



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Platová sféra

Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 24. 3. 2021

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 34 230 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2018 111,1 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	20 382 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	26 973 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	34 230 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	41 545 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	49 514 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 35 201 Kč/měs

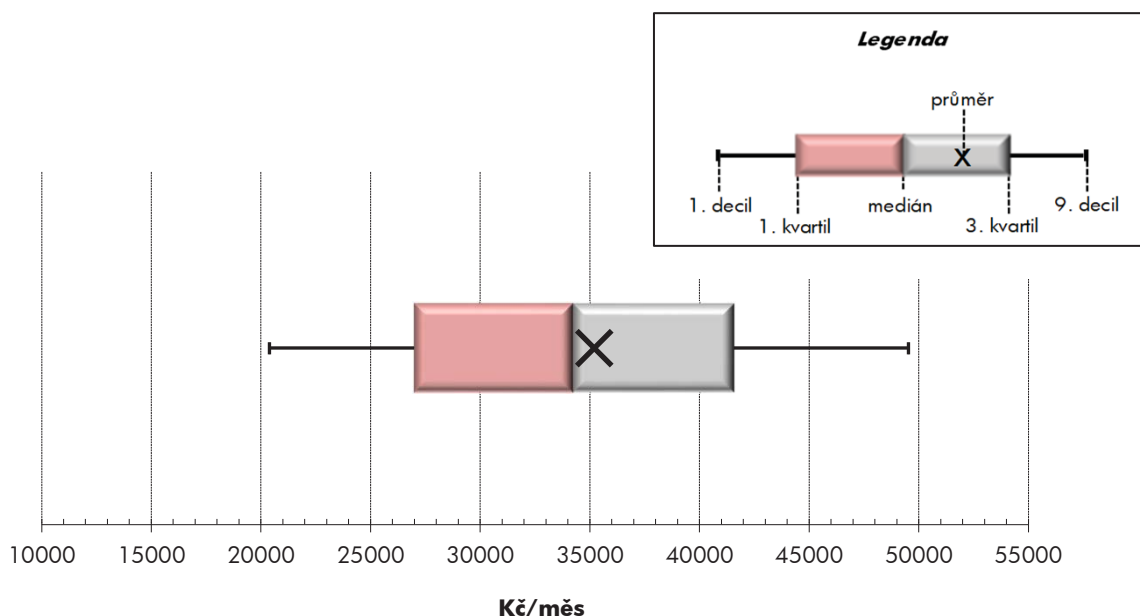
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 53,8 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	7,8 %
Příplatky	12,8 %
Náhrady	13,2 %

Průměrná placená doba 173,0 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 28,6 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	28,6	34 230	111,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,3	30 261	112,9
30 - 39 let	4,8	33 828	112,3
40 - 49 let	9,2	34 667	110,3
50 - 59 let	9,5	35 523	110,6
60 a více let	2,8	35 575	109,1
MUŽI	8,7	38 315	109,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	32 131	110,2
30 - 39 let	1,8	38 088	110,0
40 - 49 let	2,6	41 876	108,2
50 - 59 let	2,5	39 813	111,5
60 a více let	1,1	35 376	109,5
ŽENY	19,9	32 786	111,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	29 649	113,4
30 - 39 let	3,0	31 472	111,9
40 - 49 let	6,6	32 333	109,5
50 - 59 let	7,1	34 629	111,2
60 a více let	1,7	35 625	108,4

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,7	19 150	111,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,6	22 054	109,2
Střední s maturitou	K-M	10,2	32 925	109,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,2	35 034	109,5
Vysokoškolské	T,V	9,5	40 700	114,3
Neuveдено		0,5	34 440	112,8
CELKEM - platová sféra	28,6	34 230	111,1	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 382	26 973	41 545	49 514	35 201	7,8	12,8	13,2	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 864	25 367	33 901	36 982	29 862	7,2	11,4	13,3	172,4
22 739	27 835	39 256	44 723	34 025	7,7	13,2	13,6	172,7
20 147	26 897	41 782	50 097	35 379	7,9	13,4	13,0	172,8
19 629	27 341	43 593	51 796	36 444	7,9	12,6	13,0	173,1
19 594	26 384	43 712	53 553	36 816	7,7	12,1	13,2	173,8
24 002	30 182	46 700	55 036	39 550	7,0	16,9	12,9	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 695	26 701	35 877	38 162	31 441	5,1	17,9	12,6	170,3
26 394	32 844	43 066	48 694	38 201	6,5	17,9	13,4	171,1
25 729	33 372	49 929	58 038	42 406	7,1	18,0	12,9	171,5
23 400	29 188	49 386	58 568	40 886	7,4	16,1	12,7	172,4
20 617	25 516	44 405	56 734	37 307	7,6	13,7	13,1	174,0
19 408	25 972	39 444	45 799	33 303	8,2	10,7	13,3	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 414	24 908	32 929	36 071	29 143	8,2	8,3	13,6	173,4
21 141	26 283	36 112	40 967	31 491	8,5	9,8	13,8	173,6
19 132	25 504	38 813	44 415	32 590	8,3	11,0	13,1	173,4
19 018	26 673	42 088	48 761	34 895	8,1	11,2	13,2	173,4
18 993	27 787	43 260	51 684	36 503	7,8	11,2	13,4	173,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 931	16 781	24 394	29 382	20 725	6,2	10,8	10,3	173,2
16 822	18 731	26 588	30 206	23 006	7,3	10,9	10,4	173,2
23 233	27 911	38 967	46 844	33 892	6,6	13,5	12,4	172,1
25 711	30 339	42 246	50 447	36 883	6,9	13,4	13,2	172,7
31 486	35 845	46 621	58 459	43 050	9,2	12,7	14,5	173,9
22 813	29 075	38 184	43 157	34 017	8,6	9,9	13,9	172,9
20 382	26 973	41 545	49 514	35 201	7,8	12,8	13,2	173,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,1	22 981
T	Nemanuální pracovníci	21,6	36 984
1	Řídící pracovníci	1,5	54 564
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	61 783
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	51 237
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	54 281
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	47 292
2	Specialisté	9,2	37 805
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	35 401
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	47 430
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,2	38 071
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	34 540
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	38 443
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	35 206
3	Techničtí a odborní pracovníci	7,7	36 689
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	31 738
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	42 189
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,9	37 413
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	30 736
35	Technici v oblasti ICT	0,1	33 489
4	Úředníci	1,7	30 651
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	28 093
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	25 307
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	30 799
44	Ostatní úředníci	0,8	31 817

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 707	18 766	28 126	33 181	24 582	6,5	13,4	10,6	172,3
26 821	31 698	43 525	51 530	38 677	8,1	12,7	13,7	173,2
40 406	46 535	63 443	73 795	56 303	11,4	22,7	13,7	173,3
43 740	53 438	73 741	90 202	64 324	12,6	30,0	10,5	174,2
37 929	43 606	61 669	80 219	54 769	13,0	24,9	10,6	174,0
41 140	47 043	63 094	72 316	55 955	11,1	21,5	14,6	173,1
26 821	35 066	59 652	69 852	48 210	12,1	23,4	10,1	174,6
30 512	33 850	42 151	46 507	38 650	8,8	7,1	15,6	174,5
26 950	30 863	40 908	46 575	36 332	8,6	11,8	10,5	173,9
31 271	35 426	61 779	87 247	53 381	5,2	22,1	11,3	177,2
31 597	34 436	41 928	45 323	38 378	8,9	4,7	17,0	174,4
26 051	29 554	43 299	53 371	37 393	9,8	15,3	10,4	174,5
29 457	35 367	43 050	53 239	40 764	9,9	17,8	10,8	174,0
27 009	30 792	40 357	48 142	36 641	8,3	12,4	11,1	174,5
26 897	31 164	44 838	51 482	38 475	6,2	16,2	12,2	171,5
23 506	27 558	35 293	40 995	32 001	8,8	11,5	10,3	174,0
32 673	37 114	48 724	51 734	42 482	1,6	22,6	10,7	170,4
27 675	31 715	45 727	52 205	39 306	6,5	16,0	12,6	171,0
22 829	26 004	35 049	38 314	30 623	6,9	11,7	10,6	175,0
25 302	28 713	37 987	41 205	34 089	9,0	15,0	10,3	174,8
23 245	26 661	34 684	39 104	31 090	8,4	12,5	10,8	174,0
21 817	24 981	32 982	37 609	29 256	10,6	10,7	10,3	174,0
19 693	22 226	29 332	34 636	26 222	5,9	15,3	10,6	172,6
24 559	27 523	34 857	39 066	31 665	8,0	12,5	10,4	174,2
24 787	28 087	35 646	40 056	32 288	7,6	13,2	11,2	174,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,4	26 057
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,2	21 797
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	24 411
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,2	27 238
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	40 222
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	24 203
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,2	23 721
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	26 154
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	25 507
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	27 558
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	26 409
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	23 008
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,5	28 136
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	20 581
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,4	31 258
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,1	18 059
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	17 716
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	19 507
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	18 653
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	19 719
CELKEM - platová sféra		28,6	34 230

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 071	21 671	30 428	38 583	27 510	6,7	14,9	11,4	171,0
17 934	19 596	25 156	29 616	22 845	9,4	7,5	9,9	174,5
18 372	22 106	26 532	30 565	24 389	7,6	10,7	10,0	172,2
22 203	24 949	29 821	31 561	27 192	5,1	14,4	12,8	168,9
25 856	34 463	47 178	53 047	40 237	5,5	26,4	11,3	167,5
19 369	22 069	26 942	29 390	24 872	7,8	11,7	9,6	176,8
19 364	21 812	26 230	28 398	24 407	7,8	11,0	9,6	177,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 891	23 152	28 609	31 603	26 083	7,6	12,2	10,5	174,4
20 373	22 762	27 772	30 494	25 331	6,9	11,5	10,8	173,4
21 244	24 896	29 981	33 755	27 357	7,7	14,0	10,5	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 542	24 501	30 493	32 699	27 465	6,7	13,8	9,9	174,4
18 587	19 536	27 024	28 162	23 514	8,5	9,1	10,8	173,4
19 625	24 146	37 577	42 471	30 147	4,2	19,9	10,5	175,7
18 160	18 932	25 616	29 231	22 394	5,3	14,3	10,0	173,9
23 380	25 931	39 755	43 067	32 541	4,0	21,1	10,6	176,3
15 198	16 510	19 919	23 709	18 836	7,8	7,7	10,0	174,5
15 705	16 544	18 993	20 709	18 100	8,6	6,5	10,0	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 629	16 455	21 104	26 246	19 471	4,7	8,8	9,5	174,3
17 325	17 777	20 210	21 226	19 068	8,7	5,7	9,9	174,3
13 711	15 712	24 360	27 901	20 558	6,0	10,7	10,2	175,2
20 382	26 973	41 545	49 514	35 201	7,8	12,8	13,2	173,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	61 783
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	62 322
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	54 623
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	46 167
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	52 582
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	45 712
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	61 862
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	47 941
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	57 754
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	60 478
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	35 667
2212 Lékaři specialisté	0,1	77 067
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	49 517
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	39 084
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	40 273
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	40 181
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	33 192
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	36 709
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	37 206
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	34 140
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	34 645
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	35 220
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	37 733
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	37 352
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	39 670
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	35 031
2634 Psychologové	0,1	39 024
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	34 588
3112 Stavební technici	0,2	34 840
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	26 922
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	42 189
3256 Praktické sestry	0,0	32 216
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	33 500
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	28 727
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	52 253
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	29 088
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	34 098
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	36 073
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	30 031
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	32 528
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	45 638
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	33 601
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	28 371
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	32 254

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
45 436	55 629	74 037	86 988	64 622	11,6	30,7	10,6	174,5
39 755	49 236	73 741	97 150	65 066	14,7	28,5	10,2	173,4
39 092	44 287	65 762	83 417	57 283	12,4	27,3	10,2	173,6
39 064	43 518	53 630	62 498	48 552	12,0	21,2	10,4	176,3
33 541	42 184	58 947	71 116	51 677	13,1	23,5	11,3	173,8
37 477	41 595	49 453	53 958	45 734	9,8	18,0	15,6	173,7
51 562	55 791	94 590	117 072	76 128	7,6	31,4	11,0	181,0
39 717	42 654	53 645	59 043	50 178	11,0	23,8	11,1	175,5
45 727	50 921	65 418	73 078	58 543	11,8	21,3	15,8	174,2
43 951	52 240	65 272	73 709	59 486	10,9	22,0	13,4	167,6
28 064	32 055	37 318	42 922	35 389	9,1	9,4	10,1	173,0
58 593	63 269	100 390	119 862	83 421	3,3	28,9	10,6	184,6
32 246	40 698	53 536	58 459	47 926	1,6	24,8	11,1	174,1
33 437	35 899	42 308	46 473	39 652	8,6	5,1	17,8	173,7
34 846	37 187	43 439	46 574	40 655	9,3	5,5	17,4	174,5
34 410	37 081	42 875	45 497	40 106	9,1	4,2	17,1	174,3
29 575	31 147	35 246	37 615	33 409	9,6	1,9	15,6	174,2
32 344	34 199	39 639	41 257	36 860	4,8	1,9	18,3	174,5
32 216	34 190	39 534	42 919	37 289	7,9	1,8	16,6	175,2
28 042	31 221	37 128	41 215	34 544	8,1	4,9	16,4	175,4
27 584	31 378	39 360	45 041	35 781	9,2	14,1	10,1	173,1
26 195	29 603	46 828	57 437	39 054	9,9	16,3	10,5	174,8
29 457	35 189	42 036	47 355	38 939	8,9	16,5	10,8	174,0
34 508	35 072	40 619	43 740	38 334	14,0	7,7	9,3	174,1
31 052	35 036	47 178	55 173	42 001	10,4	16,7	10,8	174,5
25 444	29 166	45 139	55 039	38 122	9,8	14,8	9,8	174,0
29 464	33 520	44 681	50 058	39 946	6,0	9,0	14,6	177,1
27 868	31 246	38 027	41 204	34 888	5,7	13,7	11,1	174,4
29 407	32 547	37 878	42 917	35 486	8,4	13,5	10,6	174,2
21 772	23 421	31 501	35 524	28 434	8,8	12,4	10,0	173,7
35 475	37 964	47 746	51 083	42 839	1,5	23,0	10,7	168,8
27 466	28 646	34 181	39 025	32 094	1,2	21,4	11,1	167,1
26 667	29 914	37 705	42 193	34 230	10,6	12,2	10,3	174,0
23 677	25 656	32 362	38 209	30 079	7,5	11,8	10,2	174,5
40 639	44 436	62 294	73 152	56 041	13,7	26,5	11,2	174,3
24 762	26 258	33 600	40 757	30 888	11,1	8,6	10,8	174,2
26 193	29 690	39 273	46 405	35 441	8,9	14,5	11,4	173,4
29 936	33 224	40 750	47 255	37 617	5,4	19,9	11,8	174,0
24 098	27 069	32 673	37 592	30 920	7,4	8,7	9,9	175,3
27 169	29 680	34 937	38 284	32 716	8,3	10,2	10,1	173,7
33 829	39 767	51 889	58 357	46 309	2,8	17,9	14,0	168,9
24 493	30 664	38 516	43 329	34 134	8,6	11,9	10,6	176,2
23 005	24 635	33 493	37 170	29 139	5,9	16,5	10,6	173,6
25 174	28 360	35 661	39 127	32 090	6,6	11,6	10,7	175,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	32 404
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	34 041
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	27 066
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	30 043
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	27 397
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	31 727
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	29 209
4411 Knihovníci	0,2	27 328
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	29 115
4419 Úředníci j.n.	0,6	32 928
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	20 819
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	29 105
5153 Správci objektů	0,5	22 801
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	29 255
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	24 805
5312 Asistenti pedagogů	0,6	24 819
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	28 190
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	23 890
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	44 942
5412 Policisté	0,3	38 448
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	20 347
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	23 526
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	25 294
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	24 818
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	26 408
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	19 021
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	37 057
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	26 830
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	17 692
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	18 868
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	18 617
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	18 878
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	23 415

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 210	26 669	38 797	40 260	33 528	8,4	14,1	10,6	174,1
27 267	30 774	37 293	44 716	34 959	8,9	14,6	10,1	174,6
20 545	24 087	31 328	35 838	27 976	8,2	11,3	10,3	173,7
24 132	26 848	35 056	40 508	31 969	12,6	11,4	10,3	174,5
21 786	24 427	29 587	31 342	27 013	13,9	6,0	10,0	174,1
25 375	28 273	35 131	40 727	32 273	7,6	12,7	10,3	173,8
22 836	25 188	33 712	36 564	30 237	7,0	12,1	10,5	174,2
23 011	24 923	30 910	35 602	28 277	6,5	10,0	10,8	173,9
22 759	25 580	31 557	37 107	29 285	10,7	8,7	10,5	173,9
26 725	30 200	36 107	40 188	33 536	7,4	14,2	11,4	174,2
17 713	19 179	22 845	24 949	21 193	9,3	5,3	10,0	174,3
20 752	25 211	31 757	34 971	28 472	11,0	10,3	9,7	173,9
17 974	19 789	26 053	29 962	23 447	10,1	8,4	9,7	174,8
19 851	24 072	33 475	35 195	28 533	0,7	19,6	10,0	173,9
20 843	22 929	26 808	30 565	25 299	7,9	11,5	10,0	173,4
19 730	21 981	27 379	29 775	24 928	8,2	4,0	16,8	175,0
24 329	26 137	30 338	31 832	28 215	4,0	17,9	11,6	166,3
19 749	22 289	26 349	28 497	24 300	2,1	16,1	11,1	173,8
36 457	39 639	51 206	55 841	45 650	4,9	25,0	11,8	165,3
29 638	33 925	43 793	48 587	38 838	7,0	31,7	10,4	170,1
15 489	17 795	22 589	26 063	20 433	5,8	16,1	10,0	171,6
19 352	21 520	25 937	27 405	23 560	6,8	10,2	10,0	174,9
20 212	22 620	28 224	30 857	25 257	6,4	10,7	11,2	174,3
19 521	22 472	27 772	30 494	24 781	6,2	12,6	10,8	171,8
19 846	23 074	29 981	33 197	26 492	8,4	12,8	10,5	174,2
17 383	18 369	20 097	20 604	19 118	4,8	11,1	10,5	174,4
24 797	29 437	41 373	44 315	35 518	3,1	23,5	10,7	177,2
22 301	25 166	28 323	31 548	26 825	7,0	16,0	10,3	174,1
15 699	16 527	18 938	20 687	18 080	8,7	6,5	10,0	174,2
16 336	17 716	19 749	20 933	18 838	6,5	7,9	11,0	175,1
17 325	17 678	20 210	20 912	18 907	8,9	5,5	10,0	174,0
13 585	15 109	23 642	27 308	19 901	5,6	10,4	10,2	175,1
17 354	19 940	26 249	30 200	23 964	7,3	12,4	10,2	174,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 138,8 hod/měs

z toho přesčas 0,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 123,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,3 hod/měs

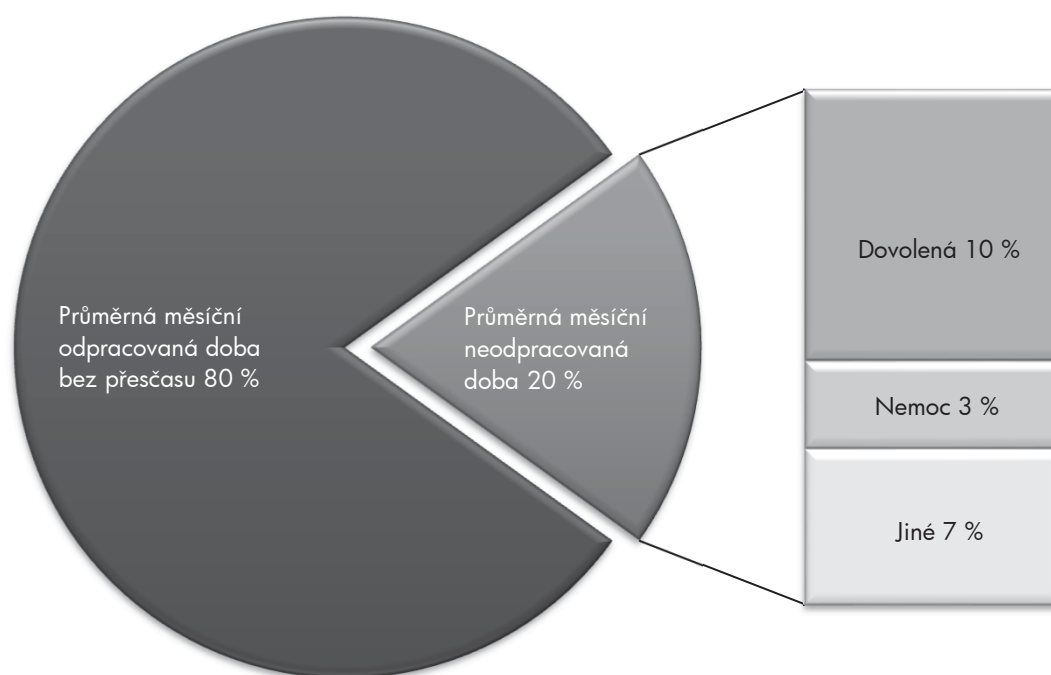
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 34,1 hod/měs

z toho dovolená 18,0 hod/měs

z toho nemoc 5,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,7	0,0	27,8	16,1	2,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,0	146,5	0,4	27,0	14,3	2,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť.služeb)	0,0	147,6	0,7	25,9	16,0	1,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	144,2	0,0	32,2	16,3	5,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	144,9	0,2	28,9	15,5	3,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,9	0,0	36,8	26,0	2,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	149,0	7,1	31,9	20,2	4,2
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	143,4	0,0	32,2	14,7	4,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	136,8	0,1	37,5	25,9	1,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	136,4	1,0	31,3	17,9	3,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,5	0,2	26,4	14,7	3,4
2212 Lékaři specialisté	0,1	151,7	12,7	32,6	18,9	5,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	143,2	5,3	30,7	18,5	5,5
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	130,7	0,2	43,0	25,1	3,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	130,8	0,1	43,7	25,9	3,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	131,4	0,0	43,0	25,8	4,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	132,7	0,0	41,5	25,7	6,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	131,2	0,1	43,3	26,7	2,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	133,0	0,0	42,2	26,5	1,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	133,0	0,5	42,4	25,6	3,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	148,3	0,3	24,8	14,2	2,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	145,5	0,1	29,4	16,2	4,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	146,1	0,4	27,9	13,7	2,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	144,5	0,0	29,5	16,4	6,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,5	0,0	31,0	12,2	4,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,5	0,4	27,5	15,4	3,7
2634 Psychologové	0,1	136,5	2,1	40,5	22,6	4,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	139,0	0,1	35,4	15,5	9,3
3112 Stavební technici	0,2	141,6	0,2	32,6	14,7	7,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	144,6	0,2	29,1	15,9	5,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	141,0	0,8	27,9	13,3	6,3
3256 Praktické sestry	0,0	137,4	0,7	29,6	16,9	7,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	145,7	0,2	28,3	13,8	3,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	148,4	1,9	26,0	15,5	2,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	143,8	0,1	30,5	11,2	4,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,9	0,1	29,3	16,8	4,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	142,9	0,2	30,6	11,1	4,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	140,3	0,0	33,7	15,2	6,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,8	0,0	31,5	16,4	6,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,2	0,4	28,6	15,3	5,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	140,3	5,5	28,5	18,5	4,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	142,3	0,0	33,8	13,2	5,5
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	144,4	0,0	29,2	16,5	4,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	142,8	0,2	32,8	14,2	6,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	143,0	0,0	31,1	15,3	6,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	149,1	0,7	25,5	15,2	1,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	142,4	0,3	31,3	14,1	7,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	142,2	0,3	32,2	14,4	7,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	140,0	0,1	34,0	16,7	10,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	146,6	0,4	27,1	14,1	4,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	143,7	0,0	30,3	15,5	5,4
4411 Knihovníci	0,2	144,6	2,0	29,2	12,7	8,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,8	0,0	31,1	15,7	6,6
4419 Úředníci j.n.	0,6	141,6	0,2	32,6	15,9	6,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	140,7	0,3	33,6	14,8	10,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	147,0	0,5	26,9	15,0	4,5
5153 Správci objektů	0,6	143,8	0,7	31,0	15,1	7,6
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	142,9	1,0	31,0	16,7	7,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	147,3	0,9	26,2	13,3	3,6
5312 Asistenti pedagogů	0,6	129,2	0,1	45,8	25,4	6,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,6	135,4	0,3	31,0	9,2	10,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	138,8	0,5	34,9	17,4	10,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	141,6	1,8	23,6	18,3	3,3
5412 Policisté	0,3	142,2	3,4	27,7	14,4	6,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	142,7	0,9	28,9	14,5	7,3
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,1	139,5	0,8	35,3	15,9	11,6
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	139,8	1,8	34,4	13,4	12,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	142,9	2,0	28,9	10,3	11,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	141,1	1,2	33,1	13,5	11,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	135,9	0,0	38,6	7,3	15,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	149,1	9,3	27,9	16,8	3,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktů a speciálních vozidel	0,1	150,0	3,5	24,0	10,6	5,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	140,2	0,4	34,0	14,1	11,1
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	135,7	0,5	39,3	14,7	13,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	137,8	0,1	36,2	13,2	12,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	146,1	1,5	28,5	11,1	10,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	139,7	1,2	35,0	14,8	11,7

Základní informace o hodinovém výdělků

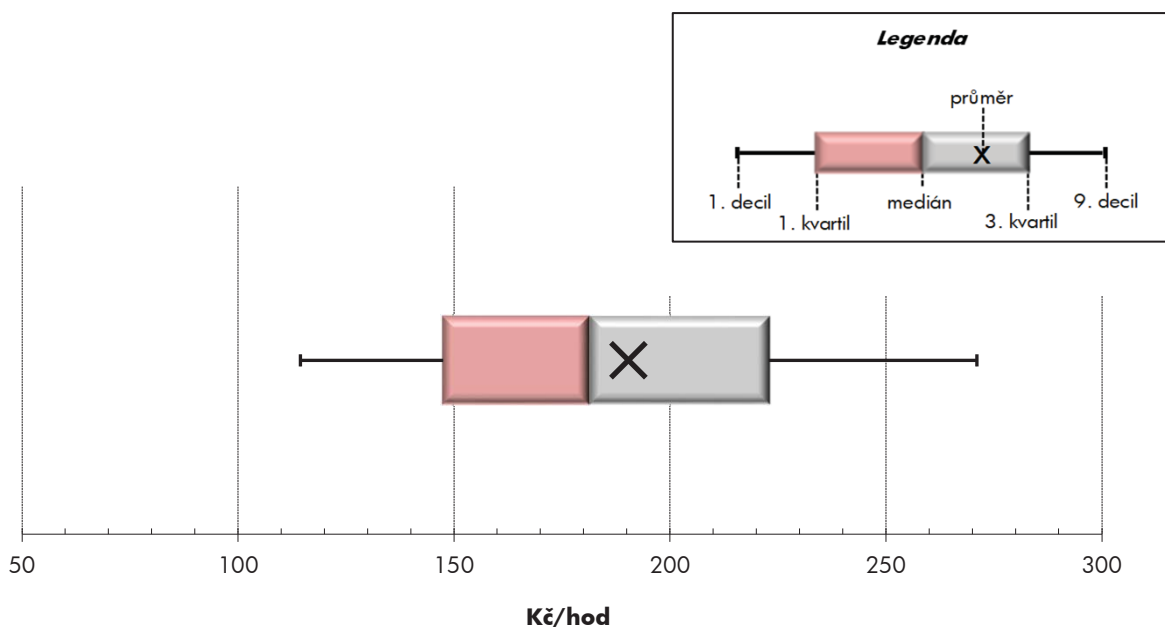
Zlínský kraj

Medián hodinového výdělků	181,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělků vůči 4. čtvrtletí 2018	109,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	114,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	147,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	181,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	222,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	271,1 Kč/hod

Průměr hodinového výdělků	190,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	31,8	181,4	114,4	271,1	190,4
do 20 let	0,0	145,1	90,7	159,1	135,8
20 - 29 let	2,6	162,4	117,9	216,8	167,0
30 - 39 let	5,5	178,4	122,8	248,5	184,8
40 - 49 let	10,2	182,1	113,8	274,6	192,0
50 - 59 let	10,3	187,5	111,3	283,6	195,9
60 a více let	3,1	189,3	109,8	284,1	196,8
MUŽI	9,2	205,3	131,4	299,5	214,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	175,3	125,3	219,0	174,3
30 - 39 let	1,9	207,1	139,1	271,8	207,7
40 - 49 let	2,8	222,5	140,2	315,5	229,0
50 - 59 let	2,6	210,7	128,2	315,0	220,6
60 a více let	1,2	189,0	114,6	294,8	200,2
ŽENY	22,5	174,5	108,9	252,8	180,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	158,7	115,5	215,6	164,0
30 - 39 let	3,6	167,9	115,8	233,2	172,6
40 - 49 let	7,4	173,3	107,1	249,9	178,1
50 - 59 let	7,7	182,0	106,9	266,5	187,5
60 a více let	1,9	189,3	106,6	279,2	194,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	366,0	230,6	539,6	382,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zámj.org.)	0,0	286,5	193,9	512,3	329,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	276,3	195,4	419,4	293,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	232,5	198,8	343,2	249,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	282,8	179,0	409,4	286,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	246,3	192,5	329,8	252,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	285,6	245,1	515,9	348,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	226,9	192,2	347,2	259,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	318,2	229,8	436,3	325,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,3	340,5	203,0	441,5	335,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	212,9	153,4	267,5	212,6
2212 Lékaři specialisté	0,1	332,7	243,5	503,6	356,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	248,9	173,6	290,0	241,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	202,3	169,4	257,4	211,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	212,4	174,2	269,9	219,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	210,8	175,0	270,9	219,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	178,5	148,9	226,9	184,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	193,7	168,8	234,1	197,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	195,4	162,2	245,4	203,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	182,3	148,1	240,5	188,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	181,2	146,3	243,4	187,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	194,1	147,6	322,2	216,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	186,6	163,9	238,8	197,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	227,6	179,9	253,3	222,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	203,5	161,8	261,5	210,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	181,7	138,6	272,7	195,6
2634 Psychologové	0,1	196,8	160,7	253,6	203,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	174,3	137,9	207,3	173,4
3112 Stavební technici	0,2	179,0	149,1	216,2	181,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	148,2	121,1	192,6	155,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	226,5	187,7	264,7	225,2
3256 Praktické sestry	0,0	181,0	150,1	214,4	179,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	171,3	140,4	239,8	182,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	160,7	137,7	205,9	166,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	247,5	198,4	325,6	251,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	168,1	137,1	208,6	175,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	176,1	140,7	224,8	182,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	212,9	180,7	276,5	221,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	156,0	121,1	197,6	159,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	158,9	136,7	180,4	159,1
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	238,8	183,2	317,8	246,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	178,2	137,8	201,8	174,5
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	158,6	134,6	205,7	162,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	166,6	124,6	198,4	164,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	184,0	140,4	244,2	189,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	180,2	141,5	233,2	184,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	151,3	114,6	209,8	156,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	157,7	126,9	199,3	164,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	159,1	111,6	204,0	160,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	169,0	137,7	219,2	174,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	153,3	113,2	184,4	154,6
4411 Knihovníci	0,2	149,0	121,9	204,0	156,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	169,5	125,0	205,2	166,9
4419 Úředníci j.n.	0,6	171,2	142,6	211,2	174,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	121,2	97,1	159,2	125,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	163,4	114,6	236,7	172,0
5153 Správci objektů	0,6	128,7	94,9	174,1	132,7
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	164,4	113,6	188,6	156,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	137,1	113,9	164,7	138,3
5312 Asistenti pedagogů	0,8	145,3	110,2	189,1	149,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	163,7	135,0	181,9	161,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	134,8	115,9	155,1	134,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	230,6	191,7	280,8	234,7
5412 Policisté	0,3	203,8	157,2	246,3	203,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	110,6	86,4	143,1	112,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	131,4	107,5	148,1	130,3
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	137,1	111,5	166,9	140,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	135,7	110,0	168,6	136,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	146,7	109,0	175,1	147,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	102,6	93,3	118,1	104,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	185,8	135,2	224,9	183,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	141,5	121,3	161,7	142,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	101,4	86,5	133,2	107,2
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	104,8	88,7	129,2	107,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	114,6	93,4	162,9	120,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	123,9	92,9	156,7	131,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2019 ze statistického souboru 13 519 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 519	872	40
Počet zaměstnanců	728 tis.	28 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2019 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	265	29
P	Vzdělávání	513	2
Q	Zdravotní a sociální péče	41	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).