



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Platová sféra

Plzeňský kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Plzeňský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 40 580 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2019 110,3 %

Diferenciace

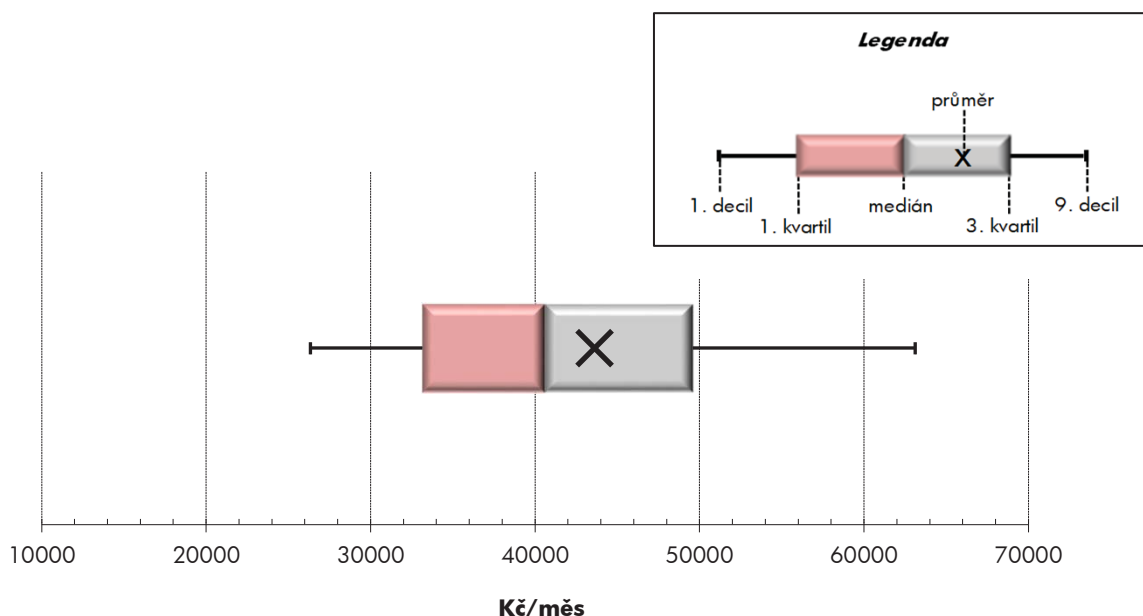
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	26 330 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	33 145 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	40 580 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	49 567 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	63 105 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 43 622 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 59,1 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	12,4 %
Příplatky	15,2 %
Náhrady	12,5 %

Průměrná placená doba 175,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 33,8 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	33,8	40 580	110,3	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	2,8	36 348	112,0	
30 - 39 let	5,6	40 529	110,4	
40 - 49 let	10,9	41 454	111,4	
50 - 59 let	10,4	41 383	109,6	
60 a více let	4,0	41 053	109,7	
MUŽI	10,6	43 333	109,6	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,0	38 040	110,5	
30 - 39 let	2,3	43 753	108,8	
40 - 49 let	3,2	46 790	108,5	
50 - 59 let	2,6	43 436	110,1	
60 a více let	1,5	39 540	107,8	
ŽENY	23,2	39 387	110,9	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,8	35 625	112,9	
30 - 39 let	3,3	37 594	111,4	
40 - 49 let	7,8	39 180	110,9	
50 - 59 let	7,8	40 759	109,4	
60 a více let	2,5	42 206	110,6	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,1	27 585	118,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,0	30 068	113,9
Střední s maturitou	K-M	12,9	38 242	108,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,4	44 773	111,4
Vysokoškolské	T,V	9,8	47 674	109,4
Neuveдено		0,6	40 064	113,8
CELKEM - platová sféra	33,8	40 580	110,3	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 330	33 145	49 567	63 105	43 622	12,4	15,2	12,5	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 530	30 222	42 647	57 482	38 902	13,5	14,8	11,1	175,6
27 445	33 134	47 490	61 159	43 011	12,5	15,8	12,4	175,1
26 860	33 509	50 011	63 395	44 077	12,7	15,6	12,4	174,8
26 154	34 057	50 661	64 271	44 366	12,1	14,8	12,7	175,2
24 690	32 731	50 711	67 946	44 720	11,5	15,0	13,0	175,7
29 055	35 787	52 729	66 189	47 204	10,7	18,7	11,7	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 850	31 901	42 861	53 860	39 477	10,8	16,6	10,6	174,3
31 502	38 167	50 661	61 749	46 818	10,8	18,7	11,6	174,1
31 931	38 298	55 417	68 489	50 279	10,8	19,4	11,6	173,7
28 761	35 769	54 721	69 279	48 283	10,4	19,2	11,7	175,1
25 533	30 827	50 061	68 307	44 798	10,5	17,3	12,5	176,1
25 050	32 070	48 218	61 567	41 982	13,3	13,5	12,9	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 954	29 098	42 552	58 346	38 573	15,1	13,8	11,4	176,4
25 949	30 707	44 479	60 445	40 367	13,9	13,5	13,0	175,7
25 144	31 904	47 219	60 923	41 527	13,7	13,8	12,8	175,3
24 982	33 349	49 673	61 992	43 058	12,7	13,1	13,1	175,2
23 589	33 829	51 016	67 883	44 673	12,1	13,6	13,3	175,4

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 124	21 270	36 450	44 480	29 642	15,4	16,2	10,4	174,6
20 924	24 112	37 412	43 799	31 503	13,4	15,5	10,8	175,0
27 697	32 757	45 745	55 635	40 337	10,8	14,6	12,4	174,2
31 003	36 196	57 281	68 098	47 664	12,5	17,2	11,8	175,2
36 551	41 939	57 515	78 406	53 858	13,3	15,3	13,4	176,4
29 739	35 455	47 038	59 429	42 555	14,1	10,1	13,1	176,4
26 330	33 145	49 567	63 105	43 622	12,4	15,2	12,5	175,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,5	30 295
T	Nemanuální pracovníci	26,3	42 991
1	Řídící pracovníci	1,6	61 652
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	70 505
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	56 924
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	62 240
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	48 013
2	Specialisté	10,8	44 709
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	41 310
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	72 156
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,0	43 604
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	43 118
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	50 204
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	38 934
3	Techničtí a odborní pracovníci	10,2	42 207
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	35 913
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,2	59 302
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,7	40 171
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	37 342
35	Technici v oblasti ICT	0,2	37 802
4	Úředníci	1,5	32 759
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	31 939
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	31 455
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	36 586
44	Ostatní úředníci	0,6	32 691

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 368	23 648	39 283	47 692	32 513	13,2	17,0	10,8	174,2
30 946	35 993	51 941	66 743	46 787	12,2	14,9	12,8	175,4
45 317	51 815	74 198	89 268	64 886	16,2	22,3	13,2	175,0
46 747	59 023	89 459	102 932	75 022	16,5	27,7	14,7	175,0
43 502	48 603	70 719	95 841	63 292	18,6	24,7	10,2	175,5
47 515	53 517	73 635	85 149	64 690	15,2	20,7	14,1	174,8
35 590	39 673	62 817	85 559	54 237	18,1	19,9	10,9	175,2
35 122	38 990	51 215	68 207	49 445	13,2	12,1	13,8	177,0
33 414	36 552	46 574	54 798	43 222	11,4	14,0	10,5	175,6
48 600	60 150	96 337	129 305	81 581	15,7	26,7	7,7	182,9
35 835	38 946	48 036	51 981	43 890	12,2	5,3	17,2	176,3
30 761	35 335	53 468	64 630	45 926	12,4	17,6	13,3	175,1
36 231	40 494	61 195	71 335	52 862	20,8	18,2	10,0	175,8
30 202	34 000	45 682	52 616	40 602	11,6	9,9	10,7	173,8
30 774	35 118	52 591	64 821	45 250	11,0	17,4	11,7	174,2
29 268	32 253	43 375	51 913	38 550	10,5	15,0	10,6	175,6
40 488	48 648	68 732	75 822	58 940	16,0	24,0	8,4	178,1
30 352	34 580	47 994	56 443	42 227	8,8	14,9	13,4	172,7
28 522	32 203	42 751	49 873	38 560	10,6	13,8	12,0	175,2
26 600	29 993	42 403	49 121	37 689	12,4	13,0	11,2	173,5
25 822	28 966	37 657	43 697	34 085	11,3	12,2	11,3	175,0
25 715	28 589	35 825	41 525	33 037	13,7	11,2	10,3	175,0
21 674	25 865	34 528	41 753	31 494	9,8	15,0	11,7	175,8
28 773	32 439	42 324	48 594	37 652	12,6	13,9	10,5	174,7
25 924	29 040	38 278	44 410	34 333	8,8	12,1	12,4	175,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	6,1	34 111
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	26 366
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	28 013
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,8	36 678
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	44 762
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	29 701
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	28 830
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	30 236
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	30 761
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	29 468
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	38 143
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	25 988
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	35 751
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	28 373
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	36 769
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,8	21 747
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	21 274
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	28 361
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	22 178
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	23 378
CELKEM - platová sféra		33,8	40 580

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 296	27 347	42 934	50 558	35 852	13,2	16,4	12,2	173,0
21 346	23 396	30 832	36 287	27 776	13,1	9,4	12,6	175,1
23 668	25 443	31 400	35 640	29 011	9,5	11,4	14,5	174,5
27 844	31 119	43 374	49 270	37 706	16,9	17,1	11,0	173,9
26 507	36 914	52 077	59 055	44 168	6,3	21,6	13,9	167,9
23 653	25 614	33 728	36 809	29 866	8,8	15,9	9,8	175,9
24 507	25 470	31 844	34 948	28 956	9,5	17,5	9,9	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 332	26 471	35 517	43 499	31 578	8,8	16,6	10,3	178,2
20 833	24 798	35 522	44 112	31 507	8,5	17,8	9,7	178,4
24 777	27 069	34 739	38 485	31 140	9,1	15,5	11,5	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 362	30 478	45 046	50 040	37 906	10,1	23,8	8,4	187,3
20 949	22 960	30 693	33 543	27 168	8,0	9,2	10,7	174,6
25 953	29 497	38 647	41 000	34 433	10,7	23,2	9,9	175,2
22 337	25 710	33 678	39 802	29 874	13,5	18,2	9,7	176,4
27 738	32 840	39 030	41 147	35 744	10,1	24,4	10,0	174,8
18 263	19 744	25 565	30 953	23 162	12,2	9,6	11,5	175,3
18 494	19 659	24 021	29 413	22 617	13,3	8,3	11,8	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 607	25 513	30 530	32 231	28 039	12,4	15,3	8,7	177,8
19 604	21 460	25 022	33 208	24 088	13,7	8,9	15,2	174,6
15 608	19 369	28 324	32 394	23 939	6,4	13,9	10,3	175,4
26 330	33 145	49 567	63 105	43 622	12,4	15,2	12,5	175,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	69 687
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	87 763
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	58 675
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	49 671
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	54 686
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	52 007
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	58 977
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	65 862
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	62 647
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	47 809
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	44 762
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	38 871
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	40 524
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	36 667
2212 Lékaři specialisté	0,4	113 646
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	65 795
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	44 852
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	45 960
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	45 895
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	37 927
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	43 699
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	44 153
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	37 668
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	43 652
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	43 719
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	40 582
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	42 908
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	45 335
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	35 248
2634 Psychologové	0,1	50 438
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	42 745
3112 Stavební technici	0,2	38 665
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	38 767
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	59 857
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	50 287
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	63 272
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	41 876
3256 Praktické sestry	0,1	54 664
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	37 614
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	33 455
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	36 869
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	34 607
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	37 289
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	38 516

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
46 747	59 008	83 279	98 932	71 771	14,8	26,4	16,9	175,1
52 755	68 706	98 730	117 288	88 761	21,0	30,3	11,0	174,5
48 042	53 707	70 003	99 027	66 876	18,9	25,8	9,8	175,1
44 251	48 038	65 795	74 910	57 324	16,6	23,3	9,5	175,3
40 964	46 092	68 642	90 743	59 633	17,8	23,5	10,5	175,8
44 629	47 764	59 046	63 503	53 986	13,5	17,3	16,5	175,9
47 316	49 849	81 880	87 708	65 439	14,5	27,0	11,7	175,2
52 303	57 993	75 659	83 010	67 001	15,7	19,4	15,5	175,7
45 586	54 626	70 630	87 475	64 228	10,6	22,7	11,9	169,5
33 999	39 312	58 397	85 559	52 712	19,2	20,0	11,5	174,9
35 132	39 326	58 213	72 281	50 105	15,3	13,0	9,1	179,8
33 798	35 584	43 234	48 608	40 311	9,6	12,2	11,0	174,7
32 486	35 842	44 958	47 244	40 121	11,1	12,0	11,3	175,4
29 228	32 905	39 700	44 422	36 679	8,5	13,8	10,9	175,2
74 625	91 260	136 880	164 087	117 177	14,3	32,0	7,2	189,1
49 166	57 526	73 054	79 456	65 524	15,8	24,6	8,3	176,4
37 760	40 346	49 043	53 456	45 127	11,2	5,9	17,2	178,6
39 089	42 186	49 788	53 567	46 334	13,2	5,7	16,8	176,7
39 514	42 575	48 820	51 983	46 029	13,2	4,6	16,4	175,6
33 182	35 470	39 999	42 527	37 937	11,7	2,6	18,2	175,9
37 770	40 054	46 810	50 473	44 181	12,6	3,8	16,2	175,1
38 185	41 642	46 591	49 552	44 169	11,9	2,8	16,8	175,4
32 860	35 465	42 284	48 205	39 404	9,8	5,6	18,4	175,4
33 344	38 692	48 989	55 192	44 445	13,4	17,1	11,3	174,7
30 039	34 032	57 236	67 658	47 200	12,0	18,2	14,2	175,1
34 887	37 174	48 596	56 096	43 646	12,7	13,3	11,6	175,1
36 805	39 908	46 985	50 429	43 191	19,5	6,1	9,7	174,7
32 816	39 015	52 484	63 692	46 561	16,0	15,4	11,4	175,3
26 890	28 387	41 365	46 097	36 352	5,8	12,4	10,6	174,2
39 209	43 773	55 642	68 291	52 092	17,1	13,5	12,3	176,2
34 161	37 785	47 527	53 109	42 692	12,2	15,2	10,7	175,8
30 789	34 735	44 773	52 725	40 390	11,4	16,6	10,9	175,2
29 186	33 047	46 851	54 525	41 008	12,6	19,8	10,0	176,2
42 047	49 557	72 061	78 041	60 256	14,2	23,8	8,8	184,1
36 764	43 399	59 737	66 147	51 539	16,0	19,2	8,2	179,7
44 818	52 321	71 015	77 310	62 280	15,8	25,1	8,2	177,5
35 150	38 745	48 283	50 977	43 170	13,9	8,9	11,2	175,0
37 450	46 661	60 295	65 901	53 304	18,1	27,3	8,2	176,3
28 989	32 970	43 397	50 543	38 998	13,5	12,9	10,7	175,4
25 603	29 768	37 691	40 412	33 329	6,8	11,4	10,9	175,3
28 937	32 637	46 311	52 990	39 667	16,9	13,0	10,7	174,5
29 577	31 324	35 980	38 392	34 309	16,1	8,4	9,9	175,1
29 098	32 840	42 814	49 328	38 611	11,9	14,1	11,9	174,8
33 535	35 694	42 737	48 485	39 962	7,6	15,1	23,8	174,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	33 887
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	36 502
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	35 566
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	38 559
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	38 125
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	35 878
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	39 635
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	31 903
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	32 880
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	37 013
4411 Knihovníci	0,2	30 632
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	30 745
4416 Personální referenti	0,1	42 870
4419 Úředníci j.n.	0,2	36 280
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	25 264
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	34 051
5153 Správci objektů	0,4	26 516
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	29 258
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	28 386
5312 Asistenti pedagogů	0,7	30 016
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	37 752
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	32 298
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	44 177
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	49 439
5412 Policisté	0,1	43 527
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	25 878
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	28 830
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	30 225
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	28 920
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	33 411
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	41 039
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	27 192
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	36 152
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	30 325
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	37 729
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	31 395
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	21 246
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	29 603
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	22 178
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	22 288

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
28 161	31 346	37 239	46 314	35 353	9,6	9,9	10,2	175,1
31 013	33 844	40 600	45 273	37 513	6,2	16,9	12,0	175,1
29 447	33 432	41 848	49 243	37 976	9,8	12,9	9,9	175,6
28 862	33 730	43 143	51 530	39 984	7,0	18,5	13,7	174,8
29 605	33 402	43 400	50 605	39 387	11,8	13,4	11,6	175,4
26 600	29 953	40 005	45 082	36 397	9,6	13,4	14,7	174,5
33 879	37 503	43 194	55 039	41 707	13,4	15,5	9,9	175,2
25 688	28 370	35 830	41 525	33 010	13,6	11,4	10,3	175,1
27 229	30 952	36 298	41 725	33 716	11,7	11,4	10,7	174,9
29 463	32 511	43 510	50 366	38 527	12,5	13,5	10,2	174,7
25 136	27 902	34 521	38 422	31 590	5,8	9,3	14,1	174,6
25 172	27 960	33 113	36 927	30 707	6,4	10,3	10,3	174,5
34 454	39 716	46 922	59 101	44 343	15,5	17,6	9,0	177,4
28 979	32 239	41 517	46 970	37 164	9,8	14,3	13,4	175,1
21 189	22 887	28 846	34 233	26 613	13,8	8,2	13,5	175,1
21 849	29 218	38 387	42 332	33 434	13,7	11,4	12,1	174,8
21 352	23 632	30 258	35 303	27 558	13,4	8,3	11,6	175,4
24 881	26 473	32 584	34 773	29 734	5,6	22,8	10,1	172,9
24 102	26 507	32 300	38 321	29 775	9,5	11,3	14,4	174,3
24 001	27 414	33 090	37 219	30 502	11,6	6,1	18,1	176,0
30 755	33 879	42 105	47 421	38 576	16,1	19,5	9,7	170,5
27 395	30 055	37 744	44 425	34 458	17,7	12,9	11,0	173,5
30 883	37 840	49 068	53 978	43 446	20,8	21,8	8,3	176,3
39 461	43 898	55 839	61 990	50 373	7,3	23,0	12,7	165,6
34 680	38 141	47 580	51 021	43 147	5,3	31,4	10,4	171,9
19 301	21 791	27 541	31 577	25 605	8,0	19,6	10,8	173,2
24 507	25 614	31 844	35 270	29 191	9,3	18,0	9,9	176,4
20 728	22 251	34 384	44 882	30 443	6,7	17,1	9,3	179,3
24 777	27 166	32 998	37 414	30 500	9,2	14,5	11,6	175,9
25 463	27 795	36 753	40 781	33 500	9,5	18,7	11,1	176,3
31 112	35 414	46 621	50 040	40 768	10,8	26,3	7,1	191,5
22 004	25 101	30 397	31 805	27 432	17,4	14,4	9,6	175,2
24 889	28 272	40 739	43 058	34 344	9,0	24,0	9,3	179,4
25 131	26 877	35 769	43 054	32 374	12,2	17,2	10,3	181,8
32 880	35 720	39 557	41 300	37 351	9,9	26,6	9,9	172,3
24 014	26 319	34 082	35 598	30 538	9,9	19,2	9,5	186,0
18 489	19 645	23 861	29 413	22 574	13,3	8,2	11,8	175,2
24 664	26 868	30 834	32 077	28 922	14,3	15,0	7,8	178,9
19 604	21 460	25 022	33 208	24 088	13,7	8,9	15,2	174,6
15 163	17 965	26 700	31 679	22 990	5,6	13,1	10,5	175,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 136,7 hod/měs

z toho přesčas 2,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 114,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,6 hod/měs

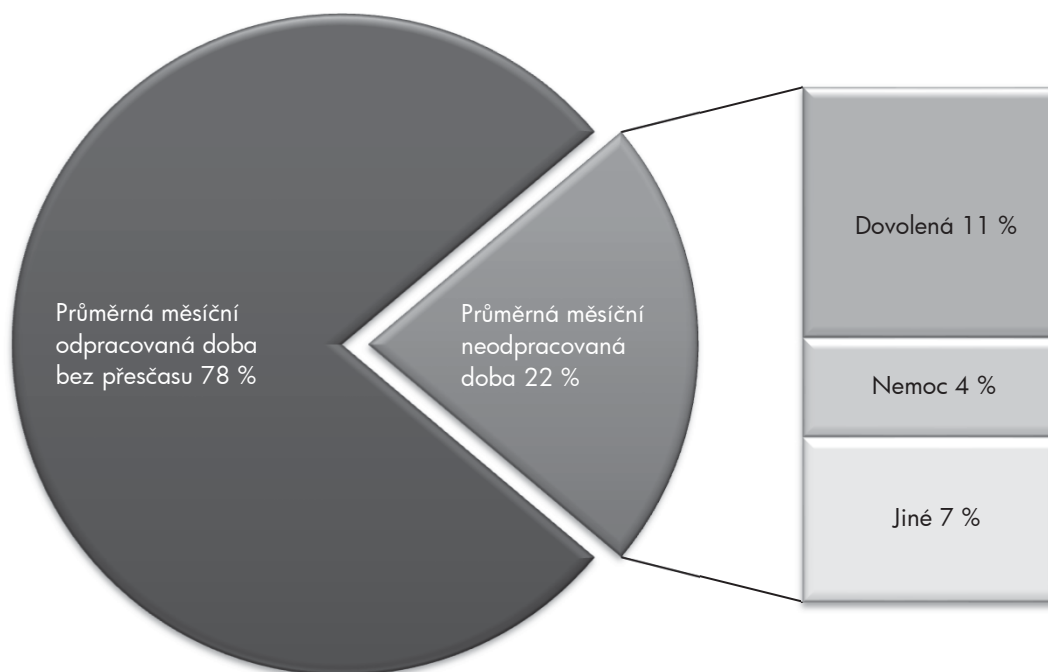
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 38,4 hod/měs

z toho dovolená 18,7 hod/měs

z toho nemoc 7,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	133,7	0,3	41,4	15,4	5,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,0	144,4	0,2	30,1	17,3	4,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,1	144,1	0,3	31,0	15,8	5,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	144,2	0,9	31,1	15,6	7,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	144,1	0,2	31,7	16,6	3,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	131,9	0,1	44,1	27,4	4,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	143,8	0,4	31,4	19,6	3,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	135,6	0,0	40,1	26,0	2,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	137,6	2,2	31,8	16,1	3,3
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	147,6	0,5	27,3	17,2	2,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	147,1	4,8	32,5	16,5	2,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	141,9	0,0	32,7	17,2	4,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	142,6	0,1	32,8	16,2	5,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	144,7	0,0	30,5	16,7	6,5
2212 Lékaři specialisté	0,4	160,2	17,1	28,3	15,4	5,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	146,7	8,0	29,3	15,7	7,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	129,3	0,0	49,7	27,0	3,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	131,1	0,1	45,7	26,8	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	131,4	0,1	44,2	26,8	4,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	124,8	0,0	51,2	27,3	8,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	134,1	0,0	41,0	27,0	1,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,5	0,0	39,9	26,5	1,0
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,7	127,6	0,1	47,9	26,5	5,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	141,3	0,3	33,3	16,2	5,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	135,8	0,2	39,2	16,4	8,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	145,7	0,1	29,4	16,0	1,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	142,2	0,0	32,4	16,1	9,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	138,7	0,0	36,4	16,2	9,1
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	144,9	0,1	29,4	17,3	2,6
2634 Psychologové	0,1	128,9	0,1	47,3	21,0	9,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	139,1	0,3	36,6	16,7	6,0
3112 Stavební technici	0,2	140,4	0,4	34,8	16,1	7,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	141,7	1,9	34,4	15,5	5,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	149,5	13,6	33,8	17,2	6,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	144,9	8,3	34,3	15,8	8,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	144,8	9,5	32,0	15,0	9,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	131,2	1,0	43,6	17,7	13,2
3256 Praktické sestry	0,1	143,0	9,1	32,4	14,9	11,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	142,5	0,4	32,9	14,8	5,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	142,6	0,8	32,7	17,6	4,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	141,2	0,1	33,3	15,7	9,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,2	0,3	33,9	16,2	8,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	138,8	0,4	36,0	16,1	6,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	116,2	0,0	58,6	16,4	6,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	137,9	0,0	37,3	16,2	12,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	139,9	0,5	35,2	17,9	6,5
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	140,7	0,0	34,8	15,8	9,0
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	137,4	0,1	37,4	16,0	4,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	135,1	0,2	40,3	16,0	10,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	136,7	1,1	37,8	15,2	4,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	146,9	0,5	28,2	16,4	3,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	138,8	0,5	36,2	15,6	9,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	144,2	0,2	30,7	16,4	3,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	145,8	0,1	28,9	16,5	4,7
4411 Knihovníci	0,2	133,1	0,2	41,6	17,0	8,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,8	0,0	33,7	16,8	7,3
4416 Personální referenti	0,1	144,7	2,3	32,5	15,3	6,3
4419 Úředníci j.n.	0,2	135,3	0,2	39,8	16,0	9,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	130,0	0,6	45,1	16,2	11,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	138,8	0,3	36,0	16,5	5,3
5153 Správci objektů	0,5	139,4	0,7	36,0	16,9	7,0
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	148,3	2,6	24,6	17,2	5,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	132,4	1,0	41,8	16,8	9,7
5312 Asistenti pedagogů	0,8	123,4	0,4	52,7	26,0	7,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	134,6	3,0	35,7	15,2	14,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	135,0	0,2	38,4	15,6	12,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	143,8	9,4	31,9	16,0	9,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	129,6	1,7	36,0	18,5	5,5
5412 Policisté	0,1	143,2	3,3	28,6	15,5	6,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	138,8	3,0	34,2	15,3	10,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	138,1	1,6	38,1	16,1	11,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	146,8	6,2	32,1	15,6	9,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	138,1	1,8	37,7	16,6	13,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	140,6	2,7	35,5	15,7	8,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	161,1	16,1	29,7	14,5	7,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	135,2	0,5	39,9	15,5	15,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	150,2	5,5	28,9	15,5	5,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	148,6	7,1	32,9	15,4	7,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	139,7	2,2	32,4	16,2	9,7
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	153,0	11,3	32,5	15,5	6,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	134,6	0,8	40,5	16,2	11,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	143,8	2,9	34,8	13,5	13,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	126,0	0,5	48,7	16,7	11,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	140,0	1,0	35,0	14,7	12,2

Základní informace o hodinovém výděлку

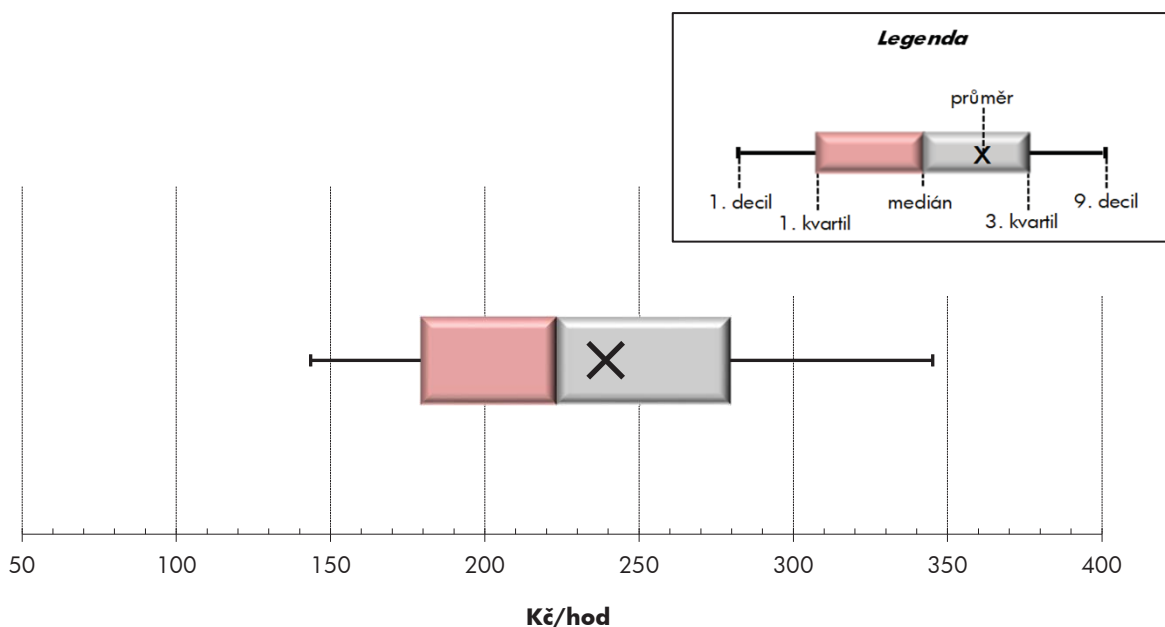
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděлку	223,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2019	109,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	143,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	179,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	223,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	279,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	345,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	239,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	37,5	223,2	143,5	345,2	239,2
do 20 let	0,0	156,9	121,4	219,1	160,6
20 - 29 let	3,3	200,7	139,7	294,7	212,0
30 - 39 let	6,5	223,0	145,9	326,7	233,6
40 - 49 let	12,1	226,0	145,8	344,9	242,0
50 - 59 let	10,9	227,6	144,3	356,2	245,3
60 a více let	4,7	225,4	134,2	371,0	245,3
MUŽI	11,4	234,9	157,6	358,9	253,5
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	205,9	150,0	277,8	212,0
30 - 39 let	2,4	238,3	167,3	333,7	249,3
40 - 49 let	3,4	254,5	168,5	373,1	268,1
50 - 59 let	2,7	235,1	155,9	378,3	259,6
60 a více let	1,7	219,3	142,2	397,0	249,4
ŽENY	26,1	218,0	137,6	340,0	232,9
do 20 let	0,0	156,0	121,4	219,1	163,5
20 - 29 let	2,2	197,5	135,6	303,9	212,0
30 - 39 let	4,0	207,5	138,1	322,7	224,2
40 - 49 let	8,7	216,5	139,5	335,0	231,9
50 - 59 let	8,1	225,5	140,0	349,9	240,4
60 a více let	3,0	228,6	128,7	363,3	243,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	389,9	238,1	596,8	408,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	409,7	274,9	589,8	428,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	315,7	245,6	500,5	358,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	259,7	194,6	489,3	310,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	304,6	210,7	458,6	314,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	285,1	214,2	391,7	298,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	342,2	251,9	514,3	361,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	367,9	253,6	506,8	378,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	326,3	230,8	494,1	345,0
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	282,6	179,5	421,5	297,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	218,0	167,7	335,5	254,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	243,6	184,1	301,9	244,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	214,5	174,8	290,1	223,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	205,0	178,9	245,2	210,2
2212 Lékaři specialisté	0,5	493,3	344,8	712,3	510,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	318,2	224,0	447,3	328,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	232,1	188,4	330,5	248,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	258,3	199,5	346,4	268,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	261,4	200,4	343,8	268,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	213,5	163,9	281,4	219,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,6	234,2	185,4	360,8	262,9
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	251,9	203,3	334,1	263,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	217,8	173,5	296,2	229,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	239,2	175,0	321,3	244,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	247,7	147,0	410,1	271,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	244,1	202,2	346,0	265,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,2	262,7	219,6	299,6	261,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	250,9	169,6	361,7	263,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	202,2	154,4	283,7	209,1
2634 Psychologové	0,1	258,4	206,4	394,4	290,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	209,1	162,4	269,1	216,1
3112 Stavební technici	0,2	218,7	166,8	282,6	221,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	212,7	168,3	288,6	220,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	257,9	184,4	361,7	270,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	225,1	165,7	303,7	231,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	307,6	206,9	440,8	319,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	219,5	196,7	284,2	237,6
3256 Praktické sestry	0,1	282,2	173,4	420,7	303,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	212,2	158,2	307,6	224,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	190,9	152,8	254,7	191,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	226,7	183,4	309,1	240,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	210,1	175,9	258,7	212,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	208,0	157,4	293,3	218,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	229,9	199,6	289,3	238,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	173,1	120,5	235,4	174,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	219,8	187,3	266,1	222,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	188,7	145,0	257,9	197,6
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	211,2	166,0	257,1	215,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	216,3	137,2	308,6	224,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	203,7	156,5	260,6	209,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	230,5	176,0	319,1	243,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	183,3	137,7	244,7	189,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	181,2	153,9	235,1	191,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	211,0	162,7	305,2	229,5
4411 Knihovníci	0,2	181,8	148,1	231,8	186,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,2	164,9	140,0	206,6	170,4
4416 Personální referenti	0,1	227,8	178,8	308,8	240,5
4419 Úředníci j.n.	0,2	204,7	151,2	267,6	206,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	153,9	114,1	221,1	161,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	192,0	132,3	292,0	204,4
5153 Správci objektů	0,5	153,2	115,2	221,6	164,3
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	161,8	135,4	190,5	163,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	157,8	123,6	237,3	169,2
5312 Asistenti pedagogů	1,2	181,3	135,1	256,4	189,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	214,8	166,6	297,1	225,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	186,4	145,7	428,4	241,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	233,3	141,3	305,2	229,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	265,3	211,9	338,9	272,0
5412 Policisté	0,1	263,8	199,3	302,5	256,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	148,9	105,8	190,9	149,6
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	167,8	137,7	204,2	168,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	148,5	122,8	186,4	151,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	162,9	132,5	225,5	172,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	170,2	156,6	216,2	177,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	167,0	145,8	231,7	177,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	137,6	115,1	221,2	155,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	162,4	106,8	246,2	172,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	170,1	133,5	216,8	171,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	174,4	154,8	231,8	181,4
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,0	148,9	134,8	163,9	150,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	128,4	99,5	193,6	137,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	141,1	123,2	159,5	142,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	150,6	104,2	245,6	162,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	132,1	87,3	178,9	131,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2020 ze statistického souboru 13 448 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 448	696	48
Počet zaměstnanců	728 tis.	32 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2020 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	5	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	212	38
P	Vzdělávání	392	1
Q	Zdravotní a sociální péče	40	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	36	3
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).