

A grayscale image of two hands shaking, symbolizing agreement or partnership, positioned on the left side of the page.

Informační systém o pracovních podmínkách

Pravidelné roční šetření o mzdových a pracovních podmínkách

2010

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí ČR

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	6
Popis publikovaných tabulek	7
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2010	21

Tabulková část A podnikatelská sféra**Členění tabulek podle odborových svazů**

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify	29
A2a	Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	30
A3	Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy	31
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém	32
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - další tarifní systémy	33
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém	34
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - další tarifní systémy	35
A8a	Mzdové příplatky dle ZP	36
A9a	Další mzdové příplatky I.....	37
A10a	Další mzdové příplatky II	38
A11a	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	39
A12a	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech.....	40
A13a	Odměny při životním výročí I.....	41
A14a	Odměny při životním výročí II.....	42
A15a	Mzdový vývoj.....	43
A16a	Odměňování zaměstnanců I.....	44
A17a	Odměňování zaměstnanců II.....	45
A18a	Odměňování zaměstnanců III	46
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací	47
A20a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	48
A21a	Odstupné	49
A22a	Pracovní doba a dovolená	50
A23a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	51
A24a	Zaměstnanost I.....	52
A25a	Zaměstnanost II	53
A26a	Pracovní podmínky a benefity I.....	54
A27a	Pracovní podmínky a benefity II	55
A28a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba.....	56
A29a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití	57
A30a	Překážky v práci.....	58
A31a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	59

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify	61
A2b	Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	62
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém	63
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém	64
A8b	Mzdové příplatky dle ZP	65
A9b	Další mzdové příplatky I.....	66
A10b	Další mzdové příplatky II	67
A11b	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	68
A12b	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech.....	69
A13b	Odměny při životním výročí I.....	70
A14b	Odměny při životním výročí II.....	71
A15b	Mzdový vývoj.....	72
A16b	Odměňování zaměstnanců I	73
A17b	Odměňování zaměstnanců II.....	74
A18b	Odměňování zaměstnanců III	75
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací	76
A20b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	77
A21b	Odstupné	78
A22b	Pracovní doba a dovolená	79
A23b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	80
A24b	Zaměstnanost I.....	81
A25b	Zaměstnanost II	82
A26b	Pracovní podmínky a benefity I.....	83
A27b	Pracovní podmínky a benefity II	84
A28b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba	85
A29b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití	86
A30b	Překážky v práci.....	87
A31b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	88

Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn

A32	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů.....	89
A33	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod./týden.....	90
A34	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod./týden	91
A35	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů	92
A36	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod./týden.....	93
A37	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod./týden.....	94
A38	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn.....	95
A39	Graf - měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	96
A40	Graf - hodinové mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	97
A41	Graf - mzdové příplatky (přesčasová práce)	98
A42	Graf - mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce)	99
A43	Graf - mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli).....	100

Tabulková část B veřejná služba a správa

Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců	103
B2a	Odměny při životním výročí I.....	104
B3a	Odměny při životním výročí II.....	105
B4a	Podmínky pro činnost odborových organizací	106
B5a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	107
B6a	Zaměstnanost.....	108
B7a	Fond kulturních a sociálních potřeb	109
B8a	Péče o zaměstnance	110
B9a	Překážky v práci.....	111
B10a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	112

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců	113
B2b	Odměny při životním výročí I.....	114
B3b	Odměny při životním výročí II.....	115
B4b	Podmínky pro činnost odborových organizací	116
B5b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	117
B6b	Zaměstnanost.....	118
B7b	Fond kulturních a sociálních potřeb	119
B8b	Péče o zaměstnance	120
B9b	Překážky v práci.....	121
B10b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	122

Tabulková část C obce a kraje

Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond - tvorba	125
C2a	Sociální fond - užití	126
C3a	Péče o zaměstnance I	127
C4a	Péče o zaměstnance II	128

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond - tvorba	129
C2b	Sociální fond - užití	130
C3b	Péče o zaměstnance I	131
C4b	Péče o zaměstnance II	132

Úvod

Informační systém o pracovních podmínkách (ISPP) je pravidelné roční šetření o mzdových a pracovních podmínkách, sjednaných v kolektivních smlouvách na příslušný rok. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice a poskytovat smluvním partnerům dostatek informací pro uzavření podnikové kolektivní smlouvy nebo kolektivní smlouvy vyššího stupně.

Informační systém o pracovních podmínkách je řízen Komisí pro řízení a koordinaci prací spojených s Informačním systémem o ceně práce, která je složena ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Ministerstva financí ČR, Českého statistického úřadu, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, České národní banky, CERGE-EI a Vysoké školy ekonomické v Praze.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření ISPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou do systému získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření ISPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách www.kolektivnismlouvy.cz.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Popis publikovaných tabulek

V roce 2010 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 734 kolektivních smluv z 26 různých odborových svazů, z toho:

- 1 316 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 418 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (část A)
- B. veřejnou službu a správu (část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B2a-b, B3a-b, B7a-b a B8a-b
- C. obce a kraje (část C)

vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření je vykazován ve sloupci, označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v systému uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 8000 Kč/měs. a 48,10 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hod./týden.
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify.

2. Měsíční mzdové tarify – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán 12-ti stupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému.

4. Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních 12-ti stupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hod. týdně.

5. Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hod. týdně.

6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních 12-ti stupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hod. týdně.

7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hod. týdně.

8. Mzdové příplatky dle ZP (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za práci přesčas v pracovní den
- ✓ příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- ✓ příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- ✓ příplatek za práci ve svátek
- ✓ příplatek za noční práci
- ✓ příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- ✓ příplatek za práci v sobotu a neděli.

9. Další mzdové příplatky I (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za odpolední práci
- ✓ příplatek za směnnost
- ✓ příplatek za vedení čety
- ✓ příplatek za práci ve výškách.

10. Další mzdové příplatky II (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)
- ✓ příplatek za znalost cizích jazyků
- ✓ příplatek za zastupování
- ✓ příplatek za zaškolování
- ✓ jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.).

11. Další složky mzdy - 13. a 14. mzda (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- ✓ podmínky pro získání nároku na další mzdu
- ✓ podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy
- ✓ pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.).

12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- ✓ průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- ✓ průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech.

13. Odměny při životním výročí I (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

14. Odměny při životním výročí II (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

15. Mzdový vývoj (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
 - ✓ zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
 - ✓ zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
 - ✓ zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
 - ✓ zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
 - ✓ udržením průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
 - ✓ kombinací uvedených

- ✓ počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích.

16. Odměňování zaměstnanců I (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
 - ✓ jednotného katalogu
 - ✓ oborového katalogu
 - ✓ vlastního katalogu
- ✓ průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- ✓ průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod.

17. Odměňování zaměstnanců II (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- ✓ počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce.

18. Odměňování zaměstnanců III (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců

- ✓ kolektivní smlouvou
- ✓ vnitřním mzdovým předpisem
- ✓ individuální smlouvou
- ✓ kombinací uvedených.

19. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- ✓ hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- ✓ stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- ✓ konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- ✓ činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

20. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- ✓ bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- ✓ vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- ✓ bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- ✓ vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP.

21. Odstupné (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
 - ✓ nad rámec § 52 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
 - ✓ nad rámec § 52 písm. d) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného.

22. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- ✓ počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny.

23. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby.

24. Zaměstnanost I (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ omezení rozsahu agenturního zaměstnávání
- ✓ specifické podmínky (programy):
 - ✓ pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let

- ✓ pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- ✓ pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené.

25. Zaměstnanost II (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
 - ✓ kariérními plány
 - ✓ metodikou obsazování volných míst
 - ✓ zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- ✓ podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
 - ✓ práce doma
 - ✓ práce bez stálého výkonu práce
 - ✓ sdílení pracovního místa
 - ✓ práce bez „pevného stolu“
 - ✓ jiné formy práce a pracovní režimy.

26. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - ✓ z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - ✓ bývalým zaměstnancům
 - ✓ zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - ✓ zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti.

27. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

28. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
 - ✓ tvorba sociálního fondu
 - ✓ přiděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přidělu
 - ✓ přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - ✓ přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - ✓ přiděl stanovený jinak
 - ✓ celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
 - ✓ tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
 - ✓ přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - ✓ přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - ✓ přiděl stanovený jinak
 - ✓ celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč.

29. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- ✓ užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
 - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)
 - C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
 - D - příspěvek na závodní stravování
 - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
 - F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
 - G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - H - příspěvek na činnost odborové organizace
 - I - ostatní užití
 - J - zůstatek fondu
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců.

30. Překážky v práci (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- ✓ průměrná výše náhrady mzdy za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- ✓ průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - při jiných překážkách.

31. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- ✓ konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- ✓ konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- ✓ konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- ✓ písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem.
- ✓ implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

32. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A32)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

33. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 40 hod./týden (tabulka č. A33)
Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší nejsou brány v úvahu).

34. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod./týden (tabulka č. A34)
Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší nejsou brány v úvahu).

Definice statistických veličin k tabulkám č. A32, A33 a A34:

- D1** první decil - mzdový tarif na místě **první desetin** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q1** první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Medián** - mzdový tarif ležící **v polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q3** třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- D9** devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetin** vzestupně uspořádané řady hodnot.

35. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A35)
Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (04/03, 05/04, 06/05, 07/06, 08/07, 09/08, 10/09) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

36. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 40 hod./týden (tabulka č. A36)
Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (04/03, 05/04, 06/05, 07/06, 08/07, 09/08, 10/09) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod./týden.

37. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod./týden (tabulka č. A37)
Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (04/03, 05/04, 06/05, 07/06, 08/07, 09/08, 10/09) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden.

38. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A38)
Výstupem je meziroční srovnání (04/03, 05/04, 06/05, 07/06, 08/07, 09/08, 10/09) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- meziroční růst průměrného platu v %
- meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %

3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku

- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb. obcí nebo krajem)
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování
- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.7 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. a) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do první až páté platové třídy
- 3.8 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. b) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy
- 3.9 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnancům u zaměstnavatele, který je zdravotnickým zařízením dle § 6 odst. 2 n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy
- 3.10 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.11 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu.

2. Odměny při životním výročí I (tabulka č. B2a, B2b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

3. Odměny při životním výročí II (tabulka č. B3a, B3b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

4. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- ✓ hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- ✓ stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- ✓ konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace.

5. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B5a, B5b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- ✓ bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace

- ✓ vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- ✓ bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- ✓ vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP.

6. Zaměstnanost (tabulka č. B6a, B6b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ specifické podmínky (programy)
 - ✓ pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - ✓ pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - ✓ pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- ✓ počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 52 písm. a) až c) s uvedením minimálního a maximálního násobku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného.

7. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B7a, B7b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- ✓ počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- ✓ počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- ✓ celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- ✓ užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitační zařízení
 - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu.

8. Péče o zaměstnance (tabulka č. B8a, B8b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - ✓ z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- ✓ počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- ✓ počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

9. Překážky v práci (tabulka č. B9a, B9b)

Výstupem je:

- ✓ průměrná výše náhrady platu za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- ✓ průměrná výše náhrady platu poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vl. č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - při jiných překážkách.
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež.

10. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. B10a, B10b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- ✓ konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- ✓ konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- ✓ konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- ✓ písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- ✓ implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“.

C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

1. Sociální fond - tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
 - ✓ přidělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
 - ✓ přidělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
 - ✓ přidělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
 - ✓ přidělem stanoveným jinak
- ✓ celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu.

2. Sociální fond - užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:

- A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
- B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
- C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
- D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
- E - příspěvek na ošatné
- F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
- G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
- H - příspěvek na závodní stravování
- I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
- J - sociální výpomoci a sociální půjčky
- K - příspěvek na penzijní připojištění

- L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu.
- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu.

3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je :

- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
 - ✓ z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - ✓ bývalým zaměstnancům
 - ✓ zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - ✓ zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti.

4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je :

- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

Kolektivní smlouvy v číslech - sjednáno za podnikatelskou
sféru v ČR za rok 2010
(vycházející ze vzorku 1 316 kolektivních smluv)

1. Mzdová ujednání

Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v systému sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 8 000 Kč/měs. a 48,10 Kč/hod. při fondu pracovní doby 40 hod./týden.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši **9 716 Kč/měs.**

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hod./týden je sjednána ve výši **56,35 Kč/hod.**

Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané ve 12-ti stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň	8 390 Kč
2. tarifní stupeň	9 001 Kč
3. tarifní stupeň	9 688 Kč
4. tarifní stupeň	10 516 Kč
5. tarifní stupeň	11 530 Kč
6. tarifní stupeň	12 597 Kč
7. tarifní stupeň	13 907 Kč
8. tarifní stupeň	15 331 Kč
9. tarifní stupeň	16 847 Kč
10. tarifní stupeň	18 628 Kč
11. tarifní stupeň	20 723 Kč
12. tarifní stupeň	23 184 Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hod./týden sjednané ve 12-ti stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod./týden</u>	<u>37,5 hod./týden</u>
1. tarifní stupeň	49,77 Kč	51,55 Kč
2. tarifní stupeň	52,85 Kč	54,99 Kč
3. tarifní stupeň	56,69 Kč	59,02 Kč
4. tarifní stupeň	61,53 Kč	63,71 Kč
5. tarifní stupeň	67,51 Kč	69,45 Kč
6. tarifní stupeň	73,96 Kč	75,85 Kč
7. tarifní stupeň	81,43 Kč	83,22 Kč
8. tarifní stupeň	83,94 Kč	91,25 Kč
9. tarifní stupeň	86,09 Kč	95,91 Kč
10. tarifní stupeň	94,28 Kč	107,71 Kč
11. tarifní stupeň	105,69 Kč	119,12 Kč
12. tarifní stupeň	121,22 Kč	132,72 Kč

Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se růstem výdělků**558** (tj. 42,4% z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Z toho je mzdový vývoj sjednán ve:

- 12,5% kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o **2,9%**
- 15,6% kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o... **3,1%**
- 1,4% kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o **2,2%**

Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den	26,0%	PV
příplatek za práci přesčas v sobotu a neděli.....	48,7%	PV
příplatek za práci přesčas bez rozlišení.....	26,7%	PV
příplatek za práci ve svátek	102,3%	PV
příplatek za noční práci	13,04	Kč/hod.
.....	11,3%	PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí	7,21	Kč/hod.
.....	10,2%	PV
.....	10,6%	MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli	17,84	Kč/hod.
.....	23,5%	PV
příplatek za odpolední práci	6,41	Kč/hod.
.....	8,7%	PV
příplatek za směnnost	90,96	Kč/směnu
.....	20,1%	PV
příplatek za vedení čtyř.....	5,49	Kč/hod.
.....	6,5%	PV
příplatek za práci ve výškách	5,45	Kč/hod.
příplatek za rizikové práce	17,91	Kč/hod.
příplatek za znalost cizích jazyků	500,00	Kč/měs.
příplatek za zastupování	2 064,71	Kč/měs.
.....	26,4%	PV
příplatek za zaškolování.....	735,00	Kč/měs.
.....	9,3%	PV
odměna za pracovní pohotovost.....	13,89	Kč/hod.
.....	17,7%	PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek
MM základní sazba minimální mzdy

2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nař. vlády č. 590/2006, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba	1,2 dnů
narození dítěte manželce zaměstnance	1,3 dnů
úmrtí přímého rodinného příslušníka	2,1 dnů
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.	6,5 dnů
přestěhování.....	1,2 dnů
vyhledání nového zaměstnání.....	3,7 dnů
matkám z důvodu péče o dítě (za rok)	3,8 dnů
péče o rodinného příslušníka (za rok)	2,3 dnů

3. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů	32,45 Kč
.....	54,6% z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP	11,26 Kč
.....	30,6% z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů.....	33,89 Kč
.....	55,7% z ceny jídla

Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zák. 42/1994 Sb.:

min. průměrná hodnota příspěvku	389,06 Kč/měs.
max. průměrná hodnota příspěvku.....	531,00 Kč/měs.

Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

min. průměrná hodnota příspěvku	429,74 Kč/měs.
max. průměrná hodnota příspěvku.....	532,47 Kč/měs.

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Rekapitulace smluv
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1734	1316	418	189
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	3	1	
ČMOS pracovníků školství	72		72	
Dopravy	45	42	3	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	13	13		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	60	57	3	
ECHO	66	66		
Hasičů ČR	10		10	
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	9		
KOVO	587	575	12	
Kultury a ochrany přírody	28		28	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	86	86		
Odborové sdružení železničářů	28	25	3	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	18		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	10		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	17	16	1	
Pracovníků obchodu	23	22	1	
Pracovníků vědy a výzkumu	22	22		
Pracovníků zemědělství a výživy	22	19	3	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	33	33		
Státních orgánů a organizací	187		187	187
STAVBA	118	112	6	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	42	42		
UNIOS	114	104	10	1
Vysokoškolský OS	17	17		
Zaměstnanců letectví	4	4		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	99	21	78	1

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Rekapitulace smluv
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1734	1316	418	189
CZ010 Hlavní město Praha	266	234	32	7
CZ020 Středočeský	117	64	53	32
CZ031 Jihočeský	123	93	30	13
CZ032 Plzeňský	110	77	33	16
CZ041 Karlovarský	48	33	15	4
CZ042 Ústecký	108	75	33	16
CZ051 Liberecký	66	48	18	8
CZ052 Královéhradecký	118	89	29	19
CZ053 Pardubický	99	75	24	10
CZ061 Vysočina	104	81	23	10
CZ062 Jihomoravský	161	114	47	15
CZ071 Olomoucký	122	93	29	15
CZ072 Zlínský	111	91	20	9
CZ080 Moravskoslezský	181	149	32	15



Tabulková část A

Podnikatelská sféra

Vyhodnocení kolektivních smluv
Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle odborových svazů

v Kč/měs./os., v Kč/hod./os.

Odborový svaz	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	Kč/hod.	PKS	% KS	Kč/hod.	12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS	
Celkem	106	8,1	9 716	22	1,7	56,35	33	2,5	59,69	359	27,3	404	30,7	86	6,5	96	7,3	172	13,1	207	15,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády												1	33,3							1	33,3
Dopravy	2	4,8								9	21,4	11	26,2	4	9,5	2	4,8	3	7,1	6	14,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										4	30,8	5	38,5	3	23,1	1	7,7			5	38,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	7,0	8 673	2	3,5		3	5,3	55,07	21	36,8	13	22,8	4	7,0			16	28,1	13	22,8
ECHO	16	24,2	9 557	6	9,1	60,00				31	47,0	18	27,3					6	9,1	5	7,6
Hornictví, geologie a naftového prům.										2	22,2	6	66,7					1	11,1	1	11,1
KOVO	53	9,2	9 782	11	1,9	56,97	29	5,0	60,37	152	26,4	190	33,0	17	3,0	43	7,5	99	17,2	134	23,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví										17	19,8	28	32,6	12	14,0	9	10,5	6	7,0	9	10,5
Odborové sdružení železničářů	13	52,0	9 227							6	24,0	11	44,0								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												8	44,4								
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	10,0								1	10,0	1	10,0								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	3	18,8	11 667							1	6,3	1	6,3							1	6,3
Pracovníků obchodu	1	4,5		1	4,5					4	18,2	1	4,5	1	4,5	1	4,5				
Pracovníků vědy a výzkumu																					
Pracovníků zemědělství a výživy										5	26,3	3	15,8	2	10,5			3	15,8	3	15,8
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu							1	3,0		14	42,4	10	30,3	2	6,1			9	27,3	6	18,2
STAVBA	11	9,8	9 574	2	1,8					58	51,8	33	29,5	39	34,8	29	25,9	14	12,5	2	1,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										13	31,0	11	26,2	1	2,4	3	7,1	11	26,2	19	45,2
UNIOS	2	1,9								14	13,5	43	41,3	1	1,0	8	7,7	4	3,8	2	1,9
Vysokoškolský OS										2	11,8	3	17,6								
Zaměstnanců letectví												1	25,0								
Zdravotnictví a sociální péče ČR										5	23,8	6	28,6								

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měs.
Kč/hod.
TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
tarifní systém

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/měs./os.

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPĚŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	339	8 390	341	9 001	348	9 688	352	10 516	355	11 530	354	12 597	355	13 907	354	15 331	342	16 847	342	18 628	341	20 723	338	23 184
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	9	7 844	9	8 222	9	8 587	9	9 028	9	9 741	9	10 689	9	11 598	9	12 727	8	12 926	8	14 223	8	16 261	8	18 664
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	8 762	3	9 017	3	9 548	4	10 843	4	11 758	4	12 904	4	14 190	4	15 639	3	16 645	3	18 464	3	20 518	3	22 578
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	20	8 212	20	8 857	20	9 508	20	10 233	20	11 006	21	11 791	21	12 917	21	14 274	21	15 645	20	16 703	20	18 642	20	20 850
ECHO	28	8 917	29	9 752	31	10 677	31	11 836	31	13 345	31	14 925	31	16 764	31	18 598	31	20 671	31	22 874	31	25 434	31	28 323
Hornictví, geologie a naftového prům.	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
KOVO	138	8 278	139	8 822	144	9 411	146	10 151	149	11 055	148	12 009	149	13 218	148	14 539	145	15 934	146	17 562	146	19 425	143	21 488
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	17	7 984	17	8 599	17	9 300	17	10 064	17	11 063	17	12 042	17	13 187	17	14 463	10	14 665	10	16 252	10	18 829	10	22 847
Odborové sdružení železničářů	6	8 459	6	9 700	6	11 242	6	12 675	6	14 283	6	16 017	6	17 633	6	19 375	6	21 038	6	23 383	6	25 450	6	27 962
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Pracovníků obchodu	4	7 625	4	8 038	4	8 438	4	9 085	4	9 693	4	10 260	4	11 040	4	12 180	4	13 495	4	14 988	4	17 388	4	20 665
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	5	8 240	5	8 846	5	9 384	5	9 742	5	10 462	5	11 386	5	12 312	5	13 352	5	14 558	5	15 954	5	17 532	5	19 554
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	14	8 674	14	9 134	14	9 609	14	10 122	14	10 843	14	11 722	14	12 641	14	13 614	14	14 674	14	15 957	14	17 553	14	19 414
STAVBA	57	8 932	57	9 639	57	10 507	58	11 514	58	12 839	58	14 238	58	15 924	58	17 763	58	19 686	58	22 043	58	24 695	58	27 701
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	13	7 032	13	7 466	13	7 847	13	8 446	13	9 017	13	9 912	13	10 808	13	11 713	13	12 825	13	14 221	13	15 978	13	18 007
UNIOS	14	8 710	14	9 552	14	10 527	14	11 695	14	12 962	13	13 702	13	15 163	13	16 738	13	18 587	13	20 692	12	22 482	12	25 273
Vysokoškolský OS	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR	5	7 761	5	8 091	5	8 653	5	9 236	5	9 992	5	10 957	5	12 064	5	12 768	5	14 627	5	16 320	5	18 260	5	21 071

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy

v Kč/měs./os.

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																										
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20				
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs			
2 stupňový																																											
3 stupňový	7	10 325	7	13 761	7	18 784																																					
4 stupňový	7	9 827	7	11 382	7	13 405	7	16 327																																			
5 stupňový	11	8 927	11	11 427	11	14 664	10	18 670	9	24 733																																	
6 stupňový	22	9 314	23	10 699	23	12 512	23	15 115	22	17 091	22	19 660																															
7 stupňový	22	9 842	24	10 891	26	11 879	26	13 417	25	14 407	25	16 035	23	18 086																													
8 stupňový	52	8 454	55	9 415	55	10 669	56	11 844	56	13 437	56	15 186	56	17 526	53	20 429																											
9 stupňový	22	9 608	22	10 440	23	11 023	24	11 995	26	12 904	27	14 076	27	15 616	27	17 539	26	19 949																									
10 stupňový	56	8 470	56	9 233	57	9 919	59	10 777	62	12 000	62	13 299	62	14 616	61	16 760	61	19 397	61	23 698																							
11 stupňový	25	8 461	25	9 169	25	10 223	37	12 888	39	14 341	39	16 006	39	18 029	39	20 385	38	23 285	38	26 817	38	31 092																					
13 stupňový	31	8 175	47	8 929	48	9 540	49	10 245	49	11 107	50	12 139	49	13 103	49	14 260	49	15 532	49	17 071	49	18 836	49	20 845	48	23 584																	
14 stupňový	12	9 250	14	10 145	16	10 737	17	11 404	17	12 389	18	13 280	18	14 433	18	15 720	18	17 201	18	18 920	18	20 888	18	23 189	18	25 491	17	28 934															
15 stupňový	6	8 898	6	10 243	6	11 079	6	11 824	7	12 175	7	13 178	9	13 399	10	14 736	10	16 099	10	17 802	10	19 579	10	22 260	10	24 855	10	27 985	10	31 500													
16 stupňový	18	8 636	18	9 336	19	10 101	21	10 530	21	11 409	21	12 487	21	13 538	21	14 597	21	15 967	21	17 267	21	18 683	21	20 461	19	21 874	18	23 327	18	26 039	18	28 837											
17 stupňový	24	11 642	24	12 657	24	13 618	24	14 652	25	15 502	25	16 594	26	17 386	26	18 535	26	19 996	26	21 464	26	22 990	25	25 035	25	27 163	25	29 141	25	31 403	25	33 798	25	36 162									
18 stupňový	2		2		2		2		2		2		4	8 525	5	8 938	5	9 597	5	10 222	5	10 960	5	11 797	5	12 875	5	14 044	5	15 346	5	16 728	5	20 404	5	25 128							
19 stupňový	12	8 993	12	9 028	12	9 063	12	9 097	12	9 133	12	9 172	12	9 218	12	9 280	12	9 490	12	9 933	12	10 033	12	10 322	12	10 692	12	11 212	12	11 826	12	12 438	12	13 048	12	13 743	12	14 634					
20 stupňový	3	6 850	3	7 110	3	7 437	3	7 990	3	8 490	3	9 220	3	10 027	3	10 860	3	11 740	3	12 877	3	14 057	3	15 477	3	17 053	3	18 670	3	20 543	3	22 633	2		2		2		2				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/hod./os.

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPĚŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	83	49,77	85	52,85	84	56,69	85	61,53	84	67,51	83	73,96	81	81,43	38	83,94	23	86,09	22	94,28	21	105,69	20	121,22
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	4	43,53	4	45,43	4	47,85	4	49,83	4	52,95	4	57,30	3	68,03										
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1		2		2		3	71,12	3	77,13	2		2		2		1		1					
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	47,40	4	50,38	4	51,75	4	54,23	4	56,78	4	60,53	4	65,38	4	69,90	4	76,93	4	82,90	4	88,60	4	96,48
ECHO																								
Hornictví, geologie a naftového prům.																								
KOVO	17	47,12	17	50,62	16	54,17	16	59,17	15	64,08	15	70,49	14	73,93	8	88,28	5	91,22	5	100,28	5	112,06	5	125,59
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	11	47,69	12	48,56	12	50,14	12	54,26	12	59,27	12	65,15	12	71,86	12	79,40	6	87,72	5	97,98	5	113,42	5	133,20
Odborové sdružení železničářů																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků obchodu	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
STAVBA	39	52,21	39	55,64	39	60,75	39	66,31	39	73,85	39	81,41	39	90,53	6	96,32	1		1		1		1	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
UNIOS	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Vysokoškolský OS																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - další tarifní systémy**

v Kč/hod./os.

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
2 stupňový																																								
3 stupňový	3	60,43	3	66,10	3	71,77																																		
4 stupňový	4	62,00	4	71,95	4	81,03	3	97,20																																
5 stupňový	5	55,26	5	61,46	5	67,60	5	79,84	4	90,73																														
6 stupňový	9	58,39	10	64,87	10	78,14	10	90,85	8	102,13	8	112,06																												
7 stupňový	7	52,75	8	56,28	9	59,15	10	63,50	10	68,37	10	74,06	9	83,34																										
8 stupňový	15	49,57	15	54,65	15	59,49	14	63,83	14	70,50	13	78,78	13	87,56	12	95,93																								
9 stupňový	12	48,77	12	49,74	12	52,58	13	55,57	13	59,15	13	64,03	12	68,76	11	77,35	11	84,42																						
10 stupňový	10	45,80	11	48,65	10	53,23	10	58,03	10	63,90	9	70,32	7	69,81	4	68,48	2	2																						
11 stupňový	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2																						
13 stupňový	3	53,23	3	57,18	3	62,29	4	63,13	4	68,95	4	74,41	3	81,98	3	88,58	2	2	2	2	1	1																		
14 stupňový	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2																				
15 stupňový	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1																		
16 stupňový	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1																
17 stupňový	11	56,00	12	56,05	12	62,39	12	72,07	12	75,18	12	80,61	12	90,14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1						
18 stupňový																																								
19 stupňový	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1																								
20 stupňový																																								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/hod./os.

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPĚŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	157	51,55	161	54,99	169	59,02	170	63,71	170	69,45	167	75,85	159	83,22	88	91,25	67	95,91	53	107,71	44	119,12	41	132,72
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	3	52,50	3	54,50	3	57,50	3	64,47	3	68,20	3	71,87	2		2		2		2		2		2	1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	16	50,29	16	54,10	16	57,73	16	61,67	16	66,81	16	72,98	15	79,04	12	93,36	11	94,70	5	120,50	5	138,12	5	155,24
ECHO	6	50,83	6	57,66	6	62,80	6	68,96	6	78,02	6	87,18	6	96,93	2		2		2		2		2	1
Hornictví, geologie a naftového prům.	1		1		1		1		1		1		1		1									
KOVO	85	52,37	89	55,61	96	59,52	98	64,28	98	69,97	96	76,00	92	83,23	45	95,31	33	99,81	28	110,54	21	122,68	21	134,00
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	6	54,34	6	56,94	6	60,14	6	64,72	6	69,41	6	76,11	5	86,71	4	84,45	2		2		2		2	2
Odborové sdružení železničářů																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																								
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	3	52,53	3	55,33	3	58,60	3	61,90	3	67,30	3	74,50	3	82,17	1									
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	9	53,38	9	55,56	9	58,28	9	61,62	9	66,32	9	71,64	9	77,61	9	83,63	9	90,53	9	98,49	9	108,12	9	119,74
STAVBA	13	54,84	13	59,33	14	64,68	14	71,11	14	79,15	14	88,68	13	100,42	4	97,10	1		1					
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	11	39,61	11	42,96	11	46,23	11	49,44	11	53,15	11	58,08	11	63,20	6	66,87	5	78,02	2		1		1	1
UNIOS	4	50,33	4	54,25	4	60,90	3	64,30	3	71,63	2		2		2		2		2		2		2	1
Vysokoškolský OS																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - další tarifní systémy**

v Kč/hod./os.

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																												
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20						
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod					
2 stupňový	2		2																																										
3 stupňový	5	58,02	4	66,14	4	78,28																																							
4 stupňový	3	54,67	3	61,60	3	71,03	3	81,80																																					
5 stupňový	7	63,25	7	68,98	7	75,86	6	87,67	6	100,34																																			
6 stupňový	10	56,70	10	64,12	9	68,91	9	74,23	9	82,30	9	94,01																																	
7 stupňový	24	52,11	29	57,34	29	61,89	29	65,34	29	72,15	28	78,25	26	87,96																															
8 stupňový	23	51,02	24	54,76	25	59,14	26	65,12	26	71,83	26	78,62	24	88,43	22	96,90																													
9 stupňový	16	53,83	17	57,27	17	61,95	17	67,31	18	74,57	17	82,27	15	90,33	11	92,56	10	101,97																											
10 stupňový	16	49,52	19	54,23	20	58,82	20	63,47	20	68,97	19	74,70	17	80,01	7	85,76	6	83,68	6	88,72																									
11 stupňový	9	51,38	9	54,57	10	59,80	10	66,01	10	73,48	10	82,22	10	90,71	2		1		1		1																								
13 stupňový	13	48,23	13	50,42	13	53,55	13	57,15	12	60,33	13	68,01	13	78,06	12	87,29	5	89,60	4	105,60	3	120,93	3	131,37	2																				
14 stupňový	12	52,72	13	57,62	14	62,82	16	69,23	16	74,99	16	81,70	15	87,54	9	96,26	7	100,69	7	112,53	6	114,49	6	127,38	4	162,14	4	184,27																	
15 stupňový	4	57,05	4	58,73	4	62,83	5	64,16	5	71,90	5	79,36	4	83,08	3	94,10	3	106,47	1		1		1																						
16 stupňový	8	52,59	8	54,80	8	57,49	10	59,09	10	63,65	10	69,58	10	76,58	10	82,35	9	84,56	7	93,73	7	100,66	7	108,14	7	117,55	7	128,07	7	140,66	7	156,33													
17 stupňový	13	54,08	14	54,75	14	56,09	15	58,57	15	63,53	15	68,85	15	76,22	15	85,11	15	97,43	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
18 stupňový							1		1		1		1		1		1																												
19 stupňový	10	59,65	10	59,65	10	59,65	10	59,65	10	59,65	10	61,33	10	68,28	10	74,55	10	81,12																											
20 stupňový	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/hod., % průměrného výdělku nebo % základní sazby minimální mzdy

Odborový svaz	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
% PV			% PV	% PV																	
Celkem	1120	85,1	26,0	48,7	26,7	1005	76,4	102,3	1090	82,8	13,04	11,3	795	60,4	7,21	10,2	10,6	1032	78,4	17,84	23,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7				1	33,3		2	66,7			2	66,7				2	66,7		
Dopravy	41	97,6	28,6	42,5	29,5	32	76,2	100,0	41	97,6	8,30	10,1	31	73,8	9,49	10,0	11,7	42	100,0		32,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	92,3	27,5		25,0	11	84,6	100,0	12	92,3	6,00	10,0	11	84,6	6,70	10,0	10,0	12	92,3	51,80	31,6
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	51	89,5	26,0	45,0	27,8	52	91,2	100,2	50	87,7	10,47	11,9	42	73,7	7,11	15,0	13,5	48	84,2	16,64	18,6
ECHO	65	98,5	26,0	49,4	28,5	64	97,0	103,4	65	98,5	15,00	10,6	53	80,3	7,69		10,0	63	95,5	17,99	19,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	8	88,9	26,5		25,0	8	88,9	100,0	8	88,9	18,50	12,5	8	88,9	6,19			8	88,9	16,67	15,0
KOVO	517	89,9	26,0	50,1	26,0	474	82,4	102,3	508	88,3	13,80	11,2	376	65,4	6,88	9,9	10,2	482	83,8	20,58	26,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	74	86,0	26,0	49,5	26,7	69	80,2	108,0	73	84,9	11,38	10,8	43	50,0	6,72	10,0	10,0	68	79,1	15,13	22,5
Odborové sdružení železničářů	20	80,0	25,0	46,9	25,0	17	68,0	100,0	19	76,0	8,75	10,9	17	68,0	8,08	10,0	10,0	17	68,0	13,50	16,5
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	100,0	25,0	50,0	32,3	18	100,0	100,0	18	100,0	7,75	10,0	2	11,1				18	100,0	25,00	10,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	40,0	25,0	40,0	25,0	4	40,0	100,0	4	40,0	13,50	10,0	3	30,0	10,00		25,0	3	30,0		10,0
Prac. peněžnictví a pojištnictví	10	62,5	28,1	50,0	30,0	10	62,5	105,5	6	37,5	27,50	11,0	1	6,3				7	43,8		32,1
Pracovníků obchodu	13	59,1	25,0	50,0	26,4	13	59,1	100,0	10	45,5	7,00	13,1	9	40,9	7,50	10,0	12,5	11	50,0	40,00	11,5
Pracovníků vědy a výzkumu	2	9,1				2	9,1		2	9,1			3	13,6			10,0	2	9,1		
Pracovníků zemědělství a výživy	14	73,7	25,0	45,6	26,7	14	73,7	100,0	13	68,4	8,00	11,8	8	42,1	7,67	10,0	11,7	12	63,2		15,0
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	30	90,9	27,5	40,0	30,2	27	81,8	101,1	30	90,9	11,72	16,0	26	78,8	8,10		10,0	22	66,7		25,0
STAVBA	100	89,3	25,6	49,2	26,1	98	87,5	101,3	98	87,5	11,37	10,3	87	77,7	8,04	10,0	10,5	91	81,3	14,00	19,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	41	97,6	25,4	38,6	26,3	34	81,0	101,5	40	95,2	12,25	11,0	23	54,8	6,48	9,1	10,0	36	85,7	12,03	15,8
UNIOS	77	74,0	25,9	48,8		34	32,7	105,6	66	63,5	12,72	12,4	33	31,7	6,54	11,3	15,0	65	62,5	7,00	17,8
Vysokoškolský OS	6	35,3	25,0	50,0	25,0	6	35,3	100,0	8	47,1	8,00	13,3	7	41,2	6,50		10,0	5	29,4		22,0
Zaměstnanců letectví	3	75,0			26,5	4	100,0	100,0	4	100,0	16,00	10,0	2	50,0				4	100,0		30,4
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	57,14	25,0	47,1	25,0	13	61,9	100,0	13	61,9	14,00	18,6	8	38,1	5,67		10,0	14	66,7		27,6

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky I
v třídění podle odborových svazů

v Kč/hod., Kč/směnu, % průměrného výdělku

Odborový svaz	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	11	8,7	685	6,41	1	16	20,1	58	90,96	62	4	6,5	169	5,49	30	2	202	5,45	14	
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1										1							
Dopravy			5	5,44									1							
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			4	3,25									7	4,46				1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			21	6,38		1				2			2					4	4,13	
ECHO			48	6,59						15			7	3,21				21	9,45	
Hornictví, geologie a naftového prům.			3	4,50							1		1					5	4,80	
KOVO	10	8,6	397	6,80		5	30,2	42	77,42	27	2		90	5,29	11	1		134	4,94	3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			61	5,37		2		3	171,67	3			3	18,00						
Odborové sdružení železničářů			6	7,00				5	79,00				8	6,63				6	7,50	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu													1							
Poštovních, telekom. a novinových služeb																			1	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			2		1			1		1										
Pracovníků obchodu			1														1			
Pracovníků vědy a výzkumu																				
Pracovníků zemědělství a výživy			8	3,25						1			2							
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu			31	6,68				1		1			3	4,67				3	3,00	
STAVBA			41	5,14						2			24	4,68	15			19	4,47	11
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			38	6,17						2			10	3,32	1			2		
UNIOS	1		18	5,13		8	15,6	6	154,00	2	1		6	7,15	3			6	7,38	
Vysokoškolský OS										1										
Zaměstnanců letectví													3	11,00						
Zdravotnictví a sociální péče ČR										5										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky II
v třídění podle odborových svazů

v Kč/hod., Kč/měsíc, % průměrného výdělku

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za rizikové práce (např.dých. přístř., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky	
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu	jinou formou		% prům. výdělku		sazbou za měsíc	jinou formou		% prům. výdělku		sazbou za měsíc	jinou formou		% prům. výdělku		sazbou za měsíc	jinou formou			
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS	
Celkem	3	15,0	171	17,91	20	1	15	500	1	48	26,4	17	2 065	82	24	9,3	34	735	30	533		
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1																1	1		
Dopravy															1					5		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			4	13,90									1		1					11		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			8	40,63	1					2					3				1	17		
ECHO			14	42,91						2		10	2 000		8	1	3	833	4	40		
Hornictví, geologie a naftového prům.			1												4	1				7		
KOVO	1		109	11,79	11	1	8	588	1	9	31,1	1		27	5	8,0	21	728	22	274		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví													3				1			26		
Odborové sdružení železničářů	2		5	20,20			3	500		1		1		2	5	7,6	2			13		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							1			3	10,0						1			3		
Poštovních, telekom. a novinových služeb										1										3		
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví										1		1								8		
Pracovníků obchodu															1		1			7		
Pracovníků vědy a výzkumu																						
Pracovníků zemědělství a výživy			1												2					3		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu			7	8,86																9		
STAVBA			16	34,22										4	1		3	333		22		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1				2			2		2		1	2					25		
UNIOS			4	7,50	1		1			23	26,1	1		25	7	10,0	2		2	43		
Vysokoškolský OS					1										4					7		
Zaměstnanců letectví																				2		
Zdravotnictví a sociální péče ČR					6					1					1					7		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
Kč/měs. průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle odborových svazů**

v % kolektivních smluv

Odborový svaz	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky		PKS	% KS
					PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	557	42,3	195	14,8	317	24,1	184	14,0	92	7,0	95	7,2	100	7,6	81	6,2	706	53,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády																	2	66,7
Dopravy	3	7,1	2	4,8	2	4,8					1	2,4	1	2,4			25	59,5
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	30,8	3	23,1	2	15,4	3	23,1					2	15,4			10	76,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	33	57,9	17	29,8	17	29,8	8	14,0	2	3,5	6	10,5	6	10,5	4	7,0	36	63,2
ECHO	43	65,2	10	15,2	26	39,4	18	27,3	18	27,3	7	10,6	9	13,6	3	4,5	42	63,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	7	77,8	7	77,8	1	11,1	3	33,3	3	33,3					1	11,1	8	88,9
KOVO	249	43,3	94	16,3	148	25,7	71	12,3	36	6,3	29	5,0	41	7,1	49	8,5	340	59,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	52	60,5	15	17,4	25	29,1	13	15,1	4	4,7	15	17,4	7	8,1	4	4,7	65	75,6
Odborové sdružení železničářů	5	20,0			3	12,0	1	4,0	1	4,0	1	4,0	1	4,0			17	68,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	44,4	2	11,1	4	22,2	1	5,6	1	5,6	2	11,1	1	5,6	2	11,1	12	66,7
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	20,0	1	10,0	1	10,0					1	10,0					4	40,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	3	18,8	1	6,3			1	6,3	2	12,5					1	6,3	3	18,8
Pracovníků obchodu	7	31,8	1	4,5	5	22,7	1	4,5	1	4,5							7	31,8
Pracovníků vědy a výzkumu																		
Pracovníků zemědělství a výživy	9	47,4	1	5,3	8	42,1	1	5,3					3	15,8	1	5,3	6	31,6
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	8	24,2	3	9,1	6	18,2	2	6,1	1	3,0			3	9,1	3	9,1	6	18,2
STAVBA	45	40,2	10	8,9	34	30,4	22	19,6	20	17,9	11	9,8	12	10,7	2	1,8	31	27,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	13	31,0	5	11,9	7	16,7	8	19,0	1	2,4			5	11,9	5	11,9	7	16,7
UNIOS	53	51,0	21	20,2	20	19,2	28	26,9			21	20,2	8	7,7	2	1,9	67	64,4
Vysokoškolský OS	2	11,8	2	11,8			2	11,8	1	5,9			1	5,9	1	5,9	3	17,6
Zaměstnanců letectví	2	50,0			2	50,0											1	25,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	42,9			6	28,6	1	4,8	1	4,8	1	4,8			3	14,3	14	66,7

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle odborových svazů**

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech				
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let					nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	671	51,0	49	2 170	204	2 649	432	3 891	499	4 843	625	5 740	668	6 675	671	7 926	671	8 983	671	10 076	2	0,2	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3					1		1		1		1		1		1		1				
Dopravy	21	50,0	3	1 000	5	1 400	6	1 950	10	3 010	20	3 115	21	3 886	21	4 557	21	5 200	21	5 748			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	69,2	1		4	3 100	5	3 240	7	3 886	9	4 556	9	5 667	9	6 722	9	7 222	9	7 833			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	26	45,6	1		14	1 400	20	2 343	21	3 071	24	4 098	26	5 000	26	6 160	26	7 179	26	8 187			
ECHO	25	37,9	1		4	3 250	14	4 007	20	4 823	22	6 050	25	6 650	25	7 620	25	8 674	25	10 044			
Hornictví, geologie a naftového prům.	8	88,9	5	1 160	6	1 817	6	2 383	6	3 183	8	3 850	8	4 475	8	5 038	8	5 413	8	5 913			
KOVO	301	52,3	18	2 650	98	2 942	191	3 857	227	4 841	278	5 732	301	6 742	301	7 910	301	9 163	301	10 451			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	54	62,8	4	1 713	14	2 668	43	3 533	47	4 614	52	5 858	54	6 869	54	8 374	54	9 231	54	10 441			
Odborové sdružení železničářů	12	48,0	1		3	1 900	8	4 013	8	5 438	11	5 991	11	6 891	12	7 858	12	9 067	12	9 858			
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	44,4	2		4	5 750	8	6 500	8	6 813	8	8 125	8	10 000	8	10 625	8	11 250	8	11 250			
Poštovních, telekom. a novinových služeb																							
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	8	50,0	2		4	2 875	8	7 875	8	9 563	8	10 688	8	11 813	8	12 938	8	14 563	8	15 188	1	6,3	
Pracovníků obchodu	13	59,1	1		6	2 250	11	4 818	12	5 425	12	6 475	13	7 100	13	7 962	13	8 554	13	9 146	1	4,5	
Pracovníků vědy a výzkumu	2	9,1									1		2		2		2		2				
Pracovníků zemědělství a výživy	11	57,9			5	2 000	6	3 083	6	3 583	11	3 409	11	3 955	11	4 455	11	4 773	11	5 182			
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	16	48,5	2		2		8	4 438	10	6 100	14	7 179	15	9 673	16	10 847	16	13 847	16	16 606			
STAVBA	70	62,5	1		7	2 293	44	3 805	50	5 004	67	6 380	70	7 332	70	9 273	70	10 020	70	10 716			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	23	54,8	1		5	1 670	11	2 677	12	3 054	21	3 352	23	3 400	23	4 204	23	4 491	23	5 296			
UNIOS	54	51,9	6	2 417	19	2 568	38	4 447	41	5 263	49	6 757	53	7 264	54	8 963	54	9 917	54	11 000			
Vysokoškolský OS	2	11,8							1		2		2		2		2		2				
Zaměstnanců letectví																							
Zdravotnictví a sociální péče ČR	7	33,3			4	2 625	4	5 250	4	7 875	7	6 643	7	8 257	7	9 857	7	11 143	7	11 286			

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů**

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	765	58,1	344	3 555	712	3 894	749	4 892	762	5 715	765	6 589	765	7 062
ČMOS civilních zaměstnanců armády														
Dopravy	28	66,7	18	2 239	27	2 685	27	3 104	28	3 461	28	3 711	28	3 954
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	61,5	2		8	3 025	8	3 275	8	3 613	8	3 925	8	4 200
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	26	45,6	12	2 958	26	3 490	26	5 046	26	6 306	26	7 802	26	8 262
ECHO	39	59,1	11	3 127	38	6 670	38	11 728	38	16 359	39	20 822	39	21 788
Hornictví, geologie a naftového prům.	8	88,9	1		8	2 225	8	2 963	8	3 975	8	4 813	8	5 563
KOVO	316	55,0	119	3 794	278	3 793	304	4 664	315	5 363	316	6 104	316	6 726
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	48	55,8	12	3 604	42	3 081	48	4 284	48	4 944	48	6 094	48	6 613
Odborové sdružení železničářů	18	72,0	8	3 906	18	5 833	18	6 933	18	7 889	18	8 622	18	9 194
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	100,0	18	4 417	18	5 417	18	5 889	18	6 139	18	6 306	18	6 306
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	40,0	1		4	4 875	4	6 125	4	6 500	4	6 875	4	7 250
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	7	43,8	4	6 625	7	7 857	7	7 857	7	7 857	7	7 857	7	7 857
Pracovníků obchodu	12	54,5	7	757	12	1 883	12	2 408	12	2 717	12	3 092	12	3 592
Pracovníků vědy a výzkumu	11	50,0	6	4 917	11	4 336	11	4 836	11	5 000	11	5 364	11	5 364
Pracovníků zemědělství a výživy	13	68,4	6	3 133	13	3 731	13	4 362	13	4 785	13	5 269	13	5 500
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	20	60,6	10	2 970	18	4 372	20	4 615	20	4 980	20	5 345	20	6 335
STAVBA	69	61,6	30	3 277	66	3 391	68	4 126	69	4 824	69	5 511	69	5 820
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	28	66,7	11	1 800	28	2 080	28	2 545	28	2 788	28	3 039	28	3 279
UNIOS	73	70,2	57	4 149	72	4 324	73	4 848	73	5 516	73	6 129	73	6 204
Vysokoškolský OS	7	41,2	5	3 700	6	3 850	6	6 100	6	6 267	7	5 800	7	5 943
Zaměstnanců letectví														
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	57,1	6	2 250	12	3 250	12	3 875	12	4 250	12	4 542	12	4 583

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle odborových svazů

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	848	64,4	335	4 870	771	5 328	827	6 637	843	8 026	846	9 386	848	10 292	848	11 228	848	11 763	848	12 188
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3			1		1		1		1		1		1		1		1	
Dopravy	30	71,4	16	3 394	27	3 743	30	4 650	30	5 242	30	5 750	30	6 125	30	6 392	30	6 658	30	6 925
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	69,2	2		8	6 313	9	7 056	9	9 778	9	10 333	9	13 000	9	13 444	9	13 778	9	14 111
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	30	52,6	13	2 600	29	4 390	29	6 414	29	7 681	29	10 041	30	11 135	30	12 220	30	12 863	30	13 506
ECHO	40	60,6	21	3 948	39	5 746	40	9 294	40	11 881	40	16 584	40	19 356	40	24 031	40	25 494	40	26 481
Hornictví, geologie a naftového prům.	8	88,9	1		8	5 250	8	7 188	8	10 125	8	11 688	8	12 813	8	14 000	8	14 000	8	14 000
KOVO	365	63,5	115	6 010	315	5 332	349	6 582	362	8 285	365	9 700	365	10 660	365	11 741	365	12 448	365	12 891
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	58	67,4	19	4 118	51	4 492	58	5 796	58	6 747	58	8 159	58	8 857	58	9 586	58	9 897	58	10 466
Odborové sdružení železničářů	20	80,0	7	9 500	18	10 472	18	11 706	19	14 663	19	15 584	20	17 490	20	17 855	20	18 195	20	18 360
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	100,0	18	5 167	18	6 222	18	6 750	18	7 000	18	7 167	18	7 167	18	7 167	18	7 167	18	7 167
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	40,0	3	5 000	4	25 375	4	28 000	4	29 750	4	31 500	4	32 000	4	32 500	4	33 000	4	33 500
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	37,5	3	4 500	6	7 000	6	7 833	6	8 667	6	9 500	6	10 333	6	11 167	6	12 000	6	12 833
Pracovníků obchodu	13	59,1	5	1 880	13	3 450	13	4 454	13	5 227	13	6 031	13	7 012	13	7 569	13	8 127	13	8 685
Pracovníků vědy a výzkumu	11	50,0	6	5 833	11	4 864	11	5 182	11	5 545	11	5 727	11	5 727	11	5 727	11	5 727	11	5 727
Pracovníků zemědělství a výživy	15	78,9	7	3 071	14	4 161	15	4 833	15	5 250	15	5 700	15	5 950	15	6 200	15	6 317	15	6 433
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	22	66,7	10	2 920	20	5 505	21	6 710	22	7 768	22	8 541	22	10 100	22	11 009	22	11 918	22	13 055
STAVBA	81	72,3	20	6 245	77	6 156	80	7 959	81	9 554	81	11 340	81	12 070	81	12 609	81	12 938	81	13 340
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	33	78,6	15	1 800	32	2 998	33	3 653	33	3 892	33	4 139	33	4 382	33	4 518	33	4 564	33	4 579
UNIOS	63	60,6	42	4 726	60	4 718	63	5 390	63	5 801	63	6 098	63	6 297	63	6 384	63	6 440	63	6 495
Vysokoškolský OS	6	35,3	5	4 100	6	4 333	6	6 500	6	6 500	6	6 667	6	6 833	6	6 833	6	6 833	6	6 833
Zaměstnanců letectví	3	75,0			3	6 000	3	8 000	3	10 000	3	13 000	3	15 000	3	20 000	3	25 000	3	30 000
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	57,1	7	4 071	11	4 045	12	4 458	12	4 708	12	5 583	12	5 625	12	5 708	12	5 708	12	5 708

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv Mzdový vývoj v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

Odborový svaz	Mzdový vývoj sjednán																											Počet KS, ve kterých je mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele									
	PKS	% KS	z toho																																		
			zvýšením mzdových tarifů						zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy						zvýšením průměrné reálné mzdy						udržením reálné mzdy					kombinací uvedených							
			pev. částkou		zvýšením v %		PKS		% KS		bez manag.		PKS		% KS		zvýšením v %		absol. částkou		bez manag.		PKS		% KS		zvýšením v %			bez manag.		PKS		% KS		bez manag.	
PKS	% KS	PKS	prům.Kč	PKS	prům.%	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	prům.%	PKS	prům.Kč	PKS	prům.%	PKS	prům.%	PKS	prům.%	PKS	prům.%	PKS	prům.%	PKS	prům.%	PKS	prům.%	PKS	prům.%	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	558	42,4	176	13,4	11	374	165	2,9	57	4,3	6	0,5	207	15,7	205	3,1	2	10	3,5	19	1,4	19	2,2	1	170	12,9	15	1,1	66	5,0	140	10,6					
ČMOS civilních zaměstnanců armády																																					
Dopravy	20	47,6	14	33,3			14	5,3	1	2,4			1	2,4	1						1	2,4	1		6	14,3			3	7,1		1	2,4				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	46,2											4	30,8	4	4,6									4	30,8			2	15,4							
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	31	54,4	4	7,0			4	3,3	4	7,0			20	35,1	20	2,9			4	1,9	3	5,3	3	1,2	1	4	7,0			4	7,0	12	21,1				
ECHO	41	62,1	2	3,0			2						16	24,2	16	3,1			2		4	6,1	4	2,0		22	33,3	4	6,1	3	4,5	15	22,7				
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	44,4	1	11,1	1																				3	33,3	3	33,3									
KOVO	236	41,0	84	14,6	8	408	76	2,6	17	3,0	3	0,5	78	13,6	77	2,8	1		3	2,7	4	0,7	4	3,3		76	13,2	6	1,0	20	3,5	62	10,8				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	44	51,2	13	15,1	1		12	3,3	12	14,0	1	1,2	17	19,8	17	3,0			1		2	2,3	2			6	7,0			6	7,0	15	17,4				
Odborové sdružení železničářů	14	56,0	5	20,0			5	1,8					7	28,0	6	1,4	1									3	12,0			1	4,0	5	20,0				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	11,1											2	11,1	2																						
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	10,0	1	10,0			1																														
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	13	81,3	8	50,0			8	3,1	6	37,5			1	6,3	1										4	25,0			5	31,3	3	18,8					
Pracovníků obchodu	6	27,3											1	4,5	1										5	22,7	1	4,5			2	9,1					
Pracovníků vědy a výzkumu	2	9,1																							2	9,1					2	9,1					
Pracovníků zemědělství a výživy	4	21,1							1	5,3			3	15,8	3	2,8									1	5,3			1	5,3	3	15,8					
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	6	18,2							2	6,1	1	3,0	4	12,1	4	3,0															3	9,1					
STAVBA	18	16,1	8	7,1	1		7	2,9	1	0,9			9	8,0	9	3,0									2	1,8	1	0,9	1	0,9	2	1,8					
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	25	59,5	2	4,8			2						14	33,3	14	4,0					3	7,1	3	3,3		8	19,0			2	4,8	4	9,5				
UNIOS	73	70,2	29	27,9			29	2,4	9	8,7	1	1,0	28	26,9	28	3,8					2	1,9	2			22	21,2			17	16,3	3	2,9				
Vysokoškolský OS	2	11,8	1	5,9			1																		1	5,9											
Zaměstnanců letectví	3	75,0	3	75,0			3	1,9																							3	75,0					
Zdravotnictví a sociální péče ČR	7	33,3	1	4,8			1		4	19,0			2	9,5	2										1	4,8			1	4,8	5	23,8					

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. % průměrné procento
prům. Kč průměrná hodnota v korunách

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců I
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/hod., % kolektivních smluv, % průměrného výdělku

Odborový svaz	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV				
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
Celkem	794	60,3	152	11,6	59	4,5	655	49,8	283	21,5	96,5	243	18,5	86,4	348	26,4	17,7	13,89
ČMOS civilních zaměstnanců armády												1	33,3					
Dopravy	39	92,9	1	2,4			38	90,5	15	35,7	99,3	15	35,7	96,0	25	59,5	19,7	21,27
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	92,3					12	92,3	3	23,1	96,7	1	7,7		3	23,1	15,0	5,00
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	38	66,7	11	19,3	5	8,8	30	52,6	5	8,8	100,0	11	19,3	82,7	14	24,6	18,7	11,18
ECHO	49	74,2	2	3,0	1	1,5	46	69,7	31	47,0	91,0	37	56,1	76,8	15	22,7	17,5	11,61
Hornictví, geologie a naftového prům.	6	66,7					6	66,7	6	66,7	100,0	7	77,8	97,1	7	77,8	15,0	13,67
KOVO	361	62,8	68	11,8	33	5,7	291	50,6	131	22,8	95,5	93	16,2	86,5	148	25,7	18,9	13,57
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	45	52,3					45	52,3	10	11,6	100,0	8	9,3	86,3	14	16,3	15,5	11,50
Odborové sdružení železničářů	13	52,0	4	16,0	2	8,0	7	28,0	5	20,0	94,0	6	24,0	95,8	3	12,0	16,7	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	55,6					10	55,6	12	66,7	100,0	12	66,7	96,7	11	61,1	18,6	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	30,0					3	30,0	1	10,0		1	10,0					
Prac. peněžnictví a pojištnictví	9	56,3	4	25,0			7	43,8				3	18,8	95,0				
Pracovníků obchodu	9	40,9	4	18,2			6	27,3	8	36,4	97,5	7	31,8	88,6	2	9,1		
Pracovníků vědy a výzkumu	2	9,1			1	4,5	1	4,5	1	4,5		1	4,5					
Pracovníků zemědělství a výživy	5	26,3	2	10,5	1	5,3	5	26,3	6	31,6	98,3	6	31,6	83,3	1	5,3		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	22	66,7	6	18,2	1	3,0	18	54,5	2	6,1		6	18,2	80,8	6	18,2	19,0	8,50
STAVBA	74	66,1	42	37,5	5	4,5	44	39,3	33	29,5	100,0	7	6,3	82,9	61	54,5	16,0	22,50
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	26	61,9	7	16,7	8	19,0	17	40,5	2	4,8		4	9,5	95,0	8	19,0	15,0	14,86
UNIOS	49	47,1	1	1,0	2	1,9	47	45,2	10	9,6	98,0	14	13,5	84,3	16	15,4	16,4	10,50
Vysokoškolský OS	10	58,8					10	58,8							4	23,5	16,3	
Zaměstnanců letectví																		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	57,1					12	57,1	2	9,5		3	14,3	90,0	10	47,6	17,1	25,00

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv, % průměrného výdělku

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
				sjednána v KS		% prům. výdělku	jinou formou					
PKS	% KS	týdny	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	94	7,1	45,2	13	1,0	98,8	1	0,1	206	15,7	90	6,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3		1	33,3				1	33,3		
Dopravy									8	19,0	2	4,8
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.									3	23,1	1	7,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.									14	24,6	1	1,8
ECHO	11	16,7	48,4						7	10,6		
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	11,1										
KOVO	41	7,1	40,2	10	1,7	99,4	1	0,2	120	20,9	61	10,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	3	3,5	43,3						13	15,1	3	3,5
Odborové sdružení železničářů	6	24,0	50,7						7	28,0	3	12,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu									1	5,6		
Poštovních, telekom. a novinových služeb									1	10,0	1	10,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví												
Pracovníků obchodu	2	9,1		2	9,1				1	4,5		
Pracovníků vědy a výzkumu												
Pracovníků zemědělství a výživy	4	21,1	45,5						5	26,3	2	10,5
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	2	6,1							2	6,1	1	3,0
STAVBA	13	11,6	50,0						16	14,3	11	9,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	7,1	43,3						5	11,9	4	9,5
UNIOS	7	6,7	52,0						1	1,0		
Vysokoškolský OS												
Zaměstnanců letectví												
Zdravotnictví a sociální péče ČR									1	4,8		

Vysvětlivky: PKS
% KS
% PV

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců III
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1265	96,1	1123	85,3	566	43,0	639	48,6	838	63,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	1	33,3	3	100,0	1	33,3	2	66,7
Dopravy	42	100,0	42	100,0	1	2,4			1	2,4
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	13	100,0	11	84,6	3	23,1	10	76,9	11	84,6
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	55	96,5	47	82,5	25	43,9	31	54,4	43	75,4
ECHO	66	100,0	54	81,8	37	56,1	51	77,3	58	87,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	100,0	9	100,0	5	55,6	6	66,7	7	77,8
KOVO	553	96,2	526	91,5	240	41,7	301	52,3	406	70,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	78	90,7	61	70,9	15	17,4	17	19,8	15	17,4
Odborové sdružení železničářů	23	92,0	16	64,0	13	52,0	9	36,0	13	52,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	100,0	18	100,0	2	11,1	12	66,7	12	66,7
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	100,0	3	30,0	9	90,0	1	10,0	2	20,0
Prac. peněžnictví a pojištnictví	13	81,3	11	68,8	13	81,3	3	18,8	11	68,8
Pracovníků obchodu	21	95,5	15	68,2	14	63,6	15	68,2	17	77,3
Pracovníků vědy a výzkumu	20	90,9	1	4,5	20	90,9			1	4,5
Pracovníků zemědělství a výživy	18	94,7	13	68,4	9	47,4	5	26,3	8	42,1
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	32	97,0	32	97,0	23	69,7	27	81,8	29	87,9
STAVBA	111	99,1	101	90,2	46	41,1	44	39,3	60	53,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	40	95,2	39	92,9	12	28,6	26	61,9	33	78,6
UNIOS	101	97,1	99	95,2	45	43,3	71	68,3	90	86,5
Vysokoškolský OS	16	94,1	6	35,3	16	94,1	5	29,4	8	47,1
Zaměstnanců letectví	4	100,0	3	75,0	4	100,0			3	75,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	90,5	15	71,4	11	52,4	4	19,0	8	38,1

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1175	89,3	272	20,7	651	49,5	1119	85,0	967	415	603	511	227	451	34,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	1	33,3	2	66,7	3	100,0	3	1	2	1		1	33,3
Dopravy	38	90,5	14	33,3			35	83,3	35	15	21	34		8	19,0
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	69,2	4	30,8	5	38,5	12	92,3	11	4	4	6	2	9	69,2
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	53	93,0	1	1,8	39	68,4	49	86,0	43	10	26	3	37	9	15,8
ECHO	65	98,5	21	31,8	32	48,5	61	92,4	56	31	45	21	28	17	25,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	100,0	7	77,8	1	11,1	6	66,7	6		5	1	5	2	22,2
KOVO	531	92,3	177	30,8	304	52,9	514	89,4	423	219	300	288	76	335	58,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	67	77,9	6	7,0	73	84,9	72	83,7	64	17	13	48	13	9	10,5
Odborové sdružení železničářů	20	80,0	11	44,0	12	48,0	21	84,0	19	11	16	10	9	2	8,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	17	94,4					17	94,4	15	15	6	14			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	80,0	1	10,0	1	10,0	10	100,0	4	8	10	2	3		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	81,3	1	6,3	7	43,8	16	100,0	16	5	14	12	5	1	6,3
Pracovníků obchodu	19	86,4	1	4,5	5	22,7	17	77,3	17	7	6	9	2	13	59,1
Pracovníků vědy a výzkumu	18	81,8			3	13,6	18	81,8	18		14	3	6	3	13,6
Pracovníků zemědělství a výživy	16	84,2	2	10,5	4	21,1	16	84,2	16	5	8		1	2	10,5
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	32	97,0	6	18,2	20	60,6	14	42,4	13		5	2	1	15	45,5
STAVBA	95	84,8	7	6,3	30	26,8	86	76,8	70	33	26	30	23	6	5,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	33	78,6	7	16,7	6	14,3	29	69,0	24	14	15	11		6	14,3
UNIOS	93	89,4	2	1,9	92	88,5	86	82,7	77	15	38	13	10	7	6,7
Vysokoškolský OS	16	94,1	1	5,9	6	35,3	16	94,1	16		12	3	4	3	17,6
Zaměstnanců letectví	4	100,0					3	75,0	3		3			2	50,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	16	76,2	2	9,5	9	42,9	18	85,7	18	5	14		2	1	4,8

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *								
Celkem	1033	78,5	109	8,3	68	5,2	27	2,1	79	6,0	273	96,5	10	3,5	963	73,2	308	23,4	823	62,5	221	16,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3			1	33,3	1	33,3			2	100,0			2	66,7	2	66,7	2	66,7	1	33,3
Dopravy	33	78,6	1	2,4	3	7,1	1	2,4	4	9,5	9	100,0			33	78,6			33	78,6		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	69,2	3	23,1					1	7,7	4	100,0			8	61,5	1	7,7	10	76,9	7	53,8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	40	70,2	6	10,5	7	12,3	2	3,5	2	3,5	17	100,0			49	86,0	14	24,6	22	38,6	9	15,8
ECHO	39	59,1	15	22,7	1	1,5	1	1,5	10	15,2	27	100,0			38	57,6	34	51,5	27	40,9	41	62,1
Hornictví, geologie a naftového prům.	6	66,7	3	33,3							2	66,7	1	33,3	7	77,8	2	22,2	1	11,1	4	44,4
KOVO	515	89,6	28	4,9	16	2,8	10	1,7	6	1,0	58	96,7	2	3,3	440	76,5	163	28,3	425	73,9	114	19,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	54	62,8	10	11,6	10	11,6	4	4,7	8	9,3	32	100,0			66	76,7	44	51,2	51	59,3	7	8,1
Odborové sdružení železničářů	12	48,0	3	12,0	5	20,0	1	4,0	4	16,0	13	100,0			21	84,0	5	20,0	13	52,0	3	12,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	12	66,7							6	33,3	6	100,0			17	94,4	1	5,6	16	88,9		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	9	90,0					1	10,0			1	100,0			5	50,0	3	30,0	8	80,0	1	10,0
Prac. peněžnictví a pojištvnictví	11	68,8			1	6,3			4	25,0	4	80,0	1	20,0	15	93,8	7	43,8	15	93,8	3	18,8
Pracovníků obchodu	17	77,3					1	4,5	4	18,2	5	100,0			9	40,9	1	4,5	5	22,7		
Pracovníků vědy a výzkumu	22	100,0													12	54,5	2	9,1	4	18,2	4	18,2
Pracovníků zemědělství a výživy	15	78,9	4	21,1							4	100,0			7	36,8	1	5,3	5	26,3	5	26,3
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	24	72,7	4	12,1	3	9,1	1	3,0	1	3,0	7	77,8	2	22,2	31	93,9	7	21,2	8	24,2	3	9,1
STAVBA	69	61,6	6	5,4	15	13,4	2	1,8	20	17,9	43	100,0			54	48,2	7	6,3	45	40,2	3	2,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	40	95,2	2	4,8							2	100,0			8	19,0	1	2,4	4	9,5	3	7,1
UNIOS	85	81,7	16	15,4	2	1,9			1	1,0	19	100,0			102	98,1	3	2,9	100	96,2	3	2,9
Vysokoškolský OS	10	58,8	2	11,8	1	5,9			4	23,5	3	42,9	4	57,1	16	94,1	4	23,5	14	82,4	5	29,4
Zaměstnanců letectví	1	25,0			1	25,0			2	50,0	3	100,0			4	100,0	2	50,0	4	100,0	3	75,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	42,9	6	28,6	2	9,5	2	9,5	2	9,5	12	100,0			19	90,5	4	19,0	11	52,4	2	9,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odstupné
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv, min. násobek, max. násobek

Odborový svaz	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																	
	výpověď - § 52 písm. a) až c)				výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		jsou sjednány		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	PKS	% KS	min.	max	PKS	% KS	min.	max	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	681	51,7	1,3	4,1	66	5,0	1,3	3,0	637	48,4	411	31,2	408	31,0	73	5,5	109	8,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	1,0	3,0	1	33,3			3	100,0	3	100,0	2	66,7			1	33,3
Dopravy	13	31,0	1,7	2,2					5	11,9	5	11,9						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	46,2	1,0	4,8	2	15,4			6	46,2	2	15,4	5	38,5				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	40	70,2	1,2	3,3					37	64,9	28	49,1	15	26,3	13	22,8	2	3,5
ECHO	61	92,4	1,1	7,6	7	10,6	1,0	3,1	61	92,4	51	77,3	52	78,8	12	18,2	11	16,7
Hornictví, geologie a naftového prům.	8	88,9	1,5	4,0	1	11,1			8	88,9	1	11,1	8	88,9				
KOVO	251	43,7	1,4	3,4	20	3,5	1,3	3,5	234	40,7	150	26,1	140	24,3	28	4,9	53	9,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	41	47,7	1,2	3,2	1	1,2			41	47,7	31	36,0	14	16,3	4	4,7	4	4,7
Odborové sdružení železničářů	16	64,0	1,1	3,1	4	16,0	3,0	3,0	16	64,0	8	32,0	12	48,0	3	12,0	2	8,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	72,2	1,1	2,1					13	72,2	1	5,6	13	72,2				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	9	90,0	1,2	3,4					9	90,0	4	40,0	9	90,0	1	10,0	1	10,0
Prac. peněžnictví a pojištnictví	9	56,3	2,6	5,2	3	18,8	1,7	3,7	9	56,3	8	50,0	6	37,5	1	6,3	2	12,5
Pracovníků obchodu	7	31,8	1,3	2,4					7	31,8	5	22,7	1	4,5	1	4,5	1	4,5
Pracovníků vědy a výzkumu	5	22,7	1,2	2,5					3	13,6			3	13,6				
Pracovníků zemědělství a výživy	3	15,8	0,8	2,0					2	10,5	2	10,5	1	5,3				
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	24	72,7	1,1	3,3	2	6,1			25	75,8	25	75,8	7	21,2	1	3,0	7	21,2
STAVBA	91	81,3	1,1	3,7	19	17,0	1,0	2,1	89	79,5	31	27,7	85	75,9	1	0,9	14	12,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	11,9	1,4	4,8	2	4,8			7	16,7	6	14,3	2	4,8			1	2,4
UNIOS	62	59,6	1,4	6,5	2	1,9			50	48,1	43	41,3	28	26,9	3	2,9	9	8,7
Vysokoškolský OS	8	47,1	1,0	2,4	1	5,9			6	35,3	2	11,8	3	17,6	1	5,9		
Zaměstnanců letectví	4	100,0	3,5	6,8					4	100,0	4	100,0			4	100,0	1	25,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	9,5			1	4,8			2	9,5	1	4,8	2	9,5				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní doba a dovolená
v třídění podle odborových svazů**

v hodinách za týden, ve dnech

Odborový svaz	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou					
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech					sjednáno v KS			o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů	
			PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný hod/týden	2 směnný hod/týden	3 směnný hod/týden			nepřetržitý hod/týden	PKS	% KS	PKS	% KS	dny	
	% KS	dny									% KS								
	1247	94,8	855	65,0	38,0	392	29,8	39,6	38,30	37,4	37,3	301	22,9	1096	83,3	6,0	3,8	76,3	1,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	2	66,7		1	33,3					1	33,3	3	100,0	33,3	5,0	66,7	
Dopravy	39	92,9	33	78,6	38,6	6	14,3	39,2	38,19	37,5	37,0	6	14,3	29	69,0	4,8	2,5	64,3	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	84,6	2	15,4		9	69,2	37,4	37,36	37,4	40,0	3	23,1	13	100,0			100,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	53	93,0	46	80,7	37,9	7	12,3	38,6	37,39	37,2	36,9	21	36,8	50	87,7	3,5	4,5	84,2	
ECHO	65	98,5	48	72,7	37,5	17	25,8	39,1	38,00	37,4	37,0	23	34,8	64	97,0	3,0	3,0	95,5	
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	100,0	8	88,9	37,4	1	11,1					7	77,8	9	100,0			66,7	33,3
KOVO	558	97,0	413	71,8	37,8	145	25,2	39,6	38,24	37,4	37,2	131	22,8	471	81,9	8,2	3,6	74,1	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	86	100,0	48	55,8	37,9	38	44,2	39,9	38,58	37,4	37,4	17	19,8	67	77,9	9,3	4,8	67,4	1,2
Odborové sdružení železničářů	24	96,0	13	52,0	38,7	11	44,0	38,6	38,60	37,2	36,7	13	52,0	20	80,0			56,0	24,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	100,0	1	5,6		17	94,4	40,0	38,75	37,5	37,5	2	11,1	8	44,4			44,4	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	100,0	6	60,0	37,9	4	40,0	38,8	36,50	36,2	36,5	8	80,0	10	100,0			100,0	
Prac. peněžnictví a pojištnictví	16	100,0	10	62,5	39,8	6	37,5	39,7	37,90	37,5	37,2	9	56,3	15	93,8			93,8	
Pracovníků obchodu	18	81,8	11	50,0	39,8	7	31,8	40,0	38,75	37,5	37,5	6	27,3	11	50,0	9,1	5,0	40,9	
Pracovníků vědy a výzkumu	10	45,5	10	45,5	40,0							10	45,5	17	77,3	4,5	7,0	72,7	
Pracovníků zemědělství a výživy	17	89,5	12	63,2	37,9	5	26,3	39,5	38,25	37,5	37,5	1	5,3	14	73,7	5,3	2,0	68,4	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	26	78,8	26	78,8	37,5							2	6,1	27	81,8			81,8	
STAVBA	108	96,4	52	46,4	38,5	56	50,0	40,0	38,38	37,5	37,5	20	17,9	98	87,5	2,7	3,3	84,8	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	42	100,0	40	95,2	37,5	2	4,8					3	7,1	29	69,0	7,1	3,7	61,9	
UNIOS	100	96,2	67	64,4	38,5	33	31,7	39,7	38,33	37,5	36,7	7	6,7	101	97,1	6,7	4,6	89,4	1,9
Vysokoškolský OS	12	70,6	3	17,6	40,0	9	52,9	40,0	38,75	37,5	37,5	8	47,1	17	100,0			70,6	29,4
Zaměstnanců letectví	3	75,0	1	25,0		2	50,0							4	100,0			100,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	90,5	3	14,3	39,2	16	76,2	40,0	38,75	37,5	37,5	3	14,3	19	90,5			90,5	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle odborových svazů**

v hodinách za rok, týdnech

Odborový svaz	Sjednan nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
Celkem	6	0,5	87	884	67,2	49,9	472	35,9	47,4
ČMOS civilních zaměstnanců armády				3	100,0	52,0	1	33,3	
Dopravy				26	61,9	52,0	17	40,5	48,9
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				10	76,9	52,0	11	84,6	24,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				41	71,9	51,4	29	50,9	50,2
ECHO	1	1,5		56	84,8	51,5	47	71,2	52,0
Hornictví, geologie a naftového prům.				9	100,0	50,6	9	100,0	48,9
KOVO	1	0,2		357	62,1	50,9	132	23,0	47,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	2,3		70	81,4	50,5	26	30,2	49,0
Odborové sdružení železničářů				19	76,0	52,0	16	64,0	39,5
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				17	94,4	30,6	17	94,4	36,4
Poštovních, telekom. a novinových služeb				9	90,0	52,0	3	30,0	52,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				7	43,8	41,0	4	25,0	52,0
Pracovníků obchodu				15	68,2	48,5	10	45,5	44,2
Pracovníků vědy a výzkumu	1	4,5		2	9,1		2	9,1	
Pracovníků zemědělství a výživy				14	73,7	50,1	4	21,1	45,5
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu				25	75,8	48,0	25	75,8	50,6
STAVBA				90	80,4	48,0	69	61,6	50,1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				20	47,6	48,8	6	14,3	52,0
UNIOS	1	1,0		59	56,7	49,2	23	22,1	47,0
Vysokoškolský OS				12	70,6	52,0	6	35,3	44,7
Zaměstnanců letectví				4	100,0	52,0	4	100,0	52,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR				19	90,5	50,6	11	52,4	40,9

Vysvětlivky: PKS
% KS
hod/rok
týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce
průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost I
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	27	2,1	26	2,0	51	3,9	112	8,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády								
Dopravy								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2	15,4	1	7,7	6	46,2
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,8	1	1,8	1	1,8	2	3,5
ECHO			2	3,0	6	9,1	1	1,5
Hornictví, geologie a naftového prům.			3	33,3	4	44,4		
KOVO	21	3,7	17	3,0	13	2,3	47	8,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	2,3					22	25,6
Odborové sdružení železničářů					3	12,0	6	24,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							9	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví							4	25,0
Pracovníků obchodu			1	4,5	1	4,5	1	4,5
Pracovníků vědy a výzkumu							2	9,1
Pracovníků zemědělství a výživy							2	10,5
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	2	6,1						
STAVBA					6	5,4	6	5,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.								
UNIOS	1	1,0			13	12,5	2	1,9
Vysokoškolský OS					2	11,8		
Zaměstnanců letectví								
Zdravotnictví a sociální péče ČR					1	4,8	2	9,5

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost II
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	425	32,3	15	1,1	417	31,7	10	0,8	6	0,5	4	0,3							2	0,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7			2	66,7														
Dopravy	5	11,9	2	4,8	3	7,1														
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	46,2			6	46,2	2	15,4												
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	28	49,1			28	49,1														
ECHO	46	69,7	3	4,5	44	66,7	1	1,5												
Hornictví, geologie a naftového prům.	5	55,6			5	55,6														
KOVO	137	23,8	4	0,7	136	23,7	1	0,2												
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	55	64,0	4	4,7	54	62,8			1	1,2	1	1,2								
Odborové sdružení železničářů	14	56,0	1	4,0	14	56,0	3	12,0												
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	5,6			1	5,6														
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	30,0			3	30,0														
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	43,8			7	43,8														
Pracovníků obchodu	5	22,7			5	22,7														
Pracovníků vědy a výzkumu	2	9,1			2	9,1			2	9,1	2	9,1								
Pracovníků zemědělství a výživy	6	31,6			6	31,6			1	5,3								1	5,3	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu									1	3,0	1	3,0								
STAVBA	30	26,8			30	26,8	1	0,9												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	2,4			1	2,4														
UNIOS	57	54,8	1	1,0	55	52,9	1	1,0												
Vysokoškolský OS	9	52,9			9	52,9			1	5,9									1	5,9
Zaměstnanců letectví	4	100,0			4	100,0	1	25,0												
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	9,5			2	9,5														

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1248	94,8	32,45	54,6	11,26	30,6	33,89	55,7	273	210	16,0	35	2,7	25	1,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0				8,00			2	1	33,3				
Dopravy	41	97,6	31,71	54,8	10,41	13,0			1						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	84,6	36,23	55,0	12,90					7	53,8	1	7,7	1	7,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	53	93,0	39,15	54,8	14,74	35,0	38,31	53,6	10	12	21,1			1	1,8
ECHO	62	93,9	28,32	55,0	7,46	15,0	35,11	55,0	23	24	36,4	1	1,5	1	1,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	100,0	20,00	55,0				62,5	2	2	22,2				
KOVO	553	96,2	31,46	54,7	8,97	45,0	31,84	56,4	136	92	16,0	16	2,8	10	1,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	80	93,0	42,00	54,2	8,54	46,3			21	8	9,3				
Odborové sdružení železničářů	25	100,0		53,5	8,43	5,0	48,00	48,3	2	7	28,0	3	12,0	2	8,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	100,0	31,00	55,0	13,25			100,0		3	16,7	2	11,1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	100,0		55,0	9,88		42,50			1	10,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	16	100,0	32,50	55,0	8,50				12	1	6,3				
Pracovníků obchodu	20	90,9	31,38	54,5	4,38		28,67	53,3	1	1	4,5				
Pracovníků vědy a výzkumu	20	90,9	25,13	55,0	18,52				5	3	13,6				
Pracovníků zemědělství a výživy	18	94,7		55,0	7,00		34,00	55,0	2			1	5,3	1	5,3
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	32	97,0		55,0		40,0	30,00		14	15	45,5	2	6,1	1	3,0
STAVBA	105	93,8	37,70	54,9	10,38	19,9	36,57	54,9	3	9	8,0	4	3,6	4	3,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	35	83,3	22,00	54,5	5,00	55,0	23,67	53,8	11	5	11,9	2	4,8	1	2,4
UNIOS	100	96,2	36,25	54,3	11,75	10,3			9	14	13,5	3	2,9	3	2,9
Vysokoškolský OS	13	76,5		55,0			47,75	55,0	5	1	5,9				
Zaměstnanců letectví	4	100,0		55,0	10,00					2	50,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	20	95,2				9,75	29,00	50,0	14	2	9,5				

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v korunách
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv, průměr. Kč/měsíc, průměr. MVZ

Odborový svaz	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
			sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	26	2,0	46	3,5	393	56,8	224	17,0	757	57,5	389	531	2,9	559	42,5	250	19,0	430	532	195	14,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7					3	100,0	1	33,3				1	33,3	1	33,3			1	33,3
Dopravy	1	2,4					4	9,5	32	76,2	357	357	2,9	5	11,9	4	9,5	400	400		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1	7,7							9	69,2	488	850	3,0	5	38,5	1	7,7			1	7,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			4	7,0	440		25	43,9	33	57,9	384	575	2,2	27	47,4	12	21,1	430	594	10	17,5
ECHO	5	7,6	1	1,5			10	15,2	48	72,7	627	956	3,1	44	66,7	25	37,9	656	660	18	27,3
Hornictví, geologie a naftového prům.									7	77,8	330	529	3,0	7	77,8	3	33,3	250	633	3	33,3
KOVO	7	1,2	25	4,3	355	56,7	65	11,3	309	53,7	374	464	2,9	217	37,7	76	13,2	390	447	59	10,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,2	1	1,2			7	8,1	50	58,1	292	594	2,5	42	48,8	13	15,1	523	865	9	10,5
Odborové sdružení železničářů	2	8,0	1	4,0			12	48,0	19	76,0	386	726	2,5	18	72,0	13	52,0	452	537	7	28,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	5,6					15	83,3	16	88,9	400	400	3,0	14	77,8	8	44,4	400	400	8	44,4
Poštovních, telekom. a novinových služeb							1	10,0	2	20,0				2	20,0	1	10,0			1	10,0
Prac. peněžnictví a pojištnictví	2	12,5	1	6,3			7	43,8	10	62,5	420	813	3,6	8	50,0	9	56,3	458	529	8	50,0
Pracovníků obchodu							2	9,1	11	50,0	220	360	3,0	11	50,0	2	9,1			2	9,1
Pracovníků vědy a výzkumu							2	9,1	7	31,8	367	367		5	22,7	3	13,6	450	367	2	9,1
Pracovníků zemědělství a výživy			1	5,3			3	15,8	13	68,4	256	388	3,5	10	52,6	5	26,3	270	413	4	21,1
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu			1	3,0					25	75,8	321	350	3,0	23	69,7	8	24,2	350	575	7	21,2
STAVBA	2	1,8	2	1,8			33	29,5	62	55,4	399	774	2,9	52	46,4	18	16,1	303	532	17	15,2
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	2,4	2	4,8			5	11,9	15	35,7	229	229	3,3	10	23,8	4	9,5	379	379	4	9,5
UNIOS			5	4,8	600	66,7	14	13,5	72	69,2	430	501	3,1	46	44,2	42	40,4	458	627	33	31,7
Vysokoškolský OS							7	41,2	2	11,8				1	5,9	1	5,9				
Zaměstnanců letectví							4	100,0	4	100,0	500		1,5	3	75,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	4,8	2	9,52			5	23,8	10	47,6	270	370		8	38,1	1	4,8			1	4,8

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měsíc
prům. % ceny
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle odborových svazů**

průměrné %, průměr. Kč

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	
Celkem	408	31,0	59	2,3	32	1 857	83	1,9	215	157	3 166	198	15,0	48	4 687	9	1,5	104	85	3 809	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	1							1											
Dopravy	15	35,7	11	2,0					4	1		2	4,8	1					1		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	61,5	2				3	1,6	1	3	2 858	1	7,7							1	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	24	42,1	5	2,3	3	2 667	6	2,4	8	12	3 292	4	7,0	1				2	3	3 246	
ECHO	20	30,3			1		5	2,7	8	16	3 821	13	19,7	4	12 313				3	7	1 914
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	33,3	1						2	1											
KOVO	119	20,7	1		7	1 179	15	2,5	94	57	1 653	98	17,0	24	2 267	1			68	31	2 509
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	41	47,7	2		9	2 722	11	1,2	20	3	2 018	1	1,2							1	
Odborové sdružení železničářů	14	56,0			3	1 183	5	1,8	6	5	9 640	2	8,0					2			
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	11,1	1						1	2		3	16,7					1	3	88	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	20,0	1						1	1											
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	62,5	4	2,5			5	2,2		3	37 689	2	12,5	2							
Pracovníků obchodu	8	36,4					1		7	3	517										
Pracovníků vědy a výzkumu	18	81,8					16	2,0	1	10	2 231										
Pracovníků zemědělství a výživy	6	31,6	1		2				3	2		1	5,3							1	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	21	63,6	15	2,6	1		1		4	1		9	27,3			3	2,9	7	3	4 669	
STAVBA	21	18,8	3	2,4	1		10	1,0	6	10	1 456	44	39,3	10	5 325	5	0,5	8	33	5 732	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	11	26,2			3	1 683	2		4	3	690	1	2,4					1	1		
UNIOS	49	47,1	10	2,0	2		2		35	20	838	15	14,4	6	8 033				9	1	
Vysokoškolský OS	4	23,5	1						3												
Zaměstnanců letectví												2	50,0						2		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	42,9							7	3	2 201										

Vysvětlivky: PKS
% KS
POMP
prům. %
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
průměrné procento přídělu do fondu
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v korunách na jednoho zaměstnance za rok

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle odborových svazů**

prům. % z celkové tvorby, % kolektivních smluv

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS										Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů		
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	PKS	% KS	PKS	% KS	
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %					
Celkem	8,9	3,1	1,6	14,7	1,5	2,6	0,7	5,8	52,5	8,7	383	29,1	127	9,7	
ČMOS civilních zaměstnanců armády											2	66,7			
Dopravy											4	9,5	3	7,1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2,3	15,1	0,4	7,5	0,9	5,2		3,0	44,1	21,6	8	61,5			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4,4	2,1	4,0	17,7	0,9	2,8		1,0	21,7	45,3	9	15,8	9	15,8	
ECHO	18,6	9,7	0,6	27,1	5,3	3,7	0,5	4,0	26,8	3,7	20	30,3	31	47,0	
Hornictví, geologie a naftového prům.											2	22,2	1	11,1	
KOVO	19,3	4,5	1,2	22,8	1,6	4,5	1,9	6,9	32,0	5,3	136	23,7	19	3,3	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	0,1	1,6	16,6	6,2	0,5	2,4			72,4	0,3	21	24,4	7	8,1	
Odborové sdružení železničářů	3,5	0,5	0,3	4,4	0,7	1,4		42,5	45,8	0,8	16	64,0	2	8,0	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	12,5		2,5	13,6	1,0	5,0		13,2	14,9	37,3	3	16,7			
Poštovních, telekom. a novinových služeb											1	10,0	1	10,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2,1	4,2	0,1	23,5	0,4	0,5		0,7	64,8	3,7	11	68,8	6	37,5	
Pracovníků obchodu	18,0			7,7	0,3	6,8	1,3	15,8	41,9	8,2	6	27,3			
Pracovníků vědy a výzkumu	5,3	0,3	8,7	25,5	2,1	3,9			35,4	18,8	13	59,1	4	18,2	
Pracovníků zemědělství a výživy	8,8		33,9	7,4	6,0	4,7		1,4	4,3	33,4	3	15,8			
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	8,4	1,2	6,2	16,7	0,2	7,5			58,5	1,3	24	72,7	3	9,1	
STAVBA	2,7	0,2	1,0	2,9	0,2	1,2	0,1	4,0	86,3	1,7	24	21,4	12	10,7	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3,5	5,6	11,2	33,1	1,4	11,0	25,6	2,6		5,9	11	26,2			
UNIOS	13,8	1,5	8,8	7,8	1,2	4,6		0,4	9,3	52,8	57	54,8	29	27,9	
Vysokoškolský OS											8	47,1			
Zaměstnanců letectví															
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3,3			26,4	3,0	4,2				22,2	40,9	4	19,0		

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán	F	odměny při pracovním a životním výročí
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru	G	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu	H	příspěvek odborové organizaci
A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	I	ostatní užití
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	J	zůstatek
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely		
D	příspěvek na závodní stravování		
E	sociální výpomoci, soc.půjčky		

Vyhodnocení kolektivních smluv Překážky v práci v třídění podle odborových svazů

ve dnech, % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

Odborový svaz	Pracovní neschopnost zaměstnance									Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																											
	náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti						náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																											
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady		sjednána v KS		výše náhrady		A			B			C			D			E			F			G			H			I		
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	
Celkem	83	6,3	58,9	224	29	2,2	6	0,5	73,3	543	41,3	1,2	500	38,0	1,3	736	55,9	2,1	306	23,3	6,5	400	30,4	1,2	137	10,4	3,7	279	21,2	3,8	80	6,1	2,3	583	44,3		
ČMOS civilních zaměstnanců armády																																					
Dopravy																																					
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	23,1	60,0		2	15,4				2	15,4		1	7,7		7	53,8	1,1	7	53,8	8,6	3	23,1	1,0				2	15,4		1	7,7		2	15,4		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,8								26	45,6	1,0	22	38,6	1,2	17	29,8	1,2	1	1,8		9	15,8	1,3			19	33,3	6,1	1	1,8		31	54,4			
ECHO	19	28,8	75,0	200	6	9,1				24	36,4	1,3	39	59,1	1,9	50	75,8	2,1	40	60,6	6,7	14	21,2	1,3	22	33,3	5,1	33	50,0	2,9	11	16,7	1,2	35	53,0		
Hornictví, geologie a naftového prům.										6	66,7	1,2	8	88,9	1,0	8	88,9	1,0	6	66,7	12,7	6	66,7	1,8	8	88,9	3,6	4	44,4	4,0	3	33,3	4,0	7	77,8		
KOVO	9	1,6	68,0	300	7	1,2	2	0,3		321	55,8	1,3	287	49,9	1,2	381	66,3	2,7	23	4,0	4,4	252	43,8	1,2	16	2,8	1,8	117	20,3	3,0	10	1,7	3,0	265	46,1		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	7	8,1	43,8		6	7,0	2	2,3		11	12,8	1,3	29	33,7	1,2	16	18,6	1,8	17	19,8	8,6	16	18,6	1,3			1	1,2				50	58,1				
Odborové sdružení železničářů	1	4,0								8	32,0	1,0	7	28,0	1,6	10	40,0	1,6	5	20,0	7,0	3	12,0	1,0	3	12,0	2,3	3	12,0	7,3			5	20,0			
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	44,4	70,0							2	11,1		13	72,2	1,0	16	88,9	1,8	11	61,1	6,8						1	5,6		7	38,9	1,0	9	50,0			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	10,0			1	10,0				2	20,0		2	20,0		2	20,0		1	10,0					1	10,0		9	90,0	4,0	9	90,0	4,0	5	50,0		
Prac. peněžnictví a pojištnictví	4	25,0			4	25,0													1	6,3						7	43,8	3,7	1	6,3		11	68,8				
Pracovníků obchodu	1	4,5								8	36,4	1,3	13	59,1	1,2	11	50,0	1,7	7	31,8	8,7	4	18,2	1,0			2	9,1				10	45,5				
Pracovníků vědy a výzkumu	3	13,6	45,0							2	9,1		1	4,5		1	4,5					1	4,5							1	4,5		8	36,4			
Pracovníků zemědělství a výživy	1	5,3					1	5,3		8	42,1	1,3	8	42,1	1,1	10	52,6	1,1	4	21,1	5,5	6	31,6	1,3	4	21,1	2,5	2	10,5			5	26,3				
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu										28	84,8	1,9	1	3,0		31	93,9	2,1	29	87,9	13,7	22	66,7	1,5			6	18,2	1,5	25	75,8	1,2	28	84,8			
STAVBA	10	8,9	43,8	167			1	0,9		51	45,5	1,0	30	26,8	1,2	90	80,4	1,2	88	78,6	3,4	20	17,9	1,3	79	70,5	3,9	32	28,6	6,4			30	26,8			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										3	7,1	1,0	2	4,8		11	26,2	2,0	1	2,4						1	2,4					2	4,8				
UNIOS	14	13,5	65,4	300	2	1,9				33	31,7	1,0	7	6,7	1,1	60	57,7	1,2	37	35,6	5,6	23	22,1	1,1	1	1,0	33	31,7	2,5	7	6,7	1,7	62	59,6			
Vysokoškolský OS	1	5,9			1	5,9				1	5,9		1	5,9								1	5,9				1	5,9				6	35,3				
Zaměstnanců letectví													3	75,0	1,0							4	100,0	12,0				3	75,0	5,0	3	75,0	5,0	4	100,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR										2	9,5		2	9,5		4	19,0	2,0	2	9,5					2	9,5		2	9,5				7	33,3			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)

A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	430	32,7	24	1,8	379	28,8	1012	76,9	699	53,1	1	0,1	15	1,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3			1	33,3	3	100,0						
Dopravy	6	14,3			4	9,5	14	33,3	15	35,7				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	23,1					7	53,8	9	69,2				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	34	59,6			26	45,6	54	94,7	12	21,1				
ECHO	38	57,6			26	39,4	63	95,5	20	30,3				
Hornictví, geologie a naftového prům.	7	77,8			4	44,4	7	77,8						
KOVO	146	25,4	8	1,4	179	31,1	382	66,4	360	62,6			9	1,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	49	57,0			5	5,8	81	94,2	61	70,9				
Odborové sdružení železničářů	16	64,0	2	8,0	7	28,0	24	96,0	21	84,0				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	50,0			11	61,1	16	88,9	13	72,2				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	30,0			7	70,0	10	100,0	1	10,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	62,5			10	62,5	12	75,0	5	31,3	1	6,3	2	12,5
Pracovníků obchodu	7	31,8			13	59,1	21	95,5	2	9,1				
Pracovníků vědy a výzkumu	15	68,2			4	18,2	19	86,4	1	4,5				
Pracovníků zemědělství a výživy	2	10,5			13	68,4	16	84,2						
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu							31	93,9	29	87,9				
STAVBA	16	14,3			46	41,1	82	73,2	35	31,3			1	0,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.					1	2,4	36	85,7	24	57,1				
UNIOS	38	36,5	5	4,8	8	7,7	95	91,3	76	73,1			3	2,9
Vysokoškolský OS	12	70,6			10	58,8	16	94,1	5	29,4				
Zaměstnanců leteckých	4	100,0			2	50,0	3	75,0	4	100,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	14	66,7	9	42,9	2	9,5	20	95,2	6	28,6				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle krajů**

v Kč/měs./os., v Kč/hod./os.

Kraj NUTS 3	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
										12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS	
	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	Kč/hod.	PKS	% KS	Kč/hod.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	106	8,1	9 716	22	1,7	56,35	33	2,5	59,69	359	27,3	404	30,7	86	6,5	96	7,3	172	13,1	207	15,7
CZ010 Hlavní město Praha	24	10,3	9 927	7	3,0	56,87	1	0,4		37	15,8	71	30,3	20	8,5	17	7,3	4	1,7	10	4,3
CZ020 Středočeský	6	9,4	8 766							10	15,6	22	34,4	1	1,6	6	9,4	6	9,4	4	6,3
CZ031 Jihočeský	16	17,2	9 029	5	5,4	55,50	1	1,1		30	32,3	25	26,9	18	19,4	7	7,5	6	6,5	10	10,8
CZ032 Plzeňský	19	24,7	10 288	3	3,9	61,67	15	19,5	61,26	20	26,0	28	36,4	1	1,3	5	6,5	16	20,8	21	27,3
CZ041 Karlovarský	3	9,1	9 237				3	9,1	57,97	10	30,3	10	30,3	2	6,1	3	9,1	6	18,2	7	21,2
CZ042 Ústecký	6	8,0	10 097				1	1,3		18	24,0	33	44,0	3	4,0	3	4,0	5	6,7	16	21,3
CZ051 Liberecký	3	6,3	8 745							17	35,4	12	25,0	5	10,4	2	4,2	7	14,6	10	20,8
CZ052 Královéhradecký	3	3,4	8 913	2	2,2					24	27,0	26	29,2	2	2,2	3	3,4	15	16,9	24	27,0
CZ053 Pardubický	1	1,3					1	1,3		24	32,0	21	28,0	7	9,3	10	13,3	13	17,3	11	14,7
CZ061 Vysočina	2	2,5		1	1,2					17	21,0	22	27,2	10	12,3	9	11,1	10	12,3	20	24,7
CZ062 Jihomoravský	5	4,4	9 880	2	1,8		2	1,8		39	34,2	35	30,7	4	3,5	6	5,3	22	19,3	15	13,2
CZ071 Olomoucký	9	9,7	9 747	1	1,1		7	7,5	62,06	25	26,9	37	39,8	3	3,2	4	4,3	14	15,1	37	39,8
CZ072 Zlínský	6	6,6	8 953	1	1,1		1	1,1		36	39,6	10	11,0	2	2,2	13	14,3	28	30,8	5	5,5
CZ080 Moravskoslezský	3	2,0	10 110				1	0,7		52	34,9	52	34,9	8	5,4	8	5,4	20	13,4	17	11,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč/měs. průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
 Kč/hod. průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
 TS tarifní systém

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

v Kč/měs./os.

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	339	8 390	341	9 001	348	9 688	352	10 516	355	11 530	354	12 597	355	13 907	354	15 331	342	16 847	342	18 628	341	20 723	338	23 184
CZ010 Hlavní město Praha	37	8 873	37	9 666	37	10 642	37	11 786	37	13 187	37	14 651	37	16 325	37	18 292	37	20 370	36	22 899	36	25 880	36	29 634
CZ020 Středočeský	10	9 194	10	9 658	10	10 225	10	10 994	10	12 174	10	13 458	10	14 995	10	16 272	10	18 106	10	20 102	10	22 348	10	24 878
CZ031 Jihočeský	29	7 569	30	8 177	30	8 848	30	9 728	30	10 686	30	11 747	30	13 099	30	14 346	24	15 260	24	16 665	24	18 440	24	20 517
CZ032 Plzeňský	20	8 316	20	9 028	20	9 879	20	10 828	20	11 899	20	13 183	20	14 636	20	16 288	20	18 169	20	20 489	20	23 071	20	25 791
CZ041 Karlovarský	10	8 153	10	8 581	10	9 254	10	9 924	10	10 734	10	11 661	10	12 838	10	14 145	10	15 540	10	17 280	10	19 196	10	21 481
CZ042 Ústecký	18	8 831	18	9 588	18	10 319	18	11 215	18	12 342	18	13 656	18	15 086	18	16 717	17	18 152	17	19 943	17	22 038	17	24 432
CZ051 Liberecký	16	7 795	16	8 148	16	8 654	17	9 380	17	10 197	17	11 181	17	12 356	17	13 526	17	15 125	17	17 096	17	19 269	17	21 962
CZ052 Královéhradecký	21	8 401	22	9 110	24	9 576	24	10 326	24	11 226	24	12 173	24	13 290	23	14 399	23	15 733	23	17 339	23	19 241	23	21 386
CZ053 Pardubický	24	7 786	24	8 250	24	8 842	24	9 537	24	10 377	23	10 893	23	11 905	23	13 022	23	14 246	23	15 928	23	17 795	23	20 127
CZ061 Vysočina	15	8 590	15	9 359	16	10 001	16	10 719	16	11 711	16	12 639	16	13 808	16	14 969	15	16 190	16	17 088	16	18 868	16	20 969
CZ062 Jihomoravský	38	8 782	38	9 466	38	10 169	39	10 883	39	11 876	37	12 801	37	14 014	37	15 385	36	16 815	36	18 433	36	20 303	35	22 215
CZ071 Olomoucký	24	8 004	24	8 422	24	8 943	24	9 682	24	10 644	25	11 667	25	12 843	25	14 528	22	15 729	22	17 527	22	19 759	22	22 594
CZ072 Zlínský	28	8 227	28	8 671	32	9 316	32	10 076	34	11 071	35	12 019	36	13 233	36	14 497	36	15 929	36	17 586	36	19 525	35	21 849
CZ080 Moravskoslezský	49	8 663	49	9 328	49	10 089	51	10 964	52	11 946	52	13 142	52	14 571	52	16 050	52	17 676	52	19 470	51	21 392	50	23 582

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

v Kč/hod./os.

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	83	49,77	85	52,85	84	56,69	85	61,53	84	67,51	83	73,96	81	81,43	38	83,94	23	86,09	22	94,28	21	105,69	20	121,22
CZ010 Hlavní město Praha	20	53,83	20	57,46	20	62,88	20	68,95	20	76,34	20	84,13	19	91,53	2		2		2		2		2	
CZ020 Středočeský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ031 Jihočeský	17	48,98	18	50,58	17	53,32	17	57,92	17	63,27	17	69,07	17	75,78	10	77,57	4	82,75	3	86,37	3	101,13	3	119,80
CZ032 Plzeňský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ041 Karlovarský	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ042 Ústecký	3	48,73	3	51,23	3	54,23	3	57,73	3	62,50	3	67,77	3	73,97	2		2		2		2		2	
CZ051 Liberecký	5	46,60	5	49,94	5	53,76	5	57,72	5	62,52	5	68,60	4	81,95	1									
CZ052 Královéhradecký	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ053 Pardubický	7	48,36	7	50,57	7	53,16	7	56,46	7	60,90	7	66,03	7	71,86	5	75,18	4	80,30	4	86,43	3	92,33	3	102,53
CZ061 Vysočina	10	46,53	10	50,48	10	54,03	10	58,29	9	63,58	9	69,89	9	77,08	4	81,20	4	91,70	4	104,30	4	119,63	4	140,28
CZ062 Jihomoravský	4	48,60	4	50,73	4	52,98	4	55,58	4	59,73	4	65,15	4	70,58	3	70,57	3	78,27	3	84,20	3	92,33	3	102,87
CZ071 Olomoucký	2		2		2		3	65,75	3	71,23	2		2		1									
CZ072 Zlínský	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
CZ080 Moravskoslezský	7	52,51	8	56,64	8	61,35	8	66,76	8	74,18	8	81,78	8	91,10	6	102,67								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

v Kč/hod./os.

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	157	51,55	161	54,99	169	59,02	170	63,71	170	69,45	167	75,85	159	83,22	88	91,25	67	95,91	53	107,71	44	119,12	41	132,72
CZ010 Hlavní město Praha	3	44,70	3	46,87	4	50,25	4	54,45	4	59,48	4	64,95	4	71,58	3	82,73	3	89,70	3	97,87	3	108,27	3	119,73
CZ020 Středočeský	6	53,97	6	56,33	6	59,48	6	64,77	6	71,13	6	77,58	6	85,28	4	93,00	3	101,10	3	110,07	3	120,03	3	134,13
CZ031 Jihočeský	6	39,02	6	42,17	6	46,61	6	51,48	6	56,88	6	64,62	6	73,88	1		1		1		1		1	
CZ032 Plzeňský	16	54,38	16	59,42	16	65,39	16	71,61	16	78,64	16	87,28	15	93,37	9	96,10	8	104,41	7	117,73	7	133,49	5	162,94
CZ041 Karlovarský	6	49,32	6	51,58	6	55,33	6	59,57	6	64,88	6	70,20	6	77,08	5	90,30	4	90,35	4	98,43	4	107,68	4	118,90
CZ042 Ústecký	5	50,68	5	54,04	5	58,02	5	65,60	5	71,98	5	78,50	4	85,53	2		2		2					
CZ051 Liberecký	7	44,05	7	45,54	7	47,97	7	50,42	7	54,19	7	59,01	7	64,51	4	72,67	4	79,86	3	84,21	3	93,22	3	103,40
CZ052 Královéhradecký	12	52,28	13	55,92	15	57,83	15	62,21	15	67,24	15	73,19	13	81,10	10	86,24	8	90,33	3	115,03	3	126,83	3	140,17
CZ053 Pardubický	13	49,58	13	52,33	13	56,45	12	59,14	12	64,24	12	70,43	11	77,51	7	82,91	4	90,65	4	97,75	3	105,80	2	
CZ061 Vysočina	9	53,24	9	57,38	9	61,57	9	66,34	9	72,87	9	75,22	9	81,98	6	91,71	6	99,07	6	108,22	5	118,42	5	132,11
CZ062 Jihomoravský	20	56,73	20	61,87	21	66,50	22	70,93	22	77,24	20	84,86	20	94,87	13	103,32	8	111,81	6	129,17	4	142,32	4	153,34
CZ071 Olomoucký	13	53,45	13	56,49	13	60,09	14	65,58	14	71,17	14	77,29	13	85,08	5	109,40	1		1		1		1	
CZ072 Zlínský	24	52,47	25	55,40	28	59,53	28	63,79	28	69,48	28	76,00	28	82,93	10	80,57	9	82,51	5	85,32	2		2	
CZ080 Moravskoslezský	17	49,02	19	52,24	20	56,61	20	61,30	20	66,82	19	73,85	17	80,23	9	92,02	6	100,45	5	114,46	5	126,06	5	138,10

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle krajů**

v Kč/hod., % průměrného výdělku nebo % základní sazby minimální mzdy

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
Celkem	1120	85,1	26,0	48,7	26,7	1005	76,4	102,3	1090	82,8	13,04	11,3	795	60,4	7,21	10,2	10,6	1032	78,4	17,84	23,5
CZ010 Hlavní město Praha	172	73,5	26,2	51,2	27,9	152	65,0	104,0	167	71,4	12,43	11,1	116	49,6	7,77	10,0	10,5	157	67,1	23,67	22,2
CZ020 Středočeský	54	84,4	26,8	48,5	26,4	48	75,0	101,9	56	87,5	11,74	12,0	34	53,1	7,42	10,0	11,4	50	78,1	17,07	19,1
CZ031 Jihočeský	90	96,8	25,8	52,4	26,5	77	82,8	103,6	89	95,7	11,37	11,2	68	73,1	6,70	10,0	11,0	88	94,6	14,08	25,3
CZ032 Plzeňský	61	79,2	25,5	47,3	25,9	57	74,0	104,4	60	77,9	17,19	11,6	45	58,4	7,72	10,0	10,0	60	77,9	28,27	26,4
CZ041 Karlovarský	30	90,9	26,9	47,1	27,9	25	75,8	100,0	27	81,8	11,58	14,0	19	57,6	7,58	10,0	10,0	22	66,7	21,00	21,4
CZ042 Ústecký	67	89,3	26,8	45,4	26,8	58	77,3	102,8	62	82,7	12,64	13,6	49	65,3	6,93	10,0	10,6	58	77,3	13,46	22,7
CZ051 Liberecký	42	87,5	26,3	47,3	27,5	34	70,8	100,0	39	81,3	14,88	10,0	33	68,8	8,09	7,5	12,1	39	81,3		26,3
CZ052 Královéhradecký	78	87,6	25,1	48,3	25,8	61	68,5	101,0	75	84,3	13,10	11,0	47	52,8	7,18	10,0	10,5	67	75,3	15,10	24,6
CZ053 Pardubický	62	82,7	26,2	47,6	27,6	54	72,0	103,8	62	82,7	11,80	11,6	42	56,0	6,89	11,6	10,8	56	74,7	11,22	20,7
CZ061 Vysočina	71	87,7	25,9	51,4	26,5	67	82,7	100,7	66	81,5	15,15	10,5	48	59,3	6,75	10,5	10,0	67	82,7	11,50	24,1
CZ062 Jihomoravský	103	90,4	25,5	47,6	28,5	95	83,3	101,5	101	88,6	12,17	11,3	72	63,2	7,35	10,5	10,0	92	80,7	18,93	25,7
CZ071 Olomoucký	82	88,2	25,4	47,3	25,5	74	79,6	101,0	79	84,9	13,14	10,3	63	67,7	7,15	10,0	10,4	80	86,0	21,25	22,4
CZ072 Zlínský	78	85,7	25,6	44,5	28,2	80	87,9	100,0	79	86,8	12,47	10,9	66	72,5	6,44	10,0	10,0	75	82,4	19,31	28,3
CZ080 Moravskoslezský	130	87,2	26,3	46,9	25,7	123	82,6	103,3	128	85,9	13,62	11,5	93	62,4	7,34	10,0	11,4	121	81,2	22,13	20,5

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky I
v třídění podle krajů**

v Kč/hod., Kč/směnu, % průměrného výdělku

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	11	8,7	685	6,41	1	16	20,1	58	90,96	62	4	6,5	169	5,49	30	2		202	5,45	14
CZ010 Hlavní město Praha			66	6,91	1	8	14,4	7	66,46	6			21	6,26	11			29	6,40	5
CZ020 Středočeský	1		27	6,00		1		3	88,67	5			2		2			6	5,25	
CZ031 Jihočeský	2		68	6,32		1		14	88,79	5			8	4,83		1		15	4,88	
CZ032 Plzeňský	1		45	6,83				3	116,67	2			5	5,41				15	7,71	
CZ041 Karlovarský			18	5,34				1		1			3	3,00	1			3	3,50	
CZ042 Ústecký			40	6,04				3	103,67	4			6	5,92	1			14	5,87	
CZ051 Liberecký			32	7,52				1		1			8	4,11	2			2		2
CZ052 Královéhradecký	2		54	6,71				1		5			11	7,10	1			12	4,55	
CZ053 Pardubický			40	6,25		2		1		4			15	6,05	1			8	4,43	
CZ061 Vysočina	1		54	7,93		2		12	81,67	1	1		21	6,31	3			11	3,29	
CZ062 Jihomoravský	2		56	6,15		1				3	1		10	5,12	4			20	4,51	3
CZ071 Olomoucký			56	6,42				2		16	1		30	4,07	1			24	3,76	2
CZ072 Zlínský	1		56	6,43		1		8	34,25	4			13	5,06		1		6	5,95	
CZ080 Moravskoslezský	1		73	4,85				2		5	1		16	5,96	3			37	6,84	2

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky II
v třídění podle krajů

v Kč/hod., Kč/měsíc, % průměrného výdělku

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS
Celkem	3	15,0	171	17,91	20	1	15	500	1	48	26,4	17	2 065	82	24	9,3	34	735	30	533	
CZ010 Hlavní město Praha			25	32,90	2		4	400		19	26,8	5	2 500	6	10	8,8	5	872		80	
CZ020 Středočeský			4	9,38	1					1		1		4			2		3	16	
CZ031 Jihočeský			12	4,10			2							3			1		1	57	
CZ032 Plzeňský			12	10,75	3		1			1		1		2	1				1	24	
CZ041 Karlovarský			4	20,78	1		1							1						10	
CZ042 Ústecký			13	11,81			1		1	5	31,0	3	3 000	8	2				1	39	
CZ051 Liberecký			5	12,72						1				2	1					15	
CZ052 Královéhradecký	1		15	18,48			2			3	26,7	3	1 400	4	1		2			48	
CZ053 Pardubický			3	4,00						1				3			2			27	
CZ061 Vysočina			7	3,71			2			2				1	2		1			22	
CZ062 Jihomoravský			9	22,94			1			6	27,5			10	1		4	479	1	43	
CZ071 Olomoucký			20	10,00	1					1				20	1		2		8	50	
CZ072 Zlínský	2		8	9,94		1	1			1				7			10	464	1	44	
CZ080 Moravskoslezský			34	27,14	12					6	23,3	4	1 750	11	5	8,0	5	880	14	58	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs. průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle krajů**

v % kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	557	42,3	195	14,8	317	24,1	184	14,0	92	7,0	95	7,2	100	7,6	81	6,2	706	53,6
CZ010 Hlavní město Praha	77	32,9	19	8,1	41	17,5	26	11,1	14	6,0	18	7,7	9	3,8	8	3,4	100	42,7
CZ020 Středočeský	20	31,3	5	7,8	8	12,5	3	4,7	6	9,4	7	10,9	7	10,9	1	1,6	29	45,3
CZ031 Jihočeský	54	58,1	28	30,1	31	33,3	33	35,5	7	7,5	11	11,8	20	21,5	13	14,0	66	71,0
CZ032 Plzeňský	33	42,9	10	13,0	24	31,2	15	19,5	6	7,8	2	2,6	15	19,5	4	5,2	46	59,7
CZ041 Karlovarský	13	39,4	5	15,2	7	21,2	4	12,1	2	6,1	3	9,1	2	6,1	2	6,1	18	54,5
CZ042 Ústecký	39	52,0	16	21,3	20	26,7	15	20,0	11	14,7	9	12,0	10	13,3	8	10,7	42	56,0
CZ051 Liberecký	16	33,3	5	10,4	9	18,8	4	8,3	5	10,4	2	4,2			5	10,4	20	41,7
CZ052 Královéhradecký	38	42,7	13	14,6	25	28,1	9	10,1	4	4,5	7	7,9	5	5,6	3	3,4	54	60,7
CZ053 Pardubický	34	45,3	7	9,3	18	24,0	10	13,3	7	9,3	5	6,7	5	6,7	3	4,0	30	40,0
CZ061 Vysočina	41	50,6	15	18,5	23	28,4	11	13,6			7	8,6	8	9,9	2	2,5	39	48,1
CZ062 Jihomoravský	36	31,6	10	8,8	26	22,8	22	19,3	9	7,9	3	2,6	7	6,1	4	3,5	64	56,1
CZ071 Olomoucký	25	26,9	10	10,8	14	15,1	6	6,5	5	5,4	5	5,4	1	1,1	3	3,2	63	67,7
CZ072 Zlínský	52	57,1	12	13,2	34	37,4	4	4,4	10	11,0	5	5,5	4	4,4	21	23,1	42	46,2
CZ080 Moravskoslezský	79	53,0	40	26,8	37	24,8	22	14,8	6	4,0	11	7,4	7	4,7	4	2,7	93	62,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 * Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle krajů**

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech				
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let					nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	671	51,0	49	2 170	204	2 649	432	3 891	499	4 843	625	5 740	668	6 675	671	7 926	671	8 983	671	10 076	2		0,2
CZ010 Hlavní město Praha	110	47,0	12	2 783	26	3 385	86	5 173	97	6 379	108	7 787	110	8 958	110	10 676	110	11 941	110	12 894	2		0,9
CZ020 Středočeský	33	51,6	6	1 400	16	2 203	26	3 215	27	4 148	32	4 756	33	5 870	33	6 900	33	7 748	33	8 552			
CZ031 Jihočeský	55	59,1	3	900	19	2 184	33	3 188	35	4 443	52	5 421	55	6 743	55	8 171	55	9 386	55	10 629			
CZ032 Plzeňský	31	40,3	3	2 667	16	2 503	28	4 307	28	5 673	30	6 918	31	8 182	31	9 640	31	10 885	31	12 308			
CZ041 Karlovarský	17	51,5	3	1 317	5	1 620	7	2 271	8	2 563	16	3 469	17	4 518	17	5 382	17	6 165	17	7 035			
CZ042 Ústecký	40	53,3	7	1 186	14	2 593	30	3 570	31	4 469	38	5 558	39	6 350	40	7 268	40	8 116	40	9 303			
CZ051 Liberecký	28	58,3	3	1 667	10	3 402	18	3 699	21	4 338	25	5 348	27	6 046	28	7 101	28	8 216	28	9 623			
CZ052 Královéhradecký	46	51,7	1		15	2 410	26	3 875	29	4 802	41	5 510	46	6 591	46	7 940	46	8 988	46	9 859			
CZ053 Pardubický	37	49,3	1		5	1 900	19	3 489	22	4 732	36	4 886	37	5 572	37	6 741	37	7 531	37	8 478			
CZ061 Vysočina	43	53,1	3	3 333	14	3 761	23	4 278	30	5 190	42	5 276	43	6 365	43	7 362	43	8 265	43	9 250			
CZ062 Jihomoravský	63	55,3			8	2 038	29	3 151	35	4 119	50	5 146	63	5 833	63	7 141	63	8 250	63	9 460			
CZ071 Olomoucký	50	53,8			12	1 896	21	3 174	31	3 789	43	4 921	49	6 042	50	7 502	50	9 065	50	10 640			
CZ072 Zlínský	38	41,8	4	3 650	11	3 109	26	3 638	28	4 761	33	5 806	38	6 666	38	8 000	38	9 337	38	11 192			
CZ080 Moravskoslezský	80	53,7	3	2 833	33	2 597	60	3 647	77	4 249	79	5 321	80	5 846	80	6 585	80	7 126	80	7 686			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů**

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	765	58,1	344	3 555	712	3 894	749	4 892	762	5 715	765	6 589	765	7 062
CZ010 Hlavní město Praha	129	55,1	78	3 987	122	4 894	127	6 025	128	6 900	129	7 908	129	8 297
CZ020 Středočeský	29	45,3	13	2 746	28	3 114	29	3 983	29	4 590	29	5 069	29	5 500
CZ031 Jihočeský	55	59,1	30	4 033	55	4 268	55	4 739	55	5 167	55	5 681	55	6 338
CZ032 Plzeňský	50	64,9	22	2 334	40	3 465	44	4 990	50	6 623	50	7 282	50	8 333
CZ041 Karlovarský	21	63,6	8	2 800	18	3 617	21	4 195	21	4 814	21	5 629	21	5 890
CZ042 Ústecký	42	56,0	13	3 115	42	4 071	42	5 760	42	7 179	42	8 537	42	8 983
CZ051 Liberecký	31	64,6	9	2 211	29	3 099	30	3 819	31	4 677	31	5 485	31	6 049
CZ052 Královéhradecký	57	64,0	25	3 676	52	4 206	57	5 434	57	6 395	57	7 484	57	7 631
CZ053 Pardubický	38	50,7	13	3 585	35	3 259	38	4 097	38	4 657	38	5 189	38	5 588
CZ061 Vysočina	51	63,0	22	2 923	46	2 886	50	3 842	50	4 411	51	4 980	51	5 380
CZ062 Jihomoravský	70	61,4	32	4 043	65	3 873	70	4 600	70	5 185	70	6 039	70	6 455
CZ071 Olomoucký	53	57,0	20	3 050	51	3 047	52	3 881	53	4 603	53	5 410	53	5 965
CZ072 Zlínský	53	58,2	22	2 468	51	3 339	52	4 700	52	5 337	53	6 700	53	7 603
CZ080 Moravskoslezský	86	57,7	37	4 696	78	4 436	82	5 282	86	6 155	86	7 065	86	7 280

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle krajů

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	848	64,4	335	4 870	771	5 328	827	6 637	843	8 026	846	9 386	848	10 292	848	11 228	848	11 763	848	12 188
CZ010 Hlavní město Praha	145	62,0	74	4 378	134	6 151	143	7 668	143	9 022	145	10 800	145	11 663	145	12 618	145	13 308	145	14 011
CZ020 Středočeský	39	60,9	12	2 875	35	4 410	37	6 943	38	7 967	38	10 726	39	11 299	39	14 600	39	14 850	39	14 997
CZ031 Jihočeský	70	75,3	34	5 321	68	7 519	70	8 083	70	8 800	70	9 808	70	10 527	70	11 099	70	11 645	70	12 149
CZ032 Plzeňský	54	70,1	18	4 778	43	6 077	46	8 293	53	13 812	54	15 185	54	16 309	54	17 381	54	17 957	54	18 431
CZ041 Karlovarský	20	60,6	6	5 567	18	3 989	20	5 233	20	6 498	20	7 730	20	8 873	20	9 150	20	9 278	20	9 380
CZ042 Ústecký	45	60,0	13	5 115	42	6 314	45	8 127	45	9 969	45	11 244	45	12 407	45	13 173	45	13 662	45	14 018
CZ051 Liberecký	36	75,0	9	7 056	31	4 732	35	6 073	36	7 054	36	8 518	36	9 526	36	9 972	36	10 288	36	10 566
CZ052 Královéhradecký	57	64,0	21	3 305	48	4 557	55	5 658	56	6 547	56	7 816	57	8 243	57	9 093	57	9 371	57	9 612
CZ053 Pardubický	52	69,3	18	3 578	48	4 235	52	5 755	52	6 818	52	7 830	52	8 586	52	9 440	52	9 848	52	10 169
CZ061 Vysočina	55	67,9	26	3 435	49	3 459	55	4 247	55	4 760	55	5 384	55	5 877	55	6 360	55	6 437	55	6 496
CZ062 Jihomoravský	66	57,9	25	9 237	63	6 192	66	7 705	66	9 110	66	10 627	66	12 066	66	13 426	66	14 390	66	14 839
CZ071 Olomoucký	70	75,3	17	3 869	65	3 477	67	4 647	70	6 151	70	7 412	70	8 623	70	9 875	70	11 062	70	11 730
CZ072 Zlínský	55	60,4	26	2 927	53	3 929	55	5 199	55	6 469	55	8 140	55	9 620	55	10 299	55	10 772	55	10 990
CZ080 Moravskoslezský	84	56,4	36	6 854	74	6 180	81	6 851	84	7 407	84	8 144	84	8 704	84	9 155	84	9 452	84	9 948

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdový vývoj
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

Kraj NUTS 3	Mzdový vývoj sjednán																												Počet KS, ve kterých je mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele			
	PKS	% KS	z toho																													
			zvýšením mzdových tarifů						zvýš.celk.objemu mzd.prostř.f.				zvýšením průměrné nominální mzdy						zvýšením průměrné reálné mzdy						udržením reálné mzdy						kombinací uvedených	
			pev. částkou		zvýšením v %		PKS	% KS	bez manag.		PKS	% KS	zvýšením v %		absol. částkou		bez manag.		PKS	% KS	zvýšením v %		bez manag.		PKS	% KS	bez manag.				PKS	% KS
PKS	prům.Kč	PKS	prům.%	PKS	% KS	PKS			prům.Kč	PKS			prům.%	PKS	prům.Kč	PKS	prům.%	PKS			prům.Kč	PKS	prům.%	PKS			prům.Kč	PKS	prům.%	PKS		
Celkem	558	42,4	176	13,4	11	374	165	2,9	57	4,3	6	0,5	207	15,7	205	3,1	2	10	3,5	19	1,4	19	2,2	1	170	12,9	15	1,1	66	5,0	140	10,6
CZ010 Hlavní město Praha	109	46,6	39	16,7	1	38	2,9	10	4,3				43	18,4	42	3,7	1	3	5,0	2	0,9	2			30	12,8			14	6,0	21	9,0
CZ020 Středočeský	26	40,6	8	12,5	1	7	3,1	3	4,7	1	1,6		11	17,2	11	2,2				1	1,6	1			5	7,8			2	3,1	8	12,5
CZ031 Jihočeský	38	40,9	14	15,1	1	13	3,0	5	5,4				11	11,8	10	3,4	1	1		3	3,2	3	2,2		9	9,7			3	3,2	3	3,2
CZ032 Plzeňský	46	59,7	9	11,7		9	2,8	10	13,0	2	2,6		17	22,1	17	2,3		1		1	1,3	1			20	26,0	4	5,2	9	11,7	25	32,5
CZ041 Karlovarský	14	42,4	5	15,2		5	4,0	4	12,1	1	3,0		4	12,1	4	2,5				1	3,0	1		1	2	6,1			2	6,1	4	12,1
CZ042 Ústecký	34	45,3	9	12,0	1	8	1,8	2	2,7				19	25,3	19	3,9		1							10	13,3	4	5,3	6	8,0	7	9,3
CZ051 Liberecký	19	39,6	5	10,4		5	2,9	1	2,1				10	20,8	10	2,7				1	2,1	1			3	6,3			1	2,1	5	10,4
CZ052 Královéhradecký	35	39,3	11	12,4		11	2,8	9	10,1	1	1,1		9	10,1	9	2,7		1		1	1,1	1			9	10,1	1	1,1	4	4,5	7	7,9
CZ053 Pardubický	24	32,0	5	6,7	2	3	3,7	4	5,3				11	14,7	11	3,3		1		2	2,7	2			5	6,7	1	1,3	3	4,0	5	6,7
CZ061 Vysočina	33	40,7	11	13,6	2	9	4,6	2	2,5				16	19,8	16	3,4				1	1,2	1			7	8,6	1	1,2	4	4,9	4	4,9
CZ062 Jihomoravský	50	43,9	20	17,5	1	19	2,4						17	14,9	17	3,1				3	2,6	3	2,7		16	14,0	1	0,9	6	5,3	17	14,9
CZ071 Olomoucký	39	41,9	13	14,0	1	12	2,1	3	3,2				9	9,7	9	2,8		1							19	20,4	2	2,2	5	5,4	8	8,6
CZ072 Zlínský	37	40,7	2	2,2		2		2	2,2	1	1,1		16	17,6	16	2,8				2	2,2	2			16	17,6			1	1,1	13	14,3
CZ080 Moravskoslezský	54	36,2	25	16,8	1	24	3,0	2	1,3				14	9,4	14	2,6		1		1	0,7	1			19	12,8	1	0,7	6	4,0	13	8,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců I
v třídění podle krajů**

v Kč/hod., % kolektivních smluv, % průměrného výdělku

Kraj NUTS 3	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
Celkem	794	60,3	152	11,6	59	4,5	655	49,8	283	21,5	96,5	243	18,5	86,4	348	26,4	17,7	13,89
CZ010 Hlavní město Praha	123	52,6	16	6,8	2	0,9	110	47,0	55	23,5	97,6	52	22,2	86,8	53	22,6	17,8	16,61
CZ020 Středočeský	31	48,4	4	6,3	1	1,6	27	42,2	9	14,1	95,0	7	10,9	78,6	14	21,9	19,4	12,10
CZ031 Jihočeský	69	74,2	11	11,8	2	2,2	61	65,6	24	25,8	97,1	22	23,7	90,9	41	44,1	20,6	14,36
CZ032 Plzeňský	50	64,9	7	9,1	14	18,2	31	40,3	22	28,6	95,7	22	28,6	87,0	18	23,4	18,0	18,55
CZ041 Karlovarský	20	60,6	8	24,2	3	9,1	14	42,4	9	27,3	98,9	6	18,2	95,0	14	42,4	19,3	16,00
CZ042 Ústecký	47	62,7	9	12,0	1	1,3	37	49,3	18	24,0	96,1	21	28,0	85,7	25	33,3	25,3	10,12
CZ051 Liberecký	24	50,0	6	12,5	1	2,1	20	41,7	10	20,8	97,5	8	16,7	95,0	8	16,7	14,2	24,00
CZ052 Královéhradecký	50	56,2	8	9,0	2	2,2	42	47,2	21	23,6	96,2	13	14,6	77,3	29	32,6	16,3	13,21
CZ053 Pardubický	40	53,3	8	10,7	3	4,0	33	44,0	14	18,7	95,7	8	10,7	85,6	11	14,7	15,0	13,67
CZ061 Vysočina	51	63,0	4	4,9	3	3,7	50	61,7	22	27,2	95,0	17	21,0	87,1	24	29,6	16,5	16,11
CZ062 Jihomoravský	76	66,7	19	16,7	4	3,5	61	53,5	18	15,8	98,1	11	9,6	86,4	27	23,7	16,4	12,66
CZ071 Olomoucký	59	63,4	26	28,0	15	16,1	35	37,6	10	10,8	94,0	11	11,8	86,4	28	30,1	15,1	14,54
CZ072 Zlínský	53	58,2	13	14,3	3	3,3	41	45,1	18	19,8	96,1	16	17,6	82,5	27	29,7	18,2	13,77
CZ080 Moravskoslezský	101	67,8	13	8,7	5	3,4	93	62,4	33	22,1	95,8	29	19,5	85,9	29	19,5	15,2	11,51

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, % průměrného výdělku

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
				sjednána v KS		% prům. výdělku	jinou formou					
	PKS	% KS	týdny	PKS	% KS		% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	94	7,1	45,2	13	1,0	98,8	1	0,1	206	15,7	90	6,8
CZ010 Hlavní město Praha	22	9,4	52,0	3	1,3	96,7			17	7,3	12	5,1
CZ020 Středočeský	5	7,8	52,0						8	12,5	1	1,6
CZ031 Jihočeský	7	7,5	46,4						17	18,3	1	1,1
CZ032 Plzeňský	4	5,2	38,0	1	1,3		1	1,3	23	29,9	19	24,7
CZ041 Karlovarský	3	9,1	52,0						7	21,2	4	12,1
CZ042 Ústecký	6	8,0	41,0	2	2,7				6	8,0	4	5,3
CZ051 Liberecký	6	12,5	41,2	1	2,1				3	6,3	1	2,1
CZ052 Královéhradecký	4	4,5	50,0	1	1,1				9	10,1	2	2,2
CZ053 Pardubický	3	4,0	52,0	1	1,3				8	10,7	4	5,3
CZ061 Vysočina	2	2,5							7	8,6	2	2,5
CZ062 Jihomoravský	8	7,0	52,0	3	2,6	100,0			20	17,5	5	4,4
CZ071 Olomoucký	4	4,3	39,0	1	1,1				30	32,3	5	5,4
CZ072 Zlínský	3	3,3	43,3						32	35,2	16	17,6
CZ080 Moravskoslezský	17	11,4	34,4						19	12,8	14	9,4

Vysvětlivky: PKS
% KS
% PV

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců III
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1265	96,1	1123	85,3	566	43,0	639	48,6	838	63,7
CZ010 Hlavní město Praha	222	94,9	174	74,4	124	53,0	100	42,7	139	59,4
CZ020 Středočeský	61	95,3	53	82,8	22	34,4	18	28,1	27	42,2
CZ031 Jihočeský	90	96,8	89	95,7	26	28,0	53	57,0	59	63,4
CZ032 Plzeňský	76	98,7	65	84,4	57	74,0	19	24,7	58	75,3
CZ041 Karlovarský	31	93,9	29	87,9	17	51,5	11	33,3	22	66,7
CZ042 Ústecký	75	100,0	69	92,0	34	45,3	45	60,0	54	72,0
CZ051 Liberecký	43	89,6	41	85,4	18	37,5	21	43,8	26	54,2
CZ052 Královéhradecký	84	94,4	77	86,5	41	46,1	44	49,4	62	69,7
CZ053 Pardubický	67	89,3	59	78,7	30	40,0	41	54,7	49	65,3
CZ061 Vysočina	76	93,8	70	86,4	9	11,1	15	18,5	17	21,0
CZ062 Jihomoravský	111	97,4	98	86,0	68	59,6	76	66,7	85	74,6
CZ071 Olomoucký	92	98,9	83	89,2	29	31,2	66	71,0	77	82,8
CZ072 Zlínský	91	100,0	81	89,0	26	28,6	49	53,8	57	62,6
CZ080 Moravskoslezský	146	98,0	135	90,6	65	43,6	81	54,4	106	71,1

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace					Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1175	89,3	272	20,7	651	49,5	1119	85,0	967	415	603	511	227	451	34,3
CZ010 Hlavní město Praha	201	85,9	35	15,0	91	38,9	207	88,5	174	91	113	85	45	56	23,9
CZ020 Středočeský	50	78,1	12	18,8	32	50,0	47	73,4	45	10	26	15	12	17	26,6
CZ031 Jihočeský	87	93,5	21	22,6	56	60,2	82	88,2	69	34	49	50	24	40	43,0
CZ032 Plzeňský	68	88,3	15	19,5	38	49,4	63	81,8	57	19	27	39	10	27	35,1
CZ041 Karlovarský	31	93,9	5	15,2	19	57,6	26	78,8	21	5	11	10	5	8	24,2
CZ042 Ústecký	67	89,3	17	22,7	32	42,7	57	76,0	55	23	35	31	12	22	29,3
CZ051 Liberecký	40	83,3	12	25,0	13	27,1	35	72,9	27	11	17	14	4	15	31,3
CZ052 Královéhradecký	83	93,3	13	14,6	45	50,6	78	87,6	65	29	49	35	22	36	40,4
CZ053 Pardubický	63	84,0	16	21,3	34	45,3	60	80,0	51	20	33	24	12	26	34,7
CZ061 Vysočina	78	96,3	11	13,6	40	49,4	78	96,3	73	18	43	39	4	10	12,3
CZ062 Jihomoravský	99	86,8	21	18,4	40	35,1	94	82,5	85	26	44	43	20	23	20,2
CZ071 Olomoucký	85	91,4	32	34,4	69	74,2	79	84,9	68	22	43	25	6	48	51,6
CZ072 Zlínský	83	91,2	25	27,5	62	68,1	78	85,7	57	35	33	20	25	42	46,2
CZ080 Moravskoslezský	140	94,0	37	24,8	80	53,7	135	90,6	120	72	80	81	26	81	54,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednan rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednan rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1033	78,5	109	8,3	68	5,2	27	2,1	79	6,0	273	96,5	10	3,5	963	73,2	308	23,4	823	62,5	221	16,8
CZ010 Hlavní město Praha	148	63,2	22	9,4	18	7,7	5	2,1	41	17,5	81	94,2	5	5,8	182	77,8	52	22,2	150	64,1	40	17,1
CZ020 Středočeský	44	68,8	11	17,2	3	4,7	4	6,3	2	3,1	20	100,0			39	60,9	9	14,1	27	42,2	10	15,6
CZ031 Jihočeský	67	72,0	6	6,5	9	9,7			11	11,8	24	92,3	2	7,7	51	54,8	28	30,1	38	40,9	22	23,7
CZ032 Plzeňský	62	80,5	6	7,8	5	6,5			4	5,2	15	100,0			63	81,8	33	42,9	56	72,7	31	40,3
CZ041 Karlovarský	31	93,9			1	3,0			1	3,0	2	100,0			23	69,7	10	30,3	17	51,5	6	18,2
CZ042 Ústecký	61	81,3	8	10,7	2	2,7	1	1,3	3	4,0	13	92,9	1	7,1	50	66,7	20	26,7	35	46,7	22	29,3
CZ051 Liberecký	45	93,8					1	2,1	2	4,2	3	100,0			32	66,7	6	12,5	24	50,0	3	6,3
CZ052 Královéhradecký	64	71,9	12	13,5	8	9,0	2	2,2	3	3,4	25	100,0			78	87,6	13	14,6	72	80,9	6	6,7
CZ053 Pardubický	58	77,3	12	16,0	4	5,3	1	1,3			17	100,0			53	70,7	14	18,7	48	64,0	4	5,3
CZ061 Vysočina	71	87,7	3	3,7	3	3,7	4	4,9			10	100,0			18	22,2	5	6,2	13	16,0	3	3,7
CZ062 Jihomoravský	89	78,1	10	8,8	6	5,3	3	2,6	6	5,3	23	92,0	2	8,0	88	77,2	45	39,5	83	72,8	12	10,5
CZ071 Olomoucký	83	89,2	2	2,2	3	3,2	2	2,2	3	3,2	10	100,0			78	83,9	39	41,9	73	78,5	30	32,3
CZ072 Zlínský	81	89,0	6	6,6	2	2,2	2	2,2			10	100,0			78	85,7	21	23,1	65	71,4	21	23,1
CZ080 Moravskoslezský	129	86,6	11	7,4	4	2,7	2	1,3	3	2,0	20	100,0			130	87,2	13	8,7	122	81,9	11	7,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odstupné
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, min. násobek, max. násobek

Kraj NUTS 3	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																	
	výpověď - § 52 písm. a) až c)				výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		jsou sjednány		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	PKS	% KS	min.	max	PKS	% KS	min.	max	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	681	51,7	1,3	4,1	66	5,0	1,3	3,0	637	48,4	411	31,2	408	31,0	73	5,5	109	8,3
CZ010 Hlavní město Praha	151	64,5	1,4	4,2	14	6,0	1,2	2,9	140	59,8	88	37,6	93	39,7	21	9,0	21	9,0
CZ020 Středočeský	26	40,6	1,4	4,2	4	6,3	1,0	2,0	24	37,5	22	34,4	9	14,1	1	1,6	1	1,6
CZ031 Jihočeský	45	48,4	1,5	5,0	4	4,3	1,5	6,7	44	47,3	29	31,2	22	23,7	5	5,4	7	7,5
CZ032 Plzeňský	47	61,0	1,3	3,7	2	2,6			41	53,2	28	36,4	34	44,2	10	13,0	4	5,2
CZ041 Karlovarský	20	60,6	1,4	3,1	1	3,0			16	48,5	11	33,3	7	21,2	2	6,1	2	6,1
CZ042 Ústecký	49	65,3	1,4	4,6	8	10,7	1,0	2,1	46	61,3	32	42,7	26	34,7	4	5,3	11	14,7
CZ051 Liberecký	19	39,6	1,1	3,4					17	35,4	15	31,3	8	16,7	1	2,1	4	8,3
CZ052 Královéhradecký	50	56,2	1,0	4,0	2	2,2			48	53,9	25	28,1	31	34,8	11	12,4	5	5,6
CZ053 Pardubický	24	32,0	1,3	3,5	2	2,7			23	30,7	14	18,7	14	18,7	1	1,3	1	1,3
CZ061 Vysočina	22	27,2	1,4	2,6	1	1,2			15	18,5	7	8,6	8	9,9			2	2,5
CZ062 Jihomoravský	45	39,5	1,2	4,9	10	8,8	1,4	3,5	47	41,2	37	32,5	26	22,8	5	4,4	5	4,4
CZ071 Olomoucký	61	65,6	1,1	2,5	8	8,6	1,3	3,0	59	63,4	33	35,5	37	39,8			8	8,6
CZ072 Zlínský	30	33,0	1,0	4,2	1	1,1			30	33,0	13	14,3	27	29,7	2	2,2	3	3,3
CZ080 Moravskoslezský	92	61,7	1,3	4,7	9	6,0	1,2	2,4	87	58,4	57	38,3	66	44,3	10	6,7	35	23,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní doba a dovolená
v třídění podle krajů**

v hodinách za týden, ve dnech

Kraj NUTS 3	Délka pracovní doby												Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou				
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech						sjednáno v KS			o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
			PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný hod/týden	2 směnný hod/týden	3 směnný hod/týden	nepřetržitý hod/týden	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny
Celkem	1247	94,8	855	65,0	38,0	392	29,8	39,6	38,30	37,4	37,3	301	22,9	1096	83,3	6,0	3,8	76,3	1,3
CZ010 Hlavní město Praha	212	90,6	103	44,0	38,4	109	46,6	39,5	38,19	37,3	37,1	67	28,6	205	87,6	3,8	4,3	82,1	2,1
CZ020 Středočeský	60	93,8	40	62,5	38,0	20	31,3	39,9	38,44	37,5	37,4	6	9,4	50	78,1	7,8	5,6	70,3	
CZ031 Jihočeský	89	95,7	47	50,5	38,2	42	45,2	39,5	38,26	37,3	37,1	28	30,1	68	73,1	6,5	4,3	67,7	
CZ032 Plzeňský	71	92,2	55	71,4	37,8	16	20,8	39,8	38,28	37,5	37,5	15	19,5	69	89,6	7,8	3,5	80,5	1,3
CZ041 Karlovarský	28	84,8	22	66,7	38,2	6	18,2	40,0	38,50	37,5	37,5	2	6,1	26	78,8	3,0	5,0	75,8	
CZ042 Ústecký	72	96,0	53	70,7	37,7	19	25,3	39,4	38,25	37,3	37,7	16	21,3	66	88,0	9,3	4,3	74,7	5,3
CZ051 Liberecký	44	91,7	34	70,8	37,8	10	20,8	39,5	38,00	37,5	37,5	9	18,8	38	79,2			77,1	2,1
CZ052 Královéhradecký	86	96,6	61	68,5	37,7	25	28,1	39,6	38,26	37,5	37,4	25	28,1	75	84,3	4,5	3,0	77,5	2,2
CZ053 Pardubický	71	94,7	45	60,0	38,0	26	34,7	40,0	38,56	37,5	37,5	9	12,0	59	78,7	5,3	4,0	73,3	
CZ061 Vysočina	80	98,8	58	71,6	38,3	22	27,2	39,6	38,33	37,3	37,8	9	11,1	67	82,7	7,4	1,7	75,3	
CZ062 Jihomoravský	110	96,5	86	75,4	38,0	24	21,1	39,8	38,38	37,5	37,4	17	14,9	97	85,1	5,3	3,3	78,1	2,6
CZ071 Olomoucký	91	97,8	78	83,9	37,8	13	14,0	39,2	37,88	37,1	37,1	30	32,3	69	74,2	7,5	3,0	65,6	1,1
CZ072 Zlínský	87	95,6	55	60,4	37,7	32	35,2	39,8	38,63	37,5	37,7	13	14,3	74	81,3	1,1	5,0	80,2	
CZ080 Moravskoslezský	146	98,0	118	79,2	37,9	28	18,8	39,4	38,23	37,4	37,3	55	36,9	133	89,3	11,4	4,1	77,9	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle krajů**

v hodinách za rok, týdnech

Kraj NUTS 3	Sjednan nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
Celkem	6	0,5	87	884	67,2	49,9	472	35,9	47,4
CZ010 Hlavní město Praha	1	0,4		150	64,1	47,8	107	45,7	45,0
CZ020 Středočeský				44	68,8	50,8	19	29,7	46,7
CZ031 Jihočeský				76	81,7	50,6	46	49,5	44,5
CZ032 Plzeňský	2	2,6		62	80,5	52,0	17	22,1	48,1
CZ041 Karlovarský				28	84,8	51,1	13	39,4	47,2
CZ042 Ústecký				45	60,0	48,4	36	48,0	49,7
CZ051 Liberecký				25	52,1	45,2	12	25,0	45,5
CZ052 Královéhradecký				57	64,0	50,2	25	28,1	48,4
CZ053 Pardubický	1	1,3		42	56,0	50,8	21	28,0	48,9
CZ061 Vysočina				48	59,3	50,9	9	11,1	49,1
CZ062 Jihomoravský	2	1,8		68	59,6	51,2	30	26,3	49,5
CZ071 Olomoucký				74	79,6	50,6	41	44,1	48,3
CZ072 Zlínský				64	70,3	51,2	21	23,1	48,3
CZ080 Moravskoslezský				101	67,8	49,3	75	50,3	49,4

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost I
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	27	2,1	26	2,0	51	3,9	112	8,5
CZ010 Hlavní město Praha	3	1,3	2	0,9	8	3,4	28	12,0
CZ020 Středočeský	3	4,7	1	1,6	1	1,6	5	7,8
CZ031 Jihočeský	2	2,2	5	5,4	2	2,2	17	18,3
CZ032 Plzeňský	3	3,9	5	6,5	3	3,9	4	5,2
CZ041 Karlovarský	1	3,0	1	3,0			2	6,1
CZ042 Ústecký	2	2,7	4	5,3	7	9,3	6	8,0
CZ051 Liberecký	3	6,3	1	2,1	2	4,2	2	4,2
CZ052 Královéhradecký	1	1,1	2	2,2	3	3,4		
CZ053 Pardubický					2	2,7	1	1,3
CZ061 Vysočina	1	1,2	1	1,2	2	2,5	2	2,5
CZ062 Jihomoravský			1	0,9	7	6,1	3	2,6
CZ071 Olomoucký	1	1,1	1	1,1	6	6,5	31	33,3
CZ072 Zlínský	1	1,1			2	2,2	6	6,6
CZ080 Moravskoslezský	6	4,0	2	1,3	6	4,0	5	3,4

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost II
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	425	32,3	15	1,1	417	31,7	10	0,8	6	0,5	4	0,3							2	0,2
CZ010 Hlavní město Praha	89	38,0	5	2,1	87	37,2	4	1,7	1	0,4	1	0,4								
CZ020 Středočeský	26	40,6	2	3,1	23	35,9	1	1,6	1	1,6	1	1,6								
CZ031 Jihočeský	37	39,8			37	39,8														
CZ032 Plzeňský	28	36,4			28	36,4	1	1,3	1	1,3								1	1,3	
CZ041 Karlovarský	5	15,2			5	15,2														
CZ042 Ústecký	21	28,0	3	4,0	19	25,3														
CZ051 Liberecký	5	10,4			5	10,4			1	2,1	1	2,1								
CZ052 Královéhradecký	18	20,2			18	20,2														
CZ053 Pardubický	14	18,7	1	1,3	14	18,7														
CZ061 Vysočina	36	44,4	1	1,2	36	44,4			1	1,2								1	1,2	
CZ062 Jihomoravský	21	18,4	1	0,9	21	18,4	2	1,8	1	0,9	1	0,9								
CZ071 Olomoucký	41	44,1			41	44,1														
CZ072 Zlínský	31	34,1			31	34,1														
CZ080 Moravskoslezský	53	35,6	2	1,3	52	34,9	2	1,3												

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1248	94,8	32,45	54,6	11,26	30,6	33,89	55,7	273	210	16,0	35	2,7	25	1,9
CZ010 Hlavní město Praha	227	97,0	32,84	54,8	12,77	18,2	37,79	59,5	42	37	15,8	3	1,3	1	0,4
CZ020 Středočeský	58	90,6	35,93	54,5	12,81	15,0	27,67	55,0	22	9	14,1	1	1,6	1	1,6
CZ031 Jihočeský	92	98,9	29,65	54,4	11,10	49,3	33,06	55,0	27	25	26,9	4	4,3	10	10,8
CZ032 Plzeňský	70	90,9	31,00	54,4	11,18	55,0	28,33	54,6	25	4	5,2				
CZ041 Karlovarský	31	93,9	28,63	55,0	8,00	5,0	33,14	55,0	13	5	15,2	1	3,0	1	3,0
CZ042 Ústecký	67	89,3	39,75	54,9	11,06	47,5	32,70	57,8	12	20	26,7	4	5,3	2	2,7
CZ051 Liberecký	48	100,0	32,38	54,4	8,50	34,0	30,13	57,0	15	12	25,0	3	6,3	1	2,1
CZ052 Královéhradecký	86	96,6	40,77	54,1	16,35		32,00	55,0	24	18	20,2	2	2,2	1	1,1
CZ053 Pardubický	71	94,7	33,06	54,2	7,09		28,83	53,0	27	15	20,0	1	1,3	1	1,3
CZ061 Vysočina	78	96,3	31,00	54,6	9,38		16,27	54,8	9	10	12,3				
CZ062 Jihomoravský	108	94,7	26,30	54,6	12,54	5,0	37,13	55,8	9	21	18,4	5	4,4	4	3,5
CZ071 Olomoucký	85	91,4	27,77	54,4	4,16	17,3	37,11	52,9	28	9	9,7				
CZ072 Zlínský	87	95,6	37,50	54,8	5,78		29,05	55,0	10	10	11,0	10	11,0	1	1,1
CZ080 Moravskoslezský	140	94,0	34,00	54,9	10,82	11,0	36,88	54,9	10	15	10,1	1	0,7	2	1,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, průměr. Kč/měsíc, průměr. MVZ

Kraj NUTS 3	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
			sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	26	2,0	46	3,5	393	56,8	224	17,0	757	57,5	389	531	2,9	559	42,5	250	19,0	430	532	195	14,8
CZ010 Hlavní město Praha	16	6,8	10	4,3	463	62,5	46	19,7	136	58,1	419	632	2,9	104	44,4	66	28,2	444	538	53	22,6
CZ020 Středočeský	2	3,1	1	1,6			12	18,8	37	57,8	376	574	2,7	23	35,9	10	15,6	523	565	5	7,8
CZ031 Jihočeský	1	1,1	10	10,8	306	44,5	22	23,7	66	71,0	326	527	2,8	58	62,4	15	16,1	367	500	12	12,9
CZ032 Plzeňský			5	6,5	523		23	29,9	49	63,6	422	520	2,9	43	55,8	14	18,2	438	489	12	15,6
CZ041 Karlovarský			1	3,0			4	12,1	19	57,6	299	386	2,2	15	45,5	6	18,2	720	753	4	12,1
CZ042 Ústecký	2	2,7	1	1,3			6	8,0	56	74,7	424	556	2,7	40	53,3	13	17,3	464	552	10	13,3
CZ051 Liberecký			2	4,2			7	14,6	24	50,0	373	378	2,8	18	37,5	9	18,8	308	599	9	18,8
CZ052 Královéhradecký	1	1,1	2	2,2			13	14,6	55	61,8	414	545	3,0	41	46,1	11	12,4	486	560	10	11,2
CZ053 Pardubický	1	1,3	1	1,3			9	12,0	42	56,0	384	526	2,9	32	42,7	14	18,7	374	499	11	14,7
CZ061 Vysočina			1	1,2			6	7,4	46	56,8	324	381	2,7	27	33,3	6	7,4	353	453	3	3,7
CZ062 Jihomoravský	1	0,9	2	1,8			15	13,2	55	48,2	477	526	3,0	38	33,3	26	22,8	458	558	20	17,5
CZ071 Olomoucký	1	1,1	5	5,4	411	30,0	10	10,8	53	57,0	401	543	3,0	30	32,3	18	19,4	307	542	13	14,0
CZ072 Zlínský	1	1,1	4	4,4	300		15	16,5	37	40,7	295	504	3,2	27	29,7	9	9,9	340	417	7	7,7
CZ080 Moravskoslezský			1	0,7			36	24,2	82	55,0	375	502	2,8	63	42,3	33	22,1	444	510	26	17,4

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % ceny

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle krajů**

průměrné %, průměr. Kč

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)								
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku	
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč
Celkem	408	31,0	59	2,3	32	1 857	83	1,9	215	157	3 166	198	15,0	48	4 687	9	1,5	104	85	3 809
CZ010 Hlavní město Praha	75	32,1	16	2,1	4	2 200	34	2,1	19	27	6 460	34	14,5	14	6 768			14	13	11 755
CZ020 Středočeský	20	31,3	2		6	2 117	1		9	6	3 467	8	12,5	2				6	1	
CZ031 Jihočeský	39	41,9	5	2,0	2		17	1,7	15	11	999	25	26,9	2		4	0,5	16	9	338
CZ032 Plzeňský	28	36,4	2		1		4	2,0	21	7	6 447	3	3,9					1	2	
CZ041 Karlovarský	13	39,4	6	2,2					6	5	8 833	4	12,1	1				2	1	
CZ042 Ústecký	29	38,7	12	2,6	3	917	1		12	10	2 721	13	17,3	7	4 629			2	7	891
CZ051 Liberecký	10	20,8							10	6	1 939	10	20,8	1		2		7	4	6 252
CZ052 Královéhradecký	19	21,3	4	2,1	2		3	2,5	8	6	1 249	11	12,4	2		1		5	7	871
CZ053 Pardubický	18	24,0	3	2,5	2		2		10	10	3 154	5	6,7	1				4	3	4 060
CZ061 Vysočina	19	23,5	1		6	1 583	2		8	7	2 554	7	8,6	3	700			1	4	1 420
CZ062 Jihomoravský	33	28,9	3	2,3	2		6	2,1	20	14	830	20	17,5	1		1		14	14	4 366
CZ071 Olomoucký	25	26,9	2		1		4	1,9	14	10	1 442	12	12,9	1				5	7	2 439
CZ072 Zlínský	23	25,3	2		3	1 650	4	2,0	13	9	3 435	32	35,2	9	944	1		21	7	1 342
CZ080 Moravskoslezský	57	38,3	1				5	1,6	50	29	1 681	14	9,4	4	14 088			6	6	3 747

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 POMP plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle krajů**

prům. % z celkové tvorby, % kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS										Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	8,9	3,1	1,6	14,7	1,5	2,6	0,7	5,8	52,5	8,7	383	29,1	127	9,7
CZ010 Hlavní město Praha	5,4	2,0	1,1	12,2	1,2	0,5	0,7	1,7	71,4	3,8	79	33,8	42	17,9
CZ020 Středočeský	2,0	1,2	4,4	20,4	1,4	6,0	2,3	0,1	39,7	22,5	14	21,9	2	3,1
CZ031 Jihočeský	7,7	0,8	7,9	16,0	0,7	3,6		22,2	26,7	14,4	39	41,9	10	10,8
CZ032 Plzeňský	6,7			1,5	0,2	0,5	1,3	43,8	43,9	2,0	22	28,6	6	7,8
CZ041 Karlovarský	8,9	0,3		1,7	6,1	0,3		0,3	67,9	14,4	12	36,4	2	6,1
CZ042 Ústecký	12,5	1,8	2,5	11,0	1,8	5,3	1,0	3,6	38,3	22,1	32	42,7	17	22,7
CZ051 Liberecký	4,5	1,8	2,3	9,5	2,3	1,8		3,1	61,2	13,5	18	37,5	1	2,1
CZ052 Královéhradecký	7,2	5,1	2,1	19,5	2,1	4,4		14,1	27,1	18,4	15	16,9	9	10,1
CZ053 Pardubický	5,3	0,7	1,8	21,9	2,1	5,2	0,1	1,9	52,2	8,8	12	16,0		
CZ061 Vysočina	5,5	9,4	2,2	26,6	0,7	9,4	7,8	5,0	10,9	22,5	24	29,6	1	1,2
CZ062 Jihomoravský	32,9	1,3	0,4	12,2	0,2	4,3		1,5	40,8	6,4	41	36,0	13	11,4
CZ071 Olomoucký	3,4	5,4		38,0	0,5	5,7	0,1	6,7	37,4	2,7	21	22,6	5	5,4
CZ072 Zlínský	17,1	16,0	1,7	32,2	3,1	5,1		2,0	20,0	2,8	21	23,1	4	4,4
CZ080 Moravskoslezský	5,9	7,4	5,1	17,6	0,8	3,7		11,8	28,5	19,3	33	22,1	15	10,1

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu		
A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	F	odměny při pracovním a životním výročí
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	G	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	H	příspěvek odborové organizaci
D	příspěvek na závodní stravování	I	ostatní užití
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	J	zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv
Překážky v práci
v třídění podle krajů

ve dnech, % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Pracovní neschopnost zaměstnance									Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																										
	náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti						náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																										
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady		sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I		
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů
Celkem	83	6,3	58,9	224	29	2,2	6	0,5	73,3	543	41,3	1,2	500	38,0	1,3	736	55,9	2,1	306	23,3	6,5	400	30,4	1,2	137	10,4	3,7	279	21,2	3,8	80	6,1	2,3	583	44,3	
CZ010 Hlavní město Praha	41	17,5	60,6	270	15	6,4				84	35,9	1,2	81	34,6	1,5	118	50,4	2,0	80	34,2	6,2	51	21,8	1,3	36	15,4	3,4	72	30,8	4,4	31	13,2	2,6	112	47,9	
CZ020 Středočeský	1	1,6			1	1,6	1	1,6		23	35,9	1,2	20	31,3	1,2	26	40,6	2,1	13	20,3	8,0	13	20,3	1,2	3	4,7	4,0	10	15,6	4,9	4	6,3	1,3	23	35,9	
CZ031 Jihočeský	5	5,4	100,0	160						58	62,4	1,3	51	54,8	1,1	58	62,4	2,2	34	36,6	5,7	32	34,4	1,3	10	10,8	4,3	31	33,3	3,6	2	2,2		46	49,5	
CZ032 Plzeňský	5	6,5	42,5	217	2	2,6				31	40,3	1,1	36	46,8	1,2	39	50,6	2,6	14	18,2	5,9	27	35,1	1,0	7	9,1	3,7	12	15,6	4,9	1	1,3		29	37,7	
CZ041 Karlovarský	1	3,0								11	33,3	1,5	9	27,3	1,1	17	51,5	1,8	13	39,4	9,0	11	33,3	1,4	4	12,1	4,0	6	18,2	4,8	7	21,2	1,4	13	39,4	
CZ042 Ústecký	5	6,7	75,0	233	1	1,3				30	40,0	1,3	31	41,3	1,2	47	62,7	1,7	32	42,7	9,0	31	41,3	1,4	14	18,7	4,0	12	16,0	3,0	10	13,3	1,9	34	45,3	
CZ051 Liberecký	1	2,1								14	29,2	1,4	13	27,1	1,4	24	50,0	2,2	10	20,8	8,7	10	20,8	1,1	4	8,3	2,5	6	12,5	2,2	6	12,5	2,0	14	29,2	
CZ052 Královéhradecký	5	5,6	55,0	187						24	27,0	1,1	30	33,7	1,4	46	51,7	1,9	14	15,7	6,0	21	23,6	1,2	6	6,7	3,8	8	9,0	4,8	1	1,1		34	38,2	
CZ053 Pardubický	3	4,0	45,0		2	2,7	1	1,3		26	34,7	1,1	23	30,7	1,1	39	52,0	1,9	12	16,0	6,5	20	26,7	1,0	4	5,3	4,0	5	6,7	4,2	2	2,7		25	33,3	
CZ061 Vysočina	3	3,7	64,3		2	2,5				35	43,2	1,6	33	40,7	1,4	46	56,8	2,7	8	9,9	3,8	23	28,4	1,1				13	16,0	2,7				29	35,8	
CZ062 Jihomoravský	4	3,5	40,0		3	2,6	1	0,9		40	35,1	1,4	44	38,6	1,3	61	53,5	2,1	19	16,7	5,7	40	35,1	1,2	7	6,1	3,4	23	20,2	3,0	4	3,5	1,5	31	27,2	
CZ071 Olomoucký	2	2,2			2	2,2				46	49,5	1,4	30	32,3	1,2	57	61,3	2,5	11	11,8	4,7	33	35,5	1,1	7	7,5	4,0	7	7,5	3,0	1	1,1		57	61,3	
CZ072 Zlínský	1	1,1					2	2,2		56	61,5	1,2	43	47,3	1,2	62	68,1	2,8	9	9,9	7,9	34	37,4	1,1	7	7,7	2,9	18	19,8	4,3	1	1,1		60	65,9	
CZ080 Moravskoslezský	6	4,0	60,0	200	1	0,7	1	0,7		65	43,6	1,1	56	37,6	1,2	96	64,4	1,7	37	24,8	5,2	54	36,2	1,4	28	18,8	3,8	56	37,6	3,1	10	6,7	3,7	76	51,0	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

Vyhodnocení kolektivních smluv
Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

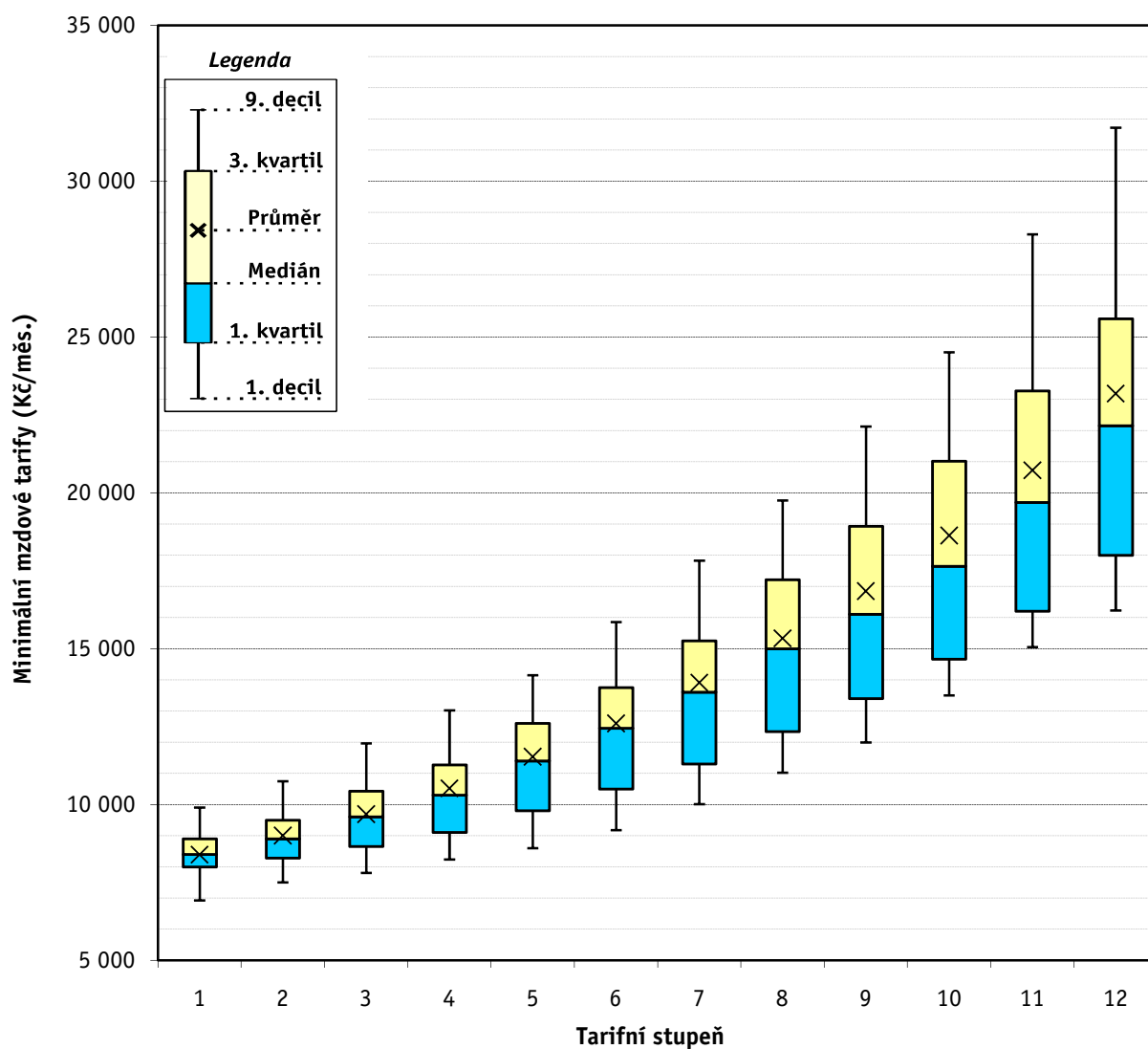
Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	430	32,7	24	1,8	379	28,8	1012	76,9	699	53,1	1	0,1	15	1,1
CZ010 Hlavní město Praha	86	36,8	3	1,3	67	28,6	186	79,5	95	40,6	1	0,4	4	1,7
CZ020 Středočeský	18	28,1	2	3,1	8	12,5	53	82,8	21	32,8				
CZ031 Jihočeský	37	39,8	5	5,4	11	11,8	74	79,6	68	73,1				
CZ032 Plzeňský	19	24,7	2	2,6	23	29,9	71	92,2	41	53,2			2	2,6
CZ041 Karlovarský	10	30,3	2	6,1	4	12,1	27	81,8	18	54,5				
CZ042 Ústecký	23	30,7			21	28,0	65	86,7	41	54,7				
CZ051 Liberecký	3	6,3			7	14,6	34	70,8	29	60,4				
CZ052 Královéhradecký	18	20,2	1	1,1	9	10,1	41	46,1	45	50,6				
CZ053 Pardubický	14	18,7	1	1,3	9	12,0	38	50,7	37	49,3				
CZ061 Vysočina	13	16,0	1	1,2	12	14,8	30	37,0	59	72,8			1	1,2
CZ062 Jihomoravský	33	28,9			28	24,6	85	74,6	53	46,5				
CZ071 Olomoucký	47	50,5	3	3,2	44	47,3	85	91,4	53	57,0			1	1,1
CZ072 Zlínský	36	39,6	4	4,4	63	69,2	84	92,3	37	40,7			7	7,7
CZ080 Moravskoslezský	73	49,0			73	49,0	139	93,3	102	68,5				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

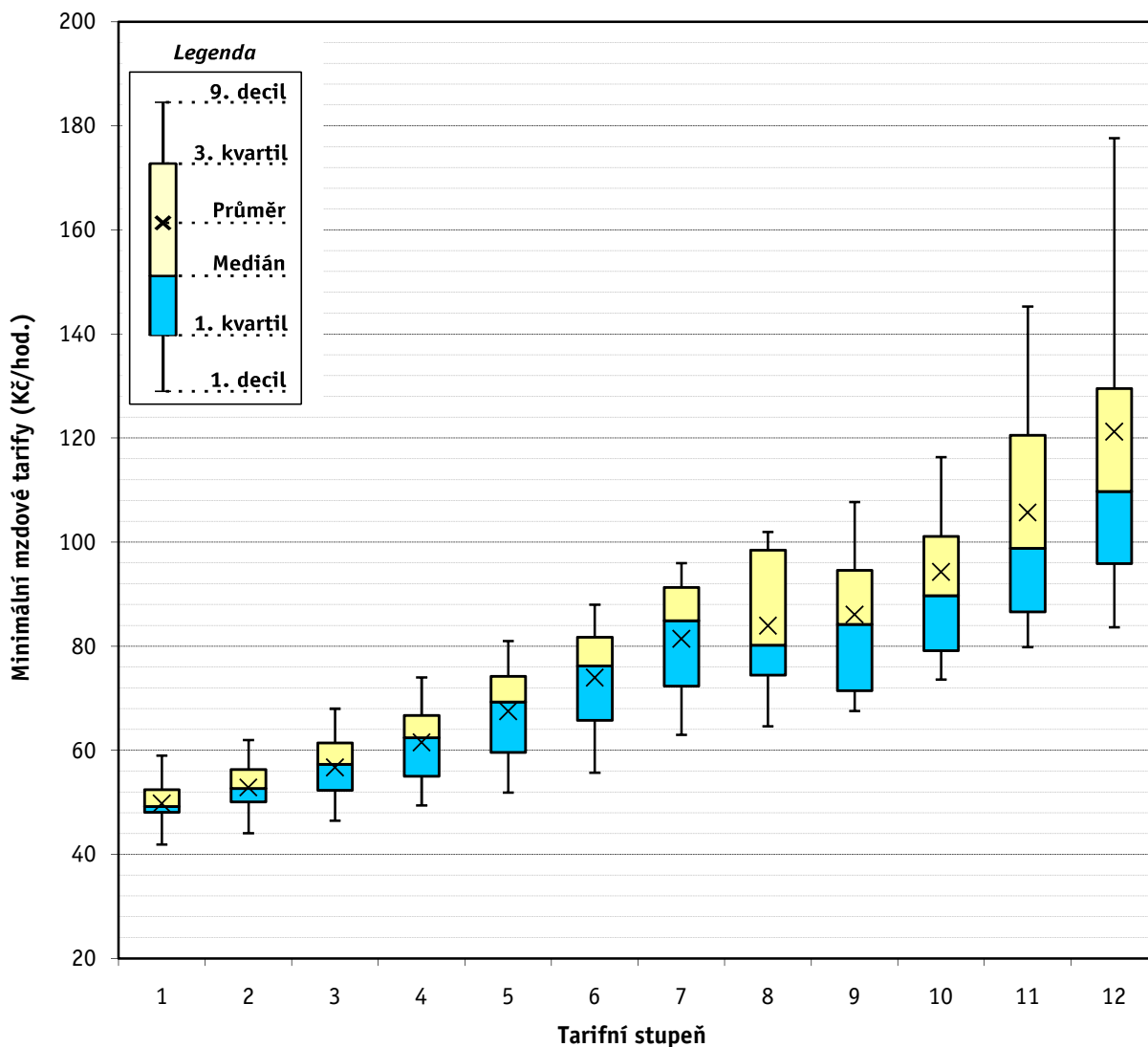
Vyhodnocení kolektivních smluv
Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
Minimální mzda	106	9 716	8 400	8 525	9 318	10 000	12 000
Tarifní stupeň 1	339	8 390	6 925	8 000	8 400	8 900	9 900
Tarifní stupeň 2	341	9 001	7 500	8 280	8 900	9 500	10 750
Tarifní stupeň 3	348	9 688	7 805	8 650	9 600	10 425	11 965
Tarifní stupeň 4	352	10 516	8 240	9 100	10 305	11 275	13 025
Tarifní stupeň 5	355	11 530	8 600	9 800	11 400	12 600	14 150
Tarifní stupeň 6	354	12 597	9 180	10 495	12 450	13 750	15 850
Tarifní stupeň 7	355	13 907	10 015	11 300	13 600	15 250	17 825
Tarifní stupeň 8	354	15 331	11 020	12 335	15 000	17 213	19 760
Tarifní stupeň 9	342	16 847	11 990	13 400	16 100	18 925	22 130
Tarifní stupeň 10	342	18 628	13 500	14 665	17 643	21 020	24 514
Tarifní stupeň 11	341	20 723	15 050	16 200	19 695	23 275	28 300
Tarifní stupeň 12	338	23 184	16 225	18 000	22 150	25 590	31 715



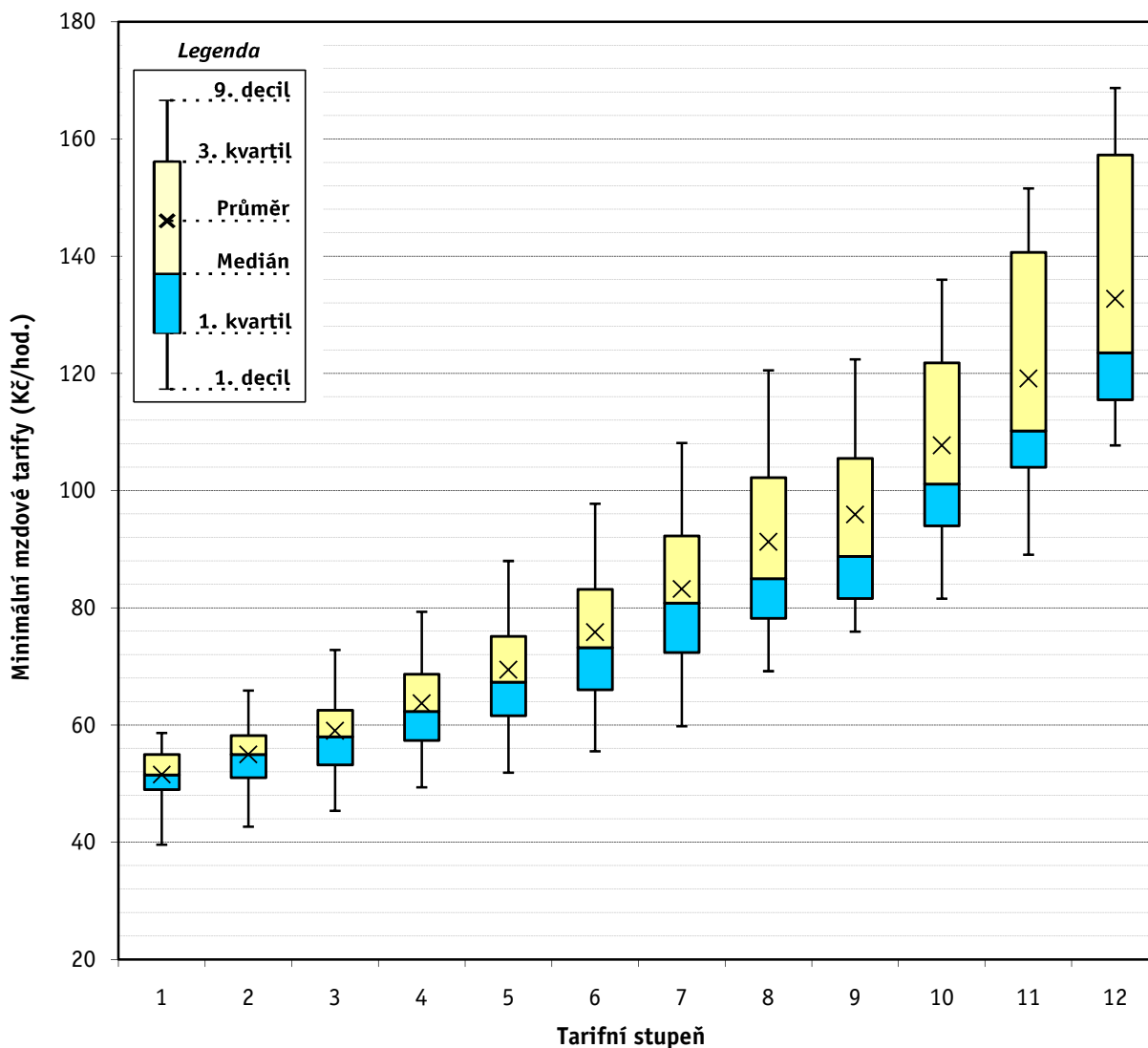
Vyhodnocení kolektivních smluv
Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	22	56,35	49,75	51,25	58,11	60,00	60,00
Tarifní stupeň 1	83	49,77	41,90	48,10	49,20	52,45	59,00
Tarifní stupeň 2	85	52,85	44,05	50,10	52,70	56,30	62,00
Tarifní stupeň 3	84	56,69	46,50	52,30	57,30	61,40	68,00
Tarifní stupeň 4	85	61,53	49,40	55,00	62,40	66,70	74,00
Tarifní stupeň 5	84	67,51	51,90	59,60	69,30	74,20	81,00
Tarifní stupeň 6	83	73,96	55,70	65,75	76,20	81,75	88,00
Tarifní stupeň 7	81	81,43	63,00	72,35	84,90	91,30	96,00
Tarifní stupeň 8	38	83,94	64,60	74,45	80,20	98,50	101,98
Tarifní stupeň 9	23	86,09	67,55	71,45	84,20	94,60	107,70
Tarifní stupeň 10	22	94,28	73,60	79,15	89,75	101,10	116,35
Tarifní stupeň 11	21	105,69	79,85	86,60	98,85	120,55	145,30
Tarifní stupeň 12	20	121,22	83,65	95,90	109,75	129,55	177,64



Vyhodnocení kolektivních smluv
Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	33	59,69	52,45	53,50	55,15	63,70	68,67
Tarifní stupeň 1	157	51,55	39,60	49,00	51,50	55,00	58,65
Tarifní stupeň 2	161	54,99	42,65	51,00	55,00	58,20	65,92
Tarifní stupeň 3	169	59,02	45,35	53,20	58,00	62,55	72,84
Tarifní stupeň 4	170	63,71	49,40	57,40	62,30	68,70	79,33
Tarifní stupeň 5	170	69,45	51,90	61,60	67,30	75,15	88,00
Tarifní stupeň 6	167	75,85	55,55	66,00	73,20	83,15	97,75
Tarifní stupeň 7	159	83,22	59,80	72,40	80,80	92,30	108,12
Tarifní stupeň 8	88	91,25	69,20	78,20	85,00	102,20	120,55
Tarifní stupeň 9	67	95,91	75,95	81,60	88,80	105,50	122,38
Tarifní stupeň 10	53	107,71	81,55	94,00	101,15	121,80	136,01
Tarifní stupeň 11	44	119,12	89,05	104,00	110,19	140,65	151,55
Tarifní stupeň 12	41	132,72	107,70	115,50	123,50	157,28	168,70



**Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify**

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09
Tarifní stupeň 1	107,6	106,1	107,0	104,8	105,8	102,3	100,9	104,5	104,1	104,3	101,8	99,2	101,3	100,0
Tarifní stupeň 2	107,3	105,8	106,7	105,3	106,4	102,7	101,3	104,3	103,8	104,0	102,3	99,7	101,7	100,4
Tarifní stupeň 3	105,8	105,6	106,3	105,9	106,7	102,9	101,6	102,9	103,6	103,6	103,0	100,0	101,8	100,7
Tarifní stupeň 4	105,3	105,1	105,3	106,5	106,7	102,9	102,3	102,4	103,1	102,7	103,5	99,9	101,8	101,4
Tarifní stupeň 5	104,8	105,1	105,0	106,7	106,7	103,5	102,1	101,9	103,1	102,4	103,7	100,0	102,4	101,2
Tarifní stupeň 6	104,3	104,1	105,8	106,7	106,9	103,1	102,4	101,4	102,1	103,2	103,7	100,2	102,1	101,4
Tarifní stupeň 7	104,1	103,8	105,9	106,6	107,5	103,1	102,4	101,2	101,8	103,2	103,6	100,7	102,1	101,5
Tarifní stupeň 8	104,2	103,6	106,3	106,1	107,4	103,6	102,4	101,3	101,7	103,6	103,1	100,6	102,6	101,5
Tarifní stupeň 9	104,2	103,1	106,6	104,8	108,5	103,5	102,2	101,3	101,1	103,9	101,9	101,7	102,4	101,3
Tarifní stupeň 10	104,6	102,5	106,7	104,0	109,3	103,4	102,2	101,7	100,6	104,0	101,0	102,4	102,3	101,3
Tarifní stupeň 11	104,9	101,8	107,3	103,1	110,1	103,9	101,3	102,0	99,9	104,6	100,2	103,2	102,8	100,4
Tarifní stupeň 12	105,2	101,3	107,8	102,4	109,2	105,6	100,8	102,2	99,3	105,1	99,5	102,3	104,5	99,9

Míra inflace za jednotlivé roky	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
	0,1	2,8	1,9	2,5	2,8	6,3	1,0	0,9*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2010
zdroj: ČSÚ

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod./týden)**

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09
Tarifní stupeň 1	108,5	106,3	106,3	107,4	104,9	102,1	101,1	105,5	104,3	103,6	104,4	98,3	101,1	100,2
Tarifní stupeň 2	108,8	106,4	106,8	107,5	104,7	102,9	100,7	105,7	104,4	104,1	104,5	98,1	101,9	99,8
Tarifní stupeň 3	108,5	105,5	106,8	107,8	104,9	103,2	101,2	105,4	103,5	104,1	104,8	98,2	102,2	100,3
Tarifní stupeň 4	108,2	104,6	106,0	108,7	104,5	103,6	101,8	105,1	102,6	103,3	105,7	97,9	102,6	100,9
Tarifní stupeň 5	107,4	102,9	106,4	109,8	104,3	103,8	102,2	104,4	101,0	103,8	106,7	97,8	102,8	101,3
Tarifní stupeň 6	106,7	102,0	107,4	109,7	103,9	103,9	102,4	103,7	100,0	104,7	106,6	97,3	102,8	101,5
Tarifní stupeň 7	107,3	101,0	107,6	110,2	104,1	104,4	101,5	104,3	99,1	104,9	107,1	97,5	103,4	100,6
Tarifní stupeň 8	106,8	100,8	109,8	108,0	104,9	103,2	98,6	103,8	98,8	107,1	105,0	98,3	102,2	97,7
Tarifní stupeň 9	108,5	98,2	111,6	105,8	104,1	106,0	93,5	105,4	96,3	108,8	102,9	97,5	105,0	92,7
Tarifní stupeň 10	107,9	98,9	112,9	104,3	104,5	107,5	91,3	104,8	97,0	110,1	101,4	97,9	106,4	90,5
Tarifní stupeň 11	107,6	96,1	117,4	95,8	104,4	113,0	92,4	104,6	94,2	114,5	93,2	97,8	111,9	91,5
Tarifní stupeň 12	107,3	93,5	120,9	92,3	106,0	113,3	94,3	104,3	91,8	117,8	89,7	99,3	112,2	93,5

Míra inflace za jednotlivé roky	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
	0,1	2,8	1,9	2,5	2,8	6,3	1,0	0,9*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2010

zdroj: ČSÚ

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden)**

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09
Tarifní stupeň 1	107,8	104,7	108,4	104,3	106,6	101,1	100,8	104,8	102,7	105,7	101,4	99,9	100,1	99,9
Tarifní stupeň 2	106,8	104,8	108,3	104,9	106,4	101,5	101,4	103,8	102,8	105,6	102,0	99,7	100,5	100,5
Tarifní stupeň 3	105,6	108,0	104,5	105,4	106,2	102,5	101,0	102,6	106,0	101,9	102,5	99,5	101,4	100,1
Tarifní stupeň 4	104,6	104,7	107,6	105,5	105,8	103,2	100,8	101,7	102,7	104,9	102,6	99,1	102,1	99,9
Tarifní stupeň 5	104,2	104,3	107,9	104,5	106,2	104,1	100,6	101,3	102,3	105,2	101,6	99,5	103,0	99,7
Tarifní stupeň 6	104,2	103,7	108,2	104,0	106,3	103,1	101,7	101,3	101,8	105,5	101,1	99,6	102,1	100,8
Tarifní stupeň 7	103,9	103,9	108,2	103,1	107,3	103,3	101,3	101,0	101,9	105,5	100,2	100,5	102,2	100,4
Tarifní stupeň 8	104,5	106,2	108,5	102,8	106,3	103,7	102,1	101,5	104,1	105,8	100,0	99,6	102,6	101,1
Tarifní stupeň 9	106,7	105,9	109,4	100,0	106,9	102,8	102,2	103,7	103,9	106,7	97,2	100,1	101,8	101,2
Tarifní stupeň 10	106,8	106,2	109,4	101,7	107,0	102,2	103,5	103,8	104,2	106,7	98,8	100,3	101,2	102,6
Tarifní stupeň 11	106,6	105,8	111,7	98,9	108,2	101,7	104,3	103,6	103,8	108,9	96,1	101,4	100,7	103,4
Tarifní stupeň 12	105,7	106,2	113,1	96,9	108,5	101,3	104,7	102,8	104,2	110,2	94,2	101,7	100,3	103,8

Míra inflace za jednotlivé roky	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
	0,1	2,8	1,9	2,5	2,8	6,3	1,0	0,9*

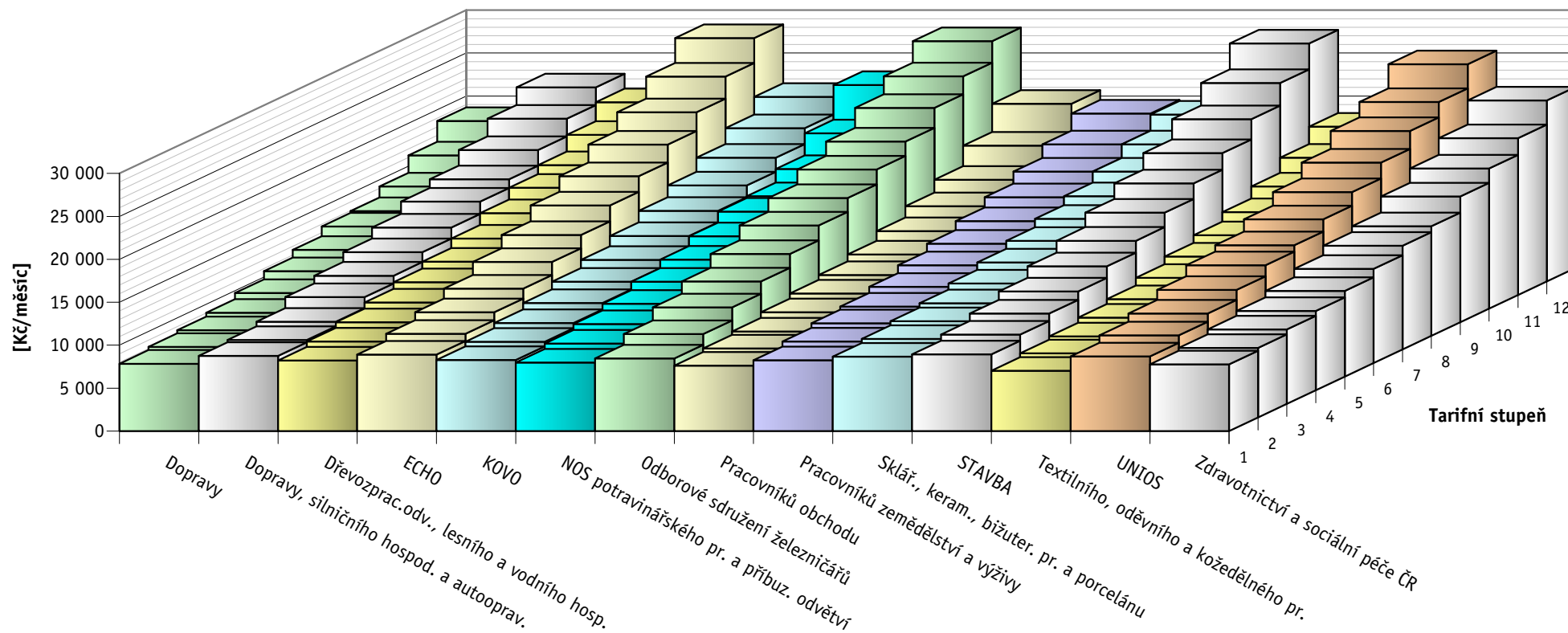
* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2010
zdroj: ČSÚ

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny**

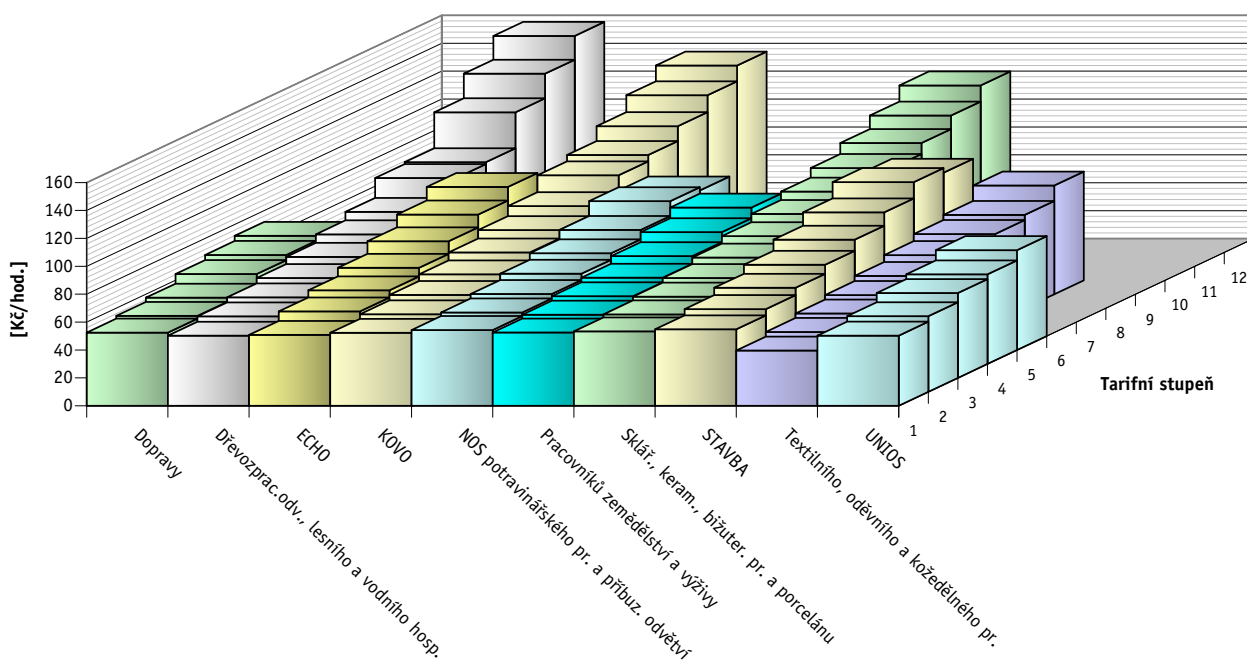
	měrná jednotka	rok 2003	rok 2004	rok 2005	rok 2006	rok 2007	rok 2008	rok 2009	rok 2010	index 04/03	index 05/04	index 06/05	index 07/06	index 08/07	index 09/08	index 10/09
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	26,6	26,6	26,5	26,7	26,4	26,0	26,0	26,0	100,2	99,6	100,6	98,8	98,5	100,0	99,8
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	47,2	47,6	46,8	49,0	47,1	47,6	47,9	48,7	101,0	98,2	104,8	96,1	101,0	100,7	101,5
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	*	*	*	*	26,8	27,0	26,9	26,7	*	*	*	*	100,7	99,5	99,6
Za práci ve svátek	% PV	*	*	*	*	102,3	102,3	102,4	102,3	*	*	*	*	100,0	100,1	99,9
Za noční práci	Kč/hod	8,98	9,11	9,36	9,93	11,07	12,08	12,64	13,04	101,4	102,8	106,1	111,5	109,1	104,7	103,1
	% PV	30,8	20,2	19,8	21,6	11,0	11,2	11,2	11,3	65,6	98,0	109,1	51,1	101,4	99,8	101,2
Za práci v sobotu a neděli	% PV	37,6	37,0	36,1	35,9	24,6	24,6	24,5	23,5	98,4	97,5	99,4	68,5	100,1	99,7	96,0
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	5,88	6,13	6,25	6,44	6,73	7,19	7,33	7,21	104,2	102,0	103,1	104,6	106,8	101,9	98,5
	% MM	*	*	*	*	10,6	10,3	10,5	10,6	*	*	*	*	*	101,8	101,5
Za odpolední práci	Kč/hod	5,27	5,21	5,33	5,61	5,66	5,91	6,28	6,41	98,9	102,2	105,3	100,8	104,4	106,2	102,1
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	8,08	8,90	8,37	8,91	11,71	14,92	13,73	13,89	110,1	94,0	106,5	131,4	127,4	92,0	101,2
	% PV	12,9	12,5	12,8	12,6	12,4	18,0	17,3	17,7	97,0	103,0	98,0	98,3	145,5	96,3	102,1

Vysvětlivky: % MM příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy
* položka se v uvedeném období nesledovala

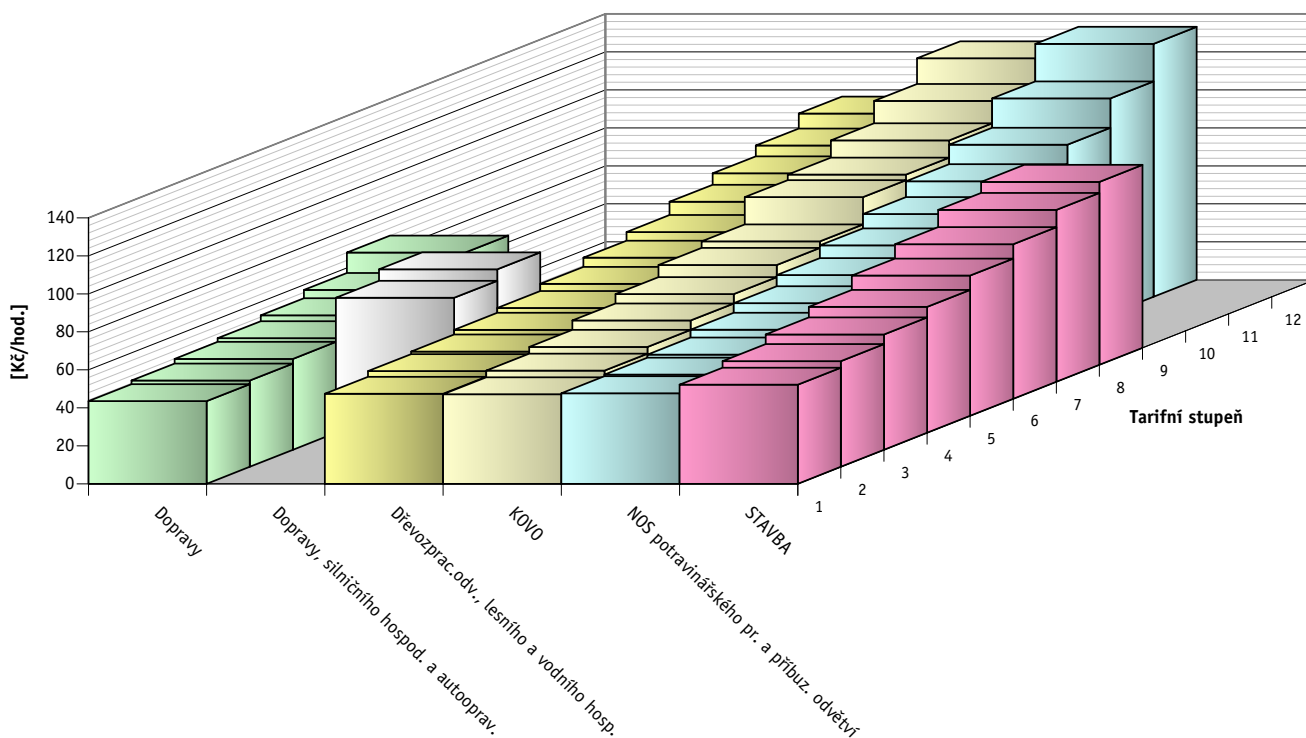
Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém



**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden (12 stupňový tarifní systém)**

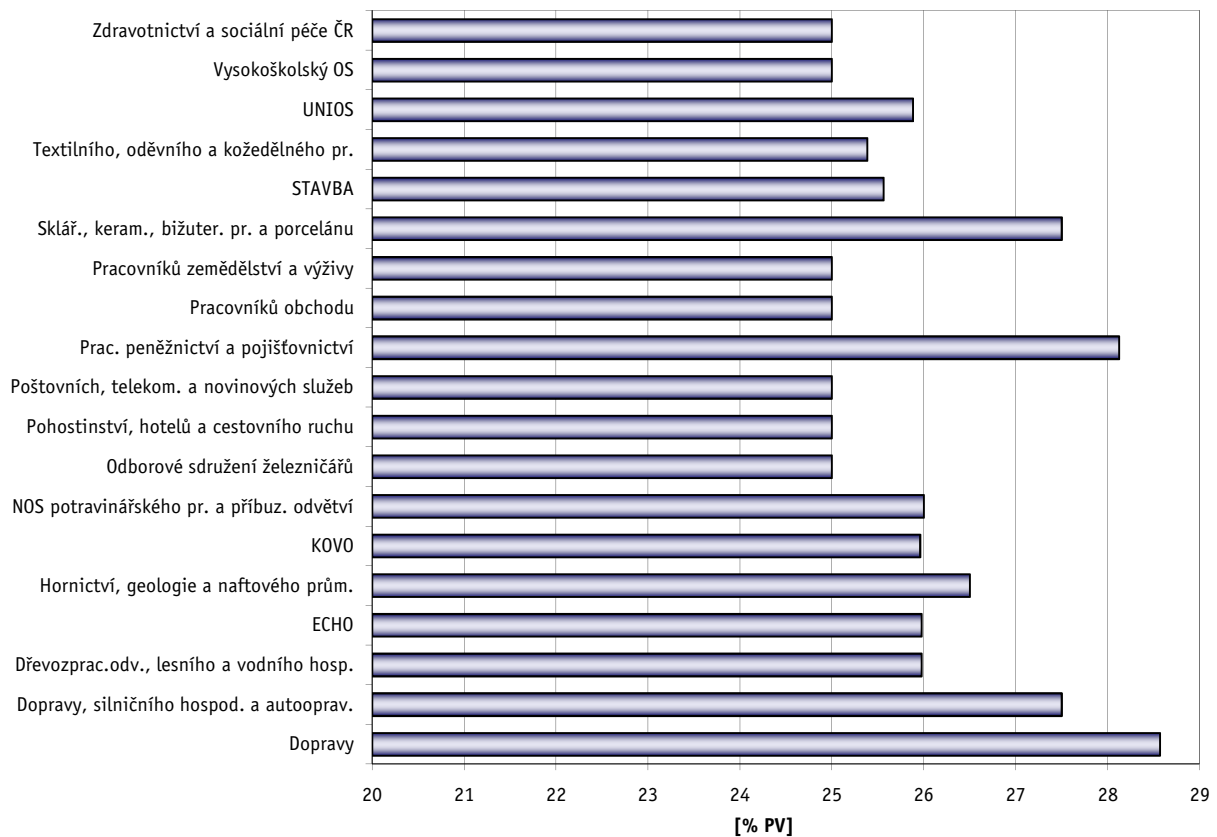


**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod./týden (12 stupňový tarifní systém)**

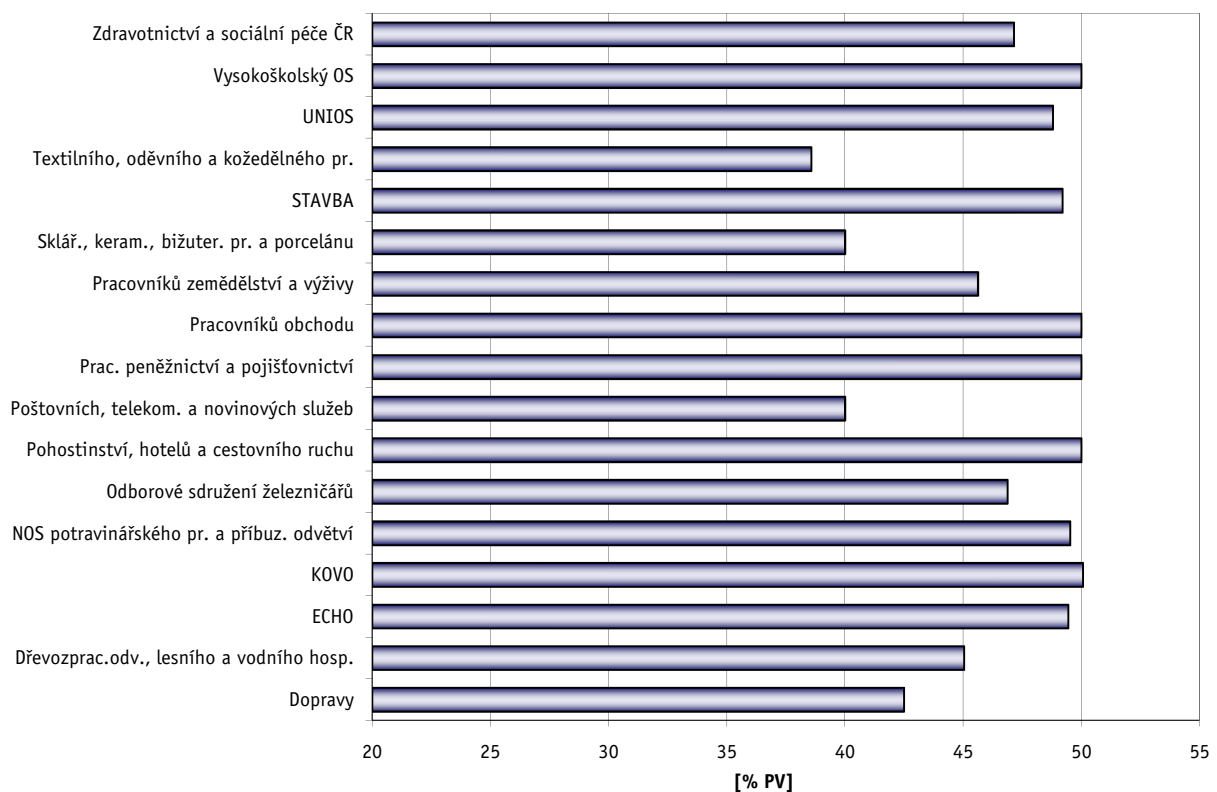


Vyhodnocení kolektivních smluv Mzdové příplatky

A - za přesčasovou práci v pracovní den

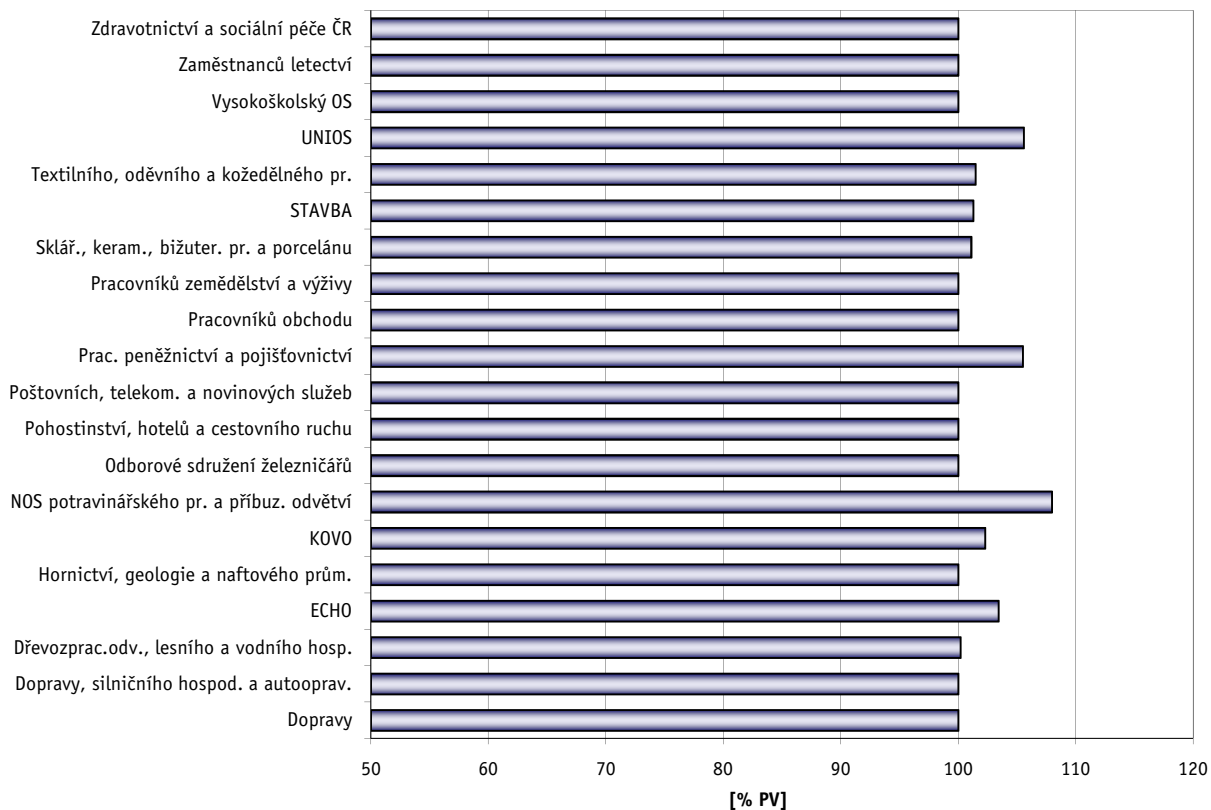


B - za přesčasovou práci v sobotu a neděli

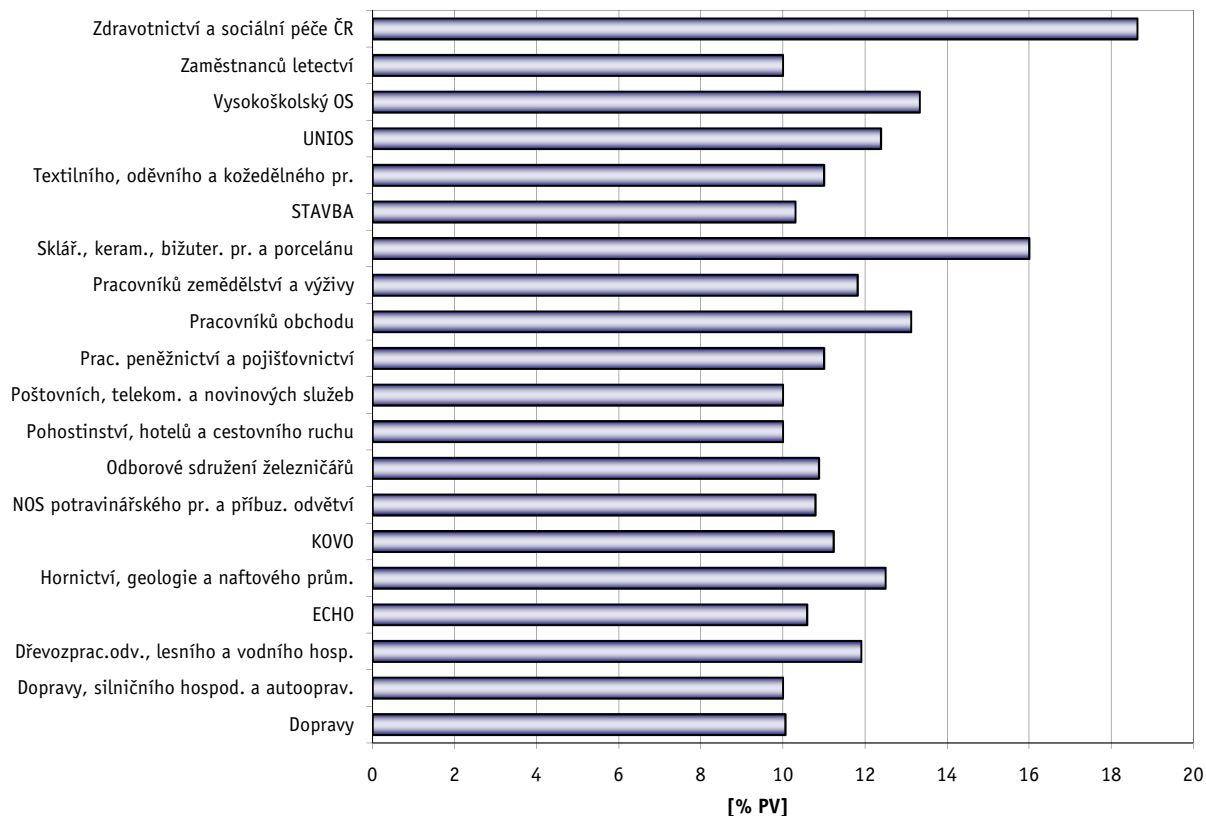


Vyhodnocení kolektivních smluv Mzdové příplatky

C - za práci ve svátek

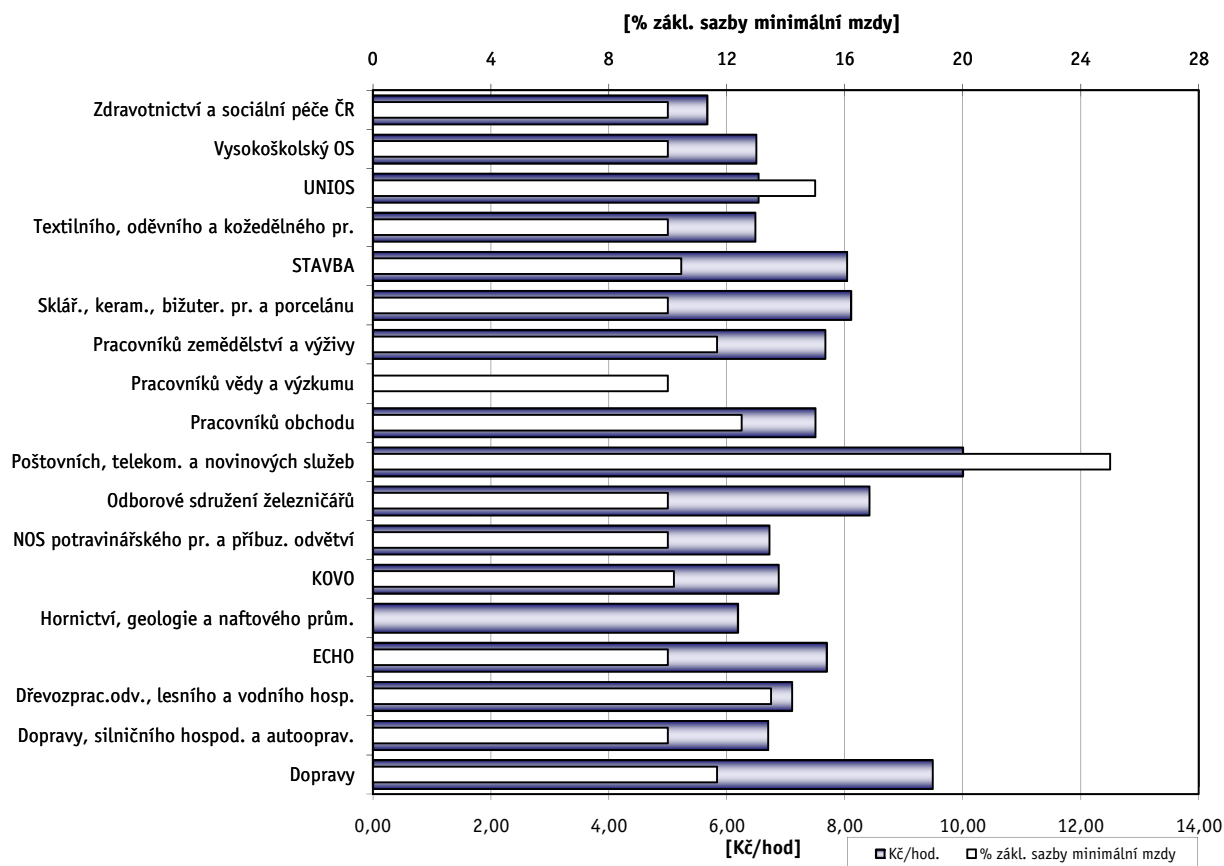


D - za noční práci

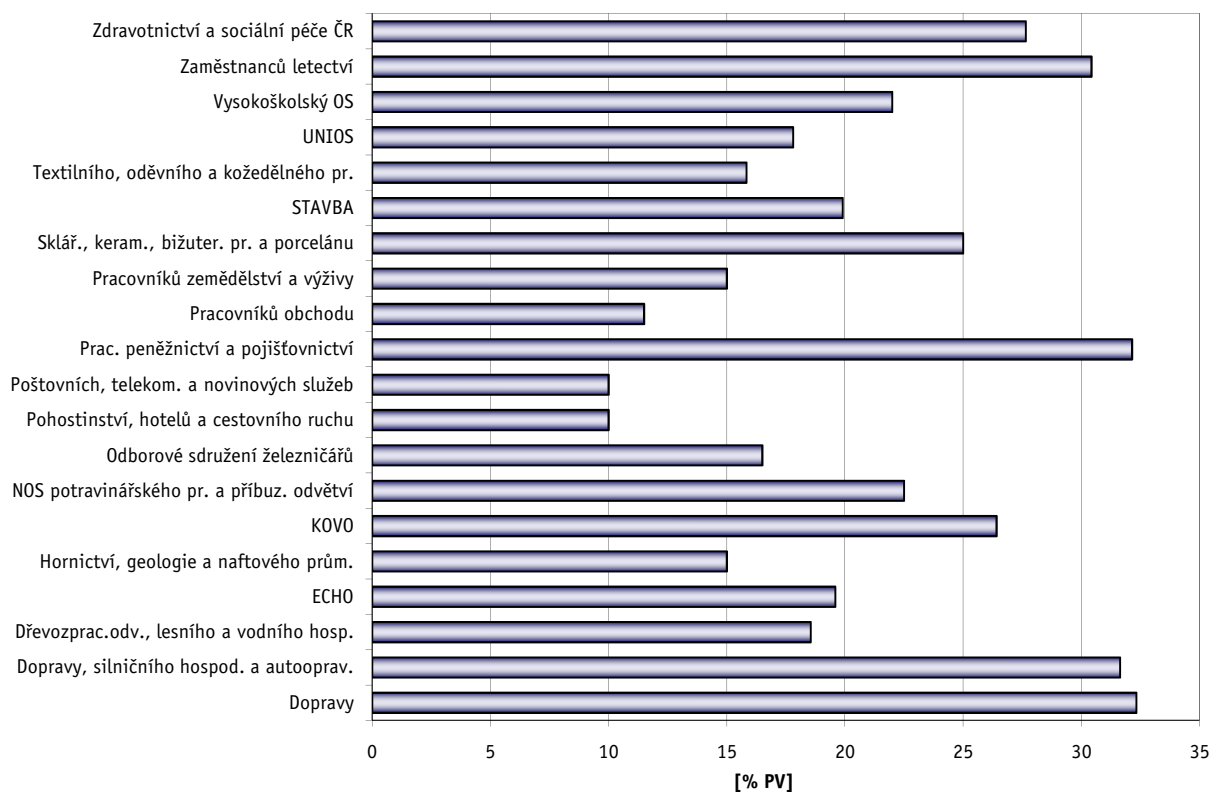


Vyhodnocení kolektivních smluv Mzdové příplatky

E - za práci ve ztíženém pracovním prostředí



F - za práci v sobotu a v neděli





Tabulková část B

Veřejná služba a správa

**Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Platy zaměstnanců
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Meziroční růst průměrného platu				3.1		3.2		3.3		3.4*		3.5*		3.6**		3.7		3.8		3.9**		3.10		3.11	
	růstem COPP		zvýšení v %		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	prům. %	PKS	prům. %																						
Celkem	3	5,3	11	3,3	136	32,5	97	23,2	41	9,8	176	42,1	112	26,8	5	1,2	102	24,4	17	4,1	1	0,2	340	81,3	37	8,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády					25	34,7	11	15,3	19	26,4							21	29,2					64	88,9		
ČMOS pracovníků školství					1	33,3																	3	100,0		
Dopravy			1		1	33,3																	1	33,3		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.					1	33,3											1	33,3					1	33,3		
Hasičů ČR																							9	90,0		
KOVO					5	41,7	3	25,0	3	25,0							1	8,3	1	8,3			7	58,3		
Kultury a ochrany přírody					10	35,7	7	25,0	1	3,6			3	10,7	8	28,6	5	17,9					24	85,7	3	10,7
Odborové sdružení železničářů					3	100,0	2	66,7	1	33,3							2	66,7					3	100,0	1	33,3
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			1				1	100,0															1	100,0		
Pracovníků obchodu																	1	100,0					1	100,0		
Pracovníků zemědělství a výživy					1	33,3											1	33,3					3	100,0		
Státních orgánů a organizací	1		4	4,2	41	21,9	42	22,5	12	6,4	175	93,6	112	59,9	1	0,5	33	17,6	11	5,9			141	75,4	27	14,4
STAVBA					1	16,7																	5	83,3		
UNIOS					4	40,0	3	30,0									1	10,0					10	100,0	1	10,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2		5	2,0	44	56,4	28	35,9	5	6,4	1	1,3			1	1,3	33	42,3			1	1,3	68	87,2	5	6,4

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům %
COPP
3.1
3.2
3.3
3.4
3.5
3.6
3.7
3.8
3.9
3.10
3.11
*
**

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrné zvýšení platu v Kč
průměrný růst v procentech
celkový objem prostředků na platy
Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1. písm a) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do první až páté plat.třídy?
Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. b) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy?
Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy zaměstnancům zaměstnavatele, který je zdravotnickým zařízením dle § 6 odst. 2 n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy?
Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů**

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	98	42,8	82	3 085	96	3 280	97	3 556	97	3 714	98	3 847	98	3 890
ČMOS civilních zaměstnanců armády														
ČMOS pracovníků školství	43	59,7	39	3 359	42	3 495	43	3 509	43	3 577	43	3 633	43	3 656
Dopravy														
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	33,3	1		1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	8	80,0	7	3 207	8	3 806	8	4 425	8	4 581	8	4 975	8	5 131
KOVO	3	25,0	2		3	3 000	3	3 667	3	4 333	3	4 667	3	4 667
Kultury a ochrany přírody	15	53,6	12	2 750	14	2 893	14	3 250	14	3 464	15	3 533	15	3 533
Odborové sdružení železničářů	2	66,7	2		2		2		2		2		2	
Prac. peněžnictví a pojištnictví														
Pracovníků obchodu														
Pracovníků zemědělství a výživy	3	100,0	2		3	2 000	3	2 333	3	2 667	3	3 000	3	3 333
STAVBA	5	83,3	4	1 625	5	1 920	5	2 220	5	2 520	5	2 620	5	2 720
UNIOS	2	22,2	2		2		2		2		2		2	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	16	20,8	11	3 591	16	3 656	16	4 250	16	4 481	16	4 744	16	4 775

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle odborových svazů

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	95	41,5	76	3 864	92	3 879	95	4 146	95	4 306	95	4 541	95	4 628	95	4 665	95	4 692	95	4 718
ČMOS civilních zaměstnanců armády																				
ČMOS pracovníků školství	43	59,7	40	4 425	42	4 529	43	4 558	43	4 663	43	4 830	43	4 919	43	4 930	43	4 930	43	4 930
Dopravy																				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	33,3	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	6	60,0	5	3 640	6	4 200	6	4 483	6	4 483	6	4 800	6	4 800	6	4 800	6	4 800	6	4 800
KOVO	4	33,3	3	3 500	4	3 500	4	4 000	4	4 500	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750
Kultury a ochrany přírody	13	46,4	10	3 600	13	3 462	13	3 731	13	3 731	13	3 962	13	3 962	13	3 962	13	3 962	13	3 962
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	2		2		3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																				
Pracovníků obchodu																				
Pracovníků zemědělství a výživy	3	100,0	2		3	2 500	3	2 833	3	3 167	3	3 500	3	3 833	3	3 833	3	3 833	3	3 833
STAVBA	5	83,3	2		5	2 300	5	2 500	5	2 700	5	3 000	5	3 100	5	3 200	5	3 200	5	3 200
UNIOS	2	22,2	1		1		2		2		2		2		2		2		2	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	15	19,5	10	3 400	15	3 433	15	4 233	15	4 680	15	5 127	15	5 327	15	5 493	15	5 660	15	5 827

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednan časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	313	74,9	23	5,5	129	30,9	333	79,7	314	112	250	110	53
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0	1	100,0			1	100,0	1		1		
ČMOS pracovníků školství	27	37,5			6	8,3	65	90,3	61	13	58		3
Dopravy	2	66,7					3	100,0	3	2	2	3	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	33,3					2	66,7	2		2		
Hasičů ČR	10	100,0					9	90,0	8	1	8		6
KOVO	10	83,3	1	8,3	4	33,3	10	83,3	10	1	5	8	
Kultury a ochrany přírody	21	75,0			14	50,0	21	75,0	20	4	21	16	1
Odborové sdružení železničářů	3	100,0			1	33,3	2	66,7	2	1	2	2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví													
Pracovníků obchodu							1	100,0	1				
Pracovníků zemědělství a výživy	3	100,0	1	33,3	1	33,3	3	100,0	3		1	1	
Státních orgánů a organizací	156	83,4	17	9,1	73	39,0	133	71,1	125	53	104	68	16
STAVBA	6	100,0			1	16,7	5	83,3	5	1	1	2	3
UNIOS	9	90,0			8	80,0	9	90,0	9		5	3	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	64	82,1	3	3,8	21	26,9	69	88,5	64	36	40	7	24

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednan
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP		
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *									
Celkem	349	83,5	43	10,3	8	1,9	5	1,2	13	3,1	62	89,9	7	10,1	268	64,1	45	10,8	131	31,3	76	18,2	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0													1	100,0							
ČMOS pracovníků školství	66	91,7	5	6,9	1	1,4					6	100,0			51	70,8	6	8,3	32	44,4	37	51,4	
Dopravy	3	100,0													2	66,7			2	66,7			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	100,0													1	33,3					1	33,3	
Hasičů ČR	2	20,0			1	10,0	1	10,0	6	60,0	5	62,5	3	37,5	5	50,0			1	10,0	5	50,0	
KOVO	5	41,7	7	58,3							7	100,0			8	66,7	1	8,3	7	58,3	1	8,3	
Kultury a ochrany přírody	23	82,1	1	3,6					4	14,3	3	60,0	2	40,0	22	78,6	5	17,9	13	46,4	8	28,6	
Odborové sdružení železničářů			3	100,0							3	100,0			3	100,0			1	33,3			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	100,0													1	100,0			1	100,0			
Pracovníků obchodu	1	100,0													1	100,0							
Pracovníků zemědělství a výživy	1	33,3	2	66,7							2	100,0			2	66,7			1	33,3			
Státních orgánů a organizací	178	95,2	6	3,2	2	1,1			1	0,5	9	100,0			99	52,9	17	9,1	45	24,1	19	10,2	
STAVBA	4	66,7	2	33,3							1	50,0	1	50,0	3	50,0			1	16,7			
UNIOS	9	90,0	1	10,0							1	100,0			10	100,0			10	100,0			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	52	66,7	16	20,5	4	5,1	4	5,1	2	2,6	25	96,2	1	3,8	59	75,6	16	20,5	17	21,8	5	6,4	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Zaměstnanost
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP											
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		podmínky pro jeho poskytování							
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	7	1,7	5	1,2	20	4,8	85	20,3	2,0	3,3	60	14,4	30	7,2	30	7,2	5	1,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády																		
ČMOS pracovníků školství	3	4,2	1	1,4	4	5,6	15	20,8	1,0	2,0	15	20,8	2	2,8	13	18,1		
Dopravy							1	33,3										
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																		
Hasičů ČR																		
KOVO							2	16,7			1	8,3			1	8,3		
Kultury a ochrany přírody					1	3,6	8	28,6	1,4	2,1	4	14,3	2	7,1	2	7,1	1	3,6
Odborové sdružení železničářů					2	66,7	1	33,3			1	33,3	1	33,3				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																		
Pracovníků obchodu																		
Pracovníků zemědělství a výživy							1	33,3			1	33,3			1	33,3		
Státních orgánů a organizací	1	0,5	2	1,1	13	7,0	35	18,7	2,9	4,6	20	10,7	16	8,6	4	2,1		
STAVBA																		
UNIOS							4	40,0	1,5	2,8	4	40,0	3	30,0	1	10,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3	3,8	2	2,6			18	23,1	1,3	2,1	14	17,9	6	7,7	8	10,3	4	5,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle odborových svazů

průměrné % z celkové tvorby

Odborový svaz	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
					prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	188	82,1	114	49,8	2 847	3,00	0,88	0,03	8,75	0,29	2,42	7,33	22,23	11,43	4,08	15,94	0,19	0,19	4,77	3,85	14,62
ČMOS civilních zaměstnanců armády																					
ČMOS pracovníků školství	62	86,1	30	41,7	456	1,19	1,31	0,02	14,05	0,37	0,90	6,26	19,15	24,01	1,68	3,93	0,94	0,32	6,27	7,57	12,04
Dopravy	1	33,3																			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	66,7	2	66,7																	
Hasičů ČR	9	90,0	6	60,0	7 129	3,37	0,35		14,13		1,20	3,46	37,11	3,66	0,67	11,01		0,02	4,71		20,30
KOVO	6	50,0	5	41,7	748	0,99	0,11		11,20				27,09	20,88	1,12	7,65		0,03	7,17	15,59	8,18
Kultury a ochrany přírody	23	82,1	18	64,3	1 111	6,89	0,08	0,01	2,06		0,02	7,75	33,29	6,75	1,05	5,90		0,03	5,72	1,73	28,71
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	2	66,7																	
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	1	100,0																			
Pracovníků obchodu	1	100,0	1	100,0																	
Pracovníků zemědělství a výživy	3	100,0	1	33,3																	
STAVBA	6	100,0	5	83,3	1 300	3,57	0,77	0,77	7,88	0,31	4,00	12,31	14,68	13,40	2,15	0,46		0,20	3,14	0,54	35,81
UNIOS	9	100,0	5	55,6	494				26,55				31,00	18,24		10,05			2,67	3,73	7,76
Zdravotnictví a sociální péče ČR	62	80,5	39	50,6	5 945	2,80	1,07		7,86	0,37	2,88	8,21	18,75	12,16	5,26	19,09	0,22	0,23	4,64	4,23	12,24

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

A

přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení

J

sociální výpomoci a sociální půjčky

B

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

K

příspěvek na penzijní připojištění

C

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

L

příspěvek na životní pojištění

D

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

M

příspěvek odborové organizaci

E

příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení

N

dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)

F

prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců

O

ostatní užití

G

půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)

P

zůstatek

H

příspěvek na závodní stravování

I

příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

**Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Péče o zaměstnance
v třídění podle odborových svazů**

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla, prům. Kč/měs.

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům		Příspěvek na penzijní připojištění				Příspěvek na životní pojištění								
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku	PKS	% KS	sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
			z rozpočtu		z FKSP							min.	max.					min.	max.			
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	197	86,0	24,52	50,9	13,64	36,3	40	74	32,3	84	36,7	220	258	55	24,0	10	4,4	215	294	7	3,1	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0					1	1	100,0													
ČMOS pracovníků školství	56	77,8	23,42		10,94	50,0	16	22	30,6	20	27,8	151	201	10	13,9	3	4,2	133	250	1	1,4	
Dopravy	3	100,0		55,0	12,50					2	66,7											
Dřezprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	100,0			11,08			1	33,3	2	66,7											
Hasičů ČR	9	90,0	16,20		26,07		2	1	10,0	7	70,0	182	196	5	50,0							
KOVO	11	91,7	14,83	54,0	16,00	55,0	3	6	50,0	5	41,7	172	255	1	8,3	1	8,3			1	8,3	
Kultury a ochrany přírody	23	82,1	27,82	45,6	15,69	26,4	2	3	10,7	6	21,4	247	260	4	14,3	1	3,6			1	3,6	
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	18,33		13,67					2	66,7			2	66,7							
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	100,0																				
Pracovníků obchodu	1	100,0																				
Pracovníků zemědělství a výživy	3	100,0		50,0	11,33			1	33,3	1	33,3											
STAVBA	6	100,0	31,60	52,5	11,78			4	66,7	2	33,3			2	33,3	1	16,7			1	16,7	
UNIOS	9	100,0	32,50	52,5	12,87	20,0	2	2	22,2	4	44,4	180	180	3	33,3							
Zdravotnictví a sociální péče ČR	68	88,3	25,16	55,0	14,03	49,7	14	33	42,9	33	42,9	285	337	28	36,4	4	5,2	288	338	3	3,9	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v korunách
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
 Kč/měsíc průměrný příspěvek v korunách za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	252	60,3	24	5,7	79	18,9	366	87,6	180	43,1	3	0,7	3	0,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády					1	100,0	1	100,0	1	100,0				
ČMOS pracovníků školství	53	73,6	5	6,9	12	16,7	70	97,2	40	55,6				
Dopravy	2	66,7					2	66,7	1	33,3				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	100,0					3	100,0						
Hasičů ČR	3	30,0			3	30,0	9	90,0	5	50,0				
KOVO	2	16,7	2	16,7	2	16,7	8	66,7	9	75,0				
Kultury a ochrany přírody	17	60,7			9	32,1	26	92,9	17	60,7			1	3,6
Odborové sdružení železničářů	3	100,0					3	100,0	3	100,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	100,0					1	100,0	1	100,0				
Pracovníků obchodu														
Pracovníků zemědělství a výživy	2	66,7			2	66,7	3	100,0	1	33,3				
Státních orgánů a organizací	109	58,3	11	5,9	32	17,1	148	79,1	69	36,9	3	1,6	2	1,1
STAVBA	1	16,7	1	16,7	1	16,7	6	100,0	2	33,3				
UNIOS	2	20,0					10	100,0	6	60,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	54	69,2	5	6,4	17	21,8	76	97,4	25	32,1				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Platy zaměstnanců
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Meziroční růst průměrného platu				3.1		3.2		3.3		3.4*		3.5*		3.6**		3.7		3.8		3.9**		3.10		3.11	
	růstem COPP		zvýšení v %		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	prům. %	PKS	prům. %																						
Celkem	3	5,3	11	3,3	136	32,5	97	23,2	41	9,8	176	42,1	112	26,8	5	1,2	102	24,4	17	4,1	1	0,2	340	81,3	37	8,9
CZ010 Hlavní město Praha			3	3,8	14	43,8	13	40,6	2	6,3	7	21,9	3	9,4	3	9,4	9	28,1	3	9,4			27	84,4	4	12,5
CZ020 Středočeský			2		16	30,2	11	20,8	6	11,3	29	54,7	22	41,5	1	1,9	18	34,0	1	1,9			42	79,2	7	13,2
CZ031 Jihočeský					10	33,3	6	20,0	4	13,3	12	40,0	6	20,0			5	16,7	1	3,3			25	83,3	3	10,0
CZ032 Plzeňský			1		16	48,5	10	30,3	5	15,2	14	42,4	8	24,2			6	18,2	2	6,1			24	72,7	3	9,1
CZ041 Karlovarský			1		6	40,0	2	13,3	3	20,0	4	26,7	1	6,7			4	26,7	1	6,7	1	6,7	15	100,0		
CZ042 Ústecký					16	48,5	9	27,3	4	12,1	15	45,5	11	33,3			10	30,3	2	6,1			28	84,8	3	9,1
CZ051 Liberecký	1				4	22,2	3	16,7			8	44,4	4	22,2			3	16,7	1	5,6			16	88,9		
CZ052 Královéhradecký					4	13,8	6	20,7	1	3,4	18	62,1	12	41,4			4	13,8					23	79,3	1	3,4
CZ053 Pardubický					7	29,2	3	12,5			10	41,7	6	25,0			2	8,3					21	87,5	4	16,7
CZ061 Vysočina					8	34,8	4	17,4	3	13,0	8	34,8	7	30,4			7	30,4	1	4,3			18	78,3		
CZ062 Jihomoravský	1				11	23,4	12	25,5	2	4,3	14	29,8	10	21,3	1	2,1	14	29,8	1	2,1			35	74,5	4	8,5
CZ071 Olomoucký			1		9	31,0	5	17,2	5	17,2	15	51,7	9	31,0			7	24,1	1	3,4			24	82,8	5	17,2
CZ072 Zlínský					8	40,0	6	30,0	2	10,0	8	40,0	5	25,0			7	35,0	3	15,0			18	90,0	1	5,0
CZ080 Moravskoslezský	1		3	2,3	7	21,9	7	21,9	4	12,5	14	43,8	8	25,0			6	18,8					24	75,0	2	6,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům %

COPP

3.1

3.2

3.3

3.4

3.5

3.6

3.7

3.8

3.9

3.10

3.11

*

**

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný růst v procentech

celkový objem prostředků na platy

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?

Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?

Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?

Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1. písm a) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do první až páté plat.třídy?

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. b) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy?

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy zaměstnanců zaměstnavatele, který je zdravotnickým zařízením dle § 6 odst. 2 n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy?

Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?

Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?

položka, sledovaná pouze u obcí a krajů

položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	98	42,8	82	3 085	96	3 280	97	3 556	97	3 714	98	3 847	98	3 890
CZ010 Hlavní město Praha	8	32,0	8	4 375	8	4 900	8	5 150	8	5 213	8	5 213	8	5 213
CZ020 Středočeský	12	57,1	12	3 375	12	3 375	12	3 375	12	3 458	12	3 542	12	3 542
CZ031 Jihočeský	10	58,8	9	2 911	10	3 120	10	3 190	10	3 190	10	3 280	10	3 280
CZ032 Plzeňský	4	23,5	3	4 333	4	3 825	4	4 225	4	4 575	4	4 675	4	4 800
CZ041 Karlovarský	7	63,6	7	2 571	7	2 643	7	3 286	7	3 357	7	3 429	7	3 500
CZ042 Ústecký	10	58,8	9	2 778	10	3 250	10	3 500	10	3 800	10	3 800	10	3 800
CZ051 Liberecký	4	40,0	1		4	3 050	4	3 500	4	3 975	4	4 225	4	4 225
CZ052 Královéhradecký	4	40,0	4	2 875	4	3 000	4	4 000	4	4 250	4	5 000	4	5 000
CZ053 Pardubický	7	50,0	4	3 875	7	2 700	7	2 986	7	3 271	7	3 414	7	3 486
CZ061 Vysočina	4	30,8	3	1 083	4	2 138	4	2 625	4	3 138	4	3 625	4	3 938
CZ062 Jihomoravský	18	56,3	14	3 036	16	3 375	17	3 559	17	3 676	18	3 806	18	3 861
CZ071 Olomoucký	1	7,1	1		1		1		1		1		1	
CZ072 Zlínský	2	18,2	2		2		2		2		2		2	
CZ080 Moravskoslezský	7	41,2	7	2 857	7	3 143	7	3 214	7	3 214	7	3 357	7	3 429

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle krajů

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	95	41,5	76	3 864	92	3 879	95	4 146	95	4 306	95	4 541	95	4 628	95	4 665	95	4 692	95	4 718
CZ010 Hlavní město Praha	7	28,0	6	5 833	7	5 643	7	6 143	7	6 571	7	7 071	7	7 429	7	7 786	7	8 143	7	8 500
CZ020 Středočeský	12	57,1	11	4 409	11	4 409	12	4 458	12	4 542	12	4 625	12	4 625	12	4 625	12	4 625	12	4 625
CZ031 Jihočeský	10	58,8	9	3 967	10	4 070	10	4 140	10	4 140	10	4 230	10	4 230	10	4 230	10	4 230	10	4 230
CZ032 Plzeňský	4	23,5	3	4 333	4	3 925	4	4 300	4	4 675	4	4 800	4	4 875	4	5 000	4	5 000	4	5 000
CZ041 Karlovarský	6	54,5	6	3 417	6	3 500	6	4 000	6	4 083	6	4 167	6	4 250	6	4 250	6	4 250	6	4 250
CZ042 Ústecký	9	52,9	8	3 438	9	3 944	9	4 333	9	4 500	9	5 056	9	5 278	9	5 278	9	5 278	9	5 278
CZ051 Liberecký	4	40,0			4	3 300	4	3 625	4	3 975	4	4 225	4	4 225	4	4 225	4	4 225	4	4 225
CZ052 Královéhradecký	4	40,0	4	2 875	4	3 000	4	4 000	4	4 250	4	5 000	4	5 000	4	5 000	4	5 000	4	5 000
CZ053 Pardubický	7	50,0	4	4 000	7	2 786	7	3 000	7	3 357	7	3 500	7	3 571	7	3 643	7	3 643	7	3 643
CZ061 Vysočina	3	23,1	2		3	2 600	3	2 833	3	3 100	3	3 333	3	3 333	3	3 333	3	3 333	3	3 333
CZ062 Jihomoravský	18	56,3	14	3 643	17	3 824	18	3 989	18	4 100	18	4 333	18	4 444	18	4 444	18	4 444	18	4 444
CZ071 Olomoucký	2	14,3	1		1		2		2		2		2		2		2		2	
CZ072 Zlínský	3	27,3	2		3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333	3	4 333
CZ080 Moravskoslezský	6	35,3	6	3 417	6	3 750	6	3 833	6	3 833	6	4 000	6	4 083	6	4 083	6	4 083	6	4 083

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	313	74,9	23	5,5	129	30,9	333	79,7	314	112	250	110	53
CZ010 Hlavní město Praha	25	78,1	4	12,5	10	31,3	27	84,4	24	12	19	9	5
CZ020 Středočeský	39	73,6	5	9,4	17	32,1	40	75,5	39	9	33	17	7
CZ031 Jihočeský	21	70,0	2	6,7	8	26,7	23	76,7	23	9	21	8	4
CZ032 Plzeňský	24	72,7	1	3,0	11	33,3	27	81,8	27	10	16	10	7
CZ041 Karlovarský	12	80,0			3	20,0	14	93,3	14	3	9	2	3
CZ042 Ústecký	28	84,8			13	39,4	27	81,8	24	13	22	8	4
CZ051 Liberecký	15	83,3			7	38,9	16	88,9	15	6	14	8	5
CZ052 Královéhradecký	22	75,9	2	6,9	11	37,9	21	72,4	20	4	18	8	2
CZ053 Pardubický	19	79,2	2	8,3	10	41,7	22	91,7	20	7	13	10	3
CZ061 Vysočina	18	78,3			6	26,1	17	73,9	16	9	10	8	2
CZ062 Jihomoravský	29	61,7	3	6,4	13	27,7	41	87,2	37	10	34	7	4
CZ071 Olomoucký	21	72,4	1	3,4	8	27,6	21	72,4	20	6	17	5	3
CZ072 Zlínský	14	70,0			4	20,0	15	75,0	15	6	10	6	3
CZ080 Moravskoslezský	26	81,3	3	9,4	8	25,0	22	68,8	20	8	14	4	1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *								
Celkem	349	83,5	43	10,3	8	1,9	5	1,2	13	3,1	62	89,9	7	10,1	268	64,1	45	10,8	131	31,3	76	18,2
CZ010 Hlavní město Praha	25	78,1	3	9,4	1	3,1			3	9,4	5	71,4	2	28,6	27	84,4	8	25,0	14	43,8	3	9,4
CZ020 Středočeský	47	88,7	4	7,5	1	1,9			1	1,9	5	83,3	1	16,7	35	66,0	6	11,3	13	24,5	10	18,9
CZ031 Jihočeský	28	93,3							2	6,7	1	50,0	1	50,0	20	66,7	2	6,7	15	50,0	9	30,0
CZ032 Plzeňský	27	81,8	3	9,1	2	6,1			1	3,0	6	100,0			20	60,6	6	18,2	12	36,4	6	18,2
CZ041 Karlovarský	14	93,3			1	6,7							1	100,0	11	73,3	2	13,3	5	33,3	5	33,3
CZ042 Ústecký	29	87,9	3	9,1	1	3,0					4	100,0			23	69,7	4	12,1	12	36,4	8	24,2
CZ051 Liberecký	12	66,7	5	27,8			1	5,6			5	83,3	1	16,7	11	61,1	1	5,6	2	11,1	1	5,6
CZ052 Královéhradecký	27	93,1	1	3,4					1	3,4	2	100,0			15	51,7	2	6,9	9	31,0	6	20,7
CZ053 Pardubický	22	91,7	2	8,3							2	100,0			17	70,8			8	33,3	2	8,3
CZ061 Vysočina	18	78,3	3	13,0			1	4,3	1	4,3	5	100,0			11	47,8	4	17,4	5	21,7	3	13,0
CZ062 Jihomoravský	41	87,2	4	8,5					2	4,3	6	100,0			27	57,4	1	2,1	11	23,4	12	25,5
CZ071 Olomoucký	21	72,4	5	17,2	1	3,4	2	6,9			7	87,5	1	12,5	18	62,1	5	17,2	7	24,1	4	13,8
CZ072 Zlínský	14	70,0	6	30,0							6	100,0			14	70,0	1	5,0	6	30,0	2	10,0
CZ080 Moravskoslezský	24	75,0	4	12,5	1	3,1	1	3,1	2	6,3	8	100,0			19	59,4	3	9,4	12	37,5	5	15,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Zaměstnanost
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP											
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		podmínky pro jeho poskytování							
											sjednány v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	7	1,7	5	1,2	20	4,8	85	20,3	2,0	3,3	60	14,4	30	7,2	30	7,2	5	1,2
CZ010 Hlavní město Praha			1	3,1	1	3,1	13	40,6	1,5	2,6	9	28,1	4	12,5	4	12,5	2	6,3
CZ020 Středočeský	3	5,7			3	5,7	14	26,4	2,0	3,3	12	22,6	9	17,0	3	5,7	1	1,9
CZ031 Jihočeský			1	3,3	1	3,3	7	23,3	1,3	2,9	6	20,0	2	6,7	3	10,0		
CZ032 Plzeňský	1	3,0	1	3,0	3	9,1	6	18,2	2,2	3,2	4	12,1	2	6,1	4	12,1		
CZ041 Karlovarský					2	13,3	2	13,3			2	13,3	1	6,7	1	6,7		
CZ042 Ústecký					3	9,1	8	24,2	1,5	3,0	7	21,2	2	6,1	5	15,2		
CZ051 Liberecký					1	5,6	3	16,7	1,3	1,5	2	11,1	2	11,1	1	5,6	1	5,6
CZ052 Královéhradecký	1	3,4			1	3,4	6	20,7	1,4	2,5	5	17,2	3	10,3	2	6,9	1	3,4
CZ053 Pardubický					1	4,2	3	12,5	4,3	5,0	2	8,3	2	8,3				
CZ061 Vysočina	1	4,3					3	13,0	3,0	7,3								
CZ062 Jihomoravský			1	2,1	3	6,4	6	12,8	2,8	4,8	4	8,5	2	4,3	1	2,1		
CZ071 Olomoucký					1	3,4	6	20,7	2,2	3,3	3	10,3	1	3,4	2	6,9		
CZ072 Zlínský							3	15,0	1,0	2,7	2	10,0			2	10,0		
CZ080 Moravskoslezský	1	3,1	1	3,1			5	15,6	3,3	3,2	2	6,3			2	6,3		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle krajů

průměrné % z celkové tvorby

Kraj NUTS 3	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
					prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	188	82,1	114	49,8	2 847	3,00	0,88	0,03	8,75	0,29	2,42	7,33	22,23	11,43	4,08	15,94	0,19	0,19	4,77	3,85	14,62
CZ010 Hlavní město Praha	20	80,0	15	60,0	8 362	5,40	0,66	0,04	11,16			3,00	21,30	8,15	2,59	18,59		0,19	5,73	5,14	18,07
CZ020 Středočeský	18	85,7	7	33,3	3 690	3,51	0,09		20,67	0,02	1,94	1,47	27,27	1,05	1,10	5,56	0,34	0,02	4,04	1,05	31,88
CZ031 Jihočeský	16	94,1	9	52,9	971		0,14		5,82		0,06	5,67	27,22	17,25	2,46	7,20	0,46	0,02	5,29	8,26	20,16
CZ032 Plzeňský	13	76,5	6	35,3	7 995				2,02	0,08	13,74	17,41	15,17	14,80	17,26	11,79		0,39	1,01	0,73	5,61
CZ041 Karlovarský	10	90,9	4	36,4	1 451	3,02	0,20		3,02		0,26		53,59	17,92	0,26	9,37		0,02	5,73	5,17	1,45
CZ042 Ústecký	15	88,2	13	76,5	649	1,45	0,78		8,09	0,14	3,91	22,47	15,55	21,79	3,20	7,28		0,12	3,94	4,99	6,29
CZ051 Liberecký	10	100,0	8	80,0	2 512	2,99	1,05		5,70	0,10	1,29	4,48	19,49	3,74	0,87	40,71		0,46	6,17	4,19	8,77
CZ052 Královéhradecký	6	60,0	4	40,0	461	9,76			6,78			7,05	22,77	26,35		13,72		0,03	5,15	1,36	7,03
CZ053 Pardubický	10	71,4	11	78,6	645	1,79	5,30	0,04	13,25	7,04	0,99	2,40	25,92	8,82	1,76	6,34		0,37	3,21	7,56	15,20
CZ061 Vysočina	10	76,9	5	38,5	4 392	3,82	0,01		6,62		0,04	7,97	25,49	23,31	1,00	5,40		0,05	5,32	1,30	19,67
CZ062 Jihomoravský	25	78,1	10	31,3	939	0,19	0,11		9,16	1,07		3,20	28,94	28,12	0,59	11,74		0,01	5,06	1,69	10,13
CZ071 Olomoucký	10	71,4	4	28,6	1 298		0,42		2,48	4,93		0,58	27,94	11,75	0,10	0,77	9,63	0,19	0,98	9,32	30,91
CZ072 Zlínský	11	100,0	8	72,7	2 457	0,08	0,03	0,15	7,58		0,25	26,46	20,56	7,81	1,04	19,51			7,15	2,74	6,63
CZ080 Moravskoslezský	14	82,4	10	58,8	1 714		7,62		3,50		0,06	2,42	25,40	19,56	0,79	26,32		0,11	5,71	6,62	1,90

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. %

A

B

C

D

E

F

G

H

I

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení

prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců

půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)

příspěvek na závodní stravování

příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

J sociální výpomoci a sociální půjčky

K příspěvek na penzijní připojištění

L příspěvek na životní pojištění

M příspěvek odborové organizaci

N dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)

O ostatní užití

P zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Péče o zaměstnance
v třídění podle krajů

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla, prům. Kč/měs.

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
			z rozpočtu		z FKSP						min.	max.					min.	max.			
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS		% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	197	86,0	24,52	50,9	13,64	36,3	40	74	32,3	84	36,7	220	258	55	24,0	10	4,4	215	294	7	3,1
CZ010 Hlavní město Praha	20	80,0	28,60	55,0	13,55	20,0	5	5	20,0	12	48,0	255	328	8	32,0	2	8,0			2	8,0
CZ020 Středočeský	18	85,7	30,00		12,92	42,5	4	8	38,1	5	23,8	175	250	4	19,0	3	14,3	133	250	1	4,8
CZ031 Jihočeský	16	94,1	23,77	51,3	13,97	25,5	3	6	35,3	10	58,8	170	205	4	23,5	1	5,9				
CZ032 Plzeňský	12	70,6	25,67	55,0	10,74	55,0	3	5	29,4	5	29,4	250	250	5	29,4	1	5,9			1	5,9
CZ041 Karlovarský	9	81,8	17,75		11,57		2	4	36,4	6	54,5	158	190	4	36,4	1	9,1			1	9,1
CZ042 Ústecký	17	100,0	26,50	52,5	11,10		2	7	41,2	5	29,4	188	190	3	17,6	1	5,9			1	5,9
CZ051 Liberecký	10	100,0	22,38		14,43		1	5	50,0	5	50,0	290	310	4	40,0						
CZ052 Královéhradecký	9	90,0	25,50	40,0	15,55	30,0	4	2	20,0	5	50,0	240	275	2	20,0						
CZ053 Pardubický	11	78,6	24,00	55,0	18,83		3	8	57,1	2	14,3			1	7,1						
CZ061 Vysočina	12	92,3	20,00	55,0	15,79			9	69,2	7	53,8	210	244	6	46,2						
CZ062 Jihomoravský	24	75,0	27,48	55,0	12,88	23,8	8	6	18,8	7	21,9	154	224	5	15,6						
CZ071 Olomoucký	13	92,9	18,50		15,60	44,0	2	4	28,6	6	42,9	292	350	4	28,6						
CZ072 Zlínský	11	100,0	17,00	50,0	12,61		2	3	27,3	2	18,2			1	9,1						
CZ080 Moravskoslezský	15	88,2	23,22	46,3	13,30	42,5	1	2	11,8	7	41,2	260	324	4	23,5	1	5,9			1	5,9

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
 Kč/měsíc průměrný příspěvek v Kč za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Překážky v práci
v třídění podle krajů

ve dnech, % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Pracovní neschopnost zaměstnance								Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																		Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež											
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti						náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP		Typ osobní překážky																													
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady		sjednána v KS		výše náhrady		A			B			C			D			E			F			G			H			I			
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS		dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS
Celkem	23	5,5	56,9	400	4	1,0	3	0,7	83,3	26	6,2	1,6	42	10,0	1,5	49	11,7	2,0	16	3,8	3,4	36	8,6	1,6	18	4,3	3,5	55	13,2	7,6	41	9,8	4,3	67	16,0	27	13,6	
CZ010 Hlavní město Praha	2	6,3					1	3,1		1	3,1		3	9,4	1,7	7	21,9	1,6	2	6,3		2	6,3		1	3,1		8	25,0	8,9	4	12,5	6,0	12	37,5	8	15,1	
CZ020 Středočeský	7	13,2	59,0	400	1	1,9	2	3,8		2	3,8		6	11,3	1,7	5	9,4	1,8	5	9,4	5,0	6	11,3	1,3	2	3,8		7	13,2	6,3	7	13,2	2,6	9	17,0	3	13,7	
CZ031 Jihočeský	1	3,3								1	3,3		3	10,0	2,0	1	3,3					4	13,3	2,8	1	3,3		2	6,7		3	10,0	3,0	3	10,0		2	
CZ032 Plzeňský	3	9,1	55,0		1	3,0				4	12,1	1,5	4	12,1	1,5	6	18,2	3,3	2	6,1		1	3,0		3	9,1	5,0	5	15,2	9,6	4	12,1	7,3	5	15,2		2	
CZ041 Karlovarský																																						
CZ042 Ústecký	2	6,1								4	12,1	1,5	8	24,2	1,4	6	18,2	1,3	1	3,0		6	18,2	1,7	2	6,1		6	18,2	7,8	6	18,2	2,0	7	21,2		1	
CZ051 Liberecký	1	5,6								1	5,6		2	11,1		2	11,1		1	5,6		1	5,6					3	16,7	3,3				1	5,6		1	
CZ052 Královéhradecký	1	3,4								2	6,9		2	6,9		2	6,9					2	6,9					2	6,9		1	3,4		3	10,3	4	16,0	
CZ053 Pardubický	1	4,2								4	16,7	1,8	4	16,7	1,0	4	16,7	2,3	1	4,2		4	16,7	1,3	1	4,2		3	12,5	5,3	1	4,2		5	20,8		1	
CZ061 Vysočina										1	4,3		2	8,7		4	17,4	1,3				2	8,7		1	4,3		1	4,3		1	4,3		2	8,7		1	
CZ062 Jihomoravský	1	2,1			1	2,1				2	4,3		3	6,4	1,0	1	2,1		2	4,3		3	6,4	1,0	3	6,4	3,0	5	10,6	6,2	7	14,9	5,0	6	12,8		1	
CZ071 Olomoucký	2	6,9								2	6,9		1	3,4		6	20,7	2,2	1	3,4		1	3,4		2	6,9		7	24,1	7,1	2	6,9		3	10,3		2	
CZ072 Zlínský	1	5,0			1	5,0				1	5,0					3	15,0	3,0	1	5,0					1	5,0		1	5,0					3	15,0			
CZ080 Moravskoslezský	1	3,1								1	3,1		4	12,5	2,0	2	6,3					4	12,5	1,8	1	3,1		5	15,6	8,6	3	9,4	5,3	6	18,8		1	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)

A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí příjmeného rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	252	60,3	24	5,7	79,0	18,9	366	87,6	180	43,1	3	0,7	3	0,7
CZ010 Hlavní město Praha	17	53,1	1	3,1	9,0	28,1	30	93,8	17	53,1			1	3,1
CZ020 Středočeský	34	64,2	4	7,5	4,0	7,5	46	86,8	24	45,3	1	1,9	1	1,9
CZ031 Jihočeský	17	56,7			6,0	20,0	27	90,0	16	53,3				
CZ032 Plzeňský	17	51,5	4	12,1	10,0	30,3	28	84,8	13	39,4	2	6,1	1	3,0
CZ041 Karlovarský	9	60,0	1	6,7	1,0	6,7	14	93,3	6	40,0				
CZ042 Ústecký	21	63,6			5,0	15,2	32	97,0	16	48,5				
CZ051 Liberecký	16	88,9	6	33,3	4,0	22,2	16	88,9	9	50,0				
CZ052 Královéhradecký	13	44,8	1	3,4	6,0	20,7	22	75,9	7	24,1				
CZ053 Pardubický	12	50,0	1	4,2	2,0	8,3	22	91,7	8	33,3				
CZ061 Vysočina	12	52,2	1	4,3	6,0	26,1	16	69,6	12	52,2				
CZ062 Jihomoravský	37	78,7	3	6,4	9,0	19,1	43	91,5	18	38,3				
CZ071 Olomoucký	20	69,0	2	6,9	6,0	20,7	26	89,7	10	34,5				
CZ072 Zlínský	12	60,0			4,0	20,0	16	80,0	10	50,0				
CZ080 Moravskoslezský	15	46,9			7,0	21,9	28	87,5	14	43,8				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



Tabulková část C

Obce a kraje

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Sociální fond - tvorba
v třídění podle odborových svazů

průměrné %, průměr. Kč, v tis. Kč

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům %	PKS	prům. Kč	PKS	prům %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	174	92,1	91	3,5	8	4 818	50	3,1	21	2 176	77	40,7	73	38,6
Státních orgánů a organizací UNIOS	173	92,5	91	3,5	8	4 818	50	3,1	20	2 143	77	41,2	73	39,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	100,0								1				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům % průměrné procento přídělu do fondu
 prům Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Sociální fond - užití
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu																průměrné %	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	PKS	% KS
Celkem	0,04	0,32	3,99	0,04	5,43	0,50	3,31	26,73	19,54	0,69	14,95	2,42	0,71	3,30	6,74	11,28	122	64,6
Státních orgánů a organizací UNIOS	0,04	0,32	3,85	0,04	5,56	0,51	3,39	26,65	19,81	0,69	14,82	2,48	0,73	3,32	6,60	11,17	1	100,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR																	1	100,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

**Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Péče o zaměstnance I
v třídění podle odborových svazů**

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	160	84,7	26,91	46,2	18,92	30,5	34,70	55,0	4	38	20,1	18	9,5	21	11,1
Státních orgánů a organizací	158	84,5	27,08	46,2	18,89	30,5	34,70	55,0	4	38	20,3	18	9,6	21	11,2
UNIOS	1	100,0													
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	100,0													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v korunách
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Péče o zaměstnance II
v třídění podle odborových svazů**

prům. Kč/měs., prům. % MVZ

Odborový svaz	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měs.	max. Kč/měs.	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měs.	max. Kč/měs.	PKS	% KS
Celkem	107	56,6	273	352	3,3	80	42,3	30	15,9	297	375	21	11,1
Státních orgánů a organizací UNIOS	106	56,7	273	353	3,3	79	42,2	30	16,0	297	375	21	11,2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	100,0				1	100,0						

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měs.
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Sociální fond - tvorba
v třídění podle krajů

průměrné %, průměr. Kč, v tis. Kč

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům %	PKS	prům. Kč	PKS	prům %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	174	92,1	91	3,5	8	4 818	50	3,1	21	2 176	77	40,7	73	38,6
CZ010 Hlavní město Praha	4	57,1	4	4,5						3 840	2	28,6	2	28,6
CZ020 Středočeský	30	93,8	13	3,7	4	3 550	10	3,1	3	2 223	16	50,0	16	50,0
CZ031 Jihočeský	12	92,3	9	3,1			1		1	2 098	5	38,5	5	38,5
CZ032 Plzeňský	15	93,8	10	3,9			4	2,7	1	1 981	4	25,0	4	25,0
CZ041 Karlovarský	4	100,0	3	3,2			1			1 635	2	50,0	2	50,0
CZ042 Ústecký	14	87,5	5	3,3	1		4	2,8	3	1 322	6	37,5	5	31,3
CZ051 Liberecký	8	100,0	5	2,9	1		1		2	1 096	4	50,0	4	50,0
CZ052 Královéhradecký	16	84,2	6	3,3			9	3,5	2	1 836	6	31,6	6	31,6
CZ053 Pardubický	10	100,0	7	3,4			2			1 451	4	40,0	4	40,0
CZ061 Vysočina	10	100,0	4	3,7			5	3,2	1	2 653	3	30,0	3	30,0
CZ062 Jihomoravský	15	100,0	7	3,9	1		6	3,3	1	3 330	8	53,3	6	40,0
CZ071 Olomoucký	14	93,3	6	3,0	1		3	1,7	3	2 024	7	46,7	7	46,7
CZ072 Zlínský	9	100,0	7	3,1			1		1	3 601	4	44,4	4	44,4
CZ080 Moravskoslezský	13	86,7	5	3,9			3	3,3	3	2 122	6	40,0	5	33,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům % průměrné procento přídělu do fondu
 prům Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Sociální fond - užití
v třídění podle krajů

průměrné %

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
Celkem	0,04	0,32	3,99	0,04	5,43	0,50	3,31	26,73	19,54	0,69	14,95	2,42	0,71	3,30	6,74	11,28	122	64,6
CZ010 Hlavní město Praha		0,09	0,42		0,87	13,33	1,30	37,64	6,96	0,56	23,67			1,57	6,25	7,34	2	28,6
CZ020 Středočeský		0,10	3,45		1,63		3,77	17,45	45,91	0,98	9,71	1,43	0,69	2,65	2,16	10,07	24	75,0
CZ031 Jihočeský	0,35	1,39	5,97		0,41		7,25	22,73	19,14	0,72	25,10	1,79	0,32	1,95	1,10	11,78	9	69,2
CZ032 Plzeňský		0,19	2,37		20,59		2,87	32,96	8,89	0,20	9,47	4,45	1,33	6,34	8,80	1,54	10	62,5
CZ041 Karlovarský		1,99	20,74		28,30		3,06	22,33	2,42				2,29	0,61	5,78	12,48	3	75,0
CZ042 Ústecký		0,10	2,65	0,02	4,69		1,84	33,01	8,53	2,86	25,41	0,22	0,30	3,31	4,64	12,41	9	56,3
CZ051 Liberecký	0,13		10,83		0,78		4,69	57,48	5,24	0,59	9,47		0,35	7,73	0,78	1,93	7	87,5
CZ052 Královéhradecký			5,79	0,54	0,02		2,90	20,42	13,82	0,80	13,50	5,08	0,42	7,04	24,24	5,44	8	42,1
CZ053 Pardubický		2,30	5,51		1,62	0,07	3,98	32,73	6,47	1,07	4,92	25,17	2,89	2,96	3,97	6,34	8	80,0
CZ061 Vysočina		0,46	1,27		0,82		0,90	19,75	14,93	0,63	10,66	0,04	1,22	1,52	7,03	40,76	5	50,0
CZ062 Jihomoravský		0,22	2,25		9,78	0,10	2,64	28,13	30,65	0,38	10,87	0,33	0,45	2,40	3,53	8,27	12	80,0
CZ071 Olomoucký			3,42		4,03		9,19	28,58	5,81	0,40	31,12	0,83	0,20	3,69	3,63	9,11	12	80,0
CZ072 Zlínský		0,04	8,69		0,15		0,21	31,67	3,85	0,32	19,63	0,30	0,42	1,93	18,73	14,07	6	66,7
CZ080 Moravskoslezský	0,20	0,04	2,90	0,02	13,65	0,31	0,95	25,78	18,79	0,22	10,62	2,92	1,10	3,63	6,06	12,82	7	46,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Péče o zaměstnance I
v třídění podle krajů

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	160	84,7	26,91	46,2	18,92	30,5	34,70	55,0	4	38	20,1	18	9,5	21	11,1
CZ010 Hlavní město Praha	5	71,4	42,75		22,50		45,00								
CZ020 Středočeský	28	87,5	30,61	46,8	20,62	32,8				8	25,0	5	15,6	5	15,6
CZ031 Jihočeský	12	92,3	25,37	44,2	16,93	14,0				3	23,1	1	7,7	1	7,7
CZ032 Plzeňský	12	75,0	21,75	46,7	21,75	35,0			1	2	12,5	1	6,3	1	6,3
CZ041 Karlovarský	4	100,0	25,00	25,0	18,77	25,0									
CZ042 Ústecký	12	75,0	22,67	50,0	17,19	17,0	33,00			5	31,3	1	6,3	1	6,3
CZ051 Liberecký	8	100,0	22,56	40,0	17,06	8,0						1	12,5	1	12,5
CZ052 Královéhradecký	16	84,2	28,61	52,5	13,93					6	31,6	5	26,3	5	26,3
CZ053 Pardubický	10	100,0	20,22	40,0	16,83	30,0			1	3	30,0	2	20,0	3	30,0
CZ061 Vysočina	7	70,0	29,25		18,67		23,00			2	20,0				
CZ062 Jihomoravský	15	100,0	25,75	55,0	25,12	40,0			1	2	13,3	2	13,3	2	13,3
CZ071 Olomoucký	14	93,3	30,31	48,0	15,50	32,7	36,25			3	20,0			2	13,3
CZ072 Zlínský	8	88,9	29,50		22,25	50,0		55,0		2	22,2				
CZ080 Moravskoslezský	9	60,0	27,25		21,42	60,0			1	2	13,3				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Péče o zaměstnance II
v třídění podle krajů**

prům. Kč/měs., prům. % MVZ

Kraj NUTS 3	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měs.	max. Kč/měs.	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měs.	max. Kč/měs.	PKS	% KS
Celkem	107	56,6	273	352	3,3	80	42,3	30	15,9	297	375	21	11,1
CZ010 Hlavní město Praha	4	57,1	450	525		3	42,9						
CZ020 Středočeský	19	59,4	254	409	3,5	13	40,6	3	9,4	233	233	2	6,3
CZ031 Jihočeský	7	53,8	329	343		6	46,2	2	15,4			1	7,7
CZ032 Plzeňský	9	56,3	244	244		5	31,3	3	18,8	267	267	1	6,3
CZ041 Karlovarský	1	25,0				1	25,0						
CZ042 Ústecký	11	68,8	213	344		8	50,0	1	6,3			1	6,3
CZ051 Liberecký	4	50,0	200	288		3	37,5						
CZ052 Královéhradecký	11	57,9	278	382		9	47,4	7	36,8	283	414	6	31,6
CZ053 Pardubický	5	50,0	260	300		5	50,0	2	20,0			1	10,0
CZ061 Vysočina	4	40,0	383	338		4	40,0	2	20,0			2	20,0
CZ062 Jihomoravský	8	53,3	221	344		5	33,3	2	13,3			2	13,3
CZ071 Olomoucký	8	53,3	350	513		7	46,7	2	13,3			1	6,7
CZ072 Zlínský	8	88,9	257	271	3,0	6	66,7	2	22,2			2	22,2
CZ080 Moravskoslezský	8	53,3	207	219		5	33,3	4	26,7	233	300	2	13,3

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měs.
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu