33 000
<b>Královéhradecký kraj</b>	<b>181</b>	<b>33</b>	<b>36</b>	<b>14</b>	<b>179 500</b>
Chrudim	17	11	7	1	20 000
Pardubice	11	0	2	0	0
Svitavy	32	12	5	2	8 000
Ústí nad Orlicí	238	71	8	3	34 000
<b>Pardubický kraj</b>	<b>298</b>	<b>94</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>62 000</b>

Havlíčkův Brod	28	8	7	4	70 000
Jihlava	42	28	19	9	70 500
Pelhřimov	20	5	5	2	70 000
<b>Vysočina</b>	<b>90</b>	<b>41</b>	<b>31</b>	<b>15</b>	<b>210 500</b>
Blansko	18	3	2	2	4 000
Břeclav	261	240	18	11	3 333 500
Hodonín	13	20	7	4	34 000
Znojmo	2	2	3	0	0
<b>Jihomoravský kraj</b>	<b>294</b>	<b>265</b>	<b>30</b>	<b>17</b>	<b>3 371 500</b>
Olomouc	2	92	5	2	11 000
<b>Olomoucký kraj</b>	<b>2</b>	<b>92</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>11 000</b>
<b>Zlínský kraj</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Frýdek-Místek	4	6	3	1	1 000
Karviná	209	260	31	23	151 500
Nový Jičín	6	0	6	1	20 000
Opava	15	8	6	3	85 000
Ostrava-město	186	0	23	13	131 000
<b>Moravskoslezský kraj</b>	<b>420</b>	<b>274</b>	<b>69</b>	<b>41</b>	<b>388 500</b>
<b>Celkem</b>	<b>1 835</b>	<b>1 131</b>	<b>441</b>	<b>172</b>	<b>5 428 000</b>

**Zdroj :** Data jsou převzata z Manažerského informačního systému (MIS), v tabulce jsou uvedeny pouze okresy, ve kterých byla v I. pololetí 2011 provedena kontrola zahraniční zaměstnanosti.