

Akční plán Práce 4.0



PRÁCE 4.0

1. strategický cíl: Regulace dopadů technologických změn na poptávku po pracovní síle

1. strategický cíl: Regulace dopadů technologických změn na poptávku po pracovní síle					
Opatření					
Dopady technologických změn na poptávku po pracovní síle	1.1 Metodický přístup ke sledování dopadů technologických změn na trh práce	1.1.1 Pravidelné zpracování sektorových a tematických predikcí a jejich zpřesňování s cílem odhadovat možný vývoj přinášejiící ohrožení a příležitosti vzniku nových pracovních příležitostí	Gesce	Spolugesce	Termín plnění
		<ul style="list-style-type: none"> - průběžné mapování probíhajících a očekávaných trendů na trhu práce v jednotlivých sektorech; - zpracování predikcí ve vybraných prioritních sektorech či tematických oblastech; - vytvoření metodiky pro ověřování a vyhodnocování podmínek realizace projekcí budoucích trendů v podmínkách české ekonomiky v jednotlivých sektorech; - zpracování metodiky vytváření predikcí trhu práce v ČR. 	MPSV	NVF, VÚPSV, Teritoriální pakty zaměstnanosti (TPZ)	2017 - 2019
		1.1.2 Vytváření podmínek pro zapojení zástupců zaměstnavatelů a zaměstnanců do procesu posuzování dopadů technologických trendů na změny ve struktuře profesí a jejich obsahu	Gesce	Spolugesce	Termín plnění
	<ul style="list-style-type: none"> - využití kvalitativních a kvantitativních sociologických metod pro účely zjištění názorů a postojů aktérů trhu práce v otázce posuzování dopadů technologických trendů do změn ve struktuře profesí a jejich obsahu; - organizace kulatých stolů, fokusních skupin a workshopů se zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců. 	MPSV	MPO, NVF, VÚPSV, TPZ	2017 - 2019	
	1.1.3 Zohlednění nových požadavků trhu práce spojených s rozvojem digitálních technologií v Národní soustavě povolání a Centrální databázi kompetencí	Gesce	Spolugesce	Termín plnění	
	<ul style="list-style-type: none"> - rozšíření Národní soustavy povolání o nové jednotky práce odpovídající nové vzniklým povoláním; - aktualizace a revize jednotek práce reflektující technologický vývoj - specifikace nových kompetencí v Centrální databázi kompetencí. 	MPSV	FDV	2017 - 2019	
1.2 Systematická podpora adaptace trhu práce na technologické změny	1.2.1 Zabránění vzniku dlouhodobé nezaměstnanosti a vytváření mostů k novému uplatnění na trhu práce pro znevýhodněné skupiny.	Gesce	Spolugesce	Termín plnění	
	<ul style="list-style-type: none"> - vytváření cílených programů umožňujících efektivní mix opatření podle potřeb klientů, včetně zvyšování jejich digitální gramotnosti (včasná identifikace dlouhodobě nezaměstnaných osob; zkvalitnění činnosti v oblasti kariérového poradenství a zprostředkování a zefektivnění spolupráce s podniky, vč. sociálních podniků); - podpora vytváření nových pracovních příležitostí ve službách (především v oblasti pomáhajících profesí). 	GŘ ÚP	MPSV, TPZ	2017 - 2019	
	1.2.2 Podpora sebezaměstnání a startu malého podnikání.	Gesce	Spolugesce	Termín plnění	
<ul style="list-style-type: none"> - zvýšení podpory startu malého podnikání a sebezaměstnání; - zajištění podpory formou efektivního kariérového poradenství, koučování, vzdělávání, zacílených grantů zvýhodněných půjček či daňových odpisů. 	MPO/MPSV	GŘ ÚP, MF, TPZ	2017 - 2018		
1.2.3 Výzkum a příprava možných řešení v oblasti daňového a pojistného systému, a podmínek, za jakých by se tyto systémy mohly vyrovnat jak se snížením fiskální zátěže pracovních příjmů, tak s požadavky na rozšíření pracovních příležitostí ve veřejných službách.	Gesce	Spolugesce	Termín plnění		
<ul style="list-style-type: none"> - analýza možných náhrad výpadků rozpočtových a pojistných příjmů jinými zdroji; - návrh možných řešení ve změnách daňové legislativy a ve zlepšení výběru daní, včetně aplikace doporučení EU v oblasti kontroly vnitrokorporátních transferů a daňových optimalizací; - podpora tvorby pracovních míst snížením daňové zátěže práce. 	MPSV	MF, zaměstnavatelé, odbory	2017 - 2018		

2. strategický cíl: Podpora dalšího vzdělávání

2. strategický cíl: Podpora dalšího vzdělávání				
Opatření				
2.1 Podpora nabídky dalšího vzdělávání, nových forem a individualizace	2.1.1. Rozšíření nabídky dalšího profesního vzdělávání a rekvalifikací	Gesce	Spolugesce	Termín plnění
	- analýza možností rozšiřování nabídky dalšího profesního vzdělávání o dovednosti obecné a měkké (např. schopnost improvizace, logického myšlení, komunikace, orientace v digitálním světě, cizí jazyky) ve spojení s důkladným porozuměním profesnímu základu oboru a jeho principům, které jsou neměnné; - rozšiřování nabídky dalšího profesního vzdělávání o nové obsahy reflektující technologický vývoj či aktualizace již existujících kurzů v souladu s technologickým vývojem (zejména prostřednictvím Národní soustavy kvalifikací).	MPSV, GR ÚP	MŠMT, TPZ	2017 - 2019
	2.1.2 Zvyšování povědomí a propagace, příprava na změny, informační podpora	Gesce	Spolugesce	Termín plnění
- zajištění důkladné informační podpory, jež by měla být jedním ze významných faktorů zvýšení motivace účastníků se dalšího vzdělávání a její provádění se systémem kariérového poradenství; - osvěta a propagace dalšího vzdělávání a nových možností, které nabízí (např. on-line vzdělávání a otevřené kurzy) mezi zaměstnavateli a širokou veřejností.	MPSV/ MŠMT	NÚV, GR ÚP, FDV, TPZ	2017 - 2019	
2.1.3 Rozvoj nových modelů a individualizace v dalším vzdělávání	Gesce	Spolugesce	Termín plnění	
- podpora rozvoje nových forem, metod či didaktických postupů v rámci dalšího vzdělávání, které prioritně reflektují potřeby Práce 4.0 („blended learning“, „flipped classroom“, „gamifikace vzdělávání“, „coding bootcamps“ apod.); - zvýšení využívání MOOC kurzů jako jedné z důležitých a rychle se rozvíjejících forem distančního neformálního vzdělávání; - podpora individualizace nabídky dalšího vzdělávání, aby odpovídala stále náročnější a diverzifikovanější poptávce, nastavení systému modularizace rekvalifikací v návaznosti na Národní soustavu kvalifikací i tzv. „čistě“ rekvalifikace.	MŠMT/ MPSV	NÚV, GR ÚP, FDV, TPZ	2017 - 2019	
2.2 Podpora rozvoje dalších systémových prvků dalšího vzdělávání	2.2.1 Návrh prvků nefinanční stimulace poptávky po DV	Gesce	Spolugesce	Termín plnění
	- zpracování analýzy možností zvyšujících individuální poptávku po dalším vzdělávání všech osob bez rozdílu typu pracovní aktivity, zejm. sebezaměstnaných (jako je např. využívání volna/dovolené na vzdělávání, vouchery na vzdělávání, daňové úlevy apod.).	MPSV/ MŠMT	MF, TPZ	2017 - 2018
2.2.2 Systémový přístup, partnerství	Gesce	Spolugesce	Termín plnění	
- koordinace aktivit v rámci počítačového a dalšího vzdělávání z hlediska systémového nastavení, aby obě oblasti tvořily v rámci konceptu celoživotního učení provázané celky; - podpora zvýšení atraktivity a zkvalitnění technického vzdělávání; - mezipřesortní spolupráce v oblasti dalšího vzdělávání a zapojení sociálních partnerů; - odstraňování administrativních a jiných bariér rozvoje dalšího vzdělávání; vytváření transparentního a stabilního prostředí, zajištění efektivní legislativy a procesů standardizace pro oblast dalšího vzdělávání; - další rozvoj systému uznávání výsledků předchozího učení; - návrh a realizace opatření zaměřených na zvýšení otevřenosti vzdělávacích cest a zajištění přístupnosti počítačového a dalšího vzdělávání.	MŠMT	MPSV, NÚV, FDV GR ÚP, TPZ	2017 - 2019	
2.3 Vytváření platform – podpora pro tripartitní dialog o dalším vzdělávání na národní i regionálních úrovních	2.3.1 Tripartitní dialog o vhodné podpoře dalšího vzdělávání	Gesce	Spolugesce	Termín plnění
	- podpora rozvoje tripartitního dialogu k podpoře dalšího vzdělávání nejen na centrální, ale i na regionální úrovni a vytvoření příslušných platform na tripartitní bázi; - v úzké kooperaci se zástupci odborů a zaměstnavatelů formulovat vhodné postupy a pobídky k zavádění alternativních forem podnikového vzdělávání k zajištění udržitelné zaměstnanosti (např. rotace úkolů zaměstnanců, využívání IT podporovaného vzdělávání - e-learning, MOOC, zavádění podnikových akademií, vytváření moderních programů dalšího vzdělávání ve spolupráci s univerzitami a institucemi dalšího vzdělávání, apod.); - zavedení celoživotního učení do korporátní kultury (např. zahrnutí konkrétních podmínek dalšího vzdělávání do kolektivních smluv apod.).	MPSV	odborní, zaměstnavatelé, TPZ, MŠMT	2017 - 2018
2.3.2 Propojování regionálních aktérů v oblasti vzdělávání	Gesce	Spolugesce	Termín plnění	
- propojování škol se zaměstnavatelskou a podnikatelskou sférou v regionech; - vytváření regionálních koncepčních materiálů o aktuálních potřebách zaměstnavatelů; - rozvoj platform spolupráce a setkávání absolventů rekvalifikací se zástupci podniků nebo experty v oboru, formou např. workshopů, exkurzí, stáží, a dalších pro obě strany výhodných akcí.	MPSV	MŠMT, GR ÚP, MPO, TPZ, KÚ, odborní, zaměstnavatelé	2017 - 2018	

3. strategický cíl: Nastavení podmínek na trhu práce v souvislosti s technologickými změnami

Změna podmínek na trhu práce v souvislosti s technologickými změnami	Opatření			
	3.1 Zvýšení minimální mzdy	Gesce	Spolugesce	Termín plnění
		MPSV	odbory, zaměstnavatelé,	2017 - 2018
	- zvýšení úrovně minimální mzdy jako nástroje v boji proti polarizaci zaměstnanosti i proti pracující chudobě jakožto příznaku prekérní práce. V souladu s programovým prohlášením vlády proto po projednání se sociálními partnery bude vláda pokračovat v přibližování úrovně minimální mzdy vytčené hranici 40 % průměrné mzdy. Zvyšování minimální mzdy bude prováděno v závislosti na udržení konkurenceschopnosti českého hospodářství.			
	3.2 Návrh zkrácení pracovní doby v některých životních fázích	Gesce	Spolugesce	Termín plnění
		MPSV	odbory, zaměstnavatelé,	2017 - 2018
- zpracování analýzy a následných návrhů zkrácení pracovní doby v některých životních fázích (např. se může jednat o nastavení schématu spojení pro životní dráhu, které je osvobozeno od daní a umožňuje vytvořit finanční rezervu pro období zkrácené pracovní aktivity či tzv. víceletých účtů pracovní doby, které umožňují zaměstnanci si ukládat přesčasové hodiny, nebo zbytkovou dovolenou, apod. na časový účet v průběhu mnoha let a pak vybírat tyto „vklady“ v pozdějším období jako volno například pro dovolenou trvající několik měsíců, nebo pro péči o děti, další vzdělávání či pro odchod do předčasného důchodu).				
3.3 Právo zaměstnanců na nedostupnost ve volném čase	Gesce	Spolugesce	Termín plnění	
	MPSV		2017 - 2018	
- zpracování legislativního návrhu ošetřující právo zaměstnanců na nedostupnost ve volném čase (zmírnění rizik přepracování v důsledku stálé možnosti kontaktování zaměstnanců pomocí digitálních technologií).				
3.4 Definice a regulace práce přes online platformy v rámci sdílené ekonomiky	Gesce	Spolugesce	Termín plnění	
	MPSV	MPO, MF	2017 - 2018	
- zpracování definice pracovních vztahů v rámci platform např. z hlediska prevence šíření prekérní práce a ohrožení pojistných systémů a zajištění její kompatibility s pracovní právní legislativou ČR, pokrytí z hlediska zdanění a začlenění do systémů sociálního a zdravotního pojištění; - návrh změn v nastavení podmínek sebezaměstnávání.				
3.5 Podpora starších a nízko kvalifikovaných osob a omezení genderové segregace na trhu práce	Gesce	Spolugesce	Termín plnění	
	MPSV	GŘ ÚP	2017 - 2019	
- zpracování metodik z oblasti systematické podpory široce koncipovaného digitálního vzdělávání zaměstnaných i nezaměstnaných, podpory zvyšování formálně i neformálně získané kvalifikace a dovedností ve vyšším věku a podpora možnosti flexibilní, avšak zároveň nepřekérní práce pro ženy v reprodukčním věku a snižování genderovou výlučností profesí i některých vzdělávacích oborů, zejména IT a pedagogiky.				

4. strategický cíl: Regulace dopadů technologických změn na vybrané sociální aspekty

Dopady technologických změn na vybrané sociální aspekty	Opatření			
	4.1 Socioekonomické dopady technologických změn	Gesce	Spolugesce	Termín plnění
		MPSV		2017 - 2018
	4.1.1 Analýza socioekonomických dopadů technologických změn - zpracování analýzy, která by řešila nejen samotné přímé dopady rychlého technologického rozvoje v oblasti sociální a ekonomické, ale v širších souvislostech též konsekvantní nepřímé důsledky změn a mapovala změny v očekávání a nárocích zaměstnanců z hlediska sociálních a ekonomických aspektů.			
	4.1.2 Změny v systému sociálního a důchodového zabezpečení	Gesce	Spolugesce	Termín plnění
		MPSV		2017 - 2019
	- návrh změn v systému sociálního a důchodového zabezpečení z hlediska budoucího demografického vývoje a změn spojených s rychlými technologickými změnami; - veřejná debata změny pojištění v nezaměstnanosti na pojištění práce jako preventivní podpory pro zaměstnance.			
	4.2 Problematika souladu rodinného a pracovního života	Gesce	Spolugesce	Termín plnění
		MPSV	GŘ ÚP, FDV, zaměstnavatelé, odbory	2017 - 2019
	4.2.1 Vytvoření podmínek pro zvýšení flexibility trhu práce. - zpracování návrhu vhodné legislativní podpory a právního výkladu v oblasti flexibilních forem práce; - poradenská a metodická podpora zaměstnavatelů v otázkách zavádění flexibilních forem práce.			
	4.2.2 Sledování a vyhodnocování vlivu práce na dálku na soulad rodinného a pracovního života.	Gesce	Spolugesce	Termín plnění
		MPSV	zaměstnavatelé, odbory, FDV	2017
- analýza pozitivních a negativních důsledků vlivu práce na dálku na soulad rodinného a pracovního života; - zpracování metodiky pro monitorování využívání práce na dálku.				
4.3 Psychické a fyzické zdraví	Gesce	Spolugesce	Termín plnění	
	MPSV	zaměstnavatelé, odbory	2017 - 2018	
4.3.1 Vymezení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci z domova. - zpracování legislativního návrhu vymezení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci z domova a s tím související odpovědnosti za pracovní úraz.				
4.3.2 Vytvoření metodiky pro sledování a vyhodnocování dopadů změn v charakteru práce na psychické a fyzické zdraví pracujících.	Gesce	Spolugesce	Termín plnění	
	MPSV	zaměstnavatelé, odbory	2017 - 2018	
- zpracování metodiky pro sledování a vyhodnocování dopadů změn v charakteru práce na psychické a fyzické zdraví pracujících a na sociální aspekty života pracujících.				