



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Mzdová sféra

Královéhradecký kraj

Revidované výsledky ke dni 24. 3. 2021

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 29 775 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2018 107,1 %

Diferenciace

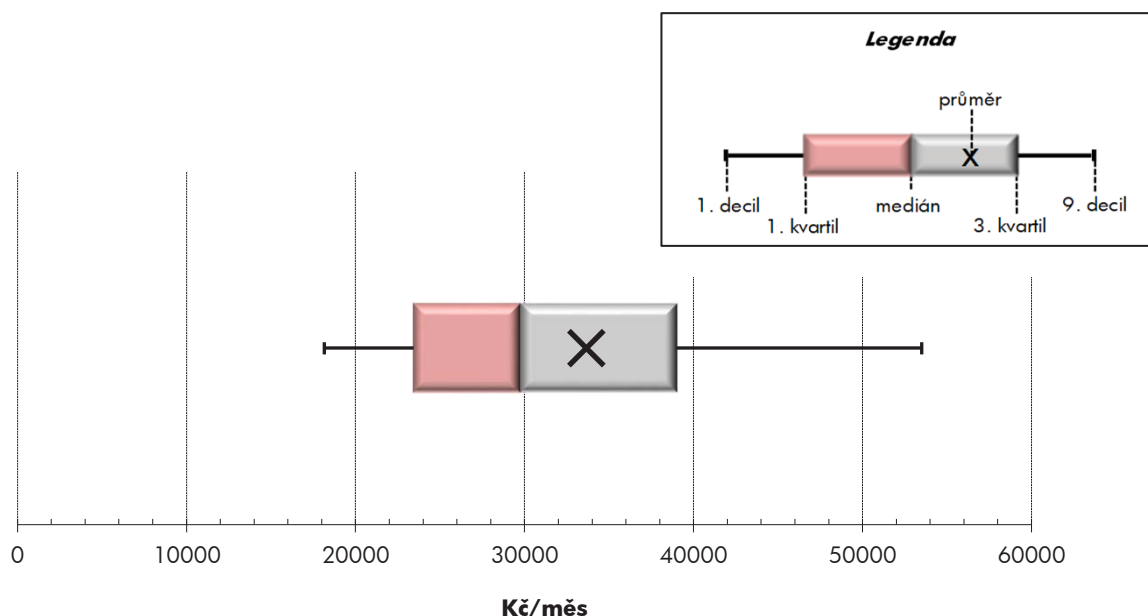
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 148 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 426 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	29 775 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	38 988 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	53 496 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 33 651 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,5 %
Příplatky	5,2 %
Náhrady	11,2 %

Průměrná placená doba 171,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 157,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	157,0	29 775	107,1
do 20 let	0,5	22 685	105,4
20 - 29 let	23,4	29 073	107,3
30 - 39 let	32,3	32 259	107,2
40 - 49 let	52,0	29 937	107,8
50 - 59 let	36,1	28 493	105,3
60 a více let	12,7	28 296	106,1
MUŽI	96,3	32 475	107,4
do 20 let	0,4	24 658	108,5
20 - 29 let	15,5	31 061	108,3
30 - 39 let	22,0	35 248	107,7
40 - 49 let	29,6	33 255	107,8
50 - 59 let	20,0	31 406	104,9
60 a více let	8,8	29 214	106,9
ŽENY	60,7	26 237	109,1
do 20 let	0,2	20 046	103,7
20 - 29 let	7,9	25 799	108,9
30 - 39 let	10,2	27 398	109,8
40 - 49 let	22,3	26 718	110,7
50 - 59 let	16,1	25 241	108,1
60 a více let	3,9	25 184	104,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	10,5	26 220	111,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	64,7	28 029	104,9
Střední s maturitou	K-M	55,8	30 715	106,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,5	33 811	107,1
Vysokoškolské	T,V	16,5	41 827	108,9
Neuvedeno		3,9	17 343	108,1
CELKEM - mzdová sféra	157,0	29 775	107,1	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 148	23 426	38 988	53 496	33 651	16,5	5,2	11,2	171,7
15 838	20 136	28 751	36 141	24 778	12,0	6,0	9,7	172,9
18 412	23 579	37 466	50 356	31 547	16,1	7,0	11,0	170,3
19 527	25 069	42 848	57 039	35 854	17,5	5,6	11,3	171,1
17 846	23 182	39 725	54 839	34 400	16,4	4,7	11,2	171,5
16 987	22 469	36 900	50 082	32 537	16,1	4,6	11,3	172,5
18 658	22 744	36 361	47 777	32 419	15,9	4,1	11,0	173,8
19 768	25 589	43 281	57 567	36 833	17,6	5,5	11,1	172,3
19 495	21 469	30 999	40 351	26 704	12,5	6,5	9,7	178,1
19 655	25 493	40 473	53 743	33 741	17,4	7,7	11,1	170,4
19 812	27 244	47 108	59 781	38 557	18,5	6,0	11,2	171,6
19 276	25 017	45 364	60 853	38 489	17,7	4,9	11,0	172,3
20 012	25 618	41 146	56 023	36 360	17,3	4,7	11,2	173,6
19 915	24 898	36 859	50 302	33 891	16,3	4,1	11,3	174,5
16 811	20 865	32 951	41 844	28 603	14,2	4,5	11,4	170,6
13 591	15 462	23 936	28 732	20 797	10,7	4,6	9,6	162,2
17 608	21 366	31 176	38 932	27 267	13,0	5,2	11,0	170,2
19 180	22 848	34 087	43 525	30 038	14,8	4,4	11,8	170,1
16 854	21 009	33 227	43 076	28 981	14,1	4,5	11,5	170,5
15 775	19 700	32 625	40 601	27 798	14,2	4,4	11,4	171,1
16 947	19 357	33 840	43 792	29 081	15,0	3,9	10,4	172,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 890	21 338	33 132	43 705	28 499	14,9	8,9	11,8	170,2
18 014	22 421	35 128	46 365	30 254	16,9	6,8	11,7	172,9
18 680	23 960	39 947	53 542	33 999	16,2	4,6	10,9	170,8
23 851	27 747	44 185	57 578	38 625	15,4	3,4	10,9	170,8
24 333	31 364	57 471	82 400	49 776	17,7	1,9	10,7	170,4
13 504	14 953	28 715	39 792	23 513	11,2	3,4	9,8	174,3
18 148	23 426	38 988	53 496	33 651	16,5	5,2	11,2	171,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	93,0	27 665
T	Nemanuální pracovníci	64,0	33 994
1	Řídící pracovníci	5,5	52 616
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	71 284
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	59 864
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,1	51 745
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	38 474
2	Specialisté	11,7	43 221
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,9	47 082
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,4	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,1	39 702
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,0	43 769
25	Specialisté v oblasti ICT	1,4	47 445
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	34 221
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,0	34 471
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,2	37 651
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,2	28 758
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,1	32 951
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	*
35	Technici v oblasti ICT	1,4	37 404
4	Úředníci	13,3	25 732
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,4	21 189
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,6	25 131
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,4	28 540
44	Ostatní úředníci	0,9	23 077
5	Pracovníci ve službách a prodeji	15,4	21 615
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,6	20 089
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,4	21 874
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,9	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,5	17 534

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 094	22 046	34 774	46 340	29 837	16,6	7,4	11,7	172,2
19 921	25 991	45 123	63 399	39 189	16,4	2,7	10,6	171,0
31 055	39 321	83 950	118 745	68 340	20,8	1,6	10,3	171,4
24 891	44 464	100 421	182 836	98 738	21,6	0,7	9,3	171,9
33 595	42 072	94 403	120 912	73 656	22,8	1,1	10,7	170,6
32 054	40 214	84 147	118 691	67 579	20,5	1,7	10,3	171,3
27 669	32 291	56 425	74 630	46 448	14,3	3,1	10,1	173,6
26 669	33 780	56 769	73 159	47 798	16,6	2,4	11,0	170,6
31 042	37 483	61 378	73 505	50 781	15,8	1,7	11,8	167,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 389	29 893	52 338	76 030	46 656	28,3	2,8	14,2	174,3
28 136	34 060	58 880	77 126	49 942	18,5	0,6	11,1	171,3
31 570	38 310	58 015	74 202	50 697	18,1	2,1	10,0	169,8
20 145	24 333	43 307	57 443	36 999	15,4	1,2	11,0	173,7
21 849	28 029	43 268	56 771	37 379	15,3	3,1	10,7	170,1
25 035	30 470	47 108	62 749	40 853	14,8	3,2	11,0	169,8
18 833	22 501	38 093	43 556	30 385	5,3	9,3	9,5	169,6
19 223	26 393	41 151	53 002	35 602	18,5	1,5	10,8	170,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 284	29 937	46 474	57 795	40 430	14,5	3,0	9,0	172,7
15 775	21 189	32 221	39 673	27 440	16,5	2,5	10,2	171,1
15 287	18 019	28 832	34 474	24 209	13,1	0,6	8,9	172,5
15 917	20 321	29 075	34 137	25 580	20,0	2,6	10,3	172,1
19 763	23 901	35 786	43 002	30 180	17,1	3,3	10,6	170,7
21 043	21 875	27 192	33 940	25 677	13,4	1,3	11,4	166,2
14 585	17 281	27 033	33 744	23 405	12,2	5,6	9,6	174,4
13 393	15 682	27 174	35 825	22 460	9,2	6,4	9,4	174,5
16 042	18 803	27 033	33 986	23 755	13,5	3,9	9,3	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 040	15 144	24 506	32 246	21 909	8,5	10,6	9,8	173,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
			medián	
			Kč/měs	
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,4	25 037	
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,3	25 037	
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7	Řemeslníci a opraváři	30,6	30 362	
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,7	25 953	
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	19,5	31 500	
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	*	
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,9	32 670	
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,4	24 707	
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,2	28 993	
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,8	28 236	
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	11,2	30 698	
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,2	28 515	
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,9	21 199	
91	Uklízeči a pomocníci	2,0	15 995	
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*	
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	6,2	23 464	
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*	
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,0	*	
Neuvedeno				
CELKEM - mzdová sféra		157,0	29 775	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 811	20 627	30 579	35 128	25 926	17,2	9,5	9,4	184,5
16 811	20 627	30 579	35 128	25 935	17,2	9,6	9,4	184,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 757	24 940	37 631	53 360	32 864	17,4	6,7	12,2	171,4
17 624	19 006	33 012	40 807	28 129	19,5	4,1	11,9	174,8
23 458	26 330	39 067	55 846	34 718	17,2	7,2	12,3	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 758	26 427	39 297	50 057	33 504	16,4	7,3	11,8	169,1
15 164	19 336	30 598	38 534	26 606	15,4	5,8	12,1	170,2
20 093	24 267	36 541	51 301	31 771	17,2	8,8	12,0	170,8
20 595	24 223	34 242	40 416	29 631	18,0	8,2	12,9	169,8
21 661	25 634	47 725	55 037	35 401	16,5	11,5	12,7	161,7
19 325	23 123	35 348	47 454	30 623	17,2	6,8	10,8	178,0
14 133	16 646	27 677	34 337	22 910	14,3	4,2	11,7	174,1
13 350	14 139	18 982	22 560	17 143	6,7	2,4	10,1	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 095	18 834	29 506	36 440	24 888	15,8	4,5	12,2	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 148	23 426	38 988	53 496	33 651	16,5	5,2	11,2	171,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	75 245
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	69 503
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	69 136
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	58 309
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	64 246
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	65 175
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	62 282
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	56 408
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	70 962
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	67 204
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	70 909
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	44 722
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	37 616
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	46 165
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	43 049
2144 Strojní inženýři	1,1	62 161
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	45 125
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	44 926
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	46 807
2212 Lékaři specialisté	0,3	71 758
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	42 792
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	43 893
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	40 714
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	41 373
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	49 564
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	52 044
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	44 576
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	42 976
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	34 172
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	49 037
2511 Systémoví analytici	0,2	56 352
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	51 471
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	50 174
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 576
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	27 034
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	36 944
3112 Stavební technici	0,7	36 273
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	38 195
3115 Strojírenští technici	3,4	40 573
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	34 834
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	41 156
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	37 162
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	38 541
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	29 824

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 550	41 140	112 241	189 571	103 324	20,9	0,7	9,3	171,6
38 093	46 451	94 152	120 818	82 867	22,7	0,9	11,0	170,6
34 613	39 205	93 435	132 701	77 105	14,3	0,5	10,3	169,9
36 469	36 469	82 130	129 967	68 381	19,4	1,6	10,6	170,8
34 967	42 302	94 260	131 821	74 269	30,4	1,4	10,3	171,1
37 415	43 188	96 938	141 705	78 223	17,6	1,6	10,5	165,6
35 836	46 789	87 821	130 029	74 463	17,1	0,6	10,5	168,4
33 234	44 639	81 612	130 992	68 375	24,3	1,5	11,3	170,6
38 128	54 040	91 208	126 654	79 303	24,3	2,2	10,7	170,0
40 636	46 343	122 502	173 513	86 585	7,8	11,1	9,6	183,7
46 936	59 187	103 025	136 466	85 429	25,7	2,9	11,0	173,6
28 244	32 668	72 161	116 079	58 636	16,3	3,1	12,1	174,2
28 552	32 946	48 740	72 017	45 610	11,2	3,4	10,4	173,9
32 291	39 350	54 934	67 096	49 117	16,7	5,9	10,7	176,0
33 612	37 629	51 365	69 435	47 942	13,5	1,6	13,7	164,5
38 548	47 957	71 759	81 725	61 413	12,8	2,2	11,8	167,7
34 454	37 978	56 023	69 088	49 364	21,3	0,8	12,1	169,6
28 666	33 789	51 302	66 293	46 072	8,4	1,4	12,8	159,1
35 821	40 459	62 383	76 713	52 586	14,2	2,2	10,9	167,4
46 297	56 926	88 542	112 108	75 158	4,0	14,3	8,9	189,2
31 512	39 575	47 012	51 017	42 351	4,4	24,7	9,7	175,9
29 893	35 741	58 941	87 464	53 285	32,7	2,7	14,9	174,1
26 977	31 466	53 496	66 347	45 710	19,2	0,6	11,4	170,5
29 848	34 475	51 448	72 368	48 030	19,3	0,5	11,2	172,9
30 358	39 877	61 829	88 468	54 885	19,8	0,3	11,5	173,2
32 103	38 024	67 871	86 006	55 896	16,3	1,5	11,0	169,9
29 756	35 717	55 506	69 556	48 253	12,8	2,6	10,8	171,2
35 943	38 492	46 783	59 444	44 535	12,6	0,6	11,0	170,1
24 776	28 521	48 669	78 347	46 569	14,3	0,4	10,9	171,9
27 134	41 092	68 112	84 879	54 710	21,8	0,3	10,8	170,1
38 800	43 557	70 453	83 805	60 025	16,0	2,4	9,9	169,2
37 744	40 228	67 885	72 772	53 975	26,5	1,4	10,7	172,8
32 455	40 820	60 227	80 326	54 204	16,5	4,0	10,3	173,2
16 792	18 755	25 567	33 812	22 632	11,0	4,8	9,9	174,0
22 650	25 508	33 204	43 712	30 633	6,8	2,7	10,0	173,4
26 478	31 954	42 575	52 758	38 154	13,4	0,8	12,9	161,9
28 083	29 319	48 385	60 787	40 246	19,9	0,6	9,1	171,8
27 840	32 122	50 479	63 917	42 362	17,4	3,1	10,4	169,5
24 983	31 673	52 396	65 807	43 501	12,4	3,5	11,5	167,8
22 671	23 771	44 024	56 799	38 641	21,1	1,4	9,5	170,2
30 084	38 454	51 843	85 234	46 745	17,6	2,1	10,9	166,5
25 439	30 544	43 928	51 596	38 614	16,6	2,0	11,7	169,2
26 119	31 111	47 504	63 023	41 638	14,9	5,5	11,3	170,9
24 028	25 092	33 254	41 743	31 774	20,8	0,6	11,1	168,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	39 895
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	34 065
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,3	28 560
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	31 618
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	41 718
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	32 412
3256 Praktické sestry	0,1	36 161
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	29 004
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	37 923
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	30 886
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	38 217
3322 Obchodní zástupci	1,9	38 991
3323 Nákupčí	0,7	33 642
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	32 878
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	30 408
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	40 271
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	34 586
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	37 404
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	36 113
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	20 865
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	39 345
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	26 527
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	27 431
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	24 263
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	26 871
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	25 334
4321 Úředníci ve skladech	1,7	26 603
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	34 900
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	35 684
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	22 428
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	22 614
4416 Personální referenti	0,2	33 339
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	21 504
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	26 919
5223 Prodavači v prodejnách	5,6	21 108
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	27 686
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	24 069
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	25 218
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	25 839
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	22 858
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	38 706
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,1	17 450
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,3	27 010
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,6	28 144

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 818	34 404	45 273	47 798	39 900	2,6	16,3	9,8	186,8
25 832	29 165	39 874	43 648	35 109	11,1	9,6	10,4	182,9
24 451	24 451	28 560	36 264	28 638	7,9	1,2	8,4	175,9
15 741	19 283	40 617	45 290	31 205	3,9	11,7	9,2	167,8
35 056	39 049	43 324	44 660	40 860	2,9	21,6	9,3	165,5
22 763	28 715	34 137	36 513	31 111	6,8	6,1	11,6	175,3
28 222	32 804	39 099	40 755	35 670	5,6	19,4	9,6	171,3
24 932	27 029	43 052	59 336	37 850	12,8	0,2	12,6	173,7
26 978	31 519	46 462	59 209	41 106	20,7	1,7	11,8	171,8
18 084	23 140	37 396	45 613	31 905	15,1	0,9	10,7	170,3
27 800	33 620	47 864	70 425	44 416	20,9	0,6	10,8	171,3
20 063	26 773	49 831	65 589	41 139	27,3	1,9	10,6	173,4
26 501	29 548	38 858	47 315	36 814	18,0	1,1	11,4	168,8
25 255	29 150	40 285	50 689	36 188	16,2	0,6	11,3	170,2
13 491	24 456	33 778	41 442	30 795	14,7	1,1	9,8	171,3
28 891	33 734	48 412	57 418	42 665	16,2	2,7	11,1	168,2
22 075	26 709	43 190	57 405	37 350	17,4	2,3	11,3	170,8
24 777	31 441	44 406	50 929	39 393	15,9	3,0	9,4	172,9
29 937	29 937	46 959	61 421	40 981	9,6	3,3	7,0	172,1
15 753	16 093	28 832	33 502	23 723	13,8	0,7	9,0	172,4
24 835	29 899	41 843	70 328	38 244	14,1	1,0	11,0	169,3
24 524	25 221	28 630	30 730	27 383	15,7	2,2	10,4	165,4
19 514	22 727	32 583	37 960	28 886	28,2	1,2	10,8	174,6
22 384	23 478	26 186	27 832	25 050	3,6	3,5	10,9	176,3
20 874	23 810	32 331	38 179	28 352	20,0	0,7	10,2	172,2
20 713	23 444	28 703	33 187	26 438	14,2	2,3	11,8	173,5
18 500	22 302	33 995	44 332	29 146	17,1	4,1	10,4	170,3
23 786	28 769	41 780	48 631	35 834	9,8	3,0	12,3	161,7
19 446	28 029	41 490	45 818	34 046	9,7	9,1	10,7	171,7
20 970	21 691	24 084	26 383	23 161	13,8	1,3	11,6	164,1
20 099	21 984	25 985	31 043	24 560	9,9	0,5	11,5	173,5
23 263	28 841	37 325	42 214	33 750	10,2	1,7	11,1	169,8
15 189	16 305	27 222	33 002	22 874	10,5	9,0	10,4	174,8
19 317	21 826	36 127	45 611	30 144	17,1	3,8	10,0	176,1
15 970	18 569	25 818	32 292	22 859	13,5	3,6	9,4	174,7
20 650	23 504	31 515	34 793	27 550	11,9	7,8	10,3	177,6
19 078	21 597	26 925	33 366	24 970	8,5	5,0	7,8	173,8
22 039	23 785	29 009	32 387	26 149	20,6	6,0	10,9	172,5
20 972	23 947	28 187	31 847	26 549	13,9	5,3	10,1	177,7
17 767	20 017	25 836	28 409	23 101	6,0	12,8	10,5	172,3
26 757	28 648	62 199	66 973	46 134	14,1	16,8	10,3	172,1
13 994	14 758	23 804	30 111	20 694	9,0	10,2	9,9	174,0
20 627	23 928	33 098	37 265	28 347	19,5	11,1	9,1	186,5
18 587	23 108	33 632	37 057	27 926	18,6	2,1	12,6	178,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,6	40 807
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,1	55 629
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	28 561
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,6	32 908
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,8	30 201
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	32 865
7412 Elektromechanici	1,0	30 630
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,4	39 297
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,9	34 694
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	24 430
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	30 237
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	31 058
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	32 941
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	34 061
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,7	29 089
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	24 579
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,6	27 863
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	20 113
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,4	24 839
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	33 635
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	26 728
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,1	49 716
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	47 078
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	32 555
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	35 169
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,1	24 955
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,2	27 922
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,8	29 114
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	16 257
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	23 939
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	23 082

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 687	29 322	59 478	62 560	42 788	23,0	10,2	12,6	166,9
27 736	37 004	58 752	61 403	49 469	18,4	13,6	11,9	163,0
23 016	25 501	35 041	41 128	30 540	13,9	5,4	12,0	174,0
21 492	26 945	41 873	58 788	36 100	17,6	7,6	12,5	168,1
24 313	26 746	54 372	60 393	37 408	21,1	7,2	12,3	169,3
25 423	28 967	37 477	42 514	33 682	17,9	7,2	12,3	174,8
13 352	24 997	37 401	44 537	30 814	20,3	5,8	12,2	172,9
25 443	32 242	48 739	52 601	39 813	26,5	5,0	11,6	175,7
29 007	31 574	41 725	59 825	38 575	11,5	10,9	11,5	154,5
19 265	21 379	27 232	29 643	24 678	15,6	10,8	9,8	178,9
22 569	26 178	36 307	54 422	33 123	16,8	8,7	12,6	165,1
23 110	25 775	56 590	62 152	37 958	15,6	3,4	12,8	163,5
25 737	28 249	36 849	39 372	32 822	21,7	7,7	9,8	173,1
27 660	31 523	39 666	43 264	35 370	14,6	5,0	10,6	172,0
23 487	26 182	33 355	38 240	30 184	16,2	10,4	14,4	170,5
19 888	21 517	26 459	28 196	24 255	15,5	12,7	13,5	168,7
22 918	25 638	33 534	38 173	29 553	18,3	14,4	14,0	171,4
13 813	15 550	26 329	29 250	21 419	25,1	5,0	13,7	166,9
21 897	23 217	27 131	30 305	25 500	14,9	10,0	12,9	170,0
25 805	29 540	40 029	46 549	34 848	10,3	13,9	13,0	165,5
20 426	24 012	29 278	32 393	26 629	15,1	7,0	14,1	159,8
21 089	26 714	54 656	57 553	42 186	19,3	12,7	11,9	161,6
37 158	43 272	50 363	53 134	46 243	10,1	18,2	12,3	170,4
27 012	29 556	35 117	36 992	32 321	9,0	16,8	11,7	170,3
26 455	33 230	36 560	38 376	34 172	5,0	16,2	10,5	189,6
15 368	19 877	32 616	38 091	26 375	17,3	4,5	9,9	183,6
21 302	23 602	32 778	37 963	28 755	18,9	5,0	11,8	191,5
20 644	24 359	42 381	53 693	33 402	18,6	8,1	11,5	169,1
13 364	14 955	19 003	24 412	17 585	7,3	2,9	10,3	174,9
15 652	19 595	31 311	37 512	25 807	17,9	6,1	12,5	171,1
16 389	19 345	27 055	32 469	23 626	14,4	3,0	12,0	173,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 143,3 hod/měs

z toho přesčas 3,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 117,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 155,4 hod/měs

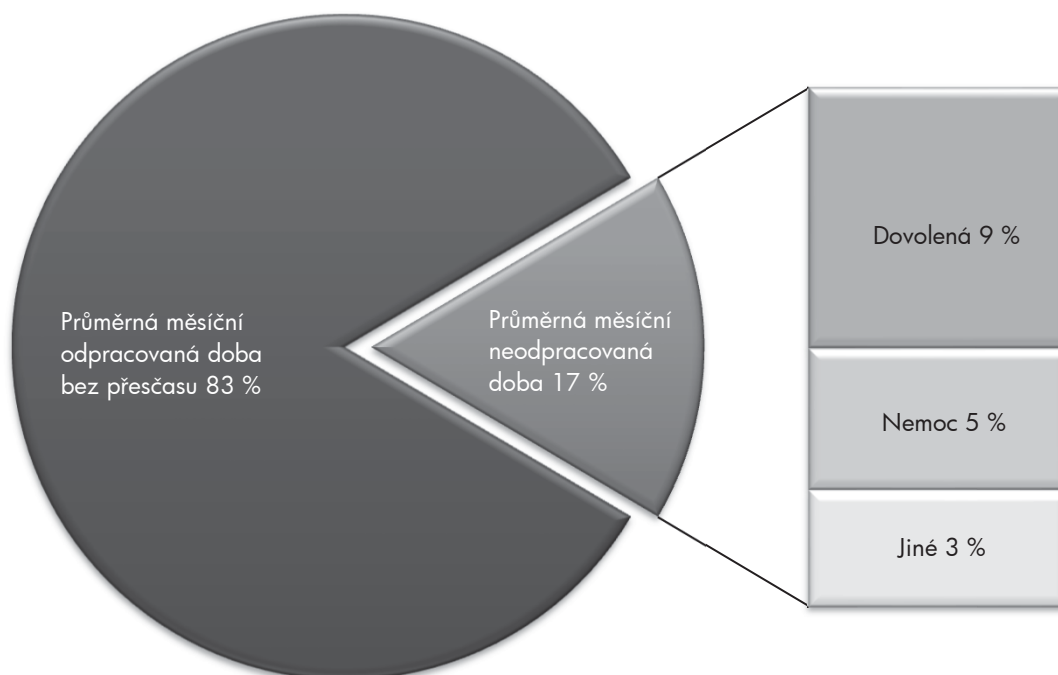
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,6 hod/měs

z toho dovolená 14,4 hod/měs

z toho nemoc 7,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	153,7	0,3	17,9	12,9	0,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	149,7	0,2	20,9	13,9	1,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,5	0,8	23,4	14,7	2,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	148,1	1,3	23,0	15,1	1,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	146,4	0,5	24,5	14,5	4,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,9	0,5	20,7	14,6	0,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,5	146,8	0,6	21,6	14,5	1,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	146,7	1,2	24,1	15,6	1,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,7	0,7	22,3	15,7	0,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	154,6	10,2	29,0	17,0	4,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	145,7	0,0	27,9	16,5	2,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	144,4	0,7	29,8	16,9	2,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	144,9	2,0	29,6	15,6	7,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	146,5	3,5	29,7	17,8	3,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	138,2	1,0	26,3	16,0	3,3
2144 Strojní inženýři	1,1	143,4	3,2	24,3	15,8	2,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	144,4	1,4	25,3	16,8	2,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	135,8	2,6	23,3	15,7	2,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	142,2	3,2	25,2	15,8	3,9
2212 Lékaři specialisté	0,3	168,9	16,0	26,4	16,6	1,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	149,9	7,9	27,5	16,3	4,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	143,3	0,0	30,8	26,0	1,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	146,3	1,4	24,2	14,4	2,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	142,2	0,0	31,0	16,1	6,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,0	0,1	28,1	16,8	2,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	144,2	1,7	26,1	15,2	3,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,7	0,7	24,8	16,1	1,7
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	143,6	0,7	26,9	15,8	1,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	148,7	0,6	23,2	14,4	2,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	146,9	0,3	23,2	15,2	1,9
2511 Systémoví analytici	0,2	147,3	1,3	22,0	15,9	1,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	144,3	0,3	28,5	17,2	3,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	147,2	1,8	26,1	15,2	3,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,8	0,0	24,2	17,1	0,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	147,2	0,0	26,2	15,7	4,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	135,3	1,4	26,6	16,7	3,6
3112 Stavební technici	0,8	150,3	0,5	21,5	14,1	1,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	145,8	1,9	23,7	15,1	2,7
3115 Strojírenští technici	3,5	143,1	2,4	24,6	15,2	3,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	148,9	1,2	21,3	13,3	2,4
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	132,2	2,2	34,2	13,7	13,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	144,0	1,2	26,0	15,7	3,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	145,5	5,9	25,2	14,6	5,2
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	140,1	0,5	28,7	17,0	5,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	159,0	14,8	28,7	17,3	3,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	150,4	9,3	32,9	17,0	6,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,3	158,1	1,9	17,9	14,1	1,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	145,8	3,1	23,8	15,1	3,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,5	1,1	28,8	15,4	6,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	141,7	1,1	34,0	16,2	6,9
3256 Praktické sestry	0,1	141,8	6,8	33,2	14,9	10,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	142,8	0,1	30,9	16,1	3,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	140,1	0,1	31,9	16,1	6,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	147,4	0,7	23,0	14,2	2,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	141,0	0,0	30,3	16,1	7,3
3322 Obchodní zástupci	2,0	149,0	0,6	24,3	14,4	3,1
3323 Nákupčí	0,7	141,0	0,7	27,8	15,3	5,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	146,2	1,1	25,0	16,1	3,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	147,8	0,4	23,7	12,5	5,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	143,1	2,7	24,5	14,9	4,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	143,8	0,7	27,0	15,9	3,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	149,7	2,2	23,1	14,6	5,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	158,3	1,2	13,8	9,6	1,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	151,9	0,7	20,7	12,2	4,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	141,4	1,5	27,7	16,6	4,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,6	137,0	1,7	29,3	15,2	6,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	138,8	2,8	35,8	14,4	11,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	151,5	1,1	29,4	14,0	9,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	148,4	0,5	24,0	14,6	4,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	139,8	0,9	33,7	16,9	5,3
4321 Úředníci ve skladech	1,8	145,6	2,5	25,2	13,9	6,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	136,2	2,8	26,2	15,0	4,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	148,8	5,5	22,7	13,2	4,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	130,3	1,4	33,8	16,2	9,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	144,0	0,0	29,8	16,6	1,8
4416 Personální referenti	0,2	146,5	1,1	23,4	14,6	1,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	145,5	3,3	29,9	13,6	10,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejních	1,1	151,0	2,8	25,7	14,1	5,6
5223 Prodavači v prodejních	5,9	149,4	2,6	26,8	13,3	8,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	151,1	3,3	26,6	14,8	7,9
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	145,6	0,0	33,9	12,7	9,2
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	140,3	0,7	32,8	16,2	9,3
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,2	131,5	3,4	46,0	14,8	23,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	139,4	3,9	33,6	15,5	10,2
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	147,1	9,8	24,7	15,4	6,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,2	146,1	5,2	28,9	13,7	9,7
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,5	158,6	12,9	28,9	13,8	11,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,7	138,3	5,4	39,7	14,4	18,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,6	136,5	2,6	30,3	15,1	8,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,2	133,0	2,2	29,9	14,9	9,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	142,3	5,5	31,5	14,3	9,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,9	140,0	3,4	31,0	14,7	9,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,9	139,4	0,8	30,0	14,6	8,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,3	144,2	7,8	30,2	14,9	7,9
7412 Elektromechanici	1,1	143,9	5,2	28,8	15,7	5,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,4	148,0	6,2	27,4	14,9	7,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,9	131,0	5,4	23,2	15,0	4,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	152,5	12,3	27,3	11,5	8,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	134,3	4,8	30,6	15,2	8,3
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	133,4	4,2	30,1	16,4	7,9
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	144,5	7,3	28,4	14,1	7,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,5	137,0	4,6	37,1	14,1	17,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	3,0	134,1	5,4	35,9	14,7	13,6
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	132,4	4,0	35,9	15,7	12,6
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,7	132,9	6,2	37,9	14,7	13,8
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,1	130,0	2,0	36,7	12,3	14,1
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,5	129,9	5,0	39,6	14,4	15,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,4	129,8	2,9	35,4	14,8	12,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,3	121,8	2,4	37,7	14,7	13,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,7	126,9	1,2	34,9	14,7	13,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	141,1	12,2	28,7	14,6	6,9
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	141,6	11,2	27,9	15,2	8,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	162,2	14,6	28,1	16,6	10,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,3	157,8	10,7	25,6	13,9	6,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,3	157,4	16,0	36,7	15,4	13,1
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	6,2	139,3	3,5	29,6	14,4	9,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	146,8	2,0	31,1	13,3	11,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	133,7	3,8	37,4	13,9	14,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	140,2	5,5	32,6	13,7	11,7

Základní informace o hodinovém výděлку

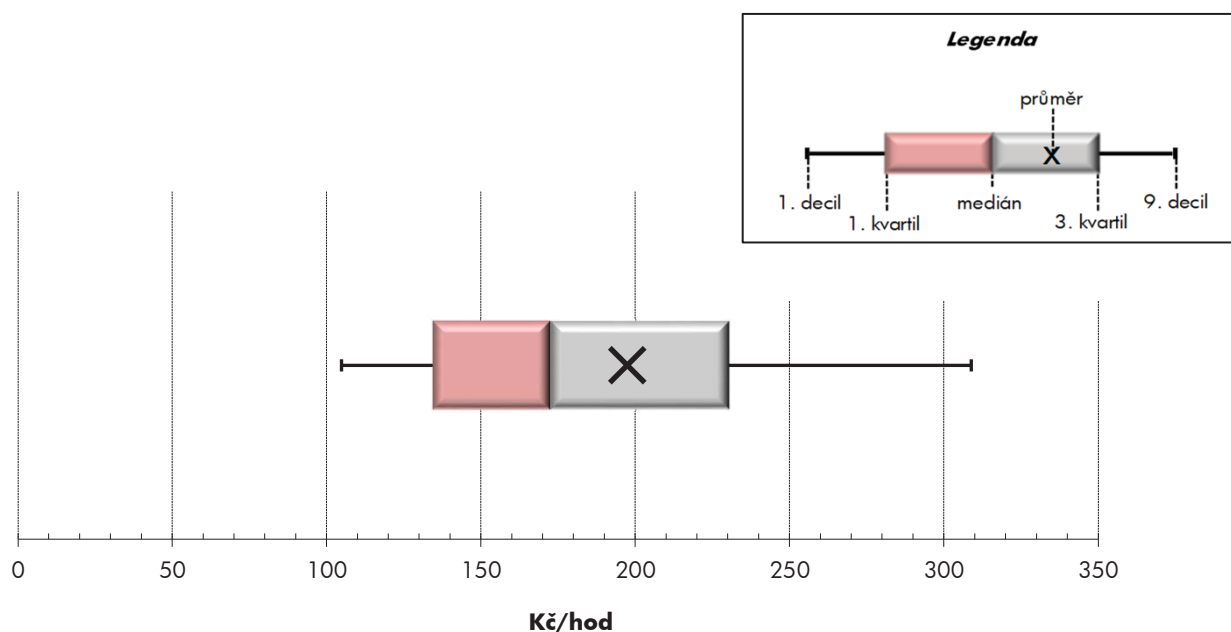
Královéhradecký kraj

Medián hodinového výděлку	172,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2018	106,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	104,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	134,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	172,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	230,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	308,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	197,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	157,9	172,4	104,9	308,8	197,4
do 20 let	0,9	128,1	99,2	197,5	139,2
20 - 29 let	24,6	168,8	106,8	286,8	183,5
30 - 39 let	32,9	186,4	110,7	328,4	209,4
40 - 49 let	52,0	175,0	103,4	317,9	201,5
50 - 59 let	35,6	166,0	100,3	296,4	193,0
60 a více let	11,9	158,7	106,8	297,4	192,8
MUŽI	94,9	187,9	113,8	331,7	215,1
do 20 let	0,6	143,1	99,2	201,5	147,2
20 - 29 let	15,7	183,4	112,7	300,3	195,0
30 - 39 let	22,2	204,0	115,5	341,1	224,2
40 - 49 let	29,0	193,5	108,1	353,0	224,4
50 - 59 let	19,3	182,7	120,4	326,3	215,2
60 a více let	8,1	164,6	114,5	310,7	201,1
ŽENY	63,0	152,5	97,5	253,8	170,7
do 20 let	0,3	113,7	100,0	152,2	124,8
20 - 29 let	8,9	150,0	98,5	237,6	163,3
30 - 39 let	10,7	158,6	107,0	262,5	178,9
40 - 49 let	22,9	156,0	98,8	257,9	172,5
50 - 59 let	16,2	147,9	94,2	246,4	166,6
60 a více let	3,8	142,2	97,9	286,3	175,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	436,0	87,3	1 143,1	598,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	392,9	234,4	713,3	483,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	421,4	212,1	695,3	442,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	343,4	184,0	726,2	396,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	354,6	181,1	726,5	423,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	381,6	230,8	792,6	461,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	376,6	207,4	760,4	440,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	323,8	200,7	606,0	373,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	424,8	225,8	851,7	478,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	432,5	238,0	825,7	460,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	415,0	272,5	888,3	512,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	222,7	187,7	592,2	318,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	228,2	161,7	418,5	256,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	271,0	190,7	460,1	302,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	233,8	179,5	401,1	276,8
2144 Strojní inženýři	1,1	346,7	208,2	455,9	341,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	258,9	193,1	389,2	284,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	260,2	148,5	420,1	280,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	291,7	224,6	442,0	315,2
2212 Lékaři specialisté	0,6	394,2	267,1	745,4	446,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	253,4	183,6	284,9	245,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,9	292,9	172,3	668,4	386,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	243,3	170,9	391,2	277,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	213,0	147,6	418,7	249,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	268,4	168,8	489,3	308,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	295,4	184,3	473,0	330,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	255,5	166,0	363,3	269,6
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	233,9	194,9	333,0	244,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	196,0	167,7	518,0	276,3
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	284,5	163,9	467,7	311,9
2511 Systémoví analytici	0,2	334,0	223,6	453,9	332,5
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	296,2	208,5	405,7	309,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	288,7	188,7	477,0	315,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	155,8	112,1	195,7	155,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	179,3	133,0	279,7	195,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	213,2	155,3	294,3	231,1
3112 Stavební technici	0,9	212,4	151,9	407,6	252,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	220,3	143,9	362,6	244,4
3115 Strojírenští technici	3,4	237,3	144,0	373,0	251,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	209,9	146,3	374,1	234,9
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	249,4	186,1	373,1	310,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	225,1	145,1	309,8	226,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,4	226,4	151,3	358,5	238,0
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	188,0	135,7	247,4	199,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	216,3	176,8	245,8	213,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	198,3	151,5	253,0	203,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,3	157,9	141,7	201,3	161,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	159,3	110,9	268,4	177,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	264,2	204,1	288,4	257,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	186,7	123,3	207,9	169,2
3256 Praktické sestry	0,1	214,3	120,2	254,8	195,1
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	170,0	134,3	344,6	216,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	221,9	157,2	336,5	239,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	181,1	113,1	272,2	190,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	249,4	134,5	365,2	263,0
3322 Obchodní zástupci	2,4	185,6	100,7	364,5	218,7
3323 Nákupčí	0,7	202,9	154,6	290,4	219,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	196,0	162,4	291,9	217,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	176,9	116,5	254,6	187,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	229,5	170,4	356,8	253,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	203,5	128,1	343,6	224,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	212,5	131,1	321,0	224,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	211,7	171,4	315,8	229,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	122,6	87,3	201,2	137,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	196,0	141,3	252,4	198,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	152,8	125,9	181,3	155,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,3	143,3	107,1	186,9	147,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	155,4	96,2	220,4	164,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	145,9	115,4	217,6	159,5
4321 Úředníci ve skladech	1,9	155,1	108,1	244,6	168,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	219,8	140,8	291,7	218,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	199,3	91,6	270,2	197,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	130,4	112,4	158,0	133,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	145,7	127,9	186,4	153,6
4416 Personální referenti	0,2	197,0	132,0	247,1	198,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	128,5	92,8	209,2	137,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	149,4	102,6	268,6	171,9
5223 Prodavači v prodejnách	5,6	126,7	90,6	180,0	131,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	158,9	110,1	198,5	158,4
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	131,0	116,9	175,0	141,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	148,6	116,3	174,7	146,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,4	141,0	96,8	220,7	150,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	130,9	112,8	168,0	136,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	200,0	144,7	397,2	264,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,3	102,3	85,6	159,6	117,0
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,1	148,1	118,1	187,7	154,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,4	144,5	118,2	196,5	150,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,6	211,2	113,6	352,4	234,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,2	295,9	152,7	344,4	267,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	164,6	129,6	238,9	175,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,5	195,2	140,8	328,2	212,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	193,5	142,4	342,0	217,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	191,4	144,5	249,4	195,1
7412 Elektromechanici	1,0	182,5	87,3	280,2	187,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	213,7	128,5	281,3	213,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	222,5	179,9	365,3	241,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	130,0	109,8	157,3	132,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	183,0	133,7	296,7	196,5
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	185,0	137,9	349,3	224,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	190,7	152,9	228,0	190,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	205,7	160,6	257,1	210,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,7	168,6	140,6	214,0	173,7
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,1	146,8	126,0	172,1	147,2
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,6	168,5	139,2	221,5	175,3
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,4	145,8	129,1	176,2	149,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	181,7	127,3	309,3	200,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	163,2	117,4	198,5	162,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,1	247,0	125,9	317,5	230,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	278,5	168,6	313,8	254,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	194,9	159,6	230,7	196,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	180,9	150,9	196,5	178,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, ťahačů a speciálních vozidel	4,1	145,2	100,7	206,5	149,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,0	144,3	106,9	187,6	148,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,6	175,9	125,4	299,5	193,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,1	100,5	80,0	136,8	105,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	141,7	87,7	252,5	156,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	127,7	95,1	184,0	135,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2019 zahrnuje 6 345 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 776 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 345	287	507
Počet zaměstnanců	1 776 tis.	51 tis.	41 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2019 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	17	4
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	106	85
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	11
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	8
F	Stavebnictví	17	22
G	Obchod, opravy motorových vozidel	38	147
H	Doprava a skladování	9	19
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	11
J	Informační a komunikační činnosti	6	24
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	45
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	9	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	28
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5	58
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	3	3
Q	Zdravotní a sociální péče	23	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	9
S	Ostatní činnosti	15	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.