



REGIONÁLNÍ STATISTIKA

CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Jihočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 23 203 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 104,6 %

Diferenciace

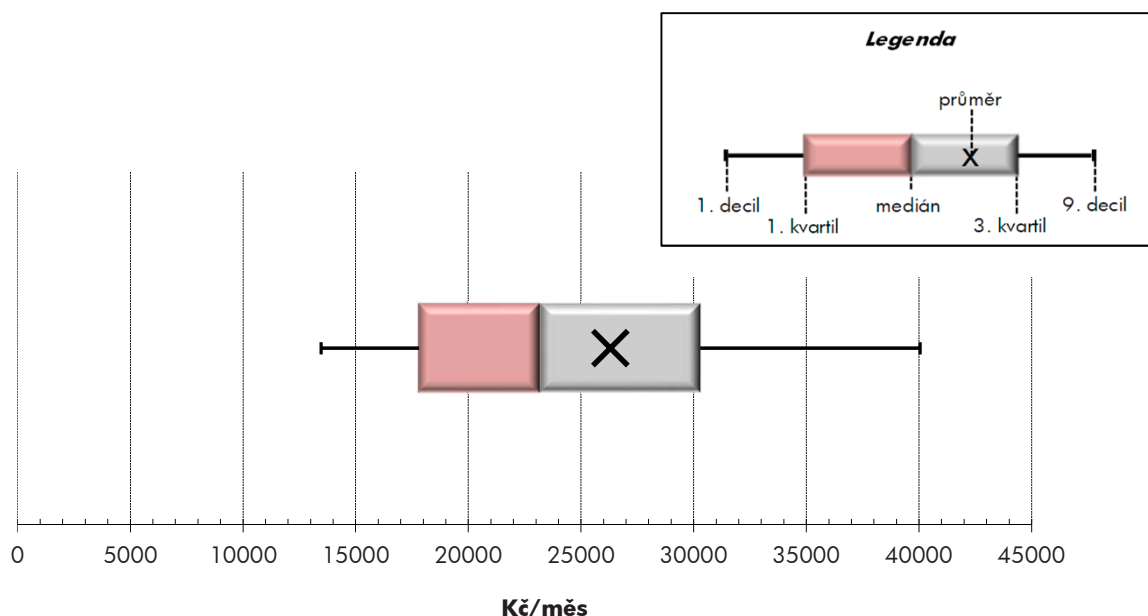
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 463 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 809 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 203 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	30 295 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	40 051 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 26 307 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,6 %
Příplatky	3,2 %
Náhrady	10,0 %

Průměrná placená doba 174,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 168,2 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	168,2	23 203	104,6
do 20 let	0,6	17 774	109,7
20 - 29 let	27,0	22 706	106,0
30 - 39 let	38,9	24 654	105,7
40 - 49 let	51,4	22 850	104,8
50 - 59 let	39,8	22 876	103,1
60 a více let	10,6	23 657	106,4
MUŽI	98,5	25 503	105,2
do 20 let	0,4	19 582	106,6
20 - 29 let	17,0	24 183	106,2
30 - 39 let	23,6	27 032	104,1
40 - 49 let	26,7	25 891	104,9
50 - 59 let	22,6	25 559	105,4
60 a více let	8,2	24 299	106,8
ŽENY	69,7	20 216	104,2
do 20 let	0,2	16 203	101,6
20 - 29 let	10,0	19 859	106,0
30 - 39 let	15,3	20 686	103,8
40 - 49 let	24,6	20 216	105,5
50 - 59 let	17,1	20 007	101,7
60 a více let	2,4	19 978	100,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	10,1	18 713	109,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	67,9	21 470	105,1
Střední s maturitou	K-M	61,5	24 347	103,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,2	28 031	102,4
Vysokoškolské	T,V	17,6	34 050	105,9
Neuvedeno		4,9	20 369	108,1
CELKEM - mzdová sféra	168,2	23 203	104,6	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 463	17 809	30 295	40 051	26 307	17,6	3,2	10,0	174,2
14 216	16 203	21 579	24 531	18 946	14,7	4,0	9,4	174,9
14 713	18 253	27 828	33 144	23 706	16,7	3,8	9,6	174,4
13 707	18 057	31 703	42 408	27 155	17,8	3,1	10,0	174,2
12 791	17 348	30 291	40 694	26 464	17,3	3,3	10,1	174,1
13 457	17 725	30 485	41 512	26 652	18,0	3,1	10,0	174,2
13 416	18 602	31 225	44 989	28 180	18,8	2,8	10,6	173,8
14 365	19 627	32 815	44 639	28 986	18,9	3,0	10,0	175,5
14 194	16 604	22 172	25 057	19 734	17,9	3,7	9,7	176,0
15 384	19 773	29 635	35 154	25 209	18,1	3,5	9,7	175,6
13 868	20 047	34 816	47 161	29 873	19,2	2,9	9,9	175,2
12 791	19 257	33 891	47 367	30 059	18,9	3,1	10,1	175,9
15 122	19 493	33 802	46 902	29 596	19,0	2,9	9,9	175,6
14 306	19 436	32 927	46 919	29 489	19,5	2,7	10,7	174,4
12 856	16 139	26 190	32 989	22 519	15,1	3,6	10,0	172,3
14 451	16 203	18 969	22 976	17 620	8,6	4,4	8,8	173,0
13 856	16 683	24 605	29 621	21 160	13,8	4,5	9,3	172,5
12 967	16 673	27 242	33 488	22 955	15,1	3,6	10,1	172,6
12 767	16 034	26 279	33 227	22 561	14,9	3,4	10,0	172,2
12 788	15 717	25 823	34 570	22 766	16,3	3,4	10,4	172,3
11 672	15 509	28 580	37 277	23 688	15,8	3,5	10,3	171,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 280	14 302	22 974	28 604	19 434	13,5	4,3	10,4	173,8
13 232	17 052	27 030	32 349	22 620	18,2	3,7	10,5	175,3
13 827	18 628	31 295	40 614	26 695	17,4	3,0	9,7	173,4
18 025	22 503	36 611	48 642	31 837	16,4	2,8	9,6	173,5
16 924	23 794	50 406	72 783	42 105	17,3	2,7	9,8	173,5
12 846	15 555	26 481	33 146	22 921	22,6	2,2	9,3	173,2
13 463	17 809	30 295	40 051	26 307	17,6	3,2	10,0	174,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		Jihočeský kraj	
		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	96,0	21 141
T	Nemanuální pracovníci	72,3	27 188
1	Řídící pracovníci	5,9	45 460
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	38 977
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	59 052
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,0	47 446
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,2	29 899
2	Specialisté	15,1	31 795
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,2	35 984
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,9	32 659
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,7	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,3	33 284
25	Specialisté v oblasti ICT	0,8	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,2	20 065
3	Techničtí a odborní pracovníci	34,4	27 481
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,9	29 595
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,2	23 481
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,1	26 493
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*
35	Technici v oblasti ICT	1,4	*
4	Úředníci	12,7	20 216
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,3	17 521
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,0	19 775
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,4	24 494
44	Ostatní úředníci	1,0	18 422
5	Pracovníci ve službách a prodeji	17,8	17 286
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,0	18 721
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,9	17 347
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	18 395
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,2	13 429

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 015	16 763	26 520	31 661	22 111	17,7	4,1	10,4	175,0
14 611	20 007	37 087	52 067	31 880	17,5	2,5	9,6	173,2
22 063	30 062	69 161	101 934	58 031	21,2	1,4	9,3	172,1
15 117	24 794	101 661	196 431	85 907	26,7	0,7	8,4	172,6
26 599	40 842	78 813	121 530	69 184	22,1	0,7	9,4	170,8
24 666	33 358	69 137	102 560	58 716	21,1	1,8	9,6	171,6
13 710	22 309	38 052	65 857	35 589	16,3	1,7	8,7	174,8
16 770	24 557	44 795	60 663	36 926	14,6	3,6	10,0	173,9
19 017	26 400	48 091	59 910	38 505	16,4	1,4	9,6	171,3
15 431	26 470	47 270	70 334	39 717	11,1	13,5	9,3	180,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 047	27 716	49 600	68 195	40 933	18,4	0,6	9,7	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 422	16 924	30 267	39 580	26 448	7,2	0,6	9,3	172,7
17 113	21 548	35 449	46 468	30 118	18,5	2,3	9,6	172,8
18 176	22 474	39 370	48 558	31 980	17,5	2,7	9,8	173,5
16 264	19 434	28 826	31 985	24 544	9,4	6,9	9,6	171,4
16 933	20 798	33 874	45 743	29 402	21,9	0,8	9,6	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 807	15 664	25 939	33 603	21 951	16,9	1,9	9,5	172,0
10 067	11 701	21 771	28 054	18 295	12,7	0,4	9,1	174,0
14 117	15 524	22 631	25 569	20 029	17,5	2,4	8,9	169,2
14 316	18 723	31 097	37 539	25 761	19,2	2,6	9,9	172,7
16 587	17 352	21 209	28 094	20 686	15,5	1,7	10,4	165,9
11 602	13 652	22 441	28 319	19 055	13,0	5,5	9,0	174,9
11 775	15 548	24 709	31 297	20 535	12,3	3,8	9,4	174,1
11 682	13 631	23 318	28 376	19 325	15,0	5,4	8,7	175,0
15 418	16 524	20 543	24 222	19 096	7,7	6,3	10,1	176,7
11 252	11 785	15 624	22 693	15 737	6,6	8,6	8,5	174,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,3	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,9	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	32,9	23 713
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,5	19 392
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,4	25 512
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	29 502
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,1	27 614
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,7	18 931
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	38,5	22 070
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,9	21 097
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	12,2	21 470
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	17,4	22 645
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,7	16 288
91	Uklízeči a pomocníci	2,4	14 111
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,1	18 547
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	14 481
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		168,2	23 203

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 077	18 623	29 363	34 973	24 366	17,7	3,4	10,9	175,4
11 714	16 518	24 484	32 476	21 121	19,0	1,7	11,0	177,5
16 983	20 901	30 485	36 129	26 121	18,6	3,6	10,9	174,9
18 683	25 498	34 188	40 370	30 109	15,8	5,6	11,5	172,5
16 142	22 174	31 997	39 034	27 689	17,8	4,8	10,3	175,3
12 346	14 537	22 709	27 487	19 474	14,0	2,6	11,2	175,9
14 664	18 268	26 640	31 006	22 701	19,6	4,5	10,4	175,3
14 362	17 666	25 418	29 787	21 960	16,4	6,2	11,0	171,6
14 651	17 899	26 325	31 099	22 592	18,7	5,6	10,7	171,6
14 713	18 679	27 429	31 141	23 158	21,7	2,9	10,0	179,7
10 647	12 762	21 036	25 779	17 556	15,4	2,7	10,3	174,4
10 535	12 074	15 909	17 085	14 153	10,7	1,4	9,1	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 556	14 313	23 833	27 952	19 435	16,6	3,6	10,7	174,5
11 731	13 254	16 501	17 328	14 879	5,4	4,2	8,8	177,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 463	17 809	30 295	40 051	26 307	17,6	3,2	10,0	174,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	76 055
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	68 490
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	59 449
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	52 675
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	53 035
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	50 508
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	58 194
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	72 890
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	60 108
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	30 494
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	31 579
2144 Strojní inženýři	1,0	44 197
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	52 772
2212 Lékaři specialisté	1,3	47 432
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	30 991
2262 Farmaceuti	0,2	48 514
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	30 485
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,0	29 512
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	40 948
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	34 418
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,4	36 421
2511 Systémoví analytici	0,1	41 681
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	42 080
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	44 077
3115 Strojírenští technici	3,9	32 242
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	29 529
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	24 699
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,0	32 192
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,5	34 553
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	29 642
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	27 757
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,9	22 308
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	29 018
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	23 877
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	22 050
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	32 608
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	25 787
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	30 700
3322 Obchodní zástupci	2,7	30 364
3323 Nákupčí	0,8	29 703
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	27 949
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	24 631
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	29 943
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,8	22 442

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
35 623	38 977	118 931	226 651	108 090	28,4	0,7	8,6	172,2
34 050	44 020	86 402	142 402	81 399	21,4	1,0	9,2	170,5
33 103	48 126	82 384	112 283	70 345	18,7	0,4	9,6	171,9
31 837	44 004	85 227	116 103	67 981	17,1	1,2	9,9	169,9
22 063	29 215	78 813	109 819	64 538	23,3	0,6	9,3	170,8
36 041	43 974	76 879	113 035	65 907	22,6	0,6	9,8	170,0
25 228	37 255	78 962	113 632	64 142	19,2	1,3	9,4	169,9
31 536	42 590	121 498	192 854	89 744	24,1	6,9	8,8	179,6
38 793	49 846	87 597	151 097	77 457	27,5	2,8	9,6	173,1
21 897	24 819	44 633	65 571	37 929	18,0	3,9	9,3	176,5
21 683	25 320	40 391	52 973	35 020	17,4	0,3	10,6	174,0
28 703	35 171	53 859	62 818	45 986	17,9	1,0	9,9	171,1
34 751	46 574	67 959	86 100	58 277	14,8	4,9	10,1	166,2
11 024	22 280	67 407	92 339	50 343	13,9	15,6	9,1	189,6
25 332	28 102	34 564	39 393	31 599	3,8	14,0	9,9	173,6
38 540	41 520	57 844	69 692	52 322	18,3	6,0	9,2	178,2
24 132	26 771	38 289	48 254	34 074	13,1	0,7	16,4	173,9
21 028	26 997	40 958	56 195	34 120	13,3	0,4	9,3	170,0
29 549	34 293	53 969	85 545	49 822	19,5	0,7	10,2	173,4
23 263	32 826	52 766	77 260	43 692	17,1	1,0	10,2	170,5
23 410	26 914	49 510	71 967	42 460	17,7	0,5	9,8	170,1
26 805	33 561	57 622	73 685	47 705	17,7	3,0	9,2	171,6
29 312	36 476	52 879	71 978	45 676	23,9	2,6	8,5	170,7
30 751	34 109	55 981	76 540	48 526	18,3	1,4	10,6	167,8
21 868	25 222	39 458	49 966	34 086	18,8	2,0	9,9	174,2
19 382	22 961	39 043	47 877	31 964	16,2	2,9	11,0	169,1
10 790	20 965	31 988	42 097	26 907	16,3	0,8	9,6	169,8
25 864	27 981	38 777	85 913	40 461	18,1	3,4	10,9	172,2
19 129	26 228	42 391	49 433	34 935	19,7	4,4	9,7	173,8
23 598	26 361	36 099	43 600	31 922	6,5	11,0	11,4	181,1
23 510	25 334	31 286	33 617	28 381	18,8	3,3	10,1	176,1
16 264	17 611	26 843	30 690	23 044	6,4	7,1	9,4	171,5
23 644	25 768	31 500	33 883	28 754	2,5	15,3	9,7	169,0
18 072	21 870	28 201	29 441	24 345	5,3	2,5	10,9	172,3
17 523	19 378	24 852	26 711	22 131	2,6	13,5	9,4	168,0
22 865	27 307	42 987	54 761	36 779	20,3	3,1	10,4	171,6
14 982	20 672	31 498	39 258	27 569	14,5	0,6	9,9	171,0
21 474	25 544	36 710	44 333	32 829	27,7	1,7	11,3	170,2
13 882	23 984	41 753	56 184	33 384	31,4	0,4	8,9	173,0
17 297	22 943	35 845	47 241	31 738	21,1	0,7	10,4	170,8
20 696	23 024	35 212	46 685	31 390	16,8	1,1	10,1	172,9
18 709	20 798	31 290	38 601	28 011	20,2	0,5	9,7	172,7
21 738	24 812	35 630	48 074	32 618	22,5	1,2	9,6	170,8
16 882	18 582	29 897	35 406	24 891	20,8	0,8	9,1	173,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	23 087
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	38 106
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	17 833
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	22 074
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	23 075
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	20 783
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	17 455
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	21 645
4321 Úředníci ve skladech	1,4	23 447
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	29 089
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	31 549
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	18 113
4416 Personální referenti	0,1	32 037
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	30 108
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	17 803
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	19 340
5153 Správci objektů	0,1	24 667
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	26 058
5223 Prodavači v prodejnách	8,0	16 160
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	17 360
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	18 117
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	35 313
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,4	13 085
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	20 486
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	25 686
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	19 835
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	5,6	24 117
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,1	29 121
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	24 238
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	24 868
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	32 011
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	27 009
7412 Elektromechanici	1,5	27 924
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	27 159
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	23 096
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	22 083
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	24 461
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	27 803
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	20 438
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	27 280
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	17 522
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	23 812
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,6	26 842
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	19 732

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 516	17 938	23 576	25 315	22 008	4,8	0,1	10,1	174,6
27 123	33 263	45 918	64 342	42 501	16,9	1,9	10,5	171,0
10 126	11 701	22 559	28 137	18 479	13,6	0,4	9,0	174,2
19 868	21 058	23 468	25 205	22 487	19,9	2,1	10,2	164,0
15 358	18 303	32 191	40 648	26 370	31,9	7,4	8,6	171,6
17 057	18 517	25 624	35 275	23 838	9,0	3,2	9,9	173,2
10 329	12 712	21 239	26 345	17 568	10,6	5,3	9,1	164,1
12 822	15 664	25 965	35 688	23 182	20,5	0,3	8,6	173,3
15 443	19 267	30 020	33 682	24 832	24,7	1,7	9,7	174,5
15 584	21 325	33 451	43 976	29 625	15,2	1,2	10,8	171,0
14 316	24 322	35 135	38 943	29 799	13,9	8,0	11,3	170,0
16 501	17 168	19 564	22 127	18 754	15,3	2,1	10,5	164,8
20 941	25 054	41 107	42 285	33 674	18,1	0,5	9,8	171,5
25 080	28 047	32 019	33 978	29 627	10,5	18,8	12,2	163,9
12 077	15 105	21 707	31 198	19 563	13,2	2,8	9,2	174,7
14 258	17 831	25 664	34 705	22 529	12,1	1,0	8,1	175,3
16 219	20 793	38 722	48 095	28 550	16,5	2,9	10,6	177,2
16 447	18 950	34 450	41 898	28 969	18,4	4,3	9,2	174,4
11 586	12 754	21 935	26 391	17 799	14,5	6,0	8,5	175,7
14 103	15 254	19 728	24 514	18 311	10,1	5,8	9,3	173,8
14 731	16 318	21 509	26 364	19 234	4,8	9,2	10,3	181,3
21 563	24 232	41 337	47 358	34 350	12,6	19,8	10,7	170,6
11 045	11 636	14 907	18 370	14 275	6,3	8,4	8,6	171,2
13 124	17 364	25 078	28 682	21 071	18,5	1,8	15,7	170,5
19 732	22 345	31 197	35 108	27 172	15,4	7,7	10,9	169,8
16 477	17 426	23 054	25 119	20 526	17,3	11,4	12,1	173,1
17 831	20 837	28 436	33 087	25 193	18,3	3,9	11,0	176,0
20 908	24 739	32 901	37 620	29 189	20,3	6,0	11,2	175,1
18 670	20 111	28 034	33 195	25 246	18,2	8,8	12,5	170,4
12 401	18 623	30 397	36 158	24 959	19,6	3,4	10,5	174,7
23 838	28 007	34 397	37 858	31 329	19,6	9,7	13,3	170,8
20 403	23 382	28 699	33 012	27 521	22,2	5,2	10,9	175,6
16 682	23 333	35 285	39 806	28 928	16,6	5,4	11,0	174,0
20 221	23 696	31 009	38 018	28 109	24,8	8,2	11,2	177,7
18 308	19 653	26 343	29 619	23 419	17,0	5,5	11,1	177,3
14 374	17 481	29 208	34 781	24 002	13,7	5,3	11,8	172,9
18 918	21 463	28 171	32 976	25 420	12,3	8,8	11,7	172,9
14 244	22 760	35 946	40 149	28 745	19,1	9,1	9,1	169,9
16 469	18 627	23 721	27 273	21 396	25,8	4,2	11,3	171,5
19 299	23 720	30 528	33 704	27 045	28,4	9,7	12,2	175,5
14 846	15 691	18 922	21 437	17 764	16,5	6,9	9,9	172,6
17 998	20 380	28 858	40 083	26 040	19,2	8,9	10,1	168,3
20 302	22 709	30 243	33 126	26 705	22,8	11,8	10,9	169,5
13 925	17 257	23 202	26 954	20 441	17,1	6,1	11,6	169,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	20 630
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	36 521
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	26 454
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	25 172
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,2	24 451
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,0	22 804
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,3	14 154
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	18 467
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	21 712
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	14 659

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 043	17 436	24 205	27 668	21 066	20,5	3,6	10,8	171,4
31 997	34 520	38 791	41 673	36 680	10,0	15,5	11,8	166,6
21 635	24 524	28 429	30 637	26 502	9,1	12,3	11,2	165,7
21 863	23 518	27 446	30 852	25 821	14,5	11,0	10,4	195,8
14 939	18 679	29 389	31 019	23 828	24,1	2,1	10,9	183,1
17 527	19 731	26 881	30 468	23 427	23,6	3,1	9,9	174,4
10 535	12 074	15 909	17 085	14 129	10,6	1,3	9,1	171,6
10 081	12 715	22 456	26 191	18 336	15,2	3,8	10,8	172,8
14 692	16 945	26 279	31 169	22 573	16,6	4,2	10,3	175,0
11 731	13 169	16 501	17 118	14 858	4,8	4,3	8,7	177,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,0 hod/měs

z toho přesčas 4,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,8 hod/měs

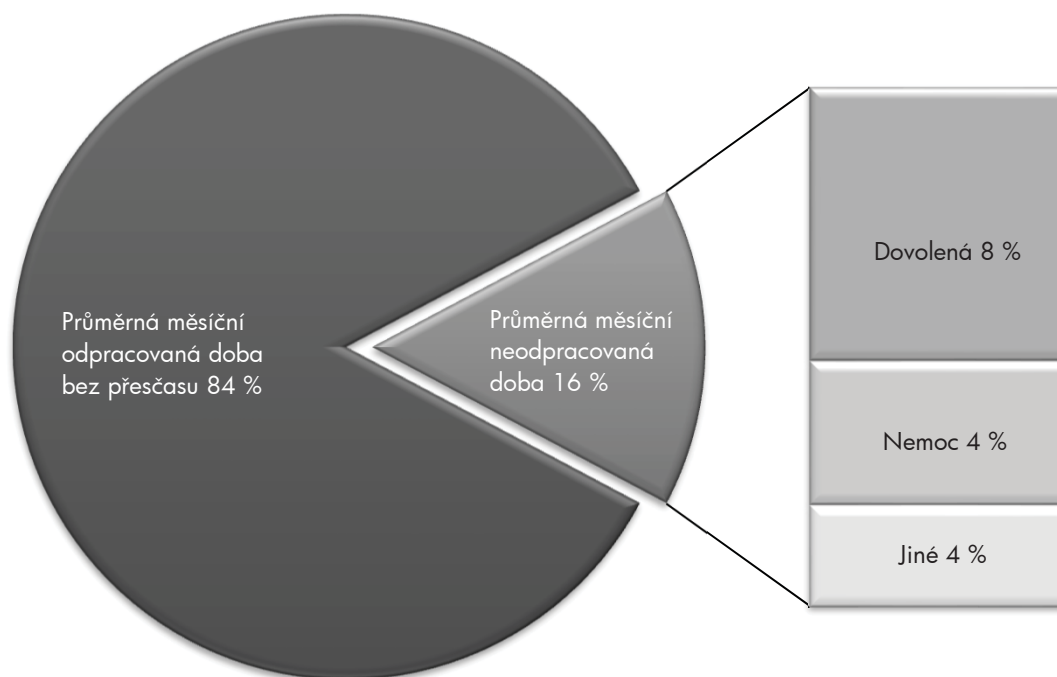
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,4 hod/měs

z toho dovolená 13,9 hod/měs

z toho nemoc 7,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	152,2	1,0	20,0	14,1	0,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	149,4	0,3	21,2	14,7	1,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,4	1,3	25,6	15,0	1,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,3	0,6	22,7	15,5	1,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	149,3	0,2	21,5	14,6	2,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	148,2	0,9	21,9	14,3	1,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	150,9	1,9	19,0	14,2	1,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	154,1	5,8	25,5	16,9	2,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	148,7	0,2	24,4	16,3	1,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	150,5	2,5	25,9	15,2	5,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	148,4	0,2	25,6	17,9	1,1
2144 Strojní inženýři	1,1	148,1	2,7	22,9	15,6	2,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	145,0	2,5	21,3	15,7	2,3
2212 Lékaři specialisté	1,3	165,1	15,5	24,4	17,0	2,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	146,6	6,5	26,8	16,3	6,2
2262 Farmaceuti	0,2	152,4	4,2	25,8	16,0	3,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	139,7	0,0	34,3	26,4	1,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,0	151,3	0,3	18,9	12,5	2,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	147,5	0,4	25,8	16,3	3,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	148,0	2,8	22,6	14,6	2,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,4	148,3	0,9	22,0	13,9	1,9
2511 Systémoví analytici	0,1	150,8	2,4	20,9	14,8	0,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	152,1	1,0	18,7	13,8	1,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	142,4	0,1	25,5	16,7	2,8
3115 Strojírenští technici	4,0	150,7	5,1	23,4	13,9	4,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	143,1	2,4	25,9	15,3	5,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	147,6	1,1	22,2	14,4	2,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	149,7	6,6	22,4	15,0	2,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,5	150,2	5,7	23,5	14,9	3,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	148,4	11,0	32,5	19,3	6,7
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	146,7	2,0	29,5	16,5	6,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,0	148,3	2,6	23,2	15,6	4,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,8	5,1	26,1	15,6	7,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	138,5	1,1	34,1	16,5	10,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	139,8	4,5	28,5	14,3	10,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	144,5	0,2	27,3	16,1	4,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	148,9	0,6	22,2	14,5	2,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	140,9	0,1	29,3	16,1	6,1
3322 Obchodní zástupci	2,8	149,9	0,8	23,1	12,8	6,0
3323 Nákupčí	0,9	145,8	1,1	26,5	15,6	6,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	148,9	3,6	24,0	14,6	4,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	143,0	0,7	29,9	14,3	8,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	149,2	2,0	22,9	14,7	2,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,9	151,0	1,2	22,1	13,1	3,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	147,0	0,3	27,7	17,0	4,1
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	146,8	2,5	24,3	16,8	1,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	154,1	0,8	20,2	13,0	2,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,7	135,3	0,4	29,7	14,7	8,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	147,7	2,2	23,7	13,7	7,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	149,1	1,1	25,1	15,2	4,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	142,9	1,1	22,3	13,3	6,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	150,2	0,7	24,0	12,5	7,2
4321 Úředníci ve skladech	1,5	149,6	3,6	26,3	14,4	6,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	145,4	2,1	25,6	15,4	4,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	144,4	4,8	25,4	16,2	3,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	132,8	2,2	32,1	14,6	10,0
4416 Personální referenti	0,1	148,8	0,8	23,0	15,2	2,2
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	133,8	5,6	30,5	14,2	11,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	141,3	2,6	32,8	11,9	16,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	160,2	2,0	17,2	11,9	0,5
5153 Správci objektů	0,1	150,9	6,3	26,3	15,6	4,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	152,0	2,0	23,0	14,3	5,0
5223 Prodavači v prodejnách	8,1	155,9	1,8	24,0	13,4	7,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	147,6	3,3	26,9	13,4	10,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	139,5	6,3	46,0	15,0	26,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	143,8	7,6	26,5	15,9	6,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,5	147,8	6,6	24,6	12,2	9,2
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	133,2	1,8	37,5	15,5	10,0
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	144,5	6,4	25,1	15,2	6,9
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	130,0	8,5	41,7	13,3	20,0
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	6,0	144,0	7,0	31,4	13,8	11,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,3	146,3	7,8	28,5	14,2	8,6
7224 Brusíči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,2	133,1	3,6	36,7	14,5	14,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	149,8	5,9	24,8	12,9	5,9
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	134,7	2,8	35,9	17,3	12,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	149,3	8,6	25,9	15,0	5,8
7412 Elektromechanici	1,6	147,8	6,4	25,9	14,9	5,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	146,4	6,7	31,2	15,3	6,8
7515 Ochutnávači, kontrola kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	148,8	8,6	28,0	15,0	8,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	141,6	5,6	30,7	14,2	9,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	138,3	8,3	33,9	14,8	13,6
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	135,1	9,0	33,7	13,5	13,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	135,1	6,1	35,8	15,1	12,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	144,3	7,3	30,9	18,5	7,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	137,2	4,8	34,6	12,3	17,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	144,0	4,8	24,2	15,2	6,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,8	135,1	4,5	34,1	13,8	12,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	136,1	4,3	33,1	13,8	12,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,7	140,5	4,6	30,7	13,0	11,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	139,3	8,4	26,9	14,2	6,6
8312 Signalisté,brzdáři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	140,7	6,0	24,7	15,1	5,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	164,6	20,6	30,0	15,1	9,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,5	153,2	9,2	29,5	16,2	7,6
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	4,2	146,9	5,1	27,5	13,8	7,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,4	146,9	1,9	25,1	12,7	6,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	138,4	4,6	34,3	13,6	14,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	147,5	7,1	27,8	14,8	7,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	140,8	4,0	36,4	11,7	19,0

Základní informace o hodinovém výděлку

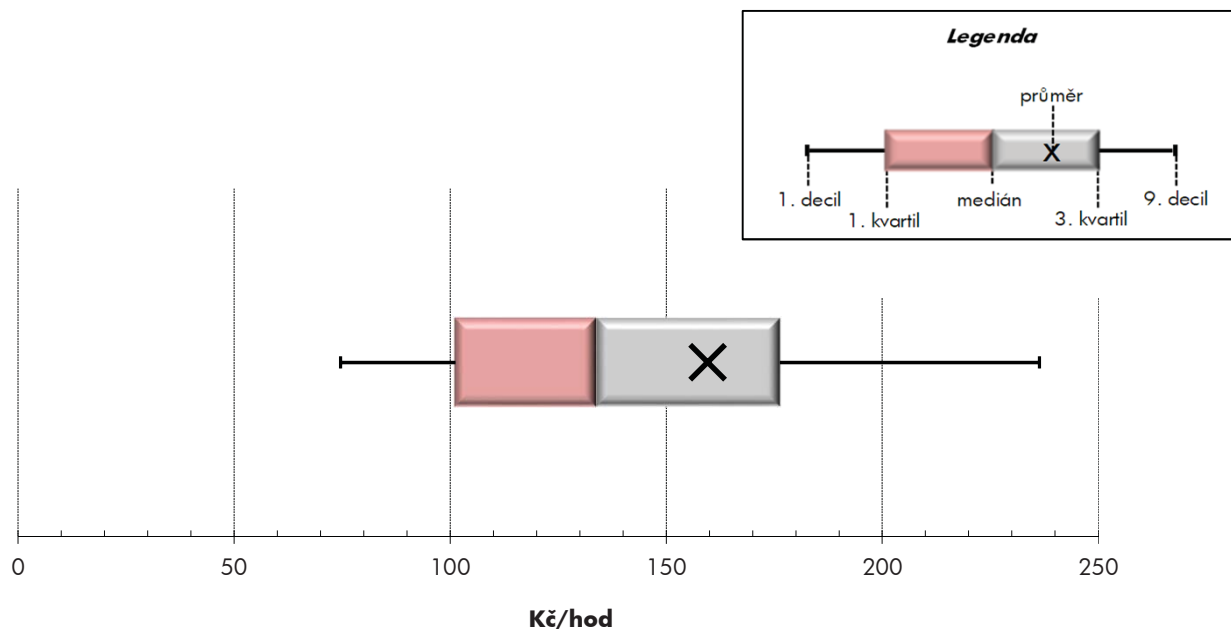
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděлку	133,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015	104,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	74,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	101,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	133,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	176,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	236,4 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	159,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	170,3	133,9	74,6	236,4	159,6
do 20 let	0,8	106,6	77,1	139,7	108,0
20 - 29 let	27,6	131,3	81,2	197,8	137,7
30 - 39 let	39,5	142,7	79,0	250,3	158,4
40 - 49 let	52,5	131,9	70,0	239,1	176,2
50 - 59 let	39,5	132,4	73,2	244,2	154,8
60 a více let	10,3	135,0	75,1	261,3	161,3
MUŽI	97,5	146,8	76,2	261,4	180,2
do 20 let	0,5	113,8	86,2	146,9	114,5
20 - 29 let	16,7	141,9	85,9	210,6	148,2
30 - 39 let	23,5	157,4	80,3	276,7	174,5
40 - 49 let	26,7	148,8	68,6	282,7	218,5
50 - 59 let	22,1	145,3	80,6	269,9	170,7
60 a více let	8,0	139,5	75,1	269,8	166,4
ŽENY	72,8	118,6	73,4	197,8	132,1
do 20 let	0,3	87,6	77,1	126,6	95,1
20 - 29 let	10,9	114,1	76,2	172,8	121,6
30 - 39 let	16,1	123,2	72,3	205,5	134,9
40 - 49 let	25,8	118,8	73,7	198,0	132,6
50 - 59 let	17,4	118,2	71,7	205,1	134,6
60 a více let	2,3	118,6	74,4	224,4	143,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	345,3	141,6	1 223,2	509,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	380,0	177,7	769,9	463,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	330,5	187,3	809,1	424,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	308,8	183,1	786,9	405,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	316,4	126,7	615,3	373,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	342,4	238,2	532,9	383,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	335,1	168,9	668,7	398,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	388,9	196,5	1 035,4	498,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	347,2	238,2	815,4	429,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	194,9	87,5	369,2	225,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,5	202,4	130,9	333,6	223,5
2144 Strojní inženýři	1,0	257,2	168,8	367,4	266,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	307,3	206,0	513,9	339,7
2212 Lékaři specialisté	1,2	254,7	60,7	453,7	271,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	191,1	150,4	225,2	190,3
2262 Farmaceuti	0,2	278,3	217,7	406,0	304,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	209,6	142,7	365,3	244,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,9	176,3	117,4	315,4	204,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	238,7	162,0	517,1	295,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	220,7	156,8	437,0	272,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	166,5	136,7	400,2	212,0
2511 Systémoví analytici	0,1	232,9	177,3	433,0	277,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	253,4	182,8	390,8	267,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	250,6	192,7	443,3	299,4
3115 Strojírenští technici	3,7	187,3	112,4	305,1	200,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	173,1	103,6	288,1	186,6
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	198,1	166,4	537,5	252,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	201,7	112,9	308,2	207,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	176,6	139,3	248,8	187,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	165,4	134,7	210,2	167,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	134,5	101,9	191,7	142,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	177,7	147,6	205,0	178,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	152,9	124,5	200,7	160,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	139,6	112,2	164,3	140,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	180,6	123,4	308,4	204,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	151,7	90,6	242,2	162,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	192,2	106,6	284,1	198,5
3322 Obchodní zástupci	2,5	178,7	107,2	340,9	205,0
3323 Nákupčí	0,9	160,6	95,2	280,2	178,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	163,1	130,3	264,6	186,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	149,1	107,4	239,7	168,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	176,7	134,0	308,3	204,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	136,5	90,7	228,3	153,7
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	136,4	95,3	143,1	126,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	224,4	158,8	356,2	242,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	135,2	120,3	153,0	136,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	130,8	91,5	256,2	158,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	114,3	100,8	174,6	129,8
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	91,5	63,6	149,9	104,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	126,7	71,8	187,3	140,8
4321 Úředníci ve skladech	1,4	137,6	87,9	203,3	142,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	166,0	89,9	251,8	172,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	182,8	100,4	237,2	178,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	109,9	99,6	136,1	114,0
4416 Personální referenti	0,1	191,4	123,7	232,1	192,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	197,1	150,4	216,9	191,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	105,7	70,9	184,9	115,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,8	119,3	80,3	202,2	134,8
5153 Správci objektů	0,1	141,0	91,7	249,4	155,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	151,7	96,1	225,8	158,4
5223 Prodavači v prodejnách	8,2	92,7	60,8	151,1	101,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	99,4	81,8	155,1	107,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	106,8	89,1	133,7	109,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	204,3	134,2	282,1	203,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,5	73,8	66,0	104,2	80,3
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	144,1	92,4	187,7	143,2
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	139,5	100,4	180,5	144,9
7211 Modeláři, formíři, jádraři a sléváči ve slévárnách	0,1	115,4	101,2	154,8	123,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,5	140,6	102,3	195,5	145,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,6	161,3	91,6	231,6	163,2
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	145,9	113,8	178,8	146,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	145,4	90,1	201,5	145,5
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	200,8	142,7	230,0	192,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	153,4	112,2	190,2	158,2
7412 Elektromechanici	1,5	163,3	105,6	216,8	165,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	152,4	111,6	199,7	156,0
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	125,6	107,2	165,9	132,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	126,7	86,5	191,5	134,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,6	137,7	111,2	176,5	141,7
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	159,4	98,7	226,4	161,3
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	123,0	93,4	160,4	125,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	160,8	114,3	207,6	162,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	106,2	85,2	124,8	106,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	138,5	105,8	255,7	156,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,6	160,9	123,2	198,3	160,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	121,2	90,3	157,8	123,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,7	119,6	87,3	176,5	128,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	232,6	205,2	255,9	229,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	159,7	112,9	193,0	155,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	119,6	61,8	151,3	113,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,2	131,7	68,5	177,8	125,7
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	3,8	132,3	103,0	177,7	135,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,9	78,8	65,2	99,1	82,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	106,2	59,0	150,0	106,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	122,4	82,4	188,3	130,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	91,6	66,6	102,7	87,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 372 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 372	290	424
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	63 tis.	30 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	17	6
B	Těžba a dobývání		6
C	Zpracovatelský průmysl	103	75
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	6
F	Stavebnictví	21	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	44	110
H	Doprava a skladování	13	10
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	7
J	Informační a komunikační činnosti	2	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	46
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	12	47
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	6	4
Q	Zdravotní a sociální péče	24	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	9
S	Ostatní činnosti	5	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.