



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**
Mzdová sféra
Liberecký kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělků	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 32 575 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2020 104,6 %

Diferenciace

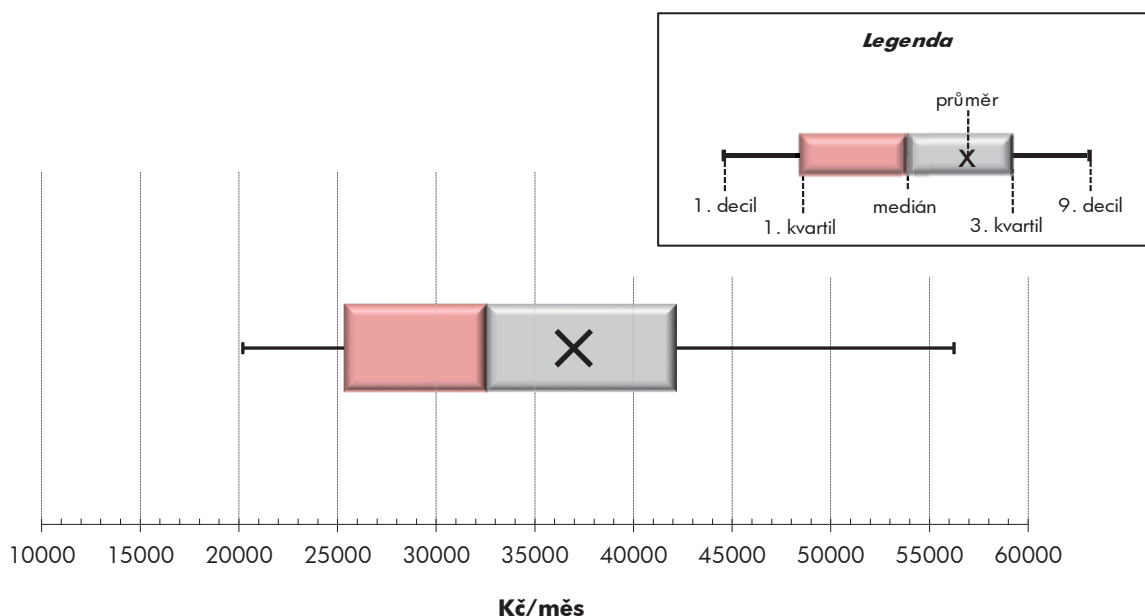
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 200 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	25 334 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	32 575 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	42 186 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	56 242 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 36 967 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,7 %
Příplatky	4,6 %
Náhrady	12,3 %

Průměrná placená doba 172,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 106,1 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	106,1	32 575	104,6
do 20 let	0,4	26 056	108,3
20 - 29 let	17,0	30 934	102,6
30 - 39 let	22,0	35 200	104,7
40 - 49 let	34,1	33 096	105,0
50 - 59 let	24,6	31 957	105,3
60 a více let	7,9	30 560	106,0
MUŽI	63,7	34 942	104,3
do 20 let	0,3	26 118	107,9
20 - 29 let	11,7	31 939	102,9
30 - 39 let	15,0	37 329	105,5
40 - 49 let	17,8	36 895	104,0
50 - 59 let	13,5	34 571	104,0
60 a více let	5,4	31 738	107,0
ŽENY	42,4	29 841	105,7
do 20 let	0,1	24 855	106,9
20 - 29 let	5,3	29 423	102,8
30 - 39 let	7,0	30 849	104,0
40 - 49 let	16,3	29 724	105,5
50 - 59 let	11,1	29 741	105,2
60 a více let	2,6	29 037	109,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	11,1	28 896	103,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	39,8	29 989	103,8
Střední s maturitou	K-M	37,5	34 283	106,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,1	38 726	110,6
Vysokoškolské	T,V	11,9	47 913	111,0
Neuvedeno		1,6	33 450	98,2
CELKEM - mzdová sféra	106,1	32 575	104,6	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 200	25 334	42 186	56 242	36 967	17,7	4,6	12,3	172,6
20 281	21 509	28 699	34 118	26 220	16,3	5,2	11,0	171,1
20 127	24 448	37 831	45 882	32 325	18,7	4,9	12,6	173,4
21 597	27 387	45 844	58 048	38 608	18,5	4,8	12,3	172,9
20 123	25 197	43 968	61 861	38 704	17,6	4,3	12,3	172,2
19 798	25 110	41 724	56 245	36 953	17,0	4,6	12,2	172,5
19 567	24 734	39 709	52 599	35 551	15,7	4,4	11,8	172,3
20 617	27 033	44 858	59 643	39 370	17,9	4,4	12,1	173,2
20 450	21 509	28 947	34 118	26 586	16,8	4,3	11,2	171,8
19 778	24 580	38 261	45 882	32 524	18,4	4,6	12,4	173,6
22 634	29 521	47 877	59 731	40 488	18,6	4,6	12,1	173,5
21 071	28 546	50 247	70 034	43 497	18,2	4,3	12,1	173,0
19 641	26 548	44 103	60 410	39 940	17,6	4,4	11,8	172,9
19 429	25 470	41 282	54 478	36 818	14,6	4,0	12,0	172,9
19 798	23 866	38 075	50 737	33 362	17,4	4,9	12,7	171,7
17 113	20 636	28 276	32 884	25 105	14,6	8,2	10,7	169,0
20 614	24 178	36 304	46 188	31 890	19,6	5,6	13,2	172,8
19 458	24 383	40 024	53 626	34 568	18,4	5,5	12,6	171,6
19 329	23 783	38 688	50 904	33 486	16,9	4,4	12,5	171,2
19 895	23 839	37 404	52 118	33 321	16,2	4,9	12,9	172,1
20 218	23 465	36 974	49 846	32 880	18,0	5,4	11,4	171,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 907	22 820	34 603	41 327	30 031	18,1	6,4	13,3	172,6
18 989	23 382	36 979	44 768	31 220	17,0	5,3	13,4	172,9
21 761	27 033	44 632	58 423	38 172	18,4	3,8	12,1	172,5
19 956	27 880	51 278	64 952	41 912	16,0	4,5	11,2	172,1
25 110	34 724	68 023	96 320	57 327	17,7	3,7	10,6	172,2
18 920	25 816	40 713	52 370	35 635	17,9	8,5	11,2	172,0
20 200	25 334	42 186	56 242	36 967	17,7	4,6	12,3	172,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	61,5	29 535
T	Nemanuální pracovníci	44,7	39 822
1	Řídící pracovníci	3,1	68 784
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	108 714
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	0,9	71 816
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,5	72 583
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	43 868
2	Specialisté	10,0	50 038
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,7	50 496
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,2	54 147
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,7	47 250
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,0	51 418
25	Specialisté v oblasti ICT	1,1	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	39 176
3	Techničtí a odborní pracovníci	22,4	39 722
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,4	41 837
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,8	42 171
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,0	37 212
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*
35	Technici v oblasti ICT	0,8	*
4	Úředníci	7,5	28 489
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,4	24 218
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,9	25 712
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,6	31 317
44	Ostatní úředníci	0,6	25 238
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,2	26 772
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,0	22 208
52	Pracovníci v oblasti prodeje	6,9	*
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	31 841
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 847	23 305	36 194	43 228	30 566	17,8	5,9	13,4	173,0
23 463	30 083	53 525	71 816	45 778	17,6	3,4	11,3	172,1
31 630	42 595	106 817	153 852	84 344	19,1	2,5	10,7	171,9
44 538	51 017	185 770	254 893	141 643	22,4	0,6	9,8	171,7
25 032	44 990	116 689	158 732	85 113	15,5	0,5	11,2	169,6
36 747	47 403	105 131	152 586	85 418	19,2	4,1	10,9	172,3
25 295	37 470	63 699	82 646	53 706	25,4	2,0	9,4	175,0
30 169	38 136	66 935	88 520	55 389	18,7	4,7	10,5	172,0
31 723	38 450	67 593	88 520	55 240	16,8	1,2	10,7	170,3
30 083	34 234	73 512	99 096	59 258	17,7	12,1	8,9	175,7
30 058	38 306	59 819	75 977	51 628	13,9	12,5	14,6	174,3
31 696	38 985	69 011	92 805	57 231	23,1	1,5	11,3	170,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 909	29 386	56 889	62 626	42 931	26,5	3,1	9,7	170,8
25 067	30 978	50 197	61 785	42 313	17,6	3,2	11,5	172,1
25 334	33 506	52 247	65 484	44 306	16,3	2,5	11,8	171,9
24 734	30 560	52 688	60 935	42 625	16,1	11,1	9,8	173,0
26 059	30 622	46 995	58 721	40 887	20,6	1,5	11,9	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 057	22 588	34 004	42 826	29 879	14,4	2,5	12,1	171,8
16 603	19 673	30 859	36 001	25 977	12,4	0,5	11,0	171,2
20 431	22 326	29 551	36 158	27 060	16,0	2,2	17,3	170,8
21 407	25 921	39 163	48 106	33 445	15,3	3,6	11,8	172,4
22 929	23 918	28 877	39 141	28 708	13,0	2,6	11,0	172,3
18 736	21 739	33 727	41 186	28 676	15,9	4,7	14,4	173,7
17 985	19 156	33 224	38 694	26 502	8,4	5,1	23,0	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 517	26 926	37 360	44 068	32 287	22,4	11,2	8,4	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,4	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	34 044
7 Řemeslníci a opraváři	19,1	32 205
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,3	24 674
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	10,5	35 563
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,5	*
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,1	28 310
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	24,8	30 630
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,7	32 458
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,7	28 753
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	7,4	30 108
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,6	23 501
91 Uklízeči a pomocníci	1,6	19 071
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,8	26 868
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	*
Neuvedeno		
CELKEM - mzdová sféra	106,1	32 575

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 396	30 398	35 804	39 343	34 079	27,4	1,0	16,2	168,8
19 947	25 568	39 865	47 121	33 292	16,1	5,1	13,1	173,0
15 513	19 947	30 214	37 311	25 860	9,8	2,6	12,1	174,1
25 245	29 462	41 864	48 793	36 315	16,9	5,6	13,1	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 655	22 240	35 927	42 610	29 713	18,6	5,7	14,1	170,4
20 675	25 128	36 060	42 226	31 245	20,6	6,8	13,3	172,2
22 517	27 620	38 168	46 162	33 642	25,2	6,8	13,7	170,4
21 779	24 888	34 288	39 330	29 995	18,7	6,9	14,8	170,4
17 207	21 776	35 982	40 842	29 902	16,8	6,6	11,2	176,5
15 714	18 250	30 386	36 019	25 140	14,1	5,9	13,0	174,1
15 316	16 154	22 181	26 569	20 144	10,3	3,3	16,3	176,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 932	21 116	32 989	37 956	27 486	16,4	6,7	12,5	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 200	25 334	42 186	56 242	36 967	17,7	4,6	12,3	172,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	109 864
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	101 925
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	116 952
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	86 332
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	66 454
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	86 674
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	74 454
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	69 735
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	95 627
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	77 285
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	45 367
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	61 605
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	53 304
2144 Strojní inženýři	1,2	58 573
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	55 495
2212 Lékaři specialisté	0,6	77 140
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	59 466
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	46 081
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	52 449
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	47 339
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	61 253
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	49 899
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	55 642
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	51 474
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	43 098
3112 Stavební technici	1,2	33 529
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	43 514
3115 Strojírenští technici	2,9	41 289
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	46 354
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	41 936
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	45 835
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,1	56 306
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,0	42 625
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	31 137
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	54 597
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	50 241
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	39 714
3256 Praktické sestry	0,2	45 995
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	62 981
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	38 839
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	36 289
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	42 164
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	43 967
3322 Obchodní zástupci	1,6	38 008

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 491	60 867	208 803	340 661	162 930	24,5	0,8	11,3	170,5
36 285	68 383	144 883	197 607	115 066	17,5	0,4	11,9	167,5
48 420	80 703	147 834	179 906	118 707	14,4	0,7	10,9	168,5
40 252	50 264	114 968	146 868	92 656	13,9	0,4	11,5	169,5
31 630	44 963	95 255	142 580	78 321	16,7	0,5	10,9	169,6
50 624	55 401	130 182	170 848	99 633	17,2	0,5	11,3	167,6
39 532	42 722	110 421	155 389	89 900	16,5	1,1	11,6	171,0
44 305	52 012	100 149	144 449	85 699	19,3	1,6	11,1	170,7
59 827	69 244	140 738	180 048	109 804	21,6	26,7	8,5	178,0
53 840	61 953	95 122	145 209	88 465	24,6	1,9	11,0	174,1
28 578	38 103	76 527	109 710	58 578	28,8	2,3	9,3	175,6
35 686	53 805	91 482	105 852	67 981	17,8	19,4	9,0	181,5
34 158	41 081	74 934	88 520	59 267	17,7	1,0	10,6	168,7
38 033	47 079	72 599	86 127	61 288	14,0	0,8	11,9	170,9
40 651	47 119	67 031	93 893	61 402	16,8	4,1	12,4	169,2
30 083	54 756	102 443	124 574	79 369	19,4	17,8	8,5	182,5
28 528	46 202	66 346	75 699	56 926	19,7	17,9	8,8	175,8
31 151	31 920	67 616	79 508	51 334	15,8	1,4	11,3	169,6
36 867	41 701	62 450	83 847	56 236	20,5	0,7	10,6	171,9
27 311	34 930	56 861	79 463	49 691	13,2	0,8	10,4	173,3
35 213	46 053	79 228	92 805	65 090	20,6	5,4	9,9	171,2
40 616	41 508	58 084	79 488	57 559	15,4	0,6	12,2	168,2
29 931	36 726	77 486	94 631	58 563	26,5	1,1	11,0	170,7
39 856	43 025	69 767	82 608	57 598	16,1	2,9	11,4	170,5
31 565	36 319	50 778	60 619	44 597	15,6	1,6	11,9	170,9
20 361	20 928	46 437	62 623	36 424	17,2	0,2	9,2	173,8
30 871	41 072	51 597	63 542	46 101	15,2	2,2	9,8	172,2
26 858	34 996	50 525	64 392	44 061	12,8	1,9	11,9	171,8
27 696	35 140	53 389	66 491	47 183	16,3	1,1	13,0	168,9
31 822	34 453	52 429	67 943	45 736	27,8	5,0	11,0	170,9
29 535	35 970	57 054	69 752	48 354	19,9	2,1	12,9	170,0
40 284	47 226	67 089	77 627	57 229	26,9	5,6	11,2	173,4
25 067	34 517	54 022	65 750	45 471	17,6	4,6	12,4	172,3
25 641	27 739	37 928	49 830	34 584	9,9	5,8	11,3	173,9
40 588	46 803	69 941	72 577	56 963	24,1	13,7	10,2	184,9
38 725	42 579	59 771	66 879	51 546	23,7	11,8	9,4	179,5
23 989	29 416	52 534	60 935	41 579	16,7	12,4	8,9	171,7
29 656	38 502	52 293	57 609	45 862	20,8	19,4	8,7	170,4
49 228	54 626	70 482	86 833	64 611	19,2	24,4	9,1	173,3
26 866	31 350	48 871	61 785	42 017	20,0	1,0	11,9	173,8
28 155	30 516	45 645	55 186	39 375	17,6	1,4	12,0	171,2
35 655	38 015	46 526	51 580	43 242	18,6	1,4	10,3	177,1
32 776	38 115	52 600	71 278	52 760	20,1	0,0	10,6	170,4
25 110	32 057	52 211	61 974	42 942	22,0	1,0	14,0	173,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3323 Nákupčí	0,7	37 222
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	42 304
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	34 419
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	43 388
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	35 629
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	37 542
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	43 657
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	49 207
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	22 588
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	27 138
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	22 956
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	26 754
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,0	27 453
4321 Úředníci ve skladech	1,4	31 546
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	35 799
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	39 642
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	24 411
4416 Personální referenti	0,1	39 162
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	33 696
5223 Prodavači v prodejnách	4,0	24 291
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	26 663
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	31 391
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	33 890
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	39 709
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	38 123
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,8	32 721
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,9	34 656
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	38 784
7412 Elektromechanici	0,8	39 275
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	37 512
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	28 728
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	33 382
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	34 543
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	30 793
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,2	28 970
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,3	41 174
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,0	32 145
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,6	35 251
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	28 940
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	32 338
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	25 604
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,8	28 104
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	49 466
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	36 815

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 100	30 740	45 259	58 741	40 630	15,9	0,6	11,3	169,7
27 515	34 072	53 502	71 753	47 036	20,9	0,3	12,1	168,4
25 031	29 079	45 352	53 996	37 817	24,6	0,7	10,2	172,7
31 851	36 342	55 752	69 042	50 160	16,9	2,1	11,6	172,5
25 117	29 308	46 850	58 423	39 919	20,5	3,8	11,5	171,8
29 018	33 640	40 921	43 704	37 377	22,2	2,2	10,4	173,0
18 681	32 996	54 450	75 248	44 826	11,1	3,6	11,0	176,2
26 667	38 838	61 778	75 315	51 349	19,5	4,2	11,9	171,3
15 868	19 018	30 859	33 893	25 257	11,8	0,3	10,5	171,2
22 885	24 807	28 878	32 971	27 634	15,6	1,1	12,8	170,0
20 463	21 687	24 501	28 032	24 230	14,1	3,9	39,6	169,7
20 862	22 624	33 692	37 814	29 187	20,6	2,5	9,8	171,0
19 950	24 448	33 125	41 796	29 914	14,2	0,4	11,4	172,5
21 211	27 201	37 523	42 902	32 549	19,5	3,1	12,3	172,4
27 229	29 868	45 472	56 251	39 346	12,5	1,6	12,4	169,5
21 567	32 563	47 243	53 646	39 314	11,5	10,3	11,5	173,3
22 745	23 537	26 271	27 952	24 987	11,5	1,2	11,1	173,3
28 169	33 388	52 900	54 744	42 887	15,5	3,8	9,7	169,9
22 344	26 911	41 314	54 095	36 077	16,7	2,7	14,2	175,4
19 046	21 545	28 456	32 801	25 477	7,6	3,1	16,5	173,7
19 536	22 694	29 873	33 483	26 696	6,6	6,1	12,4	172,4
25 142	28 248	37 687	45 493	33 331	22,8	14,3	8,6	173,6
25 396	30 398	35 781	39 124	33 704	26,8	0,9	16,4	168,6
29 559	34 358	43 363	52 698	39 617	15,8	8,8	13,8	168,9
22 338	33 745	42 907	48 884	38 028	13,7	4,6	13,9	170,9
24 762	28 196	39 865	47 290	34 532	19,3	5,4	13,3	173,7
24 875	28 888	40 809	48 877	35 655	15,5	5,8	13,3	173,9
26 867	32 046	45 443	50 781	39 120	19,0	7,7	12,7	172,6
26 412	29 609	47 141	52 344	39 475	19,0	7,0	12,7	172,7
22 003	32 332	44 029	56 203	37 968	10,4	9,0	13,8	170,9
24 893	26 481	33 267	36 138	29 843	13,7	6,8	11,4	172,3
24 441	27 837	39 916	45 266	34 504	19,9	7,4	14,3	168,2
22 091	28 096	41 069	47 407	35 034	26,0	9,3	14,5	170,2
24 929	27 262	34 439	39 306	31 551	18,3	6,2	14,4	171,1
23 596	25 969	32 151	37 934	30 149	20,7	6,8	13,4	170,0
16 072	32 620	47 640	52 617	39 262	22,9	18,3	14,0	172,6
26 491	29 651	34 701	37 268	32 082	31,5	3,6	20,0	167,7
28 122	32 746	39 130	42 944	35 568	12,7	10,9	13,0	170,4
21 498	24 051	34 051	38 844	29 770	16,5	11,7	13,4	171,3
26 122	28 552	37 437	42 491	33 336	14,1	10,1	14,8	172,0
21 094	22 858	30 902	38 971	28 320	21,1	5,6	12,1	172,1
21 562	24 754	33 547	37 692	29 182	20,1	5,8	15,8	169,0
42 738	46 863	51 544	53 465	48 804	9,5	18,0	12,8	169,1
29 453	32 482	38 894	41 386	35 876	11,2	17,0	12,0	168,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	20 509
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	2,4	25 066
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,0	30 375
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	32 166
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	25 935
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	29 290

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 510	16 572	28 918	37 669	24 097	17,1	3,5	8,6	178,8
17 207	19 728	33 882	38 891	26 869	13,6	5,3	10,6	177,4
21 057	25 714	35 244	40 924	30 943	21,3	5,1	11,9	173,8
19 896	28 708	37 059	40 022	32 013	23,5	16,9	12,2	170,8
15 408	18 908	31 964	37 517	26 623	17,7	5,6	13,0	171,9
20 984	24 212	34 724	41 591	30 229	19,5	5,5	12,2	172,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 138,8 hod/měs

z toho přesčas 3,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 104,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

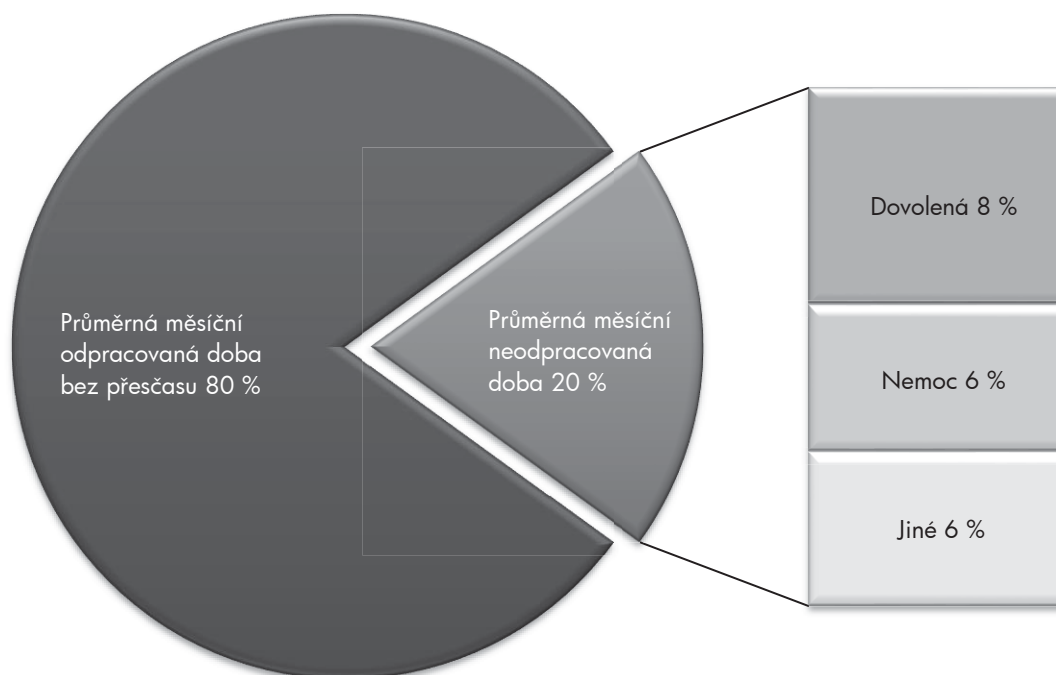
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 33,9 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 9,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	147,1	0,0	23,4	15,6	0,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	138,8	0,5	28,9	15,4	6,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,9	0,3	23,7	14,5	0,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,2	0,9	24,2	15,0	1,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	148,1	0,1	21,4	14,9	0,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	141,4	0,4	26,3	15,4	3,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	147,3	1,2	23,7	14,9	1,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	146,9	2,7	23,7	15,9	1,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	157,4	5,3	20,5	16,4	2,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	149,5	0,1	24,5	14,4	2,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	147,4	2,4	29,3	13,4	7,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	142,8	1,2	26,0	15,1	3,7
2144 Strojní inženýři	1,2	145,1	1,7	25,8	14,9	3,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	142,1	1,2	26,9	16,4	3,6
2212 Lékaři specialisté	0,6	161,0	10,6	21,4	15,9	3,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	146,4	7,0	29,1	16,1	10,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	145,8	1,0	23,9	15,4	1,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	149,1	1,1	22,7	7,0	7,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	147,8	0,7	25,5	14,4	3,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	147,2	0,3	24,1	15,1	2,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	142,8	0,8	25,3	13,5	3,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	145,4	1,2	25,4	14,2	2,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	148,7	1,5	21,7	15,8	2,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	138,3	1,6	34,0	16,2	9,8
3112 Stavební technici	1,3	152,8	0,2	21,2	14,4	3,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	148,4	2,5	23,9	14,2	5,9
3115 Strojírenští technici	3,0	143,4	2,0	28,4	14,1	4,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	137,0	1,9	31,8	16,5	4,8
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	143,2	4,9	27,5	14,0	5,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	138,2	3,0	31,8	15,7	8,4
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	147,2	6,9	26,0	17,1	4,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	140,8	4,7	31,2	14,7	7,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	142,3	1,3	31,7	17,3	5,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	154,1	12,9	30,2	19,7	6,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	149,3	8,5	29,8	18,0	7,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	143,2	2,8	28,7	15,5	8,0
3256 Praktické sestry	0,2	144,1	4,4	26,2	14,9	9,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	137,9	0,2	35,9	16,0	9,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	145,7	0,5	25,5	14,4	3,8
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	149,6	3,0	27,4	16,9	7,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	137,9	0,0	32,5	16,1	9,0
3322 Obchodní zástupci	1,6	143,0	0,0	30,2	14,1	2,3
3323 Nákupčí	0,7	144,1	0,7	25,8	14,8	3,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	140,9	1,0	27,5	15,2	3,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	145,4	1,4	27,4	13,8	4,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	144,3	3,5	28,0	15,2	5,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	141,9	0,7	29,9	15,3	6,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	142,7	0,1	31,2	17,2	7,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	150,3	4,0	27,3	15,7	6,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	148,6	3,6	22,7	15,5	2,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,2	138,8	0,4	33,1	13,6	5,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	137,1	0,8	33,6	14,7	10,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	101,2	1,3	70,8	15,5	2,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	140,0	0,8	31,8	14,3	8,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,0	150,0	0,2	23,7	13,9	5,4
4321 Úředníci ve skladech	1,4	141,5	3,4	30,8	13,2	9,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	140,2	2,6	29,2	14,4	5,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	146,9	6,8	26,5	15,4	5,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	142,8	1,5	30,4	16,0	11,7
4416 Personální referenti	0,1	145,6	3,0	24,2	14,1	3,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	141,8	3,0	34,0	13,7	6,4
5223 Prodavači v prodejnách	4,4	131,4	1,3	44,2	12,1	12,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	137,7	3,4	34,7	13,1	13,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	136,9	4,4	36,5	15,0	11,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	129,4	3,7	39,1	15,4	15,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	133,5	5,7	36,7	14,7	14,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,0	138,3	4,9	35,0	13,8	11,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,1	139,7	6,8	33,8	14,0	9,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	139,7	6,1	32,6	15,2	9,4
7412 Elektromechanici	0,9	140,3	4,8	32,1	15,2	9,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	141,8	3,0	29,2	14,9	5,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	136,8	3,3	37,1	10,9	16,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,8	129,3	3,6	38,6	15,9	12,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	135,4	6,5	34,4	15,7	10,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	136,7	3,6	34,3	15,8	7,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	128,8	4,7	40,7	14,8	17,9
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,3	125,8	2,9	46,5	12,5	16,4
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,2	111,7	3,6	55,2	14,4	26,7
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	130,4	5,8	39,3	16,5	17,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	135,7	6,1	35,1	14,9	13,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,4	127,9	7,4	43,2	15,1	18,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,2	130,1	5,1	41,4	14,1	18,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,4	124,0	3,7	44,5	14,1	15,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	137,1	10,2	31,3	15,3	8,9
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	142,4	9,2	26,4	16,0	7,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	154,1	3,4	24,6	13,1	4,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	2,5	147,9	5,7	29,4	13,6	8,4
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	147,2	5,8	31,2	14,4	11,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,3	141,4	5,9	32,1	14,3	10,0
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	130,1	4,0	40,4	13,0	19,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	132,5	3,7	39,4	12,9	17,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	136,4	5,0	35,5	14,2	15,6

Základní informace o hodinovém výděлку

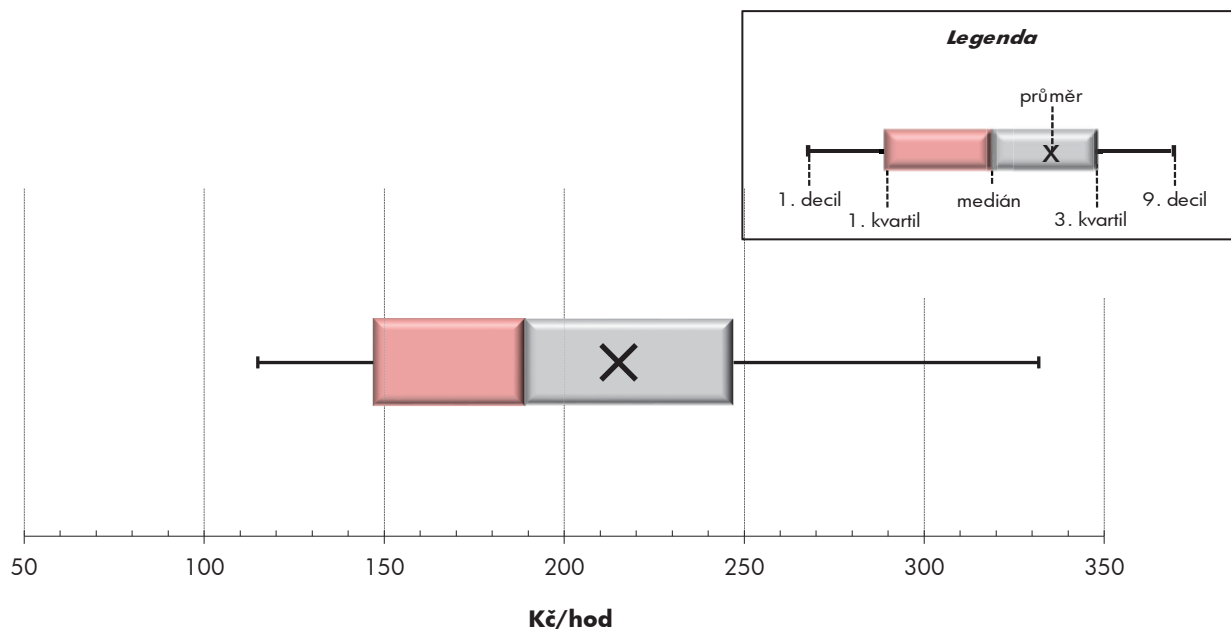
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	189,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2020	103,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	114,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	147,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	189,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	247,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	331,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	215,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	107,1	189,2	114,9	331,8	215,2
do 20 let	0,7	148,5	112,9	203,5	147,6
20 - 29 let	16,7	177,5	113,2	268,2	186,7
30 - 39 let	22,0	203,0	118,9	331,5	222,4
40 - 49 let	35,0	192,3	113,5	363,2	224,9
50 - 59 let	24,7	186,5	114,9	329,9	216,1
60 a více let	8,0	179,3	115,5	373,0	215,1
MUŽI	63,0	202,1	118,5	353,9	230,6
do 20 let	0,5	148,5	114,1	203,5	150,1
20 - 29 let	11,4	183,8	112,7	274,3	190,7
30 - 39 let	14,7	216,4	130,8	344,5	235,5
40 - 49 let	18,0	212,5	122,2	410,9	252,1
50 - 59 let	13,3	199,8	121,2	362,5	236,4
60 a více let	5,1	180,4	117,5	366,3	222,6
ŽENY	44,1	173,9	110,7	297,8	193,1
do 20 let	0,2	141,7	83,8	203,8	140,6
20 - 29 let	5,3	168,0	113,5	255,4	178,0
30 - 39 let	7,3	177,2	109,3	300,3	195,6
40 - 49 let	16,9	174,6	110,0	305,0	195,9
50 - 59 let	11,5	174,3	113,3	300,5	192,7
60 a více let	2,9	175,1	112,4	373,0	201,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	766,1	288,3	1 706,6	877,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	505,8	200,8	1 059,1	566,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	685,2	229,3	961,9	670,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	521,3	234,0	834,0	533,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	318,1	93,2	729,5	391,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	568,9	294,2	885,8	588,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	416,8	241,0	937,6	518,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	349,8	207,4	802,5	457,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	483,9	307,3	962,9	577,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	428,5	309,5	792,1	488,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	271,8	157,4	990,7	407,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	321,4	197,1	556,4	344,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	307,1	199,6	677,3	355,8
2144 Strojní inženýři	1,3	318,5	198,0	493,9	342,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	295,9	206,1	491,4	324,2
2212 Lékaři specialisté	0,7	382,9	179,1	631,0	418,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	308,9	171,3	376,1	293,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	275,6	185,4	474,6	313,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	232,9	162,7	380,3	259,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	252,0	147,2	409,1	266,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	322,4	189,9	551,1	345,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	260,1	178,9	464,6	300,2
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	334,6	186,7	536,4	352,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	319,2	228,5	448,6	325,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	219,8	183,6	306,0	234,9
3112 Stavební technici	1,3	192,6	115,6	348,7	208,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	249,2	201,1	427,4	290,2
3115 Strojírenští technici	2,9	245,0	155,6	370,3	257,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	258,5	146,9	377,8	269,7
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	277,5	199,8	370,1	286,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	272,5	168,9	399,5	288,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	260,4	200,1	358,7	275,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	247,3	141,5	370,2	260,4
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	175,0	146,8	247,7	193,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	255,5	205,0	328,9	265,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	255,9	197,2	339,7	268,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	202,1	130,3	328,4	228,3
3256 Praktické sestry	0,3	256,0	170,2	319,9	257,3
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	332,3	266,6	397,1	336,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	215,5	143,9	337,2	231,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	206,2	163,8	315,0	229,1
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	227,0	178,6	277,8	226,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	272,0	162,4	407,5	309,9
3322 Obchodní zástupci	1,7	222,0	126,0	372,5	240,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3323 Nákupčí	0,7	225,8	153,1	343,0	237,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	243,4	163,1	378,8	264,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	229,9	143,8	351,3	242,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	247,4	178,3	405,6	282,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	202,2	145,0	337,1	224,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	208,9	157,9	246,5	214,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	189,1	148,5	323,3	212,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	210,3	93,9	353,1	219,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,3	136,1	95,4	241,1	160,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	148,5	120,6	175,3	149,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	134,9	119,2	168,7	143,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	159,4	115,2	251,2	177,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,2	169,0	113,6	263,4	180,6
4321 Úředníci ve skladech	1,4	188,5	122,9	248,6	188,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	214,2	164,3	336,0	235,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	222,5	94,2	320,9	222,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	132,4	109,7	155,9	133,1
4416 Personální referenti	0,1	233,6	158,6	345,1	244,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	201,9	135,6	326,6	218,2
5223 Prodavači v prodejnách	4,8	141,7	108,4	203,5	152,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	149,2	108,6	186,6	150,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	166,2	112,2	220,2	171,2
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	195,0	156,4	230,9	195,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	188,6	136,1	239,8	190,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	203,8	159,5	263,1	209,4
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	2,6	193,1	140,9	266,8	199,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,8	202,8	142,2	276,2	208,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	220,0	154,7	298,3	225,4
7412 Elektromechanici	1,2	189,2	123,4	292,4	204,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	214,5	155,6	320,1	226,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,0	169,7	121,7	207,2	171,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	197,7	145,7	259,6	203,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	204,1	140,9	272,8	210,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	191,0	129,4	269,9	195,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	151,6	115,0	213,3	159,8
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,3	247,4	120,5	308,2	235,7
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,0	174,7	146,4	202,3	175,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,6	208,1	164,5	248,4	207,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavební	0,9	159,9	111,3	223,4	164,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	181,7	145,0	244,8	188,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,8	152,3	123,9	216,9	164,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,6	175,0	125,3	228,5	177,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	282,8	216,7	332,0	277,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	210,3	163,4	251,7	211,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,9	115,0	94,8	182,2	134,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	1,8	158,7	103,9	202,0	153,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,0	174,5	117,5	238,2	179,4
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	187,4	117,7	238,9	187,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	152,3	96,4	234,6	161,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	148,6	128,3	212,5	165,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2021 zahrnuje 8 146 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 723 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 146	245	439
Počet zaměstnanců	1 723 tis.	49 tis.	17 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2021 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	5	3
B	Těžba a dobývání	3	
C	Zpracovatelský průmysl	98	48
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	6
F	Stavebnictví	19	19
G	Obchod, opravy motorových vozidel	37	150
H	Doprava a skladování	10	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	12
J	Informační a komunikační činnosti	6	29
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	38
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	21	25
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	46
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	2
Q	Zdravotní a sociální péče	16	12
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	5
S	Ostatní činnosti	4	16

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.