



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Platová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 28 639 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2016 107,5 %

Diferenciace

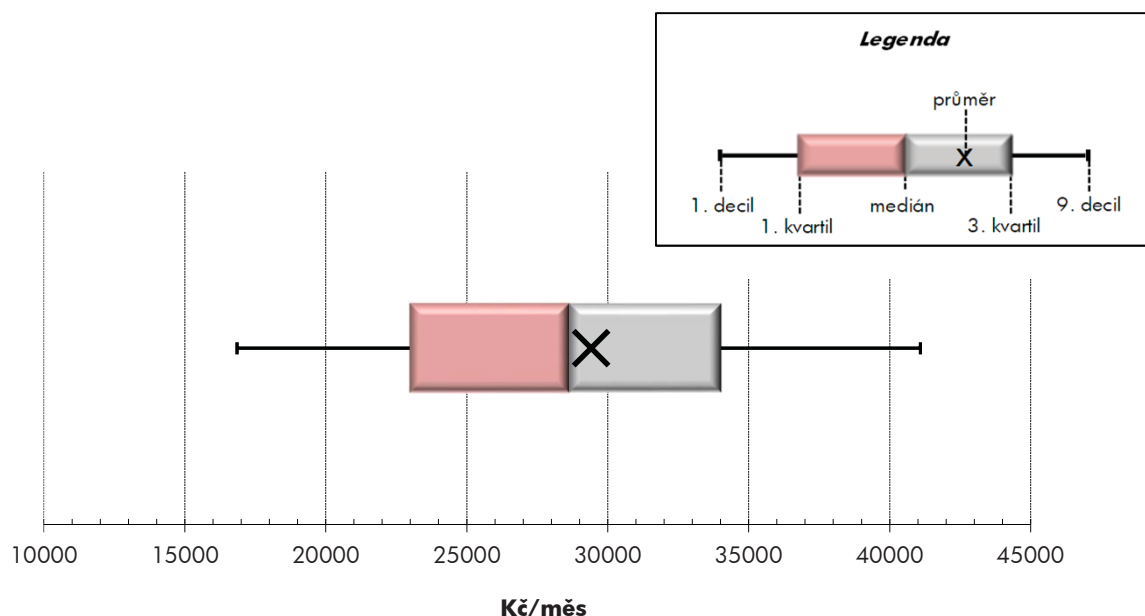
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	16 854 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	22 983 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	28 639 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	34 012 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	41 087 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 29 419 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 53,9 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,8 %
Příplatky	13,3 %
Náhrady	12,1 %

Průměrná placená doba 172,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 21,7 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	21,7	28 639	107,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	24 660	109,7
30 - 39 let	4,3	28 200	107,4
40 - 49 let	7,0	28 860	107,1
50 - 59 let	6,6	30 186	107,1
60 a více let	1,9	29 991	108,1
MUŽI	7,2	31 186	108,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	26 221	110,5
30 - 39 let	1,9	31 909	109,2
40 - 49 let	2,0	33 580	107,3
50 - 59 let	1,6	31 814	107,3
60 a více let	0,8	30 113	108,4
ŽENY	14,5	27 683	107,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	23 665	108,9
30 - 39 let	2,4	25 879	106,9
40 - 49 let	5,0	27 627	107,2
50 - 59 let	4,9	29 754	106,7
60 a více let	1,1	29 862	108,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,9	14 153	111,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,3	19 087	112,8
Střední s maturitou	K-M	8,7	28 152	107,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,2	30 445	105,6
Vysokoškolské	T,V	5,9	33 634	106,0
Neuveдено		0,7	27 693	106,7
CELKEM - platová sféra	21,7	28 639	107,5	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 854	22 983	34 012	41 087	29 419	6,8	13,3	12,1	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 310	20 637	27 892	31 064	24 437	6,0	10,5	10,9	172,5
17 575	23 234	33 095	38 279	28 502	6,4	12,9	11,8	172,5
16 956	23 267	34 208	41 479	29 683	6,9	14,0	12,0	172,4
16 712	24 180	35 597	44 354	30 901	7,0	13,6	12,4	172,9
15 248	22 321	35 339	43 877	30 532	6,9	13,4	12,4	173,5
18 549	25 117	37 557	45 884	32 337	5,7	16,4	11,1	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 945	22 189	29 648	32 401	25 797	3,9	13,4	9,3	171,8
20 834	26 740	36 253	42 541	31 918	5,1	15,3	10,8	171,6
20 930	27 327	40 321	49 219	34 875	5,6	18,1	11,2	171,7
16 647	23 886	40 247	50 919	33 533	6,5	17,1	11,7	172,9
15 096	21 678	35 967	48 641	31 294	7,0	15,3	12,2	174,1
16 407	22 146	32 559	37 896	27 977	7,4	11,6	12,6	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 166	19 916	26 602	29 284	23 462	7,6	8,3	12,2	173,1
16 415	21 230	29 849	33 998	25 817	7,7	10,5	12,7	173,2
16 184	21 982	32 056	37 057	27 578	7,6	11,8	12,4	172,8
16 717	24 267	34 713	41 136	30 041	7,2	12,3	12,7	173,0
15 284	23 475	34 904	41 698	29 932	6,8	11,8	12,6	173,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 271	11 879	17 656	21 838	15 507	5,2	8,1	9,7	173,4
13 714	15 680	23 538	27 751	20 017	6,4	12,1	9,3	173,3
20 222	24 211	32 727	37 773	28 679	6,1	12,8	11,4	172,1
22 692	26 109	36 917	43 739	32 061	6,4	14,4	12,1	172,3
26 895	30 004	39 812	52 122	37 018	7,9	14,4	13,7	173,3
18 500	23 537	31 946	37 695	28 267	6,9	11,8	13,1	172,6
16 854	22 983	34 012	41 087	29 419	6,8	13,3	12,1	172,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,8	18 103
T	Nemanuální pracovníci	16,9	30 401
1	Řídící pracovníci	1,2	45 210
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	46 383
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	42 703
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,8	45 930
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	30 479
2	Specialisté	7,1	30 676
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	30 219
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	35 034
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,2	30 595
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	31 342
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	31 021
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	27 492
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,6	29 968
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	27 123
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	31 835
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	30 610
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	25 617
35	Technici v oblasti ICT	0,1	28 839
4	Úředníci	1,0	25 420
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	24 827
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	21 995
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	27 307
44	Ostatní úředníci	0,4	25 674

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 652	14 722	23 100	29 924	19 947	6,3	13,4	10,0	172,4
22 642	26 270	35 433	42 918	32 095	6,9	13,3	12,4	172,8
29 556	37 356	55 020	64 451	46 879	10,2	25,6	12,9	173,4
17 280	30 331	62 149	75 155	46 738	12,3	27,8	11,1	173,5
30 163	37 016	50 714	60 039	44 985	12,0	25,8	10,4	173,5
32 649	38 791	55 000	62 974	47 748	9,3	25,2	13,8	173,3
22 587	25 702	44 537	63 835	37 455	13,2	22,5	9,4	173,7
24 865	27 507	34 013	37 952	31 745	7,4	9,0	14,5	173,5
23 721	26 686	34 668	39 088	31 365	7,4	13,8	11,1	173,4
28 340	31 458	50 741	73 603	43 829	1,9	16,8	10,4	171,8
25 468	27 705	33 656	36 498	30 959	7,4	6,4	16,0	173,6
23 845	27 381	37 379	51 240	34 749	9,7	18,9	11,4	174,1
24 975	27 562	33 363	39 393	32 885	11,8	13,1	9,6	174,2
20 603	23 639	32 764	38 173	28 654	8,6	11,4	10,5	173,6
21 967	25 558	35 764	42 235	31 262	6,0	15,2	11,4	171,8
21 692	23 826	30 966	35 168	28 060	7,2	11,2	10,4	173,5
24 732	28 340	37 024	43 093	33 026	2,2	16,3	10,9	167,0
22 406	26 095	36 760	42 841	31 962	6,5	15,2	11,6	172,2
19 118	22 127	29 300	33 874	26 136	5,6	16,3	10,6	172,4
20 154	24 875	32 934	37 525	29 493	6,7	16,1	10,5	173,9
18 785	21 901	28 796	33 159	25 761	8,3	12,3	10,3	173,7
18 181	21 347	28 041	31 813	25 013	8,7	11,6	10,5	173,6
15 967	18 290	26 109	29 663	22 621	7,4	13,8	10,2	172,5
21 312	24 064	30 591	33 741	27 516	8,7	13,6	10,0	173,7
19 454	22 215	29 112	33 911	26 257	8,0	12,1	10,3	174,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,1	22 603
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,4	18 053
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	21 323
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	22 391
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	33 875
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	21 653
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	21 272
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	22 432
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	25 560
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	18 575
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	22 161
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	*
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	22 566
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,6	13 887
91	Uklízeči a pomocníci	0,8	14 425
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	12 580
CELKEM - platová sféra		21,7	28 639

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 783	18 115	29 840	37 133	24 871	5,8	16,5	11,0	170,7
14 874	16 121	21 455	25 186	19 208	9,1	9,4	9,4	173,9
16 469	17 775	23 313	24 874	20 888	6,4	10,4	9,6	172,1
17 277	19 496	25 851	30 703	23 170	4,8	17,5	11,0	169,4
23 872	29 066	39 131	44 645	34 137	4,4	20,7	12,2	168,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 798	19 137	24 958	29 785	22 416	7,1	13,2	10,0	174,8
16 431	19 222	23 331	27 225	21 596	6,9	13,1	10,2	173,7
17 990	19 691	25 744	30 409	23 123	8,4	14,1	10,1	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 753	22 343	29 350	31 350	25 865	5,4	15,5	10,0	178,5
16 074	16 798	19 879	23 380	19 009	5,5	8,9	9,4	173,5
16 997	19 246	24 882	27 854	22 414	5,4	17,4	9,0	179,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 013	20 192	25 176	28 434	22 940	5,8	17,4	9,0	180,7
11 379	12 433	15 889	19 108	14 725	6,0	6,7	9,3	174,4
12 752	13 492	15 957	17 618	14 969	7,7	6,1	9,3	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 183	11 535	15 506	20 809	14 373	4,2	7,0	9,4	175,0
16 854	22 983	34 012	41 087	29 419	6,8	13,3	12,1	172,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	54 506
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	32 345
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	44 205
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	42 573
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	40 523
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	53 137
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	34 706
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	48 184
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	61 893
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	28 256
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	30 809
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	31 212
2212 Lékaři specialisté	0,1	52 716
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	32 660
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	31 771
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,6	32 063
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	32 252
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	26 955
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	31 349
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	29 987
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	27 695
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	30 993
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	31 798
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	30 306
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	33 403
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	29 776
2634 Psychologové	0,0	32 740
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	28 732
3112 Stavební technici	0,1	29 249
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	30 972
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	32 250
3256 Praktické sestry	0,0	23 786
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	29 703
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	28 878
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	40 642
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	26 178
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	27 296
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	31 863
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	26 261
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	28 374
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	26 490
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	25 705
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	30 120
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	24 512

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
32 603	45 126	66 456	82 555	56 460	13,5	30,4	11,1	174,0
11 511	24 307	53 622	67 708	38 692	11,4	25,2	10,7	173,1
32 549	37 663	50 243	60 039	46 139	12,9	25,8	10,2	173,4
29 226	37 450	53 515	64 282	45 853	12,6	26,2	10,3	173,6
31 332	36 084	44 342	47 051	39 578	8,5	22,3	15,1	173,6
35 264	39 668	79 313	87 843	58 267	2,7	29,3	11,0	173,5
26 781	28 841	40 766	53 419	36 514	8,3	23,6	9,6	173,1
36 978	42 562	55 387	60 279	48 598	9,3	25,1	15,4	173,6
35 418	45 937	77 435	89 076	61 299	11,7	28,6	10,6	170,9
21 963	26 059	33 532	37 726	29 366	10,2	8,8	10,2	173,5
23 930	27 853	33 878	36 340	31 028	6,2	13,1	11,9	173,4
23 028	26 638	34 668	40 559	31 830	6,4	17,0	11,5	173,4
30 684	36 890	72 996	97 407	57 727	1,1	20,6	10,0	176,5
28 095	30 108	34 292	37 189	32 575	0,8	11,3	10,6	167,0
26 969	28 893	35 277	38 560	32 520	9,3	6,9	16,9	173,8
27 534	29 602	34 491	37 385	32 370	7,3	6,9	16,4	173,7
27 452	29 591	34 379	36 542	32 245	7,3	6,1	15,8	173,6
23 758	25 171	28 615	30 391	27 082	7,2	3,6	15,1	173,3
26 960	29 619	33 022	35 034	31 330	5,6	4,5	16,1	173,8
26 528	27 655	31 227	32 534	29 687	3,3	2,8	15,9	173,9
22 929	25 288	30 299	33 125	28 118	7,3	6,2	15,9	173,4
24 788	27 863	34 989	37 206	31 358	8,3	15,4	11,5	173,8
23 573	27 324	41 019	54 788	36 082	10,1	19,9	11,5	174,0
25 639	27 868	31 712	34 496	29 988	20,4	5,1	9,3	174,0
24 413	28 722	40 169	44 590	33 635	7,5	15,2	10,9	173,9
22 270	25 653	40 290	44 147	32 352	12,8	14,1	9,7	173,0
26 520	28 037	36 067	38 982	32 672	8,4	9,9	13,7	173,8
19 595	23 465	33 019	36 729	28 143	7,0	16,0	11,0	173,4
23 099	26 466	32 120	37 395	30 149	7,5	15,4	10,7	173,8
24 282	26 639	36 283	39 015	31 752	9,7	17,0	10,9	173,7
26 099	29 083	35 288	37 219	32 095	2,4	13,6	10,8	166,3
20 159	22 576	27 643	31 608	25 160	0,7	10,5	9,7	164,9
21 603	28 211	30 739	32 868	28 649	9,7	9,9	11,7	173,4
22 803	25 615	32 356	36 358	29 497	9,0	13,9	10,2	174,0
29 501	34 909	47 396	55 087	41 729	12,4	24,4	10,5	173,5
20 328	22 406	29 860	32 810	26 342	14,8	6,9	10,8	173,3
21 097	23 939	31 272	36 629	28 466	8,0	13,8	10,9	172,9
25 224	28 800	36 059	40 644	32 463	7,2	18,4	12,1	173,6
20 312	23 124	29 172	36 613	27 155	8,2	9,5	9,8	177,1
23 630	25 426	31 336	33 533	28 420	7,4	12,6	11,5	173,7
17 007	20 781	29 605	31 420	25 406	6,5	14,1	9,9	175,8
19 761	22 555	29 058	33 612	26 165	5,6	16,8	10,7	172,3
23 980	27 009	34 803	40 158	31 978	7,3	16,2	10,4	174,4
18 181	21 179	28 089	31 858	25 023	8,7	11,0	10,6	173,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	26 157
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	27 683
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	26 110
4411 Knihovníci	0,1	22 183
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	25 008
4419 Úředníci j.n.	0,3	26 629
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	17 396
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	24 759
5153 Správci objektů	0,4	18 074
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	21 444
5312 Asistenti pedagogů	0,2	20 463
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	22 430
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	23 149
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	25 202
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	36 957
5412 Policisté	0,3	31 443
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	15 131
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	22 313
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	22 701
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	22 566
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	14 374
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	16 408
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	12 439
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	17 879

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 993	22 919	28 387	32 521	25 989	7,7	15,0	10,2	173,7
22 448	24 793	30 606	33 751	28 084	9,4	13,5	9,8	172,7
18 990	22 785	29 500	33 335	26 070	7,4	11,0	10,1	174,8
18 473	20 097	25 812	29 508	23 027	6,0	9,9	9,8	175,5
18 820	21 901	27 441	29 265	24 574	8,0	10,3	10,7	174,2
20 666	23 723	30 266	36 014	27 433	8,3	12,8	10,3	173,7
14 814	15 867	19 266	21 934	17 927	8,8	7,6	9,5	173,8
18 255	21 776	27 371	32 346	24 702	9,4	13,1	9,6	172,9
14 687	15 964	21 555	24 233	19 107	9,9	8,9	9,0	173,9
16 589	18 936	24 026	25 246	21 301	7,3	9,7	10,0	170,3
15 187	17 693	23 142	26 097	20 698	7,0	7,7	14,6	174,3
18 173	19 984	25 387	28 251	22 935	5,7	18,3	10,5	167,2
18 751	20 528	24 711	26 162	22 798	5,9	17,1	9,3	173,2
16 885	19 271	31 750	34 082	25 574	1,4	21,5	10,6	169,8
29 996	32 983	41 561	46 273	37 924	5,4	21,5	12,3	164,0
24 073	27 449	35 845	41 056	31 753	5,3	30,0	10,6	169,4
12 926	14 097	16 898	17 970	16 030	4,4	14,0	10,0	174,1
17 822	19 712	25 866	30 409	23 070	8,7	13,7	9,8	174,3
18 339	20 243	25 176	28 860	23 119	6,1	17,9	9,0	180,7
18 993	20 212	24 769	27 146	22 850	5,3	16,8	9,2	180,0
12 743	13 446	15 832	17 483	14 886	7,7	5,9	9,2	173,8
13 616	15 480	19 356	20 107	16 919	7,7	10,0	9,6	173,2
11 151	11 434	14 400	20 387	13 960	4,1	6,3	9,6	174,9
11 680	16 351	20 809	23 639	18 540	4,5	14,0	8,8	175,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 140,4 hod/měs

z toho přesčas 1,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 126,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,3 hod/měs

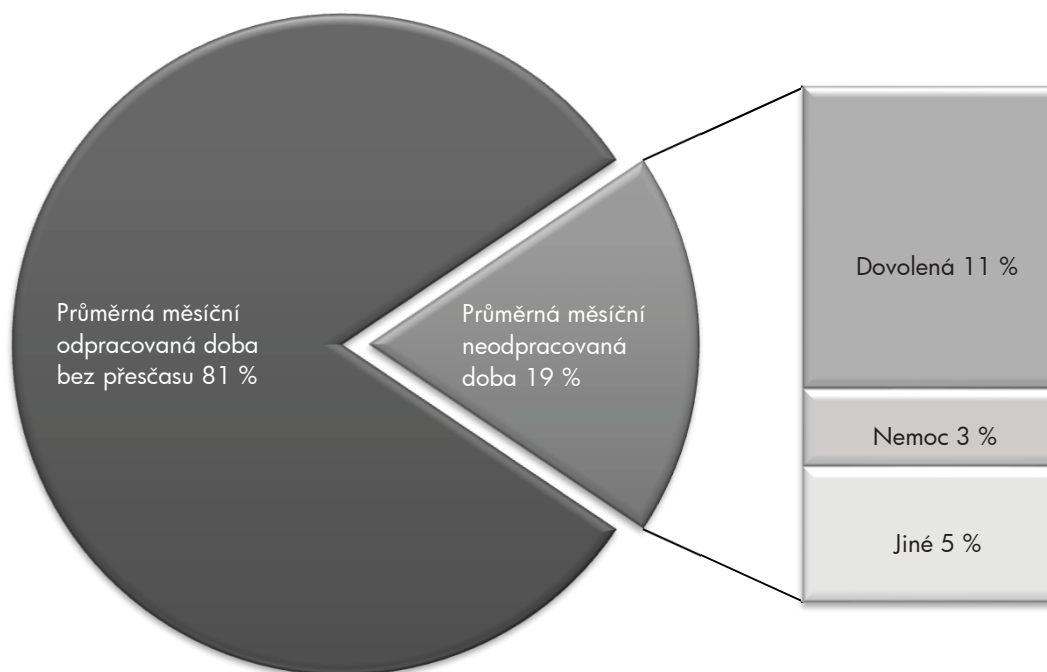
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 32,4 hod/měs

z toho dovolená 19,0 hod/měs

z toho nemoc 4,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,3	0,1	30,8	16,6	4,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	141,8	0,1	31,4	16,1	8,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	149,3	0,1	24,1	16,2	0,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,2	0,2	28,4	15,6	4,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,1	0,2	35,5	25,8	2,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	149,0	0,1	24,5	15,1	0,8
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	149,5	0,2	23,5	15,8	2,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	138,1	0,2	35,4	25,4	1,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,3	3,0	27,6	17,2	3,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,6	0,1	27,9	16,7	2,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	141,6	0,0	31,8	16,7	3,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	141,7	0,1	31,6	16,3	3,5
2212 Lékaři specialisté	0,1	152,1	6,0	24,2	15,2	2,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	143,7	0,0	23,3	16,1	3,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	132,9	0,2	41,0	26,0	3,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,7	133,7	0,2	40,0	25,9	3,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	135,3	0,2	38,3	25,8	3,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	134,7	0,0	38,7	25,5	5,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	136,4	0,0	37,5	26,2	1,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,3	0,0	38,7	26,6	2,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	135,0	0,1	38,4	25,5	3,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	143,3	0,3	30,4	15,5	4,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	142,2	0,2	31,9	16,1	4,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	146,6	0,0	27,6	16,6	3,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	138,9	0,1	35,1	16,2	9,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	143,5	0,0	29,6	15,9	6,5
2634 Psychologové	0,0	139,3	0,0	34,5	21,9	4,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	139,5	0,2	34,0	16,6	7,3
3112 Stavební technici	0,1	140,2	0,1	33,5	15,8	6,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	144,7	0,4	29,1	17,0	2,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	139,3	0,3	27,0	16,1	6,6
3256 Praktické sestry	0,0	144,1	0,7	20,8	15,4	3,8
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	142,2	0,0	31,3	16,9	2,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	145,0	0,2	28,9	16,0	4,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	143,2	0,2	30,3	16,2	4,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	141,2	0,0	32,2	16,6	6,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	142,4	0,3	30,6	16,4	4,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	140,1	0,2	33,5	16,5	5,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	144,0	0,1	33,0	16,3	5,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	140,9	0,3	32,9	16,6	5,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	146,4	0,1	29,4	16,5	3,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	140,0	0,3	32,2	16,9	7,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	146,6	0,6	27,8	16,4	2,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	144,7	0,2	28,8	16,0	3,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	144,8	0,4	28,9	16,3	3,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,7	0,1	26,0	15,7	3,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	144,7	0,1	30,2	16,1	5,6
4411 Knihovníci	0,1	147,4	0,2	28,0	16,8	3,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,6	0,4	31,6	16,3	5,0
4419 Úředníci j.n.	0,3	145,5	0,3	28,2	16,3	2,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	142,1	0,5	31,6	15,7	8,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	147,1	0,2	25,8	15,2	2,6
5153 Správci objektů	0,4	146,6	0,6	27,3	15,9	4,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	144,0	0,1	26,2	14,8	3,9
5312 Asistenti pedagogů	0,2	134,4	0,1	39,9	23,9	4,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	139,3	0,6	27,9	16,2	7,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	145,8	2,3	27,4	16,0	8,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	143,5	5,1	26,2	17,1	6,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	137,8	0,9	26,1	18,6	4,7
5412 Policisté	0,3	141,6	1,9	27,7	15,6	4,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	144,1	2,0	29,9	16,3	6,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	149,1	1,5	25,2	14,7	3,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	154,5	9,5	26,0	15,2	5,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	0,0	151,2	6,3	28,6	15,3	5,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	143,2	0,2	30,6	15,4	7,8
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	145,4	0,3	27,7	15,5	6,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,7	140,0	0,8	35,1	14,1	11,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	151,0	2,2	24,5	15,1	3,3

Základní informace o hodinovém výdělků

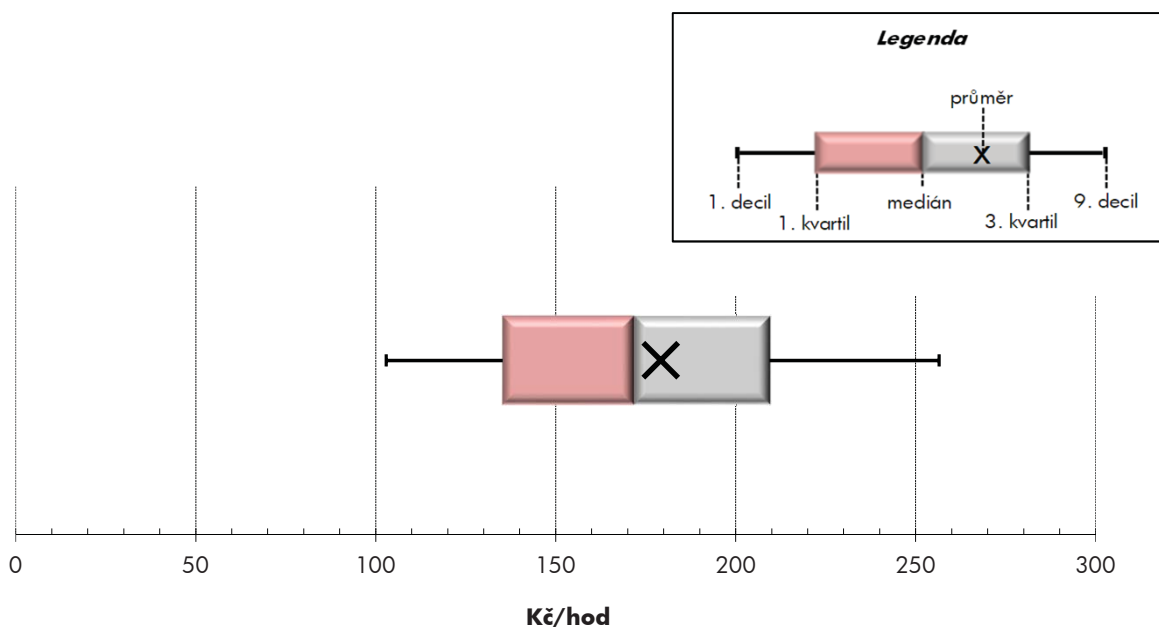
Liberecký kraj

Medián hodinového výdělku	171,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2016	106,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	102,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	135,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	171,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	209,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	256,5 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	179,3 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	24,0	171,8	102,9	256,5	179,3
do 20 let	0,0	112,7	65,7	161,4	112,2
20 - 29 let	2,2	148,2	97,5	201,4	149,6
30 - 39 let	4,6	167,2	106,7	241,7	172,5
40 - 49 let	7,6	173,8	106,1	260,2	181,4
50 - 59 let	7,1	181,0	104,7	270,5	189,2
60 a více let	2,4	179,2	94,0	274,5	184,6
MUŽI	7,1	181,1	108,5	281,6	192,5
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	152,6	103,5	202,8	154,8
30 - 39 let	1,8	184,7	124,1	263,8	190,8
40 - 49 let	1,9	191,2	124,9	303,3	206,2
50 - 59 let	1,6	184,9	94,4	308,1	200,5
60 a více let	1,0	175,6	92,6	298,3	187,9
ŽENY	16,8	167,5	101,5	245,0	173,6
do 20 let	0,0	112,7	80,2	148,4	113,3
20 - 29 let	1,4	143,5	96,0	200,1	146,6
30 - 39 let	2,9	155,1	101,4	224,2	161,1
40 - 49 let	5,7	166,3	102,6	242,6	172,8
50 - 59 let	5,5	180,0	106,1	262,0	185,9
60 a více let	1,4	181,8	94,2	259,3	182,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Liberecký kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	335,0	212,8	552,5	367,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	247,2	67,4	389,9	253,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	270,7	183,2	395,4	272,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	250,4	176,4	413,5	270,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	256,0	192,5	311,4	254,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	356,4	201,1	519,8	346,9
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	206,2	136,7	272,5	213,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	326,6	227,9	409,4	323,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	329,5	192,0	589,3	362,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	171,6	110,6	240,3	175,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	175,2	132,7	211,3	176,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	174,4	128,6	219,2	177,7
2212 Lékaři specialisté	0,2	375,2	211,7	530,1	373,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	227,4	187,8	257,7	224,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	215,6	170,0	277,4	221,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	203,8	167,0	256,1	209,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	202,3	164,3	250,9	206,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	173,0	138,7	217,9	177,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	200,0	170,5	235,1	203,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	185,2	158,9	209,9	187,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	174,2	136,9	231,0	182,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	181,5	140,4	239,1	187,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	182,3	126,7	343,2	208,8
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	166,7	146,7	207,6	171,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	197,6	137,9	283,2	198,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	176,4	133,0	240,5	186,2
2634 Psychologové	0,1	203,6	151,0	263,9	213,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	153,4	112,4	213,9	159,7
3112 Stavební technici	0,1	158,5	127,0	212,5	167,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	169,5	140,6	215,2	178,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	209,8	170,9	248,5	211,2
3256 Praktické sestry	0,1	178,4	133,2	201,3	172,8
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	188,3	143,2	205,4	182,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	172,5	131,6	236,6	180,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	213,8	160,2	303,9	227,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	149,7	114,4	195,6	153,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	157,3	119,9	214,6	165,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	199,0	158,4	250,8	203,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	137,7	106,8	183,6	141,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	149,7	116,2	180,5	148,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	158,5	118,1	206,4	162,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	173,0	140,5	295,6	190,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	147,1	105,6	206,3	151,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,4	111,2	190,9	151,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	165,5	130,8	228,1	172,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	138,8	99,4	177,8	138,8
4411 Knihovníci	0,1	133,2	107,6	177,4	137,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,7	106,3	173,0	140,8
4419 Úředníci j.n.	0,3	153,8	119,3	213,0	160,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	114,9	91,4	150,6	119,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	161,1	118,3	227,9	169,4
5153 Správci objektů	0,4	120,9	91,7	164,0	124,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	128,9	102,3	156,2	129,4
5312 Asistenti pedagogů	0,5	132,3	98,2	179,2	138,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	149,7	112,0	199,2	154,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	131,3	109,0	156,2	133,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	161,6	114,9	202,4	160,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	221,7	177,7	278,7	227,8
5412 Policisté	0,3	178,8	133,2	237,2	181,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	96,3	79,5	134,5	103,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	134,1	105,4	173,3	138,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	131,9	101,1	161,3	133,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	133,7	105,9	146,3	132,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	95,9	78,9	128,6	100,3
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	99,9	85,7	134,6	104,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	71,9	65,5	116,4	81,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	108,3	66,0	144,7	106,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2017 ze statistického souboru 13 695 ekonomických subjektů, které reprezentují 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 695	637	37
Počet zaměstnanců	714 tis.	21 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2017 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	164	30
P	Vzdělávání	378	1
Q	Zdravotní a sociální péče	50	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	33	2
S	Ostatní činnosti	2	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).