



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Ústecký kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové i platové sféry. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 23 426 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 107,4 %

Diferenciace

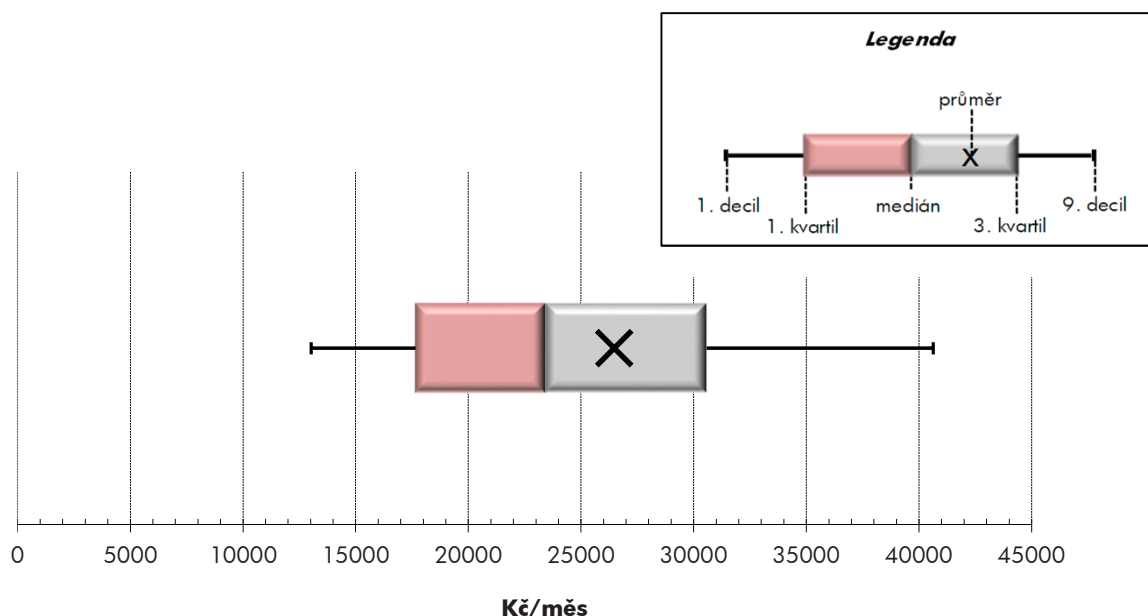
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 027 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 662 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 426 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	30 567 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	40 634 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 26 479 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,7 %
Příplatky	4,1 %
Náhrady	9,9 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 184,4 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	184,4	23 426	107,4
do 20 let	0,6	18 373	108,5
20 - 29 let	28,9	21 270	108,8
30 - 39 let	42,8	23 898	106,6
40 - 49 let	55,4	24 308	106,5
50 - 59 let	43,4	23 767	107,5
60 a více let	13,3	23 491	107,6
MUŽI	110,4	25 328	106,4
do 20 let	0,5	18 846	106,0
20 - 29 let	18,6	22 496	109,2
30 - 39 let	26,3	25 567	106,5
40 - 49 let	30,5	27 257	104,7
50 - 59 let	24,7	26 213	106,6
60 a více let	9,8	24 764	106,3
ŽENY	73,9	20 545	108,2
do 20 let	0,2	17 383	115,3
20 - 29 let	10,3	19 184	106,6
30 - 39 let	16,5	21 009	109,0
40 - 49 let	24,8	21 449	107,9
50 - 59 let	18,7	20 314	107,7
60 a více let	3,5	18 292	110,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	17,7	18 101	114,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	73,5	22 386	108,5
Střední s maturitou	K-M	66,9	24 723	106,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,3	24 989	106,2
Vysokoškolské	T,V	16,0	34 690	107,9
Neuvedeno		4,1	22 082	96,7
CELKEM - mzdová sféra	184,4	23 426	107,4	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 027	17 662	30 567	40 634	26 479	15,7	4,1	9,9	173,4
14 556	15 944	20 508	22 425	18 445	12,7	3,5	9,0	172,2
13 617	17 073	26 041	31 813	22 368	15,0	4,5	9,5	174,1
12 894	17 971	31 233	41 155	26 670	15,9	3,8	9,9	174,5
13 070	18 183	32 358	44 387	28 288	16,5	4,2	10,0	173,0
13 015	17 366	30 773	40 593	26 639	14,9	4,1	10,1	172,2
12 957	16 953	31 329	43 753	27 126	15,9	3,6	9,8	174,0
13 802	19 416	33 207	44 334	28 926	16,5	4,4	9,8	174,4
15 364	16 233	20 590	22 836	18 809	13,4	3,3	9,4	172,3
13 512	18 190	27 302	33 283	23 358	15,4	4,8	9,5	174,5
13 583	19 871	33 560	44 395	28 896	16,8	4,1	9,6	175,7
15 277	20 812	36 591	50 107	31 977	17,4	4,5	9,9	173,9
13 883	19 463	34 091	44 859	29 665	15,8	4,5	10,1	173,4
13 572	18 866	32 422	46 067	28 724	16,0	3,8	9,8	174,5
12 402	15 687	26 500	34 042	22 824	14,3	3,5	10,1	172,0
12 842	15 153	19 211	21 210	17 269	10,0	4,3	7,7	172,1
13 776	15 953	23 565	28 514	20 571	14,0	3,9	9,5	173,3
12 342	15 994	27 136	35 254	23 114	14,2	3,3	10,4	172,5
12 385	16 101	27 704	35 084	23 753	15,0	3,6	10,3	171,9
11 817	15 149	26 477	33 863	22 644	13,4	3,4	10,1	170,8
12 308	13 448	26 709	37 228	22 682	15,2	2,9	9,7	172,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 797	12 850	23 243	27 898	18 917	13,2	4,9	10,0	173,9
12 613	17 208	27 776	34 359	23 307	15,5	5,0	10,3	173,9
14 409	18 752	32 682	41 973	27 366	15,7	4,0	9,8	172,7
13 590	19 586	33 211	43 410	28 446	15,1	2,3	9,5	172,8
17 433	24 822	55 360	82 526	45 210	17,5	2,0	9,5	173,1
14 657	18 034	27 168	37 249	25 304	14,8	4,8	9,6	176,3
13 027	17 662	30 567	40 634	26 479	15,7	4,1	9,9	173,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	106,3	21 730
T	Nemanuální pracovníci	77,8	27 098
1	Řídící pracovníci	8,4	40 780
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	81 927
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	61 695
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	4,4	38 910
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,8	27 708
2	Specialisté	12,8	33 921
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,0	37 020
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,8	41 253
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,6	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,9	33 921
25	Specialisté v oblasti ICT	0,6	41 694
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	27 803
3	Techničtí a odborní pracovníci	38,2	27 000
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	16,5	30 053
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	6,8	24 122
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,9	26 338
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*
35	Technici v oblasti ICT	1,3	30 499
4	Úředníci	13,8	21 174
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,2	18 213
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,6	20 097
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,8	25 094
44	Ostatní úředníci	1,1	19 115
5	Pracovníci ve službách a prodeji	20,3	14 934
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,7	12 481
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,1	16 156
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,2	16 488
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,3	12 299

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 181	16 540	26 911	33 070	22 444	15,0	5,4	10,3	173,9
14 608	19 438	37 079	52 618	32 016	16,3	2,9	9,6	172,4
21 194	27 708	65 774	101 192	54 129	19,4	1,2	9,6	172,0
27 716	39 431	141 674	214 451	105 858	27,2	0,9	9,0	172,0
33 599	42 851	91 122	124 406	72 750	20,2	0,6	9,9	170,9
21 986	27 402	61 164	87 851	50 392	18,3	1,7	9,8	171,5
18 014	23 610	35 362	45 422	32 467	16,2	1,3	8,9	174,3
20 088	25 185	48 174	67 607	40 394	16,3	3,0	9,7	173,7
22 025	28 901	49 363	62 882	41 767	14,6	2,2	9,9	170,3
20 067	28 756	62 423	85 300	48 455	15,6	6,9	8,7	181,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 909	28 892	47 532	64 441	41 137	22,9	0,6	9,2	171,8
26 009	31 603	54 161	69 196	45 589	14,3	4,2	9,8	169,4
14 632	18 145	37 368	53 508	31 087	13,3	0,6	9,7	172,6
15 294	19 897	35 221	45 445	29 307	15,9	3,5	9,5	172,5
16 321	21 563	39 462	49 560	32 171	15,4	4,3	9,6	173,3
15 760	19 093	28 413	32 650	24 451	10,0	6,3	9,4	173,0
14 999	19 324	34 583	43 019	28 415	19,5	1,0	9,6	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 916	16 101	43 834	54 684	31 802	16,1	4,7	8,7	171,3
12 294	16 396	27 766	35 218	22 742	15,2	2,7	9,6	170,9
10 626	13 006	24 382	29 060	19 476	13,5	0,8	8,9	172,9
11 494	15 965	23 810	28 912	20 491	16,3	2,8	9,7	168,7
15 019	19 135	32 854	37 903	26 532	15,5	3,8	9,9	171,6
16 657	17 623	21 702	27 499	20 872	16,3	2,1	10,0	165,0
11 008	12 190	19 297	25 224	16 975	9,9	4,4	8,8	173,0
9 937	11 062	16 772	27 024	15 179	7,1	3,7	8,8	175,9
11 893	13 448	20 707	25 157	17 918	11,6	3,4	8,6	173,4
12 541	14 347	18 916	21 512	16 893	8,8	5,9	9,1	172,5
10 996	11 426	15 142	28 870	15 878	7,5	7,8	8,9	168,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,1	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,4	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,7	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	28,3	23 671
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,4	19 778
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	14,3	24 777
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,6	26 512
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,8	20 030
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	44,6	23 937
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	19,0	24 691
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,9	21 629
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	17,8	24 221
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	15,5	17 332
91	Uklízeči a pomocníci	3,2	12 040
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	9,9	19 697
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,8	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,4	*
	Neuvedeno	0,3	*
CELKEM - mzdová sféra		184,4	23 426

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 823	18 233	29 161	35 287	24 352	14,7	4,6	10,8	175,2
11 799	17 332	24 240	28 396	20 715	11,3	1,6	9,9	180,0
15 343	20 119	30 102	35 996	25 459	15,6	4,6	11,1	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 366	20 620	32 206	38 912	27 165	15,4	6,1	10,8	173,0
11 505	13 683	26 979	35 113	21 865	14,1	6,8	11,0	171,2
16 344	19 858	28 591	34 768	24 911	16,6	6,7	10,4	172,9
17 196	20 799	29 649	35 780	25 821	15,6	9,1	10,5	169,5
15 776	18 523	25 080	29 470	22 280	16,1	4,7	11,3	171,3
15 825	19 959	29 154	35 261	25 108	17,8	4,9	10,0	177,1
10 652	12 934	22 289	26 109	18 155	13,5	2,9	9,9	175,4
9 949	10 346	14 197	17 900	12 760	10,1	1,1	9,3	179,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 995	16 178	23 474	27 471	20 016	14,6	3,5	10,2	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 027	17 662	30 567	40 634	26 479	15,7	4,1	9,9	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,4	84 419
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	70 547
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	58 595
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	61 736
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	58 163
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	58 945
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	54 179
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	44 315
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	70 846
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	57 878
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	27 953
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	36 155
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	33 923
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	34 298
2144 Strojní inženýři	0,4	46 448
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	45 607
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	44 792
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	30 921
2262 Farmaceuti	0,2	51 754
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	43 222
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	38 047
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	36 978
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	42 859
2511 Systémoví analytici	0,1	46 001
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	41 143
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	46 626
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	40 266
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	22 062
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	22 027
3115 Strojírenští technici	3,1	31 196
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	22 735
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	39 046
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,3	39 070
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	4,0	30 383
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,1	40 138
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	29 931
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	25 772
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,5	23 000
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	28 498
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	20 200
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	22 421
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	33 236
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	25 864
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	29 411

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 716	39 431	141 674	214 451	106 413	27,2	0,9	9,0	172,0
27 948	43 540	109 605	150 627	82 267	18,4	0,3	10,7	168,9
33 155	40 529	101 013	126 250	75 358	15,2	0,3	11,5	171,3
29 312	41 046	97 438	131 232	73 188	20,3	1,4	10,2	169,4
34 975	42 609	95 298	116 052	71 001	20,0	0,4	9,2	172,4
18 580	41 399	81 617	119 844	67 710	17,4	1,9	9,6	169,4
40 151	46 046	70 845	100 356	66 653	25,3	0,9	12,7	162,0
16 377	30 265	63 945	90 064	50 387	16,0	1,4	11,1	169,7
29 651	56 634	87 851	97 690	70 089	15,0	1,3	9,5	167,5
38 305	46 124	75 357	113 970	67 994	28,1	4,7	10,4	173,0
10 154	22 915	33 710	51 109	31 385	14,9	3,4	9,1	174,8
22 606	26 996	45 866	62 327	40 434	11,0	4,7	11,4	178,7
27 592	30 021	39 847	43 413	35 439	24,4	0,6	9,9	171,6
20 772	28 026	42 032	56 752	37 642	12,0	1,8	10,1	171,6
31 765	38 218	57 987	71 323	50 877	13,0	1,6	10,3	171,8
32 016	34 664	52 151	63 856	46 769	19,7	1,9	10,0	166,2
30 052	36 127	58 131	92 957	52 552	13,2	2,5	11,2	168,0
24 100	28 052	34 811	40 144	32 784	9,1	11,9	9,7	173,4
41 688	47 441	59 816	77 038	55 893	20,4	2,5	9,7	177,0
26 805	35 213	53 223	67 605	46 585	17,7	0,9	10,4	169,1
27 787	32 364	52 716	77 988	46 816	21,3	0,9	10,3	172,7
26 565	30 268	46 251	60 329	42 488	19,2	0,4	10,1	173,0
29 409	34 641	58 181	67 357	48 612	14,6	1,5	10,1	169,6
23 232	28 715	65 871	81 077	49 975	15,9	4,9	9,6	169,8
27 909	34 250	51 494	61 916	43 636	15,1	4,2	10,2	167,7
26 749	36 834	60 303	78 907	50 001	16,2	3,7	9,8	170,0
24 701	30 240	49 307	61 870	42 138	15,3	3,3	9,7	170,7
17 953	19 923	27 977	33 724	24 327	13,2	1,0	9,4	175,1
11 973	15 961	27 735	30 665	22 803	11,5	0,2	11,0	174,0
14 718	23 938	38 485	49 296	32 838	18,5	2,0	8,9	174,2
18 852	19 112	34 989	46 950	28 728	12,4	4,9	9,9	168,9
32 473	36 314	42 989	50 554	40 632	21,6	3,8	11,8	162,5
31 770	35 372	48 131	56 411	42 429	17,1	6,9	10,6	171,3
19 472	22 990	39 909	49 023	32 551	14,5	5,7	9,6	176,3
29 720	31 574	53 868	58 345	43 042	10,8	15,2	9,4	167,4
22 597	24 128	31 644	34 457	28 720	16,0	14,7	8,9	167,6
22 096	24 044	28 534	31 700	26 440	18,6	1,4	9,7	175,1
15 138	18 411	28 287	32 235	23 660	7,7	6,9	9,3	171,6
23 529	25 841	31 237	33 353	28 467	5,0	14,2	9,5	169,6
16 040	18 614	21 368	23 273	19 994	4,7	13,1	9,4	169,5
20 527	21 375	26 067	39 251	26 985	8,2	0,0	11,2	174,0
23 323	27 542	40 460	51 326	35 825	20,9	2,9	10,5	172,0
18 580	20 362	34 514	39 802	28 449	17,9	0,7	10,0	170,3
20 381	25 725	36 830	47 106	32 997	26,4	0,9	11,4	171,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3322 Obchodní zástupci	1,5	24 322
3323 Nákupčí	0,7	28 514
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	29 174
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	31 844
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	28 439
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	26 078
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	19 134
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	21 887
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	16 951
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	24 083
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	16 665
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	21 951
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	26 243
4321 Úředníci ve skladech	1,2	24 352
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,9	32 127
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	18 517
4416 Personální referenti	0,2	27 499
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	30 663
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	22 626
5223 Prodavači v prodejnách	7,9	15 254
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	18 056
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	14 982
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	31 342
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,9	12 045
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	23 012
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	25 423
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	6,5	25 035
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	0,8	26 634
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	26 465
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	28 328
7412 Elektromechanici	1,8	29 248
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	28 657
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	25 205
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	29 620
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,5	23 698
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	36 077
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	23 557
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,9	23 905
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	3,1	28 638
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,5	24 354
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	23 593
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,4	21 943
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	35 307
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,1	26 702

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 894	15 604	33 303	47 296	27 931	20,7	0,9	7,8	172,6
18 517	22 436	36 269	44 029	31 184	16,9	1,2	11,0	171,6
15 217	21 231	34 517	44 500	30 536	16,6	1,6	11,2	166,7
23 278	25 058	41 537	50 886	35 492	17,4	2,2	10,2	168,8
22 637	26 541	31 527	35 534	28 892	26,5	0,5	11,3	170,2
15 785	19 264	32 468	46 619	28 426	16,0	1,4	10,0	171,7
11 197	13 416	24 460	30 583	20 265	12,6	0,6	8,5	175,8
18 937	20 497	23 392	25 791	22 246	20,0	2,1	10,0	163,1
13 290	14 924	20 065	22 671	18 072	25,5	2,7	8,5	170,5
16 340	19 361	28 950	32 765	24 373	18,5	5,1	11,0	171,6
11 129	12 034	19 510	23 678	17 047	9,3	1,9	9,3	173,4
12 859	16 146	25 094	32 803	22 179	15,9	0,4	8,0	172,9
20 222	22 184	33 660	47 602	30 600	20,9	5,0	10,1	170,6
15 776	18 016	27 770	35 685	24 603	17,3	2,9	11,3	172,0
19 821	25 783	36 352	40 205	31 219	15,2	7,4	10,4	169,6
16 587	17 416	20 474	22 338	19 164	16,5	2,4	10,0	163,7
18 288	23 262	36 385	41 733	29 796	16,2	1,2	9,7	170,5
22 275	28 964	32 455	34 536	29 899	8,0	19,5	12,1	167,1
13 557	15 820	27 434	39 127	24 423	18,1	2,9	8,9	173,4
11 078	12 926	18 930	22 710	16 455	9,8	3,2	8,4	173,9
14 320	15 636	21 826	24 488	18 970	5,8	7,8	9,8	171,3
11 586	13 234	17 604	20 603	15 716	7,4	8,5	9,7	173,3
24 205	26 730	36 916	42 685	32 695	13,3	15,6	10,4	164,5
10 889	11 147	13 090	17 883	13 097	4,2	5,8	8,1	168,1
17 331	19 195	25 849	32 080	23 934	12,7	6,3	10,9	188,5
10 709	17 910	32 682	39 254	25 750	13,4	6,1	12,4	177,0
15 812	19 257	30 102	35 436	25 260	14,5	4,8	11,1	173,1
20 018	23 630	30 684	36 350	27 389	16,0	7,5	11,3	172,1
21 022	23 106	32 321	38 986	28 503	16,7	5,7	11,4	176,2
13 938	21 629	31 392	34 236	26 305	14,0	9,1	10,1	179,2
21 675	25 199	33 930	39 531	30 195	16,1	8,1	10,6	170,9
20 747	23 795	39 000	41 918	30 485	14,4	8,6	10,4	171,4
16 484	20 469	31 283	39 863	26 804	18,6	8,2	11,0	171,9
24 462	26 854	32 650	36 660	30 046	12,4	7,6	10,9	163,0
20 750	22 328	25 305	29 104	24 130	18,5	5,2	11,3	161,1
21 374	25 603	45 301	50 484	36 027	21,9	15,5	10,8	172,0
18 688	20 682	26 630	30 456	24 020	20,2	4,7	9,9	166,8
17 260	21 941	26 061	28 475	23 307	12,7	19,3	11,2	171,8
21 592	24 358	33 794	39 476	29 786	14,8	12,6	10,6	171,3
17 090	20 346	28 867	35 602	25 386	17,0	10,5	10,6	170,0
18 785	21 502	26 277	30 206	24 588	19,0	6,6	10,3	172,1
13 714	18 475	25 193	28 694	21 859	15,0	6,4	11,4	173,4
25 472	31 323	38 681	43 911	35 269	12,3	12,3	12,6	167,7
22 114	24 432	29 124	31 400	26 951	11,7	11,5	11,2	167,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	20 442
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	24 631
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,0	23 901
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,8	25 776
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	26 271
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,1	22 763
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	3,0	11 816
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	23 287
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,7	20 838
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	18 037
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	16 960

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 519	17 825	23 451	29 811	21 332	13,7	3,9	9,6	177,9
21 681	22 776	26 385	28 452	24 816	8,8	10,8	9,4	189,6
15 825	18 804	29 928	35 960	25 038	24,0	2,4	9,1	180,9
19 688	22 493	29 598	34 249	26 997	16,7	4,4	10,4	173,2
20 559	22 530	33 205	42 161	28 893	21,5	9,8	10,5	176,5
14 641	18 784	26 314	31 083	22 817	15,1	4,5	9,9	174,7
9 949	10 281	13 906	16 247	12 544	9,4	1,1	9,2	180,0
18 779	20 731	25 006	27 011	22 966	16,1	4,2	12,5	161,9
12 597	17 020	23 859	27 719	20 697	15,2	3,9	10,1	170,1
11 518	14 885	22 314	25 805	18 664	15,0	2,9	10,7	171,5
13 130	15 416	19 944	22 938	18 321	7,2	6,0	7,9	177,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,0 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 126,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,8 hod/měs

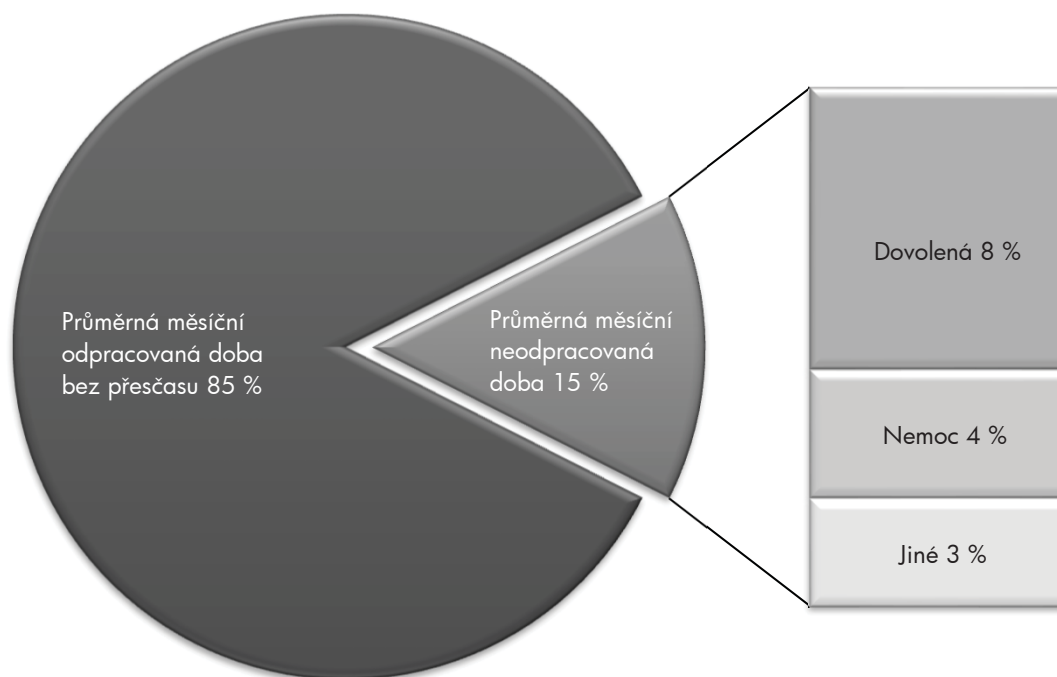
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,4 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 6,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	151,4	0,1	20,6	13,8	2,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	148,5	0,3	20,4	14,4	0,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	146,9	0,8	24,5	15,2	2,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	146,2	0,9	23,2	14,8	2,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	150,2	0,6	22,2	14,1	1,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	150,8	1,6	18,7	14,3	0,7
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	141,3	1,4	20,7	16,7	0,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	148,6	1,0	21,1	14,5	1,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	148,7	0,6	18,8	14,3	0,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	146,4	0,1	26,7	16,6	2,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	146,5	0,8	28,2	12,0	11,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	149,5	5,3	29,1	19,4	2,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	146,8	0,0	24,8	16,2	2,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	150,2	1,8	21,3	13,4	2,0
2144 Strojní inženýři	0,4	149,9	2,2	21,9	14,9	1,4
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	143,6	1,3	22,7	14,9	3,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	145,1	2,4	23,0	15,2	1,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	146,7	6,4	27,1	16,6	4,3
2262 Farmaceuti	0,2	152,6	3,1	24,5	16,7	2,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	145,4	0,9	23,8	14,9	2,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	145,6	0,4	27,2	16,3	4,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,1	0,1	27,1	15,8	4,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,2	1,9	23,5	14,2	2,5
2511 Systémoví analytici	0,1	146,8	1,6	23,0	15,3	1,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	145,1	2,6	22,6	15,4	0,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	149,6	1,1	20,3	14,9	1,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	147,6	0,7	23,2	14,7	3,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	150,4	0,0	25,5	15,0	3,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	151,9	0,0	22,1	15,4	0,7
3115 Strojírenští technici	3,1	153,8	3,6	20,3	13,4	2,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	140,4	1,8	28,6	14,3	8,3
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	140,4	2,5	22,1	15,8	2,1
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	148,2	6,8	23,0	14,9	2,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,1	155,1	5,3	21,1	13,8	2,9
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,1	146,4	5,8	21,0	15,9	0,4
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	146,5	4,5	21,1	15,1	1,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	149,1	1,3	26,1	16,4	3,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,7	147,3	2,4	23,8	14,4	5,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	143,2	5,3	27,1	15,7	5,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	142,1	4,9	27,7	15,3	6,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	144,5	0,0	29,4	17,0	3,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	143,6	0,1	28,8	16,1	5,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	148,3	0,4	22,0	14,5	1,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	140,5	0,1	30,5	16,4	6,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3322 Obchodní zástupci	1,5	156,4	0,3	16,4	11,4	1,7
3323 Nákupčí	0,7	142,8	1,5	28,9	14,2	7,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	141,9	1,0	24,9	14,7	4,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,7	2,0	22,1	14,4	2,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,8	0,0	28,4	16,9	1,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	148,5	1,4	23,2	14,5	2,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	155,3	0,8	20,5	12,8	3,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,8	135,7	0,4	28,2	15,0	6,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	149,3	0,5	21,2	13,5	4,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,8	137,7	2,7	33,8	14,5	12,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	152,2	1,7	21,3	12,0	5,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	152,6	0,2	20,3	11,5	3,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,1	0,0	28,8	15,1	5,3
4321 Úředníci ve skladech	1,2	143,4	2,7	28,8	14,8	6,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	145,4	4,8	24,1	14,8	4,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	134,7	2,0	29,2	14,3	7,8
4416 Personální referenti	0,2	144,9	1,3	26,0	14,1	5,0
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	135,9	8,4	30,5	14,9	10,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	151,3	1,1	22,5	13,7	3,9
5223 Prodavníci v prodejnách	8,2	152,1	1,5	22,6	13,0	6,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	145,3	2,4	26,3	14,4	8,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	144,2	4,0	29,1	15,9	6,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	142,7	4,3	21,8	16,1	2,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,0	147,4	2,7	21,4	12,4	7,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	158,0	8,7	29,6	14,3	9,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	146,1	6,7	30,6	13,7	9,5
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	6,7	147,8	4,9	25,1	14,0	5,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	0,9	142,4	7,0	29,3	14,1	8,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	150,7	8,0	26,1	14,6	5,7
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	148,9	9,4	29,7	15,6	8,7
7412 Elektromechanici	1,8	145,6	6,5	25,1	15,2	4,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	145,6	7,2	25,6	16,4	4,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	145,2	3,9	26,4	13,5	6,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	135,4	2,7	27,5	15,5	6,3
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,6	135,2	1,2	25,9	15,3	6,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	145,5	6,7	26,2	14,8	7,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	135,9	3,6	30,7	13,3	10,5
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,0	139,0	8,9	32,0	12,4	12,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	3,3	141,4	6,4	29,4	14,9	9,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,6	144,8	5,6	25,0	14,8	6,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	137,5	5,1	34,2	14,2	12,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	138,6	5,0	34,5	13,0	13,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	140,7	8,8	26,8	15,1	5,1
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,2	141,8	7,3	25,2	15,0	6,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	153,7	7,9	24,2	13,2	5,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	160,5	16,8	28,1	15,8	9,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktorů a speciálních vozidel	7,3	158,9	8,9	21,8	12,6	5,2
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,8	147,7	6,9	25,3	14,3	5,7
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	146,7	10,4	29,4	13,9	8,9
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,3	149,6	5,9	25,0	13,2	6,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	3,2	153,8	1,4	26,0	13,0	7,4
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	132,4	2,2	29,4	15,5	8,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	6,2	140,0	5,2	30,3	12,4	11,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	145,1	2,8	27,2	14,6	6,4
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	152,9	6,1	24,8	10,1	10,0

Základní informace o hodinovém výděлку

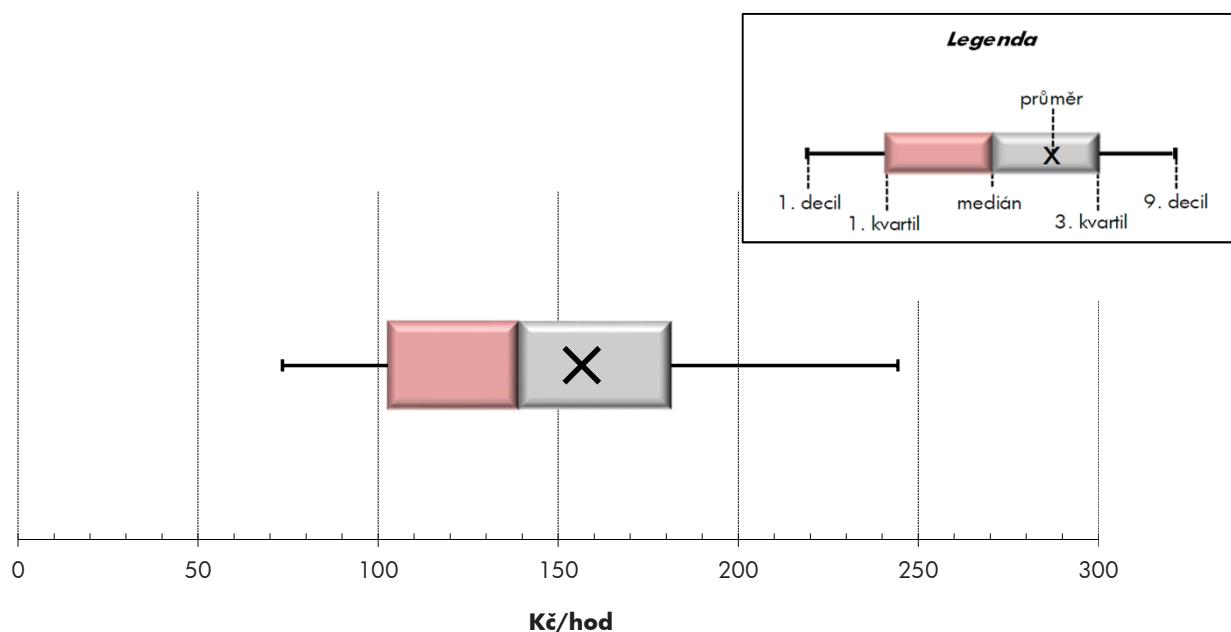
Ústecký kraj

Medián hodinového výděлку	139,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015	108,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	73,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	102,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	139,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	181,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	244,4 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	156,6 Kč/hod
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	188,2	139,2	73,4	244,4	156,6
do 20 let	0,8	105,8	83,9	140,6	110,5
20 - 29 let	29,9	126,8	71,8	193,9	132,7
30 - 39 let	42,7	141,9	70,2	248,5	157,0
40 - 49 let	56,8	145,6	74,7	269,3	168,7
50 - 59 let	44,6	139,7	73,5	241,8	156,3
60 a více let	13,4	136,4	73,2	265,2	161,3
MUŽI	111,1	150,1	77,5	266,1	171,1
do 20 let	0,6	110,7	89,4	150,6	115,9
20 - 29 let	18,4	135,1	71,4	204,9	140,3
30 - 39 let	25,9	150,9	70,7	265,1	169,3
40 - 49 let	31,1	162,4	84,5	306,7	191,0
50 - 59 let	25,4	151,6	77,6	265,6	172,2
60 a více let	9,8	148,2	76,0	272,7	170,9
ŽENY	77,1	121,7	70,9	205,5	135,7
do 20 let	0,3	97,7	75,8	124,7	99,6
20 - 29 let	11,5	114,3	71,8	169,7	120,6
30 - 39 let	16,8	125,1	69,9	210,3	138,2
40 - 49 let	25,7	127,6	71,2	213,9	141,7
50 - 59 let	19,2	121,5	70,4	203,2	135,2
60 a více let	3,6	112,8	70,1	227,5	134,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,4	433,8	149,8	1 174,6	542,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	354,7	123,3	740,9	425,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	409,6	196,3	818,4	462,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	346,4	86,7	772,0	393,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	316,3	183,9	625,9	389,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	351,3	101,5	707,9	418,9
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	350,6	266,7	733,9	446,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	249,4	96,7	537,5	285,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	354,0	239,4	551,3	375,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	338,6	231,2	664,6	405,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	163,0	140,8	402,2	223,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	199,4	126,0	372,9	226,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	217,3	168,2	315,5	230,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	201,3	148,6	344,4	225,9
2144 Strojní inženýři	0,4	266,7	183,1	388,2	286,9
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	268,6	211,9	361,1	280,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	267,6	183,2	479,5	309,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	190,0	146,9	237,7	196,5
2262 Farmaceuti	0,2	302,7	241,8	430,7	318,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	176,9	133,3	358,6	221,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	243,7	166,8	526,8	296,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	208,8	145,4	342,2	236,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	253,7	180,6	371,0	273,8
2511 Systémoví analytici	0,1	272,3	139,5	481,3	303,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	269,3	181,8	366,8	270,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	271,8	156,2	394,8	278,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	238,3	156,1	357,4	251,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	128,4	95,3	190,8	140,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	124,6	69,1	178,3	130,1
3115 Strojírenští technici	3,0	196,5	82,5	307,6	201,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	148,8	108,3	260,4	168,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	246,4	195,6	310,8	253,5
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	240,7	196,9	350,1	254,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,9	184,0	113,0	296,9	193,1
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,1	229,9	172,4	386,9	256,6
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	181,0	143,3	211,5	178,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	154,6	130,8	188,2	157,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,5	140,1	91,5	198,1	145,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	173,5	142,0	201,4	172,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	124,2	97,5	140,8	122,4
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	124,7	111,7	206,3	150,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	178,8	122,7	287,2	195,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	156,0	101,5	240,1	170,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	183,1	113,5	292,0	200,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3323 Nákupčí	0,7	168,8	95,8	251,9	176,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	167,9	83,8	262,2	172,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	191,4	141,1	309,9	211,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,9	113,8	98,6	170,9	124,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	156,4	88,9	251,4	168,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,2	111,5	63,0	179,9	119,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	134,3	116,7	156,6	136,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	102,5	83,6	148,4	110,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,8	122,5	78,6	193,2	131,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	84,6	59,5	206,5	104,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	123,3	89,7	240,8	140,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	164,6	92,4	331,4	189,1
4321 Úředníci ve skladech	1,2	141,3	90,6	222,6	147,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,1	191,2	110,3	251,8	190,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	112,2	98,6	137,9	116,5
4416 Personální referenti	0,2	170,7	115,8	252,8	182,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	190,1	140,7	204,1	184,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	144,7	77,6	226,6	148,6
5223 Prodavači v prodejnách	8,1	90,1	64,2	128,8	95,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	105,6	83,7	158,2	114,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	91,4	69,9	125,2	95,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	186,2	145,8	247,7	192,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,0	73,2	66,0	89,7	77,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	107,6	102,4	178,8	125,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	156,8	64,0	247,5	155,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	148,1	87,1	212,4	151,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	1,3	160,9	110,2	244,2	171,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,7	156,7	120,4	226,4	168,8
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	160,1	94,3	189,1	151,6
7412 Elektromechanici	2,0	172,0	122,0	232,4	175,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,4	150,6	124,2	222,1	164,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	147,2	111,6	240,6	161,2
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,1	184,4	152,5	230,7	188,2
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,5	146,4	130,2	175,9	149,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	219,2	136,0	305,4	220,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	140,6	115,7	185,1	145,6
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,9	143,7	95,4	169,8	137,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	3,6	159,1	119,8	221,4	164,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,7	144,6	89,7	215,1	150,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	146,4	113,9	185,0	148,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,5	126,9	73,4	167,8	125,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	226,4	153,5	256,4	217,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,1	160,3	127,5	197,7	161,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	121,1	79,2	184,9	124,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	128,2	109,2	154,4	130,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,8	120,7	67,4	185,6	128,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,8	152,5	114,0	195,8	154,7
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	148,3	121,7	232,1	163,4
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,3	130,9	83,6	183,2	132,3
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	141,6	111,1	169,7	139,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,7	128,9	81,7	166,2	127,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	109,2	64,4	154,2	111,1
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	98,3	75,0	124,1	102,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 372 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 372	292	414
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	71 tis.	36 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	5
B	Těžba a dobývání	5	3
C	Zpracovatelský průmysl	90	67
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	10	7
F	Stavebnictví	23	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	27	105
H	Doprava a skladování	18	23
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	6
J	Informační a komunikační činnosti	2	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	40
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	19	25
N	Administrativní a podpůrné činnosti	14	51
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	7	3
Q	Zdravotní a sociální péče	25	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	7
S	Ostatní činnosti	20	13

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.