



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Platová sféra

**Liberecký** kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 26 652 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2015 ..... 105,5 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	15 064 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	20 923 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	26 652 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	31 841 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	38 401 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 27 277 Kč/měs**

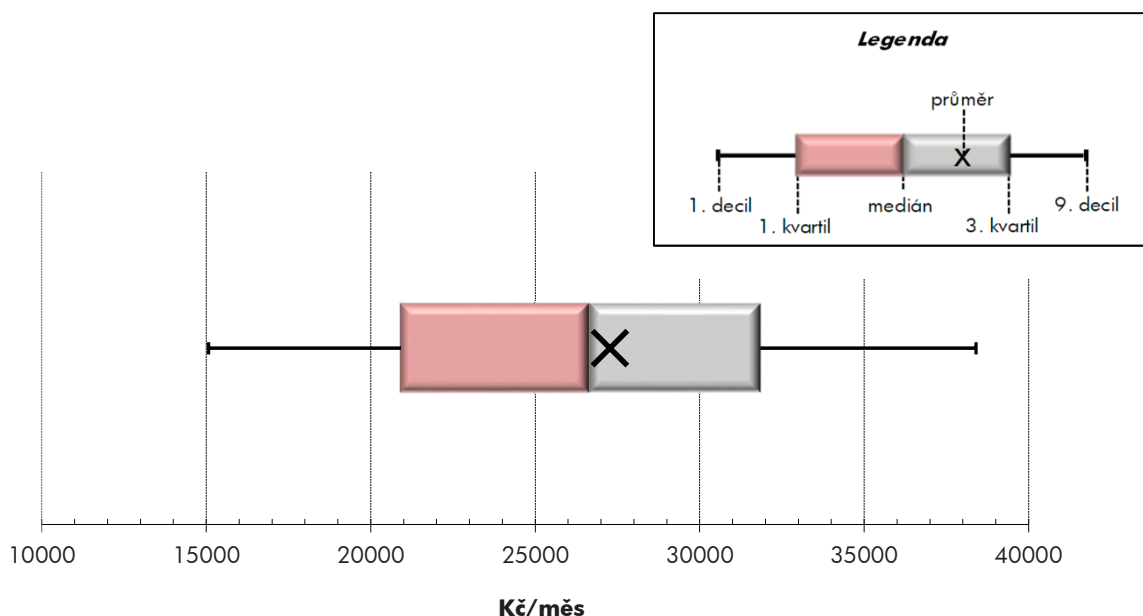
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 53,5 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,3 %
Příplatky .....	13,1 %
Náhrady .....	12,2 %

**Průměrná placená doba ..... 173,3 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 21,7 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>21,7</b>	<b>26 652</b>	<b>105,5</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	22 487	107,4
30 - 39 let	4,4	26 255	105,9
40 - 49 let	7,0	26 945	105,0
50 - 59 let	6,6	28 173	105,8
60 a více let	1,8	27 736	105,2
<b>MUŽI</b>	<b>7,2</b>	<b>28 857</b>	<b>105,9</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	23 732	106,5
30 - 39 let	2,0	29 214	106,0
40 - 49 let	2,0	31 291	105,6
50 - 59 let	1,6	29 643	105,8
60 a více let	0,8	27 788	105,8
<b>ŽENY</b>	<b>14,5</b>	<b>25 791</b>	<b>105,6</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	21 736	107,2
30 - 39 let	2,4	24 218	104,6
40 - 49 let	5,0	25 780	105,0
50 - 59 let	4,9	27 897	106,3
60 a více let	1,0	27 615	104,5

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,9	12 650	105,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,2	16 917	103,6
Střední s maturitou	K-M	9,0	26 168	104,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,2	28 836	106,0
Vysokoškolské	T,V	5,7	31 745	105,6
Neuveдено		0,7	25 951	103,6
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>21,7</b>	<b>26 652</b>	<b>105,5</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>15 064</b>	<b>20 923</b>	<b>31 841</b>	<b>38 401</b>	<b>27 277</b>	<b>6,3</b>	<b>13,1</b>	<b>12,2</b>	<b>173,3</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 939	18 699	25 760	28 862	22 225	5,4	10,4	11,3	172,9
15 832	21 470	30 815	35 645	26 444	6,0	12,8	12,0	172,9
15 205	21 129	32 078	38 904	27 590	6,5	13,7	12,0	173,1
15 033	21 949	33 455	41 214	28 717	6,4	13,2	12,6	173,7
13 409	20 171	33 262	41 397	28 497	6,5	13,2	12,5	174,0
<b>16 347</b>	<b>22 778</b>	<b>34 795</b>	<b>42 812</b>	<b>29 852</b>	<b>5,3</b>	<b>16,4</b>	<b>11,4</b>	<b>172,5</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 442	19 659	27 283	30 003	23 210	3,5	13,5	10,2	171,1
18 616	24 680	33 545	39 240	29 349	4,7	15,5	11,1	171,8
18 883	25 065	37 441	46 026	32 410	5,3	18,1	11,2	172,0
14 653	21 523	37 383	47 706	31 026	6,0	17,0	11,9	173,6
12 937	19 492	33 825	47 781	29 308	6,5	15,4	12,4	174,5
<b>14 755</b>	<b>20 161</b>	<b>30 544</b>	<b>35 613</b>	<b>26 005</b>	<b>6,9</b>	<b>11,2</b>	<b>12,6</b>	<b>173,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 100	18 270	24 659	27 272	21 517	6,9	8,0	12,1	174,1
14 748	19 661	27 965	31 970	24 116	7,3	10,3	12,8	173,8
14 597	19 897	29 942	35 067	25 680	7,0	11,5	12,3	173,6
15 088	22 106	32 597	38 695	27 957	6,6	11,8	12,8	173,7
13 722	20 955	32 892	39 244	27 860	6,5	11,5	12,7	173,7

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 088	10 522	15 648	19 402	13 725	4,7	7,5	9,9	174,0
12 325	14 144	21 195	25 230	18 068	5,8	11,6	9,6	174,0
18 160	22 373	30 376	35 033	26 523	5,6	12,6	11,5	172,6
20 887	24 387	34 452	40 696	29 931	5,9	14,4	12,1	173,1
25 061	28 116	37 711	49 174	34 927	7,5	14,1	13,8	174,0
17 082	22 231	29 676	35 075	26 503	6,6	11,5	13,3	173,1
<b>15 064</b>	<b>20 923</b>	<b>31 841</b>	<b>38 401</b>	<b>27 277</b>	<b>6,3</b>	<b>13,1</b>	<b>12,2</b>	<b>173,3</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,7	16 024
T	Nemanuální pracovníci	17,0	28 351
1	Řídící pracovníci	1,2	42 818
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	43 276
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	40 534
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,8	43 483
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	27 800
2	Specialisté	7,1	28 752
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	28 375
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	32 971
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,1	28 616
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	29 865
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	27 972
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	25 433
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,6	27 761
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	24 728
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	28 651
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	28 410
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	23 310
35	Technici v oblasti ICT	0,1	27 516
4	Úředníci	1,0	23 436
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	22 989
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	19 682
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	24 989
44	Ostatní úředníci	0,5	23 707



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 003	13 141	20 315	27 701	17 817	5,8	12,8	10,2	173,2
20 800	24 386	33 136	40 083	29 893	6,4	13,1	12,5	173,3
28 937	35 308	51 430	60 726	44 089	10,1	24,6	13,1	174,2
12 655	29 827	54 502	65 146	43 009	12,7	26,1	10,6	174,2
30 038	34 778	47 039	57 543	42 452	12,4	24,5	10,6	174,6
31 634	36 944	51 215	59 803	45 137	9,1	24,4	14,2	174,0
20 775	22 640	44 652	60 889	34 804	11,7	22,0	9,8	175,9
23 408	25 741	32 226	36 114	30 021	6,7	9,0	14,5	174,3
21 693	24 581	33 214	36 941	29 401	6,8	13,1	10,7	173,9
26 028	28 943	45 290	67 451	40 617	4,1	16,3	10,6	173,6
23 953	25 897	31 590	34 241	28 991	6,7	6,2	16,2	174,3
22 466	25 693	35 729	45 873	32 779	8,9	18,8	11,0	174,9
23 779	25 708	30 582	36 843	29 188	8,4	13,1	10,4	175,3
18 426	21 565	30 234	35 843	26 383	7,9	11,1	10,8	174,3
20 322	23 585	32 831	38 835	28 829	5,6	14,8	11,4	172,4
20 494	22 716	27 819	32 479	26 038	7,4	9,9	10,5	173,9
21 984	25 321	33 867	40 290	29 959	3,0	15,2	10,8	169,0
20 861	24 218	33 747	39 401	29 517	5,8	14,9	11,7	172,7
17 341	20 186	27 514	31 264	24 018	6,3	15,5	10,6	173,1
18 187	22 751	31 603	36 337	28 093	6,4	16,2	10,4	175,3
17 169	19 952	26 972	31 076	23 907	7,8	11,7	10,3	174,2
16 728	19 750	26 071	29 952	23 167	8,6	10,9	10,6	174,3
14 467	17 217	24 426	27 067	20 689	5,4	13,1	10,5	173,3
19 863	22 154	29 132	33 512	26 150	8,6	13,7	10,0	174,5
17 624	19 994	27 129	31 372	24 206	7,3	11,2	10,3	174,2

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,0	20 269
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,4	16 374
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	18 574
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	19 783
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	31 308
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	20 239
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	20 216
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	20 616
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	23 554
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	17 066
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	19 912
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	17 303
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	20 456
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,7	12 573
91	Uklízeči a pomocníci	0,9	13 151
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	11 047
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>21,7</b>	<b>26 652</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 281	16 244	27 550	34 503	22 600	5,5	16,6	11,2	171,2
13 522	14 594	19 416	22 850	17 474	8,5	8,8	9,8	174,7
14 812	16 679	21 296	23 275	18 968	6,5	8,7	9,9	172,9
15 177	16 959	22 680	27 884	20 483	4,5	17,9	11,0	170,7
21 960	26 574	36 097	41 214	31 486	4,2	21,1	12,2	167,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 257	17 466	23 368	27 048	20 650	6,1	13,1	9,9	175,4
14 871	17 385	22 430	25 186	20 049	6,3	12,5	9,1	173,5
16 308	18 515	24 191	28 437	21 407	6,9	14,3	10,2	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 045	21 018	26 749	29 740	24 025	4,2	15,7	9,9	179,7
13 878	15 124	18 494	22 715	17 556	5,9	9,0	9,9	174,5
15 281	17 191	22 687	25 991	20 346	4,0	17,1	9,4	179,5
13 656	15 319	20 774	23 256	18 224	3,1	16,0	9,9	175,7
16 547	18 447	23 103	26 069	21 004	4,3	17,4	9,3	180,7
10 174	10 894	14 303	17 006	13 228	5,4	6,0	9,6	174,7
11 470	12 214	14 566	16 335	13 642	7,0	5,8	9,7	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 003	10 249	13 314	18 729	12 704	3,7	5,9	9,7	175,0
<b>15 064</b>	<b>20 923</b>	<b>31 841</b>	<b>38 401</b>	<b>27 277</b>	<b>6,3</b>	<b>13,1</b>	<b>12,2</b>	<b>173,3</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	48 624
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	31 967
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	42 194
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	40 401
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	38 686
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	40 605
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	45 713
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	57 926
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	26 077
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	29 147
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	28 893
2212 Lékaři specialisté	0,2	50 024
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	30 091
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	29 716
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,6	30 074
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,0	30 044
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	25 315
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	29 567
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	28 631
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	26 034
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	28 622
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	30 621
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	26 381
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	26 970
2634 Psychologové	0,0	29 893
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	25 460
3112 Stavební technici	0,1	26 891
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	28 518
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	25 170
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	22 161
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	26 951
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	37 439
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	24 482
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	25 570
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	28 613
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	25 058
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	26 215
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	24 467
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	23 282
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	22 725
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	23 746
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	25 016
4411 Knihovníci	0,1	20 266
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	23 176

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
32 740	40 611	58 288	65 975	49 980	12,8	28,2	10,8	174,5
10 378	21 904	52 149	65 146	36 789	12,7	24,0	10,3	173,9
33 248	35 023	47 396	55 844	43 176	13,2	24,6	10,3	174,5
26 622	34 423	52 669	58 075	43 509	13,9	24,4	10,6	174,2
30 621	34 283	41 703	44 862	38 023	8,1	21,9	15,3	174,4
32 240	36 025	70 173	77 721	51 268	2,7	27,0	11,4	174,3
35 560	39 978	52 897	57 607	46 380	9,2	24,2	15,7	174,3
34 597	46 929	71 629	80 140	58 151	10,1	29,9	10,8	170,6
20 870	24 090	32 874	36 242	27 850	10,1	9,3	9,8	174,0
22 568	25 517	32 422	35 303	29 549	6,0	12,4	10,9	173,9
20 849	24 628	33 412	39 564	29 729	5,0	15,3	11,3	174,1
30 245	38 009	69 246	93 289	55 462	4,5	20,0	10,7	176,9
25 672	27 848	32 912	37 027	30 743	2,3	11,9	10,3	170,9
25 243	26 889	32 826	36 004	30 326	7,4	6,8	17,4	174,4
25 731	27 668	32 469	35 087	30 354	6,9	6,6	16,6	174,4
25 595	27 468	32 313	34 296	30 084	6,5	5,8	15,9	174,3
22 388	23 701	26 715	28 291	25 338	6,1	3,4	15,2	174,2
25 114	27 169	31 168	33 947	29 492	6,2	3,8	15,8	174,5
23 205	26 241	29 742	30 760	28 021	4,1	2,7	15,8	174,3
21 445	23 939	28 661	31 606	26 470	6,5	6,3	15,8	174,4
23 219	25 718	33 311	36 220	29 492	7,4	15,5	11,0	174,2
22 451	25 773	38 296	49 245	34 099	9,3	19,9	11,1	174,9
22 804	25 501	30 975	33 202	27 385	18,3	5,0	9,3	174,4
19 635	22 882	36 663	41 712	29 007	13,3	12,9	10,6	174,1
23 500	26 194	33 902	36 478	30 142	7,1	10,3	14,2	175,1
17 417	20 445	30 026	33 771	25 519	5,1	15,6	11,2	174,0
21 657	24 147	30 842	35 826	28 435	6,8	14,7	11,0	174,6
23 164	26 029	32 335	35 803	29 288	3,9	12,7	10,7	167,9
21 052	22 567	27 869	37 245	26 280	4,5	7,3	10,8	176,4
17 906	18 778	28 315	30 405	23 067	0,8	10,6	9,5	167,1
20 967	23 793	30 371	34 065	27 427	8,1	13,5	10,5	174,6
25 612	32 304	45 093	53 624	39 033	11,4	23,5	10,5	174,2
17 702	20 846	28 049	31 817	24 513	13,3	6,9	10,6	174,1
19 957	22 370	29 195	34 335	26 655	7,2	13,3	11,1	173,7
23 020	26 148	32 265	35 876	29 241	6,6	15,2	11,9	174,2
19 703	22 064	27 765	32 880	25 765	8,5	9,0	10,0	177,8
20 823	23 454	28 471	30 913	26 109	4,1	12,2	11,9	174,1
15 109	18 680	28 571	30 276	23 814	6,4	13,6	10,0	176,6
17 838	20 497	27 328	31 175	24 033	6,2	16,4	10,6	173,1
16 553	19 588	25 773	30 495	23 098	8,6	10,5	10,7	174,1
18 000	21 875	27 526	29 427	24 269	7,7	13,8	10,5	174,8
20 641	22 513	28 585	33 070	26 334	9,6	13,0	9,9	173,3
17 350	18 437	22 950	26 918	21 149	4,7	7,9	9,8	173,8
17 127	19 790	25 639	26 652	22 496	6,6	10,0	10,6	174,3

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4419 Úředníci j.n.	0,3	25 170
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	15 732
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	22 737
5153 Správci objektů	0,4	16 655
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	19 427
5312 Asistenti pedagogů	0,2	18 620
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	19 694
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	20 227
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	20 635
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	34 503
5412 Policisté	0,3	30 324
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	13 612
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	19 668
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	20 580
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	21 079
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	20 229
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	13 075
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	14 570
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,7	10 912
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	17 177

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 089	21 317	29 355	34 715	25 772	8,3	12,2	10,3	174,4
13 466	14 414	17 473	20 012	16 281	8,1	7,1	9,9	174,6
17 657	19 952	25 488	29 174	22 889	8,5	12,7	10,0	174,1
13 507	14 530	19 741	22 607	17 541	9,5	8,5	9,6	174,6
15 160	16 990	21 882	24 374	19 441	6,9	9,1	9,9	172,7
13 283	15 071	22 521	24 384	18 823	6,8	8,8	15,5	174,5
15 750	17 300	21 717	24 031	19 803	4,9	18,6	10,7	168,9
16 263	18 037	22 344	23 710	20 226	5,4	17,9	9,5	174,5
15 159	16 492	29 041	32 169	22 593	2,6	19,8	10,4	171,5
28 104	31 383	39 149	43 469	35 650	6,0	22,0	12,1	165,1
21 138	25 909	34 767	39 786	30 379	6,3	28,3	10,4	170,0
12 135	12 971	15 016	16 685	14 610	3,8	13,2	9,5	174,9
14 848	16 628	22 292	25 186	19 667	5,2	9,8	9,7	175,4
16 347	18 616	24 291	27 182	21 313	7,2	14,3	10,1	175,7
16 599	19 066	23 457	26 514	21 406	5,0	17,2	9,3	182,3
16 007	18 405	21 963	24 958	20 337	3,7	16,9	9,3	176,6
11 393	12 195	14 441	16 142	13 582	7,1	5,6	9,6	174,1
12 307	13 972	16 161	18 589	15 020	5,1	9,4	10,4	174,1
10 001	10 230	12 929	18 010	12 364	3,7	5,1	9,7	175,0
10 947	15 646	20 003	25 666	17 844	4,4	13,8	10,0	175,6

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 141,7 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,0 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 128,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 137,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 144,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 150,7 hod/měs

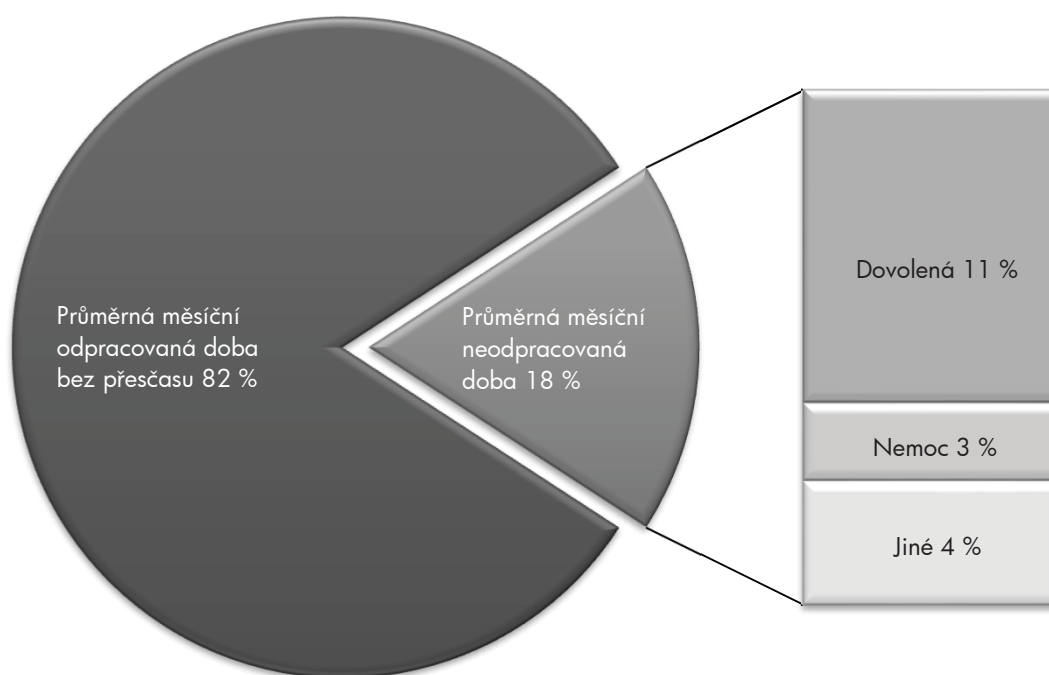
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,5 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 31,6 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,2 hod/měs

z toho nemoc ..... 4,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,6	0,1	28,9	16,6	3,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	146,6	0,0	27,3	16,4	4,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	150,8	0,4	23,7	16,5	1,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,6	0,3	28,5	16,1	4,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	140,0	0,1	34,3	25,9	1,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	150,3	0,4	24,0	15,8	0,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	139,2	0,2	35,0	26,2	1,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,9	2,4	25,6	17,3	1,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,3	0,0	26,7	16,3	2,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	144,6	0,0	29,3	16,1	2,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	142,4	0,2	31,7	17,0	4,6
2212 Lékaři specialisté	0,2	152,8	4,9	24,1	16,3	1,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	145,3	3,1	25,5	16,2	5,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	133,9	0,2	40,5	26,1	3,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,6	134,9	0,2	39,5	26,2	2,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,0	135,9	0,1	38,5	26,2	3,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	136,4	0,0	37,9	26,0	4,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	137,4	0,0	37,1	26,3	2,3
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	137,2	0,0	37,2	26,7	1,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	136,7	0,1	37,7	25,8	3,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	146,6	0,4	27,6	15,4	2,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	144,9	0,3	30,0	16,7	3,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	145,7	0,0	28,9	16,4	4,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,1	0,0	29,0	18,2	4,1
2634 Psychologové	0,0	142,7	0,0	32,4	21,4	3,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	142,6	0,2	31,4	16,7	5,7
3112 Stavební technici	0,1	142,8	0,1	31,8	16,6	6,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	141,2	1,3	26,7	15,9	6,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	145,3	2,1	31,0	16,6	5,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	143,3	2,7	23,8	14,7	7,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	146,0	0,2	28,7	16,5	3,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	144,7	0,2	29,5	16,5	4,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	142,2	0,1	31,9	16,6	7,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	144,5	0,3	29,1	16,8	3,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	141,0	0,2	33,3	16,5	5,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,8	0,0	34,0	16,5	7,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	142,6	0,2	31,5	16,8	4,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	147,6	0,0	29,0	16,6	3,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	142,7	0,4	30,4	16,9	6,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	143,9	0,1	30,2	16,4	5,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,1	0,5	29,7	16,9	4,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,8	0,1	26,6	15,9	4,2
4411 Knihovníci	0,1	148,3	0,9	25,6	16,3	5,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	145,7	0,4	28,6	16,0	3,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4419 Úředníci j.n.	0,3	146,6	0,3	27,8	16,4	3,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	143,3	0,6	31,4	16,0	8,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	147,8	0,2	26,4	16,3	3,1
5153 Správci objektů	0,4	146,6	0,5	28,0	16,4	5,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	146,9	0,8	25,6	14,4	4,6
5312 Asistenti pedagogů	0,2	137,1	0,1	37,5	24,6	3,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	140,8	0,6	28,1	17,1	7,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	146,9	2,6	27,6	15,3	9,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	145,6	5,1	25,8	16,6	6,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	140,2	1,0	25,0	18,8	3,6
5412 Policisté	0,3	142,4	1,9	27,6	15,3	4,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	145,9	3,5	28,8	15,0	7,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	150,4	1,4	25,0	16,5	5,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,1	1,9	30,5	16,1	8,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	156,8	10,5	25,3	15,7	4,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	148,1	3,9	28,6	15,3	6,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	144,5	0,3	29,5	16,1	7,0
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	145,1	0,1	29,0	17,2	6,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,7	141,6	0,7	33,6	14,7	10,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	141,6	1,1	34,0	15,0	13,2

## Základní informace o hodinovém výdělků

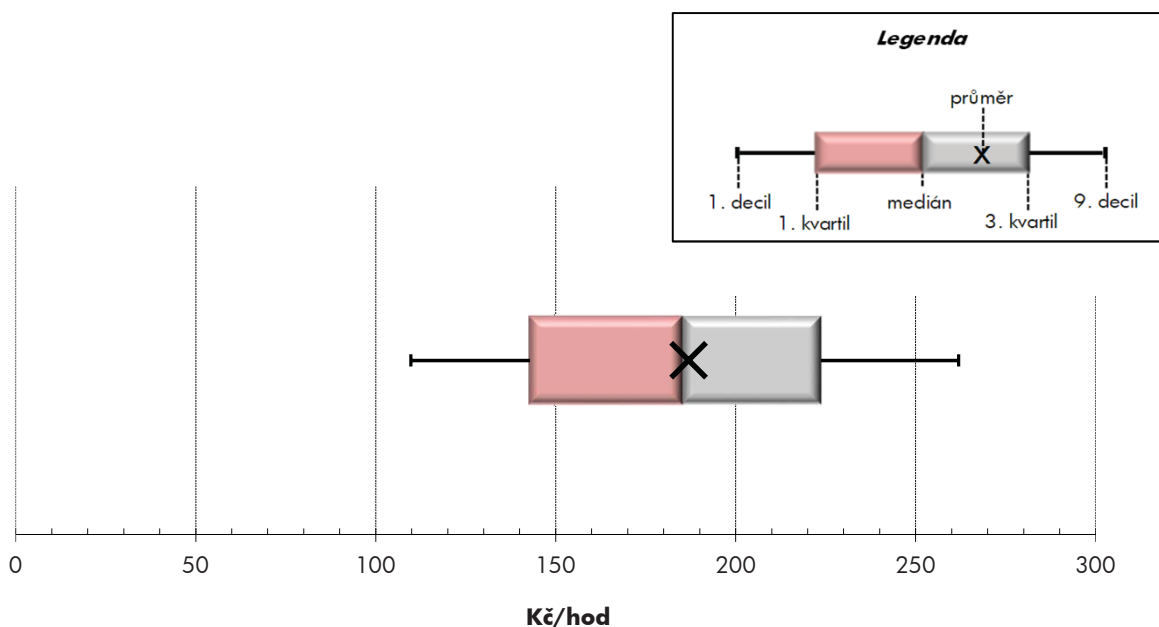
Liberecký kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>185,4 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2015 .....	124,9 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	109,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	142,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	185,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	223,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	261,9 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>187,0 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>67,7</b>	<b>185,4</b>	<b>109,8</b>	<b>261,9</b>	<b>187,0</b>
do 20 let	0,1	113,1	69,0	119,6	106,4
20 - 29 let	8,6	151,2	112,5	188,5	150,5
30 - 39 let	19,2	191,5	125,7	245,5	189,0
40 - 49 let	21,8	206,8	113,2	278,5	200,4
50 - 59 let	14,1	186,8	97,1	283,3	193,7
60 a více let	3,8	150,0	77,3	261,9	158,7
<b>MUŽI</b>	<b>40,5</b>	<b>200,8</b>	<b>132,3</b>	<b>274,1</b>	<b>203,5</b>
do 20 let	0,1	*	*	*	*
20 - 29 let	6,7	154,9	113,3	190,2	154,8
30 - 39 let	14,1	198,8	162,4	250,2	201,0
40 - 49 let	11,7	227,2	166,7	294,6	230,4
50 - 59 let	6,0	224,0	124,8	312,3	224,5
60 a více let	1,9	151,6	77,1	272,4	167,6
<b>ŽENY</b>	<b>27,1</b>	<b>156,5</b>	<b>84,8</b>	<b>236,7</b>	<b>162,4</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	132,2	93,2	177,2	134,8
30 - 39 let	5,1	156,1	93,2	209,8	156,3
40 - 49 let	10,2	162,0	86,6	240,2	166,0
50 - 59 let	8,2	161,8	84,1	260,2	171,1
60 a více let	1,8	145,9	77,3	223,5	149,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	321,1	209,1	463,7	336,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	244,6	98,4	396,6	255,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	234,7	175,7	341,2	248,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	248,0	158,9	403,4	263,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	236,1	185,9	289,7	237,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	228,3	184,6	452,8	301,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	302,6	218,5	379,1	304,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,9	355,5	274,0	441,0	365,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	159,8	128,9	251,9	177,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	182,6	127,3	227,3	181,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	165,6	104,2	223,6	168,3
2212 Lékaři specialisté	0,3	321,6	190,5	489,2	330,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	188,7	151,4	228,9	191,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	188,8	149,7	250,5	195,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	189,0	156,8	234,6	194,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	186,2	151,8	228,0	189,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	157,1	129,9	191,0	160,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	181,3	147,5	214,4	183,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	178,7	148,9	206,6	179,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	160,9	126,8	211,1	168,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	173,9	121,2	220,0	172,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	189,1	130,4	312,5	206,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	146,2	128,4	193,7	154,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	126,2	120,9	216,1	150,0
2634 Psychologové	0,1	176,3	147,5	255,2	191,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	155,4	100,6	179,7	145,4
3112 Stavební technici	0,3	150,4	128,1	179,9	154,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	186,2	145,9	223,2	184,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	157,2	129,9	209,7	163,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	151,6	112,3	180,3	146,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,3	152,6	125,4	192,6	158,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	199,7	149,5	296,6	213,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	136,7	99,7	176,9	138,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,8	135,6	115,4	174,3	142,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	186,6	147,5	231,5	188,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	128,2	100,4	167,3	131,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,2	113,7	165,6	142,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	111,9	81,0	155,4	118,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	139,8	102,6	192,7	146,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	132,5	106,9	200,6	142,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	131,6	80,1	177,0	134,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	147,5	116,4	207,9	154,9
4411 Knihovníci	0,2	126,1	100,2	156,6	126,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	130,3	99,5	152,0	126,8

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4419 Úředníci j.n.	0,3	142,4	106,3	198,1	147,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	98,5	78,1	134,9	103,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	130,4	108,7	163,2	133,6
5153 Správci objektů	0,4	104,7	80,6	146,3	110,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	110,4	88,2	133,0	110,5
5312 Asistenti pedagogů	0,3	121,0	80,6	168,4	124,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	118,1	92,4	153,7	121,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	119,6	94,2	142,0	117,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	141,6	95,8	186,6	142,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	198,5	158,3	256,5	206,0
5412 Policisté	0,3	171,2	121,1	220,0	171,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	77,7	74,4	84,1	80,3
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	119,1	87,7	157,4	123,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	119,4	104,1	140,6	119,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	123,1	98,0	137,1	121,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,6	77,4	68,7	99,5	81,8
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	84,7	74,5	123,7	91,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	98,6	62,9	143,9	102,7



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2016 ze statistického souboru 13 823 ekonomických subjektů, které reprezentují 703 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 823	637	32
Počet zaměstnanců	703 tis.	21 tis.	4 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2016 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	160	26
P	Vzdělávání	383	1
Q	Zdravotní a sociální péče	53	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	31	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).