

A grayscale image of two hands shaking, symbolizing agreement or partnership, positioned on the left side of the page.

Informační systém o pracovních podmínkách

Pravidelné roční šetření o mzdových a pracovních podmínkách

2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	6
Popis publikovaných tabulek	7
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2012	21

Tabulková část A podnikatelská sféra**Členění tabulek podle odborových svazů**

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify	29
A2a	Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	30
A3	Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy	31
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém	32
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - další tarifní systémy	33
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém	34
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - další tarifní systémy	35
A8a	Mzdové příplatky dle ZP	36
A9a	Další mzdové příplatky I.....	37
A10a	Další mzdové příplatky II	38
A11a	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	39
A12a	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech	40
A13a	Odměny při životním výročí I.....	41
A14a	Odměny při životním výročí II.....	42
A15a	Mzdový vývoj.....	43
A16a	Odměňování zaměstnanců I.....	44
A17a	Odměňování zaměstnanců II.....	45
A18a	Odměňování zaměstnanců III.....	46
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací	47
A20a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	48
A21a	Odstupné	49
A22a	Pracovní doba a dovolená.....	50
A23a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	51
A24a	Zaměstnanost I.....	52
A25a	Zaměstnanost II	53
A26a	Pracovní podmínky a benefity I.....	54
A27a	Pracovní podmínky a benefity II.....	55
A28a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba	56
A29a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití.....	57
A30a	Překážky v práci.....	58
A31a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	59

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify	61
A2b	Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	62
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém	63
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém	64
A8b	Mzdové příplatky dle ZP	65
A9b	Další mzdové příplatky I.....	66
A10b	Další mzdové příplatky II	67
A11b	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	68
A12b	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech	69
A13b	Odměny při životním výročí I.....	70
A14b	Odměny při životním výročí II.....	71
A15b	Mzdový vývoj.....	72
A16b	Odměňování zaměstnanců I	73
A17b	Odměňování zaměstnanců II.....	74
A18b	Odměňování zaměstnanců III.....	75
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací	76
A20b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	77
A21b	Odstupné	78
A22b	Pracovní doba a dovolená.....	79
A23b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	80
A24b	Zaměstnanost I.....	81
A25b	Zaměstnanost II	82
A26b	Pracovní podmínky a benefity I.....	83
A27b	Pracovní podmínky a benefity II.....	84
A28b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba.....	85
A29b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití	86
A30b	Překážky v práci.....	87
A31b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	88

Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn

A32	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů	89
A33	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod./týden	90
A34	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod./týden	91
A35	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů.....	92
A36	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod./týden.....	93
A37	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod./týden	94
A38	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn.....	95
A39	Graf - měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	96
A40	Graf - hodinové mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	97
A41	Graf - mzdové příplatky (přesčasová práce)	98
A42	Graf - mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce)	99
A43	Graf - mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli).....	100

Tabulková část B veřejná služba a správa

Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců	103
B2a	Odměny při životním výročí I.....	104
B3a	Odměny při životním výročí II.....	105
B4a	Podmínky pro činnost odborových organizací	106
B5a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	107
B6a	Zaměstnanost.....	108
B7a	Fond kulturních a sociálních potřeb	109
B8a	Péče o zaměstnance	110
B9a	Překážky v práci.....	111
B10a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	112

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců	113
B2b	Odměny při životním výročí I.....	114
B3b	Odměny při životním výročí II.....	115
B4b	Podmínky pro činnost odborových organizací	116
B5b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	117
B6b	Zaměstnanost.....	118
B7b	Fond kulturních a sociálních potřeb	119
B8b	Péče o zaměstnance	120
B9b	Překážky v práci.....	121
B10b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	122

Tabulková část C obce a kraje

Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond - tvorba	125
C2a	Sociální fond - užití	126
C3a	Péče o zaměstnance I	127
C4a	Péče o zaměstnance II	128

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond - tvorba	129
C2b	Sociální fond - užití	130
C3b	Péče o zaměstnance I	131
C4b	Péče o zaměstnance II	132

Úvod

Informační systém o pracovních podmínkách (ISPP) je pravidelné roční šetření o mzdových a pracovních podmínkách, sjednaných v kolektivních smlouvách na příslušný rok. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

Informační systém o pracovních podmínkách je řízen Komisí pro řízení a koordinaci prací spojených s Informačním systémem o ceně práce, která je složena ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva financí ČR, Českého statistického úřadu, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, České národní banky, CERGE-EI a Vysoké školy ekonomické v Praze.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření ISPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou do systému získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření ISPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách www.kolektivnismlouvy.cz.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro účely šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Popis publikovaných tabulek

V roce 2012 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 686 kolektivních smluv z 25 různých odborových svazů, z toho:

- 1 300 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 386 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (část A)
- B. veřejnou službu a správu (část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B2a-b, B3a-b, B7a-b a B8a-b
- C. obce a kraje (část C)

vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření je vykazován ve sloupci, označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v systému uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 8000 Kč/měs. a 48,10 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hod./týden.
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify.

2. Měsíční mzdové tarify – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán 12-ti stupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému.

4. Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních 12-ti stupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hod. týdně.

5. Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hod. týdně.

6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních 12-ti stupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hod. týdně.

7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hod. týdně.

8. Mzdové příplatky dle ZP (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za práci přesčas v pracovní den
- ✓ příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- ✓ příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- ✓ příplatek za práci ve svátek
- ✓ příplatek za noční práci
- ✓ příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- ✓ příplatek za práci v sobotu a neděli.

9. Další mzdové příplatky I (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za odpolední práci
- ✓ příplatek za směnnost
- ✓ příplatek za vedení čety
- ✓ příplatek za práci ve výškách.

10. Další mzdové příplatky II (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)

- ✓ příplatek za znalost cizích jazyků
- ✓ příplatek za zastupování
- ✓ příplatek za zaškolování
- ✓ jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.).

11. Další složky mzdy - 13. a 14. mzda (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- ✓ podmínky pro získání nároku na další mzdu
- ✓ podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy
- ✓ pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.).

12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- ✓ průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- ✓ průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech.

13. Odměny při životním výročí I (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

14. Odměny při životním výročí II (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

15. Mzdový vývoj (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
 - ✓ udržením průměrné mzdy
 - ✓ zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
 - ✓ zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
 - ✓ zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
 - ✓ zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
 - ✓ udržením průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
 - ✓ kombinací uvedených
- ✓ počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích.

16. Odměňování zaměstnanců I (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
 - ✓ jednotného katalogu
 - ✓ oborového katalogu
 - ✓ vlastního katalogu
- ✓ průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- ✓ průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod.

17. Odměňování zaměstnanců II (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- ✓ počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- ✓ počet organizací a průměrný rozsah práce přesčas odpracovaný v kontu pracovní doby
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce.

18. Odměňování zaměstnanců III (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců

- ✓ kolektivní smlouvou
- ✓ vnitřním mzdovým předpisem
- ✓ individuální smlouvou
- ✓ kombinací uvedených.

19. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- ✓ hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- ✓ stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- ✓ konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- ✓ činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

20. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- ✓ bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- ✓ vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- ✓ bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- ✓ vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP.

21. Odstupné (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
 - ✓ nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
 - ✓ nad rámec § 67 odst. 2 ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného.

22. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- ✓ počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny.

23. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby.

24. Zaměstnanost I (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ omezení rozsahu agenturního zaměstnávání
- ✓ specifické podmínky (programy):
 - ✓ pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - ✓ pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - ✓ pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené.

25. Zaměstnanost II (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
 - ✓ kariérními plány
 - ✓ metodikou obsazování volných míst
 - ✓ zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- ✓ podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
 - ✓ práce doma
 - ✓ práce bez stálého výkonu práce
 - ✓ sdílení pracovního místa
 - ✓ práce bez „pevného stolu“
 - ✓ jiné formy práce a pracovní režimy.

26. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - ✓ z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - ✓ bývalým zaměstnancům
 - ✓ zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - ✓ zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti.

27. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

28. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
- ✓ tvorba sociálního fondu
- ✓ přiděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přidělu
- ✓ přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
- ✓ přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
- ✓ přiděl stanovený jinak
- ✓ celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
- ✓ tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
- ✓ přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
- ✓ přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
- ✓ přiděl stanovený jinak
- ✓ celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč.

29. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- ✓ užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
 - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)
 - C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
 - D - příspěvek na závodní stravování
 - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
 - F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
 - G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - H - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - I - příspěvek na činnost odborové organizace
 - J - ostatní užití
 - K - zůstatek fondu
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců.

30. Překážky v práci (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- ✓ průměrná výše náhrady mzdy za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- ✓ průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - při jiných překážkách.

31. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- ✓ konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- ✓ konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- ✓ konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- ✓ písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem.
- ✓ implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

32. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A32)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

33. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 40 hod./týden (tabulka č. A33)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

34. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod./týden (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

Definice statistických veličin k tabulkám č. A32, A33 a A34:

D1 první decil - mzdový tarif na místě **první desetin** vzestupně uspořádané řady hodnot

- Q1** první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Medián** - mzdový tarif ležící **v polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q3** třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- D9** devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot.

- 35. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů** (tabulka č. A35)
Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (06/05, 07/06, 08/07, 09/08, 10/09, 11/10, 12/11) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.
- 36. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 40 hod./týden** (tabulka č. A36)
Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (06/05, 07/06, 08/07, 09/08, 10/09, 11/10, 12/11) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod./týden.
- 37. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod./týden** (tabulka č. A37)
Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (06/05, 07/06, 08/07, 09/08, 10/09, 11/10, 12/11) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden.
- 38. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn** (tabulka č. A38)
Výstupem je meziroční srovnání (06/05, 07/06, 08/07, 09/08, 10/09, 11/10, 12/11) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

- 1. Platy zaměstnanců** (tabulka č. B1a, B1b)
Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:
- meziroční růst průměrného platu v %
 - meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %
 - snížení celkového objemu prostředků na platy
 - snížení některé složky platu
 - způsob určování nebo sjednávání platu zaměstnanců
 - ✓ určení platového tarifu podle započitatelné praxe dle § 4 n.v. č. 564/2006 Sb.
 - ✓ zvláštní způsob určení platového tarifu dle § 6 n.v. č. 564/2006 Sb.
 - ✓ smluvním platem
- 3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb. obcí nebo krajem)
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování
- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace

- 3.7 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)
- 3.8 - rozsah a bližší podmínky pro uplatnění smluvního platu (§ 122 odst. 2 ZP)
- 3.9 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.10 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu.

2. Odměny při životním výročí I (tabulka č. B2a, B2b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

3. Odměny při životním výročí II (tabulka č. B3a, B3b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

4. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- ✓ hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- ✓ stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- ✓ konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace.

5. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B5a, B5b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- ✓ bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- ✓ vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- ✓ bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- ✓ vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP.

6. Zaměstnanost (tabulka č. B6a, B6b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ specifické podmínky (programy)
 - ✓ pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - ✓ pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - ✓ pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- ✓ počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného.

7. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B7a, B7b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- ✓ počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- ✓ počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- ✓ celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- ✓ užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitační zařízení
 - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu.

8. Péče o zaměstnance (tabulka č. B8a, B8b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - ✓ z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- ✓ počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- ✓ počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

9. Překážky v práci (tabulka č. B9a, B9b)

Výstupem je:

- ✓ průměrná výše náhrady platu za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- ✓ průměrná výše náhrady platu poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vl. č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přírodního rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - při jiných překážkách.
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež.

10. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. B10a, B10b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- ✓ konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- ✓ konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- ✓ konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- ✓ písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- ✓ implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“.

C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

1. Sociální fond - tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
 - ✓ přidělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
 - ✓ přidělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
 - ✓ přidělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
 - ✓ přidělem stanoveným jinak
- ✓ celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu.

2. Sociální fond - užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:

- A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - E - příspěvek na ošatné
 - F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu.
- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu.

3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je:

- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
 - ✓ z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla

- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - ✓ bývalým zaměstnancům
 - ✓ zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - ✓ zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti.

4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je:

- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

Kolektivní smlouvy v číslech - sjednáno za podnikatelskou
sféru v ČR za rok 2012
(vycházející ze vzorku 1 300 kolektivních smluv)

1. Mzdová ujednání

Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v systému sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 8 000 Kč/měs. a 48,10 Kč/hod. při fondu pracovní doby 40 hod./týden.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši **10 049** Kč/měs.

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hod./týden je sjednána ve výši **60,32** Kč/hod.

Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané ve 12-ti stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň	8 836 Kč
2. tarifní stupeň	9 465 Kč
3. tarifní stupeň	10 197 Kč
4. tarifní stupeň	11 041 Kč
5. tarifní stupeň	12 111 Kč
6. tarifní stupeň	13 192 Kč
7. tarifní stupeň	14 531 Kč
8. tarifní stupeň	16 023 Kč
9. tarifní stupeň	17 903 Kč
10. tarifní stupeň	19 995 Kč
11. tarifní stupeň	22 551 Kč
12. tarifní stupeň	25 245 Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hod./týden sjednané ve 12-ti stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod./týden</u>	<u>37,5 hod./týden</u>
1. tarifní stupeň	51,94 Kč	54,05 Kč
2. tarifní stupeň	54,73 Kč	57,80 Kč
3. tarifní stupeň	59,25 Kč	62,31 Kč
4. tarifní stupeň	64,90 Kč	66,97 Kč
5. tarifní stupeň	70,81 Kč	73,05 Kč
6. tarifní stupeň	77,52 Kč	79,87 Kč
7. tarifní stupeň	86,51 Kč	87,77 Kč
8. tarifní stupeň	85,63 Kč	93,46 Kč
9. tarifní stupeň	88,43 Kč	98,77 Kč
10. tarifní stupeň	97,51 Kč	108,90 Kč
11. tarifní stupeň	103,11 Kč	120,12 Kč
12. tarifní stupeň	113,66 Kč	132,36 Kč

Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se mzdovým vývojem**776** (tj. 59,7% z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Růst výdělků je sjednán v 55,2% kolektivních smluv, z toho v:

- 20,8% kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o **2,9%**
- 22,8% kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o... **2,8%**
- 1,9% kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o **2,0%**

Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den	26,0%	PV
příplatek za práci přesčas v sobotu a neděli	48,2%	PV
příplatek za práci přesčas bez rozlišení.....	26,7%	PV
příplatek za práci ve svátek	101,9%	PV
příplatek za noční práci	13,54	Kč/hod.
.....	11,6%	PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí	7,46	Kč/hod.
.....	10,3%	PV
.....	10,5%	MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli	21,48	Kč/hod.
.....	22,2%	PV
příplatek za odpolední práci	6,40	Kč/hod.
.....	12,9%	PV
příplatek za směnnost	97,95	Kč/směnu
.....	15,9%	PV
příplatek za vedení čtyř.....	5,40	Kč/hod.
.....	9,3%	PV
příplatek za práci ve výškách	6,04	Kč/hod.
příplatek za rizikové práce	24,74	Kč/hod.
příplatek za znalost cizích jazyků	540,00	Kč/měs.
příplatek za zastupování	1 982,25	Kč/měs.
.....	29,7%	PV
příplatek za zaškolování.....	703,79	Kč/měs.
.....	11,0%	PV
odměna za pracovní pohotovost.....	15,13	Kč/hod.
.....	17,3%	PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek
MM základní sazba minimální mzdy

2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nař. vlády č. 590/2006, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba	1,2 dnů
narození dítěte manželce zaměstnance	1,3 dnů
úmrtí přímého rodinného příslušníka	2,0 dnů
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.	6,2 dnů
přestěhování.....	1,2 dnů
vyhledání nového zaměstnání.....	3,7 dnů
matkám z důvodu péče o dítě (za rok)	3,9 dnů
péče o rodinného příslušníka (za rok)	2,5 dnů

3. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů	34,00	Kč
.....	54,6%	z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP	13,12	Kč
.....	26,5%	z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů.....	35,10	Kč
.....	56,1%	z ceny jídla

Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zák. 42/1994 Sb.:

min. hodnota příspěvku v průměrné výši	394,04	Kč/měs.
max. hodnota příspěvku v průměrné výši.....	634,36	Kč/měs.

Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

min. hodnota příspěvku v průměrné výši	427,92	Kč/měs.
max. hodnota příspěvku v průměrné výši.....	610,56	Kč/měs.

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Rekapitulace smluv
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 686	1 300	386	133
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	3		
ČMOS pracovníků školství	97		97	
Dopravy	42	39	3	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	21	21		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	70	67	3	
ECHO	69	69		
Hasičů ČR	12		12	
Hornictví, geologie a naftového prům.	30	27	3	
KOVO	517	507	10	
Kultury a ochrany přírody	28		28	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	66	64	2	
Odborové sdružení železničářů	29	26	3	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	15		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	10		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	20	19	1	
Pracovníků obchodu	17	17		
Pracovníků vědy a výzkumu	31	31		
Pracovníků zemědělství a výživy	62	56	6	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	31	31		
Státních orgánů a organizací	133		133	133
STAVBA	139	132	7	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	30	30		
UNIOS	113	100	13	
Vysokoškolský OS	10	10		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	91	26	65	

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Rekapitulace smluv
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 686	1 300	386	133
CZ010 Hlavní město Praha	260	226	34	5
CZ020 Středočeský	142	79	63	30
CZ031 Jihočeský	115	83	32	10
CZ032 Plzeňský	98	76	22	13
CZ041 Karlovarský	46	33	13	7
CZ042 Ústecký	110	83	27	12
CZ051 Liberecký	70	55	15	4
CZ052 Královéhradecký	85	71	14	8
CZ053 Pardubický	89	64	25	6
CZ061 Vysočina	82	60	22	9
CZ062 Jihomoravský	165	122	43	16
CZ071 Olomoucký	119	99	20	8
CZ072 Zlínský	122	93	29	3
CZ080 Moravskoslezský	183	156	27	2



Tabulková část A

Podnikatelská sféra

Vyhodnocení kolektivních smluv
Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle odborových svazů

v Kč/měs./os., v Kč/hod./os.

Odborový svaz	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	Kč/hod.	PKS	% KS	Kč/hod.	12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS	
Celkem	110	8,5	10 049	16	1,2	60,32	41	3,2	59,44	352	27,1	393	30,2	94	7,2	87	6,7	155	11,9	213	16,4
ČMOS civilních zaměstnanců armády												2	66,7							1	33,3
Dopravy	2	5,1								7	17,9	10	25,6	4	10,3	3	7,7	1	2,6	4	10,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										5	23,8	6	28,6	1	4,8			3	14,3	9	42,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	3,0		1	1,5		2	3,0		20	29,9	16	23,9	2	3,0	5	7,5	17	25,4	13	19,4
ECHO	16	23,2	10 452	5	7,2	66,00	1	1,4		33	47,8	16	23,2	1	1,4			5	7,2	6	8,7
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	7,4					2	7,4		5	18,5	10	37,0			1	3,7	4	14,8	3	11,1
KOVO	52	10,3	9 977	7	1,4	59,71	34	6,7	59,72	130	25,6	173	34,1	12	2,4	32	6,3	79	15,6	119	23,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	3,1								13	20,3	24	37,5	7	10,9	6	9,4	6	9,4	13	20,3
Odborové sdružení železničářů	14	53,8	9 308							4	15,4	13	50,0								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												6	40,0								
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	10,0		1	10,0					1	10,0										
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	31,6	13 500							2	10,5										
Pracovníků obchodu												4	23,5			3	17,6				
Pracovníků vědy a výzkumu																					
Pracovníků zemědělství a výživy							1	1,8		8	14,3	22	39,3	4	7,1	12	21,4	4	7,1	9	16,1
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	1	3,2					1	3,2		13	41,9	7	22,6					10	32,3	5	16,1
STAVBA	11	8,3	9 173	2	1,5					82	62,1	24	18,2	61	46,2	21	15,9	16	12,1	8	6,1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										11	36,7	8	26,7	1	3,3			8	26,7	16	53,3
UNIOS	1	1,0								7	7,0	43	43,0			4	4,0	2	2,0	7	7,0
Vysokoškolský OS										2	20,0			1	10,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR										9	34,6	9	34,6								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč/měs. průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
 Kč/hod. průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
 TS tarifní systém

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/měs./os.

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	317	8 836	322	9 465	325	10 197	330	11 041	335	12 111	335	13 192	336	14 531	348	16 023	338	17 903	336	19 995	335	22 551	333	25 245
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	7	7 719	7	8 146	7	8 483	7	8 909	7	9 556	7	10 306	7	11 226	7	12 103	7	13 187	7	14 590	7	16 799	7	19 409
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	9 710	3	10 186	3	10 857	5	12 123	5	13 375	5	14 845	5	16 344	5	17 594	5	19 343	5	21 403	5	23 971	5	26 312
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	19	8 506	19	9 026	19	9 579	19	10 220	19	10 893	20	11 559	20	12 598	20	13 884	20	15 153	19	16 149	19	17 861	19	19 942
ECHO	28	9 892	30	10 776	32	11 763	33	12 938	33	14 444	33	16 038	32	17 855	32	19 900	32	22 143	32	24 694	32	27 646	32	31 155
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	10 267	3	10 833	3	11 783	3	12 900	5	12 850	5	14 060	5	15 690	5	17 470	5	19 690	5	22 170	5	24 830	5	27 700
KOVO	118	8 733	121	9 343	122	10 024	123	10 745	126	11 743	126	12 752	128	13 964	128	15 325	121	16 873	121	18 660	121	20 634	119	22 941
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	13	8 138	13	8 611	13	9 165	13	9 783	13	10 691	13	11 564	13	12 600	13	13 758	10	14 324	10	15 876	10	18 531	10	22 482
Odborové sdružení železničářů	4	8 338	4	8 913	4	9 725	4	10 538	4	11 525	4	12 625	4	13 588	4	14 713	4	15 720	4	17 738	4	19 313	4	21 368
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	8	8 423	8	9 035	8	9 563	8	10 210	8	11 028	8	11 999	8	13 153	8	14 476	8	15 773	8	17 330	8	19 305	8	21 783
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	13	9 158	13	9 666	13	10 148	13	10 719	13	11 415	13	12 304	13	13 297	13	14 361	13	15 565	13	16 912	13	18 671	13	20 560
STAVBA	69	9 085	69	9 742	69	10 593	70	11 613	70	12 933	70	14 296	70	15 984	82	17 576	82	20 143	82	23 097	82	26 841	82	29 728
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	11	7 105	11	7 487	11	8 023	11	8 510	11	9 186	11	9 918	11	10 771	11	11 706	11	12 875	11	14 350	11	16 046	11	18 471
UNIOS	7	10 390	7	11 476	7	12 586	7	14 097	7	16 101	6	16 484	6	18 297	6	20 022	6	22 599	6	25 854	5	29 590	5	34 540
Vysokoškolský OS	2		2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	8 480	9	8 977	9	9 738	9	10 578	9	11 411	9	12 459	9	13 744	9	14 941	9	17 779	9	20 311	9	23 407	9	26 398

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy**

v Kč/měs./os.

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPĚŇ																																																								
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20																		
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs																	
2 stupňový																																																									
3 stupňový	8	8 988	8	11 613	8	15 675																																																			
4 stupňový	14	10 307	14	12 077	14	14 216	14	16 977																																																	
5 stupňový	5	8 902	5	10 526	5	13 262	5	16 920	5	23 748																																															
6 stupňový	26	9 118	26	10 570	26	12 163	26	14 632	26	16 854	26	19 735																																													
7 stupňový	21	9 727	21	10 811	21	12 018	21	13 240	21	14 960	21	16 697	20	19 107																																											
8 stupňový	61	8 536	63	9 547	64	10 649	66	11 788	66	13 180	66	14 748	64	16 365	62	18 296																																									
9 stupňový	28	9 929	27	10 988	28	12 180	30	13 481	30	14 261	31	15 628	31	17 434	30	18 748	32	21 642																																							
10 stupňový	44	8 561	45	9 331	45	10 127	47	10 988	49	12 223	50	13 452	50	15 188	49	17 353	49	19 974	49	23 632																																					
11 stupňový	23	8 929	23	9 506	23	10 341	35	13 129	36	14 486	37	15 864	37	17 699	37	20 117	37	22 760	37	26 296	37	30 580																																			
13 stupňový	23	9 189	37	9 465	39	10 316	40	11 124	41	12 196	42	13 312	42	14 591	42	15 981	42	17 441	42	19 168	42	21 027	42	23 285	41	26 862																															
14 stupňový	11	10 504	17	11 573	18	12 359	19	13 217	18	13 403	18	14 449	18	15 555	18	16 868	17	17 361	17	19 040	17	21 130	17	23 443	17	26 272	12	30 896																													
15 stupňový	11	9 414	11	10 602	11	11 477	11	12 315	12	12 862	12	13 755	16	13 850	17	14 911	17	16 253	17	18 169	17	20 080	17	22 316	17	25 066	16	27 824	16	31 183																											
16 stupňový	18	9 123	18	9 766	18	10 569	20	10 991	20	11 975	20	12 940	20	14 039	20	15 230	20	16 635	20	18 020	19	19 300	19	21 080	18	23 079	18	25 024	17	26 652	17	29 247																									
17 stupňový	17	8 600	17	8 954	17	9 351	17	9 927	18	10 557	18	11 148	18	12 218	17	11 498	17	12 562	17	13 630	17	14 742	16	15 998	15	16 929	15	18 425	15	20 526	15	22 830	15	25 027																							
18 stupňový											1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1																	
19 stupňový	9	9 846	9	9 892	9	9 939	9	9 984	9	10 032	9	10 084	9	10 136	9	10 196	9	10 387	9	10 850	9	10 960	9	11 257	9	11 606	9	12 132	9	12 790	9	13 407	9	14 020	9	14 730	9	15 690																			
20 stupňový	3	8 880	3	9 143	3	9 743	3	10 520	3	11 277	3	12 200	3	13 140	3	14 120	3	15 140	3	16 367	3	17 617	3	19 067	3	20 633	3	22 213	3	24 003	3	25 943	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2															

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/hod./os.

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	93	51,94	93	54,73	93	59,25	93	64,90	93	70,81	93	77,52	92	86,51	26	85,63	17	88,43	17	97,51	16	103,11	16	113,66
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	4	43,53	4	45,43	4	47,85	4	49,83	4	52,95	4	57,30	3	68,03										
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1		1		1		1		1		1		1											
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
ECHO	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Hornictví, geologie a naftového prům.																								
KOVO	11	46,38	11	48,89	11	52,44	11	57,06	11	62,44	11	68,78	11	76,19	7	90,92	4	98,24	4	108,95	4	121,90	4	136,60
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	7	47,57	7	48,86	7	51,23	7	54,66	7	59,19	7	64,86	7	71,53	7	77,90	6	86,53	6	96,57	5	92,50	5	100,76
Odborové sdružení železničářů																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																								
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	4	51,63	4	55,63	4	58,23	4	62,53	4	67,58	4	73,53	4	80,45	1		1		1		1		1	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu																								
STAVBA	61	54,40	61	57,32	61	62,63	61	69,24	61	75,75	61	82,94	61	92,40	7	93,03	2		2		2		2	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
UNIOS																								
Vysokoškolský OS	1		1		1		1		1		1		1		1									
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - další tarifní systémy**

v Kč/hod./os.

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																					
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
2 stupňový																																						
3 stupňový																																						
4 stupňový	5	59,20	5	65,14	5	74,74	4	87,53																														
5 stupňový	2		2		2		2		2																													
6 stupňový	10	56,79	10	64,21	10	76,75	10	89,45	8	105,88	8	115,63																										
7 stupňový	13	55,18	14	59,00	14	64,23	14	70,11	14	77,17	14	84,81	13	95,16																								
8 stupňový	27	49,58	27	54,84	27	60,05	26	65,34	26	72,71	26	80,51	26	89,42	25	98,19																						
9 stupňový	6	49,63	6	51,43	8	54,15	10	57,18	10	61,47	10	67,05	8	71,11	8	78,76	8	86,69																				
10 stupňový	7	53,47	7	58,26	8	62,30	8	68,50	7	78,47	6	89,63	5	94,10	3	103,00																						
11 stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1																					
13 stupňový	3	51,60	3	53,80	3	58,33	4	58,85	4	64,15	4	68,00	3	72,00	3	77,27	1		1		1																	
14 stupňový																																						
15 stupňový	3	61,58	3	66,67	3	71,08	3	75,83	3	79,92	3	85,67	3	90,08	3	96,17	3	101,25	3	107,67	3	115,42	3	125,83	3	137,25	3	149,00	3	159,08								
16 stupňový	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1		1		1		1		1							
17 stupňový																																						
18 stupňový																																						
19 stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1																			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/hod./os.

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	145	54,05	149	57,80	153	62,31	154	66,97	154	73,05	151	79,87	147	87,77	87	93,46	59	98,77	49	108,90	42	120,12	42	132,36
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2		3	70,20	3	75,83	3	82,47	3	90,47	3	99,43	3	108,83	2		1		1					
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	17	51,61	17	54,04	17	56,66	17	59,54	17	63,51	17	68,82	16	73,49	13	79,52	13	86,54	7	99,51	7	109,89	7	122,97
ECHO	5	59,98	5	69,01	5	75,74	5	83,03	5	92,34	5	101,26	5	110,00	2		1							
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	60,45	4	62,43	4	68,48	4	75,20	4	83,60	4	92,75	4	101,28	1									
KOVO	71	54,65	74	58,38	77	63,27	79	68,05	79	74,10	77	80,79	76	88,70	43	98,60	27	104,65	24	114,41	19	128,73	19	140,24
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	6	53,59	6	57,07	6	61,25	6	67,24	6	73,21	6	80,31	5	92,00	4	90,13	2		2		2		2	
Odborové sdružení železničářů																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																								
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	4	53,50	4	56,90	4	59,75	4	64,53	4	72,25	3	79,47	3	87,90	3	95,97	2		2		2		2	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	10	54,46	10	56,33	10	58,65	10	61,81	10	66,13	10	71,49	10	77,39	10	84,06	9	92,31	9	100,76	9	111,20	9	123,10
STAVBA	15	55,95	15	60,26	16	65,52	16	72,05	16	80,25	16	89,67	15	101,52	4	97,10	1		1					
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	8	39,75	8	43,06	8	45,74	8	48,39	8	51,68	8	56,01	8	61,24	3	61,93	1		1		1		1	
UNIOS	2		2		2		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Vysokoškolský OS																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - další tarifní systémy**

v Kč/hod./os.

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																									
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20			
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod		
2 stupňový																																										
3 stupňový	3	53,40	2		2																																					
4 stupňový	8	62,75	8	74,58	7	88,15	7	101,28																																		
5 stupňový	7	64,48	7	70,75	7	76,23	6	88,89	6	102,05																																
6 stupňový	13	55,28	13	61,70	13	65,98	12	72,33	12	80,56	11	89,00																														
7 stupňový	27	53,16	29	58,28	29	63,36	30	66,81	30	73,87	28	80,85	25	88,56																												
8 stupňový	29	53,07	30	57,56	32	63,63	32	70,01	32	77,50	31	85,16	29	95,61	27	107,66																										
9 stupňový	19	57,79	20	61,49	21	66,91	21	72,87	21	79,56	18	85,76	18	93,78	13	97,07	13	108,56																								
10 stupňový	16	50,02	18	55,09	19	59,13	19	63,26	20	68,56	19	75,31	18	81,26	8	92,52	5	83,52	5	92,84																						
11 stupňový	7	54,46	7	58,43	7	64,53	8	68,85	8	76,19	8	86,25	8	96,16	3	79,40	3	88,10	1		1																					
13 stupňový	7	55,83	7	59,42	8	64,98	8	68,55	8	70,90	8	76,92	7	85,81	6	94,90	5	102,51	4	112,56	4	119,25	4	126,53	3	106,68																
14 stupňový	8	63,65	10	69,52	15	74,34	16	79,34	16	84,95	16	91,30	16	97,59	12	102,96	10	110,39	10	118,30	9	122,91	9	138,20	9	155,07	9	176,28														
15 stupňový	5	52,48	5	55,28	5	59,80	6	63,15	6	69,63	6	75,50	5	78,82	4	86,20	3	91,57	2		1		1		1		1															
16 stupňový	10	57,99	10	61,40	10	65,49	12	66,79	12	71,73	12	78,26	11	86,37	8	86,83	7	88,31	7	93,93	5	104,45	5	110,58	5	117,82	5	123,81	5	131,17	5	139,30										
17 stupňový	15	52,15	16	54,49	16	57,13	16	60,98	16	66,09	16	72,26	16	80,56	14	85,72	13	98,21	2		2		2		1		1		1		1											
18 stupňový																																										
19 stupňový	7	61,50	7	61,50	7	61,50	7	61,50	7	61,50	7	63,60	7	70,60	7	76,90	7	83,50																								
20 stupňový	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle odborových svazů

v Kč/hod., % průměrného výdělku nebo % základní sazby minimální mzdy

Odborový svaz	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)				za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)				
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
Celkem	1097	84,4	26,0	48,2	26,7	1005	77,3	101,9	1074	82,6	13,54	11,6	818	62,9	7,46	10,3	10,5	1022	78,6	21,48	22,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	27,5	50,0	25,0	2	66,7		3	100,0	7,00	10,0	3	100,0	6,50		10,0	3	100,0		20,0
Dopravy	38	97,4	28,4	42,5	29,2	30	76,9	100,0	38	97,4	8,20	10,1	28	71,8	9,76	10,0	10,0	39	100,0		32,5
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	21	100,0	25,8	47,5	26,4	19	90,5	100,0	21	100,0	9,80	10,0	17	81,0	6,68	10,0		21	100,0	45,00	30,2
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	61	91,0	25,8	44,2	25,0	60	89,6	100,3	60	89,6	10,02	12,9	53	79,1	7,50	11,4	14,7	57	85,1	16,95	15,0
ECHO	63	91,3	26,6	49,5	28,3	64	92,8	104,8	63	91,3	15,90	10,7	49	71,0	8,02	10,0	10,0	61	88,4	18,57	18,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	23	85,2	25,0	56,7	26,2	23	85,2	100,0	24	88,9	14,06	12,0	20	74,1	6,39		14,0	23	85,2	15,67	20,0
KOVO	448	88,4	26,0	49,7	25,8	415	81,9	102,0	441	87,0	14,39	11,7	334	65,9	6,90	9,9	10,1	410	80,9	26,28	25,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	56	87,5	26,0	52,5	26,7	53	82,8	100,9	56	87,5	11,20	10,8	32	50,0	7,04	10,0	10,0	52	81,3	16,70	24,5
Odborové sdružení železničářů	20	76,9	25,0	49,1	25,0	18	69,2	100,0	19	73,1	13,00	10,8	16	61,5	9,83	10,0	10,0	19	73,1	13,00	15,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	100,0	25,0	50,0	32,5	15	100,0	100,0	15	100,0	8,50	10,0	2	13,3				15	100,0	25,00	10,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	40,0	25,0	40,0	25,0	4	40,0	100,0	4	40,0	18,33	10,0	3	30,0	10,00		25,0	3	30,0	32,50	10,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	47,4	29,4	50,0	35,0	10	52,6	103,0	8	42,1	27,50	10,7	1	5,3				9	47,4		40,0
Pracovníků obchodu	10	58,8	25,0	45,0	25,7	11	64,7	102,3	11	64,7	9,75	14,3	7	41,2	6,75	10,0	11,7	11	64,7	40,00	12,0
Pracovníků vědy a výzkumu	6	19,4			25,0	6	19,4	100,0	6	19,4		13,3	7	22,6		10,0	10,0	6	19,4		15,0
Pracovníků zemědělství a výživy	45	80,4	25,8	47,0	25,7	42	75,0	103,6	42	75,0	16,55	11,5	31	55,4	7,84	10,0	10,7	39	69,6	34,00	16,4
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	28	90,3	31,5	50,0	30,0	24	77,4	101,3	27	87,1	11,82	17,3	23	74,2	8,10		10,0	22	71,0		25,4
STAVBA	121	91,7	25,6	48,1	26,2	119	90,2	101,3	117	88,6	12,55	10,2	112	84,8	8,12	11,7	10,1	117	88,6	22,96	17,2
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	29	96,7	25,8	41,7	26,4	26	86,7	103,8	28	93,3	11,62	12,2	16	53,3	6,74		10,0	28	93,3	9,79	13,2
UNIOS	73	73,0	25,9	47,2		39	39,0	104,9	64	64,0	13,56	11,9	37	37,0	7,01	10,0	10,0	60	60,0	14,33	15,7
Vysokoškolský OS	4	40,0	25,0	50,0	25,0	4	40,0	100,0	5	50,0		14,0	6	60,0	28,50		10,0	4	40,0		21,3
Zdravotnictví a sociální péče ČR	20	76,9	25,0	47,5	27,8	21	80,8	100,0	22	84,6	22,50	18,3	21	80,8	5,70	10,0	10,0	23	88,5	27,50	25,2

Vysvětlivky: PKS
% KS
% PV
Kč/hod
% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky I
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/hod., Kč/směnu, % průměrného výdělku

Odborový svaz	Mzdový příplatek																				
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách					
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	
Celkem	7	12,9	616	6,40	6	25	15,9	49	97,95	81	3	9,3	156	5,40	35	1	199	6,04	1		
ČMOS civilních zaměstnanců armády			2										1								
Dopravy			4	5,18									1								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			7	2,83									11	4,97					1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			22	6,22		1							3	3,67					5	5,90	
ECHO			41	7,28	1	3	26,1			21			5	2,60					25	9,60	
Hornictví, geologie a naftového prům.			9	4,06			1			3			3	5,17	4				11	5,09	
KOVO	6	13,3	332	6,68	3	10	14,3	29	100,43	30	1		74	5,81	7	1			114	5,21	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			42	5,39			2		4	141,00		1		5	2,40						
Odborové sdružení železničářů			6	6,83					4	75,00			4	10,75	3				5	8,40	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu													1								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																				1	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			3	21,67					1										1		
Pracovníků obchodu			2																		
Pracovníků vědy a výzkumu																				1	
Pracovníků zemědělství a výživy	1		24	5,45	1			1			2	1		3	5,67	1				1	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu			27	6,79					1					4	3,63	1				2	
STAVBA			45	4,99	1					4				29	4,82	8				23	5,76
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			28	6,46					1		1			4	3,05	1				1	
UNIOS			22	6,33		8	15,0	7	90,86	2				8	6,46	6				10	8,12
Vysokoškolský OS											2										
Zdravotnictví a sociální péče ČR									1		9									2	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky II
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/hod., Kč/měsíc, % průměrného výdělku

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za rizikové práce (např. dých. přístř., spec. oděvy)				za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky		
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou		% prům. výdělku		sazbou za měsíc			jinou formou		% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou				
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS	
Celkem	3	10,0	171	24,74	9	1	15	540	2	51	29,7	20	1 982	89	27	11,0	28	704	57	511		
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1																		3	
Dopravy															1						1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			3	18,00	2	1							1		1						5	18
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			10	32,80								1			3						14	
ECHO			13	57,28								1		10	2 000	13	1		2		4	38
Hornictví, geologie a naftového prům.			5	50,60								2			7						7	19
KOVO	2		91	13,85	3		8	588	2	10	44,0	1		21	7	14,0	18	723		33	218	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví												3	26,7		1						19	
Odborové sdružení železničářů	1		9	32,56								2		1	1		5	8,6	1		3	13
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												1		2				1			2	
Poštovních, telekom. a novinových služeb															1						3	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví					2							1		1							11	
Pracovníků obchodu												1			2			2			6	
Pracovníků vědy a výzkumu															1						2	
Pracovníků zemědělství a výživy												1			2						16	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu			6	9,08								1									1	17
STAVBA			30	40,25											5	2		1			1	26
Textilního, oděvního a kožedělného pr.												1		1		4	3	13,3	2		2	16
UNIOS			3	8,00								2		23	25,7	3	3 315	20	8	10,0	1	49
Vysokoškolský OS															2						3	
Zdravotnictví a sociální péče ČR					2							2		2				2				17

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs. průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle odborových svazů**

v % kolektivních smluv

Odborový svaz	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky		PKS	% KS
					PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	550	42,3	180	13,8	327	25,2	205	15,8	90	6,9	97	7,5	123	9,5	116	8,9	687	52,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády																	2	66,7
Dopravy	4	10,3	2	5,1	3	7,7					1	2,6	1	2,6			24	61,5
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	52,4	1	4,8	4	19,0	3	14,3			2	9,5	2	9,5	1	4,8	17	81,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	29	43,3	13	19,4	16	23,9	7	10,4	3	4,5	6	9,0	5	7,5	3	4,5	35	52,2
ECHO	40	58,0	15	21,7	26	37,7	22	31,9	14	20,3	5	7,2	17	24,6	11	15,9	48	69,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	18	66,7	7	25,9	10	37,0	8	29,6	5	18,5	3	11,1	4	14,8	6	22,2	21	77,8
KOVO	218	43,0	85	16,8	131	25,8	73	14,4	23	4,5	25	4,9	43	8,5	52	10,3	287	56,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	48	75,0	15	23,4	25	39,1	10	15,6	4	6,3	17	26,6	7	10,9	6	9,4	48	75,0
Odborové sdružení železničářů	9	34,6			6	23,1	3	11,5	3	11,5	3	11,5	3	11,5			17	65,4
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	60,0	2	13,3	5	33,3	1	6,7	1	6,7	2	13,3	2	13,3	2	13,3	10	66,7
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	20,0			2	20,0	1	10,0									3	30,0
Prac. peněžnictví a pojištnictví	11	57,9	1	5,3	4	21,1	4	21,1	8	42,1					6	31,6	3	15,8
Pracovníků obchodu	4	23,5	2	11,8	3	17,6	2	11,8	1	5,9			1	5,9	1	5,9	8	47,1
Pracovníků vědy a výzkumu																	4	12,9
Pracovníků zemědělství a výživy	17	30,4	5	8,9	12	21,4	4	7,1			2	3,6	4	7,1	5	8,9	33	58,9
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	9	29,0	4	12,9	1	3,2	5	16,1	2	6,5			3	9,7	2	6,5	4	12,9
STAVBA	51	38,6	7	5,3	42	31,8	21	15,9	21	15,9	11	8,3	16	12,1	8	6,1	31	23,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	14	46,7	4	13,3	9	30,0	12	40,0	1	3,3			5	16,7	7	23,3	7	23,3
UNIOS	48	48,0	16	16,0	23	23,0	28	28,0	1	1,0	20	20,0	10	10,0	3	3,0	68	68,0
Vysokoškolský OS	1	10,0	1	10,0			1	10,0	1	10,0					1	10,0	2	20,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	7	26,9			5	19,2			2	7,7					2	7,7	15	57,7

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle odborových svazů**

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech			
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let					
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč	
Celkem	667	51,3	52	2 318	211	2 724	438	4 162	500	5 249	624	6 279	664	7 288	667	8 616	667	9 721	667	10 925	5	0,4	7 000	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	20	51,3	3	1 000	4	1 625	5	2 140	8	3 450	18	3 294	20	4 040	20	4 720	20	5 370	20	5 920				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	13	61,9			4	2 125	7	2 500	11	3 318	13	4 173	13	5 115	13	6 000	13	6 462	13	7 000				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	30	44,8	3	1 067	14	807	20	1 873	22	2 768	29	4 028	30	5 115	30	6 450	30	7 493	30	8 327				
ECHO	27	39,1	1		7	3 071	15	4 147	18	5 167	23	6 443	27	7 270	27	8 454	27	9 961	27	11 593				
Hornictví, geologie a naftového prům.	18	66,7	6	1 133	11	2 764	13	4 677	13	6 277	17	6 835	18	8 128	18	9 328	18	10 444	18	11 617				
KOVO	288	56,8	23	2 939	104	3 088	195	4 351	225	5 451	269	6 464	288	7 558	288	8 872	288	10 119	288	11 561	1	0,2		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	43	67,2	2		16	2 444	33	3 352	38	4 572	42	5 769	43	7 035	43	8 435	43	9 393	43	10 663				
Odborové sdružení železničářů	11	42,3	2		3	1 900	8	3 575	8	4 750	10	5 750	10	6 700	11	7 755	11	9 027	11	9 845				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	60,0	4	3 625	4	5 875	9	6 500	9	7 333	9	9 167	9	11 389	9	12 056	9	12 611	9	12 611				
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojištnictví	9	47,4	1		1		9	7 778	9	9 556	9	11 222	9	12 556	9	13 333	9	14 333	9	14 889	2	10,5		
Pracovníků obchodu	11	64,7			8	2 500	9	5 500	9	6 667	11	6 500	11	7 227	11	7 773	11	7 864	11	7 909				
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	19	33,9			9	2 000	14	3 857	15	4 693	19	5 184	19	6 274	19	7 368	19	8 379	19	9 342				
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	15	48,4	1		1		9	5 333	11	7 245	13	9 062	14	11 450	15	12 627	15	15 913	15	19 520				
STAVBA	79	59,8	2		8	1 988	48	3 750	56	5 138	76	6 753	79	7 634	79	9 391	79	10 097	79	10 916				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	15	50,0			2		8	3 081	8	3 531	13	4 392	15	4 420	15	5 420	15	5 847	15	7 060				
UNIOS	48	48,0	4	2 500	13	2 654	31	4 584	34	5 191	41	6 861	47	7 036	48	8 779	48	9 790	48	10 790				
Vysokoškolský OS	1	10,0									1		1		1		1		1					
Zdravotnictví a sociální péče ČR	11	42,3			2		5	4 000	6	5 333	11	5 364	11	6 500	11	8 182	11	9 682	11	10 318				

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů**

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	788	60,6	353	3 541	730	3 956	774	5 003	786	5 917	788	6 837	788	7 354
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3			1		1		1		1		1	
Dopravy	28	71,8	17	2 312	27	2 678	27	3 059	28	3 457	28	3 707	28	3 979
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	14	66,7	4	1 750	13	3 477	13	3 631	14	4 100	14	4 314	14	4 936
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	31	46,3	16	2 281	29	2 771	30	3 863	31	4 844	31	6 463	31	7 010
ECHO	43	62,3	17	2 418	42	6 968	42	12 367	42	17 496	43	22 312	43	23 773
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	77,8	5	4 400	20	3 315	21	4 157	21	5 290	21	6 624	21	7 743
KOVO	291	57,4	103	3 598	256	3 793	283	4 729	290	5 559	291	6 290	291	6 898
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	46	71,9	14	2 946	40	2 955	46	4 101	46	4 678	46	5 637	46	6 298
Odborové sdružení železničářů	19	73,1	10	4 210	19	6 147	19	7 642	19	8 616	19	9 274	19	9 747
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	100,0	15	4 167	15	5 367	15	5 667	15	5 967	15	6 167	15	6 167
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	30,0	1		3	4 833	3	6 667	3	7 667	3	8 333	3	10 000
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	36,8	5	9 600	6	9 667	7	9 357	7	9 357	7	9 357	7	9 357
Pracovníků obchodu	8	47,1	4	1 625	8	1 688	8	2 000	8	2 188	8	2 500	8	2 688
Pracovníků vědy a výzkumu	13	41,9	8	6 188	13	5 131	13	5 938	13	6 077	13	6 692	13	6 692
Pracovníků zemědělství a výživy	30	53,6	16	2 894	28	3 346	30	3 803	30	4 340	30	4 743	30	4 983
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	20	64,5	9	3 856	19	5 353	20	5 550	20	5 915	20	6 255	20	7 010
STAVBA	82	62,1	33	3 545	78	3 399	81	4 199	82	4 828	82	5 488	82	5 833
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	19	63,3	7	4 229	19	3 092	19	3 797	19	4 145	19	4 568	19	4 842
UNIOS	76	76,0	57	3 758	76	3 887	76	4 493	76	5 130	76	5 695	76	5 735
Vysokoškolský OS	5	50,0	5	4 300	5	4 600	5	6 600	5	6 600	5	6 600	5	6 600
Zdravotnictví a sociální péče ČR	16	61,5	7	2 750	13	3 996	15	4 600	16	5 278	16	5 794	16	6 059

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle odborových svazů

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	860	66,2	343	5 166	766	5 549	833	6 935	850	8 426	858	9 792	860	10 775	860	11 665	860	12 255	860	12 742
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3			1		1		1		1		1		1		1		1	
Dopravy	29	74,4	16	3 425	26	3 771	29	4 707	29	5 371	29	5 931	29	6 319	29	6 595	29	6 871	29	7 147
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	14	66,7	2		12	5 125	13	7 692	14	12 571	14	13 750	14	16 179	14	17 071	14	17 714	14	18 357
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	32	47,8	16	2 031	29	3 231	30	4 400	31	5 498	31	7 371	32	8 194	32	8 888	32	8 991	32	9 327
ECHO	50	72,5	26	4 812	46	7 038	50	10 267	50	13 152	50	17 531	50	21 098	50	24 907	50	26 254	50	27 223
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	77,8	4	11 500	20	7 190	21	8 943	21	11 543	21	13 429	21	14 952	21	16 643	21	17 595	21	17 833
KOVO	338	66,7	105	6 394	290	5 701	321	7 101	333	8 894	338	10 181	338	11 183	338	12 179	338	12 952	338	13 610
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	46	71,9	14	4 218	39	4 103	46	5 271	46	6 370	46	7 670	46	8 917	46	9 565	46	10 098	46	10 641
Odborové sdružení železničářů	21	80,8	8	9 113	18	11 439	18	14 244	20	16 820	20	18 345	21	19 376	21	19 852	21	20 519	21	20 757
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	100,0	15	4 067	15	5 333	15	5 700	15	6 000	15	6 200	15	6 200	15	6 200	15	6 200	15	6 200
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	30,0	2		3	31 833	3	33 667	3	34 667	3	35 333	3	37 000	3	37 000	3	37 000	3	37 000
Prac. peněžnictví a pojištnictví	9	47,4	4	4 750	8	11 938	9	12 111	9	13 056	9	13 722	9	14 278	9	14 833	9	15 389	9	15 944
Pracovníků obchodu	11	64,7	4	2 500	11	2 818	11	3 500	11	4 091	11	4 773	11	5 318	11	5 773	11	6 227	11	6 682
Pracovníků vědy a výzkumu	13	41,9	8	6 813	13	5 538	13	6 269	13	6 500	13	7 038	13	7 038	13	7 038	13	7 038	13	7 038
Pracovníků zemědělství a výživy	33	58,9	18	3 278	30	3 965	33	4 558	33	5 114	33	5 509	33	5 765	33	5 985	33	6 144	33	6 303
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	22	71,0	8	2 338	18	5 811	21	7 195	21	8 862	22	10 823	22	12 782	22	14 145	22	15 282	22	16 645
STAVBA	94	71,2	28	8 096	89	5 920	93	7 781	94	8 883	94	10 778	94	11 306	94	11 876	94	12 420	94	12 772
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	22	73,3	8	3 225	19	2 992	22	3 561	22	4 127	22	4 623	22	4 998	22	5 168	22	5 270	22	5 327
UNIOS	62	62,0	44	3 723	60	3 938	62	4 469	62	4 834	62	5 108	62	5 197	62	5 261	62	5 302	62	5 302
Vysokoškolský OS	5	50,0	4	5 625	5	4 920	5	6 860	5	7 040	5	7 220	5	7 400	5	7 600	5	7 600	5	7 600
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	73,1	9	3 583	14	4 725	17	5 588	17	6 338	19	6 826	19	7 103	19	7 537	19	7 603	19	7 774

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdový vývoj
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

Odborový svaz	Mzdový vývoj sjednán																												Mzdový vývoj vázný na ekonomické ukazatele								
	PKS	% KS	z toho																																		
			udržení průměr. mzdy		zvýšení mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšení průměrné nominální mzdy						zvýšení průměrné reálné mzdy						udržení reálné mzdy		kombinací uvedených										
			PKS	% KS	PKS	% KS	pev. částkou	zvýšením v %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	absol. částkou	bez manag.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		PKS	% KS						
Celkem	776	59,7	58	4,5	270	20,8	33	455	237	2,9	88	6,8	7	0,5	297	22,8	287	2,8	10	458	7	2,2	25	1,9	25	2,0	5	1,2	164	12,6	8	0,6	104	8,0	174	13,4	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7			1	33,3	1								1	33,3			1															1	33,3		
Dopravy	22	56,4			17	43,6			17	5,9	1	2,6			1	2,6	1							1	2,6	1			4	10,3		2	5,1	1	2,6		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	17	81,0	1	4,8	11	52,4			11	2,5	1	4,8			2	9,5	2												7	33,3		5	23,8	3	14,3		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	32	47,8			3	4,5	1		2					9	13,4	25	37,3	25	2,9			3	2,3	2	3,0	2			5	7,5		11	16,4	9	13,4		
ECHO	58	84,1	4	5,8	20	29,0	4	448	16	2,6	5	7,2			22	31,9	22	2,7			1		2	2,9	2			10	14,5		5	7,2	19	27,5			
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	77,8	1	3,7	3	11,1	1		2					4	14,8	5	18,5	5	2,7					6	22,2	6	1,1	5	1,2	4	14,8	1	3,7	2	7,4	1	3,7
KOVO	347	68,4	17	3,4	138	27,2	19	471	119	2,9	32	6,3	5	1,0	128	25,2	119	2,8	9	469	2		6	1,2	6	2,7			79	15,6	5	1,0	46	9,1	90	17,8	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	32	50,0			12	18,8	2		10	3,7	10	15,6	2	3,1	13	20,3	13	3,0					1	1,6	1			3	4,7		7	10,9	7	10,9			
Odborové sdružení železničářů	20	76,9	3	11,5	6	23,1			6	2,9					7	26,9	7	3,5					1	3,8	1			5	19,2	1	3,8	2	7,7	5	19,2		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	93,3	2	13,3											5	33,3	7	46,7	7	2,3														5	33,3		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	10,0													1	10,0	1																	1	10,0		
Prac. peněžnictví a pojištnictví	14	73,7	1	5,3										9	47,4	7	36,8	7	2,3									5	26,3		7	36,8	6	31,6			
Pracovníků obchodu	6	35,3													4	23,5	4	2,1										2	11,8								
Pracovníků vědy a výzkumu	5	16,1	2	6,5																							3	9,7					2	6,5			
Pracovníků zemědělství a výživy	15	26,8			3	5,4			3	1,7					9	16,1	9	2,9									3	5,4					9	16,1			
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	13	41,9			8	25,8			8	2,3	1	3,2			4	12,9	4	2,6																3	9,7		
STAVBA	66	50,0	26	19,7	22	16,7	3	350	19	2,3	2	1,5			16	12,1	16	3,2									2	1,5	1	0,8	1	0,8	3	2,3			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	19	63,3			3	10,0	1		2		3	10,0			5	16,7	5	3,8					1	3,3	1			8	26,7		1	3,3	4	13,3			
UNIOS	67	67,0			23	23,0	1		22	1,7	5	5,0			38	38,0	38	2,3					5	5,0	5	2,0			23	23,0		15	15,0	3	3,0		
Vysokoškolský OS	1	10,0																										1	10,0								
Zdravotnictví a sociální péče ČR	4	15,4	1	3,8											1	3,8	2	7,7	2															2	7,7		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců I
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/hod., % kolektivních smluv, % průměrného výdělku

Odborový svaz	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
Celkem	798	61,4	167	12,8	48	3,7	659	50,7	280	21,5	96,9	261	20,1	86,0	352	27,1	17,3	15,13
ČMOS civilních zaměstnanců armády												1	33,3					
Dopravy	36	92,3	1	2,6			35	89,7	19	48,7	99,5	15	38,5	94,0	23	59,0	20,4	22,09
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	20	95,2					20	95,2	7	33,3	98,6	2	9,5		6	28,6	15,0	11,67
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	39	58,2	15	22,4	5	7,5	27	40,3	3	4,5	100,0	11	16,4	79,1	15	22,4	16,3	12,27
ECHO	53	76,8	1	1,4	1	1,4	51	73,9	34	49,3	91,2	40	58,0	76,3	23	33,3	14,8	12,36
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	63,0	3	11,1			14	51,9	16	59,3	100,0	17	63,0	97,6	15	55,6	15,0	14,69
KOVO	313	61,7	62	12,2	19	3,7	251	49,5	101	19,9	95,9	79	15,6	86,7	109	21,5	19,7	15,12
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	26	40,6	1	1,6			25	39,1	8	12,5	100,0	12	18,8	87,5	7	10,9	16,0	11,00
Odborové sdružení železničářů	12	46,2	2	7,7	2	7,7	8	30,8	6	23,1	93,3	5	19,2	88,0	5	19,2	16,3	16,00
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	53,3					8	53,3	9	60,0	100,0	10	66,7	96,0	7	46,7	16,4	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	40,0					4	40,0				2	20,0					
Prac. peněžnictví a pojištnictví	12	63,2	6	31,6	2	10,5	9	47,4				4	21,1	96,3				
Pracovníků obchodu	7	41,2	1	5,9			6	35,3	6	35,3	100,0	6	35,3	88,3	4	23,5	27,5	
Pracovníků vědy a výzkumu	7	22,6					7	22,6	3	9,7	100,0	3	9,7	100,0	1	3,2		
Pracovníků zemědělství a výživy	22	39,3	4	7,1	1	1,8	20	35,7	12	21,4	99,2	8	14,3	87,5	8	14,3	15,7	20,00
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	23	74,2	3	9,7	1	3,2	20	64,5	2	6,5		4	12,9	80,0	3	9,7	19,3	
STAVBA	97	73,5	57	43,2	13	9,8	59	44,7	42	31,8	100,0	6	4,5	81,7	94	71,2	15,9	22,24
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	22	73,3	8	26,7	3	10,0	18	60,0	1	3,3		2	6,7		2	6,7		
UNIOS	55	55,0	3	3,0	1	1,0	52	52,0	10	10,0	95,0	33	33,0	82,0	14	14,0	16,7	13,50
Vysokoškolský OS	4	40,0					4	40,0							3	30,0	16,7	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	21	80,8					21	80,8	1	3,8		1	3,8		13	50,0	16,4	25,00

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv, % průměrného výdělku

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP							Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy				
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS		% KS	PKS	% KS		
Celkem	109	8,4	46,3	15	1,2	96,1	3	0,2	6	0,5	98,3	219	16,8	105	8,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7										1	33,3	1	33,3
Dopravy												4	10,3	2	5,1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	14,3	35,3						1	4,8		5	23,8	2	9,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,5										12	17,9	1	1,5
ECHO	12	17,4	50,9	2	2,9							15	21,7	2	2,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	7	25,9	48,3	1	3,7							3	11,1	2	7,4
KOVO	33	6,5	40,5	7	1,4	100,0	2	0,4	2	0,4		108	21,3	61	12,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	3	4,7	34,7	1	1,6							10	15,6	2	3,1
Odborové sdružení železničářů	8	30,8	52,0						1	3,8		6	23,1	3	11,5
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu															
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	10,0										1	10,0	1	10,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				1	5,3			1	5,3						
Pracovníků obchodu	2	11,8		1	5,9										
Pracovníků vědy a výzkumu															
Pracovníků zemědělství a výživy	9	16,1	49,1	2	3,6							20	35,7	7	12,5
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	1	3,2										8	25,8	5	16,1
STAVBA	13	9,8	52,0						1	0,8		17	12,9	13	9,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	3,3										6	20,0	2	6,7
UNIOS	11	11,0	52,0									2	2,0		
Vysokoškolský OS	2	20,0							1	10,0		1	10,0	1	10,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR															

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců III
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1253	96,4	1138	87,5	630	48,5	661	50,8	888	68,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7	2	66,7	2	66,7			2	66,7
Dopravy	39	100,0	39	100,0	1	2,6			1	2,6
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	21	100,0	20	95,2	4	19,0	17	81,0	18	85,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	62	92,5	53	79,1	34	50,7	41	61,2	51	76,1
ECHO	68	98,6	62	89,9	38	55,1	47	68,1	56	81,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	27	100,0	24	88,9	14	51,9	13	48,1	19	70,4
KOVO	481	94,9	461	90,9	247	48,7	292	57,6	394	77,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	59	92,2	53	82,8	10	15,6	14	21,9	18	28,1
Odborové sdružení železničářů	24	92,3	17	65,4	10	38,5	8	30,8	10	38,5
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	100,0	15	100,0	1	6,7	10	66,7	10	66,7
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	100,0	3	30,0	9	90,0	2	20,0	2	20,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	18	94,7	17	89,5	18	94,7	5	26,3	17	89,5
Pracovníků obchodu	17	100,0	14	82,4	13	76,5	9	52,9	12	70,6
Pracovníků vědy a výzkumu	29	93,5	6	19,4	29	93,5	2	6,5	7	22,6
Pracovníků zemědělství a výživy	56	100,0	48	85,7	32	57,1	15	26,8	33	58,9
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	31	100,0	30	96,8	30	96,8	30	96,8	30	96,8
STAVBA	130	98,5	123	93,2	51	38,6	45	34,1	67	50,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	29	96,7	29	96,7	7	23,3	22	73,3	26	86,7
UNIOS	99	99,0	96	96,0	54	54,0	71	71,0	90	90,0
Vysokoškolský OS	10	100,0	3	30,0	10	100,0	4	40,0	6	60,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	26	100,0	23	88,5	16	61,5	14	53,8	19	73,1

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1165	89,6	251	19,3	656	50,5	1142	87,8	996	425	667	501	229	438	33,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	1	33,3	2	66,7	3	100,0	3		3	1	1	1	33,3
Dopravy	31	79,5	10	25,6			33	84,6	33	15	20	32		7	17,9
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	15	71,4	7	33,3	9	42,9	20	95,2	20	5	7	11	3	12	57,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	62	92,5			49	73,1	62	92,5	56	17	39	1	38	19	28,4
ECHO	65	94,2	20	29,0	37	53,6	65	94,2	58	37	48	20	29	20	29,0
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	70,4	12	44,4	10	37,0	23	85,2	23	5	22	12	8	11	40,7
KOVO	466	91,9	158	31,2	281	55,4	450	88,8	372	201	289	242	60	287	56,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	54	84,4	2	3,1	53	82,8	56	87,5	49	13	9	34	11	6	9,4
Odborové sdružení železničářů	23	88,5	10	38,5	18	69,2	24	92,3	23	13	18	13	11		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	93,3					14	93,3	13	12	8	11			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	9	90,0	2	20,0	2	20,0	10	100,0	4	8	10	2	3		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	15	78,9	1	5,3	12	63,2	19	100,0	19	7	17	14	5	1	5,3
Pracovníků obchodu	16	94,1	1	5,9	7	41,2	16	94,1	14	8	8	9	10	9	52,9
Pracovníků vědy a výzkumu	27	87,1			3	9,7	24	77,4	22	3	21	2	8	6	19,4
Pracovníků zemědělství a výživy	46	82,1	6	10,7	9	16,1	43	76,8	39	12	24	4	9	11	19,6
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	27	87,1	2	6,5	18	58,1	16	51,6	13	1	7	1		15	48,4
STAVBA	121	91,7	7	5,3	36	27,3	118	89,4	107	37	43	68	14	12	9,1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	28	93,3	5	16,7	6	20,0	23	76,7	20	7	11	6		5	16,7
UNIOS	92	92,0	5	5,0	85	85,0	88	88,0	75	19	36	15	8	13	13,0
Vysokoškolský OS	10	100,0			7	70,0	9	90,0	9	1	9		1	3	30,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	22	84,6	2	7,7	12	46,2	26	100,0	24	4	18	3	10		

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

- | | | | |
|---|--|---|---|
| A | používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz) | D | náklady na potřebné podklady (odborná literatura) |
| B | příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO | E | jiné podmínky |
| C | vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax) | | |

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednan rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednan rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1000	76,9	120	9,2	69	5,3	35	2,7	76	5,8	288	96,0	12	4,0	989	76,1	334	25,7	847	65,2	264	20,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3			1	33,3			1	33,3	2	100,0			3	100,0	1	33,3	2	66,7	2	66,7
Dopravy	30	76,9	1	2,6	3	7,7	1	2,6	4	10,3	9	100,0			31	79,5			31	79,5		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	14	66,7	2	9,5	1	4,8	2	9,5	2	9,5	6	85,7	1	14,3	14	66,7	1	4,8	14	66,7	10	47,6
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	45	67,2	5	7,5	8	11,9	4	6,0	5	7,5	22	100,0			61	91,0	12	17,9	42	62,7	8	11,9
ECHO	39	56,5	12	17,4	2	2,9	4	5,8	12	17,4	30	100,0			55	79,7	38	55,1	44	63,8	46	66,7
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	74,1	3	11,1	2	7,4			2	7,4	6	85,7	1	14,3	18	66,7	12	44,4	17	63,0	15	55,6
KOVO	450	88,8	31	6,1	12	2,4	11	2,2	3	0,6	52	91,2	5	8,8	415	81,9	171	33,7	389	76,7	128	25,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	48	75,0	7	10,9	4	6,3	3	4,7	2	3,1	16	100,0			45	70,3	25	39,1	35	54,7	2	3,1
Odborové sdružení železničářů	13	50,0	4	15,4	5	19,2	1	3,8	3	11,5	13	100,0			22	84,6	5	19,2	15	57,7	3	11,5
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	66,7							5	33,3	5	100,0			14	93,3			13	86,7		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	9	90,0							1	10,0	1	100,0			5	50,0	3	30,0	9	90,0	1	10,0
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	12	63,2	2	10,5					5	26,3	6	85,7	1	14,3	17	89,5	7	36,8	18	94,7	3	15,8
Pracovníků obchodu	8	47,1			2	11,8	1	5,9	6	35,3	9	100,0			12	70,6	2	11,8	10	58,8	4	23,5
Pracovníků vědy a výzkumu	31	100,0													16	51,6	5	16,1	7	22,6	10	32,3
Pracovníků zemědělství a výživy	45	80,4	8	14,3	1	1,8			2	3,6	11	100,0			15	26,8	3	5,4	7	12,5	10	17,9
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	20	64,5	6	19,4	2	6,5	3	9,7			9	81,8	2	18,2	25	80,6	14	45,2	5	16,1	6	19,4
STAVBA	89	67,4	7	5,3	15	11,4	2	1,5	19	14,4	43	100,0			85	64,4	19	14,4	73	55,3	6	4,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	29	96,7	1	3,3							1	100,0			6	20,0	1	3,3	2	6,7	1	3,3
UNIOS	75	75,0	19	19,0	5	5,0			1	1,0	25	100,0			99	99,0	3	3,0	97	97,0	3	3,0
Vysokoškolský OS	6	60,0	1	10,0	1	10,0			2	20,0	2	50,0	2	50,0	8	80,0	1	10,0	7	70,0	2	20,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	23,1	11	42,3	5	19,2	3	11,5	1	3,8	20	100,0			23	88,5	11	42,3	10	38,5	4	15,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odstupné
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv, min. násobek, max. násobek

Odborový svaz	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																											
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování											
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost			
	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	416	32,0	1,6	2,6	422	32,5	1,1	2,2	686	52,8	1,4	4,2	112	8,6	1,2	2,6	652	50,2	425	32,7	451	34,7	70	5,4	83	6,4		
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3			1	33,3			3	100,0	1,0	3,0	1	33,3			3	100,0	3	100,0	2	66,7			1	33,3		
Dopravy									17	43,6	1,7						5	12,8	5	12,8								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	28,6	1,5	4,2	6	28,6	1,0	3,8	10	47,6	1,1	4,0	5	23,8	1,2	4,8	11	52,4	5	23,8	8	38,1						
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	7	10,4	1,3	2,2	7	10,4	1,1	1,8	25	37,3	1,3	3,8					22	32,8	19	28,4	12	17,9	4	6,0	1	1,5		
ECHO	57	82,6	1,1	2,4	58	84,1	1,1	2,3	65	94,2	1,4	8,7	10	14,5	1,3	2,4	63	91,3	55	79,7	54	78,3	19	27,5	14	20,3		
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	74,1	1,5	3,2	20	74,1	1,5	3,0	23	85,2	1,4	5,0	3	11,1	1,3	3,3	21	77,8	11	40,7	17	63,0	1	3,7	2	7,4		
KOVO	149	29,4	1,7	2,2	150	29,6	1,2	1,7	236	46,5	1,5	3,4	28	5,5	1,5	3,4	234	46,2	152	30,0	150	29,6	25	4,9	28	5,5		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	8	12,5	1,3	2,1	9	14,1	1,2	2,2	25	39,1	1,4	3,6					25	39,1	19	29,7	12	18,8	3	4,7	3	4,7		
Odborové sdružení železničářů	8	30,8	1,3	2,6	9	34,6	1,1	2,1	15	57,7	1,1	3,3	2	7,7			17	65,4	11	42,3	12	46,2	6	23,1	6	23,1		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	53,3	1,0	2,0	8	53,3	1,0	2,0	11	73,3	1,0	2,1					11	73,3	1	6,7	11	73,3						
Poštovních, telekom. a novinových služeb	9	90,0	1,2	2,2	9	90,0	1,2	2,3	9	90,0	1,2	4,0					9	90,0	4	40,0	9	90,0	2	20,0	1	10,0		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	5,3			2	10,5			15	78,9	1,9	4,9	1	5,3			15	78,9	11	57,9	11	57,9	1	5,3	2	10,5		
Pracovníků obchodu	2	11,8			2	11,8			8	47,1	1,2	1,7					7	41,2	6	35,3					1	5,9		
Pracovníků vědy a výzkumu	5	16,1	1,6	2,2	5	16,1	1,6	2,2	6	19,4	1,7	2,3					4	12,9	2	6,5	3	9,7						
Pracovníků zemědělství a výživy	3	5,4	1,0	1,7	3	5,4	1,0	1,7	12	21,4	1,1	2,5	1	1,8			8	14,3	7	12,5	2	3,6						
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	9	29,0	1,0	2,0	9	29,0	1,0	1,4	23	74,2	1,1	3,3	1	3,2			23	74,2	22	71,0	10	32,3	1	3,2	4	12,9		
STAVBA	111	84,1	1,8	3,5	111	84,1	1,1	2,7	113	85,6	1,1	3,4	56	42,4	1,0	2,0	112	84,8	39	29,5	106	80,3	1	0,8	11	8,3		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.									3	10,0	1,7	3,0					3	10,0	3	10,0					1	3,3		
UNIOS	6	6,0	1,7	2,2	7	7,0	1,6	2,0	58	58,0	1,8	6,6	3	3,0	2,3	3,0	51	51,0	46	46,0	27	27,0	7	7,0	8	8,0		
Vysokoškolský OS	3	30,0	1,0	1,7	3	30,0	1,0	1,7	6	60,0	1,0	2,0					5	50,0	2	20,0	3	30,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3	11,5	1,3	1,7	3	11,5	1,0	1,3	3	11,5	1,3	2,0	1	3,8			3	11,5	2	7,7	2	7,7						

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní doba a dovolená
v třídění podle odborových svazů**

v hodinách za týden, ve dnech

Odborový svaz	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech				sjednáno v KS	o dny			o 2 týdny	o 3 a více týdnů					
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný		3 směnný	nepřetržitý	PKS			% KS	% KS	dny	% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden									
Celkem	1222	94,0	836	64,3	38,0	386	29,7	39,6	38,29	37,4	37,2	333	25,6	1116	85,8	7,0	3,5	77,8	1,2	0,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	2	66,7		1	33,3					1	33,3	3	100,0	66,7	5,0	33,3		
Dopravy	37	94,9	31	79,5	38,7	6	15,4	39,6	38,19	37,5	36,8	7	17,9	29	74,4	5,1	2,5	69,2		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	21	100,0	12	57,1	37,5	9	42,9	37,6	37,36	37,4	38,0	8	38,1	21	100,0			100,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	65	97,0	58	86,6	37,9	7	10,4	38,2	37,71	37,5	36,9	18	26,9	55	82,1	3,0	6,5	79,1		
ECHO	68	98,6	52	75,4	37,6	16	23,2	38,6	37,75	37,3	37,1	27	39,1	68	98,6	2,9	3,0	94,2	1,4	
Hornictví, geologie a naftového prům.	25	92,6	23	85,2	37,5	2	7,4					13	48,1	26	96,3			77,8	18,5	
KOVO	481	94,9	356	70,2	37,8	125	24,7	39,6	38,21	37,3	37,2	138	27,2	432	85,2	9,9	3,2	75,5	0,2	0,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	64	100,0	39	60,9	38,1	25	39,1	39,8	38,42	37,4	37,3	10	15,6	55	85,9	6,3	4,0	78,1	1,6	
Odborové sdružení železničářů	25	96,2	12	46,2	38,5	13	50,0	38,7	38,44	37,3	36,7	14	53,8	20	76,9	7,7	6,5	57,7	11,5	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	100,0	1	6,7		14	93,3	40,0	38,75	37,5	37,5	1	6,7	7	46,7			46,7		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	100,0	6	60,0	37,9	4	40,0	38,8	37,25	36,2	36,5	8	80,0	10	100,0			100,0		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	18	94,7	12	63,2	39,8	6	31,6	39,7	38,09	37,5	37,2	12	63,2	17	89,5			89,5		
Pracovníků obchodu	14	82,4	6	35,3	39,2	8	47,1	40,0	38,75	37,5	37,5	3	17,6	11	64,7	29,4	2,8	35,3		
Pracovníků vědy a výzkumu	15	48,4	15	48,4	40,0							15	48,4	27	87,1			87,1		
Pracovníků zemědělství a výživy	52	92,9	33	58,9	38,4	19	33,9	39,8	38,16	37,4	37,4	13	23,2	48	85,7	8,9	3,0	76,8		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	29	93,5	24	77,4	37,5	5	16,1	40,0	38,74	37,5	37,5	6	19,4	27	87,1			87,1		
STAVBA	127	96,2	57	43,2	38,6	70	53,0	40,0	38,44	37,5	37,5	21	15,9	110	83,3	3,0	3,8	80,3		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	30	100,0	27	90,0	37,5	3	10,0	39,2	38,13	37,5	37,1	4	13,3	24	80,0	16,7	5,0	63,3		
UNIOS	96	96,0	67	67,0	38,5	29	29,0	39,6	38,26	37,5	36,6	6	6,0	93	93,0	8,0	3,6	84,0	1,0	
Vysokoškolský OS	8	80,0	1	10,0		7	70,0	40,0	38,75	37,5	37,5	7	70,0	10	100,0			70,0	30,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	73,1	2	7,7		17	65,4	40,0	38,75	37,5	37,5	1	3,8	23	88,5			88,5		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle odborových svazů**

v hodinách za rok, týdnech

Odborový svaz	Sjednan nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
Celkem	7	0,5	80	893	68,7	50,2	531	40,8	47,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády				3	100,0	43,3	2	66,7	
Dopravy				26	66,7	52,0	17	43,6	48,9
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				16	76,2	52,0	13	61,9	27,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				34	50,7	51,2	29	43,3	50,2
ECHO				56	81,2	51,1	49	71,0	50,9
Hornictví, geologie a naftového prům.				23	85,2	49,7	24	88,9	46,6
KOVO				326	64,3	51,0	134	26,4	48,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,6		54	84,4	49,6	22	34,4	46,1
Odborové sdružení železničářů				19	73,1	50,6	18	69,2	43,1
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				14	93,3	29,7	14	93,3	38,1
Poštovních, telekom. a novinových služeb				9	90,0	52,0	4	40,0	52,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				6	31,6	39,2	5	26,3	52,0
Pracovníků obchodu				14	82,4	48,3	11	64,7	37,9
Pracovníků vědy a výzkumu	1	3,2		5	16,1	46,8	2	6,5	
Pracovníků zemědělství a výživy				38	67,9	52,0	15	26,8	49,4
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	1	3,2		26	83,9	50,0	22	71,0	50,4
STAVBA	2	1,5		117	88,6	49,5	96	72,7	50,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				17	56,7	47,9	6	20,0	52,0
UNIOS	1	1,0		60	60,0	51,5	25	25,0	47,4
Vysokoškolský OS				7	70,0	52,0	7	70,0	46,4
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	3,8		23	88,5	50,9	16	61,5	43,3

Vysvětlivky: PKS
% KS
hod/rok
týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce
průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost I
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	28	2,2	28	2,2	48	3,7	91	7,0
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1	33,3				
Dopravy								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			3	14,3	1	4,8	9	42,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,5	2	3,0	1	1,5	2	3,0
ECHO	1	1,4	2	2,9	5	7,2	1	1,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	3,7			5	18,5	1	3,7
KOVO	20	3,9	12	2,4	10	2,0	28	5,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	3,1	1	1,6			16	25,0
Odborové sdružení železničářů			1	3,8	3	11,5	5	19,2
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							8	53,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví							4	21,1
Pracovníků obchodu			1	5,9			1	5,9
Pracovníků vědy a výzkumu					1	3,2	5	16,1
Pracovníků zemědělství a výživy					1	1,8	2	3,6
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	3	9,7						
STAVBA			3	2,3	6	4,5	6	4,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.								
UNIOS					13	13,0	1	1,0
Vysokoškolský OS			1	10,0	2	20,0	1	10,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR			1	3,8			1	3,8

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost II
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	435	33,5	9	0,7	428	32,9	10	0,8	9	0,7	8	0,6							1	0,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7			2	66,7														
Dopravy	4	10,3	1	2,6	3	7,7														
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	38,1			8	38,1	2	9,5												
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	31	46,3			31	46,3														
ECHO	48	69,6	2	2,9	47	68,1	1	1,4												
Hornictví, geologie a naftového prům.	13	48,1			13	48,1														
KOVO	141	27,8	3	0,6	140	27,6	2	0,4	1	0,2	1	0,2								
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	38	59,4	1	1,6	37	57,8			1	1,6	1	1,6								
Odborové sdružení železničářů	14	53,8	1	3,8	13	50,0	2	7,7												
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	6,7			1	6,7														
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	30,0			3	30,0														
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	52,6			10	52,6														
Pracovníků obchodu	9	52,9			9	52,9														
Pracovníků vědy a výzkumu	3	9,7	1	3,2	2	6,5	1	3,2	3	9,7	3	9,7								
Pracovníků zemědělství a výživy	18	32,1			17	30,4	1	1,8	1	1,8								1	1,8	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu									1	3,2	1	3,2								
STAVBA	32	24,2			32	24,2	1	0,8												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																				
UNIOS	54	54,0			54	54,0			1	1,0	1	1,0								
Vysokoškolský OS	5	50,0			5	50,0														
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	3,8			1	3,8			1	3,8	1	3,8								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování						
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti		
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	1211	93,2	34,00	54,6	13,12	26,5	35,10	56,1	269	216	16,6	38	2,9	26	2,0	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0						8,00	2	1	33,3					
Dopravy	38	97,4	31,71	54,8	11,40	13,0										
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	20	95,2	35,13	54,5	19,00			27,00	55,0	2	12	57,1	3	14,3	2	9,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	57	85,1	39,15	55,0	19,70	15,0		33,86	55,0	17	17	25,4	1	1,5	1	1,5
ECHO	65	94,2	37,10	55,0	11,09			42,85	55,0	17	25	36,2	3	4,3	4	5,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	26	96,3		55,0	11,80			30,75	53,6	4	8	29,6				
KOVO	481	94,9	32,03	54,6	11,69	24,9		33,11	56,5	121	80	15,8	15	3,0	5	1,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	58	90,6	36,33	54,3	8,47	50,0		11,00		20	5	7,8				
Odborové sdružení železničářů	26	100,0	32,00	53,5	8,11			53,3		3	6	23,1	3	11,5	1	3,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	100,0	24,00	55,0	13,33			100,0		2		13,3	1	6,7		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	100,0	33,50	55,0	13,00			48,00		1		10,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	19	100,0	47,88	55,0	19,25			38,00		15	1	5,3				
Pracovníků obchodu	14	82,4	31,25	55,0	5,00			35,86	53,8	1	1	5,9	1	5,9	1	5,9
Pracovníků vědy a výzkumu	29	93,5	26,50	46,5	20,25	28,6				8	4	12,9				
Pracovníků zemědělství a výživy	54	96,4	36,70	54,7	9,47			40,71	58,2	10	4	7,1	2	3,6	2	3,6
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	27	87,1		55,0	9,67			31,67	55,0	16	13	41,9				
STAVBA	119	90,2	31,18	55,0	10,40	19,9		37,76	55,2	4	11	8,3	4	3,0	4	3,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	24	80,0		55,0	5,17	55,0		53,8		7	2	6,7	2	6,7	1	3,3
UNIOS	96	96,0	40,69	54,8	13,10	15,0		40,00	55,0	6	14	14,0	1	1,0	3	3,0
Vysokoškolský OS	8	80,0		55,0				18,00	55,0	4	1	10,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	22	84,6	28,00	55,0				24,71	52,5	12	8	30,8	2	7,7	2	7,7

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv, průměr. Kč/měsíc, průměr. MVZ

Odborový svaz	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
			sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	36	2,8	49	3,8	475	65,0	277	21,3	757	58,2	394	634	3,0	576	44,3	275	21,2	428	611	222	17,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7	1	33,3			3	100,0	2	66,7				1	33,3	1	33,3				
Dopravy	1	2,6							30	76,9	361	412	2,9	1	2,6	4	10,3	400	400		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.							1	4,8	14	66,7	540	576	2,9	13	61,9	5	23,8	400	480	4	19,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			1	1,5			20	29,9	32	47,8	394	688	2,2	21	31,3	9	13,4	330	550	7	10,4
ECHO	6	8,7	1	1,4			24	34,8	54	78,3	619	998	3,0	49	71,0	30	43,5	608	807	25	36,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	7,4					5	18,5	24	88,9	394	642	3,0	23	85,2	7	25,9	353	598	6	22,2
KOVO	3	0,6	27	5,3	475	57,5	78	15,4	292	57,6	391	594	2,9	223	44,0	88	17,4	390	568	73	14,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,6	3	4,7	500	42,5	11	17,2	33	51,6	367	561	3,0	24	37,5	11	17,2	550	675	6	9,4
Odborové sdružení železničářů	3	11,5					12	46,2	19	73,1	398	744	2,5	19	73,1	13	50,0	436	537	9	34,6
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	6,7					13	86,7	13	86,7	400	450	3,0	11	73,3	7	46,7	400	400	7	46,7
Poštovních, telekom. a novinových služeb							1	10,0	2	20,0				2	20,0	1	10,0			1	10,0
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	2	10,5	2	10,5			10	52,6	12	63,2	488	936	3,3	10	52,6	10	52,6	538	583	10	52,6
Pracovníků obchodu			1	5,9			3	17,6	7	41,2	176	204		6	35,3	2	11,8			1	5,9
Pracovníků vědy a výzkumu							7	22,6	11	35,5	324	342		8	25,8	3	9,7	272	272	2	6,5
Pracovníků zemědělství a výživy			1	1,8			14	25,0	29	51,8	286	477	3,4	18	32,1	12	21,4	408	567	9	16,1
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu			2	6,5			3	9,7	24	77,4	313	472	3,0	24	77,4	7	22,6	333	414	5	16,1
STAVBA	13	9,8	4	3,0	240	75,0	32	24,2	72	54,5	373	729	2,6	61	46,2	20	15,2	297	575	19	14,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	3,3					3	10,0	12	40,0	210	442	3,0	6	20,0	3	10,0	300	533	2	6,7
UNIOS			6	6,0	600	100,0	23	23,0	57	57,0	406	722	3,5	43	43,0	35	35,0	519	829	32	32,0
Vysokoškolský OS							4	40,0	1	10,0				1	10,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	3,8					10	38,5	17	65,4	233	410		12	46,2	7	26,9	200	421	4	15,4

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měsíc
prům. % ceny
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle odborových svazů**

průměrné %, průměr. Kč

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu										Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku	
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč
Celkem	404	31,1	54	2,1	30	2 514	88	1,8	208	136	3 086	203	15,6	46	6 106	8	2,6	107	96	2 146
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7	2																	
Dopravy	15	38,5	11	2,0					4	1		2	5,1	1					1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	33,3	2				3	1,3	2	4	3 106	3	14,3						3	7 396
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	27	40,3	5	2,2	1		5	2,5	14	9	6 595	4	6,0	1				3	1	
ECHO	20	29,0			2		4	2,5	9	15	4 855	11	15,9	1				7	5	3 478
Hornictví, geologie a naftového prům.	8	29,6	4	1,9					3	3	11 849	5	18,5	1				2	3	4 043
KOVO	99	19,5	2		5	450	15	2,2	74	39	1 277	81	16,0	18	3 847			62	28	1 903
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	31	48,4	2		1		7	1,9	21	2		3	4,7	1				2	1	
Odborové sdružení železničářů	18	69,2	1		2		5	1,8	6	7	847	2	7,7					2		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	26,7	1						1	4	441	7	46,7					2	6	55
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	20,0	1						1	1										
Prac. peněžnictví a pojištnictví	11	57,9	4	2,5			6	2,3		2		3	15,8	1				2	1	
Pracovníků obchodu	3	17,6					1		2	1										
Pracovníků vědy a výzkumu	28	90,3					23	2,0	2	16	2 302									
Pracovníků zemědělství a výživy	18	32,1	4	1,8	5	1 600			8	5	1 921	2	3,6					1	2	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	12	38,7	7	2,7					5	2		16	51,6	1		8	2,6	8	8	3 756
STAVBA	31	23,5	3	2,5	2		17	0,9	8	16	526	49	37,1	17	5 868			5	35	1 313
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	9	30,0			5	1 510	1		2	2		3	10,0					2	3	1 847
UNIOS	49	49,0	5	2,1	7	6 566	1		36	7	520	10	10,0	4	9 675			6		
Vysokoškolský OS	2	20,0							2											
Zdravotnictví a sociální péče ČR	8	30,8							8			2	7,7					2		

Vysvětlivky: PKS

% KS

POMP

prům. %

prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů

průměrné procento přídělu do fondu

průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle odborových svazů**

prům. % z celkové tvorby, % kolektivních smluv

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	10,18	5,23	2,78	21,62	5,37	4,11	0,54	4,48	2,15	35,42	8,11	380	29,2	133	10,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády												3	100,0		
Dopravy												1	2,6		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8,32	13,42	0,29	35,04	0,61	8,31		2,11	0,49	30,91	0,51	9	42,9		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3,69	0,23	3,06	7,01	32,15	8,65		1,94	0,51	12,14	30,62	12	17,9	8	11,9
ECHO	16,10	10,30	3,52	26,48	6,24	3,87	0,39	2,61	0,93	15,92	13,65	19	27,5	30	43,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	6,93	10,19		5,73	2,22	2,03		16,61		49,25	7,03	10	37,0	5	18,5
KOVO	9,36	4,97	1,92	27,13	1,68	4,61	1,15	5,10	3,77	38,36	1,95	120	23,7	19	3,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1,03	14,67	2,93	58,69		8,52				13,65	0,51	15	23,4	5	7,8
Odborové sdružení železničářů	19,41	6,87		35,69	3,59	4,27		9,64	9,77	10,43	0,34	16	61,5	1	3,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11,94		2,39	14,05	0,96	4,78			17,44	13,86	34,59	3	20,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb												1	10,0		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2,38	4,06		24,40	0,38	0,59		0,38	0,71	67,10		17	89,5	7	36,8
Pracovníků obchodu												2	11,8		
Pracovníků vědy a výzkumu	8,82	0,22	11,61	26,00	1,75	3,61		4,97	0,05	26,46	16,51	18	58,1	5	16,1
Pracovníků zemědělství a výživy	40,34	2,77	9,64	26,14	0,67	4,37		3,43	0,98	2,36	9,29	12	21,4	1	1,8
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	5,84	4,98	4,92	19,99	5,44	4,86		0,64		53,34		16	51,6	5	16,1
STAVBA	22,07	1,60	3,68	18,56	0,33	5,06		1,12	8,38	30,30	8,90	29	22,0	16	12,1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2,48	4,07	11,03	33,03	0,14	11,12	25,19	2,01	2,45	0,62	7,86	12	40,0		
UNIOS	14,95	2,75	13,12	22,25	1,79	1,95			1,65	29,94	11,59	52	52,0	31	31,0
Vysokoškolský OS												4	40,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR												9	34,6		

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

A

rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.

B

zdravotní služby - lázně, rehabilitace

C

půjčky zaměstnancům na bytové účely

D

příspěvek na závodní stravování

E

sociální výpomoci, soc.půjčky

F

odměny při pracovním a životním výročí

G

příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání

H

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

I

příspěvek odborové organizaci

J

ostatní užití

K

zůstatek

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Překážky v práci
v třídění podle odborových svazů**

ve dnech, % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

Odborový svaz	Pracovní neschopnost zaměstnance									Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																										
	náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti						náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																										
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady		sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I		
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů			
Celkem	97	7,5	58,2	253	27	2,1	4	0,3	73,8	549	42,2	1,2	464	35,7	1,3	724	55,7	2,0	295	22,7	6,2	364	28,0	1,2	180	13,8	3,7	270	20,8	3,9	90	6,9	2,5	555	42,7	
ČMOS civilních zaměstnanců armády										1	33,3		2	66,7		2	66,7					1	33,3						1	33,3					2	66,7
Dopravy													15	38,5	1,1	7	17,9	1,6	14	35,9	7,9	12	30,8	1,1	1	2,6							1	2,6		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	19,0	60,0		3	14,3				3	14,3	1,7	4	19,0	5,3	12	57,1	1,3	10	47,6	8,7	3	14,3	1,0				4	19,0	4,5				5	23,8	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,5								18	26,9	1,0	17	25,4	1,2	18	26,9	1,2				8	11,9	1,3				15	22,4	5,8				23	34,3	
ECHO	20	29,0	56,7	202						43	62,3	1,2	42	60,9	1,6	50	72,5	2,1	36	52,2	6,9	19	27,5	1,3	20	29,0	5,0	31	44,9	3,5	5	7,2	4,0	43	62,3	
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	7,4			2	7,4				17	63,0	1,1	21	77,8	1,0	25	92,6	1,0	7	25,9	14,0	13	48,1	1,5	19	70,4	4,0	20	74,1	3,4	13	48,1	3,5	19	70,4	
KOVO	16	3,2	63,1	275	9	1,8	1	0,2		275	54,2	1,3	232	45,8	1,2	325	64,1	2,6	20	3,9	5,1	205	40,4	1,2	19	3,7	2,3	104	20,5	3,1	12	2,4	3,2	218	43,0	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	5	7,8	56,3		4	6,3	1	1,6		12	18,8	1,4	23	35,9	1,2	14	21,9	1,4	5	7,8	11,4	14	21,9	1,2				1	1,6					32	50,0	
Odborové sdružení železničářů	1	3,8								7	26,9	1,0	7	26,9	1,7	11	42,3	1,5	4	15,4	7,8	3	11,5	1,3	3	11,5	2,7	3	11,5	7,3	1	3,8		8	30,8	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	46,7	71,4							2	13,3		11	73,3	1,0	13	86,7	1,8	9	60,0	6,9						1	6,7		5	33,3	1,0	7	46,7		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	10,0								2	20,0		3	30,0	1,0	3	30,0	1,7	2	20,0		1	10,0		1	10,0		9	90,0	3,8	9	90,0	3,8	5	50,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	4	21,1			4	21,1				2	10,5		1	5,3		1	5,3		2	10,5				1	5,3		6	31,6	4,0	1	5,3		13	68,4		
Pracovníků obchodu										5	29,4	1,4	9	52,9	1,2	7	41,2	1,4	6	35,3	7,5	2	11,8		1	5,9		1	5,9				4	23,5		
Pracovníků vědy a výzkumu	5	16,1	48,8	500						3	9,7	1,7	3	9,7	1,7							2	6,5		1	3,2				2	6,5		10	32,3		
Pracovníků zemědělství a výživy	1	1,8					1	1,8		20	35,7	1,6	20	35,7	1,4	22	39,3	1,3	12	21,4	6,4	13	23,2	1,3	4	7,1	2,8	8	14,3	7,6	2	3,6		19	33,9	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	1	3,2								27	87,1	1,6	2	6,5		30	96,8	2,1	27	87,1	13,8	15	48,4	1,5				7	22,6	2,3	26	83,9	1,3	26	83,9	
STAVBA	10	7,6	36,7	167	1	0,8	1	0,8		74	56,1	1,0	41	31,1	1,0	113	85,6	1,2	108	81,8	3,2	28	21,2	1,0	105	79,5	3,9	27	20,5	7,8	2	1,5		37	28,0	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										2	6,7		2	6,7		3	10,0	2,0				2	6,7										3	10,0		
UNIOS	18	18,0	72,2	343	4	4,0				32	32,0	1,0	5	5,0	1,8	60	60,0	1,3	32	32,0	5,3	22	22,0	1,2	2	2,0		28	28,0	2,0	11	11,0	1,4	68	68,0	
Vysokoškolský OS										1	10,0					1	10,0																	3	30,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	3,8								3	11,5	1,0	4	15,4	1,0	7	26,9	1,7	1	3,8		1	3,8		3	11,5	2,7	4	15,4	4,3				10	38,5	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
 A vlastní svatba
 B narození dítěte manželce zaměstnance
 C úmrtí přímého rodinného příslušníka
 D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
 E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
 G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
 H péče o rodinného příslušníka (za rok)
 I jiné překážky

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	429	33,0	21	1,6	438	33,7	1079	83,0	628	48,3	6	0,5	18	1,4
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3			1	33,3	3	100,0						
Dopravy	2	5,1					9	23,1	13	33,3				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	33,3			3	14,3	13	61,9	13	61,9				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	39	58,2			35	52,2	59	88,1	13	19,4				
ECHO	37	53,6			27	39,1	69	100,0	17	24,6				
Hornictví, geologie a naftového prům.	12	44,4			3	11,1	24	88,9	1	3,7				
KOVO	137	27,0	4	0,8	163	32,1	391	77,1	303	59,8			9	1,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	26	40,6	1	1,6	4	6,3	61	95,3	42	65,6				
Odborové sdružení železničářů	13	50,0	2	7,7	9	34,6	25	96,2	20	76,9			1	3,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	53,3			9	60,0	14	93,3	11	73,3				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	20,0			7	70,0	10	100,0	1	10,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	73,7	1	5,3	17	89,5	15	78,9	5	26,3	1	5,3	2	10,5
Pracovníků obchodu	3	17,6			11	64,7	17	100,0	6	35,3	5	29,4		
Pracovníků vědy a výzkumu	20	64,5	1	3,2	5	16,1	26	83,9	2	6,5				
Pracovníků zemědělství a výživy	13	23,2			32	57,1	52	92,9	6	10,7				
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	1	3,2			1	3,2	31	100,0	27	87,1				
STAVBA	23	17,4			79	59,8	107	81,1	48	36,4			5	3,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.					2	6,7	25	83,3	13	43,3				
UNIOS	46	46,0	7	7,0	18	18,0	94	94,0	76	76,0			1	1,0
Vysokoškolský OS	8	80,0			7	70,0	10	100,0	2	20,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	17	65,4	5	19,2	5	19,2	24	92,3	9	34,6				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle krajů**

v Kč/měs./os., v Kč/hod./os.

Kraj NUTS 3	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	Kč/hod.	PKS	% KS	Kč/hod.	12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS	
Celkem	110	8,5	10 049	16	1,2	60,32	41	3,2	59,44	352	27,1	393	30,2	94	7,2	87	6,7	155	11,9	213	16,4
CZ010 Hlavní město Praha	27	11,9	10 505	8	3,5	62,55				45	19,9	56	24,8	29	12,8	12	5,3	3	1,3	11	4,9
CZ020 Středočeský	4	5,1	9 674	1	1,3					10	12,7	22	27,8	1	1,3	3	3,8	6	7,6	10	12,7
CZ031 Jihočeský	15	18,1	9 334	1	1,2		1	1,2		18	21,7	23	27,7	12	14,5	3	3,6	2	2,4	13	15,7
CZ032 Plzeňský	20	26,3	10 892	2	2,6		17	22,4	59,50	13	17,1	33	43,4	1	1,3	7	9,2	11	14,5	23	30,3
CZ041 Karlovarský	2	6,1					3	9,1	58,33	9	27,3	6	18,2	1	3,0	3	9,1	9	27,3	8	24,2
CZ042 Ústecký	6	7,2	9 243				2	2,4		23	27,7	36	43,4	5	6,0	5	6,0	5	6,0	13	15,7
CZ051 Liberecký	3	5,5	8 962							19	34,5	12	21,8	6	10,9	3	5,5	8	14,5	9	16,4
CZ052 Královéhradecký	2	2,8		1	1,4					23	32,4	24	33,8	2	2,8	5	7,0	12	16,9	14	19,7
CZ053 Pardubický	1	1,6					1	1,6		23	35,9	19	29,7	7	10,9	7	10,9	14	21,9	10	15,6
CZ061 Vysočina	2	3,3								12	20,0	12	20,0	9	15,0	3	5,0	4	6,7	13	21,7
CZ062 Jihomoravský	9	7,4	9 931	1	0,8		4	3,3	59,63	39	32,0	38	31,1	7	5,7	7	5,7	20	16,4	13	10,7
CZ071 Olomoucký	3	3,0	11 510	1	1,0		8	8,1	62,59	29	29,3	40	40,4	2	2,0	6	6,1	18	18,2	34	34,3
CZ072 Zlínský	5	5,4	9 026	1	1,1		1	1,1		29	31,2	22	23,7	4	4,3	18	19,4	20	21,5	14	15,1
CZ080 Moravskoslezský	11	7,1	9 684				4	2,6	60,60	60	38,5	50	32,1	8	5,1	5	3,2	23	14,7	28	17,9

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

Kč/hod.

TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota měsíční minimální mzdy

průměrná hodnota hodinové minimální mzdy

tarifní systém

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

v Kč/měs./os.

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																									
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12			
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	317	8 836	322	9 465	325	10 197	330	11 041	335	12 111	335	13 192	336	14 531	348	16 023	338	17 903	336	19 995	335	22 551	333	25 245		
CZ010 Hlavní město Praha	37	9 312	37	9 913	37	10 736	37	11 708	38	13 020	38	14 306	38	15 854	45	17 530	45	20 180	44	23 201	44	27 304	44	30 896		
CZ020 Středočeský	9	10 370	9	10 924	9	11 644	9	12 468	9	13 663	9	14 937	9	16 360	10	17 579	9	20 813	9	23 581	9	26 865	9	29 404		
CZ031 Jihočeský	15	9 035	16	9 622	16	10 547	17	11 595	17	12 845	17	14 184	17	15 859	18	17 326	17	19 432	17	21 736	17	24 550	17	27 201		
CZ032 Plzeňský	13	8 426	13	9 094	13	9 955	13	10 984	13	12 156	13	13 512	13	15 179	13	17 074	13	19 296	13	21 869	13	24 597	13	27 563		
CZ041 Karlovarský	9	8 662	9	9 080	9	9 649	9	10 390	9	11 241	9	12 219	9	13 409	9	14 884	9	16 356	9	18 137	9	20 226	9	22 780		
CZ042 Ústecký	20	8 802	21	9 573	21	10 352	22	11 034	22	12 183	22	13 444	22	14 805	23	16 246	23	18 076	23	20 067	23	22 627	22	25 461		
CZ051 Liberecký	17	7 984	17	8 419	17	8 999	18	9 781	19	10 696	19	11 753	19	13 011	19	14 313	19	16 050	19	18 263	19	20 668	19	23 746		
CZ052 Královéhradecký	21	8 655	23	9 438	23	10 070	23	10 825	23	11 673	23	12 635	23	13 886	23	15 179	23	16 620	23	18 446	23	20 444	23	22 628		
CZ053 Pardubický	23	8 628	23	9 058	23	9 755	23	10 360	23	11 346	22	11 765	22	12 842	22	13 979	17	14 998	17	16 820	17	19 012	17	21 711		
CZ061 Vysočina	11	8 897	11	9 495	11	10 242	11	11 083	12	12 054	12	13 023	12	14 325	12	15 633	12	17 053	12	18 702	12	20 743	12	22 963		
CZ062 Jihomoravský	38	8 925	38	9 624	38	10 322	38	11 152	38	12 154	36	13 120	36	14 448	37	15 914	36	17 640	35	19 093	35	21 200	34	23 234		
CZ071 Olomoucký	26	8 113	26	8 548	26	9 077	26	9 758	26	10 688	27	11 649	29	12 568	29	14 114	27	15 618	27	17 507	27	19 881	27	22 950		
CZ072 Zlínský	21	8 882	22	9 429	25	10 124	25	11 012	27	12 120	29	13 108	29	14 489	29	15 928	29	17 580	29	19 490	29	21 722	29	24 293		
CZ080 Moravskoslezský	57	9 012	57	9 811	57	10 642	59	11 590	59	12 703	59	13 946	58	15 404	59	16 844	59	18 616	59	20 659	58	22 902	58	25 283		

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

v Kč/hod./os.

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	93	51,94	93	54,73	93	59,25	93	64,90	93	70,81	93	77,52	92	86,51	26	85,63	17	88,43	17	97,51	16	103,11	16	113,66
CZ010 Hlavní město Praha	29	56,51	29	59,31	29	64,73	29	71,66	29	78,17	29	85,53	29	95,37	2		2		2		2		2	
CZ020 Středočeský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ031 Jihočeský	12	51,32	12	53,63	11	58,50	11	63,97	11	69,55	11	75,92	11	84,24	3	82,93	2		2		2		2	
CZ032 Plzeňský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ041 Karlovarský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ042 Ústecký	5	46,82	5	48,64	5	52,10	5	56,64	5	60,48	5	65,34	5	71,94	2		2		2		2		2	
CZ051 Liberecký	6	48,40	6	52,03	6	56,23	6	60,88	6	67,08	6	74,60	5	90,28	1									
CZ052 Královéhradecký	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ053 Pardubický	7	47,30	7	49,74	7	52,76	7	56,53	7	61,47	7	66,76	7	73,14	4	71,98	3	76,07	3	83,23	3	92,33	3	102,53
CZ061 Vysočina	9	48,10	9	51,03	9	55,19	9	59,82	9	66,74	9	73,59	9	81,40	3	80,27	2		2		1		1	
CZ062 Jihomoravský	7	49,40	7	52,61	7	56,30	7	61,60	7	65,30	7	70,99	7	77,71	4	76,53	4	83,90	4	91,80	4	100,88	4	111,90
CZ071 Olomoucký	2		2		2		2		2		2		2											
CZ072 Zlínský	3	54,17	3	56,67	4	59,91	4	65,15	4	72,75	4	81,48	4	91,43	1		1		1		1		1	
CZ080 Moravskoslezský	8	53,84	8	56,79	8	61,86	8	67,80	8	74,61	8	81,73	8	91,25	5	100,68								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

v Kč/hod./os.

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	145	54,05	149	57,80	153	62,31	154	66,97	154	73,05	151	79,87	147	87,77	87	93,46	59	98,77	49	108,90	42	120,12	42	132,36
CZ010 Hlavní město Praha	2		2		3	65,60	3	68,23	3	74,33	3	82,57	3	91,23	3	99,63	2		2		2		2	
CZ020 Středočeský	6	55,97	6	57,83	6	61,38	6	65,92	6	72,48	6	78,52	6	86,15	5	90,90	3	97,83	3	106,87	3	117,20	3	130,17
CZ031 Jihočeský	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ032 Plzeňský	11	52,67	11	56,77	11	62,45	11	69,25	11	76,83	11	85,73	11	95,71	5	92,20	4	100,58	3	120,00	3	134,63	3	148,40
CZ041 Karlovarský	9	53,96	9	56,38	9	59,88	9	64,35	9	69,61	9	75,78	9	82,83	7	94,76	5	91,86	5	100,70	5	110,98	5	122,60
CZ042 Ústecký	5	50,58	5	54,40	5	59,30	5	64,42	5	70,92	5	77,68	5	85,02	2		2		2		1		1	
CZ051 Liberecký	8	44,56	8	47,23	8	50,74	8	54,50	8	59,31	8	64,78	8	70,38	4	76,73	2		2		2		2	
CZ052 Královéhradecký	11	53,62	12	58,34	12	61,68	12	65,30	12	69,68	12	75,23	12	81,70	10	87,19	9	90,28	4	109,35	4	119,50	4	132,33
CZ053 Pardubický	14	57,21	14	59,39	14	63,94	13	64,52	13	69,83	13	75,70	12	82,76	11	87,39	5	89,02	5	94,86	3	97,73	3	107,07
CZ061 Vysočina	4	51,10	4	53,73	4	57,25	4	62,30	4	68,53	3	73,60	3	80,27	1		1		1		1		1	
CZ062 Jihomoravský	19	57,14	19	61,81	20	66,69	20	72,64	20	79,17	18	86,59	18	94,90	11	104,66	7	118,59	6	132,23	4	148,45	4	162,45
CZ071 Olomoucký	16	53,56	17	56,64	17	60,41	18	65,78	18	71,30	18	77,37	16	84,76	8	91,75	4	93,78	4	102,75	4	111,68	4	121,65
CZ072 Zlínský	16	54,80	17	58,77	19	63,47	20	68,15	20	74,80	20	82,19	20	90,04	6	88,93	5	84,92	3	78,70	1		1	
CZ080 Moravskoslezský	22	54,30	23	59,45	23	64,11	23	69,32	23	75,72	23	83,34	22	92,47	13	105,00	9	116,72	8	123,44	8	136,56	8	149,95

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle krajů**

v Kč/hod., % průměrného výdělku nebo % základní sazby minimální mzdy

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
Celkem	1097	84,4	26,0	48,2	26,7	1005	77,3	101,9	1074	82,6	13,54	11,6	818	62,9	7,46	10,3	10,5	1022	78,6	21,48	22,2
CZ010 Hlavní město Praha	167	73,9	25,9	50,0	27,7	151	66,8	100,8	164	72,6	13,62	11,4	126	55,8	7,80	10,0	10,5	159	70,4	26,13	21,9
CZ020 Středočeský	65	82,3	26,3	48,1	27,3	55	69,6	101,6	65	82,3	12,27	11,5	41	51,9	7,51	10,0	10,5	63	79,7	14,73	17,5
CZ031 Jihočeský	75	90,4	26,8	53,1	27,3	65	78,3	105,2	73	88,0	12,94	12,4	58	69,9	7,53	10,0	10,0	69	83,1	19,60	28,1
CZ032 Plzeňský	59	77,6	26,9	47,8	25,1	60	78,9	102,9	57	75,0	16,63	11,8	49	64,5	7,64	13,3	10,0	60	78,9	29,33	24,7
CZ041 Karlovarský	30	90,9	26,2	49,0	27,9	26	78,8	100,0	28	84,8	11,60	11,5	20	60,6	7,29	10,0	10,0	23	69,7	23,23	20,0
CZ042 Ústecký	73	88,0	26,6	49,2	26,8	60	72,3	103,7	71	85,5	14,08	12,7	51	61,4	7,15	10,0	10,5	68	81,9	18,69	21,0
CZ051 Liberecký	51	92,7	26,0	47,5	28,2	43	78,2	103,5	49	89,1	16,10	10,0	40	72,7	8,62	7,5	13,1	48	87,3	11,50	22,4
CZ052 Královéhradecký	63	88,7	25,3	47,7	26,1	53	74,6	101,1	61	85,9	13,18	12,3	40	56,3	7,34	10,0	10,0	54	76,1	15,23	19,1
CZ053 Pardubický	51	79,7	26,4	47,4	26,3	51	79,7	102,0	53	82,8	13,31	12,2	42	65,6	6,78	11,4	10,0	48	75,0	14,00	17,6
CZ061 Vysočina	47	78,3	25,3	48,9	26,4	45	75,0	100,0	45	75,0	14,19	10,6	32	53,3	7,09	10,7	11,0	45	75,0	15,88	20,0
CZ062 Jihomoravský	107	87,7	25,3	46,6	28,1	100	82,0	101,1	107	87,7	12,24	11,5	82	67,2	7,78	10,0	10,0	99	81,1	21,08	25,4
CZ071 Olomoucký	93	93,9	25,7	46,5	25,5	86	86,9	100,9	88	88,9	12,47	10,5	69	69,7	6,98	10,0	10,4	84	84,8	41,00	22,8
CZ072 Zlínský	81	87,1	25,8	44,0	26,9	83	89,2	100,0	80	86,0	12,86	10,9	66	71,0	6,46	10,0	10,0	76	81,7	18,76	26,7
CZ080 Moravskoslezský	135	86,5	26,2	46,9	25,9	127	81,4	103,5	133	85,3	14,35	12,2	102	65,4	7,73	10,0	10,5	126	80,8	26,91	19,0

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky I
v třídění podle krajů**

v Kč/hod., Kč/směnu, % průměrného výdělku

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	7	12,9	616	6,40	6	25	15,9	49	97,95	81	3	9,3	156	5,40	35	1	199	6,04	1	
CZ010 Hlavní město Praha			60	7,50			11	17,3	5	70,00	9		19	5,18	13		35	7,03		
CZ020 Středočeský			32	6,40	1	2		5	73,00	6			5	7,04	1		6	4,87		
CZ031 Jihočeský			50	6,90				12	87,79	4			7	4,59			11	7,99		
CZ032 Plzeňský	1		39	6,69	2			1		5	1		3	5,30			14	7,86		
CZ041 Karlovarský			21	5,27		1		2		1			6	3,08			5	3,60		
CZ042 Ústecký	1		39	5,84				3	109,33	7	1		5	5,10	2		15	5,92		
CZ051 Liberecký			39	7,67				1		3			8	3,65	3		3	4,63	1	
CZ052 Královéhradecký			36	7,21				1		6			6	9,99	1		6	6,55		
CZ053 Pardubický			25	6,51		6	15,5	2		4			10	3,99			5	3,98		
CZ061 Vysočina			35	5,85		2		9	83,28				12	8,29	1		8	3,85		
CZ062 Jihomoravský	2		50	6,58		1		1		5	1		12	6,23	5		17	5,35		
CZ071 Olomoucký			66	6,31	2			1		13			32	4,42	2		26	4,69		
CZ072 Zlínský	2		50	6,19		1		5	47,20	7			9	4,84	1	1	3	5,67		
CZ080 Moravskoslezský	1		74	4,93	1	1		1		11			22	5,82	6		45	6,39		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky II
v třídění podle krajů**

v Kč/hod., Kč/měsíc, % průměrného výdělku

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za rizikové práce (např.dých. přístř., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS
Celkem	3	10,0	171	24,74	9	1	15	540	2	51	29,7	20	1 982	89	27	11,0	28	704	57	511	
CZ010 Hlavní město Praha	1		25	42,82	2		4	575		17	27,9	5	2 500	10	11	9,5	3	567	3	78	
CZ020 Středočeský			6	10,83			1			1		1		4	1		2		3	19	
CZ031 Jihočeský			10	12,60	1		1							6			1		1	36	
CZ032 Plzeňský			11	11,00	1		1			1		2		2	1				1	19	
CZ041 Karlovarský			4	31,38	1		1			1				2					1	12	
CZ042 Ústecký			15	22,29	1		3	400		11	28,2	3	3 000	11	2		1		10	47	
CZ051 Liberecký			6	12,62		1				1				3	1				1	23	
CZ052 Královéhradecký	1		8	27,15						2		2		5	2		2		1	24	
CZ053 Pardubický			2							2		1		2			1		1	23	
CZ061 Vysočina			7	19,33			2		2	1		1		3	1		1			19	
CZ062 Jihomoravský			12	20,92			2			7	25,0			11	2		4	479		52	
CZ071 Olomoucký			16	13,72	1					2				9	1		2		8	53	
CZ072 Zlínský	1		13	30,73						1		1		5			6	333	5	44	
CZ080 Moravskoslezský			36	28,82	2					4	33,8	4	1 750	16	5	15,6	5	1 120	22	62	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs. průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle krajů**

v % kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	550	42,3	180	13,8	327	25,2	205	15,8	90	6,9	97	7,5	123	9,5	116	8,9	687	52,8
CZ010 Hlavní město Praha	81	35,8	18	8,0	48	21,2	32	14,2	19	8,4	15	6,6	16	7,1	23	10,2	101	44,7
CZ020 Středočeský	21	26,6	5	6,3	12	15,2	8	10,1	4	5,1	4	5,1	4	5,1	5	6,3	33	41,8
CZ031 Jihočeský	49	59,0	19	22,9	29	34,9	25	30,1	6	7,2	16	19,3	13	15,7	13	15,7	58	69,9
CZ032 Plzeňský	32	42,1	7	9,2	20	26,3	14	18,4	6	7,9	2	2,6	14	18,4	6	7,9	42	55,3
CZ041 Karlovarský	9	27,3	3	9,1	4	12,1	4	12,1	3	9,1	1	3,0	1	3,0	4	12,1	18	54,5
CZ042 Ústecký	41	49,4	14	16,9	21	25,3	15	18,1	9	10,8	9	10,8	11	13,3	9	10,8	48	57,8
CZ051 Liberecký	21	38,2	5	9,1	10	18,2	6	10,9	6	10,9	5	9,1	3	5,5	6	10,9	23	41,8
CZ052 Královéhradecký	32	45,1	12	16,9	18	25,4	12	16,9	4	5,6	6	8,5	7	9,9	2	2,8	48	67,6
CZ053 Pardubický	24	37,5	6	9,4	14	21,9	7	10,9	4	6,3	3	4,7	6	9,4	4	6,3	27	42,2
CZ061 Vysočina	31	51,7	17	28,3	20	33,3	16	26,7	2	3,3	6	10,0	12	20,0	5	8,3	34	56,7
CZ062 Jihomoravský	40	32,8	8	6,6	31	25,4	20	16,4	5	4,1	9	7,4	13	10,7	6	4,9	67	54,9
CZ071 Olomoucký	29	29,3	10	10,1	16	16,2	10	10,1	7	7,1	5	5,1	3	3,0	4	4,0	54	54,5
CZ072 Zlínský	57	61,3	12	12,9	45	48,4	7	7,5	8	8,6	8	8,6	8	8,6	23	24,7	44	47,3
CZ080 Moravskoslezský	83	53,2	44	28,2	39	25,0	29	18,6	7	4,5	8	5,1	12	7,7	6	3,8	90	57,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 * Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle krajů**

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	667	51,3	52	2 318	211	2 724	438	4 162	500	5 249	624	6 279	664	7 288	667	8 616	667	9 721	667	10 925	5	0,4	7 000
CZ010 Hlavní město Praha	111	49,1	15	2 767	27	3 481	89	5 152	98	6 692	107	8 587	111	9 865	111	11 682	111	13 039	111	14 197	4	1,8	7 500
CZ020 Středočeský	34	43,0	4	2 000	19	2 842	27	5 296	27	6 907	32	7 438	34	8 728	34	10 382	34	11 478	34	13 176			
CZ031 Jihočeský	49	59,0	4	2 075	19	2 379	27	3 414	31	4 602	46	5 827	49	7 070	49	8 527	49	9 435	49	10 671			
CZ032 Plzeňský	30	39,5	2		12	2 496	24	4 254	25	5 522	29	6 472	30	7 530	30	8 697	30	9 947	30	11 247			
CZ041 Karlovarský	16	48,5	4	1 238	4	1 525	6	2 733	7	3 343	16	4 050	16	5 081	16	6 281	16	7 413	16	8 544			
CZ042 Ústecký	45	54,2	7	1 257	15	2 243	31	3 932	33	4 955	43	6 228	45	7 278	45	8 538	45	9 551	45	11 198			
CZ051 Liberecký	30	54,5	4	950	11	2 879	21	3 963	24	4 525	27	5 582	29	6 439	30	7 421	30	8 345	30	9 434			
CZ052 Královéhradecký	36	50,7	1		11	1 832	23	3 228	25	4 420	33	5 712	36	6 888	36	8 340	36	9 456	36	10 394			
CZ053 Pardubický	34	53,1			2		19	3 737	22	4 441	34	4 826	34	5 531	34	6 815	34	7 781	34	9 009			
CZ061 Vysočina	33	55,0	3	2 500	11	3 018	19	4 305	24	5 513	30	5 803	32	6 741	33	7 548	33	8 355	33	9 176			
CZ062 Jihomoravský	66	54,1			11	2 345	32	4 069	39	5 246	54	6 301	66	7 102	66	8 566	66	9 936	66	11 210			
CZ071 Olomoucký	55	55,6	2		17	1 768	26	2 833	39	3 491	51	4 794	54	6 021	55	7 620	55	9 041	55	10 546			
CZ072 Zlínský	40	43,0	2		12	3 532	28	3 704	30	4 670	37	5 538	40	6 553	40	7 846	40	9 204	40	10 966			
CZ080 Moravskoslezský	88	56,4	4	2 750	40	3 015	66	4 109	76	5 061	85	5 954	88	6 495	88	7 181	88	7 783	88	8 377	1	0,6	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů**

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	788	60,6	353	3 541	730	3 956	774	5 003	786	5 917	788	6 837	788	7 354
CZ010 Hlavní město Praha	132	58,4	79	4 073	125	5 006	131	6 411	132	7 529	132	8 780	132	9 403
CZ020 Středočeský	33	41,8	17	3 188	30	3 418	32	4 256	32	4 938	33	5 180	33	5 643
CZ031 Jihočeský	50	60,2	24	2 875	50	3 947	50	4 369	50	4 795	50	5 531	50	5 749
CZ032 Plzeňský	47	61,8	19	2 203	36	3 636	41	5 713	47	7 203	47	7 910	47	9 129
CZ041 Karlovarský	19	57,6	7	3 757	16	3 894	19	4 332	19	5 005	19	5 600	19	5 847
CZ042 Ústecký	50	60,2	15	3 867	49	4 381	50	5 928	50	7 338	50	8 717	50	9 047
CZ051 Liberecký	36	65,5	15	2 773	34	3 296	35	3 982	36	4 751	36	5 578	36	6 019
CZ052 Královéhradecký	45	63,4	16	3 850	42	4 188	45	5 566	45	6 716	45	7 818	45	7 981
CZ053 Pardubický	39	60,9	13	3 842	36	3 586	39	4 108	39	4 697	39	5 213	39	5 595
CZ061 Vysočina	44	73,3	25	3 620	39	3 283	44	4 309	44	4 874	44	5 386	44	5 761
CZ062 Jihomoravský	75	61,5	33	3 763	70	3 709	75	4 483	75	5 328	75	6 343	75	7 066
CZ071 Olomoucký	63	63,6	25	2 533	60	3 101	63	3 873	63	4 697	63	5 555	63	6 281
CZ072 Zlínský	55	59,1	28	3 171	52	3 694	53	4 779	54	5 332	55	6 388	55	7 196
CZ080 Moravskoslezský	100	64,1	37	4 291	91	4 085	97	5 073	100	6 044	100	6 970	100	7 190

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Kč

průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle krajů

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	860	66,2	343	5 166	766	5 549	833	6 935	850	8 426	858	9 792	860	10 775	860	11 665	860	12 255	860	12 742
CZ010 Hlavní město Praha	147	65,0	70	4 540	133	6 705	143	8 649	144	10 017	147	12 104	147	13 371	147	14 312	147	14 970	147	15 728
CZ020 Středočeský	47	59,5	16	7 688	39	6 808	43	9 000	45	10 653	46	12 720	47	13 586	47	16 415	47	16 739	47	17 191
CZ031 Jihočeský	57	68,7	29	5 460	53	6 482	57	7 475	57	8 271	57	9 121	57	9 784	57	10 149	57	10 544	57	10 614
CZ032 Plzeňský	54	71,1	15	3 100	40	6 108	44	8 836	52	14 731	54	15 622	54	16 813	54	17 713	54	18 187	54	18 391
CZ041 Karlovarský	19	57,6	6	10 833	17	5 629	19	7 055	19	8 324	19	9 526	19	10 161	19	10 716	19	11 061	19	11 326
CZ042 Ústecký	53	63,9	14	5 411	45	6 196	52	7 889	52	9 819	53	11 325	53	12 463	53	13 624	53	14 284	53	14 869
CZ051 Liberecký	40	72,7	16	4 275	35	4 251	39	5 522	39	6 549	40	7 980	40	8 964	40	9 378	40	9 676	40	9 938
CZ052 Královéhradecký	46	64,8	18	3 578	42	4 271	45	5 294	45	6 049	45	7 153	46	7 597	46	8 154	46	8 538	46	8 946
CZ053 Pardubický	42	65,6	16	4 341	40	4 119	42	5 259	42	6 311	42	7 108	42	7 792	42	8 523	42	8 966	42	9 462
CZ061 Vysočina	47	78,3	28	3 761	41	3 495	47	4 338	47	4 937	47	5 568	47	6 053	47	6 580	47	6 830	47	7 234
CZ062 Jihomoravský	73	59,8	28	7 758	68	6 312	73	7 709	73	9 346	73	10 912	73	12 509	73	13 823	73	14 874	73	15 360
CZ071 Olomoucký	79	79,8	20	3 348	69	3 447	74	4 620	79	6 175	79	7 584	79	8 849	79	9 990	79	11 297	79	12 269
CZ072 Zlínský	58	62,4	27	3 893	55	4 284	57	5 335	58	6 291	58	7 611	58	8 990	58	9 499	58	10 198	58	10 456
CZ080 Moravskoslezský	98	62,8	40	7 219	89	6 657	98	7 210	98	7 902	98	8 717	98	9 084	98	9 484	98	9 743	98	10 137

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv Mzdový vývoj v třídění podle krajů

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

Kraj NUTS 3	Mzdový vývoj sjednán																												Mzdový vývoj vázná na ekonomické ukazatele									
	PKS	% KS	z toho																																			
			udržení průměr. mzdy		zvýšení mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšení průměrné nominální mzdy				zvýšení průměrné reálné mzdy				udržení reálné mzdy			kombinací uvedených														
			PKS	% KS	PKS	% KS	pev. částkou	zvýšením v %	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	absol. částkou	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS										
Celkem	776	59,7	58	4,5	270	20,8	33	455	237	2,9	88	6,8	7	0,5	297	22,8	287	2,8	10	458	7	2,2	25	1,9	25	2,0	5	1,2	164	12,6	8	0,6	104	8,0	174	13,4		
CZ010 Hlavní město Praha	137	60,6	20	8,8	31	13,7	4	465	27	2,9	15	6,6	1	0,4	62	27,4	60	2,8	2																			
CZ020 Středočeský	48	60,8	4	5,1	15	19,0	1		14	3,4	5	6,3	2	2,5	21	26,6	21	2,8																				
CZ031 Jihočeský	48	57,8	2	2,4	22	26,5	1		21	3,8	10	12,0			10	12,0	10	3,0																				
CZ032 Plzeňský	57	75,0			19	25,0	4	338	15	3,1	12	15,8	2	2,6	22	28,9	21	2,4	1																			
CZ041 Karlovarský	19	57,6			9	27,3			9	3,0	2	6,1	1	3,0	6	18,2	6	2,9																				
CZ042 Ústecký	46	55,4	1	1,2	20	24,1	2		18	2,4	3	3,6			13	15,7	13	3,3																				
CZ051 Liberecký	33	60,0	1	1,8	16	29,1			16	2,9	3	5,5			13	23,6	13	2,9																				
CZ052 Královéhradecký	34	47,9			16	22,5	5	458	11	2,6	5	7,0			13	18,3	13	3,0																				
CZ053 Pardubický	31	48,4	2	3,1	7	10,9			7	2,5	3	4,7			17	26,6	17	2,9																				
CZ061 Vysočina	27	45,0	3	5,0	12	20,0	4	488	8	2,9	3	5,0			9	15,0	9	3,0																				
CZ062 Jihomoravský	69	56,6	4	3,3	28	23,0	2		26	2,3	8	6,6	1	0,8	22	18,0	22	2,8																				
CZ071 Olomoucký	66	66,7	8	8,1	16	16,2			16	3,1	4	4,0			25	25,3	24	2,7	1																			
CZ072 Zlínský	63	67,7	1	1,1	20	21,5	7	503	13	3,7	12	12,9			21	22,6	18	2,8	3	367																		
CZ080 Moravskoslezský	98	62,8	12	7,7	39	25,0	3	527	36	2,7	3	1,9			43	27,6	40	2,6	3	500	1																	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců I
v třídění podle krajů**

v Kč/hod., % kolektivních smluv, % průměrného výdělku

Kraj NUTS 3	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
Celkem	798	61,4	167	12,8	48	3,7	659	50,7	280	21,5	96,9	261	20,1	86,0	352	27,1	17,3	15,13
CZ010 Hlavní město Praha	123	54,4	17	7,5	2	0,9	113	50,0	52	23,0	97,6	57	25,2	84,7	65	28,8	16,6	18,51
CZ020 Středočeský	39	49,4	4	5,1	2	2,5	35	44,3	10	12,7	98,0	8	10,1	77,5	16	20,3	19,9	10,67
CZ031 Jihočeský	58	69,9	12	14,5	1	1,2	51	61,4	27	32,5	96,5	25	30,1	89,4	34	41,0	19,3	16,28
CZ032 Plzeňský	44	57,9	8	10,5	12	15,8	26	34,2	18	23,7	95,6	20	26,3	85,5	15	19,7	18,1	18,32
CZ041 Karlovarský	19	57,6	6	18,2	2	6,1	16	48,5	9	27,3	97,8	6	18,2	90,0	10	30,3	20,6	20,00
CZ042 Ústecký	50	60,2	8	9,6	2	2,4	40	48,2	23	27,7	95,7	27	32,5	84,1	22	26,5	23,6	11,31
CZ051 Liberecký	26	47,3	4	7,3			23	41,8	11	20,0	97,7	6	10,9	95,8	11	20,0	14,3	24,33
CZ052 Královéhradecký	41	57,7	8	11,3	2	2,8	34	47,9	15	21,1	95,3	11	15,5	78,6	28	39,4	16,7	15,45
CZ053 Pardubický	42	65,6	11	17,2	5	7,8	31	48,4	10	15,6	98,0	8	12,5	83,1	10	15,6	15,0	16,55
CZ061 Vysočina	32	53,3	6	10,0	3	5,0	29	48,3	9	15,0	97,8	11	18,3	84,5	13	21,7	17,4	17,75
CZ062 Jihomoravský	82	67,2	22	18,0	5	4,1	64	52,5	28	23,0	98,8	18	14,8	89,4	32	26,2	16,8	15,00
CZ071 Olomoucký	67	67,7	26	26,3	2	2,0	43	43,4	12	12,1	94,2	14	14,1	87,5	28	28,3	16,1	17,50
CZ072 Zlínský	60	64,5	17	18,3	5	5,4	50	53,8	18	19,4	97,8	14	15,1	82,9	31	33,3	17,4	12,80
CZ080 Moravskoslezský	115	73,7	18	11,5	5	3,2	104	66,7	38	24,4	96,3	36	23,1	88,9	37	23,7	16,7	11,51

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, % průměrného výdělku

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP							Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP				Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu		sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)	
	PKS	% KS		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	hodin	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	109	8,4	46,3	15	1,2	96,1	3	0,2	6	0,5	98,3	219	16,8	105	8,1
CZ010 Hlavní město Praha	27	11,9	50,1	2	0,9		1	0,4				19	8,4	14	6,2
CZ020 Středočeský	5	6,3	52,0									5	6,3	1	1,3
CZ031 Jihočeský	7	8,4	46,4	1	1,2							9	10,8	2	2,4
CZ032 Plzeňský	7	9,2	49,4	1	1,3		1	1,3	1	1,3		21	27,6	18	23,7
CZ041 Karlovarský	4	12,1	52,0									13	39,4	7	21,2
CZ042 Ústecký	9	10,8	49,1	2	2,4							13	15,7	5	6,0
CZ051 Liberecký	5	9,1	52,0	1	1,8							7	12,7	5	9,1
CZ052 Královéhradecký	5	7,0	49,4	2	2,8				1	1,4		16	22,5	4	5,6
CZ053 Pardubický	3	4,7	52,0	1	1,6							10	15,6	6	9,4
CZ061 Vysočina	1	1,7										7	11,7		
CZ062 Jihomoravský	7	5,7	52,0	3	2,5	100,0			3	2,5	100,0	19	15,6	7	5,7
CZ071 Olomoucký	4	4,0	39,0	1	1,0		1	1,0				24	24,2	7	7,1
CZ072 Zlínský	6	6,5	47,7									30	32,3	13	14,0
CZ080 Moravskoslezský	19	12,2	32,4	1	0,6				1	0,6		26	16,7	16	10,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců III
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1253	96,4	1138	87,5	630	48,5	661	50,8	888	68,3
CZ010 Hlavní město Praha	216	95,6	180	79,6	124	54,9	93	41,2	139	61,5
CZ020 Středočeský	75	94,9	66	83,5	41	51,9	25	31,6	48	60,8
CZ031 Jihočeský	80	96,4	79	95,2	21	25,3	50	60,2	57	68,7
CZ032 Plzeňský	75	98,7	67	88,2	61	80,3	20	26,3	60	78,9
CZ041 Karlovarský	32	97,0	31	93,9	23	69,7	12	36,4	26	78,8
CZ042 Ústecký	80	96,4	75	90,4	39	47,0	52	62,7	60	72,3
CZ051 Liberecký	52	94,5	51	92,7	24	43,6	25	45,5	35	63,6
CZ052 Královéhradecký	68	95,8	64	90,1	28	39,4	28	39,4	43	60,6
CZ053 Pardubický	59	92,2	52	81,3	27	42,2	39	60,9	46	71,9
CZ061 Vysočina	54	90,0	50	83,3	14	23,3	23	38,3	28	46,7
CZ062 Jihomoravský	118	96,7	104	85,2	77	63,1	74	60,7	86	70,5
CZ071 Olomoucký	98	99,0	93	93,9	28	28,3	68	68,7	79	79,8
CZ072 Zlínský	91	97,8	84	90,3	29	31,2	51	54,8	59	63,4
CZ080 Moravskoslezský	155	99,4	142	91,0	94	60,3	101	64,7	122	78,2

Vysvětlivky: PKS

% KS

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1165	89,6	251	19,3	656	50,5	1142	87,8	996	425	667	501	229	438	33,7
CZ010 Hlavní město Praha	209	92,5	32	14,2	99	43,8	204	90,3	177	84	123	85	48	65	28,8
CZ020 Středočeský	69	87,3	15	19,0	26	32,9	70	88,6	66	18	47	23	12	17	21,5
CZ031 Jihočeský	70	84,3	18	21,7	49	59,0	73	88,0	62	30	37	33	14	26	31,3
CZ032 Plzeňský	64	84,2	15	19,7	36	47,4	63	82,9	56	18	32	37	9	30	39,5
CZ041 Karlovarský	30	90,9	5	15,2	17	51,5	27	81,8	20	7	12	15	4	11	33,3
CZ042 Ústecký	74	89,2	19	22,9	37	44,6	70	84,3	66	26	40	36	18	24	28,9
CZ051 Liberecký	50	90,9	12	21,8	12	21,8	44	80,0	39	14	26	17	6	17	30,9
CZ052 Královéhradecký	62	87,3	9	12,7	35	49,3	65	91,5	56	23	42	19	17	26	36,6
CZ053 Pardubický	59	92,2	16	25,0	27	42,2	56	87,5	48	15	26	24	16	18	28,1
CZ061 Vysočina	55	91,7	5	8,3	28	46,7	54	90,0	51	18	39	25	3	6	10,0
CZ062 Jihomoravský	99	81,1	19	15,6	46	37,7	105	86,1	90	33	58	51	22	23	18,9
CZ071 Olomoucký	94	94,9	33	33,3	77	77,8	85	85,9	68	31	46	21	14	43	43,4
CZ072 Zlínský	85	91,4	20	21,5	62	66,7	81	87,1	61	32	32	24	25	39	41,9
CZ080 Moravskoslezský	145	92,9	33	21,2	105	67,3	145	92,9	136	76	107	91	21	93	59,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1000	76,9	120	9,2	69	5,3	35	2,7	76	5,8	288	96,0	12	4,0	989	76,1	334	25,7	847	65,2	264	20,3
CZ010 Hlavní město Praha	149	65,9	21	9,3	18	8,0	4	1,8	34	15,0	71	92,2	6	7,8	161	71,2	51	22,6	137	60,6	45	19,9
CZ020 Středočeský	60	75,9	12	15,2	2	2,5	2	2,5	3	3,8	19	100,0			52	65,8	12	15,2	38	48,1	15	19,0
CZ031 Jihočeský	61	73,5	7	8,4	7	8,4	1	1,2	7	8,4	20	90,9	2	9,1	58	69,9	20	24,1	48	57,8	17	20,5
CZ032 Plzeňský	56	73,7	8	10,5	5	6,6	3	3,9	4	5,3	20	100,0			60	78,9	30	39,5	50	65,8	28	36,8
CZ041 Karlovarský	27	81,8	3	9,1	1	3,0	1	3,0	1	3,0	6	100,0			24	72,7	9	27,3	17	51,5	9	27,3
CZ042 Ústecký	68	81,9	7	8,4	2	2,4	3	3,6	3	3,6	14	93,3	1	6,7	54	65,1	21	25,3	42	50,6	24	28,9
CZ051 Liberecký	48	87,3	3	5,5	2	3,6			2	3,6	7	100,0			32	58,2	7	12,7	22	40,0	5	9,1
CZ052 Královéhradecký	52	73,2	4	5,6	8	11,3	1	1,4	6	8,5	19	100,0			60	84,5	11	15,5	54	76,1	9	12,7
CZ053 Pardubický	47	73,4	12	18,8	1	1,6	4	6,3			17	100,0			46	71,9	20	31,3	34	53,1	12	18,8
CZ061 Vysočina	50	83,3	2	3,3	3	5,0	4	6,7	1	1,7	10	100,0			31	51,7	6	10,0	24	40,0	4	6,7
CZ062 Jihomoravský	96	78,7	11	9,0	5	4,1	4	3,3	6	4,9	25	96,2	1	3,8	105	86,1	49	40,2	94	77,0	15	12,3
CZ071 Olomoucký	87	87,9	4	4,0	3	3,0	2	2,0	3	3,0	11	91,7	1	8,3	84	84,8	48	48,5	78	78,8	40	40,4
CZ072 Zlínský	77	82,8	10	10,8	2	2,2	2	2,2	2	2,2	16	100,0			84	90,3	30	32,3	76	81,7	19	20,4
CZ080 Moravskoslezský	122	78,2	16	10,3	10	6,4	4	2,6	4	2,6	33	97,1	1	2,9	138	88,5	20	12,8	133	85,3	22	14,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odstupné
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, min. násobek, max. násobek

Kraj NUTS 3	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV															
PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	416	32,0	1,6	2,6	422	32,5	1,1	2,2	686	52,8	1,4	4,2	112	8,6	1,2	2,6	652	50,2	425	32,7	451	34,7	70	5,4	83	6,4
CZ010 Hlavní město Praha	83	36,7	1,6	2,9	86	38,1	1,1	2,4	152	67,3	1,4	4,1	25	11,1	1,4	2,6	146	64,6	93	41,2	105	46,5	16	7,1	28	12,4
CZ020 Středočeský	20	25,3	1,4	2,3	21	26,6	1,2	2,2	36	45,6	1,4	3,1	8	10,1	1,0	2,3	32	40,5	26	32,9	15	19,0	3	3,8	2	2,5
CZ031 Jihočeský	19	22,9	1,4	2,2	20	24,1	1,2	2,0	49	59,0	1,5	7,3	6	7,2	1,7	3,7	42	50,6	30	36,1	26	31,3	7	8,4	4	4,8
CZ032 Plzeňský	19	25,0	1,3	2,3	19	25,0	1,1	2,0	39	51,3	1,3	3,7	6	7,9	1,2	3,0	36	47,4	25	32,9	30	39,5	8	10,5	3	3,9
CZ041 Karlovarský	6	18,2	1,2	2,7	6	18,2	1,0	2,5	14	42,4	1,3	3,0	2	6,1			13	39,4	9	27,3	8	24,2	1	3,0	1	3,0
CZ042 Ústecký	29	34,9	1,5	3,0	29	34,9	1,2	2,8	53	63,9	1,3	4,7	9	10,8	1,0	2,0	48	57,8	31	37,3	30	36,1	5	6,0	7	8,4
CZ051 Liberecký	7	12,7	1,6	2,4	7	12,7	1,2	2,0	23	41,8	1,2	3,1	3	5,5	1,0	2,0	20	36,4	16	29,1	11	20,0	1	1,8	3	5,5
CZ052 Královéhradecký	10	14,1	1,1	2,4	10	14,1	1,0	2,2	32	45,1	1,3	5,3	3	4,2	1,0	2,0	32	45,1	17	23,9	26	36,6	4	5,6	7	9,9
CZ053 Pardubický	8	12,5	1,5	2,8	8	12,5	1,0	2,3	17	26,6	1,3	3,9	4	6,3	1,0	2,0	18	28,1	12	18,8	12	18,8			1	1,6
CZ061 Vysočina	10	16,7	1,9	3,1	10	16,7	1,4	2,6	22	36,7	1,4	3,2	3	5,0	2,0	2,7	18	30,0	12	20,0	11	18,3				
CZ062 Jihomoravský	45	36,9	1,7	2,5	46	37,7	1,1	1,8	54	44,3	1,3	4,5	8	6,6	1,3	2,9	52	42,6	40	32,8	31	25,4	5	4,1	3	2,5
CZ071 Olomoucký	51	51,5	1,6	2,3	51	51,5	1,1	1,9	62	62,6	1,2	2,8	11	11,1	1,0	2,6	63	63,6	35	35,4	39	39,4	3	3,0	8	8,1
CZ072 Zlínský	36	38,7	1,5	3,0	36	38,7	1,1	2,5	35	37,6	1,1	3,1	5	5,4	1,0	2,0	38	40,9	15	16,1	33	35,5	1	1,1	2	2,2
CZ080 Moravskoslezský	73	46,8	1,8	2,6	73	46,8	1,3	2,1	98	62,8	1,6	5,1	19	12,2	1,3	3,0	94	60,3	64	41,0	74	47,4	16	10,3	14	9,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní doba a dovolená
v třídění podle krajů**

v hodinách za týden, ve dnech

Kraj NUTS 3	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech								sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný hod/týden	2 směnný hod/týden	3 směnný hod/týden	nepřetržitý hod/týden	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS
Celkem	1222	94,0	836	64,3	38,0	386	29,7	39,6	38,29	37,4	37,2	333	25,6	1116	85,8	7,0	3,5	77,8	1,2	0,1
CZ010 Hlavní město Praha	202	89,4	96	42,5	38,6	106	46,9	39,5	38,22	37,3	37,1	68	30,1	204	90,3	4,0	3,8	85,0	1,3	
CZ020 Středočeský	70	88,6	51	64,6	38,0	19	24,1	39,7	38,55	37,5	37,4	10	12,7	67	84,8	6,3	2,0	78,5		
CZ031 Jihočeský	79	95,2	47	56,6	38,4	32	38,6	39,2	38,10	37,2	37,0	27	32,5	71	85,5	2,4	3,0	84,3		
CZ032 Plzeňský	73	96,1	54	71,1	37,9	19	25,0	39,8	38,16	37,4	37,4	15	19,7	68	89,5	10,5	3,8	77,6	1,3	
CZ041 Karlovarský	30	90,9	19	57,6	38,0	11	33,3	40,0	38,61	37,5	37,4	3	9,1	24	72,7	6,1	3,5	66,7		
CZ042 Ústecký	81	97,6	59	71,1	37,6	22	26,5	39,5	38,21	37,4	37,4	24	28,9	74	89,2	7,2	5,0	74,7	7,2	
CZ051 Liberecký	46	83,6	34	61,8	38,1	12	21,8	39,6	38,02	37,5	37,5	14	25,5	47	85,5	7,3	4,3	76,4	1,8	
CZ052 Královéhradecký	70	98,6	51	71,8	38,0	19	26,8	39,6	38,36	37,5	37,3	22	31,0	59	83,1	5,6	4,3	77,5		
CZ053 Pardubický	60	93,8	35	54,7	38,1	25	39,1	40,0	38,35	37,5	37,5	8	12,5	54	84,4	15,6	2,8	70,3	1,6	
CZ061 Vysočina	58	96,7	41	68,3	38,2	17	28,3	39,7	38,13	37,5	37,5	5	8,3	48	80,0	5,0	1,3	73,3	1,7	
CZ062 Jihomoravský	116	95,1	90	73,8	38,1	26	21,3	39,9	38,46	37,5	37,4	18	14,8	106	86,9	9,8	2,6	75,4	1,6	
CZ071 Olomoucký	98	99,0	83	83,8	37,7	15	15,2	39,3	37,84	37,1	37,0	34	34,3	72	72,7	8,1	3,8	63,6		1,0
CZ072 Zlínský	91	97,8	55	59,1	37,9	36	38,7	39,7	38,60	37,5	37,4	16	17,2	81	87,1	1,1	3,0	86,0		
CZ080 Moravskoslezský	148	94,9	121	77,6	37,8	27	17,3	39,3	38,38	37,4	37,2	69	44,2	141	90,4	10,9	4,3	79,5		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle krajů**

v hodinách za rok, týdnech

Kraj NUTS 3	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
Celkem	7	0,5	80	893	68,7	50,2	531	40,8	47,7
CZ010 Hlavní město Praha	1	0,4		159	70,4	49,2	111	49,1	46,3
CZ020 Středočeský				45	57,0	50,2	28	35,4	45,9
CZ031 Jihočeský				59	71,1	49,7	35	42,2	47,5
CZ032 Plzeňský	1	1,3		57	75,0	51,5	23	30,3	47,3
CZ041 Karlovarský				30	90,9	50,1	15	45,5	46,1
CZ042 Ústecký	1	1,2		49	59,0	50,4	39	47,0	48,2
CZ051 Liberecký				30	54,5	48,1	15	27,3	48,5
CZ052 Královéhradecký				45	63,4	50,8	25	35,2	47,3
CZ053 Pardubický	2	3,1		45	70,3	50,3	23	35,9	44,1
CZ061 Vysočina	1	1,7		37	61,7	49,5	20	33,3	49,4
CZ062 Jihomoravský	1	0,8		82	67,2	51,0	36	29,5	49,2
CZ071 Olomoucký				79	79,8	50,1	49	49,5	49,1
CZ072 Zlínský				69	74,2	50,9	28	30,1	49,2
CZ080 Moravskoslezský				107	68,6	50,9	84	53,8	48,8

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost I
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	28	2,2	28	2,2	48	3,7	91	7,0
CZ010 Hlavní město Praha	4	1,8	2	0,9	9	4,0	25	11,1
CZ020 Středočeský	1	1,3	2	2,5	1	1,3	2	2,5
CZ031 Jihočeský	4	4,8	1	1,2	2	2,4	12	14,5
CZ032 Plzeňský	2	2,6	6	7,9	1	1,3	5	6,6
CZ041 Karlovarský	1	3,0	1	3,0			1	3,0
CZ042 Ústecký	4	4,8	2	2,4	8	9,6	8	9,6
CZ051 Liberecký	5	9,1	1	1,8	2	3,6	1	1,8
CZ052 Královéhradecký			1	1,4	2	2,8	1	1,4
CZ053 Pardubický			1	1,6	2	3,1	1	1,6
CZ061 Vysočina	1	1,7	1	1,7	2	3,3	2	3,3
CZ062 Jihomoravský			2	1,6	6	4,9	5	4,1
CZ071 Olomoucký			2	2,0	4	4,0	17	17,2
CZ072 Zlínský	2	2,2	1	1,1	2	2,2	6	6,5
CZ080 Moravskoslezský	4	2,6	5	3,2	7	4,5	5	3,2

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost II
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	435	33,5	9	0,7	428	32,9	10	0,8	9	0,7	8	0,6							1	0,1
CZ010 Hlavní město Praha	81	35,8	1	0,4	80	35,4	2	0,9	3	1,3	3	1,3								
CZ020 Středočeský	26	32,9	3	3,8	24	30,4	1	1,3	1	1,3	1	1,3								
CZ031 Jihočeský	33	39,8			33	39,8														
CZ032 Plzeňský	24	31,6			24	31,6	1	1,3	1	1,3	1	1,3								
CZ041 Karlovarský	4	12,1			4	12,1														
CZ042 Ústecký	29	34,9	1	1,2	28	33,7	1	1,2												
CZ051 Liberecký	5	9,1			4	7,3	1	1,8	1	1,8	1	1,8								
CZ052 Královéhradecký	19	26,8			19	26,8			1	1,4	1	1,4								
CZ053 Pardubický	21	32,8	1	1,6	21	32,8														
CZ061 Vysočina	25	41,7			24	40,0	1	1,7	1	1,7									1	1,7
CZ062 Jihomoravský	21	17,2	1	0,8	21	17,2	1	0,8	1	0,8	1	0,8								
CZ071 Olomoucký	50	50,5			50	50,5														
CZ072 Zlínský	32	34,4			32	34,4														
CZ080 Moravskoslezský	65	41,7	2	1,3	64	41,0	2	1,3												

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1211	93,2	34,00	54,6	13,12	26,5	35,10	56,1	269	216	16,6	38	2,9	26	2,0
CZ010 Hlavní město Praha	209	92,5	36,72	54,5	16,53	21,6	42,83	60,0	42	33	14,6	4	1,8	3	1,3
CZ020 Středočeský	72	91,1	32,15	54,3	11,95	15,0	32,25	54,8	24	12	15,2	1	1,3	1	1,3
CZ031 Jihočeský	80	96,4	34,44	54,7	17,04	47,5	24,55	55,0	20	15	18,1	1	1,2	3	3,6
CZ032 Plzeňský	72	94,7	33,00	54,7	11,20		28,50	55,3	28	6	7,9	1	1,3		
CZ041 Karlovarský	29	87,9	26,67	55,0	7,60		34,11	55,0	10	9	27,3	1	3,0	2	6,1
CZ042 Ústecký	76	91,6	34,75	54,9	11,12		38,86	55,5	12	22	26,5	5	6,0	3	3,6
CZ051 Liberecký	53	96,4	36,25	54,9	13,00	34,0	37,02	58,8	16	13	23,6	3	5,5	1	1,8
CZ052 Královéhradecký	66	93,0	39,15	54,3	17,28		39,67	54,0	16	15	21,1	2	2,8		
CZ053 Pardubický	56	87,5	40,00	54,3	10,10		29,00	54,2	22	9	14,1	2	3,1	1	1,6
CZ061 Vysočina	56	93,3	37,80	54,3	11,75		17,50	55,0	13	11	18,3			1	1,7
CZ062 Jihomoravský	115	94,3	28,02	54,5	12,67	21,1	37,08	57,2	16	24	19,7	6	4,9	5	4,1
CZ071 Olomoucký	90	90,9	28,25	54,6	7,99	22,3	29,58	54,6	20	12	12,1	2	2,0	2	2,0
CZ072 Zlínský	91	97,8	38,10	54,7	10,49		30,36	55,0	10	14	15,1	10	10,8	2	2,2
CZ080 Moravskoslezský	146	93,6	29,50	54,8	9,44	15,0	33,27	54,4	20	21	13,5			2	1,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, průměr. Kč/měsíc, průměr. MVZ

Kraj NUTS 3	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny				Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění					
			sjednán v KS		výše příspěvku						sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	36	2,8	49	3,8	475	65,0	277	21,3	757	58,2	394	634	3,0	576	44,3	275	21,2	428	611	222	17,1
CZ010 Hlavní město Praha	23	10,2	9	4,0	454	72,5	50	22,1	147	65,0	433	743	3,3	120	53,1	63	27,9	457	677	51	22,6
CZ020 Středočeský							14	17,7	53	67,1	390	596	3,0	35	44,3	26	32,9	462	645	18	22,8
CZ031 Jihočeský			14	16,9	540	35,0	21	25,3	60	72,3	369	655	2,9	49	59,0	21	25,3	499	682	16	19,3
CZ032 Plzeňský			5	6,6	410		23	30,3	48	63,2	388	556	2,7	41	53,9	15	19,7	328	455	13	17,1
CZ041 Karlovarský			1	3,0			6	18,2	17	51,5	269	368	2,2	14	42,4	3	9,1	867	867	3	9,1
CZ042 Ústecký	2	2,4					13	15,7	54	65,1	466	654	3,7	46	55,4	21	25,3	440	681	16	19,3
CZ051 Liberecký	1	1,8	2	3,6			7	12,7	27	49,1	317	571	2,8	19	34,5	6	10,9	342	594	5	9,1
CZ052 Královéhradecký			1	1,4			18	25,4	46	64,8	417	666	2,9	34	47,9	12	16,9	386	508	11	15,5
CZ053 Pardubický	1	1,6	1	1,6			11	17,2	33	51,6	312	655	2,9	27	42,2	12	18,8	285	594	9	14,1
CZ061 Vysočina	2	3,3					10	16,7	30	50,0	396	543	2,8	23	38,3	7	11,7	394	624	5	8,3
CZ062 Jihomoravský	2	1,6	3	2,5	500		24	19,7	62	50,8	384	530	2,8	42	34,4	26	21,3	363	551	21	17,2
CZ071 Olomoucký	1	1,0	4	4,0	553	30,0	21	21,2	51	51,5	441	725	3,0	32	32,3	18	18,2	487	622	17	17,2
CZ072 Zlínský			4	4,3	187	40,0	17	18,3	38	40,9	438	698	2,8	26	28,0	13	14,0	432	585	11	11,8
CZ080 Moravskoslezský	4	2,6	5	3,2	500	62,5	42	26,9	91	58,3	329	565	2,7	68	43,6	32	20,5	403	499	26	16,7

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % ceny

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle krajů**

průměrné %, průměr. Kč

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu										Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku	
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč
Celkem	404	31,1	54	2,1	30	2 514	88	1,8	208	136	3 086	203	15,6	46	6 106	8	2,6	107	96	2 146
CZ010 Hlavní město Praha	82	36,3	17	2,1	2		35	1,9	25	24	6 903	41	18,1	18	6 700	1		18	13	2 743
CZ020 Středočeský	20	25,3	2		3	667	5	1,9	9	7	1 472	4	5,1	2				3		
CZ031 Jihočeský	48	57,8	7	2,1	8	5 838	14	1,6	20	13	1 201	11	13,3	3	2 200			5	4	185
CZ032 Plzeňský	28	36,8	2		1		3	1,7	22	6	1 610	3	3,9					1	2	
CZ041 Karlovarský	7	21,2	4	2,1	1				2	4	8 473	5	15,2	1		1			4	2 358
CZ042 Ústecký	27	32,5	6	2,8	2		3	2,5	13	12	1 867	16	19,3	4	7 175	1		5	12	2 261
CZ051 Liberecký	15	27,3	1		2		1		10	7	1 965	10	18,2			2		8	5	5 146
CZ052 Královéhradecký	24	33,8	2		1		5	1,7	14	7	880	7	9,9			1		3	4	1 920
CZ053 Pardubický	18	28,1			1		1		13	7	871	7	10,9	1				5	3	2 821
CZ061 Vysočina	18	30,0	1		3	1 400	2		10	7	1 376	5	8,3					5	1	
CZ062 Jihomoravský	36	29,5	7	1,9	2		7	1,9	18	13	1 143	28	23,0	2		1		19	18	1 445
CZ071 Olomoucký	17	17,2	2				4	1,9	9	6	1 392	13	13,1	2				7	8	1 966
CZ072 Zlínský	24	25,8	2		4	1 375	5	2,2	10	11	3 480	31	33,3	8	1 050	1		21	7	140
CZ080 Moravskoslezský	40	25,6	1				3	1,7	33	12	5 416	22	14,1	4	14 675			7	15	2 230

Vysvětlivky: PKS

% KS

POMP

prům. %

prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů

průměrné procento přídělu do fondu

průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle krajů**

prům. % z celkové tvorby, % kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	10,18	5,23	2,78	21,62	5,37	4,11	0,54	4,48	2,15	35,42	8,11	380	29,2	133	10,2
CZ010 Hlavní město Praha	8,51	2,83	2,26	23,32	2,63	0,77	0,40	4,21	1,68	49,52	3,87	86	38,1	42	18,6
CZ020 Středočeský	6,26		14,94	20,49	1,11	2,73		15,53	0,40	30,31	8,23	15	19,0	5	6,3
CZ031 Jihočeský	12,93	1,77	7,28	20,46	1,90	4,16		3,30	9,89	9,65	28,66	37	44,6	11	13,3
CZ032 Plzeňský	55,51	3,00		27,75	0,15	1,08	2,17		0,43	1,78	8,13	19	25,0	7	9,2
CZ041 Karlovarský	7,24	2,24		4,71	6,15	1,62		12,73	0,52	56,66	8,14	8	24,2	1	3,0
CZ042 Ústecký	7,16	14,86	7,17	15,10	3,70	4,31	0,70	6,57	3,17	22,22	15,04	30	36,1	16	19,3
CZ051 Liberecký	14,66	2,12	2,17	15,90	1,94	1,69		3,75	2,30	54,19	1,29	19	34,5	2	3,6
CZ052 Královéhradecký	4,10	2,02	2,02	35,26	2,46	4,44		1,16	6,39	16,00	26,14	18	25,4	6	8,5
CZ053 Pardubický	9,27	1,92	4,46	22,15	0,38	0,88		1,37	4,12	54,03	1,41	15	23,4	1	1,6
CZ061 Vysočina	6,28	13,92	2,19	37,60	1,09	13,66	12,44	8,17	0,41	0,24	4,01	21	35,0		
CZ062 Jihomoravský	13,20	2,76	2,32	27,39	0,56	10,03		4,26	3,19	26,96	9,32	44	36,1	14	11,5
CZ071 Olomoucký	3,81	7,33		43,77	0,71	9,37		6,80	6,52	21,47	0,23	21	21,2	8	8,1
CZ072 Zlínský	14,61	16,41	1,10	31,32	2,53	7,38		2,80	1,04	20,08	2,73	19	20,4	6	6,5
CZ080 Moravskoslezský	5,62	5,14	3,15	14,21	20,98	7,60		1,15	0,81	26,13	15,21	28	17,9	14	9,0

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu		
A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	G	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	H	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	I	příspěvek odborové organizaci
D	příspěvek na závodní stravování	J	ostatní užití
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	K	zůstatek
F	odměny při pracovním a životním výročí		

Vyhodnocení kolektivních smluv Překážky v práci v třídění podle krajů

ve dnech, % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Pracovní neschopnost zaměstnance									Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																												
	náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti						náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																												
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady		sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I				
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS
Celkem	97	7,5	58,2	253	27	2,1	4	0,3	73,8	549	42,2	1,2	464	35,7	1,3	724	55,7	2,0	295	22,7	6,2	364	28,0	1,2	180	13,8	3,7	270	20,8	3,9	90	6,9	2,5	555	42,7			
CZ010 Hlavní město Praha	36	15,9	55,7	306	4	1,8				95	42,0	1,2	73	32,3	1,4	119	52,7	1,9	74	32,7	5,2	51	22,6	1,3	44	19,5	3,5	60	26,5	4,8	21	9,3	3,3	108	47,8			
CZ020 Středočeský	3	3,8	70,0	200	2	2,5	1	1,3		29	36,7	1,3	27	34,2	1,2	42	53,2	1,9	14	17,7	7,4	17	21,5	1,2	6	7,6	3,7	19	24,1	2,6	5	6,3	2,0	19	24,1			
CZ031 Jihočeský	10	12,0	100,0	200						41	49,4	1,5	35	42,2	1,4	51	61,4	2,0	21	25,3	5,0	28	33,7	1,3	12	14,5	3,9	28	33,7	3,6	1	1,2		31	37,3			
CZ032 Plzeňský	3	3,9	25,0	250	1	1,3				29	38,2	1,0	32	42,1	1,2	41	53,9	2,5	13	17,1	5,7	24	31,6	1,0	7	9,2	3,6	11	14,5	5,6	3	3,9	2,3	27	35,5			
CZ041 Karlovarský	2	6,1								10	30,3	1,4	12	36,4	1,2	17	51,5	1,6	12	36,4	8,7	8	24,2	1,3	4	12,1	4,0	6	18,2	5,8	6	18,2	1,5	9	27,3			
CZ042 Ústecký	9	10,8	68,8	250	3	3,6				38	45,8	1,2	29	34,9	1,4	52	62,7	1,6	34	41,0	9,6	35	42,2	1,3	21	25,3	3,9	16	19,3	2,8	15	18,1	2,3	34	41,0			
CZ051 Liberecký	1	1,8			1	1,8				19	34,5	1,3	14	25,5	1,3	28	50,9	2,3	14	25,5	8,1	8	14,5	1,1	5	9,1	2,8	6	10,9	3,8	8	14,5	2,4	18	32,7			
CZ052 Královéhradecký	8	11,3	56,0	187	1	1,4				20	28,2	1,1	24	33,8	1,3	33	46,5	1,6	10	14,1	6,1	17	23,9	1,1	6	8,5	4,3	7	9,9	5,9	3	4,2	1,0	28	39,4			
CZ053 Pardubický							1	1,6		23	35,9	1,1	17	26,6	1,1	34	53,1	1,9	13	20,3	7,1	12	18,8	1,0	5	7,8	4,0	5	7,8	3,6	2	3,1		15	23,4			
CZ061 Vysočina	5	8,3	51,8		3	5,0				21	35,0	1,4	18	30,0	1,4	34	56,7	2,3	12	20,0	3,4	8	13,3	1,0	7	11,7	3,7	9	15,0	4,4	2	3,3		26	43,3			
CZ062 Jihomoravský	5	4,1	60,0		4	3,3				46	37,7	1,3	45	36,9	1,3	63	51,6	1,9	22	18,0	5,9	36	29,5	1,2	13	10,7	3,8	23	18,9	3,4	5	4,1	2,6	39	32,0			
CZ071 Olomoucký	6	6,1	53,8	200	4	4,0				51	51,5	1,3	38	38,4	1,2	58	58,6	2,3	11	11,1	3,5	37	37,4	1,1	10	10,1	3,5	5	5,1	3,4	2	2,0		64	64,6			
CZ072 Zlínský	1	1,1					1	1,1		54	58,1	1,2	48	51,6	1,3	60	64,5	2,5	13	14,0	5,2	33	35,5	1,1	11	11,8	3,2	12	12,9	4,3	1	1,1		63	67,7			
CZ080 Moravskoslezský	8	5,1	56,7	200	4	2,6	1	0,6		73	46,8	1,1	52	33,3	1,2	92	59,0	1,7	32	20,5	5,6	50	32,1	1,3	29	18,6	3,9	63	40,4	3,3	16	10,3	2,8	74	47,4			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
 A vlastní svatba
 B narození dítěte manželce zaměstnance
 C úmrtí přímého rodinného příslušníka
 D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
 E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
 G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
 H péče o rodinného příslušníka (za rok)
 I jiné překážky

Vyhodnocení kolektivních smluv
Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

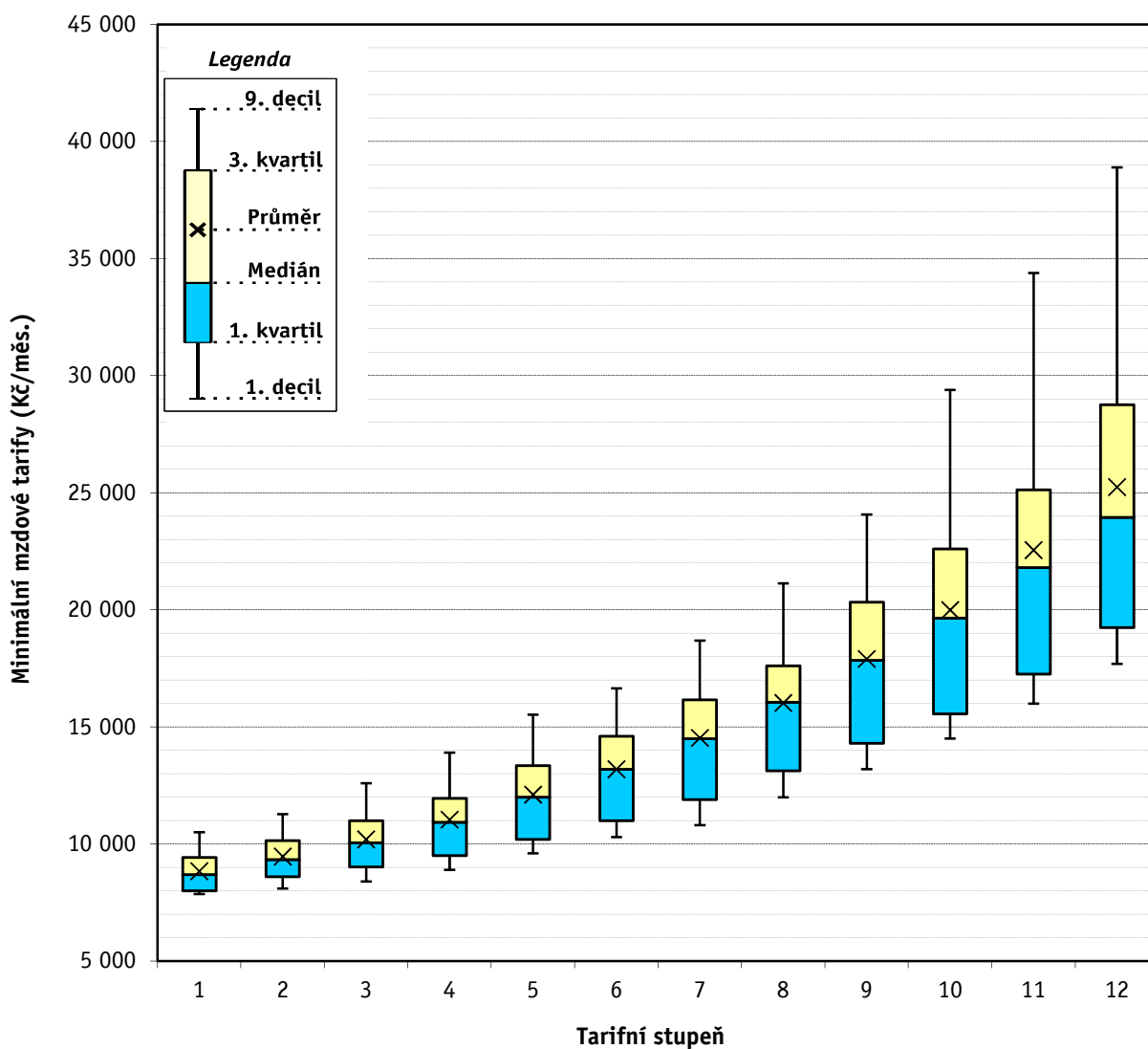
Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	429	33,0	21	1,6	438	33,7	1079	83,0	628	48,3	6	0,5	18	1,4
CZ010 Hlavní město Praha	93	41,2	3	1,3	88	38,9	181	80,1	90	39,8	4	1,8	4	1,8
CZ020 Středočeský	22	27,8	5	6,3	14	17,7	62	78,5	26	32,9	1	1,3		
CZ031 Jihočeský	25	30,1			13	15,7	68	81,9	53	63,9				
CZ032 Plzeňský	15	19,7			26	34,2	70	92,1	38	50,0			2	2,6
CZ041 Karlovarský	8	24,2			6	18,2	28	84,8	15	45,5				
CZ042 Ústecký	30	36,1	1	1,2	23	27,7	71	85,5	41	49,4				
CZ051 Liberecký	3	5,5			13	23,6	44	80,0	27	49,1				
CZ052 Královéhradecký	18	25,4	2	2,8	16	22,5	45	63,4	35	49,3				
CZ053 Pardubický	20	31,3	1	1,6	19	29,7	44	68,8	23	35,9				
CZ061 Vysočina	11	18,3	1	1,7	17	28,3	44	73,3	34	56,7				
CZ062 Jihomoravský	31	25,4			31	25,4	93	76,2	56	45,9	1	0,8	1	0,8
CZ071 Olomoucký	42	42,4	6	6,1	19	19,2	93	93,9	44	44,4			1	1,0
CZ072 Zlínský	36	38,7	2	2,2	66	71,0	90	96,8	43	46,2			10	10,8
CZ080 Moravskoslezský	75	48,1			87	55,8	146	93,6	103	66,0				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

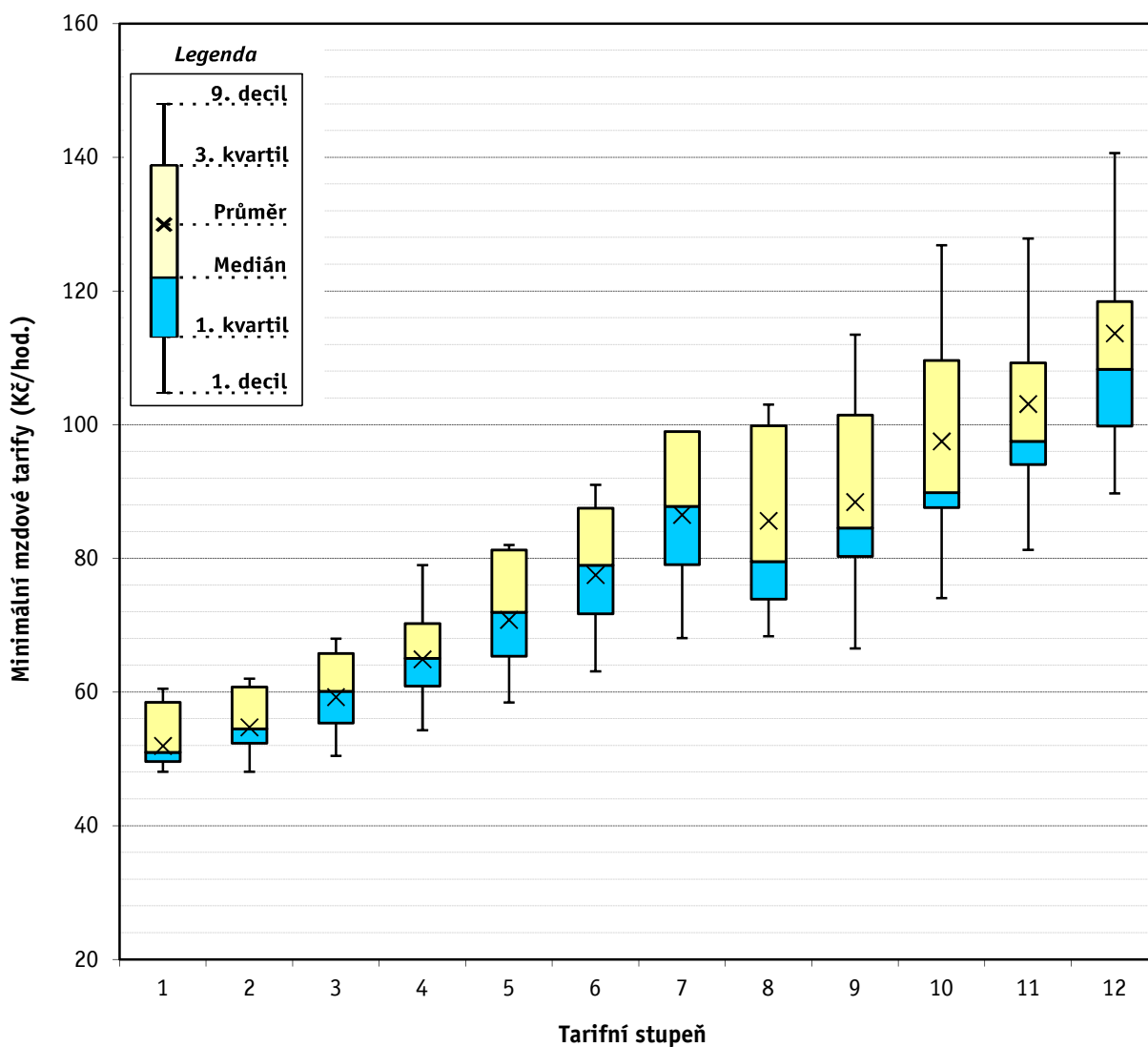
Vyhodnocení kolektivních smluv
Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
Minimální mzda	110	10 049	8 400	8 550	9 290	11 000	12 773
Tarifní stupeň 1	317	8 836	7 865	8 000	8 700	9 420	10 500
Tarifní stupeň 2	322	9 465	8 100	8 605	9 330	10 140	11 270
Tarifní stupeň 3	325	10 197	8 405	9 015	10 050	11 000	12 600
Tarifní stupeň 4	330	11 041	8 900	9 500	10 925	11 950	13 901
Tarifní stupeň 5	335	12 111	9 600	10 200	12 005	13 350	15 526
Tarifní stupeň 6	335	13 192	10 300	11 000	13 195	14 600	16 650
Tarifní stupeň 7	336	14 531	10 800	11 900	14 500	16 155	18 685
Tarifní stupeň 8	348	16 023	12 000	13 125	16 060	17 605	21 130
Tarifní stupeň 9	338	17 903	13 200	14 300	17 850	20 333	24 075
Tarifní stupeň 10	336	19 995	14 500	15 560	19 650	22 600	29 400
Tarifní stupeň 11	335	22 551	16 000	17 260	21 800	25 132	34 390
Tarifní stupeň 12	333	25 245	17 700	19 250	23 950	28 760	38 900



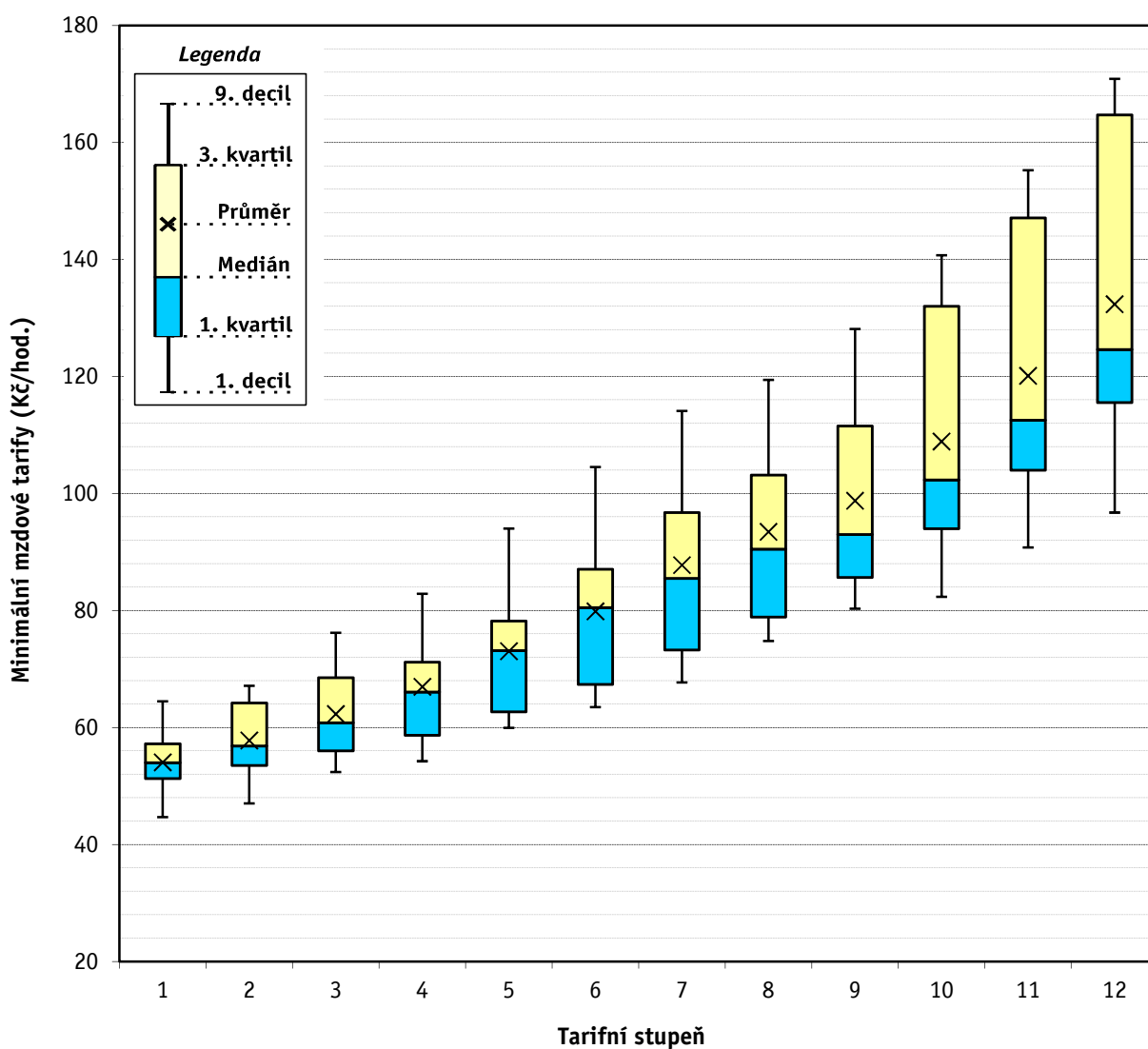
Vyhodnocení kolektivních smluv
Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	16	60,32	49,75	51,95	64,15	66,00	66,00
Tarifní stupeň 1	93	51,94	48,10	49,60	51,00	58,50	60,50
Tarifní stupeň 2	93	54,73	48,10	52,35	54,50	60,75	62,00
Tarifní stupeň 3	93	59,25	50,45	55,35	60,10	65,80	68,00
Tarifní stupeň 4	93	64,90	54,30	60,90	65,05	70,25	79,00
Tarifní stupeň 5	93	70,81	58,45	65,35	71,95	81,25	82,00
Tarifní stupeň 6	93	77,52	63,10	71,70	79,00	87,50	91,00
Tarifní stupeň 7	92	86,51	68,10	79,05	87,80	99,00	99,00
Tarifní stupeň 8	26	85,63	68,35	73,90	79,55	99,85	103,03
Tarifní stupeň 9	17	88,43	66,55	80,30	84,55	101,45	113,49
Tarifní stupeň 10	17	97,51	74,05	87,60	89,85	109,60	126,85
Tarifní stupeň 11	16	103,11	81,30	94,05	97,50	109,25	127,88
Tarifní stupeň 12	16	113,66	89,75	99,80	108,30	118,45	140,67



Vyhodnocení kolektivních smluv
Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	41	59,44	52,10	54,50	58,20	62,30	70,12
Tarifní stupeň 1	145	54,05	44,70	51,30	54,00	57,20	64,50
Tarifní stupeň 2	149	57,80	47,05	53,50	56,85	64,20	67,15
Tarifní stupeň 3	153	62,31	52,40	56,00	60,80	68,50	76,20
Tarifní stupeň 4	154	66,97	54,25	58,70	66,05	71,20	82,85
Tarifní stupeň 5	154	73,05	59,95	62,70	73,15	78,20	94,00
Tarifní stupeň 6	151	79,87	63,50	67,40	80,50	87,05	104,55
Tarifní stupeň 7	147	87,77	67,70	73,25	85,50	96,75	114,10
Tarifní stupeň 8	87	93,46	74,80	78,90	90,50	103,15	119,45
Tarifní stupeň 9	59	98,77	80,30	85,65	93,00	111,55	128,15
Tarifní stupeň 10	49	108,90	82,35	94,00	102,35	132,00	140,75
Tarifní stupeň 11	42	120,12	90,80	104,00	112,55	147,10	155,25
Tarifní stupeň 12	42	132,36	96,75	115,55	124,60	164,75	170,90



**Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify**

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11
Tarifní stupeň 1	107,0	104,8	105,8	102,3	100,9	102,6	102,6	104,3	101,8	99,2	101,3	99,4	100,7	100,5
Tarifní stupeň 2	106,7	105,3	106,4	102,7	101,3	102,5	102,6	104,0	102,3	99,7	101,7	99,8	100,5	100,5
Tarifní stupeň 3	106,3	105,9	106,7	102,9	101,6	102,3	102,9	103,6	103,0	100,0	101,8	100,0	100,3	100,8
Tarifní stupeň 4	105,3	106,5	106,7	102,9	102,3	102,0	102,9	102,7	103,5	99,9	101,8	100,8	100,1	100,8
Tarifní stupeň 5	105,0	106,7	106,7	103,5	102,1	101,8	103,2	102,4	103,7	100,0	102,4	100,6	99,8	101,0
Tarifní stupeň 6	105,8	106,7	106,9	103,1	102,4	101,7	103,0	103,2	103,7	100,2	102,1	100,8	99,8	100,8
Tarifní stupeň 7	105,9	106,6	107,5	103,1	102,4	101,5	103,0	103,2	103,6	100,7	102,1	100,9	99,6	100,8
Tarifní stupeň 8	106,3	106,1	107,4	103,6	102,4	101,6	102,9	103,6	103,1	100,6	102,6	100,9	99,7	100,7
Tarifní stupeň 9	106,6	104,8	108,5	103,5	102,2	103,1	103,1	103,9	101,9	101,7	102,4	100,6	101,1	100,9
Tarifní stupeň 10	106,7	104,0	109,3	103,4	102,2	104,2	103,0	104,0	101,0	102,4	102,3	100,7	102,3	100,8
Tarifní stupeň 11	107,3	103,1	110,1	103,9	101,3	105,1	103,5	104,6	100,2	103,2	102,8	99,8	103,1	101,4
Tarifní stupeň 12	107,8	102,4	109,2	105,6	100,8	106,0	102,8	105,1	99,5	102,3	104,5	99,3	103,9	100,6

Míra inflace za jednotlivé roky	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
	1,9	2,5	2,8	6,3	1,0	1,5	1,9	2,1*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2012

zdroj: ČSÚ

Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod./týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11
Tarifní stupeň 1	106,3	107,4	104,9	102,1	101,1	104,0	100,3	103,6	104,4	98,3	101,1	99,6	102,1	98,2
Tarifní stupeň 2	106,8	107,5	104,7	102,9	100,7	103,2	100,3	104,1	104,5	98,1	101,9	99,2	101,3	98,2
Tarifní stupeň 3	106,8	107,8	104,9	103,2	101,2	104,3	100,2	104,1	104,8	98,2	102,2	99,7	102,3	98,1
Tarifní stupeň 4	106,0	108,7	104,5	103,6	101,8	105,3	100,1	103,3	105,7	97,9	102,6	100,3	103,3	98,0
Tarifní stupeň 5	106,4	109,8	104,3	103,8	102,2	104,4	100,5	103,8	106,7	97,8	102,8	100,7	102,4	98,4
Tarifní stupeň 6	107,4	109,7	103,9	103,9	102,4	104,2	100,6	104,7	106,6	97,3	102,8	100,8	102,2	98,5
Tarifní stupeň 7	107,6	110,2	104,1	104,4	101,5	105,7	100,5	104,9	107,1	97,5	103,4	100,0	103,7	98,4
Tarifní stupeň 8	109,8	108,0	104,9	103,2	98,6	100,3	101,7	107,1	105,0	98,3	102,2	97,1	98,4	99,5
Tarifní stupeň 9	111,6	105,8	104,1	106,0	93,5	101,2	101,5	108,8	102,9	97,5	105,0	92,1	99,3	99,4
Tarifní stupeň 10	112,9	104,3	104,5	107,5	91,3	102,3	101,1	110,1	101,4	97,9	106,4	89,9	100,3	99,0
Tarifní stupeň 11	117,4	95,8	104,4	113,0	92,4	96,3	101,3	114,5	93,2	97,8	111,9	91,0	94,5	99,1
Tarifní stupeň 12	120,9	92,3	106,0	113,3	94,3	93,1	100,8	117,8	89,7	99,3	112,2	92,9	91,3	98,6

Míra inflace za jednotlivé roky	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
	1,9	2,5	2,8	6,3	1,0	1,5	1,9	2,1*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2012

zdroj: ČSÚ

Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11
Tarifní stupeň 1	108,4	104,3	106,6	101,1	100,8	102,7	102,1	105,7	101,4	99,9	100,1	99,3	100,8	99,9
Tarifní stupeň 2	108,3	104,9	106,4	101,5	101,4	102,9	102,1	105,6	102,0	99,7	100,5	99,9	101,0	99,9
Tarifní stupeň 3	104,5	105,4	106,2	102,5	101,0	102,9	102,6	101,9	102,5	99,5	101,4	99,5	101,0	100,4
Tarifní stupeň 4	107,6	105,5	105,8	103,2	100,8	102,9	102,2	104,9	102,6	99,1	102,1	99,3	101,0	100,0
Tarifní stupeň 5	107,9	104,5	106,2	104,1	100,6	102,8	102,3	105,2	101,6	99,5	103,0	99,1	100,8	100,2
Tarifní stupeň 6	108,2	104,0	106,3	103,1	101,7	102,9	102,3	105,5	101,1	99,6	102,1	100,2	101,0	100,1
Tarifní stupeň 7	108,2	103,1	107,3	103,3	101,3	103,1	102,3	105,5	100,2	100,5	102,2	99,8	101,1	100,1
Tarifní stupeň 8	108,5	102,8	106,3	103,7	102,1	102,5	99,9	105,8	100,0	99,6	102,6	100,5	100,6	97,8
Tarifní stupeň 9	109,4	100,0	106,9	102,8	102,2	102,7	100,2	106,7	97,2	100,1	101,8	100,6	100,8	98,1
Tarifní stupeň 10	109,4	101,7	107,0	102,2	103,5	101,2	99,9	106,7	98,8	100,3	101,2	102,0	99,3	97,8
Tarifní stupeň 11	111,7	98,9	108,2	101,7	104,3	100,9	100,0	108,9	96,1	101,4	100,7	102,7	98,9	97,9
Tarifní stupeň 12	113,1	96,9	108,5	101,3	104,7	100,8	98,9	110,2	94,2	101,7	100,3	103,1	98,9	96,9

Míra inflace za jednotlivé roky	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
	1,9	2,5	2,8	6,3	1,0	1,5	1,9	2,1*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2012

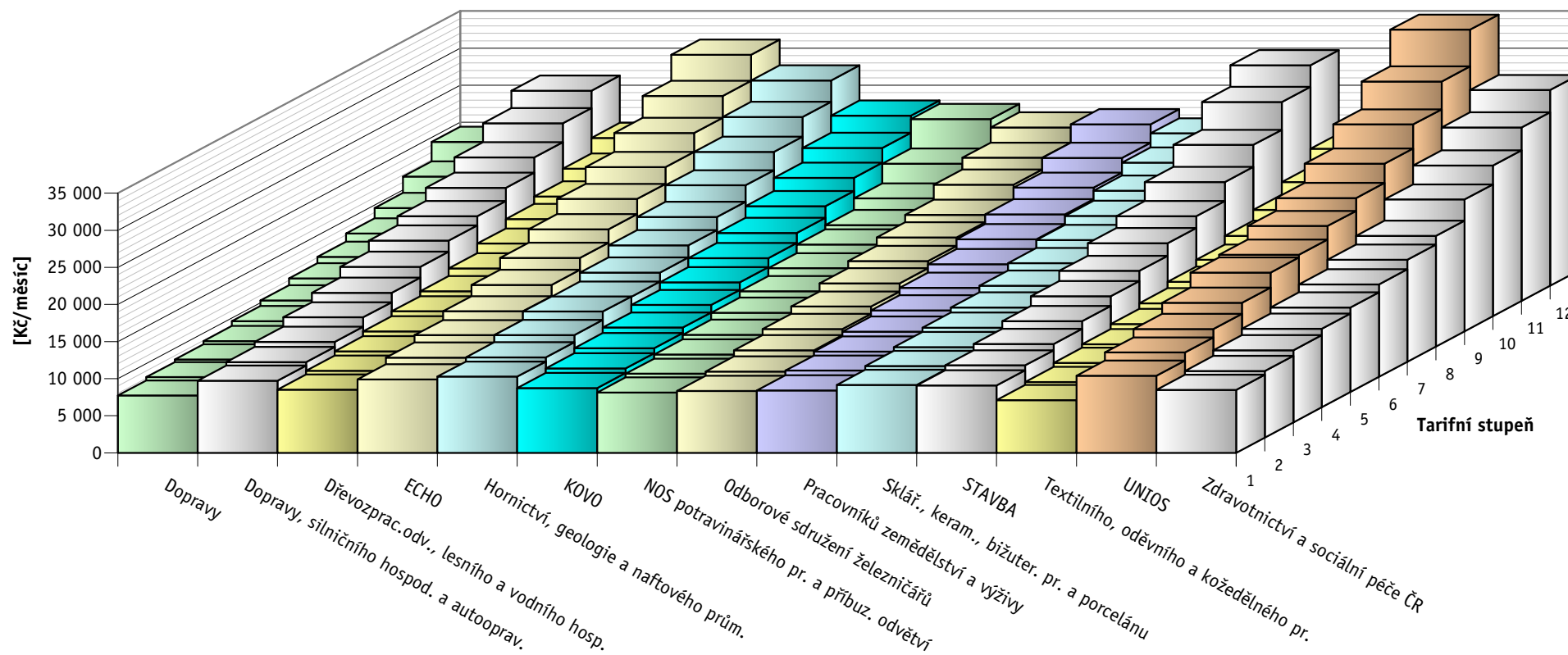
zdroj: ČSÚ

Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

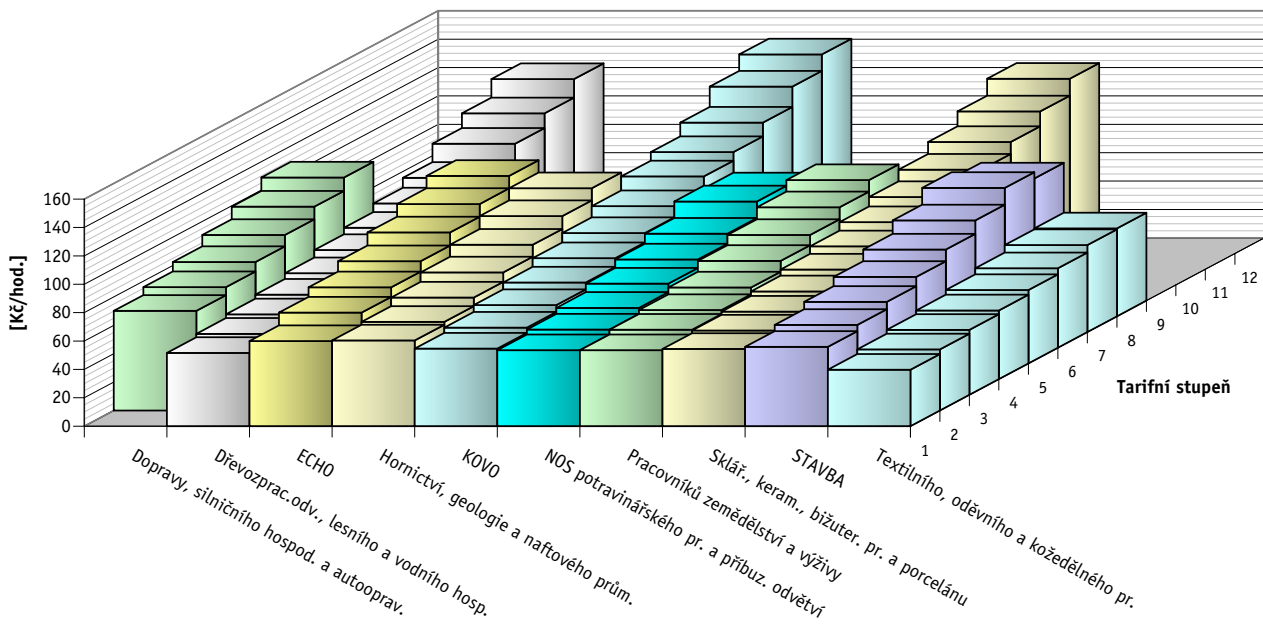
	měrná jednotka	rok 2005	rok 2006	rok 2007	rok 2008	rok 2009	rok 2010	rok 2011	rok 2012	index 06/05	index 07/06	index 08/07	index 09/08	index 10/09	index 11/10	index 12/11
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	26,5	26,7	26,4	26,0	26,0	26,0	25,9	26,0	100,6	98,8	98,5	100,0	99,8	99,8	100,3
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	46,8	49,0	47,1	47,6	47,9	48,7	48,2	48,2	104,8	96,1	101,0	100,7	101,5	99,1	99,9
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	*	*	26,8	27,0	26,9	26,7	26,7	26,7	*	*	100,7	99,5	99,6	99,8	99,8
Za práci ve svátek	% PV	*	*	102,3	102,3	102,4	102,3	102,0	101,9	*	*	100,0	100,1	99,9	99,7	99,9
Za noční práci	Kč/hod	9,36	9,93	11,07	12,08	12,64	13,04	13,26	13,54	106,1	111,5	109,1	104,7	103,1	101,7	102,1
	% PV	19,8	21,6	11,0	11,2	11,2	11,3	11,3	11,6	109,1	51,1	101,4	99,8	101,2	100,0	102,3
Za práci v sobotu a neděli	% PV	36,1	35,9	24,6	24,6	24,5	23,5	22,4	22,2	99,4	68,5	100,1	99,7	96,0	95,4	98,8
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	6,25	6,44	6,73	7,19	7,33	7,21	7,29	7,46	103,1	104,6	106,8	101,9	98,5	101,0	102,3
	% MM	*	*	10,6	10,3	10,5	10,6	10,6	10,5	*	*	97,2	101,8	101,5	99,3	99,1
Za odpolední práci	Kč/hod	5,33	5,61	5,66	5,91	6,28	6,41	6,33	6,40	105,3	100,8	104,4	106,2	102,1	98,8	101,1
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	8,37	8,91	11,71	14,92	13,73	13,89	14,86	15,13	106,5	131,4	127,4	92,0	101,2	107,0	101,8
	% PV	12,8	12,6	12,4	18,0	17,3	17,7	17,7	17,3	98,0	98,3	145,5	96,3	102,1	100,0	97,9

Vysvětlivky: % MM příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy
* položka se v uvedeném období nesledovala

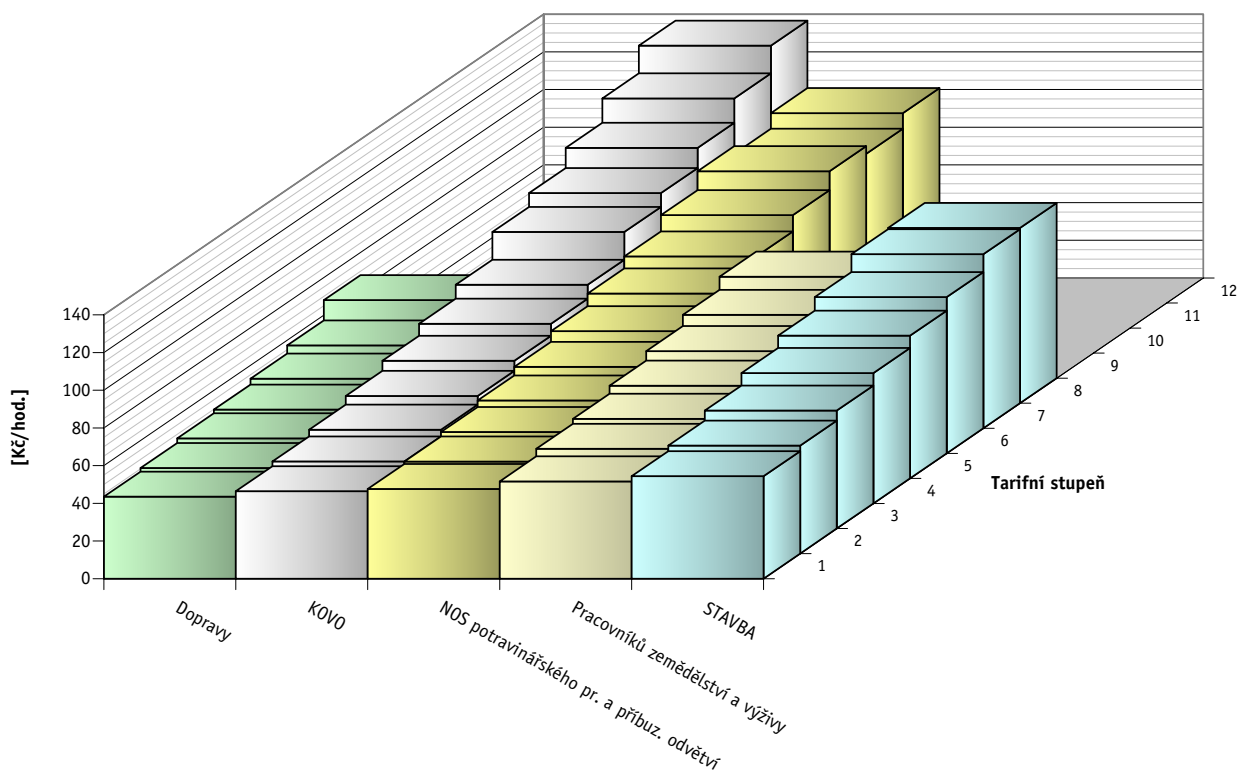
Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém



Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden (12 stupňový tarifní systém)

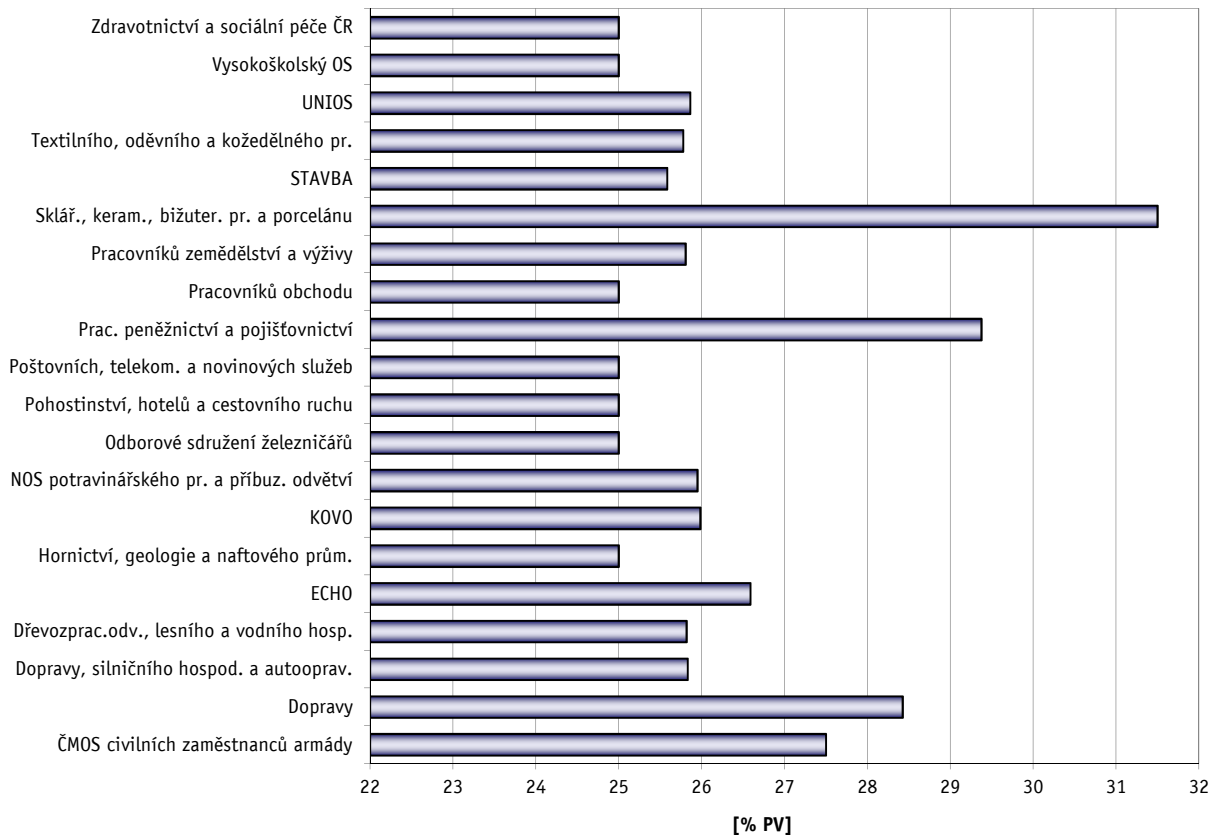


Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod./týden (12 stupňový tarifní systém)

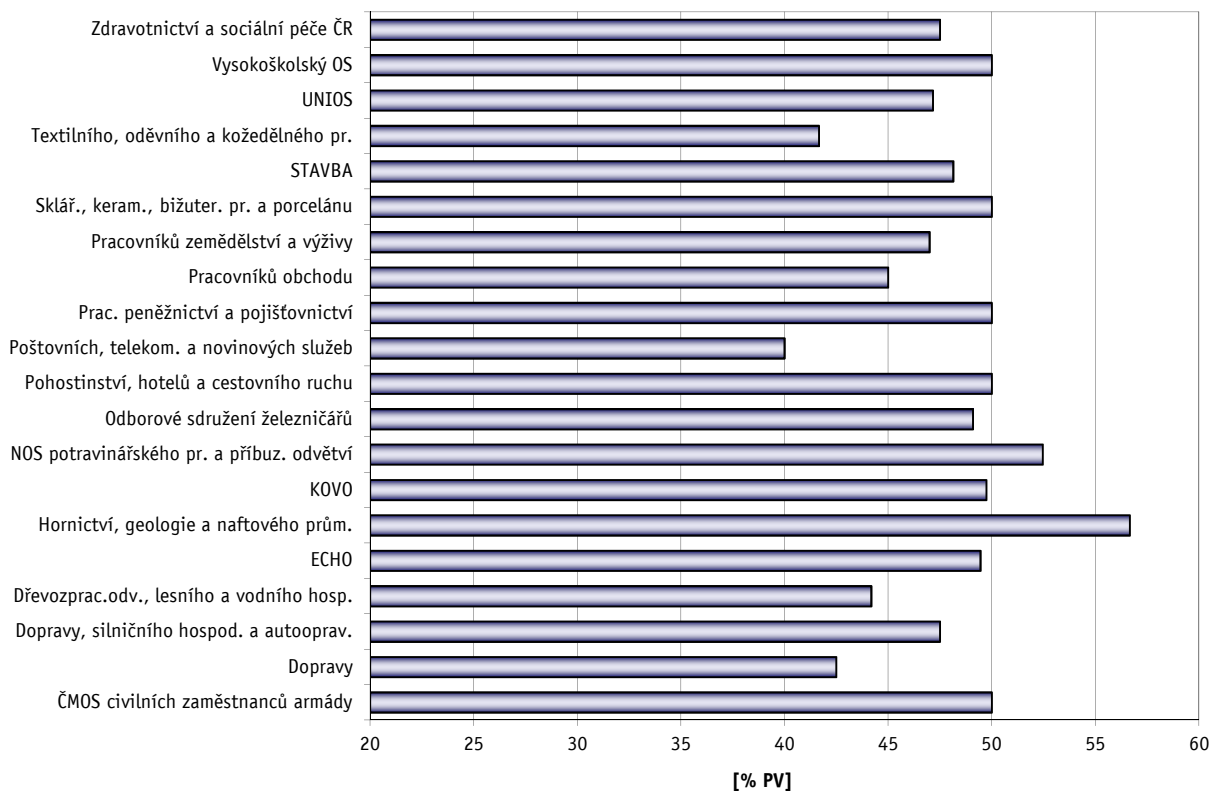


Vyhodnocení kolektivních smluv Mzdové příplatky

A - za přesčasovou práci v pracovní den

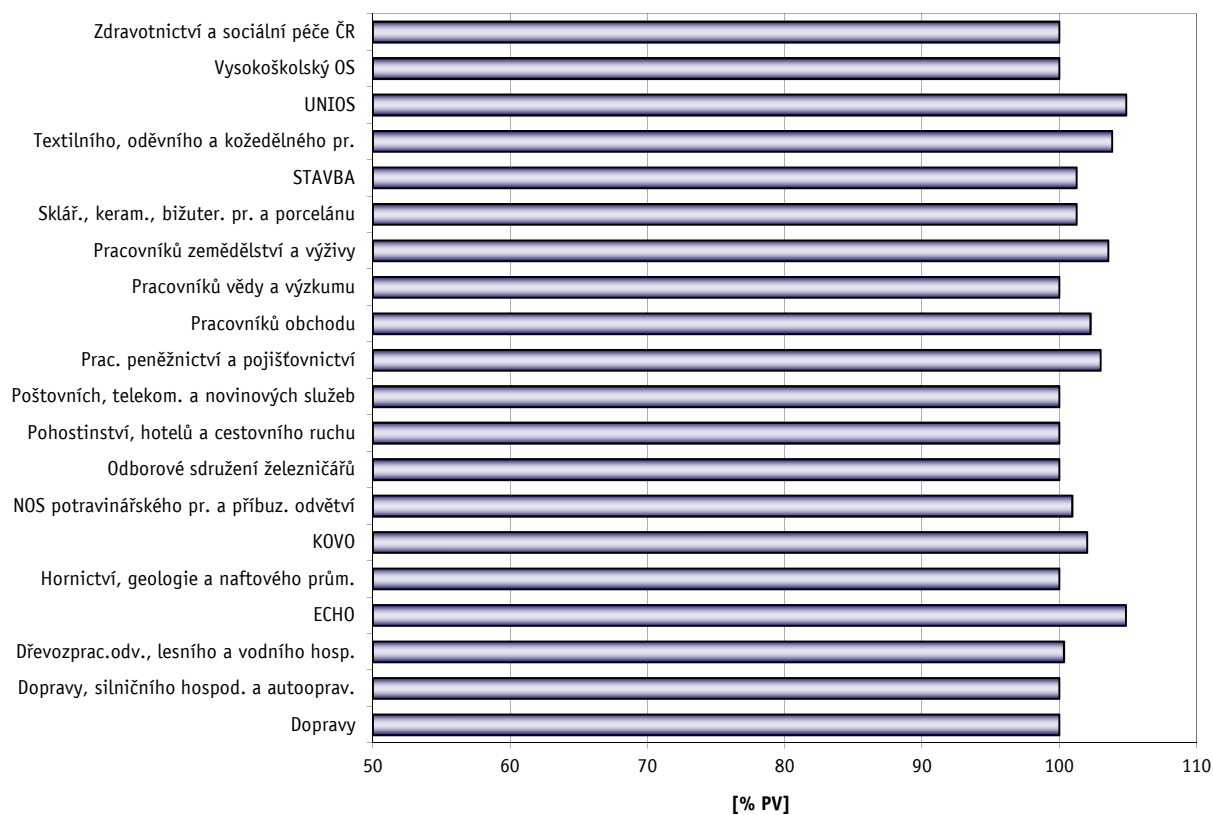


B - za přesčasovou práci v sobotu a neděli

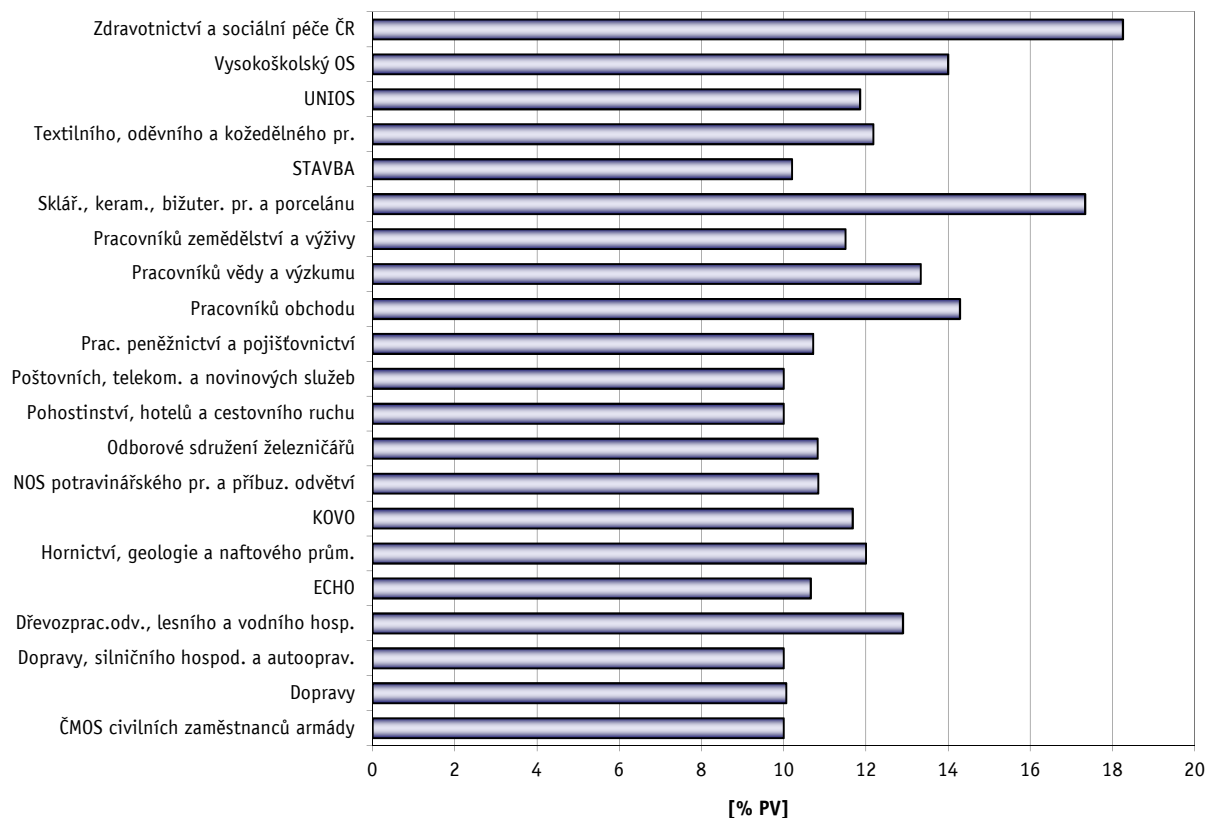


Vyhodnocení kolektivních smluv Mzdové příplatky

C - za práci ve svátek

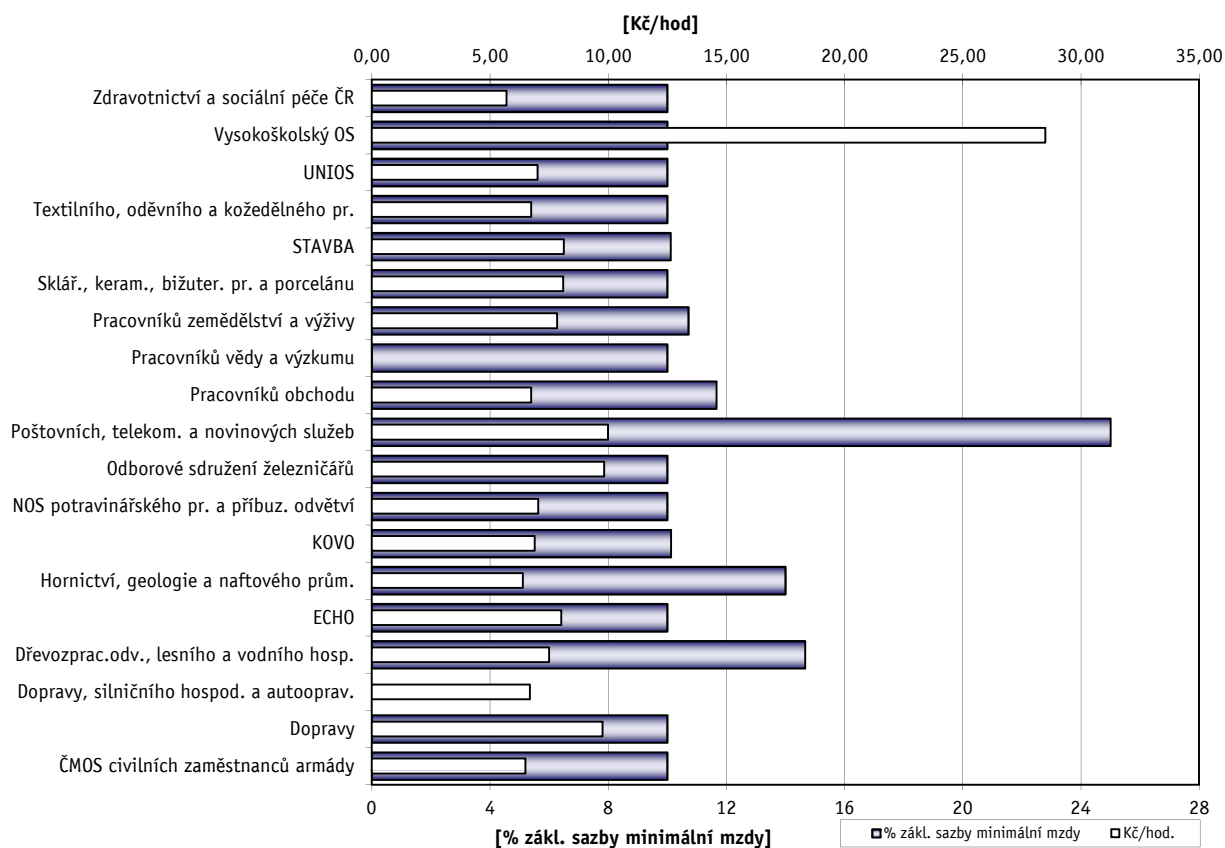


D - za noční práci

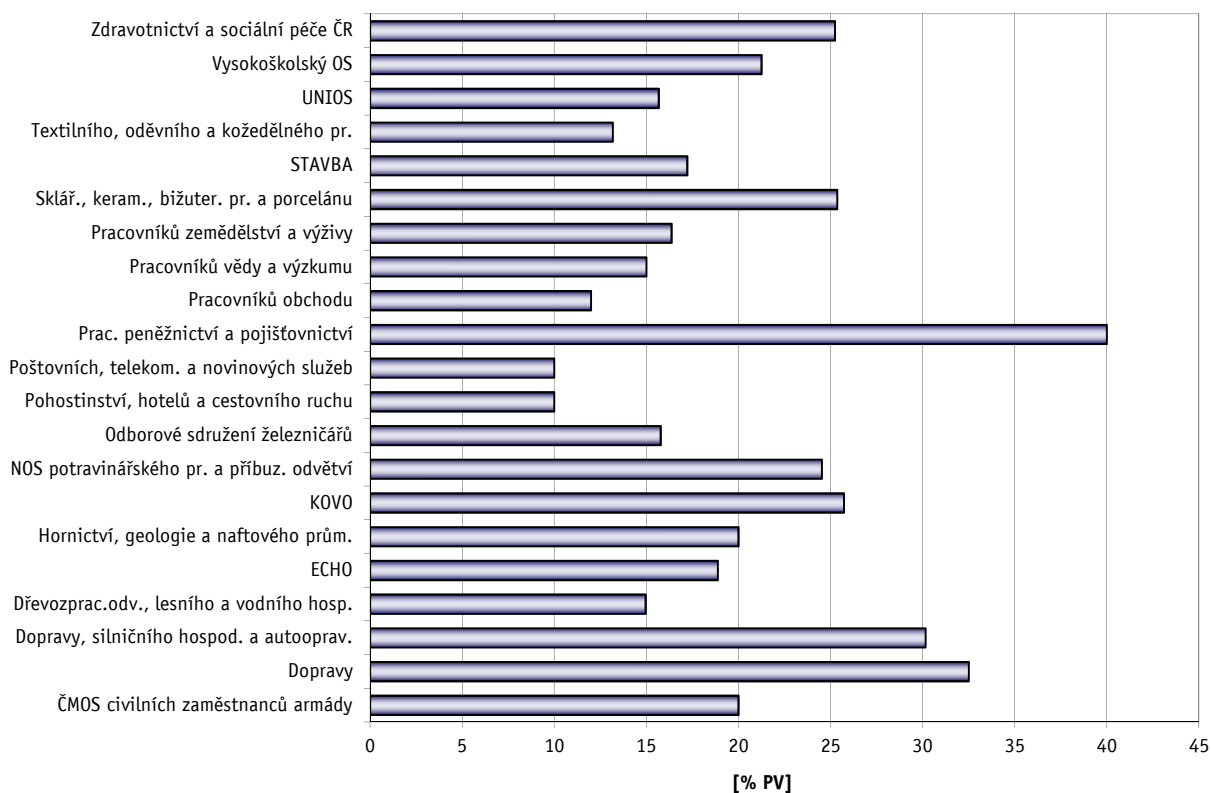


Vyhodnocení kolektivních smluv Mzdové příplatky

E - za práci ve ztíženém pracovním prostředí



F - za práci v sobotu a v neděli





Tabulková část B

Veřejná služba a správa

**Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Platy zaměstnanců
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu						3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	3.10		
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započítatelné praxe		tarifem s rozpětím		smluvním platem													
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS												
Celkem	386	4	5,1	4	3,9	7	1,8	9	2,3	104	26,9	99	25,6	5	1,3	107	66	44	122	81	3	91	2	309	31		
ČMOS pracovníků školství	97									12	12,4	39	40,2			24	8	23					31		83	1	
Dopravy	3			1												1										3	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3																										
Hasičů ČR	12																									10	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3																									3	
KOVO	10															2	2	2								5	2
Kultury a ochrany přírody	28					2	7,1	1	3,6	16	57,1	8	28,6			12	5	4					8		25	4	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2																									1	
Odborové sdružení železničářů	3					1	33,3									2	2	1					1		3	1	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1																1									1	
Pracovníků zemědělství a výživy	6									1	16,7	2	33,3			2		1					1		6		
Státních orgánů a organizací	133	1		1		4	3,0	5	3,8	33	24,8	16	12,0	1	0,8	24	29	11	122	81	2	17	1	97	17		
STAVBA	7									2	28,6	1	14,3			1										4	
UNIOS	13									4	30,8	1	7,7			7	5				1	5			12	2	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	65	3	5,8	2				3	4,6	36	55,4	32	49,2	4	6,2	32	14	2					28	1	56	4	

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům %

COPP

3.1

3.2

3.3

3.4

3.5

3.6

3.7

3.8

3.9

3.10

*

**

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný růst v procentech

celkový objem prostředků na platy

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?

Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?

Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?

Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)?

Je v KS sjednán rozsah a bližší podmínky pro uplatnění smluvního platu (§ 122 odst. 2 ZP)?

Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?

Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?

položka, sledovaná pouze u obcí a krajů

položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	129	51,0	111	2 895	123	3 197	126	3 582	126	3 820	129	4 040	129	4 147
ČMOS pracovníků školství	53	54,6	52	3 240	53	3 321	53	3 443	53	3 566	53	3 660	53	3 764
Dopravy														
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	66,7	2		2		2		2		2		2	
Hasičů ČR	9	75,0	8	3 431	9	3 717	9	4 378	9	4 517	9	4 978	9	5 117
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1		1		2		2		2		2	
KOVO	5	50,0	5	2 570	5	3 280	5	3 340	5	3 620	5	3 700	5	3 980
Kultury a ochrany přírody	14	50,0	9	2 500	11	2 909	11	3 000	11	3 091	14	3 321	14	3 321
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví														
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	2		2		3	3 753	3	4 600	3	4 633	3	4 700
Prac. peněžnictví a pojištnictví														
Pracovníků zemědělství a výživy	4	66,7	3	2 333	4	3 250	4	3 625	4	3 875	4	4 250	4	4 500
STAVBA	6	85,7	6	1 667	6	2 167	6	2 417	6	2 500	6	2 833	6	2 833
UNIOS	8	61,5	7	1 286	8	2 088	8	2 525	8	2 963	8	3 025	8	3 025
Zdravotnictví a sociální péče ČR	23	35,4	16	2 872	22	3 355	23	4 707	23	5 198	23	5 750	23	5 946

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Kč

průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle odborových svazů

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	120	47,4	104	3 376	116	3 589	119	3 952	120	4 164	120	4 353	120	4 453	120	4 472	120	4 484	120	4 484
ČMOS pracovníků školství	50	51,5	49	3 990	50	4 070	50	4 170	50	4 250	50	4 330	50	4 460	50	4 480	50	4 480	50	4 480
Dopravy																				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	66,7	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Hasičů ČR	6	50,0	5	3 640	6	3 867	6	4 150	6	4 150	6	4 467	6	4 467	6	4 467	6	4 467	6	4 467
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1		1		1		2		2		2		2		2		2	
KOVO	6	60,0	6	3 367	6	4 167	6	4 217	6	4 450	6	4 500	6	4 717	6	4 767	6	4 833	6	4 833
Kultury a ochrany přírody	12	42,9	9	2 778	11	2 864	12	3 000	12	3 125	12	3 208	12	3 208	12	3 208	12	3 208	12	3 208
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																				
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	2		2		3	5 333	3	5 333	3	5 333	3	5 333	3	5 333	3	5 333	3	5 333
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																				
Pracovníků zemědělství a výživy	4	66,7	3	1 167	4	2 875	4	3 125	4	3 375	4	3 625	4	3 875	4	3 875	4	3 875	4	3 875
STAVBA	6	85,7	5	2 500	6	2 667	6	2 917	6	2 917	6	3 083	6	3 083	6	3 250	6	3 250	6	3 250
UNIOS	7	53,8	7	1 571	7	1 786	7	2 214	7	2 643	7	2 643	7	2 643	7	2 643	7	2 643	7	2 643
Zdravotnictví a sociální péče ČR	22	33,8	15	3 413	21	3 671	22	4 959	22	5 434	22	5 955	22	6 102	22	6 102	22	6 148	22	6 148

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	288	74,6	16	4,1	129	33,4	335	86,8	313	96	274	96	51
ČMOS pracovníků školství	53	54,6	1	1,0	7	7,2	90	92,8	89	9	86	3	5
Dopravy	2	66,7					3	100,0	3	2	2	3	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	33,3					1	33,3	1		1		
Hasičů ČR	11	91,7			2	16,7	10	83,3	8	3	8		7
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0					3	100,0	3	1	3		
KOVO	8	80,0			2	20,0	8	80,0	8	1	4	5	
Kultury a ochrany přírody	25	89,3	1	3,6	19	67,9	26	92,9	26	5	24	15	4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	100,0	1	50,0	1	50,0	1	50,0	1				1
Odborové sdružení železničářů	3	100,0			1	33,3	2	66,7	2	1	2	2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví													
Pracovníků zemědělství a výživy	5	83,3	2	33,3	1	16,7	5	83,3	4		4	1	1
Státních orgánů a organizací	107	80,5	9	6,8	60	45,1	104	78,2	92	44	83	44	10
STAVBA	5	71,4			1	14,3	7	100,0	7	1	5	3	2
UNIOS	12	92,3			11	84,6	11	84,6	11	1	8	7	2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	51	78,5	2	3,1	24	36,9	64	98,5	58	28	44	12	20

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

D

E

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

jiné podmínky

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS		PKS		PKS		PKS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	326	84,5	36	9,3	10	2,6	3	0,8	11	2,8	54	90,0	6	10,0	271	70,2	37	9,6	148	38,3	108	28,0
ČMOS pracovníků školství	93	95,9	3	3,1			1	1,0			4	100,0			70	72,2	4	4,1	48	49,5	58	59,8
Dopravy	3	100,0													2	66,7			2	66,7		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	100,0																			1	33,3
Hasičů ČR	5	41,7			1	8,3	1	8,3	5	41,7	1	14,3	6	85,7	3	25,0			2	16,7	6	50,0
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	33,3	2	66,7							2	100,0			3	100,0	2	66,7	2	66,7	2	66,7
KOVO	5	50,0	5	50,0							5	100,0			8	80,0	2	20,0	8	80,0	2	20,0
Kultury a ochrany přírody	22	78,6	1	3,6					5	17,9	6	100,0			26	92,9	5	17,9	11	39,3	10	35,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	100,0													1	50,0						
Odborové sdružení železničářů	1	33,3	2	66,7							2	100,0			3	100,0			1	33,3		
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	1	100,0													1	100,0			1	100,0		
Pracovníků zemědělství a výživy	4	66,7	2	33,3							2	100,0			4	66,7			2	33,3	2	33,3
Státních orgánů a organizací	126	94,7	6	4,5	1	0,8					7	100,0			74	55,6	10	7,5	32	24,1	15	11,3
STAVBA	3	42,9	4	57,1							4	100,0			7	100,0			4	57,1		
UNIOS	13	100,0													13	100,0	1	7,7	13	100,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	44	67,7	11	16,9	8	12,3	1	1,5	1	1,5	21	100,0			56	86,2	13	20,0	22	33,8	12	18,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Zaměstnanost
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Sjednány specifické podmínky						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	7	1,8	5	1,3	20	5,2	35	9,1	1,6	2,2	40	10,4	1,6	2,2	63	16,3	1,8	3,3	51	13,2	30	7,8	20	5,2	5	1,3
ČMOS pracovníků školství					5	5,2	10	10,3	1,1	1,9	10	10,3	1,1	1,9	10	10,3	1,1	1,9	8	8,2			8	8,2		
Dopravy															1	33,3										
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.							2	66,7			2	66,7			2	66,7										
Hasičů ČR															1	8,3			1	8,3	1	8,3			1	8,3
Hornictví, geologie a naftového prům.																										
KOVO																										
Kultury a ochrany přírody					3	10,7	3	10,7	1,7	2,3	3	10,7	1,3	2,0	9	32,1	1,1	1,9	8	28,6	6	21,4	2	7,1		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																										
Odborové sdružení železničářů					1	33,3									1	33,3			1	33,3	1	33,3				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																										
Pracovníků zemědělství a výživy																										
Státních orgánů a organizací	2	1,5	1	0,8	10	7,5	4	3,0	2,5	2,5	8	6,0	3,2	3,3	19	14,3	3,2	5,6	15	11,3	11	8,3	3	2,3	2	1,5
STAVBA							2	28,6			2	28,6			1	14,3			1	14,3			1	14,3		
UNIOS							1	7,7			2	15,4			6	46,2	1,3	2,8	5	38,5	4	30,8	1	7,7		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	5	7,7	4	6,2	1	1,5	13	20,0	1,9	2,2	13	20,0	1,5	1,8	13	20,0	1,6	2,9	12	18,5	7	10,8	5	7,7	2	3,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle odborových svazů

průměrné % z celkové tvorby

Odborový svaz	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	216	85,4	103	40,7	1 753	3,39	1,25	0,91	5,93	0,25	0,31	4,80	24,46	13,13	2,53	13,73	1,03	0,27	5,84	4,33	17,84
ČMOS pracovníků školství	80	82,5	22	22,7	376	0,47	2,72	1,03	13,82			11,38	29,52	10,95	4,71	2,82	0,41	0,15	6,75	1,21	14,07
Dopravy	1	33,3																			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	100,0																			
Hasičů ČR	12	100,0	4	33,3	3 149	8,62	0,79		5,11		1,91	8,34	24,57	14,21	1,47	16,91		0,08	8,36		9,64
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0																			
KOVO	7	70,0	5	50,0	678	4,98	0,12		10,73				24,18	24,65	0,94	6,22		0,03	6,90	14,01	7,23
Kultury a ochrany přírody	25	89,3	24	85,7	966	5,37	0,11	0,01	2,32	0,06	0,09	8,52	32,11	3,92	1,54	4,80			3,38	1,87	35,91
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	50,0																			
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	2	66,7																	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	100,0																			
Pracovníků zemědělství a výživy	6	100,0	2	33,3																	
STAVBA	6	85,7	6	85,7	1 234	3,31		0,58	4,73	0,14	2,97	4,32	18,36	13,93	2,77	11,61		0,14	3,47	0,27	33,40
UNIOS	11	84,6	5	38,5	739	2,98	0,27		13,00			1,08	28,81	9,61	0,54	15,62			3,00	3,47	21,61
Zdravotnictví a sociální péče ČR	57	87,7	33	50,8	3 650	2,68	1,57	1,25	5,76	0,36	0,05	3,56	22,81	14,70	2,79	16,14	1,51	0,38	6,21	5,51	14,72

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

A

přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení

J

sociální výpomoci a sociální půjčky

B

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

K

příspěvek na penzijní připojištění

C

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

L

příspěvek na životní pojištění

D

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

M

příspěvek odborové organizaci

E

příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení

N

dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)

F

prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců

O

ostatní užití

G

půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)

P

zůstatek

H

příspěvek na závodní stravování

I

příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

**Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Péče o zaměstnance
v třídění podle odborových svazů**

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla, prům. Kč/měs.

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku			sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování	
			z rozpočtu		z FKSP			min.	max.			PKS	% KS	min.	max.			PKS	% KS	min.	max.
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	206	81,4	26,14	53,0	10,80	49,1	66	71	28,1	69	27,3	163	215	38	15,0	13	5,1	206	267	11	4,3
ČMOS pracovníků školství	70	72,2	18,00	31,5	9,61	50,0	36	29	29,9	15	15,5	130	130	4	4,1	3	3,1	133	133	2	2,1
Dopravy	3	100,0		55,0	12,50					2	66,7										
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	100,0		10,42				1	33,3	3	100,0	133	167								
Hasičů ČR	5	41,7		21,50			3			5	41,7	190	204	4	33,3	1	8,3			1	8,3
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0		4,87			1	1	33,3	1	33,3										
KOVO	10	100,0	9,65	53,3	12,36	50,0	4	3	30,0	3	30,0	100				1	10,0			1	10,0
Kultury a ochrany přírody	25	89,3	26,84	55,0	11,69		1			6	21,4	108	308	5	17,9	1	3,6			1	3,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	100,0					1														
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	34,00	12,00						1	33,3										
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	1	100,0								1	100,0			1	100,0						
Pracovníků zemědělství a výživy	6	100,0		55,0	9,67	50,0	2	1	16,7	2	33,3			1	16,7						
STAVBA	5	71,4	31,75	10,50				5	71,4	3	42,9	150	183	1	14,3	1	14,3				
UNIOS	13	100,0	21,12	55,0	10,91		4	3	23,1	6	46,2	167	180	4	30,8	1	7,7			1	7,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR	57	87,7	28,03	10,99	48,0		14	28	43,1	21	32,3	197	300	18	27,7	5	7,7	250	313	5	7,7

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům % ceny
Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
průměrný příspěvek v Kč za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Překážky v práci
v třídění podle odborových svazů

ve dnech, % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

Odborový svaz	Pracovní neschopnost zaměstnance							Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																			Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež									
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti				náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																												
	sjednána v KS		výše náhrady		sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I				
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů					
Celkem	19	4,9	57,1		4	1,0	73,8	18	4,7	1,6	56	14,5	1,6	36	9,3	1,9	10	2,6	4,3	48	12,4	1,5	17	4,4	3,4	52	13,5	8,3	47	12,2	3,3	81	21,0	23	13,7	
ČMOS pracovníků školství								2	2,1		32	33,0	1,7	2	2,1		3	3,1	5,7	34	35,1	1,4	1	1,0		2	2,1		30	30,9	1,5	39	40,2	1		
Dopravy	1	33,3																																		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																							1	33,3												
Hasičů ČR								1	8,3		1	8,3		2	16,7					1	8,3					1	8,3					1	8,3			
Hornictví, geologie a naftového prům.											3	100,0	1,3	1	33,3					1	33,3		3	100,0	10,7											
KOVO											1	10,0								1	10,0															
Kultury a ochrany přírody								1	3,6		2	7,1		1	3,6					2	7,1				8	28,6	7,5	7	25,0	6,9	7	25,0				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví											1	50,0					1	50,0				1	50,0													
Odborové sdružení železničářů														1	33,3		1	33,3						1	33,3								1	33,3		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																																	1	100,0		
Pracovníků zemědělství a výživy								1	16,7		1	16,7		1	16,7																	1	16,7		1	
Státních orgánů a organizací	17	12,8	54,0		4	3,0	73,8	10	7,5	1,8	10	7,5	1,4	12	9,0	1,6	4	3,0	2,3	7	5,3	1,9	5	3,8	2,2	26	19,5	9,2	7	5,3	6,9	15	11,3	11	14,0	
STAVBA								1	14,3					2	28,6		1	14,3				2	28,6								1	14,3				
UNIOS														2	15,4									1	7,7					1	7,7		4	30,8		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	1,5						2	3,1		5	7,7	1,2	12	18,5	2,2				1	1,5		9	13,8	3,9	9	13,8	7,1	1	1,5		12	18,5	10	13,1	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	237	61,4	11	2,8	68	17,6	348	90,2	189	49,0	2	0,5	2	0,5
ČMOS pracovníků školství	79	81,4	3	3,1	9	9,3	91	93,8	70	72,2				
Dopravy	2	66,7					2	66,7	1	33,3				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	66,7					2	66,7						
Hasičů ČR	5	41,7			3	25,0	9	75,0	7	58,3				
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7			2	66,7	3	100,0						
KOVO					2	20,0	10	100,0	4	40,0				
Kultury a ochrany přírody	21	75,0			5	17,9	28	100,0	17	60,7				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							2	100,0	2	100,0				
Odborové sdružení železničářů	3	100,0					3	100,0	2	66,7				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	100,0			1	100,0	1	100,0	1	100,0				
Pracovníků zemědělství a výživy	3	50,0			4	66,7	6	100,0	1	16,7				
Státních orgánů a organizací	73	54,9	3	2,3	25	18,8	111	83,5	49	36,8			1	0,8
STAVBA	1	14,3	1	14,3	1	14,3	6	85,7	3	42,9				
UNIOS	4	30,8			2	15,4	13	100,0	11	84,6				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	41	63,1	4	6,2	14	21,5	61	93,8	21	32,3	2	3,1	1	1,5

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Platy zaměstnanců
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu						3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	3.10
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započítatelné praxe		tarifem s rozpětím		smluvním platem											
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS										
Celkem	386	4	5,1	4	3,9	7	1,8	9	2,3	104	26,9	99	25,6	5	1,3	107	66	44	122	81	3	91	2	309	31
CZ010 Hlavní město Praha	34	2		1		2	5,9			17	50,0	11	32,4	1	2,9	11	10	5	4	3		12	1	28	4
CZ020 Středočeský	63	1				1	1,6	3	4,8	12	19,0	18	28,6	1	1,6	18	11	6	27	19	1	17		48	5
CZ031 Jihočeský	32					1	3,1			5	15,6	4	12,5			6	3	5	9	6		3		23	1
CZ032 Plzeňský	22			2						6	27,3	3	13,6			7	7	3	13	8		2		15	1
CZ041 Karlovarský	13									7	53,8	5	38,5			4	2	2	7	5		3		12	1
CZ042 Ústecký	27									6	22,2	5	18,5	1	3,7	6	3	3	10	6		5		21	3
CZ051 Liberecký	15					1	6,7			6	40,0	6	40,0			4	2	1	4	2		4		14	
CZ052 Královéhradecký	14					1	7,1			3	21,4	3	21,4			3	2		8	7		2		12	
CZ053 Pardubický	25							2	8,0	5	20,0	2	8,0			9	8	2	6	5	1	3		23	3
CZ061 Vysočina	22									6	27,3	8	36,4	1	4,5	4	2	1	8	2	1	6		17	4
CZ062 Jihomoravský	43							1	2,3	13	30,2	9	20,9	1	2,3	11	5	3	13	9		11		35	2
CZ071 Olomoucký	20	1		1		1	5,0	1	5,0	6	30,0	2	10,0			7	3	2	8	5		5	1	12	4
CZ072 Zlínský	29									5	17,2	12	41,4			9	6	5	3	3		9		24	3
CZ080 Moravskoslezský	27							2	7,4	7	25,9	11	40,7			8	2	6	2	1		9		25	

- Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům % průměrný růst v procentech
COPP celkový objem prostředků na platy
3.1 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.2 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.3 Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.4 Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
3.5 Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
3.6 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.7 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)?
3.8 Je v KS sjednán rozsah a bližší podmínky pro uplatnění smluvního platu (§ 122 odst. 2 ZP)?
3.9 Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.10 Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
* položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
** položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	129	51,0	111	2 895	123	3 197	126	3 582	126	3 820	129	4 040	129	4 147
CZ010 Hlavní město Praha	14	48,3	11	3 191	12	3 800	12	4 300	12	4 467	14	4 686	14	4 757
CZ020 Středočeský	20	60,6	20	3 110	20	3 315	20	3 580	20	3 950	20	4 370	20	4 490
CZ031 Jihočeský	12	54,5	11	2 836	12	2 850	12	2 908	12	2 908	12	2 983	12	2 983
CZ032 Plzeňský	3	33,3	3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333
CZ041 Karlovarský	3	50,0	3	2 667	3	2 667	3	3 333	3	3 333	3	3 333	3	3 333
CZ042 Ústecký	9	60,0	7	2 071	9	2 667	9	3 167	9	3 444	9	3 944	9	4 056
CZ051 Liberecký	6	54,5	3	2 500	6	2 833	6	3 417	6	3 583	6	3 583	6	3 583
CZ052 Královéhradecký	5	83,3	4	3 063	5	2 800	5	3 550	5	3 550	5	4 150	5	4 150
CZ053 Pardubický	9	47,4	8	2 188	9	2 222	9	2 500	9	2 889	9	3 056	9	3 056
CZ061 Vysočina	7	53,8	5	1 950	6	3 625	7	5 100	7	5 679	7	6 243	7	6 707
CZ062 Jihomoravský	13	48,1	10	2 750	12	3 208	12	3 458	12	3 625	13	3 615	13	3 808
CZ071 Olomoucký	3	25,0	2		2		3	4 420	3	5 267	3	5 300	3	5 367
CZ072 Zlínský	11	42,3	11	3 659	11	3 818	11	4 045	11	4 364	11	4 364	11	4 682
CZ080 Moravskoslezský	14	56,0	13	3 038	13	3 231	14	3 286	14	3 393	14	3 536	14	3 536

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	120	47,4	104	3 376	116	3 589	119	3 952	120	4 164	120	4 353	120	4 453	120	4 472	120	4 484	120	4 484
CZ010 Hlavní město Praha	9	31,0	9	3 911	9	4 133	9	4 689	9	4 800	9	4 911	9	4 911	9	4 911	9	4 911	9	4 911
CZ020 Středočeský	18	54,5	18	3 444	18	3 572	18	3 756	18	4 056	18	4 406	18	4 422	18	4 439	18	4 461	18	4 461
CZ031 Jihočeský	12	54,5	11	3 518	12	3 642	12	3 700	12	3 700	12	3 775	12	3 775	12	3 775	12	3 775	12	3 775
CZ032 Plzeňský	3	33,3	3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333
CZ041 Karlovarský	2	33,3	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
CZ042 Ústecký	9	60,0	7	1 743	9	2 622	9	3 111	9	3 306	9	3 722	9	3 917	9	4 139	9	4 250	9	4 250
CZ051 Liberecký	6	54,5	2		6	2 783	6	3 267	6	3 333	6	3 333	6	3 333	6	3 333	6	3 333	6	3 333
CZ052 Královéhradecký	6	100,0	5	3 300	5	3 300	6	3 833	6	4 000	6	4 500	6	4 500	6	4 500	6	4 500	6	4 500
CZ053 Pardubický	9	47,4	8	2 438	9	2 500	9	2 778	9	3 222	9	3 333	9	3 333	9	3 333	9	3 333	9	3 333
CZ061 Vysočina	7	53,8	5	5 600	6	5 383	7	6 143	7	6 257	7	6 357	7	6 571	7	6 571	7	6 571	7	6 571
CZ062 Jihomoravský	12	44,4	9	3 056	12	3 333	12	3 583	12	3 750	12	3 917	12	4 125	12	4 125	12	4 125	12	4 125
CZ071 Olomoucký	3	25,0	2		2		3	6 000	3	6 000	3	6 000	3	6 000	3	6 000	3	6 000	3	6 000
CZ072 Zlínský	11	42,3	11	3 773	11	4 182	11	4 364	11	4 727	11	4 727	11	5 091	11	5 091	11	5 091	11	5 091
CZ080 Moravskoslezský	13	52,0	12	3 542	12	3 792	12	4 042	13	4 423	13	4 731	13	4 885	13	4 885	13	4 885	13	4 885

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	288	74,6	16	4,1	129	33,4	335	86,8	313	96	274	96	51
CZ010 Hlavní město Praha	21	61,8	1	2,9	14	41,2	30	88,2	30	12	23	10	3
CZ020 Středočeský	44	69,8	4	6,3	19	30,2	47	74,6	45	9	40	11	6
CZ031 Jihočeský	21	65,6			7	21,9	24	75,0	22	5	22	5	4
CZ032 Plzeňský	16	72,7	2	9,1	9	40,9	18	81,8	16	8	10	12	4
CZ041 Karlovarský	12	92,3			4	30,8	11	84,6	11	2	9	3	1
CZ042 Ústecký	20	74,1			11	40,7	20	74,1	18	6	18	7	2
CZ051 Liberecký	13	86,7	1	6,7	7	46,7	15	100,0	13	7	13	6	3
CZ052 Královéhradecký	12	85,7			7	50,0	13	92,9	12	5	10	7	3
CZ053 Pardubický	19	76,0	4	16,0	11	44,0	25	100,0	23	7	19	9	5
CZ061 Vysočina	19	86,4			9	40,9	21	95,5	19	8	13	2	3
CZ062 Jihomoravský	36	83,7	2	4,7	12	27,9	42	97,7	37	12	36	12	6
CZ071 Olomoucký	13	65,0			10	50,0	18	90,0	17	6	14	3	5
CZ072 Zlínský	17	58,6			3	10,3	28	96,6	28	4	25	6	2
CZ080 Moravskoslezský	25	92,6	2	7,4	6	22,2	23	85,2	22	5	22	3	4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	326	84,5	36	9,3	10	2,6	3	0,8	11	2,8	54	90,0	6	10,0	271	70,2	37	9,6	148	38,3	108	28,0
CZ010 Hlavní město Praha	28	82,4	1	2,9	1	2,9			4	11,8	6	100,0			27	79,4	5	14,7	17	50,0	9	26,5
CZ020 Středočeský	58	92,1	4	6,3					1	1,6	4	80,0	1	20,0	37	58,7	7	11,1	19	30,2	13	20,6
CZ031 Jihočeský	30	93,8							2	6,3	1	50,0	1	50,0	20	62,5	2	6,3	11	34,4	10	31,3
CZ032 Plzeňský	18	81,8	2	9,1	2	9,1					4	100,0			16	72,7	4	18,2	10	45,5	5	22,7
CZ041 Karlovarský	11	84,6	1	7,7	1	7,7					1	50,0	1	50,0	10	76,9			3	23,1	3	23,1
CZ042 Ústecký	23	85,2	3	11,1	1	3,7					4	100,0			17	63,0	3	11,1	7	25,9	4	14,8
CZ051 Liberecký	10	66,7	4	26,7			1	6,7			5	100,0			12	80,0			8	53,3	4	26,7
CZ052 Královéhradecký	12	85,7	1	7,1					1	7,1	1	50,0	1	50,0	8	57,1	2	14,3	4	28,6	4	28,6
CZ053 Pardubický	23	92,0	2	8,0							2	100,0			17	68,0			7	28,0	5	20,0
CZ061 Vysočina	17	77,3	2	9,1	2	9,1			1	4,5	4	80,0	1	20,0	14	63,6	3	13,6	9	40,9	7	31,8
CZ062 Jihomoravský	37	86,0	5	11,6					1	2,3	5	83,3	1	16,7	33	76,7	4	9,3	15	34,9	9	20,9
CZ071 Olomoucký	13	65,0	5	25,0	1	5,0	1	5,0			7	100,0			16	80,0	2	10,0	8	40,0	6	30,0
CZ072 Zlínský	25	86,2	3	10,3	1	3,4					4	100,0			21	72,4	3	10,3	14	48,3	18	62,1
CZ080 Moravskoslezský	21	77,8	3	11,1	1	3,7	1	3,7	1	3,7	6	100,0			23	85,2	2	7,4	16	59,3	11	40,7

Vysvětlivky: PKS

00

% KS

% KS*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

odborová organizace

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Zaměstnanost
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Sjednány specifické podmínky						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	7	1,8	5	1,3	20	5,2	35	9,1	1,6	2,2	40	10,4	1,6	2,2	63	16,3	1,8	3,3	51	13,2	30	7,8	20	5,2	5	1,3
CZ010 Hlavní město Praha					1	2,9	7	20,6	1,7	2,3	7	20,6	1,6	2,1	13	38,2	1,4	2,3	11	32,4	7	20,6	4	11,8	1	2,9
CZ020 Středočeský	1	1,6	1	1,6	1	1,6	7	11,1	1,9	2,1	7	11,1	1,4	1,7	9	14,3	1,7	1,9	10	15,9	7	11,1	3	4,8	1	1,6
CZ031 Jihočeský	1	3,1	1	3,1	4	12,5	3	9,4	1,0	2,0	3	9,4	1,0	2,0	5	15,6	1,3	3,2	4	12,5	1	3,1	2	6,3		
CZ032 Plzeňský					1	4,5	1	4,5			2	9,1			5	22,7	2,5	3,8	3	13,6	2	9,1	2	9,1		
CZ041 Karlovarský					1	7,7																				
CZ042 Ústecký					2	7,4	3	11,1	1,7	3,0	3	11,1	2,3	3,3	5	18,5	2,3	3,8	2	7,4	1	3,7	1	3,7	1	3,7
CZ051 Liberecký					2	13,3	2	13,3			3	20,0	1,7	3,0	5	33,3	1,5	2,0	6	40,0	4	26,7	2	13,3	2	13,3
CZ052 Královéhradecký					1	7,1	1	7,1			2	14,3			5	35,7	1,6	2,4	5	35,7	4	28,6	1	7,1		
CZ053 Pardubický							3	12,0	1,7	2,0	4	16,0	1,5	1,8	3	12,0	2,3	3,5	2	8,0	1	4,0	1	4,0		
CZ061 Vysočina	2	9,1	1	4,5	1	4,5	1	4,5			1	4,5			2	9,1			1	4,5			1	4,5		
CZ062 Jihomoravský	2	4,7	1	2,3	3	7,0	4	9,3	2,5	2,5	5	11,6	2,2	2,2	5	11,6	2,6	6,4	4	9,3	3	7,0				
CZ071 Olomoucký					1	5,0	1	5,0			1	5,0			3	15,0	1,0	4,0	2	10,0			2	10,0		
CZ072 Zlínský					2	6,9	1	3,4			1	3,4			1	3,4										
CZ080 Moravskoslezský	1	3,7	1	3,7			1	3,7			1	3,7			2	7,4			1	3,7			1	3,7		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle krajů

průměrné % z celkové tvorby

Kraj NUTS 3	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
					prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	216	85,4	103	40,7	1 753	3,39	1,25	0,91	5,93	0,25	0,31	4,80	24,46	13,13	2,53	13,73	1,03	0,27	5,84	4,33	17,84
CZ010 Hlavní město Praha	27	93,1	17	58,6	3 894	4,55	0,62	0,06	6,24	0,02	0,02	5,98	24,61	6,43	2,86	14,47	2,72	0,19	4,66	0,37	26,18
CZ020 Středočeský	25	75,8	9	27,3	1 239	0,35	5,25		14,57	2,69		4,68	21,34	16,82	5,96	7,27		0,01	2,79	1,47	16,80
CZ031 Jihočeský	17	77,3	7	31,8	663		0,22		8,72		0,11	4,52	30,86	7,54	5,49	11,95	0,73		3,64	1,85	24,37
CZ032 Plzeňský	8	88,9	6	66,7	4 977		2,67	5,03	0,33		0,13	2,16	24,26	31,82	2,08	18,33		0,54	8,40	3,56	0,68
CZ041 Karlovarský	4	66,7	2	33,3																	
CZ042 Ústecký	14	93,3	10	66,7	1 457	1,06	0,03		2,42			3,91	24,50	7,10	0,82	5,75		0,43	5,51	6,36	42,08
CZ051 Liberecký	10	90,9	5	45,5	1 782	1,12	0,06		7,52	0,11	2,47	3,93	18,94	4,58	1,01	41,82		0,84	4,67	0,01	12,93
CZ052 Královéhradecký	4	66,7	2	33,3																	
CZ053 Pardubický	16	84,2	10	52,6	704	21,86	3,27		2,43	1,85	0,92	2,27	23,77	2,77	1,35	20,50		0,09	3,85	1,14	13,93
CZ061 Vysočina	10	76,9	4	30,8	2 825	9,64			6,65		1,77	9,29	17,03	25,12	1,50	7,87		0,09	6,62	0,31	14,11
CZ062 Jihomoravský	27	100,0	9	33,3	650	0,26			17,89			2,05	29,81	19,59	1,79	8,11		0,39	7,94	0,77	11,39
CZ071 Olomoucký	10	83,3	5	41,7	405		1,48	4,20	14,68		0,89	20,76	40,53	6,87	0,84	0,94		0,15	5,88	0,59	2,17
CZ072 Zlínský	23	88,5	7	26,9	729		3,14	0,12	13,17			9,60	36,54	12,57	3,14	2,86	0,39	0,20	7,87	2,49	7,92
CZ080 Moravskoslezský	21	84,0	10	40,0	1 198	0,71	0,14		2,93			1,00	26,63	8,63	2,87	3,01		0,05	7,70	41,76	4,57

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

A

přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení

J

sociální výpomoci a sociální půjčky

B

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

K

příspěvek na penzijní připojištění

C

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

L

příspěvek na životní pojištění

D

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

M

příspěvek odborové organizaci

E

příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení

N

dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)

F

prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců

O

ostatní užití

G

půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)

P

zůstatek

H

příspěvek na závodní stravování

I

příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Péče o zaměstnance

v třídění podle krajů

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla, prům. Kč/měs.

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
			z rozpočtu		z FKSP						min.	max.					min.	max.			
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS		% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	206	81,4	26,14	53,0	10,80	49,1	66	71	28,1	69	27,3	163	215	38	15,0	13	5,1	206	267	11	4,3
CZ010 Hlavní město Praha	25	86,2	30,17	55,0	11,59		5	4	13,8	10	34,5	191	457	8	27,6	3	10,3	200	400	3	10,3
CZ020 Středočeský	25	75,8	17,53		11,45	50,0	13	7	21,2	8	24,2	150	186	5	15,2	1	3,0			1	3,0
CZ031 Jihočeský	20	90,9	27,63	49,1	11,74		7	7	31,8	5	22,7	170	180	3	13,6	3	13,6	150	167	2	9,1
CZ032 Plzeňský	6	66,7	23,69		7,26		3	4	44,4	2	22,2			1	11,1	1	11,1			1	11,1
CZ041 Karlovarský	4	66,7	17,50		7,33		1	2	33,3	4	66,7	173	188	4	66,7	1	16,7			1	16,7
CZ042 Ústecký	14	93,3	24,75	55,0	11,07	50,0	1	4	26,7	7	46,7	183	193	4	26,7	2	13,3			1	6,7
CZ051 Liberecký	9	81,8	33,17		9,98		4	3	27,3	4	36,4	238	263	3	27,3	1	9,1			1	9,1
CZ052 Královéhradecký	5	83,3	40,47		14,15		2			2	33,3			1	16,7						
CZ053 Pardubický	19	100,0	23,00	55,0	9,82		7	9	47,4	3	15,8	167	175	1	5,3						
CZ061 Vysočina	10	76,9	15,00		11,35		2	6	46,2	3	23,1	132	135	3	23,1						
CZ062 Jihomoravský	23	85,2	29,38	55,0	10,11	50,0	7	11	40,7	4	14,8	120	150	2	7,4						
CZ071 Olomoucký	10	83,3	19,50		12,43	44,0	1	4	33,3	4	33,3	200	225								
CZ072 Zlínský	20	76,9	17,00		10,50	50,0	10	8	30,8	6	23,1	125	130	1	3,8						
CZ080 Moravskoslezský	16	64,0	22,69	52,5	9,27		3	2	8,0	7	28,0	108	130	2	8,0	1	4,0			1	4,0

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům % ceny

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa Překážky v práci v třídění podle krajů

ve dnech, % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Pracovní neschopnost zaměstnance							Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																				Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež								
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti				náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																												
	sjednána v KS		výše náhrady		sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I				
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS		dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	
Celkem	19	4,9	57,1		4	1,0	73,8	18	4,7	1,6	56	14,5	1,6	36	9,3	1,9	10	2,6	4,3	48	12,4	1,5	17	4,4	3,4	52	13,5	8,3	47	12,2	3,3	81	21,0	23	13,7	
CZ010 Hlavní město Praha	3	8,8	65,0					2	5,9		3	8,8	1,3	5	14,7	1,4	2	5,9		3	8,8	1,3	1	2,9		10	29,4	7,2	7	20,6	5,4	10	29,4	4	16,5	
CZ020 Středočeský	4	6,3	53,8		2	3,2		1	1,6		10	15,9	1,5	3	4,8	2,3	3	4,8	6,7	9	14,3	1,6	2	3,2		8	12,7	8,9	10	15,9	3,7	11	17,5	3	15,3	
CZ031 Jihočeský	2	6,3						1	3,1		3	9,4	2,7	1	3,1		1	3,1		3	9,4	3,0	1	3,1		2	6,3		4	12,5	2,3	6	18,8	1		
CZ032 Plzeňský	3	13,6	55,0		1	4,5		2	9,1		2	9,1		3	13,6	2,3	1	4,5		1	4,5		3	13,6	4,0	4	18,2	12,3	1	4,5		6	27,3	2		
CZ041 Karlovarský	1	7,7									2	15,4		1	7,7					1	7,7					1	7,7		1	7,7						
CZ042 Ústecký								2	7,4		2	7,4		4	14,8	1,3				1	3,7		1	3,7		6	22,2	7,7	2	7,4		3	11,1	3	15,0	
CZ051 Liberecký	1	6,7			1	6,7					4	26,7	1,5	3	20,0	1,7				3	20,0	1,7	1	6,7		5	33,3	7,2	1	6,7		4	26,7	2		
CZ052 Královéhradecký	1	7,1						1	7,1		2	14,3		2	14,3					1	7,1					2	14,3				1	7,1	3	18,0		
CZ053 Pardubický	1	4,0						2	8,0		3	12,0	1,3	4	16,0	1,5				3	12,0	1,0				1	4,0		1	4,0		6	24,0	1		
CZ061 Vysočina								1	4,5		2	9,1		2	9,1					1	4,5		1	4,5		2	9,1		1	4,5		2	9,1	1		
CZ062 Jihomoravský								2	4,7		4	9,3	1,8	3	7,0	1,3	2	4,7		6	14,0	1,3	4	9,3	2,5	6	14,0	7,7	5	11,6	4,0	7	16,3	2		
CZ071 Olomoucký	1	5,0						1	5,0					3	15,0	2,7							2	10,0		2	10,0		1	5,0		3	15,0	1		
CZ072 Zlínský	1	3,4									7	24,1	1,7	1	3,4					6	20,7	1,5	1	3,4				6	20,7	1,5	9	31,0				
CZ080 Moravskoslezský	1	3,7						3	11,1	1,0	12	44,4	1,6	1	3,7		1	3,7		10	37,0	1,3				3	11,1	10,7	7	25,9	1,1	13	48,1			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká		PKS	% KS	opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	237	61,4	11	2,8	68	17,6	348	90,2	189	49,0	2	0,5	2	0,5
CZ010 Hlavní město Praha	23	67,6	1	2,9	7	20,6	33	97,1	16	47,1				
CZ020 Středočeský	39	61,9	1	1,6	7	11,1	54	85,7	24	38,1				
CZ031 Jihočeský	21	65,6			4	12,5	28	87,5	16	50,0	1	3,1		
CZ032 Plzeňský	9	40,9	1	4,5	6	27,3	18	81,8	10	45,5			2	9,1
CZ041 Karlovarský	5	38,5			3	23,1	10	76,9	4	30,8				
CZ042 Ústecký	12	44,4			8	29,6	23	85,2	12	44,4				
CZ051 Liberecký	12	80,0	2	13,3	2	13,3	15	100,0	8	53,3				
CZ052 Královéhradecký	6	42,9	1	7,1	2	14,3	13	92,9	4	28,6				
CZ053 Pardubický	18	72,0			9	36,0	23	92,0	11	44,0				
CZ061 Vysočina	11	50,0			4	18,2	19	86,4	12	54,5				
CZ062 Jihomoravský	30	69,8	1	2,3	6	14,0	39	90,7	16	37,2				
CZ071 Olomoucký	13	65,0	1	5,0	2	10,0	19	95,0	12	60,0				
CZ072 Zlínský	20	69,0			4	13,8	29	100,0	23	79,3	1	3,4		
CZ080 Moravskoslezský	18	66,7	3	11,1	4	14,8	25	92,6	21	77,8				

Vysvětlivky: PKS

% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



Tabulková část C

Obce a kraje

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Sociální fond - tvorba
v třídění podle odborových svazů

průměrné %, průměr. Kč, v tis. Kč

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům %	PKS	prům. Kč	PKS	prům %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	124	93,2	65	3,3	4	3 667	39	3,1	12	1 804	66	49,6	58	43,6
Státních orgánů a organizací	124	93,2	65	3,3	4	3 667	39	3,1	12	1 804	66	49,6	58	43,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům % průměrné procento přídělu do fondu
 prům Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Sociální fond - užití
v třídění podle odborových svazů

průměrné %

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
Celkem	0,05	0,14	3,22	0,16	6,12	0,10	2,89	28,88	14,48	0,61	15,78	3,45	0,54	3,72	7,18	12,71	85	63,9
Státních orgánů a organizací	0,05	0,14	3,22	0,16	6,12	0,10	2,89	28,88	14,48	0,61	15,78	3,45	0,54	3,72	7,18	12,71	85	63,9

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

**Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Péče o zaměstnance I
v třídění podle odborových svazů**

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Poskytování cenově zvýhodněného stravování						
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	121	91,0	25,89	46,1	18,46	31,4	42,00	6	26	19,5	14	10,5	14	10,5	
Státních orgánů a organizací	121	91,0	25,89	46,1	18,46	31,4	42,00	6	26	19,5	14	10,5	14	10,5	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Péče o zaměstnance II
v třídění podle odborových svazů

prům. Kč/měs., prům. % MVZ

Odborový svaz	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měs.	max. Kč/měs.	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měs.	max. Kč/měs.	PKS	% KS
Celkem	72	54,1	285	374	3,0	54	40,6	24	18,0	354	407	20	15,0
Státních orgánů a organizací	72	54,1	285	374	3,0	54	40,6	24	18,0	354	407	20	15,0

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 Kč/měs.
 prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
 průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Sociální fond - tvorba
v třídění podle krajů

průměrné %, průměr. Kč, v tis. Kč

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům %	PKS	prům. Kč	PKS	prům %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	124	93,2	65	3,3	4	3 667	39	3,1	12	1 804	66	49,6	58	43,6
CZ010 Hlavní město Praha	4	80,0	2				2		1	2 243	1	20,0	1	20,0
CZ020 Středočeský	28	93,3	14	3,3	2		10	3,2	2	1 244	13	43,3	13	43,3
CZ031 Jihočeský	9	90,0	6	2,3			2		1	565	6	60,0	6	60,0
CZ032 Plzeňský	12	92,3	8	4,3			3	2,4		2 328	6	46,2	5	38,5
CZ041 Karlovarský	7	100,0	3	3,0	1		1		2	758	4	57,1	2	28,6
CZ042 Ústecký	11	91,7	6	4,1			3	2,7	1	1 313	3	25,0	2	16,7
CZ051 Liberecký	4	100,0	4	2,7						698	4	100,0	4	100,0
CZ052 Královéhradecký	8	100,0	5	3,2			2		1	1 822	4	50,0	4	50,0
CZ053 Pardubický	6	100,0	4	2,9			1			1 640	2	33,3	2	33,3
CZ061 Vysočina	9	100,0	4	3,4	1		5	3,0		2 881	8	88,9	7	77,8
CZ062 Jihomoravský	14	87,5	5	3,5			6	3,3	2	3 341	7	43,8	6	37,5
CZ071 Olomoucký	7	87,5	2				2		2	1 833	5	62,5	3	37,5
CZ072 Zlínský	3	100,0	2				1			2 516	2	66,7	2	66,7
CZ080 Moravskoslezský	2	100,0					1				1	50,0	1	50,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům % průměrné procento přídělu do fondu
 prům Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Sociální fond - užití
v třídění podle krajů

průměrné %

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
Celkem	0,05	0,14	3,22	0,16	6,12	0,10	2,89	28,88	14,48	0,61	15,78	3,45	0,54	3,72	7,18	12,71	85	63,9
CZ010 Hlavní město Praha			0,18		2,23	0,94	3,34	38,34	14,27	0,98	17,83			5,13	8,92	7,85	2	40,0
CZ020 Středočeský		0,21	3,90	0,17	2,60		9,13	32,77	12,35	1,13	17,14	1,41	1,46	4,39	2,75	10,58	18	60,0
CZ031 Jihočeský			3,00	0,87	2,70		7,07	33,36	5,12	2,93	28,44	6,08	0,41	4,90	1,87	3,26	6	60,0
CZ032 Plzeňský		0,02	2,05		24,18		2,22	31,03	1,68	0,05	8,35	5,26	0,41	2,78	15,30	6,67	8	61,5
CZ041 Karlovarský		0,66	5,27		5,57	2,00		20,80	22,02	0,83	16,54		1,10	4,36	11,60	9,25	7	100,0
CZ042 Ústecký	0,03	0,10	3,07		0,96		0,21	38,63	11,88	1,33	28,17	1,08	0,15	4,59	3,86	5,94	6	50,0
CZ051 Liberecký			7,74		2,87		21,50	25,39	15,26	1,58	2,44		1,50	2,57	9,89	9,27	3	75,0
CZ052 Královéhradecký	0,30		7,36	0,96	0,45		2,62	23,58	4,81	0,52	17,45	8,31	0,55	11,51	5,44	16,15	6	75,0
CZ053 Pardubický		0,47	4,43	0,06	0,97		3,46	35,40	6,26	0,18	4,28	31,76	0,55	2,15	5,08	4,96	4	66,7
CZ061 Vysočina	0,04	0,48	1,21		0,48		0,35	15,64	12,22	0,02	11,61	0,28	0,83	1,25	13,58	42,01	5	55,6
CZ062 Jihomoravský		0,02	2,35		8,84	0,13	0,28	26,72	31,00	0,25	12,59	0,59	0,20	2,62	3,16	11,25	11	68,8
CZ071 Olomoucký	0,27		5,00	0,70	1,94		4,49	30,77	6,51	0,94	31,10		0,08	3,85	8,06	6,30	6	75,0
CZ072 Zlínský	0,04		2,25		0,45		0,20	52,69	0,72	0,95	28,70		0,19	1,30	10,59	1,93	2	66,7
CZ080 Moravskoslezský																	1	50,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Péče o zaměstnance I
v třídění podle krajů

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	121	91,0	25,89	46,1	18,46	31,4	42,00		6	26	19,5	14	10,5	14	10,5
CZ010 Hlavní město Praha	5	100,0	47,00				27,67		1						
CZ020 Středočeský	26	86,7	28,45	43,4	18,48	26,6	70,00			4	13,3	3	10,0	2	6,7
CZ031 Jihočeský	10	100,0	22,44	40,0	16,00	18,0				3	30,0				
CZ032 Plzeňský	12	92,3	19,75	45,0	19,43	40,0			3	1	7,7	1	7,7	1	7,7
CZ041 Karlovarský	7	100,0	25,00	55,0	15,49	23,7	30,00					1	14,3	1	14,3
CZ042 Ústecký	12	100,0	20,61			16,80	40,00		1	4	33,3	2	16,7	2	16,7
CZ051 Liberecký	4	100,0	25,75	50,0	13,67										
CZ052 Královéhradecký	8	100,0	26,88			14,13				3	37,5	2	25,0	2	25,0
CZ053 Pardubický	6	100,0	22,67	40,0	18,33	30,0				2	33,3	1	16,7	2	33,3
CZ061 Vysočina	7	77,8	24,25			15,67	28,00			3	33,3	2	22,2	2	22,2
CZ062 Jihomoravský	15	93,8	24,75	41,8	22,57	50,0			1	4	25,0	1	6,3	1	6,3
CZ071 Olomoucký	6	75,0	31,63	55,0	23,40					1	12,5	1	12,5	1	12,5
CZ072 Zlínský	2	66,7													
CZ080 Moravskoslezský	1	50,0								1	50,0				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Péče o zaměstnance II
v třídění podle krajů**

prům. Kč/měs., prům. % MVZ

Kraj NUTS 3	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měs.	max. Kč/měs.	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měs.	max. Kč/měs.	PKS	% KS
Celkem	72	54,1	285	374	3,0	54	40,6	24	18,0	354	407	20	15,0
CZ010 Hlavní město Praha	1	20,0											
CZ020 Středočeský	17	56,7	194	374		12	40,0	3	10,0	200	400	3	10,0
CZ031 Jihočeský	4	40,0	275	275		3	30,0	2	20,0			1	10,0
CZ032 Plzeňský	7	53,8	250	250		5	38,5	3	23,1	267	267	2	15,4
CZ041 Karlovarský	3	42,9	200	450		3	42,9	1	14,3			1	14,3
CZ042 Ústecký	9	75,0	260	386		8	66,7	1	8,3			1	8,3
CZ051 Liberecký	2	50,0				2	50,0						
CZ052 Královéhradecký	6	75,0	375	450		5	62,5	5	62,5	333	400	4	50,0
CZ053 Pardubický	4	66,7	392	417		4	66,7	2	33,3			2	33,3
CZ061 Vysočina	5	55,6	317	400		3	33,3	3	33,3	375	433	2	22,2
CZ062 Jihomoravský	7	43,8	425	450	3,0	4	25,0	3	18,8	500	500	3	18,8
CZ071 Olomoucký	4	50,0	208	363		3	37,5	1	12,5			1	12,5
CZ072 Zlínský	3	100,0	267	333		2	66,7						
CZ080 Moravskoslezský													

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu