



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**  
Mzdová sféra  
**Ústecký kraj**

Výsledky ke dni 22.3.2023

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	28
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

### **Hodinový výdělek**

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	32
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	33
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	34

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	41
1.1 Základní soubor .....	41
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	41
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	42
2. Vstupní údaje .....	43
2.1 Sběr dat .....	43
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	44
2.3 Klasifikace a číselníky .....	45
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	46
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	46
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	47
3.3 Hodinový výdělek .....	48
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	49
4.1 Dopočtové metody .....	49
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	49
5. Definice vybraných pojmů .....	50



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







## **Výsledková část** **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 32 545 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2020 ..... 105,5 %

## Diferenciace

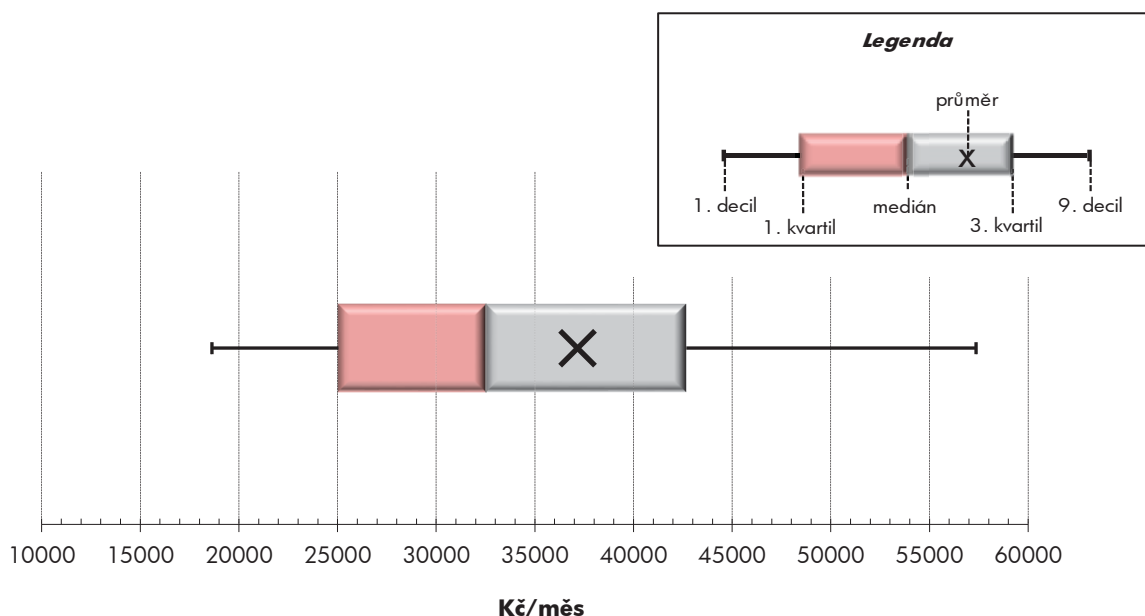
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	18 634 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	25 044 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	32 545 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	42 676 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	57 359 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 37 163 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,3 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,2 %
Příplatky .....	5,1 %
Náhrady .....	11,9 %

**Průměrná placená doba ..... 172,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 178,8 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>178,8</b>	<b>32 545</b>	<b>105,5</b>
do 20 let	0,6	25 981	109,4
20 - 29 let	24,2	30 351	105,2
30 - 39 let	35,1	33 707	104,7
40 - 49 let	58,2	33 147	105,1
50 - 59 let	46,2	32 550	106,2
60 a více let	14,5	32 532	107,3
<b>MUŽI</b>	<b>106,4</b>	<b>34 861</b>	<b>104,3</b>
do 20 let	0,4	25 981	102,1
20 - 29 let	15,5	31 493	103,9
30 - 39 let	22,7	36 046	103,3
40 - 49 let	31,4	36 958	103,9
50 - 59 let	26,2	35 064	105,9
60 a více let	10,1	33 558	107,1
<b>ŽENY</b>	<b>72,4</b>	<b>29 326</b>	<b>107,0</b>
do 20 let	0,2	25 927	148,3
20 - 29 let	8,7	28 156	105,6
30 - 39 let	12,4	29 905	106,8
40 - 49 let	26,7	29 567	106,9
50 - 59 let	20,0	29 347	108,0
60 a více let	4,4	29 179	106,7

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	23,3	27 593	106,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	67,8	30 427	104,9
Střední s maturitou	K-M	62,3	35 624	104,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,3	39 187	104,3
Vysokoškolské	T,V	15,8	48 389	103,7
Neuvedeno		2,4	24 426	107,4
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>178,8</b>	<b>32 545</b>	<b>105,5</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>18 634</b>	<b>25 044</b>	<b>42 676</b>	<b>57 359</b>	<b>37 163</b>	<b>16,2</b>	<b>5,1</b>	<b>11,9</b>	<b>172,8</b>
21 080	23 801	29 329	33 518	26 957	12,6	5,6	11,1	171,3
18 705	24 856	37 530	45 815	32 277	14,9	5,5	12,8	173,2
19 222	26 197	44 367	58 517	38 099	16,7	4,8	12,3	173,2
18 567	25 055	44 165	60 299	38 392	16,3	5,0	11,9	173,0
18 122	24 423	43 130	58 888	37 422	16,1	5,3	11,6	172,3
19 392	24 305	42 580	58 816	37 706	16,8	5,1	11,2	172,3
<b>19 011</b>	<b>26 952</b>	<b>45 293</b>	<b>60 200</b>	<b>39 547</b>	<b>17,0</b>	<b>5,2</b>	<b>11,6</b>	<b>173,3</b>
21 061	23 809	30 011	34 130	27 169	13,5	5,4	11,0	170,9
18 774	25 633	38 585	47 188	33 076	15,4	5,8	11,9	173,4
19 779	27 946	46 964	60 970	40 160	17,3	5,1	12,0	174,0
18 661	27 499	48 146	65 221	42 186	17,4	5,0	11,7	173,6
18 547	27 065	45 556	61 785	40 090	16,9	5,3	11,2	172,8
19 562	25 497	43 571	60 088	38 955	17,3	4,8	11,0	172,7
<b>18 360</b>	<b>23 177</b>	<b>38 590</b>	<b>51 518</b>	<b>33 659</b>	<b>14,8</b>	<b>4,9</b>	<b>12,5</b>	<b>172,0</b>
21 080	23 110	28 737	31 600	26 483	10,6	6,1	11,1	172,1
18 705	23 758	35 231	43 151	30 862	13,8	5,0	14,3	172,8
18 398	24 407	39 317	51 438	34 308	15,3	4,1	12,9	171,8
18 547	23 368	38 689	52 863	33 928	14,8	4,9	12,2	172,2
17 978	22 224	39 552	53 463	33 928	14,8	5,4	12,2	171,6
18 585	21 832	40 731	56 327	34 822	15,8	5,7	11,5	171,4

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 423	21 534	33 640	40 371	28 901	14,0	5,7	12,7	172,3
18 012	23 005	37 800	45 876	31 566	14,8	6,1	12,4	173,3
20 775	27 524	47 245	61 211	39 754	16,7	5,3	11,8	172,4
22 033	28 968	52 995	71 682	45 804	19,6	4,3	11,4	172,9
23 074	33 793	71 273	110 921	60 679	18,8	2,5	10,9	172,6
15 279	18 547	31 660	40 818	27 263	11,3	3,1	14,5	174,6
<b>18 634</b>	<b>25 044</b>	<b>42 676</b>	<b>57 359</b>	<b>37 163</b>	<b>16,2</b>	<b>5,1</b>	<b>11,9</b>	<b>172,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	104,4	29 893
T	Nemanuální pracovníci	74,4	39 491
1	Řídící pracovníci	5,9	66 642
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	139 436
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	80 674
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,5	66 642
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	40 233
2	Specialisté	12,3	51 526
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,1	54 037
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,8	59 578
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,0	39 472
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,4	54 471
25	Specialisté v oblasti ICT	0,9	56 251
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,1	38 527
3	Techničtí a odborní pracovníci	37,9	40 234
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	16,0	42 557
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	5,8	44 616
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,7	37 363
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	30 377
35	Technici v oblasti ICT	1,7	33 792
4	Úředníci	14,8	27 588
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	5,4	26 024
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,3	26 399
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,1	32 075
44	Ostatní úředníci	1,0	25 838
5	Pracovníci ve službách a prodeji	20,1	24 064
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,8	21 528
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,7	23 950
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,8	31 475
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,8	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 978	22 621	36 740	44 478	30 823	14,4	6,6	12,6	173,0
21 832	28 604	53 591	72 882	46 054	17,9	3,7	11,3	172,5
32 621	46 485	101 314	157 335	84 409	20,6	1,8	10,6	171,9
60 198	68 896	251 946	350 211	176 122	24,0	0,5	10,1	170,3
39 727	50 134	119 750	175 586	95 699	18,9	0,5	10,8	170,4
32 621	48 146	97 084	147 373	81 337	21,2	2,7	10,7	171,9
20 241	32 363	65 994	88 614	53 153	19,8	1,9	10,0	175,3
29 892	40 259	68 913	95 155	59 499	18,6	3,8	10,9	173,5
36 456	43 571	68 331	86 922	59 867	16,3	1,7	11,5	169,8
25 985	40 719	84 527	121 405	68 559	19,7	10,3	9,5	183,2
29 571	34 023	47 830	58 348	42 309	16,7	3,0	15,1	174,0
34 688	40 755	72 352	104 882	63 525	21,3	0,9	10,5	170,4
31 496	41 792	70 286	85 956	58 629	19,5	2,5	10,5	170,0
24 116	27 857	53 215	67 817	42 756	18,8	1,2	11,1	171,9
24 226	30 787	51 655	65 234	43 294	18,2	4,4	11,2	172,5
26 635	33 938	53 252	64 889	44 769	17,3	3,7	11,6	171,6
23 368	31 008	59 385	72 824	47 663	18,4	14,0	10,2	175,8
24 290	29 596	46 749	61 181	40 867	19,8	0,9	11,2	171,9
19 228	21 632	40 619	44 583	31 411	13,1	2,7	17,2	174,3
22 353	28 190	48 913	63 761	39 405	15,5	2,8	9,0	173,5
17 234	22 668	35 229	45 364	30 291	13,9	2,6	11,7	172,0
15 991	18 547	31 274	37 935	27 284	13,2	0,5	10,8	171,9
18 113	22 095	30 111	36 325	27 136	16,4	1,6	14,7	170,9
20 524	25 227	41 818	50 993	34 345	13,6	4,5	11,6	172,0
23 376	24 377	29 739	37 755	28 950	14,1	1,5	10,8	174,7
17 867	19 175	30 373	39 245	26 453	10,4	5,9	15,2	172,9
16 513	18 227	29 000	40 013	25 093	7,4	4,3	24,5	174,6
18 000	20 039	28 494	34 786	25 610	8,8	3,4	14,2	173,1
21 597	26 579	36 905	45 003	33 087	21,2	9,7	9,9	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,8	29 183
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,6	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*
7	Řemeslníci a opraváři	28,2	33 409
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,6	27 341
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,0	35 581
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,5	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,6	37 073
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,5	27 433
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	46,1	31 642
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	17,9	33 658
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,2	28 960
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	18,0	31 846
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	12,7	22 354
91	Uklízeči a pomocníci	2,5	19 402
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	8,1	24 829
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,5	*
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>178,8</b>	<b>32 545</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 533	22 641	32 206	36 639	28 538	20,9	3,5	11,8	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 233	25 399	40 836	48 736	33 719	15,0	5,8	12,8	173,7
15 789	18 797	35 735	44 458	28 730	11,5	3,0	12,0	176,0
22 757	29 978	41 923	49 174	36 108	15,8	6,3	13,2	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 445	28 968	43 877	53 683	36 677	17,5	6,9	12,2	172,5
17 644	19 266	37 056	46 793	29 633	12,6	6,1	14,4	171,6
20 967	26 604	37 587	45 064	32 823	15,4	7,9	12,0	172,3
24 484	28 757	40 565	48 722	35 601	15,9	10,4	12,2	170,0
22 508	25 765	32 817	36 730	29 486	13,9	5,4	13,3	169,7
17 559	24 749	37 551	44 596	31 955	15,6	6,4	11,1	175,9
15 291	17 502	29 183	34 619	23 981	13,1	3,5	12,0	174,1
15 767	16 839	22 052	27 252	20 323	9,8	2,1	11,9	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 267	17 800	31 028	36 017	25 408	14,3	3,9	11,7	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>18 634</b>	<b>25 044</b>	<b>42 676</b>	<b>57 359</b>	<b>37 163</b>	<b>16,2</b>	<b>5,1</b>	<b>11,9</b>	<b>172,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	135 427
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	97 385
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	100 314
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	68 505
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	62 257
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	87 836
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	75 443
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,5	35 481
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	60 249
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	97 609
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	91 503
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	56 648
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	71 230
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	45 479
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	40 320
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	56 361
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	49 341
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	47 620
2142 Stavební inženýři	0,5	45 907
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	54 138
2144 Strojní inženýři	0,7	58 449
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,5	59 006
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	51 481
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	58 771
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	67 775
2152 Inženýři elektronici	0,1	68 073
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	44 017
2212 Lékaři specialisté	1,4	66 318
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	63 744
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	45 615
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	53 038
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	50 872
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	48 509
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	58 590
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	56 766
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	61 830
2511 Systémoví analytici	0,1	67 590
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	62 251
2521 Návrháři a správci databází	0,0	66 959
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	46 045
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	57 424
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	36 171
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	26 400
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	32 651

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
54 165	68 896	250 212	348 612	170 963	27,0	0,7	9,8	169,0
44 829	50 134	126 263	190 500	106 521	16,2	0,2	11,2	170,9
67 375	79 119	138 228	177 214	114 284	16,7	0,6	10,7	170,3
33 793	44 179	105 014	141 092	80 438	17,4	1,0	11,3	169,9
37 867	50 218	111 148	199 965	92 237	26,2	0,3	10,3	170,3
41 121	46 425	139 155	165 513	97 852	17,7	0,4	10,8	170,2
41 694	56 771	113 662	158 313	93 016	19,1	2,1	10,4	170,4
15 925	29 249	70 645	108 933	51 545	17,8	0,8	7,9	175,1
34 023	49 459	83 804	125 798	71 224	18,4	1,8	12,4	172,0
39 319	57 799	129 957	163 271	108 101	27,7	3,1	9,8	167,8
57 427	69 392	152 515	209 692	116 713	20,9	8,6	9,9	181,2
35 885	45 074	74 655	92 840	62 593	24,0	5,4	13,4	174,9
48 871	60 842	88 699	134 111	81 824	27,3	3,4	11,0	173,3
28 691	34 728	81 390	116 343	59 516	20,7	0,6	11,2	166,0
20 241	33 533	69 373	88 614	53 733	20,5	1,9	9,6	174,5
41 006	50 353	69 482	84 122	62 329	21,4	5,6	10,2	180,1
33 895	42 544	54 662	65 238	49 273	32,2	2,9	9,9	171,7
35 738	40 798	61 721	82 355	56 809	14,3	1,4	12,7	169,0
22 033	40 228	57 894	75 359	49 709	16,8	0,7	9,6	173,0
40 535	44 714	66 386	79 140	60 648	19,5	0,9	11,4	162,3
38 032	47 123	68 650	85 822	61 917	13,5	0,9	12,1	172,6
43 444	46 017	74 166	88 809	63 787	18,6	2,6	11,0	167,3
43 747	47 220	58 337	71 530	55 359	18,0	1,7	11,3	165,2
35 303	45 533	74 633	131 165	70 463	16,9	1,1	11,2	167,6
45 593	57 861	85 900	101 045	71 626	16,3	3,4	11,6	166,2
47 979	58 272	80 257	99 737	74 131	18,7	1,5	12,4	169,9
36 874	39 964	48 638	52 857	45 346	20,2	1,2	19,2	160,8
24 895	27 856	110 220	146 783	76 033	19,7	8,5	9,3	190,6
46 855	55 521	74 730	92 759	67 960	20,3	21,5	9,7	178,9
38 677	42 425	49 249	59 931	47 934	20,6	9,7	10,5	174,8
30 857	40 731	69 207	81 776	57 225	15,7	0,4	11,3	168,9
37 457	42 718	62 908	84 197	57 524	20,5	0,5	10,6	172,5
31 861	39 625	60 963	77 685	53 777	16,7	0,8	11,1	173,2
32 478	41 770	76 462	105 144	67 985	16,3	0,7	8,9	170,0
38 926	46 502	73 919	105 244	67 578	19,5	6,3	10,8	169,0
31 519	45 807	83 704	123 569	72 273	28,6	0,2	10,5	169,5
36 346	50 805	82 048	115 654	70 608	20,6	2,6	10,0	169,0
36 193	48 489	74 028	88 735	63 284	18,5	4,4	10,6	172,3
52 513	58 772	82 671	99 083	71 407	21,7	2,2	10,0	166,6
30 401	31 496	64 484	82 087	53 541	15,6	2,3	10,8	170,3
40 340	47 301	67 211	78 257	58 901	23,8	0,3	11,2	170,4
27 808	30 288	44 787	51 308	39 186	18,5	2,7	10,5	173,7
15 645	20 185	30 887	39 031	27 094	20,2	4,4	10,5	174,1
24 983	29 106	40 605	47 581	35 696	8,6	3,7	9,8	173,4

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3112 Stavební technici	1,4	37 423
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	51 727
3114 Technici elektronici	0,3	43 093
3115 Strojírenští technici	2,5	40 763
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	42 204
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz. oborech	0,1	40 822
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	43 901
3121 Mistři a příbuzní prac. v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,2	50 495
3122 Mistři a příbuzní prac. ve výrobě (kr. hutnictví, slévárenství)	3,5	48 134
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,3	36 691
3133 Operátoři velinů pro chem. výr. (kromě zprac. ropy, zem. plynu)	0,2	36 858
3139 Operátoři velinů j.n.	0,2	32 479
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	40 169
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	58 475
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,9	45 494
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	59 330
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	38 636
3256 Praktické sestry	0,3	47 185
3258 Zdravotníci záchranáři	0,0	59 593
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	28 979
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	41 587
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	37 967
3322 Obchodní zástupci	2,6	38 870
3323 Nákupčí	0,9	37 334
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	39 056
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	33 557
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	39 923
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	39 772
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	36 677
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	36 933
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	35 651
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	23 584
4211 Pokladníci ve fin. institucích, na poštách, prac. v příb. oborech	0,5	27 961
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,8	30 111
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	26 823
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	25 227
4321 Úředníci ve skladech	1,5	30 127
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	42 623
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,7	42 919
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	25 194
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	27 000
4416 Personální referenti	0,2	38 566
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	40 100
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	34 199

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 261	29 051	47 541	59 484	39 383	12,5	1,1	9,6	174,8
35 009	41 119	61 064	69 399	52 058	17,4	4,2	11,6	165,9
33 381	37 481	50 322	60 385	45 677	16,7	4,2	14,0	169,9
25 289	33 010	49 480	60 125	42 818	17,2	2,5	13,1	173,4
29 559	35 618	51 814	59 485	44 730	15,7	2,8	11,3	167,8
30 460	31 494	44 868	51 415	40 926	17,5	1,6	16,3	168,8
29 580	35 039	58 282	73 671	49 358	15,9	2,0	12,1	169,2
41 775	45 844	55 198	65 023	52 630	19,4	7,7	11,4	168,1
32 473	39 102	57 476	69 026	49 191	16,1	6,6	12,0	171,8
19 605	28 589	54 452	73 074	43 147	18,6	0,7	10,5	174,2
32 118	33 938	39 586	43 818	37 833	15,3	12,2	9,8	168,8
25 667	28 989	36 149	42 457	33 396	7,6	16,5	11,3	168,6
31 495	37 544	45 890	52 502	41 586	35,8	0,2	10,9	173,7
39 377	45 471	77 970	87 027	62 223	15,6	19,9	9,7	194,2
23 368	30 433	62 147	75 636	48 590	17,4	14,5	10,3	174,9
43 149	54 697	64 212	71 761	60 664	16,4	25,3	9,1	172,7
26 936	31 231	45 602	51 836	40 033	17,3	5,2	17,2	169,1
32 374	38 704	57 132	70 506	50 001	21,2	22,6	9,3	174,9
48 652	51 385	67 453	91 565	65 795	22,8	25,2	9,1	177,3
23 805	24 846	34 304	45 703	32 231	8,0	0,3	13,1	173,3
28 988	34 436	50 510	64 225	44 669	22,4	0,6	11,9	173,4
26 691	31 586	46 476	57 262	40 618	16,3	1,1	11,4	171,5
16 953	25 102	53 017	75 895	43 910	27,0	1,1	10,3	173,3
25 069	29 675	43 844	54 429	38 717	20,4	0,4	11,3	171,5
22 550	33 026	43 717	57 677	41 113	18,0	1,2	11,0	168,8
24 883	27 151	43 738	54 750	36 928	20,7	0,4	10,6	171,9
28 842	34 084	50 237	60 609	43 329	21,1	1,4	12,8	173,3
34 194	36 586	42 105	46 918	40 165	25,1	0,6	14,7	172,3
25 189	30 215	46 774	55 728	41 105	16,0	1,0	12,0	171,0
24 056	30 935	42 731	48 085	36 789	21,4	0,9	8,8	173,7
15 200	24 264	45 833	59 342	38 293	12,1	2,4	9,3	174,0
15 647	18 217	30 121	37 539	25 270	10,8	0,5	10,3	171,9
24 646	26 489	29 624	31 897	28 316	14,3	1,1	11,1	171,4
23 161	25 431	35 802	41 968	31 900	25,1	1,6	13,0	171,6
22 645	25 118	28 032	32 326	27 749	7,6	4,4	12,5	167,1
15 805	21 031	32 119	39 153	27 444	11,8	0,3	11,7	172,2
22 861	26 110	36 278	41 671	31 460	13,6	2,8	12,0	170,6
29 952	35 800	51 208	61 922	45 111	13,6	2,6	12,6	173,3
28 025	35 400	50 331	56 748	43 184	14,8	10,2	11,2	172,0
23 210	24 087	27 376	30 054	26 192	12,0	1,9	10,7	175,6
23 542	25 384	29 997	34 354	28 060	17,0	0,3	11,0	171,8
26 667	32 553	46 071	55 986	42 139	18,6	0,7	11,0	171,9
31 949	37 636	43 026	46 062	39 457	7,7	22,3	13,5	170,0
24 356	28 158	46 360	56 403	38 408	17,8	2,8	14,6	173,2

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
5223 Prodači v prodejnách	6,9	22 228
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	26 389
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	33 569
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	33 488
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	44 807
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,3	26 055
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,0	36 378
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	33 886
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	35 418
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	1,5	38 407
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	32 762
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,5	27 805
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	36 945
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	44 714
7412 Elektromechanici	2,3	38 702
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	38 153
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	34 349
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	34 931
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,8	38 991
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,4	32 260
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	38 590
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	38 193
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	33 471
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,8	37 040
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,4	35 686
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,7	28 923
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,3	29 151
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	22 952
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,1	38 914
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	28 784
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,5	33 753
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	31 188
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,1	28 080
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	48 118
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,9	37 179
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	32 395
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,0	28 265
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	2,1	35 528
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	34 688
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,1	30 437
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,3	19 406
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	31 313
9321 Ruční baliči, plničtí a etiketovači	0,5	23 953
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	26 339



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 979	19 304	26 953	31 612	23 866	7,7	2,8	15,1	173,7
21 625	24 209	29 009	32 821	26 787	7,6	7,0	13,6	167,6
25 956	29 635	36 905	46 375	35 364	23,7	11,7	10,1	170,2
23 989	27 714	41 164	49 630	35 900	23,6	14,8	9,4	177,1
33 315	37 255	53 261	60 166	45 978	13,5	17,6	10,8	166,0
16 243	19 439	30 521	33 554	25 647	8,8	1,1	11,5	176,8
26 963	30 795	46 911	55 735	38 852	19,2	6,9	14,4	180,0
28 984	31 025	36 797	40 860	34 539	10,4	5,3	12,0	169,8
25 590	29 986	40 885	47 635	36 036	16,1	5,8	12,9	172,1
29 995	33 291	44 197	50 316	39 198	20,7	7,8	12,9	175,5
27 202	29 835	36 209	40 342	33 532	14,4	9,3	11,7	174,1
18 233	19 309	33 982	38 770	28 051	13,1	2,0	14,3	175,0
26 045	30 437	42 905	49 550	37 667	17,3	6,0	12,6	173,0
18 048	33 566	48 308	53 738	40 277	19,5	8,2	12,9	170,1
27 618	32 557	45 967	55 570	39 921	16,9	7,8	11,1	170,4
25 508	32 445	46 123	52 347	38 537	17,2	6,8	13,4	174,7
26 081	27 567	42 036	47 176	35 094	16,7	5,3	8,3	172,6
24 833	30 019	41 467	48 295	36 159	17,1	8,3	13,7	169,0
33 126	35 947	43 528	47 620	39 808	13,1	7,7	10,9	161,0
28 783	30 570	35 279	38 193	33 119	18,0	5,8	11,9	161,2
26 879	34 048	45 967	49 262	38 820	23,8	6,3	10,0	181,7
23 851	30 158	46 411	53 523	38 785	20,1	10,8	12,7	172,3
25 772	28 683	37 231	43 317	33 298	17,2	6,2	12,4	172,4
26 371	30 426	47 153	64 175	40 736	15,3	17,0	10,4	171,2
27 238	30 737	41 665	49 853	37 102	17,2	8,8	12,0	177,9
23 059	25 672	33 294	39 562	30 443	11,4	4,4	12,7	169,8
18 577	24 484	32 657	41 573	29 985	14,7	8,0	18,5	165,9
19 743	21 003	26 219	30 560	24 204	11,8	5,3	11,8	172,7
28 914	33 579	45 123	51 906	40 120	17,4	11,0	13,0	170,4
20 670	24 062	31 153	41 409	29 593	13,6	7,9	12,6	172,1
27 912	30 141	41 780	52 085	37 187	16,1	12,0	12,8	165,6
25 317	28 450	34 343	39 418	31 955	16,8	7,0	13,2	169,9
20 945	24 854	31 071	34 659	28 202	10,7	6,3	12,3	172,3
37 887	42 617	52 583	64 437	49 442	12,5	14,6	12,5	171,0
30 926	33 309	41 222	44 691	38 068	13,4	14,2	10,8	169,6
27 502	29 982	34 724	37 599	32 591	6,1	10,6	8,2	191,2
15 950	19 293	35 520	40 993	28 761	15,5	4,0	10,2	178,1
24 667	31 981	40 684	46 235	36 346	16,2	7,0	11,1	176,2
26 268	30 427	40 972	48 906	36 557	19,5	7,0	13,5	174,2
20 401	25 781	35 746	40 888	30 925	17,1	5,2	12,0	171,5
15 572	16 559	22 177	26 607	20 223	9,9	2,3	11,7	173,3
27 602	28 880	32 810	36 326	31 334	15,7	4,0	12,5	159,7
20 492	21 871	26 197	30 272	24 813	13,0	3,0	13,0	169,7
15 573	18 206	31 621	36 226	26 082	15,5	4,6	11,5	170,5

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,9	25 633

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda			placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 442	19 484	31 150	35 783	26 136	18,0	3,8	11,7	173,2

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 139,2 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,6 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 105,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 130,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 144,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,5 hod/měs

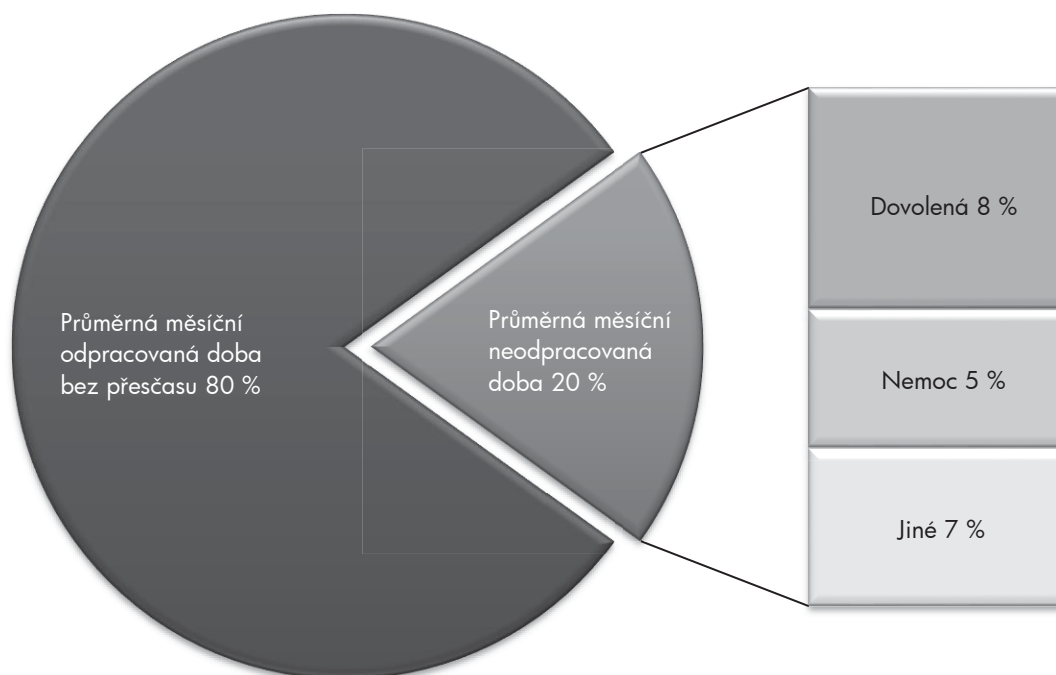
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 162,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 33,6 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,4 hod/měs

z toho nemoc ..... 9,0 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	146,6	0,2	22,3	15,2	0,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	145,5	0,3	25,4	14,4	1,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	147,1	0,3	23,3	16,2	0,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	145,5	0,5	24,4	17,2	1,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	146,5	0,1	23,8	15,0	1,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,5	0,1	25,7	16,9	2,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	145,2	0,8	25,6	14,7	3,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,5	149,0	1,5	26,2	11,2	3,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	146,5	3,6	25,5	16,0	2,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	143,9	0,8	23,9	16,1	1,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	153,5	7,9	27,5	17,2	3,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	144,5	1,0	30,4	22,5	1,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	148,3	0,1	25,1	14,0	2,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	138,2	0,1	27,7	16,3	4,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	142,7	1,1	32,2	13,2	8,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	146,4	6,0	33,4	16,9	7,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,1	1,4	24,6	16,9	1,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	140,4	1,2	28,6	16,7	3,4
2142 Stavební inženýři	0,5	150,5	0,2	22,5	14,0	2,2
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	136,8	0,2	25,5	16,4	2,9
2144 Strojní inženýři	0,7	145,9	1,8	26,7	16,2	2,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,5	140,5	1,4	26,8	16,3	2,7
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	141,1	2,5	24,0	16,0	1,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	141,9	1,1	25,7	15,6	3,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	139,6	1,9	26,7	16,3	5,5
2152 Inženýři elektroniky	0,1	142,8	3,0	27,1	15,8	3,8
2212 Lékaři specialisté	1,4	168,4	17,0	25,0	17,1	2,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	148,4	11,0	30,1	16,9	6,8
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	140,7	2,0	34,2	17,4	7,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	144,9	0,3	24,1	16,6	1,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	149,6	0,3	23,0	5,7	9,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	147,2	0,5	26,1	14,5	3,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	144,6	0,5	25,5	13,4	6,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	142,7	0,7	26,7	15,1	3,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	145,1	0,3	24,4	14,8	1,8
2511 Systémoví analytici	0,1	143,3	0,9	25,8	17,0	2,3
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	148,7	5,0	23,6	17,3	1,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	147,4	0,7	22,9	15,9	1,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	146,8	0,4	23,6	15,6	1,9
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	142,6	0,9	31,1	16,9	7,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	148,2	0,1	26,0	15,7	3,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,5	0,0	24,9	16,8	2,5
3112 Stavební technici	1,4	152,2	1,0	22,6	13,8	3,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	141,4	1,8	24,5	15,6	4,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3114 Technici elektronici	0,3	138,3	2,5	31,6	16,0	5,2
3115 Strojírenští technici	2,6	139,0	2,5	34,5	14,6	7,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	137,4	2,3	30,3	15,7	5,4
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz. oborech	0,1	133,4	2,5	35,4	15,2	4,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	141,7	2,1	27,5	15,8	4,2
3121 Mistři a příbuzní prac. v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,2	140,3	5,3	27,5	16,7	4,8
3122 Mistři a příbuzní prac. ve výrobě (kr. hutnictví, slévárenství)	3,7	140,5	4,9	31,8	15,6	7,1
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,3	151,2	0,4	23,0	13,6	2,9
3133 Operátoři velinů pro chem. výr. (kromě zprac. ropy, zem. plynu)	0,2	143,3	5,4	25,3	16,0	4,5
3139 Operátoři velinů j.n.	0,2	128,8	4,5	39,2	14,0	18,8
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	145,6	0,4	28,2	18,9	3,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	160,7	22,4	32,7	19,4	4,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,1	145,4	4,8	29,5	16,9	7,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	143,4	7,5	29,1	16,6	6,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	117,9	1,0	51,5	16,1	9,3
3256 Praktické sestry	0,3	141,3	9,1	33,5	15,4	10,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	135,4	0,0	37,8	15,3	8,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	140,7	0,3	32,6	16,0	7,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	142,0	0,6	29,5	15,7	4,1
3322 Obchodní zástupci	2,7	146,4	0,1	27,1	14,3	4,3
3323 Nákupčí	1,0	145,6	0,9	25,9	14,8	2,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	141,9	1,3	26,9	16,0	4,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	144,8	0,6	27,1	13,4	4,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,1	141,9	2,5	31,4	15,0	5,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	140,1	0,0	32,4	16,6	4,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	141,2	0,7	30,7	13,9	6,1
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	142,3	0,0	39,3	15,4	13,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	154,0	1,6	20,0	13,1	2,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	141,8	0,6	30,1	12,9	7,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	137,0	0,3	31,5	12,9	4,3
4211 Pokladníci ve fin. institucích, na poštách, prac. v příb. oborech	0,6	138,6	1,0	33,3	15,2	13,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,9	133,3	0,9	38,2	15,3	13,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	142,5	0,2	30,8	13,9	6,5
4321 Úředníci ve skladech	1,6	139,2	2,9	31,5	14,0	8,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	141,4	3,9	31,8	14,9	6,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,8	143,7	7,2	28,0	14,8	7,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	142,0	3,3	33,2	15,5	14,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	135,8	0,1	35,9	16,3	9,9
4416 Personální referenti	0,2	142,7	1,5	29,4	15,2	3,5
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	130,0	11,2	38,9	14,4	17,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	137,6	1,6	35,9	13,6	6,6
5223 Prodavači v prodejnách	7,4	135,5	1,5	39,8	13,1	9,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	133,1	1,8	34,9	10,7	15,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	138,1	2,4	31,6	15,7	10,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,3	140,5	8,4	36,1	16,3	12,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	138,3	6,3	27,4	16,7	7,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,5	141,5	2,5	35,0	13,2	14,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,1	141,8	8,9	37,4	17,1	14,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,7	126,3	4,7	42,6	14,2	16,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	136,1	4,6	35,8	15,3	12,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	1,7	141,0	4,1	34,2	15,5	10,9
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	138,0	7,0	35,3	15,8	11,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,5	139,1	2,3	35,8	13,2	7,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	140,9	5,8	31,8	14,4	9,2
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	133,6	4,0	36,3	17,2	11,5
7412 Elektromechanici	2,4	139,8	4,7	30,4	15,0	9,6
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	139,7	3,6	34,8	16,6	8,0
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	150,0	6,3	23,1	5,6	15,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,7	133,6	3,7	35,0	15,3	8,9
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,9	128,0	1,6	32,9	15,5	11,1
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,4	125,8	1,7	35,2	15,5	14,9
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	149,6	11,8	31,1	14,2	11,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,5	139,6	5,8	32,3	14,2	9,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	138,4	7,6	33,5	14,1	11,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,9	139,5	7,6	31,3	15,3	10,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,6	140,5	9,8	36,6	13,8	12,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,9	132,2	2,9	37,2	14,2	12,8
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,4	120,8	1,6	44,9	16,6	14,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	131,0	3,6	41,1	14,9	16,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,3	128,6	6,1	41,3	20,4	13,1
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	135,0	5,6	36,6	13,6	13,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,7	132,5	4,2	32,8	14,0	12,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	123,5	4,2	46,3	15,0	18,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,3	133,5	4,2	38,3	14,6	13,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	140,6	12,0	29,7	15,2	7,9
8312 Signalisty,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,0	140,0	9,0	29,2	15,0	10,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	157,9	15,0	32,1	14,8	13,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,4	149,2	6,5	29,2	12,6	9,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	2,2	144,9	10,5	30,7	15,1	10,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	134,3	8,0	39,2	15,2	16,1
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,6	136,4	4,4	34,8	14,3	11,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,5	137,7	1,5	35,8	13,9	12,7
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	122,5	0,7	37,1	15,7	15,6
9321 Ruční baliči, plničtí a etiketovači	0,6	126,5	3,5	42,7	13,8	19,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8	135,2	4,1	35,2	11,8	13,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,1	136,6	3,0	36,5	14,1	11,4

## Základní informace o hodinovém výděлку

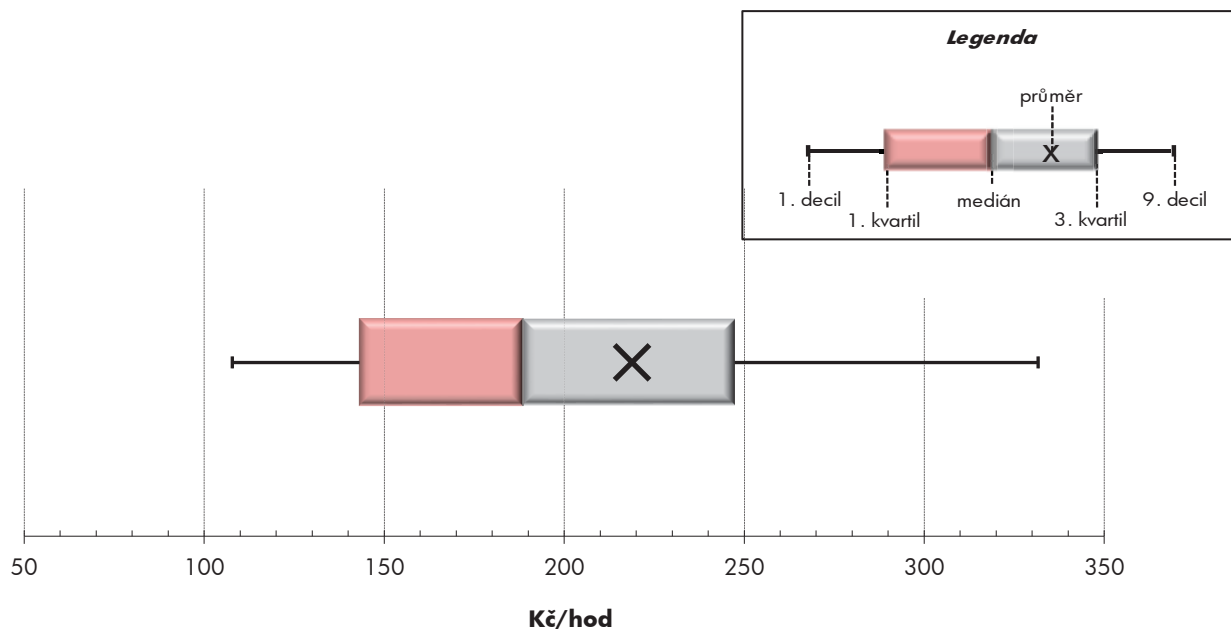
Ústecký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>188,7 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2020 .....	102,4 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	107,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	143,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	188,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	247,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	331,7 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>218,9 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.



## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>179,4</b>	<b>188,7</b>	<b>107,8</b>	<b>331,7</b>	<b>218,9</b>
do 20 let	1,2	137,8	96,4	186,7	143,0
20 - 29 let	24,5	176,7	107,0	265,2	187,4
30 - 39 let	35,5	195,5	110,3	339,6	219,3
40 - 49 let	58,6	193,0	106,3	343,8	221,0
50 - 59 let	45,9	188,8	106,5	340,4	233,2
60 a více let	13,7	188,3	114,0	355,0	223,6
<b>MUŽI</b>	<b>104,4</b>	<b>201,7</b>	<b>109,8</b>	<b>354,5</b>	<b>236,6</b>
do 20 let	0,7	149,9	110,0	198,1	151,1
20 - 29 let	15,4	183,3	105,5	271,1	189,6
30 - 39 let	22,2	208,3	112,7	355,8	232,4
40 - 49 let	31,2	212,5	103,6	382,4	244,3
50 - 59 let	25,5	203,1	110,3	367,5	263,6
60 a více let	9,4	194,8	115,4	361,1	230,6
<b>ŽENY</b>	<b>75,0</b>	<b>171,4</b>	<b>106,5</b>	<b>300,7</b>	<b>194,2</b>
do 20 let	0,5	128,6	87,1	174,1	130,3
20 - 29 let	9,1	165,8	107,2	252,2	183,6
30 - 39 let	13,3	173,7	106,2	300,0	197,5
40 - 49 let	27,4	172,8	107,8	302,0	194,5
50 - 59 let	20,4	171,6	104,1	307,2	195,0
60 a více let	4,3	172,5	107,2	340,9	208,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Ústecký kraj					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	690,9	344,9	1 914,2	965,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	571,3	235,1	1 093,4	592,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	533,6	287,3	871,8	568,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	424,1	223,7	828,2	474,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	349,7	199,6	947,3	501,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	447,9	234,6	963,1	544,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	456,7	260,3	927,4	577,3
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,5	215,9	95,3	775,1	335,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	333,8	191,7	717,3	397,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	517,9	238,8	940,6	586,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	480,6	301,4	1 060,5	611,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	364,8	223,2	711,9	429,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	405,2	262,1	749,9	468,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	307,3	212,5	751,9	388,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	242,3	118,6	555,6	350,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	304,9	199,4	470,5	324,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	278,4	207,1	428,1	306,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	268,0	192,9	482,8	317,4
2142 Stavební inženýři	0,5	308,3	171,1	457,6	315,3
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	374,0	266,1	421,9	363,4
2144 Strojní inženýři	0,7	319,8	225,2	465,7	346,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	351,4	256,1	495,8	372,0
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	329,0	233,2	474,8	346,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	337,0	197,5	653,0	398,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	392,0	236,4	604,7	404,8
2152 Inženýři elektronici	0,2	360,9	238,1	468,8	380,3
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	254,9	193,8	339,6	255,0
2212 Lékaři specialisté	1,5	343,1	151,7	686,3	388,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	324,3	234,1	401,8	323,0
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,2	214,1	167,2	246,0	212,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	326,0	164,8	472,7	331,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	229,8	146,5	437,8	262,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	274,4	159,0	439,3	288,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	350,0	177,1	625,3	403,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	346,2	212,7	542,8	384,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	319,1	174,0	619,3	396,7
2511 Systémoví analytici	0,1	384,5	195,8	675,3	403,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	356,0	210,8	475,6	359,4
2521 Návrháři a správci databází	0,0	375,0	311,4	566,6	407,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	257,3	186,5	493,0	304,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	354,2	236,3	525,3	355,9
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,3	216,5	180,2	300,9	234,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	150,0	96,4	200,5	153,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	182,5	143,2	273,7	202,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3112 Stavební technici	1,3	185,4	136,6	350,9	227,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	305,5	200,4	409,2	308,6
3114 Technici elektronici	0,4	232,5	182,0	359,6	251,2
3115 Strojírenští technici	3,2	238,4	147,7	378,4	254,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	261,9	175,5	383,5	267,6
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz. oborech	0,1	251,8	180,9	331,4	256,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	249,8	137,4	439,0	279,3
3121 Mistři a příbuzní prac. v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,2	295,6	218,9	382,1	299,8
3122 Mistři a příbuzní prac. ve výrobě (kr. hutnictví, slévárenství)	3,5	277,0	170,1	399,9	281,3
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,2	229,6	108,0	381,6	249,0
3133 Operátoři velinů pro chem. výr. (kromě zprac. ropy, zem. plynu)	0,2	226,6	184,3	276,1	227,6
3139 Operátoři velinů j.n.	0,1	222,8	194,4	260,3	225,8
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	232,8	184,3	295,5	239,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	279,6	202,3	355,8	279,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,8	241,0	153,1	362,9	255,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	302,4	223,5	353,9	298,3
3256 Praktické sestry	0,3	233,3	152,5	288,2	228,0
3258 Zdravotníčtí záchranáři	0,0	292,4	226,9	378,9	296,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	166,0	135,9	284,4	193,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	236,2	159,0	353,2	249,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	228,7	150,7	340,0	242,0
3322 Obchodní zástupci	2,5	219,0	97,8	463,1	256,9
3323 Nákupčí	0,9	210,3	143,5	317,3	224,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	240,5	182,0	343,3	253,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	196,2	141,0	399,3	228,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	243,3	155,9	371,1	260,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	265,3	206,7	325,3	265,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	221,0	142,5	333,7	242,1
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	198,7	157,1	252,4	199,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	206,3	94,2	352,3	223,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	142,9	93,8	228,4	159,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	193,2	94,2	267,4	191,4
4211 Pokladníci ve fin. institucích, na poštách, prac. v příb. oborech	0,6	142,0	115,0	174,0	145,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,8	171,7	128,8	255,6	191,2
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	151,3	134,5	183,2	154,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	155,4	123,0	249,2	173,6
4321 Úředníci ve skladech	1,5	178,0	140,8	238,8	186,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	247,0	172,9	342,3	255,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	246,0	160,0	347,1	252,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	135,3	110,6	168,4	138,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	150,8	120,6	196,3	154,2
4416 Personální referenti	0,2	217,2	142,2	330,1	230,5
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	229,4	161,0	282,3	225,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	198,1	143,5	333,5	222,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Ústecký kraj					
5223 Prodaváci v prodejnách	7,1	133,6	103,5	185,0	140,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	145,5	116,5	190,1	152,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	183,4	125,4	244,6	187,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	165,2	113,4	221,3	166,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	248,8	196,9	339,9	262,3
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,3	157,2	92,6	195,4	152,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,8	188,4	133,0	295,9	201,6
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	188,6	168,7	242,7	198,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	208,0	151,4	273,7	209,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	1,5	218,3	169,1	294,8	224,6
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	194,7	162,6	230,8	196,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,5	160,3	104,2	237,1	164,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	217,4	156,7	288,2	220,4
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	265,8	102,9	315,2	238,5
7412 Elektromechanici	2,2	227,8	165,1	321,4	237,0
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	226,6	137,8	294,8	217,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	156,3	125,1	246,4	170,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,8	208,5	150,3	290,7	216,5
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,8	235,0	194,7	286,4	238,2
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	178,5	151,8	216,9	182,5
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	217,9	163,2	276,2	221,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	222,9	135,2	327,5	229,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	182,2	131,6	235,4	187,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,0	214,7	155,6	339,7	230,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,4	198,0	155,8	265,1	204,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,5	175,6	138,6	240,0	184,4
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,4	146,7	101,9	206,2	149,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	133,5	106,6	184,6	140,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,1	224,1	163,1	290,8	226,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	174,5	124,2	245,2	184,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,4	208,0	162,3	316,8	223,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	184,3	131,5	240,8	184,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,0	168,5	115,4	211,6	168,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,9	278,7	217,8	358,4	285,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,0	227,4	177,8	274,7	228,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	183,7	157,0	219,6	187,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,3	160,0	100,9	235,3	166,2
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,9	199,5	148,8	257,1	204,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	199,0	158,5	264,0	208,3
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,0	180,8	122,1	239,7	182,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,4	105,5	90,9	152,0	115,9
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	183,9	159,8	216,2	186,2
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,6	147,1	118,1	182,1	149,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	151,5	96,4	204,6	149,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,2	155,3	98,9	256,8	181,2





# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2021 zahrnuje 8 146 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 723 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	8 146	434	525
Počet zaměstnanců	1 723 tis.	75 tis.	34 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2021 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	14	5
B	Těžba a dobývání	5	4
C	Zpracovatelský průmysl	126	81
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	11	8
F	Stavebnictví	43	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	57	170
H	Doprava a skladování	17	27
I	Ubytování, stravování a pohostinství	17	10
J	Informační a komunikační činnosti	10	23
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	44
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	12	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	31	28
N	Administrativní a podpůrné činnosti	12	52
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	6	4
Q	Zdravotní a sociální péče	33	12
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	25	17

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednan kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.



## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Poččet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.