



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 22 944 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 105,5 %

Diferenciace

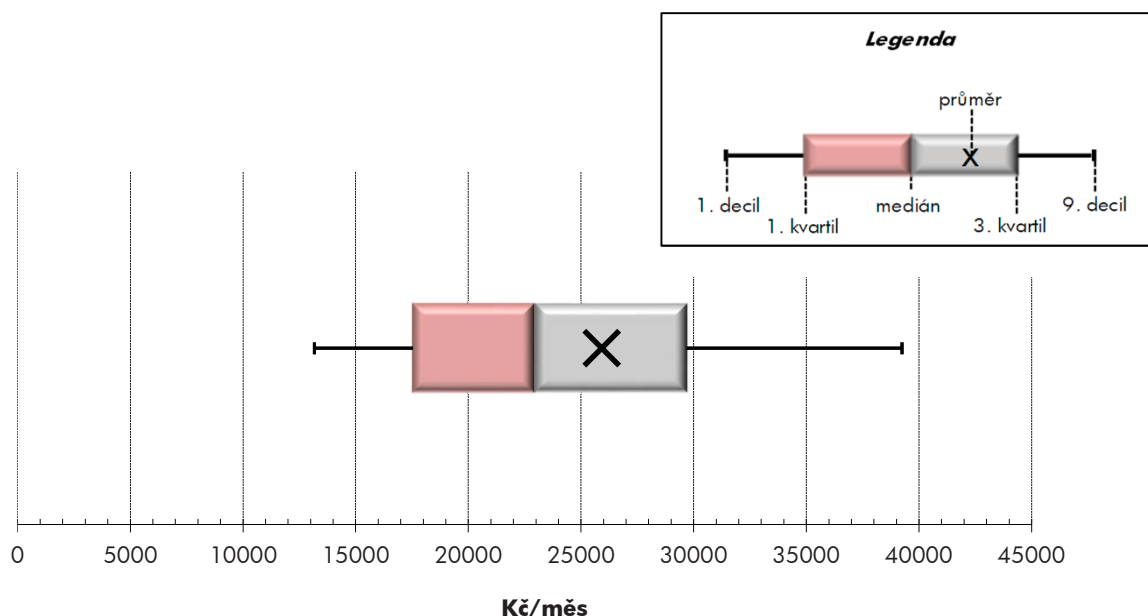
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 167 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 549 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 944 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	29 671 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	39 246 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 25 931 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,9 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,0 %
Příplatky	2,9 %
Náhrady	10,5 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 140,7 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	140,7	22 944	105,5
do 20 let	0,5	16 803	109,7
20 - 29 let	22,9	21 930	107,0
30 - 39 let	34,3	23 888	106,5
40 - 49 let	41,7	23 112	104,5
50 - 59 let	32,5	22 697	104,4
60 a více let	8,9	24 089	105,6
MUŽI	89,3	24 984	104,7
do 20 let	0,3	18 389	114,6
20 - 29 let	15,6	22 730	105,6
30 - 39 let	23,0	25 790	104,4
40 - 49 let	23,2	26 401	102,8
50 - 59 let	19,8	24 395	103,0
60 a více let	7,4	24 932	102,6
ŽENY	51,4	20 204	106,8
do 20 let	0,2	15 340	112,2
20 - 29 let	7,2	20 230	109,1
30 - 39 let	11,3	21 014	107,8
40 - 49 let	18,5	19 769	105,2
50 - 59 let	12,7	20 233	105,7
60 a více let	1,6	18 548	102,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,3	18 786	102,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	60,4	21 084	107,0
Střední s maturitou	K-M	50,4	24 623	104,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,3	25 681	103,1
Vysokoškolské	T,V	13,4	34 582	103,3
Neuvedeno		3,8	17 833	98,5
CELKEM - mzdová sféra	140,7	22 944	105,5	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 167	17 549	29 671	39 246	25 931	17,0	2,9	10,5	173,6
13 091	15 150	20 464	23 634	17 983	14,5	4,4	8,3	173,9
12 797	17 517	27 102	31 989	22 743	16,5	3,5	10,3	173,3
13 163	17 709	31 350	40 434	26 420	17,7	2,8	10,7	173,8
13 244	17 531	30 513	40 264	26 454	17,0	2,8	10,5	173,5
13 391	17 607	29 242	39 739	26 315	16,8	2,9	10,6	173,6
13 003	16 576	31 416	49 801	28 777	15,9	2,5	10,2	173,8
13 697	19 303	32 166	41 838	28 162	17,8	2,8	10,5	174,4
13 091	15 626	21 964	28 821	18 950	16,2	3,9	8,4	175,1
12 448	17 829	27 960	33 028	23 371	16,6	3,3	10,3	173,7
13 703	19 207	33 962	43 248	28 363	18,7	2,7	10,7	174,7
14 005	20 599	34 751	44 789	30 126	18,2	2,8	10,5	174,8
14 574	19 308	31 656	41 896	28 764	17,6	2,9	10,6	174,5
14 224	17 778	32 815	51 290	30 240	16,4	2,4	10,3	174,0
12 688	15 900	25 085	31 858	22 058	15,2	3,1	10,5	172,0
13 999	15 150	18 048	20 331	16 395	11,4	5,3	8,2	171,9
14 388	17 278	24 275	29 558	21 388	16,1	4,0	10,2	172,4
12 223	16 632	25 676	32 559	22 462	15,1	3,0	10,6	172,0
12 847	15 290	25 022	31 804	21 836	15,1	2,9	10,5	171,8
12 536	15 721	25 333	33 623	22 493	15,3	3,1	10,5	172,1
12 128	14 099	25 141	35 258	21 973	12,4	2,7	10,1	173,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 311	14 180	22 489	26 622	19 198	12,2	5,0	10,3	174,1
12 618	16 029	26 491	32 207	22 030	15,9	3,7	11,1	174,6
14 504	19 308	31 514	40 729	27 364	17,3	2,6	10,2	172,6
17 053	21 247	32 699	44 304	29 635	15,3	2,6	10,1	172,1
20 431	25 872	49 207	68 458	42 537	20,5	1,4	10,1	172,3
11 858	13 062	24 293	31 086	20 791	16,5	3,3	9,8	174,0
13 167	17 549	29 671	39 246	25 931	17,0	2,9	10,5	173,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	81,6	20 927
T	Nemanuální pracovníci	59,0	27 029
1	Řídící pracovníci	5,5	47 723
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,0	57 480
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,0	47 731
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	26 272
2	Specialisté	10,5	34 268
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,0	33 431
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	32 442
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,9	36 500
25	Specialisté v oblasti ICT	1,3	38 242
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	28,7	26 773
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,7	28 642
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,2	21 522
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,5	26 493
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	*
35	Technici v oblasti ICT	1,0	32 745
4	Úředníci	11,7	21 345
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,0	19 067
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,7	22 288
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,0	22 404
44	Ostatní úředníci	1,0	19 529
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,6	16 055
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,5	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	6,6	16 531
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	16 875
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	12 628

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 539	16 004	25 898	31 471	21 584	15,5	4,0	11,1	174,4
14 904	20 908	36 329	51 267	31 944	18,4	1,9	10,0	172,4
23 597	29 717	63 364	99 539	58 308	23,6	1,2	9,7	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
32 258	41 250	76 263	107 366	68 991	25,4	1,4	9,7	170,7
23 353	29 739	63 364	96 616	55 734	23,3	1,3	10,2	172,6
19 398	24 849	35 621	47 980	32 389	13,0	1,6	8,9	175,1
23 536	27 612	44 859	56 856	38 797	17,4	1,9	10,5	172,6
23 048	27 148	41 588	53 530	36 774	19,0	1,2	10,1	172,0
23 976	26 623	49 246	55 624	40 057	14,1	4,1	9,6	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 342	28 060	47 034	63 029	41 415	18,8	0,8	10,3	171,1
26 218	30 518	48 618	62 490	41 521	16,8	2,9	10,0	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 207	21 498	34 160	43 923	29 511	18,2	2,1	9,9	172,7
18 342	22 790	35 898	44 585	31 184	18,2	2,5	10,2	173,0
13 316	17 709	24 710	28 998	21 409	7,1	4,9	10,0	172,6
16 149	21 102	33 883	46 087	29 536	20,9	0,8	9,6	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 348	27 318	37 225	49 219	34 848	19,3	3,1	9,7	174,4
13 286	17 400	26 297	33 538	22 614	15,9	2,0	9,8	170,6
12 315	13 626	23 936	28 656	20 328	15,7	0,6	9,2	171,8
15 744	19 659	25 960	30 244	23 044	17,6	3,3	10,5	171,2
13 358	18 016	28 763	35 745	23 924	15,6	2,2	9,7	170,7
17 066	18 011	21 836	26 545	20 880	15,1	2,5	10,2	164,8
10 898	12 536	20 312	24 610	17 168	9,8	4,1	9,0	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 461	12 985	20 603	25 965	17 750	11,9	3,8	8,7	175,6
13 503	14 923	18 735	20 364	16 984	6,4	6,6	10,4	170,0
9 480	10 931	16 857	25 339	15 314	5,8	7,6	8,3	169,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	32,1	22 723
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	7,0	19 709
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,8	24 243
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,2	17 946
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,2	*
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,4	17 607
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	32,2	21 365
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,5	21 088
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,2	20 838
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,5	21 881
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6,4	15 906
91	Uklízeči a pomocníci	1,0	12 814
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,6	19 696
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		140,7	22 944

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 150	17 613	28 150	33 986	23 547	16,5	2,6	11,8	174,8
13 299	15 773	23 314	28 347	20 432	9,9	1,7	10,7	176,8
15 282	19 343	29 110	34 452	24 687	18,0	2,7	12,2	173,7
12 413	15 498	26 311	31 844	20 984	15,6	6,3	11,9	168,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 471	12 522	23 014	28 142	19 129	18,3	3,1	11,4	174,6
13 141	17 034	25 732	31 353	21 952	16,0	5,4	10,9	174,1
13 391	17 023	28 090	33 934	22 764	18,3	5,5	11,8	170,7
16 468	18 636	23 418	26 612	21 346	16,9	6,9	11,0	169,2
12 337	14 758	26 118	31 231	21 685	13,5	4,4	10,0	179,7
10 214	11 920	21 014	24 841	16 971	15,0	3,6	10,7	175,6
10 237	10 894	15 084	17 144	13 451	12,6	2,2	10,7	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 957	13 735	23 123	26 219	19 159	16,4	4,7	10,8	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 167	17 549	29 671	39 246	25 931	17,0	2,9	10,5	173,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	59 233
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	44 408
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	55 277
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	45 175
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	58 998
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	43 725
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	59 163
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 288
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	32 478
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	40 864
2152 Inženýři elektronici	0,3	32 536
2262 Farmaceuti	0,1	41 678
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	33 801
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	42 045
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	35 063
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	45 481
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	29 341
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	35 062
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	42 877
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	33 598
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	43 902
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	21 323
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	32 500
3112 Stavební technici	1,8	23 222
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	34 357
3114 Technici elektronici	0,5	25 727
3115 Strojírenští technici	3,7	29 624
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	24 717
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	29 892
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	30 523
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	25 567
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	21 498
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	23 060
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	20 043
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	33 497
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	24 697
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	31 710
3322 Obchodní zástupci	2,2	27 237
3323 Nákupčí	0,8	24 071
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	32 854
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	24 976
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	16 618
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	32 475
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	35 003

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
35 692	44 933	82 580	132 149	69 451	19,9	0,8	9,1	170,0
28 218	30 058	67 388	94 197	53 634	20,8	2,1	10,8	171,5
36 700	41 091	70 514	104 245	67 600	25,9	1,4	10,4	172,2
23 353	28 680	63 676	98 236	54 858	16,2	0,9	8,7	170,7
34 907	50 324	83 079	106 931	68 859	19,5	1,5	10,8	173,0
30 044	33 537	75 228	99 539	56 469	21,3	4,8	10,2	176,1
36 754	48 712	97 392	142 043	75 453	27,7	1,5	10,3	174,0
22 934	29 389	35 721	39 710	32 543	21,2	0,2	9,8	173,1
23 916	27 877	39 742	50 636	36 121	15,1	2,4	11,7	170,3
27 702	32 403	50 752	76 963	46 631	19,8	1,1	10,7	172,4
25 047	28 148	42 917	54 443	36 862	9,5	4,6	11,6	174,8
33 021	35 601	48 558	64 104	44 757	22,8	2,3	9,8	176,5
24 875	24 875	40 460	58 517	38 316	13,8	0,5	10,0	168,9
28 771	34 869	54 848	82 824	49 545	22,2	0,5	10,4	173,3
20 415	25 624	43 720	56 465	36 663	19,6	0,4	10,2	173,9
22 108	29 378	61 500	78 995	50 771	22,8	0,7	10,1	172,1
23 281	25 332	37 399	55 883	33 604	13,2	2,2	11,1	173,4
26 745	28 831	47 729	57 756	40 024	16,5	1,5	10,5	170,3
27 539	31 511	57 092	67 499	46 531	16,9	2,6	9,5	174,2
26 143	30 518	40 350	53 846	37 445	13,3	2,4	10,7	173,1
29 551	36 604	53 356	83 610	48 893	20,8	0,6	10,4	171,5
17 237	18 405	23 429	29 570	22 283	22,5	0,6	9,7	174,0
22 736	26 547	37 800	47 736	33 979	13,9	1,3	11,1	171,7
13 163	14 885	28 329	36 290	23 699	9,3	0,7	9,4	173,4
23 052	27 545	41 442	50 862	35 800	20,2	2,2	11,4	171,0
20 560	22 814	30 729	36 607	27 782	8,9	6,0	11,4	171,4
20 094	25 222	37 433	51 602	33 880	21,3	1,2	10,2	173,7
16 436	19 888	34 196	42 088	27 753	18,4	2,9	11,2	168,8
24 234	27 926	34 049	37 943	31 772	22,2	3,2	11,1	174,1
18 890	24 682	38 194	44 363	32 324	16,6	4,0	10,1	173,7
20 975	23 250	29 302	32 281	26 386	21,0	1,6	9,8	177,0
13 316	17 709	24 359	29 228	21 383	7,0	4,7	9,6	171,9
20 172	21 708	25 400	29 534	24 028	12,6	0,4	12,2	170,9
16 584	18 201	22 430	23 852	20 312	2,0	13,5	10,1	172,7
23 668	27 959	43 424	57 576	38 175	23,2	2,6	10,1	172,3
15 289	19 541	29 111	34 997	25 602	16,9	0,8	9,7	171,9
22 674	26 706	39 992	54 065	35 915	27,6	0,7	10,7	171,6
14 692	19 818	38 697	55 408	32 082	25,7	0,4	8,3	172,1
16 207	18 721	30 544	38 592	26 113	13,7	1,2	11,0	172,3
22 622	25 075	43 678	55 523	37 366	20,1	1,5	9,8	171,4
18 185	21 765	32 271	43 941	29 071	19,6	0,9	10,4	172,1
13 870	14 657	19 069	21 128	17 259	5,7	3,6	10,8	173,8
23 591	27 318	44 522	56 609	36 913	18,8	5,4	9,8	171,8
20 976	26 830	43 479	56 709	35 900	15,2	4,9	9,0	171,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,3	18 548
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	21 596
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	17 203
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	22 300
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	19 546
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	24 945
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	24 675
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,8	19 696
4321 Úředníci ve skladech	1,3	23 009
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	25 570
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	32 911
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	18 925
4416 Personální referenti	0,1	27 240
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	19 958
5223 Prodavači v prodejnách	4,6	16 439
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	18 016
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	18 218
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	18 750
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	31 713
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	27 990
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	28 019
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	24 440
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,6	23 303
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	26 383
7322 Tiskaři	0,1	17 871
7412 Elektromechanici	1,3	25 795
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	18 450
7543 Kvalitaři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	23 808
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	26 512
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,5	28 606
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	28 023
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,7	23 587
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,2	20 124
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,1	18 840
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	24 420
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	30 369
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,5	19 769
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	20 542
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,1	21 235
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	36 627
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	27 606
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	26 042
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	2,8	22 303
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,2	21 691

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 315	13 286	22 941	28 230	19 214	16,5	0,5	9,4	171,3
14 528	17 484	25 681	30 610	22 615	15,7	0,9	8,6	173,3
13 745	15 201	22 170	25 951	18 874	8,6	3,5	11,1	173,0
20 103	21 131	23 766	25 664	22 597	19,8	2,2	10,3	162,7
13 750	16 217	22 343	25 570	19 861	28,3	4,9	8,5	175,6
21 381	22 989	28 131	33 315	27 394	15,9	0,2	11,7	174,1
16 268	20 392	28 861	33 523	25 053	13,9	3,9	11,2	175,1
12 867	15 900	24 644	31 527	21 406	17,4	0,1	8,7	170,6
15 708	19 083	26 970	32 250	23 515	17,8	2,1	10,4	172,7
19 876	21 299	29 174	34 316	25 905	14,5	1,6	10,7	171,0
18 003	24 847	37 194	42 170	30 992	11,3	7,3	10,4	167,4
16 949	17 826	20 664	22 695	19 594	15,8	2,8	10,0	163,3
19 993	19 993	35 293	36 956	27 756	13,2	1,5	9,8	171,2
14 459	15 334	27 552	33 257	22 560	15,7	4,8	9,2	176,7
11 258	12 644	19 934	24 401	17 155	12,2	3,4	8,6	175,9
13 412	15 347	22 694	26 771	19 258	8,5	7,5	10,5	174,4
15 666	16 995	19 455	20 617	18 322	5,6	8,0	10,0	169,3
15 098	17 544	19 451	21 023	18 483	14,0	2,4	11,2	174,0
23 960	27 432	36 749	39 992	32 269	9,6	20,1	10,0	168,7
20 246	23 386	31 839	36 388	28 060	19,7	7,7	12,2	169,7
16 762	22 273	34 011	36 414	27 583	7,1	3,8	13,7	171,4
20 451	22 649	26 852	29 922	24 857	12,1	3,5	10,6	184,0
15 282	19 440	28 251	34 452	24 256	17,4	2,0	12,6	174,7
20 411	23 214	29 326	32 284	26 716	18,2	4,3	11,2	172,0
14 875	15 738	25 450	35 190	21 494	16,3	7,2	11,5	169,4
20 751	23 590	31 179	35 740	27 328	19,9	4,4	11,3	173,4
13 804	14 987	20 205	24 213	18 426	13,0	7,7	10,1	176,2
17 475	20 763	27 577	32 776	24 309	19,3	5,5	11,5	172,2
23 421	25 045	28 413	32 956	27 127	3,7	3,4	16,2	174,4
18 610	23 825	34 349	38 877	28 924	20,6	9,8	10,6	175,3
15 653	23 264	31 040	32 649	26 603	24,5	8,4	12,9	174,3
19 632	21 331	25 712	28 264	23 814	10,4	10,0	11,9	167,5
14 512	17 185	23 466	26 971	20 731	16,0	10,7	11,4	168,1
13 100	16 915	21 461	23 070	18 786	27,3	8,7	11,5	167,3
18 982	22 164	28 341	32 084	24 989	11,4	15,6	9,7	175,0
22 014	25 362	37 155	40 973	31 395	15,5	13,5	10,6	167,8
15 425	16 708	21 536	23 605	19 624	13,8	7,4	11,7	171,5
17 731	18 828	22 631	25 289	21 128	13,3	9,3	11,4	170,3
15 793	18 706	23 960	26 849	21 347	14,7	6,0	12,8	171,1
31 157	35 146	38 800	40 935	36 417	9,7	16,1	12,3	167,5
22 785	25 559	29 033	30 891	27 219	10,5	11,4	11,9	166,8
23 070	24 679	27 841	30 144	26 433	8,7	17,4	7,5	192,1
12 524	15 986	26 708	32 236	22 272	15,8	4,0	9,5	180,1
13 665	17 040	25 567	28 718	21 563	19,6	3,1	10,1	173,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,0	12 749
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	18 717
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	21 274

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 237	10 886	14 810	17 144	13 347	12,5	2,2	10,7	175,0
9 900	11 122	22 764	26 567	18 289	17,2	4,5	11,1	173,1
13 347	17 859	23 608	25 854	20 674	12,1	5,8	10,6	179,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,4 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 126,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,3 hod/měs

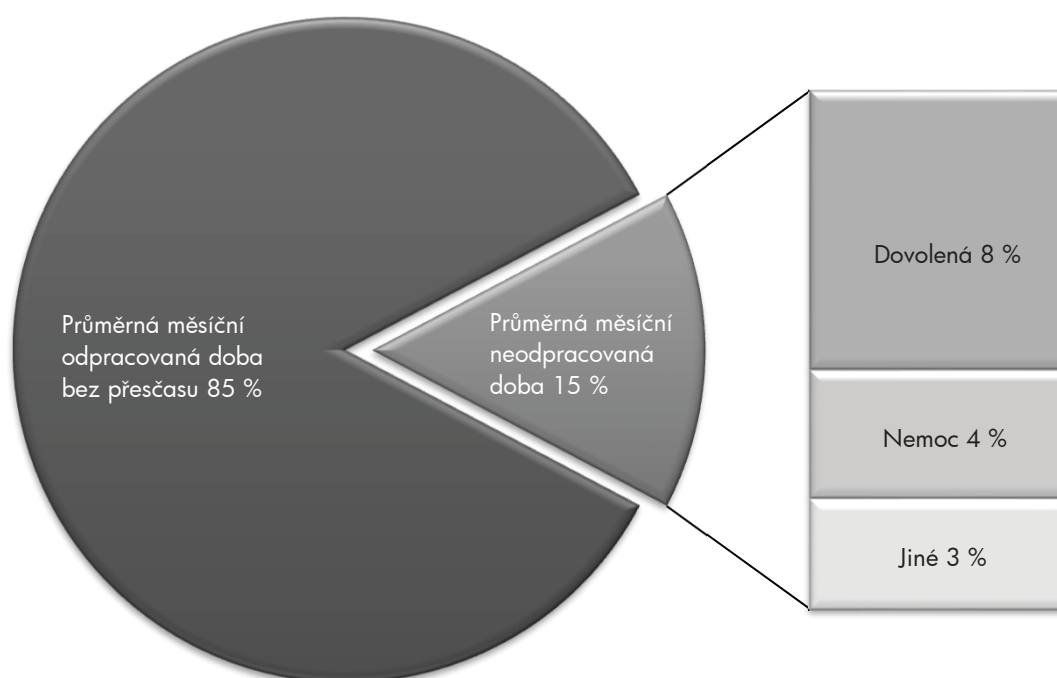
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,6 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,3 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 6,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	150,0	0,2	20,1	13,5	2,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	145,9	3,0	25,5	15,3	3,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	147,3	0,3	24,9	15,3	3,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	153,8	0,5	16,9	11,9	1,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	151,5	1,6	21,5	15,4	0,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	149,2	2,8	27,2	18,4	1,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	148,0	0,3	26,4	16,4	2,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	149,5	0,2	23,6	15,8	3,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	145,9	1,9	24,5	16,3	2,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	146,2	1,4	26,3	16,3	2,2
2152 Inženýři elektronikci	0,3	154,4	2,7	20,5	15,0	1,5
2262 Farmaceuti	0,1	149,8	3,0	26,9	16,5	3,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	146,9	0,9	22,2	15,3	2,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	147,8	1,0	25,5	16,5	2,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	146,7	0,3	27,3	15,9	4,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	148,4	1,2	23,7	15,9	1,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	150,4	2,6	23,1	15,1	2,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	145,1	0,7	25,3	15,8	2,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	152,0	2,3	22,5	15,7	2,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	147,9	1,8	25,2	15,7	2,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	145,0	0,3	26,8	17,1	2,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	150,2	0,0	23,8	17,2	0,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	151,2	2,3	20,7	15,4	0,6
3112 Stavební technici	1,8	154,7	0,3	18,8	14,8	1,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	146,7	2,6	24,2	15,5	3,3
3114 Technici elektronikci	0,6	149,0	3,9	22,2	15,1	3,8
3115 Strojírenští technici	3,7	151,4	4,3	22,4	14,3	2,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	135,5	1,2	33,4	15,0	5,6
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	150,6	3,7	23,5	16,5	2,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	152,3	5,4	21,6	14,7	2,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	147,2	3,1	29,7	16,3	6,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	150,7	2,4	21,6	14,3	2,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	136,5	0,1	34,6	17,1	7,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	142,5	7,1	30,3	15,8	7,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	144,4	0,2	28,5	15,7	5,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	149,8	0,6	22,4	14,6	2,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	143,4	0,1	28,2	16,3	4,8
3322 Obchodní zástupci	2,2	154,8	0,1	17,3	11,8	1,1
3323 Nákupčí	0,9	147,4	1,1	25,1	15,6	3,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	149,5	1,5	21,9	15,0	2,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	148,2	0,9	23,9	15,5	2,8
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	145,3	1,8	28,5	16,9	3,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	147,8	3,2	24,1	15,2	4,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	150,3	1,5	21,1	13,7	2,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,4	145,2	0,5	26,3	13,1	7,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	151,9	0,6	21,6	13,3	1,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	147,5	2,7	26,1	14,3	5,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	135,3	0,1	28,7	14,8	6,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	155,1	0,0	20,4	12,6	3,3
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	147,9	0,1	26,2	17,4	3,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,8	145,6	2,5	29,6	15,6	7,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,8	152,3	0,5	18,6	13,7	1,5
4321 Úředníci ve skladech	1,4	148,0	2,9	24,8	14,4	4,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	147,2	3,5	23,8	15,1	3,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	145,9	4,6	21,5	13,4	3,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	131,5	1,6	32,0	13,9	10,8
4416 Personální referenti	0,1	149,0	0,8	22,4	14,2	1,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	156,1	3,5	22,4	13,4	4,8
5223 Prodavači v prodejnách	4,7	153,9	2,2	24,0	12,5	7,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	146,4	2,9	28,6	14,2	9,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	137,8	2,7	31,6	15,3	10,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	144,4	0,0	29,7	16,5	7,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	146,0	5,5	22,6	16,5	3,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,3	146,8	6,4	25,1	11,6	10,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	141,9	5,8	27,6	15,1	8,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	139,1	7,0	32,2	15,9	10,4
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	154,6	9,8	29,2	14,5	8,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,1	142,8	5,1	31,8	14,0	10,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	147,2	5,9	24,7	13,8	5,4
7322 Tiskaři	0,1	138,2	3,9	31,0	14,6	10,8
7412 Elektromechanici	1,4	147,1	5,1	26,1	14,1	6,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	157,1	5,4	25,5	14,4	7,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	146,2	6,0	26,4	14,3	5,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	142,3	3,6	32,1	19,7	4,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,5	146,6	8,9	29,0	14,1	8,0
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	140,3	8,0	33,2	14,6	13,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,8	138,8	3,8	28,6	15,4	7,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	135,8	3,9	32,0	13,6	13,6
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	136,6	3,8	30,5	11,9	11,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	150,7	9,8	24,2	15,8	6,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,7	143,0	3,9	24,7	15,3	6,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,7	138,5	5,0	32,6	12,6	10,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,9	138,7	5,4	31,2	13,3	12,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,2	136,2	6,9	34,4	14,8	13,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	140,1	8,4	27,1	14,8	4,8
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	138,6	7,5	27,8	14,9	8,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	159,3	19,2	30,8	13,3	10,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	2,9	156,3	7,3	23,6	13,4	5,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,3	148,7	4,6	25,3	13,2	7,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,1	145,3	2,1	29,9	14,1	10,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	140,3	3,8	33,0	12,4	10,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	152,6	4,5	26,2	14,9	7,0

Základní informace o hodinovém výděлку

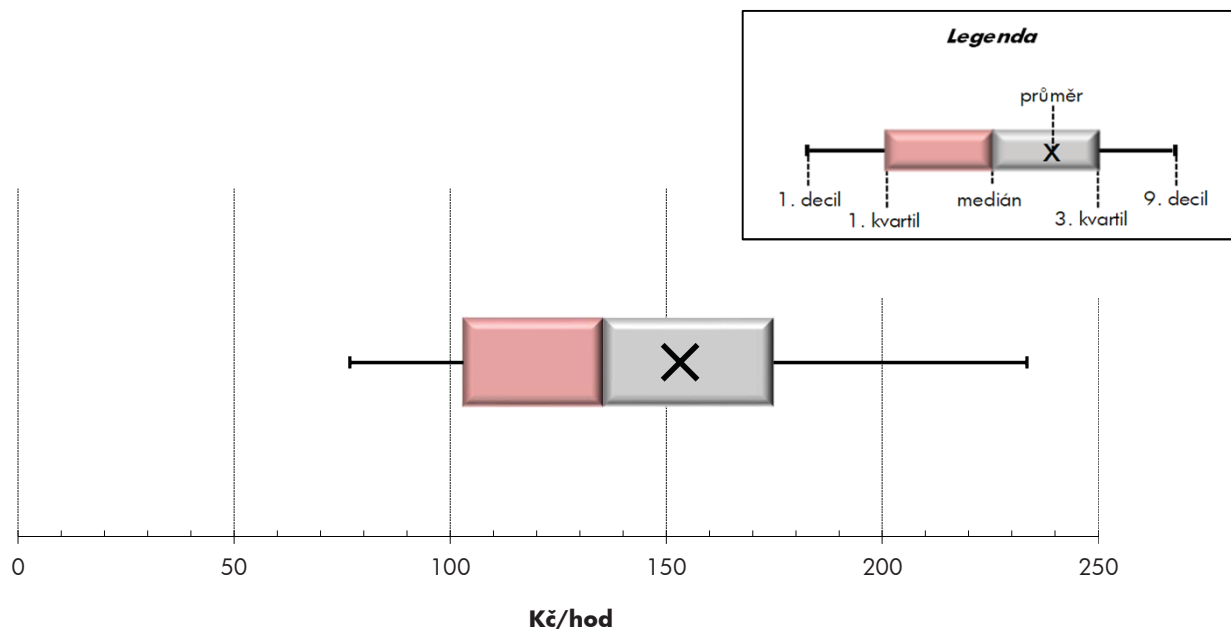
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку	135,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015	106,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	76,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	103,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	135,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	174,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	233,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	153,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	139,8	135,6	76,8	233,5	153,2
do 20 let	0,7	101,3	79,4	143,0	105,9
20 - 29 let	23,4	130,8	76,3	191,9	135,5
30 - 39 let	33,9	139,4	76,0	241,8	158,1
40 - 49 let	41,3	138,4	77,3	244,3	157,4
50 - 59 let	32,2	133,7	76,9	238,5	153,2
60 a více let	8,2	134,1	78,4	264,2	166,3
MUŽI	87,6	146,7	81,5	254,0	167,2
do 20 let	0,4	109,4	79,4	148,0	113,2
20 - 29 let	15,8	137,5	74,1	199,5	139,8
30 - 39 let	22,5	151,4	80,8	262,1	170,8
40 - 49 let	22,8	156,3	88,4	280,1	179,7
50 - 59 let	19,4	143,9	86,0	263,0	168,8
60 a více let	6,7	141,1	85,2	276,8	175,8
ŽENY	52,1	118,3	73,1	189,3	129,7
do 20 let	0,3	98,2	75,1	120,4	96,7
20 - 29 let	7,6	119,5	84,5	171,8	126,7
30 - 39 let	11,4	124,7	72,6	196,8	133,1
40 - 49 let	18,4	116,8	74,5	189,3	129,8
50 - 59 let	12,8	119,1	70,0	193,8	129,7
60 a více let	1,6	104,6	71,6	210,2	126,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	363,8	232,2	766,5	430,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	280,4	184,2	575,1	339,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	349,1	221,7	628,2	424,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	266,2	149,9	616,0	335,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	384,4	223,5	629,4	406,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	262,2	180,7	569,7	325,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	343,0	204,0	743,4	417,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	201,8	135,0	269,9	207,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	197,2	138,3	316,4	218,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	239,2	158,1	498,6	277,4
2152 Inženýři elektronici	0,3	195,7	148,8	332,5	225,6
2262 Farmaceuti	0,1	238,8	194,4	344,3	256,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	205,3	161,7	378,5	234,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	250,6	173,7	512,4	305,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	221,9	147,6	323,2	230,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	270,3	132,3	465,4	290,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	168,8	133,0	290,9	192,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	208,2	113,1	406,5	239,2
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	258,5	174,6	376,3	269,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	209,6	156,9	318,2	228,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	273,9	177,0	468,4	300,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	123,3	98,4	175,5	131,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	181,7	134,6	307,5	205,9
3112 Stavební technici	1,7	133,6	75,2	206,3	142,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	213,5	143,9	331,3	233,1
3114 Technici elektronici	0,6	152,6	121,6	244,4	194,5
3115 Strojírenští technici	3,4	178,8	124,5	320,7	207,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	152,1	107,2	293,7	174,6
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	194,4	169,2	278,3	203,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	185,3	114,5	298,1	200,8
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	153,0	120,5	190,7	154,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	138,7	71,6	171,7	130,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	138,8	119,1	175,5	142,0
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	124,2	98,7	141,1	121,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	176,4	121,9	311,0	203,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	152,3	104,1	219,4	157,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	187,0	122,2	317,7	207,1
3322 Obchodní zástupci	2,1	176,2	90,7	315,9	189,7
3323 Nákupčí	0,8	145,8	106,8	248,2	160,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	203,6	134,0	335,5	227,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	146,8	107,4	257,5	172,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	182,6	131,6	318,6	205,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	176,2	124,8	393,7	209,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,3	104,6	72,9	173,7	116,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	125,6	96,7	178,6	134,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	112,6	75,8	146,1	110,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	136,7	121,7	157,9	138,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	111,4	80,6	151,0	115,7
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	141,5	112,0	198,4	153,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	123,7	82,9	177,7	130,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	115,9	76,7	200,9	130,6
4321 Úředníci ve skladech	1,4	136,2	94,2	195,4	138,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	145,3	90,0	209,7	149,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	180,4	86,4	255,1	174,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	112,8	100,9	139,7	118,3
4416 Personální referenti	0,1	162,9	115,7	226,4	171,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	111,9	83,2	184,1	126,6
5223 Prodavači v prodejnách	4,7	91,5	61,6	139,1	97,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	104,8	78,9	161,8	113,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	117,0	98,4	131,5	116,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	117,4	93,1	138,1	118,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	182,2	133,8	259,9	190,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,3	73,2	63,8	120,9	83,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	163,2	126,4	213,6	168,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	170,4	112,7	213,6	165,5
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	149,8	112,2	184,7	148,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,1	139,7	91,3	191,2	142,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	152,5	121,2	202,5	158,5
7322 Tiskaři	0,4	214,1	90,0	215,2	174,5
7412 Elektromechanici	1,1	157,1	123,9	218,9	166,8
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	67,0	67,0	121,3	84,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	139,1	99,7	193,2	142,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	170,2	146,0	246,6	182,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,5	156,2	98,7	227,5	162,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	74,0	63,4	123,1	90,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,8	143,2	117,1	170,9	144,1
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,0	138,0	97,8	228,9	150,6
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,1	117,0	79,9	154,0	116,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	143,9	100,1	185,9	145,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	182,1	93,6	260,4	181,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,8	119,1	95,2	150,1	121,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	123,7	104,0	153,9	126,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,6	132,5	81,9	195,1	132,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	236,9	200,4	255,9	229,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	166,5	133,9	194,5	165,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,5	127,0	110,3	143,9	126,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,6	95,9	62,5	170,1	109,3
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,0	122,3	80,7	175,4	128,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	110,2	58,7	157,4	106,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 372 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 372	248	380
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	55 tis.	26 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	11	2
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	96	63
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	8
F	Stavebnictví	21	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	38	95
H	Doprava a skladování	12	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	8
J	Informační a komunikační činnosti	3	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	18
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	49
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	16	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	7
S	Ostatní činnosti	4	12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.