



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Mzdová sféra

**Ústecký** kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 22 096 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2014 ..... 105,1 %

## Diferenciace

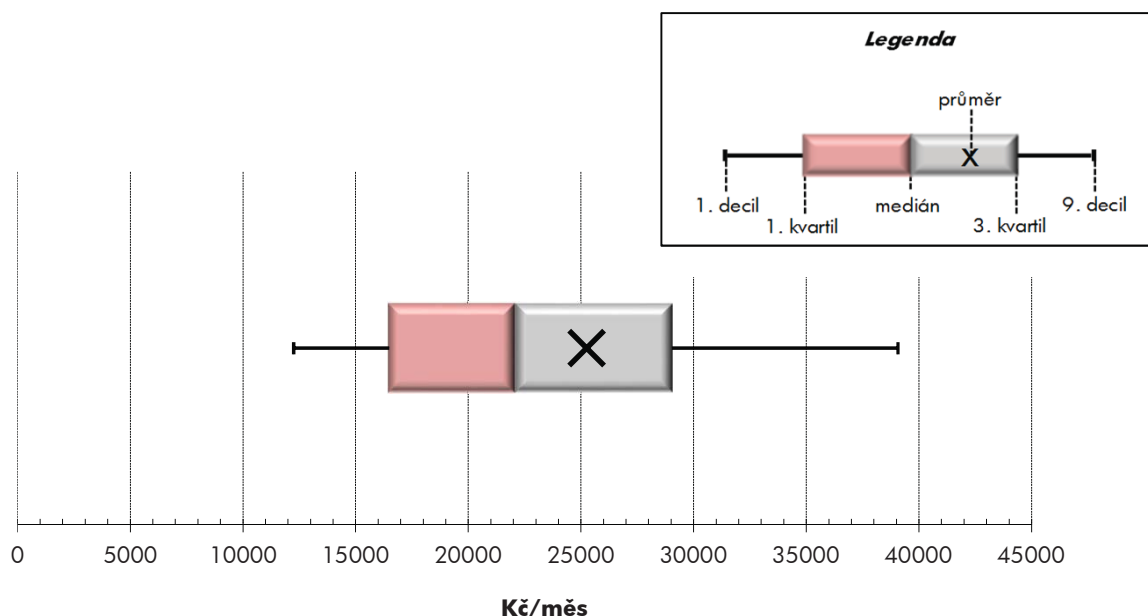
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	12 253 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	16 494 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	22 096 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	29 036 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	39 068 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 25 258 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,1 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	14,9 %
Příplatky .....	4,2 %
Náhrady .....	10,2 %

**Průměrná placená doba ..... 173,0 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 182,3 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>182,3</b>	<b>22 096</b>	<b>105,1</b>
do 20 let	0,4	16 941	123,7
20 - 29 let	27,8	19 640	105,7
30 - 39 let	44,8	22 703	106,4
40 - 49 let	54,2	23 220	106,8
50 - 59 let	43,1	22 255	102,3
60 a více let	12,0	22 239	98,7
<b>MUŽI</b>	<b>107,1</b>	<b>24 098</b>	<b>101,7</b>
do 20 let	0,3	17 279	114,2
20 - 29 let	17,6	20 758	103,6
30 - 39 let	26,8	24 358	101,3
40 - 49 let	29,1	26 454	102,8
50 - 59 let	23,1	24 876	102,2
60 a více let	10,0	23 696	100,9
<b>ŽENY</b>	<b>75,3</b>	<b>19 155</b>	<b>107,2</b>
do 20 let	0,1	15 600	126,8
20 - 29 let	10,2	17 921	108,2
30 - 39 let	17,9	19 405	107,2
40 - 49 let	25,0	20 135	111,0
50 - 59 let	20,0	19 022	105,9
60 a více let	2,1	15 556	81,1

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	15,7	17 066	103,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	74,0	20 648	105,5
Střední s maturitou	K-M	65,6	23 315	101,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,5	23 884	95,6
Vysokoškolské	T,V	16,2	31 871	86,5
Neuvedeno		5,3	22 701	116,2
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>182,3</b>	<b>22 096</b>	<b>105,1</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>12 253</b>	<b>16 494</b>	<b>29 036</b>	<b>39 068</b>	<b>25 258</b>	<b>14,9</b>	<b>4,2</b>	<b>10,2</b>	<b>173,0</b>
12 777	14 804	19 951	21 972	17 453	11,5	4,6	8,4	171,9
12 353	15 686	24 437	30 127	20 832	14,3	4,7	9,7	173,7
11 779	16 494	29 689	39 653	25 382	14,9	3,9	10,2	173,8
12 726	17 551	30 965	42 839	27 086	15,6	4,3	10,3	172,6
11 984	16 137	29 433	39 508	25 482	14,2	4,3	10,5	172,0
12 311	15 556	28 851	41 825	26 278	14,7	3,6	10,1	173,4
<b>13 102</b>	<b>18 268</b>	<b>31 604</b>	<b>42 975</b>	<b>27 750</b>	<b>15,9</b>	<b>4,4</b>	<b>10,2</b>	<b>173,8</b>
12 777	14 817	20 271	22 454	17 802	12,3	4,5	8,6	172,0
12 389	16 691	25 463	31 463	21 713	14,6	5,0	9,7	174,1
12 260	18 462	32 619	43 494	27 838	16,1	4,2	10,1	174,7
15 038	19 930	34 790	48 309	30 862	17,0	4,6	10,2	173,5
13 174	18 313	32 463	43 980	28 539	15,4	4,6	10,6	172,7
12 581	17 185	30 333	43 681	27 605	14,6	3,7	10,1	174,1
<b>11 674</b>	<b>14 903</b>	<b>25 238</b>	<b>32 837</b>	<b>21 713</b>	<b>13,0</b>	<b>3,8</b>	<b>10,3</b>	<b>171,8</b>
12 582	14 410	18 834	20 099	16 231	8,2	5,1	7,9	171,7
12 289	14 926	22 031	27 594	19 305	13,7	4,0	9,8	173,1
11 567	14 829	25 462	33 145	21 702	12,6	3,5	10,5	172,4
11 742	15 199	26 346	34 427	22 692	13,3	3,9	10,5	171,6
11 384	14 866	25 641	33 159	21 939	12,6	3,8	10,3	171,1
11 136	13 153	22 301	30 030	19 891	15,4	2,8	9,8	170,4

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 241	12 551	22 302	26 795	18 115	14,1	5,5	10,5	173,3
11 513	15 489	26 122	32 313	21 669	15,1	5,0	10,6	173,7
13 638	17 635	31 324	40 528	26 144	14,3	4,0	10,0	172,0
13 375	17 961	32 517	44 815	28 027	14,0	2,7	9,7	172,5
17 670	23 859	52 619	81 703	43 568	15,5	3,0	9,9	173,2
13 742	17 491	29 429	40 935	26 615	18,6	3,1	9,9	174,5
<b>12 253</b>	<b>16 494</b>	<b>29 036</b>	<b>39 068</b>	<b>25 258</b>	<b>14,9</b>	<b>4,2</b>	<b>10,2</b>	<b>173,0</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	103,8	20 075
T	Nemanuální pracovníci	78,3	25 749
1	Řídící pracovníci	8,4	37 950
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	46 140
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	52 478
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	4,2	38 856
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,7	26 010
2	Specialisté	13,4	31 333
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,4	34 597
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,6	39 053
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,1	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,8	33 836
25	Specialisté v oblasti ICT	0,5	39 783
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	27 413
3	Techničtí a odborní pracovníci	38,4	25 739
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	16,1	28 851
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	6,8	21 970
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	14,0	25 791
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	1,0	24 327
4	Úředníci	14,1	20 372
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,4	16 835
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,6	19 526
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,0	24 489
44	Ostatní úředníci	1,1	18 429
5	Pracovníci ve službách a prodeji	21,1	13 721
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,7	11 700
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,5	15 054
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	15 290
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,4	11 865



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 437	15 214	25 472	31 446	21 099	14,8	5,4	10,6	173,5
13 894	18 663	35 244	50 795	30 786	14,9	3,1	9,9	172,1
18 067	25 755	62 230	100 876	51 840	17,7	1,4	9,8	171,7
24 164	27 718	90 422	170 611	82 383	18,9	0,3	9,1	172,0
30 260	37 310	87 389	115 398	68 191	18,1	0,6	9,8	171,1
17 961	24 538	59 247	88 437	48 733	17,1	2,1	10,0	171,1
16 229	21 540	33 977	48 390	32 839	18,1	1,4	9,3	173,9
19 405	24 329	46 498	66 810	38 885	13,7	4,1	10,1	174,1
19 532	26 685	47 816	63 490	39 967	13,7	1,9	10,3	171,1
19 405	26 983	59 768	84 002	46 249	10,7	11,8	9,0	182,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 705	26 356	48 863	70 323	41 543	20,7	0,7	9,5	172,2
23 703	29 711	53 809	68 901	43 718	13,0	3,5	10,1	169,1
11 384	17 670	36 609	53 932	30 505	13,2	1,1	10,0	171,6
15 041	18 947	33 724	43 990	28 075	15,3	3,4	9,8	172,0
17 021	20 735	37 648	48 309	30 892	15,3	3,9	9,9	172,5
14 962	17 912	26 568	30 637	22 620	7,3	7,5	9,6	172,2
14 615	18 673	33 662	42 405	27 854	18,7	1,2	9,8	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 217	15 797	37 737	47 003	28 114	13,3	2,7	9,3	170,7
10 908	15 556	26 262	33 563	21 899	11,8	2,7	10,1	170,4
9 534	11 474	22 749	27 490	18 026	11,6	1,1	9,7	172,7
10 908	14 549	23 003	27 008	19 452	11,1	1,9	9,7	168,9
14 437	19 117	31 766	37 492	26 134	13,0	3,7	10,4	170,4
15 666	17 012	20 926	26 262	20 038	6,6	2,8	10,2	164,7
10 200	11 513	17 591	23 324	15 723	9,8	4,5	8,8	173,2
9 211	10 247	14 580	21 375	14 149	6,9	3,4	9,2	176,5
11 164	12 656	18 384	23 533	16 577	11,7	3,3	8,6	173,1
11 713	13 414	17 690	20 254	15 923	6,7	9,5	10,0	172,4
10 071	10 519	15 096	26 578	14 910	7,7	7,9	8,6	169,2

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,9	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,3	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,5	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	28,9	22 270
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,4	18 428
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	14,4	24 113
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	22 634
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,3	25 266
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,9	18 473
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	42,7	22 336
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	18,2	23 307
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,5	19 380
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,0	23 033
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	13,2	16 908
91	Uklízeči a pomocníci	2,8	11 628
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	9,0	19 022
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,7	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	*
	Neuvedeno	0,3	*
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>182,3</b>	<b>22 096</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 206	17 358	27 677	34 121	23 157	14,6	4,6	11,2	174,7
11 351	15 443	22 276	25 184	19 021	10,1	1,3	10,4	178,6
15 038	18 913	29 096	35 841	24 730	16,0	4,8	11,6	174,2
9 848	15 680	27 598	31 837	22 308	14,9	9,1	10,1	174,3
16 960	19 177	30 965	36 666	26 015	14,5	6,0	10,7	172,0
11 765	13 916	24 767	32 038	20 475	15,0	6,4	11,5	172,7
14 482	18 049	26 940	32 919	23 137	16,5	6,9	10,8	172,2
15 072	19 012	28 554	35 017	24 397	16,0	9,3	10,8	170,1
14 044	16 498	22 574	26 405	19 934	16,1	4,4	12,1	169,9
14 244	18 313	26 997	32 942	23 411	17,4	5,2	10,2	175,8
10 256	12 779	21 427	25 653	17 660	13,9	3,1	10,5	174,7
9 348	9 920	14 437	16 828	12 557	10,6	1,9	9,9	180,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 674	15 810	23 052	27 330	19 674	14,9	3,4	10,9	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>12 253</b>	<b>16 494</b>	<b>29 036</b>	<b>39 068</b>	<b>25 258</b>	<b>14,9</b>	<b>4,2</b>	<b>10,2</b>	<b>173,0</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,3	88 837
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	70 819
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	86 523
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	59 244
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	59 592
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	65 801
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	60 296
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	52 556
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	49 505
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	38 838
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	56 536
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	43 512
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	26 212
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	37 162
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	33 161
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	35 471
2144 Strojní inženýři	0,3	45 077
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	46 666
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	41 906
2212 Lékaři specialisté	1,0	55 892
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	28 944
2262 Farmaceuti	0,1	52 383
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	31 455
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	36 862
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	40 736
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	36 195
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	41 866
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	41 291
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	47 513
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	31 024
2511 Systémoví analytici	0,1	40 691
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	41 074
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	46 313
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	42 007
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	20 055
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	20 108
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	22 861
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	32 552
3115 Strojírenští technici	2,7	28 851
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	27 019
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	38 537
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	37 458
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,9	28 378
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,0	41 973

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 250	48 157	154 805	180 067	110 509	18,7	0,3	9,8	171,5
29 390	45 229	104 661	131 697	80 382	18,7	0,5	10,1	169,3
41 390	57 555	108 301	153 345	93 638	19,8	0,5	10,5	168,4
15 048	33 950	92 440	125 285	65 035	17,6	1,4	10,2	169,1
32 617	42 416	85 008	112 011	69 582	17,7	0,4	9,4	171,6
36 962	48 723	86 717	123 341	73 713	21,9	1,1	11,1	168,6
37 150	48 342	81 287	102 476	66 238	31,5	1,0	9,8	168,3
19 090	30 202	76 061	110 755	62 654	17,6	1,3	9,4	173,6
38 519	45 299	71 572	100 983	66 420	26,3	0,9	12,6	160,2
25 008	31 618	53 870	71 590	44 331	12,7	21,1	14,6	174,0
37 864	46 531	78 095	121 430	69 579	25,4	6,4	10,7	172,5
25 682	32 861	63 656	86 619	51 187	25,7	1,4	10,0	167,6
9 474	20 949	33 368	50 226	30 579	13,9	3,4	8,2	174,7
23 364	28 577	44 604	62 957	39 912	6,5	10,2	11,2	179,1
27 091	29 957	38 156	45 850	34 908	22,1	0,4	9,8	171,6
20 128	29 149	44 158	57 903	38 357	10,9	1,6	10,9	170,4
30 997	36 842	55 279	73 748	49 763	14,4	2,6	10,6	172,4
36 663	43 312	52 759	67 854	51 289	19,9	2,1	10,9	162,3
27 865	32 521	54 854	78 856	49 046	13,1	1,6	11,9	167,8
25 582	42 447	79 451	101 755	60 800	9,4	14,9	8,6	198,2
22 300	26 116	32 609	38 257	30 485	3,8	17,6	9,6	173,2
42 137	45 661	62 677	74 970	54 918	20,2	2,8	9,7	177,5
22 048	26 484	38 993	52 296	35 535	11,0	12,0	15,7	175,7
19 705	26 023	50 685	62 105	40 456	15,7	1,0	10,3	169,9
31 457	34 625	62 146	103 382	53 299	20,2	1,2	10,2	173,3
27 501	31 418	47 138	60 356	43 422	15,1	1,4	10,1	173,2
24 779	31 996	60 721	108 506	64 102	10,8	1,4	7,5	168,9
28 767	35 820	55 413	63 478	45 619	13,3	1,5	12,4	173,7
25 218	36 685	76 551	108 358	62 197	26,3	0,7	10,7	168,7
22 361	26 271	43 464	63 852	37 894	23,7	0,4	8,8	173,8
24 362	29 113	61 715	75 216	47 103	12,6	5,6	9,9	170,5
27 074	33 654	51 910	63 392	42 828	13,7	4,8	10,3	166,7
27 353	36 807	59 399	77 311	49 271	15,8	4,0	10,1	169,6
19 755	29 150	50 941	62 393	41 619	12,5	3,3	9,8	170,4
16 139	18 229	25 701	31 401	22 201	13,8	1,2	10,3	174,3
11 187	13 828	27 420	29 577	20 857	12,0	0,5	11,3	172,4
19 795	20 550	31 192	42 443	27 265	7,2	3,3	10,7	173,6
22 929	25 572	44 794	51 173	35 966	12,7	8,0	10,4	169,0
13 913	22 858	36 026	46 321	30 960	16,8	2,3	9,1	172,7
18 332	19 475	35 972	51 027	30 328	13,9	4,2	10,4	167,7
30 922	35 599	42 219	48 940	39 791	22,3	4,2	11,5	162,2
29 353	33 769	40 583	48 351	38 063	16,8	8,8	11,0	170,5
18 663	21 164	38 444	48 318	31 103	14,3	5,0	9,9	174,9
26 606	28 961	53 720	58 468	41 674	10,3	13,1	10,1	165,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	26 218
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	26 897
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	24 957
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,0	21 483
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	26 435
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	17 784
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	22 455
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	32 387
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	26 305
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	29 407
3322 Obchodní zástupci	2,2	25 791
3323 Nákupčí	0,7	27 552
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	27 592
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	31 095
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	25 696
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	19 119
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	37 186
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	17 009
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,1	17 958
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	21 985
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	16 367
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	22 932
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	19 515
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	20 135
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	24 802
4321 Úředníci ve skladech	1,2	23 083
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	30 271
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,1	31 401
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	18 093
4416 Personální referenti	0,1	26 906
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	30 359
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	20 964
5223 Prodavači v prodejnách	8,1	13 902
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	16 182
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	15 963
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	16 145
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	13 682
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	30 723
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,0	12 535
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,1	23 010
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	24 722
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	22 553
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	24 583
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	23 616

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 282	22 465	28 697	31 054	26 107	17,2	11,4	9,7	168,1
21 022	24 278	31 347	35 537	27 897	10,1	9,0	10,3	183,9
21 275	22 948	27 766	31 582	25 748	16,3	1,2	10,3	175,3
14 903	17 912	26 617	30 124	22 371	5,6	8,9	9,5	171,3
21 333	23 617	29 271	31 684	26 460	3,9	17,1	9,7	168,0
14 468	15 721	20 246	21 352	17 935	3,5	16,1	9,7	168,2
20 394	21 178	27 840	44 128	28 349	9,5	0,0	11,4	174,0
22 333	26 944	39 957	51 185	35 432	19,9	3,5	10,3	171,9
17 406	20 515	33 662	41 098	28 070	17,8	0,9	10,0	170,4
20 670	25 276	34 523	45 477	31 998	24,0	2,9	11,4	173,5
12 499	15 335	34 593	44 556	27 027	25,5	0,4	7,9	172,6
18 010	22 494	34 913	41 672	29 935	18,8	1,3	10,8	171,4
20 679	24 230	34 652	46 032	31 528	17,9	2,1	10,6	170,2
22 239	23 518	38 888	53 540	34 682	13,3	1,6	10,3	170,2
15 503	19 625	32 328	38 762	27 244	13,4	1,8	10,4	171,8
11 618	15 006	23 104	26 051	19 592	11,0	2,3	10,4	172,2
14 412	25 552	49 619	72 165	39 992	22,1	2,9	9,7	169,0
10 401	13 160	22 199	27 174	18 378	11,5	0,7	9,7	174,3
10 728	16 154	23 379	30 636	19 930	14,4	2,0	9,6	168,8
18 321	20 528	23 764	26 020	22 334	7,5	2,3	9,6	162,8
11 625	13 195	19 561	22 619	16 804	21,9	2,1	9,4	167,1
16 504	18 729	27 496	32 590	23 786	18,3	2,2	11,1	171,6
17 260	18 751	20 673	24 960	20 324	7,4	6,6	10,3	168,7
12 036	15 556	23 804	31 243	21 179	13,8	0,4	8,9	171,9
19 249	20 214	28 388	34 237	25 190	19,7	4,3	11,4	172,9
16 069	18 773	27 325	35 553	24 020	16,5	3,0	11,3	172,1
20 037	24 013	33 810	36 498	28 911	13,7	3,6	11,0	174,1
18 324	25 123	35 834	40 410	30 633	10,7	6,7	10,9	167,6
15 519	16 835	19 927	21 821	18 768	5,0	2,8	10,1	163,5
17 492	21 830	32 803	39 325	27 971	12,2	2,3	10,6	170,4
20 994	28 699	32 214	34 467	29 644	8,9	18,9	11,1	166,0
13 356	14 705	24 414	37 751	22 901	18,6	2,9	8,8	173,1
10 470	12 085	17 198	20 698	15 095	9,2	3,1	8,5	173,5
12 948	14 116	21 334	24 216	17 666	5,7	8,9	9,7	171,1
12 809	14 449	17 964	20 716	16 590	6,4	10,2	10,1	171,6
10 410	12 111	18 354	21 087	15 705	9,2	1,9	10,0	174,0
11 161	12 085	16 231	19 168	14 585	5,6	11,0	9,8	173,2
23 532	26 308	36 275	43 198	32 112	14,7	15,6	10,2	163,7
10 147	10 970	13 653	16 962	13 105	6,5	6,4	7,6	173,0
18 570	19 126	27 513	28 701	23 887	2,6	4,2	12,0	183,3
18 099	21 103	28 823	33 403	25 622	11,2	5,6	11,0	172,7
17 324	19 362	24 176	30 746	22 932	11,1	7,1	12,1	184,4
11 419	19 162	30 543	36 428	24 830	12,8	6,3	13,0	176,6
18 736	20 872	26 313	29 478	24 056	8,6	10,2	13,3	167,6

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,9	23 714
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	1,1	24 244
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	26 328
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	26 205
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	20 970
7412 Elektromechanici	1,7	27 595
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	29 287
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	19 692
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,4	14 924
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	23 941
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	35 129
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,1	29 270
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,6	23 041
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	24 220
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	35 067
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	23 642
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	1,0	20 506
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,1	22 073
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,3	28 783
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,8	28 024
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,4	27 899
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,3	23 115
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	21 468
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	20 785
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	34 686
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,2	25 902
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,5	20 481
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	23 315
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,7	22 185
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,6	25 125
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	23 788
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,7	20 892
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,4	11 410
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	22 578
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	19 631
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	18 184
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	10 968
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	16 750
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,0	21 331



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 140	18 275	28 894	35 841	24 169	13,2	5,4	11,6	173,8
16 407	19 852	28 193	33 781	24 865	15,6	6,2	12,4	173,1
20 057	22 614	32 482	37 854	27 847	16,1	5,9	11,6	175,0
12 160	16 645	29 002	31 460	23 902	14,4	9,9	9,8	176,9
16 494	19 566	23 657	29 589	22 239	14,2	15,4	10,4	170,4
19 487	23 568	31 728	38 384	28 303	15,9	7,4	11,0	170,0
21 802	25 024	40 695	42 813	31 736	14,7	9,1	11,1	171,4
15 952	17 244	22 938	25 536	20 397	15,2	4,5	8,9	174,9
12 047	13 298	17 601	20 452	15 693	10,4	8,8	9,4	185,7
16 150	19 648	29 436	38 636	25 585	19,6	7,9	10,9	171,7
28 771	30 368	42 934	44 985	36 304	15,4	20,4	12,0	162,1
23 841	26 461	32 483	36 600	29 838	14,3	7,8	10,8	163,0
18 702	21 300	24 842	27 959	23 184	18,8	5,7	10,8	162,9
18 989	21 511	29 074	32 950	25 614	10,6	3,0	11,2	176,9
19 614	23 100	43 440	47 594	33 828	23,0	16,8	11,4	171,5
20 115	21 244	26 198	28 989	24 132	19,2	5,1	9,8	167,1
15 102	18 288	22 620	24 499	20 242	12,8	16,3	12,7	168,6
16 476	20 346	23 994	25 928	21 999	19,9	6,2	10,6	167,1
15 435	24 261	33 701	41 102	29 177	10,0	5,2	10,2	176,6
20 169	23 287	33 503	39 053	29 034	14,4	12,4	10,5	171,2
18 432	21 854	33 957	37 178	27 794	11,4	13,5	11,0	167,5
15 489	18 527	28 228	35 481	24 388	18,7	11,6	10,6	170,2
17 175	19 279	23 587	27 242	21 947	20,8	8,0	10,7	171,1
15 637	17 430	23 759	26 613	20 991	14,5	5,9	11,5	173,6
25 240	31 196	38 043	43 119	34 706	12,2	12,0	12,3	167,3
21 837	23 851	28 187	30 677	26 207	12,0	11,3	11,0	165,5
14 275	17 691	23 980	27 506	21 420	14,1	6,3	9,8	179,0
21 135	22 168	25 062	26 770	23 688	8,1	12,4	9,7	186,6
11 312	17 178	26 276	31 491	22 156	19,2	2,4	9,3	181,3
19 801	22 570	28 910	34 095	26 630	17,7	4,5	10,8	174,2
18 834	21 434	29 514	35 566	26 022	20,2	9,2	11,5	173,7
12 535	16 207	24 921	29 469	21 223	15,5	5,1	10,1	173,5
9 333	9 843	14 409	16 721	12 299	9,7	2,2	9,7	181,2
16 112	19 834	24 458	25 929	22 190	18,2	4,4	12,4	161,8
12 036	15 428	23 247	26 292	19 597	17,6	5,9	10,2	169,9
12 703	15 401	21 567	24 369	18 590	13,8	3,8	11,2	170,7
9 456	9 883	12 677	14 214	11 377	3,2	5,2	8,7	173,7
10 886	11 374	22 110	24 255	16 997	14,6	6,2	10,4	165,4
18 762	19 713	22 088	22 512	20 986	17,3	0,5	10,1	164,3

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 147,5 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,7 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 126,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 140,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 150,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,3 hod/měs

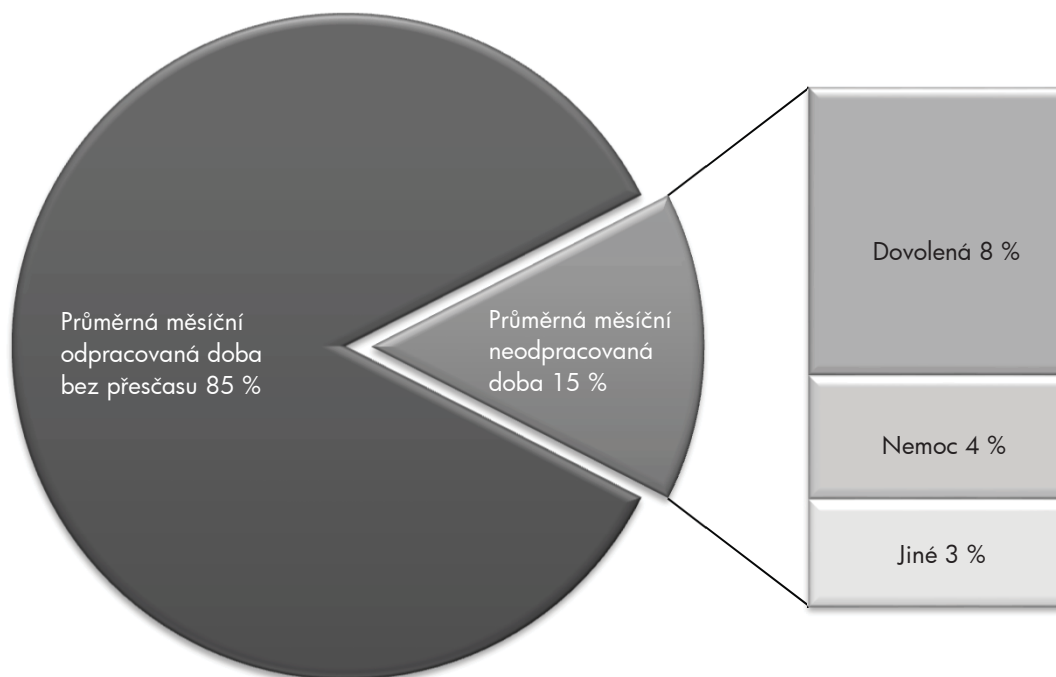
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 165,7 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 25,4 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,1 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	147,3	0,1	24,2	14,6	5,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	145,4	0,7	24,0	15,1	0,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,1	0,2	24,2	15,5	2,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	145,9	0,5	23,2	14,9	2,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	151,2	1,3	20,4	14,2	1,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	145,0	1,3	23,6	15,4	2,8
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	145,2	0,0	23,2	15,7	1,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	153,5	4,3	20,2	13,7	2,4
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	139,3	1,5	21,0	16,3	0,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	142,4	0,2	31,6	24,4	0,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	145,5	0,1	27,0	16,8	1,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,1	0,4	22,6	15,2	2,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	149,0	0,6	25,8	11,5	10,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	148,8	5,7	30,2	18,6	2,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,8	0,0	24,8	16,2	1,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	150,0	1,7	20,2	14,2	1,7
2144 Strojní inženýři	0,3	147,1	2,3	25,4	15,9	3,4
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	138,2	0,4	24,0	16,1	2,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	144,3	2,0	23,5	15,4	1,6
2212 Lékaři specialisté	1,0	174,3	27,2	24,2	14,8	3,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	146,1	6,1	27,5	16,4	4,5
2262 Farmaceuti	0,1	151,9	3,7	25,7	16,7	3,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	140,6	0,0	35,3	27,3	1,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	146,0	0,5	24,1	14,7	3,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	146,8	0,3	26,9	16,5	3,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	148,7	0,6	24,8	16,5	2,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	147,5	0,3	21,5	14,8	1,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	143,6	2,4	30,3	16,6	4,6
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	146,4	1,0	22,2	16,2	0,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,9	153,5	0,9	20,3	13,8	3,7
2511 Systémoví analytici	0,1	143,9	2,2	26,6	16,2	3,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	144,3	1,1	22,4	15,8	0,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	148,9	0,7	20,7	15,6	1,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	146,5	0,7	23,8	14,9	3,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	145,8	0,1	29,0	14,6	5,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	147,9	0,0	24,5	16,1	1,9
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	145,7	0,0	27,9	16,5	2,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	143,7	1,9	25,2	16,2	2,2
3115 Strojírenští technici	2,7	152,4	3,2	20,3	13,3	3,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	142,8	1,7	24,8	15,7	3,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	140,9	2,6	21,3	15,9	1,4
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	146,8	7,9	23,5	15,6	2,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,0	153,8	4,9	21,0	13,9	3,0
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,0	143,0	4,5	22,9	15,7	2,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	145,5	5,0	22,4	15,5	3,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,5	154,7	11,1	29,0	17,6	4,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	146,5	1,3	28,9	17,5	4,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,2	146,6	2,2	24,2	14,4	5,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	143,0	3,7	25,6	16,1	3,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	140,1	4,0	28,6	15,4	6,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	143,3	0,0	30,6	16,9	4,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	143,3	0,2	28,9	15,9	5,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	147,9	0,4	22,5	14,6	2,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	142,7	0,1	30,8	17,1	6,3
3322 Obchodní zástupci	2,3	152,1	0,3	20,6	11,4	5,3
3323 Nákupčí	0,7	147,9	1,6	23,5	14,9	3,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	147,5	2,7	22,6	14,8	2,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	148,9	1,8	21,3	14,3	2,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	148,9	1,6	23,1	15,3	2,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	147,4	0,3	25,2	15,5	3,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	149,0	1,1	20,0	13,8	1,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	153,1	0,7	21,3	13,6	3,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,1	148,3	0,3	20,6	13,7	1,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	135,3	0,2	28,2	15,1	5,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	143,8	0,5	23,0	13,8	5,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	139,4	2,8	32,7	14,2	12,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	143,8	0,6	24,9	16,8	5,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	151,8	0,4	20,1	12,2	2,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	142,3	0,0	30,6	16,5	4,4
4321 Úředníci ve skladech	1,2	142,7	2,8	29,6	14,5	8,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	147,6	4,7	26,4	15,1	5,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,2	145,3	4,1	22,1	15,1	2,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	131,7	1,7	31,9	15,1	9,3
4416 Personální referenti	0,1	147,3	0,9	24,5	15,5	2,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	137,5	7,6	28,0	14,2	9,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	151,8	1,4	21,8	13,6	3,9
5223 Prodavači v prodejnách	8,4	151,6	1,5	22,7	12,8	6,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	144,4	2,2	26,8	14,5	9,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	144,7	2,3	26,8	15,4	6,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	139,6	0,2	34,6	15,0	12,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	144,0	3,5	29,2	16,3	6,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	142,1	4,0	21,5	15,9	2,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,2	148,5	3,7	24,6	11,2	11,4
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,1	117,7	7,1	63,1	11,4	44,0
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	144,6	8,2	27,8	14,9	6,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	155,2	5,5	28,7	14,5	7,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	145,8	6,9	30,6	14,7	7,9
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	136,1	2,5	31,2	16,5	10,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,1	147,3	5,6	26,3	14,4	6,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	1,1	143,6	6,8	29,2	14,9	7,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	149,0	7,4	25,9	14,9	5,7
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	145,2	7,5	31,0	14,8	10,5
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	141,7	6,8	28,2	15,5	10,7
7412 Elektromechanici	1,8	143,8	5,5	26,0	15,7	4,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	147,4	7,5	23,8	16,9	4,3
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	152,6	3,3	22,6	13,2	5,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,4	159,1	13,5	27,8	12,9	9,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	146,0	4,1	25,4	13,9	5,7
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	137,4	8,9	24,6	16,6	3,9
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,1	137,6	3,0	25,3	15,7	4,2
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,6	136,2	2,3	26,7	15,4	6,7
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	146,8	8,3	29,8	15,4	6,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	143,0	6,1	28,3	15,5	8,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	136,5	4,7	30,3	14,3	8,5
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,1	134,8	3,8	33,6	13,3	12,1
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,1	142,1	3,1	25,3	13,2	6,0
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,3	147,9	12,7	28,2	14,9	6,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	3,0	142,1	6,9	28,7	15,0	8,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,4	144,7	5,2	22,7	15,3	2,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,5	144,6	5,5	25,3	14,9	6,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	138,3	4,9	32,4	13,5	11,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,4	140,4	4,9	32,9	12,8	11,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	140,7	8,7	26,4	15,1	4,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,2	141,5	6,5	23,8	15,1	5,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,5	154,3	9,4	24,7	14,7	4,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	157,7	13,8	28,0	16,1	9,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,8	161,3	9,3	20,1	13,1	3,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,7	149,5	7,7	24,5	14,6	4,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvíhacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	146,8	7,2	28,3	14,8	7,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,9	147,8	5,5	25,5	13,5	7,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,6	150,2	1,7	30,5	12,5	11,8
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	134,3	2,4	27,5	15,5	6,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,9	138,7	5,9	31,1	13,0	11,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	143,4	2,8	27,9	14,5	6,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	145,7	3,2	28,4	13,3	9,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	138,7	1,3	26,8	15,2	7,8
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,0	133,7	1,1	30,5	15,4	11,2

## Základní informace o hodinovém výděлку

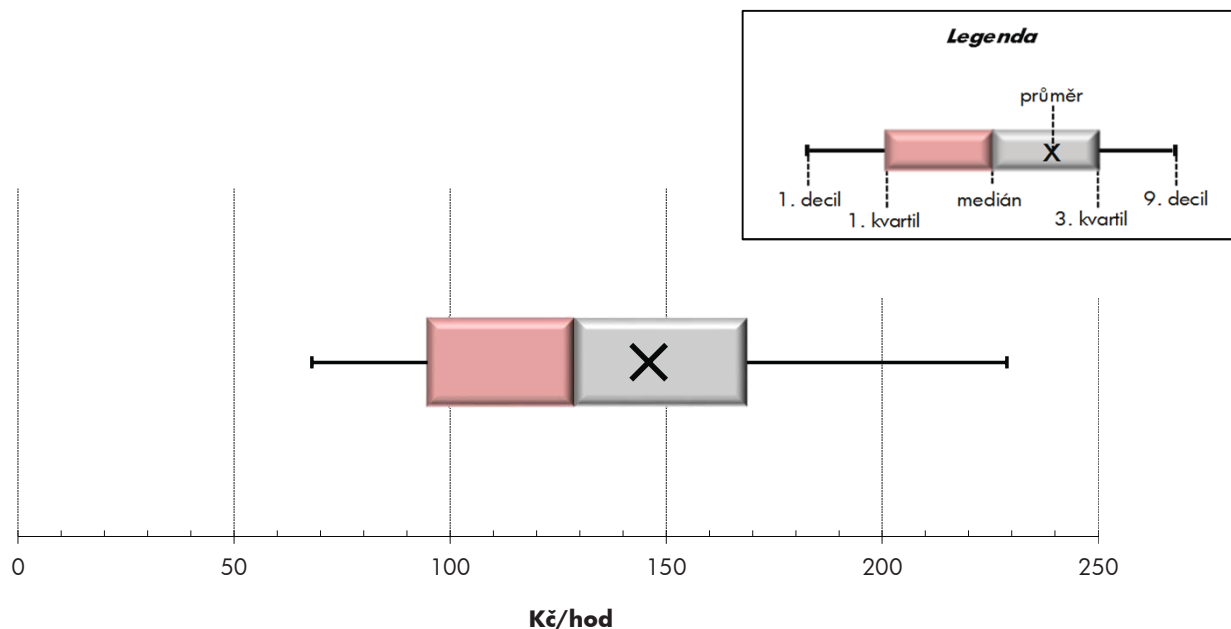
Ústecký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>128,9 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2014 .....	105,1 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	68,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	94,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	128,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	168,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	228,9 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>146,0 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku  Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku  Kč/hod
			1. decil  Kč/hod	9. decil  Kč/hod	
	tis. osob				
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>187,9</b>	<b>128,9</b>	<b>68,0</b>	<b>228,9</b>	<b>146,0</b>
do 20 let	0,9	105,4	75,5	136,5	105,7
20 - 29 let	29,3	114,7	68,4	174,0	121,3
30 - 39 let	45,4	132,0	64,9	233,0	147,3
40 - 49 let	55,9	135,3	70,3	248,5	155,8
50 - 59 let	43,1	130,4	67,5	230,0	147,3
60 a více let	13,4	128,7	66,7	255,7	153,3
<b>MUŽI</b>	<b>109,1</b>	<b>140,7</b>	<b>69,2</b>	<b>252,0</b>	<b>160,3</b>
do 20 let	0,5	108,9	79,5	143,9	113,0
20 - 29 let	18,0	122,7	68,2	184,1	127,5
30 - 39 let	27,0	142,2	66,9	255,1	161,6
40 - 49 let	30,0	152,0	78,3	282,5	176,9
50 - 59 let	23,7	144,7	68,9	256,1	163,3
60 a více let	9,9	138,0	68,2	270,6	161,6
<b>ŽENY</b>	<b>78,8</b>	<b>113,0</b>	<b>66,4</b>	<b>189,5</b>	<b>126,2</b>
do 20 let	0,3	93,2	68,9	116,1	93,9
20 - 29 let	11,3	105,8	68,4	160,3	111,4
30 - 39 let	18,5	115,1	63,6	193,0	126,4
40 - 49 let	25,9	117,9	67,0	198,2	131,4
50 - 59 let	19,3	113,1	65,3	191,5	127,7
60 a více let	3,4	102,2	64,3	214,0	129,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	502,9	144,5	1 090,5	573,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	369,2	182,0	679,4	428,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	514,2	229,6	818,7	523,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	368,1	176,4	750,2	424,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	305,2	180,4	643,0	373,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	397,1	225,0	763,4	445,0
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	395,4	199,5	527,0	396,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	311,3	155,1	606,2	358,4
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	300,3	232,7	541,6	383,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	185,0	157,5	422,4	260,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	338,4	204,5	708,8	392,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	233,9	141,1	456,1	269,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	150,7	104,6	306,3	183,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	197,1	125,4	355,6	215,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	205,4	160,9	290,6	215,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	195,8	144,1	324,8	220,8
2144 Strojní inženýři	0,4	242,5	166,9	379,2	265,5
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	275,1	217,7	395,1	303,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	256,4	166,5	472,4	291,1
2212 Lékaři specialisté	1,1	277,9	185,9	553,4	323,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	173,0	129,8	212,0	175,7
2262 Farmaceuti	0,2	285,6	236,6	391,3	299,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	188,2	127,7	308,1	214,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	181,5	110,2	353,4	218,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	222,3	160,8	559,5	290,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	198,3	133,5	331,0	233,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	223,8	126,4	477,8	339,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	238,0	155,8	388,7	269,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	217,3	127,8	422,6	257,5
2511 Systémoví analytici	0,1	223,6	126,9	416,3	251,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	242,3	160,0	362,0	250,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	288,7	160,1	414,5	281,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	214,4	131,0	357,7	235,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	126,7	93,9	217,1	137,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	131,4	112,6	245,6	159,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	184,2	127,5	260,6	191,3
3115 Strojírenští technici	2,7	178,0	80,7	263,7	183,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	151,9	104,6	264,4	171,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	229,7	177,8	291,4	233,6
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	219,9	172,6	277,3	222,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,9	165,1	109,0	280,5	181,1
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,0	229,9	169,4	358,2	250,9
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	169,4	135,3	205,6	167,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	150,3	113,0	179,8	148,5



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	142,3	120,2	184,2	148,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,2	126,8	89,8	178,4	133,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	159,7	131,1	185,6	158,1
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	106,4	85,7	129,9	106,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	120,2	109,0	186,0	147,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	171,8	117,4	270,7	188,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	153,5	99,8	232,0	165,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	175,0	105,8	274,0	185,3
3322 Obchodní zástupci	2,4	123,5	51,7	278,7	148,3
3323 Nákupčí	0,7	161,5	92,7	238,6	170,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	167,5	114,3	255,7	176,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	174,0	133,5	288,8	193,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	159,9	87,1	249,5	168,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	116,6	63,0	183,4	123,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	244,5	158,8	425,7	267,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	102,2	61,7	157,2	105,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,2	112,5	51,6	178,6	109,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,7	123,8	100,3	147,0	125,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	97,2	75,1	141,1	102,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	118,5	62,9	174,8	121,2
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	108,1	92,2	135,5	114,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	113,9	87,0	173,6	124,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	141,1	118,6	178,1	154,4
4321 Úředníci ve skladech	1,4	130,7	94,8	187,5	138,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	169,4	112,9	216,7	169,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,2	184,7	110,4	250,1	180,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	104,3	84,8	129,2	107,6
4416 Personální referenti	0,1	155,1	99,2	233,7	163,3
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	182,4	132,3	200,8	176,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	125,2	76,7	223,9	136,0
5223 Prodavači v prodejnách	8,5	81,2	60,6	119,6	87,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	92,9	71,8	144,1	102,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	100,4	76,1	126,7	101,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	95,1	79,9	118,5	98,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	83,0	64,2	112,1	87,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	177,7	139,2	264,7	190,1
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	2,3	69,5	57,7	95,1	74,2
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,0	124,2	93,7	158,0	131,7
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,6	141,5	110,8	190,7	147,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	123,8	89,0	166,2	127,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	145,2	59,5	208,2	142,0
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	117,9	97,0	160,8	124,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,5	135,6	79,5	191,2	138,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	1,1	142,4	95,9	192,5	145,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	1,7	152,8	117,2	210,5	160,7
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	149,9	78,8	178,1	138,9
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	117,1	94,8	167,8	123,4
7412 Elektromechanici	1,9	159,7	111,8	217,6	162,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	137,6	117,7	219,7	156,4
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	113,2	90,4	150,4	115,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,6	73,6	67,9	109,8	81,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,3	142,1	103,5	233,1	153,2
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	198,1	140,1	235,1	189,1
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	174,5	128,7	220,9	176,2
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,6	137,8	97,8	166,5	135,5
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	139,5	117,7	179,6	148,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	215,7	125,5	294,4	209,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	139,3	118,8	168,5	141,6
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,9	133,1	80,8	158,8	128,8
8159 Obsluha strojů na výrobu, úpravu textil., kožen. výrobků j.n.	0,1	143,1	89,4	170,5	137,2
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,3	163,3	97,8	219,9	163,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	2,8	161,5	115,3	216,0	165,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,4	182,8	106,1	227,3	176,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,3	133,3	85,9	205,7	141,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	127,7	104,3	164,5	132,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,0	116,1	56,5	154,9	115,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	214,5	148,9	247,6	209,3
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,1	159,0	125,7	193,3	160,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,5	114,2	82,1	158,2	116,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	123,1	107,1	144,1	125,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,3	118,4	64,2	174,7	123,1
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,6	148,6	113,4	194,0	152,9
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	134,2	111,7	179,5	141,5
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladnic	4,1	121,8	75,1	167,6	122,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,8	61,4	52,4	91,1	70,1
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	134,3	102,5	157,8	131,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,9	116,3	71,6	154,1	115,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	102,6	60,1	142,0	104,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,3	64,3	58,0	76,2	65,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	105,3	61,7	146,3	103,4
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,0	124,9	115,3	132,1	125,2



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2015 zahrnuje 5 414 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 637 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 414	298	436
Počet zaměstnanců	1 637 tis.	69 tis.	37 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2015 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	7	5
B	Těžba a dobývání	6	3
C	Zpracovatelský průmysl	94	74
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	5	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	11	7
F	Stavebnictví	25	19
G	Obchod, opravy motorových vozidel	26	119
H	Doprava a skladování	19	22
I	Ubytování, stravování a pohostinství	11	7
J	Informační a komunikační činnosti	2	23
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		39
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	18	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	14	52
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	7	4
Q	Zdravotní a sociální péče	24	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	7
S	Ostatní činnosti	17	10

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imutaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imutace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imutace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.