



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

**Královéhradecký** kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 25 049 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 ..... 108,7 %

## Diferenciace

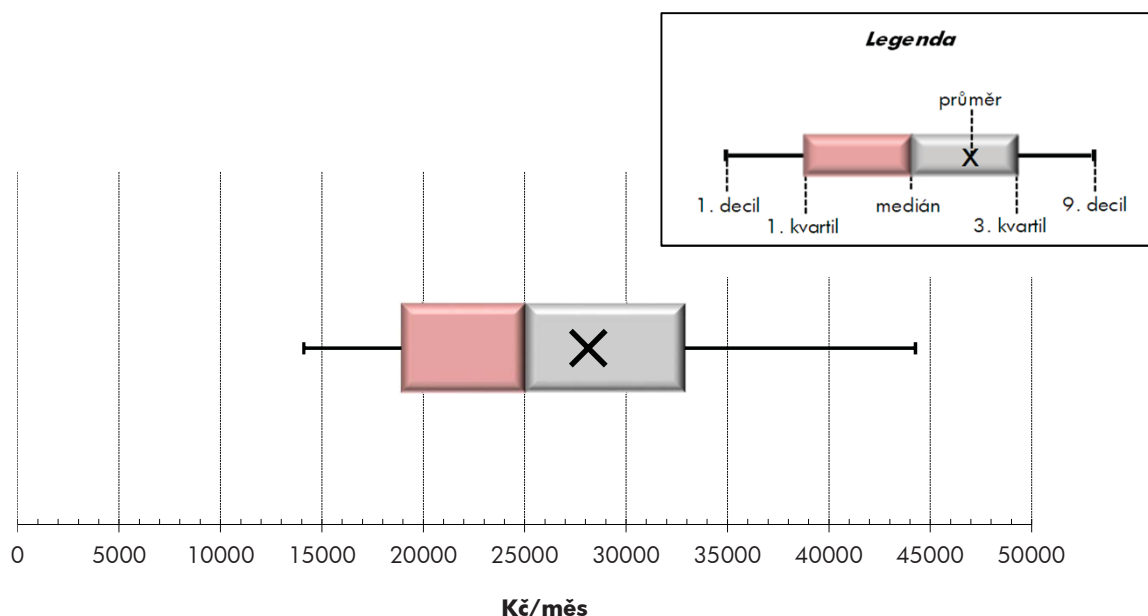
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	14 108 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	18 924 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	25 049 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	32 894 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	44 269 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 28 145 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 61,7 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,7 %
Příplatky .....	4,9 %
Náhrady .....	10,5 %

**Průměrná placená doba ..... 173,2 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 157,8 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>157,8</b>	<b>25 049</b>	<b>108,7</b>
do 20 let	0,5	20 312	116,8
20 - 29 let	26,0	23 788	108,8
30 - 39 let	36,3	26 219	108,6
40 - 49 let	47,3	25 399	109,0
50 - 59 let	34,9	24 697	108,0
60 a více let	12,8	24 533	110,7
<b>MUŽI</b>	<b>98,4</b>	<b>27 174</b>	<b>109,3</b>
do 20 let	0,3	20 832	117,0
20 - 29 let	17,1	25 609	111,4
30 - 39 let	24,1	28 732	108,3
40 - 49 let	27,7	28 250	110,9
50 - 59 let	19,8	26 686	107,9
60 a více let	9,4	25 151	108,7
<b>ŽENY</b>	<b>59,4</b>	<b>21 743</b>	<b>106,2</b>
do 20 let	0,1	19 140	115,1
20 - 29 let	8,9	21 295	105,6
30 - 39 let	12,2	22 261	107,2
40 - 49 let	19,6	22 339	107,4
50 - 59 let	15,1	21 500	105,7
60 a více let	3,4	19 789	107,4

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	10,0	21 541	114,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	64,9	23 449	109,4
Střední s maturitou	K-M	57,5	25 546	107,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,7	27 974	103,9
Vysokoškolské	T,V	15,6	37 536	103,9
Neuvedeno		4,1	19 696	91,1
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>157,8</b>	<b>25 049</b>	<b>108,7</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>14 108</b>	<b>18 924</b>	<b>32 894</b>	<b>44 269</b>	<b>28 145</b>	<b>16,7</b>	<b>4,9</b>	<b>10,5</b>	<b>173,2</b>
15 124	16 921	25 283	31 675	21 640	14,8	8,3	9,0	172,8
14 336	18 351	30 560	37 925	25 334	15,4	6,1	10,0	173,4
14 064	19 704	34 930	47 233	29 182	16,5	5,1	10,5	172,9
13 924	19 200	33 546	46 048	28 931	16,5	4,7	10,6	172,8
14 234	18 644	32 046	43 664	28 187	17,1	4,3	10,6	173,2
14 877	18 523	31 982	43 265	28 142	18,9	3,8	10,9	174,6
<b>15 334</b>	<b>20 916</b>	<b>35 561</b>	<b>47 445</b>	<b>30 676</b>	<b>17,8</b>	<b>5,2</b>	<b>10,4</b>	<b>174,1</b>
15 124	16 823	26 120	32 776	22 208	15,7	8,4	9,1	173,0
14 391	20 070	32 409	39 975	26 833	16,5	6,9	10,0	174,0
15 713	21 758	37 987	49 474	31 664	17,3	5,5	10,4	173,6
14 561	21 066	36 573	50 464	32 043	17,9	4,9	10,4	174,0
15 860	21 157	35 463	48 419	31 635	18,3	4,4	10,6	174,4
16 063	19 720	33 219	43 947	29 418	19,9	3,9	10,9	175,0
<b>13 481</b>	<b>16 624</b>	<b>28 050</b>	<b>35 814</b>	<b>23 952</b>	<b>14,3</b>	<b>4,2</b>	<b>10,8</b>	<b>171,7</b>
15 040	17 128	22 493	25 318	19 814	11,4	8,2	8,4	172,1
14 009	16 408	26 405	31 952	22 452	13,1	4,3	10,0	172,4
13 108	17 043	28 464	36 643	24 283	14,5	3,9	10,9	171,7
13 518	16 739	28 675	36 599	24 543	14,0	4,4	11,0	171,2
13 208	16 189	27 674	35 656	23 679	15,2	4,3	10,8	171,7
13 525	15 913	29 080	38 342	24 622	15,8	3,5	10,9	173,3

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 706	17 003	26 872	32 786	22 452	14,6	8,1	11,0	173,4
13 542	17 795	29 832	37 510	24 948	17,6	6,7	10,9	174,5
14 603	19 427	33 461	44 268	28 336	16,6	4,1	10,2	172,0
15 541	20 954	36 751	50 997	31 163	13,1	2,7	10,2	172,3
22 581	27 433	51 436	74 484	44 971	16,7	1,7	10,2	171,9
13 500	14 047	25 432	31 777	21 447	14,0	4,8	10,3	174,3
<b>14 108</b>	<b>18 924</b>	<b>32 894</b>	<b>44 269</b>	<b>28 145</b>	<b>16,7</b>	<b>4,9</b>	<b>10,5</b>	<b>173,2</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	92,4	23 016
T	Nemanuální pracovníci	65,2	28 835
1	Řídící pracovníci	6,6	43 878
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	47 315
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,6	58 275
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,3	42 185
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,1	29 621
2	Specialisté	12,2	36 512
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,0	36 450
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	30 038
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	35 633
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,4	38 781
25	Specialisté v oblasti ICT	1,6	41 046
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	37 143
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,3	28 797
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,9	32 764
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,4	24 551
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,3	26 923
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	1,8	*
4	Úředníci	13,2	20 581
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,0	15 036
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,7	22 034
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,4	22 628
44	Ostatní úředníci	1,1	20 231
5	Pracovníci ve službách a prodeji	14,3	17 407
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,4	17 251
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,0	17 783
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	19 228
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,7	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 635	17 458	29 211	36 329	24 359	16,8	7,2	10,9	174,2
15 727	21 376	38 983	54 895	33 530	16,6	2,5	10,1	171,6
21 425	29 621	68 917	97 726	55 036	18,5	1,4	10,0	171,7
27 415	34 723	96 985	149 330	73 214	19,6	0,3	9,5	171,5
29 953	41 615	83 102	107 060	68 582	19,8	1,0	10,4	169,7
21 388	29 373	67 393	88 716	52 909	19,7	1,6	9,9	171,6
17 045	22 597	34 232	58 225	32 690	7,6	3,0	9,8	175,1
24 551	29 566	47 666	63 453	41 406	15,7	2,2	10,4	172,5
26 465	31 176	47 129	60 999	41 352	15,7	1,4	10,5	171,2
17 075	24 551	44 533	67 465	37 804	6,4	8,2	8,7	176,5
24 742	29 342	47 604	67 292	42 234	31,3	2,4	14,7	173,2
22 528	30 576	50 997	64 628	43 693	18,4	0,4	10,4	171,8
23 005	29 923	51 102	67 004	42 828	13,0	2,4	9,5	173,0
22 292	26 139	44 303	57 158	37 816	12,5	1,0	9,8	173,0
18 690	22 592	37 472	48 511	31 764	17,4	3,0	10,2	171,4
21 009	25 490	41 776	53 283	35 148	16,5	3,6	10,6	171,1
17 982	19 427	29 942	34 070	25 111	9,6	8,5	9,2	173,2
16 739	21 754	34 932	46 186	30 243	19,9	1,2	10,0	170,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 688	15 052	26 633	33 763	22 437	13,8	2,3	10,0	170,9
12 386	12 593	24 342	30 669	19 949	9,2	0,6	10,2	171,5
13 463	17 242	25 420	30 152	22 150	18,1	2,4	9,3	170,3
14 073	17 662	30 183	36 532	24 484	14,4	3,3	10,1	171,5
18 560	19 306	22 450	28 878	22 137	15,4	1,8	10,2	166,6
12 046	13 970	23 312	28 847	19 370	12,3	5,1	9,0	175,8
11 692	12 218	25 413	29 748	19 359	7,5	5,5	8,8	180,7
12 656	14 383	23 345	29 202	19 792	15,4	3,5	8,9	174,4
14 420	16 701	21 409	23 387	19 169	7,7	8,7	9,6	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,5	21 535
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,5	22 011
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	32,5	25 366
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,7	20 070
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	20,1	26 012
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,3	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,5	29 409
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,9	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	32,7	24 519
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,3	24 864
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,6	25 074
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,9	23 612
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	12,4	19 632
91	Uklízeči a pomocníci	2,1	15 013
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	8,3	21 335
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	15 107
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	*
	Neuvedeno	0,1	*
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>157,8</b>	<b>25 049</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 895	19 335	26 087	30 771	23 018	15,2	7,5	10,3	184,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 271	20 420	25 907	29 686	23 234	18,4	1,6	17,8	175,3
14 019	18 984	31 672	41 162	26 493	17,8	6,8	11,4	173,1
12 066	16 370	26 323	32 823	21 956	25,4	3,9	11,5	176,2
14 355	19 924	32 627	43 216	27 474	16,7	7,3	11,4	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 564	25 218	35 209	44 807	31 302	18,6	8,2	10,7	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 066	19 658	30 968	37 408	25 650	16,5	8,8	10,9	173,0
16 121	20 069	29 832	34 998	25 379	18,8	9,6	11,8	171,9
16 829	20 745	33 761	41 740	27 441	14,8	9,8	11,3	166,0
13 542	17 461	30 429	36 808	24 747	15,9	7,4	10,1	178,0
13 010	16 751	24 235	28 320	20 565	19,1	4,9	10,9	176,0
11 678	12 091	18 447	22 423	16 164	13,6	1,5	10,0	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 678	17 960	25 302	29 156	21 887	20,8	5,5	11,2	175,6
11 409	14 254	16 124	18 460	15 266	9,2	4,5	10,5	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>14 108</b>	<b>18 924</b>	<b>32 894</b>	<b>44 269</b>	<b>28 145</b>	<b>16,7</b>	<b>4,9</b>	<b>10,5</b>	<b>173,2</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,3	86 266
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	63 462
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	69 413
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	64 190
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	63 874
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	52 075
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	48 387
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	61 031
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	44 170
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	64 056
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	32 670
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,4	33 600
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	34 808
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	39 755
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	39 996
2212 Lékaři specialisté	0,4	58 639
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	25 766
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	32 554
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	36 599
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	41 044
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	45 168
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	39 924
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	36 849
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	36 090
2511 Systémoví analytici	0,1	50 999
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	37 680
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	25 522
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	31 835
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	34 853
3114 Technici elektronici	0,3	43 893
3115 Strojírenští technici	2,9	35 320
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	33 352
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,3	32 687
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	26 911
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,8	36 675
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	22 417
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	33 217
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	26 780
3256 Praktické sestry	0,1	26 896
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	28 215
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	31 846
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	26 711
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	30 567
3322 Obchodní zástupci	2,2	25 813

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
34 723	47 155	114 069	162 765	97 047	21,5	0,3	9,8	169,5
31 468	44 299	91 786	154 326	79 149	21,8	1,1	10,1	171,7
36 917	46 117	84 569	122 829	72 299	16,1	0,8	10,4	174,7
25 164	41 615	82 389	105 790	68 264	17,2	0,9	9,3	169,6
45 452	53 605	88 430	126 882	77 984	16,8	2,8	11,2	170,2
26 958	30 906	74 269	107 341	61 654	18,4	0,9	10,1	168,3
32 771	38 447	67 923	95 272	58 937	20,4	1,8	11,2	170,6
45 013	46 546	92 898	132 344	73 707	21,7	3,0	10,5	170,1
29 800	35 591	82 059	123 253	63 668	6,7	12,4	9,4	181,3
32 668	51 215	87 021	135 631	76 747	26,1	2,9	10,5	171,2
23 309	26 608	53 326	62 239	41 419	10,8	4,1	9,3	176,5
26 890	30 522	36 500	40 823	34 863	14,3	0,1	11,0	173,3
28 398	31 076	41 016	57 593	39 762	14,3	1,3	12,2	167,6
30 474	35 025	49 246	61 703	44 510	21,1	1,2	10,8	170,9
30 533	33 639	51 096	63 785	44 279	14,0	1,9	9,6	167,9
38 480	46 100	73 948	95 825	63 210	5,0	13,5	9,0	185,9
15 727	15 727	33 152	36 940	25 064	4,4	14,3	10,3	174,1
22 528	26 547	44 934	57 134	37 843	21,7	0,8	10,5	170,8
27 073	30 776	47 478	78 397	45 129	20,4	0,4	10,2	172,6
27 486	32 007	50 924	63 062	44 169	16,9	0,8	11,1	171,9
26 879	32 980	60 299	80 108	52 461	18,1	0,6	10,3	170,1
24 977	28 761	49 205	56 185	41 040	17,0	2,4	10,8	171,2
31 405	32 941	41 547	46 337	38 057	15,9	0,3	11,0	170,6
25 270	27 278	51 409	87 368	48 085	21,3	0,3	10,0	169,8
33 251	38 729	63 959	79 404	54 306	13,8	2,3	10,2	168,9
27 313	29 749	54 895	69 873	44 805	16,5	4,4	10,0	171,7
20 088	21 925	31 157	43 981	28 212	6,3	3,8	10,3	172,8
22 214	27 528	39 772	49 659	34 317	17,3	1,6	11,5	167,1
24 722	29 832	47 207	60 137	39 111	12,8	3,9	10,4	169,7
32 219	35 869	55 154	67 677	47 139	11,2	4,1	11,5	170,1
22 146	27 939	47 131	55 674	37 589	15,7	3,5	11,3	169,6
24 887	28 385	39 720	49 754	35 583	16,6	1,4	11,0	170,4
20 505	25 806	40 994	49 897	34 166	16,3	6,3	10,7	172,8
19 717	23 030	34 861	46 526	29 407	19,9	0,3	10,5	169,2
24 721	28 251	41 045	43 678	36 964	24,9	1,1	11,0	174,3
13 525	18 587	30 865	34 918	24 399	10,2	9,6	9,7	172,4
27 247	31 267	35 064	38 260	33 099	3,2	21,0	8,8	170,5
18 237	25 200	28 999	31 564	26 590	8,2	5,4	11,3	173,1
20 133	25 672	28 857	30 560	26 585	7,9	16,1	9,3	169,3
21 945	24 196	42 176	54 801	34 822	15,4	0,2	13,3	173,0
22 289	26 618	40 074	51 660	35 263	22,0	2,9	11,2	169,0
16 616	21 637	32 508	40 620	28 360	17,7	0,7	10,7	170,3
22 352	27 666	36 385	63 418	37 312	20,4	0,8	10,7	169,1
15 683	19 074	40 797	56 771	32 907	26,8	1,7	8,2	172,6

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	29 879
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	25 603
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	34 190
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	27 993
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	14 997
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	27 875
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	23 376
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	19 230
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	19 998
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	20 673
4321 Úředníci ve skladech	1,5	23 562
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	27 524
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	32 684
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	19 722
4416 Personální referenti	0,1	29 490
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	23 451
5223 Prodači v prodejnách	6,1	17 133
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	23 436
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	17 691
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	42 251
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	33 809
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	30 935
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	25 879
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,3	30 541
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	23 953
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,5	25 999
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůže a příbuzných materiálů	0,0	25 688
7412 Elektromechanici	1,2	26 651
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	35 360
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,7	33 069
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	19 719
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,0	22 312
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	20 551
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	24 954
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	26 770
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	30 260
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,2	25 554
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,1	19 702
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,6	24 848
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,2	18 353
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	32 984
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	31 457
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	25 473
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,6	32 904

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 299	26 118	32 991	40 664	31 734	17,5	1,0	11,3	169,2
16 739	19 371	30 189	40 103	27 487	19,8	0,9	10,0	171,2
24 088	27 663	43 603	52 345	37 814	21,1	1,9	10,0	169,0
18 003	23 936	36 190	46 186	31 008	18,8	1,6	10,9	171,6
12 093	12 525	20 926	27 947	18 137	8,7	0,7	10,0	171,5
20 250	24 673	34 638	36 549	28 866	14,9	0,7	11,3	169,6
21 185	22 279	25 274	27 495	23 987	20,7	2,3	10,3	163,2
13 605	16 370	22 313	26 159	20 315	30,5	2,4	8,9	171,8
13 108	15 541	24 703	32 448	21 628	15,1	0,9	9,2	172,1
16 843	18 413	22 697	26 110	20 983	16,8	2,1	10,4	167,8
14 611	16 920	28 583	35 271	24 477	16,7	3,0	11,1	172,3
18 019	20 128	36 750	49 939	30 023	11,2	3,7	11,1	170,9
17 662	26 551	36 537	39 567	30 860	10,2	8,8	10,1	170,1
18 377	19 105	20 903	22 570	20 214	19,4	1,6	10,4	163,6
18 976	24 543	35 455	46 195	31 229	9,8	3,2	10,8	169,9
12 656	16 996	29 858	40 328	25 781	18,8	3,2	9,2	174,3
12 659	14 312	21 431	27 576	18 807	15,7	3,0	8,6	174,2
16 614	18 513	26 274	29 473	22 867	8,3	9,3	10,0	176,2
14 420	14 777	20 062	22 307	18 139	6,2	10,9	10,6	174,0
22 632	24 305	52 689	55 612	39 012	15,0	17,3	9,4	176,3
24 053	27 119	48 553	51 236	36 663	23,4	11,7	11,2	167,4
22 843	26 655	38 115	46 855	32 767	11,9	10,9	12,8	174,2
17 558	20 968	30 273	35 293	26 397	17,0	6,7	11,9	174,8
20 346	25 071	38 098	49 015	32 010	17,1	9,5	11,1	169,7
21 376	21 519	27 991	35 735	25 964	20,6	4,7	13,4	168,4
15 334	20 453	30 760	36 628	26 287	17,9	6,0	11,6	178,2
11 036	21 592	29 907	31 285	24 760	26,6	16,2	13,2	173,8
21 646	23 382	30 792	39 005	28 401	19,7	8,0	11,3	172,8
24 199	27 516	45 362	48 563	36 357	12,4	8,4	10,4	173,5
26 294	29 640	39 015	49 943	34 994	13,5	9,8	10,2	170,6
15 929	16 937	22 818	24 796	20 260	16,4	10,4	9,6	176,7
18 345	19 758	26 633	29 557	23 381	29,2	6,9	14,7	171,0
13 245	16 803	23 272	26 884	20 351	24,0	3,8	13,5	169,5
16 414	18 561	32 406	40 998	26 838	16,3	8,5	10,9	168,5
19 983	21 743	29 837	33 302	26 753	24,1	9,8	13,2	172,2
23 585	27 047	34 997	40 721	31 272	20,0	8,7	9,5	174,4
20 458	22 594	29 412	33 274	26 189	17,0	10,3	12,7	171,9
17 208	18 335	20 976	25 016	20 340	14,9	11,2	12,5	168,8
19 646	21 868	29 474	33 081	25 672	19,8	13,3	13,1	170,4
13 460	15 361	25 851	32 367	20 866	16,4	10,6	12,3	178,3
27 763	30 425	35 586	39 600	33 324	28,3	7,2	10,1	173,3
20 014	23 842	43 070	47 712	32 975	13,1	17,5	10,5	172,0
19 807	22 514	27 849	30 184	25 167	5,0	9,2	11,9	168,9
19 481	22 609	38 312	44 568	31 444	16,7	11,6	10,6	163,3

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	39 268
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	26 922
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	23 936
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,6	26 236
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,1	15 191
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	21 342
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,5	18 609
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	15 577
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	21 495



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
34 849	37 265	41 410	43 888	38 945	9,1	17,0	11,8	166,0
22 610	24 820	29 948	32 846	27 514	8,7	14,2	10,9	170,0
18 602	20 366	31 457	36 404	25 999	13,6	7,1	11,7	176,4
19 602	21 943	34 015	41 511	28 333	17,2	8,6	10,6	171,2
11 678	12 132	18 447	22 423	16 295	13,9	1,6	10,1	173,0
13 776	17 138	26 593	29 683	21 958	15,8	7,3	11,1	172,0
11 714	14 565	22 900	26 227	19 221	12,3	3,9	10,7	172,7
12 630	14 263	16 202	18 826	15 692	7,9	5,8	10,6	174,4
13 604	18 055	24 803	26 617	21 192	15,1	5,2	10,3	176,1

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 146,5 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,1 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 125,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 139,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 149,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 157,3 hod/měs

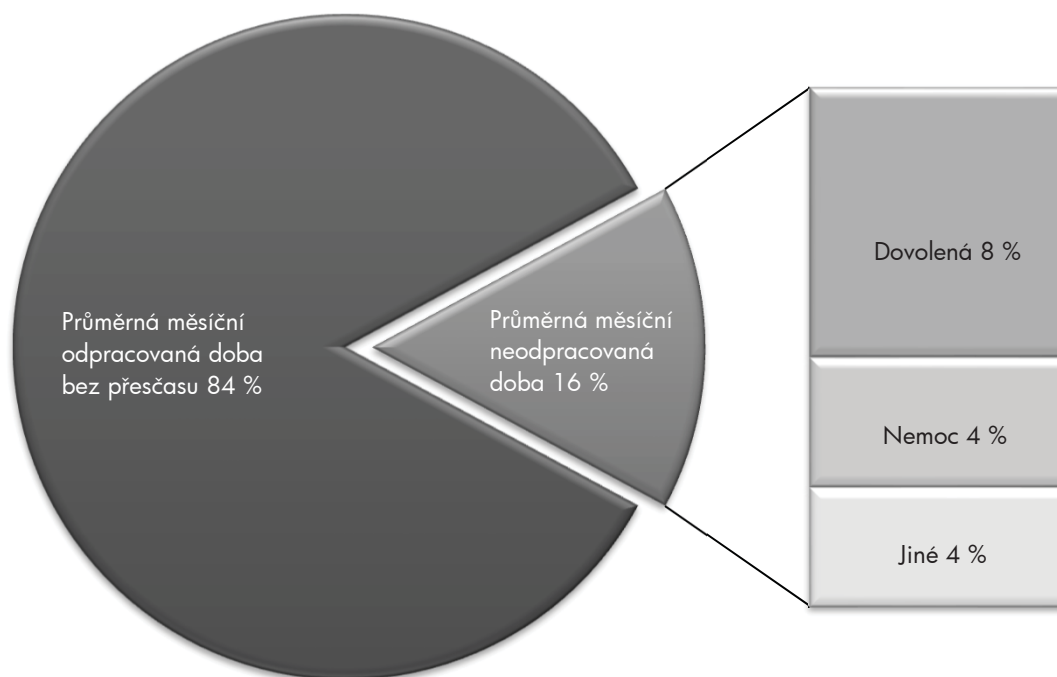
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 165,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 26,7 hod/měs**

z toho dovolená ..... 13,9 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,7 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	150,8	0,1	18,8	11,9	1,4
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	150,1	1,8	21,7	14,2	1,4
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	150,8	2,4	23,9	15,6	1,5
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	149,9	0,7	19,8	14,3	0,4
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,8	1,7	23,4	14,7	1,7
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	147,6	1,6	20,9	14,0	2,0
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	145,3	1,9	25,3	16,1	2,3
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	146,6	0,8	23,7	15,7	2,4
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	155,8	8,2	26,0	16,3	1,9
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	145,2	0,2	26,4	16,2	2,7
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	150,3	3,1	26,2	14,3	6,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,4	146,6	0,0	26,7	17,0	2,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	140,9	1,3	26,7	17,2	2,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	148,5	2,4	22,3	14,9	1,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	145,3	2,6	22,6	15,2	1,9
2212 Lékaři specialisté	0,4	164,5	13,6	26,9	16,2	2,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	143,2	3,0	31,9	16,4	11,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	146,9	1,2	24,3	14,2	2,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	147,1	0,4	26,7	15,6	3,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	144,2	0,1	27,8	15,8	4,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	146,5	2,6	23,6	15,3	2,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	147,7	2,0	23,6	15,7	1,2
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	143,7	0,2	26,6	16,5	2,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	148,8	0,2	21,0	15,0	0,9
2511 Systémoví analytici	0,2	146,6	0,7	22,3	15,7	2,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	148,7	3,8	22,9	15,3	2,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,0	0,0	24,8	16,2	1,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	139,8	1,9	27,1	15,6	5,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	145,5	2,3	24,2	14,5	2,5
3114 Technici elektroniky	0,3	146,5	3,0	23,6	14,8	1,5
3115 Strojírenští technici	2,9	144,9	2,4	25,1	14,4	3,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	145,5	1,6	24,8	15,5	2,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	148,4	7,2	24,2	14,8	3,9
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	144,1	0,4	25,1	16,8	1,1
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,8	151,7	1,5	22,6	13,4	1,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	148,8	2,1	24,7	16,0	3,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	148,3	5,6	27,2	15,1	4,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	140,4	0,9	32,8	16,3	6,6
3256 Praktické sestry	0,1	141,7	5,0	28,2	14,7	6,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	143,1	0,0	29,9	16,7	2,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	140,1	0,3	29,4	16,2	3,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	146,8	0,6	23,6	14,7	2,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	141,6	0,1	27,5	16,4	5,2
3322 Obchodní zástupci	2,3	155,3	0,6	17,3	11,8	2,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	142,9	1,4	26,3	14,3	6,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	147,6	0,8	23,5	14,0	3,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	144,8	2,6	24,1	14,9	3,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	146,6	0,8	24,9	15,1	1,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	143,4	0,7	28,4	12,2	8,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	144,4	1,2	25,1	16,3	2,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,6	135,5	0,4	28,5	14,9	6,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	153,0	1,9	18,9	14,3	1,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	152,6	0,6	19,4	12,8	2,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	141,6	0,4	26,2	16,0	2,4
4321 Úředníci ve skladech	1,6	145,2	2,8	27,1	14,2	6,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	145,4	3,1	25,4	14,6	3,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	147,7	6,1	22,2	13,5	3,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	130,5	1,5	33,1	14,0	11,0
4416 Personální referenti	0,1	148,3	1,7	21,7	14,7	1,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	146,8	2,2	27,8	13,4	10,1
5223 Prodavači v prodejnách	6,3	151,4	2,4	24,5	12,4	8,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	151,9	4,1	25,3	15,0	6,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	135,2	3,6	39,5	14,9	9,7
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	154,1	14,1	21,8	15,5	4,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	138,3	4,8	28,8	15,0	7,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	139,8	7,3	34,0	14,1	7,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	145,2	7,0	29,4	13,9	8,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	142,7	4,8	26,7	14,2	7,1
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	135,2	3,3	33,0	14,1	11,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,6	150,9	8,9	27,1	13,9	5,7
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,0	140,1	8,5	33,3	15,2	10,6
7412 Elektromechanici	1,3	142,8	7,7	29,6	13,9	8,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	145,4	9,6	27,5	15,8	8,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,7	144,8	6,1	25,5	15,3	4,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	149,6	10,3	27,7	12,0	9,8
7532 Modeláři oděvů, stříhači a příbuzní pracovníci	0,0	138,0	8,0	32,7	12,9	8,5
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	133,7	4,0	35,5	13,5	10,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	140,7	4,5	27,5	14,1	7,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	136,7	7,0	34,8	14,9	10,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	146,6	11,4	27,0	11,7	9,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,4	138,7	6,7	32,6	13,7	12,5
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,1	135,3	3,6	33,3	15,4	12,2
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,7	134,4	5,9	35,5	14,4	12,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,2	147,9	12,8	30,3	13,1	9,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	149,6	6,4	23,7	15,7	5,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	149,8	8,7	22,4	15,4	3,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	135,4	5,5	33,0	13,7	12,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,9	133,0	2,0	30,3	14,6	10,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	138,9	8,4	26,7	14,6	6,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	144,0	10,9	25,5	15,2	6,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	147,7	8,6	28,2	14,1	8,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,8	143,6	5,9	27,4	13,8	7,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,3	141,4	1,1	32,1	12,6	13,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	138,8	5,5	33,3	12,8	12,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,5	146,4	5,2	26,7	12,8	7,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	139,9	2,6	35,1	14,1	14,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	148,9	4,3	27,1	14,9	6,9

## Základní informace o hodinovém výděлку

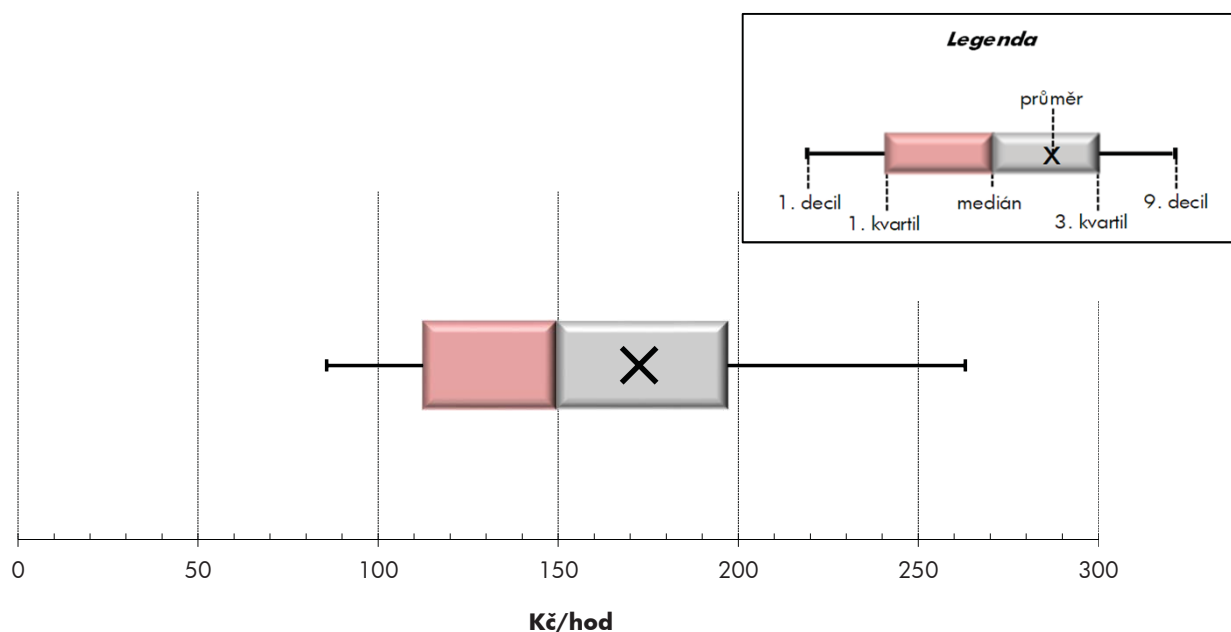
Královéhradecký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>149,6 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016 .....	111,5 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	85,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	112,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	149,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	197,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	263,1 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>172,5 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>158,6</b>	<b>149,6</b>	<b>85,7</b>	<b>263,1</b>	<b>172,5</b>
do 20 let	0,8	117,1	89,4	163,8	120,6
20 - 29 let	27,1	143,0	86,3	221,6	161,2
30 - 39 let	37,2	157,5	88,0	273,3	174,9
40 - 49 let	47,2	152,0	82,9	275,9	175,8
50 - 59 let	34,3	146,1	86,9	263,7	176,0
60 a více let	11,9	142,9	84,6	282,2	171,8
<b>MUŽI</b>	<b>98,3</b>	<b>160,4</b>	<b>90,7</b>	<b>279,7</b>	<b>184,7</b>
do 20 let	0,6	124,0	94,6	171,7	127,9
20 - 29 let	17,9	151,3	86,3	227,9	155,9
30 - 39 let	24,3	172,8	94,6	283,9	188,4
40 - 49 let	27,3	167,8	88,0	302,5	192,2
50 - 59 let	19,6	157,3	93,0	303,5	199,6
60 a více let	8,7	149,5	90,2	300,1	180,4
<b>ŽENY</b>	<b>60,3</b>	<b>130,6</b>	<b>80,5</b>	<b>222,9</b>	<b>152,7</b>
do 20 let	0,3	102,3	80,5	146,1	106,2
20 - 29 let	9,2	127,6	83,3	202,2	171,8
30 - 39 let	13,0	135,1	78,6	221,4	149,5
40 - 49 let	20,0	134,5	81,1	229,9	153,4
50 - 59 let	14,8	128,1	80,7	219,8	144,6
60 a více let	3,2	115,4	72,7	230,3	148,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,6	307,0	156,4	920,3	474,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.sluzeb)	0,3	349,7	202,4	633,2	432,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	428,7	235,1	561,2	448,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	385,6	177,9	650,5	422,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	326,5	139,1	724,3	392,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	340,2	149,4	652,6	368,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	285,0	188,3	587,9	346,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	369,6	236,0	678,7	397,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	258,8	179,3	662,3	350,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	380,1	196,9	818,3	450,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	187,6	132,5	362,0	238,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,3	203,9	167,9	253,4	213,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	206,3	161,6	341,1	228,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	253,8	177,1	467,3	279,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	238,6	177,5	362,2	255,6
2212 Lékaři specialisté	0,4	322,5	206,8	487,1	343,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	151,0	92,7	223,2	150,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	230,8	144,0	382,6	262,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	207,1	142,8	435,6	248,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	243,3	153,4	371,7	254,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	559,1	213,3	1 052,7	644,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	223,9	146,2	349,6	245,5
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	213,4	169,8	247,0	210,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	238,4	143,6	529,9	297,9
2511 Systémoví analytici	0,2	286,8	182,4	413,5	300,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	179,5	70,5	363,6	203,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	154,5	112,4	257,9	171,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	202,0	141,6	287,2	205,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	206,7	144,9	360,4	225,8
3114 Technici elektroniky	0,3	236,1	170,7	382,0	265,3
3115 Strojírenští technici	2,9	210,4	130,1	326,4	223,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	191,5	131,5	370,5	214,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	191,6	117,6	289,9	199,1
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	175,5	114,8	249,6	182,3
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	196,2	122,0	282,5	208,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	128,2	72,7	219,3	147,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	213,6	165,5	238,8	209,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	162,6	109,5	192,1	158,0
3256 Praktické sestry	0,1	177,5	128,9	202,5	172,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	167,7	125,8	348,0	204,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	201,3	141,4	306,5	217,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	165,0	107,4	246,5	174,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	191,9	120,2	370,2	231,1
3322 Obchodní zástupci	2,3	172,6	91,9	404,1	218,0



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Královéhradecký kraj					
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	191,6	138,1	304,9	216,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	163,8	102,9	244,5	176,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	207,4	139,4	292,5	220,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	177,4	107,7	254,8	185,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	117,9	70,7	197,7	143,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	160,7	122,7	202,2	162,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,6	134,0	113,4	160,3	136,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	116,2	87,6	165,6	125,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	125,6	79,7	206,7	133,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	141,0	100,0	174,6	141,7
4321 Úředníci ve skladech	1,4	139,0	92,8	203,1	145,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	163,7	104,4	276,1	175,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	191,8	101,4	250,3	184,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	117,6	100,4	142,9	119,6
4416 Personální referenti	0,1	178,6	125,6	253,8	187,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	135,9	72,4	264,8	153,0
5223 Prodavači v prodejnách	5,9	104,6	77,0	155,0	111,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	140,5	93,0	172,8	136,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	105,3	83,0	132,7	106,6
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	170,2	130,5	322,0	215,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,6	189,4	125,2	277,7	194,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	185,1	144,7	261,6	192,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	149,7	103,8	205,6	152,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,6	178,8	118,4	272,7	186,1
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	135,4	120,3	189,1	148,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,3	148,9	94,7	214,5	150,7
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůže a příbuzných materiálů	0,0	147,9	73,2	180,5	146,2
7412 Elektromechanici	1,2	157,6	124,5	222,4	166,5
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	199,9	138,3	241,7	192,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	198,0	141,0	300,4	206,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,7	90,8	66,0	116,2	91,2
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,0	144,1	105,8	201,3	147,6
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	126,3	74,1	162,5	122,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	148,4	106,0	222,1	156,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	160,1	117,5	193,8	158,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,3	149,8	125,2	193,8	154,6
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,1	120,4	108,4	150,9	125,3
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,7	150,7	119,0	198,8	155,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,6	149,9	89,5	225,9	143,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	192,5	133,8	253,4	193,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	156,0	138,2	239,3	169,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	142,1	110,2	173,9	142,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,0	167,2	112,0	243,1	171,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	252,2	215,0	275,9	247,8

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	167,9	130,8	205,6	168,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	163,5	133,4	205,4	166,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,8	153,8	111,3	222,3	161,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	84,4	69,9	115,9	89,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,4	119,8	85,6	181,6	127,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	105,8	65,6	150,8	109,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	94,4	75,5	131,3	96,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	123,6	94,0	155,2	121,3



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdu podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdu, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 465 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 465	256	426
Počet zaměstnanců	1 714 tis.	50 tis.	39 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	3
B	Těžba a dobývání	2	1
C	Zpracovatelský průmysl	86	73
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	6
F	Stavebnictví	19	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	39	120
H	Doprava a skladování	2	15
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	7
J	Informační a komunikační činnosti	5	23
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	41
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	28
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5	49
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	3	3
Q	Zdravotní a sociální péče	27	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	10	10
S	Ostatní činnosti	13	9

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.