



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod7**Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy 11

Popis publikovaných tabulek 12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě 13

MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku 14

MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání 14

MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO 16

MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době 24

MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 25**Hodinový výdělek**

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 27

MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku 28

MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	40
3.3 Hodinový výdělek	41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dopočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	42
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 539 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 102,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 179 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 169 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 539 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 613 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	35 784 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 170 Kč/měs

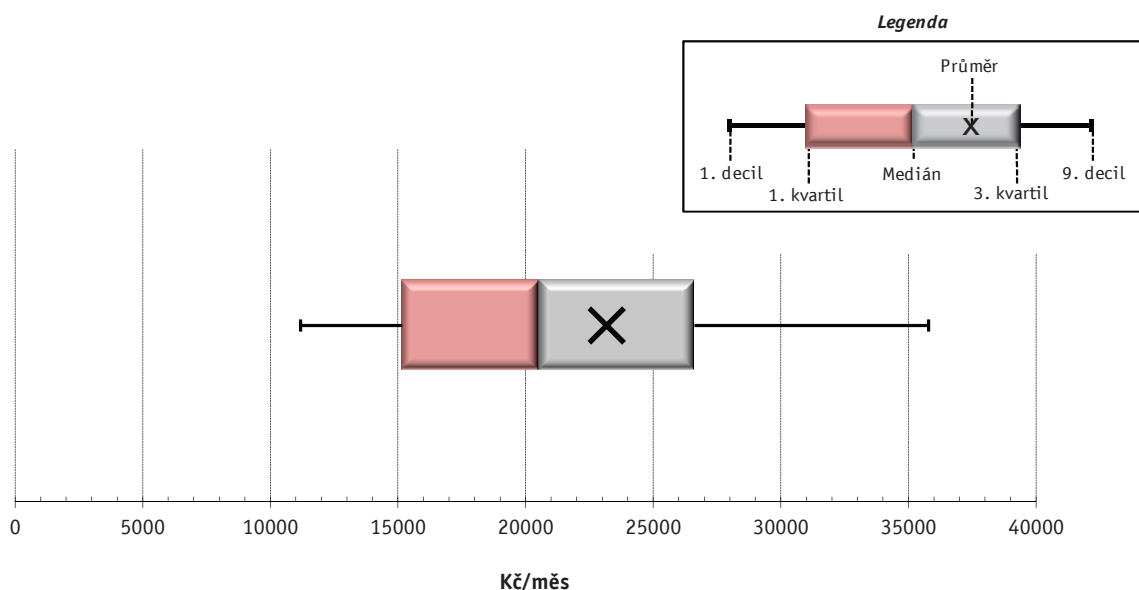
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,1 %
Příplatky	6,3 %
Náhrady	9,9 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 108,1 tis. osob



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Liberecký kraj	
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	108,1	20 539	102,3
do 20 let	0,4	15 161	109,5
20 - 29 let	19,5	18 622	99,5
30 - 39 let	32,9	21 372	102,9
40 - 49 let	27,6	21 294	104,5
50 - 59 let	22,3	20 398	103,3
60 a více let	5,5	20 885	99,2
MUŽI	63,5	22 608	103,2
do 20 let	0,2	15 380	99,7
20 - 29 let	11,8	20 009	102,0
30 - 39 let	19,7	23 907	104,2
40 - 49 let	14,5	23 993	101,6
50 - 59 let	12,7	21 791	103,0
60 a více let	4,6	22 232	104,9
ŽENY	44,6	18 294	102,8
do 20 let	0,1	14 312	107,1
20 - 29 let	7,7	17 447	100,1
30 - 39 let	13,2	18 407	101,6
40 - 49 let	13,0	18 912	105,6
50 - 59 let	9,7	18 350	101,8
60 a více let	0,9	17 200	97,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Liberecký kraj		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda		
		Medián	Meziroční index	
		Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	7,6	17 970	103,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	49,4	18 974	101,8
Střední s maturitou	K-M	35,8	22 273	100,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,0	23 622	97,7
Vysokoškolské	T,V	10,2	32 756	99,8
Neuvedeno		3,1	17 492	114,4
CELKEM - mzdová sféra	108,1	20 539	102,3	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 179	15 169	26 613	35 784	23 170	17,1	6,3	9,9	173,4
10 779	12 608	18 300	20 544	15 935	15,0	6,0	7,6	173,0
10 267	15 127	23 858	29 160	19 878	15,4	6,4	9,4	173,5
10 960	15 183	28 453	38 011	24 043	17,9	6,3	9,9	173,5
11 705	15 772	27 352	38 106	24 274	16,8	6,4	10,1	173,5
11 930	14 696	26 315	35 023	23 173	17,4	6,4	10,1	173,0
13 021	16 109	26 811	35 292	24 536	17,8	5,8	10,2	173,6
12 210	16 903	29 288	39 273	25 558	18,1	6,3	9,8	174,9
12 075	12 608	19 982	21 648	16 411	16,3	6,8	8,2	176,4
11 021	16 097	25 007	30 380	20 959	16,2	6,3	9,3	174,8
11 102	17 656	31 706	42 518	26 814	19,7	6,6	9,8	175,0
13 396	17 918	32 189	42 015	28 029	17,3	6,3	9,9	175,0
12 375	15 739	28 331	37 262	25 221	17,7	6,5	9,9	174,7
13 735	16 592	27 241	36 640	25 493	18,5	5,0	10,3	174,0
10 510	13 971	23 221	28 811	19 771	15,4	6,3	10,1	171,4
9 947	12 713	18 300	18 300	15 068	12,5	4,5	6,5	166,6
9 369	13 929	21 983	26 488	18 235	14,2	6,8	9,5	171,4
10 663	13 431	23 181	29 381	19 888	14,2	5,7	10,0	171,3
10 700	14 063	23 353	29 063	20 086	16,0	6,4	10,3	171,9
11 074	14 056	24 222	29 678	20 488	17,1	6,3	10,4	170,7
9 695	14 405	21 514	29 120	19 666	13,4	11,3	9,8	171,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 603	13 259	22 785	26 286	18 294	17,1	8,1	11,1	172,6
10 601	14 202	24 144	29 360	19 857	17,1	7,3	10,5	174,2
12 175	16 918	28 292	37 237	24 323	17,9	5,5	9,4	172,8
14 298	18 395	30 622	39 847	26 377	15,3	7,2	9,6	172,1
13 855	20 539	46 215	68 878	39 011	16,5	5,6	9,3	172,7
11 594	13 971	23 186	31 297	20 657	13,3	3,3	10,1	172,2
11 179	15 169	26 613	35 784	23 170	17,1	6,3	9,9	173,4

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
D Manuální pracovníci	64,6	18 733
T Nemanuální pracovníci	43,5	23 744
1 Řídící pracovníci	4,4	39 287
11 Nejvyšší představitelé společností	0,5	33 852
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,1	40 941
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,3	41 108
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	27 875
2 Specialisté	7,2	32 757
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	1,8	35 754
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	37 254
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,3	32 478
25 Specialisté v oblasti ICT		
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3 Techničtí a odborní pracovníci	21,5	23 547
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	6,8	27 486
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví		
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,8	22 686
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35 Technici v oblasti ICT		
4 Úředníci	7,4	19 575
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,6	19 544
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,9	20 651
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,3	20 158
44 Ostatní úředníci	0,7	17 703
5 Pracovníci ve službách a prodeji	13,0	14 257
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb		
52 Pracovníci v oblasti prodeje	7,4	15 052
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	13 323

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
10 466	14 015	23 917	28 714	19 541	17,1	7,6	10,6	174,1
13 472	17 545	32 638	46 909	28 555	17,1	5,1	9,3	172,4
17 451	28 331	62 681	95 916	53 093	20,3	3,3	8,8	172,1
8 462	13 021	82 175	172 214	67 191	16,7	0,9	7,7	171,6
22 237	29 504	68 798	97 555	54 261	20,7	2,2	9,4	169,9
23 258	30 236	62 118	88 262	51 651	22,6	4,6	8,7	173,0
17 152	20 967	57 591	59 938	40 108	10,4	3,0	10,3	173,5
15 659	23 958	43 649	58 548	36 145	14,0	8,9	9,7	172,9
21 481	27 903	47 059	59 257	39 460	17,8	3,9	8,9	173,2
23 505	27 030	46 847	68 205	40 631	8,3	21,5	8,9	175,4
20 971	26 050	43 020	60 417	37 935	19,7	2,0	9,8	169,5
14 550	17 846	30 013	39 052	25 473	19,0	4,3	9,3	172,4
17 571	22 195	34 658	43 938	29 476	20,6	4,1	9,3	173,3
14 550	16 914	28 860	37 783	24 527	20,1	1,5	9,2	171,5
10 701	14 668	23 968	28 904	19 864	13,7	3,7	9,6	171,2
8 948	11 071	22 116	26 811	18 520	14,5	0,8	9,5	174,0
14 079	17 808	22 962	25 223	20 513	12,1	4,2	9,5	166,7
10 442	14 769	27 365	30 994	20 881	14,7	5,5	9,8	171,5
15 672	16 365	20 016	25 242	19 316	8,2	3,6	9,8	164,3
8 872	11 632	17 742	21 527	15 317	7,7	6,1	8,5	175,4
10 640	12 631	18 555	21 556	16 233	8,6	3,6	8,3	176,0
9 530	11 307	14 790	18 843	14 134	10,1	13,5	8,6	179,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	21 392
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	21,3	20 808
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)		
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	11,7	22 490
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	2,3	15 471
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,9	24 161
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů		
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	26,7	20 556
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	11,9	21 105
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,1	21 713
83 Řidiči a obsluha pojezdých zařízení	7,7	18 310
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,1	14 845
91 Uklízeči a pomocníci	1,2	11 061
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	3,5	16 797
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
Neuvedeno	0,0	36 495
CELKEM - mzdová sféra	108,1	20 539

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
10 543	12 589	23 297	25 930	19 296	22,5	0,6	11,2	167,0
12 703	16 719	25 787	31 160	21 640	18,7	7,3	11,2	174,2
16 719	18 661	26 704	32 699	23 615	18,7	8,7	11,3	175,2
10 960	11 306	18 309	20 855	15 730	21,4	3,9	12,4	167,8
17 776	19 797	29 503	36 481	25 631	19,6	8,0	10,4	176,6
11 830	15 400	24 586	29 353	20 659	19,4	8,6	10,5	173,8
11 755	15 143	25 146	29 618	20 900	22,8	9,2	11,1	172,2
13 814	18 112	25 042	30 853	22 262	18,0	8,5	10,4	171,5
10 578	13 396	23 533	26 982	18 816	15,1	7,8	9,5	178,3
8 800	10 497	19 260	23 898	15 831	12,2	5,8	10,8	171,3
7 740	9 937	13 478	16 267	11 949	6,9	4,6	9,6	172,5
9 014	12 095	20 960	25 502	17 106	13,9	5,8	11,3	170,1
23 677	34 363	47 259	66 583	39 476	42,3	1,3	9,8	172,7
11 179	15 169	26 613	35 784	23 170	17,1	6,3	9,9	173,4

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,5	35 203
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	47 961
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	43 406
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	29 586
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	55 792
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	43 206
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	42 587
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	50 236
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	62 617
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	26 504
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	29 576
2142 Stavební inženýři	0,1	38 677
2144 Strojní inženýři	0,7	37 604
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	35 701
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	42 848
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	36 869
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	27 290
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	31 249
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	33 543
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	32 478
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	29 360
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	32 888
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	15 767
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	28 585
3114 Technici elektronici	0,1	31 165
3115 Strojírenští technici	1,5	26 776
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	28 970
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	27 006
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	1,9	28 751
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	20 980
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	23 407
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	26 928
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	23 392
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	29 493
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	25 406
3323 Nákupčí	0,6	23 330
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	22 699
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	14 287
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	21 613
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	16 828
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	16 284
4321 Úředníci ve skladech	1,2	18 858
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	25 780
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	23 358

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
8 462	13 021	82 175	172 214	67 375	16,7	0,9	7,7	171,6
27 521	36 154	69 654	121 747	63 073	22,4	2,6	9,6	168,0
25 607	33 298	96 071	155 310	69 418	17,0	1,2	11,5	168,8
17 146	22 821	59 233	91 384	44 721	20,1	1,0	9,1	170,6
28 137	36 416	79 001	120 634	66 771	18,3	1,5	9,6	168,3
22 119	29 822	63 610	84 690	49 855	18,9	2,9	8,5	173,8
24 204	30 001	60 009	85 885	49 452	16,4	1,6	9,7	169,7
29 587	33 756	92 979	125 908	65 244	9,9	38,4	10,3	175,9
34 494	45 681	99 095	157 874	82 161	29,6	1,7	9,8	172,6
16 893	20 708	59 938	59 938	39 522	9,3	3,2	10,6	173,2
26 477	27 839	32 621	43 515	31 556	14,1	0,1	9,5	173,0
21 570	27 187	50 264	73 249	42 965	24,4	2,4	8,9	169,9
20 259	28 115	50 187	69 086	41 113	17,1	6,1	8,4	176,1
26 326	29 288	43 559	54 149	37 403	24,5	0,9	9,7	168,9
26 504	31 950	51 944	73 239	49 219	16,1	3,3	10,0	171,8
27 096	28 744	47 375	56 229	39 321	17,7	1,2	8,1	172,2
22 448	24 757	30 688	35 818	28 184	6,6	27,3	9,9	170,5
22 144	26 068	37 495	50 747	34 541	16,0	1,2	9,5	166,8
21 630	26 772	45 280	73 533	44 597	19,7	0,4	11,2	171,8
19 567	22 735	43 372	54 572	35 708	17,8	1,5	10,2	171,8
24 458	26 659	40 700	58 343	38 214	16,7	2,8	9,9	169,0
21 497	24 620	38 850	44 329	33 333	20,0	0,6	9,3	169,5
13 521	14 136	19 534	28 011	18 209	5,8	1,7	10,1	174,4
21 376	23 823	35 871	47 583	31 648	21,2	4,3	9,1	170,7
15 545	23 911	57 855	83 084	42 935	14,7	2,0	9,4	173,9
19 331	21 692	33 255	41 647	29 030	14,8	2,3	9,3	172,4
19 767	23 068	36 996	42 865	30 607	22,3	3,2	10,5	170,5
16 391	19 146	35 450	46 879	29 696	24,9	3,6	8,5	172,6
8 413	22 279	35 468	44 535	29 172	20,1	6,1	9,4	175,3
16 029	17 200	24 157	27 597	21 625	5,3	20,4	9,7	170,6
18 534	20 574	27 973	29 766	24 039	1,9	27,4	10,2	165,4
17 494	21 194	33 660	43 069	28 794	17,1	1,6	10,2	173,3
14 298	18 750	29 063	37 453	25 226	17,9	1,5	9,4	172,0
24 090	26 126	33 463	37 718	30 782	18,8	0,0	10,8	173,1
20 397	22 650	38 187	51 578	32 053	21,1	2,1	10,8	172,2
15 909	19 946	30 586	41 393	27 031	19,2	2,3	9,5	170,2
16 076	19 633	27 332	34 958	24 946	17,1	3,6	9,5	171,0
8 467	10 701	22 006	26 811	17 091	17,4	0,4	10,8	174,5
19 225	20 252	23 706	25 385	22 149	8,5	2,8	9,4	163,6
10 414	13 083	19 760	21 410	16 752	26,8	6,5	9,4	169,5
13 296	14 582	18 885	22 746	16 717	20,6	1,6	10,0	171,3
12 942	15 630	23 906	28 229	20 105	17,4	5,7	10,1	171,5
17 153	20 588	31 551	39 234	27 230	14,2	3,8	9,4	171,0
8 323	14 323	29 963	32 311	22 106	12,9	8,0	9,8	171,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
4416 Personální referenti	0,1	25 242
5223 Prodači v prodejnách	5,1	14 174
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	15 485
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	13 221
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	21 392
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	23 246
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	24 824
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	21 995
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr. dřevoobráběcích)	2,2	23 851
7233 Mechanici a opraváři zeměděln., průmysl. a j. strojů, zařízení	1,6	23 487
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,4	16 450
7412 Elektromechanici	0,8	25 633
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,9	22 643
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,1	18 358
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	22 374
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	21 275
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,4	22 360
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	32 489
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	23 332
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	23 711
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	1,6	19 396

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
20 099	22 534	31 385	37 258	27 630	18,2	3,8	9,8	170,0
8 872	11 841	17 469	20 135	14 737	7,2	3,2	8,3	174,4
12 394	13 763	19 154	21 060	16 578	8,9	7,2	9,1	173,4
9 476	11 182	14 586	17 638	13 549	10,1	13,1	8,4	179,4
10 543	12 589	23 297	25 930	19 296	22,5	0,6	11,2	167,0
15 731	19 154	27 548	29 579	23 123	14,2	4,9	10,3	167,6
18 108	21 158	30 163	35 535	25 898	18,8	10,6	12,3	177,5
16 675	18 748	25 787	30 041	22 851	20,1	7,3	11,3	174,6
17 391	19 827	28 379	33 458	24 694	18,9	9,9	11,6	173,5
16 719	16 928	33 010	40 949	26 274	14,9	10,8	11,4	176,5
11 179	14 331	19 155	21 198	16 780	24,4	5,2	12,4	168,5
18 500	22 438	30 043	35 687	26 590	19,5	9,2	10,8	174,6
10 518	15 642	27 114	33 285	22 397	17,7	8,6	10,7	170,8
12 472	14 887	21 586	25 690	18 860	13,9	6,2	11,3	172,9
16 689	19 712	25 548	28 338	22 594	22,6	9,9	8,8	174,1
17 551	19 167	23 993	27 881	22 899	13,2	13,3	12,0	171,5
15 408	19 753	25 193	29 951	22 605	23,9	8,5	10,6	169,5
27 369	30 579	34 068	35 918	32 069	5,7	19,5	10,5	168,1
18 887	20 798	24 821	27 233	23 102	5,9	17,6	11,0	169,6
17 575	21 930	26 699	32 210	24 728	18,0	5,0	12,4	184,7
14 930	17 000	25 046	30 160	21 517	27,8	6,2	10,1	173,5

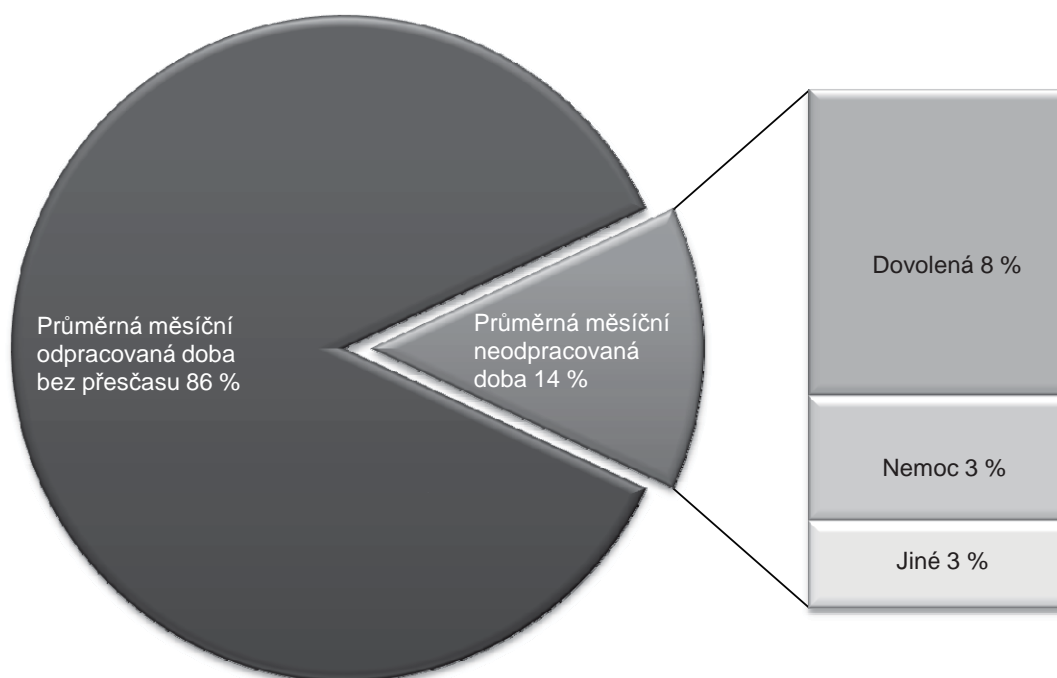
Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba	149,9 hod/měs
z toho přesčas	4,3 hod/měs
Diferenciace	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	132,0 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	144,0 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	153,0 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	159,9 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	167,1 hod/měs
 Průměrná měsíční neodpracovaná doba	 23,3 hod/měs
z toho dovolená	13,8 hod/měs
z toho nemoc	5,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,6	156,7	0,1	14,9	10,5	1,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	144,7	0,1	23,2	14,4	4,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	149,1	1,7	19,8	14,8	0,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	145,3	0,4	25,4	14,7	7,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	148,4	0,2	19,9	14,7	1,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	155,1	5,0	18,7	13,9	1,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	147,8	1,9	21,8	15,0	2,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	154,0	2,5	21,9	17,6	2,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	149,7	0,1	22,9	16,3	1,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	150,1	2,4	23,0	15,5	3,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	149,4	0,9	23,5	15,6	3,3
2142 Stavební inženýři	0,1	149,6	1,3	20,3	15,9	1,9
2144 Strojní inženýři	0,7	156,4	8,2	19,5	14,4	1,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	144,5	0,3	24,5	15,0	2,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	152,4	3,6	19,3	14,2	3,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	152,5	2,5	19,7	14,7	1,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	146,6	3,2	23,9	16,0	4,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	147,4	1,0	19,4	13,7	2,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,3	1,3	26,5	15,9	5,4
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	149,1	0,5	22,8	16,4	2,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,5	1,8	22,4	14,4	2,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	148,9	0,3	20,6	13,5	2,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	146,7	0,5	27,6	17,2	2,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	150,3	2,3	20,3	15,2	2,2
3114 Technici elektroniky	0,1	154,1	3,2	19,8	15,0	1,0
3115 Strojírenští technici	1,5	152,5	3,9	19,8	14,2	2,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	148,1	3,0	22,4	15,5	3,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	153,3	4,3	19,3	12,4	3,8
3122 Míšťi a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,0	155,5	6,9	19,6	14,3	2,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	147,7	2,7	22,7	15,4	4,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	140,7	1,6	24,7	15,7	5,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	144,8	0,6	28,5	16,4	6,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	152,8	0,8	19,2	14,7	1,9
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	149,4	0,0	23,8	17,0	3,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	145,1	0,0	27,0	16,7	4,1
3323 Nákupčí	0,7	145,0	2,0	25,2	13,8	3,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	148,3	1,0	22,8	15,6	3,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	153,5	0,6	21,0	15,8	2,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	138,6	0,9	25,0	15,0	5,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	148,2	1,7	21,8	15,1	3,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	147,7	1,0	23,6	15,5	3,2
4321 Úředníci ve skladech	1,2	145,8	4,6	25,6	14,5	6,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	150,6	4,0	20,3	13,9	3,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	153,1	4,4	18,3	14,1	1,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4416 Personální referenti	0,1	149,0	1,3	21,1	15,5	2,0
5223 Prodači v prodejnách	5,3	152,7	2,4	21,5	12,5	6,2
5230 Pokladníci a prodači vstupenek a jízdenek	0,6	147,7	2,0	25,4	13,7	9,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	159,2	11,6	19,8	13,4	4,3
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	143,7	0,2	23,4	13,6	4,3
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	141,9	2,9	25,6	15,0	5,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	148,0	8,3	29,0	14,3	8,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	146,8	7,3	27,3	14,1	8,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	148,3	8,4	24,9	14,8	4,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,6	155,2	7,7	21,1	13,6	3,6
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,4	138,8	2,2	29,7	13,9	5,8
7412 Elektromechanici	0,9	150,1	7,4	24,2	15,0	5,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	148,4	4,9	22,3	14,9	4,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	139,9	10,6	31,8	13,7	12,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	146,9	5,4	26,9	12,7	10,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	142,1	8,1	28,9	14,8	8,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,6	143,3	5,6	25,9	12,9	8,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	146,7	11,1	21,2	14,9	3,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	143,9	8,5	25,5	15,5	7,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	159,6	14,4	24,9	15,3	2,5
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	1,6	150,9	7,0	22,4	14,2	4,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hodinovém výdělku

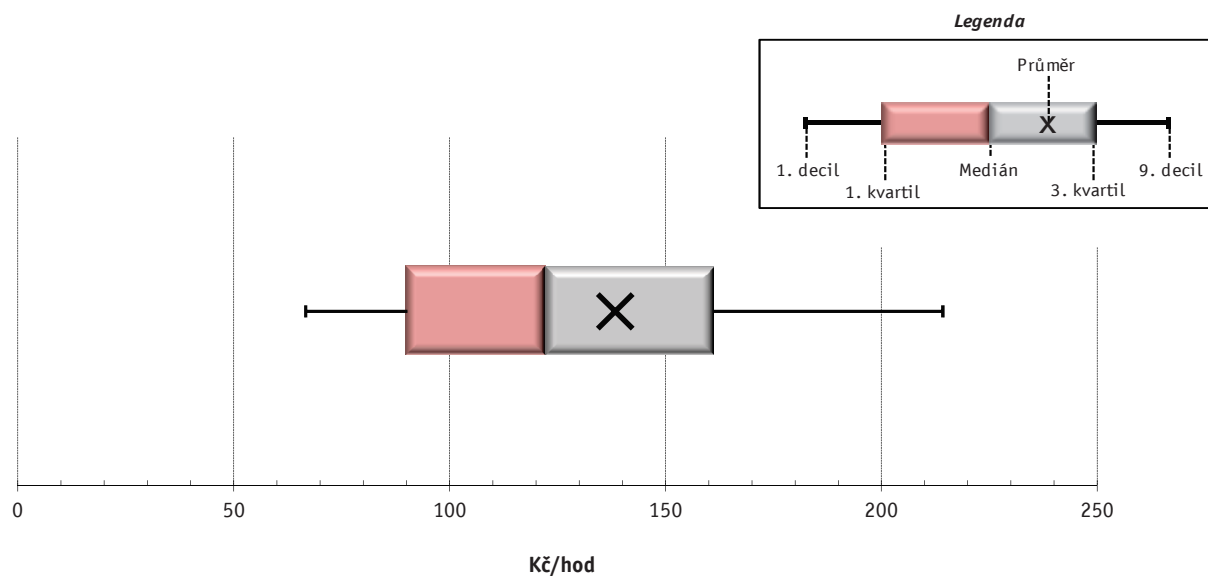
Liberecký kraj

Medián hodinového výdělku	122,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2010	100,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	66,65 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	90,22 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	122,41 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	161,14 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	214,20 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	138,3 Kč/hod
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	112,0	122,4	66,7	214,2	138,3
do 20 let	0,6	87,7	60,0	119,6	89,4
20 - 29 let	20,1	115,7	60,1	172,8	119,2
30 - 39 let	34,0	126,7	66,0	226,5	142,0
40 - 49 let	29,0	126,8	67,0	226,6	143,8
50 - 59 let	22,9	121,1	69,7	214,6	138,3
60 a více let	5,4	118,9	69,4	239,1	162,8
MUŽI	67,6	131,8	69,2	231,8	148,9
do 20 let	0,4	93,9	70,0	128,6	95,2
20 - 29 let	12,1	124,8	60,6	182,3	125,7
30 - 39 let	21,0	139,7	66,2	247,3	154,8
40 - 49 let	16,0	139,4	72,6	256,0	161,4
50 - 59 let	13,7	127,7	70,0	228,9	148,5
60 a více let	4,5	123,6	73,3	225,8	145,5
ŽENY	44,4	108,5	60,8	176,8	122,2
do 20 let	0,2	63,7	56,1	111,1	78,3
20 - 29 let	8,0	107,3	58,5	157,5	109,4
30 - 39 let	13,0	109,2	65,5	182,3	121,3
40 - 49 let	13,0	109,8	60,7	179,1	122,2
50 - 59 let	9,2	111,1	65,3	183,6	123,3
60 a více let	0,9	99,8	58,6	1 141,2	245,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	328,9	97,5	1 068,7	439,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	281,5	168,3	571,6	360,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	253,7	137,7	720,9	366,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	227,2	126,4	633,1	317,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	415,3	219,1	653,5	413,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	232,7	92,3	457,4	271,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	227,8	143,4	470,6	277,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	295,6	178,3	717,1	374,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	354,2	190,3	868,9	452,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	145,4	94,3	405,6	223,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	181,9	153,0	302,5	195,5
2142 Stavební inženýři	0,1	225,7	141,4	462,0	264,4
2144 Strojní inženýři	0,9	219,3	136,4	338,8	236,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	234,4	168,7	342,0	251,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	236,0	149,3	373,8	259,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	234,6	171,4	307,1	234,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	169,2	137,8	214,2	172,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	186,8	129,8	313,3	215,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	177,1	113,3	440,3	237,8
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	171,0	109,1	301,9	203,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	185,9	149,1	339,8	214,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	196,5	140,8	278,4	200,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	88,6	75,7	172,0	106,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	171,0	123,6	231,7	176,5
3114 Technici elektronici	0,1	223,7	86,2	451,1	249,2
3115 Strojírenští technici	1,6	168,4	116,9	249,4	181,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	180,8	123,2	276,4	191,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	157,2	97,3	264,8	176,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárnství)	2,2	178,8	105,8	246,2	178,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	140,7	91,9	177,5	138,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	146,5	113,3	192,3	150,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	157,0	101,2	244,1	168,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,0	141,4	94,7	215,1	148,2
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	162,9	134,7	218,8	174,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	147,1	100,2	303,1	181,0
3323 Nákupčí	0,8	138,5	87,8	253,7	161,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	147,2	92,3	211,9	150,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,5	90,5	56,0	180,4	107,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	129,8	108,7	152,6	131,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	109,3	78,8	135,3	110,6
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	96,7	82,0	121,1	100,8
4321 Úředníci ve skladech	1,3	107,2	75,4	159,0	117,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	147,9	108,3	223,6	162,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	109,2	47,3	183,3	110,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4416 Personální referenti	0,1	158,8	118,5	229,2	162,9
5223 Prodači v prodejnách	4,4	85,4	58,2	115,9	87,0
5230 Pokladníci a prodači vstupenek a jízdenek	0,6	91,0	70,5	122,3	94,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,1	71,1	55,1	99,7	76,7
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	134,4	61,6	165,3	114,1
7126 Instalatěři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	136,3	106,7	160,2	136,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	153,5	104,0	196,7	151,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	129,5	99,8	178,0	135,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,5	145,5	106,6	189,0	147,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,5	163,0	96,7	224,6	163,6
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,9	104,7	69,7	131,7	105,8
7412 Elektromechanici	0,9	151,2	106,7	190,4	151,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	139,1	64,0	196,1	138,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	110,5	73,5	153,1	113,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	138,8	100,4	173,1	138,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	135,0	115,6	169,4	140,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	138,0	86,3	162,2	135,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	198,5	174,3	212,5	195,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	131,9	99,1	161,8	132,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	130,7	92,0	169,5	130,2
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	1,9	125,7	86,2	193,5	136,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1.

Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4904 ekonomických subjektů, které reprezentují 1518 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4904	150	339
Počet zaměstnanců	1518 tis.	36 tis.	18 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	6	7
B	Těžba a dobývání	2	3
C	Zpracovatelský průmysl	68	56
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	6
F	Stavebnictví	9	10
G	Obchod, opravy motorových vozidel	16	107
H	Doprava a skladování	9	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	8
J	Informační a komunikační činnosti	4	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	37
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	5	11
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3	30
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	1	2
Q	Zdravotní a sociální péče	10	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	7
S	Ostatní činnosti	2	7

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo

měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dupočtové metody

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dupočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dupočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dupočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.