



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 24 373 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 102,8 %

Diferenciace

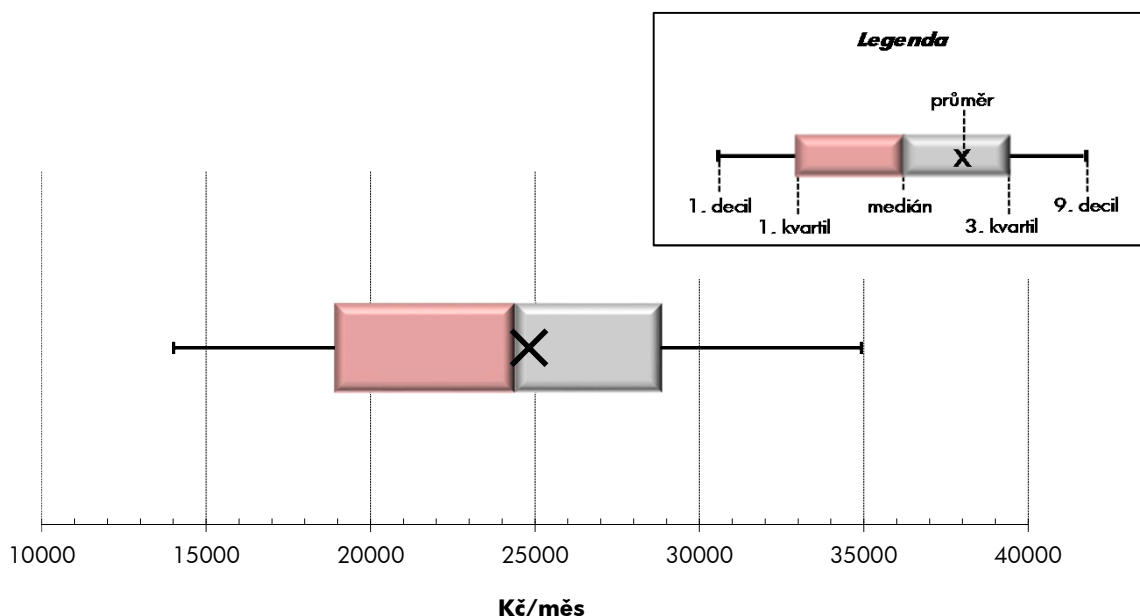
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 010 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 916 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	24 373 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	28 809 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	34 923 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 827 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 52,8 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,4 %
Příplatky	13,7 %
Náhrady	12,2 %

Průměrná placená doba 173,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 21,3 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	21,3	24 373	102,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	20 680	99,6
30 - 39 let	4,8	24 005	104,2
40 - 49 let	6,7	24 873	102,9
50 - 59 let	6,4	25 475	102,8
60 a více let	1,5	25 460	103,6
MUŽI	7,3	26 108	102,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	21 910	100,1
30 - 39 let	2,2	26 512	103,9
40 - 49 let	1,9	28 229	102,6
50 - 59 let	1,7	26 556	101,5
60 a více let	0,7	25 674	102,4
ŽENY	14,0	23 630	102,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	19 822	100,8
30 - 39 let	2,7	22 308	103,5
40 - 49 let	4,8	23 782	101,9
50 - 59 let	4,7	25 171	102,9
60 a více let	0,8	25 397	105,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,0	11 798	99,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,2	15 842	104,9
Střední s maturitou	K-M	9,0	24 121	103,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,0	25 905	103,7
Vysokoškolské	T,V	5,4	28 867	102,6
Neuveдено		0,8	24 516	101,0
CELKEM - platová sféra	21,3	24 373	102,8	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 010	18 916	28 809	34 923	24 827	6,4	13,7	12,2	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 201	16 450	23 868	26 553	20 233	5,7	12,1	11,9	172,5
14 736	19 274	28 052	32 792	24 157	6,4	14,7	12,0	173,0
14 192	19 560	29 253	36 115	25 426	6,5	14,4	12,1	173,0
13 801	19 703	30 065	36 862	25 862	6,5	12,8	12,5	173,5
13 071	18 044	30 136	38 908	25 938	6,2	12,9	12,2	173,9
14 908	20 251	31 664	38 768	27 013	5,9	17,8	11,5	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 076	16 688	25 052	27 570	20 771	4,3	16,1	11,2	171,3
16 992	21 742	30 770	35 738	26 705	5,9	18,7	11,1	172,5
16 903	22 990	34 601	42 216	29 626	5,8	19,8	11,4	172,1
13 175	19 503	33 211	42 675	27 752	6,5	16,3	12,0	173,7
13 309	17 750	31 156	42 505	26 761	6,2	14,6	11,9	174,2
13 796	18 362	27 668	32 198	23 692	6,7	11,2	12,6	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 967	16 331	22 987	25 303	19 821	6,9	8,9	12,4	173,5
13 801	17 993	25 593	29 148	22 092	6,8	10,7	12,9	173,5
13 809	18 611	27 456	31 925	23 776	6,9	11,7	12,4	173,3
13 964	19 724	29 262	34 885	25 187	6,5	11,4	12,8	173,5
13 029	18 894	29 378	35 004	25 160	6,2	11,2	12,5	173,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 066	9 418	14 840	17 767	12 622	5,0	7,5	10,0	174,3
11 343	13 227	19 189	23 350	16 616	6,3	12,3	9,8	174,1
16 855	20 488	27 635	31 767	24 293	5,7	13,3	11,5	172,3
18 875	22 136	31 298	37 278	27 204	6,1	15,8	12,3	172,9
23 055	25 842	34 936	44 969	32 006	7,5	14,5	13,8	173,9
17 416	21 387	27 547	31 915	24 914	6,3	11,4	13,9	173,1
14 010	18 916	28 809	34 923	24 827	6,4	13,7	12,2	173,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,7	14 826
T	Nemanuální pracovníci	16,7	25 787
1	Řídící pracovníci	1,1	38 468
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	38 305
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	36 923
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,8	38 798
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	32 754
2	Specialisté	6,7	26 379
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	24 605
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,6	29 175
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	4,6	26 391
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	27 406
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	25 618
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	22 882
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,9	25 126
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	22 592
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	25 530
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,2	25 548
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	21 275
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 390
4	Úředníci	1,0	21 416
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	20 760
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	16 967
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	22 462
44	Ostatní úředníci	0,5	21 822

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 915	12 222	18 615	25 046	16 358	5,9	12,5	10,2	173,0
18 715	22 333	30 001	36 484	27 201	6,5	13,9	12,5	173,2
25 944	31 624	46 110	54 255	39 620	9,8	23,3	13,4	173,9
20 090	26 641	48 205	58 230	38 701	10,9	25,6	10,3	174,1
26 661	32 104	45 507	51 397	38 608	12,5	23,3	10,5	174,6
27 831	32 807	46 009	53 917	40 314	9,1	22,7	14,7	173,7
20 008	23 710	39 642	57 014	33 505	9,6	23,7	10,8	175,2
21 703	23 897	29 326	33 585	27 653	6,7	9,2	14,7	174,1
19 035	21 759	29 605	34 299	26 183	6,4	13,1	10,7	174,1
22 597	25 206	42 694	61 936	36 456	6,3	15,6	10,8	173,8
22 718	24 335	28 788	31 369	26 821	6,6	6,1	16,7	174,1
20 735	23 364	32 322	40 482	29 657	7,7	18,7	10,6	174,3
21 345	23 904	29 073	36 074	27 527	8,5	14,1	10,5	174,9
16 991	19 261	27 985	33 248	24 153	6,7	11,6	10,8	174,8
18 477	21 376	29 732	35 214	26 184	5,5	14,9	11,2	171,8
18 364	20 395	25 950	30 672	23 874	6,3	10,9	10,0	174,2
19 777	22 320	29 700	35 660	26 548	3,8	15,1	10,3	168,2
18 889	21 963	30 511	35 765	26 769	5,6	15,0	11,6	172,1
16 085	18 175	25 468	29 148	22 268	6,4	15,1	10,2	173,0
16 700	20 563	28 931	32 195	25 593	6,4	16,2	10,0	175,2
15 658	18 118	24 933	28 338	21 930	7,4	11,2	10,3	174,3
15 499	17 384	23 979	26 570	21 154	8,5	10,5	10,4	174,2
14 075	15 385	22 556	25 414	18 724	4,8	13,3	10,1	173,0
17 963	19 703	26 736	30 399	23 528	6,7	13,4	10,4	174,1
16 268	18 630	25 154	28 895	22 430	7,1	10,6	10,2	174,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	3,9	18 621
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,3	15 237
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	16 940
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	17 867
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	28 359
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	15 497
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	15 497
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	18 743
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 937
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 618
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	21 808
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	14 638
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	18 577
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	15 019
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	18 935
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,7	11 622
91	Uklízeči a pomocníci	0,8	12 332
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	9 934
CELKEM - platová sféra		21,3	24 373

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 327	15 139	25 357	31 315	20 841	5,5	16,6	11,2	170,1
12 585	13 646	17 594	20 879	16 089	8,1	8,5	10,0	174,5
14 205	15 388	20 365	22 644	17 813	5,8	9,4	10,1	173,3
13 990	15 702	20 757	25 520	18 727	4,5	17,7	11,2	169,9
20 799	24 414	32 574	37 350	28 704	4,5	21,2	12,0	165,4
10 549	13 424	16 461	17 767	14 851	8,0	3,4	9,4	172,0
10 549	13 424	16 461	17 767	14 851	8,0	3,4	9,4	172,0
13 889	15 379	21 533	25 335	18 973	5,7	13,1	9,8	176,0
13 889	16 040	20 639	24 919	18 696	4,9	14,4	10,0	175,4
14 472	16 373	22 742	25 335	19 793	7,0	13,7	9,9	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 342	19 246	25 454	28 423	22 373	4,6	16,2	9,4	180,0
12 665	13 436	15 769	17 476	14 949	5,3	6,2	9,7	174,3
13 376	16 174	20 927	23 589	18 659	5,4	15,5	9,2	178,6
11 028	13 044	19 022	21 514	16 109	5,9	14,4	9,5	176,2
15 504	17 374	21 408	24 113	19 592	5,2	15,8	9,1	179,5
9 125	9 815	13 496	16 090	12 206	5,7	5,9	9,6	175,1
10 334	11 312	13 700	15 428	12 778	7,4	5,6	9,8	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 958	9 222	12 500	16 903	11 500	3,8	6,0	9,4	175,4
14 010	18 916	28 809	34 923	24 827	6,4	13,7	12,2	173,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	42 841
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	29 022
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	36 457
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	39 187
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	35 355
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	41 415
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	51 944
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	24 246
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	24 949
2212 Lékaři specialisté	0,2	44 241
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	26 435
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	27 541
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,5	27 366
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,8	27 076
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,8	24 125
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	25 312
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,0	26 106
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	24 616
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	27 300
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	27 406
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	25 430
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	24 839
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,0	21 003
2634 Psychologové	0,0	26 798
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	23 586
3112 Stavební technici	0,1	25 600
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	25 536
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	20 983
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	20 314
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	36 737
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	24 425
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	33 114
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	23 904
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	23 205
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	24 303
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	22 207
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 950
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	30 926
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	19 910
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	21 275
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	20 926
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	23 015
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,0	18 457
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	23 047

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
26 977	33 549	51 900	57 986	43 372	11,1	27,7	10,0	174,3
9 496	23 556	42 477	58 790	33 995	11,1	23,0	10,8	174,1
27 508	31 263	40 960	47 840	38 081	14,4	22,3	10,1	174,6
26 296	32 739	48 372	51 458	40 422	12,7	24,1	10,2	174,3
28 606	31 413	38 274	39 616	34 904	8,9	19,2	15,9	173,9
31 354	36 981	47 203	52 732	42 012	9,0	22,7	16,3	174,1
27 990	37 192	65 761	73 793	51 434	10,5	29,4	10,4	170,0
17 891	21 310	27 737	31 095	24 558	8,8	8,7	9,7	174,4
20 099	22 066	28 655	33 089	25 902	5,4	13,8	11,0	174,0
26 052	31 338	62 797	83 029	48 984	6,7	18,4	11,3	177,6
21 804	23 944	29 969	38 317	29 276	5,6	12,7	10,0	171,0
23 619	25 044	30 388	33 969	28 278	8,7	6,0	18,2	174,1
23 889	25 456	29 537	31 981	27 779	6,7	6,1	17,3	174,1
23 475	25 305	28 785	30 651	27 276	5,4	5,7	16,2	173,9
21 217	22 690	25 342	26 718	24 038	6,5	3,7	15,7	173,9
22 868	24 121	26 562	27 829	25 468	2,9	2,9	17,9	173,7
22 515	24 520	27 189	28 657	25 902	3,9	4,7	17,0	173,6
19 754	22 501	27 601	30 630	25 062	6,1	7,5	15,9	174,4
21 020	23 305	30 744	33 554	27 464	6,7	15,8	10,7	174,0
20 735	23 421	33 162	42 607	30 179	7,9	19,4	10,6	174,2
22 035	24 541	31 570	36 074	27 997	8,3	14,7	10,7	175,2
18 183	22 338	30 675	33 755	25 887	9,5	11,9	9,5	173,2
17 043	18 075	23 630	27 584	21 545	3,8	8,2	12,6	182,3
21 269	23 711	30 421	33 801	26 930	5,6	10,8	14,7	174,9
16 312	19 714	28 246	32 006	24 252	6,1	16,7	11,0	174,0
20 478	21 668	28 867	33 413	26 515	6,1	15,4	9,8	174,1
20 176	22 700	28 545	30 726	25 730	4,9	12,9	10,0	166,9
18 864	19 746	24 407	28 623	22 630	5,5	6,6	10,1	176,1
14 736	15 871	23 861	25 956	20 160	2,4	9,0	10,0	167,0
31 383	33 555	38 498	43 638	36 519	0,3	28,2	11,1	165,1
18 772	21 671	28 112	31 961	25 301	8,9	13,2	10,3	174,1
23 628	28 455	39 804	48 291	34 892	10,7	22,2	10,2	174,2
18 041	21 165	26 965	29 631	24 027	13,5	7,5	10,9	174,1
17 801	20 176	26 823	31 777	24 291	6,9	12,9	10,8	173,3
19 281	21 970	27 358	29 544	24 810	2,9	13,9	9,9	174,2
17 875	19 597	24 418	27 927	22 633	8,5	9,5	11,0	175,9
19 565	21 780	26 626	27 901	24 145	3,6	12,0	11,4	174,3
24 392	26 949	34 965	39 769	31 340	2,2	18,6	13,4	166,9
14 741	17 017	25 608	28 452	20 802	9,2	14,5	9,9	175,8
17 084	18 545	25 620	29 112	22 272	6,7	16,2	10,3	172,5
15 283	17 292	23 857	26 582	21 212	8,3	10,3	10,5	174,1
16 713	19 567	25 660	29 302	22 815	6,8	13,9	10,1	174,4
15 341	16 152	19 958	21 070	18 132	12,9	4,6	10,2	174,2
18 919	20 333	26 206	29 492	23 838	7,2	13,0	10,1	172,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	20 594
4411 Knihovníci	0,1	18 934
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 007
4419 Úředníci j.n.	0,3	23 502
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	14 495
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	20 517
5153 Správci objektů	0,4	15 711
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	17 233
5312 Asistenti pedagogů	0,1	18 868
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	17 567
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	18 991
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	18 488
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	31 053
5412 Policisté	0,3	27 117
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	12 588
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	15 497
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 381
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	19 120
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	18 849
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	12 279
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	13 503
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,7	9 823
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	15 540

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 273	18 325	26 236	30 414	22 758	6,3	12,2	11,1	174,8
15 966	17 626	21 208	23 101	19 402	3,2	6,4	10,1	176,0
14 098	16 938	23 147	24 837	20 227	5,8	9,8	10,5	174,7
17 269	20 153	26 756	31 757	24 017	8,6	11,4	10,3	174,3
12 472	13 436	16 247	18 350	15 100	8,0	7,2	10,2	174,4
14 281	17 918	22 990	25 071	20 339	8,1	11,6	9,7	174,0
12 706	13 743	18 095	21 310	16 352	8,9	8,4	9,8	174,6
14 254	15 614	20 828	22 644	18 028	5,8	9,2	10,2	173,3
13 508	15 948	22 228	24 089	19 017	6,1	11,4	15,3	174,8
14 072	15 630	19 419	21 152	17 691	4,6	17,7	10,9	168,4
14 140	17 087	21 447	23 673	19 128	6,7	17,3	11,5	174,7
13 893	15 553	26 540	28 519	20 631	3,3	19,4	10,6	170,1
25 682	28 339	35 282	38 606	31 987	6,5	21,1	11,6	163,1
21 197	24 081	31 315	35 210	27 650	4,5	27,2	10,3	169,5
11 404	11 639	14 364	15 548	13 235	5,8	13,6	9,6	174,9
10 549	13 424	16 461	17 767	14 851	8,0	3,4	9,4	172,0
14 571	16 475	22 742	24 284	19 707	7,0	14,2	9,4	176,0
16 174	17 642	21 929	24 910	20 008	6,0	15,9	9,0	180,9
16 077	17 684	20 027	21 805	19 003	3,3	15,1	9,2	176,5
10 305	11 280	13 649	15 233	12 716	7,5	5,4	9,8	174,4
11 725	12 223	15 369	17 445	14 062	5,8	9,4	10,4	174,3
8 937	9 184	11 782	15 119	11 036	3,9	5,2	9,5	175,5
9 015	9 694	18 695	22 065	15 551	4,7	12,1	9,7	175,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,8 hod/měs

z toho přesčas 0,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

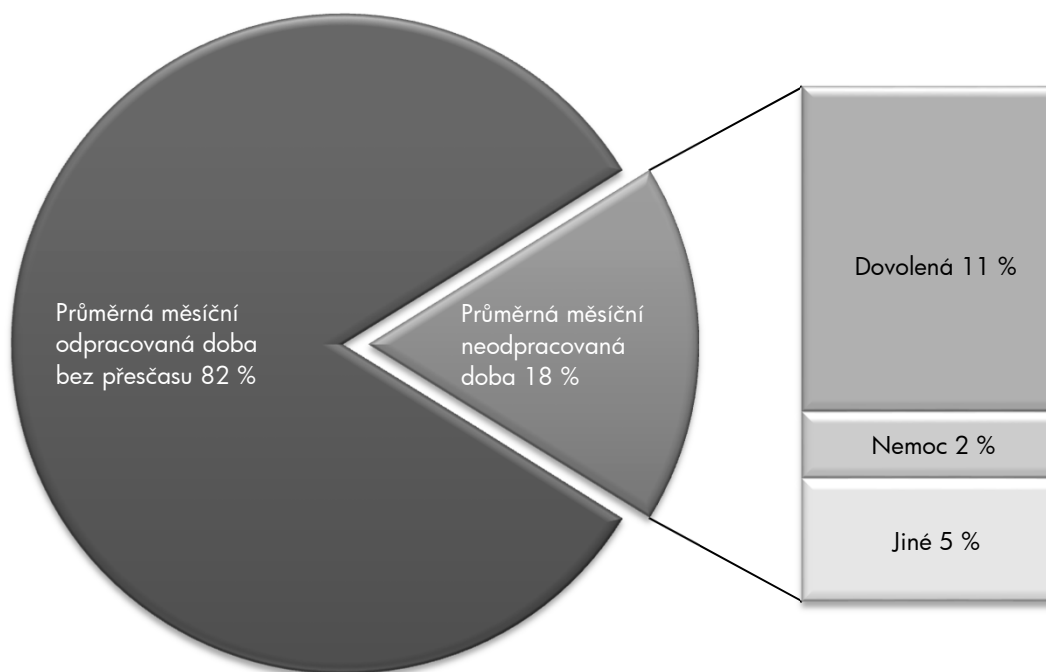
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,4 hod/měs

z toho dovolená 19,2 hod/měs

z toho nemoc 3,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	147,7	0,1	26,6	17,0	2,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	147,0	0,1	27,2	17,3	2,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,9	0,5	25,5	16,5	1,8
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	138,9	0,0	35,0	26,5	1,7
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	138,7	0,2	35,5	26,9	0,8
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,2	1,7	24,8	16,9	1,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,7	0,1	26,7	16,4	2,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	144,9	0,0	29,1	16,6	3,0
2212 Lékaři specialisté	0,2	151,9	5,9	25,6	18,0	1,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	145,8	2,4	25,1	16,7	3,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	133,2	0,1	41,0	26,6	2,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,5	134,1	0,2	40,0	26,7	2,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,8	136,9	0,1	37,1	26,2	2,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,8	136,5	0,0	37,4	26,5	3,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	135,2	0,0	38,7	26,3	1,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	137,1	0,1	37,3	25,6	3,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	146,9	0,4	27,1	16,2	3,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	146,1	0,3	28,1	15,1	3,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,5	0,2	25,5	16,5	2,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	141,3	0,3	32,5	16,8	7,6
3112 Stavební technici	0,1	146,5	0,1	27,6	15,8	4,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	142,1	0,3	24,6	15,5	4,9
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	142,4	6,1	22,6	18,4	3,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	147,4	0,2	26,7	16,6	2,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	147,4	0,2	26,8	16,6	2,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,9	0,1	30,3	17,0	5,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	144,4	0,3	29,0	16,7	4,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	145,9	0,2	28,3	16,7	4,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	146,4	0,8	29,4	16,8	5,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	142,9	0,1	31,4	16,8	6,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	141,7	4,5	25,1	18,8	0,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	144,2	0,4	28,3	16,2	5,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	144,2	0,2	30,0	16,5	6,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,6	0,2	28,8	16,4	4,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,4	0,4	24,3	16,8	2,3
4411 Knihovníci	0,1	148,3	1,7	28,9	17,0	9,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,7	0,7	28,0	17,1	3,3
4419 Úředníci j.n.	0,3	145,9	0,4	28,4	16,3	4,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	145,2	0,6	29,2	16,7	6,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	149,6	0,3	24,4	16,2	1,7
5153 Správci objektů	0,4	147,9	0,6	26,7	16,5	3,9
5312 Asistenti pedagogů	0,1	135,5	0,1	39,3	24,5	5,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	140,0	0,5	28,3	16,9	8,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	147,6	2,9	27,1	16,9	5,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	145,0	4,7	25,0	16,8	5,5
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	141,1	1,0	22,0	18,7	0,1
5412 Policisté	0,3	143,3	1,8	26,1	16,1	4,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	149,3	1,5	26,7	16,1	5,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	156,3	8,0	24,4	16,1	3,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,9	143,9	0,5	30,5	16,0	8,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,7	146,8	0,8	29,1	15,1	7,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	148,2	1,1	27,1	16,1	6,3

Základní informace o hodinovém výděлку

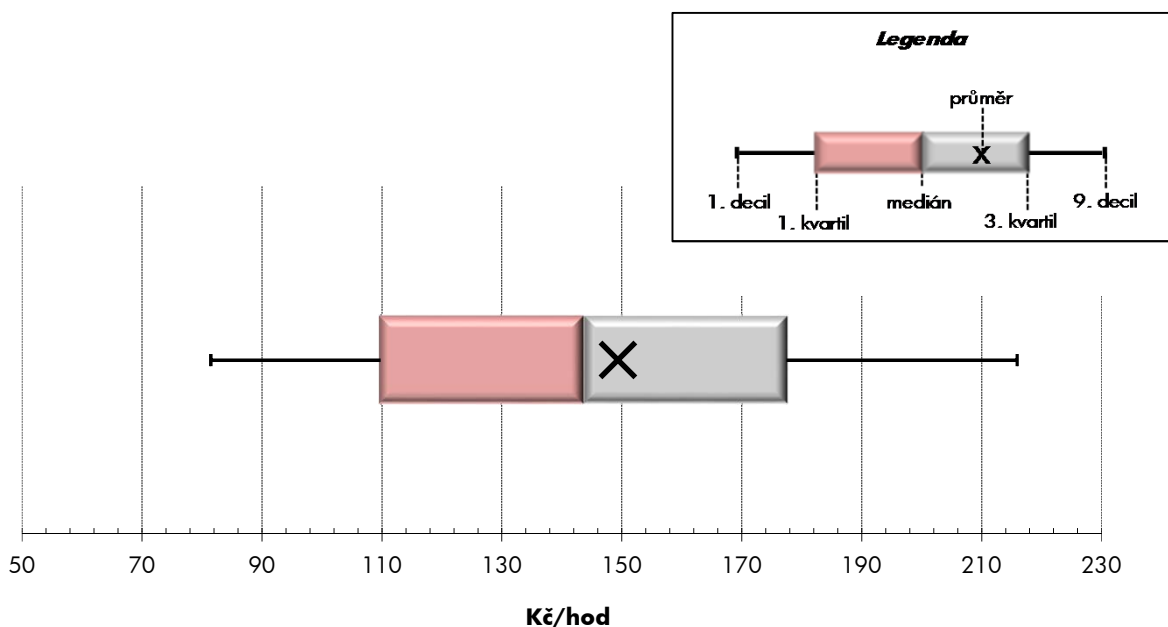
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	143,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	103,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	81,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	109,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	143,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	177,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	215,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	149,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	23,5	143,8	81,5	215,9	149,4
do 20 let	0,0	80,4	52,0	121,8	85,6
20 - 29 let	2,2	120,3	75,4	166,2	122,4
30 - 39 let	5,4	141,0	85,6	203,9	145,4
40 - 49 let	7,3	146,3	84,6	222,3	153,3
50 - 59 let	6,9	151,0	80,3	229,1	156,3
60 a více let	1,7	148,0	73,3	232,6	153,0
MUŽI	7,8	154,4	82,3	238,3	160,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	127,0	69,1	167,2	124,2
30 - 39 let	2,2	158,6	94,0	224,1	160,2
40 - 49 let	2,0	168,0	91,8	256,9	174,9
50 - 59 let	1,8	156,2	71,8	265,7	164,8
60 a více let	0,8	149,2	73,5	248,7	157,4
ŽENY	15,7	139,6	81,4	205,0	143,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	117,8	80,6	164,4	121,0
30 - 39 let	3,1	131,3	80,5	187,5	134,9
40 - 49 let	5,3	140,5	82,7	205,6	145,1
50 - 59 let	5,1	150,0	82,7	219,2	153,2
60 a více let	0,9	147,8	73,1	214,4	149,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	262,5	188,3	382,0	275,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	187,1	51,4	294,1	191,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	208,2	154,9	285,8	221,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	236,3	152,5	344,1	243,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	221,0	173,5	264,9	219,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	268,0	194,8	343,9	270,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	292,3	143,5	438,3	297,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	151,0	103,5	202,1	151,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	149,5	119,0	208,3	158,6
2212 Lékaři specialisté	0,3	271,5	164,3	452,4	290,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	159,0	127,7	199,8	163,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	175,6	143,6	224,6	181,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,7	170,4	141,1	215,6	176,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,9	163,7	137,1	201,9	168,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,8	148,2	120,6	183,0	151,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	142,3	120,9	166,0	143,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	154,6	128,5	193,2	158,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	148,6	115,5	200,8	154,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	163,0	118,9	209,0	164,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	172,5	120,2	270,1	186,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	153,7	125,5	245,5	161,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,8	102,2	200,5	148,3
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,0	108,4	89,1	153,0	112,1
2634 Psychologové	0,1	166,8	122,9	205,3	164,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	131,7	84,5	179,9	135,9
3112 Stavební technici	0,1	143,8	113,1	184,8	152,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	160,6	124,3	201,4	163,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	135,8	112,0	171,5	139,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	125,8	88,2	157,4	125,3
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	227,4	192,4	254,7	225,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,6	145,3	110,4	206,0	154,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	193,6	139,5	316,1	207,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	140,2	103,8	173,8	139,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	134,2	103,1	193,0	143,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	146,5	117,4	187,5	151,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	119,0	92,8	156,7	123,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	135,2	109,2	159,3	136,1
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	190,0	146,1	245,0	192,1
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	121,8	88,2	166,6	124,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	130,2	99,0	183,9	137,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	124,2	90,2	168,1	127,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	130,1	93,0	164,0	127,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	108,6	79,8	135,9	109,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	132,5	106,6	173,1	141,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	118,4	73,9	183,6	123,5
4411 Knihovníci	0,1	115,8	92,2	148,0	118,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	119,0	82,5	139,9	116,0
4419 Úředníci j.n.	0,3	131,7	95,4	181,9	138,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	90,5	70,6	122,4	94,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	125,4	87,0	169,3	128,1
5153 Správci objektů	0,4	96,8	73,9	132,9	101,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	103,0	80,4	129,1	103,4
5312 Asistenti pedagogů	0,2	113,6	76,0	155,3	116,6
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	108,0	83,6	139,9	110,1
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	110,4	80,0	139,8	110,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	129,6	86,6	179,7	131,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	186,0	151,2	232,3	190,8
5412 Policisté	0,3	158,7	114,8	205,4	160,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	73,1	65,4	114,9	83,5
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,0	89,4	72,8	101,4	89,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	111,0	87,2	149,9	114,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	109,9	85,2	140,2	117,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	109,1	93,1	127,6	107,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	74,8	60,6	101,7	79,0
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	75,0	64,8	115,6	82,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	54,5	50,6	86,7	62,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	85,9	52,4	124,9	86,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 676 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	582	32
Počet zaměstnanců	676 tis.	20 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	157	26
P	Vzdělávání	330	1
Q	Zdravotní a sociální péče	53	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	31	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).