



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Platová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	37
3.3 Hodinový výdělek	38
4. Definice vybraných pojmů	39



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část **platová sféra**

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 38 544 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2019 108,9 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	24 578 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	31 164 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	38 544 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	46 771 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	55 221 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 39 930 Kč/měs

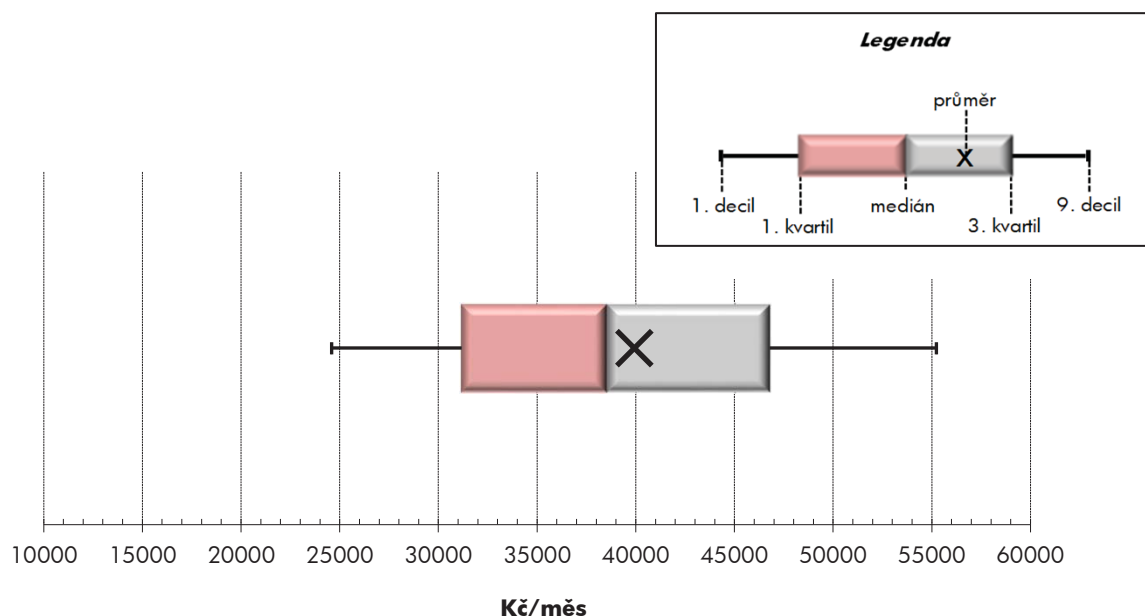
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 54,8 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,1 %
Příplatky	13,9 %
Náhrady	14,2 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 15,1 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	15,1	38 544	108,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,2	34 570	112,3
30 - 39 let	2,5	37 657	108,1
40 - 49 let	4,7	39 082	109,0
50 - 59 let	4,8	39 625	108,6
60 a více let	1,8	39 167	108,6
MUŽI	5,2	42 524	108,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,5	38 302	110,7
30 - 39 let	1,1	43 719	109,1
40 - 49 let	1,5	45 907	106,3
50 - 59 let	1,4	42 377	107,7
60 a více let	0,7	38 716	107,4
ŽENY	9,9	36 710	108,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	32 292	111,4
30 - 39 let	1,4	33 479	108,3
40 - 49 let	3,2	36 634	109,2
50 - 59 let	3,4	38 714	109,1
60 a více let	1,2	39 297	109,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,5	21 674	113,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	1,9	26 882	113,7
Střední s maturitou	K-M	6,8	36 790	108,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,6	41 519	107,8
Vysokoškolské	T,V	3,7	47 039	110,9
Neuvedeno		0,6	39 549	112,5
CELKEM - platová sféra	15,1	38 544	108,9	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 578	31 164	46 771	55 221	39 930	9,1	13,9	14,2	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 312	28 787	39 544	43 640	34 258	8,1	14,0	14,0	173,0
25 261	30 450	44 988	50 339	38 043	8,5	14,9	14,5	173,3
25 373	31 735	47 561	56 925	40 617	9,4	14,6	14,1	173,7
24 113	32 189	48 704	58 708	41 419	9,6	13,3	14,2	174,1
23 126	31 225	48 008	55 891	40 667	8,8	12,4	14,5	174,5
26 842	34 015	50 657	60 421	43 626	7,2	18,2	13,3	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 344	31 935	42 236	44 834	36 670	5,8	18,4	13,0	171,2
29 228	36 543	48 187	54 144	42 790	6,6	19,2	13,7	171,7
28 467	36 312	54 442	63 016	46 494	7,5	19,3	12,9	172,7
26 493	33 479	54 190	64 771	44 808	7,7	17,3	13,2	173,7
24 178	30 000	48 882	60 575	41 638	7,6	15,5	14,0	174,6
23 377	30 167	44 668	51 336	37 982	10,3	11,3	14,8	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 783	27 717	36 482	40 897	32 387	10,1	10,1	14,9	174,3
23 021	28 426	39 936	45 175	34 378	10,4	10,7	15,2	174,5
24 040	30 426	44 126	50 279	37 758	10,5	11,8	14,8	174,2
23 086	31 814	47 499	54 547	40 064	10,4	11,5	14,7	174,3
22 685	32 110	47 379	53 696	40 114	9,5	10,6	14,8	174,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 715	18 645	27 292	33 804	23 623	9,0	12,3	11,4	174,3
19 530	22 247	32 290	38 086	28 428	10,1	12,7	12,0	174,7
26 773	31 295	43 586	50 745	38 011	7,8	14,0	13,8	173,4
30 604	34 801	51 020	60 552	43 763	8,1	15,9	14,4	173,2
36 226	41 769	53 262	67 570	49 821	11,0	13,7	15,6	174,5
31 699	35 745	43 707	49 163	40 095	10,0	12,4	14,7	172,9
24 578	31 164	46 771	55 221	39 930	9,1	13,9	14,2	173,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	3,0	26 274
T	Nemanuální pracovníci	12,0	40 700
1	Řídící pracovníci	0,8	61 887
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	69 436
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	54 995
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,5	62 095
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	4,5	42 773
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	36 971
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	61 774
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,5	43 036
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,3	39 368
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	38 575
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	38 157
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,0	39 222
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	35 121
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	46 488
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,2	39 828
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	35 638
35	Technici v oblasti ICT	0,1	36 301
4	Úředníci	1,1	32 755
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	30 739
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	27 992
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	35 056
44	Ostatní úředníci	0,7	33 519

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 738	21 359	34 561	44 450	29 340	9,4	15,5	11,5	173,3
29 565	34 302	48 177	56 925	42 590	9,1	13,6	14,7	173,9
43 479	51 257	71 229	82 848	62 928	13,0	23,6	14,1	174,5
53 696	61 917	85 739	110 340	76 051	14,5	29,5	14,2	174,5
39 931	46 039	69 713	89 319	59 806	13,9	26,8	11,2	175,0
45 494	52 997	70 845	77 942	62 460	12,6	21,5	15,0	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 926	37 599	47 865	52 217	43 649	11,1	8,1	16,5	175,2
28 012	33 155	42 621	47 327	38 084	5,9	12,5	12,6	174,7
42 183	47 965	72 922	88 277	65 147	10,6	22,9	10,2	178,9
35 100	38 217	47 590	51 013	43 149	11,8	5,3	17,9	175,1
29 792	33 447	47 494	57 349	41 891	8,1	17,8	12,9	175,1
26 891	34 072	43 753	50 688	39 180	7,6	16,1	10,9	175,3
29 845	33 353	45 444	49 571	39 371	8,2	12,7	12,0	174,9
29 454	33 260	48 252	56 447	41 535	7,1	16,6	13,6	172,3
28 131	31 127	39 903	44 834	36 115	7,4	14,1	11,5	174,8
35 210	41 105	51 772	60 552	47 122	9,4	18,1	11,4	173,0
29 521	33 314	49 026	57 358	42 065	6,8	16,8	14,1	171,8
28 628	32 184	40 080	43 954	36 189	8,0	14,0	12,0	174,6
29 060	31 851	41 311	46 838	37 178	6,9	16,8	12,8	174,4
25 789	28 880	37 328	42 353	33 607	7,7	12,3	11,9	174,6
24 320	28 103	34 302	38 450	31 244	12,4	8,2	11,5	174,9
21 632	23 199	31 819	35 483	28 141	6,9	13,8	12,8	171,3
26 876	31 352	39 147	44 658	35 713	8,7	13,3	11,9	175,0
26 157	29 697	37 876	43 486	34 423	5,9	13,3	12,0	174,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	3,2	34 322
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	25 573
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	*
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,1	33 248
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	43 542
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,1	29 791
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	29 843
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	29 700
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	28 272
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	25 562
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	28 595
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,0	20 241
91	Uklízeči a pomocníci	0,6	20 209
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	21 528
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	19 408
CELKEM - platová sféra		15,1	38 544

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 837	27 456	42 919	51 323	36 060	7,9	17,4	13,2	172,5
20 743	22 685	30 176	34 885	26 942	11,2	9,4	12,6	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 871	29 376	38 866	46 410	35 316	10,9	17,0	12,8	172,3
28 916	38 179	49 520	55 911	43 672	4,2	21,5	13,7	170,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 804	27 228	32 645	37 430	30 232	7,4	14,4	12,2	175,7
23 466	26 095	33 706	37 430	29 796	7,6	14,6	12,1	175,7
24 809	26 747	31 747	37 507	30 169	7,1	14,7	12,2	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 899	25 148	31 523	33 532	28 603	8,5	15,6	12,7	176,2
22 174	24 023	31 978	33 241	27 320	7,6	18,1	12,1	176,1
23 570	25 785	30 985	33 740	29 151	8,9	14,6	13,0	176,3
16 620	18 567	22 729	26 508	21 092	9,6	7,5	11,6	175,3
17 897	18 810	22 344	24 866	20 906	11,0	5,9	11,4	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 680	19 940	22 928	27 359	21 921	10,4	4,2	17,1	174,4
14 870	16 076	24 316	30 060	21 025	6,1	11,6	10,6	175,7
24 578	31 164	46 771	55 221	39 930	9,1	13,9	14,2	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	68 663
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	56 678
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	48 122
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	56 283
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	54 150
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	67 589
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	64 568
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	61 774
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	43 450
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	45 488
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	45 917
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	36 469
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	43 642
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	38 561
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	39 436
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	41 927
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	44 861
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	37 425
3112 Stavební technici	0,1	36 927
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	39 061
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	48 066
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	36 529
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	45 056
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	33 339
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	38 842
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	33 124
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	34 133
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	49 505
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	34 935
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	36 124
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	30 579
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	32 129
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	35 930
4411 Knihovníci	0,1	30 071
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	30 533
4419 Úředníci j.n.	0,4	35 100
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	24 389
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	31 910
5153 Správci objektů	0,2	25 665
5312 Asistenti pedagogů	0,4	29 374
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	36 212
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	55 606
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	46 549
5412 Policisté	0,2	40 186

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
56 052	64 480	85 739	102 711	76 977	15,0	28,6	16,7	174,6
42 303	46 987	68 375	85 940	60 849	11,2	28,2	11,6	174,8
41 411	44 095	63 436	74 171	53 019	13,4	23,7	11,5	175,0
39 931	44 905	73 506	89 319	60 966	15,1	26,4	10,9	175,0
44 734	48 678	58 765	63 192	54 071	12,4	18,0	17,6	174,8
51 219	59 905	74 106	79 718	66 382	14,0	20,6	16,3	174,7
48 317	57 700	70 540	87 721	66 798	9,1	25,4	11,3	170,3
44 912	49 002	69 907	75 546	60 004	12,4	21,5	9,5	176,7
37 464	39 377	48 715	52 009	44 437	10,6	6,5	18,0	175,0
38 434	41 694	49 006	52 117	45 640	13,2	5,3	17,8	175,1
39 170	42 520	48 472	50 839	45 432	13,2	3,9	17,6	175,1
32 386	34 646	38 710	40 497	36 609	10,7	1,8	19,2	174,9
37 378	39 346	46 997	53 200	44 225	10,8	4,6	17,9	175,2
32 687	35 401	44 773	50 720	40 596	9,7	6,2	18,3	175,1
30 520	35 020	43 464	49 695	39 780	6,7	17,4	12,3	175,1
29 695	33 447	52 089	62 020	44 061	8,6	18,7	13,4	175,1
39 262	40 921	47 079	48 420	43 946	18,4	6,4	9,5	175,1
29 573	31 716	41 030	47 523	37 487	4,1	14,2	13,2	174,7
30 214	33 288	41 014	43 746	37 309	7,6	14,5	11,6	174,7
31 844	35 167	44 386	54 438	41 122	11,6	18,6	11,0	176,2
41 379	44 420	50 772	53 327	47 991	8,1	18,2	11,5	168,4
29 637	32 883	41 143	48 400	37 978	10,1	13,7	11,7	174,9
33 606	38 041	54 572	62 723	46 765	11,1	20,4	11,3	175,0
27 404	30 168	38 336	46 470	35 458	6,5	13,7	13,6	174,0
32 222	35 327	44 252	48 442	39 817	8,2	15,3	23,8	174,7
27 529	29 642	36 455	42 578	34 423	10,0	10,0	10,4	175,6
27 611	31 516	36 040	37 540	33 415	3,1	10,9	17,6	174,3
39 002	44 357	55 929	62 058	50 435	4,7	20,1	14,3	167,2
29 311	31 331	36 121	37 115	33 922	8,7	11,4	10,6	174,7
30 282	32 724	40 796	44 637	36 942	8,3	13,8	11,9	174,5
24 715	28 387	33 663	38 451	31 277	13,3	7,3	11,4	174,8
24 100	27 761	35 152	38 804	31 762	7,5	14,2	12,5	175,0
30 605	32 835	39 143	45 513	37 132	8,3	13,8	12,0	174,8
24 174	26 522	34 442	37 603	31 119	5,9	9,5	10,6	174,7
25 865	28 447	32 108	35 795	30 398	9,1	8,7	10,5	175,4
27 864	31 481	39 607	44 614	35 973	5,4	14,9	12,4	174,6
20 463	22 084	28 052	32 522	25 586	10,8	8,7	13,2	174,8
21 781	27 937	36 236	41 090	32 176	11,3	12,0	14,4	174,7
21 046	23 230	29 587	34 662	26 939	12,9	7,9	10,6	175,2
25 257	27 389	31 237	33 167	29 522	10,6	5,3	17,4	176,0
30 404	33 495	39 887	44 040	36 857	9,9	22,5	11,4	167,1
25 438	44 452	59 832	62 162	50 113	15,2	23,3	8,8	182,6
38 879	42 280	52 964	59 325	48 187	4,5	25,2	12,4	165,7
23 647	31 968	47 695	52 420	39 689	5,4	30,4	10,8	175,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	25 853
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	28 918
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	25 597
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	29 358
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	29 410
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,6	20 209
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	21 509
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,2	19 034

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 485	22 260	28 521	29 642	25 614	3,4	24,0	10,3	167,5
23 947	26 114	31 240	38 164	29 825	7,4	14,6	12,0	175,8
22 638	24 883	28 944	32 740	26 687	7,3	12,8	12,5	176,7
25 688	27 450	31 984	34 852	29 687	7,4	16,7	12,6	176,7
22 926	26 760	31 523	33 919	28 950	13,1	14,4	12,1	176,1
17 897	18 812	22 315	24 844	20 899	11,0	5,9	11,4	175,2
18 680	19 919	22 917	27 359	21 793	10,3	4,1	17,3	174,4
14 813	15 751	23 908	30 060	20 799	6,1	11,5	10,5	175,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 135,7 hod/měs

z toho přesčas 1,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 116,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 147,9 hod/měs

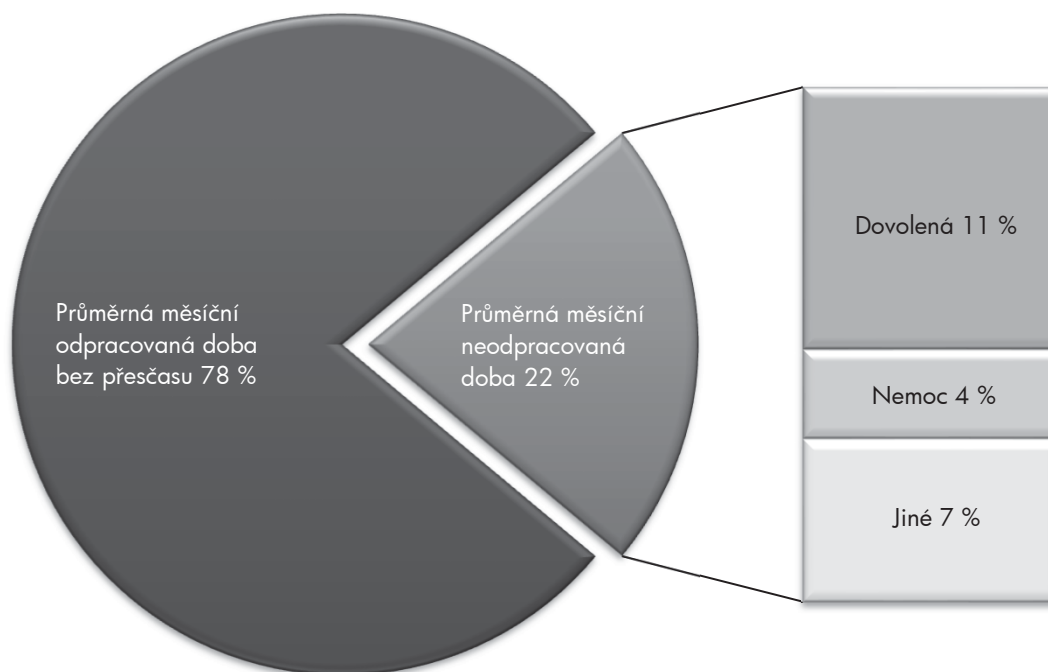
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 38,1 hod/měs

z toho dovolená 19,4 hod/měs

z toho nemoc 6,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	133,2	0,1	41,3	17,5	4,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	143,1	0,9	31,7	17,3	4,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	141,7	0,3	33,3	17,2	7,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,2	0,3	29,8	16,8	3,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	132,5	0,1	42,3	27,0	2,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	134,8	0,0	39,9	26,4	2,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,8	2,9	26,5	16,5	1,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	147,3	11,1	28,8	17,8	6,9
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	130,3	0,0	44,7	26,4	3,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	130,5	0,0	44,5	26,7	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	130,5	0,0	44,5	26,7	3,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	124,1	0,0	50,8	27,0	7,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	132,1	0,0	43,2	26,6	1,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	128,7	0,1	46,4	26,0	5,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	142,9	0,0	32,0	17,4	3,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	139,9	0,5	35,2	16,8	4,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	143,9	0,1	31,4	16,6	6,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	136,2	0,3	38,5	16,8	6,0
3112 Stavební technici	0,1	144,3	0,1	30,3	16,5	3,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	139,9	1,6	36,2	16,6	5,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	135,4	0,6	33,0	17,3	8,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	140,3	0,1	34,6	16,6	6,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	142,4	0,2	32,7	16,6	5,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	137,4	0,4	36,8	16,4	6,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	117,2	0,0	57,4	17,3	7,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	137,6	0,0	38,1	16,7	12,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	131,2	0,1	43,2	17,0	7,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	138,5	3,2	28,6	15,5	6,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	133,5	0,0	41,1	16,9	15,5
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	137,5	0,2	36,9	16,7	8,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	139,5	0,1	35,3	16,5	7,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	139,4	0,2	35,8	17,4	6,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	141,1	0,0	33,8	16,1	5,5
4411 Knihovníci	0,2	139,1	0,2	35,6	16,3	9,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,1	0,1	34,2	16,2	4,5
4419 Úředníci j.n.	0,5	138,4	0,3	36,2	16,9	6,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	134,8	0,3	40,0	16,8	8,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	134,2	0,3	40,5	17,2	5,3
5153 Správci objektů	0,2	142,1	0,3	33,0	17,2	5,8
5312 Asistenti pedagogů	0,4	128,0	0,6	47,9	25,0	6,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	133,6	0,7	33,5	16,7	9,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	152,7	16,7	29,0	18,1	7,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	139,1	2,2	26,6	17,5	6,0
5412 Policisté	0,2	143,7	5,5	31,2	15,8	6,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	142,8	2,0	24,7	15,3	5,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	142,3	1,3	33,5	15,6	6,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	136,4	2,1	40,2	17,3	11,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	140,0	1,9	36,5	16,8	9,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	139,2	1,3	36,8	19,2	7,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,7	136,5	0,4	38,7	16,1	10,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	124,8	0,0	49,6	16,2	10,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	139,6	0,9	36,2	15,5	12,0

Základní informace o hodinovém výdělku

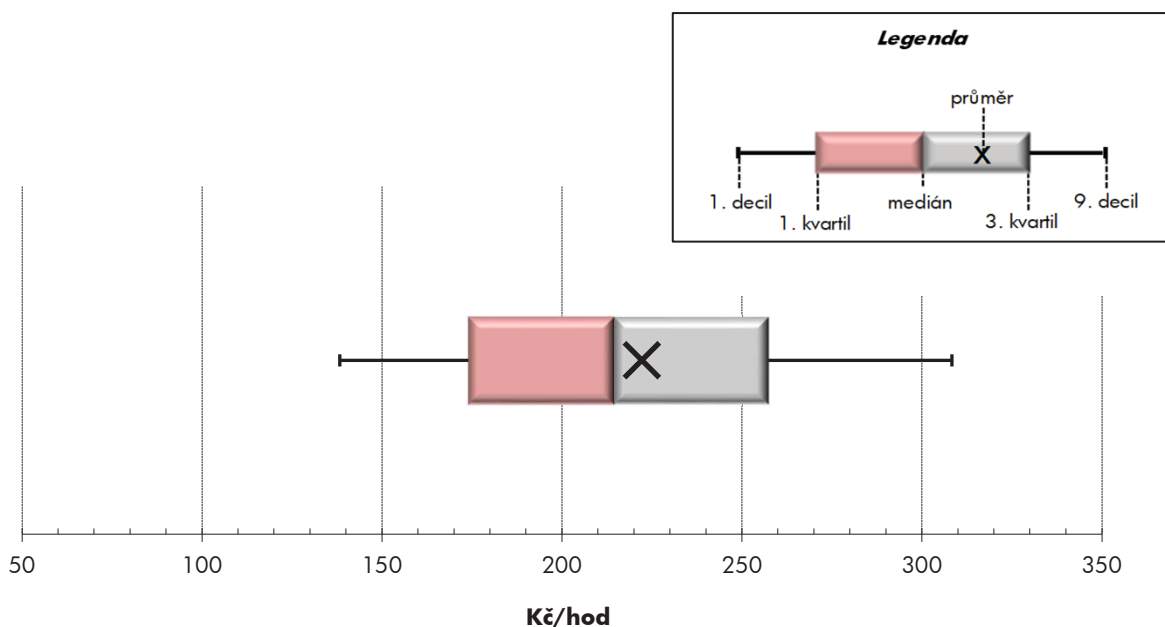
Karlovarský kraj

Medián hodinového výdělku	214,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2019	110,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	138,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	174,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	214,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	257,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	308,3 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	222,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	16,4	214,5	138,3	308,3	222,2
do 20 let	0,0	159,1	116,3	211,2	160,6
20 - 29 let	1,3	194,0	137,3	240,9	192,8
30 - 39 let	2,8	209,2	140,4	273,8	210,4
40 - 49 let	5,1	218,7	142,3	307,8	224,6
50 - 59 let	5,0	221,3	136,7	331,1	231,7
60 a více let	2,1	217,5	131,5	329,7	228,7
MUŽI	5,5	228,6	150,5	316,6	233,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,6	201,4	142,9	237,2	197,3
30 - 39 let	1,1	230,9	162,3	277,5	227,3
40 - 49 let	1,6	242,0	158,2	325,9	245,4
50 - 59 let	1,4	231,1	146,7	342,7	242,4
60 a více let	0,7	216,8	139,3	338,9	230,9
ŽENY	10,9	206,8	133,3	304,6	216,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	186,3	135,2	246,5	189,4
30 - 39 let	1,6	193,7	130,1	270,8	198,9
40 - 49 let	3,5	207,0	135,9	296,6	215,0
50 - 59 let	3,6	217,8	133,1	326,3	227,5
60 a více let	1,4	217,8	127,1	325,5	227,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	431,6	306,7	561,7	439,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	294,9	226,6	436,5	312,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	260,8	208,8	380,5	272,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	293,0	206,5	475,8	318,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	309,9	244,0	403,5	319,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	377,3	287,5	517,0	391,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	332,0	268,5	527,3	351,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	292,5	235,5	323,0	287,4
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,4	239,2	197,6	336,1	253,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	256,8	207,3	348,9	268,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	255,0	206,4	323,8	263,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	213,2	176,5	270,8	219,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	243,5	195,3	333,4	255,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	217,2	173,9	289,8	228,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	214,1	167,3	253,6	211,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	235,6	149,7	367,7	248,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	293,3	237,0	372,9	295,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	192,4	156,0	234,6	194,4
3112 Stavební technici	0,1	199,1	160,7	288,4	212,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	214,9	171,4	268,5	216,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	271,2	221,9	375,5	285,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	201,2	163,4	286,9	218,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	268,8	208,8	333,7	272,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	191,3	156,7	262,7	203,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	236,5	192,9	287,7	239,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	168,6	120,4	225,1	173,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	183,9	150,8	202,4	181,1
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	256,4	209,7	311,4	258,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	201,1	159,5	265,7	208,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	191,8	147,2	268,3	202,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	175,6	130,0	215,8	179,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	198,1	166,0	253,8	209,9
4411 Knihovníci	0,1	162,8	131,9	211,5	170,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	161,1	145,0	200,8	170,4
4419 Úředníci j.n.	0,5	198,9	160,5	239,1	199,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	147,9	117,4	200,9	155,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	185,3	132,0	255,5	190,4
5153 Správci objektů	0,3	157,7	119,2	218,7	165,7
5312 Asistenti pedagogů	0,7	173,5	139,0	232,2	181,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	214,0	160,0	250,1	211,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	241,2	141,4	261,5	226,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	237,9	199,9	297,4	245,7
5412 Policisté	0,2	219,5	134,4	272,6	217,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	163,0	109,9	183,3	157,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	164,2	130,0	207,1	166,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	146,0	112,7	185,3	149,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktů a speciálních vozidel	0,0	156,0	140,9	181,8	159,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	149,0	127,4	170,9	148,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,8	120,3	101,2	167,8	127,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	130,3	104,9	157,9	133,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2020 ze statistického souboru 13 448 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 448	371	38
Počet zaměstnanců	728 tis.	14 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2020 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	96	26
P	Vzdělávání	211	2
Q	Zdravotní a sociální péče	27	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24	1
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsání na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).