



Informační systém o pracovních podmínkách

Pravidelné roční šetření o mzdových a pracovních podmínkách

2007



Informační systém o pracovních podmínkách

Pravidelné roční šetření o mzdových a pracovních podmínkách

2007

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí ČR

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH 2007

Výstupní soubor je výsledkem automatizovaného zpracování vybraných údajů o mzdových a pracovních podmínkách, sjednaných v **1518 kolektivních smlouvách** uzavřených **na rok 2007** v organizacích 26 odborových svazů ČR, z toho:

- ✓ 1180 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- ✓ 338 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě.

Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (část A)
- B. veřejnou službu a správu (část B) včetně obcí mimo tabulek č. B5a,b a B6a,b
- C. obce a kraje (část C)

vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů.

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření je vykazován ve sloupci, označeném "PO". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišeném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v systému uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

Vstupy do systému získala zpracovatelská firma TREXIMA z podkladů, které poskytly odborové svazy vyplněním "Dotazníku ISPP" nebo na disketě a přímým šetřením z kolektivních smluv.

A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 8000 Kč/měs. a 48,10 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hod./týden.
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify.

2. Měsíční mzdové tarify – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán 12-ti stupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému.

4. Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních 12-ti stupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hod. týdně.

5. Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hod. týdně.

6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních 12-ti stupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hod. týdně.

7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hod. týdně.

8. Mzdové příplatky dle ZP (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za práci přesčas v pracovní den
- ✓ příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- ✓ příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- ✓ příplatek za práci ve svátek
- ✓ příplatek za noční práci

- ✓ příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- ✓ příplatek za práci v sobotu a neděli.

9. Další mzdové příplatky I (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za odpolední práci
- ✓ příplatek za směnnost
- ✓ příplatek za vedení čety
- ✓ příplatek za práci ve výškách.

10. Další mzdové příplatky II (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)
- ✓ příplatek za znalost cizích jazyků
- ✓ příplatek za zastupování
- ✓ příplatek za zaškolování
- ✓ jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.).

11. Další složky mzdy (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- ✓ podmínky pro získání nároku na další mzdu
- ✓ podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy
- ✓ pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.).

12. Odměny při pracovním výročí a při živelných událostech (tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- ✓ průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- ✓ průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech.

13. Odměny při životním výročí I (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

14. Odměny při životním výročí II (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

15. Mzdový vývoj (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
 - ✓ zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
 - ✓ zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
 - ✓ zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
 - ✓ zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
 - ✓ udržením průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
 - ✓ kombinací uvedených
- ✓ počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonom. ukazatelích.

16. Odměňování zaměstnanců I (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
 - ✓ jednotného katalogu
 - ✓ oborového katalogu
 - ✓ vlastního katalogu
- ✓ průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- ✓ průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené v % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod.

17. Odměňování zaměstnanců II (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ bližší úprava podmínek při uplatňování konta pracovní doby
- ✓ stálá mzda ve výši 80%, 90% nebo jiné výši průměrného výdělku, popř. je stanovena jinou formou
- ✓ užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce.

18. Odměňování zaměstnanců III (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců

- ✓ kolektivní smlouvou
- ✓ vnitřním mzdovým předpisem
- ✓ individuální smlouvou
- ✓ kombinací uvedených.

19. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- ✓ hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- ✓ stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- ✓ konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- ✓ činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)
- ✓ zmocnění k vydávání vnitřních předpisů ve smyslu § 305 ZP.

20. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ působení 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- ✓ způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- ✓ bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- ✓ vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- ✓ bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- ✓ vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP.

21. Odstupné (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
 - ✓ nad rámec § 52 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
 - ✓ nad rámec § 52 písm. d) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného.

22. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- ✓ počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny.

23. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby.

24. Zaměstnanost I (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ omezení rozsahu agenturního zaměstnávání
- ✓ specifické podmínky (programy) pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let, osob se zdravotním postižením a mladistvých
- ✓ pravidla zaměstnávání na kratší pracovní dobu
- ✓ podmínky a pravidla pro školení v průběhu rodičovské dovolené.

25. Zaměstnanost II (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
 - ✓ karierními plány
 - ✓ metodikou obsazování volných míst
 - ✓ zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- ✓ podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
 - ✓ práce doma
 - ✓ práce bez stálého výkonu práce
 - ✓ sdílení pracovního místa
 - ✓ práce bez „pevného stolu“
 - ✓ jiné formy práce a pracovní režimy.

26. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - ✓ z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - ✓ bývalým zaměstnancům
 - ✓ zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - ✓ zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti.

27. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
- ✓ průměrná výše příspěvku na dopravu do a ze zaměstnání hrazená
 - ✓ z nákladů v Kč za měsíc
 - ✓ ze zisku v Kč za měsíc
 - ✓ bez rozlišení zdrojů v Kč za měsíc
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky na dopravu zajišťovanou zaměstnavatelem

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

28. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
 - ✓ tvorba sociálního fondu
 - ✓ přiděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přidělu
 - ✓ přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - ✓ přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - ✓ přiděl stanovený jinak
 - ✓ celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
 - ✓ tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů)
 - ✓ přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - ✓ přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - ✓ přiděl stanovený jinak
 - ✓ celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč.

29. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- ✓ užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
 - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)
 - C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
 - D - příspěvek na závodní stravování
 - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
 - F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
 - G - příspěvek na penzijní připojištění

- H - příspěvek na úrazové připojištění
- I - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
- J - příspěvek na činnost odborové organizace
- K - ostatní užití
- L - zůstatek fondu

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců.

30. Překážky v práci (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí manžela, druhá nebo dítěte
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - při jiných překážkách.

31. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace a rekvalifikace
- ✓ konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- ✓ konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- ✓ písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem.

32. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A32)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

33. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 40 hod./týden (tabulka č. A33)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

34. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod./týden (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

Definice statistických veličin k tabulkám č. A32, A33 a A34:

Průměr je definován jako **vážený průměr**.

D1 první decil mzdový tarif na místě **první desetiny** variační řady vzestupně uspořádaných hodnot

D9 devátý decil mzdový tarif na místě **deváté desetiny** variační řady vzestupně uspořádaných hodnot

Rozdíl mezi prvním a devátým decilem prakticky ukazuje rozptyl průměrného měsíčního a hodinového mzdového tarifu.

Q1 první kvartil mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** variační řady vzestupně uspořádaných hodnot

Q3 třetí kvartil mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** variační řady vzestupně uspořádaných hodnot

Medián mzdový tarif ležící **v polovině** variační řady vzestupně seřazených hodnot.

35. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A35)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (01/00, 02/01, 03/02, 04/03, 05/04, 06/05, 07/06) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

36. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 40 hod./týden (tabulka č. A36)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (01/00, 02/01, 03/02, 04/03, 05/04, 06/05, 07/06) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod./týden.

37. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod./týden (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (02/01, 03/02, 04/03, 05/04, 06/05, 07/06) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden.

38. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A38)

Výstupem je meziroční srovnání (01/00, 02/01, 03/02, 04/03, 05/04, 06/05, 07/06) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- 3.1 - meziroční růst průměrného platu v %
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.3 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.4 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.5 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb. obcí nebo krajem)
- 3.6 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování
- 3.7 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.8 - rozsah a bližší pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn u příspěvkové organizace
- 3.9 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. a) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do první až páté platové třídy
- 3.10 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. b) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy
- 3.11 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnancům u zaměstnavatele, který je zdravotnickým zařízením dle § 6 odst. 2 n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy
- 3.12 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.13 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu.

2. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B2a, B2b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- ✓ hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- ✓ stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- ✓ konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace.

3. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B3a, B3b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ působení 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- ✓ způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- ✓ bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- ✓ vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- ✓ bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- ✓ vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP.

4. Zaměstnanost (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ specifické podmínky (programy)
 - ✓ pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - ✓ pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - ✓ pro zaměstnávání mladistvých
 - ✓ pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- ✓ počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 52 písm. a) až c) s uvedením minimálního a maximálního násobku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného.

5. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B5a, B5b) - bez obcí

Výstupem je:

- ✓ počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- ✓ počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- ✓ celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč

- ✓ užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitační zařízení
 - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu.

6. Péče o zaměstnance (tabulka č. B6a, B6b) - **bez obcí**

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - ✓ z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektiv. smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- ✓ počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- ✓ počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

7. Překážky v práci (tabulka č. B7a, B7b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vl. č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí manžela, druhá nebo dítěte
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - při jiných překážkách.
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež.

8. Rozvoj zaměstnanců, BOZP (tabulka č. B8a, B8b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace a rekvalifikace
- ✓ konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- ✓ konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- ✓ písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem.

C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

1. Sociální fond - tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
 - ✓ přidělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
 - ✓ přidělem absolutní částkou na 1 zaměstnance

- ✓ přidělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
- ✓ přidělem stanoveným jinak
- ✓ celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč.

2. Sociální fond - užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:

- A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - E - příspěvek na ošatné
 - F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu.
- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách se sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu.

3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je :

- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
 - ✓ z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - ✓ bývalým zaměstnancům
 - ✓ zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - ✓ zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti.

4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je :

- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

Kolektivní smlouvy v číslech - sjednáno za podnikatelskou
sféru v ČR za rok 2007
(vycházející ze vzorku 1180 kolektivních smluv)

1. Mzdová ujednání

Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v systému sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 8 000 Kč/měs. a 48,10 Kč/hod. při fondu pracovní doby 40 hod./týden.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši **8 767 Kč/měs.**

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hod./týden je sjednána ve výši..... **55,08 Kč/hod.**

Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané ve 12-ti stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň.....	7 674 Kč
2. tarifní stupeň.....	8 132 Kč
3. tarifní stupeň.....	8 689 Kč
4. tarifní stupeň.....	9 367 Kč
5. tarifní stupeň.....	10 221 Kč
6. tarifní stupeň.....	11 161 Kč
7. tarifní stupeň.....	12 248 Kč
8. tarifní stupeň.....	13 459 Kč
9. tarifní stupeň.....	14 685 Kč
10. tarifní stupeň.....	16 138 Kč
11. tarifní stupeň.....	17 893 Kč
12. tarifní stupeň.....	19 957 Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hod./týden sjednané ve 12-ti stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod./týden</u>	<u>37,5 hod./týden</u>
1. tarifní stupeň.....	45,97 Kč	47,43 Kč
2. tarifní stupeň.....	48,68 Kč	50,24 Kč
3. tarifní stupeň.....	51,73 Kč	53,70 Kč
4. tarifní stupeň.....	55,85 Kč	57,90 Kč
5. tarifní stupeň.....	60,96 Kč	62,48 Kč
6. tarifní stupeň.....	66,94 Kč	68,04 Kč
7. tarifní stupeň.....	73,79 Kč	74,14 Kč
8. tarifní stupeň.....	78,60 Kč	81,14 Kč
9. tarifní stupeň.....	83,42 Kč	85,44 Kč
10. tarifní stupeň.....	91,96 Kč	95,08 Kč
11. tarifní stupeň.....	96,95 Kč	103,77 Kč
12. tarifní stupeň.....	107,01 Kč	115,30 Kč

Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se růstem výdělků.....	783 (66,4%)
- zvýšením mzdových tarifů o	3,7%
- zvýšením průměrné nominální mzdy o	4,2% PV
- zvýšením průměrné reálné mzdy o	2,4%

Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den.....	26,4% PV
příplatek za práci přesčas v sobotu a neděli	47,1% PV
příplatek za práci přesčas bez rozlišení	26,8% PV
příplatek za práci ve svátek	102,3% PV
příplatek za noční práci	11,07 Kč/h
.....	11,0% PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí	6,73 Kč/h
.....	10,8% PV
.....	10,6% MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli	24,6% PV
příplatek za odpolední práci	5,66 Kč/h
.....	8,2% PV
příplatek za směnnost	74,93 Kč/směnu
.....	12,4% PV
příplatek za vedení čety	5,18 Kč/h
.....	5,3% PV
příplatek za práci ve výškách	5,08 Kč/h
příplatek za rizikové práce	14,40 Kč/h
příplatek za znalost cizích jazyků	569,26 Kč/měs.
.....	13,8% PV
příplatek za zastupování	1 838,46 Kč/měs.
.....	26,1% PV
příplatek za zaškolování	1 447,21 Kč/měs.
.....	14,1% PV
odměna za pracovní pohotovost	11,71 Kč/h
.....	12,4% PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek
MM základní sazba minimální mzdy

2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nař. vlády č. 590/2006, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba	1,3 dnů
narození dítěte manželce zaměstnance	1,2 dnů
úmrtí přímého rodinného příslušníka	2,2 dnů
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc. služeb...	7,1 dnů
přestěhování	1,2 dnů
vyhledání nového zaměstnání	2,9 dnů
matkám z důvodu péče o dítě (za rok)	4,1 dnů
péče o rodinného příslušníka (za rok)	2,6 dnů

3. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů	29,31 Kč
.....	54,6% z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP	9,06 Kč
.....	31,8% z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů	26,91 Kč
.....	54,7% z ceny jídla

Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zák. 42/94 Sb.:

.....	321,21 Kč/měs.
.....	2,8% MVZ

Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

.....	399,67 Kč/měs.
-------	-----------------------

Vysvětlivky: MVZ měsíční vyměřovací základ

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Rekapitulace smluv
 Třídění podle: Odborové svazy

ISPP		Rekapitulace smluv		2007	
ODBOROVÝ SVAZ	Počet kolektivních smluv				
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa celkem	z toho obce	
Celkem	1518	1180	338	99	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	3			
ČMOS pracovníků školství	50		50		
Dopravy	47	45	2	1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	13	13			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	63	62	1		
ECHO	27	27			
Hasičů ČR	4		4		
Hornictví, geologie a naftového prům.	25	23	2		
KOVO	510	504	6		
Kultury a ochrany přírody	19		19		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	100	99	1		
Odborové sdružení železničářů	17	14	3		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	21	21			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	8			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	6			
Pracovníků knihoven	2		2		
Pracovníků obchodu	18	16	2		
Pracovníků vědy a výzkumu	7	7			
Pracovníků zemědělství a výživy	72	61	11		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	31	31			
Státních orgánů a organizací	150		150	97	
STAVBA	45	44	1		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	30	30			
UNIOS	119	103	16	1	
Vysokoškolský OS	40	40			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	91	23	68		

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Rekapitulace smluv
 Třídění podle: VÚSC - kraje

ISPP Rekapitulace smluv 2007				
KRAJ	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1518	1180	338	99
CZ010 Hl. m. Praha	199	161	38	3
CZ020 Středočeský	116	76	40	15
CZ031 Jihočeský	128	101	27	9
CZ032 Plzeňský	94	72	22	7
CZ041 Karlovarský	51	39	12	6
CZ042 Ústecký	103	74	29	13
CZ051 Liberecký	66	49	17	2
CZ052 Královéhradecký	78	58	20	10
CZ053 Pardubický	55	37	18	9
CZ061 Vysočina	94	82	12	2
CZ062 Jihomoravský	149	119	30	2
CZ071 Olomoucký	102	76	26	12
CZ072 Zlínský	102	92	10	
CZ080 Moravskoslezský	181	144	37	9



Tabulková část A

Podnikatelská sféra

Vyhodnocení kolektivních smluv
Minimální mzda a mzdové tarify
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/měs./os., v Kč/hod./os.

ISPP Minimální mzda a mzdové tarify 2007																					
ODBOROVÝ SVAZ	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
	12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS						
	PKS	%KS	Kč	PKS	%KS	Kč/hod.	PKS	%KS	Kč/hod.	PKS	%KS	PKS	%KS	PKS	%KS	PKS	%KS	PKS	%KS	PKS	%KS
Celkem	49	4,2	8 767	6	0,5	55,08	8	0,7	54,95	385	32,6	323	27,4	76	6,4	83	7,0	204	17,3	165	14,0
ČMOS civilních zaměstnanců armády										3	100,0							2	66,7		
Dopravy										20	44,4	8	17,8	7	15,6	3	6,7	13	28,9	5	11,1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										4	30,8	6	46,2	1	7,7	2	15,4	1	7,7	6	46,2
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	4,8	8 288				3	4,8	51,40	20	32,3	15	24,2	2	3,2	2	3,2	16	25,8	13	21,0
ECHO	6	22,2	8 938							14	51,9	9	33,3	1	3,7	1	3,7	4	14,8	3	11,1
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	4,3								6	26,1	8	34,8					5	21,7	3	13,0
KOVO	34	6,7	8 747	5	1,0	55,70	4	0,8	57,40	182	36,1	149	29,6	16	3,2	40	7,9	110	21,8	94	18,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,0								21	21,2	29	29,3	15	15,2	10	10,1	6	6,1	7	7,1
Odborové sdružení železničářů	2	14,3								4	28,6	6	42,9			1	7,1			1	7,1
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu										1	4,8	8	38,1								
Poštovních, telekom. a novinových služeb												2	25,0								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	16,7								1	16,7	1	16,7							1	16,7
Pracovníků obchodu										3	18,8	5	31,3			1	6,3			1	6,3
Pracovníků vědy a výzkumu																					
Pracovníků zemědělství a výživy										17	27,9	12	19,7	11	18,0	7	11,5	6	9,8	5	8,2
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu				1	3,2		1	3,2		19	61,3	6	19,4					20	64,5	7	22,6
STAVBA										28	63,6	8	18,2	17	38,6	5	11,4	7	15,9	1	2,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										12	40,0	2	6,7	1	3,3			11	36,7	10	33,3
UNIOS	1	1,0								20	19,4	38	36,9	5	4,9	11	10,7	3	2,9	8	7,8
Vysokoškolský OS										2	5,0	7	17,5								
Zdravotnictví a sociální péče ČR										8	34,8	4	17,4								

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč
Kč/hod.
TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
tarifní systém

Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/měs./os.

ISPP Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém 2007																								
ODBOROVÝ SVAZ	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	364	7 674	371	8 132	376	8 689	381	9 367	381	10 221	383	11 161	382	12 248	382	13 459	361	14 685	359	16 138	357	17 893	352	19 957
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	7 562	3	8 060	3	8 803	3	9 680	3	10 657	3	11 707	3	12 887	3	14 807	3	16 860	3	20 050	3	22 550	3	25 187
Dopravy	18	7 123	18	7 448	18	7 834	19	8 362	19	9 014	20	9 682	19	10 450	20	11 389	18	12 250	19	13 493	18	14 821	18	16 260
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	8 072	3	8 322	3	8 833	4	9 863	4	10 730	4	11 810	4	13 009	4	14 350	3	15 229	3	16 879	3	18 763	3	20 694
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	20	7 806	20	8 257	20	8 750	20	9 338	20	10 095	20	11 060	20	12 326	19	13 182	19	14 506	18	15 456	17	16 672	17	18 464
ECHO	13	8 237	14	8 981	14	9 843	14	10 903	14	12 251	14	13 766	14	15 614	14	17 269	14	19 139	14	21 181	14	23 428	14	26 100
Hornictví, geologie a naftového prům.	6	8 033	6	8 413	6	9 025	6	9 698	6	10 617	6	11 715	6	13 168	6	14 632	6	16 388	6	18 477	6	20 685	6	23 017
KOVO	171	7 593	177	7 998	180	8 531	181	9 186	181	10 001	181	10 899	181	11 977	181	13 175	177	14 428	175	15 736	175	17 408	173	19 388
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	21	7 777	21	8 458	21	9 190	21	9 987	21	10 989	21	12 004	21	13 135	21	14 426	9	13 304	9	14 768	9	16 518	8	18 404
Odborové sdružení železničářů	4	8 125	4	8 575	4	9 150	4	9 938	4	10 975	4	12 025	4	13 388	4	14 688	4	16 225	4	18 088	4	20 150	4	22 088
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Pracovníků obchodu	3	5 767	3	5 883	3	5 983	3	6 347	3	6 923	3	7 580	3	8 387	3	9 173	3	9 993	3	11 717	3	13 183	3	15 387
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	17	7 638	17	8 042	17	8 527	17	9 182	17	10 053	17	10 999	17	11 979	17	13 151	16	14 168	16	15 629	16	17 261	16	19 112
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	19	7 939	19	8 283	19	8 685	19	9 183	19	9 809	19	10 646	19	11 475	19	12 414	19	13 432	19	14 515	19	15 996	19	17 715
STAVBA	26	8 262	26	8 978	26	9 731	27	10 560	27	11 704	27	12 966	28	14 312	28	15 943	28	17 715	28	19 834	28	22 189	28	24 751
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	11	6 127	11	6 418	11	6 799	11	7 155	11	7 647	12	8 252	12	8 877	12	9 693	12	10 583	12	11 719	12	13 008	12	14 563
UNIOS	17	8 401	17	9 139	19	9 838	20	10 661	20	11 790	20	12 972	19	13 823	19	15 348	19	17 226	19	19 232	19	21 483	18	24 767
Vysokoškolský OS	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	8	7 596	8	7 968	8	8 420	8	9 001	8	9 633	8	10 404	8	11 333	8	12 459	7	13 179	7	14 703	7	16 241	6	18 097

Vysvětlivky: PKS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Měsíční mzdové tarify - pro jiné než 12 stupňový tarifní systém

v Kč/měs./os.

ISPP Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy 2007																																							
TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																						
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20
	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč			
2 stupňový	1																																						
3 stupňový	6	7 681	6	10 257	6	14 787																																	
4 stupňový	12	8 261	12	10 199	12	12 592	12	17 925																															
5 stupňový	12	8 423	12	9 461	12	10 948	13	12 844	13	15 827																													
6 stupňový	9	7 950	10	9 133	10	10 681	10	12 030	10	14 179	12	15 179																											
7 stupňový	19	8 616	18	10 021	18	11 266	18	12 708	17	13 282	17	15 035	16	16 308																									
8 stupňový	34	8 200	36	9 047	40	9 926	41	10 890	41	12 127	42	13 486	42	15 207	41	17 026																							
9 stupňový	22	7 885	22	8 589	24	9 362	25	10 064	25	11 306	26	12 433	28	14 094	28	15 840	28	18 263																					
10 stupňový	59	7 840	61	8 488	62	9 195	67	9 991	70	11 025	70	12 038	70	13 546	68	15 288	68	17 534	68	20 886																			
11 stupňový	16	7 883	16	8 339	22	8 782	22	9 554	26	10 239	27	11 151	28	12 378	28	13 926	28	15 660	28	17 816	28	20 559																	
13 stupňový	19	8 027	26	8 370	27	9 056	30	9 559	30	10 435	30	11 491	30	12 534	31	13 496	31	14 932	31	16 551	31	18 656	31	21 300	30	24 962													
14 stupňový	8	8 034	12	8 860	13	9 387	14	9 858	14	10 584	14	11 397	14	12 248	14	13 241	14	14 395	14	15 817	14	17 528	14	19 499	14	21 683	11	24 750											
15 stupňový	3	8 153	3	8 487	3	8 937	3	9 570	3	10 320	3	11 153	3	12 060	4	12 449	4	13 479	4	14 772	4	16 091	4	17 497	4	19 168	4	21 281	4	23 606									
16 stupňový	14	7 586	14	8 032	14	8 647	14	9 220	14	9 964	14	10 772	14	11 630	14	12 540	14	13 745	14	14 963	14	16 391	14	17 882	13	19 553	13	21 295	13	23 770	13	26 499							
17 stupňový	22	7 565	22	7 674	22	7 767	22	7 938	22	8 175	22	8 428	22	8 750	22	9 126	22	9 777	22	10 640	23	11 600	23	13 042	23	14 949	23	16 679	23	18 714	23	21 056	23	23 454					
18 stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1				
19 stupňový																																							
20 stupňový	3	7 667	3	8 000	3	8 400	3	8 800	3	9 400	3	10 050	3	10 767	3	11 533	3	12 317	3	13 250	3	14 333	3	15 567	3	16 917	3	18 433	3	20 100	3	21 900	2		2		2		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč průměrná hodnota měsíčního tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Hodinové mzdové tarify (při pracovní době 40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
 Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/hod./os.

ISPP Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém 2007																								
ODBOROVÝ SVAZ	TARIFNÍ STUPĚŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h
Celkem	73	45,97	72	48,68	72	51,73	73	55,85	74	60,96	72	66,94	71	73,79	40	78,60	26	83,42	26	91,96	24	96,95	24	107,01
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	5	41,58	4	41,75	5	46,44	5	48,90	7	54,49	5	55,88	4	63,83	2		2		2		2		2	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
ECHO	1		1		1		1		1		1		1											
Hornictví, geologie a naftového prům.																								
KOVO	16	46,08	16	48,93	15	52,79	15	57,43	14	62,31	14	68,70	14	75,78	8	84,06	5	89,82	5	99,68	5	111,46	5	124,80
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	15	44,94	15	48,49	15	50,11	15	54,69	15	59,99	15	65,85	15	72,29	15	79,43	4	79,33	4	86,90	4	95,50	4	104,93
Odborové sdružení železničářů																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																								
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	11	46,11	11	48,16	11	50,76	11	54,77	11	59,92	11	65,55	11	71,39	5	79,80	5	86,28	5	94,88	5	102,80	5	111,40
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu																								
STAVBA	17	49,04	17	51,70	17	55,84	17	60,47	17	66,87	17	73,64	17	81,03	3	73,90	3	80,30	3	88,10	3	97,50	3	108,30
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
UNIOS	4	42,85	4	46,40	4	50,08	5	53,28	5	58,66	5	65,38	5	71,42	3	89,57	3	101,50	3	116,23	2		2	
Vysokoškolský OS																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/h

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - pro jiný než 12 stupňový tarifní systém

v Kč/hod./os.

ISPP		Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - další tarifní systémy																												2007												
		TARIFNÍ STUPEŇ																																								
TARIFNÍ SYSTÉM	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20			
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod		
2 stupňový	2																																									
3 stupňový	1		1		1																																					
4 stupňový	3	50,00	3	54,60	3	58,20	3	66,33																																		
5 stupňový	2		2		2																																					
6 stupňový	1		2		2			1																																		
7 stupňový	7	48,09	7	52,86	7	57,54	7	62,41	7	68,86	7	75,60	6	86,87																												
8 stupňový	16	48,06	15	53,54	18	57,63	18	61,05	17	69,05	17	76,08	17	84,31	14	91,44																										
9 stupňový	13	45,76	14	47,14	15	47,90	17	52,05	17	55,94	17	60,63	16	65,81	14	74,97	11	79,19																								
10 stupňový	9	46,83	10	49,96	10	53,02	11	56,55	10	62,58	10	68,72	6	70,83	3	73,80	1		1																							
11 stupňový	4	43,30	5	48,32	6	51,82	8	56,49	9	61,58	9	67,87	8	75,16	5	75,14	4	82,90	3	91,87	3	109,50																				
13 stupňový	1		2		3	42,54	4	46,82	4	48,91	4	55,05	4	59,24	3	57,69	3	60,77	3	65,69	3	74,04	2		2																	
14 stupňový	1		1		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2													
15 stupňový																																										
16 stupňový	2		2		2		2		2		2		2		1		1																									
17 stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1																									
18 stupňový																																										
19 stupňový																																										
20 stupňový																																										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Hodinové mzdové tarify (při jiné než 40 hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém

Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/hod./os.

ISPP	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém																						2007		
	TARIFNÍ STUPEŇ																								
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11			12	
ODBOROVÝ SVAZ	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	
Celkem	187	47,43	192	50,24	193	53,70	193	57,90	201	62,48	199	68,04	191	74,14	94	81,14	75	85,44	62	95,08	59	103,77	58	115,30	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2		2		2		2		2		2		2												
Dopravy	13	44,61	13	46,36	13	48,77	13	52,38	13	55,82	13	59,27	12	62,44	5	76,06	4	85,55	4	92,13	3	77,73	2		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			1		1		1		1		1		1		1										
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	16	48,64	16	50,82	16	53,66	16	57,18	16	61,72	16	67,63	16	73,77	9	85,94	8	84,68	7	93,97	7	103,97	7	115,56	
ECHO	3	52,13	4	57,43	4	63,93	4	71,28	4	78,79	4	87,68	3	93,55	1										
Hornictví, geologie a naftového prům.	5	52,98	5	54,92	5	58,16	5	61,98	5	68,02	5	75,50	5	83,66	1										
KOVO	97	47,33	98	50,18	99	53,79	100	58,04	109	62,27	108	67,72	106	74,40	46	78,88	38	84,60	26	96,68	24	107,15	24	118,70	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	6	46,85	6	51,15	6	55,50	6	60,78	6	66,93	6	73,45	5	80,66	5	88,56	2		2		2		2		
Odborové sdružení železničářů																									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																									
Poštovních, telekom. a novinových služeb																									
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																									
Pracovníků obchodu																									
Pracovníků vědy a výzkumu																									
Pracovníků zemědělství a výživy	6	49,24	6	51,84	6	54,83	6	59,22	6	65,05	5	70,50	5	77,26	2		1		1		1		1		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	20	50,31	20	52,80	20	55,55	20	59,13	20	63,42	20	68,99	20	74,65	20	80,82	19	87,88	19	94,99	19	104,35	19	114,74	
STAVBA	7	52,39	7	56,19	7	62,41	7	68,53	7	76,44	7	85,60	5	98,06											
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	10	36,30	11	39,71	11	42,44	10	43,93	9	45,71	9	49,23	9	53,26	2		1		1		1		1		
UNIOS	2		3	51,27	3	53,83	3	60,27	3	67,20	3	72,43	2		2		2		2		2		2		
Vysokoškolský OS																									
Zdravotnictví a sociální péče ČR																									

Vysvětlivky: PKS
Kč/hpočet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - pro jiný než 12 stupňový tarifní systém

v Kč/hod./os.

ISPP		Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - další tarifní systémy																												2007												
		TARIFNÍ STUPEŇ																																								
TARIFNÍ SYSTÉM	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20			
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod		
2 stupňový	1		1																																							
3 stupňový	2		1		1																																					
4 stupňový	4	54,63	4	61,85	4	71,95	3	69,63																																		
5 stupňový	6	56,58	6	62,76	6	68,40	6	75,53	5	85,45																																
6 stupňový	9	51,74	9	57,73	9	64,37	9	71,00	9	78,73	9	86,96																														
7 stupňový	18	48,80	21	50,76	22	55,15	22	60,08	23	65,40	23	71,21	23	78,60																												
8 stupňový	16	49,85	15	54,41	15	59,24	15	64,73	15	71,40	15	79,36	14	85,13	13	95,26																										
9 stupňový	12	44,04	13	47,45	13	52,06	14	57,49	14	63,50	13	70,80	13	78,35	7	86,99	6	91,38																								
10 stupňový	23	47,09	25	49,93	26	52,93	26	56,75	26	61,99	24	67,17	21	72,08	14	75,45	10	81,66	10	86,54																						
11 stupňový	7	46,54	9	48,58	9	51,19	10	55,45	10	59,92	10	65,12	9	72,44	3	68,53	2		2		2																					
13 stupňový	5	46,78	5	48,46	5	51,94	6	52,10	6	56,60	6	62,62	6	70,45	5	74,92	3	74,67	3	83,40	2		2		1																	
14 stupňový	7	50,66	9	53,23	12	58,07	13	59,18	13	63,33	13	68,12	13	72,75	11	75,93	11	81,97	9	99,20	8	100,87	8	111,79	5	135,92	5	153,49														
15 stupňový	3	52,50	3	54,47	3	57,20	3	61,37	3	68,07	3	73,73	3	79,20	3	89,53	3	98,13	1		1		1		1		1		1													
16 stupňový	7	46,33	7	48,69	7	51,66	7	54,91	7	59,57	7	64,45	5	73,36	5	79,30	4	80,50	2		2		2		2		2		2		2											
17 stupňový	19	47,26	19	48,46	20	50,01	20	52,76	21	57,23	21	62,42	21	69,07	20	78,99	18	90,58	1		1																					
18 stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1					
19 stupňový																																										
20 stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky dle ZP
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/hod., % průměrného výdělku nebo % základní sazby minimální mzdy

ISPP		Mzdové příplatky dle ZP																	2007		
ODBOROVÝ SVAZ		Typ mzdového příplatku																			
		za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)				za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
		PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	% PV
% PV	% PV			% PV																	
Celkem		1022	86,6	26,4	47,1	26,8	811	68,7	102,3	980	83,1	11,07	11,0	762	64,6	6,73	10,8	10,6	861	73,0	24,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády		3	100,0	27,5	50,0	25,0	2	66,7		3	100,0	6,65	10,0	3	100,0	7,67			1	33,3	
Dopravy		42	93,3	29,0	55,0		13	28,9	100,0	42	93,3	7,64	10,0	33	73,3	8,41		10,0	42	93,3	33,1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.		12	92,3	25,6	27,0		12	92,3	100,0	12	92,3	8,00	11,7	11	84,6	6,21	10,0		12	92,3	31,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.		56	90,3	26,4	44,8	25,0	54	87,1	102,6	55	88,7	10,51	10,6	41	66,1	7,07		12,4	52	83,9	18,6
ECHO		26	96,3	27,4	49,1	27,5	26	96,3	101,2	24	88,9	14,13	10,0	24	88,9	6,81	10,0	10,0	23	85,2	19,5
Hornictví, geologie a naftového prům.		18	78,3	25,8	56,7	29,0	13	56,5	103,8	17	73,9	13,20	10,0	15	65,2	6,21	10,0	20,0	13	56,5	17,7
KOVO		468	92,9	26,1	44,7	26,9	349	69,2	100,9	461	91,5	12,05	11,3	356	70,6	6,41	10,7	10,1	390	77,4	28,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví		77	77,8	26,0	48,4	26,1	70	70,7	110,9	76	76,8	9,93	10,3	52	52,5	6,14	10,0	10,0	74	74,7	23,0
Odborové sdružení železničářů		11	78,6	25,0	45,8	25,0	11	78,6	102,3	12	85,7	8,00	10,0	10	71,4	7,40	10,0	10,0	12	85,7	22,1
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu		20	95,2	31,5	50,0	34,0	20	95,2	100,0	20	95,2	7,33	10,0						20	95,2	10,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb		8	100,0	25,0	30,0	25,0	8	100,0	100,0	7	87,5	11,00	10,0	7	87,5	7,17	25,0		5	62,5	10,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví		5	83,3	25,0	50,0	30,0	5	83,3	105,0	3	50,0		11,7						3	50,0	25,0
Pracovníků obchodu		11	68,8	25,0	50,0	25,0	11	68,8	102,3	10	62,5	7,83	10,0	4	25,0	8,33		10,0	6	37,5	10,0
Pracovníků vědy a výzkumu																					
Pracovníků zemědělství a výživy		41	67,2	25,8	49,7	28,6	36	59,0	100,0	37	60,7	6,57	10,8	35	57,4	6,05		12,0	31	50,8	22,1
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu		29	93,5	29,4	44,0	31,3	26	83,9	101,2	28	90,3	9,86	13,7	27	87,1	7,71		10,0	15	48,4	23,7
STAVBA		41	93,2	25,4	50,9	27,0	36	81,8	101,4	41	93,2	10,10	10,5	36	81,8	8,48	10,0	10,0	40	90,9	20,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.		24	80,0	26,7	46,7	26,4	19	63,3	110,5	25	83,3	11,98	10,0	19	63,3	6,17	10,0		17	56,7	17,1
UNIOS		72	69,9	26,1	49,1	25,0	44	42,7	104,5	57	55,3	9,18	11,2	44	42,7	6,86	11,7		46	44,7	20,3
Vysokoškolský OS		40	100,0	25,0	50,0	25,0	40	100,0	100,0	31	77,5	8,00	10,3	36	90,0	6,99		10,0	39	97,5	17,8
Zdravotnictví a sociální péče ČR		18	78,3	25,0	47,7	27,1	16	69,6	100,0	19	82,6	8,00	15,7	9	39,1	5,98	10,0		20	87,0	22,4

Vysvětlivky: PKS
% KS
% PV
Kč/hod
% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Další mzdové příplatky I
 Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/hod., Kč/směnu, % průměrného výdělku

ISPP	Další mzdové příplatky I																					2007			
	ODBOROVÝ SVAZ	Typ mzdového příplatku																							
		za odpolední práci						za směnnost						za vedení čety						za práci ve výškách					
		% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za směnu			% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za hodinu		
PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/směnu	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod		
Celkem	13	1,1	8,2	594	50,3	5,66	16	1,4	12,4	61	5,2	74,93	3	0,3	5,3	136	11,5	5,18				146	12,4	5,08	
ČMOS civilních zaměstnanců armády				1	33,3										1	33,3									
Dopravy				9	20,0	4,31									2	4,4									
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				3	23,1	2,43				1	7,7				5	38,5	3,42					1	7,7		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				23	37,1	4,84	1	1,6							4	6,5	4,50					9	14,5	6,06	
ECHO				21	77,8	5,53	1	3,7							3	11,1	2,00					11	40,7	6,83	
Hornictví, geologie a naftového prům.				10	43,5	4,41									3	13,0	5,50					5	21,7	4,80	
KOVO	10	2,0	8,7	343	68,1	6,06	3	0,6	19,3	30	6,0	68,28	2	0,4		69	13,7	5,60				95	18,8	4,85	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,0		65	65,7	5,22	3	3,0	3,0	2	2,0		1	1,0		13	13,1	3,96				2	2,0		
Odborové sdružení železničářů				5	35,7	4,20				2	14,3				5	35,7	14,60					3	21,4	5,50	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu															1	4,8									
Poštovních, telekom. a novinových služeb																						1	12,5		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				1	16,7																				
Pracovníků obchodu				3	18,8	5,33	1	6,3		2	12,5														
Pracovníků vědy a výzkumu																									
Pracovníků zemědělství a výživy	2	3,3		16	26,2	3,74	1	1,6		3	4,9	31,67			3	4,9	11,50				4	6,6	4,75		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu				28	90,3	5,94									6	19,4	3,67					1	3,2		
STAVBA				21	47,7	4,00									10	22,7	3,47					8	18,2	5,38	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				23	76,7	6,42									6	20,0	2,22					1	3,3		
UNIOS				20	19,4	4,63	6	5,8	7,5	1	1,0				5	4,9	3,30					4	3,9	4,78	
Vysokoškolský OS										19	47,5	96,32													
Zdravotnictví a sociální péče ČR				2	8,7					1	4,3											1	4,3		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky II
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/hod., Kč/měsíc, % průměrného výdělku

ISPP																									Další mzdové příplatky II										2007	
ODBOROVÝ SVAZ		Typ mzdového příplatku																							Jiné příplatky											
		za rizikové práce (např. dých. přístř., spec.oděvy)						za znalost cizích jazyků						za zastupování						za zaškolování																
		% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc													
		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS			Kč/měs.	PKS	% KS							
Celkem					110	9,3	14,40	4	0,3	13,8	27	2,3	569	31	2,6	26,1	13	1,1	1 838	23	1,9	14,1	14	1,2	1 447	470	39,8									
ČMOS civilních zaměstnanců armády																										1	33,3									
Dopravy																										24	53,3									
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.					1	7,7										1	7,7									12	92,3									
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.					3	4,8	10,00									1	1,6									14	22,6									
ECHO					6	22,2	68,25							1	3,7					1	3,7					19	70,4									
Hornictví, geologie a naftového prům.					1	4,3														1	4,3					16	69,6									
KOVO					80	15,9	9,71	4	0,8	13,8	7	1,4	721	10	2,0	30,0	2	0,4		11	2,2	18,8	9	1,8	1 756	206	40,9									
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví					3	3,0	7,47				10	10,1	300	2	2,0		3	3,0	533				1	1,0		50	50,5									
Odborové sdružení železničářů											3	21,4	900						2	14,3		2	14,3			3	21,4									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu					2	9,5					1	4,8		2	9,5											6	28,6									
Poštovních, telekom. a novinových služeb																										1	12,5									
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																										3	50,0									
Pracovníků obchodu														1	6,3											4	25,0									
Pracovníků vědy a výzkumu																																				
Pracovníků zemědělství a výživy					1	1,6					1	1,6		1	1,6					1	1,6					7	11,5									
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu					5	16,1	8,33																			10	32,3									
STAVBA					1	2,3					1	2,3														10	22,7									
Textilního, oděvního a kožedělného pr.											1	3,3					2	6,7		1	3,3		1	3,3		14	46,7									
UNIOS					6	5,8	21,17				1	1,0		12	11,7	27,9	2	1,9		6	5,8	10,0	1	1,0		40	38,8									
Vysokoškolský OS																										21	52,5									
Zdravotnictví a sociální péče ČR					1	4,3					2	8,7		2	8,7											9	39,1									

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
Kč/měs. průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
 Třídění podle: Odborové svazy

v % kolektivních smluv

ISPP		Další složky mzdy																2007	
ODBOROVÝ SVAZ	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS		
	PKS	% KS	PKS	% KS	dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky		PKS	% KS	
					PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS			PKS
Celkem	459	38,9	226	19,2	229	19,4	132	11,2	90	7,6	81	6,9	96	8,1	60	5,1	543	46,0	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3			1	33,3			1	33,3							2	66,7	
Dopravy	4	8,9	3	6,7	4	8,9					1	2,2	3	6,7			24	53,3	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	30,8	2	15,4	3	23,1	4	30,8			2	15,4	1	7,7	1	7,7	11	84,6	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	28	45,2	14	22,6	11	17,7	3	4,8	17	27,4	2	3,2	4	6,5	7	11,3	17	27,4	
ECHO	13	48,1	7	25,9	6	22,2			5	18,5	2	7,4	2	7,4	1	3,7	16	59,3	
Hornictví, geologie a naftového prům.	16	69,6	11	47,8	7	30,4			7	30,4	2	8,7	2	8,7	1	4,3	6	26,1	
KOVO	176	34,9	95	18,8	87	17,3	48	9,5	17	3,4	17	3,4	38	7,5	19	3,8	248	49,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	54	54,5	12	12,1	33	33,3	16	16,2	11	11,1	28	28,3	14	14,1	1	1,0	52	52,5	
Odborové sdružení železničářů	2	14,3	1	7,1	3	21,4	2	14,3	2	14,3	1	7,1	2	14,3	1	7,1	8	57,1	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	17	81,0	4	19,0	13	61,9	2	9,5	1	4,8	7	33,3	2	9,5	2	9,5	18	85,7	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	25,0	2	25,0													4	50,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	16,7	1	16,7													2	33,3	
Pracovníků obchodu	6	37,5	2	12,5	4	25,0	2	12,5					2	12,5	1	6,3	2	12,5	
Pracovníků vědy a výzkumu									1	14,3									
Pracovníků zemědělství a výživy	11	18,0	6	9,8	4	6,6	3	4,9					3	4,9			5	8,2	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	10	32,3	7	22,6	5	16,1	2	6,5	3	9,7	1	3,2	1	3,2	4	12,9	8	25,8	
STAVBA	23	52,3	5	11,4	10	22,7	2	4,5	3	6,8			4	9,1	1	2,3	7	15,9	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	12	40,0	2	6,7	4	13,3	5	16,7	1	3,3			6	20,0			10	33,3	
UNIOS	49	47,6	26	25,2	21	20,4	21	20,4			15	14,6	12	11,7	1	1,0	66	64,1	
Vysokoškolský OS	22	55,0	22	55,0	8	20,0	22	55,0	12	30,0					16	40,0	30	75,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	8	34,8	4	17,4	5	21,7			9	39,1	3	13,0			4	17,4	7	30,4	

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 *

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při pracovním výročí a při živelných událostech
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč

ISPP Odměny při pracovním výročí a při živelných událostech 2007																								
ODBOROVÝ SVAZ	sjednána v KS		délka práce v organizaci:															Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech						
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let				nad 40 let			
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč			
Celkem	523	44,3	41	2 032	178	2 094	334	3 112	386	4 088	477	4 989	521	5 946	523	6 866	523	7 763	523	8 791	2	0,2		
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3									1		1		1		1		1					
Dopravy	21	46,7	3	1 000	7	1 571	8	2 150	14	3 007	20	3 540	21	4 257	21	4 881	21	5 405	21	5 905				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	76,9			3	2 000	5	2 300	8	2 875	10	4 025	10	5 000	10	5 950	10	6 450	10	7 050				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	29	46,8			15	1 543	21	2 564	21	3 574	26	4 358	29	5 443	29	6 338	29	6 990	29	7 683				
ECHO	14	51,9	1		5	2 720	9	3 833	12	5 083	13	6 762	14	8 243	14	9 643	14	11 150	14	12 586				
Hornictví, geologie a naftového prům.	12	52,2	2		6	2 550	6	3 600	6	4 800	10	4 320	12	4 292	12	4 583	12	4 750	12	5 042				
KOVO	201	39,9	9	2 078	60	2 132	131	3 010	154	4 005	181	4 961	201	5 769	201	6 689	201	7 806	201	8 984				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	64	64,6	3	733	22	1 418	51	2 355	56	3 599	63	4 600	64	5 871	64	6 853	64	7 680	64	8 500				
Odborové sdružení železničářů	4	28,6	1		1		2		2		3	5 000	3	6 000	4	5 750	4	7 000	4	7 500				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	66,7	3	5 000	6	5 000	14	5 214	14	5 643	14	6 107	14	6 179	14	6 464	14	6 464	14	6 464				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	12,5										1		1		1		1		1				
Prac. peněžnictví a pojišť'ovnictví	4	66,7			2		4	9 500	4	11 000	4	12 250	4	13 500	4	14 750	4	16 000	4	17 250				
Pracovníků obchodu	9	56,3	1		3	1 500	5	1 600	7	1 657	9	2 300	9	2 589	9	3 000	9	3 167	9	3 278				
Pracovníků vědy a výzkumu	1	14,3			1		1		1		1		1		1		1		1					
Pracovníků zemědělství a výživy	15	24,6			5	1 240	7	2 529	8	3 650	14	3 900	15	4 787	15	5 453	15	5 920	15	6 453	1	1,6		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	19	61,3	3	2 900	3	3 767	9	4 167	12	4 883	18	5 950	18	10 811	19	12 339	19	14 403	19	16 195				
STAVBA	24	54,5	2		6	1 475	15	3 003	17	4 071	23	6 000	24	6 900	24	8 154	24	9 029	24	10 092				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	17	56,7	2		8	1 625	13	2 077	13	2 908	14	3 518	17	4 076	17	4 862	17	5 594	17	6 244				
UNIOS	47	45,6	10	1 930	22	2 486	28	3 971	31	5 248	39	6 441	47	6 953	47	7 985	47	8 615	47	10 487	1	1,0		
Vysokoškolský OS	8	20,0							1		8	3 563	8	4 500	8	5 375	8	6 125	8	6 875				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	8	34,8	1		3	1 667	5	3 400	5	4 300	6	4 583	8	4 688	8	5 563	8	6 438	8	7 375				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku

Třídění podle: Odborové svazy

v Kč

ISPP		Odměny při životním výročí I												2007	
ODBOROVÝ SVAZ		Odměna při dovršení 50 let věku													
		sjednána v KS		délka práce v organizaci:											
				do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem		656	55,6	313	3 121	618	3 367	648	4 132	654	4 831	655	5 489	656	5 877
ČMOS civilních zaměstnanců armády															
Dopravy		31	68,9	17	2 182	31	2 702	31	3 129	31	3 573	31	3 855	31	4 097
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.		8	61,5	1		8	2 625	8	2 938	8	3 525	8	3 963	8	4 263
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.		37	59,7	14	2 107	34	2 538	37	3 465	37	4 350	37	5 297	37	5 699
ECHO		16	59,3	6	2 000	16	4 631	16	7 481	16	10 394	16	13 338	16	14 063
Hornictví, geologie a naftového prům.		17	73,9	4	4 250	16	3 100	17	3 582	17	4 247	17	4 882	17	5 359
KOVO		223	44,2	92	3 165	199	3 203	216	4 015	222	4 787	223	5 571	223	6 169
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví		55	55,6	23	2 598	53	2 819	55	3 491	55	4 234	55	5 089	55	5 580
Odborové sdružení železničářů		12	85,7	7	3 607	12	4 604	12	5 575	12	5 942	12	6 208	12	6 508
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu		18	85,7	16	4 000	18	5 000	18	5 528	18	5 833	18	6 056	18	6 111
Poštovních, telekom. a novinových služeb		3	37,5			3	5 833	3	6 667	3	6 667	3	6 667	3	6 667
Prac. peněžnictví a pojišť'ovnictví		4	66,7	3	6 833	4	7 250	4	7 250	4	7 250	4	7 250	4	7 250
Pracovníků obchodu		12	75,0	5	1 120	11	1 455	12	1 867	12	2 358	12	2 933	12	3 050
Pracovníků vědy a výzkumu		2	28,6	1		2		2		2		2		2	
Pracovníků zemědělství a výživy		29	47,5	11	2 500	27	2 730	29	3 052	29	3 572	29	4 069	29	4 286
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu		20	64,5	9	2 578	17	4 406	20	4 640	20	5 115	20	5 690	20	6 380
STAVBA		35	79,5	19	2 658	35	3 236	35	3 909	35	4 631	35	5 100	35	5 324
Textilního, oděvního a kožedělného pr.		24	80,0	12	2 983	23	2 650	23	3 718	23	4 240	23	4 944	24	5 268
UNIOS		76	73,8	60	3 790	76	4 166	76	4 818	76	5 164	76	5 451	76	5 500
Vysokoškolský OS		21	52,5	7	2 429	21	3 619	21	5 333	21	6 524	21	6 571	21	6 619
Zdravotnictví a sociální péče ČR		13	56,5	6	4 333	12	4 017	13	4 631	13	5 131	13	5 785	13	6 092

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměny při životním výročí II - 1. skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod

Třídění podle: Odborové svazy

v Kč

ISPP Odměny při životním výročí II 2007																						
ODBOROVÝ SVAZ	Odměna při 1. skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod																					
	sjednána v KS		délka práce v organizaci:																			
	PKS	% KS	do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let			
		PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč			
Celkem		628	53,2	294	3 620	580	4 332	615	5 470	625	6 589	627	7 537	628	8 209	628	8 705	628	9 044	628	9 297	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Dopravy	34	75,6	13	2 162	31	3 148	34	3 809	34	4 426	34	4 897	34	5 346	34	5 346	34	5 346	34	5 346	34	5 346
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	61,5	1		7	2 857	8	4 438	8	5 375	8	6 438	8	7 188	8	7 813	8	8 438	8	9 063		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	35	56,5	14	2 321	33	3 106	35	4 203	35	5 359	35	6 766	35	7 591	35	8 213	35	8 490	35	8 736		
ECHO	18	66,7	11	2 727	18	3 889	18	6 431	18	8 667	18	10 847	18	12 861	18	14 597	18	15 556	18	16 514		
Hornictví, geologie a naftového prům.	16	69,6	4	4 250	14	3 986	16	4 656	16	5 813	16	6 744	16	7 256	16	7 744	16	7 856	16	8 981		
KOVO	186	36,9	70	4 030	157	4 364	175	5 561	184	7 102	185	8 039	186	8 980	186	9 832	186	10 565	186	11 006		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	58	58,6	28	3 277	57	4 098	58	5 316	58	6 281	58	7 700	58	8 388	58	8 943	58	9 021	58	9 047		
Odborové sdružení železničářů	13	92,9	6	5 333	13	8 115	13	10 515	13	11 200	13	13 969	13	14 331	13	14 738	13	14 915	13	14 977		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	85,7	16	4 063	18	5 056	18	5 472	18	5 889	18	6 111	18	6 167	18	6 167	18	6 167	18	6 167		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	37,5	1		3	10 833	3	13 667	3	15 333	3	17 000	3	17 000	3	17 000	3	17 000	3	17 000		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	3	50,0	2		3	4 000	3	5 667	3	7 333	3	9 000	3	10 667	3	12 333	3	14 000	3	15 667		
Pracovníků obchodu	12	75,0	6	3 417	12	2 625	12	3 075	12	3 558	12	4 125	12	4 233	12	4 342	12	4 375	12	4 375		
Pracovníků vědy a výzkumu	2	28,6	1		2		2		2		2		2		2		2		2			
Pracovníků zemědělství a výživy	30	49,2	13	2 731	28	3 043	30	3 383	30	3 953	30	4 450	30	4 677	30	4 743	30	4 810	30	4 843		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	20	64,5	6	2 867	16	5 588	19	6 916	20	8 240	20	9 715	20	11 405	20	12 360	20	13 410	20	14 010		
STAVBA	33	75,0	13	5 015	31	6 963	32	8 269	32	9 320	33	10 241	33	10 565	33	10 656	33	10 656	33	10 656		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	23	76,7	12	2 917	23	2 576	23	3 587	23	4 144	23	4 723	23	5 179	23	5 510	23	5 705	23	5 901		
UNIOS	79	76,7	63	3 968	78	4 740	79	5 703	79	6 441	79	7 028	79	7 391	79	7 467	79	7 467	79	7 467		
Vysokoškolský OS	21	52,5	7	2 571	21	3 714	21	5 381	21	6 524	21	6 571	21	6 619	21	6 619	21	6 619	21	6 619		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	15	65,2	7	4 214	14	4 800	15	6 113	15	7 547	15	8 347	15	8 713	15	8 913	15	9 113	15	9 313		

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdový vývoj
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

ISPP		Mzdový vývoj																												2007												
ODBOROVÝ SVAZ	PKS	% KS	Je v KS sjednán mzdový vývoj?																												Počet KS, ve kterých je mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele											
			z toho																																							
			zvýšením mzdových tarifů								zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy								zvýšením průměrné reálné mzdy				udržení reálné mzdy					kombinací uvedených										
			PKS	% KS	pev. částkou	zvýšením v %	PKS	% KS	bez manag.	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	absol. částkou	bez manag.	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	bez manag.	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	bez manag.	PKS		% KS	PKS	% KS								
Celkem	783	66,4	232	19,7	20	560,0	212	3,7	65	5,5	5	0,4	495	41,9	486	4,2	13	550,0	17	3,7	1					40	3,4	40	2,4	1				87	7,4	8	0,7	131	11,1	217	18,4	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3											1	33,3	1																								1	33,3		
Dopravy	21	46,7	11	24,4			11	4,2	1	2,2			5	11,1	5	4,4																					3	6,7	2	4,4		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	13	100,0	9	69,2			9	4,4					4	30,8	4	4,3									1	7,7	1							4	30,8			5	38,5	2	15,4	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	45	72,6	15	24,2	1		14	3,2	2	3,2			30	48,4	30	4,9			1						8	12,9	8	2,9					3	4,8			13	21,0	14	22,6		
ECHO	25	92,6	5	18,5			5	4,1					7	25,9	7	5,0			1						3	11,1	3	1,7					12	44,4	2	7,4	2	7,4	11	40,7		
Hornictví, geologie a naftového prům.	15	65,2	3	13,0			3	3,8	1	4,3			11	47,8	11	5,0									2	8,7	2						2	8,7			2	8,7	1	4,3		
KOVO	390	77,4	148	29,4	14	542,9	134	3,6	34	6,7	2	0,4	242	48,0	235	4,2	7	392,9	7	3,2	1				16	3,2	16	2,6	1				43	8,5	5	1,0	89	17,7	115	22,8		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	75	75,8	11	11,1			11	3,9	14	14,1	3	3,0	47	47,5	47	3,8	4	800,0	2						4	4,0	4	1,5					4	4,0			5	5,1	27	27,3		
Odborové sdružení železničářů	12	85,7	9	64,3	2		7	5,0	2	14,3			4	28,6	3	5,0	1		1						1	7,1	1						1	7,1			4	28,6	6	42,9		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	19	90,5							2	9,5			18	85,7	18	3,0			1															1	4,8			2	9,5	5	23,8	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	25,0							1	12,5			2	25,0	2																		1	12,5	1	12,5	2	25,0	1	12,5		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	5	83,3							2	33,3			1	16,7	1																		2	33,3					2	33,3		
Pracovníků obchodu	4	25,0											3	18,8	2		1																1	6,3					4	25,0		
Pracovníků vědy a výzkumu	1	14,3											1	14,3	1																											
Pracovníků zemědělství a výživy	14	23,0											14	23,0	14	4,5																								4	6,6	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	8	25,8											7	22,6	7	4,6									1	3,2	1													3	9,7	
STAVBA	29	65,9	3	6,8			3	5,7					21	47,7	21	4,7			1						4	9,1	4	2,5					1	2,3					9	20,5		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	22	73,3	3	10,0	1		2						18	60,0	18	3,3			3	4,5													1	3,3					5	16,7		
UNIOS	70	68,0	12	11,7	1		11	4,0	5	4,9			49	47,6	49	4,1																	6	5,8			2	1,9	2	1,9		
Vysokoškolský OS																																										
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	52,2	3	13,0	1		2		1	4,3			10	43,5	10	4,7																					2	8,7	3	13,0		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. % průměrné procento
prům. Kč průměrná hodnota v korunách

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců I
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/hod., % kolektivních smluv, % průměrného výdělku

ISPP Odměňování zaměstnanců I 2007																		
ODBOROVÝ SVAZ	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
Celkem	740	62,7	115	9,7	37	3,1	638	54,1	314	26,6	97,6	268	22,7	88,8	740	62,7	12,4	11,71
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7					2	66,7							2	66,7		
Dopravy	40	88,9	1	2,2			39	86,7	21	46,7	99,5	19	42,2	98,4	36	80,0	13,5	33,12
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	13	100,0	1	7,7			12	92,3	4	30,8	97,5	2	15,4		13	100,0	10,5	7,50
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	34	54,8	10	16,1	1	1,6	29	46,8	8	12,9	100,0	16	25,8	79,7	43	69,4	10,8	13,60
ECHO	25	92,6	3	11,1			22	81,5	15	55,6	91,3	16	59,3	75,9	24	88,9	10,9	8,81
Hornictví, geologie a naftového prům.	15	65,2	2	8,7			14	60,9	9	39,1	100,0	10	43,5	98,0	16	69,6	10,0	10,33
KOVO	354	70,2	55	10,9	22	4,4	293	58,1	167	33,1	96,8	118	23,4	90,4	319	63,3	11,3	10,37
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	42	42,4					42	42,4	10	10,1	99,0	22	22,2	80,5	64	64,6	12,3	8,49
Odborové sdružení železničářů	7	50,0	3	21,4			5	35,7	4	28,6	100,0	3	21,4	93,3	3	21,4	18,3	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	52,4	3	14,3			9	42,9	12	57,1	100,0	13	61,9	96,9	15	71,4	17,7	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	37,5					3	37,5	2	25,0		2	25,0		4	50,0	11,3	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	5	83,3	1	16,7			4	66,7				2	33,3		1	16,7		
Pracovníků obchodu	8	50,0	2	12,5			6	37,5	8	50,0	100,0	2	12,5		5	31,3	20,0	
Pracovníků vědy a výzkumu	1	14,3					1	14,3	1	14,3		1	14,3					
Pracovníků zemědělství a výživy	16	26,2	5	8,2	2	3,3	12	19,7	16	26,2	100,0	6	9,8	93,3	29	47,5	14,8	6,67
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	18	58,1	3	9,7	1	3,2	16	51,6	5	16,1	95,0	14	45,2	84,6	23	74,2	10,6	26,00
STAVBA	28	63,6	15	34,1	7	15,9	17	38,6	16	36,4	100,0	4	9,1	80,0	38	86,4	16,8	20,50
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	16	53,3	6	20,0	2	6,7	15	50,0	2	6,7		3	10,0	93,3	18	60,0	10,0	9,94
UNIOS	50	48,5	4	3,9	2	1,9	46	44,7	13	12,6	98,5	14	13,6	86,4	49	47,6	11,3	9,12
Vysokoškolský OS	40	100,0	1	2,5			39	97,5							24	60,0	14,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	52,2					12	52,2	1	4,3		1	4,3		14	60,9	11,5	19,00

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
Kč/h průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv, % průměrného výdělku

ISPP Odměňování zaměstnanců II 2007																
ODBOROVÝ SVAZ	Bližší úprava podmínek při uplatnění konta pracovní doby											Užití úkolové mzdy				
	sjednána v KS		Stálá mzda podle § 120 ZP je sjednána ve výši								sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)			
			80% prům. výdělku		90% prům. výdělku		jiná výše průměrného výdělku		jinou formou							
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	5	0,4	11	0,9			4	0,3	100,0	2	0,2	108	9,2	92	7,8	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																
Dopravy																
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												5	38,5	1	7,7	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			2	3,2								7	11,3	2	3,2	
ECHO												5	18,5			
Hornictví, geologie a naftového prům.			1	4,3								1	4,3	3	13,0	
KOVO	3	0,6	3	0,6			2	0,4		1	0,2	53	10,5	67	13,3	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	2,0	3	3,0								11	11,1	1	1,0	
Odborové sdružení železničářů											1	7,1	4	28,6	3	21,4
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												2	9,5	2	9,5	
Poštovních, telekom. a novinových služeb																
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																
Pracovníků obchodu																
Pracovníků vědy a výzkumu																
Pracovníků zemědělství a výživy			1	1,6								5	8,2	3	4,9	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu												3	9,7	1	3,2	
STAVBA			1	2,3			1	2,3				4	9,1	4	9,1	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.												6	20,0	4	13,3	
UNIOS																
Vysokoškolský OS												1	2,5			
Zdravotnictví a sociální péče ČR							1	4,3				1	4,3	1	4,3	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců III
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP Odměňování zaměstnanců III 2007										
ODBOROVÝ SVAZ	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1127	95,5	982	83,2	434	36,8	449	38,1	621	52,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	2	66,7	2	66,7			1	33,3
Dopravy	44	97,8	43	95,6	5	11,1	3	6,7	4	8,9
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	13	100,0	12	92,3	1	7,7	10	76,9	10	76,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	56	90,3	42	67,7	31	50,0	11	17,7	27	43,5
ECHO	26	96,3	22	81,5	13	48,1	11	40,7	18	66,7
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	91,3	19	82,6	9	39,1	4	17,4	11	47,8
KOVO	488	96,8	464	92,1	168	33,3	226	44,8	297	58,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	95	96,0	59	59,6	33	33,3	17	17,2	14	14,1
Odborové sdružení železničářů	12	85,7	7	50,0	7	50,0	4	28,6	5	35,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	21	100,0	21	100,0	1	4,8	11	52,4	11	52,4
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	100,0	3	37,5	7	87,5	5	62,5	6	75,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	100,0	4	66,7	6	100,0	1	16,7	4	66,7
Pracovníků obchodu	16	100,0	8	50,0	13	81,3	3	18,8	7	43,8
Pracovníků vědy a výzkumu	7	100,0			7	100,0				
Pracovníků zemědělství a výživy	48	78,7	38	62,3	13	21,3	15	24,6	17	27,9
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	30	96,8	28	90,3	27	87,1	24	77,4	25	80,6
STAVBA	40	90,9	31	70,5	14	31,8	15	34,1	17	38,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	29	96,7	28	93,3	9	30,0	14	46,7	20	66,7
UNIOS	103	100,0	102	99,0	18	17,5	70	68,0	85	82,5
Vysokoškolský OS	40	100,0	36	90,0	40	100,0			36	90,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	21	91,3	13	56,5	10	43,5	5	21,7	6	26,1

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

Vyhodnocení kolektivních smluv
Podmínky pro činnost odborových organizací
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP Podmínky pro činnost odborových organizací 2007																	
ODBOROVÝ SVAZ	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednání časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS		Zmocnění k vydání vnitřních předpisů podle § 305 ZP	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1020	86,4	306	25,9	400	33,9	890	75,4	798	252	294	366	230	314	26,6	142	12,0
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	1	33,3	1	33,3	3	100,0	3	1		1	2	1	33,3	1	33,3
Dopravy	38	84,4	10	22,2	1	2,2	25	55,6	25	4	1	17	3	5	11,1	3	6,7
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	84,6	5	38,5	7	53,8	12	92,3	11	4	4	7		6	46,2	5	38,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	57	91,9	4	6,5	12	19,4	51	82,3	51	2	3	1	42			5	8,1
ECHO	25	92,6	10	37,0	5	18,5	26	96,3	25	11	10	6	20	3	11,1	6	22,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	18	78,3	9	39,1	1	4,3	12	52,2	12		7	6	2	4	17,4	1	4,3
KOVO	471	93,5	217	43,1	165	32,7	400	79,4	338	152	186	202	54	254	50,4	23	4,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	74	74,7	14	14,1	73	73,7	64	64,6	61	14	8	50	7	14	14,1	19	19,2
Odborové sdružení železničářů	10	71,4	2	14,3	6	42,9	11	78,6	10	7	5	8	6	1	7,1	2	14,3
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	19	90,5					19	90,5	18	12	5	15				6	28,6
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	87,5	2	25,0	1	12,5	8	100,0	3	7	3	1	8			5	62,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	100,0	2	33,3	1	16,7	6	100,0	6	3	3	1	6			1	16,7
Pracovníků obchodu	14	87,5			2	12,5	14	87,5	13	2		6	3			5	31,3
Pracovníků vědy a výzkumu	4	57,1					4	57,1	4	1	2		4	1	14,3		
Pracovníků zemědělství a výživy	47	77,0	6	9,8	17	27,9	43	70,5	41	6	1	2	16			5	8,2
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	28	90,3	12	38,7	16	51,6	13	41,9	13	2	1	2	1	14	45,2	11	35,5
STAVBA	29	65,9	4	9,1	4	9,1	32	72,7	31	4		11	17	1	2,3	3	6,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	23	76,7	8	26,7	4	13,3	23	76,7	17	10	5	11	2	2	6,7		
UNIOS	94	91,3			67	65,0	65	63,1	59	8	4	17	13	7	6,8		
Vysokoškolský OS	21	52,5			14	35,0	39	97,5	39		39	1	7	1	2,5	40	100,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	21	91,3			3	13,0	20	87,0	18	2	7	1	17			1	4,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
A používání místností zaměstnavatele
B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C připojení k internetu
D náklady na potřebné podklady
E jiné podmínky

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP																							Pluralita odborových organizací, informování a projednávání										2007	
ODBOROVÝ SVAZ		Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele						Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednan rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednan rozsah projednávání s OO nad rámec ZP										
		1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		KS je uzavřena s OO s největším počtem členů		jiný postup		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS									
		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS									
Celkem		973	82,5	73	6,2	33	2,8	28	2,4	73	6,2	200	96,6	2	1,0	38	18,4	616	52,2	197	16,7	512	43,4	122	10,3									
ČMOS civilních zaměstnanců armády		2	66,7			1	33,3					1	100,0					2	66,7	2	66,7	2	66,7	1	33,3									
Dopravy		43	95,6	1	2,2					1	2,2	2	100,0					23	51,1			21	46,7											
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.		10	76,9	1	7,7			1	7,7	1	7,7	3	100,0					12	92,3	2	15,4	12	92,3	8	61,5									
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.		55	88,7	3	4,8	1	1,6	1	1,6	2	3,2	7	100,0					35	56,5	6	9,7	13	21,0	7	11,3									
ECHO		21	77,8	2	7,4					4	14,8	6	100,0					18	66,7	14	51,9	8	29,6	16	59,3									
Hornictví, geologie a naftového prům.		17	73,9	4	17,4	1	4,3			1	4,3	4	66,7			3	50,0	14	60,9	6	26,1	13	56,5	7	30,4									
KOVO		448	88,9	33	6,5	11	2,2	10	2,0	2	0,4	53	94,6	2	3,6	3	5,4	237	47,0	95	18,8	224	44,4	56	11,1									
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví		51	51,5	10	10,1	11	11,1	8	8,1	19	19,2	48	100,0					36	36,4	45	45,5	39	39,4	2	2,0									
Odborové sdružení železničářů		7	50,0	1	7,1	1	7,1	3	21,4	2	14,3	7	100,0					12	85,7			4	28,6	1	7,1									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu		16	76,2							5	23,8	5	100,0					17	81,0			18	85,7											
Poštovních, telekom. a novinových služeb		8	100,0															3	37,5	3	37,5	6	75,0	1	12,5									
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví		5	83,3							1	16,7	1	100,0					5	83,3	4	66,7	3	50,0	2	33,3									
Pracovníků obchodu		14	87,5			1	6,3			1	6,3	2	100,0					1	6,3			1	6,3	1	6,3									
Pracovníků vědy a výzkumu		7	100,0															3	42,9	2	28,6	1	14,3	5	71,4									
Pracovníků zemědělství a výživy		59	96,7	2	3,3							2	100,0					9	14,8			13	21,3	1	1,6									
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu		19	61,3	5	16,1	5	16,1			2	6,5	10	83,3			2	16,7	27	87,1	2	6,5	3	9,7											
STAVBA		38	86,4	2	4,5	1	2,3	1	2,3	2	4,5	6	100,0					8	18,2	1	2,3	1	2,3	3	6,8									
Textilního, oděvního a kožedělného pr.		30	100,0															7	23,3	3	10,0	2	6,7											
UNIOS		101	98,1	1	1,0					1	1,0	2	100,0					100	97,1	3	2,9	96	93,2	1	1,0									
Vysokoškolský OS		10	25,0	2	5,0			1	2,5	27	67,5	30	100,0			30	100,0	29	72,5			28	70,0	2	5,0									
Zdravotnictví a sociální péče ČR		12	52,2	6	26,1			3	13,0	2	8,7	11	100,0					18	78,3	9	39,1	4	17,4	8	34,8									

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odstupné
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv, min. násobek, max. násobek

ISPP		Odstupné																2007	
ODBOROVÝ SVAZ		Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																	
		výpověď - § 52 písm. a) až c)				výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		jsou sjednány		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na délce výpovědní doby		v závislosti na počtu let do nároku na starobní důchod		jiná závislost	
		PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem		512	43,4	1,6	4,0	44	3,7	1,9	4,0	463	39,2	285	24,2	213	18,1	32	2,7	128	10,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády		2	66,7							2	66,7	2	66,7	2	66,7				
Dopravy		14	31,1	2,4						4	8,9	1	2,2	3	6,7				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.		6	46,2	1,3	2,5	3	23,1	1,0	2,0	6	46,2	1	7,7	5	38,5				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.		39	62,9	1,2	3,6	4	6,5	1,0	4,0	37	59,7	29	46,8	17	27,4	3	4,8	6	9,7
ECHO		23	85,2	1,2	6,1	4	14,8	1,0	3,0	23	85,2	22	81,5	16	59,3	2	7,4	2	7,4
Hornictví, geologie a naftového prům.		15	65,2	1,3	3,5					13	56,5	7	30,4	7	30,4			6	26,1
KOVO		194	38,5	2,0	3,7	17	3,4	3,6	5,2	174	34,5	86	17,1	93	18,5	11	2,2	69	13,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví		40	40,4	1,4	3,4					40	40,4	31	31,3	4	4,0	10	10,1	7	7,1
Odborové sdružení železničářů		6	42,9	2,8	5,3	1	7,1			5	35,7	4	28,6	3	21,4	1	7,1	2	14,3
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu		15	71,4	1,3		1	4,8			15	71,4	3	14,3	11	52,4			5	23,8
Poštovních, telekom. a novinových služeb		8	100,0	1,4	3,6					8	100,0	3	37,5	8	100,0	1	12,5	1	12,5
Prac. peněžnictví a pojišť'ovnictví		5	83,3	1,8	4,3					3	50,0	2	33,3	2	33,3			1	16,7
Pracovníků obchodu		5	31,3	1,0	2,5	1	6,3			5	31,3	3	18,8	2	12,5				
Pracovníků vědy a výzkumu		3	42,9	1,3	3,0					1	14,3			1	14,3				
Pracovníků zemědělství a výživy		14	23,0	1,1	3,3	2	3,3			13	21,3	4	6,6	7	11,5	1	1,6	3	4,9
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu		27	87,1	1,1	3,1					27	87,1	25	80,6	5	16,1			10	32,3
STAVBA		31	70,5	1,2	3,9	7	15,9	1,2	2,0	28	63,6	18	40,9	15	34,1			3	6,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.		2	6,7							2	6,7	1	3,3					1	3,3
UNIOS		52	50,5	1,5	5,5	4	3,9	1,8	2,0	47	45,6	36	35,0	10	9,7	2	1,9	12	11,7
Vysokoškolský OS		9	22,5	3,2	5,9					8	20,0	6	15,0	1	2,5	1	2,5		
Zdravotnictví a sociální péče ČR		2	8,7							2	8,7	1	4,3	1	4,3				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní doba a dovolená
Třídění podle: Odborové svazy

v hodinách za týden, ve dnech

ISPP Pracovní doba a dovolená 2007																							
ODBOROVÝ SVAZ	Délka pracovní doby												Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP			Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou					
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech						PKS	% KS	vyr.období týdny	PKS	% KS	sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý						PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	% KS						
Celkem	1127	95,5	820	69,5	38,0	307	26,0	39,5	38,3	37,3	37,3	52	4,4	43,3	186	15,8	950	80,5	2,6	3,9	76,3	1,4	0,4
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	2	66,7		1	33,3					1	33,3		3	100,0	3	100,0			100,0		
Dopravy	38	84,4	35	77,8	38,6	3	6,7	40,0	38,8	37,5	37,5	1	2,2		3	6,7	29	64,4	2,2	3,0	62,2		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	92,3	1	7,7		11	84,6	37,4	37,4	37,4	39,8				4	30,8	13	100,0			100,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	59	95,2	52	83,9	38,0	7	11,3	37,9	37,7	37,1	36,9	3	4,8	34,7	7	11,3	51	82,3	1,6	2,0	80,6		
ECHO	27	100,0	18	66,7	37,5	9	33,3	38,3	37,3	37,5	36,6	2	7,4		12	44,4	25	92,6			92,6		
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	87,0	18	78,3	37,9	2	8,7					4	17,4	52,0	3	13,0	19	82,6			65,2	8,7	8,7
KOVO	492	97,6	379	75,2	37,8	113	22,4	39,6	38,2	37,2	37,0	21	4,2	39,5	67	13,3	410	81,3	3,8	3,7	77,6	0,4	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	99	100,0	58	58,6	37,9	41	41,4	39,9	38,6	37,4	37,4	6	6,1	47,7	3	3,0	73	73,7	4,0	5,0	67,7	2,0	
Odborové sdružení železničářů	14	100,0	9	64,3	38,3	5	35,7	39,0	38,8	37,0	36,8	2	14,3		7	50,0	13	92,9			71,4	21,4	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	21	100,0	2	9,5		19	90,5	40,0	38,8	37,5	37,5				2	9,5	10	47,6			47,6		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	100,0	6	75,0	37,5	2	25,0								6	75,0	8	100,0			100,0		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	100,0	4	66,7	40,0	2	33,3								4	66,7	5	83,3			83,3		
Pracovníků obchodu	16	100,0	13	81,3	39,6	3	18,8	40,0	38,8	37,5	37,5						6	37,5	6,3	2,0	25,0	6,3	
Pracovníků vědy a výzkumu	4	57,1	4	57,1	40,0							1	14,3		4	57,1	4	57,1			57,1		
Pracovníků zemědělství a výživy	56	91,8	43	70,5	38,9	13	21,3	40,0	38,4	37,5	37,5	3	4,9	43,3			49	80,3	1,6	5,0	78,7		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	31	100,0	28	90,3	37,8	3	9,7	40,0	38,3	37,5	37,5				5	16,1	28	90,3			87,1		3,2
STAVBA	41	93,2	23	52,3	38,3	18	40,9	40,0	38,3	37,5	37,5	3	6,8	34,7	4	9,1	37	84,1	2,3	5,0	81,8		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	30	100,0	27	90,0	37,5	3	10,0	39,2	37,9	37,5	37,1	3	10,0	52,0	6	20,0	19	63,3	3,3	3,0	53,3		6,7
UNIOS	96	93,2	73	70,9	38,3	23	22,3	39,6	38,2	37,5	36,9				15	14,6	94	91,3	1,9	4,5	88,3	1,9	
Vysokoškolský OS	34	85,0	18	45,0	40,0	16	40,0	40,0	38,8	37,5	37,5				26	65,0	38	95,0			82,5	12,5	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	20	87,0	7	30,4	38,2	13	56,5	39,8	38,6	37,5	37,5	2	8,7		5	21,7	16	69,6			69,6		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
hod/týden průměrná délka pracovní doby
vyr. vyrovnávací období
dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není uvedena v týdnech)

Vyhodnocení kolektivních smluv
Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
Třídění podle: Odborové svazy

v hodinách za rok, týdních

ISPP Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby 2007									
ODBOROVÝ SVAZ	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit dany ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
Celkem	3	0,3	77	616	52,2	48,8	278	23,6	43,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády				3	100,0	40,3	1	33,3	
Dopravy				15	33,3	52,0	2	4,4	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				11	84,6	49,6	11	84,6	22,4
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				40	64,5	51,4	15	24,2	48,5
ECHO				23	85,2	52,0	9	33,3	52,0
Hornictví, geologie a naftového prům.				14	60,9	49,2	13	56,5	49,4
KOVO	2	0,4		227	45,0	49,3	82	16,3	45,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví				81	81,8	48,7	19	19,2	46,5
Odborové sdružení železničářů				8	57,1	52,0	7	50,0	46,6
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				18	85,7	33,2	17	81,0	30,2
Poštovních, telekom. a novinových služeb				5	62,5	52,0	1	12,5	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				3	50,0	52,0	1	16,7	
Pracovníků obchodu				7	43,8	52,0	2	12,5	
Pracovníků vědy a výzkumu									
Pracovníků zemědělství a výživy				14	23,0	52,0	3	4,9	52,0
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu				21	67,7	40,4	17	54,8	48,4
STAVBA				31	70,5	47,0	23	52,3	50,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				14	46,7	44,6			
UNIOS	1	1,0		38	36,9	50,2	22	21,4	46,7
Vysokoškolský OS				26	65,0	52,0	25	62,5	29,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR				17	73,9	50,5	8	34,8	46,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
hod/rok
týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce
průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost I - vývoj zaměstnanosti
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP												Zaměstnanost I				2007	
ODBOROVÝ SVAZ	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)						Pravidla zaměstnávání na kratší pracovní dobu		Podmínky a pravidla pro školení v průběhu RD						
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro zaměstnávání mladistvých										
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS					
Celkem	11	0,9	22	1,9	12	1,0	6	0,5	56	4,7							
ČMOS civilních zaměstnanců armády																	
Dopravy																	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2	15,4	1	7,7	1	7,7	3	23,1							
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			6	9,7	4	6,5	2	3,2	2	3,2							
ECHO			1	3,7	1	3,7			1	3,7							
Hornictví, geologie a naftového prům.																	
KOVO	7	1,4	12	2,4	3	0,6	1	0,2	20	4,0							
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	2,0							20	20,2							
Odborové sdružení železničářů									4	28,6							
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu									4	19,0							
Poštovních, telekom. a novinových služeb																	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																	
Pracovníků obchodu																	
Pracovníků vědy a výzkumu									1	14,3							
Pracovníků zemědělství a výživy																	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	2	6,5															
STAVBA					1	2,3			1	2,3							
Textilního, oděvního a kožedělného pr.							1	3,3									
UNIOS																	
Vysokoškolský OS					1	2,5											
Zdravotnictví a sociální péče ČR			1	4,3	1	4,3	1	4,3									

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost II
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ODBOROVÝ SVAZ	Zaměstnanost II																				2007
	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů										
			kariérami plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy		
PKS	% KS	PKS*	% KS*	PKS*	% KS*	PKS*	% KS*	PKS	% KS	PKS*	% KS*	PKS*	% KS*	PKS*	% KS*	PKS*	% KS*	PKS*	% KS*		
Celkem	204	17,3	10	1,1	202	22,5			2	0,2	2	0,2									
ČMOS civilních zaměstnanců armády																					
Dopravy																					
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	53,8			7	53,8															
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	26	41,9			26	41,9															
ECHO	14	51,9	1	3,7	14	51,9															
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	4,3			1	4,5															
KOVO	71	14,1	5	1,4	69	19,9															
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	10	10,1	4	33,3	10	83,3			1	1,0	1	50,0									
Odborové sdružení železničářů	4	28,6			4	28,6															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																					
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	12,5			1	12,5															
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2	33,3			2	33,3															
Pracovníků obchodu	4	25,0			4	25,0															
Pracovníků vědy a výzkumu																					
Pracovníků zemědělství a výživy	14	23,0			14	23,0															
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu									1	3,2	1	3,4									
STAVBA	13	29,5			13	31,0															
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																					
UNIOS	32	31,1			32	32,0															
Vysokoškolský OS	3	7,5			3	7,5															
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	8,7			2	8,7															

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 PKS* počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán z počtu smluv, ve kterých jsou sjednány podmínky vývoje zaměstnanosti nebo podmínky se specifickými formami a režimy práce
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k počtu smluv se sjednanými podmínkami vývoje zaměstnanosti nebo podmínkami se specifickými formami a režimy práce

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity I - stravování
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP Pracovní podmínky a benefity I 2007														
ODBOROVÝ SVAZ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	967	81,9	29,31	54,6	9,06	31,8	26,91	54,7	151	12,8	25	2,1	16	1,4
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7												
Dopravy	37	82,2	23,75	54,9	9,40	7,8								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	61,5	23,93	54,2	8,30		34,99	50,0	6	46,2	1	7,7	1	7,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	49	79,0	27,76	55,0	8,16				12	19,4			3	4,8
ECHO	20	74,1	23,30	55,0	12,33		36,86	55,0	11	40,7	1	3,7		
Hornictví, geologie a naftového prům.	16	69,6	38,50	55,0	15,00		44,00	55,0	3	13,0				
KOVO	445	88,3	29,86	54,5	6,87	21,9	24,35	54,9	72	14,3	14	2,8	3	0,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	57	57,6	34,50	54,7	7,12	46,5	30,00		1	1,0				
Odborové sdružení železničářů	13	92,9	15,75	51,1	8,75			55,0	4	28,6	2	14,3	2	14,3
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	21	100,0	22,60	55,0	11,89			77,5	1	4,8				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	100,0		55,0	8,63									
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	3	50,0		55,0	11,33									
Pracovníků obchodu	13	81,3	28,88	51,4	6,51		35,00	77,0	2	12,5	1	6,3	1	6,3
Pracovníků vědy a výzkumu	2	28,6							1	14,3				
Pracovníků zemědělství a výživy	48	78,7	23,09	54,8	7,10		25,85	54,2	4	6,6				
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	30	96,8	22,75	55,0	9,08	47,5	25,75		8	25,8	1	3,2	1	3,2
STAVBA	32	72,7	36,00	55,0	7,56		34,10	50,9	5	11,4	3	6,8	3	6,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	23	76,7		54,2	4,00		20,50	53,1	6	20,0	1	3,3	1	3,3
UNIOS	94	91,3	34,76	54,6	11,08	11,7		32,5	5	4,9				
Vysokoškolský OS	34	85,0					45,50	55,0	1	2,5				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	52,2	15,20	55,0	9,10		12,50		9	39,1	1	4,3	1	4,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. Kč průměrný příspěvek v korunách
prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity II
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv, průměr. Kč/měsíc, průměr. MVZ

ISPP Pracovní podmínky a benefity II 2007																					
ODBOROVÝ SVAZ	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání					Podmínky pro dopravu zajišťovanou zaměstnavatelem		Příspěvek na penzijní připojištění				Příspěvek na životní pojištění							
			sjednán v KS		výše příspěvku					sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	z nákladů	ze zisku	bez rozlišení	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	PKS	% KS	
	11	0,9	13	1,1	410,00	350,00	790,88	20	1,7	602	51,0	321,21	2,8	398	33,7	144	12,2	399,67	97	8,2	
Celkem																					
ČMOS civilních zaměstnanců armády										2	66,7			2	66,7	2	66,7		2	66,7	
Dopravy										20	44,4	323,08	2,9	15	33,3	3	6,7	438,67			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										7	53,8	324,00	2,5	6	46,2	1	7,7		1	7,7	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,6	2	3,2				1	1,6	41	66,1	319,35	2,8	30	48,4	12	19,4	391,58	10	16,1	
ECHO	1	3,7								22	81,5	410,53	3,0	18	66,7	6	22,2	638,33	4	14,8	
Hornictví, geologie a naftového prům.								2	8,7	10	43,5	325,00	3,0	9	39,1	1	4,3		1	4,3	
KOVO	5	1,0	5	1,0	500,00	500,00	333,33	9	1,8	257	51,0	321,50	2,8	152	30,2	52	10,3	389,08	33	6,5	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			1	1,0				2	2,0	48	48,5	310,26	2,9	38	38,4	5	5,1	519,20	3	3,0	
Odborové sdružení železničářů	1	7,1	1	7,1						10	71,4	362,50	3,0	7	50,0	7	50,0	428,57	4	28,6	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	4,8								17	81,0	250,00		15	71,4	1	4,8		1	4,8	
Poštovních, telekom. a novinových služeb										6	75,0	400,00	1,0	2	25,0	1	12,5		1	12,5	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	16,7								5	83,3	300,00	2,5	4	66,7	5	83,3	380,00	4	66,7	
Pracovníků obchodu			1	6,3				1	6,3	4	25,0	175,00	3,0	4	25,0	1	6,3		1	6,3	
Pracovníků vědy a výzkumu										3	42,9	261,00		1	14,3						
Pracovníků zemědělství a výživy										28	45,9	261,90	3,0	13	21,3	4	6,6	400,00			
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu										26	83,9	311,20	3,0	22	71,0	5	16,1	380,00	2	6,5	
STAVBA	1	2,3								25	56,8	368,00	3,3	20	45,5	9	20,5	339,11	6	13,6	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1	3,3				4	13,3	9	30,0	175,00	2,8	4	13,3	2	6,7		1	3,3	
UNIOS			1	1,0				1	1,0	56	54,4	325,02	2,8	31	30,1	27	26,2	391,52	23	22,3	
Vysokoškolský OS										1	2,5			1	2,5						
Zdravotnictví a sociální péče ČR			1	4,3						5	21,7	425,00	3,0	4	17,4						

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v korunách za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
 Třídění podle: Odborové svazy

průměrné %, průměr. Kč

ISPP		Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba											2007							
ODBOROVÝ SVAZ	Tvorba sociálního fondu										Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku	
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč	PKS	v tis. Kč
Celkem	400	33,9	64	2,2	49	1 573	70	2,0	171	184	3 250	87	7	10	2 050	6	2,1	48	44	3 499
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7	2																	
Dopravy	8	17,8	4	2,0			1			4	1 524									
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	53,8	3	2,3			2			4	1 258	1	8						1	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	31	50,0	5	1,5	9	2 034	11	2,1	4	15	2 062	5	8	1		2			2	
ECHO	12	44,4			1		3	2,7	2	11	2 991	2	7						2	
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	17,4	1						3	1		1	4					1		
KOVO	123	24,4	5	2,6	10	1 027	12	2,9	80	62	1 817	57	11	4	1 100	3	2,5	32	31	2 239
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	52	52,5	6	1,5	11	1 591	21	1,4	13	15	3 025			2						
Odborové sdružení železničářů	7	50,0					2		3	5	10 963	3	21					3	1	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	19,0	1				1		2	2		1	5					1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	25,0	1							1										
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	4	66,7	1				2			3	50 186									
Pracovníků obchodu	6	37,5			2				3	5	1 619									
Pracovníků vědy a výzkumu	4	57,1	4	2,0																
Pracovníků zemědělství a výživy	17	27,9	6	3,2	3	550	1		7	9	483	1	2						1	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	19	61,3	11	2,5	2		1		5	9	5 236	6	19			1		4	4	8 621
STAVBA	17	38,6			2		9	1,8	3	6	2 730	1	2					1		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	9	30,0	1		8	1 494				2		2	7	1				1	1	
UNIOS	46	44,7	13	2,1	1		3	2,3	24	26	491	7	7	2				5	1	
Vysokoškolský OS	19	47,5							19											
Zdravotnictví a sociální péče ČR	7	30,4					1		3	4	1 284									

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 POMP plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v korunách na jednoho zaměstnance za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
Třídění podle: Odborové svazy

prům. % z celkové tvorby, % kolektivních smluv

ISPP Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití													2007			
ODBOROVÝ SVAZ	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS												Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	7,8	4,0	2,8	21,0	2,9	3,7	7,7	0,6	1,3	4,2	26,4	17,7	348	29,5	57	4,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády													1	33,3		
Dopravy	2,0	2,1		13,2	1,5	1,1			2,5		77,8		4	8,9	2	4,4
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	24,3	4,0	1,1	35,5	2,5	18,6	0,4			1,6	10,5	1,6	9	69,2		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	9,2	2,1	5,3	25,3	7,1	4,8	6,4			1,7	21,0	17,1	17	27,4	4	6,5
ECHO	5,3	5,4	1,4	30,1	1,4	3,5	27,1			2,1	17,4	6,4	12	44,4	9	33,3
Hornictví, geologie a naftového prům.	9,9				7,9						72,3	9,9	5	21,7	1	4,3
KOVO	10,5	5,2	6,1	23,4	1,2	4,5	5,3		3,3	2,2	12,5	25,9	147	29,2	11	2,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	7,0		0,9	3,6	0,2							88,3	24	24,2	5	5,1
Odborové sdružení železničářů	8,7	1,1	0,6	7,1	0,2	3,8	3,4			32,7	35,5	6,8	5	35,7	1	7,1
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14,4		2,9	15,8	1,1	5,7	0,7				16,1	43,3	2	9,5		
Poštovních, telekom. a novinových služeb				62,5	10,9					9,4	17,2		1	12,5		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	0,8	5,1	0,8	23,8	0,3	1,3	9,6			0,5	49,0	8,7	3	50,0	1	16,7
Pracovníků obchodu	8,5	0,4		12,7	11,0	5,7				1,8	2,8	57,1	3	18,8		
Pracovníků vědy a výzkumu													4	57,1		
Pracovníků zemědělství a výživy	4,8	0,4	17,0	7,8	5,8	6,4				2,5	5,0	50,2	1	1,6		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	15,3	7,5	3,7	11,3	0,6	7,5	17,6	2,4	0,7	1,1	29,5	2,9	22	71,0	3	9,7
STAVBA	6,2	1,9		17,3	41,9	3,5	0,8	14,0		1,1	10,9	2,3	11	25,0	6	13,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3,0	8,6		36,6		9,2			29,5	0,3	2,9	9,9	9	30,0		
UNIOS	17,3	0,9	9,2	23,2	1,7	7,1	1,7				13,3	25,7	56	54,4	14	13,6
Vysokoškolský OS													11	27,5		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	8,6	16,4	5,8	47,0	4,2	10,3				0,1	2,2	5,4	1	4,3		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	G	příspěvek na penzijní připojištění
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	H	příspěvek na úrazové pojištění
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	I	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
D	příspěvek na závodní stravování	J	příspěvek odborové organizace
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	K	ostatní užití
F	odměny při pracovním a životním výročí	L	zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv

Překážky v práci - osobní překážky na straně zaměstnance při nichž se poskytuje pracovní volno s náhradou mzdy

Třídění podle: Odborové svazy

ve dnech, % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

ISPP		Překážky v práci																								2007			
ODBOROVÝ SVAZ		Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																											
		Typ osobní překážky																											
		A			B			C			D			E			F			G			H			I			
PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem		452	38,3	1,3	503	42,6	1,2	628	53,2	2,2	224	19,0	7,1	377	31,9	1,2	81	6,9	2,9	295	25,0	4,1	89	7,5	2,6	327	27,7		
ČMOS civilních zaměstnanců armády		1	33,3		1	33,3		1	33,3					1	33,3					1	33,3					1	33,3		
Dopravy		2	4,4		30	66,7	1,0	13	28,9	1,6	30	66,7	6,3	26	57,8	1,0	1	2,2		2	4,4		1	2,2					
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.		3	23,1	1,7	4	30,8	3,3	11	84,6	1,2	10	76,9	8,4	4	30,8	1,0				3	23,1	5,7				2	15,4		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.		4	6,5	1,0	25	40,3	1,3	23	37,1	1,3	1	1,6		5	8,1	1,0	1	1,6		18	29,0	7,3	4	6,5	2,3	14	22,6		
ECHO		13	48,1	1,0	15	55,6	1,7	19	70,4	1,9	13	48,1	5,7	8	29,6	1,1	8	29,6	3,3	13	48,1	3,3	3	11,1	3,7	10	37,0		
Hornictví, geologie a naftového prům.		2	8,7		13	56,5	1,0	15	65,2	1,0	6	26,1	14,3	9	39,1	1,7	12	52,2	1,3	14	60,9	4,1	12	52,2	4,2	8	34,8		
KOVO		326	64,7	1,4	293	58,1	1,2	347	68,8	2,9	35	6,9	5,5	253	50,2	1,2	23	4,6	2,2	157	31,2	2,9	16	3,2	2,8	146	29,0		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví		14	14,1	1,1	34	34,3	1,1	18	18,2	1,1	16	16,2	9,0	18	18,2	1,2				1	1,0					44	44,4		
Odborové sdružení železničářů		6	42,9	2,2	5	35,7	1,8	6	42,9	2,3	3	21,4	8,7	2	14,3		2	14,3		3	21,4	9,3				3	21,4		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu		3	14,3	1,0	15	71,4	1,0	17	81,0	1,7	9	42,9	5,2										7	33,3	1,0	9	42,9		
Poštovních, telekom. a novinových služeb					1	12,5		1	12,5		1	12,5					1	12,5		8	100,0	4,0	8	100,0	4,0	1	12,5		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																				2	33,3					3	50,0		
Pracovníků obchodu		2	12,5		8	50,0	1,0	4	25,0	1,3	3	18,8	5,3	1	6,3					2	12,5					4	25,0		
Pracovníků vědy a výzkumu																										1	14,3		
Pracovníků zemědělství a výživy		9	14,8	1,0	22	36,1	1,2	22	36,1	1,1	12	19,7	5,7	7	11,5	1,1	7	11,5	3,6	16	26,2	9,8	1	1,6		8	13,1		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu		23	74,2	1,1	1	3,2		29	93,5	2,1	31	100,0	13,4	18	58,1	2,0				5	16,1	2,4	20	64,5	1,4	9	29,0		
STAVBA		8	18,2	1,3	15	34,1	1,2	27	61,4	1,2	24	54,5	4,1	12	27,3	1,0	21	47,7	4,6	13	29,5	7,1				11	25,0		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.		5	16,7	1,2	1	3,3		8	26,7	1,8				1	3,3					1	3,3		1	3,3		3	10,0		
UNIOS		24	23,3	1,1	10	9,7	1,7	53	51,5	1,2	28	27,2	4,9	8	7,8	1,0	2	1,9		31	30,1	2,1	16	15,5	2,2	43	41,7		
Vysokoškolský OS		4	10,0	1,0	5	12,5	1,8	5	12,5	1,0				4	10,0	1,0				4	10,0	14,0				2	5,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR		3	13,0	1,0	5	21,7	1,0	9	39,1	2,0	2	8,7					3	13,0	3,3	1	4,3					5	21,7		

Vysvětlivky: PKS
% KS
% PV

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

Vyhodnocení kolektivních smluv
Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP 2007										
ODBOROVÝ SVAZ	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	312	26,4	15	1,3	188	15,9	822	69,7	655	55,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3			2	66,7	2	66,7		
Dopravy	3	6,7			3	6,7	18	40,0	12	26,7
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	30,8					11	84,6	11	84,6
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	25	40,3	1	1,6	29	46,8	53	85,5	3	4,8
ECHO	13	48,1			7	25,9	24	88,9	6	22,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	4,3					4	17,4	1	4,3
KOVO	95	18,8	8	1,6	54	10,7	305	60,5	367	72,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	55	55,6			2	2,0	80	80,8	76	76,8
Odborové sdružení železničářů	3	21,4					9	64,3	11	78,6
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	42,9					20	95,2	15	71,4
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	75,0			5	62,5	8	100,0	1	12,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	3	50,0			3	50,0	3	50,0		
Pracovníků obchodu	2	12,5	1	6,3	13	81,3	15	93,8	4	25,0
Pracovníků vědy a výzkumu	6	85,7			1	14,3	5	71,4	1	14,3
Pracovníků zemědělství a výživy	4	6,6			26	42,6	44	72,1	3	4,9
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	1	3,2					23	74,2	25	80,6
STAVBA	6	13,6			19	43,2	30	68,2	10	22,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	16,7	1	3,3	3	10,0	21	70,0	17	56,7
UNIOS	23	22,3	3	2,9	8	7,8	93	90,3	71	68,9
Vysokoškolský OS	32	80,0					33	82,5	16	40,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	15	65,2	1	4,3	13	56,5	21	91,3	5	21,7

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Minimální mzda a mzdové tarify
 Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/měs./os., v Kč/hod./os.

ISPP																						Minimální mzda a mzdové tarify										2007	
KRAJ	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify																							
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)															
	12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS																		
	PKS	%KS	Kč	PKS	%KS	Kč/hod.	PKS	%KS	Kč/hod.	PKS	%KS	PKS	%KS	PKS	%KS	PKS	%KS	PKS	%KS	PKS	%KS												
Celkem	49	4,2	8 767	6	0,5	55,08	8	0,7	54,95	385	32,6	323	27,4	76	6,4	83	7,0	204	17,3	165	14,0												
CZ010 Hl. m. Praha	7	4,3	9 004							28	17,4	56	34,8	10	6,2	10	6,2	8	5,0	10	6,2												
CZ020 Středočeský	1	1,3								17	22,4	17	22,4	4	5,3	3	3,9	10	13,2	5	6,6												
CZ031 Jihočeský	9	8,9	8 672	3	3,0	52,07	1	1,0		48	47,5	16	15,8	18	17,8	7	6,9	15	14,9	12	11,9												
CZ032 Plzeňský	7	9,7	8 817				3	4,2	59,03	25	34,7	29	40,3	3	4,2	1	1,4	11	15,3	22	30,6												
CZ041 Karlovarský										10	25,6	10	25,6	2	5,1	2	5,1	8	20,5	4	10,3												
CZ042 Ústecký	3	4,1	8 310				1	1,4		25	33,8	25	33,8	4	5,4	3	4,1	10	13,5	15	20,3												
CZ051 Liberecký	3	6,1	8 795	2	4,1					17	34,7	9	18,4	4	8,2	3	6,1	11	22,4	13	26,5												
CZ052 Královéhradecký	2	3,4								18	31,0	15	25,9	3	5,2	4	6,9	11	19,0	12	20,7												
CZ053 Pardubický										17	45,9	11	29,7	5	13,5	4	10,8	9	24,3	2	5,4												
CZ061 Vysočina	6	7,3	8 920							26	31,7	19	23,2	10	12,2	5	6,1	16	19,5	12	14,6												
CZ062 Jihomoravský	3	2,5	8 978							35	29,4	24	20,2	3	2,5	6	5,0	23	19,3	14	11,8												
CZ071 Olomoucký										31	40,8	24	31,6	1	1,3	9	11,8	21	27,6	12	15,8												
CZ072 Zlínský	3	3,3	8 540	1	1,1		3	3,3	51,40	43	46,7	21	22,8	8	8,7	13	14,1	33	35,9	13	14,1												
CZ080 Moravskoslezský	5	3,5	8 765							45	31,3	47	32,6	1	0,7	13	9,0	18	12,5	19	13,2												

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
 Kč/hod. průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
 TS tarifní systém

Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém
Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/měs./os.

ISPP Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém 2007																								
KRAJ	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	364	7 674	371	8 132	376	8 689	381	9 367	381	10 221	383	11 161	382	12 248	382	13 459	361	14 685	359	16 138	357	17 893	352	19 957
CZ010 Hl. m. Praha	27	8 117	27	8 667	27	9 365	28	10 166	28	11 272	28	12 489	27	13 520	27	15 181	26	17 049	25	19 217	25	21 766	24	25 006
CZ020 Středočeský	16	8 055	16	8 627	16	9 213	16	9 985	17	10 870	17	11 881	17	12 980	17	14 178	16	15 640	16	17 356	16	19 247	15	21 321
CZ031 Jihočeský	43	7 036	47	7 435	48	8 048	48	8 784	48	9 620	48	10 531	48	11 634	48	12 741	38	12 998	38	14 241	38	15 641	37	17 410
CZ032 Plzeňský	24	7 961	24	8 640	25	9 405	25	10 310	25	11 377	25	12 512	25	13 858	25	15 333	24	17 119	24	19 140	24	21 337	23	24 257
CZ041 Karlovarský	10	7 843	10	8 129	10	8 628	10	9 293	10	10 040	10	10 937	10	12 022	10	13 328	10	14 803	10	16 623	10	18 535	9	20 958
CZ042 Ústecký	25	7 669	25	8 179	25	8 722	25	9 486	25	10 310	25	11 198	25	12 193	25	13 366	24	14 449	24	15 788	24	17 370	23	19 513
CZ051 Liberecký	16	6 804	16	7 149	16	7 557	17	8 148	17	8 799	17	9 615	17	10 601	17	11 570	17	12 705	17	14 124	17	15 718	17	17 422
CZ052 Královéhradecký	15	7 769	17	8 247	18	8 748	18	9 437	18	10 294	18	11 187	18	12 229	18	13 309	18	14 549	18	15 901	18	17 536	18	19 384
CZ053 Pardubický	16	7 473	16	7 873	16	8 324	17	8 835	16	9 637	17	10 534	16	11 628	17	12 639	16	14 102	17	15 471	16	17 486	17	19 428
CZ061 Vysočina	24	7 655	24	8 098	25	8 643	25	9 293	25	10 086	25	11 013	25	12 027	25	13 181	24	14 310	24	15 326	24	17 161	24	19 279
CZ062 Jihomoravský	34	7 737	34	8 262	34	8 813	35	9 400	35	10 214	35	11 095	35	12 265	35	13 517	35	15 126	33	16 240	33	17 988	33	19 976
CZ071 Olomoucký	30	7 681	30	7 975	30	8 379	30	8 817	30	9 380	30	10 082	31	10 892	31	12 266	29	13 136	29	14 462	28	15 802	28	17 695
CZ072 Zlínský	41	7 879	42	8 276	43	8 755	43	9 377	43	10 249	43	11 230	43	12 415	42	13 361	41	14 571	41	16 076	41	17 696	41	19 578
CZ080 Moravskoslezský	43	7 825	43	8 363	43	8 974	44	9 710	44	10 654	45	11 609	45	12 785	45	14 067	43	15 199	43	16 700	43	18 390	43	20 235

Vysvětlivky: PKS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Hodinové mzdové tarify (při pracovní době 40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém

Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/hod./os.

ISPP																								Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém																								2007	
KRAJ		TARIFNÍ STUPEŇ																																															
		1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12																									
		PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h																								
Celkem		73	45,97	72	48,68	72	51,73	73	55,85	74	60,96	72	66,94	71	73,79	40	78,60	26	83,42	26	91,96	24	96,95	24	107,01																								
CZ010 Hl. m. Praha		9	46,86	9	50,07	9	54,10	10	57,78	10	63,79	10	70,84	10	79,19	1		1		1		1		1		1																							
CZ020 Středočeský		3	46,37	3	50,00	3	54,07	3	59,33	4	63,58	3	71,33	3	78,33	1		1		1		1		1		1																							
CZ031 Jihočeský		18	46,03	18	49,08	17	51,44	17	56,28	17	61,99	17	68,32	17	74,78	13	80,09	2		2		2		2		2																							
CZ032 Plzeňský		3	47,27	3	50,53	3	54,03	3	57,87	3	63,20	3	69,10	3	75,83	2		2		2		2		2		2																							
CZ041 Karlovarský		2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1		1																							
CZ042 Ústecký		4	47,80	4	51,03	4	55,10	4	60,40	4	67,35	4	74,83	4	82,60	4	91,70	4	103,03	4	116,60	3	102,37	3	113,40	3																							
CZ051 Liberecký		4	40,70	3	39,37	4	44,90	4	47,38	4	50,33	4	54,03	3	62,37	1		1		1		1		1		1																							
CZ052 Královéhradecký		3	45,53	3	48,63	3	53,27	3	58,10	3	63,03	3	69,43	3	75,00	2		1		1		1		1		1																							
CZ053 Pardubický		4	47,70	4	50,10	4	52,65	4	55,95	5	61,02	4	66,45	4	74,30	4	80,13	3	87,37	3	94,23	2		2		2																							
CZ061 Vysočina		10	43,73	10	46,57	10	49,95	10	53,91	9	57,76	9	62,89	9	68,16	2		2		2		2		2		2																							
CZ062 Jihomoravský		3	44,37	3	45,17	3	46,40	3	48,27	3	51,50	3	55,30	3	60,07	2		2		2		2		2		2																							
CZ071 Olomoucký		1		1		1		1		1		1		1																																			
CZ072 Zlínský		8	48,23	8	50,94	8	54,06	8	58,09	8	63,40	8	69,96	8	76,53	6	83,45	5	87,98	5	97,80	5	107,44	5	118,10	5																							
CZ080 Moravskoslezský		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1																							

Vysvětlivky: PKS
Kč/hpočet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Hodinové mzdové tarify (při jiné než 40 hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém

Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/hod./os.

ISPP																							Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém																							2007	
KRAJ	TARIFNÍ STUPEŇ																																														
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12																								
	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h																							
Celkem	187	47,43	192	50,24	193	53,70	193	57,90	201	62,48	199	68,04	191	74,14	94	81,14	75	85,44	62	95,08	59	103,77	58	115,30																							
CZ010 Hl. m. Praha	7	48,60	8	51,11	8	54,64	7	59,44	7	65,44	7	71,96	7	80,03	2		2		2		1		1																								
CZ020 Středočeský	10	48,77	10	51,07	10	53,70	10	57,77	10	62,51	10	67,61	10	73,80	6	84,79	5	88,26	5	96,52	5	106,18	5	117,88																							
CZ031 Jihočeský	14	36,76	15	39,52	15	42,24	15	45,66	15	49,42	15	53,91	14	57,11	3	74,47	3	81,00	3	88,83	3	98,33	3	109,17																							
CZ032 Plzeňský	11	50,12	11	55,25	11	61,24	11	68,34	11	76,11	11	84,88	11	94,49	4	97,28	2		2		2		1																								
CZ041 Karlovarský	8	50,75	8	52,88	8	56,23	8	60,26	8	65,69	8	71,94	8	78,90	7	85,86	5	84,98	5	92,72	5	101,62	5	112,26																							
CZ042 Ústecký	10	43,93	10	46,88	10	49,97	10	53,93	10	58,35	10	63,10	9	67,47	5	72,06	4	69,83	4	73,25	4	78,15	4	82,95																							
CZ051 Liberecký	11	42,32	11	44,59	11	47,67	11	51,32	11	56,29	11	62,81	11	70,44	6	70,43	4	82,61	4	90,44	4	100,84	4	110,63																							
CZ052 Královéhradecký	9	48,42	10	52,20	11	56,05	11	60,93	11	66,18	11	72,10	9	77,38	7	84,07	5	90,08	4	102,23	4	112,83	4	124,83																							
CZ053 Pardubický	9	44,64	9	46,97	9	50,18	9	53,76	9	57,89	9	63,02	9	68,66	4	82,05	2		2		2		2																								
CZ061 Vysočina	15	47,34	15	50,21	15	53,72	15	58,29	14	63,96	13	67,63	12	73,02	9	79,22	9	86,05	8	90,39	7	97,76	7	109,87																							
CZ062 Jihomoravský	22	49,68	22	53,08	22	56,79	23	60,37	23	65,20	22	70,83	21	76,49	11	81,94	9	92,12	7	102,26	7	115,71	7	129,32																							
CZ071 Olomoucký	12	50,27	12	52,71	12	56,29	12	60,13	21	59,22	21	63,38	20	67,83	13	77,08	11	74,17	2		2		2																								
CZ072 Zlínský	32	50,44	33	52,80	33	55,99	33	59,84	33	64,95	33	71,08	32	77,87	10	77,54	9	79,91	9	87,27	8	96,05	8	106,59																							
CZ080 Moravskoslezský	17	47,45	18	50,19	18	53,49	18	58,10	18	63,21	18	69,27	18	75,83	7	82,04	5	90,88	5	100,26	5	110,44	5	121,84																							

Vysvětlivky: PKS
Kč/hpočet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky dle ZP
Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/hod., % průměrného výdělků nebo % základní sazby minimální mzdy

ISPP		Mzdové příplatky dle ZP																2007		
KRAJ	Typ mzdového příplatku																			
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)		
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	% PV
			% PV	% PV	% PV															
Celkem	1022	86,6	26,4	47,1	26,8	811	68,7	102,3	980	83,1	11,07	11,0	762	64,6	6,73	10,8	10,6	861	73,0	24,6
CZ010 Hl. m. Praha	131	81,4	26,2	47,6	25,8	108	67,1	106,3	126	78,3	10,64	10,2	89	55,3	7,19	15,0	10,0	111	68,9	19,9
CZ020 Středočeský	59	77,6	26,3	49,5	31,0	46	60,5	101,1	58	76,3	10,25	11,1	43	56,6	6,38	10,0	11,7	48	63,2	21,8
CZ031 Jihočeský	96	95,0	26,4	48,4	25,4	55	54,5	103,0	94	93,1	10,76	11,3	69	68,3	6,42	10,0	10,0	90	89,1	25,9
CZ032 Plzeňský	60	83,3	25,5	49,4	25,5	48	66,7	105,2	63	87,5	10,07	14,0	51	70,8	6,82		11,0	47	65,3	23,7
CZ041 Karlovarský	31	79,5	28,2	48,1	26,9	24	61,5	102,1	27	69,2	10,27	10,7	21	53,8	6,59	10,0	10,0	23	59,0	20,0
CZ042 Ústecký	63	85,1	26,3	47,8	28,3	51	68,9	101,2	61	82,4	11,62	15,1	50	67,6	6,45	10,0	10,7	48	64,9	19,1
CZ051 Liberecký	44	89,8	27,5	55,2	27,5	32	65,3	104,7	40	81,6	12,48	10,0	34	69,4	6,85		13,3	34	69,4	27,4
CZ052 Královéhradecký	50	86,2	25,7	48,0	27,0	32	55,2	100,3	50	86,2	12,13	10,5	34	58,6	7,15	10,0	11,5	49	84,5	23,6
CZ053 Pardubický	33	89,2	26,9	48,1	30,2	22	59,5	100,0	33	89,2	10,61	10,5	23	62,2	7,83	10,0	10,0	24	64,9	24,2
CZ061 Vysočina	74	90,2	27,0	46,8	26,8	68	82,9	100,0	70	85,4	12,89	10,0	53	64,6	6,21	10,6	10,0	67	81,7	28,6
CZ062 Jihomoravský	101	84,9	25,7	44,2	28,8	93	78,2	100,8	90	75,6	11,13	11,0	81	68,1	6,91	11,0	10,0	87	73,1	28,3
CZ071 Olomoucký	71	93,4	26,0	50,0	25,0	61	80,3	101,2	70	92,1	10,41	10,4	56	73,7	6,66	11,5	10,3	62	81,6	28,7
CZ072 Zlínský	81	88,0	27,5	46,1	27,9	74	80,4	100,4	78	84,8	9,49	11,3	68	73,9	6,54	10,0	10,0	70	76,1	26,3
CZ080 Moravskoslezský	128	88,9	26,6	41,9	25,6	97	67,4	102,6	120	83,3	11,77	10,2	90	62,5	6,73	11,3	10,0	101	70,1	23,9

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělků
Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
% MM průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Další mzdové příplatky I
 Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/hod., Kč/směnu, % průměrného výdělku

ISPP																								Další mzdové příplatky I												2007	
KRAJ	Typ mzdového příplatku																																				
	za odpolední práci						za směnnost						za vedení čety						za práci ve výškách																		
	% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za směnu			% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za hodinu															
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/směnu	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod													
Celkem	13	1,1	8,2	594	50,3	5,66	16	1,4	12,4	61	5,2	74,93	3	0,3	5,3	136	11,5	5,18				146	12,4	5,08													
CZ010 Hl. m. Praha	1	0,6		47	29,2	5,97	6	3,7	7,5	10	6,2	109,60				11	6,8	8,54				19	11,8	5,68													
CZ020 Středočeský	1	1,3		40	52,6	5,25	3	3,9	3,0	1	1,3					7	9,2	3,53				5	6,6	3,64													
CZ031 Jihočeský				68	67,3	5,80				1	1,0					14	13,9	3,20				13	12,9	4,51													
CZ032 Plzeňský				34	47,2	6,02				4	5,6	83,75				2	2,8					12	16,7	7,80													
CZ041 Karlovarský				16	41,0	5,53	1	2,6		1	2,6					5	12,8	9,00				2	5,1														
CZ042 Ústecký	1	1,4		36	48,6	5,36				1	1,4		1	1,4		5	6,8	5,10				10	13,5	5,50													
CZ051 Liberecký				30	61,2	7,18				2	4,1					9	18,4	3,61				2	4,1														
CZ052 Královéhradecký	3	5,2	10,0	30	51,7	6,39	1	1,7		1	1,7					8	13,8	4,87				5	8,6	4,24													
CZ053 Pardubický	1	2,7		20	54,1	6,19										8	21,6	2,91				6	16,2	3,87													
CZ061 Vysočina	1	1,2		51	62,2	6,28				9	11,0	83,22	1	1,2		22	26,8	7,94				11	13,4	3,50													
CZ062 Jihomoravský	2	1,7		59	49,6	5,83	2	1,7		10	8,4	20,00	1	0,8		13	10,9	3,98				18	15,1	4,93													
CZ071 Olomoucký	2	2,6		37	48,7	4,83				6	7,9	61,42				15	19,7	4,31				8	10,5	3,35													
CZ072 Zlínský				49	53,3	5,44	2	2,2		11	12,0	44,18				8	8,7	2,63				8	8,7	6,38													
CZ080 Moravskoslezský	1	0,7		77	53,5	4,54	1	0,7		4	2,8	63,75				9	6,3	5,78				27	18,8	5,47													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Další mzdové příplatky II
 Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/hod., Kč/měsíc, % průměrného výdělku

ISPP																										Další mzdové příplatky II										2007				
KRAJ	Typ mzdového příplatku																																							
	za rizikové práce (např.dých. přístř., spec.oděvy)						za znalost cizích jazyků						za zastupování						za zaškolování						Jiné příplatky															
	% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc			PKS	% KS														
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS														
Celkem				110	9,3	14,40	4	0,3	13,8	27	2,3	569	31	2,6	26,1	13	1,1	1 838	23	1,9	14,1	14	1,2	1 447	470	39,8														
CZ010 Hl. m. Praha				9	5,6	27,20	1	0,6		3	1,9	1 433	12	7,5	25,4	1	0,6		7	4,3	9,4	2	1,2		55	34,2														
CZ020 Středočeský				4	5,3	8,38				1	1,3					2	2,6		1	1,3		2	2,6		26	34,2														
CZ031 Jihočeský				8	7,9	16,03				12	11,9	304				2	2,0					1	1,0		57	56,4														
CZ032 Plzeňský				7	9,7	12,07				1	1,4					2	2,8								22	30,6														
CZ041 Karlovarský				5	12,8	4,62				1	2,6														10	25,6														
CZ042 Ústecký				9	12,2	16,89				4	5,4	625	3	4,1	13,3	2	2,7		1	1,4					30	40,5														
CZ051 Liberecký				5	10,2	6,90										2	4,1		1	2,0		2	4,1		19	38,8														
CZ052 Královéhradecký				7	12,1	23,60				1	1,7								1	1,7					25	43,1														
CZ053 Pardubický																			1	2,7					19	51,4														
CZ061 Vysočina				1	1,2		2	2,4		1	1,2		2	2,4					1	1,2		1	1,2		22	26,8														
CZ062 Jihomoravský				7	5,9	12,77				2	1,7		2	1,7					2	1,7		1	0,8		54	45,4														
CZ071 Olomoucký				12	15,8	4,16													2	2,6		2	2,6		30	39,5														
CZ072 Zlínský				12	13,0	6,96	1	1,1					7	7,6	20,7	1	1,1		2	2,2					17	18,5														
CZ080 Moravskoslezský				24	16,7	20,44				1	0,7		5	3,5	24,0	1	0,7		4	2,8	8,8	3	2,1	857	84	58,3														

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs. průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
 Třídění podle: VÚSC - kraje

v % kolektivních smluv

ISPP																				Další složky mzdy										2007	
KRAJ	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS														
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky																
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS											
Celkem	459	38,9	226	19,2	229	19,4	132	11,2	90	7,6	81	6,9	96	8,1	60	5,1	543	46,0													
CZ010 Hl. m. Praha	64	39,8	32	19,9	26	16,1	32	19,9	19	11,8	15	9,3	6	3,7	18	11,2	87	54,0													
CZ020 Středočeský	26	34,2	12	15,8	11	14,5	7	9,2	4	5,3	7	9,2	4	5,3	2	2,6	34	44,7													
CZ031 Jihočeský	60	59,4	34	33,7	31	30,7	15	14,9	17	16,8	21	20,8	16	15,8	12	11,9	59	58,4													
CZ032 Plzeňský	16	22,2	8	11,1	8	11,1	4	5,6	3	4,2	2	2,8	4	5,6	2	2,8	37	51,4													
CZ041 Karlovarský	8	20,5	3	7,7	6	15,4	2	5,1	3	7,7	5	12,8	2	5,1	2	5,1	16	41,0													
CZ042 Ústecký	37	50,0	20	27,0	15	20,3	10	13,5	7	9,5	7	9,5	10	13,5	6	8,1	33	44,6													
CZ051 Liberecký	15	30,6	5	10,2	7	14,3	4	8,2	5	10,2	1	2,0	3	6,1	2	4,1	18	36,7													
CZ052 Královéhradecký	26	44,8	11	19,0	13	22,4	6	10,3	4	6,9			3	5,2	2	3,4	25	43,1													
CZ053 Pardubický	16	43,2	4	10,8	6	16,2	4	10,8					2	5,4	1	2,7	15	40,5													
CZ061 Vysočina	28	34,1	17	20,7	31	37,8	12	14,6	6	7,3	6	7,3	19	23,2	6	7,3	25	30,5													
CZ062 Jihomoravský	48	40,3	11	9,2	29	24,4	15	12,6	5	4,2	6	5,0	17	14,3	1	0,8	54	45,4													
CZ071 Olomoucký	16	21,1	8	10,5	12	15,8	5	6,6	5	6,6	3	3,9	2	2,6	1	1,3	21	27,6													
CZ072 Zlínský	24	26,1	17	18,5	16	17,4	2	2,2	9	9,8			2	2,2	3	3,3	38	41,3													
CZ080 Moravskoslezský	75	52,1	44	30,6	18	12,5	14	9,7	3	2,1	8	5,6	6	4,2	2	1,4	81	56,3													

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 *

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměny při pracovním výročí a při živelných událostech

Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč

ISPP Odměny při pracovním výročí a při živelných událostech 2007																							
KRAJ	sjednána v KS		délka práce v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	523	44,3	41	2 032	178	2 094	334	3 112	386	4 088	477	4 989	521	5 946	523	6 866	523	7 763	523	8 791	2	0,2	
CZ010 Hl. m. Praha	79	49,1	13	2 923	27	2 926	53	4 215	59	5 405	76	5 892	79	7 052	79	8 120	79	9 117	79	9 964	1	0,6	
CZ020 Středočeský	27	35,5	2		11	2 000	17	2 765	19	3 447	25	3 900	27	4 741	27	5 704	27	6 519	27	9 870			
CZ031 Jihočeský	63	62,4	6	900	25	1 946	40	3 015	42	4 137	56	5 877	63	6 499	63	7 464	63	8 196	63	8 877			
CZ032 Plzeňský	24	33,3			9	1 850	17	3 247	17	4 521	23	5 170	24	6 150	24	7 025	24	8 108	24	9 067			
CZ041 Karlovarský	21	53,8	3	1 333	8	1 475	13	2 985	15	3 227	21	3 790	21	4 595	21	5 233	21	5 710	21	6 114			
CZ042 Ústecký	37	50,0	3	1 633	10	2 535	24	3 433	26	4 567	32	5 441	37	6 273	37	7 170	37	8 011	37	9 054			
CZ051 Liberecký	27	55,1	2		8	1 244	19	2 926	21	3 680	23	4 577	26	7 031	27	7 880	27	8 798	27	9 869			
CZ052 Královéhradecký	11	19,0			2		8	2 913	9	3 589	11	4 755	11	5 545	11	6 505	11	7 386	11	8 255			
CZ053 Pardubický	12	32,4	1		3	2 167	6	4 250	9	6 089	11	6 682	12	7 583	12	8 717	12	9 817	12	10 425			
CZ061 Vysočina	38	46,3	2		19	1 934	24	2 906	28	4 289	37	4 872	38	6 142	38	7 129	38	8 211	38	9 305	1	1,2	
CZ062 Jihomoravský	42	35,3	1		10	2 630	26	2 904	28	4 311	36	4 803	42	5 718	42	6 623	42	7 670	42	8 601			
CZ071 Olomoucký	34	44,7	4	950	12	1 579	18	2 292	24	3 065	29	4 545	33	5 717	34	7 044	34	8 606	34	10 537			
CZ072 Zlínský	42	45,7	1		7	1 414	26	1 946	30	2 583	35	3 631	42	4 588	42	5 557	42	6 529	42	7 529			
CZ080 Moravskoslezský	66	45,8	3	2 833	27	2 152	43	3 037	59	3 720	62	4 669	66	5 112	66	5 612	66	6 045	66	6 545			

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku

Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč

ISPP		Odměny při životním výročí I												2007	
KRAJ	Odměna při dovršení 50 let věku														
	sjednána v KS		délka práce v organizaci:												
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		
PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč		
Celkem	656	55,6	313	3 121	618	3 367	648	4 132	654	4 831	655	5 489	656	5 877	
CZ010 Hl. m. Praha	103	64,0	60	3 787	103	4 186	103	5 050	103	5 816	103	6 304	103	6 628	
CZ020 Středočeský	42	55,3	20	2 705	38	2 750	42	3 240	42	3 749	42	4 298	42	4 757	
CZ031 Jihočeský	68	67,3	42	3 283	67	3 635	68	4 449	68	5 194	68	5 923	68	6 067	
CZ032 Plzeňský	46	63,9	22	1 848	40	2 838	43	4 133	46	5 053	46	5 652	46	6 091	
CZ041 Karlovarský	27	69,2	14	3 143	26	3 515	27	3 811	27	4 130	27	4 437	27	4 630	
CZ042 Ústecký	42	56,8	13	3 885	41	3 920	41	5 144	41	6 107	41	7 010	42	7 385	
CZ051 Liberecký	32	65,3	14	3 186	32	2 655	32	3 242	32	3 843	32	4 485	32	4 991	
CZ052 Královéhradecký	21	36,2	10	2 260	19	3 734	21	5 093	21	6 226	21	7 362	21	7 471	
CZ053 Pardubický	12	32,4	2		12	3 975	12	4 508	12	5 250	12	5 692	12	6 167	
CZ061 Vysočina	47	57,3	20	2 590	42	2 588	46	3 514	46	4 093	47	4 761	47	5 218	
CZ062 Jihomoravský	61	51,3	27	3 211	53	3 264	61	3 593	61	4 242	61	4 925	61	5 418	
CZ071 Olomoucký	43	56,6	16	2 680	39	2 761	43	3 622	43	4 437	43	5 329	43	5 988	
CZ072 Zlínský	42	45,7	22	2 664	42	2 969	42	3 927	42	4 543	42	5 532	42	6 088	
CZ080 Moravskoslezský	70	48,6	31	3 379	64	3 413	67	3 893	70	4 427	70	4 902	70	5 217	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměny při životním výročí II - 1. skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod

Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč

ISPP Odměny při životním výročí II 2007																					
KRAJ	Odměna při 1. skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod																				
	sjednána v KS		délka práce v organizaci:																		
	PKS	% KS	do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let		
		PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem		628	53,2	294	3 620	580	4 332	615	5 470	625	6 589	627	7 537	628	8 209	628	8 705	628	9 044	628	9 297
CZ010 Hl. m. Praha		105	65,2	57	3 784	102	4 933	105	6 270	105	7 090	105	7 836	105	8 356	105	8 875	105	9 156	105	9 547
CZ020 Středočeský		47	61,8	22	3 182	42	3 299	44	3 850	47	4 746	47	5 340	47	5 816	47	6 145	47	6 409	47	6 706
CZ031 Jihočeský		73	72,3	34	4 276	72	5 067	73	6 143	73	7 357	73	8 371	73	8 934	73	9 301	73	9 594	73	9 949
CZ032 Plzeňský		47	65,3	21	3 512	40	4 823	43	7 059	47	10 144	47	11 019	47	11 965	47	12 261	47	12 352	47	12 380
CZ041 Karlovarský		22	56,4	12	5 083	21	4 700	22	5 768	22	6 750	22	7 423	22	7 818	22	7 932	22	7 955	22	7 955
CZ042 Ústecký		46	62,2	16	4 547	45	5 992	46	7 738	46	9 180	46	10 709	46	11 568	46	12 253	46	12 742	46	13 101
CZ051 Liberecký		25	51,0	10	3 580	23	2 737	24	3 619	25	4 344	25	5 419	25	6 383	25	7 023	25	7 703	25	8 343
CZ052 Královéhradecký		20	34,5	11	3 073	18	4 081	19	4 566	19	4 997	20	5 265	20	5 455	20	5 505	20	5 555	20	5 555
CZ053 Pardubický		12	32,4	3	5 233	12	5 017	12	6 517	12	8 375	12	8 792	12	9 467	12	9 933	12	9 950	12	9 950
CZ061 Vysočina		45	54,9	22	3 168	40	2 975	44	3 870	44	4 370	45	5 060	45	5 557	45	5 900	45	5 988	45	6 038
CZ062 Jihomoravský		29	24,4	13	3 631	21	3 781	28	4 596	28	5 925	28	7 330	29	8 452	29	9 162	29	9 334	29	9 490
CZ071 Olomoucký		42	55,3	15	2 447	40	3 389	42	4 733	42	5 839	42	7 567	42	8 746	42	9 618	42	10 937	42	11 225
CZ072 Zlínský		48	52,2	25	2 860	43	3 860	48	4 885	48	5 917	48	7 127	48	7 888	48	8 842	48	9 383	48	9 592
CZ080 Moravskoslezský		67	46,5	33	3 498	61	4 073	65	4 884	67	5 593	67	6 386	67	6 901	67	7 291	67	7 493	67	7 720

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdový vývoj
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

ISPP		Mzdový vývoj																												2007								
KRAJ	PKS	% KS	Je v KS sjednán mzdový vývoj?																												Počet KS, ve kterých je mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele							
			z toho																																			
			zvýšením mzdových tarifů								zvýš. celk. objemu mzd. prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy								zvýšením průměrné reálné mzdy								udržení reálné mzdy				kombinací uvedených			
			PKS	% KS	pev. částkou	zvýšením v %	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	absol. částkou	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS				
Celkem	783	66,4	232	19,7	20	560,0	212	3,7	65	5,5	5	0,4	495	41,9	486	4,2	13	550,0	17	3,7	1		40	3,4	40	2,4	1		87	7,4	8	0,7	131	11,1	217	18,4		
CZ010 Hl. m. Praha	93	57,8	19	11,8	2		17	3,9	15	9,3			51	31,7	51	3,8			3	2,7			3	1,9	3	3,2			15	9,3	1	0,6	10	6,2	20	12,4		
CZ020 Středočeský	44	57,9	9	11,8			9	3,7	3	3,9	1	1,3	27	35,5	26	5,0	5	740,0					3	3,9	3	1,0			5	6,6			3	3,9	5	6,6		
CZ031 Jihočeský	73	72,3	25	24,8	2		23	3,3	8	7,9			42	41,6	38	3,7	4	400,0					5	5,0	5	2,4			4	4,0			10	9,9	25	24,8		
CZ032 Plzeňský	49	68,1	18	25,0	8	537,5	10	3,2	7	9,7	3	4,2	30	41,7	29	3,6	1		4	3,4			3	4,2	3	1,7			5	6,9	1	1,4	13	18,1	17	23,6		
CZ041 Karlovarský	23	59,0	6	15,4			6	3,6	2	5,1			17	43,6	17	3,8													2	5,1			4	10,3	5	12,8		
CZ042 Ústecký	45	60,8	14	18,9	1		13	3,2	3	4,1			26	35,1	26	4,0			1				2	2,7	2				6	8,1	1	1,4	6	8,1	8	10,8		
CZ051 Liberecký	28	57,1	8	16,3			8	3,3					16	32,7	16	4,4			1				4	8,2	4	1,8			1	2,0			1	2,0	6	12,2		
CZ052 Královéhradecký	35	60,3	6	10,3			6	6,0	10	17,2			21	36,2	21	4,6							1	1,7	1				4	6,9			7	12,1	8	13,8		
CZ053 Pardubický	22	59,5	3	8,1			3	3,7					17	45,9	17	4,2			1									3	8,1	1	2,7	1	2,7	4	10,8			
CZ061 Vysočina	62	75,6	22	26,8	1		21	3,3	7	8,5			38	46,3	38	4,8							6	7,3	6	2,3			6	7,3	1	1,2	16	19,5	4	4,9		
CZ062 Jihomoravský	83	69,7	23	19,3			23	3,9	1	0,8			58	48,7	58	3,8			3	4,2			2	1,7	2		1		12	10,1	3	2,5	13	10,9	22	18,5		
CZ071 Olomoucký	48	63,2	26	34,2	2		24	3,8	2	2,6			29	38,2	28	5,7	1						3	3,9	3	4,0			7	9,2			17	22,4	23	30,3		
CZ072 Zlínský	65	70,7	30	32,6	2		28	4,2	2	2,2			35	38,0	34	4,2	1		2				4	4,3	4	2,0			7	7,6			13	14,1	16	17,4		
CZ080 Moravskoslezský	113	78,5	23	16,0	2		21	3,5	5	3,5	1	0,7	88	61,1	87	4,2	1		2				4	2,8	4	3,4			10	6,9			17	11,8	54	37,5		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. % průměrné procento
prům. Kč průměrná hodnota v korunách

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců I
Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/hod., % kolektivních smluv, % průměrného výdělku

ISPP Odměňování zaměstnanců I 2007																		
KRAJ	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV				
Celkem	740	62,7	115	9,7	37	3,1	638	54,1	314	26,6	97,6	268	22,7	88,8	740	62,7	12,4	11,71
CZ010 Hl. m. Praha	106	65,8	7	4,3			101	62,7	40	24,8	99,5	39	24,2	87,6	88	54,7	13,1	11,11
CZ020 Středočeský	38	50,0	2	2,6	1	1,3	36	47,4	14	18,4	99,3	10	13,2	87,0	45	59,2	12,5	12,70
CZ031 Jihočeský	70	69,3	10	9,9	4	4,0	62	61,4	43	42,6	99,0	33	32,7	95,2	70	69,3	13,8	11,93
CZ032 Plzeňský	44	61,1	7	9,7	15	20,8	23	31,9	30	41,7	94,0	28	38,9	87,5	50	69,4	12,0	9,18
CZ041 Karlovarský	22	56,4	6	15,4	1	2,6	16	41,0	9	23,1	98,9	9	23,1	93,3	23	59,0	12,0	15,83
CZ042 Ústecký	43	58,1	8	10,8	2	2,7	35	47,3	18	24,3	96,7	24	32,4	86,5	51	68,9	11,0	8,92
CZ051 Liberecký	23	46,9	4	8,2	1	2,0	19	38,8	12	24,5	96,3	10	20,4	86,5	33	67,3	10,9	11,44
CZ052 Královéhradecký	35	60,3	6	10,3	1	1,7	31	53,4	11	19,0	99,1	6	10,3	92,5	39	67,2	12,5	17,38
CZ053 Pardubický	23	62,2	8	21,6			18	48,6	12	32,4	97,5	6	16,2	93,3	27	73,0	11,0	13,50
CZ061 Vysočina	57	69,5	7	8,5	3	3,7	55	67,1	21	25,6	97,6	15	18,3	92,7	50	61,0	13,6	13,82
CZ062 Jihomoravský	70	58,8	13	10,9	5	4,2	59	49,6	22	18,5	98,6	24	20,2	85,4	74	62,2	13,1	8,84
CZ071 Olomoucký	44	57,9	8	10,5			38	50,0	7	9,2	94,3	8	10,5	85,0	24	31,6	11,3	8,00
CZ072 Zlínský	63	68,5	18	19,6	2	2,2	47	51,1	25	27,2	96,2	19	20,7	82,1	66	71,7	11,1	18,45
CZ080 Moravskoslezský	102	70,8	11	7,6	2	1,4	98	68,1	50	34,7	97,6	37	25,7	90,3	100	69,4	12,1	9,09

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
Kč/h průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda

Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv, % průměrného výdělku

ISPP Odměňování zaměstnanců II 2007																
KRAJ	Bližší úprava podmínek při uplatnění konta pracovní doby										Užití úkolové mzdy					
	sjednána v KS		Stálá mzda podle § 120 ZP je sjednána ve výši								sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)			
			80% prům. výdělku		90% prům. výdělku		jiná výše průměrného výdělku		jinou formou							
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	5	0,4	11	0,9			4	0,3	100,0	2	0,2	108	9,2	92	7,8	
CZ010 Hl. m. Praha												9	5,6	5	3,1	
CZ020 Středočeský												9	11,8	3	3,9	
CZ031 Jihočeský			2	2,0			2	2,0				10	9,9	2	2,0	
CZ032 Plzeňský												5	6,9	6	8,3	
CZ041 Karlovarský												4	10,3	3	7,7	
CZ042 Ústecký			1	1,4								8	10,8	6	8,1	
CZ051 Liberecký	1	2,0									1	2,0	8	16,3	4	8,2
CZ052 Královéhradecký							1	1,7				4	6,9	3	5,2	
CZ053 Pardubický											1	2,7	4	10,8	6	16,2
CZ061 Vysočina			1	1,2								3	3,7			
CZ062 Jihomoravský	3	2,5	3	2,5			1	0,8				8	6,7	10	8,4	
CZ071 Olomoucký												8	10,5	5	6,6	
CZ072 Zlínský	1	1,1	2	2,2								21	22,8	17	18,5	
CZ080 Moravskoslezský			2	1,4								7	4,9	22	15,3	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměňování zaměstnanců III

Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Odměňování zaměstnanců III 2007										
KRAJ	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1127	95,5	982	83,2	434	36,8	449	38,1	621	52,6
CZ010 Hl. m. Praha	157	97,5	126	78,3	84	52,2	56	34,8	95	59,0
CZ020 Středočeský	70	92,1	50	65,8	27	35,5	18	23,7	23	30,3
CZ031 Jihočeský	96	95,0	88	87,1	29	28,7	49	48,5	58	57,4
CZ032 Plzeňský	68	94,4	62	86,1	35	48,6	16	22,2	37	51,4
CZ041 Karlovarský	36	92,3	32	82,1	15	38,5	12	30,8	19	48,7
CZ042 Ústecký	72	97,3	67	90,5	25	33,8	25	33,8	40	54,1
CZ051 Liberecký	46	93,9	42	85,7	12	24,5	21	42,9	22	44,9
CZ052 Královéhradecký	57	98,3	46	79,3	21	36,2	29	50,0	33	56,9
CZ053 Pardubický	33	89,2	31	83,8	11	29,7	21	56,8	24	64,9
CZ061 Vysočina	78	95,1	71	86,6	10	12,2	19	23,2	18	22,0
CZ062 Jihomoravský	115	96,6	94	79,0	61	51,3	64	53,8	76	63,9
CZ071 Olomoucký	69	90,8	60	78,9	19	25,0	13	17,1	20	26,3
CZ072 Zlínský	90	97,8	83	90,2	23	25,0	44	47,8	56	60,9
CZ080 Moravskoslezský	140	97,2	130	90,3	62	43,1	62	43,1	100	69,4

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

Vyhodnocení kolektivních smluv
Podmínky pro činnost odborových organizací
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Podmínky pro činnost odborových organizací 2007																	
KRAJ	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace					Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS		Zmocnění k vydání vnitřních předpisů podle § 305 ZP			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1020	86,4	306	25,9	400	33,9	890	75,4	798	252	294	366	230	314	26,6	142	12,0
CZ010 HI. m. Praha	126	78,3	28	17,4	59	36,6	138	85,7	125	44	50	49	43	36	22,4	40	24,8
CZ020 Středočeský	58	76,3	16	21,1	30	39,5	50	65,8	50	5	7	14	12	9	11,8	4	5,3
CZ031 Jihočeský	94	93,1	26	25,7	57	56,4	78	77,2	68	28	30	54	25	35	34,7	6	5,9
CZ032 Plzeňský	64	88,9	14	19,4	22	30,6	51	70,8	46	12	28	29	9	21	29,2	8	11,1
CZ041 Karlovarský	35	89,7	4	10,3	12	30,8	27	69,2	24	4	2	14	3	7	17,9	5	12,8
CZ042 Ústecký	65	87,8	23	31,1	24	32,4	56	75,7	51	19	18	26	13	21	28,4	7	9,5
CZ051 Liberecký	39	79,6	20	40,8	12	24,5	36	73,5	31	14	10	10	10	19	38,8	2	4,1
CZ052 Královéhradecký	50	86,2	12	20,7	6	10,3	50	86,2	43	17	21	8	17	20	34,5	11	19,0
CZ053 Pardubický	32	86,5	13	35,1	5	13,5	26	70,3	26	3	17	6	5	15	40,5	4	10,8
CZ061 Vysočina	75	91,5	13	15,9	32	39,0	68	82,9	61	14	15	29	14	11	13,4	4	4,9
CZ062 Jihomoravský	93	78,2	21	17,6	27	22,7	84	70,6	74	17	27	36	11	21	17,6	25	21,0
CZ071 Olomoucký	71	93,4	27	35,5	29	38,2	58	76,3	57	18	30	27	29	3	3,9	6	7,9
CZ072 Zlínský	84	91,3	34	37,0	50	54,3	68	73,9	56	25	10	17	19	27	29,3	8	8,7
CZ080 Moravskoslezský	134	93,1	55	38,2	35	24,3	100	69,4	86	32	29	47	20	69	47,9	12	8,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
A používání místností zaměstnavatele
B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C připojení k internetu
D náklady na potřebné podklady
E jiné podmínky

Vyhodnocení kolektivních smluv

Pluralita odborových organizací, informování a projednávání

Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Pluralita odborových organizací, informování a projednávání 2007																								
KRAJ	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele						Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		KS je uzavřena s OO s největším počtem členů		jiný postup		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS *								
Celkem	973	82,5	73	6,2	33	2,8	28	2,4	73	6,2	200	96,6	2	1,0	38	18,4	616	52,2	197	16,7	512	43,4	122	10,3
CZ010 Hl. m. Praha	109	67,7	8	5,0	8	5,0	7	4,3	29	18,0	49	94,2	1	1,9	20	38,5	102	63,4	33	20,5	85	52,8	16	9,9
CZ020 Středočeský	62	81,6	6	7,9	3	3,9	4	5,3	1	1,3	14	100,0					38	50,0	11	14,5	41	53,9	6	7,9
CZ031 Jihočeský	82	81,2	4	4,0	6	5,9			9	8,9	19	100,0			1	5,3	48	47,5	27	26,7	31	30,7	27	26,7
CZ032 Plzeňský	54	75,0	12	16,7	1	1,4	3	4,2	2	2,8	18	100,0					36	50,0	26	36,1	28	38,9	23	31,9
CZ041 Karlovarský	33	84,6	1	2,6	2	5,1			3	7,7	6	100,0			1	16,7	26	66,7	6	15,4	19	48,7	5	12,8
CZ042 Ústecký	63	85,1	4	5,4	3	4,1	3	4,1	1	1,4	9	81,8			2	18,2	33	44,6	11	14,9	26	35,1	10	13,5
CZ051 Liberecký	41	83,7	3	6,1	2	4,1	1	2,0	2	4,1	8	100,0					22	44,9	6	12,2	12	24,5		
CZ052 Královéhradecký	44	75,9	6	10,3	3	5,2	1	1,7	4	6,9	14	100,0					45	77,6	7	12,1	34	58,6	3	5,2
CZ053 Pardubický	28	75,7	6	16,2	2	5,4	1	2,7			9	100,0					21	56,8			20	54,1	2	5,4
CZ061 Vysočina	76	92,7	4	4,9	2	2,4					6	100,0					10	12,2	4	4,9	5	6,1		
CZ062 Jihomoravský	92	77,3	4	3,4			2	1,7	21	17,6	27	100,0			9	33,3	70	58,8	39	32,8	61	51,3	4	3,4
CZ071 Olomoucký	69	90,8	5	6,6			2	2,6			6	85,7			2	28,6	57	75,0	4	5,3	51	67,1	6	7,9
CZ072 Zlínský	81	88,0	7	7,6			3	3,3	1	1,1	10	90,9	1	9,1	1	9,1	65	70,7	14	15,2	55	59,8	12	13,0
CZ080 Moravskoslezský	139	96,5	3	2,1	1	0,7	1	0,7			5	100,0			2	40,0	43	29,9	9	6,3	44	30,6	8	5,6

Vysvětlivky: PKS

OO

% KS

% KS*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

odborová organizace

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odstupné
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv, min. násobek, max. násobek

ISPP		Odstupné																2007	
KRAJ	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																		
	výpověď - § 52 písm. a) až c)				výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování										
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		jsou sjednány		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na délce výpovědní doby		v závislosti na počtu let do nároku na starobní důchod		jiná závislost		
	PKS	% KS	min.	max	PKS	% KS	min.	max	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	512	43,4	1,6	4,0	44	3,7	1,9	4,0	463	39,2	285	24,2	213	18,1	32	2,7	128	10,8	
CZ010 Hl. m. Praha	93	57,8	1,7	4,6	11	6,8	1,4	2,8	83	51,6	53	32,9	41	25,5	13	8,1	11	6,8	
CZ020 Středočeský	24	31,6	1,5	3,8	1	1,3			21	27,6	14	18,4	6	7,9			6	7,9	
CZ031 Jihočeský	53	52,5	1,4	4,4	6	5,9	1,3	2,5	51	50,5	38	37,6	14	13,9	1	1,0	11	10,9	
CZ032 Plzeňský	47	65,3	1,5	3,5	1	1,4			44	61,1	27	37,5	23	31,9	4	5,6	18	25,0	
CZ041 Karlovarský	16	41,0	1,6	3,4	1	2,6			13	33,3	10	25,6	4	10,3			5	12,8	
CZ042 Ústecký	37	50,0	1,6	3,5	2	2,7			34	45,9	21	28,4	13	17,6	2	2,7	14	18,9	
CZ051 Liberecký	16	32,7	1,3	3,4					16	32,7	13	26,5	9	18,4			2	4,1	
CZ052 Královéhradecký	29	50,0	1,9	4,8	2	3,4			28	48,3	13	22,4	13	22,4	5	8,6	7	12,1	
CZ053 Pardubický	15	40,5	2,9	4,7	1	2,7			13	35,1	9	24,3	4	10,8			6	16,2	
CZ061 Vysočina	23	28,0	1,4	2,7					17	20,7	11	13,4	6	7,3			2	2,4	
CZ062 Jihomoravský	31	26,1	1,2	3,5	5	4,2	7,0	6,2	28	23,5	20	16,8	12	10,1			5	4,2	
CZ071 Olomoucký	25	32,9	1,4	2,9	2	2,6			22	28,9	11	14,5	12	15,8			2	2,6	
CZ072 Zlínský	32	34,8	1,7	4,5	4	4,3	1,0	5,0	30	32,6	12	13,0	25	27,2	2	2,2	3	3,3	
CZ080 Moravskoslezský	71	49,3	1,9	4,0	8	5,6	1,2	2,7	63	43,8	33	22,9	31	21,5	5	3,5	36	25,0	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní doba a dovolená
Třídění podle: VÚSC - kraje

v hodinách za týden, ve dnech

ISPP Pracovní doba a dovolená 2007																							
KRAJ	Délka pracovní doby												Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP			Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou					
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech						PKS	% KS	vyr.období	PKS	% KS	sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý						PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden	týdny											
Celkem	1127	95,5	820	69,5	38,0	307	26,0	39,5	38,3	37,3	37,3	52	4,4	43,3	186	15,8	950	80,5	2,6	3,9	76,3	1,4	0,4
CZ010 Hl. m. Praha	155	96,3	93	57,8	38,7	62	38,5	39,4	38,1	37,1	36,9	2	1,2		42	26,1	139	86,3			82,0	3,7	0,6
CZ020 Středočeský	68	89,5	51	67,1	38,3	17	22,4	39,7	38,5	37,5	37,4	4	5,3	52,0	5	6,6	64	84,2	7,9	5,0	75,0	1,3	
CZ031 Jihočeský	96	95,0	58	57,4	38,1	38	37,6	39,3	38,3	37,2	37,0	5	5,0	39,0	15	14,9	87	86,1	2,0	3,0	85,1		
CZ032 Plzeňský	66	91,7	49	68,1	37,8	17	23,6	39,9	38,4	37,3	37,2	4	5,6	52,0	6	8,3	53	73,6	5,6	3,5	65,3	2,8	
CZ041 Karlovarský	39	100,0	26	66,7	38,5	13	33,3	39,4	38,2	37,5	37,5				5	12,8	26	66,7	2,6	3,0	64,1		
CZ042 Ústecký	72	97,3	58	78,4	37,7	14	18,9	39,2	38,1	37,2	38,0	4	5,4	52,0	11	14,9	59	79,7	5,4	4,0	71,6	1,4	1,4
CZ051 Liberecký	45	91,8	37	75,5	38,0	8	16,3	39,4	37,9	37,5	37,4	3	6,1	26,0	8	16,3	38	77,6	2,0	5,0	69,4	4,1	2,0
CZ052 Královéhradecký	56	96,6	30	51,7	37,9	26	44,8	39,5	38,3	37,4	37,4	2	3,4		10	17,2	48	82,8			82,8		
CZ053 Pardubický	35	94,6	27	73,0	38,0	8	21,6	39,6	38,2	37,5	37,5	1	2,7		3	8,1	28	75,7			73,0	2,7	
CZ061 Vysočina	81	98,8	66	80,5	38,4	15	18,3	39,8	38,2	37,5	37,5	1	1,2		4	4,9	60	73,2	3,7	2,7	68,3		1,2
CZ062 Jihomoravský	116	97,5	85	71,4	38,0	31	26,1	39,8	38,4	37,5	37,6	9	7,6	49,1	12	10,1	98	82,4	2,5	3,3	80,7		
CZ071 Olomoucký	70	92,1	60	78,9	37,7	10	13,2	39,3	38,0	37,2	37,5	2	2,6		12	15,8	54	71,1	1,3	5,0	65,8	3,9	
CZ072 Zlínský	89	96,7	62	67,4	37,7	27	29,3	39,7	38,4	37,5	37,6	4	4,3	39,0	13	14,1	78	84,8	2,2	3,5	81,5	1,1	
CZ080 Moravskoslezský	139	96,5	118	81,9	37,8	21	14,6	39,6	38,1	37,5	37,9	11	7,6	38,7	40	27,8	118	81,9	2,8	4,0	79,2		0,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
hod/týden průměrná délka pracovní doby
vyr. vyrovnávací období
dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není uvedena v týdnech)

Vyhodnocení kolektivních smluv
Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
Třídění podle: VÚSC - kraje

v hodinách za rok, týdně

ISPP Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby 2007									
KRAJ	Sjednán nižší maximální objem nařizené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
Celkem	3	0,3	77	616	52,2	48,8	278	23,6	43,8
CZ010 Hl. m. Praha	1	0,6		81	50,3	47,2	56	34,8	36,3
CZ020 Středočeský				35	46,1	50,5	23	30,3	49,0
CZ031 Jihočeský				74	73,3	49,5	25	24,8	42,6
CZ032 Plzeňský				39	54,2	51,3	6	8,3	52,0
CZ041 Karlovarský				25	64,1	46,8	10	25,6	43,2
CZ042 Ústecký				33	44,6	47,2	18	24,3	46,7
CZ051 Liberecký				21	42,9	46,4	11	22,4	46,1
CZ052 Královéhradecký				39	67,2	50,7	15	25,9	45,9
CZ053 Pardubický				19	51,4	49,3	5	13,5	44,2
CZ061 Vysočina				33	40,2	49,3	7	8,5	52,0
CZ062 Jihomoravský	1	0,8		61	51,3	49,0	19	16,0	48,3
CZ071 Olomoucký	1	1,3		37	48,7	47,1	19	25,0	31,6
CZ072 Zlínský				55	59,8	48,7	13	14,1	50,0
CZ080 Moravskoslezský				64	44,4	49,8	51	35,4	47,6

Vysvětlivky: PKS
% KS
hod/rok
týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce
průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost I - vývoj zaměstnanosti
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Zaměstnanost I 2007												
KRAJ	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)						Pravidla zaměstnávání na kratší pracovní dobu		Podmínky a pravidla pro školení v průběhu RD	
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro zaměstnávání mladistvých					
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	11	0,9	22	1,9	12	1,0	6	0,5	56	4,7		
CZ010 Hl. m. Praha	2	1,2	2	1,2	1	0,6			9	5,6		
CZ020 Středočeský	1	1,3	1	1,3					2	2,6		
CZ031 Jihočeský	1	1,0	5	5,0	2	2,0			22	21,8		
CZ032 Plzeňský	1	1,4	2	2,8					1	1,4		
CZ041 Karlovarský									2	5,1		
CZ042 Ústecký	1	1,4	3	4,1	2	2,7			2	2,7		
CZ051 Liberecký	3	6,1	1	2,0					3	6,1		
CZ052 Královéhradecký			1	1,7			3	5,2				
CZ053 Pardubický					2	5,4			1	2,7		
CZ061 Vysočina	1	1,2	1	1,2	2	2,4						
CZ062 Jihomoravský							1	0,8	3	2,5		
CZ071 Olomoucký			2	2,6			1	1,3	3	3,9		
CZ072 Zlínský			1	1,1	1	1,1			6	6,5		
CZ080 Moravskoslezský	1	0,7	3	2,1	2	1,4	1	0,7	2	1,4		

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost II
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Zaměstnanost II 2007																				
KRAJ	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS*	% KS*	PKS*	% KS*	PKS*	% KS*	PKS	% KS	PKS*	% KS*	PKS*	% KS*	PKS*	% KS*	PKS*	% KS*	PKS*	% KS*
Celkem	204	17,3	10	1,1	202	22,5			2	0,2	2	0,2								
CZ010 Hl. m. Praha	34	21,1	4	2,8	34	23,6														
CZ020 Středočeský	7	9,2	1	1,8	6	10,9			1	1,3	1	1,8								
CZ031 Jihočeský	34	33,7			34	42,0														
CZ032 Plzeňský	17	23,6			17	37,0														
CZ041 Karlovarský	2	5,1			2	6,3														
CZ042 Ústecký	13	17,6			13	24,5														
CZ051 Liberecký	4	8,2			4	9,1			1	2,0	1	2,3								
CZ052 Královéhradecký	5	8,6			5	9,1														
CZ053 Pardubický	5	13,5			5	15,6														
CZ061 Vysočina	36	43,9	2	2,7	36	49,3														
CZ062 Jihomoravský	10	8,4			10	10,2														
CZ071 Olomoucký	9	11,8			9	25,7														
CZ072 Zlínský	10	10,9			10	11,6														
CZ080 Moravskoslezský	18	12,5	3	4,6	17	26,2														

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 PKS* počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán z počtu smluv, ve kterých jsou sjednány podmínky vývoje zaměstnanosti nebo podmínky se specifickými formami a režimy práce
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k počtu smluv se sjednanými podmínkami vývoje zaměstnanosti nebo podmínkami se specifickými formami a režimy práce

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity I - stravování
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP Pracovní podmínky a benefity I 2007														
KRAJ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	967	81,9	29,31	54,6	9,06	31,8	26,91	54,7	151	12,8	25	2,1	16	1,4
CZ010 Hl. m. Praha	133	82,6	35,11	54,9	11,86	8,4	34,78	57,2	13	8,1	1	0,6	1	0,6
CZ020 Středočeský	60	78,9	29,34	54,7	6,64		25,00	55,0	4	5,3				
CZ031 Jihočeský	80	79,2	27,84	55,0	10,34	46,7	27,13	53,3	25	24,8	1	1,0	1	1,0
CZ032 Plzeňský	63	87,5	24,33	54,3	7,38		22,70	54,0	11	15,3	1	1,4	1	1,4
CZ041 Karlovarský	32	82,1	28,00	54,7	9,50	2,0	23,00	55,0	5	12,8	1	2,6	1	2,6
CZ042 Ústecký	58	78,4	33,85	53,6	9,93	36,7	23,03	54,5	13	17,6	3	4,1	3	4,1
CZ051 Liberecký	36	73,5	28,00	54,6	5,33	12,4	36,24	57,5	13	26,5	1	2,0	2	4,1
CZ052 Královéhradecký	42	72,4	44,00	54,6	10,20		27,67	54,0	12	20,7			1	1,7
CZ053 Pardubický	24	64,9	27,75	54,3	8,21		21,94	51,7	6	16,2				
CZ061 Vysočina	70	85,4	18,00	54,6	10,80		35,90	55,2	10	12,2	1	1,2	1	1,2
CZ062 Jihomoravský	104	87,4	23,92	54,4	7,65	28,0	31,55	55,3	16	13,4	5	4,2	3	2,5
CZ071 Olomoucký	58	76,3	28,49	54,9	6,19		28,10	55,0	5	6,6				
CZ072 Zlínský	82	89,1	27,44	54,5	7,97	2,5	20,46	50,6	10	10,9	11	12,0	2	2,2
CZ080 Moravskoslezský	125	86,8	27,81	54,6	8,73	10,0	21,08	52,7	8	5,6				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v korunách
 prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity II
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv, průměr. Kč/měsíc, průměr. MVZ

ISPP Pracovní podmínky a benefity II 2007																				
KRAJ	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání					Podmínky pro dopravu zajišťovanou zaměstnavatelem		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění					
			sjednán v KS		výše příspěvku					sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	PKS	% KS
	z nákladů			ze zisku			bez rozlišení													
Celkem	11	0,9	13	1,1	410,00	350,00	790,88	20	1,7	602	51,0	321,21	2,8	398	33,7	144	12,2	399,67	97	8,2
CZ010 Hl. m. Praha	5	3,1	2	1,2				3	1,9	79	49,1	355,30	2,6	52	32,3	31	19,3	412,61	26	16,1
CZ020 Středočeský	3	3,9								35	46,1	344,44	2,8	21	27,6	10	13,2	471,20	3	3,9
CZ031 Jihočeský	2	2,0	5	5,0	500,00	200,00	463,50	6	5,9	68	67,3	278,98	2,6	50	49,5	15	14,9	433,87	11	10,9
CZ032 Plzeňský			1	1,4				1	1,4	37	51,4	349,50	2,7	23	31,9	15	20,8	295,47	12	16,7
CZ041 Karlovarský								1	2,6	22	56,4	327,78	2,8	15	38,5	4	10,3	683,00		
CZ042 Ústecký			1	1,4				2	2,7	41	55,4	325,53	3,0	29	39,2	9	12,2	321,11	6	8,1
CZ051 Liberecký			1	2,0				4	8,2	23	46,9	280,67	2,9	21	42,9	6	12,2	340,50	3	6,1
CZ052 Královéhradecký										34	58,6	348,08	3,0	20	34,5	6	10,3	392,67	4	6,9
CZ053 Pardubický	1	2,7								20	54,1	405,00	3,0	15	40,5	2	5,4		1	2,7
CZ061 Vysočina			1	1,2						50	61,0	267,05	2,5	34	41,5	3	3,7	355,33	1	1,2
CZ062 Jihomoravský			2	1,7				2	1,7	41	34,5	323,17	2,8	26	21,8	8	6,7	328,38	4	3,4
CZ071 Olomoucký										35	46,1	354,52	2,8	16	21,1	5	6,6	553,20	3	3,9
CZ072 Zlínský										36	39,1	288,71	3,2	26	28,3	12	13,0	355,50	12	13,0
CZ080 Moravskoslezský								1	0,7	81	56,3	317,55	3,0	50	34,7	18	12,5	442,44	11	7,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Kč/měsíc průměrná hodnota příspěvku v korunách za měsíc
prům. % MVZ průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
 Třídění podle: VÚSC - kraje

průměrné %, průměr. Kč

ISPP Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba 2007																				
KRAJ	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)								
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku	
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč
Celkem	400	33,9	64	2,2	49	1 573	70	2,0	171	184	3 250	87	7	10	2 050	6	2,1	48	44	3 499
CZ010 Hl. m. Praha	65	40,4	17	2,0	3	3 550	16	2,4	20	31	7 950	12	7					11	4	2 277
CZ020 Středočeský	24	31,6	5	2,0	9	1 546	1		8	6	1 876	3	4	1				3	2	
CZ031 Jihočeský	54	53,5	3	1,7	3	583	19	1,5	25	13	2 264	11	11			3	2,5	8	1	
CZ032 Plzeňský	31	43,1	3	2,2	3	1 167	4	2,0	19	13	4 223	4	6	1		2		1	1	
CZ041 Karlovarský	11	28,2	7	1,7	1				3	5	7 596	2	5					2		
CZ042 Ústecký	31	41,9	9	2,7	1		2		9	23	2 444	2	3	1				1	1	
CZ051 Liberecký	14	28,6	1		7	1 686	3	1,7	3	6	603	8	16	1		1		6	6	7 559
CZ052 Královéhradecký	19	32,8	5	1,9	3	667	6	2,3	2	8	2 163	2	3					1	1	
CZ053 Pardubický	14	37,8	4	2,0	2		1		1	9	4 620									
CZ061 Vysočina	14	17,1			6	2 233	2		5	5	838	12	15	1				2	12	2 751
CZ062 Jihomoravský	41	34,5	2		6	1 486	6	2,6	24	16	1 734	11	9					9	3	1 791
CZ071 Olomoucký	16	21,1	3	4,4	1		5	1,6	7	7	1 103	9	12					3	8	2 447
CZ072 Zlínský	19	20,7	1		2		3	2,5	11	14	1 295	7	8	3	1 667				4	2 935
CZ080 Moravskoslezský	47	32,6	4	2,5	2		2		34	28	1 483	4	3	2				1	1	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 POMP plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v korunách na jednoho zaměstnance za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
 Třídění podle: VÚSC - kraje

prům. % z celkové tvorby, % kolektivních smluv

ISPP Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití													2007			
KRAJ	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS												Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	7,8	4,0	2,8	21,0	2,9	3,7	7,7	0,6	1,3	4,2	26,4	17,7	348	29,5	57	4,8
CZ010 Hl. m. Praha	3,6	3,8	1,8	26,0	1,9	1,7	7,2		0,9	2,1	33,8	17,2	52	32,3	11	6,8
CZ020 Středočeský	3,9	4,2		14,3	0,6	11,5	14,7		2,3	0,2	28,3	19,9	17	22,4	2	2,6
CZ031 Jihočeský	14,5	2,2	1,3	16,2	0,9	3,7	0,2		0,5		21,4	39,2	45	44,6	11	10,9
CZ032 Plzeňský	6,0	0,2		4,0	0,3	1,4	0,4		2,1	35,6	40,4	9,6	29	40,3	4	5,6
CZ041 Karlovarský	8,4	2,5	0,3	9,5	6,3	1,8				2,6	59,6	8,9	10	25,6	1	2,6
CZ042 Ústecký	16,6	5,2	3,4	12,6	1,6	4,9	9,8	4,0	0,2	0,7	30,0	10,9	32	43,2	5	6,8
CZ051 Liberecký	12,0	5,7	1,0	15,1	0,9	1,4	1,9		0,6	1,5	5,3	54,6	19	38,8	2	4,1
CZ052 Královéhradecký	4,4	0,5	1,2	33,8	1,1	4,8	21,2		1,2	1,1	18,5	12,2	11	19,0	5	8,6
CZ053 Pardubický	10,4		6,3	21,2	17,7	5,2	0,5		4,1	0,3	2,4	31,8	9	24,3		
CZ061 Vysočina	11,9	12,9	2,7	20,2	0,9	11,3	11,0		8,7	3,6	7,1	9,9	25	30,5	3	3,7
CZ062 Jihomoravský	13,2	3,8	3,5	30,7	1,2	7,1	4,8	5,9		0,6	16,0	13,1	35	29,4	4	3,4
CZ071 Olomoucký	4,9	4,1	18,5	19,5	2,2	6,8	11,5		0,1	2,8	11,8	17,9	11	14,5	1	1,3
CZ072 Zlínský	7,3	7,4	3,7	29,1	1,8	2,7	29,3			0,5	17,1	1,1	18	19,6	1	1,1
CZ080 Moravskoslezský	9,4	5,3	5,7	29,1	6,3	4,3	12,6			1,4	23,6	2,4	35	24,3	7	4,9

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	G	příspěvek na penzijní připojištění
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	H	příspěvek na úrazové pojištění
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	I	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
D	příspěvek na závodní stravování	J	příspěvek odborové organizace
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	K	ostatní užití
F	odměny při pracovním a životním výročí	L	zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv

Překážky v práci - osobní překážky na straně zaměstnance při nichž se poskytuje pracovní volno s náhradou mzdy

Třídění podle: VÚSC - kraje

ve dnech, % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

ISPP																									Překážky v práci										2007			
KRAJ		Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																																				
		Typ osobní překážky																																				
		A			B			C			D			E			F			G			H			I												
PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS													
Celkem		452	38,3	1,3	503	42,6	1,2	628	53,2	2,2	224	19,0	7,1	377	31,9	1,2	81	6,9	2,9	295	25,0	4,1	89	7,5	2,6	327	27,7											
CZ010 Hl. m. Praha		56	34,8	1,3	54	33,5	1,3	79	49,1	2,0	37	23,0	6,4	40	24,8	1,4	18	11,2	2,8	36	22,4	4,6	16	9,9	3,8	47	29,2											
CZ020 Středočeský		20	26,3	1,2	23	30,3	1,2	31	40,8	1,6	10	13,2	7,3	17	22,4	1,1	2	2,6		19	25,0	3,7	5	6,6	2,4	18	23,7											
CZ031 Jihočeský		44	43,6	1,3	64	63,4	1,2	60	59,4	2,2	35	34,7	6,3	37	36,6	1,2	7	6,9	5,0	36	35,6	3,3	7	6,9	1,3	49	48,5											
CZ032 Plzeňský		39	54,2	1,5	44	61,1	1,2	53	73,6	2,9	20	27,8	6,8	38	52,8	1,1	7	9,7	2,4	20	27,8	6,5	1	1,4		16	22,2											
CZ041 Karlovarský		7	17,9	1,0	10	25,6	1,2	17	43,6	1,5	12	30,8	8,8	7	17,9	1,4	1	2,6		3	7,7	6,3	9	23,1	2,6	7	17,9											
CZ042 Ústecký		29	39,2	1,6	34	45,9	1,5	48	64,9	2,1	28	37,8	9,6	34	45,9	1,4	9	12,2	1,6	19	25,7	3,6	11	14,9	2,2	20	27,0											
CZ051 Liberecký		16	32,7	1,1	18	36,7	1,2	26	53,1	2,0	11	22,4	9,6	15	30,6	1,1	5	10,2	2,0	11	22,4	3,8	6	12,2	2,8	9	18,4											
CZ052 Královéhradecký		6	10,3	1,0	12	20,7	1,3	13	22,4	1,7	4	6,9	5,8	5	8,6	1,0	2	3,4		8	13,8	5,6	4	6,9	2,3	13	22,4											
CZ053 Pardubický		18	48,6	1,0	20	54,1	1,2	27	73,0	2,3	6	16,2	8,7	17	45,9	1,1	1	2,7		9	24,3	4,7	3	8,1	2,0	7	18,9											
CZ061 Vysočina		35	42,7	1,5	30	36,6	1,4	41	50,0	2,6	8	9,8	6,9	25	30,5	1,3	1	1,2		3	3,7	6,0	3	3,7	1,0	23	28,0											
CZ062 Jihomoravský		35	29,4	1,6	47	39,5	1,2	55	46,2	2,2	15	12,6	7,3	30	25,2	1,2	2	1,7		23	19,3	4,1	4	3,4	1,8	23	19,3											
CZ071 Olomoucký		40	52,6	1,5	41	53,9	1,2	49	64,5	3,0	9	11,8	3,8	20	26,3	1,1	6	7,9	4,7	26	34,2	4,3	3	3,9	3,3	16	21,1											
CZ072 Zlínský		44	47,8	1,2	45	48,9	1,3	48	52,2	2,5	12	13,0	6,7	31	33,7	1,1	4	4,3	2,0	23	25,0	3,6	2	2,2		19	20,7											
CZ080 Moravskoslezský		63	43,8	1,2	61	42,4	1,1	81	56,3	1,9	17	11,8	5,6	61	42,4	1,3	16	11,1	2,8	59	41,0	3,3	15	10,4	2,8	60	41,7											

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku

A vlastní svatba
 B narození dítěte manželce zaměstnance
 C úmrtí přímého rodinného příslušníka
 D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc. služeb
 E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
 G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
 H péče o rodinného příslušníka (za rok)
 I jiné překážky

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP
 Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP 2007										
KRAJ	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	312	26,4	15	1,3	188	15,9	822	69,7	655	55,5
CZ010 Hl. m. Praha	59	36,6	3	1,9	24	14,9	121	75,2	71	44,1
CZ020 Středočeský	9	11,8	1	1,3	7	9,2	52	68,4	31	40,8
CZ031 Jihočeský	46	45,5	5	5,0	17	16,8	78	77,2	71	70,3
CZ032 Plzeňský	16	22,2			9	12,5	66	91,7	49	68,1
CZ041 Karlovarský	6	15,4	1	2,6	4	10,3	26	66,7	17	43,6
CZ042 Ústecký	13	17,6			9	12,2	56	75,7	45	60,8
CZ051 Liberecký	7	14,3	2	4,1	7	14,3	29	59,2	29	59,2
CZ052 Královéhradecký	15	25,9	1	1,7	7	12,1	28	48,3	24	41,4
CZ053 Pardubický	1	2,7			2	5,4	13	35,1	15	40,5
CZ061 Vysočina	2	2,4			16	19,5	23	28,0	58	70,7
CZ062 Jihomoravský	34	28,6	1	0,8	14	11,8	94	79,0	64	53,8
CZ071 Olomoucký	17	22,4			12	15,8	64	84,2	40	52,6
CZ072 Zlínský	23	25,0	1	1,1	12	13,0	48	52,2	34	37,0
CZ080 Moravskoslezský	64	44,4			48	33,3	124	86,1	107	74,3

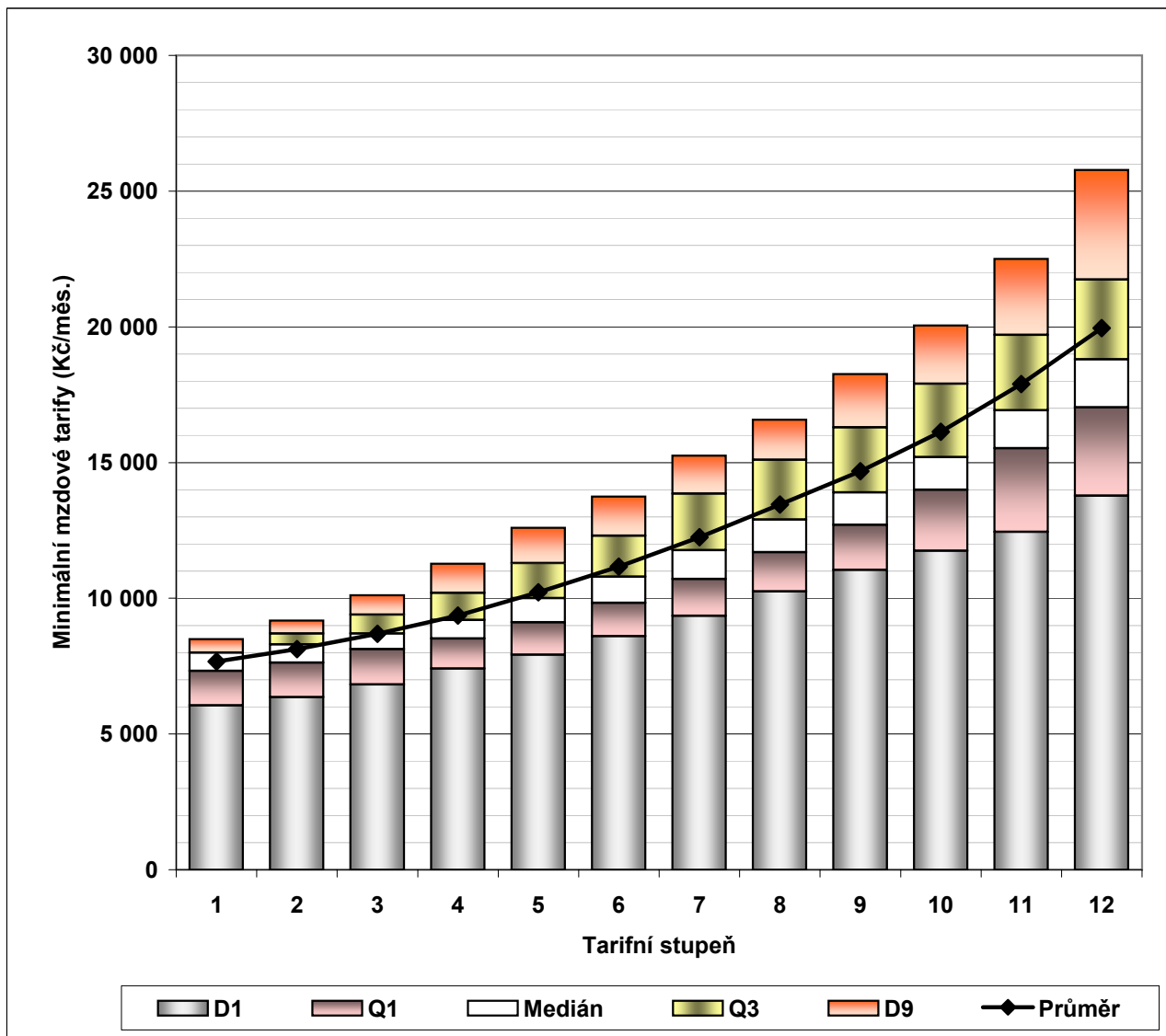
Vysvětlivky: PKS
 % KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv

Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

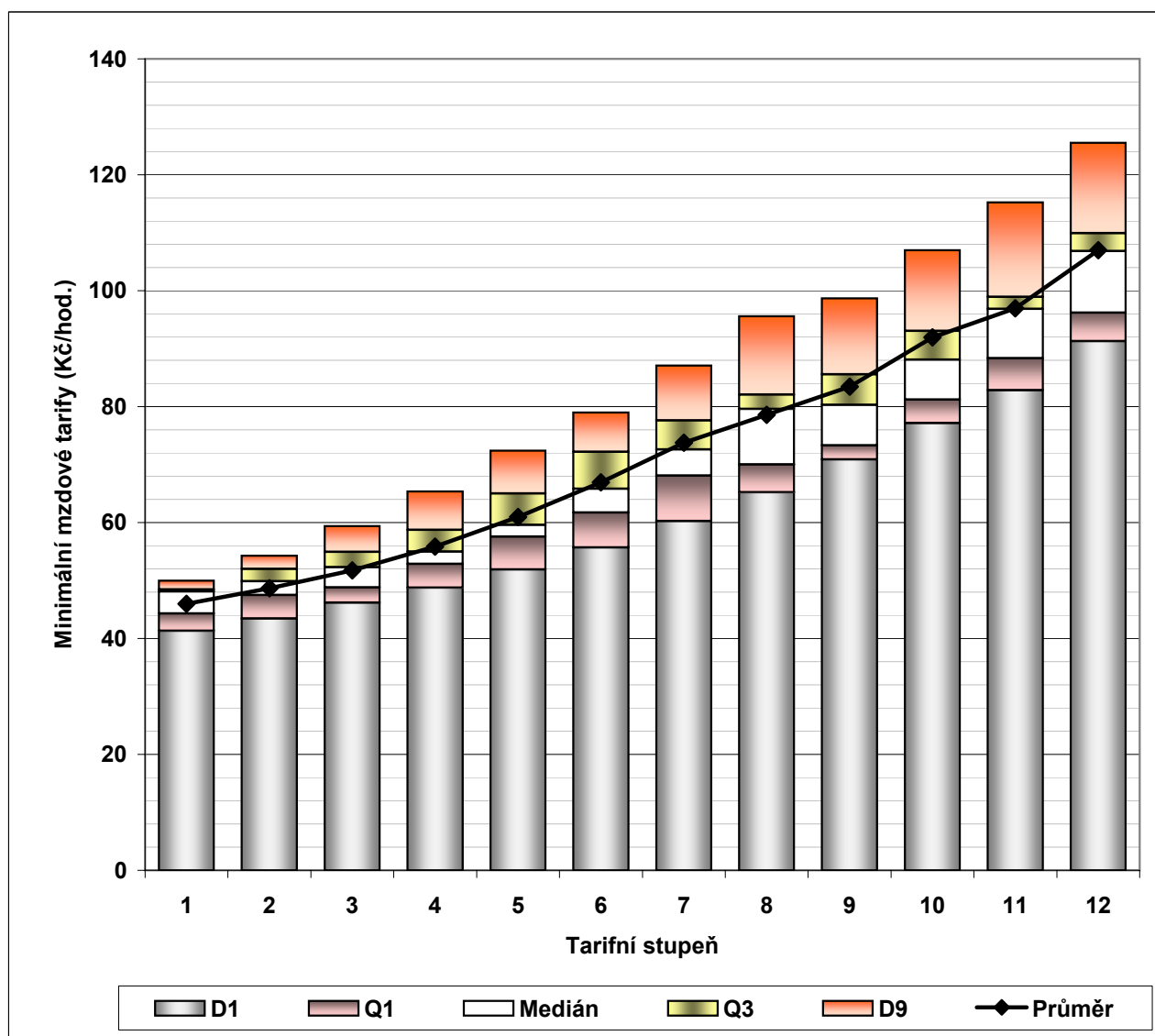
ISPP Minimální mzda a měsíční mzdové tarify 2007							
	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
Minimální mzda	49	8 767	8 150	8 260	8 493	8 955	9 850
Tarifní stupeň 1	364	7 674	6 055	7 320	8 000	8 000	8 500
Tarifní stupeň 2	371	8 132	6 355	7 625	8 300	8 700	9 180
Tarifní stupeň 3	376	8 689	6 830	8 125	8 700	9 400	10 115
Tarifní stupeň 4	381	9 367	7 410	8 520	9 200	10 200	11 275
Tarifní stupeň 5	381	10 221	7 925	9 110	10 000	11 295	12 600
Tarifní stupeň 6	383	11 161	8 600	9 835	10 800	12 300	13 750
Tarifní stupeň 7	382	12 248	9 350	10 710	11 775	13 860	15 250
Tarifní stupeň 8	382	13 459	10 250	11 700	12 900	15 100	16 578
Tarifní stupeň 9	361	14 685	11 050	12 700	13 900	16 300	18 260
Tarifní stupeň 10	359	16 138	11 750	14 000	15 200	17 900	20 050
Tarifní stupeň 11	357	17 893	12 450	15 525	16 930	19 700	22 508
Tarifní stupeň 12	352	19 957	13 775	17 030	18 800	21 740	25 783



Vyhodnocení kolektivních smluv

Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

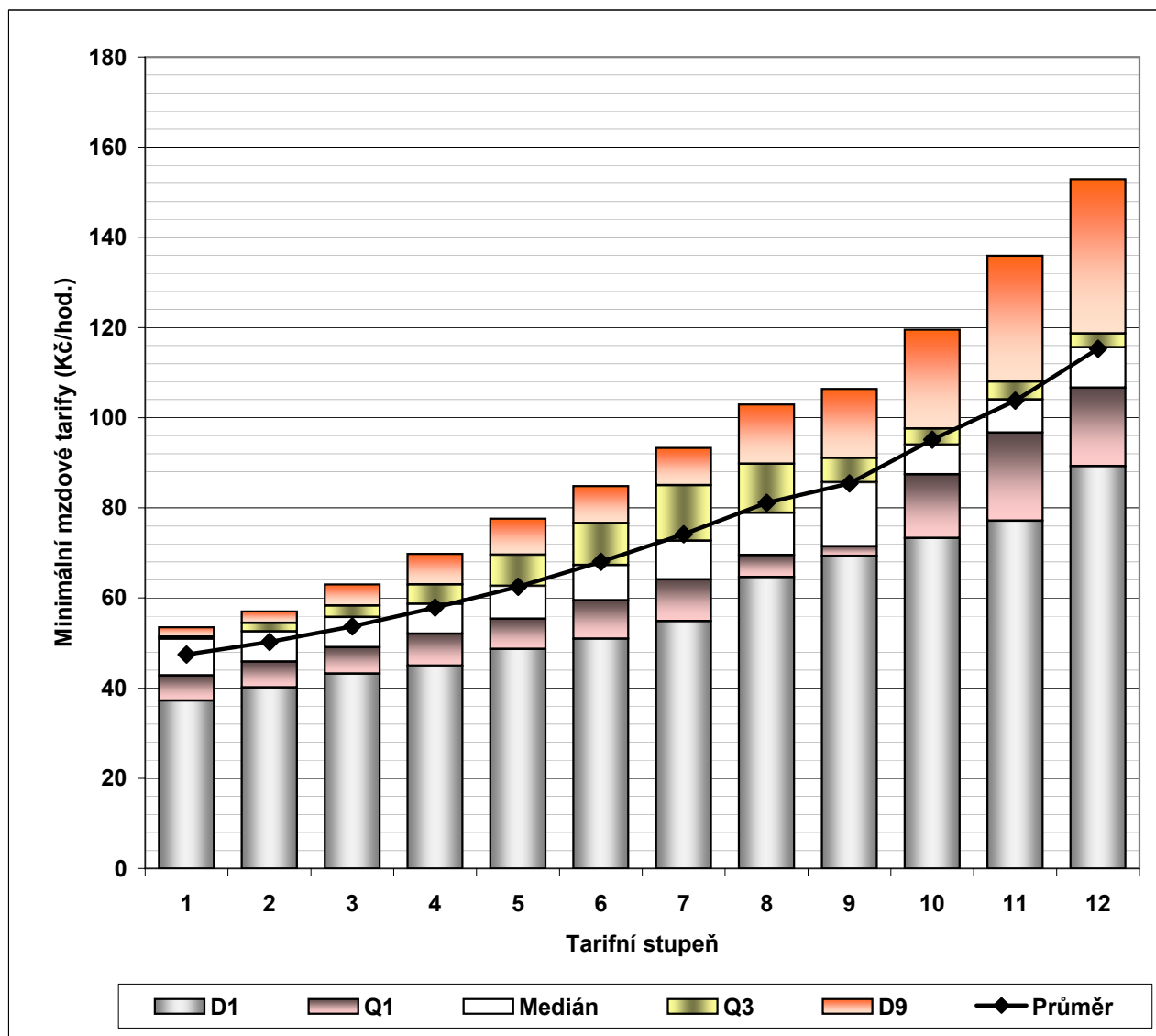
ISPP Minimální mzda a hodinové mzdové tarify 2007							
	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	6	55,08	50,20	52,95	53,90	54,00	61,15
Tarifní stupeň 1	73	45,97	41,30	44,30	48,10	48,45	50,00
Tarifní stupeň 2	72	48,68	43,45	47,50	49,85	52,00	54,30
Tarifní stupeň 3	72	51,73	46,20	48,80	52,30	54,95	59,40
Tarifní stupeň 4	73	55,85	48,75	52,85	55,00	58,75	65,35
Tarifní stupeň 5	74	60,96	51,90	57,55	59,60	65,00	72,40
Tarifní stupeň 6	72	66,94	55,70	61,70	65,80	72,20	79,00
Tarifní stupeň 7	71	73,79	60,25	68,10	72,60	77,60	87,10
Tarifní stupeň 8	40	78,60	65,20	70,05	79,60	82,10	95,60
Tarifní stupeň 9	26	83,42	70,90	73,30	80,30	85,55	98,70
Tarifní stupeň 10	26	91,96	77,15	81,20	88,10	93,05	107,00
Tarifní stupeň 11	24	96,95	82,85	88,35	96,85	98,95	115,25
Tarifní stupeň 12	24	107,01	91,30	96,20	106,85	109,90	125,50



Vyhodnocení kolektivních smluv

Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

ISPP Minimální mzda a hodinové mzdové tarify 2007							
	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	8	54,95	51,40	51,40	52,05	54,15	64,40
Tarifní stupeň 1	187	47,43	37,27	42,85	51,00	51,40	53,50
Tarifní stupeň 2	192	50,24	40,15	45,90	52,60	54,50	57,00
Tarifní stupeň 3	193	53,70	43,25	49,10	55,80	58,30	63,00
Tarifní stupeň 4	193	57,90	45,00	52,10	58,70	63,00	69,80
Tarifní stupeň 5	201	62,48	48,70	55,40	62,68	69,60	77,60
Tarifní stupeň 6	199	68,04	51,00	59,50	67,30	76,65	84,80
Tarifní stupeň 7	191	74,14	54,89	64,15	72,70	85,05	93,30
Tarifní stupeň 8	94	81,14	64,65	69,55	78,90	89,75	102,95
Tarifní stupeň 9	75	85,44	69,33	71,47	85,70	91,05	106,40
Tarifní stupeň 10	62	95,08	73,32	87,40	94,00	97,60	119,50
Tarifní stupeň 11	59	103,77	77,12	96,70	104,00	108,00	135,90
Tarifní stupeň 12	58	115,30	89,26	106,65	115,60	118,70	152,95



Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů

ISPP Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify 2007														
Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	01/00	02/01	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06	01/00	02/01	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06
Tarifní stupeň 1	116,4	108,9	108,0	107,6	106,1	107,0	104,8	110,9	107,0	107,9	104,5	104,1	103,9	102,2
Tarifní stupeň 2	113,6	108,2	107,3	107,3	105,8	106,7	105,3	108,3	106,2	107,2	104,3	103,8	103,6	102,8
Tarifní stupeň 3	111,7	107,4	107,3	105,8	105,6	106,3	105,9	106,4	105,5	107,2	102,9	103,6	103,2	103,4
Tarifní stupeň 4	111,1	106,6	106,9	105,3	105,1	105,3	106,5	105,9	104,7	106,8	102,4	103,1	102,3	103,9
Tarifní stupeň 5	111,4	106,2	106,3	104,8	105,1	105,0	106,7	106,2	104,3	106,2	101,9	103,1	102,0	104,1
Tarifní stupeň 6	111,7	105,8	106,0	104,3	104,1	105,8	106,7	106,4	103,9	105,9	101,4	102,1	102,8	104,2
Tarifní stupeň 7	111,7	105,7	105,9	104,1	103,8	105,9	106,6	106,4	103,8	105,8	101,2	101,8	102,8	104,0
Tarifní stupeň 8	111,3	105,0	106,1	104,2	103,6	106,3	106,1	106,1	103,1	106,0	101,3	101,7	103,2	103,6
Tarifní stupeň 9	111,2	104,8	106,1	104,2	103,1	106,6	104,8	106,0	102,9	105,9	101,3	101,1	103,5	102,3
Tarifní stupeň 10	111,6	104,5	105,7	104,6	102,5	106,7	104,0	106,3	102,6	105,6	101,7	100,6	103,6	101,5
Tarifní stupeň 11	111,6	104,7	105,4	104,9	101,8	107,3	103,1	106,3	102,8	105,3	102,0	99,9	104,2	100,7
Tarifní stupeň 12	111,6	104,3	105,9	105,2	101,3	107,8	102,4	106,3	102,5	105,8	102,2	99,3	104,7	99,9

Míra inflace za jednotlivé roky	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
	3,9	4,7	1,8	0,1	2,8	1,9	2,5	2,4*

* míra meziroční inflace - údaj ze srpna 2007
zdroj: ČSÚ

Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů (40 hod./týden)

ISPP Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) 2007														
Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	01/00	02/01	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06	01/00	02/01	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06
Tarifní stupeň 1	114,9	110,5	107,6	108,5	106,3	106,3	107,4	109,5	108,5	107,5	105,5	104,3	103,6	104,9
Tarifní stupeň 2	113,7	108,2	106,1	108,8	106,4	106,8	107,5	108,4	106,3	106,0	105,7	104,4	104,1	105,0
Tarifní stupeň 3	111,3	106,9	105,3	108,5	105,5	106,8	107,8	106,0	105,0	105,2	105,4	103,5	104,1	105,2
Tarifní stupeň 4	110,5	106,3	105,1	108,2	104,6	106,0	108,7	105,3	104,4	105,0	105,1	102,6	103,3	106,1
Tarifní stupeň 5	111,1	106,2	104,6	107,4	102,9	106,4	109,8	105,9	104,3	104,5	104,4	101,0	103,8	107,1
Tarifní stupeň 6	112,8	104,5	105,4	106,7	102,0	107,4	109,7	107,5	102,6	105,3	103,7	100,0	104,7	107,1
Tarifní stupeň 7	113,7	104,0	104,8	107,3	101,0	107,6	110,2	108,4	102,1	104,7	104,3	99,1	104,9	107,5
Tarifní stupeň 8	115,0	104,4	104,1	106,8	100,8	109,8	108,0	109,6	102,5	104,0	103,8	98,8	107,1	105,4
Tarifní stupeň 9	119,7	103,6	104,0	108,5	98,2	111,6	105,8	114,0	101,8	103,9	105,4	96,3	108,8	103,3
Tarifní stupeň 10	126,2	101,9	102,5	107,9	98,9	112,9	104,3	120,3	100,1	102,4	104,8	97,0	110,1	101,8
Tarifní stupeň 11	128,2	99,5	103,2	107,6	96,1	117,4	95,8	122,2	97,7	103,1	104,6	94,2	114,5	93,5
Tarifní stupeň 12	127,7	97,3	103,2	107,3	93,5	120,9	92,3	121,7	95,5	103,0	104,3	91,8	117,8	90,1

Míra inflace za jednotlivé roky	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
	3,9	4,7	1,8	0,1	2,8	1,9	2,5	2,4*

* míra meziroční inflace - údaj ze srpna 2007
zdroj: ČSÚ

Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů (37,5 hod./týden)

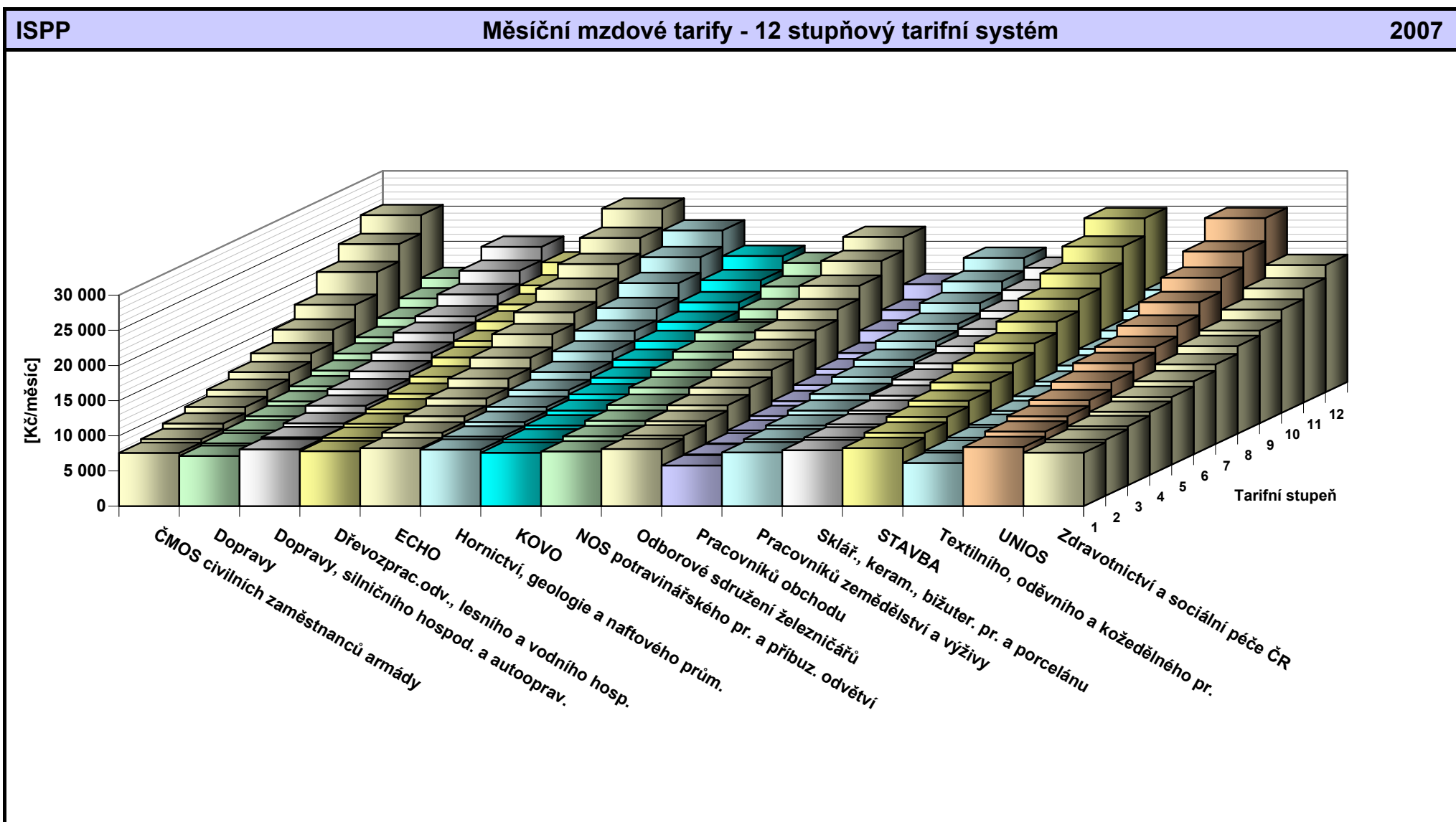
ISPP		Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden)										2007	
Tarifní stupeň	nominální index						reálný index po odečtení míry inflace						
	02/01	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06	02/01	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06	
Tarifní stupeň 1	108,5	108,6	107,8	104,7	108,4	104,3	106,6	108,5	104,8	102,7	105,7	101,8	
Tarifní stupeň 2	107,7	108,2	106,8	104,8	108,3	104,9	105,8	108,1	103,8	102,8	105,6	102,4	
Tarifní stupeň 3	107,5	107,6	105,6	108,0	104,5	105,4	105,6	107,5	102,6	106,0	101,9	102,9	
Tarifní stupeň 4	107,0	107,0	104,6	104,7	107,6	105,5	105,0	106,9	101,7	102,7	104,9	103,0	
Tarifní stupeň 5	106,6	106,6	104,2	104,3	107,9	104,5	104,7	106,5	101,3	102,3	105,2	102,0	
Tarifní stupeň 6	106,6	106,0	104,2	103,7	108,2	104,0	104,6	105,9	101,3	101,8	105,5	101,5	
Tarifní stupeň 7	106,3	105,8	103,9	103,9	108,2	103,1	104,4	105,7	101,0	101,9	105,5	100,6	
Tarifní stupeň 8	107,5	105,7	104,5	106,2	108,5	102,8	105,5	105,6	101,5	104,1	105,8	100,4	
Tarifní stupeň 9	107,3	103,7	106,7	105,9	109,4	100,0	105,4	103,6	103,7	103,9	106,7	97,6	
Tarifní stupeň 10	104,6	104,3	106,8	106,2	109,4	101,7	102,7	104,2	103,8	104,2	106,7	99,2	
Tarifní stupeň 11	103,2	105,2	106,6	105,8	111,7	98,9	101,3	105,1	103,6	103,8	108,9	96,5	
Tarifní stupeň 12	102,6	105,7	105,7	106,2	113,1	96,9	100,8	105,6	102,8	104,2	110,2	94,6	

Míra inflace za jednotlivé roky	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
	4,7	1,8	0,1	2,8	1,9	2,5	2,4*

* míra meziroční inflace - údaj ze srpna 2007
zdroj: ČSÚ

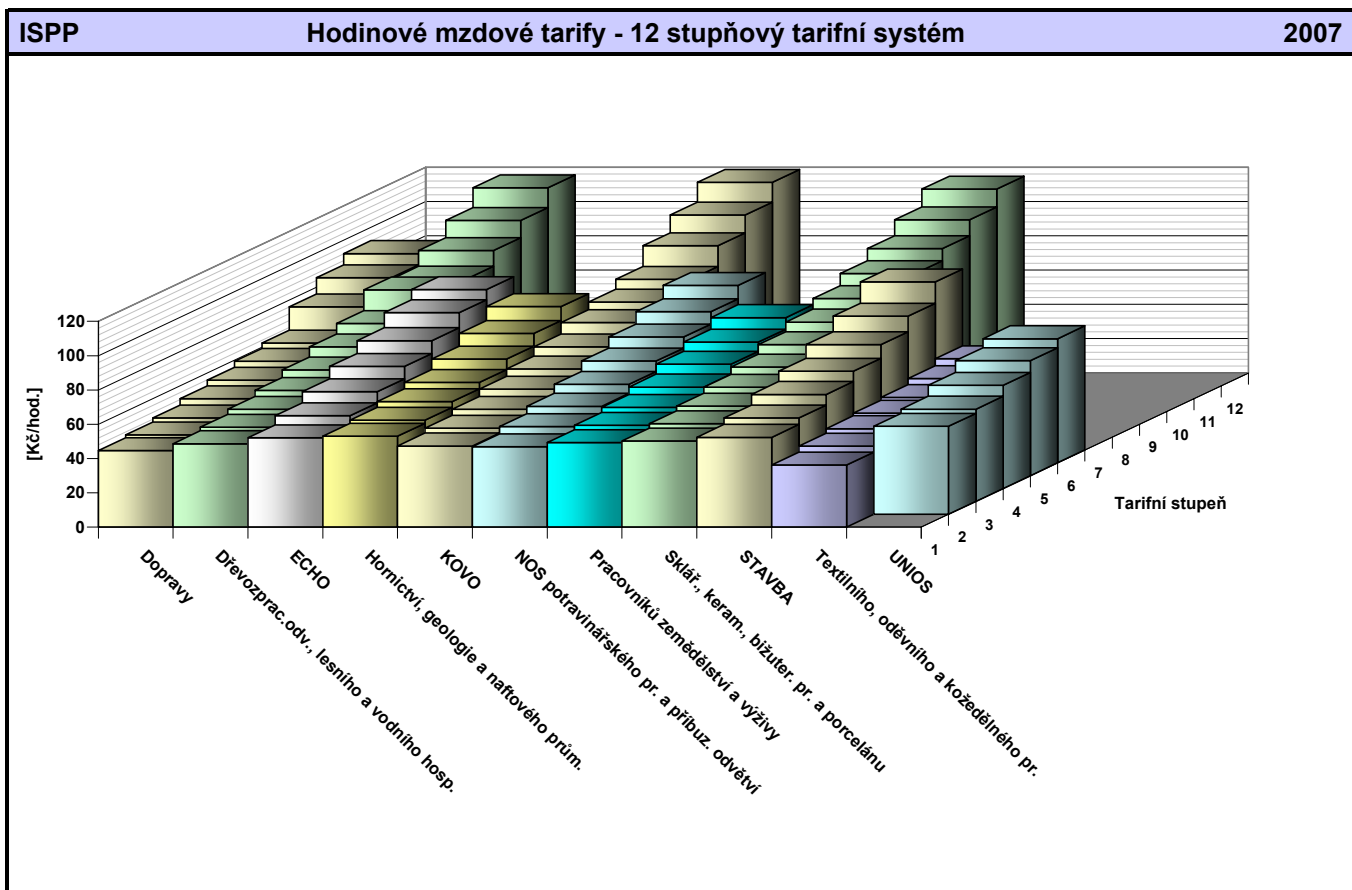
Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

ISPP		Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny										2007				
	měrná jednotka	rok 2000	rok 2001	rok 2002	rok 2003	rok 2004	rok 2005	rok 2006	rok 2007	index 01/00	index 02/01	index 03/02	index 04/03	index 05/04	index 06/05	index 07/06
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	26,6	26,4	26,7	26,6	26,6	26,5	26,7	26,4	99,3	101,0	99,6	100,2	99,6	100,6	98,8
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	46,0	46,9	46,8	47,2	47,6	46,8	49,0	47,1	102,1	99,8	100,7	101,0	98,2	104,8	96,1
Za noční práci	Kč/hod	7,23	8,36	8,63	8,98	9,11	9,36	9,93	11,07	115,6	103,2	104,1	101,4	102,8	106,1	111,5
	% PV	22,5	25,6	24,4	30,8	20,2	19,8	21,6	11,0	113,8	95,3	126,2	65,6	98,0	109,1	51,1
Za práci v sobotu a neděli	% PV	38,5	38,2	37,6	37,6	37,0	36,1	35,9	24,6	99,0	98,4	100,1	98,4	97,5	99,4	68,5
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	4,63	5,51	5,75	5,88	6,13	6,25	6,44	6,73	119,0	104,4	102,3	104,2	102,0	103,1	104,6
Za odpolední práci	Kč/hod	4,46	4,97	5,13	5,27	5,21	5,33	5,61	5,66	111,4	103,2	102,7	98,9	102,2	105,3	100,8
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	5,28	7,70	8,51	8,08	8,90	8,37	8,91	11,71	145,8	110,5	94,9	110,1	94,0	106,5	131,4
	% PV	16,7	12,6	12,7	12,9	12,5	12,8	12,6	12,4	75,5	101,0	101,0	97,0	103,0	98,0	98,3



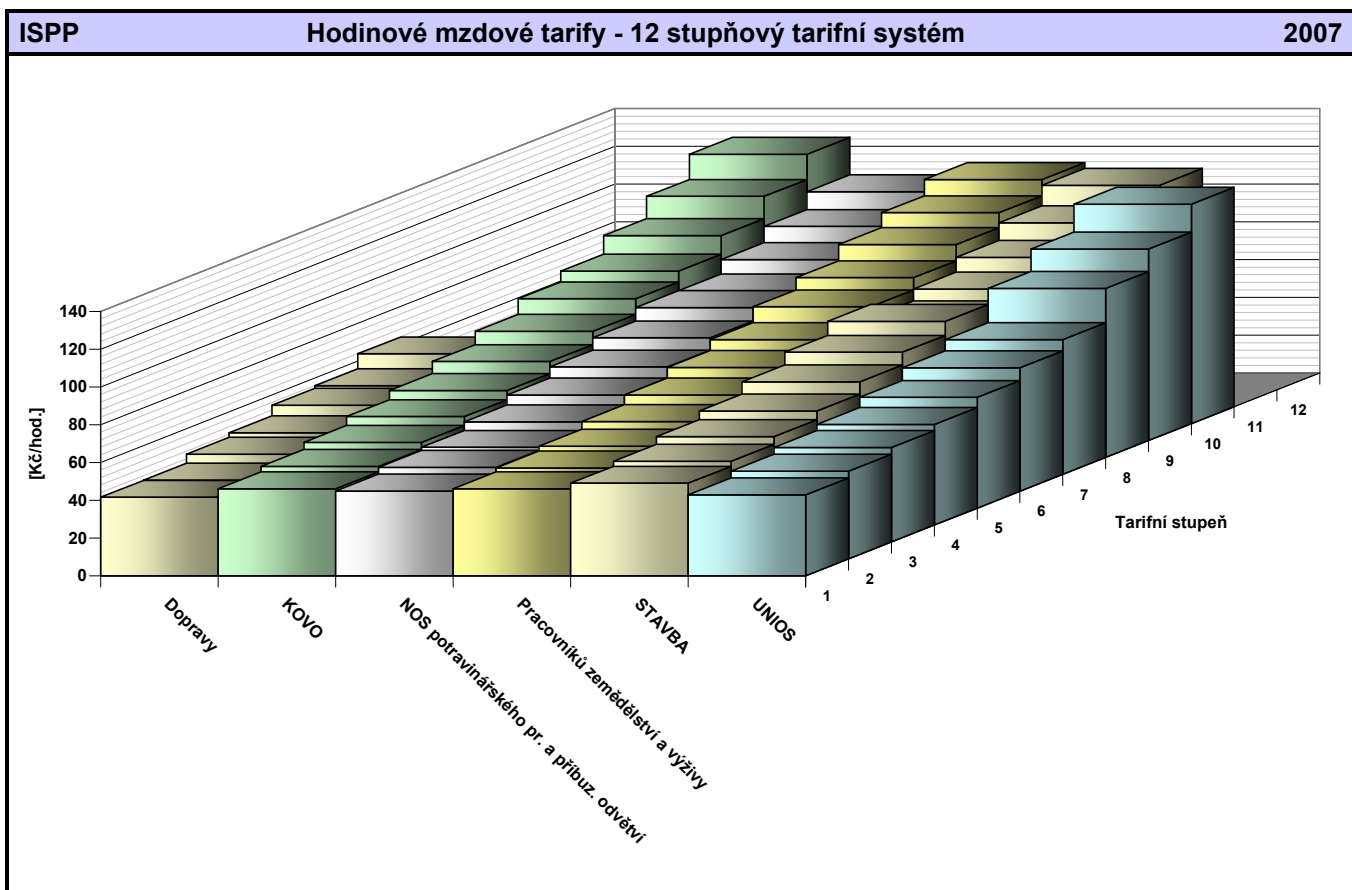
Vyhodnocení kolektivních smluv

Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden (12 stupňový tarifní systém)

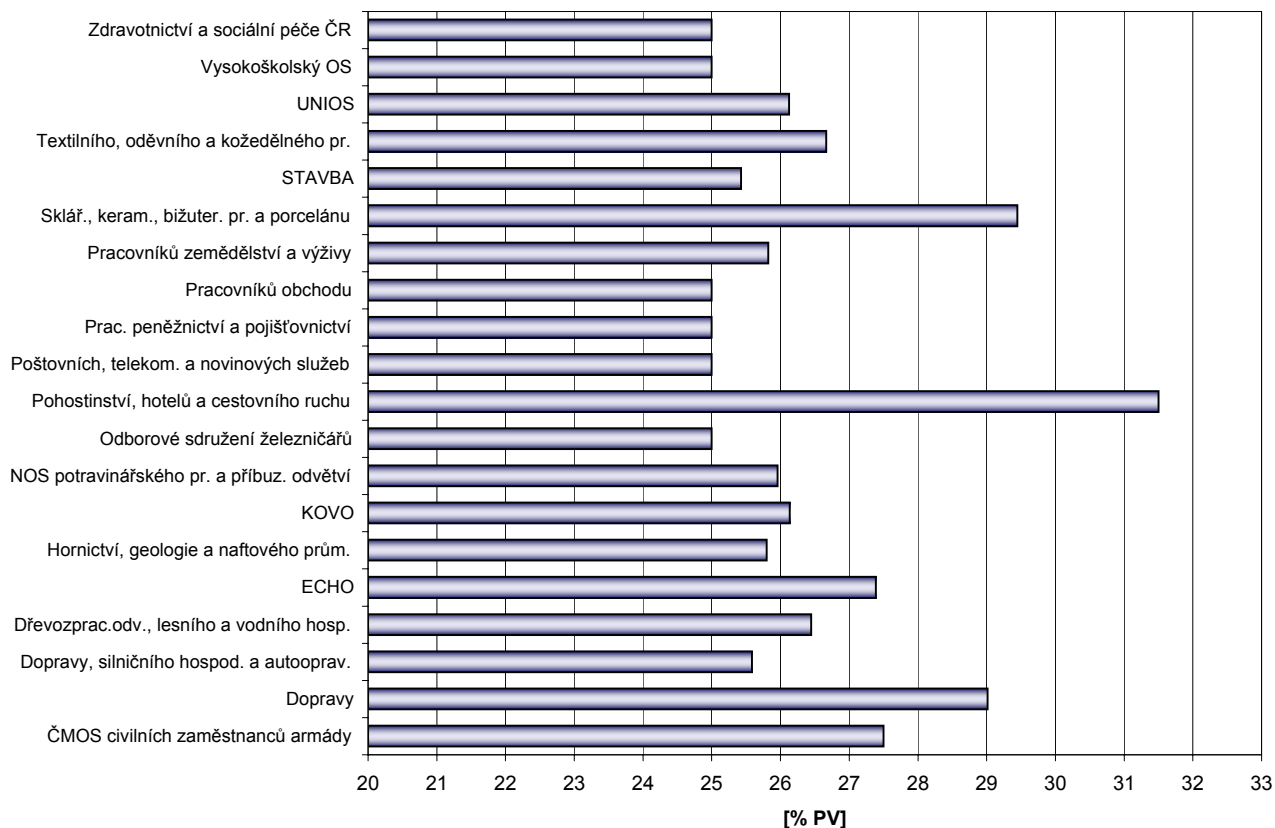


Vyhodnocení kolektivních smluv

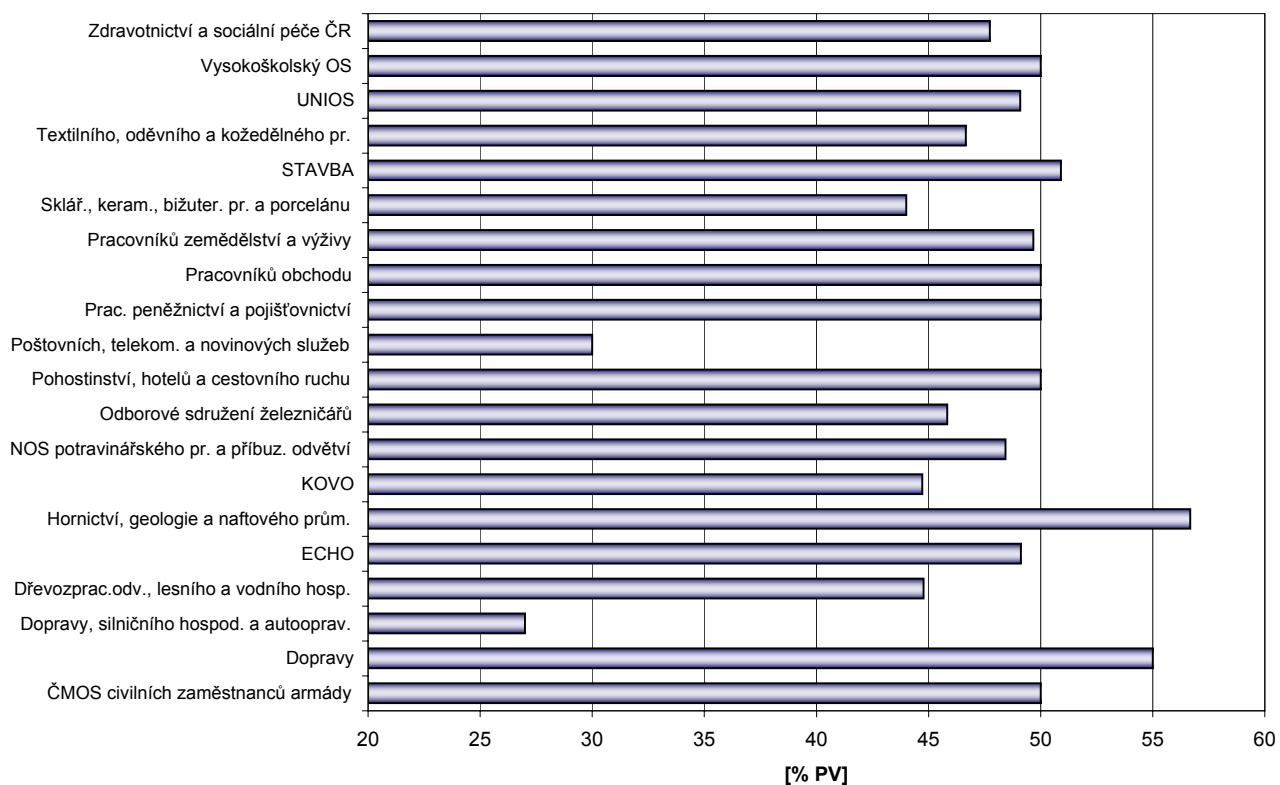
Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod./týden (12 stupňový tarifní systém)

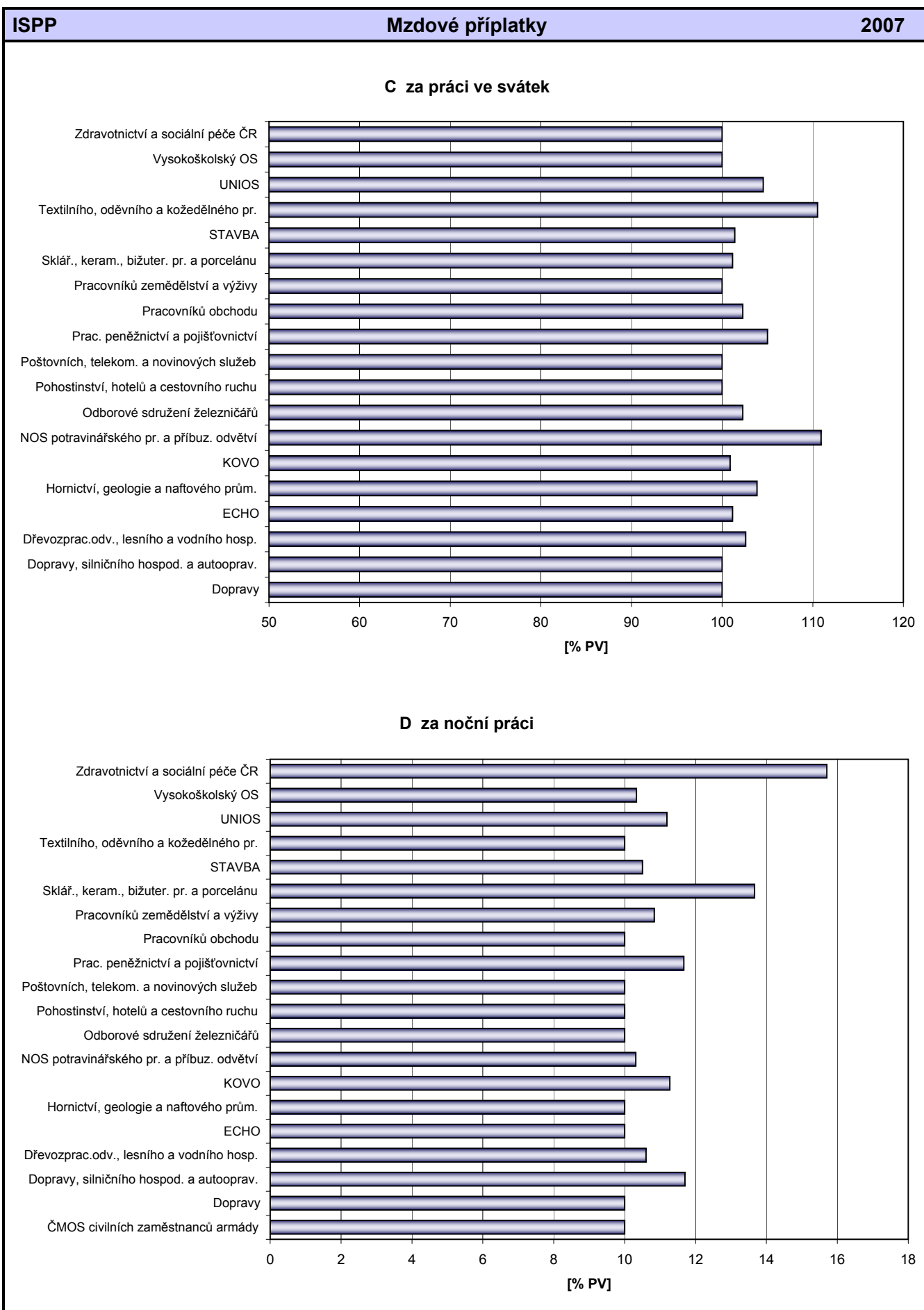


A za přesčasovou práci v pracovní den



B za přesčasovou práci v sobotu a neděli

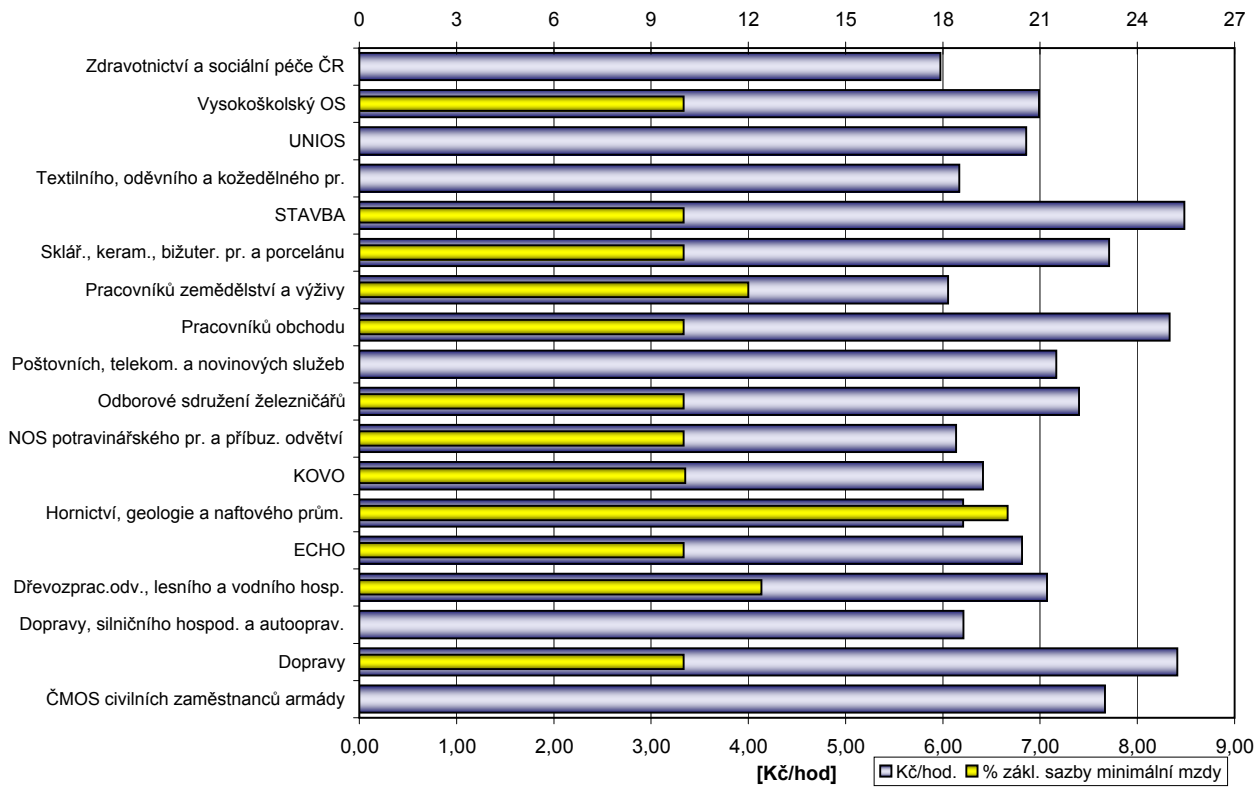




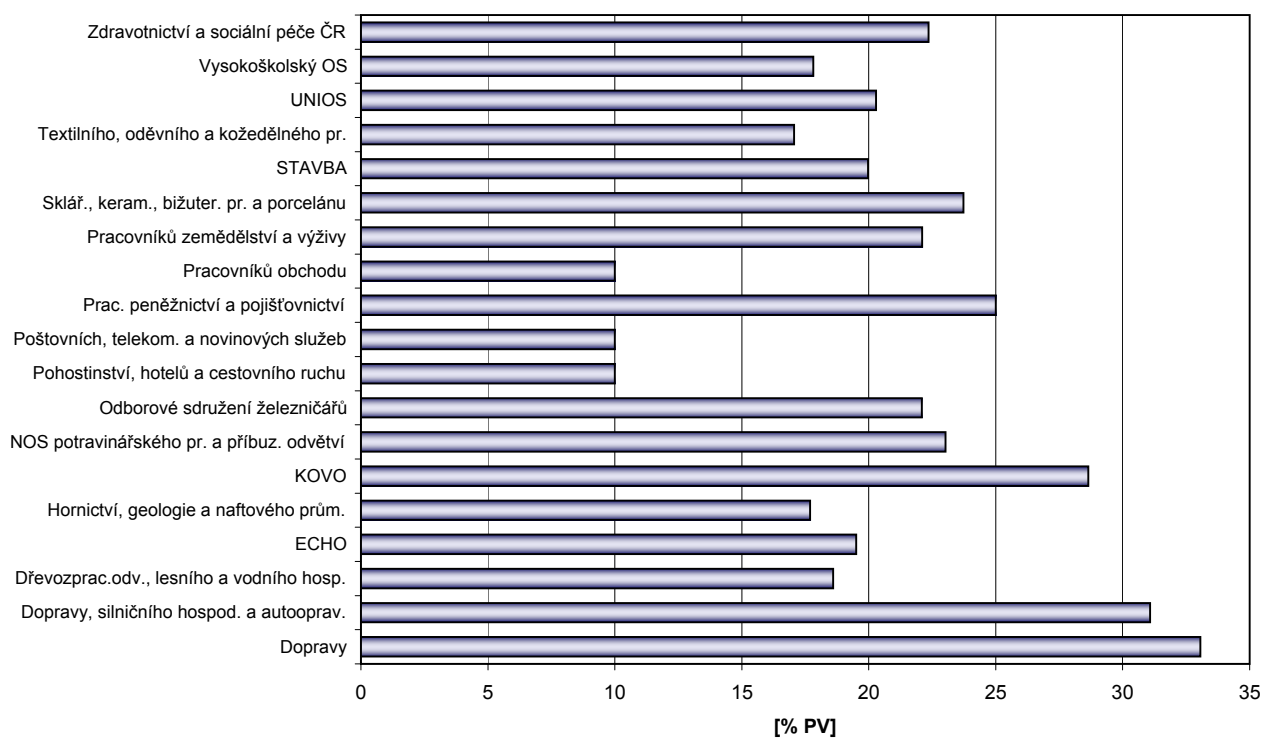
ISPP **Mzdové příplatky a odměny** **2007**

E za práci ve ztíženém pracovním prostředí

[% zákl. sazby minimální mzdy]



F za práci v sobotu a v neděli





Tabulková část B

Veřejná služba a správa

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Platy zaměstnanců

Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP	Platy zaměstnanců																								2007	
	3.1		3.2		3.3		3.4		3.5*		3.6*		3.7**		3.8**		3.9		3.10		3.11**		3.12		3.13	
	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
ODBOROVÝ SVAZ																										
Celkem	32	5,2	140	41,4	79	23,4	12	3,6	99	29,3	99	29,3	9	2,7	113	33,4	91	26,9	27	8,0	6	1,8	279	82,5	29	8,6
ČMOS pracovníků školství	1		28	56,0	19	38,0	2	4,0					1	2,0	26	52,0	21	42,0	8	16,0	3	6,0	44	88,0	4	8,0
Dopravy									1	50,0	1	50,0											2	100,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																										
Hasičů ČR															4	100,0							4	100,0		
Hornictví, geologie a naftového prům.																							1	50,0		
KOVO			3	50,0	4	66,7	2	33,3									1	16,7	1	16,7			4	66,7		
Kultury a ochrany přírody	5	5,8	12	63,2	6	31,6	3	15,8					5	26,3	13	68,4	6	31,6	5	26,3			16	84,2	5	26,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																							1	100,0		
Odborové sdružení železničářů			2	66,7	1	33,3									1	33,3	1	33,3					3	100,0	1	33,3
Pracovníků knihoven			1	50,0	1	50,0									2	100,0			1	50,0			2	100,0		
Pracovníků obchodu			1	50,0													1	50,0					2	100,0	1	50,0
Pracovníků zemědělství a výživy			4	36,4	1	9,1									2	18,2							10	90,9	1	9,1
Státních orgánů a organizací	20	4,9	38	25,3	21	14,0	4	2,7	97	64,7	97	64,7	3	2,0	32	21,3	29	19,3	11	7,3			111	74,0	15	10,0
STAVBA																							1	100,0		
UNIOS			10	62,5	8	50,0			1	6,3	1	6,3					6	37,5	1	6,3			15	93,8	1	6,3
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	5,8	41	60,3	18	26,5	1	1,5							33	48,5	26	38,2			3	4,4	63	92,6	1	1,5

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům %

průměrné zvýšení platu v procentech

3.1

Meziroční růst průměrného platu

3.2

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?

3.3

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?

3.4

Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?

3.5

Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?

3.6

Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?

3.7

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?

3.8

Je v KS sjednán rozsah a bližší pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn u příspěvkové organizace?

3.9

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1. písm a) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do první až páté plat.třídy?

3.10

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. b) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy?

3.11

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy zaměstnancům zaměstnavatele, který je zdravotnickým zařízením dle § 6 odst. 2 n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy?

3.12

Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?

3.13

Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?

*

položka, sledovaná pouze u obcí a krajů

**

položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Podmínky pro činnost odborových organizací
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP Podmínky pro činnost odborových organizací 2007													
ODBOROVÝ SVAZ	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
Celkem	248	73,4	24	7,1	52	15,4	255	75,4	240	77	135	119	101
ČMOS pracovníků školství	26	52,0			8	16,0	47	94,0	43	19	38	28	21
Dopravy	1	50,0					2	100,0	2		1	2	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	100,0					1	100,0	1				1
Hasičů ČR	4	100,0					3	75,0	3				3
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0					1	50,0		1		1	
KOVO	6	100,0	1	16,7	1	16,7	5	83,3	5	1	4	3	
Kultury a ochrany přírody	14	73,7	3	15,8	3	15,8	13	68,4	13	5	11	8	1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0			1	100,0	1	100,0	1			1	
Odborové sdružení železničářů	3	100,0					2	66,7	2	1			
Pracovníků knihoven	2	100,0	1	50,0	1	50,0	1	50,0	1		1	1	
Pracovníků obchodu							1	50,0	1				1
Pracovníků zemědělství a výživy	9	81,8	1	9,1	2	18,2	6	54,5	6	2	1		1
Státních orgánů a organizací	115	76,7	17	11,3	15	10,0	105	70,0	97	26	62	63	32
STAVBA	1	100,0	1	100,0	1	100,0	1	100,0	1			1	
UNIOS	15	93,8			10	62,5	10	62,5	10		1	2	1
Zdravotnictví a sociální péče ČR	48	70,6			10	14,7	56	82,4	54	22	16	9	40

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
A používání místností zaměstnavatele
B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C připojení k internetu
D náklady na potřebné podklady
E jiné podmínky

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP																						Pluralita odborových organizací, informování a projednávání										2007	
ODBOROVÝ SVAZ		Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele						Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP									
		1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		KS je uzavřena s OO s největším počtem členů		jiný postup																	
		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS						
Celkem		263	77,8	48	14,2	10	3,0	4	1,2	13	3,8	67	89,3	4	5,3	4	5,3	224	66,3	36	10,7	101	29,9	23	6,8								
ČMOS pracovníků školství		44	88,0	5	10,0					1	2,0	6	100,0					41	82,0	10	20,0	23	46,0	8	16,0								
Dopravy		1	50,0	1	50,0							1	100,0					1	50,0			1	50,0										
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.		1	100,0															1	100,0	1	100,0												
Hasičů ČR								1	25,0	3	75,0	3	75,0			1	25,0							1	25,0								
Hornictví, geologie a naftového prům.				2	100,0							2	100,0					1	50,0														
KOVO		3	50,0	3	50,0							3	100,0																				
Kultury a ochrany přírody		13	68,4	1	5,3	1	5,3			4	21,1	5	83,3	1	16,7			17	89,5	2	10,5	5	26,3	1	5,3								
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví		1	100,0																														
Odborové sdružení železničářů		1	33,3	2	66,7							2	100,0					2	66,7			1	33,3										
Pracovníků knihoven		2	100,0															2	100,0			1	50,0										
Pracovníků obchodu		1	50,0	1	50,0							1	100,0																				
Pracovníků zemědělství a výživy		10	90,9							1	9,1	1	100,0					4	36,4			7	63,6										
Státních orgánů a organizací		129	86,0	13	8,7	5	3,3	2	1,3	1	0,7	15	71,4	3	14,3	3	14,3	87	58,0	6	4,0	39	26,0	4	2,7								
STAVBA		1	100,0															1	100,0	1	100,0												
UNIOS		14	87,5	2	12,5							2	100,0					15	93,8			15	93,8										
Zdravotnictví a sociální péče ČR		42	61,8	18	26,5	4	5,9	1	1,5	3	4,4	26	100,0					52	76,5	16	23,5	9	13,2	9	13,2								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
 Zaměstnanost (vývoj zaměstnanosti)
 Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP																				Zaměstnanost										2007	
ODBOROVÝ SVAZ		Sjednány specifické podmínky (programy)								Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																					
		pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro zaměstnávání mladistvých		pro návrat do zaměstnání z RD		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		podmínky pro jeho poskytování																	
		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na délce výpovědní doby		v závislosti na počtu let do nároku na starobní důchod											
Celkem		4	1,2			3	0,9	12	3,6	62	18,3	1,8	3,2	40	11,8	24	7,1	14	4,1	2	0,6										
ČMOS pracovníků školství								6	12,0	4	8,0	1,0	2,0	3	6,0	1	2,0	2	4,0												
Dopravy																															
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. Hasičů ČR										1	100,0			1	100,0	1	100,0														
Hornictví, geologie a naftového prům.																															
KOVO										2	33,3			1	16,7																
Kultury a ochrany přírody						2	10,5	1	5,3	5	26,3	1,8	2,3	3	15,8	3	15,8	1	5,3												
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																															
Odborové sdružení železničářů										1	33,3			1	33,3	1	33,3														
Pracovníků knihoven								1	50,0																						
Pracovníků obchodu																															
Pracovníků zemědělství a výživy										3	27,3	1,0	2,0	2	18,2			2	18,2												
Státních orgánů a organizací		2	1,3			1	0,7	3	2,0	31	20,7	1,9	3,9	16	10,7	13	8,7	3	2,0	1	0,7										
STAVBA																															
UNIOS										7	43,8	1,7	2,7	6	37,5	3	18,8	2	12,5												
Zdravotnictví a sociální péče ČR		2	2,9					1	1,5	8	11,8	1,0	2,2	7	10,3	2	2,9	4	5,9	1	1,5										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí)

Fond kulturních a sociálních potřeb

Třídění podle: Odborové svazy

průměrné % z celkové tvorby

ISPP																					Fond kulturních a sociálních potřeb										2007
ODBOROVÝ SVAZ	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu																									
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P										
					prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %								
Celkem	210	87,9	169	70,7	2 266	2,7	1,2	0,3	4,8	0,1	2,3	6,3	24,8	17,1	1,6	11,4	0,1	0,2	7,4	5,4	14,3										
ČMOS pracovníků školství	44	88,0	42	84,0	525	2,4	0,6	0,5	11,2	0,1	0,2	7,5	19,9	23,2	3,1	7,2		0,3	6,4	3,8	13,6										
Dopravy	1	100,0	1	100,0																											
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																															
Hasičů ČR	4	100,0																													
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0																													
KOVO	5	83,3	5	83,3	565	11,1	0,4		5,1			2,7	22,8	20,3	0,9	5,7		0,2	6,8	3,8	20,3										
Kultury a ochrany přírody	19	100,0	19	100,0	1 000	0,2	1,2	0,1	4,6			16,8	30,1	6,8	1,2	1,6		0,3	5,9	6,3	25,1										
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0																													
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	3	100,0	672			10,6	2,7				35,4	25,3	2,0	6,7		0,5	3,1	0,7	12,9										
Pracovníků knihoven	2	100,0	2	100,0																											
Pracovníků obchodu	1	50,0																													
Pracovníků zemědělství a výživy	9	81,8	3	27,3	670				9,0	0,1		4,0	18,1	23,7	7,2	5,0			5,1	0,7	27,1										
Státních orgánů a organizací	50	94,3	48	90,6	2 423	6,0	1,3	0,2	7,1	0,1	0,4	8,3	35,0	20,1	1,2	5,8	0,3	0,1	5,5	2,7	5,8										
STAVBA	1	100,0	1	100,0																											
UNIOS	12	80,0	8	53,3	1 298	2,5	12,6	2,4	0,5		0,3	2,5	40,9	10,0	1,5	6,4	1,1		3,1	0,4	15,8										
Zdravotnictví a sociální péče ČR	56	82,4	37	54,4	5 462	1,1	0,8		2,9	0,2	4,1	4,4	18,1	15,9	1,8	16,5		0,2	9,1	7,4	17,7										

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. %

A

B

C

D

E

F

G

H

I

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení

prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců

půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)

příspěvek na závodní stravování

příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

J

sociální výpomoci a sociální půjčky

K

příspěvek na penzijní připojištění

L

příspěvek na životní pojištění

M

příspěvek odborové organizaci

N

dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při

životním výročí, atd.)

O

ostatní užití

P

zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí)

Péče o zaměstnance - příspěvek na závodní stravování, příspěvek na penzijní a životní pojištění

Třídění podle: Odborové svazy

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla, prům. Kč/měs.

ISPP	Péče o zaměstnance																		2007	
	ODBOROVÝ SVAZ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování						Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění						
		upraven v KS		výše příspěvku					sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP	sjednány podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP	sjednány podmínky pro jeho poskytování			
		PKS	% KS	z rozpočtu		z FKSP			PKS	% KS		PKS	% KS	prům. Kč/měs.	PKS		% KS	PKS		% KS
Celkem	191	79,9	24,93	52,1	12,79	41,3	71	29,7	85	35,6	211,27	57	23,8	8	3,3	179,13	7	2,9		
ČMOS pracovníků školství	36	72,0	21,55		10,11	50,0	24	48,0	17	34,0	167,35	6	12,0							
Dopravy	1	100,0					1	100,0	1	100,0		1	100,0							
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	100,0							1	100,0										
Hasičů ČR	4	100,0	21,20		18,98				2	50,0		2	50,0							
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	50,0					2	100,0	1	50,0										
KOVO	5	83,3	20,00	55,0	14,00	55,0	4	66,7	2	33,3		1	16,7							
Kultury a ochrany přírody	19	100,0	26,49		13,54		3	15,8	3	15,8	166,67	3	15,8	1	5,3		1	5,3		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0															1	5,3		
Odborové sdružení železničářů	2	66,7					1	33,3						1	33,3		1	33,3		
Pracovníků knihoven	2	100,0							1	50,0		1	50,0	1	50,0		1	50,0		
Pracovníků obchodu	1	50,0							1	50,0		1	50,0							
Pracovníků zemědělství a výživy	7	63,6	10,00	50,0	8,92		2	18,2	5	45,5	130,00	2	18,2							
Státních orgánů a organizací	45	84,9	29,24	49,9	16,22	36,1	6	11,3	18	34,0	229,44	12	22,6	3	5,7	166,67	2	3,8		
STAVBA	1	100,0					1	100,0												
UNIOS	13	86,7	22,30	52,5	11,87	20,0	2	13,3	4	26,7	175,00	4	26,7							
Zdravotnictví a sociální péče ČR	52	76,5	17,65	55,0	12,16	50,0	25	36,8	29	42,6	262,07	24	35,3	2	2,9		2	2,9		

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům % ceny
prům. Kč/měs.

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v korunách
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
průměrný příspěvek v korunách za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Překážky v práci - pracovní neschopnost, osobní překážky na straně zaměstnance při nichž se poskytuje pracovní volno bez náhrady platu

Třídění podle: Odborové svazy

ve dnech

ISPP		Překážky v práci																								2007		
ODBOROVÝ SVAZ	Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutý nad rámec ZP bez náhrady platu																								Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež			
	Typ osobní překážky																											
	A			B			C			D			E			F			G			H				I		
PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	PKS	dnů	
Celkem	24	7,1	1,6	25	7,4	1,4	53	15,7	2,0	22	6,5	3,8	23	6,8	1,9	22	6,5	3,3	49	14,5	8,0	23	6,8	4,7	43	12,7	21	12,4
ČMOS pracovníků školství	1	2,0		3	6,0	2,3	2	4,0		4	8,0	4,5	5	10,0	1,8	1	2,0		6	12,0	7,0	7	14,0	2,3				
Dopravy																									1	50,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																			1	100,0								
Hasičů ČR																												
Hornictví, geologie a naftového prům.																												
KOVO				3	50,0	1,3	2	33,3		1	16,7		3	50,0	1,7													
Kultury a ochrany přírody																			3	15,8	8,3	3	15,8	8,3			4	14,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																												
Odborové sdružení železničářů							1	33,3		1	33,3								1	33,3		1	33,3		1	33,3		
Pracovníků knihoven																												
Pracovníků obchodu																												
Pracovníků zemědělství a výživy				1	9,1		2	18,2		1	9,1		1	9,1		1	9,1		2	18,2		1	9,1					
Státních orgánů a organizací	17	11,3	1,8	10	6,7	1,6	19	12,7	2,5	10	6,7	4,3	11	7,3	2,1	8	5,3	3,6	25	16,7	9,0	9	6,0	5,7	20	13,3	6	12,7
STAVBA																												
UNIOS	2	12,5		1	6,3		6	37,5	1,0	5	31,3	3,4	1	6,3		1	6,3		2	12,5		1	6,3		7	43,8	1	5,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	4	5,9	1,0	7	10,3	1,0	21	30,9	2,1				2	2,9		11	16,2	3,5	9	13,2	8,0	1	1,5		14	20,6	10	12,0

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

% PV

průměrná hodnota náhrady stanovená procentem průměrného výdělku

dnů

průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)

A

vlastní svatba

B

narození dítěte manželce zaměstnance

C

úmrtí přímého rodinného příslušníka

D

doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb

E

přestěhování

F

vyhledání nového zaměstnání

G

matkám z důvodu péče o dítě (za rok)

H

péče o rodinného příslušníka (za rok)

I

jiné překážky

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Rozvoj zaměstnanců, BOZP

Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP		Rozvoj zaměstnanců, BOZP						2007	
ODBOROVÝ SVAZ	Odborný rozvoj zaměstnanců				V kolektivní smlouvě sjednáno				
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká		opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	164	48,5	9	2,7	264	78,1	164	48,5	
ČMOS pracovníků školství	32	64,0	5	10,0	43	86,0	30	60,0	
Dopravy	1	50,0			1	50,0	1	50,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.					1	100,0			
Hasičů ČR	2	50,0			4	100,0	4	100,0	
Hornictví, geologie a naftového prům.									
KOVO	1	16,7	1	16,7	2	33,3	4	66,7	
Kultury a ochrany přírody	8	42,1			14	73,7	12	63,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví					1	100,0	1	100,0	
Odborové sdružení železničářů	2	66,7			2	66,7	2	66,7	
Pracovníků knihoven	1	50,0			1	50,0	1	50,0	
Pracovníků obchodu					1	50,0			
Pracovníků zemědělství a výživy	3	27,3			7	63,6	3	27,3	
Státních orgánů a organizací	68	45,3	3	2,0	103	68,7	74	49,3	
STAVBA	1	100,0			1	100,0	1	100,0	
UNIOS	1	6,3			16	100,0	14	87,5	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	44	64,7			67	98,5	17	25,0	

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Platy zaměstnanců
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP		Platy zaměstnanců																				2007					
KRAJ	3.1		3.2		3.3		3.4		3.5*		3.6*		3.7**		3.8**		3.9		3.10		3.11**		3.12		3.13		
	zvýšení v %																										
	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS
Celkem	32	5,2	140	41,4	79	23,4	12	3,6	99	29,3	99	29,3	9	2,7	113	33,4	91	26,9	27	8,0	6	1,8	279	82,5	29	8,6	
CZ010 Hl. m. Praha	5	3,7	13	34,2	13	34,2	2	5,3	3	7,9	3	7,9	4	10,5	21	55,3	9	23,7	3	7,9	1	2,6	29	76,3	5	13,2	
CZ020 Středočeský	4	6,2	12	30,0	8	20,0			15	37,5	15	37,5	2	5,0	11	27,5	9	22,5	3	7,5	1	2,5	33	82,5	3	7,5	
CZ031 Jihočeský	2		13	48,1	9	33,3	2	7,4	9	33,3	9	33,3	2	7,4	11	40,7	6	22,2	4	14,8	1	3,7	24	88,9	2	7,4	
CZ032 Plzeňský	2		10	45,5	4	18,2			7	31,8	7	31,8			8	36,4	3	13,6	1	4,5			17	77,3	3	13,6	
CZ041 Karlovarský			3	25,0	1	8,3			6	50,0	6	50,0			4	33,3	3	25,0	1	8,3			11	91,7			
CZ042 Ústecký	2		14	48,3	6	20,7	1	3,4	13	44,8	13	44,8			3	10,3	8	27,6	2	6,9			28	96,6	1	3,4	
CZ051 Liberecký	1		8	47,1	4	23,5			2	11,8	2	11,8			6	35,3	4	23,5	1	5,9			14	82,4	2	11,8	
CZ052 Královéhradecký	2		9	45,0	4	20,0	1	5,0	10	50,0	10	50,0			7	35,0	6	30,0	2	10,0			15	75,0	2	10,0	
CZ053 Pardubický	3	6,1	7	38,9	5	27,8			9	50,0	9	50,0	1	5,6	4	22,2	6	33,3	1	5,6			14	77,8	2	11,1	
CZ061 Vysočina	1		7	58,3	3	25,0	1	8,3	2	16,7	2	16,7			5	41,7	4	33,3					9	75,0			
CZ062 Jihomoravský	3	5,8	18	60,0	9	30,0	3	10,0	2	6,7	2	6,7			11	36,7	9	30,0	1	3,3	2	6,7	26	86,7	2	6,7	
CZ071 Olomoucký	3	3,8	6	23,1	1	3,8	1	3,8	12	46,2	12	46,2			6	23,1	7	26,9	3	11,5	1	3,8	22	84,6	3	11,5	
CZ072 Zlínský			4	40,0	4	40,0									5	50,0	2	20,0					8	80,0	1	10,0	
CZ080 Moravskoslezský	4	4,3	16	43,2	8	21,6	1	2,7	9	24,3	9	24,3			11	29,7	15	40,5	5	13,5			29	78,4	3	8,1	

- Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům % průměrné zvýšení platu v procentech
- 3.1 Meziroční růst průměrného platu
3.2 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.3 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.4 Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.5 Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
3.6 Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
3.7 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.8 Je v KS sjednán rozsah a bližší pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn u příspěvkové organizace?
3.9 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1. písm a) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do první až páté plat.třídy?
3.10 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. b) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy?
3.11 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy zaměstnancům zaměstnavatele, který je zdravotnickým zařízením dle § 6 odst. 2 n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy?
3.12 Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.13 Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
* položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
** položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Podmínky pro činnost odborových organizací

Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Podmínky pro činnost odborových organizací 2007													
KRAJ	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam.za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	248	73,4	24	7,1	52	15,4	255	75,4	240	77	135	119	101
CZ010 Hl. m. Praha	26	68,4	3	7,9	7	18,4	29	76,3	26	10	14	14	13
CZ020 Středočeský	27	67,5	2	5,0	6	15,0	24	60,0	22	5	13	9	9
CZ031 Jihočeský	20	74,1	3	11,1	3	11,1	20	74,1	19	1	12	11	9
CZ032 Plzeňský	21	95,5	4	18,2	2	9,1	17	77,3	17	3	9	11	7
CZ041 Karlovarský	7	58,3			1	8,3	9	75,0	9	2	4	3	3
CZ042 Ústecký	24	82,8	2	6,9	5	17,2	23	79,3	22	5	16	12	8
CZ051 Liberecký	14	82,4	1	5,9	4	23,5	12	70,6	11	3	5	2	5
CZ052 Královéhradecký	15	75,0	3	15,0	3	15,0	15	75,0	14	3	8	6	5
CZ053 Pardubický	15	83,3	1	5,6	1	5,6	14	77,8	14	4	6	7	4
CZ061 Vysočina	11	91,7					10	83,3	10	4	5	4	5
CZ062 Jihomoravský	21	70,0			11	36,7	26	86,7	25	13	10	9	11
CZ071 Olomoucký	16	61,5	3	11,5	3	11,5	18	69,2	17	7	10	10	6
CZ072 Zlínský	3	30,0			2	20,0	7	70,0	7	4	3	3	2
CZ080 Moravskoslezský	28	75,7	2	5,4	4	10,8	31	83,8	27	13	20	18	14

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C připojení k internetu
 D náklady na potřebné podklady
 E jiné podmínky

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Pluralita odborových organizací, informování a projednávání 2007																								
KRAJ	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele						Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		KS je uzavřena s OO s největším počtem členů		jiný postup		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	263	77,8	48	14,2	10	3,0	4	1,2	13	3,8	67	89,3	4	5,3	4	5,3	224	66,3	36	10,7	101	29,9	23	6,8
CZ010 Hl. m. Praha	27	71,1	6	15,8	1	2,6	2	5,3	2	5,3	10	90,9			1	9,1	27	71,1	7	18,4	9	23,7	2	5,3
CZ020 Středočeský	35	87,5	3	7,5					2	5,0	3	60,0	2	40,0			22	55,0	5	12,5	16	40,0	5	12,5
CZ031 Jihočeský	24	88,9	1	3,7					2	7,4	2	66,7			1	33,3	17	63,0	1	3,7	7	25,9	2	7,4
CZ032 Plzeňský	16	72,7	4	18,2	1	4,5	1	4,5			6	100,0					17	77,3	3	13,6	10	45,5	2	9,1
CZ041 Karlovarský	12	100,0															8	66,7	1	8,3	1	8,3	1	8,3
CZ042 Ústecký	24	82,8	3	10,3	2	6,9					4	80,0			1	20,0	23	79,3	2	6,9	11	37,9	1	3,4
CZ051 Liberecký	12	70,6	4	23,5			1	5,9			5	100,0					10	58,8	1	5,9	3	17,6	2	11,8
CZ052 Královéhradecký	18	90,0	1	5,0	1	5,0					2	100,0					12	60,0			4	20,0		
CZ053 Pardubický	14	77,8	4	22,2							4	100,0					12	66,7	2	11,1	6	33,3		
CZ061 Vysočina	6	50,0	3	25,0	1	8,3			2	16,7	6	100,0					6	50,0	2	16,7			1	8,3
CZ062 Jihomoravský	21	70,0	4	13,3	3	10,0			2	6,7	9	100,0					27	90,0	6	20,0	14	46,7	3	10,0
CZ071 Olomoucký	24	92,3	2	7,7							2	100,0					15	57,7	1	3,8	7	26,9		
CZ072 Zlínský	7	70,0	3	30,0							3	100,0					6	60,0	2	20,0	5	50,0	3	30,0
CZ080 Moravskoslezský	23	62,2	10	27,0	1	2,7			3	8,1	11	78,6	2	14,3	1	7,1	22	59,5	3	8,1	8	21,6	1	2,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
 Zaměstnanost (vývoj zaměstnanosti)
 Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Zaměstnanost 2007																				
KRAJ	Sjednány specifické podmínky (programy)								Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP											
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro zaměstnávání mladistvých		pro návrat do zaměstnání z RD		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		podmínky pro jeho poskytování							
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	4	1,2			3	0,9	12	3,6	62	18,3	1,8	3,2	40	11,8	24	7,1	14	4,1	2	0,6
CZ010 Hl. m. Praha	1	2,6							14	36,8	1,9	2,9	12	31,6	8	21,1	3	7,9	1	2,6
CZ020 Středočeský	1	2,5			1	2,5			10	25,0	2,0	4,7	5	12,5	2	5,0	2	5,0		
CZ031 Jihočeský					2	7,4	2	7,4	2	7,4			2	7,4	1	3,7				
CZ032 Plzeňský									3	13,6	1,5	3,0	1	4,5			1	4,5		
CZ041 Karlovarský							1	8,3	1	8,3										
CZ042 Ústecký							2	6,9	4	13,8	1,3	4,5	1	3,4			1	3,4		
CZ051 Liberecký									2	11,8			2	11,8	1	5,9	1	5,9		
CZ052 Královéhradecký									3	15,0	1,0	3,0	2	10,0	2	10,0				
CZ053 Pardubický							1	5,6	4	22,2	1,0	2,8	4	22,2	4	22,2	2	11,1	1	5,6
CZ061 Vysočina	1	8,3							1	8,3										
CZ062 Jihomoravský	1	3,3						2	6,7	7	23,3	1,3	2,3	5	16,7	4	13,3	1	3,3	
CZ071 Olomoucký									5	19,2	1,8	4,0	2	7,7	1	3,8	1	3,8		
CZ072 Zlínský							1	10,0	1	10,0			1	10,0			1	10,0		
CZ080 Moravskoslezský							3	8,1	5	13,5	2,6	3,8	3	8,1	1	2,7	1	2,7		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí)
Fond kulturních a sociálních potřeb
Třídění podle: VÚSC - kraje

průměrné % z celkové tvorby

ISPP																						Fond kulturních a sociálních potřeb										2007	
KRAJ	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu																											
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P												
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %									
Celkem	210	87,9	169	70,7	2 266	2,7	1,2	0,3	4,8	0,1	2,3	6,3	24,8	17,1	1,6	11,4	0,1	0,2	7,4	5,4	14,3												
CZ010 Hl. m. Praha	34	97,1	31	88,6	5 008	5,0	0,3	0,1	4,8		1,6	6,7	24,5	14,3	1,0	9,9	0,2	0,1	7,8	9,0	14,7												
CZ020 Středočeský	20	80,0	13	52,0	1 009	1,6	3,9		8,6	2,3		3,7	28,6	13,8	8,3	5,2			7,6	1,3	15,1												
CZ031 Jihočeský	16	88,9	16	88,9	1 278	1,7	0,7	0,2	6,4			3,0	32,1	11,1	2,0	12,6			4,7	2,5	22,9												
CZ032 Plzeňský	13	86,7	11	73,3	4 296	0,2	1,8	0,2	3,4		11,2	15,3	21,4	23,7	1,7	9,4		0,2	8,9	1,2	1,5												
CZ041 Karlovarský	4	66,7	2	33,3																													
CZ042 Ústecký	14	87,5	10	62,5	1 109	0,9	0,7	1,4	3,5			3,6	30,2	12,5	1,8	24,8			9,1	5,5	6,0												
CZ051 Liberecký	14	93,3	12	80,0	2 532	0,2	2,5	0,2	3,2		1,3		10,8	6,9	2,7	12,7		0,3	4,0	3,6	51,5												
CZ052 Královéhradecký	9	90,0	5	50,0	1 986	7,6	1,6		5,2	0,1	4,7	1,6	38,8	28,5	1,0	1,6		0,2	4,8	1,4	3,0												
CZ053 Pardubický	8	88,9	8	88,9	714	0,2	2,2		8,7		1,4	6,6	32,8	10,4	3,1	1,6	1,3	0,1	6,8	2,6	22,2												
CZ061 Vysočina	9	90,0	5	50,0	1 829	3,2	0,1		0,9			2,6	25,7	28,3	0,4	11,4		0,1	10,6	4,8	12,0												
CZ062 Jihomoravský	24	85,7	17	60,7	1 398	1,5		0,1	5,0		0,2	3,6	28,5	18,7	0,9	23,5		0,3	8,6	1,0	8,0												
CZ071 Olomoucký	13	92,9	10	71,4	452	2,8			5,7	0,2		10,7	30,8	19,8	1,8	4,7	2,4	0,2	5,1	2,8	7,4												
CZ072 Zlínský	8	80,0	6	60,0	1 127	2,6	19,4	1,8	4,4		0,2	1,5	34,1	11,1	1,1	1,9		0,1	3,9	1,0	16,8												
CZ080 Moravskoslezský	24	85,7	23	82,1	1 885	0,2	0,8		6,6	0,1	0,1	6,6	24,7	28,8	1,7	15,4		0,2	7,7	5,4	1,8												

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

A přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení
B příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
C příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
D příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
E příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
F prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí)

Péče o zaměstnance - příspěvek na závodní stravování, příspěvek na penzijní a životní pojištění

Třídění podle: VÚSC - kraje

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla, prům. Kč/měs.

ISPP Péče o zaměstnance 2007																			
KRAJ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování						Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění					
	upraven v KS		výše příspěvku					PKS	% KS	sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP	sjednány podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP	sjednány podmínky pro jeho poskytování	
			z rozpočtu		z FKSP														
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny				PKS	% KS		PKS	% KS	PKS	% KS		prům. Kč/měs.	PKS
Celkem	191	79,9	24,93	52,1	12,79	41,3	71			29,7	85		35,6	211,27	57	23,8		8	3,3
CZ010 Hl. m. Praha	26	74,3	30,39	55,0	15,74	49,2	6	17,1	18	51,4	234,44	11	31,4	4	11,4	187,50	3	8,6	
CZ020 Středočeský	18	72,0	29,20	50,0	12,45	37,0	6	24,0	8	32,0	218,75	5	20,0						
CZ031 Jihočeský	17	94,4	23,59	48,9	12,62	28,3	7	38,9	5	27,8	161,00	4	22,2						
CZ032 Plzeňský	11	73,3	28,70	42,7	12,85	25,0	3	20,0	3	20,0	200,00	3	20,0	1	6,7		1	6,7	
CZ041 Karlovarský	3	50,0	18,40		10,40		1	16,7											
CZ042 Ústecký	12	75,0	23,17	55,0	12,72		5	31,3	6	37,5	225,00	5	31,3						
CZ051 Liberecký	15	100,0	23,37	55,0	12,78		3	20,0	8	53,3	250,00	6	40,0						
CZ052 Královéhradecký	6	60,0	24,33		14,05		3	30,0	1	10,0		1	10,0						
CZ053 Pardubický	8	88,9	21,24	50,0	12,35	50,0	2	22,2	3	33,3	200,00	3	33,3	1	11,1		1	11,1	
CZ061 Vysočina	9	90,0	22,50	55,0	11,13		7	70,0	4	40,0	175,00	2	20,0						
CZ062 Jihomoravský	26	92,9	20,38	53,8	14,36	50,0	9	32,1	13	46,4	175,62	8	28,6	2	7,1		2	7,1	
CZ071 Olomoucký	10	71,4	15,78		11,51	45,0	5	35,7	4	28,6	262,50	1	7,1						
CZ072 Zlínský	8	80,0	10,80	50,0	8,55		4	40,0	3	30,0	116,67	1	10,0						
CZ080 Moravskoslezský	22	78,6	26,29		10,63	55,0	10	35,7	9	32,1	222,22	7	25,0						

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

prům. Kč/měs.

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v korunách

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v korunách za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Překážky v práci - pracovní neschopnost, osobní překážky na straně zaměstnance při nichž se poskytuje pracovní volno bez náhrady platu

Třídění podle: VÚSC - kraje

ve dnech

ISPP																												Překážky v práci												2007	
KRAJ	Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutý nad rámec ZP bez náhrady platu																										Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež														
	Typ osobní překážky																																								
	A			B			C			D			E			F			G			H			I																
	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	PKS	dnů													
Celkem	24	7,1	1,6	25	7,4	1,4	53	15,7	2,0	22	6,5	3,8	23	6,8	1,9	22	6,5	3,3	49	14,5	8,0	23	6,8	4,7	43	12,7	21	12,4													
CZ010 Hl. m. Praha	5	13,2	1,8	5	13,2	1,8	9	23,7	1,7	3	7,9	3,0	4	10,5	1,8	3	7,9	3,0	8	21,1	8,3	7	18,4	6,3	10	26,3	6	15,8													
CZ020 Středočeský	1	2,5		1	2,5		3	7,5	1,3	4	10,0	3,3	3	7,5	2,0				6	15,0	8,2	4	10,0	1,0	4	10,0	1														
CZ031 Jihočeský	2	7,4					2	7,4		1	3,7		1	3,7		1	3,7		2	7,4		3	11,1	6,7	2	7,4	1														
CZ032 Plzeňský	3	13,6	1,0	4	18,2	1,0	4	18,2	2,5	1	4,5		1	4,5		3	13,6	4,3	7	31,8	14,3	3	13,6	4,3	4	18,2	3	13,3													
CZ041 Karlovarský				1	8,3		2	16,7																																	
CZ042 Ústecký	3	10,3	1,0	3	10,3	1,0	6	20,7	1,3	2	6,9		3	10,3	1,0	4	13,8	2,3	3	10,3	9,3				3	10,3	1														
CZ051 Liberecký	2	11,8		4	23,5	2,0	4	23,5	2,3	2	11,8		2	11,8		1	5,9		3	17,6	5,3	1	5,9		2	11,8	1														
CZ052 Královéhradecký	1	5,0					7	35,0	2,7	3	15,0	3,7	2	10,0		4	20,0	2,8	3	15,0	6,0				2	10,0	2														
CZ053 Pardubický	4	22,2	1,3	1	5,6		4	22,2	2,3	1	5,6		3	16,7	1,3	1	5,6		3	16,7	5,7	1	5,6		6	33,3	2														
CZ061 Vysočina				2	16,7		4	33,3	1,5				1	8,3		2	16,7		2	16,7					2	16,7	1														
CZ062 Jihomoravský							1	3,3								1	3,3		2	6,7																					
CZ071 Olomoucký				2	7,7		2	7,7		1	3,8		1	3,8					4	15,4	5,3	1	3,8		3	11,5	3	11,3													
CZ072 Zlínský							1	10,0		1	10,0														1	10,0															
CZ080 Moravskoslezský	3	8,1	1,3	2	5,4		4	10,8	2,0	3	8,1	5,7	2	5,4		2	5,4		6	16,2	7,7	3	8,1	3,3	4	10,8															

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady stanovená procentem průměrného výdělku
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
 A vlastní svatba
 B narození dítěte manželce zaměstnance
 C úmrtí přímého rodinného příslušníka
 D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
 E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
 G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
 H péče o rodinného příslušníka (za rok)
 I jiné překážky

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Rozvoj zaměstnanců, BOZP

Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Rozvoj zaměstnanců, BOZP 2007								
KRAJ	Odborný rozvoj zaměstnanců				V kolektivní smlouvě sjednáno			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká		opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	164	48,5	9	2,7	264	78,1	164	48,5
CZ010 Hl. m. Praha	23	60,5	1	2,6	34	89,5	18	47,4
CZ020 Středočeský	17	42,5	1	2,5	30	75,0	23	57,5
CZ031 Jihočeský	11	40,7			22	81,5	12	44,4
CZ032 Plzeňský	10	45,5	1	4,5	20	90,9	13	59,1
CZ041 Karlovarský	5	41,7			9	75,0	4	33,3
CZ042 Ústecký	14	48,3			20	69,0	12	41,4
CZ051 Liberecký	10	58,8			12	70,6	7	41,2
CZ052 Královéhradecký	9	45,0	1	5,0	11	55,0	8	40,0
CZ053 Pardubický	6	33,3			15	83,3	8	44,4
CZ061 Vysočina	7	58,3	1	8,3	9	75,0	6	50,0
CZ062 Jihomoravský	17	56,7			24	80,0	17	56,7
CZ071 Olomoucký	11	42,3	1	3,8	21	80,8	14	53,8
CZ072 Zlínský	6	60,0			8	80,0	5	50,0
CZ080 Moravskoslezský	18	48,6	3	8,1	29	78,4	17	45,9

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



Tabulková část C

Obce a kraje

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje

Sociální fond - tvoba

Třídění podle: Odborové svazy

průměrné %, průměr. Kč, v tis. Kč

ISPP		Sociální fond - tvorba								2007
ODBOROVÝ SVAZ	Tvorba sociálního fondu									
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku
	PKS	% KS	PKS	prům %	PKS	prům. Kč	PKS	prům %	PKS	v tis. Kč
Celkem	91	91,9	49	3,2	2		28	3,0	18	1 686
Dopravy	1	100,0	1							
Státních orgánů a organizací	90	92,8	48	3,2	2		28	3,0	18	1 686
UNIOS										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům % průměrné procento přídělu do fondu
 prům Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v korunách na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
 Sociální fond - užití
 Třídění podle: Odborové svazy

průměrné %

ISPP																	Sociální fond - užití		2007	
ODBOROVÝ SVAZ	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu			
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS		
	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %				
Celkem	0,2	0,5	4,5	0,8	10,6	0,2	4,5	26,0	15,0	0,9	14,0	3,3	1,3	4,8	5,9	7,5	70	70,7		
Dopravy																				
Státních orgánů a organizací	0,2	0,5	4,5	0,8	10,6	0,2	4,5	26,0	15,0	0,9	14,0	3,3	1,3	4,8	5,9	7,5	70	72,2		
UNIOS																				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje

Péče o zaměstnance I - příspěvek na závodní stravování

Třídění podle: Odborové svazy

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP		Péče o zaměstnance I										2007		
ODBOROVÝ SVAZ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů							
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	90	90,9	24,24	47,4	13,83	30,1	50,00	50,0	20	20,2	7	7,1	10	10,1
Dopravy	1	100,0												
Státních orgánů a organizací	88	90,7	24,45	47,4	13,69	30,1	50,00	50,0	20	20,6	7	7,2	10	10,3
UNIOS	1	100,0												

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v korunách

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
 Péče o zaměstnance II - penzijní a životní pojištění
 Třídění podle: Odborové svazy

prům. Kč/měs., prům. % MVZ

ISPP		Péče o zaměstnance II							2007		
ODBOROVÝ SVAZ	Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění					
	sjednán v KS		výše příspěvku		sjednány podmínky pro jeho poskytování	sjednán v KS		výše příspěvku	sjednány podmínky pro jeho poskytování		
	PKS	% KS	prům. Kč/měs.	prům. % MVZ		PKS	% KS		PKS	% KS	prům. Kč/měs.
Celkem	55	55,6	272	3,0	30	30,3	10	10,1	333	9	9,1
Dopravy	1	100,0									
Státních orgánů a organizací	54	55,7	274	3,0	30	30,9	10	10,3	333	9	9,3
UNIOS											

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 prům. Kč/měs.
 prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 průměrný příspěvek v korunách za měsíc
 průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
 Sociální fond - tvorba
 Třídění podle: VÚSC - kraje

průměrné %, průměr. Kč, v tis. Kč

ISPP		Sociální fond - tvorba								2007
KRAJ	Tvorba sociálního fondu									
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku
	PKS	% KS	PKS	prům %	PKS	prům. Kč	PKS	prům %	PKS	v tis. Kč
Celkem	91	91,9	49	3,2	2		28	3,0	18	1 686
CZ010 Hl. m. Praha	2	66,7	1				1			
CZ020 Středočeský	13	86,7	7	2,9			4	3,3	3	1 011
CZ031 Jihočeský	7	77,8	5	2,6			1		1	264
CZ032 Plzeňský	7	100,0	4	3,9			3	2,3	3	2 278
CZ041 Karlovarský	6	100,0	2				2		1	1 383
CZ042 Ústecký	11	84,6	5	2,6	1		3	4,0	1	1 472
CZ051 Liberecký	2	100,0	1				1			
CZ052 Královéhradecký	9	90,0	6	3,4			4	3,3	2	1 660
CZ053 Pardubický	9	100,0	6	2,8			1		2	850
CZ061 Vysočina	2	100,0	2							
CZ062 Jihomoravský	2	100,0	1				1			
CZ071 Olomoucký	12	100,0	4	2,9			5	2,4	3	1 775
CZ080 Moravskoslezský	9	100,0	5	3,2	1		2		2	1 946

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům % průměrné procento přídělu do fondu
 prům Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v korunách na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje

Sociální fond - užití

Třídění podle: VÚSC - kraje

průměrné %

ISPP																		Sociální fond - užití																		2007	
KRAJ	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluzoz. právo odborů k užití soc. fondu																				
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS																			
prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %																				
Celkem	0,2	0,5	4,5	0,8	10,6	0,2	4,5	26,0	15,0	0,9	14,0	3,3	1,3	4,8	5,9	7,5	70	70,7																			
CZ010 Hl. m. Praha																	1	33,3																			
CZ020 Středočeský			12,3	2,3	3,6		1,0	21,9	21,1	1,3	8,3	4,5	0,9	16,9	2,4	3,5	13	86,7																			
CZ031 Jihočeský			2,4	2,2			29,2	27,7	6,7	1,9	1,8	9,5	0,9	3,3	4,9	9,6	4	44,4																			
CZ032 Plzeňský			2,0	0,1	33,2	0,1	1,1	33,6	0,4		10,8	7,1	0,1	2,1	6,6	2,7	7	100,0																			
CZ041 Karlovarský		1,4	13,3	2,7	19,0	4,3	3,6	8,0	10,3	2,0	6,3		14,4	3,0	7,1	4,7	5	83,3																			
CZ042 Ústecký		1,8	3,1		11,4		2,8	40,0	11,3	0,3	21,1		0,8	4,1	0,5	2,7	7	53,8																			
CZ051 Liberecký																	2	100,0																			
CZ052 Královéhradecký	0,3	0,1	4,4	0,8			1,7	23,1	10,2	3,7	28,2	4,8	0,1	8,6	8,1	5,8	4	40,0																			
CZ053 Pardubický	0,1		7,0	0,4		0,1	8,5	38,6	11,1	0,4	4,2	8,2	1,1	2,1	8,3	9,9	6	66,7																			
CZ061 Vysočina																	2	100,0																			
CZ062 Jihomoravský																	2	100,0																			
CZ071 Olomoucký	0,7		3,5		0,9		16,4	27,3	10,1	0,5	26,7	3,0	0,6	5,0	4,6	1,0	10	83,3																			
CZ080 Moravskoslezský	0,6	0,1	4,5	2,3	6,8		5,7	27,9	7,5	0,4	10,0	5,2	1,0	2,8	8,7	16,7	7	77,8																			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
 Péče o zaměstnance I - příspěvek na závodní stravování
 Třídění podle: VÚSC - kraje

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP															Péče o zaměstnance I										2007	
KRAJ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Poskytování cenově zvýhodněného stravování																	
	upraven v KS		výše příspěvku						bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti													
	PKS	% KS	z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů																			
			prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS												
Celkem	90	90,9	24,24	47,4	13,83	30,1	50,00	50,0	20	20,2	7	7,1	10	10,1												
CZ010 Hl. m. Praha	3	100,0	33,50		17,50			50,0	1	33,3																
CZ020 Středočeský	15	100,0	30,07	55,0	13,50		50,00		3	20,0	3	20,0	3	20,0												
CZ031 Jihočeský	8	88,9	23,07	37,5	12,50	25,0			3	33,3																
CZ032 Plzeňský	5	71,4	19,98	31,0	16,42	42,0																				
CZ041 Karlovarský	5	83,3	22,50	55,0	16,75				1	16,7																
CZ042 Ústecký	11	84,6	20,40	43,5	14,00	24,0			2	15,4	1	7,7														
CZ051 Liberecký	2	100,0											1	50,0												
CZ052 Královéhradecký	9	90,0	20,73		11,22				2	20,0	1	10,0	1	10,0												
CZ053 Pardubický	9	100,0	20,19		15,17				2	22,2	1	11,1	3	33,3												
CZ061 Vysočina	2	100,0							1	50,0																
CZ062 Jihomoravský	2	100,0							1	50,0	1	50,0	1	50,0												
CZ071 Olomoucký	12	100,0	26,21	53,0	10,83	24,0			3	25,0			1	8,3												
CZ080 Moravskoslezský	7	77,8	23,67		16,60	50,0			1	11,1																

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 prům. Kč
 prům % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 průměrný příspěvek v korunách
 průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
 Péče o zaměstnance II - penzijní a životní pojištění
 Třídění podle: VÚSC - kraje

prům. Kč/měs., prům. % MVZ

ISPP Péče o zaměstnance II 2007											
KRAJ	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění				
	sjednán v KS		výše příspěvku		sjednány podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku	sjednány podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	prům. Kč/měs.	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	prům. Kč/měs.	PKS	% KS
Celkem	55	55,6	272	3,0	30	30,3	10	10,1	333	9	9,1
CZ010 Hl. m. Praha	2	66,7			1	33,3					
CZ020 Středočeský	6	40,0	195		3	20,0	1	6,7		1	6,7
CZ031 Jihočeský	4	44,4	263		2	22,2					
CZ032 Plzeňský	6	85,7	233		4	57,1	2	28,6		2	28,6
CZ041 Karlovarský	2	33,3			1	16,7	1	16,7			
CZ042 Ústecký	9	69,2	322		5	38,5					
CZ051 Liberecký											
CZ052 Královéhradecký	6	60,0	300		4	40,0	2	20,0		2	20,0
CZ053 Pardubický	5	55,6	240		2	22,2	2	22,2		2	22,2
CZ061 Vysočina	2	100,0			1	50,0	1	50,0		1	50,0
CZ062 Jihomoravský	2	100,0			2	100,0	1	50,0		1	50,0
CZ071 Olomoucký	6	50,0	275		3	25,0					
CZ080 Moravskoslezský	5	55,6	150	3,0	2	22,2					

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 prům. Kč/měs.
 prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 průměrný příspěvek v korunách za měsíc
 průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu