



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 19 398 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2012 102,0 %

Diferenciace

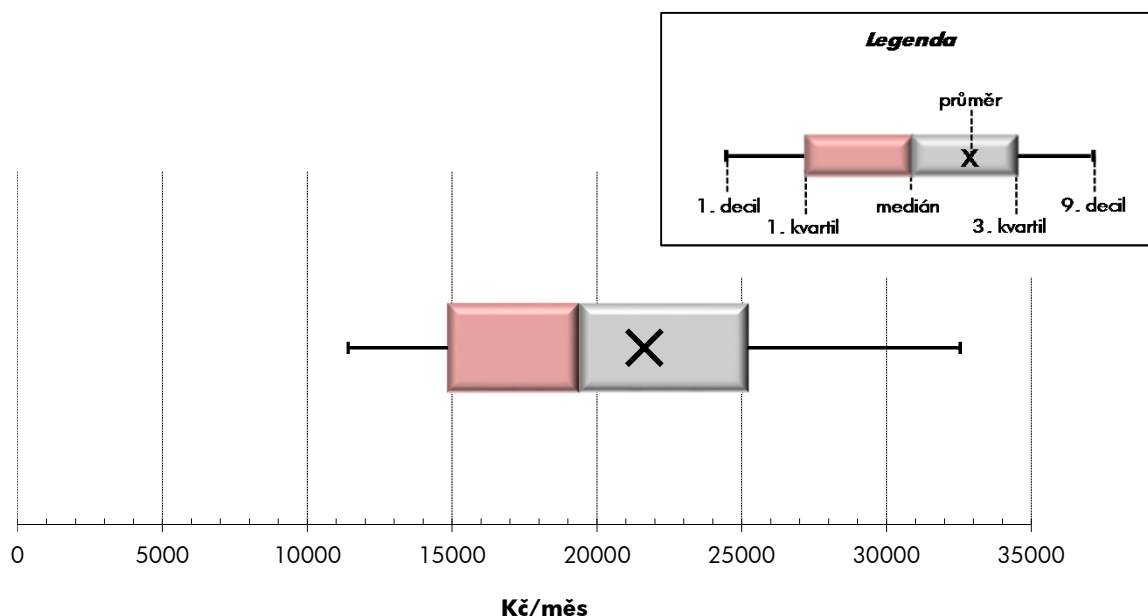
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 414 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 857 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 398 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	25 205 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	32 546 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 21 640 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,5 %
Příplatky	4,2 %
Náhrady	9,9 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 69,8 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	69,8	19 398	102,0
do 20 let	0,2	15 528	104,7
20 - 29 let	11,1	17 945	104,0
30 - 39 let	18,2	19 564	101,9
40 - 49 let	19,6	19 774	101,1
50 - 59 let	16,5	19 562	101,0
60 a více let	4,3	20 474	105,1
MUŽI	38,7	21 478	103,3
do 20 let	0,1	16 230	109,4
20 - 29 let	6,3	18 565	102,8
30 - 39 let	9,9	22 637	103,6
40 - 49 let	10,0	22 852	102,5
50 - 59 let	9,3	22 344	104,1
60 a více let	3,2	20 864	105,3
ŽENY	31,2	17 191	101,3
do 20 let	0,1	14 144	100,8
20 - 29 let	4,8	16 882	102,5
30 - 39 let	8,3	17 118	99,6
40 - 49 let	9,6	17 643	100,4
50 - 59 let	7,2	16 556	100,3
60 a více let	1,1	18 184	98,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,4	15 983	100,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	29,0	18 320	99,6
Střední s maturitou	K-M	22,3	21 230	99,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,4	22 399	97,9
Vysokoškolské	T,V	3,5	33 399	101,8
Neuvedeno		5,2	20 285	130,0
CELKEM - mzdová sféra	69,8	19 398	102,0	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 414	14 857	25 205	32 546	21 640	16,5	4,2	9,9	173,8
10 736	12 400	16 844	18 591	15 007	13,9	5,5	7,5	174,3
10 583	14 093	21 717	26 147	18 390	15,6	3,6	9,3	174,6
11 673	14 957	26 167	32 921	21 885	16,3	3,8	9,9	173,4
11 596	15 051	26 163	34 359	22 600	17,0	4,5	10,0	173,7
11 512	14 892	25 763	33 402	22 182	16,6	4,7	10,0	173,9
10 110	14 576	26 187	33 948	22 748	17,6	4,0	9,8	172,5
12 655	16 805	27 890	35 255	23 818	17,8	4,7	9,7	174,4
10 843	13 242	17 385	19 690	15 564	18,6	5,9	8,0	173,9
10 867	14 916	22 794	27 445	19 105	18,1	3,5	9,2	175,8
13 696	17 161	28 980	36 454	24 436	17,5	4,1	9,7	174,0
12 852	17 728	29 562	37 803	25 643	17,6	5,3	9,8	173,7
13 398	17 566	28 454	36 125	24 728	18,2	5,3	9,7	175,1
9 997	14 946	26 712	34 302	23 015	17,0	4,5	9,8	172,9
10 598	13 227	21 754	27 753	18 936	14,7	3,4	10,1	173,0
10 590	11 531	16 601	18 440	14 216	6,8	4,7	6,8	174,9
10 218	13 481	20 229	24 134	17 459	11,9	3,8	9,4	173,1
10 438	13 150	21 295	28 797	18 858	14,4	3,3	10,2	172,7
10 568	13 428	22 673	27 721	19 430	16,1	3,4	10,2	173,8
10 696	12 828	21 708	28 747	18 917	13,8	3,6	10,4	172,4
11 184	14 088	23 922	32 947	21 999	19,2	2,7	9,8	171,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 994	12 494	19 460	24 045	16 633	15,3	4,3	10,5	175,8
11 233	14 040	23 509	29 295	19 503	16,2	5,2	10,6	173,5
11 716	15 958	27 381	35 358	23 197	16,4	3,9	9,6	172,9
16 463	19 553	28 105	40 430	26 732	15,3	3,4	9,6	171,5
12 828	21 454	49 293	72 397	40 400	17,4	4,1	10,1	174,0
12 444	16 664	25 126	28 350	20 924	19,5	0,8	6,4	176,1
11 414	14 857	25 205	32 546	21 640	16,5	4,2	9,9	173,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	43,9	17 742
T	Nemanuální pracovníci	24,0	23 084
1	Řídící pracovníci	2,7	33 399
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,5	42 438
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	30 801
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	*
2	Specialisté	2,9	30 539
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,7	32 788
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,3	30 454
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,1	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	31 661
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	11,2	23 685
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	4,1	26 759
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,1	20 093
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,3	25 105
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	*
35	Technici v oblasti ICT	0,4	*
4	Úředníci	5,0	20 170
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,3	18 050
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,4	20 224
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	2,0	22 647
44	Ostatní úředníci	0,4	17 548
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,0	14 020
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,3	14 020
52	Pracovníci v oblasti prodeje	5,0	14 373
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	14 889
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	12 864

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 909	13 682	22 411	28 087	18 695	16,8	5,0	10,3	174,7
13 167	18 173	30 625	42 266	26 722	16,9	3,5	9,5	172,1
17 926	20 704	52 581	77 948	42 348	17,5	1,0	8,7	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 718	29 720	66 365	114 884	55 676	16,2	0,5	8,6	170,1
19 791	23 676	54 702	71 224	41 403	17,9	0,7	8,6	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 883	22 673	42 366	56 418	35 286	16,6	5,6	10,0	173,7
18 765	24 967	44 360	54 354	35 228	19,2	2,4	10,3	169,5
19 508	22 255	46 837	65 495	37 029	16,4	9,6	9,4	177,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 156	24 718	41 647	56 707	38 168	16,0	1,3	9,9	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 052	19 188	30 030	37 963	25 412	18,7	3,6	10,0	172,3
16 266	21 279	34 151	41 450	28 021	18,2	4,3	10,6	173,2
15 380	18 184	23 870	28 016	21 128	19,4	5,3	9,6	171,9
16 760	20 373	31 228	39 653	27 071	19,9	1,7	10,1	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 020	15 978	24 448	29 476	20 641	13,7	3,8	9,3	170,4
10 271	13 708	21 230	26 866	18 122	11,5	1,4	9,4	171,5
13 221	15 509	23 315	28 891	20 679	13,6	7,9	8,7	169,9
13 707	17 066	25 627	32 082	22 566	15,7	2,6	9,4	171,0
15 592	16 532	19 373	23 928	19 078	9,0	2,8	11,3	165,3
9 997	11 512	18 116	22 925	15 657	11,5	4,5	8,4	174,6
9 035	10 275	18 181	24 096	15 542	10,3	4,3	8,2	171,9
10 279	11 603	17 731	22 253	15 639	13,0	3,1	8,5	178,0
11 202	12 473	18 116	19 908	15 779	10,9	6,8	9,4	170,0
9 709	10 788	20 081	26 363	16 197	9,0	10,7	8,4	172,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,4	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	20 262
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	11,7	20 162
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,6	18 580
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	5,7	22 490
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8	15 062
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,4	21 911
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	1,2	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	17,8	19 094
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	7,7	19 348
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	3,3	17 058
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	6,7	19 859
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,1	12 595
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	12 231
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	2,5	13 428
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	12 591
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	*
	Neuvedeno	1,9	25 129
CELKEM - mzdová sféra		69,8	19 398

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 472	17 998	24 594	26 148	21 091	31,0	1,5	14,2	171,8
12 742	15 459	25 570	31 375	21 167	17,3	4,9	11,2	174,4
12 092	15 207	22 497	28 656	19 651	21,0	1,6	12,2	176,5
14 817	17 370	26 731	31 601	22 464	20,1	4,7	11,1	175,0
11 376	12 906	18 045	21 361	16 070	10,9	5,6	12,8	177,4
10 025	14 816	28 886	33 674	22 215	13,6	7,1	11,0	170,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 008	16 016	23 300	28 476	20 034	19,4	5,5	10,5	175,1
13 189	16 289	25 523	30 434	20 955	16,0	6,8	11,1	173,5
12 000	14 432	19 483	21 431	17 003	15,1	3,6	12,9	171,2
13 536	17 054	23 427	27 377	20 486	25,2	4,9	8,8	178,9
9 339	10 425	16 116	20 407	13 985	11,2	3,6	9,9	172,9
8 573	10 402	14 534	15 841	12 638	9,5	3,9	8,6	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 011	11 004	18 513	22 357	15 227	11,5	3,4	10,9	172,8
10 284	11 607	13 506	14 355	12 736	13,1	5,7	7,8	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 828	19 553	28 434	31 556	25 516	6,9	0,3	6,2	172,7
11 414	14 857	25 205	32 546	21 640	16,5	4,2	9,9	173,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	53 430
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	37 577
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	51 180
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	52 123
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	23 910
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	30 620
2144 Strojní inženýři	0,1	35 919
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	35 651
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	48 818
2211 Praktičtí lékaři	0,0	39 858
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	23 869
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	40 859
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	34 359
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,0	48 456
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	30 559
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,2	25 689
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	21 565
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	20 179
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	22 270
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	29 600
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	22 877
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	27 246
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	22 487
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	32 560
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	22 448
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,0	16 463
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	20 396
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	18 299
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	21 752
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	21 992
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,6	17 437
4321 Úředníci ve skladech	0,4	18 382
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	17 238
4416 Personální referenti	0,1	23 731
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	15 501
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	22 957
5223 Prodavači v prodejnách	3,7	13 424
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	17 224
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	13 755
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	34 018
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	12 064
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,1	23 003
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	23 728
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	15 172

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 720	34 346	104 979	137 694	67 902	20,1	0,3	8,2	170,9
21 063	27 766	57 678	59 027	41 760	21,5	1,4	8,9	171,8
20 722	25 089	82 511	102 999	56 933	13,8	2,9	9,3	171,1
34 995	45 165	77 882	103 487	62 017	24,2	1,0	11,1	173,5
12 429	16 139	34 253	57 252	29 824	13,8	5,1	9,3	175,1
24 998	27 746	32 456	35 348	30 499	17,3	0,1	9,1	173,9
25 818	29 258	45 851	52 461	38 232	15,9	0,2	9,4	165,6
24 231	25 970	46 391	56 104	39 181	7,4	1,7	11,6	164,0
28 215	42 109	54 065	76 282	49 556	16,7	4,3	11,2	164,4
24 125	29 771	48 292	56 482	39 391	10,5	18,2	9,5	185,0
19 668	21 970	26 873	31 286	25 622	6,1	6,8	9,9	170,9
32 324	36 849	53 919	77 901	49 310	19,8	0,1	10,6	174,1
26 972	30 102	46 553	80 418	49 834	27,1	1,3	10,8	173,7
26 437	40 353	56 707	72 522	58 266	17,8	0,2	12,3	165,1
20 087	25 918	41 854	46 909	32 968	15,9	1,4	10,4	171,4
17 235	22 673	31 912	39 676	27 063	19,4	2,9	10,1	174,5
13 815	18 257	28 678	32 822	23 403	6,1	17,4	9,6	184,7
13 520	18 184	23 632	26 163	20 734	22,1	5,4	9,5	171,6
18 900	20 916	25 718	33 194	23 846	3,8	17,9	9,4	173,6
22 380	25 446	36 077	43 990	31 668	18,1	1,3	10,1	173,6
12 961	20 086	30 349	38 817	26 078	22,0	2,4	10,0	170,5
15 994	20 990	31 816	43 968	28 161	15,8	1,6	12,7	173,3
18 173	20 414	31 961	48 918	30 348	14,1	1,4	10,8	171,3
20 301	25 316	50 157	51 210	36 171	14,0	1,3	10,1	169,0
9 856	16 875	29 345	32 546	23 675	19,4	1,9	10,2	171,0
9 736	11 067	21 230	26 866	17 400	10,4	0,9	9,4	173,4
16 365	16 946	24 445	28 145	21 122	15,6	2,9	8,5	170,0
16 218	17 168	18 956	22 437	18 969	7,5	4,3	8,9	179,5
19 499	20 502	24 123	25 725	22 379	8,1	3,0	10,7	161,8
14 209	17 309	28 556	32 049	22 977	17,0	25,3	8,7	173,3
11 090	14 916	20 380	23 002	17 652	9,6	4,2	7,7	172,1
11 898	16 121	23 443	26 887	19 458	15,7	4,4	10,5	172,7
15 540	16 429	18 713	19 815	17 878	7,0	2,0	11,4	164,2
17 206	19 978	30 169	32 658	25 822	16,6	4,9	10,9	170,8
8 565	10 221	19 445	22 906	15 817	9,1	4,7	7,8	174,3
14 752	17 691	28 105	36 887	24 793	16,7	3,2	8,8	174,1
10 000	11 499	16 097	19 434	14 237	11,8	2,7	8,3	178,8
12 760	14 505	18 941	23 610	17 559	10,4	6,3	10,0	173,1
10 957	12 041	17 927	20 262	15 400	11,1	7,5	9,5	169,9
23 507	29 604	36 751	38 772	33 153	10,9	26,2	9,6	165,9
9 578	10 141	13 011	17 488	12 854	8,1	8,4	8,3	171,2
15 484	19 043	28 235	31 375	23 409	16,3	7,6	11,5	174,5
18 110	20 320	26 965	30 774	24 279	16,7	6,7	11,0	173,8
11 651	13 142	17 552	20 313	15 740	10,9	6,4	12,2	176,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	31 686
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	30 159
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,0	19 100
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	14 382
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,4	23 442
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	29 241
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	30 440
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	28 719
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	15 312
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,7	18 340
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	30 912
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	25 247
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	20 784
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	25 518
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	12 156
9321 Ruční baliči	0,1	14 343
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	12 605
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	15 933

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
24 186	26 751	36 429	38 922	31 424	17,9	13,3	11,0	167,8
21 430	26 367	32 740	36 495	29 379	13,8	15,9	12,2	171,9
14 968	16 859	20 774	21 797	18 677	11,4	5,1	8,8	174,2
10 867	12 365	16 252	18 137	14 545	11,8	5,8	8,4	176,7
14 237	18 749	26 039	28 958	22 608	16,8	8,8	12,5	170,7
25 405	27 279	31 740	35 143	29 640	18,3	21,4	11,4	167,4
23 740	27 787	32 869	35 276	30 109	17,0	19,4	11,5	168,9
19 634	23 333	33 401	37 479	28 602	16,4	15,0	10,8	168,9
11 700	13 394	17 868	20 796	15 853	12,0	2,9	11,8	171,4
13 456	16 473	20 124	21 807	18 093	17,6	4,1	13,8	170,8
27 536	28 961	33 875	35 836	31 169	12,7	18,9	11,4	165,8
21 230	23 296	27 306	28 746	25 310	14,2	14,0	12,1	164,4
17 075	18 393	22 434	23 868	20 592	5,3	13,0	10,0	192,0
21 898	23 798	27 644	29 994	25 975	20,2	9,0	11,6	174,3
8 573	10 363	14 494	15 658	12 579	9,5	4,0	8,6	171,8
11 476	12 427	17 348	19 492	15 260	8,1	1,3	12,0	175,6
10 294	11 652	13 506	14 579	12 836	13,1	5,7	7,7	173,2
12 695	14 107	17 033	19 992	15 945	12,0	6,4	8,9	172,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,5 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,1 hod/měs

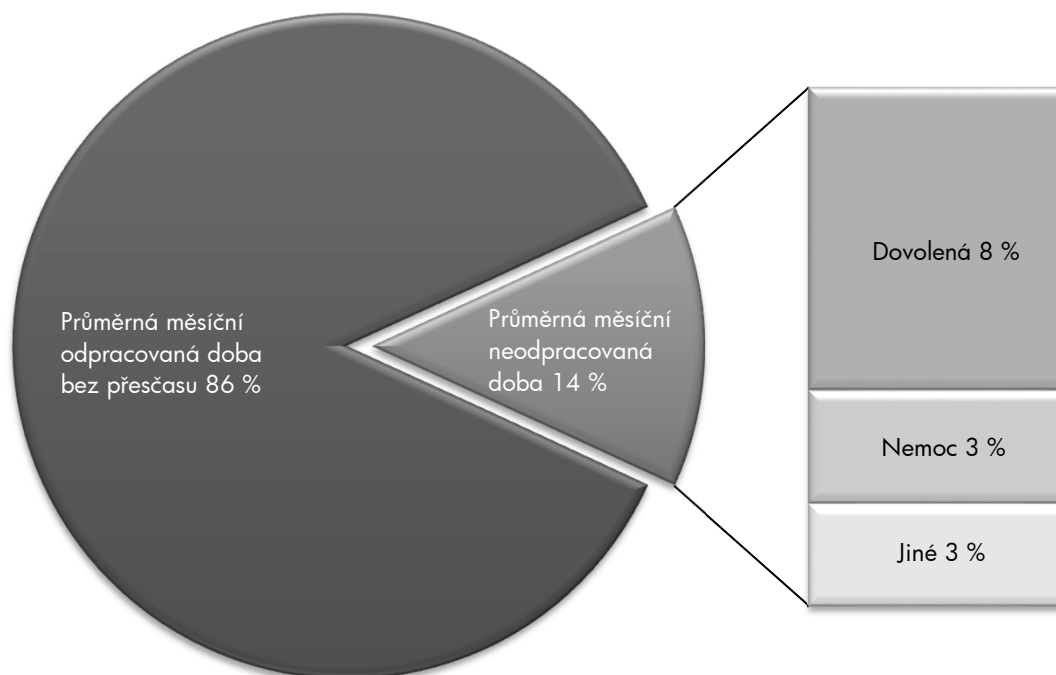
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 169,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 23,3 hod/měs

z toho dovolená 13,6 hod/měs

z toho nemoc 5,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	153,7	0,1	17,2	12,1	0,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	151,8	0,5	20,2	13,3	2,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	148,8	2,2	23,6	13,5	4,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	152,3	1,8	23,6	13,2	5,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	150,8	0,1	22,5	15,6	0,6
2144 Strojní inženýři	0,1	147,1	0,6	18,5	15,3	1,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	147,6	2,3	23,5	15,8	2,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	146,5	0,1	27,5	15,9	4,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	149,8	2,4	21,7	14,9	2,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,3	151,0	4,1	23,6	14,4	4,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	157,2	11,2	27,1	16,9	4,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	150,6	2,0	21,2	14,6	3,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	146,7	0,1	26,8	16,1	4,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	147,6	0,8	23,0	14,3	4,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	144,6	0,1	28,6	16,6	4,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	147,4	1,4	24,0	15,7	3,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	146,7	0,9	22,3	15,8	2,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	140,5	0,7	30,7	14,9	12,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,0	154,8	0,3	18,9	11,9	3,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	151,8	1,4	18,6	12,9	3,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	133,0	0,1	28,7	16,5	5,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	152,1	1,2	23,2	12,7	6,4
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,6	153,2	1,3	18,9	11,9	4,9
4321 Úředníci ve skladech	0,4	143,5	1,5	29,4	14,2	9,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	131,0	1,3	33,1	16,9	9,2
4416 Personální referenti	0,1	148,5	0,4	22,3	14,4	2,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	155,4	2,6	19,1	12,4	4,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	151,1	1,1	22,6	13,6	6,2
5223 Prodavači v prodejnách	3,8	157,7	3,6	21,0	13,0	4,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	148,7	2,2	24,3	15,0	5,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	144,3	2,7	25,8	15,0	6,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	145,8	3,5	20,1	16,7	2,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	160,6	2,4	18,8	13,3	3,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,2	147,8	6,4	26,5	14,5	5,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	149,0	7,6	24,7	14,0	6,9
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	143,1	9,3	32,7	13,9	11,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	144,5	3,2	23,4	16,5	4,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	148,5	5,5	23,3	16,0	2,3
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	152,8	4,1	24,1	12,1	8,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,4	144,2	4,9	26,4	15,0	5,1
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	143,2	4,3	24,1	16,0	4,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	144,3	2,9	24,6	16,6	4,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	144,2	3,3	24,9	15,4	5,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	143,0	5,7	28,6	13,0	9,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,8	140,4	4,4	30,2	14,6	11,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	142,8	5,6	22,8	15,2	3,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	139,4	3,9	24,7	15,7	5,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	165,1	17,6	26,2	16,0	5,7
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	150,6	7,2	23,6	15,4	2,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	146,4	0,7	25,7	12,4	9,5
9321 Ruční baliči	0,1	143,0	5,8	32,5	12,9	10,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	151,8	3,6	21,7	12,5	6,0
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	152,4	1,1	19,8	14,6	3,2

Základní informace o hodinovém výděлку

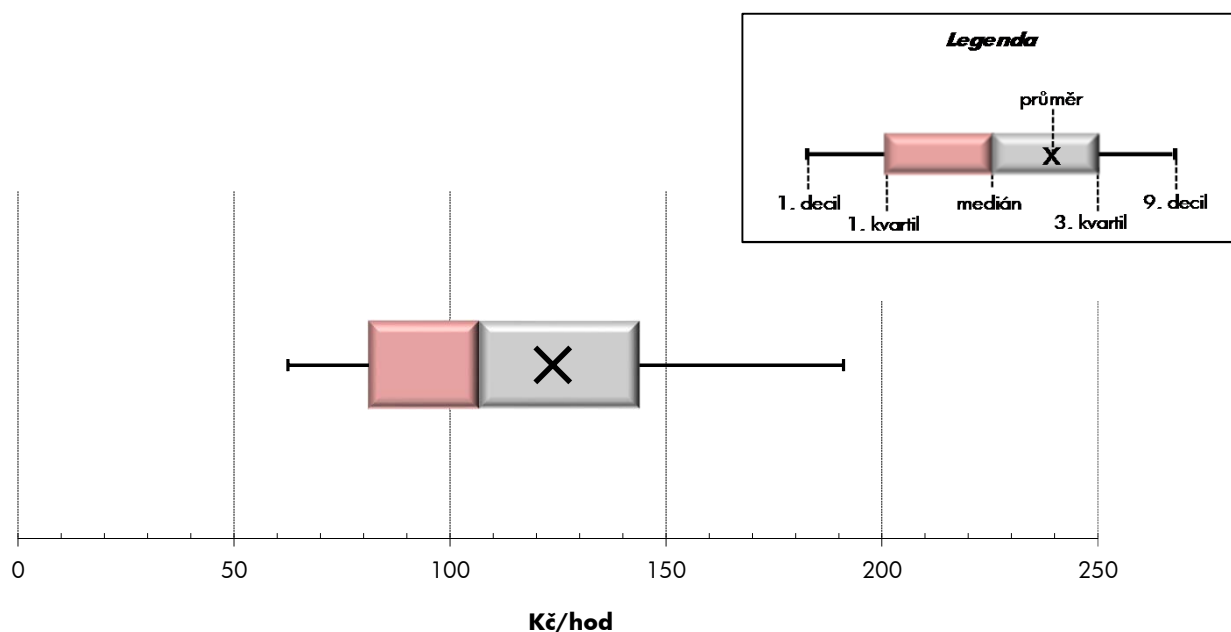
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	106,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012	98,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	62,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	81,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	106,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	143,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	191,1 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	123,9 Kč/hod
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob				
CELKEM - mzdová sféra	69,8	106,9	62,5	191,1	123,9
do 20 let	0,3	81,4	59,2	109,3	83,6
20 - 29 let	11,6	99,8	58,9	150,9	104,4
30 - 39 let	18,0	108,5	65,4	193,4	125,2
40 - 49 let	19,6	110,8	62,6	204,9	130,7
50 - 59 let	16,2	108,4	63,4	197,0	126,4
60 a více let	4,0	115,0	60,5	199,4	133,4
MUŽI	37,8	117,0	65,1	209,0	134,9
do 20 let	0,2	81,4	59,1	109,3	84,8
20 - 29 let	6,5	102,5	60,3	156,2	107,9
30 - 39 let	9,4	123,0	68,2	212,5	137,8
40 - 49 let	9,7	125,4	68,9	231,6	147,5
50 - 59 let	9,1	120,2	66,7	215,8	139,2
60 a více let	2,9	114,2	60,2	200,2	132,9
ŽENY	32,0	97,8	60,3	163,2	110,9
do 20 let	0,1	81,1	59,4	108,9	82,1
20 - 29 let	5,1	94,5	57,6	141,9	100,1
30 - 39 let	8,6	97,4	64,6	167,0	111,4
40 - 49 let	9,9	101,7	59,8	164,1	114,2
50 - 59 let	7,1	96,0	60,7	166,6	110,2
60 a více let	1,1	128,7	64,2	196,7	134,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	401,8	194,5	634,0	417,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	209,8	116,5	356,5	236,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	314,0	125,7	552,2	332,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	278,1	206,4	530,6	334,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	136,4	68,1	346,7	168,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	185,4	159,9	221,1	188,3
2144 Strojní inženýři	0,1	226,7	154,3	334,3	232,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	273,0	156,7	431,0	278,9
2211 Praktičtí lékaři	0,1	211,8	132,2	364,4	237,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	139,1	116,6	197,4	152,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	210,6	170,1	405,5	262,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	179,5	115,7	276,3	190,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,2	152,0	91,1	231,1	157,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	119,4	76,2	159,0	122,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	124,1	89,9	161,0	127,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	135,0	121,3	158,6	138,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	164,6	119,2	266,8	178,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	154,1	70,8	246,7	161,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	165,4	96,4	260,8	176,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	147,7	102,2	201,7	160,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	206,1	130,2	303,2	221,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	116,3	57,1	207,5	133,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,8	95,5	62,3	166,8	110,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	111,0	96,7	164,1	121,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	101,7	91,2	106,7	99,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	128,2	101,8	153,1	131,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	115,5	82,3	185,0	125,5
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,6	101,5	73,7	135,8	104,7
4321 Úředníci ve skladech	0,4	103,8	65,9	150,6	110,2
4416 Personální referenti	0,1	146,9	98,8	200,8	153,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	133,6	84,1	205,6	139,8
5223 Prodavači v prodejnách	3,4	75,8	51,4	107,1	78,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	97,3	76,2	137,7	100,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	79,2	61,1	116,9	84,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	189,9	153,5	238,4	193,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	68,2	57,8	100,4	74,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,9	136,2	86,7	186,9	137,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	143,0	99,8	190,3	144,0
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	83,6	63,4	103,5	85,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	186,6	122,5	214,2	180,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	177,1	119,8	209,1	172,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,0	105,0	80,2	127,0	104,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	74,9	56,8	107,6	79,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	140,2	81,8	172,1	134,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	174,0	149,4	207,0	176,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	183,7	139,7	219,6	182,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	170,9	109,2	229,6	169,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,5	89,8	69,3	120,5	92,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,6	100,2	88,1	127,3	103,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	186,2	159,3	217,3	187,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	150,1	123,1	177,6	151,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	105,8	76,8	124,8	101,9
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	153,9	103,1	176,7	144,2
9321 Ruční baliči	0,1	77,2	60,2	110,2	82,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	73,2	61,8	94,1	75,6
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	92,2	73,9	117,7	95,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2013 zahrnuje 6 331 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 523 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 331	166	270
Počet zaměstnanců	1 523 tis.	23 tis.	13 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2013 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	5
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	51	33
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	4
F	Stavebnictví	9	11
G	Obchod, opravy motorových vozidel	20	91
H	Doprava a skladování	11	10
I	Ubytování, stravování a pohostinství	15	4
J	Informační a komunikační činnosti	2	14
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		28
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	6
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	27
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	3	1
Q	Zdravotní a sociální péče	25	8
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	9
S	Ostatní činnosti		8

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.