



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Mzdová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 24. 3. 2021

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 30 002 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2018 106,7 %

Diferenciace

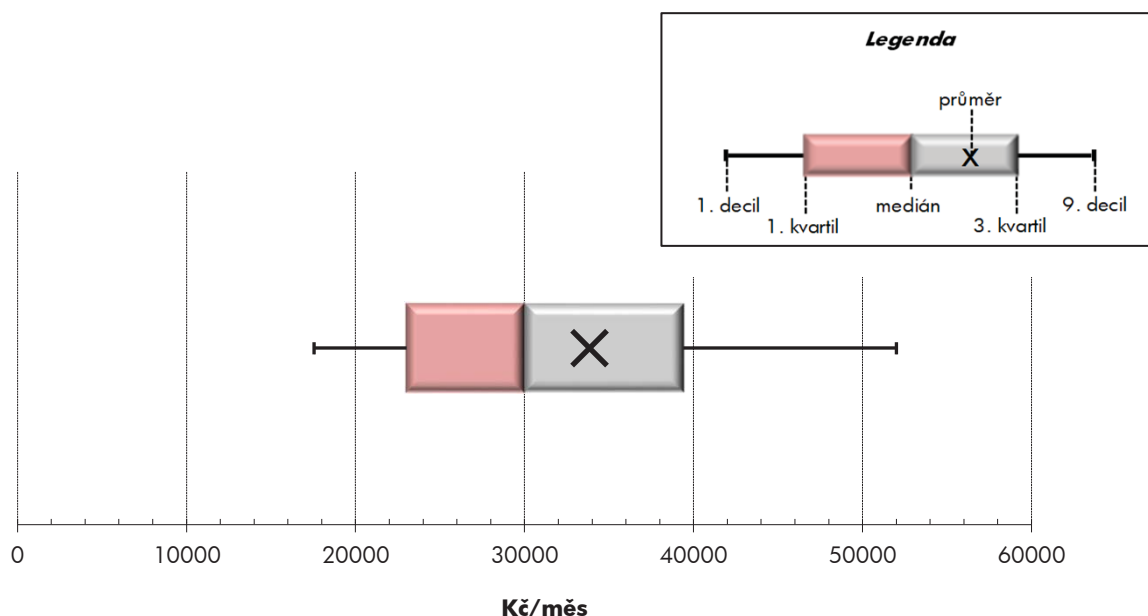
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 541 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 007 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	30 002 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	39 386 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	51 991 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 33 840 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,5 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,9 %
Příplatky	5,2 %
Náhrady	10,8 %

Průměrná placená doba 173,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 115,4 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	115,4	30 002	106,7
do 20 let	0,5	20 124	105,2
20 - 29 let	16,7	30 045	107,1
30 - 39 let	27,7	30 976	106,3
40 - 49 let	37,6	30 442	107,3
50 - 59 let	25,1	29 228	106,2
60 a více let	7,8	28 598	108,8
MUŽI	69,3	32 864	106,5
do 20 let	0,2	24 559	102,1
20 - 29 let	10,8	31 722	107,7
30 - 39 let	17,8	34 157	104,6
40 - 49 let	21,0	33 980	106,1
50 - 59 let	14,2	31 459	105,8
60 a více let	5,2	30 057	111,1
ŽENY	46,0	26 757	106,8
do 20 let	0,3	19 821	103,6
20 - 29 let	5,9	27 704	107,1
30 - 39 let	9,8	26 523	106,7
40 - 49 let	16,6	26 502	104,4
50 - 59 let	10,8	27 024	109,9
60 a více let	2,6	25 581	104,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	10,9	25 836	110,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	46,2	28 142	107,0
Střední s maturitou	K-M	40,5	30 866	105,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,0	34 769	107,0
Vysokoškolské	T,V	11,1	45 552	105,6
Neuvedeno		2,7	33 622	115,4
CELKEM - mzdová sféra	115,4	30 002	106,7	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 541	23 007	39 386	51 991	33 840	16,9	5,2	10,8	173,1
16 678	19 821	26 363	29 922	22 608	11,7	4,6	9,9	168,9
18 494	24 048	36 643	44 079	31 021	17,4	6,1	10,7	173,9
17 543	23 083	40 908	53 742	34 265	16,9	5,0	10,8	172,8
16 593	22 739	40 773	56 391	35 218	17,2	4,9	10,9	173,1
18 398	23 281	38 908	50 955	33 910	16,5	5,2	10,7	172,9
17 703	22 488	36 550	48 138	32 263	15,8	5,3	11,3	172,9
18 887	25 091	42 271	56 609	36 856	17,8	5,2	10,7	174,2
16 678	19 843	27 919	32 143	24 567	16,8	6,0	9,8	169,4
19 798	24 801	38 160	46 087	32 419	18,0	6,2	10,7	174,7
18 967	25 139	43 977	56 397	37 092	17,6	5,1	10,7	174,3
16 763	25 708	46 291	64 249	39 707	18,1	4,9	10,7	174,1
19 037	25 091	40 760	56 671	36 932	17,6	5,0	10,6	173,9
19 214	22 488	38 635	51 292	34 097	16,6	5,4	11,5	173,6
16 687	20 741	34 256	43 561	29 298	15,2	5,2	10,9	171,5
16 528	19 821	21 871	26 804	21 005	6,7	3,2	9,9	168,5
17 004	22 233	32 831	40 045	28 450	16,2	6,0	10,5	172,4
16 711	21 043	34 410	44 050	29 134	15,2	4,9	10,9	170,1
15 740	20 205	34 888	44 935	29 532	15,5	5,0	11,2	171,8
17 440	20 778	34 269	43 877	29 942	14,8	5,4	10,7	171,6
17 556	20 652	30 806	41 265	28 604	13,9	5,1	10,8	171,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 571	19 343	32 294	37 837	26 274	18,7	7,3	11,1	173,4
16 541	21 440	35 519	42 923	29 358	16,7	6,2	11,3	173,4
18 717	24 466	40 548	53 189	34 504	16,7	4,2	10,5	173,0
16 029	26 145	46 697	58 732	39 029	16,9	4,1	10,3	172,9
23 476	32 712	64 681	94 211	54 875	16,5	3,8	10,4	171,8
22 010	25 537	42 276	55 297	36 954	18,3	9,3	11,2	173,8
17 541	23 007	39 386	51 991	33 840	16,9	5,2	10,8	173,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	67,8	27 790
T	Nemanuální pracovníci	47,6	35 424
1	Řídící pracovníci	3,4	62 674
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,0	74 015
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,5	66 436
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,7	*
2	Specialisté	9,4	45 950
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,2	52 790
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,1	41 593
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,6	52 327
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,0	40 469
25	Specialisté v oblasti ICT	1,2	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	43 877
3	Techničtí a odborní pracovníci	24,0	35 408
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,6	40 235
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,1	30 220
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,8	33 541
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*
35	Technici v oblasti ICT	0,8	*
4	Úředníci	9,1	24 608
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,1	21 307
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,8	28 242
44	Ostatní úředníci	0,7	22 846
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,5	21 169
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,8	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,0	21 229
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	24 399
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 535	21 221	34 703	41 462	28 776	17,4	6,9	11,3	173,5
19 798	25 412	48 853	66 501	41 062	16,4	3,5	10,3	172,5
26 848	40 289	94 420	139 075	76 280	15,5	2,5	10,2	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 500	51 247	110 136	158 566	87 881	16,3	1,0	10,4	169,8
32 549	49 715	94 420	142 430	79 002	15,7	3,9	10,5	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 972	36 239	61 793	80 457	51 648	17,0	4,7	10,6	172,0
34 562	41 442	66 193	85 958	57 329	18,1	1,4	10,7	170,7
25 108	30 806	53 923	76 729	47 515	10,0	12,8	9,7	177,8
33 349	41 644	65 772	84 044	56 471	23,9	12,6	14,8	173,9
21 072	30 664	56 179	76 914	46 634	18,4	2,1	10,6	168,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 590	28 355	71 702	80 367	48 261	26,1	2,1	8,7	170,0
22 010	26 518	45 669	57 934	38 174	17,2	3,4	10,3	172,7
24 891	31 012	50 496	63 113	42 663	18,4	3,3	10,5	173,0
22 010	25 075	41 480	48 868	33 467	7,1	9,9	10,9	173,6
19 228	24 711	42 322	56 330	36 069	19,7	1,4	9,9	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 855	19 764	30 442	39 105	26 480	14,4	2,6	10,1	171,7
13 362	15 855	26 737	32 782	22 565	11,9	0,5	9,6	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 556	23 693	36 420	45 215	30 755	14,6	4,1	10,6	172,0
20 677	21 434	26 785	35 591	26 034	15,4	1,6	11,1	165,7
15 068	18 035	26 642	34 512	23 361	9,2	5,4	9,5	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 831	18 055	25 843	32 694	22 990	9,7	3,6	9,7	175,7
18 659	20 810	28 488	32 920	25 306	10,7	16,0	9,6	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,8	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,7	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	27 559
7	Řemeslníci a opraváři	21,9	30 609
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,4	21 249
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,1	32 575
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,7	*
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,6	31 930
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	26,4	29 988
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,9	33 347
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,4	28 927
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	9,1	27 029
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,8	20 561
91	Uklízeči a pomocníci	1,7	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,5	23 377
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		115,4	30 002

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 616	24 815	33 355	35 388	28 786	24,8	1,1	14,6	170,0
18 887	24 958	38 203	46 363	32 076	17,7	5,9	11,8	173,7
14 882	16 803	29 161	35 601	24 059	12,8	3,2	10,9	175,1
22 824	26 427	39 529	48 001	34 004	17,3	6,3	11,8	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 813	23 511	37 839	43 195	31 117	22,0	7,8	12,4	168,4
20 106	25 091	35 437	41 412	30 673	20,2	8,1	11,7	172,6
23 429	28 536	38 434	45 397	33 912	24,4	9,6	11,6	170,4
20 482	24 651	33 551	38 919	29 541	18,5	7,7	13,2	168,6
18 252	22 668	33 631	39 809	28 550	17,1	6,9	10,2	178,3
13 583	14 652	28 772	34 356	22 400	14,1	6,1	10,7	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 627	14 894	31 126	35 805	24 262	16,2	6,2	11,2	169,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 541	23 007	39 386	51 991	33 840	16,9	5,2	10,8	173,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	72 995
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	69 389
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	101 992
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	90 039
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	68 099
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	69 750
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtí	0,1	67 598
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	55 447
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	73 204
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	86 644
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	73 673
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	38 795
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	42 495
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	44 270
2144 Strojní inženýři	1,1	58 166
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	46 283
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	49 181
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	48 724
2262 Farmaceuti	0,1	59 357
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	43 559
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	44 962
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	47 853
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	54 659
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	39 938
3112 Stavební technici	0,7	40 562
3114 Technici elektronici	0,1	48 717
3115 Strojírenští technici	2,7	39 386
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	43 511
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	40 715
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	40 598
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,4	36 718
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	28 451
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	39 468
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	42 659
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	39 783
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	37 778
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	28 598
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	36 963
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	35 910
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	39 946
3322 Obchodní zástupci	2,7	30 485
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	38 994
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,2	28 732
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	42 126

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
50 623	57 598	144 251	316 835	141 025	20,5	1,0	9,5	171,1
42 102	51 247	115 604	170 187	92 542	16,9	0,8	10,4	167,7
58 277	77 300	137 716	165 016	114 271	15,3	1,1	10,8	168,3
40 891	52 636	113 006	162 058	93 829	17,3	0,9	10,4	169,1
27 692	46 246	101 930	134 402	80 446	15,5	0,3	11,2	170,3
39 012	54 692	94 420	141 571	82 636	12,3	1,4	10,7	170,3
32 549	52 021	97 001	158 807	78 956	24,1	0,3	9,2	173,7
20 545	36 895	85 861	141 372	69 357	16,5	1,2	10,8	171,9
49 525	58 628	93 514	139 536	83 541	16,1	1,3	11,0	168,7
49 351	61 578	128 228	157 592	96 963	13,0	28,0	9,5	177,6
49 138	61 691	87 933	154 347	88 094	27,6	1,6	11,3	173,6
29 404	33 244	47 673	62 570	44 638	9,3	4,8	10,0	176,6
36 934	40 351	44 830	50 696	43 789	12,7	0,1	10,7	173,7
32 924	38 951	57 610	73 446	51 081	16,6	1,2	12,0	169,3
37 907	46 984	71 940	87 787	61 764	17,5	1,6	11,6	171,9
34 189	39 549	56 678	66 842	50 120	18,4	0,7	11,6	165,4
33 785	39 142	62 171	85 167	55 033	11,9	2,7	11,1	170,6
37 654	44 928	52 681	57 292	48 768	8,1	21,2	9,5	176,0
45 198	52 076	64 695	78 560	61 453	17,3	7,2	9,4	177,9
31 556	36 382	54 618	88 028	51 187	21,7	3,0	11,0	167,2
26 462	33 641	53 822	76 400	47 784	15,0	0,9	10,6	173,0
36 257	41 430	58 778	90 508	56 634	16,2	2,1	12,2	168,4
43 646	49 593	66 824	80 092	59 320	17,6	1,1	10,3	170,5
29 494	35 720	46 165	55 570	41 985	16,8	2,3	11,1	169,0
23 894	29 096	48 140	58 052	40 730	19,1	0,3	8,6	173,2
34 180	38 772	62 564	90 414	56 466	9,0	0,9	11,4	166,2
26 251	34 273	50 387	61 384	42 851	14,0	2,4	10,8	172,3
27 431	35 360	53 457	64 609	46 755	20,6	2,9	11,2	169,6
26 326	31 811	53 913	68 184	45 324	17,5	2,3	11,8	171,0
22 488	29 839	52 676	66 437	43 908	20,0	5,0	10,6	174,4
28 540	28 540	41 979	41 979	35 844	27,8	1,8	8,2	178,3
23 362	25 081	36 688	47 459	32 372	12,8	7,1	10,5	175,8
30 444	35 670	43 972	47 325	39 740	24,0	0,3	9,1	167,6
34 282	37 251	53 708	58 521	44 645	12,3	14,6	10,1	190,8
28 604	33 460	47 580	55 541	40 669	13,7	10,5	10,9	184,5
30 176	34 083	42 012	46 020	38 156	17,6	6,3	9,7	177,1
24 466	25 075	38 801	46 855	31 964	6,7	11,6	10,3	172,3
25 427	29 022	47 178	57 798	40 184	19,4	1,2	11,3	173,6
24 693	28 630	48 246	55 364	38 553	15,5	1,1	10,3	171,2
25 744	33 623	50 537	71 247	48 110	19,7	0,1	10,7	170,3
16 593	19 392	39 307	57 764	32 556	27,4	1,2	8,2	173,2
25 630	31 332	50 424	73 196	45 590	20,9	1,3	11,4	169,9
23 349	24 711	36 192	45 481	32 637	15,7	0,9	10,2	171,9
29 727	33 658	53 152	64 465	46 180	18,5	3,1	10,9	170,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	32 962
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	21 307
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	26 125
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	21 964
4321 Úředníci ve skladech	1,2	29 779
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	34 014
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	36 573
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	22 055
4416 Personální referenti	0,1	39 993
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	29 344
5223 Prodaváci v prodejnách	4,8	20 289
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	24 217
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	20 552
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	25 510
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	24 236
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	27 348
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	34 570
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	32 970
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,2	29 740
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,3	32 093
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	38 373
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	35 782
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	36 639
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	28 653
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	33 893
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	38 583
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	33 844
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	40 599
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	32 411
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	30 189
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	34 611
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	30 860
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	34 164
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,8	36 554
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	30 469
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	23 992
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,5	29 651
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	48 518
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	33 871
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,1	29 058
9321 Ruční baliči, plnič a etiketovači	0,3	28 983
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	25 049

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 918	25 815	43 156	53 826	36 715	17,6	3,8	10,8	172,3
13 352	15 764	25 941	30 442	21 663	11,0	0,2	9,5	173,2
23 607	24 897	27 993	30 345	26 667	16,5	1,9	10,2	162,9
19 447	20 373	23 423	31 539	23 904	32,5	1,4	11,0	170,1
21 409	24 164	37 236	44 433	31 468	15,9	3,4	10,8	173,2
25 462	27 969	42 867	52 482	36 684	13,5	1,6	11,2	171,4
22 042	30 003	43 877	50 015	37 283	11,5	9,3	11,2	172,3
20 573	21 077	23 722	25 744	22 679	12,9	1,1	11,0	164,3
28 600	32 008	48 142	55 943	41 367	17,2	3,1	11,2	168,5
20 832	24 833	40 070	49 167	33 303	14,1	3,4	10,0	179,6
16 174	18 055	24 700	30 519	22 013	9,2	3,9	9,7	175,5
18 080	20 629	28 008	31 311	24 665	9,2	5,8	10,2	173,9
16 898	19 929	25 773	30 381	22 738	6,9	4,1	7,8	174,0
19 718	22 446	28 684	31 263	25 797	9,5	17,8	9,1	175,5
19 579	20 526	26 923	31 778	24 745	15,3	0,3	10,5	169,2
22 616	24 815	32 274	34 635	28 576	24,3	1,1	14,6	170,0
26 520	30 991	38 840	41 066	34 359	10,3	6,6	11,8	166,9
25 847	29 676	44 598	53 072	36 730	14,9	9,5	12,8	174,5
22 912	25 818	37 782	46 712	32 703	18,3	6,4	11,6	173,9
23 713	26 735	38 160	47 230	33 595	17,2	6,3	12,1	175,0
24 639	32 498	45 340	51 664	38 169	20,7	9,4	11,4	173,2
24 646	31 750	42 885	51 406	37 349	11,4	9,0	12,2	172,0
28 102	32 796	39 620	42 178	35 764	37,1	10,1	12,6	174,1
18 005	20 296	37 328	44 044	29 807	34,2	3,3	13,9	165,5
23 585	29 386	39 767	45 858	35 021	21,9	8,6	12,7	169,6
30 613	34 993	41 909	47 023	38 851	37,3	2,8	9,7	177,1
23 808	28 598	39 044	46 139	34 879	27,3	9,5	12,4	170,7
33 459	39 271	47 970	49 862	42 220	23,6	23,2	10,7	174,9
27 369	29 591	35 204	39 068	32 969	22,5	8,2	12,6	167,3
23 275	26 354	33 599	38 180	30 578	28,4	7,0	10,2	171,3
24 920	32 405	38 089	41 621	34 565	15,4	10,8	12,3	169,7
22 592	26 111	35 268	39 608	31 138	17,3	13,5	10,9	172,4
18 532	22 986	38 735	43 198	31 940	17,5	10,1	11,2	170,1
24 723	30 775	43 475	50 534	37 250	23,1	7,7	11,3	168,6
22 645	27 168	35 806	42 609	31 933	11,1	11,7	13,7	167,6
16 970	20 549	28 310	36 202	25 606	21,4	5,1	11,9	168,9
21 683	26 429	33 777	37 817	30 148	21,0	6,6	13,5	168,9
37 529	44 223	51 411	54 263	47 390	10,1	19,5	10,9	171,2
26 609	30 463	36 010	38 194	33 173	8,6	17,8	11,3	170,5
19 805	23 948	34 639	40 355	29 811	21,2	6,1	10,9	174,6
16 168	21 521	34 266	36 454	27 966	21,5	16,0	12,2	170,7
14 785	18 706	30 987	35 718	25 475	19,9	6,8	11,7	169,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,4 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,8 hod/měs

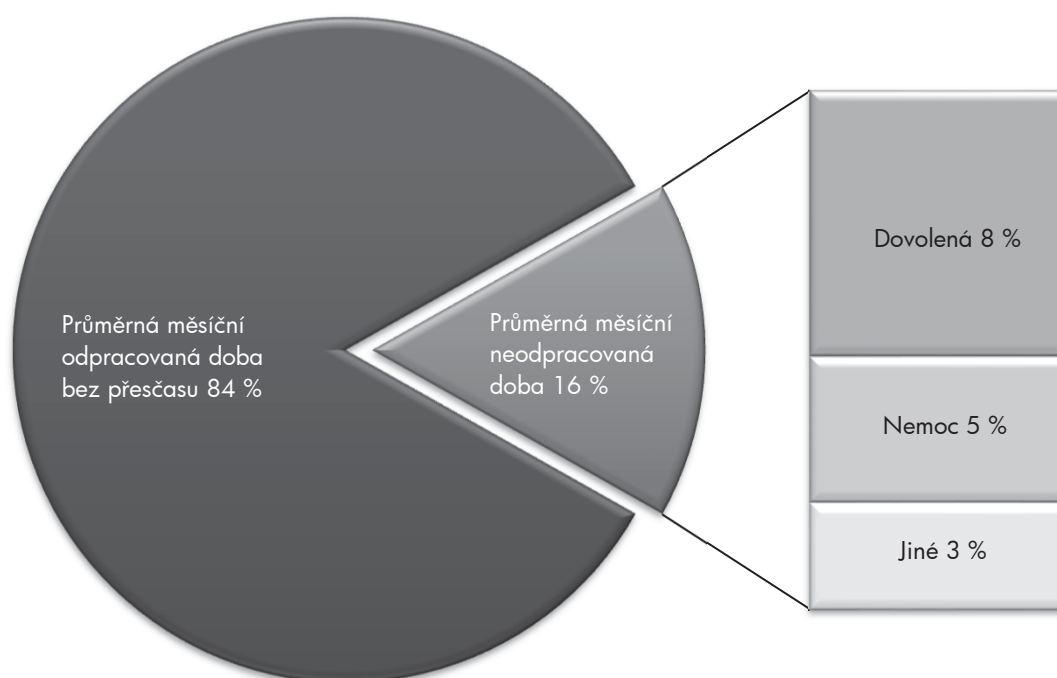
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,7 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 7,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	151,2	0,2	19,9	13,0	0,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	145,1	0,4	22,6	13,3	2,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,0	0,3	22,2	14,9	1,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	146,2	0,6	22,8	15,2	1,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	145,0	0,6	25,5	14,9	2,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	147,6	1,2	24,5	14,7	1,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	155,5	0,8	18,3	15,1	0,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	151,1	2,9	22,3	15,7	1,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	145,7	1,4	22,9	16,5	0,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	156,3	3,6	21,2	16,7	2,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,4	0,1	28,3	16,7	2,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	146,2	3,0	31,1	15,7	8,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,2	0,2	26,5	16,7	2,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	143,8	1,9	25,5	17,0	2,5
2144 Strojní inženýři	1,1	148,2	3,6	23,6	16,2	2,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	137,9	0,8	27,6	16,0	3,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	146,4	1,0	24,2	15,7	2,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	150,3	8,3	25,7	16,0	6,2
2262 Farmaceuti	0,1	154,9	4,1	25,1	16,2	1,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	136,8	0,4	30,4	15,2	6,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,8	0,6	27,2	16,3	3,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	144,0	1,1	24,4	15,9	2,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	147,6	1,9	23,0	15,9	2,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	139,7	1,0	29,4	15,6	7,4
3112 Stavební technici	0,7	152,8	0,1	20,5	14,3	2,7
3114 Technici elektroniků	0,1	141,3	1,7	25,0	15,5	1,4
3115 Strojírenští technici	2,8	148,2	2,6	24,0	14,6	3,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	141,2	2,6	28,3	15,6	6,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	146,0	2,7	25,0	15,5	2,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	149,7	5,6	24,6	14,2	5,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,4	142,3	3,8	35,6	10,1	21,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	145,8	2,6	29,9	17,2	4,4
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	142,8	0,6	24,7	16,3	0,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	161,2	16,8	28,9	18,7	6,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	153,9	10,1	30,2	18,2	6,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	149,0	3,0	28,5	15,9	5,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	155,0	2,4	17,4	12,0	3,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	141,2	0,3	32,6	16,3	7,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	147,0	0,7	24,2	14,5	4,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	141,7	0,1	28,6	16,3	5,8
3322 Obchodní zástupci	2,8	153,5	0,2	19,6	12,8	1,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	142,5	1,6	27,2	15,3	4,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,2	146,6	0,3	25,4	13,8	2,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,5	4,4	24,1	15,5	1,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	147,2	1,8	25,2	15,8	3,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	145,7	0,3	27,5	13,0	7,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,4	135,7	0,6	28,3	15,2	6,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	146,8	0,6	23,3	15,3	4,4
4321 Úředníci ve skladech	1,3	148,6	4,1	24,7	15,0	4,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	149,0	2,2	22,8	14,8	1,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	150,2	6,0	22,8	15,7	2,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	130,3	1,6	34,2	15,5	11,0
4416 Personální referenti	0,1	143,3	1,3	25,3	15,8	4,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	153,4	6,0	26,8	14,2	6,3
5223 Prodavači v prodejnách	5,0	149,9	2,0	26,6	13,7	7,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	145,4	3,6	28,9	14,9	8,5
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	162,8	0,0	26,8	12,4	2,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	144,2	5,9	30,9	14,8	12,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,1	138,2	0,2	31,1	16,4	6,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	127,9	2,6	41,8	14,9	13,7
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	135,1	3,2	32,1	15,1	11,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	139,2	5,7	34,9	14,1	12,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,4	142,7	5,2	30,9	13,7	10,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,4	145,4	6,1	29,2	14,2	7,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	145,8	7,1	27,1	14,5	6,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	145,5	4,1	27,9	15,2	6,9
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	145,8	7,8	27,8	15,6	10,7
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	123,1	1,6	42,2	12,3	19,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,7	136,7	5,0	32,6	14,6	11,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	150,4	6,7	26,5	15,4	6,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	139,3	6,7	31,1	14,0	11,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	139,1	11,0	35,0	15,1	12,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	131,5	3,3	35,9	14,9	13,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	139,3	6,1	31,3	13,9	14,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	136,9	5,5	32,4	16,9	11,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,0	142,4	4,8	29,5	14,7	11,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	145,8	4,8	24,4	16,5	3,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,9	140,4	4,8	28,0	14,3	10,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	133,5	5,5	34,0	14,9	12,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,2	129,1	3,0	40,2	13,4	17,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,9	132,0	3,7	36,5	13,5	14,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	145,1	12,3	25,9	14,3	5,1
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	146,2	11,2	24,9	15,6	6,7
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,3	146,5	7,3	27,9	14,1	8,1
9321 Ruční baliči, plničtí a etiketovači	0,4	132,9	2,1	37,6	13,7	16,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	130,7	3,7	38,9	13,3	17,0

Základní informace o hodinovém výdělků

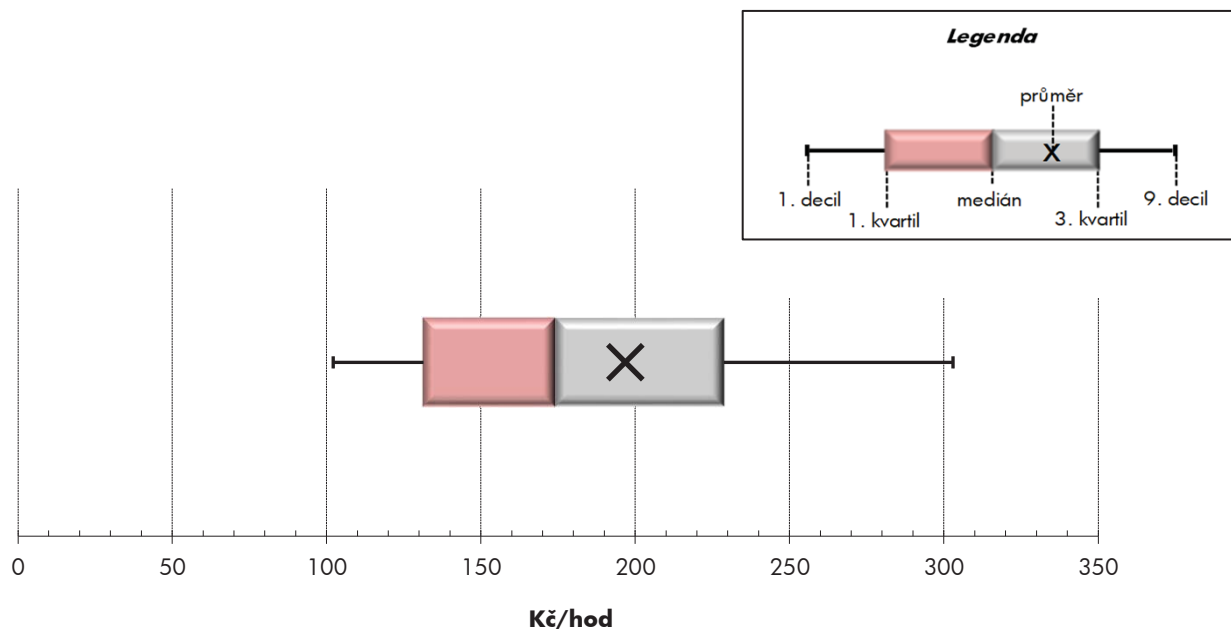
Liberecký kraj

Medián hodinového výdělku	174,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2018	106,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	102,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	131,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	174,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	228,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	302,9 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	196,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	114,6	174,1	102,1	302,9	196,8
do 20 let	0,8	124,8	95,7	181,2	134,2
20 - 29 let	16,8	169,9	102,2	258,0	179,3
30 - 39 let	26,9	182,4	105,9	307,3	199,8
40 - 49 let	37,6	176,8	93,3	327,7	203,7
50 - 59 let	25,1	168,9	108,2	302,5	198,4
60 a více let	7,5	164,4	101,3	283,4	191,1
MUŽI	68,0	189,3	106,4	334,5	214,6
do 20 let	0,4	140,9	109,5	187,7	145,0
20 - 29 let	10,6	179,7	102,2	270,9	188,5
30 - 39 let	17,2	201,3	109,6	329,1	215,1
40 - 49 let	20,8	196,3	100,6	365,3	229,0
50 - 59 let	14,1	182,4	114,5	347,7	218,0
60 a více let	5,0	176,8	103,7	310,8	204,2
ŽENY	46,6	154,4	98,6	255,1	170,7
do 20 let	0,4	116,5	95,5	163,8	123,8
20 - 29 let	6,2	154,2	98,9	230,7	163,4
30 - 39 let	9,8	155,5	101,6	258,4	173,1
40 - 49 let	16,7	153,4	91,9	268,2	172,3
50 - 59 let	11,0	155,4	104,1	251,7	173,1
60 a více let	2,5	147,3	95,3	236,1	164,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Liberecký kraj					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	497,4	264,9	1 729,9	774,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	390,7	272,9	870,5	523,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	579,2	352,0	951,8	619,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	480,1	201,5	866,3	492,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	373,4	170,6	764,7	448,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,6	392,6	184,8	826,6	477,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	392,8	243,0	762,8	455,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	324,5	115,3	754,1	399,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	432,2	275,7	814,2	495,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	499,0	280,5	935,6	547,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	404,3	277,8	807,6	465,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	240,2	156,2	478,9	302,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	259,4	205,5	318,8	262,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	284,7	197,0	442,1	316,0
2144 Strojní inženýři	1,0	330,6	210,7	494,2	344,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	283,2	202,9	447,3	306,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	282,5	207,3	478,5	318,9
2262 Farmaceuti	0,1	337,4	260,7	488,0	349,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	230,8	150,2	461,8	267,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	245,3	142,1	398,4	261,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	242,2	204,0	418,5	288,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	313,0	228,5	423,1	323,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	232,5	166,1	326,9	249,5
3112 Stavební technici	0,7	249,6	163,9	332,6	245,1
3114 Technici elektroniky	0,3	251,4	169,1	542,4	329,9
3115 Strojírenští technici	2,5	225,8	150,2	360,8	249,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	246,5	162,2	379,5	268,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	220,8	171,3	353,5	247,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	245,9	159,4	375,4	257,0
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,4	201,1	176,8	286,5	226,1
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	167,2	139,6	254,4	189,5
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	213,2	164,2	260,5	213,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	200,4	158,4	306,3	215,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	218,8	174,7	269,8	220,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	194,8	116,8	279,7	195,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	205,9	142,1	335,5	228,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	201,2	141,6	319,1	223,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	233,3	135,3	429,5	280,0
3322 Obchodní zástupci	2,6	156,3	109,6	317,6	186,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	219,4	96,6	366,4	245,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	166,9	145,1	260,8	187,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	226,8	172,1	384,1	262,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	197,3	132,8	324,9	218,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	126,3	87,3	179,1	128,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,4	153,3	129,6	176,0	152,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	134,5	114,4	224,2	148,7
4321 Úředníci ve skladech	1,3	159,9	119,5	244,6	173,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	185,3	143,7	298,3	209,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	215,2	128,3	306,7	219,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	132,1	110,7	156,0	132,5
4416 Personální referenti	0,1	211,6	170,3	312,5	228,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	165,2	116,0	297,3	188,9
5223 Prodavači v prodejnách	5,0	117,5	94,5	171,0	126,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	140,6	98,8	188,6	142,2
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	100,7	91,0	162,2	113,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	152,0	111,1	187,7	151,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	145,4	117,2	206,8	154,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	183,1	137,5	215,4	176,7
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	176,8	148,9	232,9	183,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	190,0	140,9	310,2	216,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,0	186,3	130,7	270,4	193,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,1	184,4	131,4	265,8	190,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	219,2	131,2	293,7	216,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	194,3	128,6	278,4	198,4
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	202,6	155,3	235,8	199,2
7533 Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	194,9	121,9	272,9	199,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	200,6	141,4	266,1	205,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	192,5	158,9	247,0	199,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	197,4	136,8	272,4	202,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	227,6	184,3	295,8	238,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	192,3	159,2	225,8	192,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	171,3	122,8	271,0	184,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	205,5	142,7	238,0	200,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,8	186,7	134,5	231,6	186,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	188,8	104,7	243,5	178,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	200,1	133,5	276,5	204,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	175,1	139,9	250,7	186,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,2	128,7	100,9	193,9	142,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,1	179,5	125,2	227,6	180,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	299,6	241,0	327,2	291,4
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	204,4	136,5	237,1	196,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,9	168,9	113,9	233,2	172,4
9321 Ruční baliči, plničů a etiketovači	0,3	172,6	107,7	226,7	170,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	137,5	87,2	210,1	143,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2019 zahrnuje 6 345 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 776 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 345	182	430
Počet zaměstnanců	1 776 tis.	48 tis.	19 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2019 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	5	6
B	Těžba a dobývání	3	2
C	Zpracovatelský průmysl	84	52
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	14	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	26	137
H	Doprava a skladování	10	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	11
J	Informační a komunikační činnosti	3	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	7	29
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	46
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	1	2
Q	Zdravotní a sociální péče	10	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	5
S	Ostatní činnosti	1	19

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednan kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.