



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Mzdová sféra

**Olomoucký** kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výděлку .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 29 556 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2019 ..... 105,5 %

## Diferenciace

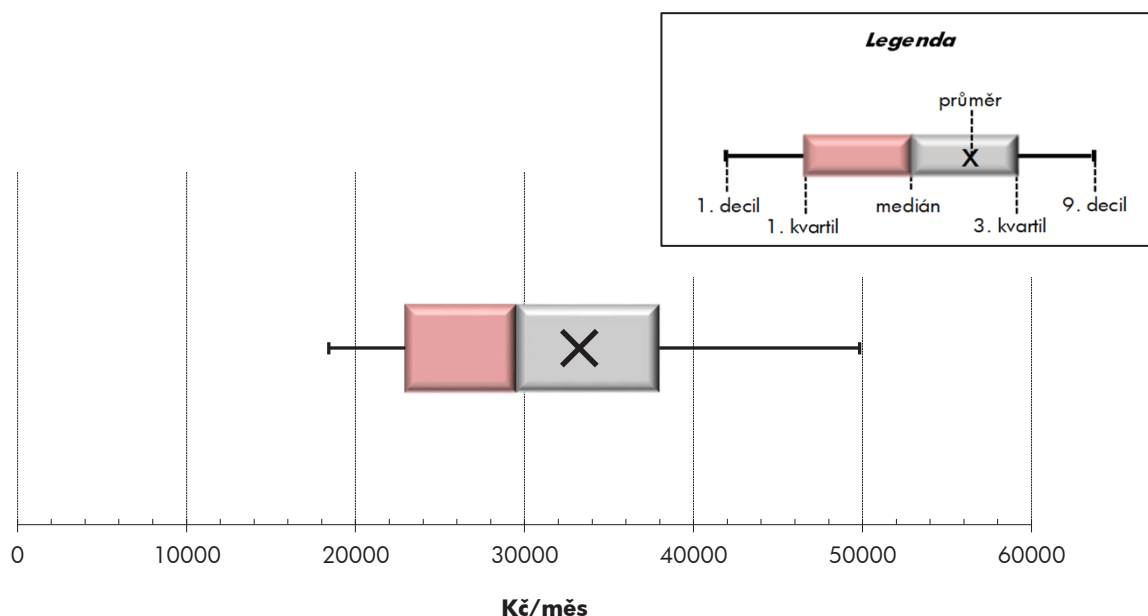
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	18 412 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	22 933 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	29 556 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	37 968 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	49 813 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 33 245 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,7 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	15,2 %
Příplatky .....	4,0 %
Náhrady .....	13,4 %

**Průměrná placená doba ..... 173,3 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 154,7 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>154,7</b>	<b>29 556</b>	<b>105,5</b>
do 20 let	0,3	25 691	116,7
20 - 29 let	20,5	28 502	105,4
30 - 39 let	32,4	31 192	106,8
40 - 49 let	50,1	29 879	104,3
50 - 59 let	38,4	28 866	106,9
60 a více let	13,0	28 764	103,9
<b>MUŽI</b>	<b>91,4</b>	<b>32 135</b>	<b>104,3</b>
do 20 let	0,2	27 698	126,9
20 - 29 let	13,3	29 680	103,0
30 - 39 let	21,3	32 989	103,7
40 - 49 let	26,8	33 471	103,6
50 - 59 let	21,0	31 539	104,3
60 a více let	8,8	31 169	104,6
<b>ŽENY</b>	<b>63,3</b>	<b>26 300</b>	<b>107,4</b>
do 20 let	0,1	23 050	100,5
20 - 29 let	7,2	26 371	107,9
30 - 39 let	11,0	28 116	111,9
40 - 49 let	23,3	25 698	105,5
50 - 59 let	17,4	26 261	108,8
60 a více let	4,2	24 633	103,2

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	10,1	23 903	114,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	59,5	27 289	105,4
Střední s maturitou	K-M	54,8	30 586	102,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,0	32 585	105,0
Vysokoškolské	T,V	21,3	41 997	104,7
Neuvedeno		2,1	24 127	95,4
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>154,7</b>	<b>29 556</b>	<b>105,5</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>18 412</b>	<b>22 933</b>	<b>37 968</b>	<b>49 813</b>	<b>33 245</b>	<b>15,2</b>	<b>4,0</b>	<b>13,4</b>	<b>173,3</b>
17 034	21 010	30 078	31 782	25 601	11,5	5,6	14,0	176,3
18 641	22 888	34 589	41 477	29 721	13,9	4,8	13,9	173,8
18 859	24 514	39 776	51 422	34 093	15,4	3,8	13,8	173,2
17 987	22 639	39 355	52 229	34 097	15,5	4,0	13,2	173,2
18 255	22 802	36 917	48 582	32 854	15,3	4,0	13,2	173,1
17 700	22 016	39 193	54 882	34 770	15,6	3,6	12,9	173,3
<b>18 942</b>	<b>25 168</b>	<b>40 806</b>	<b>53 470</b>	<b>35 938</b>	<b>15,5</b>	<b>4,2</b>	<b>13,3</b>	<b>174,1</b>
19 684	22 800	30 078	32 474	26 956	12,4	5,8	11,7	176,9
19 180	24 212	35 703	42 599	30 728	13,6	4,9	13,8	174,2
19 636	26 171	42 011	54 536	36 139	15,9	4,0	13,5	173,9
18 884	26 042	44 231	58 292	38 316	16,3	4,1	13,3	174,2
18 942	24 853	39 754	53 277	35 762	15,4	4,2	13,0	173,9
18 410	23 758	41 244	56 960	36 735	15,1	4,0	12,9	174,0
<b>17 667</b>	<b>21 190</b>	<b>33 360</b>	<b>43 184</b>	<b>29 359</b>	<b>14,7</b>	<b>3,6</b>	<b>13,5</b>	<b>172,1</b>
15 808	16 376	27 660	28 960	23 081	9,4	5,0	18,9	175,3
17 999	21 468	32 036	39 059	27 867	14,5	4,5	14,2	173,0
18 373	22 066	34 709	43 732	30 142	14,3	3,4	14,4	172,0
16 821	20 914	33 526	43 580	29 250	14,3	3,7	13,1	172,0
18 035	21 186	32 530	43 057	29 349	15,1	3,6	13,3	172,0
17 052	20 582	33 498	52 116	30 684	16,9	2,6	12,8	171,8

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 096	19 419	29 174	34 309	24 940	12,8	5,4	13,4	173,4
17 425	21 396	33 568	39 912	28 424	14,5	5,0	14,2	174,3
19 270	23 972	39 013	49 010	33 122	15,3	4,0	13,1	172,6
20 767	25 933	43 795	55 997	36 984	16,9	3,6	12,1	171,7
23 803	30 819	58 037	82 662	50 307	16,9	2,2	13,0	172,2
16 100	19 179	28 044	44 815	27 309	7,8	3,4	14,3	176,3
<b>18 412</b>	<b>22 933</b>	<b>37 968</b>	<b>49 813</b>	<b>33 245</b>	<b>15,2</b>	<b>4,0</b>	<b>13,4</b>	<b>173,3</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	85,9	27 257
T	Nemanuální pracovníci	68,8	34 080
1	Řídící pracovníci	5,4	57 894
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	60 627
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	60 670
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,2	57 954
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	40 434
2	Specialisté	15,4	43 436
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,9	43 435
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,5	45 639
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,2	42 799
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,6	43 237
25	Specialisté v oblasti ICT	2,7	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	35 923
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,5	33 213
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,7	35 826
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,2	26 477
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,4	32 426
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	28 052
35	Technici v oblasti ICT	1,4	35 910
4	Úředníci	13,2	26 061
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,7	23 057
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	26 026
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	7,0	28 490
44	Ostatní úředníci	1,0	26 424
5	Pracovníci ve službách a prodeji	20,7	22 994
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,1	19 647
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,1	24 243
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,2	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,3	18 752



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 465	21 433	33 394	39 523	28 235	14,3	5,3	14,1	174,1
20 134	25 747	45 693	61 625	39 500	16,1	2,8	12,7	172,2
32 505	40 952	83 015	125 686	71 508	18,5	1,9	11,7	171,5
33 669	41 935	126 518	211 860	103 301	29,0	1,0	10,2	171,6
31 430	38 107	93 313	127 784	72 711	16,5	1,1	12,4	170,1
34 293	42 817	80 791	117 264	69 683	17,7	2,5	11,7	171,5
29 220	35 443	63 750	129 670	66 181	22,1	1,2	10,6	174,4
27 831	34 200	56 637	74 221	48 760	16,5	3,3	13,2	172,1
29 786	34 183	53 989	66 666	46 502	16,1	1,6	14,1	169,1
26 394	29 462	57 211	79 945	49 418	18,5	7,4	9,4	175,0
27 278	33 224	58 941	84 842	51 768	12,4	0,2	19,0	174,8
29 047	35 829	64 666	79 351	51 772	22,2	0,8	12,6	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 256	26 663	47 611	72 953	45 415	19,3	1,3	12,0	171,8
21 739	26 212	42 949	52 901	36 097	16,4	2,8	12,3	172,2
23 548	28 307	44 545	53 946	38 153	14,6	2,9	13,1	171,7
19 628	22 473	40 078	51 376	31 910	19,3	7,1	9,9	173,7
21 680	26 404	41 543	53 367	35 852	18,6	1,1	12,4	171,8
21 211	22 063	34 614	38 468	28 660	12,6	1,1	12,4	173,9
20 767	23 013	44 231	52 517	35 946	9,6	5,3	11,6	173,6
17 426	20 809	32 842	40 940	27 941	13,2	2,8	13,0	171,7
15 017	19 184	27 298	35 245	24 577	11,8	0,7	11,1	172,7
18 127	21 709	28 870	32 383	25 651	11,8	3,4	19,6	170,0
18 379	22 396	36 440	43 833	30 131	14,3	3,7	12,8	171,9
22 365	23 978	29 429	37 836	28 399	11,7	2,1	11,8	170,0
16 301	18 794	28 556	35 199	24 942	11,3	4,2	14,7	174,1
15 192	16 569	24 751	31 679	21 958	6,5	3,5	23,0	174,0
17 667	20 609	28 682	34 681	25 727	13,0	3,7	12,8	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 600	17 504	23 508	33 708	21 788	4,9	8,6	9,9	172,1

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,5	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,3	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
7	Řemeslníci a opraváři	28,3	30 314
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,8	29 388
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	15,4	31 736
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	24 375
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,5	32 466
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,6	25 539
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	30,1	28 397
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,7	27 914
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,8	28 528
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,6	28 670
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,6	20 899
91	Uklízeči a pomocníci	2,0	18 067
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	6,0	23 094
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	18 976
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>154,7</b>	<b>29 556</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 697	24 577	36 257	43 409	31 246	14,3	5,4	14,7	173,6
20 577	25 690	33 057	38 032	29 727	13,8	3,7	13,0	178,7
21 427	26 406	37 950	45 627	33 025	14,4	5,6	15,6	173,1
16 612	20 295	28 956	34 529	25 494	13,2	5,0	17,9	167,3
19 064	23 931	38 179	45 829	32 135	14,8	5,2	13,4	174,4
18 412	20 693	32 411	37 172	27 040	14,0	6,4	13,5	172,0
18 888	22 856	33 839	39 266	29 015	16,3	6,1	13,5	174,6
18 904	22 822	33 837	39 386	28 994	15,0	8,6	14,0	173,0
19 391	22 746	33 317	37 741	28 599	18,0	3,8	15,2	170,8
18 683	23 011	34 111	39 832	29 236	16,4	5,4	12,4	177,7
15 067	16 256	26 394	33 719	22 804	11,7	3,6	14,2	173,9
14 737	15 624	20 983	23 561	18 795	10,8	1,8	14,6	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 621	17 491	30 298	36 586	24 804	12,6	3,9	13,8	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 334	16 199	23 782	28 903	20 834	10,2	5,2	12,8	172,5
<b>18 412</b>	<b>22 933</b>	<b>37 968</b>	<b>49 813</b>	<b>33 245</b>	<b>15,2</b>	<b>4,0</b>	<b>13,4</b>	<b>173,3</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,2	72 595
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	88 930
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	58 680
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	51 199
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	58 879
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,3	69 534
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	63 058
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	51 924
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	70 350
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	111 485
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	71 066
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	41 919
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	42 945
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	41 267
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	43 489
2144 Strojní inženýři	1,1	46 466
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	45 447
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	46 668
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	41 370
2152 Inženýři elektroniky	0,2	53 866
2212 Lékaři specialisté	0,6	61 423
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	50 560
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	54 140
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	41 867
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	44 373
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	44 852
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	37 241
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	46 739
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	41 434
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	64 946
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	45 335
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	49 196
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	54 773
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	24 431
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	32 222
3112 Stavební technici	1,5	25 731
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	38 826
3115 Strojírenští technici	3,0	36 090
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	36 552
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	47 431
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	35 755
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	38 450
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	46 069
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	47 676

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
37 690	48 071	150 740	225 420	114 545	29,0	1,1	10,3	171,1
44 436	57 592	95 903	132 341	88 106	18,0	0,2	12,0	170,7
32 406	38 967	109 337	145 766	78 587	16,4	0,3	12,8	169,7
29 839	34 304	79 411	114 092	64 192	15,2	1,2	12,1	169,7
35 193	41 257	77 533	127 784	71 120	18,8	2,6	11,4	172,5
36 653	45 740	93 732	135 329	77 806	15,6	0,3	15,1	164,6
36 327	45 201	82 964	118 418	72 718	15,2	0,9	12,5	169,9
36 990	40 242	70 042	112 573	63 321	19,0	1,2	13,4	170,2
43 261	59 077	91 920	114 736	78 658	20,6	1,0	12,0	168,3
52 210	79 430	144 964	177 515	114 711	27,8	12,3	8,6	177,8
50 660	58 293	85 891	141 452	82 449	25,7	1,4	11,4	174,6
29 091	32 073	50 462	72 166	45 728	10,2	4,0	14,3	166,7
30 539	36 035	62 244	124 300	64 922	26,7	1,5	11,0	174,4
24 997	30 051	53 464	67 354	44 243	16,4	1,9	12,4	174,6
32 172	37 323	51 078	66 697	47 338	15,4	1,5	16,7	166,7
32 405	40 080	56 508	67 876	48 869	14,8	1,2	15,3	167,6
32 522	38 944	61 048	71 673	50 510	9,7	1,8	12,6	168,6
27 261	37 582	57 247	76 471	49 133	12,1	1,0	15,0	168,1
31 409	35 228	51 889	72 924	47 214	27,4	1,4	12,9	168,4
41 738	46 560	64 000	72 931	55 831	17,7	0,3	16,1	160,1
27 831	28 454	86 403	112 492	64 731	18,8	11,6	9,8	176,5
38 056	43 630	56 775	62 325	50 473	21,9	15,3	8,6	174,2
41 963	47 246	55 876	58 018	50 923	16,6	18,2	9,0	167,8
35 519	38 380	46 551	48 598	41 683	19,2	1,2	11,1	175,4
28 501	34 086	68 735	98 080	51 877	22,2	0,8	11,7	173,2
30 112	36 326	56 121	82 978	51 298	20,6	0,5	11,7	174,3
28 186	32 268	44 868	61 467	42 555	16,5	2,8	11,6	170,4
25 888	34 396	67 723	94 614	55 372	17,3	0,6	13,8	170,7
34 015	38 893	46 652	66 122	46 167	15,2	1,1	13,6	169,8
34 962	43 841	74 777	88 791	63 446	26,7	0,3	14,1	171,8
30 966	34 391	60 483	76 511	50 859	22,9	4,2	11,1	173,3
34 025	41 559	58 735	78 231	53 421	13,5	0,9	13,7	171,1
31 598	35 256	71 427	79 616	59 531	18,9	0,1	12,2	168,4
19 315	21 328	26 021	30 354	26 474	8,5	5,1	14,8	174,6
22 997	26 663	37 164	45 866	33 997	8,7	2,9	11,0	174,6
18 634	21 955	34 505	47 612	29 992	10,9	0,8	9,8	175,0
24 101	29 620	50 879	65 553	45 042	16,4	1,1	12,3	169,8
24 841	29 061	44 430	52 755	37 963	15,0	1,8	15,4	169,4
25 663	29 580	45 370	54 489	39 703	8,2	2,3	14,4	170,7
34 902	39 521	54 897	58 037	47 586	8,1	5,6	14,9	173,4
24 353	28 690	44 935	54 885	39 545	12,4	2,3	12,9	171,1
26 171	31 209	46 243	54 861	39 854	14,9	4,8	13,4	171,3
35 615	43 477	52 103	62 558	47 988	22,7	0,9	8,7	167,4
32 098	36 781	54 226	61 206	47 120	20,4	16,3	9,1	177,3

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	40 319
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	25 165
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	44 522
3256 Praktické sestry	0,2	39 387
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	40 658
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	32 638
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	38 244
3322 Obchodní zástupci	2,8	30 600
3323 Nákupčí	0,9	33 453
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	35 106
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	31 823
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	36 590
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	33 045
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	31 965
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,0	39 076
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	21 502
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	27 992
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	25 263
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	27 925
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	29 053
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	26 010
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,8	25 494
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	29 960
4321 Úředníci ve skladech	1,7	25 927
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	34 307
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	40 196
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	25 365
4416 Personální referenti	0,1	33 191
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	21 063
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	18 966
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	29 868
5223 Prodavači v prodejnách	6,8	22 808
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	23 543
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	28 050
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,5	28 527
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	30 163
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,6	30 573
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,4	33 307
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	27 058
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,0	26 374
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	33 759
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	27 724
7322 Tiskaři	0,1	31 379
7412 Elektromechanici	1,6	32 628

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
28 288	33 827	48 297	57 383	42 241	20,9	10,6	9,9	178,4
18 952	21 520	35 800	52 483	29 973	14,6	7,2	9,2	173,5
35 487	41 729	49 497	54 249	45 013	18,3	20,1	8,5	168,5
29 236	33 838	43 475	46 018	38 411	23,5	18,6	8,2	172,2
28 906	33 766	51 045	61 637	43 864	21,5	0,7	12,0	174,5
24 515	28 798	40 483	48 102	35 912	16,1	0,4	12,3	171,9
15 697	26 942	43 355	50 507	37 272	18,8	1,0	11,8	171,1
16 710	22 129	44 081	60 096	35 406	23,1	1,7	12,6	173,3
26 226	27 328	41 239	49 397	36 581	16,0	0,6	13,7	168,8
26 121	29 358	45 946	59 351	40 240	20,8	1,8	10,9	170,2
18 732	26 088	38 856	47 961	34 195	17,1	1,4	13,0	170,8
26 350	30 262	48 379	60 668	40 701	15,5	1,2	11,8	171,6
22 841	25 385	40 051	48 579	35 197	15,3	1,4	12,2	172,0
27 197	28 746	36 130	42 947	33 039	17,4	1,5	11,2	174,6
29 803	32 944	45 021	50 482	40 197	15,5	1,5	12,9	172,5
15 017	18 470	25 548	33 512	23 341	11,8	0,7	10,3	172,8
20 021	21 694	36 514	43 114	31 921	10,7	0,6	14,9	172,5
21 416	23 170	29 914	33 506	27 183	18,8	1,4	11,5	169,8
25 312	26 574	29 898	31 827	28 428	16,8	2,2	11,6	166,2
22 498	22 625	33 657	39 944	30 539	11,7	1,8	13,1	171,8
23 357	24 461	27 427	30 719	27 099	7,8	6,4	14,5	171,9
16 235	19 083	30 370	38 700	25 932	15,3	0,3	10,9	172,3
24 021	25 705	36 269	38 412	30 988	10,7	6,6	11,3	172,6
19 142	21 093	33 051	38 349	27 704	13,6	2,5	12,6	172,8
22 396	28 143	39 479	43 680	34 697	12,9	1,5	15,5	171,8
24 381	32 352	45 994	53 967	39 341	13,3	10,2	13,5	170,5
22 322	23 560	27 390	29 396	25 619	12,2	3,4	10,4	167,9
25 168	28 547	42 683	60 008	37 658	13,7	0,5	13,2	171,8
15 065	16 253	24 824	30 587	21 475	10,2	2,6	21,5	175,9
15 986	17 440	24 942	31 327	22 473	4,9	1,4	20,8	173,5
21 673	25 123	39 165	52 568	33 823	18,5	3,2	12,7	176,8
17 402	19 831	27 363	32 742	23 891	11,5	3,4	13,6	173,8
17 815	20 701	27 855	32 758	24 558	8,0	7,8	12,4	174,9
21 190	21 190	32 715	37 222	28 277	24,0	8,9	9,1	173,4
23 633	24 469	35 730	37 883	30 981	11,2	8,4	9,3	175,1
26 868	28 273	31 987	34 399	30 374	23,0	5,1	17,2	177,3
21 584	25 788	35 981	43 470	31 546	16,2	4,6	15,1	173,3
22 845	27 827	39 991	49 829	35 471	12,2	6,9	16,6	173,1
22 124	24 361	30 822	36 024	28 133	17,2	7,9	15,6	170,8
15 999	17 404	29 867	33 926	24 857	14,7	2,0	12,1	176,4
20 828	28 515	39 749	44 868	34 179	15,5	6,0	14,3	170,0
21 027	23 710	31 054	35 922	28 492	14,4	4,8	18,2	167,5
22 512	25 887	37 169	43 227	33 368	5,2	5,8	13,7	171,3
18 005	26 429	37 872	45 267	32 317	14,6	6,4	14,4	174,3

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	37 949
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	29 383
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,1	27 313
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,5	24 910
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	31 705
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	28 247
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,0	33 033
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	31 213
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	30 417
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	27 305
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,7	28 990
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,8	31 430
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,3	23 857
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	45 842
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	33 505
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,8	26 276
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	27 425
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,7	28 485
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,9	18 017
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	23 438
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	22 127
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	23 692



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 551	33 519	43 864	52 420	39 612	13,1	8,2	17,0	170,9
23 300	26 301	37 988	40 331	31 922	18,0	7,4	12,1	166,3
20 837	23 323	32 814	35 904	28 584	12,9	6,5	16,7	169,3
21 858	22 968	33 280	36 458	27 500	18,0	2,4	12,5	177,9
23 528	27 461	35 626	41 279	32 477	16,6	9,6	16,0	170,7
22 745	25 759	32 274	38 834	29 785	6,7	9,9	14,5	175,5
27 680	30 875	36 432	40 408	33 524	16,1	22,0	10,6	179,9
24 291	27 477	39 658	46 395	33 757	16,5	9,4	12,8	178,0
21 536	24 910	38 684	48 326	32 168	13,9	14,5	11,0	179,5
22 742	24 357	32 552	39 494	29 536	13,3	7,8	14,5	175,0
22 185	25 493	33 139	38 852	30 642	9,4	5,4	14,2	177,7
24 487	28 134	35 317	39 509	31 689	18,8	4,2	15,8	169,4
17 910	20 183	30 430	35 696	25 481	19,4	2,9	14,8	170,6
36 289	40 798	48 454	51 154	44 661	8,9	17,1	13,8	166,4
27 331	30 723	36 490	38 419	33 347	11,4	12,7	14,4	165,6
16 526	20 462	32 299	39 487	27 062	16,3	3,5	12,6	179,3
21 121	22 699	37 927	43 606	29 955	17,3	4,1	13,8	171,0
21 105	24 284	32 980	36 649	28 790	18,0	4,4	12,3	174,7
14 732	15 621	20 866	23 561	18 708	10,8	1,8	14,4	173,0
14 957	18 213	30 033	34 420	24 380	11,4	4,6	13,3	171,6
15 626	17 934	28 142	33 373	23 886	9,5	4,3	15,7	174,2
18 270	21 925	24 617	25 178	23 014	8,2	13,9	10,7	171,6

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 136,1 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,1 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 102,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 125,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 142,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,7 hod/měs

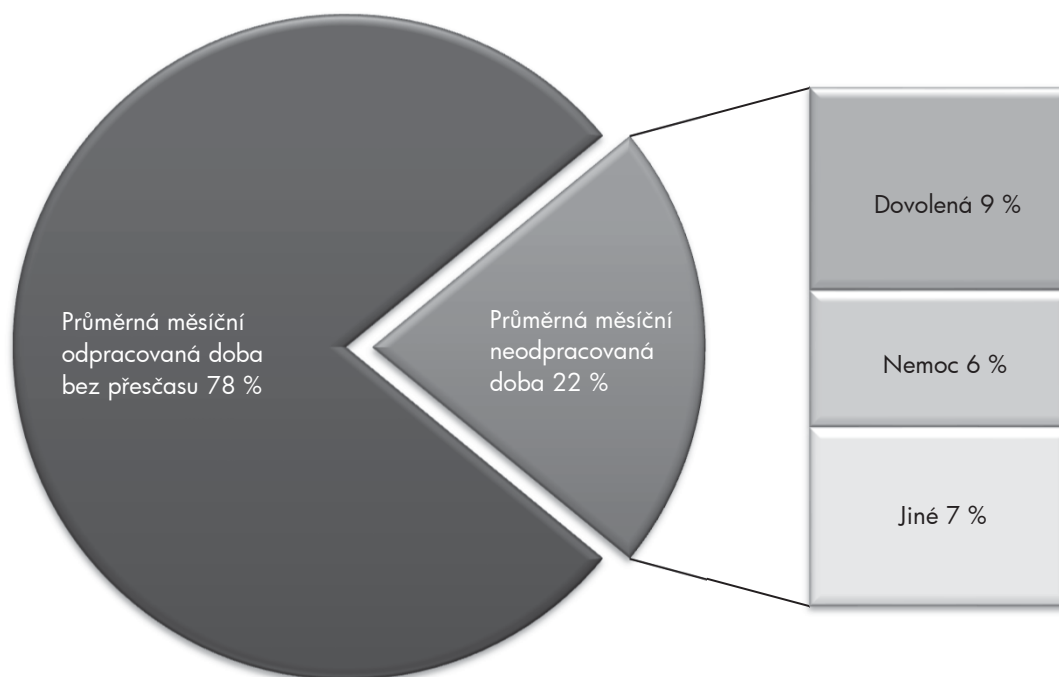
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 160,9 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 37,2 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,6 hod/měs

z toho nemoc ..... 9,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	141,4	0,8	29,8	13,5	4,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	141,4	0,2	29,4	15,3	2,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	141,3	0,4	28,7	15,2	2,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	142,4	0,6	27,3	14,3	3,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	143,8	0,4	28,7	15,9	2,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,3	135,1	0,4	29,4	16,5	1,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	142,0	0,9	27,9	14,3	2,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	139,8	2,4	30,5	16,4	2,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	141,9	0,5	26,4	16,7	1,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	151,0	5,7	26,7	15,7	2,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	144,3	0,1	30,3	17,4	3,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	137,1	0,5	29,6	16,8	3,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	146,0	1,1	28,9	13,1	5,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	142,7	1,8	31,9	16,7	3,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	131,6	1,3	35,3	16,8	7,3
2144 Strojní inženýři	1,1	134,3	1,3	33,3	15,7	4,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	138,1	1,4	30,9	16,6	4,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	138,1	0,9	30,2	15,4	3,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	137,9	1,1	30,4	15,7	4,1
2152 Inženýři elektronici	0,2	133,4	0,6	26,7	15,9	2,8
2212 Lékaři specialisté	0,6	148,5	5,2	28,2	14,6	4,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	139,9	6,9	34,5	14,9	10,4
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	139,9	4,2	29,4	16,0	4,9
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	124,5	1,2	50,9	15,8	18,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	141,7	1,6	31,5	15,8	2,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	140,2	0,5	34,1	18,2	5,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	134,4	1,0	35,8	16,9	10,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	139,0	0,5	31,5	16,4	4,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	139,2	0,8	30,6	16,0	3,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	139,0	0,3	32,8	14,8	4,3
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	145,5	1,5	27,8	16,4	3,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	137,5	0,2	33,5	17,0	6,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	133,2	0,4	35,0	14,5	4,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	139,0	0,0	35,6	16,9	1,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,3	0,0	26,3	17,8	1,9
3112 Stavební technici	1,6	144,4	0,9	30,5	12,9	4,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	142,8	1,0	28,5	13,7	5,8
3115 Strojírenští technici	3,2	130,3	1,5	39,1	15,5	7,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	136,8	1,9	34,3	17,2	3,5
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	141,7	6,3	31,4	16,7	3,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	136,0	2,3	35,0	14,3	6,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	137,0	4,3	34,2	15,0	7,6
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	139,7	1,6	27,6	16,4	3,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	145,5	9,4	32,1	16,3	7,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	141,7	7,9	36,4	16,4	7,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	144,0	1,5	29,7	14,0	7,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	134,6	6,1	35,1	14,7	12,9
3256 Praktické sestry	0,2	137,0	6,6	35,7	14,3	12,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	139,5	0,0	35,1	16,6	5,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	140,8	0,5	31,3	14,5	4,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	137,1	0,0	33,9	15,3	9,1
3322 Obchodní zástupci	3,0	142,4	0,2	31,0	14,7	3,9
3323 Nákupčí	1,0	136,0	1,3	32,9	15,8	4,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	143,3	1,7	26,9	15,3	3,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	137,4	0,8	33,4	15,2	5,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	144,3	1,9	27,4	14,0	4,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	138,7	1,1	33,2	15,5	4,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	146,1	0,3	28,6	16,8	5,8
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,0	144,8	1,5	27,7	14,8	1,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	140,9	0,4	32,1	13,0	6,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	128,4	0,4	45,5	14,3	5,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	129,3	0,6	40,8	16,1	12,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	133,2	1,7	36,3	14,9	10,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	129,5	1,3	42,0	14,7	11,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	131,0	1,2	41,4	15,8	13,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,1	131,3	0,4	41,1	12,7	14,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,6	0,2	30,0	17,1	4,4
4321 Úředníci ve skladech	1,8	141,4	2,4	31,5	15,2	7,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	125,1	1,7	46,8	14,6	13,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	140,0	5,3	30,3	15,4	5,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	129,4	5,4	38,2	14,2	15,0
4416 Personální referenti	0,1	136,0	0,8	35,7	15,2	5,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	125,1	1,6	50,7	14,0	11,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,8	117,3	1,3	57,0	11,2	11,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	144,4	2,9	32,8	14,3	8,2
5223 Prodavači v prodejnách	7,4	137,0	1,4	38,4	13,5	12,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	139,4	1,6	35,6	13,8	13,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	135,0	4,1	38,6	15,0	13,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,1	146,3	2,6	26,9	13,8	8,5
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,5	149,3	3,3	25,9	15,1	9,5
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	132,9	4,2	43,9	16,5	15,0
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	3,9	134,5	5,1	38,3	15,0	11,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,8	131,0	5,9	41,6	15,3	11,1
7224 Brusíči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,5	129,7	5,6	40,5	14,2	15,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	142,3	2,9	33,9	13,7	7,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	133,9	4,9	36,0	14,8	10,1
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	120,7	3,2	46,5	13,9	10,1
7322 Tiskaři	0,1	140,7	0,5	30,6	16,4	5,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
7412 Elektromechanici	1,7	135,9	5,5	38,1	14,7	10,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	133,2	7,2	37,1	15,4	10,6
7515 Ochutnávači, kontrolaři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	130,8	2,5	35,3	14,8	13,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,2	123,7	4,3	45,2	14,8	14,1
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,5	144,7	5,2	32,9	15,7	7,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,2	125,1	5,5	45,0	13,4	13,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	127,3	9,2	46,9	14,1	16,8
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,0	138,9	5,7	40,2	13,8	19,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	139,8	12,1	36,8	14,7	15,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	150,3	12,5	28,5	15,2	8,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	132,3	7,5	42,3	15,4	14,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,8	131,5	8,8	45,3	14,2	16,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	122,9	3,2	46,1	14,1	18,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,7	125,1	3,9	45,1	12,9	17,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	134,0	7,6	32,1	14,9	8,4
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	131,1	6,4	34,0	14,8	10,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,2	142,4	5,6	36,4	14,3	10,2
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	127,2	3,2	43,5	14,8	14,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,1	138,7	4,9	35,7	14,1	10,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,1	131,6	1,4	41,8	13,5	12,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	132,0	3,3	39,3	13,1	13,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	129,0	3,3	45,6	12,6	15,1
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	135,7	5,5	35,5	14,4	15,0

## Základní informace o hodinovém výdělků

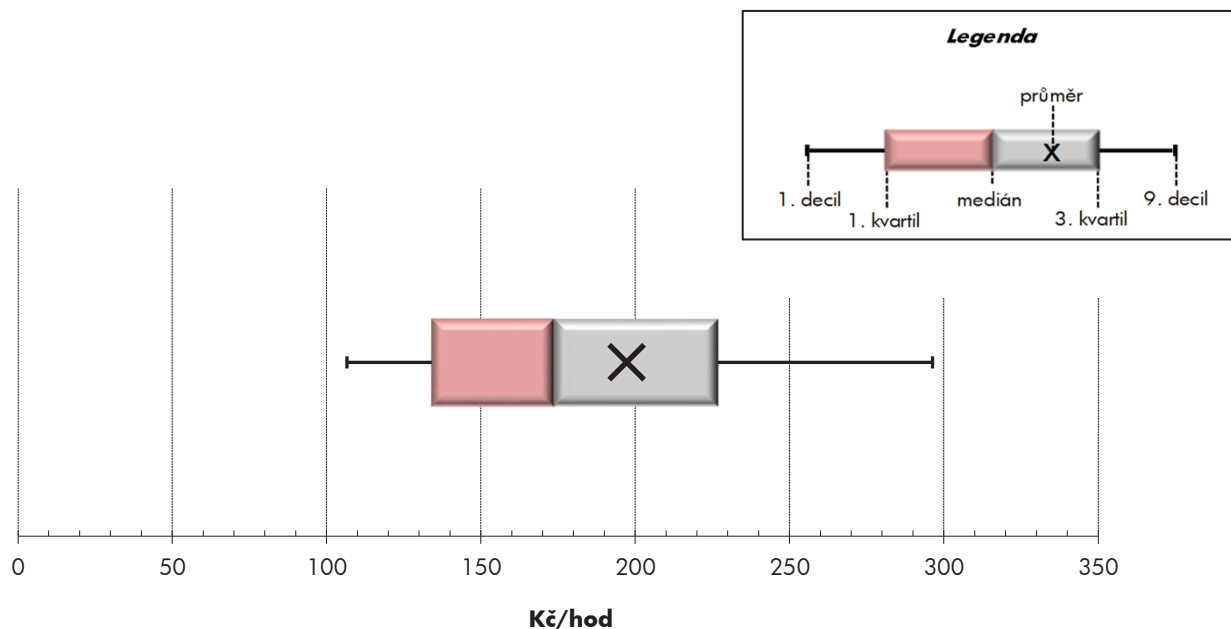
Olomoucký kraj

<b>Medián hodinového výdělků .....</b>	<b>173,7 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělků vůči 4. čtvrtletí 2019 .....	105,8 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	106,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	134,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	173,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	226,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	296,3 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělků .....</b>	<b>197,2 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku  Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku  Kč/hod
			1. decil  Kč/hod	9. decil  Kč/hod	
	tis. osob				
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>156,4</b>	<b>173,7</b>	<b>106,6</b>	<b>296,3</b>	<b>197,2</b>
do 20 let	0,5	144,0	99,2	192,2	144,3
20 - 29 let	21,1	166,9	107,2	249,5	175,1
30 - 39 let	33,0	181,2	107,4	304,6	200,5
40 - 49 let	50,8	176,2	104,2	311,3	202,0
50 - 59 let	38,4	170,8	106,7	292,3	197,3
60 a více let	12,5	171,4	107,2	330,8	209,0
<b>MUŽI</b>	<b>91,6</b>	<b>186,9</b>	<b>109,7</b>	<b>318,9</b>	<b>212,4</b>
do 20 let	0,3	144,6	110,4	212,8	152,5
20 - 29 let	13,6	174,3	106,9	260,2	181,6
30 - 39 let	21,2	193,9	108,9	326,3	213,1
40 - 49 let	27,0	197,5	111,8	354,4	225,7
50 - 59 let	21,1	183,8	110,5	312,4	212,6
60 a více let	8,3	180,7	109,1	347,6	219,9
<b>ŽENY</b>	<b>64,8</b>	<b>155,4</b>	<b>101,6</b>	<b>259,1</b>	<b>175,7</b>
do 20 let	0,2	133,3	99,2	167,3	133,7
20 - 29 let	7,5	152,0	108,0	229,8	163,3
30 - 39 let	11,8	160,4	103,4	258,9	177,8
40 - 49 let	23,8	155,1	97,8	262,4	175,0
50 - 59 let	17,3	156,3	103,7	261,2	178,5
60 a více let	4,2	152,5	101,8	306,2	187,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	436,8	205,3	1 510,8	699,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	513,4	246,8	766,5	521,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	340,7	190,9	810,6	442,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	307,5	205,3	695,7	394,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	298,2	203,3	738,1	399,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,3	419,8	219,2	808,0	473,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	393,8	215,7	825,3	475,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	285,0	206,8	672,3	375,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	396,1	267,6	767,4	478,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	615,4	276,4	895,9	614,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	395,0	259,7	807,1	460,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	192,5	174,1	345,3	245,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	242,2	171,3	589,0	426,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	225,7	141,9	418,6	265,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	243,6	167,7	386,8	267,4
2144 Strojní inženýři	1,1	279,4	178,8	404,4	285,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	279,7	195,6	462,1	304,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	264,5	181,9	442,4	296,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	265,7	183,2	368,9	278,0
2152 Inženýři elektronici	0,2	284,0	215,6	398,8	304,0
2212 Lékaři specialisté	1,0	312,5	163,7	523,5	349,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	277,9	192,0	364,7	277,7
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	288,1	214,8	313,2	270,2
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	215,9	156,5	259,7	213,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	258,9	159,6	612,2	311,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	204,1	142,3	406,0	244,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	178,8	127,0	356,8	213,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	225,7	176,1	458,3	289,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	240,5	182,1	403,1	267,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	377,2	206,4	669,6	421,8
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	244,9	193,5	438,8	299,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	244,1	211,4	753,6	355,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	349,4	191,7	504,9	374,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	142,2	112,1	174,6	141,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	179,7	129,6	254,8	190,0
3112 Stavební technici	1,5	142,6	102,2	310,5	183,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	240,6	173,1	371,4	274,0
3115 Strojírenští technici	3,2	219,0	153,3	317,8	229,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	218,3	145,4	327,9	232,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	278,9	209,3	332,1	275,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	219,6	142,0	342,1	234,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	228,0	162,1	344,0	239,7
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	225,2	182,2	304,6	236,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	218,2	142,5	295,3	224,2



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Olomoucký kraj					
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	203,6	146,0	285,0	211,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	148,7	98,6	295,0	174,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	233,5	192,5	285,8	236,6
3256 Praktické sestry	0,2	220,4	157,5	278,6	218,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	232,8	153,3	353,2	248,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	191,0	141,6	303,2	211,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	221,6	112,8	362,0	235,6
3323 Nákupčí	1,1	190,8	153,8	311,6	216,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	195,2	147,9	346,4	228,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	185,8	117,4	292,1	203,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	219,0	155,6	379,3	239,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	198,1	136,3	331,0	216,1
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	189,8	148,9	261,3	200,7
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	197,5	183,7	386,7	234,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	169,5	106,0	268,4	189,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	140,5	107,8	213,7	158,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v přib.oborech	0,5	152,6	124,4	186,4	155,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	164,5	118,4	219,8	171,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	150,6	137,0	168,5	153,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,2	148,5	94,5	221,1	155,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	166,0	135,9	237,9	181,9
4321 Úředníci ve skladech	1,7	150,6	108,9	228,7	161,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	215,8	136,9	277,1	211,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	237,1	138,9	330,8	237,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	145,3	112,8	182,1	147,0
4416 Personální referenti	0,1	194,3	143,8	317,1	214,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	100,4	90,4	163,9	115,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	121,2	103,9	224,3	151,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	174,4	125,2	290,0	199,5
5223 Prodavači v prodejnách	6,9	133,6	102,2	189,2	140,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	135,1	100,9	192,3	141,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	151,0	112,5	206,1	157,9
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,5	168,7	132,0	233,6	173,6
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	176,3	165,8	196,2	178,6
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	3,8	176,4	127,0	245,7	182,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,3	196,3	144,2	280,5	203,7
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	172,8	127,2	238,8	181,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	200,7	122,9	265,8	199,9
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	176,3	138,6	222,7	179,3
7322 Tiskaři	0,1	188,2	134,4	252,7	193,0
7412 Elektromechanici	1,6	195,9	125,4	259,6	193,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	198,1	141,7	288,1	205,6
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	176,8	91,4	252,7	181,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	160,2	119,6	214,8	165,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,5	149,3	113,6	215,2	162,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	203,0	143,6	276,2	206,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	177,7	138,8	231,9	184,3
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,0	206,3	164,3	237,9	203,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	180,5	141,4	252,6	190,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	153,2	93,4	243,1	162,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	158,0	135,2	246,3	179,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,7	180,6	143,3	210,5	179,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,0	186,6	140,2	227,7	187,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,9	154,2	115,5	217,4	161,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	285,2	198,3	307,1	272,2
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	212,1	161,2	245,3	208,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,4	152,9	103,9	239,4	161,2
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	168,2	125,1	247,2	181,7
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,0	166,3	116,5	229,8	169,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	136,1	90,0	212,1	148,0
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	158,6	107,3	168,0	145,8



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2020 zahrnuje 8 171 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 171	375	556
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	53 tis.	32 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2020 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	13	8
B	Těžba a dobývání		5
C	Zpracovatelský průmysl	117	92
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	11
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	10
F	Stavebnictví	30	23
G	Obchod, opravy motorových vozidel	64	173
H	Doprava a skladování	8	28
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	13
J	Informační a komunikační činnosti	8	33
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	7	45
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	10	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	26	25
N	Administrativní a podpůrné činnosti	14	40
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	6	1
Q	Zdravotní a sociální péče	33	13
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	6
S	Ostatní činnosti	18	21

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.