



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

**Pardubický** kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 20 868 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 ..... 103,0 %

## Diferenciace

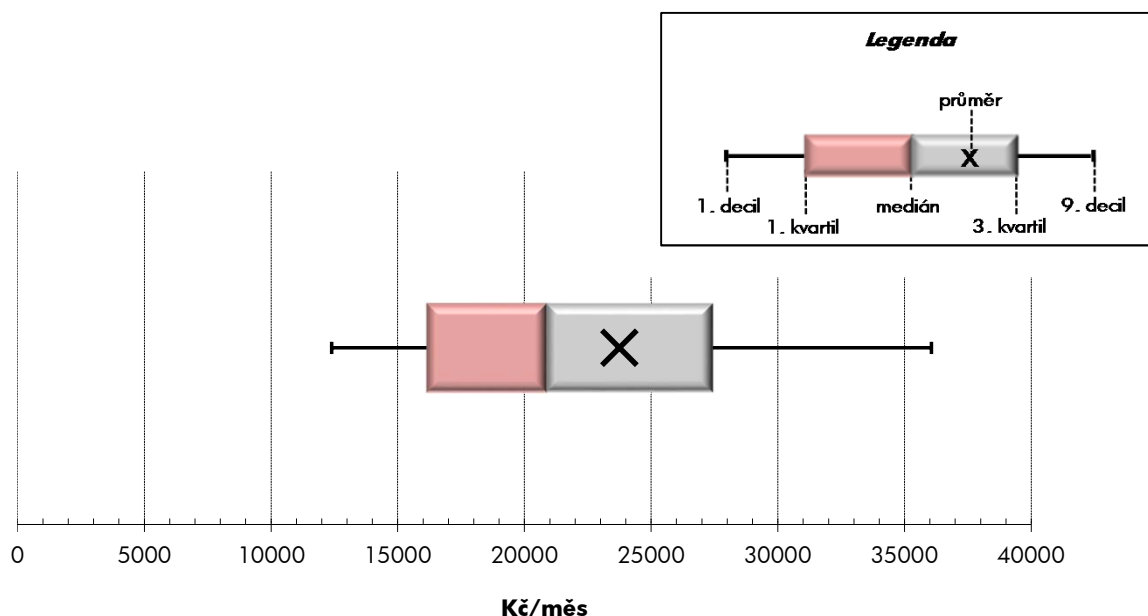
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	12 394 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	16 134 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	20 868 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	27 431 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	36 063 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 23 757 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,6 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	15,6 %
Příplatky .....	3,4 %
Náhrady .....	10,2 %

**Průměrná placená doba ..... 174,3 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 137,1 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>137,1</b>	<b>20 868</b>	<b>103,0</b>
do 20 let	0,3	16 285	108,9
20 - 29 let	22,3	19 726	104,5
30 - 39 let	35,7	21 502	102,3
40 - 49 let	38,9	21 081	103,3
50 - 59 let	31,9	20 767	102,4
60 a více let	8,1	22 252	106,1
<b>MUŽI</b>	<b>85,5</b>	<b>22 748</b>	<b>103,9</b>
do 20 let	0,2	17 051	109,0
20 - 29 let	15,0	20 413	104,6
30 - 39 let	23,1	23 488	103,8
40 - 49 let	21,2	24 317	105,3
50 - 59 let	19,3	22 497	102,6
60 a více let	6,7	23 480	106,1
<b>ŽENY</b>	<b>51,6</b>	<b>18 457</b>	<b>104,5</b>
do 20 let	0,1	14 073	95,1
20 - 29 let	7,3	18 351	103,4
30 - 39 let	12,6	18 617	104,1
40 - 49 let	17,7	18 130	104,1
50 - 59 let	12,7	18 771	104,8
60 a více let	1,3	17 616	106,1

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	6,9	17 190	104,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	62,8	19 017	103,5
Střední s maturitou	K-M	48,5	22 570	102,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,1	23 554	97,7
Vysokoškolské	T,V	12,8	32 404	97,7
Neuvedeno		2,1	18 511	110,6
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>137,1</b>	<b>20 868</b>	<b>103,0</b>

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>12 394</b>	<b>16 134</b>	<b>27 431</b>	<b>36 063</b>	<b>23 757</b>	<b>15,6</b>	<b>3,4</b>	<b>10,2</b>	<b>174,3</b>
11 060	14 068	18 865	21 003	16 343	14,9	4,2	8,8	172,6
12 082	15 850	24 634	29 493	20 579	15,1	3,6	10,0	174,7
12 172	16 218	28 936	37 482	24 119	16,7	3,3	10,2	174,4
12 472	16 151	28 340	38 053	24 660	15,9	3,2	10,1	174,2
12 792	16 437	27 089	35 654	23 995	14,6	3,5	10,5	174,1
11 647	15 564	29 693	43 754	25 901	13,9	3,5	10,3	173,5
<b>12 792</b>	<b>17 596</b>	<b>29 787</b>	<b>38 889</b>	<b>25 820</b>	<b>16,3</b>	<b>3,3</b>	<b>10,2</b>	<b>175,2</b>
13 056	15 080	19 226	21 684	17 175	15,5	3,8	8,8	172,1
11 818	16 426	25 508	30 450	21 155	14,7	3,4	10,1	175,5
12 579	17 432	31 229	40 189	26 025	17,8	3,2	10,2	175,5
13 478	19 192	32 429	43 496	28 333	17,2	3,2	10,2	175,5
13 837	17 692	29 202	38 243	26 159	15,2	3,4	10,5	174,9
13 648	16 514	30 773	43 754	26 904	14,2	3,4	10,4	173,7
<b>11 772</b>	<b>14 583</b>	<b>23 355</b>	<b>29 946</b>	<b>20 339</b>	<b>14,0</b>	<b>3,6</b>	<b>10,2</b>	<b>172,7</b>
10 170	11 103	16 647	18 096	14 069	12,7	5,7	8,7	174,1
12 714	15 398	22 640	27 021	19 393	15,9	4,0	9,8	173,1
11 437	14 618	23 812	30 944	20 611	14,0	3,6	10,3	172,4
11 772	14 218	23 439	29 844	20 253	13,8	3,3	10,1	172,5
11 929	14 713	23 484	30 553	20 711	13,5	3,7	10,4	172,9
11 418	12 499	24 123	36 421	20 888	12,0	3,9	10,1	172,3

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 400	13 069	20 485	24 259	17 648	12,5	5,2	10,3	175,4
11 617	14 770	24 211	29 675	20 063	14,7	3,8	10,7	175,5
13 357	17 423	29 363	37 588	24 922	16,0	2,9	9,9	173,1
15 794	19 209	31 617	40 885	27 576	14,8	2,7	9,2	173,5
19 621	24 254	45 539	65 038	40 014	17,6	3,0	9,9	172,3
11 238	15 576	22 773	28 665	20 725	15,9	4,6	9,9	174,3
<b>12 394</b>	<b>16 134</b>	<b>27 431</b>	<b>36 063</b>	<b>23 757</b>	<b>15,6</b>	<b>3,4</b>	<b>10,2</b>	<b>174,3</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	77,8	18 723
T	Nemanuální pracovníci	56,2	24 685
1	Řídící pracovníci	5,3	39 879
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,0	46 278
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,7	42 682
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	23 783
2	Specialisté	9,3	32 907
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,2	31 278
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	31 254
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,9	32 024
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,0	33 277
25	Specialisté v oblasti ICT	1,3	37 173
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	27,3	24 495
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,4	26 126
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,6	20 064
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,2	24 574
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,1	19 808
35	Technici v oblasti ICT	0,9	30 874
4	Úředníci	11,3	19 941
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,0	18 745
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,4	21 689
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,0	20 430
44	Ostatní úředníci	0,9	18 188
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,5	13 778
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,2	13 138
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,0	14 355
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0	15 281
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	10 815



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 647	14 744	23 594	29 095	19 744	14,8	4,3	10,7	175,4
14 144	19 199	33 587	45 253	29 084	16,1	2,6	9,8	172,7
21 860	25 924	57 235	91 585	51 176	21,2	1,9	9,7	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 369	33 900	67 979	100 361	58 438	22,5	1,8	10,2	171,2
22 575	29 948	57 583	88 477	50 749	21,4	2,5	10,1	173,0
15 309	22 707	30 303	40 962	27 958	14,4	1,9	9,2	174,5
22 475	26 473	42 500	55 008	36 878	15,2	3,8	10,3	172,5
22 246	25 669	39 270	51 520	34 675	16,6	1,2	10,2	172,0
22 460	25 700	43 754	54 006	36 306	8,0	7,4	8,6	174,5
22 475	25 866	41 258	51 284	35 286	8,9	15,4	16,2	174,0
22 728	27 228	43 068	60 398	38 647	17,5	1,6	10,1	170,9
25 167	30 189	47 396	60 595	41 659	21,6	2,6	9,1	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 068	19 554	31 459	39 307	26 679	15,4	2,4	9,6	172,7
16 042	20 715	33 152	40 550	27 893	15,1	2,4	9,8	173,0
12 893	16 900	22 821	26 715	19 940	7,6	6,4	9,6	172,3
15 413	19 660	31 593	40 310	27 257	17,4	1,5	9,5	172,5
15 389	16 923	24 029	33 958	21 485	9,5	4,2	9,2	175,2
21 418	25 667	35 914	43 604	32 283	16,8	2,7	9,1	173,6
12 944	16 450	24 942	31 900	21 470	15,0	2,1	9,5	171,4
11 652	14 109	23 178	29 350	19 895	17,1	1,0	9,0	172,4
15 321	18 903	25 216	28 907	22 262	11,8	2,4	10,5	169,5
12 944	16 811	26 983	34 172	22 302	15,8	2,4	9,5	172,4
15 876	16 824	20 139	26 373	20 004	7,6	2,9	10,4	163,9
9 608	11 303	17 782	22 938	15 377	9,1	4,4	9,1	173,8
9 846	11 289	18 399	21 023	14 922	6,1	3,2	9,3	172,2
10 012	11 560	17 959	23 914	15 809	11,0	3,8	8,8	174,9
12 946	13 457	17 259	19 892	15 894	6,5	7,5	10,3	179,2
8 376	9 125	15 621	23 284	13 700	7,2	8,6	8,8	167,7

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,9	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,3	19 926
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,6	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	33,2	20 305
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,3	17 906
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	18,0	21 633
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,7	22 659
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,4	16 639
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	27,7	19 295
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,9	19 891
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	5,9	18 257
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	12,9	19 819
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,5	15 693
91	Uklízeči a pomocníci	1,1	12 034
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,5	17 499
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	*
	Neuvedeno	3,1	23 850
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>137,1</b>	<b>20 868</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 508	18 311	23 192	25 590	20 589	11,6	2,2	8,5	181,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 296	16 467	25 474	31 357	21 423	14,0	3,0	11,5	176,2
12 654	14 518	21 201	26 841	18 844	11,2	1,9	11,2	178,4
14 222	18 052	26 888	32 510	22 789	13,1	3,1	11,5	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 908	18 134	29 062	34 495	24 269	17,1	5,0	12,3	175,4
10 718	12 051	21 325	25 291	17 505	16,2	2,2	11,1	176,4
12 221	15 786	23 776	28 794	20 140	17,5	6,0	10,3	175,0
14 230	16 940	25 581	30 808	21 662	19,5	7,3	11,0	171,0
14 105	16 150	20 534	23 442	18 796	14,1	7,3	11,0	172,9
11 091	13 169	24 450	28 867	19 704	17,5	4,5	9,4	178,8
9 360	12 234	19 076	22 501	15 973	14,7	3,8	10,5	176,3
9 049	10 415	13 745	16 020	12 476	10,4	2,7	10,0	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 008	14 596	20 485	23 698	17 689	15,8	4,4	10,7	176,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 703	19 641	30 890	42 578	27 951	19,2	1,3	9,9	173,7
<b>12 394</b>	<b>16 134</b>	<b>27 431</b>	<b>36 063</b>	<b>23 757</b>	<b>15,6</b>	<b>3,4</b>	<b>10,2</b>	<b>174,3</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	60 310
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	49 307
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	51 738
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	45 141
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	61 093
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	42 634
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	60 223
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	51 750
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	27 021
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	31 374
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	31 722
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	36 222
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	36 390
2152 Inženýři elektronici	0,2	32 041
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	25 704
2262 Farmaceuti	0,0	35 453
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	30 844
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	44 628
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	32 248
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	36 147
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	35 908
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	33 176
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	35 270
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	19 045
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	30 720
3112 Stavební technici	1,8	20 472
3114 Technici elektronici	0,3	25 635
3115 Strojírenští technici	2,5	27 130
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	23 930
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	31 390
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	27 616
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	23 367
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	22 199
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	22 728
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	20 064
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	24 611
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	21 856
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	18 148
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	31 215
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,9	23 898
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	29 713
3322 Obchodní zástupci	2,1	24 495
3323 Nákupčí	0,9	24 138
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	25 871

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
30 045	39 852	74 409	111 718	65 681	20,3	2,4	9,7	170,7
30 451	38 569	67 482	99 043	58 881	18,9	1,0	13,0	170,3
27 899	37 654	73 438	115 441	68 304	29,2	0,9	9,7	171,5
21 546	30 316	59 031	91 585	52 777	17,1	1,2	9,0	171,4
37 836	46 243	80 858	101 226	68 963	14,4	2,6	10,4	171,4
27 687	31 247	68 856	90 432	53 957	9,6	25,9	8,9	175,3
45 207	51 506	81 665	94 079	65 703	17,5	16,3	14,9	174,3
35 984	43 519	97 535	130 654	72 175	20,8	2,6	9,5	173,2
21 161	21 992	35 535	51 315	31 410	9,6	4,5	11,1	175,2
23 616	27 927	36 185	45 764	32 761	22,1	0,2	8,9	175,1
23 457	26 485	38 488	50 156	34 833	12,9	2,3	12,3	168,9
25 428	30 584	42 326	55 355	38 629	17,2	1,2	11,4	169,2
24 733	29 031	50 012	68 443	41 871	16,6	1,2	10,7	172,3
25 394	27 790	38 610	53 649	36 064	12,9	1,3	11,2	173,9
21 505	23 539	28 483	30 544	26 145	6,0	13,0	9,5	171,4
29 088	32 218	50 874	60 235	41 283	28,8	7,7	9,9	173,9
22 728	22 728	39 670	54 991	35 140	14,5	1,0	10,6	169,6
30 232	35 215	59 005	89 233	52 479	21,3	0,5	10,3	174,2
19 470	25 130	41 850	53 268	35 311	17,3	2,0	10,0	172,4
20 969	23 860	51 725	66 266	41 366	20,9	3,4	10,3	173,2
23 058	28 973	53 057	73 770	43 033	12,8	1,1	10,2	172,4
23 947	25 110	44 139	52 723	36 224	13,4	3,1	11,1	171,1
26 890	30 018	42 200	54 624	37 977	13,0	4,0	9,8	171,5
16 888	17 285	21 244	29 715	20 245	11,3	2,3	9,6	175,8
19 824	24 942	40 314	47 024	33 095	23,6	1,0	9,5	172,8
12 705	13 364	24 505	31 557	21 334	8,1	0,8	9,3	173,3
21 510	23 462	29 659	39 105	28 635	14,3	5,1	10,5	168,5
18 249	21 330	33 761	41 273	28 839	14,2	2,0	9,8	171,9
17 067	20 040	29 176	34 951	25 497	15,6	4,9	11,0	169,8
20 744	27 074	33 779	36 766	30 851	24,7	4,2	10,8	172,9
16 717	23 001	34 445	42 861	29 824	15,3	3,8	9,6	174,3
19 061	20 547	27 302	33 351	24 770	6,4	9,9	12,0	181,3
17 933	20 315	24 348	27 181	22 632	4,5	6,4	11,5	179,3
19 781	21 296	25 507	29 617	23 697	28,6	3,5	9,3	175,9
12 893	16 900	22 374	26 688	19 922	7,8	6,2	9,3	171,5
21 397	23 002	27 047	28 967	25 158	5,9	15,0	9,6	171,5
19 522	20 094	23 899	26 128	22 225	8,5	5,2	11,2	173,4
15 102	16 594	19 964	21 159	18 198	2,5	15,3	9,6	169,7
22 013	26 536	37 287	52 183	34 548	20,6	3,3	10,0	171,6
14 248	18 877	28 474	34 616	24 339	14,4	0,9	9,3	172,4
19 994	25 055	39 497	53 240	34 327	27,0	1,9	11,1	173,0
14 256	18 041	33 746	47 671	29 129	21,6	0,3	8,3	172,5
15 597	19 291	29 987	37 401	26 015	13,7	1,1	10,7	173,1
17 342	21 335	33 332	39 754	28 035	17,7	1,4	9,5	172,0

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	31 678
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	22 805
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	30 874
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,2	18 666
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	20 658
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	21 465
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	15 628
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	24 298
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,5	25 021
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,9	18 557
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	24 407
4321 Úředníci ve skladech	1,3	20 132
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	24 815
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	30 402
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	17 813
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	18 514
5223 Prodači v prodejnách	5,0	13 860
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	16 976
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	14 611
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	29 738
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	26 132
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	25 121
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	21 691
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,3	20 749
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,9	21 745
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,přůmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	23 062
7322 Tiskaři	0,1	21 781
7412 Elektromechanici	2,0	20 572
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	21 261
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	19 447
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	22 147
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	24 211
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	30 597
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	21 916
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	19 448
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,1	15 932
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	16 826
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	28 640
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	20 450
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	27 133
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	19 507
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,0	17 293
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,1	19 290
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	33 395

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 313	24 912	42 185	55 384	35 431	17,5	1,0	9,4	171,7
15 908	19 882	28 867	38 130	25 878	14,0	3,7	9,9	172,3
16 568	23 926	36 296	51 482	31 958	11,1	3,8	8,1	170,1
11 440	13 195	22 332	29 296	19 703	17,8	0,8	9,3	172,8
14 109	15 695	23 340	30 238	21 041	15,9	1,8	8,0	172,0
19 182	20 010	23 602	25 666	22 148	7,2	2,3	10,0	162,9
10 515	11 719	20 008	22 511	16 398	23,6	2,2	9,2	169,2
21 108	22 343	26 969	31 104	26 974	12,0	0,2	10,3	174,6
17 302	20 769	28 119	32 074	24 916	12,8	2,1	11,4	173,1
12 338	15 182	22 277	28 350	19 801	19,3	0,1	8,4	172,0
20 937	22 423	26 186	30 763	25 182	16,7	0,2	11,5	173,0
13 549	16 640	23 477	29 208	20 984	15,0	2,8	10,5	173,4
16 790	19 789	31 163	36 233	26 020	12,6	1,4	9,7	174,7
17 266	23 659	34 961	39 184	29 026	12,1	6,9	10,3	171,5
15 673	16 724	19 316	20 998	18 593	5,8	3,1	10,4	162,1
13 105	14 826	23 770	32 948	20 879	15,0	4,1	9,2	176,0
9 608	11 143	17 046	21 634	14 962	10,8	3,0	8,8	175,2
12 136	14 140	21 066	24 525	17 758	8,3	9,9	10,0	172,5
12 640	12 946	16 092	17 981	14 938	4,9	8,6	9,7	170,2
19 360	23 249	35 036	38 819	29 617	7,9	18,9	10,2	168,2
19 027	21 565	30 652	35 883	26 831	14,6	8,2	12,7	172,9
17 416	20 766	31 593	35 402	26 068	13,2	4,4	12,5	169,3
17 405	18 512	24 100	27 277	21 927	8,1	3,4	11,1	188,5
14 782	17 844	25 264	29 892	22 027	11,8	2,8	11,4	174,9
14 790	17 661	27 739	34 690	23 565	16,1	4,5	11,6	174,6
17 537	20 032	27 096	31 443	24 063	17,7	4,4	11,4	174,3
12 318	14 614	27 689	36 025	22 714	15,5	5,0	11,9	170,3
15 928	17 327	26 739	32 149	22 729	16,7	5,1	11,9	172,7
18 020	19 009	24 066	29 363	22 567	15,1	8,0	11,1	172,6
15 168	16 558	22 956	26 225	20 109	21,6	4,5	9,5	183,5
15 529	18 769	25 397	31 247	22 628	16,7	5,4	10,9	173,5
15 349	21 848	26 312	27 787	23 173	3,6	4,3	13,8	175,2
20 146	24 765	32 776	36 649	28 897	16,4	8,1	9,6	180,0
14 963	19 818	24 619	29 235	22 138	11,1	6,9	13,8	170,5
13 582	15 653	22 719	26 925	20 155	17,8	11,4	10,3	169,7
10 649	12 642	25 063	26 184	17 647	14,5	6,5	13,6	173,7
12 440	13 303	21 795	25 561	18 211	21,4	8,2	11,2	180,8
24 655	27 270	30 724	32 585	28 666	23,6	2,1	11,6	165,8
15 062	18 270	23 353	28 162	20 993	12,4	13,7	9,9	174,0
18 469	19 623	33 627	39 422	27 897	15,8	9,0	10,7	174,2
13 554	16 950	21 643	25 150	19 625	13,1	5,3	11,6	173,2
14 578	15 877	19 275	21 437	17 915	12,9	9,8	10,3	172,2
14 100	17 024	21 851	26 336	19 889	18,9	4,4	11,6	174,5
30 782	32 291	34 892	37 330	33 548	8,8	15,8	11,8	165,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	25 631
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,2	23 061
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	20 251
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,9	20 084
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,0	12 017
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	17 021
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	19 527



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
21 673	23 658	27 324	28 667	25 344	10,7	11,1	12,0	167,7
17 366	19 741	28 024	30 377	23 802	22,5	1,4	10,9	197,5
14 397	17 668	24 080	28 672	21 774	15,1	4,2	11,5	178,3
13 727	16 791	22 979	26 767	20 167	24,3	2,5	9,0	174,9
9 037	10 389	13 690	16 020	12 414	10,3	2,7	10,0	174,3
10 089	14 222	20 057	23 801	17 271	16,5	4,9	10,9	173,7
12 931	15 027	21 305	23 898	18 784	12,7	4,6	10,1	184,0

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 149,6 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,7 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 132,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 143,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 152,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,2 hod/měs

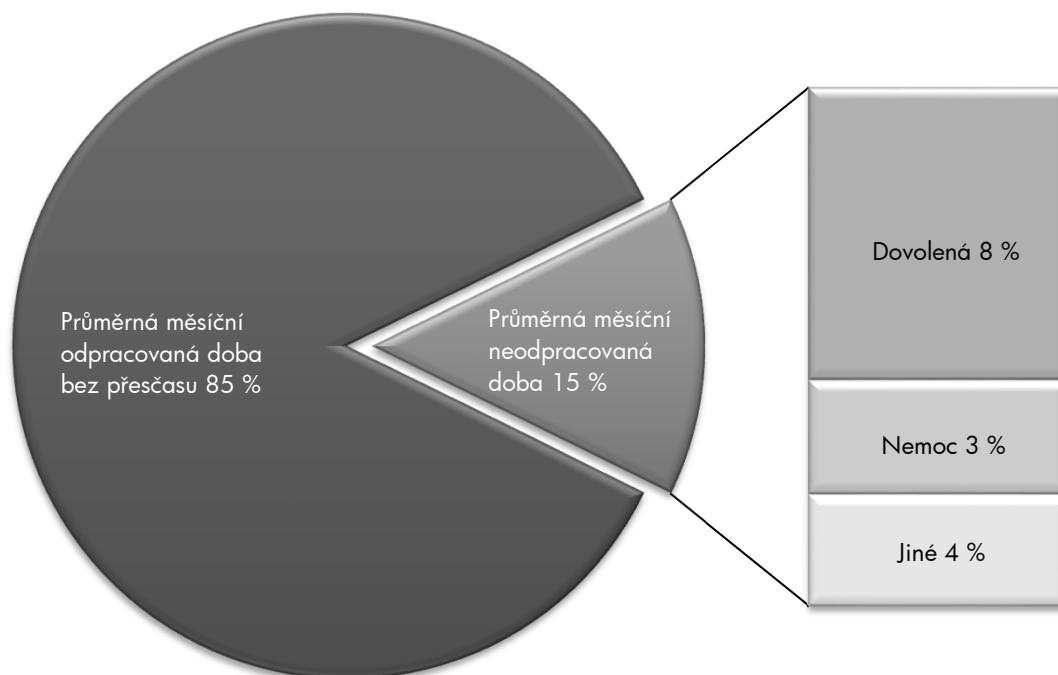
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 166,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 24,8 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,0 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,5 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	148,7	0,2	22,2	14,7	2,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	149,4	1,3	21,6	16,2	0,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	149,4	0,4	22,1	14,9	2,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	153,4	1,4	17,9	12,6	0,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	150,9	0,9	20,6	15,4	0,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	151,9	2,6	24,5	17,1	1,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	148,8	0,1	24,4	16,2	2,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	153,0	2,2	22,1	14,7	3,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	146,3	2,2	22,6	16,8	2,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	147,2	0,1	22,0	16,8	1,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	147,0	1,7	25,2	16,4	1,6
2152 Inženýři elektronici	0,2	154,0	2,1	19,9	15,1	0,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	146,6	3,7	25,2	15,9	4,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	145,3	0,9	24,4	15,3	4,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	149,3	0,8	24,9	16,4	2,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	147,3	0,2	25,2	15,8	4,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	147,5	0,5	25,8	16,0	3,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	152,9	2,8	19,4	15,2	0,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	136,1	0,3	34,5	15,4	12,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	149,3	2,0	22,2	15,5	1,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	151,6	3,1	21,2	15,5	1,6
3112 Stavební technici	1,8	154,8	0,5	18,6	14,4	1,4
3114 Technici elektronici	0,3	148,2	2,9	20,3	15,3	1,3
3115 Strojírenští technici	2,6	151,2	2,5	20,8	14,2	1,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	141,4	2,4	28,6	15,6	5,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	154,1	4,9	20,6	14,2	2,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,9	7,0	33,1	20,2	6,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	147,6	5,6	31,8	19,3	4,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	149,7	2,3	26,2	15,7	2,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,9	150,8	2,0	20,9	13,9	3,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,9	6,8	29,6	15,3	9,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	139,4	1,3	33,8	16,3	9,0
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	141,2	4,6	28,7	15,5	7,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	143,3	0,2	28,8	15,8	5,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	150,4	0,7	21,9	14,0	2,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	145,6	0,1	27,4	16,4	3,9
3322 Obchodní zástupci	2,2	154,1	0,1	18,4	11,2	2,4
3323 Nákupčí	0,9	149,2	1,6	24,0	15,6	2,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	150,2	2,8	21,8	14,7	1,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	145,9	1,2	25,9	14,6	2,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	147,3	1,2	25,1	14,9	3,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	149,5	1,2	20,6	14,3	1,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,3	145,8	0,7	27,1	13,0	9,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	153,5	0,4	18,7	12,3	2,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	135,8	0,1	27,6	15,3	5,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	153,0	1,5	19,5	15,1	1,3
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	152,2	0,6	22,4	16,5	4,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,5	144,3	1,9	29,1	15,2	8,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,9	153,7	0,7	18,8	13,4	1,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	146,8	0,0	26,2	17,1	3,6
4321 Úředníci ve skladech	1,3	150,8	3,0	23,0	14,8	2,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	151,4	4,5	23,3	14,1	3,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	151,1	4,2	20,4	13,8	2,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	131,3	0,8	31,0	14,7	8,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejních	0,8	156,9	3,4	20,6	13,8	3,0
5223 Prodavači v prodejních	5,1	155,6	1,8	22,1	12,9	5,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	146,5	2,0	26,0	14,4	7,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	145,5	2,1	26,4	15,5	5,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	145,9	5,4	22,3	16,4	3,5
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,1	146,5	4,0	24,5	11,5	9,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	145,3	8,1	27,3	14,4	7,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	143,2	8,9	26,0	14,0	6,7
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	157,8	12,5	30,2	15,0	9,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,7	146,7	4,9	28,2	13,7	8,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,0	147,4	8,4	26,9	13,7	7,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	147,6	6,6	26,6	14,0	6,1
7322 Tiskaři	0,1	134,4	3,3	36,1	15,4	14,8
7412 Elektromechanici	2,1	144,3	5,0	28,4	14,2	6,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	147,1	6,5	25,1	14,7	7,1
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	156,3	10,1	26,6	11,4	10,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	148,7	7,4	24,9	14,9	4,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	145,5	5,3	29,5	15,1	6,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	154,6	10,9	25,1	15,2	4,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	140,8	5,7	29,5	15,2	6,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	142,1	5,4	27,3	13,1	10,3
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,1	135,3	9,4	37,2	12,9	16,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	153,4	11,1	30,0	14,0	9,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	144,1	2,4	22,2	15,2	5,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	151,7	8,6	22,1	15,4	3,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	149,9	8,7	24,1	15,7	4,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	140,4	5,1	32,8	13,7	10,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	142,8	7,5	28,8	12,8	11,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,1	144,6	10,2	29,5	14,0	9,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	139,9	7,4	25,7	14,7	5,0
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	142,7	6,1	24,8	15,6	5,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,2	169,2	21,2	27,4	13,3	7,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	151,8	6,7	26,4	16,2	3,4
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,9	153,9	3,9	21,8	12,3	4,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,1	147,8	1,5	26,5	13,8	7,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	145,4	5,1	28,9	13,1	8,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	160,2	4,6	23,7	15,2	4,9

## Základní informace o hodinovém výděлку

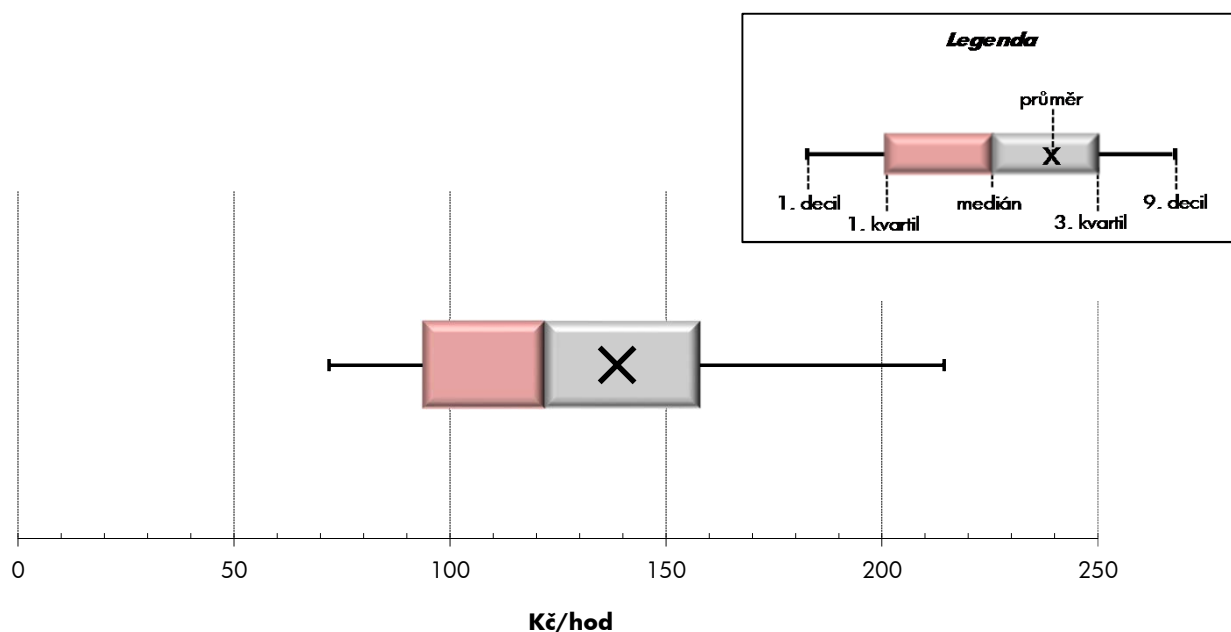
Pardubický kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>122,0 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013 .....	103,9 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	72,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	93,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	122,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	157,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	214,4 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>138,8 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>138,9</b>	<b>122,0</b>	<b>72,0</b>	<b>214,4</b>	<b>138,8</b>
do 20 let	0,5	95,0	61,3	123,9	95,5
20 - 29 let	23,8	114,7	71,5	170,5	120,2
30 - 39 let	36,1	125,3	70,6	222,3	141,9
40 - 49 let	38,8	123,9	72,8	227,1	144,2
50 - 59 let	31,8	120,9	72,0	215,9	139,6
60 a více let	8,0	126,4	71,3	269,1	152,9
<b>MUŽI</b>	<b>86,8</b>	<b>131,6</b>	<b>78,9</b>	<b>235,1</b>	<b>151,9</b>
do 20 let	0,3	99,1	75,9	129,7	102,9
20 - 29 let	16,2	121,1	71,5	178,3	124,9
30 - 39 let	23,2	135,2	75,5	242,5	154,7
40 - 49 let	21,4	139,7	85,9	264,9	166,6
50 - 59 let	19,1	130,9	85,4	233,8	153,3
60 a více let	6,7	132,0	81,0	270,8	158,4
<b>ŽENY</b>	<b>52,1</b>	<b>105,3</b>	<b>67,0</b>	<b>172,3</b>	<b>116,9</b>
do 20 let	0,2	79,7	59,2	103,8	80,0
20 - 29 let	7,7	105,2	71,7	153,3	110,3
30 - 39 let	12,9	108,2	67,0	176,4	119,0
40 - 49 let	17,4	103,5	66,1	174,9	116,6
50 - 59 let	12,7	108,6	66,1	178,4	119,0
60 a více let	1,3	98,1	66,9	218,1	123,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	349,3	169,1	642,0	385,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	304,6	178,4	534,0	309,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	330,2	142,7	692,3	394,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	271,0	134,7	507,2	300,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	352,3	211,3	555,7	388,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	262,8	151,9	531,7	314,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	349,7	267,1	577,9	402,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	324,9	187,3	766,6	445,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	153,5	114,5	274,5	177,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	197,8	137,2	250,0	201,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	176,5	128,5	281,4	198,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	215,3	150,1	288,9	225,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	200,3	132,9	429,0	234,5
2152 Inženýři elektronici	0,3	182,0	140,7	311,9	206,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	151,5	124,8	179,7	151,9
2262 Farmaceuti	0,1	225,5	176,0	322,7	235,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	172,3	137,7	319,2	206,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	226,0	156,1	528,1	283,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	170,6	89,9	287,3	184,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	196,5	126,9	391,2	233,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	202,1	126,6	397,3	233,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	206,2	140,2	318,7	218,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	199,1	148,9	290,0	210,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	109,8	93,0	143,3	116,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	167,4	121,7	334,9	199,9
3112 Stavební technici	1,7	127,9	73,6	174,8	129,5
3114 Technici elektronici	0,3	157,4	123,6	262,9	174,4
3115 Strojírenští technici	2,7	152,0	113,7	229,6	163,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	143,0	103,3	224,4	156,5
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	184,5	122,0	220,0	185,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	167,0	107,3	263,6	179,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	129,9	113,8	178,3	136,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	123,1	98,8	147,6	123,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	131,5	114,9	161,5	134,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	122,8	70,8	155,9	117,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	147,1	122,7	165,0	146,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	124,1	109,1	150,6	127,1
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	109,0	81,5	124,5	106,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	167,6	118,1	280,3	184,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	136,7	81,3	218,6	147,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	169,5	108,9	305,4	193,9
3322 Obchodní zástupci	2,1	153,2	80,1	291,9	166,9
3323 Nákupčí	1,0	135,6	102,1	217,4	151,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	150,4	108,1	264,5	166,8



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	180,4	128,9	279,9	197,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	130,3	94,3	217,3	146,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	175,6	114,3	325,8	200,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,1	99,5	67,9	154,4	109,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	115,4	93,7	177,8	127,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	126,2	109,7	148,9	127,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	104,3	71,0	144,4	105,4
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	134,4	114,6	182,9	147,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	132,7	89,7	169,0	130,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,7	101,3	74,8	160,8	114,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	134,5	112,5	161,3	135,9
4321 Úředníci ve skladech	1,3	115,6	81,2	168,4	120,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	142,3	101,5	199,9	146,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	166,0	92,7	225,8	161,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	103,3	90,1	125,1	106,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	104,1	75,6	185,4	118,3
5223 Prodaváci v prodejnách	5,3	76,1	53,6	117,4	81,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	92,9	71,8	144,8	101,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	86,0	72,1	107,6	89,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	155,4	120,5	231,7	167,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,1	61,1	53,3	95,0	69,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	152,0	114,5	197,9	154,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	150,7	108,5	202,0	154,1
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	114,2	87,4	136,7	113,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,8	123,1	88,2	174,0	126,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,3	127,8	88,2	196,6	136,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	135,6	102,9	182,9	140,1
7322 Tiskaři	0,1	120,5	73,4	216,2	130,9
7412 Elektromechanici	2,0	124,8	93,5	187,0	133,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	124,3	102,9	167,2	131,7
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	107,2	85,6	142,1	112,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	125,1	93,7	170,1	129,0
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	155,2	142,1	181,7	158,7
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	148,1	113,1	195,1	151,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	125,0	83,9	167,0	126,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	110,8	80,4	146,2	114,6
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,1	95,4	61,8	150,1	104,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	104,7	75,6	148,6	108,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	152,7	126,2	178,6	153,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	120,3	73,8	158,2	117,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	160,5	87,1	243,0	162,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	108,1	81,4	143,0	111,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,9	101,5	83,2	136,7	107,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	0,8	110,5	80,1	152,7	114,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	207,1	182,0	225,7	203,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	154,3	112,1	179,4	149,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,0	122,4	97,2	171,1	130,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	113,9	89,7	156,8	122,0
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,9	110,8	74,6	145,1	113,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	68,3	52,0	93,9	71,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	104,3	63,8	141,0	103,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	110,0	53,6	138,6	100,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 470 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 571 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 470	257	381
Počet zaměstnanců	1 571 tis.	52 tis.	23 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	14	3
B	Těžba a dobývání		2
C	Zpracovatelský průmysl	98	62
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	10
F	Stavebnictví	22	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	38	117
H	Doprava a skladování	9	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	12
J	Informační a komunikační činnosti	4	19
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	33
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	15	15
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	37
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	19	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	6
S	Ostatní činnosti	4	10

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.